# 基层医院工会年中工作总结(精选33篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-05-04

*基层医院工会年中工作总结11.参加北大第五届青年教师教学比赛2. 召开工代会表彰医院工会先进集体和优秀个人,积极申报医学部先进.送走了龙年，迎来了蛇年，回首20xx年在医院工作的这些日子，有不少心得与感受： 在儿科，患者都是小孩，而小孩又是...*

**基层医院工会年中工作总结1**

1.参加北大第五届青年教师教学比赛

2. 召开工代会表彰医院工会先进集体和优秀个人,积极申报医学部先进.

送走了龙年，迎来了蛇年，回首20xx年在医院工作的这些日子，有不少心得与感受： 在儿科，患者都是小孩，而小孩又是一个家庭的中心，所以往往要面对的就是这个小孩的一大家子人，所以自己始终以“服务家庭”为中心做为出发点，去做好自己儿科护士的本职工作。打针，输液这些看起来最基本不过的事，如果一次没打好，家长就会和你急；孩子病情两天没见好转，家长就会对你吵；有时护理不到位，家长就会和你嚷。虽然感觉压力大，但是一想到如果是自己的小孩，将心比心，觉得更应该把事情做到位，把自己的本职工作做好。

护理工作是琐碎而又\*淡的，但是每每一看到又有小孩康复出院，感觉自己所做的这些都是有意义的，是值得的；看见他们出院时的笑脸，自己的内心就觉得无比的欣慰！

从进医院的那一天起，医院每一天的变化与发展——康复楼，中医文化长廊的建成使用，为自己是医院的一分子而感到骄傲与自豪。每次走过中医文化长廊，都会紧紧的被\*中医悠久的历史所吸引；每次看着院内墙壁显示屏上中医知识的介绍，感觉自己又学到不少知识。以在医院从事护士工作为傲的同时，也深深的感觉到自己身上的义务与责任，特别是作为一名儿科护士来说，更应该要加强自己在思想，业务能力上的学习，只有这样才能更好的为患者，为医院服务。

20xx年，在科主任，护士长，其他同事的帮助下，自己在思想上，还是业务上都有了较大的进步。特此在这里要感谢每一位和我共事的同事，感谢你们无私的帮助与教诲，感谢你们对我工作和生活上的支持！真心祝愿我们儿科这个大家庭越来越和睦，越来越温暖！也祝愿我们的医院越来越好！让我们为了美好的明天一起努力吧！

**基层医院工会年中工作总结2**

在市卫生局党组正确领导下，着力深化医院改革，以进一步提高干部职工整体素质，提高技术水平和服务质量，打造服务品牌，增强核心竞争能力和发展能力，提高“两个效益”为目的，强化医院文化建设，突出医院特色，提高医疗质量，深化优质服务，确保医疗安全，改变医院就医环境，增加业务用房，更新医疗设备，创建和谐医院为重点，手足口病救治、甲型H1N1流感防治和医院规范化管理等项工作，取得了较好的成绩，现回顾总结如下：

一、加强政治思想工作

上半年，我院按照市委、市政府和卫生局党组的安排与要求，召开了动员大会，按照要求认真完成每一个规定的“动作”，并联系医院实际认真开展了实践活动。在学习调研阶段，认真进行了动员部署，进行了广泛宣传发动，组织了党员解放思想大讨论、院领导班子按照要求深入进行了调查研究，落实了调研课题，撰写了调研报告。进入分析检查阶段后，党总支召开了专题。会上，班子成员分别根据医院和自身实际，认真开展了批评和自我批评，大家态度认真，坦诚地谈问题、找原因、提建议、提改进措施以及今后努力的方向。随后，医院党总支在召开的基础上，认真组织讨论，广泛听取各支部、党员群众的意见，不少同志提出了改进意见和建议，希望医院能按照要求，全面、协调、可持续发展，使医院又好又快发展，统筹兼顾做好每一件事情，加快医院病房综合楼的建设，保证质量、提高技术，让群众满意放心，保证医疗安全，突破瓶颈，跨越式发展。

二、继续办好惠民医院，传递政府温暖

20\_\_年，我们继续坚决执行各项惠民政策，保证低保特困就医对象得到优质、高效、低价的医疗服务。继续做到坚持开展全程导医服务；坚持执行“五项保证”的服务承诺；严格控制医疗费用，确实优惠特困患者；坚持落实“住院病人费用一日清单制”。自开业到现在，并采取灵活的运行机制，严格执行惠民医疗政策，大大降低了低收入群众的医疗费用，得到了百姓的交口称赞。20\_\_年1—11月，共接诊特惠患者4870人次，发生医药费用万元，减免医疗费用万元，减免比例达到40%。其中：门诊就诊人次为3687人次，门诊发生医疗费用202972元，减免99545元，减免比例达49%，接诊住院患者1183人，发生住院医疗费用2278155元，减免892908元，减免比例达40%，较好地向社会弱势群体传递了政府温暖。

三、提高医疗质量，强化医疗安全，确保医疗水平和业务量的不断提高

医疗质量、医疗安全是医院各项管理工作的核心内容，是医院的生命线，也是管理成效的关键所在。今年，我院结合医院管理年、医疗质量万里行活动和医院管理等级评审要求，把医疗工作的重点在全面加强医疗质量监控与管理，以医院管理等级评审的千分标准为指针，全面加强医疗安全，不断提高医护诊疗水平。加强医疗质量监控，不断完善规范医疗服务，着重强调病历、护理文书书写规范，严格医疗操作规范。强化安全教育及医疗机构技术人员准入制度、医院感染制度。院医疗质量监控领导小组坚持每周对各病区进行医疗质量抽检，月底进行综合考评并将考评结果通报全院，按照医护质量量化考核标准细则，严格与奖惩挂钩。各临床科室与医院签订医疗质量安全责任状，各科室质控小组,从根本上杜绝了不安全隐患。经过一系列外树形象，内练素质的标本兼治，全面提升了医疗、护理水平，在全院医护人员的共同努力下，医疗业务的各项指标较去年同期都有了大幅度的上升。

为了使业务水平稳步提高，结合我院的实际情况，为保证业务队伍的知识不断更新和梯队建设，我们继续采用高位嫁接尖端人才、培训业务骨干、组织全院技术培训、开展业务学习等形式全面提升医疗业务队伍的整体素质。截止到11月份，我院引进副高以上的学科带头人1名，选送7名业务骨干到襄樊等地的三甲医院进修学习，选派十余人次参加了短期学习和培训。在医院内部坚持每月举办1—2次业务学习，由学科带头人进行授课，科室每周一次，医院每月考核一次，累计参加人次达2800人次。深化三基训练，医院组织开展医疗文书书写规范及处方书写规范的培训，并积极进行考核，开展病历书写质量竞赛活动，确保了甲级病案率达95%，杜绝了丙级病历的出现。使医院的医技报告、门诊日志及处方的书写规范化、正规化。全面提高了医技队伍的专业素质，同时积极鼓励和要求科主任和业务骨干要不断学习新的医疗技术及先进的管理理念，全面带动本科室和全院的医疗水平的进一步提高。

四、职工待遇落实情况

金年，我院对在职人员、离退休人员及内退人员的工资保证了按时发放从不拖欠，截止11月份（工资发放至11月份），在职人员人均工资为1000元。职工的医疗保险、养老保险金每月按时足额缴纳，保证了正常运转。另外，我院还对聘用人员购买了相应的保险，从而解除了职工的后顾之忧。

五、业务收支情况

截止到11月底共完成业务收入1274万元，医疗收入完成780万元，药品收入完成420万元，医疗支出781万元；完成门诊人次30444人次，入院病人7423人次，出院总计7423人次，病床使用率达80%。

六、基础建设、内涵建设和业务开展等工作情况

今年，我们在基础建设、内涵建设和业务开展等方面上做了以下工作：

1、进一步加大招商引资工作的力度，积极和珠海惠灵有限公司联系，争取让他们加大对医院的投入（包括病房综合楼建设资金）。

2、为满足日益增加的病人住院治疗的要求，彻底解决我院病房不够和布局不合理的局面，在院大门南侧建十二层病房综合楼一栋，目前已破土动工。

3、积极开展新业务，扩大业务范围。在业务建设上，上半年组建了疼痛科，成功开展了臭氧溶栓治疗腰椎间盘突出的新技术，成功率达98%。成功救治一例心脏贯通伤患者，市二医院在急诊抢救技术方面上了一个新台阶。继续与河南林县医院强强联手打造鄂西北食管癌治疗强势专科，从根本上解决了鄂西北食管癌病人外出就医难的问题。

4、为进一步缓解广大患者看病难的问题，更好地为患者服务，下半年成立了三内科（呼吸内科）。在设备建设上，引进了臭氧治疗仪、进口腹腔镜等先进设备。

七、加强医院管理、行风建设及医院文化建设

20\_\_年，我们坚持以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题，以医院管理等级评审标准为准绳，努力提高工作效率和工作热情，把追求社会效益，维护群众利益，保证医疗质量和医疗安全，搞好医院文化建设，构建和谐医患关系作为医院工作的主要内容。

1、为了让更多的老百姓能够看得起病、吃得起药，真正做到让利于患者，我们继续对门诊就诊的观察费、注射费、检查费等实行低价收费，对门诊药品价格实行平价\_\_价出，使门诊药品价格在全市医疗机构中处于最底。同时进一步加强管理，落实院长责任，实行主任负责制，提高了医院管理效能和工作效率，并规范执业行为、严格收费管理、加强评价监督，探索建立医院规范管理和医院绩效评价的长效机制。

2、加强人事制度改革，制定了相关的人事管理制度，继续对中层干部实行竞聘上岗，实行双向选择和淘汰。医院对科室签订责任状，并将工作任务核算到人，提高工作人员的工作积极性。

3、加强行风建设，纠正行业不正之风。今年，按照卫生局的要求，为进一步树立“忠于职守、执业为民、乐于奉献、廉洁行医”的行业新风尚，切实缓解群众“看病难、看病贵”问题，我院认真开展了20\_\_年医院政风行风民主评议工作。在全院召开了全院动员大会，使“人人都是评议对象、个个代表行业形象”的观念成为每一个职工的共识。并制定《实施方案》和成立领导小组，对照“十查十看十纠”内容按照行评的几个阶段，坚持广泛宣传发动，自查自纠与整改相结合，第三方评估与集中评议相结合认真开展落实，以确保此项工作的稳步有序地向前开展，保证了评议工作去得了实实在在的效果。

4、美化院容院貌，加强医院文化建设。为改变医院的就医环境和提升全体员工的精神风貌和文化修养，我们对院内环境重新进行了绿化、美化、硬化。并在职工中提倡爱岗敬业，无私奉献的医院文化精神，在病区、门诊对象征医院精神的文化俗语、宣传标语和图标进行了更新和完善。并积极利用电视等新闻媒体的影响力，结合市场开发、下乡义诊等活动，大力宣传政府的惠民医疗优惠政策、医院过硬的技术力量、优势的专科、先进的医疗设备和全院职工的精神风貌，让全社会真正了解、认识和认同党的惠民政策和医院的业务实力。上半年与电视台合作制作了专题片《走进二医》并进行播放，收到了明显的效果。在医院内部开展文明服务活动，要求医务人员在工作中自觉使用温馨语言，把病人当朋友，把病人当客人。把医院文化精髓贯穿和体现到平时工作的每一个细微的动作、语气和笑容中去，让病人在我院就诊看病不会有陌生感和紧张感。

八、其他方面的工作

今年，我院认真贯彻学习《传染病防治法》，加强传染病防治工作及疫情直报网络的管理工作，结合开展手足口病、甲型H1N1流感防控、防治工作，我们积极搞好宣传和预防工作，对医院防疫保健工作的各项制度、科室设置及工作流程进行了完善和加强，从源头上控制了传染病的蔓延，从而保证了传染病的及时发现、登记、处理和及时上报。保证疫情报告的及时性、准确性。

在计划生育工作方面，我院在襄樊市和市计生局领导的重视和支持下，按照计划生育的考核细则坚持一把手负总责，积极开展工作，认真总结经验。对医院存在的不足，进一步加强整改，将责任细化落实到个人，保证了出现的问题不再发生。

工会工作今年认真履行工会职责，继续开展医院职工的维权活动，进一步深化平等协商集体合同制度，加强女职工专项权益保护，签订“女职工专项权益保护”合同，实行院务公开制度，维护职工合法权益，关心职工生活，组织开展形式多样的送医送药义诊活动和文体活动。

其他方面如共青团、女工、社会治安综合治理及财务、统计、病案管理工作都较去年取得了较大的进步。

回顾一年来的工作，我们也清醒地认识到存在的问题，一是仍缺少专业技术人员及学科带头人；二是部分医疗设备跟不上新的诊疗需求发展的需要；三是市场开发的范围和力度有待进一步拓宽和加强，四是社区群众的医疗服务有待加强和提高；五是管理工作的科学性经营工作理念性有待进一步提高和改进。所以，20\_\_年在原有工作的基础上加强以下几个方面的工作。

一、认真继续推行中层干部竞聘上岗和末位淘汰机制，每季度考核一次，每半年由职工代表评议中层干部，增加危机感，责任感。加强中层干部领导的知识、管理水平的不断更新，保障医院发展的后劲。

二、继续抓好培养、引进和任用人才三个环节，采用高位嫁接领军人才、培养自己的后备人才等方式保证医疗水平的不断提高。

三、加强专科、单病种的建设和诊疗水平的提高。与河南林县食管癌专家联手打造食管癌强势专科，使我市及周边地区的食管癌患者不用外出，治疗就在家门口。

四、加大市场开发力度，通过报纸、电视等新闻媒体大力宣传我院的优势，变被动为主动，同时开展社区互动、城乡互动模式，积极开拓医疗市场。

五、多方筹资，加快医院病房综合楼的建设。

以上是我院20\_\_年的工作情况及20\_\_年的工作打算，我们深信在卫生局党组的正确领导下，充分发挥联合办院的优势，锐于进去，踏实工作，在20\_\_年力争各项工作再上一个新台阶，为我市卫生事业的发展做出更大的贡献。

**基层医院工会年中工作总结3**

1、通过制定规范化的日常工作流程制度来保障医院的正规化和规范化运转，使日常工作有据可循，避免打乱仗、乱打仗的混乱局面，同时缓解术前术后间可能出现的矛盾及问题。营造咨询与医疗间的活跃氛围。

2、通过建立完善的部门分工和明确的个人岗位职责使各部门、各个人各施其职、各尽其责。特别是要明确中高层管理人员的岗位职责、强化量化考核机制，对考核不合格者坚决停职停岗。

XX年工会在上级工会和医院党支部的领导下，认真贯彻落实中央十六届四中、五中全会精神，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，以人为本地做好工会的各项工作，为医院的改革发展、为维护职工的合法权益、为构建和谐医疗环境，发挥了我们工会组织的作用。在积极推进精神文明建设、加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活、发挥了工会组织的作用。经过一年的实践，各项工作基本达到预期目标，取得了一定成绩。

一、围绕中心工作，服从大局

20XX年是以“群众满意医院”建设活动为载体的医院管理年活动和“医德医风示范医院”创建活动年。全院职工上下一心，团结一致，在医院党政的领导下，以昂扬的斗志，团队的凝聚力和忘我的工作精神，积极投入到创建活动中去。通过开展保持\*员先进性教育活动，促进各项工作，全心全意为人民服务的宗旨观念进一步增强，工作作风进一步改进，科学发展观和政绩观进一步树立和落实。医院工会委员都能廉洁自律，都在自己的岗位上，在实践本职工作同时，仍然不忘自己是工会干部，履行工会干部的职责和义务，如探望病人、帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作。

二、积极开展劳动竞赛和技术创新、提高职工的整体素质

建立学习型社会，提高全民素质，促进国民经济高速发展，这是党的\*制定的大政方针。工会履行其教育职能，利用多种形式在职工中开展劳动竞赛和技术创新，“”国际护士节之际举行全院护士岗位大练兵和输氧输液、无菌技术护理操作竞赛活动，对获得前六名的选手颁发了奖金和证书。

积极开展群众性技术创新活动，我院被县人民\*评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛先进集体和合理化建议、技术革新组织工作先进单位，五官科被县人民\*评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛模范班组。通过这些活动增强了单位创新能力和市场竞争能力，也为单位创造了经济效益，为我院的经济建设作出了积极的贡献。

三、加强工会工作领导，推动医院职工之家的建设

为适应新的形势要求，根据上级工会对职工之家工作紧抓不放的指标精神，维护职工权益、关心职工生活是我院工会组织的优良传统，坚持党的政策，做好深入细致的职工政治思想工作，按照工会章程独立自主开展工作，今年我院顺利通过职工之家复查验收工作。

四、进一步做好帮困，送温暖工作

医院工会继续做好一如既往地关心困难职工和退休人员的工作生活，致力于为广大职工排忧解难，有医院领导分工负责，每当职工住院治疗，工会必须组织慰问，切实履行好帮扶困难职工，建立了困难职工档案。春节期间医院领导走访看望困难职工，慰问了老劳动模范×××同志。今年出诊医生××因公殉职，医院开展全院职工捐款活动，捐款金额一万六仟余元，使他父母领悟到工会组织的温暖。

五、坚持工会特点，开展丰富多彩的文化活动

开展文体活动，丰富职工的业余生活，加强医院精神文明建设，工会组织开展了各种文体活动，如“三八”妇女节举行顶气球比赛，重阳节的退休职工举行扑克、麻将、象棋比赛，医院蓝球队参加县“联想电脑杯”蓝球赛，获得了“最佳体育道德风尚奖”，组织了职工参加县里的各种文艺活动及卫生系统“”国际护士节“卡拉 ok”比赛活动，参赛选手×××获一等奖，××、×××获二等奖，×××获三等奖。退休职工积极参与社区活动，有十二位同志参加了县老年大学学习书法、电脑、文艺等活动，使他们老有所乐，生活丰富多彩，提高他们的综合素质。

六、职工安康保险工作

积极鼓励职工参加了职工安康互助保险，保险储金总额十多万元。

在新的一年里，我们将更加努力进取，不断完善和强化工会职能和规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、促进医院职工工会全面发展是新时期赋予工会的重要工作，认真完成上级工会布置的任务，以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。

医院工会工作年终总结 (菁选3篇)（扩展5）

——医院工会工作制度3篇

20xx年，戚家山街道总工会以活动推动、创新驱动、典型带动为抓手，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、率先试点企业工会\*民主直选工作。从年初起，街道总工会就对基层工会到期换届情况进行了调查摸底，并对适合开展直选换届的基层工会多次走访指导。5月29日，宁波青峙化工码头有限公司工会直选圆满成功拉开了我街道今年非公企业民主选举和管理工作的序幕。1-10月份，已完成换届29家，补选3家，撤销2家，更名1家。

2、积极探索基层工会规范化建设新机制。今年新出台了《戚家山街道基层工会规范化建设考核管理办法（试行）》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过考核评比、滚动晋级、补助奖励等措施，以创建促工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。印制了《街道基层工会规范化创建考核细则》和《工会法律法规汇编》约5000册下发到各社区和企业，积极指导其做好基层工会组织规范化建设。成立以街道总工会委员和区代表为主要成员的创建工作领导小组，每季度定期向街道领导汇报工会规范化创建工作情况，分析存在困难，提出解决方案。今年有4家企业申报示范工会，16家企业申报先进工会，4家企业申报达标工会，11月底街道将组织人员分别走访企业，实地考核验收，年底将发文表彰。

3、稳步推进基层组织建设。以区域化社区工会建设为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。全年新建企业工会8家，覆盖企业数150家，组建率保持在90%以上。

4、抓好工会经费收缴和经审工作。配合区总做好街道20xx年度的工会经费收缴工作，除了17家企业免缴，共有158家企业按规定上缴上级工会经费，约计114万元。同时做好各级工会经费的审查工作，完善制度，查漏补缺。街道总工会通过区总财务的严格审计，经费使用规范合理。

5、配合区总做好区第七次\*的代表及候选人推荐工作。根据区总要求，认真从企业中选取代表，又通过街道一届七次扩大会议进行民主选举，共产生20名代表，3名委员候选人，并将于11月27日参加区总第七次\*。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

2、开展各类活动发挥职工主力军作用。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“金点子”合理化建议促企业转型升级征集活动；同时联合街道成校、经发科、安监所、消防中队等部门开展特种行业技能培训、危化企业消防安全培训、中式面点师等级培训等专业技能培训，提高企业职工素质。全年共举办各类职工素质培训达10余次，举办企业专场招聘会4期。

3、加强工会干部自身建设。年初制定下发本年度工会干部培训计划，对全年工会干部培训做出部署，提升基层工会干部的学习力、执行力、创新力，成为一支精通业务、锐意进取、创新实干、甘于奉献的高素质干部队伍。全年，举办各类工会干部培训会议4次。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设亮点突出。今年，街道总工会大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水\*，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占％，基金总额达到万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。全年新增困难职工9人，发放临时困难救助金17000元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心（站）成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，不断延伸职工服务点的触角和内容，在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，并上报一家企业五一服务驿站。积极稳妥推进“服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，目前采集信息12220人，制卡8999人。

3、抓好元旦春节中秋国庆困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建、金秋助学、高温慰问等工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工63名，发放慰问金和慰问品76100元。中秋国庆双节街道走访慰问了44名困难职工和70名企业优秀职工，发放慰问品共计约15000元，为他们送上节日的祝福。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了7556人，其中在职参保4195人，退休参保574人，安康参保956人，特种参保1831人，共有50家单位参保，有23家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，共有151家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，超额完成年度任务。今年高温季节，街道总工会走访慰问23家企业，给他们送去饮料、毛巾等清凉防暑用品，累计受益职工达3200余人，总金额近16余万元，受到了企业和广大职工的好评。做好今年金秋助学服务工作，为4名大学生、2名高中生、3名初中生共计9名困难职工家庭提供了助学服务。

4、积极探索职工心理咨询中心建设。在青峙社区设立职工心理咨询服务点，邀请心理咨询师为职工提供多渠道的心理健康咨询培训和服务，全年开展各类讲座和培训4起，提供心理健康辅导18人次。

四、搭建新\*台，促进企业和谐稳定。

20xx年我院工会工作总的指导思想:在上级工会和医院党委的领导下,认真落实党的xxx\*xxx以及\*

工会xxx十四大xxx精神,围绕医院中心工作,服务大局,突出工会的维护职能,为职工群众办实事,办好事.加

强工会,职代会建设,争取进入xxx职工之家xxx先进行列.

**基层医院工会年中工作总结4**

集团公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，开展“危机在哪里”大讨论。通过讨论，分析原因，使广大职工正视集团公司存在的问题和困难，树立危机、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，印发《关于开展为集团发展献计献策活动的通知》，挖掘职工潜能，群策群力，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

**基层医院工会年中工作总结5**

第一，抓住规范运作这个关键环节，积极推行以职代会为基本形式的.职工民主管理制度，切实落实职工的知情权、参与权、评议权、监督权和决策权医院重大事项必须经职代会审议通过，在医院绩效考核、岗位设定、岗位津贴的发放等方案制定中，充分考虑职工利益，坚持向临床一线倾斜，切实保证职工收入随着医院社会、经济效益的提高而逐步增加。抓住监督权这个关键环节，配合院务公开的执行，监督落实院务公开做到真公开、全公开、常公开。抓住预防预警这个关键环节，协助行政做好职工劳动保险、劳动保护工作。抓住学习教育这个关键环节，对职工进行思想政治教育，组织职工学习党和国家的方针、政策，鼓励和支持职工学习文化科学知识和管理知识，不断提高职工的思想素质，业务能力。

第二，要坚持提高工会组织维权能力与提高职工自我维权能力相结合。做好工会维权工作，必须提高两个方面的维权能力。一方面，从建立评价考核机制和维权保障机制入手，着力增强医院工会干部的维权能力。要建立同级党委、上级工会考核与职工群众评议相结合，以职工群众的意见为主的考核评价机制，对在工作中作出突出成绩的工会干部给予表彰奖励，对维权乏力的工会干部进行通报批评、责令改正。要建立维权保障机制和维权保障基金，对因履行维权职责受到打击报复的工会干部应提供法律援助和经济支持20xx年医院工会工作总结工作总结

另一方面，要从提高职工法律和政策水平入手，不断增强职工的法制观念，增强职工的自我维权能力，以合法有序的方式表达其利益诉求。

第三，要坚持医院工会维权与地方工会维权相结合。在加强医院工会维权机制建设、增强医院工会干部维权能力的同时，必须注重发挥产业工会（教科文卫工会）的作用，帮助医院工会解决维权工作中遇到的难题（20xx年销售年终工作总结）。

三、以实现“双赢”为工作目标，努力提高医院工会的服务能力

第一，深入开展群众性经济技术创新活动，积极推进创新型、节约型、学习型、环保型医院建设。以“病人为中心、以提高医疗服务质量为主题”，不断提高服务内涵；广泛开展“服务广大患者”为主题的劳动竞赛、技术比武、技术攻关、技术协作、发明创造等活动。

**基层医院工会年中工作总结6**

20xx年是不平凡的一年，在实行“院系合并，医教结合”后，原附属门诊部分工会、针灸推拿系分工会合并成为学院附属针灸推拿医院工会。一年来，在学院党委及学院工会的领导下，在医院领导和广大教职工、医务人员的大力支持下，我们团结协作，默默奉献，较好得完成了各项工作，现总结如下：

1、年初组织召开了针推医院一届二次教职工代表大会，审议通过了教代会的工作及有关条例。

2、给全体教职工办理公园卡。

3、组织发放节假日的慰问品和礼券。

4、统计发放独生子女费、“六一儿童节”奖励费。

5、做好计划生育的宣传和学习工作。

6、探望离退休及生病的教职员工。

7、组织参加学院体育运动会及全民健身活动等。

8、在充分征求大家的意见和建议的基础上，上半年分两批成功组织去仙居风景区旅游，受到大家好评。

9、周末组织教职工进行爬山活动，既增加了凝聚力，又锻炼了身体。

10、配合上级部门开展为贫困山区及生活困难人员捐款捐衣捐物。

11、为活跃教职工的业余生活，展示大家的才能，提高大家的健身意识，特举办了首届教职工乒乓球比赛。

12、为丰富广大教职工的生活，尤其是从关心青年教职工的角度出发，开展了“针推医院成立一周年暨首届卡拉ok大奖赛”。

13、认真落实外来务工人员加入工会工作。

总结过去，展望未来，XX年我们将一如既往得做好工会各项工作，团结协作，尽心尽力，为医院的发展做出应有的贡献。

**基层医院工会年中工作总结7**

对部分有怨言的职工，以谈话、劝诫的方式，帮扶的行为去帮助他们，将一些不和谐因素扼杀在萌芽状态，积极走访，尽可能的在问题产生还未酿成任何危害的时候去解决。

当然，我们工作中依然存在很多不足，这一方面是因为条件限制的原因，但另外一方面也与我们的工作方式、工作能理有关，在今后的工作中，我们一定励精勤勉，充分发挥工会工作的职能作用，以期切实为职工的利益，医院的发展，贡献我们微薄的力量。对存在的问题，也敬请上级领导多多批评指正，我们一定虚心接受并加以改正。

20xx年医院工会在上级工会和联合党总支的正确领导下，在院行政的大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，落实科学发展观，紧紧围绕医院改革和发展，充分发挥工会组织的桥梁作用，解放思想，开拓创新，为医院的高效快速发展做出了突出贡献。

**基层医院工会年中工作总结8**

一年来，在区委、政府的正确领导下，在区卫生主管部门的具体指导下，我院领导班子精诚团结，全院职工扎实工作，医疗质量有了明显提高，群众满意度节节攀升。

一、开展党的群众路线教育实践活动

根据区委区政府、区卫生局群众路线教育实践活动的相关部署和要求，医院成立了以院长为组长的活动领导小组。制定了《山亭区人民医院党的群众线路教育实践活动实施方案》和具体时间任务推进表,及时召开动员会、学习班，安排部署有关工作，扎实推动活动展开。医院领导班子认真开展学习教育，并围绕班子作风建设和“四风”方面的问题，结合了医疗卫生工作发展，深入自查，广泛征求意见，深刻反思，边查边改。

二、加强人才引进，提高医疗技术水平

为使医院健康可持续发展，医院今年先后招聘了5名研究生和20余名本科生，为医院输入了新鲜血液，较好地缓解了医、药、护、技等专业技术人员紧缺状况，医院整体服务理念、技术水平及服务能力都得到明显改观和提升。

三、狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全。

认真组织和督促医务科、护理部、门诊部等职能科室定期开展医疗质量检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况进行认真检查，综合分析，并严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线工作开展提供强有力后勤保障。由于措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无重大医疗差错事故发生。

四、落实党风廉政建设。

严格贯彻执行上级部门《关于对贯彻落实中央八项规定的通知》等文件要求，加强医德医风和职业道德教育，全面动员，全员参与，教育广大医务人员牢固树立全心全意为人民服务的思想，强化职业责任、职业道德，增强服务意识。

五、努力做好计划生育工作的管理服务工作

一是组织广大干部职工认真学习计划生育有关文件和法律法规，通过学习进一步提高了广大干部职工责任心和法律意识。

二是严禁非医学需要鉴定胎儿性别和选择性终止妊娠及出具假计划生育证明等违法违规行为。加强妇产科、B超室工作人员的业务学习培训。B超室工作人员在工作期间实行持证上岗、双人工作、双人签字、双人共同操作，并做好详细登记记录。

三是积极做好本院育龄妇女检查工作，由计生专干负责组织落实，将查体结果记入个人档案，有效杜绝了育龄妇女计划外生育。

六、推行院务公开，下大力解决了群众关注的热点问题。

充分利用各种会议、公示栏、医院网站、医院OA办公系统、院务公开栏等途径，及时公布广大群众关注的热点问题，主动接受社会的监督，对于促进全体员工规范服务行为、提高医疗质量起到了积极的作用。政务的进一步透明化，保障了广大群众参与民主决策、民主管理和民主监督的权利，促进了依法执业、诚信行医，建立了和谐的内外关系。

20\_\_年工作计划

(一)加大人才招录与奖励力度。结合我院建设二甲医院目标，人才的引进与培养、学科团队的构建尤为重要，针对人才引进的难题，下一步拟加大人才招引力度，争取政策支持给予适当的一次性人才补助。计划投入万元，招录8-10名本科毕业生、5名硕士毕业生，以构建学科团队。对在院工作的骨干医务人员给予奖励，以留住人才。

(二)进一步优化绩效方案。经过近一年新绩效方案的试运行，下一步将对绩效方案进行适当的调整并增加考核的力度，细化考核方案，加入医疗质量考核、业务指标考核、医疗安全考核、抗菌素使用考核、综合指标考核等，以进一步优化方案，并逐步提高职工待遇。

(三)内部结构优化调整，增加设施设备。切实做好“双费”控制，进一步降低药品比率，控制均次费用，控制材料比例增加。进一步探索精细化管理，节能降耗，降低成本，增加效益。按计划完成高档彩超等的\'招标采购。

(四)改善就医环境。(1)医院住院楼及门诊大楼建设于16年前，极其简陋陈旧，群众呼声强烈，计划对住院楼、门诊楼及院区进行适度装修改造，改善就医环境，增加停车位。(2)完善医院信息化建设，增加叫号系统、检验条码系统、PACS系统、办公系统、处方点评系统等。

(五)持续加强学科建设。学科建设任务艰巨，持之以恒，重点培养骨干，招引人才，构建学科团队，并力争科研课题取得突破 。

(六)加强合作。与各乡镇卫生院加强合作形成医联体，做好分级诊疗、乡村医生规范化培训及各院区心电网络会诊等工作。扩大交流与合作，建立与总院间的信息网络建设，以加强信息沟通、方便会诊与学习。

(七)做好争创国家卫生城镇工作。积极响应分水镇政府工作，争创国家卫生城镇，做好组织计划、污水处理改造、院区环境改造、垃圾处理改造、健康教育宣传、控烟工作等。

**基层医院工会年中工作总结9**

1、积极参与医院民主管理。1月25日组织召开了第xx届第xx次职工\*。院党政领导、职工代表、列席代表近200人参加了这次大会。与会代表积极参政议政，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策，提出了50多条提案。这些提案水\*高，涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工积极参加医院民主监督民主管理的愿望。院工会提案委员会及时整理并积极督促落实情况，努力做到条条有处理，件件有落实。

2、与院行政签订了《集体合同》。为了适应医院发展的需要，依法建立和谐稳定的劳动关系，维护职工和医院的合法权利，规范双方的行为，合作共事，共谋发展。根据《劳动法》、工会法、集体合同等有关法规精神，多次广泛征求各方及职工代表的意见，反复修改，对职工聘用与培训，劳动报酬，工作时间，休息休假，保险福利，劳动安全卫生等内容进行规范，并经院工会代表职工与院行政\*等协商，签订了《贵州省人民医院集体合同》。这项集体合同为全省事业单位首家签订。

**基层医院工会年中工作总结10**

建立学习型社会，提高全民素质，促进国民经济高速发展，这是党的\_制定的大政方针。工会履行其教育职能，利用多种形式在职工中开展劳动竞赛和技术创新，“5、12”国际护士节之际举行全院护士岗位大练兵和输氧输液、无菌技术护理操作竞赛活动，对获得前六名的选手颁发了奖金和证书。

积极开展群众性技术创新活动，我院被县人民政府评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛先进集体和合理化建议、技术革新组织工作先进单位，五官科被县人民政府评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛模范班组，×××院长获“优秀院长”奖，×××获“优秀组织者”奖，××、××、×××、×××、××等授予“革新能手“，××《鼻内窥镜手术》、 ××、×××《af系统治疗胸腰椎骨折脱位伴或不伴神经损伤》获一等奖，×××《××××法》、×××《×××研究》获二等奖。通过这些活动增强了单位创新能力和市场竞争能力，也为单位创造了经济效益，为我院的.经济建设作出了积极的贡献。

**基层医院工会年中工作总结11**

1、坚持校教代会制度，充分发挥教代会及各专门工作委员会和代表的作用，通过代表提案、意见和教代会年会等形式积极参与学校管理，调动教职工参与民主管理和民主监督的积极性。

2、进一步完善校务公开工作机制，促进校务公开。强化校务公开程序，丰富校务公开形式、提高校务公开的效益。凡涉及职工切身利益和学校的重大问题均需根据具体内容采取不同形式实行校务公开。

3、健全民主管理制度，畅通职工民主渠道。进一步健全民主管理制度，畅通教职工民主参与渠道，扩大教职工有序政治参与，保障教职工直接行使民主管理的权利。

**基层医院工会年中工作总结12**

按照《关于印发xxxx县20xx年度目标绩效考核和考评办法的通知》（天委办〔20xx〕84号）及《关于印发20xx年度乡镇部门工会工作目标考核细则的通知》（天工〔20xx〕60号）文件精神，现将我局20xx年度工会工作总结如下：

我局党政历来重视工会工作，专门开设了工会专用账户，工会经费独立进行核算。针对灾后重建工作时间紧、任务重的实际情况，我局工会及时向工会会员传XX县委、政府和上级工会各类重要会议、文件精神，及时传达十八届四中、五中全会精神，及时让工会会员了解深化改革和依法治国、治县的内涵和精髓。经常组织工会会员对《\_工会法》、《\_劳动法》和《中国工会章程》等法律法规进行学习，使依法行政、依法办事和依法尽责履职的观念深入广大工会会员心灵。

（一）组织工作

自住建局迁入新办公楼办公以来，我局设立了固定的工会办公室，及时将各项制度上墙并开展“双亮”工程建设，进一步健全工会账户和工会台账。

（二）宣传工作

本年度我局工会征订了《四川工人日报》、《工人日报》和《中国工运》等工会宣传报刊，及时向工会会员宣传国家的各项政策。我局于静参加《做一个文明幸福感恩的xxxx人》职工廉政演讲竞赛活动荣获三等奖，为我局工会组织争光添彩。利用全局职工集会等机会，本年度组织会员学习《工会法》、《劳动法》和《安全生产法》等维权发面的法律法规。

（三）维权保障

及时XX县总工会签订《xxxx县20xx年“两个普遍”工作》目标责任书，及时成立了xxxx县第一节建筑行业工会委员会，做到了那里有职工，那里就有工会组织，将广大建筑行业农民工纳入工会组织。建立和完善了工会档案资料，规范开展工资集体协商，签订了集体协商协议等。健全劳动争议、调解组织，依法为农民工维权，我局建管股今年以来农民工工资专项检查行动10余次，将建筑行业群体性时间及时消灭在萌芽状态。推进职代会、局务公开工作，工会账户收支做到了公开透明。积极开展女职工“双争(争创五一巾帼标兵岗、争当五一巾帼标兵)”活动，树立时代女职工先进楷模，及时开展工会账户经审活动等。

（四）生产工作

开展“弘扬劳模精神、争当重建先锋”劳动竞赛活动,推进“工人先锋号”先进班组创建活动。制定《xxxx县城乡规划建设和住房保障局20xx年度继续开展”安康杯”竞赛活动实施方案》，开展“安康杯”竞赛活动和安全生产创建活动。开展“感恩重建”及“送清凉”活动及职工职业技能比赛活动2次，举办《善待你所在的单位》读后感有奖征文比赛活动的，收到读后感18篇等。

我局工会开展业务的业务工作正向科学化、规范化发展，今年以来依法依规开展了以下业务工作。

（一）依法足额提取工会经费

历年来，我局工会组织积极运作，依法依规足额提取工会经费。今年我局已累计收取会员会费3000余元。

（二）加强班子建设，积极开展丰富多彩的劳动及文体活动

我局将工会班子建设作为一项重要工作，做到了工会有办公地址、有牌子、有人员、有经费、保证了各项活动的有效开展。特别是开展了以“弘扬劳模精神、争当重建先锋”劳动竞赛活动，全体职工参加率达到了100%,取得了较好的示范效果。

此外，我局工会积极组织参加各项文体活动：举办《善待你所在的单位》读后感有奖征文比赛活动的，收到读后感18篇；11月10日，参加县“廉政杯”职工运动会，参加人数达84人；举办关工委关爱下一代活动2次，“六一”慰问职工子女1次等。

通过以上一系列活动的开展，使广大职工劳逸结合，更加提高了灾后重建工作效率，也使我局工会工作再上了一个新的台阶。

(三) 积极开展感恩奋进主题教育活动，引导广大职工践行社会主义核心价值体系

今年以来，我局工会联合局关工委在职工在读子女中开展了以“三爱”为主题的教育活动，向职工子女们赠送教育图书400余册，收到了很好的教育效果。

（四）积极维护职工合法权益，大力开展送温暖活动

我局工会切实维护职工合法权益，劳动争议调解组织和劳动法律监督组织健全，职工队伍稳定。关心职工及其家属。遇到职工及其直系家属生老病死时，工会领导与局领导都会前往关心看望，全年共计慰问30余人次。

（五）结合行业特点，积极协助开展民工工资保障工作

我局作为建设行业主管部门，工会积极会同建管等业务股室开展全县民工工资专项整治活动，强化民工工资保证金制度。今年已累计收取民工工资保证金2178万元，为全县构建了和谐的灾后重建氛围。积极开展工资集体协商，发展和谐劳动关系，我局从未发生过因劳动关系引发的大规模群体的事件。

（六）工会档案资料健全、规范、完善

我局工会档案资料健全、规范、完善。基本做到了“挂一牌”， “建二档”的要求。即有工会委员会牌子，有民主管理档案和工会工作档案。

今年的工会工作即将接近尾声，对照评分细则，尽管我局工会在信息报送方面存在些许不足，我们仍将本着以服务为根本，健全活动制度，深化活动内容，再接再厉，力争使工会工作更上一层楼。

**基层医院工会年中工作总结13**

丰收的20xx年已经过去了，富有挑战性的20xx年已经来到了。回顾过去的一年，在区委、政府的正确领导下，在区卫生局的关心指导下，通过深入开展医疗质量管理、规范医疗行为、改善服务态度、提高服务质量、促进医患和谐等活动，顺利完成了各项工作任务，全面推进医院科学发展。现总结如下：

1、全年门诊：15258人次;

2、全年住院：445人次;

3、全年手术：268人次;

4、全年总收入：x万元。

﹙一﹚顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

﹙二﹚健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失;刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的\'因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

﹙三﹚建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重审和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

﹙四﹚狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子簿，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

总之，一年来我们做了大量的工作，也取得了一定的成绩，这与全院上下精诚团结，齐心协力，奋力拼搏分不开的，在此，我院班子向大家表示诚挚的问候和衷心的感谢!

**基层医院工会年中工作总结14**

1、继续\*面媒体的广告投放：选择合肥晚报、新安晚报组合投放，根据阅读群体制定投放计划组合。合肥晚报以除皱和美体项目为主、新安晚报以颜面项目及活动推广为主。

具体方式为：合肥晚报每周二、四半通栏固定时间投放。以除皱项目为主，美体广告采用入会体验方式按季节投放推广。新安晚报以颜面部项目为主，夹以活动推广广告，不固定时间投放。严格审核媒体价格，严格控制报媒广告费用。

3、强化关系营销。目前我院术中、术后资源的开发与利用相对比较薄弱，需花大力气、多途径整改。

（1）转变医护人员传统重医疗轻销售的固有观念，在保证医疗质量和医疗安全的前提下，积极的多途径的对顾客展开销售行为。

（2）提高医护整体服务质量，把高质优效的服务贯穿到医疗活动中去。以朋友的心态接待顾客、以亲人的心态完成治疗。

（3）加强医护人员销售技巧的培训与学习，通过不间断的销售技能培训、护士与咨询人员的换岗培训等提高医护人员的销售技巧。

4、积极开展市场营销、全员营销。建立行之有效的合作方案，要求全院全体员工针对目标人群集中的美容院、美发会所、娱乐场所等，积极深入其中挖掘客户资源。力争使每人都能担指标、每人都能出业绩。

5、进一步拓宽媒体。目前我们选择的媒体比较单一，应拓宽媒体投放形式，以吸引更多的消费群体，增加门诊经济收入。拟开展广播和公交车的媒体考察并做相应投放准备。大学生及上班族是颜面部的重要消费群体，拟在这个群体中选择推广方式——dm直投杂志。

6、变化活动推广方式。在原有活动方式的基础上增加入会体验、户外推广、评比活动、竟猜活动、学术会议等形式，联合各相关单位共同举办，促成门诊企业形象及项目推广目标，达到权威性与专家性的有机统一，增加可信度，以达到更多的吸引消费者。

**基层医院工会年中工作总结15**

首先，夯实医院工会工作的组织基矗坚持以人为本、科学发展的工作思路和方法，坚持院务公开和工会财务公开制度，进一步加强医院工会的组建和职工入会工作。特别是做好招聘人员、尤其是招聘护士的入会工作。其次，抓住薄弱点，夯实医院工会工作的群众基矗。

(一)在建立工会工作制度上下功夫，积极推动工会组织自身建设

建立健全会员\*、会务公开、工会干部述职、会员民主评议领导班子等制度，吸纳会员代表参与工会日常工作，不断增强会员的责任感和归属感。切实落实医院制定的《院务公开工作实施方案》，按时按期将医院计划、财务、管理、政工人事、升调奖惩、专项工作以及与职工切身利益相关的各种事项进行公示，确保院务公开有场地、有内容、有更新，使医院规范透明的经营管理置于广大职工监督之下。加强工会经费使用管理，做到按比例提取，合理开支，手续规范，确保工会经费取之于发用之于民。

(二)在增强职工的会员意识上下功夫，积极推动民主工程建设

通过对职工的宣传、引导和服务，增强职工入会的热情和内在动力，把上级推动建会与职工自觉入会结合起来;同时，通过切实可行的工会服务(如加入职工医疗保障体系等)，增强工会组织的吸引力。发挥工会组织的桥梁纽带作用，参加医院工作计划、目标方案、人事任免奖惩、干部考核调整、重大工作事。件决策等事项，发动和带领职工积极参与医院的`改革措施，适时组织召开职工暨会员\*，认真审议职工提出的意见和建议，发挥职工当家作主的民\*利。

(三)在依靠会员开展工会活动上下功夫，积极推进工会委员例会制建设

深入开展建设“职工之家”活动，发挥会员建家、评家、管家的作用，开展职工喜闻乐见的文体活动和服务职工群众的互助互济活动，积极营造健康向上的医院文化，使职工在活动中受教育、得实惠、获发展。坚持每月一次，必要时邀请院党政领导、中层干部和职工代表参加工会会议。加强工会委员之间的协调和联系，密切工作讨论磋商机制，保持良好的工作氛围。为开展医院工会工作奠定良好的群众基矗。

(四)抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础

一是不断推进医院工会群众化、民主化进程

保证医院职代会的选举工作切实体现党的领导，切实保证工人阶级和工会组织的团结统一。医院工会每年组织会员(代表)对工会\*、副\*进行民主评议，经评议为不称职的，报经上一级工会批准，会员(代表)大会有权罢免其职务。同时，对民主评议中工作成绩突出的工会干部，报请院党委批准，年终从工会经费中拿出一定的资金，进行奖励，以增强工会干部的荣誉感和责任感，在院内形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。

二是以建立健全教育培训制度为突破口，不断推进医院工会干部的知识化、专业化进程

大力开展职工技能竞赛和高年资医疗技术人员的付、帮、带活动，增强职工学知识、学技能的积极性和主动性，不断提高职工的学习能力、创新能力、竞争能力和主动性，广开职工成长成才的渠道和方式，努力为职工尽业守职、施展才华提供舞台。要积极配合医院有关部门抓好在职人员业务学习和技术培训，通过在职工学习、短期培训和外出进修、学历教育等多种方式，培养各学科、各专业的技术拔尖人和学术带头人。同时，要建立健全“创争”活动的激励奖惩约束机制，切实做到“创争”活动有计划、有内容、有措施、有成效。

医院工会工作年终总结 (菁选3篇)（扩展10）

——年度工会工作总结参考

××年，集团公司工会在党委和上级工会的领导下，以“\*”重要思想和党的××届×中全会精神为指导，全面贯彻落实全总××大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出\*、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进集团经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，为集团公司实现时间任务“双过半”作出了应有贡献。

**基层医院工会年中工作总结16**

时间过得真快，20\_\_年已经过去了，在科主任的领导和指导下，在大家的关心帮助下，通过自己的努力，使自己在思想政治上及业务能力上都有了很大的提高，现将情况总结如下：

1、认真学习各项规章制度：

我认真学习了《军队医院医疗工作规则》、《医德医风行为规范守则》、《预防医疗缺陷主要工作规范》、《\_执业医师法》、《\_药品管理法》，同时还认真学习了《病历书写规范》、《处方管理办法》、《医疗机构医学专用药品和第一类药品管理规定》、《医务人员医德规范及实施办法》、《医疗事故处理条例》等，在实际工作中，认真执行各项规章制度的规定，严格依法行医。

2、认真做好门诊诊疗工作：

在工作中，我高度重视为军人服务工作，坚持做到军人优先，坚决树立为部队、为伤病员服务的思想。作为324医院的一名医生，为部队伤病员服务，是责任，也是义务。我认为部队医院的存在，关键体现在为部队伤病员的服务水平上。我始终坚持把对部队伤病员的治疗放在第一位，耐心全面为官兵查体，让他们来医院好好看病，然后回部队安心训练。在门诊工作中，我一直勤勤恳恳、兢兢业业、任劳任怨，急病人之所急、想病人之所想、痛病人之所痛，始终坚持以病人为中心，一切为了病人，努力为患者服务，为方便患者就诊，我主动放弃节假日休息及午休，从无迟到、早退。

3、认真妥善处理医患关系：

医疗领域充满着很多不确定的因素，即使医学再发达，医生再努力，诊疗效果都不可能达到100%，任何医院和医生都不可能包治百病，但由于现代医学的发展进步，不少医学难题都已迎刃而解（注：这只是理论上的），很多患者及家属对医疗的期望值过高，认为自己花了钱就要治好病，这是门诊工作中遇到的普片问题。我在诊疗活动中主动成为患者的管理者、沟通者、照顾者、代言者、保护者及教育者等多重角色，注重医患沟通技巧，努力构建和谐医患关系。

4、认真学习党组织的文件：

在工作中学习，在书本中学习，在实践中学习，在自己的平凡岗位上，严格要求自己己，时时事事不忘自己是324医院的一名医生，努力为伤病员服务。在思想上始终坚持四项基本原则，拥护中国\_的领导，拥护社会主义制度，遵守医院的各项规章制度，严谨求实，服从安排，团结同志，作风正派，有较强的工作责任心，有良好的职业道德修养，关心体贴病人，深受患者信赖。

5、认真对待工作中的困难和不足：

由于门诊工作人员不足，病人多、工作量大，事务性工作就占据了大量的时间，因而自身学习有所放松。

我一定努力克服困难、弥补不足，认真学习、虚心请教，争做一名合格甚至优秀的医生。

**基层医院工会年中工作总结17**

为增强职工市场适应能力和企业核心竞争力，集团公司工会结合行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台××年岗位培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行规范、健全集团公司职工培训工作，使企业培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的积极性，激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度;选拨工作能力强、业务水\*好、年纪轻的优秀人才参加工商管理、项目经理等培训，为集团公司发展储备高素质、懂管理、善经营后备人才。配合物业管理行风建设、重点实事立功竞赛活动，开展以行风建设、旧改动迁、旧房整治等为主题的实事立功竞赛和便民设摊服务，共有××次参与，提高了员工素质，树立了集团品牌形象。

**基层医院工会年中工作总结18**

1、关心职工健康，精心做好体检工作。在医院工会的积极建议和医院行政的大力支持下，医院建立了全院职工健康体检制度。对全院职工包括内退、退休人员每年进行了一次健康普查，建立职工个人健康档案，极大地提高了职工的保健意识和健康水平。

2、关心困难职工，实施“送温暖”工程。医院工会干部重大节日期间走访离退休人员，看望、慰问困难职工和生病住院职工，帮助他们排忧解难，及时送去组织的温暖和关怀。同时，工会组织积极协助做好职工丧葬善后事宜，送慰问金等，充分体现了医院大家庭的温暖。

3、维护女职工合法权益，关心和关怀女职工。组织形式多样的“三。八”节纪念活动，每年对女职工进行妇科疾病普查，建立女职工健康档案，保障了女职工的身心健康发展。

4、关心关注弱势群体，不断提高职工福利待遇。我院合同制人员较多，占全院职工总数的三分之一以上，为激发合同制人员的工作积极性，我院逐年提高合同制人员工资待遇，缴纳了各项社会保险和住房公积金，合同制人员效益工资、加班费等与在职人员相同，与在职人员享受同等的休假、晋升、进修和评先树优机会，并建立了逐步提高工资待遇的长效机制。

**基层医院工会年中工作总结19**

我院20xx年工会工作，在卫生系统工会和院党总支的正确领导下，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，服务职工，以人为本的积极推进精神文明建设、不断加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活，为医院的改革发展、维护职工的合法权益、构建和谐医疗环境，发挥了工会组织的应有作用。经过半年的努力，各项工作基本达到了一些预期目标，取得了一定成绩。

20xx年是我院整体工作提档升级的重要一年，全院职工上下一心，团结一致，在院领导班子的带领下，以昂扬的斗志和忘我的工作精神，积极投入到工作中去。围绕工作大局，每位工会委员都能在践行本职工作职责同时，积极履行工会帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作职责，使工会建设得到进一步加强。

组织护理部参加了\"某某市卫生局纪念国际护士节大赛\"并取得个人和团体的一等奖;组织参加了护理人员技术练兵比赛;组织全院职工开展多种继续教育和岗位培训活动。

为适应新形势要求，根据上级工会对职工之家建设工作精神，从维护职工权益、关心职工生活出发，做好深入细致的职工政治思想工作，按照工会章程积极主动开展工作，得到市工会好评。

在院党总支、院委会的支持下，组织了到敬老院义诊和献爱心活动，还为敬老院的老人们进行了免费健康体检。同时对职工毕业于医疗院校、参军复原的子女予以优先照顾安排就业，解决了这部分职工的后顾之忧，体现了医院大家庭的关怀温暖之情。

从加强医院精神文明建设，增进医院文化内涵建设出发，组织开展了庆\"\"国际护士节知识竞赛和文艺汇演等活动演出，展示了我院职工的良好精神面貌。

坚持执行好职代会制度，积极采纳职工合理化建议。在\"三重一大\"工作决策中做到民主、公开，保证了各项工作的顺利实施。院务公开工作多年来受到上级领导部门好评。

按上级工会要求，认真及时缴纳工会会费，对医院会费专人管理，合理支出、专款专用。

在下半年的工作中，工会工作将更加努力进取，不断完善和强化工会职能、规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、认真完成上级工会布置的任务，在系统工会和院党总支的领导下，团结全院职工紧紧围绕医院中心工作，积极进取，争创佳绩，为医院各项事业建设做出新的贡献。

**基层医院工会年中工作总结20**

开展丰富多彩,健康向上的文化体育活动,为职工组织在紧张的工作之余能够放松情绪,舒展筋骨的有益

活动,寓教育于娱乐活动之中,营造医院良好地精神文化氛围.

组织职工积极参加医学部第四十三届运动会的各项运动项目及40人团体太极扇表演.为庆祝xxx三八xxx节组

织女同志开展有利于身心健康的文化体育活动.

组织青年教师参加XX市第四届教学基本功比赛和现代教育技术应用演示比赛.

**基层医院工会年中工作总结21**

1、坚持党政工群共建的.方针，抓好校、院部系两级工会建设，重心下移，活跃基层，以二级分会组织建设为重点，树立典型，全面铺开，大力开展建家、考核验收和评选表彰活动。

2、要努力建设学习型工会，做好针对性强、有深度的工会理论培训 、调查研究工作，支持鼓励工会理论研究活动的开展，不断赋予工会工作新的活力。提高工会干部适应形势发展要求的能力和水\*，努力造就一支“具有较高判断形势能力、适应市场经济能力、应对复杂局面能力、服务大局能力、依法办事能力”的工会干部队伍，提高工会工作整体水\*。

3、为全面带动各级工会组织的凝聚力、战斗力，带动工会干部的积极性，激励工会会员积极参与工会活动，其他组织和个人对工会工作的支持，完善奖励机制，建立工会目标考核制度。

20xx年是不\*凡的一年，在实行“院系合并，医教结合”后，原附属门诊部分工会、针灸推拿系分工会合并成为学院附属针灸推拿医院工会。一年来，在学院党委及学院工会的领导下，在医院领导和广大教职工、医务人员的大力支持下，我们团结协作，默默奉献，较好得完成了各项工作，现总结如下：

1、年初组织召开了针推医院一届二次教职工\*，审议通过了教代会的工作及有关条例。

2、给全体教职工办理公园卡。

3、组织发放节假日的慰问品和礼券。

4、统计发放独生子女费、“六一儿童节”奖励费。

5、做好计划生育的宣传和学习工作。

6、探望离退休及生病的教职员工。

7、组织参加学院体育运动会及全民健身活动等。

8、在充分征求大家的意见和建议的基础上，上半年分两批成功组织去仙居风景区旅游，受到大家好评。

9、周末组织教职工进行爬山活动，既增加了凝聚力，又锻炼了身体。

10、配合上级部门开展为贫困山区及生活困难人员捐款捐衣捐物。

11、为活跃教职工的业余生活，展示大家的才能，提高大家的健身意识，特举办了首届教职工乒乓球比赛。

12、为丰富广大教职工的生活，尤其是从关心青年教职工的角度出发，开展了“针推医院成立一周年暨首届卡拉ok大奖赛”。

13、认真落实外来务工人员加入工会工作。

总结过去，展望未来，XX年我们将一如既往得做好工会各项工作，团结协作，尽心尽力，为医院的发展做出应有的贡献。

**基层医院工会年中工作总结22**

1、开展丰富多彩、健康有益、教职工群众喜闻乐见的文化活动，发扬我校的传统特色，努力创新活动内容和形式。加强教职工业余文化团体和体育协会建设，坚持常规性活动，组织好各种演出、比赛，并充分发挥骨干和辐射作用，带动分会群众性文替活动的广泛开展，支持其独立开展校内外职工活动，增进学校内部和校际之间的文体交流。

2、针对学校教职工工作任务重、心理压力大、健康状况不容乐观的现实状况，工会将与校内外的心理协会共同联合开展“医学职工心理咨询服务活动”，通过调查、访问、座谈等方式了解我校教职工心理健康和心理压力状况，为教职工提供心理辅导、心理健康咨询等，提高教职工的心理素质，促进教职工的身心健康。

3、在调研基础上针对青年和女性的特点与需要，开展座谈、讲座、联谊、社会实践等多种形式的活动，在思想上关心，在利益上维护，在事业上鼓励和支持青年教职工、女教职工运用自己的优势和特长，充分发挥作用，为学校的改革和发展建功立业。

**基层医院工会年中工作总结23**

年初，集团公司工会开展了一年一度的“一日捐”活动，共募集捐款××，全部款项列入集团帮困基金，专款专用，以解职工燃眉之急;与18位帮困对象结成对子，建立帮困结对卡，进行定期补助，并对有特殊困难和临时困难的职工进行一次性帮困。集团公司工会共帮困和慰问患病职工××次，发放帮困金××元;建立帮困助学基金，帮助困难职工子女完成学业，解除职工后顾之忧;做好“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，将组织的温暖送到职工心坎。

**基层医院工会年中工作总结24**

20xx年是不平凡的一年，在实行“院系合并，医教结合”后，原附属门诊部分工会、针灸推拿系分工会合并成为学院附属针灸推拿医院工会。一年来，在学院党委及学院工会的领导下，在医院领导和广大教职工、医务人员的大力支持下，我们团结协作，默默奉献，较好得完成了各项工作，现总结如下：

1、年初组织召开了针推医院一届二次教职工代表大会，审议通过了教代会的工作及有关条例。

2、给全体教职工办理公园卡。

3、组织发放节假日的慰问品和礼券。

4、统计发放独生子女费、“六一儿童节”奖励费。

5、做好计划生育的宣传和学习工作。

6、探望离退休及生病的教职员工。

7、组织参加学院体育运动会及全民健身活动等。

8、在充分征求大家的意见和建议的基础上，上半年分两批成功组织去仙居风景区旅游，受到大家好评。

9、周末组织教职工进行爬山活动，既增加了凝聚力，又锻炼了身体。

10、配合上级部门开展为贫困山区及生活困难人员捐款捐衣捐物。

11、为活跃教职工的业余生活，展示大家的才能，提高大家的健身意识，特举办了首届教职工乒乓球比赛。

12、为丰富广大教职工的生活，尤其是从关心青年教职工的角度出发，开展了“针推医院成立一周年暨首届卡拉ok大奖赛”。

13、认真落实外来务工人员加入工会工作。

总结过去，展望未来，xx年我们将一如既往得做好工会各项工作，团结协作，尽心尽力，为医院的发展做出应有的贡献。

**基层医院工会年中工作总结25**

集团公司以成立8周年为契机，以深入开展行风建设为突破口，以新闻媒体为载体，通过丰富多彩的企业文化推广活动，加大企业品牌文化宣传，提升集团房地产、物业管理品牌的市场知名度，收到明显成效。

积极开展丰富多彩的文体活动。组织参加了托里农牧民职工运动会、首届“冬不拉之夏”健身运动会，参加自治区区庆祝建党91周年红歌会，及中央电视台激情广场活动。积极参加区妇联组织的庆“三八”文艺汇演活动，“三八”节及5。12”护士节医院工会组织形式多样的庆祝活动等。

这些活动激发了广大职工热爱党、热爱祖国、热爱卫生事业、热爱医院的高尚情感，对于加强自身素质修养，争创一流业绩，为医院多做贡献起到了积极的推动作用。在今后的工作中，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照医院的部署和要求，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，围绕中心，服务大局，以推进医院更好更快发展，构建和谐医院为第一要务;以建立健全职代会制度，推进医院民主政治建设为重点;以全心全意为职工服务为根本;以不断创新工会工作新思路、新机制、新途径、新举措为动力;进一步解放思想，开拓进取，充分调动全院职工的积极性和创造性，凝心聚力，奋发有为，为医院又好又快发展而努力奋斗。

**基层医院工会年中工作总结26**

1、通过建立和完善联席会议制度等源头参与形式，切实做到重大问题有建议 ，源头参与有主张，决策过程有声音，关键时刻有作为，把维护教职工权益贯穿于推动学院改革、促进学院事业科学发展的全过程。把工会工作融入到学校改革发展的规划制定和实施方案中，融入到学校依法治校的职能体系中，增强\*工作的实效。

3、进一步做好工会生活福利工作，坚持“送温暖”长效机制，着重做好对生活特殊困难教职工的帮扶工作。精心筹备组织教职工体检、假期旅游节日慰问、疗休养和“送温暖”活动，继续做好职工互助保险工作，根据群众需求不断拓展新的工作内容，为教职工服务。

**基层医院工会年中工作总结27**

在内科实习一个月了，我深刻感受到心血管内科在整个医院，乃至人们生活中的至高地位。当今社会，心血管疾病严重影响者人们的健康，它和人们的饮食、习惯有着密切的联系，而且一旦患病，就将终身服药，所以预防是很关键的一步。人们往往不注意这些，只有在身体出现严重危害的时候，才会前来就诊，尤其在农村是很常见的。

在实习的这一月中，我对心血管疾病有了更深的认识，理论知识和临床实践相结合。通过这一个月的学习，我知道了：高血压病人来了常规要做心电图，拍胸片，做心脏彩超发现微小病变，还有实验室检查，治疗上不但要降压，而且还要抗凝，降脂，扩血管等等对症综合治疗。在实习的这一个月中，我也见到了很多的病例，比如：急慢性心力衰竭、心律失常、先天性心血管病、冠状动脉粥样硬化性心脏病、心脏瓣膜病、感染性心内膜炎、心肌疾病、心包炎等。对它们的治疗也有了一定的掌握，这对以后的工作有很大的帮助。

让我很有深感的是：病人来了常规化验血糖，通过实践证明，这是非常好的一种做法，尤其对于低血糖昏迷病人，如果在其它地方，也许就会给予高糖口服，这不但加重病人的病情，也许还会造成病人死亡。这点也是值得我们每一个实习学员学习的。

在实习过程中，我深刻体会到一个心内科医师必须掌握的技能，心电图分析是最基础的，还有心肺复苏，常见药物的运用，如利尿剂、强心剂、扩血管药物、正性肌力药物、平喘药物等。对医师素质的要求也很强：

⑴要有很强的时间观念：心血管疾病，发病凶险，危及患者生命，要快速进行抢救及治疗；

⑵要有高度负责的态度：心血管疾病其起因十分复杂，要求医师应时刻关注疾病变化；

⑶要有十足的耐心：心血管疾病发展变化非常不稳定，对患者及家属提出的疑问应及时并耐心的讲解；

⑷要有医学综合能力：心血管疾病多并发有其他系统疾病，这就要求医师具有很强的专业综合能力。

总之，在以后的实习中，我会更加严格要求自己，努力做到以上要求，积极完成科室及带教老师布置的各项工作，参加医院组织的各项学术活动，定期完成医院的各项考核，圆满完成进修任务。

**基层医院工会年中工作总结28**

1、加强教育，提高素质。在医院联合党总支和上级工会的领导下，结合医院开展的“创群众满意医院”活动、行风评议及“三好一满意”活动深入学习实践科学发展观等活动，对全院职工进行爱岗敬业教育、主人翁意识教育和医德医风教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。积极配合近年来在全国开展的“医院管理年”活动、治理医药购销领域商业贿赂、深入学习实践科学发展观等活动，适时开展形式多样的.教育活动，增强了职工的使命感、责任感。

2、技能比赛，彰显实力。院工会每年都在全院范围内开展护理技能训练、急救技术比武和岗位竞赛活动，并积极参加上级卫生行政部门组织的各种竞赛活动。我院6名同志参加县卫生局组织的全市临床技能大赛，并取得了良好的成绩。

3、众志成城，奉献爱心。积极开展送温暖、扶贫助困以及各类募捐活动是我院的光荣传统。利用各种宣传日进行健康知识宣传，利用集市开展义诊、宣传等活动。我院积极响应全区开展的“慈心一日捐”活动，共募捐720元。

**基层医院工会年中工作总结29**

积极开展丰富多彩的活动，努力营造科学、文明、健康的医院环境，满足职工不断增长的精神文化需求。

1、组织代表队，参加20xx年xxx学院运动会，并取得了较好的成绩。这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

一是组织渭南市全科医学教育实践培训活动。

三是院内每周进行一次业务学习。

四是举办学术研讨班，开展新技术、新项目交流活动。

五是采取走出去、请进来形式，提高整体业务素质。今年选送出外进修学习 10 人，参加短期培训15人次，常年聘请专家教授9人。

六是定期进行“三基”业务考试。

七是举办了现场徒手”心肺脑复苏”操作比赛及“护理知识技能比武”。

八是举办“护士长管理艺术”及护理知识讲座， 提高各科护士长管理水平。通过形式多样的培训活动，提高了医护人员的整体素质，赢得了患者的广泛赞誉。今年以来床位使用率明显提高，单日住院病人创建院以来历史新高，妇产科、儿科、新生儿科等一批特色科室初具规模，品牌优势基本形成。

1、关心职工健康，精心做好体检工作。在医院工会的积极建议和医院行政的大力支持下，医院建立了全院职工健康体检制度。对全院职工包括内退、退休人员每年进行了一次健康普查，建立职工个人健康档案，极大地提高了职工的保健意识和健康水平。

2、关心困难职工，实施“送温暖”工程。医院工会干部重大节日期间走访离退休人员，看望、慰问困难职工和生病住院职工，帮助他们排忧解难，及时送去组织的温暖和关怀。同时，工会组织积极协助做好职工丧葬善后事宜，送慰问金等，充分体现了医院大家庭的温暖。

3、维护女职工合法权益，关心和关怀女职工。组织形式多样的“三。八”节纪念活动，每年对女职工进行妇科疾病普查，建立女职工健康档案，保障了女职工的身心健康发展。

4、关心关注弱势群体，不断提高职工福利待遇。我院合同制人员较多，占全院职工总数的三分之一以上，为激发合同制人员的工作积极性，我院逐年提高合同制人员工资待遇，缴纳了各项社会保险和住房公积金，合同制人员效益工资、加班费等与在职人员相同，与在职人员享受同等的休假、晋升、进修和评先树优机会，并建立了逐步提高工资待遇的长效机制。

一是开展了“以病人为中心，以提高医疗质量为主题”的医院管理年活动。

二是深入开展学习实践科学发展观活动。

三是在全院职工中开展 “医疗优质服务”及医疗护理“服务明星”评选活动。

四是开展了“重温入党誓词，争做“模范党员”活动。

五是组织开展了“奉献一点爱心，挽救一条生命”义务献血活动。

六是开展 了“患者评价医务人员”活动。

七是开展了“创建国家卫生城，争做渭南文明人 ”签名活动。

八是制定了各个岗位的文明用语和医务人员“十要、十不要”，以规范职工的日常行为。

九是积极开展“创学习型医院、做知识型员工”活动，并取得好成绩，医院新生儿科被陕西省创争活动领导小组命名为“陕西省学习型组织标兵班组”。

十是免费举办义诊咨询、知识讲座、群体比赛及演讲比赛活动。今年开展了 “维护口腔健康，提高生命质量”及爱国卫生月义诊咨询活动；举办了迎“六一”婴儿游泳大赛、儿童免费体检、亲子活动大比拼等活动。积极组织职工参加市卫生局开展的创卫知识大赛和市总工会举办的“创卫生城市、做文明职工”演讲比赛，我院选手刘亚蓉、赵?分别获得了二等奖和优秀奖，我院工会也获得了优秀组织奖。通过这些活动的开展，使职工的思想认识有了明显的提高，

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找