# 医院选派干部工作总结(汇总13篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-12-14

*医院选派干部工作总结1上派挂职的工作总结总结十个月来的挂职锻炼生活，我在思想政治、文化修养、组织纪律、综合协调能力等方面都有显著提高，自己进一步解放了思想、更新了观念、启迪了思维、深化了认识、拓宽了视野、丰富了知识，增强了自己的大局意识、改...*

**医院选派干部工作总结1**

上派挂职的工作总结

总结十个月来的挂职锻炼生活，我在思想政治、文化修养、组织纪律、综合协调能力等方面都有显著提高，自己进一步解放了思想、更新了观念、启迪了思维、深化了认识、拓宽了视野、丰富了知识，增强了自己的大局意识、改革意识、发展意识、服务意识、环境意识；对团的工作内涵与外延有了更深刻的理解和把握，对做好民族地区的\'共青团和青年工作更有信心和热情。

党的^v^描绘了全面建设小康社会的宏伟蓝图，吹响了新世纪进军的号角。本世纪的头二十年，是我国全面建设小康社会的关键时期；也是阿坝州加快发展的关键时期；更是我们年轻干部施展才华，报效党和人民的大好时机。我将倍加珍惜人生中新难得的机遇，充分运用在团省委挂职锻炼学到的先进管理知识和经验，在组织安排的岗位上，努力工作，勇于创新，在工作中发出自己的光和热。

**医院选派干部工作总结2**

一年来，我在院领导的正确指引下，进一步解放思想，更新观念，不断提高自身素质，自觉听从组织工作安排，明确自己的工作职责，认真学习，努力完成各项工作任务，取得了一定的成绩。现就今年的主要工作情况总结如下。

作为院班子成员之一，团结同事，互相协作，积极配合院长以及其他班子成员开展各项工作，参与民主集中制建设，协同研究决策性议题，为医院的未来发展和改革，开创美好的前景而殚精竭虑。

坚持每天参加临床诊疗工作，不荒费自己的临床医学专业。在日常工作中，严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，能熟练掌握各种常见病、多发病、疑难病的诊治，以及临床工作中常见的各种技能操作；一丝不苟的处理每一位病人，态度温和，热情周到，在最大程度上避免医疗事故的发生；访视病人时，诚心的去与病人沟通，减轻病人的心理负担，使病人在治疗期间保持最佳的身心状态；参加各科的会诊和应急救治等工作。

医疗质量是医院生存和发展的根本性问题，狠抓医疗质量管理，全面提高医疗服务质量是医务办的首要任务。经过努力，医疗质量的提高和医疗事故的防范，取得了明显的成效。

1.基础医疗质量：根据医院质量管理的要求，健全了三级医疗质量控制体系，制定了《医疗质量工作计划》和《医疗质量检查考核标准》，帮助并指导各科室重视医疗质量建设，对病历书写制度、请示报告制度、查对制度、三级医师查房制度、会诊制度、病例讨论制度、手术分级制度、首诊负责制度等，进行了平时督促抽查和集中检查相结合的方法，对基础医疗质量进行严格把关，使我院的医疗质量明显提高。

2.医疗文书质量：按照《病历书写基本规范》的要求，亲自对各科住院病历、病程记录及其相关资料严格检查把关，及时上缴病历，对一些存在错漏或敷衍应付的病历，坚决退回重写，进一步的规范化要求，使广大临床医生的病历书写意识和书写质量大有提高。处方质量也有不同程度的提高，门诊及住院科室的各项基础登记也能够按要求进行，基本符合质量标准要求。

3.医技科医疗质量：加强医技人员技术培训及服务质量的改进，注重检测结果的`符合率及准确率的监测，注重与临床一线科室的沟通和交流，进行室间评价和室内评价活动，确保医院诊疗工作的需要，取得较好的成绩。

4.“三基”“三严”的培训和考核：今年医务办开展了12期业务知识培训，内容兼顾各专业层次，尤其对急救知识和急救技能方面的培训列为重中之重；带动护理人员进行技能操作训练，使护理人员操作技能有了一定的提高。举行了1次业务知识考核，合格率100％。同时，定期选派骨干专业人员进行进修学习，不断吸收新知识、新技术。

不管肩负哪一份工作，接触一项，身心就投入某一项，无论巨细，不惜倾注心血，尽职尽责，力求做到尽善尽美，绝不辜负上级组织的期望和信任。比如护理、初保、药事、门诊部、药品不良反应报告、医患调解、文书材料、下乡等等工作，毫无怨言，不藉口推搪，而且尽本身的能力，做到最好。

回顾一年走过的路，虽然没有大的错误和过失，但还有很多不是之处，比如：1.对时间观念较松懈。2.迟到、离岗行为等，在一定程度上造成了不良影响，有损班子成员形象。今后，必须以此为鉴，克服缺点，发扬优点，更好地为人民服务。

**医院选派干部工作总结3**

根据科室工作计划，3月份科室展开了医疗质量管理小组会议，对医疗报告书写及技术操纵情况进行督导检查。科室题目以下：双签报告复核制度没有很好贯彻执行，报告书写不规范，描写与结论不同一，部份结论过于简单、笼统，结论标点应用不规范，针对以上题目，质量管理小组进行讨论分析，在科室进行相应处理，调剂了排班，与相干医师进行沟通，使其熟悉自己的错误，对共性的题目，在晨会进行通报，使大家引以为戒。

科室每个月举行课内大阅片及疑问病例讨论，要求每一个医生预备病例并追踪，会上轮番发言，共同讨论，共同学习，开辟思惟，积累经验，提升年轻医师的水平，构成科室良好学习氛围。与临床加强联系，推动新技术的利用，3月份，与内3科卢医生结合，完成PWI脑灌注的临床利用。

对科室可能存在的医疗纠纷、隐患，科内进行了屡次讨论和学习，对可能引发纠纷的情况进行了总结和分析如下面：

1、孕期妇女进行x线检查，对胎儿致畸的风险。科室前后学习了全国多例x线检查致畸形引发纠纷的案例，从中吸取经验，进步大家的熟悉及敏感度，在醒目位置贴上提示标语，对育龄妇女x线检查进行告知，对要求检查的孕期妇女完善相干手续。与体检办紧密结合，在工作中细致安排，确保科室辐射安全。

2、检查进程中或检查后，危急患者的处理与抢救。春节期间，科室发生检查后冠心病复病发例，暴露出科室在危重病人管理上的缺失。全科学习了危重患者抢救预案及流程，增强检查过敏的处理流程，对年轻医生加强了培训，配置了急救药品，并与急诊科联系构成急救联动机制。3月份，我科与急诊科联合安全处理一例检查后冠心病复病发例，并在全科进行共同学习及总结。

3、熟人检查是目前我科最大的医疗隐患，根据以往事例，出现多人看片，多人不看的情况，以致造成漏诊乃至误诊。针对这类情况，在工作中建立防范意识，按工作程序阅片，避免医疗纠纷的发生。

放射科是全院具有医疗装备最多的科室，且大多是大型医疗装备，各种装备的维护保养和安全管理是我科管理工作中重要一环，一季度内，磁共振按计划完成了室外机的清洁保养，CT完成了上半年的维护保养任务，在领导支持下，经过努力，完成了CT碳刷的.更换，三台相机也按计划完成清洁保养。在一季度末，放射科所有空调均完成了维修保养，为气温升高装备良好运营，打下了坚实的基础。

依照上级部分及二级医院管理要求，对科室进行分区管理，设置了控制区与监督区，各个诊室配备标准防护用品，对受检者进行相应的防护，工作职员按要求佩戴剂量牌，并实行签到管理。联系装备科、后勤科对CT防护门进行了必要的维修保养，确保全科防护安全。

1、继续稳步推动科室各项质量管理工作；

2、加强科内业务学习及新技术的利用；

3、做好医疗纠纷、隐患的预警、预防。

**医院选派干部工作总结4**

尊敬的各位领导，各位同事：

首先感谢医院党委、院务会召开的这次中层干部考核会议，我有幸向各位报告我一年来的思想、学习和工作情况。

为了提高行政业务能力，提升业务管理水平，在xxx市卫生局

的正确领导和医院领导的关心下，我有幸成为上派干部的一员，在今年4月1日上派到市卫生局锻炼，由于有关工作安排，于10月26日上派结束，回院工作。

上派期间，我自始自终都得到了市卫生局领导和同志们无微不致的关怀和诚挚无私的支持帮助，自始自终都得到了医院领导和同事的关心和爱护，使本人在思想、工作、生活等方面都受益匪浅。从而使上派工作顺利圆满结束，现将本人在上派工作期间有关情况总结如下：

在思想上能积极要求进步，始终保持党员的先进性和纯洁性，敢于同各种反动思想作斗争。解放思想，实事求是，与时俱进，能够辩证、理性地看待事物和问题，大事大非面前始终保持清醒的头脑。能认真学习贯彻党和国家的路线、方针、政策，尤其是国家的卫生政策以及^v^门的相关法律法规，使自己的行政能力有了一定的提高。

以前，我在医院担任行政办公室主任，一致认为办公室的工作十分繁杂，但上派以后，面对新的`工作岗位、新的知识领域、新的工作环境，我才发现：这里的有些工作比起医院办公室还要复杂，医政科除了要做好全市各类医疗机构的准入，医师护士资格的准入，还要搞好相关的检查、考核；面对的是全市几百万人民群众生命安全的把关，同时，还要做好各种公共卫生突发事件的应急处理。

上派以后，我结合自身以前工作实际，加强学习，严格遵守工作纪律，按时上下班。能够做到尊敬师长，团结同志，服从安排，注重搞好同事的关系，从不向单位提条件，严格遵守上派干部的行为规范。 凡事积极主动，不懂就问，虚心请教。在上派期间，我对《执业医师法》、《医疗事故处理办法》、《医疗机构管理条例》、《突发公共卫生事件应急处理条例》等有了更深的认识和理解。能够自觉遵守卫生局各项规章制度，自觉参加局里组织的各种政治学习，并做好记录，向其他同志学习办事程序，认真做好本科室来信来访、来电的记录及解释工作，及时办理有关公文。工作积极主动，服务意识较强，能够紧紧围绕中心和重点工作，协助工作的顺利开展。

“”汶川地震期间，我第一时间报名参与红十字会志愿者赴灾区，由于工作需要，我负责各种报表资料的统计上报工作。核查工作十分复杂，每天有大量的传真收发，有时一个传真十几页，需要发到各个区县卫生局，甚至是各家乡镇医院，发下来就是两三个小时。我全程参与接收、转运灾区伤病员的协调、会诊查房工作。同时，制作处理关于地震的文件、报表上百份，几千页。

我还坚持参与局里面的应急值班，常常是中午顾不上休息，下午下班以后还加班，甚至放弃了每周一次的休息。我的爱人在机关单位工作，本来平时加班的时间就多，而孩子也还小，十分依恋父母。而我在正常的休息时间，往往是回到了几十公里外的家里，一接到电话，都是在第一时间打的回到局里面报表，从没有一丝怨言。

能够大胆工作，勇于挑担子。由于卫生局特殊的工作性质，经常会遇到突发性事件需要加班，以及接待大量的群众上访信访。在上派期间，我先后接待医疗投诉8起，受理医疗事故鉴定申请10例，参与医疗事故鉴定12例，尤其是“三鹿”期间，每天要接听大量的电话，接待处理大量的信访，我都默默地配合领导，耐心细致地做上访群众的思想工作，讲政策，明道理，动之以情，晓之以理，尽自己最大努力帮助困难群众化解难题。在遂宁市“创建国家卫生城市”期间，由于局机关人手紧，任务急的当口，我积极配合做好督导工作。这些事情虽小，但是对于我的成长来说更是一种积累和沉淀。

**医院选派干部工作总结5**

医院干部个人总结

尊敬的各位领导，各位同事：

首先感谢医院党委、院务会召开的这次中层干部考核会议，我有幸向各位报告我一年来的思想、学习和工作情况。

为了提高行政业务能力，提升业务管理水平，在xxx市卫生局的正确领导和医院领导的关心下，我有幸成为上派干部的一员，在今年4月1日上派到市卫生局锻炼，由于有关工作安排，于10月26日上派结束，回院工作。

上派期间，我自始自终都得到了市卫生局领导和同志们无微不致的关怀和诚挚无私的支持帮助，自始自终都得到了医院领导和同事的关心和爱护，使本人在思想、工作、生活等方面都受益匪浅。从而使上派工作顺利圆满结束，现将本人在上派工作期间有关情况总结如下：

在思想上能积极要求进步，始终保持党员的先进性和纯洁性，敢于同各种反动思想作斗争。解放思想，实事求是，与时俱进，能够辩证、理性地看待事物和问题，大事大非面前始终保持清醒的头脑。能认真学习贯彻党和国家的路线、方针、政策，尤其是国家的卫生政策以及^v^门的相关法律法规，使自己的行政能力有了一定的提高。

以前，我在医院担任行政办公室主任，一致认为办公室的工作十分繁杂，但上派以后，面对新的工作岗位、新的知识领域、新的工作环境，我才发现：这里的有些工作比起医院办公室还要复杂，医政科除了要做好全市各类医疗机构的准入，医师护士资格的准入，还要搞好相关的检查、考核；面对的是全市几百万人民群众生命安全的把关，同时，还要做好各种公共卫生突发事件的应急处理。

上派以后，我结合自身以前工作实际，加强学习，严格遵守工作纪律，按时上下班。能够做到尊敬师长，团结同志，服从安排，注重搞好同事的关系，从不向单位提条件，严格遵守上派干部的行为规范。 凡事积极主动，不懂就问，虚心请教。在上派期间，我对《执业医师法》、《医疗事故处理办法》、《医疗机构管理条例》、《突发公共卫生事件应急处理条例》等有了更深的认识和理解。能够自觉遵守卫生局各项规章制度，自觉参加局里组织的各种政治学习，并做好记录，向其他同志学习办事程序，认真做好本科室来信来访、来电的记录及解释工作，及时办理有关公文。工作积极主动，服务意识较强，能够紧紧围绕中心和重点工作，协助工作的顺利开展。

“”汶川地震期间，我第一时间报名参与红十字会志愿者赴灾区，由于工作需要，我负责各种报表资料的统计上报工作。核查工作十分复杂，每天有大量的传真收发，有时一个传真十几页，需要发到各个区县卫生局，甚至是各家乡镇医院，发下来就是两三个小时。我全程参与接收、转运灾区伤病员的协调、会诊查房工作。同时，制作处理关于地震的文件、报表上百份，几千页。

我还坚持参与局里面的.应急值班，常常是中午顾不上休息，下午下班以后还加班，甚至放弃了每周一次的休息。我的爱人在机关单位工作，本来平时加班的时间就多，而孩子也还小，十分依恋父母。而我在正常的休息时间，往往是回到了几十公里外的家里，一接到电话，都是在第一时间打的回到局里面报表，从没有一丝怨言。

能够大胆工作，勇于挑担子。由于卫生局特殊的工作性质，经常会遇到突发性事件需要加班，以及接待大量的群众上访信访。在上派期间，我先后接待医疗投诉8起，受理医疗事故鉴定申请10例，参与医疗事故鉴定12例，尤其是“三鹿”期间，每天要接听大量的电话，接待处理大量的信访，我都默默地配合领导，耐心细致地做上访群众的思想工作，讲政策，明道理，动之以情，晓之以理，尽自己最大努力帮助困难群众化解难题。在遂宁市“创建国家卫生城市”期间，由于局机关人手紧，任务急的当口，我积极配合做好督导工作。这些事情虽小，但是对于我的成长来说更是一种积累和沉淀。

**医院选派干部工作总结6**

20XX年5月，按照区党工委组织部的安排，我到熊岳镇火山村进行为期一年的挂职锻炼，任村委副书记一职，协助村李选营书记协调火山村全面工作。挂职期间，我始终严格按照组织要求，不断加强思想政治和业务理论的学习，深入开展实践活动，开阔视野、丰富阅历、提升自我，努力为开发区的平稳、快速发展尽绵薄之力。现将挂职锻炼工作简单总结如下：

一、加强学习，努力提高综合素质

自赴村挂职锻炼的第一天起，我深感责任重大、任务艰巨，因此不断加强学习，提高自身综合素质。

1、加强理论知识学习。在继续认真学习各项涉及民生的方针政策的基础上，我积极阅读村委会各项文件，了解熟悉村里的基本情况，并随时关注火山村发展的新动态。

2、积极向村干部请教。自参与村委工作后，我就村委的工作任务和工作程序等方面向村干部虚心学习，并努力将所看所得运用到实际工作中。例如，刚到村挂职时，虚心向村支部书记请教，了解了火山村生产、生活等方面的基本情况，了解了在村里开展工作的方式、方法等。

3、主动向村民学习。在工作中过程中，我主动和村民交流，了解群众需求以及他们对村组织工作的看法，进一步增强了为群众服务的意识和能力。

4、向挂职锻炼同事学习。在工作之余，我经常与其他挂职锻炼同事交流经验，并参与挂职锻炼学习小组，对“村、社区组织如何在全域城市化的进程中做好基层工作”进行深入研究。

二、深入实践，不断提升工作能力

我始终相信，农村是一片广阔的天地，是最锻炼人的地方，能为我们熟悉基层、了解群众、服务人民提供更好的机会。

在实际工作中，我不断深入实践，参与火山村的动迁量地工作、参与七^v^员大会活动、参与征兵统计工作等。此外，我与其他挂职锻炼同事一起走进农村、走近村民，先后对开发区六个村和一个社区进行了实地考查。

通过参与村里工作，我进一步发现了机关工作和基层工作的区别；通过到各村、社区调研，我了解到现阶段村、社区的发展状况，了解到现阶段村民的困难和诉求。在此基础上，我认真总结经验，把握村、社区在全域城市化进程的工作重点，进而积极转变工作方式、方法，努力提升自身工作能力。

三、总结不足，做好下一阶段挂职工作

在一年的工作中，虽然我的综合素质、工作能力有所提高，但经总结发现，还存在不足之处。例如，由于刚接触村级工作，还缺乏农村工作经验，不能完全做到理论联系实际，工作的开拓性和创新性也有待提高。

在今后的日子里，我将继续认真学习、深入实践，用谦虚的态度和饱满的热情做好各项工作，努力克服上一阶段工作中的不足之处。同时，与小组同事一起对“村、社区组织如何在全域城市化的进程中做好基层工作”做进一步研讨，争取取得有效成果。

**医院选派干部工作总结7**

综合门诊xx年在公司及医院领导的指引带领下，按照全院的战略布置、经营思路和目标要求，积极认真地配合开展做好各方面的工作，尽到了应有的职责，总体业绩逐步提升。现就xx年度(6—11月)工作总结如下：

一、经营情况：

综合门诊6—11月共计挂号10708人，初诊为3484人，复诊为7224人。其中内科初诊934人，复诊2598人;外科初诊581人，复诊923人;五官科初诊547人，复诊510人;中康科初诊553人，复诊840人;失眠科初诊193人，复诊495人;中医科初诊229人，复诊492人;儿科初诊198人，复诊588人;肝病科初诊259人，复诊778人。

二、加强经营督促，与门诊各专科每月签订经营任务指标，全部平均完成预定任务，业绩从最初点增长至最高点，增长率为。

三、加强经营报表的规范管理，按时进行统计分析，发现问题，查找原因，及时解决，完善经营工作。

四、坚持每周门诊周会制度，加强综合门诊各项规章制度及劳动纪律的监管，注重医生业务的学习和经营意识、运作的培训，做到常抓不懈。

五、重新策划包装各专科的广告宣传。对耳鼻喉、失眠、肝病等的疗法宣传重新定义、策划包装，把原来较为简单及不适应的广告宣传进行补充整改、变换概念，使之更趋生动祥实与合理性，达到了更佳的广告效果。如把失眠科原来的^v^三步安神疗法^v^，经过设备、药品的调整以及医生的培训，充实了内容，重新整理出^v^睡眠多靶位平衡疗法^v^，取得了明显的经营成效。

六、7、8两月，组织开展^v^署期耳鼻喉专家会诊^v^活动，使耳鼻喉门诊量明显上升，达到了预期的目的`。同时协调配合全院开展^v^第四届兰州健康节^v^活动，经济效益与社会效益同步并取。

七、从9月份开始，联系、组织、协调xx县和xx县妇科体检活动，共计体检妇女1375人次。在体检的过程中做好宣教与服务工作，为医院赢得了良好的口碑形象及一定的效益。

八、10月份配合全院开展^v^健康陇原，感恩中华^v^国庆促销活动，综合门诊抓住机遇，积极参与，总体取得了半年度最好的成绩。

九、加强与企划部的配合，广告宣传从经营实际出发，做好各媒体的广告投放与宣传工作，确保广告的质量和效果。

十、加强与导医客服的配合，做好门诊分诊、挂号、统计及客服咨询预约等工作，协调门诊医生服务好每一位患者。

**医院选派干部工作总结8**

1980年，我毕业于广东医学院临床医学专业，当一名白求恩式的好医生是我一生追求的崇高理想。20多年来我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业热爱本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神。我始终认为“患者的需要就是我的职责”，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要是有崇高的医德。

20多年的实践，使我具有了丰富的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面与系统的业务理论知识和诊疗技术。特别在呼吸内科临床工作中起到领导的作用：主持创建呼吸病重症监护室以及呼吸实验室，开展经纤支镜肺活检、肺泡灌洗术、球囊止血、异物摘除、经纤支镜诱导气管插管等高新技术，开展无创或有创及无创序贯治疗方法治疗各种呼吸衰竭，填补了本地区空白。通过不断了解国内外专业发展新动向，接受新知识，推广应用新技能，使呼吸内科的专科建设有较大的发展，诊疗水平有较大的提高，成为本地区本医院的重点科室。在去年抗击“非典”中，作为开平市防治“非典”专家小组成员之一，我无惧被传染的可能，无私奉献，迎难而上，认真排查“医生竞聘述职报告”病人，为开平市防治“非典”工作取得了阶段性重大胜利作出了应有的贡献。

我先后主持开展多项地市科研项目，3项填补地区空白并获开平市科技进步奖，5项获开平市卫生科技成果奖。我撰写了20多篇专业论文在国家级、省市级医学杂志发表或学术会议上交流。今年，我主持开展的江门市科研项目《开平市城市人口支气管哮喘患病率的流行病学调查》，通过了江门市科技局成果鉴定，达省(地区)先进水平，获专家们一致好评。

中层管理工作是医院管理的关键环节。94年我任内4科副主任以后，具有开拓和进取精神，坚持以身作则，以科室集体为重，切切实实掌握实际情况，保证医疗质量。带领全科人员搞好医疗、教学、预防、科研、宣传教育等工作。同时，通过言传身带，着力培养业务骨干，优化技术梯队，不断提高专科整体诊疗水平。

内4科主要致力于呼吸系统疾病的临床治疗工作。今天，我参加内4科主任的竞争上岗，我自信自己有足够的专业水平基础和良好的组织管理能力能胜任此职。

下面是我的工作思路，请各位领导、同事们批评指正。

第一方面：坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度。

开展多层次的职业道德思想教育，让大家认识到，随着医疗市场竞争的日趋激烈，病人对医院和医生的选择自由度将越来越大，病人可以没有你这一间医院，但我们医院却不能没有病人，增强了大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“医生竞争上岗演讲”。使大家树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一个病人、奉献一份爱心、结交一个朋友”。围绕“一切为了病人、一切方便病人、一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民利民为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人。

2、提高法律意识，规范职业行为

随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多。《关于医疗事故处理条例》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验。因此，必须教育医务人员增强法律意识，严守职业道德。做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程，避免医疗差错事故、减少医疗纠纷发生。

3、严格落实规章制度和约束机制，强化内部管理，实行医德监督

以身作则，言传身教，起表率作用。严格落实医院的规章制度，做到职责明确，责任到位。采取有效措施，保证医德监督到位。把医德医风纳入科室综合目标管理，作为考核评癣评聘职称、奖金分配的硬指标。设立投诉电话、医德医风意见箱，使医疗行为置于病人和社会舆-论监督之中。建立有效激励机制，质优则酬优，质优则评优，从正面激励了医务人员的自觉性。

第二方面：加强重点学科建设创建技术一流科室

1、坚持科技创新提升学科整体技术水平。

呼吸内科经过多年的建设，专科诊治水平得到不断提高，治疗手段、设备不断增多，技术人员梯队组合亦较为合理。在肺心病的诊断、临床综合治疗和预后因素观察等方面形成了自己特色的系列研究。在慢性阻塞性肺疾病并肺动脉高压血流动力学与临床联系，慢性缺氧性肺动脉高压血管内皮损伤及ACEI对其防治研究竞争上岗演讲稿，呼吸衰竭氧动力监测及治疗，心脏受体特征、信号传导和功能研究方面达到了地市先进水平。在此基础上，我们还要积极学习，大胆探索，不断开展医疗新技术、新业务。

今后呼吸内科发展方向：

临床工作方面：加强呼吸重症监护病房的建设，重点针对呼吸衰竭治疗，尤其是提高肺心病合并多脏器功能损害的抢救水平。

科研工作方面：重点围绕呼吸衰竭、肺心病防治进行系列研究。

(1)内皮素受体拮抗剂防治缺氧性肺动脉高压的研究：针对内皮素在缺氧性肺动脉高压发病中的重要作用，开展内皮素受体拮抗剂的研究，为临床治疗肺心病寻找出新的药物，课题预期能达到国内先进水平。

(2)一氧化氮防治缺氧性肺动脉高压作用机理研究：一氧化氮作为内皮舒张因子，直接舒张肺血管和抑制血管平滑肌的增殖作用，在缺氧性肺动脉高压发病中有重要作用，通过吸入一氧化氮和静脉或口服提供一氧化氮前体药治疗肺动脉高压的研究，为临床治疗肺动脉高压提供新的手段，预期研究达到国内领先水平。

(3)肺循环结构重建的研究：肺血管重构在缺氧性肺动脉高压发病中起重要作用，通过对肺血管平滑肌细胞增殖和凋亡的研究探寻肺血管重构的机理，为肺心病的防治寻求新手段。

(4)呼吸道感染系列研究：开展肺部细菌感染的快速诊断为重点，进行细菌耐药、特殊病原体抗体和DNA监测等系列研究。

**医院选派干部工作总结9**

新的一年即将过去，在这过去的一年里，在xxx院长的直接领导下，xxx科工作在全体管理小组成员的努力及支持下，较好地按照医院xxx管理措施落实执行，完成了××年xxx科工作计划90%以上。现将工作情况总结如下：

1、按照培训计划分别于5月份、11月份进行院内xxx知识考试，并下发了院内xxx与非院内xxx的鉴别诊断资料，组织全体人员进行学习。

2、5月份，派手术室护士长参加浙江省护理中心举办的手术室管理学习班，学习结束后向全院医护人员进行汇报。

4月份为了更好地贯彻落实全省整顿和规范市场经济秩序工作会议精神和卫生厅《关于部署开展三项整治活动的紧急通知》精神，在我院顺利开展一次性医疗器械的.整治活动，确保人民群众的身体健康和生命安全，成立了一次性医疗器械整治活动领导小组，负责一次性医疗器械的整治工作，并因此制订了废旧一次性医用塑料用品回收管理制度，每月下到各个重点科室检查回收工作，并建立登记本。

1、每月对各个重点科室的消毒液用含氯测试纸、2%戊二醛测试纸进行监测，紫外线灯管用紫外线强度仪进行监测并登记。

2、每个病区坚持对治疗室、换药室每月进行空气培养一次。手术室每个月对物品、手进行细菌培养。

3、手术室严格执行了院感科管理要求，无菌包内加用生物化学指示剂。

4、一次性用品使用后各病区、化验室都能及时毁形、浸泡，病区护士长负责督促检查工作，每日检查使用和回收的一次性废旧医疗器械数量相符情况，并进行登记，指定专人将废旧物品送到供应室，再由回收单位统一回收。

**医院选派干部工作总结10**

时光荏苒，岁月如梭。转眼间来到急诊科担任医生工作已过一年，这一年的成长充满艰辛与幸福，激情与挑战。现我将一年工作总结如下：

作为一名^v^党员，我能够时刻以一名党员的标准来要求自己。在遵守科室各项规章制度的前提下，认真学习各种先进思想，开阔自己的视野。同时，我也积极地响应医院各部门的号召，踊跃参加医院组织的各项活动，不断提升自己，锻炼自己，如红歌会，义务献血，技能比武等等，丰富自己业余生活的同时，开阔了眼界，增长了见识，促进自己全面发展。

急诊科重症监护室是一个无陪护病区，我能够本着认真负责的态度为病人服务。生老病死是一个自然的过程，但是我能够换位思考，体会病人的身心痛苦，急家属之所急，忧病人之所忧，把病人当做自己的亲人，不怕脏，不怕苦，不怕累，尽自己的全部力量去挽救病人的生命，帮助病人，减轻他们的痛苦，时刻铭记：救死扶伤，才是我们的职责之所在！

重症监护室对护士的全面素质要求比较高，这就要求我们平日的工作必须更加努力，更加精益求精。思想觉悟要达到一定水平，业务技术更要一丝不苟。

平日里我能够认真巩固课本知识，工作中反复练习各项操作，争取做到熟能生巧，每一个月的业务学习也会准时参加，作好记录，并且积极参加各项技能比赛。

管理是一门艺术，是一门终身学习的课程。

在EICU工作期间，我能够以高标准要求自己，不迟到，不早退，严于律己，宽以待人，工作勤勤恳恳一丝不苟，尊敬老师，团结同事，对病人认真负责。

人生是一幅多彩的画卷，收获五彩缤纷的.同时，难免会有一些差强人意的地方，工作中我也发现自己许多缺点和不足。

1、业务不熟练。

例如呼吸机的应用，气管插管术，各式管路的护理等等，因为自己工作时间短，经验不足，难免会造成一些时间、资源的浪费。以后我会勤学习，多动手，争取样样精通。

2、思想不成熟。

**医院选派干部工作总结11**

20xx年即将过去，我们后勤部门在医院领导的正确领导和帮助下，在有关兄弟科室大力支持和协助下。我们后勤部门克服了人员少，事情杂等困难，为医院做了大量的工作。也较好的完成了后勤全年各项工作任务，现总结如下：

由于医院管线老化和人为等原因，前楼及后楼的下水管线和暖气管线经常有堵塞和管线爆裂等事故的发生。发现情况后，我们会立即组织相关后勤人员进行抢修，能够在最短的时间内把问题处理掉，保障了医疗工作的有序进行。其中就包括了一楼多次棚顶漏水和一楼手术室暖气管爆裂以及后四楼暖气管爆裂等事故的发生。

今年的3月4日的午夜12点多，由于患者家属酒后滋事，把医院一扇大门的玻璃打碎了，我接到电话后马上来到医院了解情况，并做了妥善的处理。第2天把损坏的大门修复好，没有因为玻璃的损坏而影响到医院的正常工作。

冬季的到来，使得我院的用电量明显加大，由于暖霸、电暖器、热水器等使用量的增加，使我院部分电闸超负合使用而严重被烧毁。也给部分科室的`工作造成了影响及危害。根据这种情况，我们在今年的2月份重新制定了用电、用水、防火安全等制度，分别发放到各科室。并且对全院有暖霸、电暖器、热水器以及用电大的设备一一做了登记。9月份我们又对全院各科室的设施做了一次全面的大排查。对一部分电闸、灯管、及患者热饭位置的电线等地方都进行了更换和维修，排除了不安全隐患。

7月份，我们对医院用的桶装水加强了细化管理，并且更换了厂家，由原来每桶元调制到现在的每桶元，对桶装水的使用也由原来的统一存放，到现在发放到各楼层，为各部门单独合算奠定了基础。仅桶装水和体检用的瓶装水一年就为医院节约资金7--8000元左右。

另外我们还为各部门需要采购的一些日常用品做参谋，挖掘医院内部物品的潜力，减少不必要的支出。

一学年来，我园后勤工作据《纲要》精神的指导下，本着园本实际情况、脚踏实地完成了又一学年的后勤工作任务。

一、完善常规工作操作，加强新旧保育员的培训工作，以提高自身素质。

1、一年来全体的后勤人员都能在各自的岗位上完成工作任务。熟悉每日工作操作程序，能在规定的时间段完成相应的工作。且每人的动作都很娴熟有序把整个活动室搞得有条有理。排放整齐，无存在卫生死角。

2、一年来园内有三位保育员因事辞职，因此更换三位新保育员。在新保育员刚上班时都能进行上岗前的理论培训，且跟班学习操作一天。我园能定期组织保育员学习业务知识、理论知识，现场操作活动并讨论学习。在5月7日8日还组织全体保育员参加市妇幼所、教育局举办的业务、理论知识培训，参加考试并取得合格证书，通过这次集中培训、学习，大家在座谈中，都觉得受益匪浅，有了更深的了解幼儿园的保育工作的重要性。

3、保育员能主动积极的参与教学当中，能帮班科任老师共同配合制定每日活动常规，配合准备教学过程中所需的活动材料。一年来，园还组织全体教职工进行评优工作，评出青阳街道优秀工勤人员一名，园优秀工勤人员三名,这样就能对全体教职工更有一种促动的作用，树立榜样、起着带头的作用。

二、时刻抓好安全工作，确保幼儿园工作安全正常的运作。安全工作是幼儿园工作的.首要任务，在一切工作正常开展前，安全是不可缺少的。每天早上要对幼儿园的整个大环境巡视一遍，确认有无存在不安全的隐患并做好记录。园成立了一支安全工作领导小组，共同商讨如何创建一所平安园所，做到有会议有记录，定期组织领导组的成员进行安全检查：电器、线路、活动场地、消防栓等。如有发现不安全的地方，马上进行整改。

园门口有丢车、车箱被撬、丢提包，市内公路过路速度快等一系列不安全情况，都能及时的向上级反映并采取下列措施：

a、加强门卫的巡视力度，与交警一中队联系，争取取得在离园的高峰期配合共同维持秩序。

b、填写申请表报送教育办，申请设立校园警示牌减速慢行的路障等。节假日都有分发告家长书，并及时取回家长的回执单，以确保每名幼儿在节假日期间的生命安全。厨房的食品坚决杜绝“三无”产品进入园门。

每时抓好食品验收质量关，发现变质有味的食品，马上进行退货处理。食品烹饪食用之前每种食品都要取少量进行留样观察直至24小时以后，每学年与各摊贩签订保质保量的合同书。一年来通过一系列的抓安全工作措施，确保园平安有序的进行运

**医院选派干部工作总结12**

我院新的一轮中层干部聘任工作，自x月x日动员开展以来，在全院干部职工的支持配合下，至今将如期圆满结束了。今天我们在这里召开干部会议，总结干部聘任的工作，主要目的是统一全体干部的思想，确保顺利交接，迅速把精力转移到业务中心工作上来，尽快适应新任务和新要求，为实现医院建设发展的新目标而共同努力。

按照干部工作的新要求和院党委《关于干部选拔任用工作的意见》，本次聘任工作共计提拨使用干部x人，实施岗位交流x人，免职x人。完成了预期的工作目标。在整个干部选拔配备的工作中，较好地体现了以下几个原则：

一是坚持党管干部和民主集中制的原则。院党委始终加强对这次干部聘任工作的领导，严格按照民主集中制，在民主测评、民主推荐的基础上，通过认真考察，广泛听取意见，客观公正评价干部。民主测评中，我院中层干部的合格率全部在70%以上，大多数干部获得了很高的推荐率，这充分说明我院中层干部履行职责、努力工作、作出成绩、群众是充分肯定的。同时发现了一批优秀的年轻后备干部，为党委拓宽用人渠道，考察后备干部奠定了基础。院党委坚持走群众路线，让群众参与、知情，接受公示监督。坚持集体领导、集体决策，坚持用好的作风选人（选作风好的人），这是这次干部聘任工作取得成功的关键。

二是坚持任人唯贤，德才兼备的用人原则。我院坚持用干部“四化”方针推进干部队伍建设，扩大视野，选拔人才，努力把优秀的中青年干部选拔到了中层岗位上，激发广大干部的工作热情。同时，我们还注重做好因年龄因素从中层岗位退下来的同志的妥善安排，以工作需要为主，兼顾个人意愿。这里，我们感觉到这些同志都能够以大局为重，服从组织决定，支持配合干部制度改革，表现出了良好的思想境界和觉悟，我们要为这些同志在位时对医院所作出的贡献和辛勤努力表示深深的敬意。

三是坚持改革的原则。我们在部分科室试行了中层干部的竞争上岗，设置了科护士长制，加大了干部交流和优化干部队伍结构的力度。这无疑是对现行干部制度改革的有益尝试，也是对长期处于安稳状态的管理干部注入了一剂清醒剂，引入了干部聘用的竞争机制。我们解放思想，破除论资排辈观念，善于发现基本素质好、有发展潜能的年轻同志，加快培养和上岗的进程。已有台阶的直接提拨，需要进一步考察培养过渡的，则拉长板凳，设置助理岗位，增加压力和动力，为年轻干部的不断锻炼提高创造条件。

此次中层干部聘任工作，经公示监督接受评议，院党委会作了总结反思，应该说成效是主要的，主要体现在：

成效一，优化了干部队伍的结构。最直接的成果，是我们立足自身，激活管理人才资源，从而选拔了一批素质较高的年轻干部，优化了医院中层干部队伍的年龄、文化和专业结构。被任用的干部，普遍综合素质好、文化层次高，有一定的群众基础和实际工作经验。此外，还发现掌握了一批比较优秀的后备人才。形成了梯型年龄结构（职能科室中层干部平均年龄从x岁降至x岁）；形成了合理的专业知识结构，尤其是岗位的交流有序合理，有利于管理知识的互补，有利于破除传统观念，唤起自我意识，发挥自身潜能，充分施展才干，同时又增加了职能科室之间配合协调的基础。良好的管理干部队伍结构，是我们打开工作局面的关键，使我院管理干部队伍充满朝气，充满希望。

成效二，促进了用人观念的转变。我们在干部聘任的选人方式上，破除了封闭式选人，在少数人中选人的旧观念。在选人的机制上，破除了人才部门所有的旧观念，促进干部合理流动。在选人的标准上，破除了论资排辈，求全责备的旧观念，为优秀年轻干部的脱颖而出创造了良好的条件。同时也建立了岗位责任明确，任职条件明确，聘用期限明确，人员能进能出，职务能上能下，待遇能高能低的运行机制。

成效三，树立了正确的价值导向。我们通过干部的公开测评、推荐、考察、公示和试行竞争上岗，形成了良好的民主氛围，尤其是竞争上岗的过程中，一些同志涌跃应聘，主动向组织展示自我，表现出了积极上进的精神，激发了竞争意识。同时，选人用人制度的改革，有效避免了选拔干部工作的种种弊端，抵制了用人不正之风，使一个干部的综合素质、工作实绩和群众基础等得到客观公正的评价，成为选拔干部的直接依据。

今天会议以后，新的一轮职能科室的中层干部将正式履行其职责。全院职工对他们的上岗，都寄予了厚望。为此，我代表院党委就进一步加强干部队伍建设和做好当前交接工作提出如下几点要求。

良好的\'用人环境，是一个干部成长的至关重要的因素。我们各级干部都要为维护一个生动活泼、积极向上的工作环境氛围而共同努力，使大家有用武之地而无后顾之忧。我们在抓队伍建设的同时，要全力支持那些一门心思抓工作，全部精力干事业的干部，给予他们更多的关心支持和理解。年轻干部的成长也有一个过程，我们不要求全责备，“金无足赤，人无完人”，要专心谋事，而不谋人，反对说三道四，横加指责。我们并不否认某些同志的提拨是机遇，并不是非他莫属。年轻人的特点是思维敏捷，富有激情，勇于创新，可塑性强，但往往缺乏工作经验。我们要满腔热情地扶持，加强帮助教育，使他们在实践中不断积累经验，不断锻炼提高，这才有可能使人才脱颖而出。

新人新班子，群众期望值很高，要有新面貌。总的要求是：一是在思想观念上要牢记服务宗旨，强化服务意识，改善服务能力，提高服务效率。努力做到素质好、能力强、效率高。二是在工作方法上要牢记“二八”规律，即用20%的精力处理好80%的事务，用80%的精力抓住全局大事。做好干部的关键是善于运用用人的艺术，借力的艺术，科学支配工作，强化层次管理，一级对一级负责。三是在工作作风上要牢记求真务实的要求。抓落实比作决策更为重要，更为复杂，更为艰难。主观主义脱离群众，抓不好落实，形式主义华而不实也抓不好落实。要倡导求真务实的风气，形成团结和谐的氛围，支持干实事，保护干实事，我们医院才更有希望。

建立和完善对管理干部的评价和考核方法，有利于引导干部树立正确的政绩观，增强责任意识，提高工作效率。要用对各业务部门的考核力度，考核职能科室，在全面考核管理干部的德、能、勤、绩、廉情况的基础上，注重考核工作实绩。要实行定性考核与定量考核相结合，集中考核与经常性考核相结合的方法，特别是要把院领导的考核与群众评价结合起来，从制度上规范管理干部的考核工作，实行真正意义上的“责、权、利相统一”，强化管理职能，实现“管理出效益”。让我们共同努力，以良好的精神面貌，良好的干部形象，取信于民，为医院的新一轮发展奠定坚实的基础，为医院新的征程提供坚强的政治保障。

当前我院的业务工作出现了前所未有的好势头。工作量和月收入连创历史新高。这是我院全体职工齐心协力、团结奋斗的结果。是我院近年来一抓硬件环境的优化，一手抓业务建设和服务管理的成效显现。业务的增长是令人欣慰的。然而，我们同时也必须保持清醒头脑，抓住极好时机，不断巩固成绩。当前尤其要围绕抓好医疗服务质量这一主线。不断深化“零投诉、高满意”的活动，使第二阶段的活动取得实实在在的成果。此外，创建基本现代化医院和三级甲等医院是我院全年工作的目标，创建的成功与否，直接关系到医院发展的前途。以上二项重点工作，我们将安排专门会议加以落实。我们各职能科室要围绕全院重点工作，充分履行好职责，增强紧迫感、强化责任意识，按照各部门的分工，一着不让，循序渐进。我们全院干部职工要围绕目标，齐心协力，共同努力，让我们抓住这个春意盎然的大好季节，勇做改革的实践者和理想者，辛勤耕耘，共同编织明天的希望。

**医院选派干部工作总结13**

在院领导的直接领导下，我们凭着“质量第一、病人第一”的理念，狠抓医疗制度规范化，深入学习和贯彻《^v^执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《病历书写基本规范》等，结合我院实际情况，采取切实可行的有效措施，加大医疗质量管理力度，注重医务人员素质培养和职业道德教育，进一步解放思想，更新观念，提高服务效率，有力促进医疗、教学与科研工作，为医院的改革和发展做出了贡献。

医疗质量是医院生存和发展的根本问题，狠抓医疗质量管理、全面提高医疗服务质量是医务科的首要任务。医疗质量提高和医疗安全工作，取得了明显的成效。

（一）基础医疗质量：我们根据医院质量管理的要求，健全了三级医疗质量控制体系，制定了《医疗质量控制方案》，修订了《医疗质量检查考核标准》，帮助并督促各科室建立了医疗质量控制八大本，对病历书写制度、请示报告制度、查对制度、三级医师查房制度、会诊制度、病例讨论制度、手术分级制度、首诊首科负责制度等医疗核心规章制度的执行情况进行了督导检查，根据教育引导批评相结合的原则，采取平时督促抽查和集中检查相结合的方法，对基础医疗质量和环节医疗质量进行严格把关，多措并举，使我院的医疗质量明显提高。

（二）医疗文书质量：严格按照《病历书写基本规范》的要求，对住院病历、病程记录及其相关资料的书写提出进一步的规范化要求，认真组织学习，每月进行一至二次质量督导检查，落实奖惩兑现，奖优罚劣，使广大临床医师的病历书写意识和书写质量大有提高。20xx年住院病人数2670人次，比04年同比减少；归档病案2670份，甲级病历2553份，甲级病历率为；合格病历2670份，合格率100%。各科室能够比较及时地上缴病历，现病历能够严格按《病历书写基本规准》，规范及时地书写现病历和病程记录；门诊输液观察病历基本能够按要求完成。处方质量也有不同程度的提高，每月随机抽查5天处方，1—11月份平均合格率为。门诊及住院科室的各项基础登记也能够按要求进行，基本符合质量标准要求。

（三）医技科医疗质量：加强医技人员技术培训及服务质量的改进，注重检测结果的符合率及准确率的监测，不断增设新项目以满足临床需要。其中检验科今年新开展了甲肝抗体、丙肝抗体及^v^螺旋体检测项目，适应了临床输血安全的需要。注重同临床一线科室的沟通和交流，积极地参加了室间质评和室内质评活动，取得优良成绩，顺利通过了省临检中心的考核验收。放射科规范了晨会阅片制度和堵漏差错和纠错制度，有效地防范了医疗纠纷的发生。

（四）门诊部医疗质量：门诊部经过医院对其分解经济指标后，门诊医生的责任意识、风险意识和竞争意识都有明显提高，能够严格遵守首诊首科负责制，认真地进行门诊登记和门诊处方书写，连续五个月的处方质量检查结果显示，门诊处方书写合格率达，门诊人次和经济收入也有明显的增高。

（五）医疗安全工作：今年五至七月，我院发生了几起医疗纠纷，医务科及时地进行了协调解决，使医院的损失减小到最小的限度。随后，医务科针对医院连续发生数起医疗纠纷的情况，认真进行了剖析，制定了《医疗事故防范和处理预案》，加强对医务人员的职业道德、业务技术能力培训，特别是《医疗事故处理条例》的学习，七、八月份，举办了急诊系列知识培训，加强了医务人员的业务技能的培训，十月份，还举办了《医疗事故防范和处理》的专场讲座，结合身边的或本院发生的典型案例进行剖析，教育广大医务人员如何有效地防范医疗纠纷，保护患者和医疗机构及其医务人员合法权益。十一月底，我们还组织全院医务人员学习《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《护士管理办法》、《医疗事故处理条例》等卫生专业法律法规，在全院上下掀起学法懂法守法的热湖。通过我们的努力，有效扼制了医疗纠纷频频发生的势头。

（一）继续医学教育：

1、将继续教育纳入我院的工作计划，注重院内外人员培训及宣教。今年我院共派出5人外出到省内外三级医院专科进修学习，派出各类短期学习班近20人次，已进修学习结束回院的几位医生能将学到的新知识新技术很快应用于临床，积极开展工作，对提高我院的医疗技术水平，起到较大作用。

2、今年我院有近10人参加各类成人高考及学历转化教育。

3、积极撰写论文，全年共发表论文6篇，在市级医学会上交流论文十余篇。

4、举办学术培训班两期，取得圆满成功。举办了一期中医基础理论培训班，有来自全县各乡镇的60多位中医医生参加了培训；11月下旬，我院又承办了市级继续医学教育项目十堰市康复医学会20xx年年会暨学术交流大会，共有90余人参加会议。

（二）三基训练和教学工作

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找