# 有关职工劳动合同

作者：紫陌红尘 更新时间：2025-01-28

*有关职工劳动合同5篇合同承诺期限届满，受要约人未作出承诺，要约失效，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些有关职工劳动合同，希望对大家能有所帮助。有关职工劳动合同【篇1】甲方（用人单位）：地址：联系方式：乙方：住址：身份...*

有关职工劳动合同5篇

合同承诺期限届满，受要约人未作出承诺，要约失效，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些有关职工劳动合同，希望对大家能有所帮助。

**有关职工劳动合同【篇1】**

甲方（用人单位）：

地址：

联系方式：

乙方：

住址：

身份证号：

联系方式：

一、合同期限

本合同期限为固定期限劳动合同，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

试用期为\_\_\_月，即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

（一）甲方安排乙方在工作地点从事工作（岗位）

（二）甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

（三）乙方同意按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成工作任务。

三、劳动报酬

乙方的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，年终奖根据公司实际的盈利状况决定。

试用期间的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、社会保险

甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

五、工作时间和休假

（一）甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方应按甲方规定的工作时间执行。

（二）甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

六、合同的解除

（一）合同的解除

1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

七、其他

本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力，自签订之日起生效。

甲方（签字盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方签字：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**有关职工劳动合同【篇2】**

公司人字第1号 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方经协商达成一致签订本合同书。双方同意签定劳动合同如下：

1、乙方自动受聘于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

2、本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到200\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满时，经双方协商同意后方可续订。

3、乙方要接受甲方的领导。服从甲方的管理和调动，遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，努力完成本职工作和各项任务。

4、乙方在甲方工作期间的工作福利、劳动保护、劳动保险待遇、均按照甲方规定。

5、甲方应对乙方在思想、技术业务、安全生产和各项规章制度方面进行教育和训练。

6、甲方有权按照本公

司管理制度规定给乙方奖励和处分。

7、合同期满，具有下列情况之一者，甲方有权解除劳动合同。

1）合同期满不需要续订合同时：

2）合同期内，如发现不符合招用条件或慢性疾病不能坚持正常工作者；

3）不能胜任本职工作者；

4）乙方被判刑，劳教时；

5）乙方违反操作规程，给甲方造成经济损失时；

6）乙方违反甲方劳动纪律，劳动管理办法和各项规章制度时；

7）乙方参与了其它经济组织对甲方的商业竞争活动。

在合同期内，甲方提出解除聘用合同需提前一个月通知乙方。

8、合同期内合同期满具有下列情况之一者，乙方有权解除聘用合同。

1）甲方不能支付劳动报酬。

2）方不履行招用劳动合同或违反劳动法规。

3）方应征入伍或本俱乐部同意考入中等专业学校学习。

乙方要求解除聘用合同，需提前一个月向甲方递交申请书。

9、甲方对乙方进行技术培训期满后，工作满6 个月后 ，如离开浩沙俱乐部 免交培训费，工作不满6 个月离开本俱乐部，需付给俱乐部50 元培训费，该培训费从当月工资中扣除。

10、在本俱乐部工作的雇员，领取工服要付押金，每套工服180 元，从领薪 第一个月起，每月扣除60 元，连续分三次从工资中扣除完，雇员离开俱乐部时交回工服，公司退还工服押金。

11 享受本健身房为其交纳的社会各种保险的员工在合同期满前离职，需将单 位代交部分全部退回俱乐部后方可将保险帐号取走。

12、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

13、本聘用合同自甲方盖章，乙方签字之日起生效。

甲方： 乙方： 日期： 日期：\_\_

**有关职工劳动合同【篇3】**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

甲方（用人单位）名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、主要负责人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

护照号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、劳动合同期限

劳动合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

三、工作内容和工作时间

甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

工作时间制度：乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳动报酬

乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

（按照劳动合同法规定不得低于正式工资的80%）

其他福利待遇：

甲方应于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

七、劳动合同的解除和终止

乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证明连续病休15工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

八、其他事项

甲乙双方约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**有关职工劳动合同【篇4】**

甲方： 法定代表人：

营业执照注册号： 资质等级：

在川通讯地址： 邮编：

乙方： 性别： 电话：

居民身份证号码 ：

家庭住址： 邮政编码：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、有固定期限劳动合同本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

( )2、以完成一定的工作任务为期限的合同本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 .第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月) 元，试用期满后工资为每日(或每月) 元;按工作量计算工资的，每 (工作量单位)支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

**有关职工劳动合同【篇5】**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为使学生更好地了解企业，宣传企业，理论联系实际，完善知识结构。为进一步加强学校与企业的合作和交流，共同做好毕业生就业和企业人才招聘工作，经双方友好协商，甲方同意乙方于年月日至年月日到甲方进行就业实习。在实习期间各方权利和义务及相关事宜如下：

一、甲方拥有的权利和需履行的义务：

1，甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。

2，可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动；或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。

3，结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。

4，实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的实习鉴定；同时，给学校提供一份较为详实，客观的总结性材料，以便学校进一步推进教学改革，进一步提高学生培养质量。

5，对实习合格的实习生，甲方应优先录用。

6，根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定：“在校生利用业余时间勤工俭学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同。”

二、乙方拥有的权利和需履行的义务：

1，协助甲方做好宣传，组织报名工作，优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2，协助甲方做好实习生的教育和管理工作。

3，必要时，可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

4，遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度；保守技术秘密及商业秘密；在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。

5，就业实习是学生自愿行为。因此，乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法，严格自律，爱护身体，端正行为。如在工作时间外（上下班必经路途中所发生的意外伤害除外）发生的，或与工作无关的一切行为和后果（含患病），甲方不承担连带责任。

三、甲方按乙方在实习期间的工作表现发放实习补贴。

四、甲乙双方约定的其他条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、其他未尽事宜，甲乙双方协商解决。本协议的有效期与实习期同。

六、本协议（一式两份，甲方、乙方、各存一份，双方签名即时生效）。

甲方： 乙方：

委托授权人：（签名） 委托授权人：（签名）

年 月 日 年 月 日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找