# 2024年工伤保险工作总结(实用10篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-12-28

*总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小...*

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**工伤保险工作总结篇一**

一是:利用宣传月和今年春秋季人才洽谈会两次活动中进行宣传,散发工伤保险宣传手册和传单，同时还到企事业等单位宣传动员其参保缴费。但由于受世界金融危机的影响，我县各行各业受了不同程度的冲击，特别是铁矿行业无一矿区来参保，这对扩面征缴带来非常大的难度。1-6月份征缴工伤费87万元，其中08年旧欠30万元，支付工伤费xx0万元;1-6月份征缴生育费8万元，为1名生育职工拨付生育保险金300元，从以上征缴情况看离全年的任务非常艰巨。

二是:认真落实政策:根据赣劳实社医(20xx)37号文件精神我对伤残、病退和享受供养亲属抚恤金定期待遇进行了调整，准确无误发放到位。在完成自身职责内工作的同时，还做好了机关效能建设等中心工作和其它工作。

一是:今年经融危机还在曼延，企业更是能拖就拖，只选择了少数危险系数较大的参保，没有做到应保尽保。甚至不参保一些事业单位领导认识上的狭益，消极对待，给我们扩面工作设置了阻力和困难。

二是:工伤保险基金仍然不俱备抗风险能力，形势十分严峻。由于参保职工安全意识差，工伤事故频繁发生，到09年6月止还差190万未拔付，这么大的亏空对工伤保险工作是一个严峻的挑战。面对这些问题下半年要集全局干部职工之力迎难而上，根据我县实际情况加强对企事业单位的沟通，扎实有效的动员其参保缴费。

**工伤保险工作总结篇二**

今年来，我市工伤保险工作坚持以贯彻落实《社会保险法》和新《工伤保险条例》为中心，不断扩大工伤保险覆盖面，努力在完善工伤保险制度体系、加强基金安全管理、切实提高保障水平上狠下功夫，在全市各级工伤保险经办机构的不懈努力下，实现了工伤保险事业又好又快的发展，充分发挥了“全国工伤保险重点联系城市”的作用。今年1-12月，全市新增参保人数6.3万人，完成年度任务的121%;征缴工伤保险基金8218万元，完成年度任务的182%;支出工伤保险基金7422万元，基金滚存结余8343万元。

今年来，我们采取了四项措施强化征缴扩面工作:。

一是明确工作目标，并将征缴扩面任务分配到各县市区;。

三是扩大覆盖范围，推进机关公务员参保。从今年7月1日起，我市全面启动机关、社会团体和参照公务员法管理单位工作人员工伤保险制度，已将4万多名公务员纳入了工伤保险范畴，进一步完善了我市社会保障体系;四是适应企业特点，实施多样化征缴方式。建筑施工企业实行按工程造价的一定比例缴纳工伤保险费，矿山企业按吨煤(矿)产量缴纳工伤保险费,为参保单位提供了更科学合理的参保服务。

截止20xx年底，全市共有4133家用人单位依法参加工伤保险，参保人数达到37.6万人。

为贯彻落实人社部发(20xx)号、省政府湘政发(20xx)16号文件精神，今年来，我们采取切实措施加大了老工伤统筹管理工作力度:。

三是全面调查，摸清底子。在20xx年人社部调查摸底的基础上，今年又对老工伤人员的相关信息、原始资料进行再次清理。通过核实原始病历、工伤认定书、劳动能力鉴定表、退休审批表等方式严格开展了老工伤人员纳入统筹资格审核工作;四是多方测算，明确趸缴标准。根据原省劳动保障厅相关规定，经过多次测算，对全市用人单位老工伤预留工伤保险费用标准及基金补助比例进行了整体调整，确定了三种费用趸缴方式，12月，以市人民政府名义下发了《关于将国有企业老工伤人员等纳入工伤保险统筹管理的通知》(常政发〔20xx〕24号)，对上述趸缴方式及统筹范围、统筹目标等问题进行了明确。

目前，全市“老工伤”纳入统筹管理人数达到3.5万人，累计给付工伤保险待遇2024万元。20xx年3月，全国社会保险工作会议上印发了我市老工伤管理工作经验材料。

我处把确保工伤保险基金的安全运行，提高基金的使用效益作为工作的重心，采取切实措施加强了基金监管工作。

三是强化基金监督检查。我处重点实施了对参保基数、参保人数的稽核监督，对待遇支付的监督检查，对大额医疗费用的重点审核。按照省人社厅和市纪委的要求，组织开展了全市工伤保险基金安全运行专项检查;四是圆满完成工伤保险基金预决算工作和工伤保险统计年报工作，两项工作均被省人社厅评为全省一等奖。

今年来，我们采取切实措施进一步规范了工伤保险待遇支付管理，确保了待遇水平提高。

三是加强工伤医疗管理。完善了工伤保险协议医疗管理机制，做到了统一核定协议机构、统一协议文本、统一协议时间、统一考核办法，使工伤协议医疗管理更加规范有序。建立完善了“先康复、后评残”制度，使工伤职工医疗救治、康复治疗、伤残鉴定得到了有机结合，促进工伤职工早日回归社会、回归家庭、回归职业;四是加强民办医疗机构管理。通过采取社会举报、随机抽查、定期考核等方式，加强了对民办医疗机构的监管，进一步规范了工伤医疗行为，维护了工伤职工利益。

今年来，我们采取切实措施加强了经办能力建设。

四是加强机关作风建设。组织开展了重要岗位监督、机关效能监察及“一联一、一帮一”等活动，取得了显著成效，多次得到市满意办、市纪委等部门的通报表扬。

**工伤保险工作总结篇三**

20xx年度，工伤保险所在我局领导班子的领导下，在市社保局的指导下，经过全所工作人员的共同努力，全面完成了本年度的各项任务指标。

20xx年度，我县工伤保险参保人数达到25023人，全年完成扩面人数1234人，征缴工伤保险基金1516万元。征缴与扩面分别完成县政府下达任务的102.4%和123.4%；完成市局下达任务的141%和135.9%。本年度共为121名工伤（亡）职工支付待遇1132.8万元。

一年来，我们除完成日常工作外，主要从基金征缴、参保扩面以及检查稽核上下功夫，做到基金收缴不留死角，应收尽收；用人单位的职工应保尽保；支付认真审核，应付尽付。具体做法如下：

1、强化工伤保险政策宣传，参保扩面保持稳定增长。

充分利用典型工伤事故，多渠道、多途径宣传工伤保险政策，引导用人单位参保。今年4月我们会同养老保险、医疗保险到献王集团等单位宣传社会保险政策、讲解社会保险知识，取得了明显的效果。目前，工伤保险的认知度正在逐步提高。许多企业单位已经办理或计划办理参保手续。

2、加大缴费稽核力度，切实做到应缴尽缴。

对每个用人单位申报的缴费基数，都仔细审核，通过询问了解、查看工资表等方式准确掌握用人单位的用工人数及工资发放情况，杜绝少报基数，漏缴基金的情况出现。5月\*\*日，市社保局稽核科几位领导到我处检查、指导社保稽核工作。按照市局领导的要求，从六月份开始，我们对金昊公司等十几个单位进行了现场稽核。

由于工作人员少，不能每起工伤事故都做到现场调查。针对这种情况，在接到工伤报案时，我们认真询问事故发生过程，详实记录。对于显著轻微的事故，由用人单位报送考勤表等相关材料；对于重大或存在疑问的工伤事故，坚持做到现场调查，通过对当事人或目击者询问，拍照，调取相关资料等方式，掌握第一手材料。这样，在节约人员成本，提高事故调查效率的同时，保证了每起工伤事故的处置都实事求是，为确保基金的安全做好了基础工作。本年度，我们对舒美公司、县医院、东村砖厂、十五级砖厂等几十个工伤事故现场进行了调查。

加强业务学习，掌握不准的业务及时向市局有关领导请教，保证办理的每笔业务都经得住推敲。

搞好业务档案整理。今年上半年，我们将\*\*年度的业务资料整理归档，随时准备迎接上级检查。工作需要时，可以随时查阅相关资料。为日常工作提供了极大便利。

**工伤保险工作总结篇四**

通过2—3年的努力，到20xx年，全市工伤保险参保人数达到26万人，实现工伤保险基本全覆盖。

凡我市境内所有企业、事业（参照或者依照的单位除外）、民间非营利组织及有雇工的个体工商户，都必须按照《工伤保险条例》及相关配套政策的规定，依法为其全部职工或者雇工按实名制办理工伤保险参保手续，并按规定缴纳工伤保险费。

（一）提高，营造氛围。全面推进工伤保险，是维护工伤职工合法权益，分散用人单位的工伤待遇支付风险的重要举措，也是用人单位履行法律义务应尽的。各县（市、区）人民政府要进一步统一，提高认识，加强，加大宣传，营造良好的氛围，扎实推进工伤保险制度改革的深化和完善。人劳社保、财政、地税、卫生、民政、安监、建设、等部门，要认真履行职责，加强沟通联系，积极协调配合，共同做好全面推进工伤保险制度各项工作。

（二）积极探索，分步推进。各县（市）要在xx年年6月底前把应纳入工伤保险的所有企业、事业单位、民间非营利组织及其职工纳入工伤保险范围；xx年年要认真研究探索有雇工的个体工商户纳入工伤保险工作，争取到20xx年各县（市）有雇工的个体工商户都依法参加工伤保险。

（三）突出重点，积极扩面。加大高风险行业企业和农民工数量多的企业的工伤保险扩面力度。建筑、矿山开采等高风险行业企业必须依法参加工伤保险。建设、安监部门要严格生产许可证制度，在颁发许可证或者办理许可证延期手续前，应认真审查单位提供的《工伤保险参保》，对不能提供社会保险经办机构出具的《工伤保险参保证明》的，暂停颁发相关许可证。对建筑、交通工程等外来施工企业，雇用的农民工应全部参加工伤保险，并由地税部门核定和征收工伤保险费。对农民工数量多的企业，应优先为职工参加工伤保险，并按时足额缴纳工伤保险费。

（四）加快推进“五费合征”工作。已参加基本养老保险的单位和职工，在xx年年6月底前必须统一纳入工伤保险范围，并由地税部门负责向用人单位按月征收工伤保险费。xx年年底前，各县（市）都要出台“五费合征”办法。从20xx年开始全面推行社会保险费“五费合征”，并将工伤保险率先实现基本全覆盖作为“五费合征”的重要内容。

**工伤保险工作总结篇五**

今年，我局在省厅和××市下，以让更多的人享受社会保障为，弱势群体的权益，加大工伤保险的征管，了较快发展。是国务院《安全生产许可条例》颁布实施，抢抓机遇，了工伤保险在小矿山企业的工作。今年我市新增参保企业141家，新增参保3545人，工伤保险基金净增390万元，覆盖了国有集体企业、高危行业、小矿山企业的职工。工伤保险基金年平均征缴率今年，我局在省厅和××市下，以让更多的人享受社会保障为，弱势群体的权益，加大工伤保险的征管，了较快发展。是国务院《安全生产许可条例》颁布实施，抢抓机遇，了工伤保险在小矿山企业的工作。今年我市新增参保企业141家，新增参保3545人，工伤保险基金净增390万元，覆盖了国有集体企业、高危行业、小矿山企业的职工。工伤保险基金年平均征缴率95%，基金结余400余万元，保障了全市工伤工亡职工家属待遇的发放，了社会的稳定。下面，将的主要做法汇报如下:。

我市属典型的资源型城市。全市有矿山企业353个，铁矿254个，煤矿99个，从事矿山企业生产人员2.1万人，从事产业及产业人员1万余人。近年来，小矿山企业工伤工亡事故增多，从事矿山生产的农民工在因工致伤致残后，生活上和精神上经受了难以想像的。有些业主想方设法逃避赔偿责任，侵害职工正当利益的严重，工伤纠纷案件居高不下。为此，安全生产，从稳定的劳动关系入手，把弱势群体的利益上升到密切与关系的来抓，把那些最迫切需要工伤保险的农民工纳入社会保障覆盖范围。为这项工作，加大宣传，在新闻媒体刊登工伤保险政策问答，发放宣传单、刊登工伤保险专版专刊，电视宣传等，了宣传效应。另一，有些业主现在矿山企业日子不好过，安全生产要求，每年停工停产长，又不给更多的优惠政策，错误地参加工伤保险会使人工成本，加重企业的负担，有无工伤、工亡事故都要交钱，不划算的思想。

上门去做矿主的工作，从工伤无过错赔付到劳动能力鉴定，使业主真正认识到了参加工伤保险的好处，使职工了工伤保险的“保护伞”作用。还帮助企业算大账和长远账，用贴切典型的事例教育，从企业的长远生存与发展看问题，算工伤保险分散风险、互利互惠的社会大账。有些企业为职工购买了商业保险，不愿意参加工伤保险，解释工作，使业主理解社会保险的不可替代作用，商业保险与社会保险的界限。措施了矿山企业的参保性和性。

年初，武安市政府将工伤保险扩面列入实施“民心工程”的位置。市委常委会、市长办公会全市安全生产，把小煤、铁矿参加工伤保险列入日程，人劳局、安监局、冶金局、煤炭局等直接，职责，合力，工伤保险。我局了企业参保登记、申报、缴费和申报工伤待遇的流程，安全、冶金、煤炭对即将复工生产的小矿山企业的参保工作督促检查。规定小铁矿、小煤矿等高危行业在安全检查和复工生产时，向主管提交社会保险经办机构出具的“参加工伤保险”的证明。凡未参加工伤保险的小矿山企业，安全、冶金、煤炭不予批准复工和生产，将参加工伤保险颁发安全生产许可证和恢复生产的必要条件。这项措施，了小矿山企业的参保。

小矿山工伤保险在我市尚属首次运行，在全国也经验可循，边摸索边实施。在实施过程中，我市依据《××市小矿山企业工伤保险社会统筹办法(试行)》的意见，了工伤保险金由社会保险经办机构单独列账，封闭运行。按以支定收，收支平衡的原则费率，并小矿山安全风险较高的情况，对工伤事故率高低浮动费率。雇主缴纳的原则，小煤矿从业人员每人每月xx0元缴费;小铁矿暂按每人每月80元的标准缴费;采石场暂按每人每月40元缴费。参加小矿山工伤保险的职工因工死亡后，直系亲属从工伤保险基金中××市上年度职工平均工资领取6个月的丧葬补助金，供养亲属按职工本人工资:配偶每月40%，其它直系亲属每人每月为30%，抚恤金总额不超过职工生前的工资。一次性工亡补助标准为48至60个月××市上年度职工月平均工资;供养亲属抚恤金自愿一次性结清的，不同标准最高支付不超过xx万元。对因工致残的可选择一次性结清待遇的，一级xx万元、二级9万元、三级8万元、四级7万元的标准一次性结清后终止工伤保险关系。五至十级伤残职工不愿一次结清待遇的一至四级伤残职工仍按《工伤保险条例》和《河北省工伤保险实施办法》规定的待遇，了高危行业职工的权益。

规范管理，我市“实名制”制度。在办理过程中，每名参保人员向经办机构近期照片、身份证复印件，经办机构逐人档案，便于查对。还将企业缴费高低与其工伤事故状况起来，对安全生产企业的评定工作，把缴费与安全生产起来，对安全生产连续无事故的企业，缴费标准;安全生产的矿山企业加大处罚，直至停产整顿，以工伤保险全市的安全生产，工伤事故的，地保护劳动者的生命和健康安全，降低保险费用的支出。在事故，要求企业工伤工亡事故后在24小时内报劳动保险行政。接到报案后，工伤经办，保险行政事故调查，勘查现场，确认工伤。今年来，现场勘查40多次，了非工伤申报xx多起。还了监督机制。工伤报案后，组织由两个的工作人员参加工伤认定，了工伤认定的性，了非工伤原因基金支出的风险。在工伤基金的管理上，严把基金支付关。工伤职工治疗是“实报实销”，工伤职工参加了工伤保险，“工伤保险的钱不花白不花”，产生了小病大治，轻伤住院等，还人借工伤治疗为由，购买药品“搭车报销”。情况，审核，对每报销凭据，按工伤药品目录审核，对每起工伤事故都了档案，规范了工伤事故支付待遇程序。在审批工伤事故赔偿待遇，了经办人审核，保障中心主任复核，主管局长审批等多项监督制度，了基金安全运营。

为工伤保险的健康发展，着手科学的预防机构，长效运行机制。设立工伤预防机构。在工伤保险科设立了工伤预防机构，组成人员由熟悉矿山企业安全生产的安监人员、矿业专家和工伤保险员参加矿山企业的安全预防工作。对参保企业工伤预防制度的情况监督检查，适时工伤预防安全教育，组织企业对从事工伤保险人员培训，对事故分析和，降低了工伤事故的。制定事故预防的规章制度。要求参保的矿山企业安全生产的法律法规，在工伤预防制定的措施，如企业在生产过程中的安全标准和措施，从事高危行业工作人员的职责和义务，安全生产管理的制度和规定，并把制度悬挂在矿山企业处。工伤保险奖励制度。奖励定额缴纳了工伤保险基金，又重大伤亡事故的小铁矿和小煤矿。奖励对工伤保险和安全生产工作的企业和个人，预防事故、鞭策后进、鼓励先进的。四是工伤康复工作。成立工伤康复机构，在城区指定了4家医院工伤职工的定点医疗机构，并设立药品使用目录，对工伤职工康复性治疗费用支付详细的规定，在基金安全的，委托医疗机构康复服务等措施，最大限度地帮助工伤职工恢复身体功能，生存质量，帮助重新回归社会，减轻社会和家庭负担。

我市的工伤保险工作了成绩，但面临的任务依然艰巨，还需加度，把工作做深、做细。将让更多人参加社会保险，让更多的人享受社会保障不动摇，把弱势群体利益心上，抓在手上，努力工伤保险的长效机制。

**工伤保险工作总结篇六**

20xx年，在市委、市政府的领导下，在区片综治部门的具体指导下，我处扎实抓好了综治工作，保证了稳定的社会环境和工作环境，确保了各项经办工作开展顺利。截止到11月底，全市新增参保单位321家，新增参保人数3.16万人，完成全年任务158%；征收工伤保险基金1329.31万元，完成年度任务的166%；支出基金1005.70万元，基金滚存结余1303.68万元。目前，全市工伤保险经办工作能力增强，服务优良，管理规范。今年,我处在综合治理方面主要做了以下工作:。

我处领导高度重视综合治理工作，成立了以毛泽陆主任任组长、丁敬国书记任副组长的领导小组，制订了工作制度，并将职责落实到人。

我处每月举行一次综合治理会议与政治思想学习活动，及时传达上级会议精神，针对出现问题提出解决方案，并落实到人；每季度开展一次法制宣传教育课，并对干部群众比较薄弱的法律知识进行强化培训，使人人都学法、懂法、知法，增强法律意识。

今年，针对老工伤职工上访增多的现状，我们加强了管理，对上访的工伤职工热情服务，正确解释政策，排除了一切不稳定因素，发现问题及时处理，营造了一个“热情服务、群众满意”的良好氛围，确保一方平安。

我处领导高度重视“创学”工作，将它作为改进工作作风、提高工作水平、激发干部活力的重要载体。我处党组经过多次研究，制订了“创学”工作方案，并强化了一系列的奖惩措施，促使我处干部职工端正态度学，保证了学习效果。

另一方面大力加强了对干部职工的法制教育，组织全体人员参加了“五五普法”考试。今年来，通过开展“创学”活动，改进了工伤保险经办机构的工作作风，激发了干部的工作热情。

总之，综治工作是一项意义重大的长期工作，我处将一如既往抓好综合治理工作，为全社会的稳定作出应有的贡献。

1、确保了全旗4553名离退休人员、689名遗属人员和7188名享受待遇农牧民的养老金按时足额发放，截止年末共发放养老金8099万元（其中职工养老保险金支出6599万元、农保养老金支出1500万元），社会化发放率达100％。

解答、视频新闻等栏目，公开了各股室职能职责、工作流程和电话，并在本局服务网站建立了养老保险个人帐户缴费信息查询系统，凡参保者打开敖汉旗社会保险局服务网站，进入个人帐户查询系统，输入自己的身份证号码或养老保险个人编号就可查询到自己的养老保险缴费和记帐情况。实现了个人帐户管理工作透明化、公开化。

（四）做好城镇居民医疗保险启动开展工作。

按照上级的有关规定，3月份社保局对城镇居民医疗保险应参保人数进行了摸底调查。6月份做好了启动的全面准备工作，专门成立了城镇居民医疗保险股，配备了工作人员，配齐办公设施设备，实现办公管理手段现代化、信息网络化。按照《赤峰市城镇居民基本医疗保险试行办法》，结合我旗的实际，制定出台了《敖汉旗城镇居民基本医疗保险实施细则（试行）》，同时做好与财政、民政、教育、残联等部门的协调配合工作。8月份，正式步入开展阶段，对居民医保政策通过各种新闻媒体，采取散发传单、张贴标语、悬挂横幅等形式进行了广泛宣传，做到了家喻户晓、人人皆知。今年全旗已有15248人（其中成人2882人、学12366人）参保登记缴费。20xx年收缴医保基金35万元，共为9名居民支付医药费1.1万元。

（五）严格抓好社保基金管理工作。

为确保我旗社保基金安全完整、合理使用和有效运转。严格了工作制度和工作流程，结合劳动保障部、自治区、赤峰市的有关规定，制定了我旗社会保险经办机构内部控制管理制度，规范了各股室职能职责，细化了各股室工作流程，并建立了检查监督制度，从而使社会保险从参保、登记、缴费、建帐、运营、管理等整个收支运转全过程都建立在全面监控之中，实行双人双控，严格内部审计对帐制度，4月份我们对全旗各发放点的发放情况进行了一次全面排查清理，对一年以上积压的养老金全部清回入户，有效杜绝了发放点挤占挪用发放基金的现象。未出现一例违规违纪、挤占挪用现象。由于我旗社保基金管理到位，措施得力，效果明显，3月20日，市审计局局长徐连在全市审计工作会议上，对敖汉社保基金管理使用给予了充分肯定。

（六）认真做好个人帐户管理自查工作。

为了更好地维护广大参保人员的合法权益，实现养老保险工作的规范化、精细化管理，按照国家、自治区、赤峰市的要求，对我旗企业职工基本养老保险个人帐户情况进行一次全面的自查，做到不留死角，不留隐患，全面梳理分析了个人账户管理工作存在的问题和原因，并对发现的问题进行了整改纠正，夯实了管理基础，提高了个人帐户管理质量。为确保此项工作取得实效，我旗社保局专门成立了以局长为组长，分管领导为副组长，相关股室负责人为成员的自查工作领导小组，下设数据信息工作小组和文字材料工作小组，全面负责清查工作，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作机制。并确定5月15日――6月10日为自查阶段，6月10日――6月30日为整改阶段。同时搞好政策培训，使业务人员切实学深吃透，保证工作有序开展。通过整改，更新使用了新的软件，个人信息完整率提高了15%，准确率提高了8%，记帐率提高了10%，及时率提高了12%。消除了重复建户和人户分离等现象。解决了记帐不及时、人员转移变更不及时、对账方式单一、账户信息不全等问题。

（七）建立了乡镇社保所与局机关联网办公。

8月份，政府投入40多万元资金优化了社保局办公管理软件，集中采购了微机、打印机、扫描仪等设备，建立了乡镇社保所与局机关联网办公，参保登记、收缴保费、存认证等工作手续可就地办理，各项数据利用网络传输，实现了办公管理手段现代化、科学化、网络化，简化了办事程序，提高了工作效率。

1、城镇居民医保工作开展难。由于有关部门配合不力，参保登记不及时，导致居民医保开展难度加大。

2、养老保险、医疗保险、工伤保险、育保险参保扩面难问题。按照自治区内政发（20xx）221号文件要求，将所有非公有制企业、私营企业、外商投资企业等全部纳入社会保险范围，但由于政府的特殊政策，导致招商引资企业不能及时参加社会保险，足额缴纳社会保险费，大部分招商引资企业仍游离于社会保险之外，损害了职工的社会保险权益，影响了扩面收缴任务的完成。

按照“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的方针，以国家试点为动力，以中瑞合作为契机，进一步深化社会保险制度改革，建立一个符合旗情、统筹城乡、五险合一的社会保险体系。

1、继续加大城镇职工养老、医疗、工伤、育保险和农村牧区养老保险的\'扩面续保收缴工作力度，以责任制为平台，多渠道筹措社会保险资金，规范征收流程，强化征收管理措施，严格征收奖惩机制，做到应扩尽扩、应收尽收，实现养老、医疗、工伤、育保险扩面各增1000人，农保新增5000人的目标，收缴工作实现收支平衡，并略有节余。

2、加强基金监管。

一是强化稽核审计和基金监察的监管力度，严格工作流程，严格监督检查对账制度，确保基金安全完整和有效运营。

二是在做好城保享受待遇人员的认证工作的同时，强力抓好对农保享受待遇人员的存认证工作，就像抓计划育对象一样，做到不漏一村、不丢一人，实现认证率100%的目标，杜绝养老金冒领现象。

3、深入开展城镇居民基本医疗保险工作，加大宣传工作力度，将所有符合参保条件的城镇居民全部纳入参保范围，保障城镇居民的医疗保险权益，实现其病有所医，彻底解决其看病难看病贵的问题。

4、进一步完善社会化管理服务体系，提高社会化管理服务水平。

一是积极探索建立老年公寓的养老方式，顺应社会养老的趋势，为老年人建立集活、餐饮、医疗、娱乐、学习于一体的“一条龙”服务家园。

二是继续组织包括享受农保待遇农牧民的所有离退休人员的大型文体比赛活动，丰富老年人的晚年活。

今年的工伤、育保险工作,在局领导的指导和同事们的齐心协力下结合目标任务,做了如下工作:一是：利用宣传月和今年春秋季人才洽谈会两次活动中进行宣传,散发工伤保险宣传手册和传单，同时还到企事业等单位宣传动员其参保缴费。但由于受世界金融危机的影响，我县各行各业受了不同程度的冲击，特别是铁矿行业无一矿区来参保，这对扩面征缴带来非常大的难度。1―6月份征缴工伤费87万元，其中08年旧欠30万元，支付工伤费xx0万元；1―6月份征缴育费8万元，为1名育职工拨付育保险金300元，从以上征缴情况看离全年的任务非常艰巨。

二是：认真落实政策：根据赣劳实社医（20xx）37号文件精神我对伤残、病退和享受供养亲属抚恤金定期待遇进行了调整，准确无误发放到位。在完成自身职责内工作的同时，还做好了机关效能建设等中心工作和其它工作。

工作中存在的问题和打算：

一是：今年经融危机还在曼延，企业更是能拖就拖，只选择了少数危险系数较大的参保，没有做到应保尽保。甚至不参保一些事业单位领导认识上的狭益，消极对待，给我们扩面工作设置了阻力和困难。

二是：工伤保险基金仍然不俱备抗风险能力，形势十分严峻。由于参保职工安全意识差，工伤事故频繁发，到09年６月止还差190万未拔付，这么大的亏空对工伤保险工作是一个严峻的挑战。面对这些问题下半年要集全局干部职工之力迎难而上，根据我县实际情况加强对企事业单位的沟通，扎实有效的动员其参保缴费。

**工伤保险工作总结篇七**

20xx年第一季度,在市局党组的正确领导下,全市工伤保险经办人员有条不紊地开展工伤保险基金征缴、参保扩面和工伤待遇支付等业务,积极配合社保基金审计工作。

（一）工伤保险参保扩面和基金征缴完成情况。

积极宣传《社保法》、新《条例》和新修订的《河北省工伤保险实施办法》,主动走出去与用人单位沟通,面对面讲解政策,基金征缴和参保扩面工作成绩显著。截止到2月底,全市参保单位达到5829家个,比20xx年增加62家；工伤保险参保人数达到388348人,比20xx年净增1871人,其中农民工参保人数达到130895人；征缴工伤保险费1985万元。

在工伤保险待遇支付方面始终做到公平、及时、人性,坚持站在参保企业和参保工伤职工的角度做好待遇支付工作,维护了社会的和谐安定。截止到2月底,为因工伤残职工677人,因工死亡人员14人,工亡人员供养亲属430人支付工伤保险待遇1599.7万元；为各县（市、区）下拨工伤保险基金1360万元,全市基金累计节余达5820.5万元。

（三）医疗服务签约和管理情况。

我市两级经办机构与58家医疗机构、3家辅助器具配置机构、1家药店签定服务协议,保障了工伤职工的治疗需要。

（四）积极配合审计工作。

为保证上级审计机关审计顺利进行,我市工伤保险经办人员高度重视,充分准备,积极工作、主动配合。按照市局要求,加班加点做好各项数据自查整理工作,按时提供审计数据表格,做到随叫随到,不拖延、不敷衍、无怨言。

（五）主要措施。

1、宣传先行,利用新修订的\'《河北省工伤保险条例》出台之际,采取各种形式加强政策宣传。进一步强化了用人单位对工伤保险的认识,提高了用人单位的参保积极性,形成了我要用人单位参保为用人单位我要参保的良好局面。

2、重点突破,主动与财政部门协调,继续争取将全额事业单位工伤保险纳入预算管理,实现全覆盖。截止到2月底,全市参保事业单位达到750家,参保人数达到57751人,比20xx年增加821人。

3、工作触角向小、边、远用人单位延伸,主动将乡镇企业、社区（村）办等小企业纳入工作作为一个突破点,弥补参保扩面后劲不足的缺陷。

1、经办人员业务水平参差不齐,缺乏系统培训。

2、经办队伍人员不足,经费短缺,与承担的职责严重不匹配。

3、房地产市场不景气,造成相关行业从业人员减少,对参保扩面冲击明显。

4、省针对《社保法》、新《条例》新增的有关基金先行支付问题如何管理追偿、一次性工伤医疗补助金如何支付管控等业务没有具体的操作细则,影响经办业务开展。

1、继续推进参保扩面和基金征缴工作,将全额事业单位、个体工商户和乡镇小企业参保作为主攻方向。

2、探索定点医疗机构管理新办法和改进医疗费结算办法,研究制定经办业务操作规程。

3、做实工伤预防工作,重点加强事故多发企业和高危行业的监控检查,降低事故发率。

4、开展经办人员业务培训,提高经办能力。

5、与工伤保险行政机关联合研究制定浮动费率实施办法,增强基金支撑能力。

**工伤保险工作总结篇八**

1、确保了全旗4553名离退休人员、689名遗属人员和7188名享受待遇农牧民的养老金按时足额发放，截止年末共发放养老金8099万元（其中职工养老保险金支出6599万元、农保养老金支出1500万元），社会化发放率达100％，工伤保险个人工作总结。

2、养老保险参保人数达24874人，其中在职职工20321人，离退休人员4553人，比去年净增1720人，完成市级下达全年1700人任务的101％。

3、医疗保险参保人数达25227人，比去年净增1120人，完成市级下达全年1100人任务的.102％。其中农民工参加医疗保险1363人，比去年净增705人，完成市级下达700人任务的101%。

4、工伤保险参保人数达18175人（其中高危行业有40个单位3984人参保），比去年净增2175人，完成市级下达全年20xx人任务的109％。

5、生育保险参保人数达15120人，比去年净增416人，完成市级下达全年320人任务的130％。

6、农保新增14691人，达到43016人，完成旗政府下达任务的293％。

7、社会保险费收缴17872万元，其中职工养老保险收缴8319万元、农村养老保险收缴6100万元、职工医疗保险收缴2827万元，工伤保险收缴603万元，生育保险收缴23万元。共支出11386万元，其中城保支出9886万元，农保支出1500万元。社保基金累计积累2.9亿元，其中城保积累7694万元，农保积累2.1亿元。

8、全旗已有15248名城镇居民参加了居民医疗保险，其中成人2882人、学生12366人，收缴医保基金35万元，共为9名住院患者支付医药费1.1万元。

二、工作措施和效果。

（一）狠抓扩面收缴工作。

扩面收缴是社保工作的生命线，为此我们积极采取各种措施，努力做好扩面续保工作，做到应扩尽扩、应收尽收、颗粒归仓。首先，建立扩面征缴责任制，层层分解指标，人人落实任务，全局上下从股到所到中心，人人都有扩面任务，并做到奖罚分明，有效地调动了职工的扩面续保积极性，形成了一种“链条”式的扩面征缴工作局面。其次，通过收取利息的形式促进扩面续保，对不能按时缴费的中断人员，在补齐原来欠费的同时，收取利息，时间长不缴费，利息就越多，再加上新软件的使用，利息将利滚利，更加增多。对此，我们通过广播电视报纸等新闻媒体，加大了这方面的宣传，从而使大部分断保人员补齐了欠费。再次，建立专职的基金征缴大队，具体负责养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险基金收缴催缴工作，确保各项基金及时足额到位。另外，采取灵活措施，根据任务进度，施以阶段性目标，严格处罚，促进工作。

通过以上措施，今年又有8个新成立的单位142人纳入参保范围，个体户参保1432人，断保职工续保率达到97%以上。共收缴社保基金17872万元，共支出社保基金11386万元（其中城保支出9886万元，农保支出1500万元），社会化发放率达100%。由于我旗社会保险工作思路超前、发展迅速、体系健全、成果显著，在自治区、国家影响很大，年初我旗被自治区确定为中瑞合作项目社会保障子项目示范旗，8月1日，自治区、市两级项目组领导来我旗检查项目区工作，对我旗项目区工作开展情况非常满意，尤其是对我旗社保工作在体系建设、模式构建、制度创新、难点突破等方面给予了高度评价。4月份我旗又被列入全国农村牧区养老保险重点县。8月21日，国家社保中心主任孟昭喜、自治区劳动和社会保障厅厅长冀秉峰一行来我旗视察社会保险工作，对我旗的社会保险工作给予了高度评价。

（二）加强社会保险稽核。

为了堵塞基金跑冒滴漏，今年我们在做好对重点对象日常探望监控工作的同时，6月份开始进行了一年一度的集中生存认证工作，利用指纹验证系统，对离退休人员、工伤残人员、二等乙级以上伤残革命军人、遗属人员共5552人进行了认证，认证率达100%，重点对象平时探望率达100%，共查出132人死亡，未发生冒领现象。10月份开始，利用三个月的时间对所有参保单位的缴费基数进行了实地稽核，稽核率达100%。为了有效堵塞诈骗医药费现象，我们加强了对医疗、工伤医药费的稽查力度，严格住院登记审批，建立查房制度，做到逢住必查，逢住必回查，并严格审核报销程序，从而使诈骗医药费现象无空可钻，工作总结《工伤保险个人工作总结》。由于管理监控措施得力，无一例诈骗保现象发生。

（三）进一步提高社会化管理服务水平。

今年我们在不断提高3个中心和14个社保所的管理服务水平，在元旦等重大节日继续组织包括享受农保待遇农牧民在内的所有离退休人员开展各种赛事活动，丰富离退休人员的生活外，加强了对参保对象的服务，为了让参保者能够方便快捷地了解社保政策，查询自己的养老保险缴费情况，了解用人单位是否按时足额为自己缴纳养老保险费，社会保险局建立了服务网站，设立了政策法规、办事指南、政策解答、视频新闻等栏目，公开了各股室职能职责、工作流程和电话，并在本局服务网站建立了养老保险个人帐户缴费信息查询系统，凡参保者打开敖汉旗社会保险局服务网站（），进入个人帐户查询系统，输入自己的身份证号码或养老保险个人编号就可查询到自己的养老保险缴费和记帐情况。实现了个人帐户管理工作透明化、公开化。

（四）做好城镇居民医疗保险启动开展工作。

按照上级的有关规定，3月份社保局对城镇居民医疗保险应参保人数进行了摸底调查。6月份做好了启动的全面准备工作，专门成立了城镇居民医疗保险股，配备了工作人员，配齐办公设施设备，实现办公管理手段现代化、信息网络化。按照《赤峰市城镇居民基本医疗保险试行办法》，结合我旗的实际，制定出台了《敖汉旗城镇居民基本医疗保险实施细则（试行）》，同时做好与财政、民政、教育、残联等部门的协调配合工作。8月份，正式步入开展阶段，对居民医保政策通过各种新闻媒体，采取散发传单、张贴标语、悬挂横幅等形式进行了广泛宣传，做到了家喻户晓、人人皆知。今年全旗已有15248人（其中成人2882人、学生12366人）参保登记缴费。20xx年收缴医保基金35万元，共为9名居民支付医药费1.1万元。

为确保我旗社保基金安全完整、合理使用和有效运转。严格了工作制度和工作流程，结合劳动保障部、自治区、赤峰市的有关规定，制定了我旗社会保险经办机构内部控制管理制度，规范了各股室职能职责，细化了各股室工作流程，并建立了检查监督制度，从而使社会保险从参保、登记、缴费、建帐、运营、管理等整个收支运转全过程都建立在全面监控之中，实行双人双控，严格内部审计对帐制度，4月份我们对全旗各发放点的发放情况进行了一次全面排查清理，对一年以上积压的养老金全部清回入户，有效杜绝了发放点挤占挪用发放基金的现象。未出现一例违规违纪、挤占挪用现象。由于我旗社保基金管理到位，措施得力，效果明显，3月20日，市审计局局长徐连生在全市审计工作会议上，对敖汉社保基金管理使用给予了充分肯定。

（六）认真做好个人帐户管理自查工作。

为了更好地维护广大参保人员的合法权益，实现养老保险工作的规范化、精细化管理，按照国家、自治区、赤峰市的要求，对我旗企业职工基本养老保险个人帐户情况进行一次全面的自查，做到不留死角，不留隐患，全面梳理分析了个人账户管理工作存在的问题和原因，并对发现的问题进行了整改纠正，夯实了管理基础，提高了个人帐户管理质量。为确保此项工作取得实效，我旗社保局专门成立了以局长为组长，分管领导为副组长，相关股室负责人为成员的自查工作领导小组，下设数据信息工作小组和文字材料工作小组，全面负责清查工作，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作机制。并确定5月15日——6月10日为自查阶段，6月10日——6月30日为整改阶段。同时搞好政策培训，使业务人员切实学深吃透，保证工作有序开展。通过整改，更新使用了新的软件，个人信息完整率提高了15%，准确率提高了8%，记帐率提高了10%，及时率提高了12%。消除了重复建户和人户分离等现象。解决了记帐不及时、人员转移变更不及时、对账方式单一、账户信息不全等问题。

（七）建立了乡镇社保所与局机关联网办公。

8月份，政府投入40多万元资金优化了社保局办公管理软件，集中采购了微机、打印机、扫描仪等设备，建立了乡镇社保所与局机关联网办公，参保登记、收缴保费、生存认证等工作手续可就地办理，各项数据利用网络传输，实现了办公管理手段现代化、科学化、网络化，简化了办事程序，提高了工作效率。

三、存在的主要问题。

1、城镇居民医保工作开展难。由于有关部门配合不力，参保登记不及时，导致居民医保开展难度加大。

2、养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险参保扩面难问题。按照自治区内政发（20xx）221号文件要求，将所有非公有制企业、私营企业、外商投资企业等全部纳入社会保险范围，但由于政府的特殊政策，导致招商引资企业不能及时参加社会保险，足额缴纳社会保险费，大部分招商引资企业仍游离于社会保险之外，损害了职工的社会保险权益，影响了扩面收缴任务的完成。

四、20xx年工作思路。

按照“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的方针，以国家试点为动力，以中瑞合作为契机，进一步深化社会保险制度改革，建立一个符合旗情、统筹城乡、五险合一的社会保险体系。

1、继续加大城镇职工养老、医疗、工伤、生育保险和农村牧区养老保险的扩面续保收缴工作力度，以责任制为平台，多渠道筹措社会保险资金，规范征收流程，强化征收管理措施，严格征收奖惩机制，做到应扩尽扩、应收尽收，实现养老、医疗、工伤、生育保险扩面各增1000人，农保新增5000人的目标，收缴工作实现收支平衡，并略有节余。

**工伤保险工作总结篇九**

2024年度，工伤保险所在我局领导班子的领导下，在市社保局的指导下，经过全所工作人员的共同努力，全面完成了本年度的各项任务指标。

2024年度，我县工伤保险参保人数达到25023人，全年完成扩面人数1234人，征缴工伤保险基金1516万元。征缴与扩面分别完成县政府下达任务的102.4%和123.4%；完成市局下达任务的141%和135.9%。本年度共为121名工伤（亡）职工支付待遇1132.8万元。

一年来，我们除完成日常工作外，主要从基金征缴、参保扩面以及检查稽核上下功夫，做到基金收缴不留死角，应收尽收；用人单位的职工应保尽保；支付认真审核，应付尽付。具体做法如下：

一、基金收缴、参保扩面工作稳步推进。

1、强化工伤保险政策宣传，参保扩面保持稳定增长。

充分利用典型工伤事故，多渠道、多途径宣传工伤保险政策，引导用人单位参保。今年4月我们会同养老保险、医疗保险到献王集团等单位宣传社会保险政策、讲解社会保险知识，取得了明显的效果。目前，工伤保险的认知度正在逐步提高。许多企业单位已经办理或计划办理参保手续。

2、加大缴费稽核力度，切实做到应缴尽缴。

对每个用人单位申报的缴费基数，都仔细审核，通过询问了解、查看工资表等方式准确掌握用人单位的用工人数及工资发放情况，杜绝少报基数，漏缴基金的情况出现。5月\*\*日，市社保局稽核科几位领导到我处检查、指导社保稽核工作。按照市局领导的要求，从六月份开始，我们对金昊公司等十几个单位进行了现场稽核。

二、事故调查、待遇审核工作从严从细，防止基金流失。

由于工作人员少，不能每起工伤事故都做到现场调查。针对这种情况，在接到工伤报案时，我们认真询问事故发生过程，详实记录。对于显著轻微的事故，由用人单位报送考勤表等相关材料；对于重大或存在疑问的工伤事故，坚持做到现场调查，通过对当事人或目击者询问，拍照，调取相关资料等方式，掌握第一手材料。这样，在节约人员成本，提高事故调查效率的同时，保证了每起工伤事故的处置都实事求是，为确保基金的安全做好了基础工作。本年度，我们对舒美公司、县医院、东村砖厂、十五级砖厂等几十个工伤事故现场进行了调查。

三、提高自身素质，规范日常业务。

加强业务学习，掌握不准的业务及时向市局有关领导请教，保证办理的每笔业务都经得住推敲。

搞好业务档案整理。今年上半年，我们将\*\*年度的业务资料整理归档，随时准备迎接上级检查。工作需要时，可以随时查阅相关资料。为日常工作提供了极大便利。

**工伤保险工作总结篇十**

作为一个工伤保险专员，我在日常工作中坚持思想上的进步，开展极为严谨的业务，以确保每个保险客户得到最高标准和最准确的服务。

首先，充分发挥我的公司经验和专业能力，主动参与品牌推广和维护工作，上门宣传保险服务，向客户传达优秀的工伤保险知识及其重要性。

其次，坚持细致而高质量的审查工作，大件事故的审核能帮助员工获得及时理赔，增强了客户对我们的，自身工伤费用得到及时解决的信心。此外，还用最好的推销策略帮助目标客户并推广公司的工伤保险。

最后，在保险客户申诉中，我以每个客户的利益为中心，维护客户利益与公司利益平衡，双方获得最佳回报。我善于用客观的态度和专业的知识去处理问题，用我的热情去众筹客户和公司的最佳利益。同时，还及时反馈工作中发现的问题，加强与上级部门和保险公司的沟通和协作，不断提高客户服务的质量和效率。

总之，我将在今后的\'工作中不断发挥自己的优势和技能，扎实开展工伤保险工作，以更加责任感和务实的态度，为企业和客户的共同利益建立更加稳健的保障体系。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找