# 参与黄码医院工作总结(推荐30篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2023-11-03

*参与黄码医院工作总结1新型冠状病毒感染的肺炎疫情牵动着每个人的心。“疫情就是命令，防控就是责任”，在抗击新型肺炎的危急关头，我院全力投入到疫情防控工作中，迅速启动突发公共卫生事件应急预案，组建了疫情防控领导小组，成立了以呼吸内科为主要成员的...*

**参与黄码医院工作总结1**

新型冠状病毒感染的肺炎疫情牵动着每个人的心。“疫情就是命令，防控就是责任”，在抗击新型肺炎的危急关头，我院全力投入到疫情防控工作中，迅速启动突发公共卫生事件应急预案，组建了疫情防控领导小组，成立了以呼吸内科为主要成员的应急团队，以最有力的隔离阻断、最及时的医疗救治、最强有力地落实，凝聚起抗击疫情强大力量，努力为百姓筑牢生命健康防线，做到关键时刻站得出、顶得上、做得好。

我院设立24小时预检分诊台，对所有进院人员（包括：病人、家属及医院职工）实行严格的体温监测；完善发热门诊路径及流程，抽调医护人员24小时值守，存在问题积极请示反映；加强病房管控，对住院病人实行谢绝探视制度，限制人员，控制医院人流量，加强防控须知告知和相关知识宣教。

在x月x日晚23时许，接到政府通知，有-名湖北籍人士来到xx，需要检测体温，其中成人未成年人各3人，我院立即组织医务人员，与6名湖北籍人士联系进行体温检测；x月x日xx小区有一名武汉归来密切接触者需进行体温监测，我院安排医务人员到密切接触者家中告知体温监测的意义及自行隔离的方法，并留下联系方式，将风险扼杀在摇篮里；x月x日，党支部书记、院长xx、副院长xx、副院长xx等一行人对我院预检分诊、发热门诊、急诊、骨科、产科等科室进行了重点检查，对疫情防控工作进行强调和部署，确保疫情防控、日常诊疗两不误，两手都抓牢、抓实。x月x日，按照市政府新冠肺炎防控工作领导小组安排，xx有20余名密切接触者在xx宾馆隔离，需要安排专人为他们监测体温，我院立即组织安排医务人员前往，并派出12人轮流在宾馆值岗，定期进行体温监测，确保及时发现，有效控制。x月x日，我院接卫健局通知，安排8人到津保高速xx口执勤，对来往车辆进行体温监测。

我市新型冠状病毒感染肺炎定点医院xx第三人民医院面对来势汹汹的疫情，原有的人员力量已经远远不够，按照xx统一部署，我院需要抽调医护人员前往新冠肺炎定点医院xx第三人民医院支援，我院连夜组织召开请战誓师大会，上百名医务人员主动请缨，积极踊跃报名，经过研究商定抽调了6名医务人员分三个梯队，进入xx第三人民医院一线工作。一封封热切的请战书，一个个鲜红的手印，他们身着白衣，高喊着“若有战，召必回，战必胜”的“战场”的最强音！

随着疫情形势的不断变化，依据国家下发的疫情防控工作指南，我院召开医院防控培训会议，加强科室人员专业知识及防控知识培训，结合实际工作，梳理疫情防控工作流程，制定发热患者接诊标准、分诊标准和救治方案，针对新冠肺炎的特点，做好就诊环境、检查设施及人员准备工作，为疫情防控打下坚实的基础。

下一步我院将继续加强对患者排查力度，严防死守，防止疫情扩散，院干部职工务必继续绷紧疫情防控这根弦不松懈，严格执行医院疫情防控相关规定，多措并举把疫情防控工作作为当前头等大事来抓，始终把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，旨在坚决打赢这场疫情防控阻击战，尽力维护人民群众生命安全和身体健康。

**参与黄码医院工作总结2**

忙碌、充实的20xx年匆匆而过，回顾一年来的工作，在院领导及护理部的关心和支持下，圆满的完成了20xx年的各项护理工作，现总结如下：

截止20xx年x月x日至20xx年x月x日，我妇产科共收治住院病人559人次。其中产科506人次、妇科53人次、护理新生儿444人次。

医院产科工作总结

今年七月，我被任命为产科副护士长，医院产科工作总结。作为一名医院里最年轻的中层干部，从上任的那一天起，我就深深意识到了所面临的压力和挑战。

以前，从未参与过护理管理工作，对管理的实践经验可以说是一无所知。通过将近半年来的工作实践，使我逐渐地，更深层次地认识到了一个护士长的职责。“当好一名护士容易，要当好一名护士长却不容易。”可以说，这是我半年来最深的体会。以前，作为一名护士时，我只要做好了本职工作，处理好了与病人之间，与护士、医生之间的关系就好了，而且呢，一直以来也做得顺风顺水，得到的都是鼓励和表扬。

而现在，一上任，我马上体会到了一名护士长的职责要比一名护士的职责多得多，也难得多。比如说，面对病人：以前，我觉得难应付的病人只是偶尔那么几个。可是现在，我突然发现，那些难应付的病人怎么会冒出来这么多?其实是因为，当了护士长，就要去面对科室里所有难应付的病人。

当护士，当护士长，有些时候，觉得挺委屈得。很多时候，病人对环境不满意，对卫生不满意，对治疗不满意，首先第一个挨骂的，往往是护士。非常喜欢马云的一句话，他说：“一个人的胸怀，是被委屈撑大的。”工作越来越多年，经历的事情也越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。以前觉得委屈的事，现在看来，都算不上了。

当护士长的半年时间很短，也不敢说自己取得了什么成绩。这半年，我只是在努力的适应，认真的完成各项工作任务，同时，也意识到了自身存在的一些不足之处。比如说，对科室里的护理工作计划不够全面，处理一些护患事件时的沟通能力还有欠缺。我也知道，自己距离一名优秀的护士长还很遥远。但是，我会去努力，让自己一步一步成长起来的。努力在科室牟护理队伍中，以身作则，起表率作用。

今天，我能够站在这里，做一次述职报告，心中怀着一颗感恩的心，感谢院领导给予我的指导和关心，感谢所有同事给予我的支持和帮助，因为有你们，我不孤单!

1、病房管理平均分，合格率100%。

2、分级护理查一级护理3人，二级护理4人，平均分，合格率100%。

3、急救物品平均分分，完好率100%。

4、消毒灭菌平均分分，合格率100%。

5、安全管理平均分分，合格率100%。

6、三基理论考试平均分分，合格率97%。护理操作考试平均分分，合格率。

7、严重护理差错发生率为0。

8、护理事故发生率为0。

9、病房褥疮发生率为0。

常言道：孤帆一叶，难以穿汪洋；众志成诚，势必乘风破浪。现今是一个合作共赢的时代，谁拥有了高效能的团队，谁就拥有知识经济时代的竟争力与战斗力。一个科室要想把阅历、经历、学历、特长个性不同的人凝聚在一起，需要一种“思想”来引导与融合，这种“思想”，也即团队理念，它能使团队

的力量综合最大化，能营造出积极向上、团结一致、群策群力、奋发努力、共赴目标的团队家园。

两个月的时间转眼即过，感谢这次宝贵的学习机会。目前正值独山子大发展阶段，“不求无所不能，但求竭尽所能”，作为一名基层医务工作人员，只有踏踏实实做好本职工作才是对独山子大发展最好的诠释。

20xx年，医院感染管理工作在医院的正确领导大力支持下，院感科积极工作，进一步健全落实院感组织网络，严格管理制度，开展必要的监测检查工作。医院各科室有力配合，护理部切实抓好科室消毒隔离技术操作、无菌技术操作及检查考核，临床科室及时认真填写和上报科室院感病例，院感科做好院感病例的监测与分析，指导临床科室控制医院感染。通过以上工作，20xx年，我院院感病例共5例，院感率0。9%，全院无医院感染暴发流行，有效将医院感染控制在较低水平。

**参与黄码医院工作总结3**

1、定期组织各级医疗技术人员进行法律法规的系统学习，严格按照\_要求建立健全各项设施及规章制度，备齐各项抢救物品和器械，并能熟练应用，定期检查，确保了急救器械的完好和药品齐全有效。所有从业人员均取得相关执业证书，无超范围执业。

2、加大宣传力度。定期组织《母婴保健法》及妇女保健工作知识的培训及宣传，利用广播、电视、报纸等各媒体大力宣传母婴保健、优生优育、妇幼保健、计划生育等科学知识，并在院内科里设立了专项宣传栏进行健康宣教工作。为减轻病人痛苦，我院开展了无痛人流手术，收到良好效果。定期的法律法规培训既培养了医护人员的慎独精神，又增强了法律意识，提高了医护人员的综合素质，医护人员在全心全意为病人服务的前提下，能针对不同的病人运用恰当的方式与其沟通，在提供合法有效的医疗服务的同时，随时用法律知识维护自己的正当权益，既减少了冲突，又避免了医疗纠纷的发生，全年无任何纠纷及差错发生。

**参与黄码医院工作总结4**

为确保母婴保健工作顺利开展，提高保健人员技术水平，医院采取了各种管理措施。

1、严把人员准入关，注册上岗，建立个人业绩、技术评价记录，定

期考核专业技术水平与服务能力，实行末位淘汰制。

2、开展多途径培训，利用自学考试、函授等教育提高学历水平，年培训率达50%以上，并做好继续教育学分制，配合专科特点，提高医疗护理水平，医护人员不但要掌握丰富的专业理论知识，还要练就过硬的技术操作本领。坚持院科两级考核工作，每季度定期组织人员进行业务培训，形成学习型团队氛围，以工作促学习，用学习提升自身素质，增强竞争力，更好地为患者服务，建立健全各项管理制度和奖惩措施，定期组织考核取得了优异成绩，成绩与奖惩制度挂钩。

3、加强基础设施建设和设备投入，为给患者提供更舒适的就医环境，对科室布局进行了重新调整，使之更趋于合理，引进了技术人才，开展了新业务、新技术，如：leep刀治疗宫颈糜烂，宫颈息肉；联合南京实验室进行血HCG、宫颈刷片、TCT，优生五项等检查，组织人员进行了专项培训，制定操作规程，使之良好发挥其应有作用，更好的为广大妇女服务，解决看病难看病贵的麻烦。

1、针对自评估中爱婴医院知识和技巧掌握不好的现状，科室加强培训。

2、加强对新上岗医护人员爱婴医院知识培训工作，强化学习的重要性，提高爱婴医院母乳喂养技能。

**参与黄码医院工作总结5**

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

另外，对新入科护士有一对一的护理老师带教，尽快适应本职工作，对工作一年以上的护士积极鼓励其继续学习，并让她们以各种形式自学，提高学历，今年有两名护士取得专科学历，护士长取得主管护士职称。

**参与黄码医院工作总结6**

自开展“医院管年”活动以来，襄樊市第四人民医院按照上级卫生行政部门的要求，深入开展了“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管。年活动。坚持把突出公益性质、追求社会效益、维护群众利益放在首位，坚持构建医院管。的长效机制，着力在提高医疗质量、保障医疗安全、改进服务流程、杜绝不合。收费、加强行业作风建设上下功夫。经过1年的努力，管。水平和医疗服务质量得到了很大提高，确保了医院可持续性良性发展，病人满意率逐年提升。现将一年来的工作汇报如下：

医院按照管。年活动的要求，在原有规章制度的基础上，重新制定了行政、医疗、护。、财务、职责五大类规章制度。为确保制度的落实，还制定了明确的考核细则，如《临床医疗考核细则》、《临床医技考核细则》、《护。质量考核细则》、《服务质量考核细则》等。内容涉及依法执业、医疗质量、医疗安全、传染病防治、药事管。仪器设备、医疗用品、医院感染、突发公共卫生事件应急预案等方面。

08年医院重新调。了医疗质量管。委员会和科室质控两级网络，形成了院控、科控质量管。体系。同时，加强了药事管。委员会对临床用药的监管力度及院感的监测力度，基本构建了医院的医疗质量管。和持续改进组织体系。

按照《医疗质量考评实施办法》，医院明确了医疗质量奖罚制度，每月检查测评，按分数计发绩效奖。院长作为医疗质量、医疗安全第一责任人，坚持把医疗质量与医疗安全工作列入日常的工作重要议程，利用全院行政业务大查房、百分比考核、医疗质量测评，对所发现的质量问题以及不安全的隐患及时通报、分析、测评，提出可行性。改意见。组织医务科、质控办、护。部、院感科等职能科室负责人每月不定期抽查各科的质量管。及医疗文书、合。用药、医疗操作规程等方面的情况的，尤其重视对急、危、重病人，重大手术病人及输血病人实行重点监测管。对发现的问题及时反馈，督促。改;各临床科室负责人认真实施医院十三大《核心医疗制度》，并定期开展业务学习、疑难病历讨论、死亡病历讨论、会诊、术前讨论、新技术新项目开展，同时作好医疗差错事故地登记、严格交接班记录等。

为确保医疗安全，每年院方与各科室主任签订《目标管。责任书》，其中，明确了医疗安全责任、要求、目标和奖惩措施。认真接受患者的投诉，做到有记录、有处。、有反馈。由于各项安全防范措施到位，医院管。年活动开展以来，医院没有发生重大差错，杜绝了事故的发生。

为应对突发性公共卫生事件，我院拟定了突发性的公共卫生应急预案和急、危、重病人抢救应急预案，提高了急、危、重症病人的抢救成功率和治愈率。至今年5月建立急诊抢救室，截止目前，已收治急、危、重症病人103人次，有力提升了医疗急救能力。

为了更好地服务于广大人民群众，医院不断增强服务意识，提高服务质量和技术水平。与国内多家权威医疗机构保持技术协作和人才共享优势，特邀武汉同济医院、协和医院、省妇幼保健院、省人民医院专家坐诊，担任学科带头人;全力打造了一系列特色科室，基本满足了病人常见病、多发病、疑难杂病诊疗的需求;倡导“无痛微创”的特色治疗。在原有医疗设备的基础上新配置腹腔镜、宫腔镜、膀胱镜、大型C臂X光机等前沿科技设备，一系列妇科、外科、不孕不育科的微创手术应用于临床，服务于新农合。并成功开展颈椎/胸椎等管内肿瘤摘除术等多项大型骨、外科疑难手术，手术效果达到国内先进水平。

在医疗服务过程中，医院把解决人民群众最关心的“看病难、看病贵”问题作为工作的突破口，坚持因病施治、合。检查、合。用药、合。用材。规范收费行为，公示价格信息。始终把社会效益放在首位，积极投入社区公益医疗服务。如，在开展城市医疗卫生工作建设中，我院积极主动投入到“社区服务中心”送医送药到社区，对社区医务人员免费培训、免费提供技术指导。在襄城区率先成立VCT自愿咨询与检测门诊，为襄城区的`相关人群提供规范性艾滋病咨询、检测、关怀等服务平台;成立手足口病防治门诊，并定期组织医务人员深入所辖各社区。中开展健康普查和预防知识宣传;对低保病人提供“七免十优惠政策”，对新农合病人在按政策报销的基础上，实行门诊诊疗优惠20%;不定期深入社区、乡镇义诊，送医送药;积极开展健康教育、科普宣传，普及防病知识，不断提高市民健康意识，取得了良好的经济效益和社会效益。

xx年我院门诊接诊人次近4万余人，住院病人达1900人，与去年相比上升近百分之八个百分点。在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到，当前我院卫生工作现状与\_门的要求和广大人民群众的需求还有一定的差距。我们要本着“巩固优势，稳步发展”的原则，进一步解放思想，与时俱进，真抓实干，大敢创新，不断提升医疗服务质量与技术水平，开创卫生改革与发展的新局面，为促进全区人民的身体健康和全面建设小康社会的目标而努力!

**参与黄码医院工作总结7**

1、医院感染环节质量需进一步加强。

2、临床感染管理小组尚未充分发挥其作用。

3、感染监测结果应定期向临床科室反馈。

4、部分临床科室医生对院内感染重视程度仍不够，对病人的有关院内感染的诊断及病情分析方面存在欠缺，医院感染登记表不能及时报送。

5、各临床科室医护人员无菌观念、手卫生知识仍需加强。

新的一年即将到来，我科将继续开展各项工作，并针对本年度问题，不断完善和提高。不断总结经验，虚心学习，争取“二乙医院”顺利通过。

xxxx医院院感科

20xx年12月19日

一年来，在上级部门的指导下，在院领导的正确领导下，在卫生院各科室的支持下，在科室成员的共同努力下，我们紧紧围绕医院开展的“三好一满意”中心工作，认真贯彻落实《母婴保健法》，深入开展母婴保健各项工作，为提高我镇出生人口素质，降低孕产妇、围产儿死亡率，减少出生缺陷及残疾做出了应有的贡献。现总结如下：

一、加强学习，着力打造学习型科室，提高整体素质。一年来，我们始终把学习相关知识提高综合素质放在第一位，认真学习妇、产科及母婴保健有关知识和适宜技术，《母婴保健法》等法律法规，用理论指导业务，以实践丰富经验，不断提高整体的综合素质，通过学习，我们能熟练掌握基层医院妇产科各种常见病、多发病及一些疑难杂症的诊疗技术，诊治前来就诊的患者。

二、严格规章制度，规范操作流常规，提高服务质量。一年中，我们于工作中始终严格执行各项工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟地处理每一位病人，同时做好医患沟通，对手术病人严格把握手术指针，手术时严格无菌操作，对危

重病人在最短时间内打开产科绿色通道，及时会诊尽快治疗，实现全年医疗服务零事故的目标，提升了服务质量，赢得了良好的社会声誉。

三、对照岗位目标，积极开拓思路，圆满完成工作任务。一年来，我们自始自终认真对照年初卫生院制定的岗位目标责任制，解放思想，更新观念，求真务实，开拓创新，圆满完成了本科室的各项工作任务。据统计，一年来，我们共建围产期保健卡 600本左右;全年产妇333.男162，女171，男女比例均衡。其中顺产294人，剖宫产39人;妇科常见病、多发病诊治约4000人次，实现了经济效益和社会效益双赢的良好效果。

虽然，今年我们取得了一些成绩，但与上级领导的要求还有距离，与兄弟单位同科室相比还有差距，为此，以后我们将进一步加强学习，拓宽思路，规范运作，力争取得更好成绩。

大家日常工作琐碎、繁重，只有医师、护理、助产等医务人员良好协作，才能消除医疗隐患；遇事相互商量、补台，形成良好协作的氛围，科室气氛温馨、和谐。

今年我大部分时间都在齐鲁医院进修学习，感谢医院给我这次学习的机会，开拓了眼界，增长了知识，对一些妇科常见肿瘤及疾病有了更规范的处理，也见到一些少见病例，可以更好指导以后的临床工作。

在院领导的领导下，通过大家的辛勤工作，我科20xx年度门诊诊次、出院病人数、手术总例数、床位使用率、业务收入等指标较20xx年显著提高；药品比例、抗生素使用率有所下降。

我觉得妇产科事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是妇产队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为医院的妇产科事业做出自己应有的贡献。在未来的一年，将继续在院领导及科主任的领导下，加强自身学习，恪尽职守，提高临床业务，辅助主任、配合护士长完成科室管理工作。

**参与黄码医院工作总结8**

为了增强我科优质护理服务的内涵，特制定了一些新的服务措施， 让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在。如：

（一）为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉；

（二）为刚分娩的产妇送上一杯红糖水；

（三）设计并缝制了产妇病员裙；

（四）产科服务上也借鉴责任制护理的模式，运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇QQ群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。

（五）特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇提供方便。

（六）在新生儿的护理上，不仅严格执行母婴同室，完成每天的洗浴，而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片。

（七）加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，今年共电话随访221人，受到了患者及家属的广泛好评。

**参与黄码医院工作总结9**

自黄码医院启动后，血液透析科即刻接收封控区多名透析患者。同时，针对不同风险的血透患者分批次错峰透析，加强对患者、医护人员、环境的管理，减少单次透析人数，增加透析批次，减少感染风险。

为保障患者透析顺利完成，每天7点进入血透室开机、自检、安装透析器、连接透析管路、预冲、超滤......在患者到来之前，血透科的医护人员便将各项准备工作完成。由于封控小区转运患者来院时间不一，无形中拉长就诊时间，经常是最后一名透析患者结束治疗时已是深夜……

至今，血透科已接收封控区25名透析患者，安排58台次透析，用自己敬业奉献的使命感和责任感，为透析患者开辟了绿色生命通道。

**参与黄码医院工作总结10**

我科认真贯彻实施《母婴保健法》，积极配合医院努力打造我院成为三峡库区二甲精品医院的工作，以优质化服务模式拓展服务领域为核心，努力提高业务水平。现将我科工作总结如下：

我科门诊接诊5000余人，同期为3000余人，同比增长50%，住院病人628人(其中分娩人数为150人，包括顺产和剖宫产，占总住院病人数的)，20xx年同期为450人(其中分娩人数为100人，包括顺产和剖宫产，占总住院病人数的)，同比增长，开展手术台次340台，20xx年同期为280台，同比增长。业务收入约315万，20xx年同期约为226万，同比增长约.

从数据上的统计可以看出：虽然20xx年全年的住院病人总数比去年同期有大幅度的提高，但是分娩人数增长比率始终不多(比)。总结原因主要有以下几个方面：

1.妇幼保健院的强有力的竞争。

2.社会上的私立医院多以妇产科为专科，他们给我们带来的压力也不容小觑。

3.自身宣传不到位，平时和周围的病人交谈中得知，外界的许多人不知道我们医院对产科病人有哪些优惠的政策，住院分娩的价格，以及有如此优雅舒适的住院环境等。

科室目前最主要的任务是如何把产科病人的量提高到一定的高度，积极配合医院的宣传，在报纸上，网站上，以及电视节目上把我院的产科优势向社会各界强力推出。严格控制产科病人住院分娩的费用，尽量降低住院费用，在提高产科病人数的同时，争取妇科病人数也有更大的突破。加强与患者之间的沟通，让患者百分百的满意。积极开展新技术，提高医疗质量，确保医疗安全。以促进我院向三峡库区二甲精品医院大步迈进。

**参与黄码医院工作总结11**

进行了四次医院感染知识培训，参加人员包括全院医务人员，共118人次，培训内容为：①院感基础知识培训，②抗菌药物临床应用指导原则、解读多重耐药菌医院感染预防与控制技术指南（试行）、③医疗废物的处理，④医院感染病例的诊断标准、手卫生标准预防，解读“二乙医院”院感有关标准。

通过培训，全院医务人员及工勤人员对医院感染的重视。医务人员无菌操作意识得到了增强，争取人人做到“有菌观念，无菌操作”。

**参与黄码医院工作总结12**

新冠肺炎疫情发生以来，医院严格落实国家、省、市、卫健委的工作部署，快速响应，在医院党委的领导下，在全院干部职工的共同努力下，坚定信心，团结一致，科学防治，有序开展疫情的防控工作，现取得了阶段性的成效。

本次疫情充分认识了院感防控工作的严峻性和复杂性，医院院感科积极承担起医院疫情防控的重担，克服工作人员不足的困难，按照省卫健委的工作部署和要求，积极投身到疫情防控阻击战中。立即成立了新冠肺炎防控工作领导小组，制定了新冠肺炎防控实施方案,围绕医疗工作、疫情防控、院感控制、后勤保障、宣传保障和督导检查成立了工作小组。明确了每个小组的职责，并责任到人。

为进一步做好新型冠状病毒医院感染防控与预防工作，降低发生新型冠状病毒医院感染的风险，规范医务人员的行为，根据新型冠状病毒的流行特点，结合实际情况制定了临夏市医院疫情防控工作制度和工作流程。

1.制定了新型冠状病毒院感防控措施、院感防控手册、防控流程、制度。将现有的应急物资进行整理备用，即刻向医务科申请急需防护物资。根据疫情防控的需要，医院通过各种渠道全力采购，调配所需应急物资。另一方面对全院防护用品进行统一管理，建立领用台站，确保科学防护，有效利用，避免浪费。同时，积极争取上级主管部门的支持和社会各界的捐赠，确保防护物质供应。

2.院感科人员及时到发热门诊现场查看、补充防护用品、保证一线人员防护用品数量并设专人保管，住院部各楼层、门诊各诊室发放新型冠状病毒感染的肺炎防控方案及消毒喷壶并指导消毒液配制方法。在全院范围内配置了一次性口罩、帽子、医用垃圾桶。针对各科特点分批分次的学习国家卫生健康委办公厅《关于印发新型冠状病毒感染的肺炎防控方案》、消毒灭菌隔离及医疗废物规范处置、对全院医务人员进行多次培训穿脱隔离衣流程，尤其对一线医护人员、发热门诊梯队更换人员、进行了现场一对一的培训和指导，同时进行了模拟演练和现场考核，夯实了大家对流程的规范操作。

3.严格督导检查，全面排查感染隐患。

医院督导检查组，在院长的带领下不定期的到各科室进行督导检查，特别是重点岗位的工作人员的自我防护、履职情况、劳动纪律、信息报送等事项进行检查，发现问题及时解决，促进了防护工作的落实。

4.同舟共济，精心做好外援医疗救治工作。

医院根据省卫健委的安排先后派出主动请缨的4名医务人员支援湖北省武汉市中心医院，临夏市医院及时组建援鄂医疗预备队，签下援鄂医疗自愿书，待命出征。

5.强化学习，防控知识全覆盖。

院感科依据岗位类别不同制定相应的培训内容，对防控工作相关业务知识，业务技能，个人防护等知识进行全方位、分层次的培训，先后组织集中培训28次，现场培训56次、应急演练39次、分批分次进行理论考试4次、正确穿脱防护服现场考试56次，至今为止共计培训183余次，约2832人次。

6.强化院感督查，严防院内感染。

医院以发热门诊为中心，以预检分诊，导诊为屏障，经过院领导带领下督查及时调整门诊就诊流程及患者就诊通道，要求入院人员包括工作人员一律进行出示身份证、工作证、陪员证等措施，规范了人员和车辆进院的流程，降低来院病人、家属以及医务人员感染的风险，实现医患零感染新冠肺炎的目标。

有待加强的问题：

1.加强落实预检分诊制度，进一步提高预约挂号率。

2.继续强化院感疫情防控知识陪训。

3.进一步规范布局流程。

4.加强门急诊患者就诊管理及普通病区住院患者、陪员管理。

5.继续加强院感监测及院内消杀工作。

**参与黄码医院工作总结13**

在\_员宣誓词中有这样一句——“随时准备为党和人民牺牲一切”，而在新时代党员如何践行冲锋在前这句话，时常引发思考。这场疫情阻击战让大家真实生动的重温入党初心，而全国各地众多党员们的实践，也践行了党员冲锋的入党誓词。

我是党员，我“请战”。面对疫情，网上多封党员“请战书”上了热搜，许多医护人员放弃春节假期，主动请缨，参加疫情防控应急增援。原参与小汤山抗击“非典”的医疗队队员也积极请战，奔赴武汉驰援;被感染后经治愈的忽视郭琴秉着党员要起到先锋模范的带头作用这份初心重返一线;武汉移动组建了党员突击队，保证疫情期间的物资调配、工程施工。这些主动“请战”，奋斗在抗疫前线的党员们，舍小家为大家，秉着大家的情怀，放弃了春节与家人团圆的宝贵时间，不顾家人们担心，把集体利益放在首位，义无反顾，冲锋在前，用实际行动践行者\_员的初心和使命。

党员，彰显先锋带头作用。疫情就是命令，防控就是责任，面对凶猛的疫情，党员们不退缩，主动请缨，彰显了新时代党员干部的先锋带头作用。疫情阻击战，是对广大党员初心使命的考验，各级党组织和广大党员干部们敢于承担、甘于奉献是对新时代先锋带头作用思考中的回答。冲在前、打头阵，奋斗在医院救治、奔走在社区摸排、做好人员隔离等等这一系列工作都是对党员干部先锋带头作用的彰显。这种冲锋在前的精神，震撼这广大群众的心，许多民众在这种精神的引领下，自发的转款捐物，支援武汉。

众志成城，抗击疫情。党员干部要做好排头兵，发挥先锋模范的带头作用，秉持初心和使命，践行人民利益高于一切的承诺和誓言。

**参与黄码医院工作总结14**

20xx年转瞬即逝，一年来，在院领导及科主任的正确领导下，认真落实上级各项制度要求，坚持“质量第一、以人为本”的.理念，深入学习和贯彻《\_执业医师法》、《侵权责任法》、《病历书写基本规范》、《抗菌药物临床应用专项整治活动方案》等法律法规，结合我院“二级甲等医院复审”活动的要求，以此为契机，全面开展临床各项工作，较好地完成了科室年初制定的各项任务。

一、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。组织学习服务礼仪文化，强化现代护理文化意识。

二、更新专业理论知识，提高专业护理技术水平及宣教能力。

三、加强自己的理论学习，更新管理理念、管理技巧及服务中人文精神的培养。做好和大家的感情沟通、交流。

四、做好管理目标考核。妇产科医师个人工作总结范本

五、加强治疗质量过程控制，确保治疗工作安全、有效。让病人舒服，让家属满意，让社会认可。

一年来，我们做出了些成绩。但与医院好多科室相比，还有很大的差距。不管是从管理上，还是从效益上，我们都有好长的路要走，都有好多的事情要做。人常说：有理想的人不是赢在起点，而是赢在转折点!我们有信心、有决心在未来的岁月里，依托医院为我们搭建的平台不断的学习，努力的提高。为医院明天的辉煌献出我们应有的热情和力量!努力工作，笑对生活。

1、夯实基础护理

为每位新进院的患者做好清洁护理，根据患者的具体情况，有效落实基础护理的服务项目。妇产科病人大部份对生活都能够自理，在病情答应的情况下，我们鼓励患者自己做好部份生活护理，增加病人，减轻病人的病人角色依靠。

加强晨晚间护理：天天早上采用湿扫法清洁并整理床单元，必要时更换床单及被套，询问夜间睡眠等情况；晚上整理患者床单元，开窗透风，为病人创造一个良好的睡眠环境；为生活不能自理的患者做好晨晚间护理。加强了安全护理：加强病人身份辨认（腕带、床头卡）使用安全警示标识，对危重的患者给予护栏等保护措施，确保患者安全。

2、落实健康教育

进院时护士主动热忱的自我介绍，进行进院告知：向病人或家属介绍管床医生和护士、病区护士长，具体介绍病区环境、作息时间及有关管理规定等，进住后责任护士会根据患者的病情份阶段性的进行健康教育，讲授疾病的的有关知识，饮食指导，排便护理，休息指导等等；为了做好健康教育，每位责任护士都会具体的用通俗易懂的语言讲授给病人或家属，陪人更换一名讲一名，对患者易忘难懂的知识反复进行宣教，直至每位患者、每位家属都把握健康教育知识。

对文化知识水平较高的患者我们会给予患者书面的东西，经过我们讲授后再加强自己学习。加强了患者口服用药的安全，每位住院病人我们都建立了口服药单，天天由责任护士核对口服药单后再发放，讲授用药有关知识，催促患者及时服药。从而改变了原来口服药由患者自己调配后口服的不安全隐患。

3、规范护理服务

科室展开优良护理以来，我们制定了优良护理服务理念，护理服务承诺和优良护理宗旨；制定了各种工作流程，和工作质量标准，要求护士坚持以病人为中心，以质量为核心的服务宗旨，建立尊重，理解，关爱的服务理念，发扬敬业，爱院，创新，奉献，仁爱的精神。

工作主动热忱，温馨护理，微笑服务，接待患者做到五主动：主动起立、接物、问候、自我介绍、进院介绍。耐心解释做到四个不：不直呼床号、对询问不说不知道、对难办的事不说不行，患者主诉不说没事。使用文明礼貌用语，做到有问必答，随叫随到。温馨的人性化服务，良好的行为仪表，使病人感到亲切和暖和，建立起护理职员良好的外部形象。责任护士天天主动巡查病房，减少患者的呼唤次数，及时发现题目，及时总结，及时改进。

危重患者、医治失往信心的患者我们制作精美的小卡片，上面写上关心的话，鼓励的话，帮助患者建立克服疾病的信心。改变对病人的称呼，使病人和我们的关系更亲近。通过美好的言语、和蔼的态度，给患者以心理上的抚慰。

4、改善病区环境

本着一切为病人的服务理念，在现有的病区环境下采取多种措施，努力为病人创造一个安静、整洁、舒适、安全的环境，让病人住着舒心，进一步让病员满意度。针对患者反映的病房环境有待改善的题目，把加强病房卫生管理作为改善病区环境工作的重点工作。天天早上做晨间护理时，由护士把每位病人的床头柜的杂物收纳整齐，并擦拭每张床头柜，及时更换病人的床单被套。

在天天四次的查房进程中，对发现的卫生题目，及时反馈给护工进行打扫。加强病房卫生死角的打扫。经过我们的努力，现在的病房较之之前发生了很大的改观，床头柜无杂物，整齐划一，床单元干净、整洁、舒适。地面无垃圾，无水渍。

5、建立意见箱，定期满意度调查

配合优良护理的展开，我们设立了意见箱，搜集病人的意见，护理部定期开箱把病人的意见及时反馈给我们，以便改进我们的工作。在平常工作中，我们定期进行满意度调查，征询患者的意见，以求真实客观的对我们的工作做一评判。正由于有了意见箱和满意的调查才使我们的工作有了更快更稳得发展，我们共收到感谢信十六封。

6、不断总结

为了能更好的展开工作，及时发现工作中的不足，天天由护士长带领责任护士在凌晨、中午放工前、下午上班时、下午放工前查四次病房，主要检查病人的基础护理、专科护理是不是到位，健康教育是不是已把握，有效落实优良护理三级查房制度，查房当中发现的题目及时反馈给当事人立即改正。每周进行一次优良护理服务质量督查分析及反馈，不断总结，精益求精。

1、护理人员培训率100%、合格率95%以上。

2、无菌物品消毒灭菌合格率100%。

3、一次性无菌用品合格率100%。

4、健康教育覆盖率100%。

5、一人一针一管使用合格率100%。

6、基础护理合格率90%以上。

7、急救物品、药品管理合格率100%。

8、年褥疮发生率0。

9、病人满意度90%。

以上就是我所在科室在已过的一年中所做的点点成绩和取得的微小的收获。成绩只能代表过去，我们要面对的是未来的继续工作。决心在新的一年带领全科室做的更好，走的更远，收益的更多。

全科同志能坚持党的路线、方针和政策，认真学习党的“十八大”精神和“三个代表”重要思想，以科学发展观及“十八大”精神为指导，以良好的精神风貌，求真务实的工作作风，优质高效的服务，树立行业新风尚。

积极参加院内外组织的各项政治活动，坚持每周一次晨会，经常进行政治学习，从而提高职工的整体素质，注重医德医风及职业道德教育，杜绝“商业贿赂”和“红包”行为。

坚持全心全意为病人服务的宗旨，坚持以医疗质量、医疗安全为核心，进一步提高遵纪守法，依法执行的意识，大力开展社会主义荣辱观的教育，努力保持并构建医院良好的社会形象。

1、认真组织科室医生，反复学习医院各种文件及规章制度，落实核心制度到每位科室人员，并落实到每日的工作。

2、树立优质服务理念，提出科室服务观念，落实医疗服务规范，落实查房制度，优化医护服务流程。一年来，科室医生在坚持对病人实施个性化医疗，个性化服务，吸引较多病员。

3、加大医生的管理和培训。

4、积极调整医疗结构，提高医疗服务质量，改善医疗满意度，采取有效措施，降低医疗费用，制定常见病种临床路径管理，合理用药，严格控制抗菌素应用。保障了科室全年圆满完成医院下达的各项指标。

**参与黄码医院工作总结15**

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，xx医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房；一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次（轮流主讲），每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金（按规定数目），成绩优异者年当月奖励（按规定数目），年度涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的`，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好；要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

**参与黄码医院工作总结16**

近期，我市已从新型冠状病毒奥密克戎的冲击中逐渐走了出来，开始抓紧时间复工复产，但疫情给我市带来的影响仍在持续。面对我市新冠肺炎疫情的反复出现，6月xx日上午，xx医院疫情防控及院感控科召开20\_年度上半年工作总结及再部署会议。

王书记在会议中及时传达了市卫健局对于疫情防控工作要求，院感控科王xx主任做了20\_年上半年度疫情防控相关工作总结。王书记在会议中强调要研判分析当前疫情防控形势，加强组织协调，明确核心任务，确保疫情防控有力、有序、有效开展。

会议要求，全院上下要坚定信心，迎难而上，全力做好疫情防控的各项工作：

贯彻从严从紧的总基调，认真履行xx医院的主体责任，把疫情防控当成一项重大的政治任务来抓，发挥专业医疗资源优势，全员备战。凝聚共识，坚持底线思维，坚持人民至上、生命至上，绷紧疫情防控这根弦。

要总结归纳好医院前期的疫情防控工作中好的经验，并运用到当前防控工作中。住院病区坚决执行24小时封闭管理，实行“一患一陪护”及陪护证管理制度，谢绝探视，降低感染风险。强化门急诊就诊秩序。科学合理分流就诊患者，严格落实“一米线”、“一医一患一诊室”等防控措施，减少人群聚集，保证医疗安全。

要按照“全方位，无死角”的要求进行全院院感防控“拉网式”排查。院感科组织落实好院感防控督导和整改追踪工作。同时，要强化消毒消杀管理，落实好重点部门、重点部位、重点区域的全面消杀工作。

全院每个部门、每位职工都要知晓国内疫情形势的最新动态。牢牢把住重要关口，精准管住重点人群。预检分诊、门急诊、检验科等防控相关重点部门，要做到人物同防，做好环境检测。

全院职工要做到非必要不外出，减少人员流动。后勤保障务必确保防控物资、药品的高质量充分储备，各科室确保医疗设施设备的高效运转。

随着疫情形势不断变化，xx医院全体医护人员勇于肩负医者担当，纷纷主动请缨前往抗击新型冠状病毒感染肺炎的第一线，支援全民核酸采集、定点医学隔离观察等工作。xx人用实际行动和强烈的责任感、使命感，坚决贯彻上级党委指示精神，面对疫情逆向而行，众志成城，为防疫抗疫工作发挥自己的力量。

会议最后院长指出，当前国内、省内疫情防控形势严峻，xx医院全院上下要切实提高思想认识，认清当前形势，坚决杜绝麻痹思想、侥幸心理、松弛心态，迅速进入战时状态，筑牢疫情防控坚实屏障，坚决把各项防控措施落实到位，切实保障好人民群众和医务人员的生命健康安全，履行365天同质化门诊，24小时不间断接诊患者的承诺。

**参与黄码医院工作总结17**

根据省、市、区疫情防控指挥部统一部署，严格落实《省市场监督管理局关于进一步加强餐饮服务食品安全监管做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的通知》、《关于进一步加强餐饮服务环节“无接触式配送”“无接触点取餐”监管工作的通知》等文件精神，持续加大餐饮单位疫情防控措施检查力度，落实经营者主体责任，做好疫情防控工作，现将有关情况汇报如下：

截止20xx年4月13日，全区已办理许可备案餐饮单位共计2561家，其中领取食品经营许可小型及以上餐饮单位1390家，备案小餐饮1171家。目前开展售卖外卖业务餐饮单位263家。

1、全覆盖开展排查。1月28日起，依据区防疫指挥部要求，开展全区所有餐饮服务单位覆盖式排查，依次对大中型餐饮、小餐饮、企业食堂、养老服务中心等各级单位，全面落实督查要求，宣传发放关于加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控的通告（第4号），暂停举办集中宴席、聚餐、联谊等公众聚会活动。

2、全方位落实责任。督促各餐饮单位落实主体责任，严格落实食品采购进货查验、索证索票和台账记录等制度。按照区防疫指挥部要求，2月9日前所有小餐饮不得营业。之后逐步放开，所有餐饮服务单位在做好“四到位”的前提下，实施“无接触式配送”，“无接触点取餐”。自1月28日起，对餐饮门店开展循环式疫情防控情况检查，并重点对肯德基、麦当劳、必胜客、星巴克等人流量密集、受众面广的单位进行督导。

3、全时段监督检查。要求所有餐饮服务单位顾全大局，配合全区疫情防控工作，积极履行社会责任，不购进、不宰杀活禽，不收购、加工、销售野生动物。安排监管人员24小时值班，并开展常态化夜间巡查，确保已开业的餐饮单位巡查不遗漏。目前，辖区内餐饮门店积极配合疫情防控工作，均能落实餐饮服务疫情防控“四到位，两不接触”。经营餐饮单位主动做好禁止堂食、员工防护、环境消毒、索证索票等举措。

自疫情防控启动以来，共计出动执法人员2307多人次，其中夜间巡查600多人次，检查餐饮单位1500多家次，下发各项文件1500多份，下达责令改正6次，约谈商户3户。所有开门营业的餐饮单位，已全部落实“四到位，两不接触”式经营。

**参与黄码医院工作总结18**

20xx年我院疫情防控工作，在市委市政府的正确领导及卫计局的关心支持下，坚持预防为主、以人为本的原则，及时有效应对突发公共事件，我院认真贯彻落实《\_传染病防治法》、《\_职业病防治法》、《\_突发事件应急法》、《国家突发公共卫生事件应急预案》条例，加强应急准备，积极处置突发公共事件，在卫生防疫、医疗救治等方面做了大量工作，应急管理工作取得了显著成绩。

成立医院应急队伍。由临床xxx担任组长的应急小组，各科室技术强、资历高的医疗、护理、检验、电诊人员的救治队伍，配备了相应的设备和器材，能够在第一时间承担辖区内突发公共卫生应急事件的现场应急处置工作。形成了一个统一指挥、协调有效、紧密配合的战斗团体。

多次专门研究卫生应急工作，成立了突发公共卫生事件应急处理领导小组，负责突发公共卫生事件应急处置的日常管理和综合协调工作;建立了突发公共卫生事件及疫情报告值班制度，实行24小时值班制。加强培训学习。加大了传染病防治知识宣教力度，全院共开展了疫情培训X次，培训xx多人，使传染病防治工作进一步法制化、规范化、科学化。除了对本次疫情进行诊疗系统内培训学习外，还主要对突发公共卫生事件及疫情报告、传染病报告相关知识的培训，内容包括报告内容、报告时限和报告程序等，并进行了培训后测试，取得了较好的培训效果，医务人员基本掌握了突发公共卫生事件报告要求和报告时限，并按照要求开展突发公共卫生事件及疫情报告工作。

各级领导明确了职责，落实了分管领导，配置了兼职人员负责卫生应急工作。及时修订和完善了《xx院突发公共卫生应急预案》和专项预案，制定了《xx院突发公共应急医疗卫生救援应急预案》，及时向全院传达上级的文件精神。建立健全传染病登记报告制度、自查制度、奖惩制度、管理制度、分管领导及相关人员职责。分工明确、互相协调、通力配合，对突发事情能进行妥善处置。并将卫生应急工作纳入了年度目标考核内容。

1、应急物资、急救防疫设备准备。医院购买应急资金，努力做好隔离室传染病房床单元准备，储备84消毒剂，过氧乙酸、喷雾器、工作服、医用外科口罩、N95口罩、防护服、消毒机、呼吸机、抢救药品等应急物资准备，为应急工作提供了有力保障。并安排专人随时检查各种药品和器械，保证无过期，消杀药械、急救药械，确保设备是否处于正常运转状态，确保应急工作万无一失。

2、设立预检分诊台，做好预检分诊工作，及时发现和隔离传染病，做好转诊和救治。发现疑似病例、及时专家会诊，及时转送隔离病房。

3、院公生科重点加强对全市疫情防控知识宣传，发放宣传资料x万张，确保了我市防控工作的全面、有序、规范开展。

4、将卫生应急工作内入了目标考核内容，突发公共卫生应急办公室定期对各科室应对突发公共卫生事件工作情况进行了现场指导和督导检查，及时更换销毁过期应急药品，对出现问题的科室进行批评及经济处罚。

5、设专人负责传染病及突发公共卫生应急人员上报工作，组织全院医务人员认真学习《国家突发公共卫生事件相关信息报告管理工作规范》，严格按照规定时限进行突发公共卫生事件报告管理信息系统络直报。

6、根据医院制定的应急演练方案，组织应急演练我院针对医院特点，组织疫情防控就职演练，急诊病人应急救治演练。

7、为了实现疫情防控工作的制度化管理，医院制定了培训、演练、组织管理、预案管理、物资管理、监测预警、检验检测、信息报告、健康教育等工作制度，通过实现工作的制度化管理，不断提升内涵，完善工作机制，确保卫生应急工作协调有序的开展。

8、我院根据X市应急管理突发公共事件信息处理工作相关规范，结合我院工作实际，制定了信息报送流程。流程规定：突发事件发生时，必须及时向总值班和院领导报告，通知医院应急管理工作领导小组和上级主管部门，并及时反后续处置情况。我院采用多种方法和形式，保证了应急管理宣传活动有条不紊的开展。各科室各部门积极开展了应急知识版面宣传活动，组织全院职工认真学习了应急安全知识，并通过院委会、院周会(主任护士长会)、行政查房、医德医风查房等形式开展疫情防控等安全知识教育，让广大职工掌握了应急常识和应急措施，增强了防控意识和技能。同时，组织医务人员走上街头，通过宣传日、悬挂宣传标语等形式进行了应急理宣传，营造了浓厚社会氛围。

1、当疫情发生时，医院储备防疫物资存在不足，各项防疫设备配置不齐。

2、全员认识不到位。对卫生应急工作的重要性和必要性没有足够的认识，缺乏危机和忧患意识。

3、预案体系还不完备，一些已制定的预案的针对性、可操作性还不强。

4、卫生应急处置能力亟待提高，应急人员素质需要加强。

1、继续加强卫生应急管理体系建设，完善卫生应急领导组织和工作机制，明确工作责任，畅通信息互通渠道，建立更加紧密的部门协作机制。明确卫生应急职责，健全卫生应急常态长效管理机制。总结我院卫生应急管理、特别是医疗卫生救援和医疗卫生保障等工作经验，查找薄弱环节，不断提高预防和应对突发公共卫生事件应急能力。

2、强化卫生应急常态管理，健全卫生应急预案体系。逐步完善我院卫生应急预案和重大活动保障方案，突发公共卫生事件的信息主动搜索，定期汇总关信息，逐步建立和健全区域公共卫生事件预测预警和分析报告工作模式。组织开展区域内公共卫生风险评估，制定相应的工作方案，采取有效应对措施。

3、积极组织开展卫生应急工作进基层，夯实卫生应急工作基础，建立卫生应急志愿者队伍，加强卫生应急培训，开展应对突发公共卫生事件，重大灾害等事件的多部门协同演练。积极开展健康教育。开展卫生应急健康教育及科普宣传，提高妇幼群体的卫生应急知识水平和防护能力。组织学习《突发公共卫生事件应急风险沟通指南》，增强风险沟通意识。

4、加强卫生应急队伍建设，调整充实卫生应急队伍，明确卫生应急人员的岗位职责，建立通讯络，做好应急人员的专业知识和技能的培训，完成卫生应急人员重点传染病防控等专业知识培训，组织1-2次综合性突发公共卫生事件模拟演练和应急拉动演练，提高队伍的应急反应能力和现场处置能力。

5、储备足够的突发事件应急物资，不定期进行突发卫生公共事件模拟演练，提高应急体系协同作战的快速反应能力和对伤亡群众的医疗救护能力。有专门人员定期检查我院应急救援物资的储备和设备的性能状况，按规定进行了经常性维护、保养、补充和更新，确保应急救援器材和装备的完好。

6、进一步加强规范了医院总值班值守工作，建立健全了突发公共事件信息报告工作机制，坚持实行了由领导班子成员带班，职能科室人员每天值班的总值班制度，制定了总值班工作职责，把工作任务落实到了具体人员。

虽然我院应急管理工作取得一定的进展，但离上级管理部门的要求还有差距，在今后的工作中，我们还将不断努力，按照含xx市有关应急管理工作的要求抓好薄弱环节，加强管理和督查。在以后的工作中，我们将以相关法律法规为准绳，进一步提高突发公共卫生事件应急队伍的整体业务素质以及突发事件的应急能力，加强与上级、同级等相关部门的配合、协作，确保各类突发公共卫生事件得到科学预防、及时处理。

**参与黄码医院工作总结19**

xxxxx镇有两个高速卡口，初期人员短缺，物资缺乏，大家都知道高速路口执勤辛苦，xxxxx主动请缨，从正月初二开始在卡口上岗，每天24小时，两班倒，对所有下高速车辆上人员进行进行体温监测，一直到2月25号路口体温检测点取消，xxxxx一直坚守岗位。

青岛蓝谷高新区内企业众多，面对大量开工潮，疫情防控指导尤为重要，为切实做好辖区复工复产企业新冠肺炎疫情防控工作，自2月19日起，xxxxx卫生院组建成立3支防控医疗服务小分队，xxxxx作为其中的一份子，和同事们一起深入辖区企业，对企业复产复工工作进行现场指导，对工人进行新冠肺炎防控知识健康教育，保障企业有序、平稳、安全生产。截至目前，一共指导企业73家，其中规模以上企业24家。

新冠肺炎疫情防控期间，xxxxx卫计局建立医疗机构网格化管控制度，建立“上下联动、分片包干”的管控制度，切实做到责任到人。xxxxx作为辖区卫生室和诊所的网格员，2月5日开始，每天对辖区28家卫生室，2家诊所进行监控，防止医疗机构出现疫情事件。

疫情防控以来，医院承担着对外地返回人员开展流行性病学调查的任务，xxxxx作为流调成员，积极配合辖区政府、公安机关，不定期到村庄对返回人员进行体温检测，进行发热、咳嗽等呼吸道症状的健康筛查，进行居家隔离观察，截止目前，共走访随调400余人次。

自3月2号开始，卫生院承担起从机场接送国外返即人员，每当辖区内有从国外返回的人员，医院就会接到政府命令单，需要派救护车从xxxxx到流亭机场接回返即人员，送到指定隔离点。航班不定点，有时候往往是半夜接到命令，xxxxx和同事们都坚守岗位，24小时待命，随时做好出发准备。

**参与黄码医院工作总结20**

20\_年以来，医院党委坚决贯彻\_关于疫情防控的决策部署，坚持党建引领，带领广大党员干部坚定信心、冲锋在前，全力以赴抓实落细疫情防控各项工作，积极发挥中医药特色优势，为疫情防控提供组织保障。

一是“严”部署。党委切实把疫情防控作为当前头等大事来抓，强化党委统一领导、统一指挥，迅速成立新冠肺炎防控工作领导小组、工作组和专家组；

相继出台《×市医院新冠肺炎疫情发现和应急处置预案（第四版）》、《×市医院新型冠状病毒感染的肺炎预检分诊及住院治疗的工作方案》等文件，力求提升各项防控措施的精准化、规范化、制度化；

开足马力做好防控流程梳理、人员培训、物资筹集，以及发热门诊、观察病房筹建等工作，确保外防输入、内防扩散。特别是，当接到要将医院新大楼改造成医学观察点指令时，院党委以大局为重，用冲刺的拼搏姿态组织人员加班加点，第一时间拟定方案、采购储备物资、改造流程、组织好进驻梯队人员，随时待命，甘当无名英雄！

二是“强”机制。在疫情防控紧急关头，宁可十防九空，不可防失万一。为此，党委提出了“四个更加”的要求，坚决以更高的标准、更细的管理、更实的举措、更严的督查来应对艰巨的任务。党委班子深入一线坐阵指挥，以“关键少数”带动“绝大多数”，每日召开协调会议，全力以赴应对防控疫情处置工作，将措施预案、人员排摸、物品保障、舆情引导等工作做在前，抓牢问题发现，及时协调完善不滞后，层层强化闭环管理，织密疫情防控安全网。

三是“全”监督。自疫情开始以来，院纪委坚持疫情防控部署到哪里，监督保障就跟到哪里，高频深入科室实地了解具体情况，及时跟进监督，先后开展制度执行、履职尽责等方面的专项检查，监督保障执行作用明显。

在全力迎战的共识之下，医院疫情防控工作严密有序，源头防控、疫情监测、物资保障、宣传告知、自我保护等工作落到实处。到目前为止，医院收治发热患者×名，其中确诊×例，无一漏诊。

一是“广”动员。院党委三次下发倡议书，在第一批支援人员、院内发热观察病房等人员安排的基础上，积极组建“下一个逆行者”储备队，下发《关于充分发挥党组织和广大党员干部在疫情防控中的战斗堡垒和先锋模范作用的通知》，高擎鲜红党旗向全院\_员发出号召，要求充分发挥\_员先锋模范作用，发扬不畏艰险、无私奉献精神，紧紧筑牢由党建引领、群防群治并肩作战的前沿阵地防线。

二是“齐”响应。冲锋号角吹响，全院×个党支部，均在第一时间通过微信群、视频会议、电话通知等多种形式积极响应，将上级精神传达到每一位员工，组织党员干部坚守工作岗位，安排好急难险重岗位的值守；

主动承担预检分诊、导医志愿者任务；

加强防疫措施落地，落实个人防护；

鼓励党员到村居一线直接参与疫情防控监测、排查等工作；

引导疫情防控工作中涌现出的先进分子向党组织靠拢，目前已有×人递交入党申请。鲜艳的党旗指引下，医院迅速集合起红色战“疫”力量，全体党员充分发挥“四个自信”和行动自觉，坚决听从党的安排，尽职尽责，纷纷提交驰援一线请愿书，现共有×名医务人员舍小家为大家，驰援×和定点医院，其中×名为党员和入党积极分子。

三是“控”舆论。落实党管意识形态责任，党员干部带头讲事实、明真相，做到不造谣、不信谣、不传谣，坚决维护社会大局稳定。同时根据市卫健委的要求，组织人员参与网评工作，广泛科普宣传有关防控知识及信息，引导市民健康生活方式，提升防患意识。

一是“建”强队。为推动中医药积极参与新冠肺炎医疗救治，充分彰显中医药在重大疫病治疗中的特色优势，医院建立院级中医药医疗救治和中青年中医药两个专家组，资深专家们勇挑重担，为准确掌握确诊患者第一手资料，不畏感染风险赶赴定点医院临床一线问诊病人、查阅病历，明确了早期以驱邪为主、扶正为辅的中医治法，抗疫一线显身手，为后续防治工作夯实了基础。

二是“入”一线。×月×日，医院×名西医医生赴×；

×月×日起，医院派驻×名市级中青年名中医，赴定点医院按照提早介入、能用早用的原则，尽早实施中医药治疗。在×，中医护士携带“独门”技术，积极开展耳穴压豆缓解头痛、失眠，穴位敷贴缓解颈肩腰腿痛，八段锦疏通经络等中医操作。

三是“联”网络。随着复工企业、返乡人员越来越多，根据市卫健委统一部署，医院在全市率先开设“中医药防疫保健门诊”、在线问诊公益活动等，深受市民青睐与好评，浏览市民达×多人，直接咨询×多人。除此之外，医务人员还赴高铁专列，协同人社部门接送企业复工人员；上门为复工复产企业提供中医健康咨询服务，赠送防感香囊等，发挥中医药防病治病独特优势。

**参与黄码医院工作总结21**

作为黄码医院开诊以来，承德市中医院已接收200余名患者，医护人员连续作战10余天，“坚决完成任务”是全院医护人员的抗疫信念，攻坚克难、履职尽责、甘于奉献，为人民群众筑起一道坚不可摧的健康安全防线。

**参与黄码医院工作总结22**

本人xx于年毕业于临床医学专业，后分配到建始县人民医院，轮转一年后定于神经泌尿外科至今。经历了见习医师、住院医师。现将本人的工作总结如下：

在政治思想方面，坚持四项基本原则，政治立场坚定，拥护党的路线、方针政策，拥护改革开放，认真学习重要的思想，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。以八荣八耻来指导自己的日常行为。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。

在工作中，任劳任怨、兢兢业业。勇挑重担，服从组织分配，努力工作，圆满完成了各项工作任务。本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质和条件。以认真学习理论知识和提高业务技能为基础，努力提高自身的业务及理论水平，努力学习理论知识，学习有关泌尿科理论基础，同时记录读书笔记。听取专家学者的学术讲座。从而开阔了视野，扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握泌尿的常见病、多发病的诊治技术。处理本科急诊、熟练本科各类小手术及一般中型手术操作。

工作中能严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，为病人提供最温馨的“人性化服务”，并能换位思考，从病人的角度出发，认真负责一丝不苟的处理每一位病人，对患者极端负责任，想病人之所想、急病人之所急，详细询问病史，认真体格检查，严密观察病情变化，在程度给于患者精心治疗，自工作以来，工作能力得到了上级及同事的肯定，同时获得患者及家属的肯定。

注重临床科研工作，积极科内科研工作，并取得相关成绩，总结临床资料。

工作以来，能以身作则，积极接受上级医师指导，完成一般患者诊治工作。同时进一步提高自身基本理论知识。当然在工作学习方面还有很多不足，比如：有时对一些疑难病例还不能很好的进行诊断治疗，手术操作方面还待进一步提高，理论知识还待进一步学习。

综上所述，本人从政治表现、业务技术、等方面已经较以前有一定的提高。今后将会努力学习进一步提高自身各项水平。

间和今后仍需努力的方向，也希望科室领导和同事给我批评指正，我会虚心学习改正，创造更加优异的工作成绩。

**参与黄码医院工作总结23**

1、个别医护人员态度强硬、缺乏耐心爱心并缺少对工作的热情、使医患关系紧张。

2、个别医生无菌观念不强没能严格遵守无菌操作制度。以上就是我科室在过去的一年中所做的点点成绩和取得的微小收获，其中有很多缺点和不足，我们会继续努力工作，展望未来我们任重而道远充满希望，我相信在各位领导的带

领和指导下，在我们科室每个成员的努力工作下，在各方面我们会更上一层楼。

日月交替，岁月如歌，我们在工作中走过了20xx年，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕\_以病人为中心，以质量为核心\_的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，认真落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现总结如下：

**参与黄码医院工作总结24**

疫情就是命令，防控就是责任。精神病医院积极响应长山镇党委、政府疫情防控部署，在医院党支部书记、院长的带领下，全体医护人员化身抗“疫”战士，责无旁贷，挺身而出，把初心落实在岗位上，把使命书写在战斗中。

战“疫”伊始，医院发出紧急召回令，全体职工第一时间返岗，做好战斗准备。组织领导班子召开疫情防控工作会议，传达了上级党委、政府对疫情防控工作的会议精神。制定了疫情防控工作方案、应急预案，成立了疫情防控工作领导小组。设立预检分诊、发热门诊，并由党员骨干牵头，组成抢救小组和应急小组。同时，医院努力筹集防疫物资，为打赢防疫阻击战提供坚强的物质保障。

为提高医护人员诊断和防控新冠肺炎的水平和能力，医院通过网上、网下结合的方式开展疫情防控培训。利用职工微信群带领医护人员学习《新型冠状病毒感染的肺炎诊疗方案（试行第三版）》等重要知识；向各科室下发“新型冠状病毒感染的肺炎病例定义”等学习材料。组织开展防护演练，全面增强一线职工应对疫情防控突发事件的处置能力。

本着对患者负责、对医护人员负责、对社会大众负责的态度，医院不断强化内部疫情防控管理。通过对部分科室停诊、提高预检分诊工作能力、加强患者陪护和医务人员管理等措施，防止病原体在医院内部传播，避免医源性感染。医院在严格管理的同时始终注重对患者的人文关怀，医护人员对每一位就诊患者都耐心的宣传疫情防控知识，并对疫情存在恐慌心理的患者进行心理疏导，帮助患者调整情绪缓解压力。

医院在医护人员不足、防疫物资短缺的情况下，抽调支部党员组成三个班次的医疗防控小组，负责协同相关单位做好镇高速卡点的防疫监测工作。值岗的医护人员工作时间至少在8个小时以上，因身穿一次性防护服，所以他们在下岗前坚持不吃饭、不喝水。为了守好每一班岗和节省短缺的防疫物资，他们以超强的毅力克服种种困难，尽显一名党员的本色、一名医者的担当，为守好xx防疫情输入的“大动脉”默默无闻的贡献力量。

医院派出4名心理学专家，参加xx人民广播电台行风热线“疫情防控进行时特别直播”节目，向群众介绍疫情的基本防护知识，着重讲解面对疫情，如何自我调整心态，缓解压抑情绪等。节目共播出10期，受到社会各界的一致好评。同时医院向广大市民公布心理援助热线，为群众提供疫情防控与心理状态调整服务。目前，热线共为群众提供服务40余次。

在疫情防控斗争中，精神病医院统一思想认识，凝聚全院力量，做到动员快、部署快、行动快。平时，他们是妙手回春的医生和纯洁善良的白衣天使。战时，他们用实际行动践行着医者的担当与责任，成为名副其实的人民卫士。

**参与黄码医院工作总结25**

20XX年产科工作在我院院委会的正确领导下，在梁副院长、戴主任的直接关心和产科全体人员的共同努力下，我科在产科门诊、产房产时保健两项重点工作中，取得了长足的进步，现将20XX年产科工作总结汇报如下：

20xx年，在院领导的大力支持下，我了选派骨干人员赴大医院进修学习或参加短期培训班，使我科职工开阔了眼界，提高了素质；同事之间交流沟通经验和心得，在业务水平和工作作风方面均有所提高。但科内学习氛围不够浓厚，有待改善和提高。

总之，20xx年是我科收获颇丰的一年，有提高有进步，同时也有缺点和不足，我们认真总结经验，为即将到来的20xx年做好充分的准备。

20xx年工作计划：

首先，抓好产科病人的服务和管理，包括产前、产时、产后，提高我院产科竞争力：据我们统计，产科住院患者占到了我科住院患者总数的70%左右，也是我科业务收入的主要来源，同时我县产科竞争激烈，如何能在激烈的竞争中取得一席之地，得到人民群众的认可和患者的信任，唯有提高服务质量和水平。

规范产前检查，充分发挥妇产科门诊作用的同时，建议开设孕妇学校或助产士门诊，提供正规产检的同时，为孕产妇提供免费的咨询和讲解服务，提高孕产妇对我们的依从性和信任感，这对提高业务量必将起到一个良好的促进作用。在房屋、设备等硬件方面还请院领导帮助支持。

加强产房建设，提高人员素质和硬件水平。产房工作是整个产科建设的重要环节。产房是高风险区域，关系母儿两条性命。20xx年通过外派人员进修学习，带回了先进的工作经验和管理模式。结合我科工作实际，产房在技术水平和服务水平上有待提高，相关设备有待更新和引进。如多功能产床、无影灯、心电监护设备、胎头吸引器、导乐球等。准备开展导乐分娩、无痛分娩。

提高新生儿护理和管理水平。这是产科工作的又一重要环节，需要全科医护的协调配合

和共同努力，更需要一个科学规范的管理模式，20xx年准备开展新生儿抚触、新生儿游泳项目。

产后患者管理也不容小觑，需要科学、全面、优质和贴心，既体现对患者的关爱更有利准备开展宫腔镜检查治疗术。（主要用于粘膜下肌瘤、功血、不孕症及宫腔镜定位取内进一步发挥中医特色，在对妇科常见病、多发病的诊疗上充分利用中医中药，并做好临加强业务学习，在科内建立良好学习氛围，鼓励有能力的职工开展科研项目及发表论文。以上几点是我科对20xx年工作的简要规划，希望院领导和各位同仁多多指教，一些项目的开展还望各位领导多多支持！

于良好社会效应的产生。

**参与黄码医院工作总结26**

1、质量和安全是医院的生命线，时刻把医疗质量和安全放在第一位，每月学习和考核十三项核心制度、各项制度职责流程；严格执行无菌操作原则，杜绝院内感染的发生；认真执行三查七对制度及各项操作规程，杜绝医疗差错和事故的发生。

1、通过每天的孕妇学校传授母乳喂养好的科学理念。

2、利用医生查房，解决产妇在母乳喂养中遇到的困难并给予指导；产区护士排班，设有专职母乳喂养宣教班，负责对产妇进行强化母乳喂养知识和技巧的指导。主动巡视，指导喂哺技巧，对坚持纯母乳喂养6个月的好处进行宣教，如在母乳喂养过程中遇到困难，可拨打设立的母乳喂养咨询电话：3865831，24小时热线电话：3865833、3865836来解决相关问题，深受产妇和家属的欢迎。

医院产科实习工作总结

医院产科实习工作总结1

在妇科近一个月的实习生活中，在老师的指导下，我基本掌握了妇科一些常见病的护理以及一些基本操作。使我从一个实习生逐步向医生过渡，使我觉得临床工作的特殊性与必要性。以前在学校所学都是理论上，此刻接触临床才发现实际工作所见并非想象那么简单，并非如书上所写那么典型，好多时候都是要靠自己平时在工作中的经验积累。

所以只有扎实投入实习，好好体会才会慢慢积累经验。一转眼，一个月的产科实习生涯已结束，回顾这些日子，是苦是乐，是酸是甜，相信每一个人心中都有一种属于自己的味道。在妇

一年来，我科在院领导的关怀和支持下，紧紧围绕医院的奋斗目标，立足岗位，拼搏奉献，取得了一定的成绩，现将我科室今年以来的工作情况总结如下：

**参与黄码医院工作总结27**

黄码医院外科成功救治一名感染性休克患者。9月4日11时许，急诊科转入一名73岁的急性化脓性胆囊炎患者。史春雷主任、李笑雨主任及张弘强、郭晓烨两位医生紧急制定治疗方案，给予抗炎、补液、镇痛治疗。为有效保证患者生命安全，随即邀请附属医院肝胆外科刘金龙副主任医师快速会诊，外科医护团队密切配合，为患者行经皮肝穿胆道引流术，术后引出大量脓液，减轻胆囊压力，减少感染源。一天后患者感染得到了明显控制，各项生命体征平稳。外科病区医护团队用实际行动践行了初心和使命。

**参与黄码医院工作总结28**

20xx年上半年以来，作为一名妇产科医生，在站长领导、支持配合下，我站妇产科工作取得了一定的成绩，现将个人这半年以来的工作情况总结如下：

1、制定爱婴医院母乳喂养培训方案，保证母乳喂养政策的实施，提高人口素质。

2、20xx年对新上岗和新调入职工进行集中为期一周的全脱产岗前培训，其中爱婴医院知识培训时间18小时，培训考核合格后上岗。

3、对产儿科医务人员进行爱婴医院母乳喂养相关知识和技巧进行复训3小时以上，使他们能运用母乳喂养知识和技巧指导产妇正确哺乳，保证纯母乳喂养工作的实施。

4、不断完善产房、产科、儿科母婴同室管理制度，做好产前、产时、产后正确指导孕产妇掌握母乳喂养知识和技巧。

5、儿科主任、护士长经常利用晨会对科室医护人员进行爱婴医院母乳喂养知识和技能的强化培训，完善母婴同室病历记录。

下一步我们将加大宣传力度，进一步营建氛围，在细节服务、环境卫生和健康教育方面再下工夫，继续主动加强巡查，减少患者呼唤次数，夯实基础护理，加强与患者的有效沟通，在病区增加温馨提示，加强护理职员的理论知识及技术操纵的培训。切实为住院患者提供及时正确个性化的优良护理服务，边摸索，边改进，边完善，不断总结经验，力争快速提升优良护理服务质量，努力做到使患者满意，政府满意，社会满意。

**参与黄码医院工作总结29**

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的最佳时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2、vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽最大努力挖掘vip尊容客户。

**参与黄码医院工作总结30**

按县委、县政府的文件要求及安排部署，我乡在乡党委及乡政府和乡综治中心的统一领导下，加强了对所辖31个村（包括撤村销号村）疫情防控工作的指挥，并充分发挥各村网格员的作用，纵向到村、横向到户，实现疫情防控无盲区、无死角。现将有关情况汇报如下：

我乡召开党委会传达县新型肺炎防控工作会议精神，成立了乡新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组，乡长任组长，下设办公室，同时设置综合应对组、医疗救助组及疾病防控组。各村由村支部书记及村委主任负总责，将全村进行网格状划分，各网格员负责某一块区域的疫情管控，要求做好各自本区域的疫情摸排管控、环境卫生整治及宣传引导工作。通过村内网格化的管理，实现了疫情防控的全面化、细致化、责任化。

各村村两委及网格员以网格为单位，逐户排查，第一时间对本村武汉返乡探亲人员及外省、外市返乡探亲人员和本村疑似感冒症状人员进行了摸排，建立台账，将外来人员逐一登记，同时由医务人员对其身体状况进行检查。并形成常态，要求各网格员每天九点前将本日摸排数据及外来人员身体状况报送村两委。村两委十点前将相关数据报送乡政府值班人员。

同时，在各村道路进出口派专人负责把守，设置检查站，对入村及出村人员进行严格管控，由医务人员对其身体状况进行检测，一经发现异常，立即上报。

各村均在各网格区域内张贴上级各部门、各单位有关疫情防控的通知、公告及倡议书，并通过村内广播及微信群的方式组织全村村民进行学习，确保实现疫情防预知识家喻户晓，同时每天将疫情的最新变化告知村民，防止因各种谣传、流言等造成村民恐慌。严格按照上级规定，禁止各村举办各类婚丧嫁娶等集中聚餐活动。

下一步，我乡将加强对网格员的管理，充分发挥网格员作用，继续严格落实“早发现、早报告、早隔离、早诊断、早治疗”的要求，坚决打赢疫情防控阻击战。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找