# 组织生活会批评他人不足及建议范文【严选6篇】

作者：红叶飘零 更新时间：2025-05-28

*组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 下面是多多范文网小编：红叶飘零 小编帮大家整理的《组织生活会批评他人不足及建议范文(严选6篇)》，供大家参考，希望能帮助到大家。【篇1】组织生活会批...*

组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 下面是多多范文网小编：红叶飘零 小编帮大家整理的《组织生活会批评他人不足及建议范文(严选6篇)》，供大家参考，希望能帮助到大家。

**【篇1】组织生活会批评他人不足及建议**

　　按照我单位党支部召开党员组织生活会要求，我认真反思自身存在不足，总结经验，找出差距，相信通过积极开展批评与自我批评，能够进一步提高自身理论水平和工作能力。

　　现在，我冒昧对各位领导和同志们提出以下建议：

　　1、我认为XXX是一个做事十分负责任的人，但可能由于性子比较急，好胜心强，有时候在工作上难免对同志们要求有点严格，造成了一些同志的不理解，建议和同志们、老师们多沟通交流。

　　2、我认为XXX存在老好人思想，对自己主抓的工作，多数情况下认同的多，很少发表不同意见，不愿因工作思路、工作理念不同而得罪人。

　　3、我认为XXX做事认真负责，但是在一些事情上，原则性很强，在直言不讳上，没有充分考虑大家的感受。

　　4、我认为XXX工作认真，主动性和积极性很强，但是有些事情比较急躁，在工作中的魄力和原则性不够强。

　　5、我认为XXX是一个做事十分负责任的人，但是在一些事情上缺少一定的变通能力。个人认为只要不违背自己的原则和事情的本质，在有时候是可以进行一点变通的，使得事情变得稍微简单一些。

　　6、我认为XXX办事能力较强，但是有时候做一些事情没有那么积极。

　　7、我认为XXX在工作中的魄力和原则性不够强。

　　8、我认为XXX说话较直，工作方法有待加强。

　　我的发言完毕，如有不妥之处，请大家批评指正。

**【篇2】组织生活会批评他人不足及建议**

　　XX同志：开拓进取精神不足，缺乏迎难而上新局面的干劲与勇气。

　　XX同志：理论学习不够勤奋，放松了政治理论和业务知识的学习，缺乏学习的自觉性，加强业务培训。

　　XXX同志：学习知识钻研业务精神不够，没有主动挤出时间开展自学，对新知识、新技术的学习不足。

　　XXX同志：认为只要跟着党组织学习就足够了，没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，导致理论水平不够高。

　　XXX同志：在工作中领导让干啥就干啥，不够用心主动，缺乏灵活机动性。

　　XXX同志：工作的标准要求不够高，满足于完成，能够完成工作任务，但标尺定的不高。

　　XXX同志：在工作创新上积极主动性不够强，对待困难有畏难情绪，缺乏创新意识，创造性的开展工作。

　　XXX同志：学习知识钻研业务精神不够，满足于完成，对新知识、新技术的学习不足，不断完善自己。

**【篇3】组织生活会批评他人不足及建议**

　　一、形式方面

　　1．政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

　　2．过分看重各项经济指标增速排名，有时候为了出成效、赶进度急于求成，特别是在招商引资的问题上，一些项目把关不严，有的造成了土地浪费，有的带来了环境污染，还有的引发了劳资纠纷，影响了社会稳定。

　　3．只重视城市建设、工业发展，忽视农业增效、农民增收；

　　只重视产值、税收，忽视环保、发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量、轻质量现象；

　　同时，脱贫问题也没有提上重要的议事日程。

　　4．贪大求洋，城市规划脱离实际、浪费资源。

　　5．重经济发展轻环境保护，被罚款比企业缴税多，得不偿失，水污染当时危及淮河沿岸几千万人用水安全。

　　6．在城市拆迁中，为了快出形象，快出效果，让领导看得到成绩，落个好印象，有的还不到规定的拆迁时间，就要求在几天内一定要完成拆迁任务，忽略了群众的感受和干部工作的难处，使基层干部没有足够的时间对拆迁户做过细的思想工作，造成强拆。

　　7．抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量，

　　秘友，老秘网建议您养成“边阅读边思考”的好习惯，如需查看隐藏内容，请用自己的话回复点评几句，系统将自动替您支付3两文银给作者。如文银不足，请先投稿一篇，即可赚取10两文银。如恶意灌水，可能被重扣文银。详见“新手必读”，感谢支持！

　　22．作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮助县委书记谋划大事、出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识、担当精神。

　　23．主动考虑工作、主动服务大局的意识不够。平时替县长开会多、应酬多，帮助县长谋大事少、想办法少，还有把大事推给县长的现象。

　　24．激情少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想推，缺少担当勇气。25．本位主义思想严重，对县委派的活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件、讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

　　26．性格太直白，有时候个性表现的太张扬，有时与个人身份、组织形象有点不相称。

　　27．群众意识、基层意识有点淡薄，坐办公室多、下去少，深入基层研究工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

　　28．改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，考虑方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

　　29．干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

　　30．研究工作不深入，作风浮漂，上推下交、互相交办，导致落实不力，工作棚架。

　　31．不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

　　32．对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

　　33．担当不够，经验不足，不少同志认为比较“瓤”，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强，缺少一种“虎气”。

　　34．基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和同志们打成一片。

　　35．抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性，为县长分压不够。坐机关听汇报多，到一线解决问题、实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

　　36．\*\*的经济情况了解不透，对如何培育支柱产业、如何涵养骨干税源，如何促进\*\*经济发展等方面，没有形成思路，拿不出有力措施。

　　37．与同志们交流沟通不多，作为武装部政委，除了参加县委常委会和出席县里的大会，平时与班子成员沟通少，不利于军地共建。

　　38．推动工作办法少，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

　　39．对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

　　40．宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

　　三、享乐主义方面

　　1．大手大脚、讲排场，贪图享受。有时接待追求高标准，低档酒不喝，低档饭店不进，存在享乐主义，艰苦朴素的意识不足。

　　2．过于注重穿戴打扮，过于注重自身形象，平时吃饭还好挑食，不合口味的就不想吃，没有肉就吃不下饭。

　　3．精气神不足，与世无争、四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

　　4．缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

　　5．工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

　　6．原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

　　四、奢靡之风方面

　　1．不注重勤俭节约、艰苦奋斗，有些不该花的资金却花出去了，对有些单位打的报告说批就批了，把关也不严，不该拨的资金也拨了。

　　2．某些单位超标准建新大楼，还帮助到上级申请资金，大楼盖起来需要很大花销，让县里的其他单位滋生攀比心理，助长了奢靡之风。

　　3．勤俭节约不够，后勤管理不到位。公务接待上有浪费现象，后勤管理不科学、不规范。

　　五、联系服务群众方面

　　1．群众观点树立得还不牢。突出表现在关注民生不够，县城的棚户区改造力度就不大，为了开发招商，控制翻建住房好几年了，可是到今天也没招来商，又不让群众建房，这个群众很有意见。

　　2．抓面子案件多，对上边交办的案件、领导批示的案件、信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

　　3．对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众特别是老信访户、难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

　　4．对政法队伍管理松散、要求不严。公检法司部门处理问题不公、执法不严等问题普遍存在，老百姓意见很大。个别干警违纪现象时有发生，一定程度上损害了群众的利益。

**【篇4】组织生活会批评他人不足及建议**

　　1．学习自觉性有待加强。党委中心组集中学习次数虽然多，但是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件，听报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　2．学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

　　3．学习深度有待拓展。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

　　4．学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

　　5．不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

　　6．宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

　　7．平时忙于繁杂事务，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

　　8．有实用主义的倾向。经济工作是中心工作，但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“XX”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，XX同志把等经济工作盯得紧、抓得实，但是对需要慢工出细活、久久为功、且不太容易产生立竿见影、吹糠见米成效的形而上的工作太放手。

　　9．大局意识有待加强。平时比较注重政法系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。二是政治理论学习方面需要加强。XX同志能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

　　10．对意识形态工作的检查督促需进一步加强。XX同志对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

　　11．应加强对党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，应充分发挥一台、一网、两微的作用，结合基层宣讲，进一步推进\*\*\*同志讲话精神不断深入。

　　12．理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　13．理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　14．满足于现状，进取精神不强，放松了学习。

　　15．接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

　　16．XX同志作为单位一把手，往往只过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。同时，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”。在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有存在。

　　16．政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

　　17．忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

　　18．XX同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。同时，个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

　　19．对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

　　20．政治理论学习方面需要加强。

　　21．抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容不丰富，形式不丰富；比如，党员“三会一课”与年级组活动合并在一起。

　　22．用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　23．理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　24．理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　25．×××虽然经常组织市委班子内部集体学习，也制定了完善的学习计划，但大多以念文件、看视频为主，方式简单、传统，没能很好地调动学习积极性。

　　26．XX同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

　　27．理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　28．学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

　　29．理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导XX工作实际。

　　30．理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

　　31．在学习上浅尝辄止，认为自己经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习、不善学习。

　　32．用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

　　33．对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

　　34．理论学习前瞻性不强，针对性、实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

　　35．XX同志工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出，干工作、抓业务的点子缺乏新意，树典型、做品牌的效果不够明显，抓建设、谋发展的步子迈得不大，创一流、走前列的冲劲后劲还不足。作为单位一把手，需要协调的各种关系也比较多，有时候还存在公车私用的现象。

　　36．平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

　　37．往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

　　38．落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。对中央的政策、省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

　　39．请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。在落实不定期请示汇报制度方面还不够规范到位，不定期以口头或书面形式向上级汇报请示还不够。

　　40．干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

　　41．对××的经济情况了解不透，对如何培育支柱产业、如何涵养骨干税源，如何促进××经济发展等方面，没有形成思路，拿不出有力措施。

　　42．推动工作办法不多，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

　　43．对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

　　44．在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三，共同戒免。

　　45．作决策、下任务有时脱离实际。对××的基本市情认识理解还不够深刻，有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼，往往凭主观意愿拍脑袋决策办事，甚至只图一时一处摆平，导致“按下葫芦浮起瓢”。

　　46．自己决策论证不够，以文件落实文件、以会议落实会议的情况还时有发生。

　　47．“三不”问题整治不力。“不具体、不落实、不负责”现象在一些党员干部中还不同程度存在。尤其是去年在工作方面，你召开了若干会议，作了不少安排部署，但缺乏有针对性的、管用的办法，问题在领域普遍存在，致使事故接连发生。

　　48．急功近利，科学发展观不牢。抓工作希望尽快出成绩，对等见效快，容易出成绩的工作推进力度大，推进措施硬，但对等基础较差、短时间难以见效的工作抓得不够，措施不力。对发展虽也下了目标任务，召开现场会等方式督促，但实招还不多，效果还不好。问题在于你重基层、打基础的观念不牢，坚持科学发展观上出了问题。

　　49．抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到XX同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

　　50．工作重形式、划大字，缺乏督促落实、缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。作为常务副县长，一天到晚忙忙碌碌、穷于应付，很少到项目第一线现场解决问题，基本没到乡镇一级去了解情况。特别是在这项工作上，没有及时跟踪督促，导致错失了今年有的良机

　　51．我觉得XX同志存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是非常支持解放思想、主动作为，调动了的积极性。但近两年，你反而在解放思想、放手放胆方面顾虑多了、不如以前。所以借这个机会我给XX同志提出来，希望XX同志多到听取意见，多对体制机制作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

　　52．工作作风还不够实，调查研究不够深入。XX同志忙于事务性工作较多，抽出时间到基层调查研究的不够多。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众面对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

　　53．是沟通协调意识还不够强。XX同志能够做到经常向市委、人大、政协等几个班子汇报、沟通政府工作，但是与人大代表、政协委员面对面交流的机会较少。

　　54．存在“求稳多、求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状；有时不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

　　55．调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花、蜻蜓点水现象。

　　56．到基层调研存在重数量、轻质量的问题。与基层干部群众面对面、心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的、好的典型，造成调研不够系统深入。

　　57．在召开区委会议方面，可能是因时间紧、任务重，会前留给委员的研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

　　58．在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

　　59．在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

　　60．平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

　　61．工作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够。

　　62．在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。要加强联系，主动协调，有效沟通，团结协作，使各项工作更好的开展。

　　63．大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高。

　　64．在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

　　65．落实中央和省委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题。

　　66．还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

　　67．还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　68．有时过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。

　　69．对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

　　70．存在一些问题存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　71．存在好人主义思想。对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

　　72．对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

　　73．落实双重组织生活不严格，参加党组织生活不规范。具体表现在参加组织生活的自觉性弱化了，作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

　　74．对“四种形态”的运用还不够充分。“把纪律挺在前面”的新理念还没有牢固树立，还没有体现纪在法前的要求，冲着纪律去，把纪律和规矩挺在法律前面，由“查违法”向“盯违纪”转变。

　　75．抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。

　　76．请示报告制度落实不到位，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题，如：有时存在“不给领导添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。

　　77．XXX同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。因此有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。同时，为协调、推动有关工作和争取辖区业务、经费等各个方面的关注、帮助和支持，有时也参加吃请，在一定程度上宽容了一些不良风气。

　　78．民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

　　79．个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动。

　　80．XX同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多、直接跟踪指导少，有时满足于会开了、文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风，导致下面执行党委的意图和部署不到位、不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的角色，自身参与、冲锋陷阵少。

　　81．上面出台文件、主要领导作出指示，基本就是遵照执行，没有结合本地区、本单位的实际情况予以变通。

　　82．思想认识存在偏差，缺乏对《党章》《准则》《条例》的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心、外化于行”，有时认为自己只要在思想行动上与党的要求保持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下、模范践行。

　　83．政治敏锐性有待加强。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

　　84．组织观念有待加强。坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。有的纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

　　85．理想信念不够坚定。有的因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

　　86．自律标准有待提高。有的比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

　　87．对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

　　88．缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

　　89．工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

　　90．原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

**【篇5】组织生活会批评他人不足及建议**

　　1、联系群众不够深入;

　　2、担当精神不足;

　　3、性格急燥，有时不讲究方式方法;

　　4、有长官意志和官僚作风;

　　5、坐在机关较多，主动上门服务老干部不够;

　　6、与同志们沟通交流较少，营造宽松活泼氛围不够;

　　7、吃苦精神和进取精神不强;

　　8、严于律己不够过硬;

　　9、不比奉献比待遇，工作上图轻闲，待遇上想丰厚;

　　10、性格急燥，修养不够;

　　11、不爱学习，不能应用电脑等现代化办公工具处理公文;

　　12、服务老干部不讲究方式方法;

　　13、工作质量不高;

　　14、工作纪律执行不严;

　　15、作为副院长对分管工作底数不够清，谋划不够全面，检查督办不够到位;

　　16、学风不实，学用脱节;

　　17、有时不注重小节，自身要求不高;

　　18、大大咧咧，口无遮拦;

　　19、自信不足，主动性不强，不敢较真碰硬;

　　20、公车管理不严，有公车私用现象;

　　21、工作的统筹和前瞻性不够;

　　22、执行制度不严格、不到位;

　　23、工作方法简单;

　　24、工作作风不扎实;

　　25、奢侈思想滋生，生活庸俗;

　　26、政治纪律松懈，批评与自我批评做的少;

　　27、执行集中采购制度办法不多，缺乏灵活性，投入精力不足;

　　28、思想上对传帮带工作重视不够;

　　29、过分纠缠于文字工作，协调、调研和督促落实方面投入精力不足，助手作用发挥不充分;

　　30、安排部署工作多，自己亲自抓落实少;

　　31、对事关职工民生的工作缺乏重视，对群众需求了解不够，为民意识不强;

　　32、工作中因循守旧，开拓创新不足，在某些事情上只求过得去，不求过得硬;

　　33、对群众反映的问题，被动解决的多、主动化解的少，绝大多数时间在办公室里写文件、发指令，不愿深入基层，多与基层党员干部和群众谈心交流;

　　34、存在好人主义，不愿触及矛盾，在布置工作、协调事务、推动落实过程中，注重平衡关系、照顾情面，搞一团和气，对落实不力的人或事批评不够;

　　35、存在重实际工作、轻理论学习的情况，对理论学习的意义认识不到位;

　　36、不善于大胆、放手开展工作，对于急、难、险、重工作中存在畏难情绪;

　　37、工作上急于求成，具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少;

　　38、关心同志不够，与干部职工谈心交心的少;

　　39、生活上艰苦奋斗精神不够，有时有吃请和公车私用现象;

　　40、工作上缺少进取、创新精神，满足于现状;

　　41、习惯于当“甩手掌柜”，分管工作指导不够，抓的不细;

　　42、有时碍于情面有参加宴请的现象;

　　43、存在着应付以求过关的想法，有享乐主义倾向;

　　44、生活上艰苦奋斗精神不够，有吃请现象;

　　45、主动学习意识不强，接受新知识主动性不;

　　关于群众路线相互批评意见清单修改意见

　　1.要有辣味，要开门见山地批评，不能先表扬后批评。

　　2.批评意见要见事见人见思想，一般应按“意见观点+具体事例+‘四风’归类”或“意见观点+‘四风’归类+具体事例”的结构统一。如“某同志你调研多是走马观花”，这部分是意见观点，“你在下村调研文明卫生创建活动中，一上午跑了8个村，每个村没有待上10分钟，跟村干部没有说上10句话”，这部分是典型事例，“你这种调研纯粹是搞形式”，这部分是四风归类。

　　3.批评要向“四风”聚焦，不能简单就事论事，不能以工作问题代替作风问题。如简单地说“某同志你批评人不讲场合”，这个批评意见缺乏高度和深度，可表述为“你性格急躁，批评人不讲场合，你对某同志不分青红皂白批评一通，这表面上是你的性格问题，实际上是你长官意志过浓的官僚主义表现”。

　　4.不能用工作建议代替批评，如“建议你多和群众直接打交道，多接地气”。可转化为“你整日坐在机关，交流工作只是听汇报，作指示，安排工作遥控指挥，官气足”。

　　5.批评意见要口语化，语言要简洁。

　　6.相互批评意见不少于2条。

　　7.归类“四风”要准确，不能生搬硬套。

**【篇6】组织生活会批评他人不足及建议**

　　1、担当意识弱化，工作只是下任务、压担子，放权变甩手，认为自己安排的就是干部职工落实的，不主动与大家一起研究工作、解决问题。比如：为推进集镇建设而成立的领导小组，仅在成立时开过一次会，没有在谋划特色集镇建设中起到应有作用。

　　2、在抓班子、带队伍方面，治理软弱涣散党组织办法不多，措施不系统，效果不明显。比如：我镇有少数几个村两委班子凝聚力、战斗力弱化，在群众中树不起威信，日常工作屡屡出现拖沓、推诿、扯皮等现象，在村两委换届后，这样的问题没有得到改变。

　　1、对全镇的重点工作和中心工作思谋不多，同班子成员之间缺乏沟通，心里的一些想法也仅只停留在大脑里而没有说出来，更没有付诸行动，以致和班子间沟通交流不够，一些工作造成了被动。比如：积极主动汇集人大代表特别是主席团成员对全镇重点、难点的意见建议，为党委政府决策提供参考工作做得不够好。

　　2、不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。比如：对今年烤烟生产中红大片区品种纯度把关上没有一抓到底的决心，在挂点村工作中，对推进茶叶产业和突发洪灾应对不力，对三大湾人饮项目工程不过问、不跟踪，虽经多次催促，至今仍无结果。

　　1、不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。比如：对身边工作人员特别是党政办和党建办的管理上，对工作中出现的失误提批评意见不到位。

　　2、在调查研究中，到村和站所听取汇报的多，真正沉到矛盾纠纷多、群众意见大、工作开展难的村组调研少，提出解决困难问题的对策措施没有针对性和可操作性。比如：在抓党建工作三年规划落实中，只片面强调各村集体经济发展任务和目标，没有真正静下心来和村上一起研究具体的解决办法和措施，导致几个村的集体经济仍然较为薄弱。

　　1、心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心、理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情况突出，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。比如：在调整到外普拉、火把挂村后，进入工作状态慢，工作思路尾随村组干部转，在红大片区的品种纯度把关措施不力，挫伤了烟农发展烤烟产业的积极性。

　　2、推动全镇政法综治工作的决策建议少。对如何推动全镇政法综治工作，有时有保守思想，提出工作建议不多，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的眼界不宽。比如：在推进平安创建网格化试点工作中，县上主管部门安排什么才做什么，创新意识和积极主动性不强，在具体工作中缺乏总结提炼，致使试点示范效果打折扣。

　　1、缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。比如：下村工作中，把工作交给下村工作人员，不积极主动参与协调指导，遥控指挥，工作进度凭估计加统计，导致不了解实情，工作进度缓慢。

　　2、存在好人主义，在工作中，怕得罪人，对干部教育管理监督失之于宽，失之于软，。比如：对少部分干部职工工作纪律松懈、上班迟到、吃早点、玩游戏、看电影，在岗不在位，在位不干事等问题监督查处不到位。

　　1、督查不勤，落实不力，有时考虑处理问题就事论事，导致工作思路不宽不新，工作举措不实不力，有时精神懈怠，工作激情下降。对分管的项目工作往往是安排给相关人员负责后，就不管不问，认为把会开了，文件发了，工作安排部署了，事也就完成了，对所安排的工作，只有领导和部门过问了、催急了、时间到了，才匆匆应付了事，完成工作的质量、效率较低。比如：在火把新村基础设施建设项目中，对工作统筹协调、管理落实不力，导致项目进展缓慢。

　　2、不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点、焦点问题缺乏敏锐力。在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。比如：在推进特色集镇建设过程中，遇到困难和问题全凭经验和主观想法去解决，在如何推进集镇建设思考不深入，致使对集镇建设中出现的新情况、新问题研究不透，工作思路零碎、不系统。

　　1、工作作风不够务实，不注重工作实效，推进工作措施不明确，存在只在乎大而化之安排工作，没有很好地结合本地工作实际进行任务分解和落实，缺少检查督促。比如：在挂点老怀哨村工作中，对村情民情缺少深入调研，对村组工作指导不力，对发展村集体经济有了挂点单位资金，久久找不到发展途径，导致本就软弱涣散的村两委干部无心工作。

　　2、指导工作联系实际少，存在空想主义、理想主义。指导工作看花拳绣腿，提对策、建议少，对打基础、利长远的工作研究不够，缺乏负重前行、知难而上的精神。比如：在综治维稳工作会议上，未经前期广泛调研和深入思考，照搬上面的要求对村上治保调解员提出了十项工作，由于脱离了实际，致使他们产生“你说你的，我干我的”的思想。

　　1、抓项目工作不求实效，工作安排得多，研究督促得少，时效性差，统筹推进慢。在抓项目工作上，跑工地的时间少，更多的时候以电话形式通过项目实施站所和村委会了解情况，掌握实情不多，发现不了问题，导致部分项目推进速度慢，影响工期和质量。比如：他的么抗旱应急人饮工程，由于工作督促落实不到位，导致工程没有按时投入使用，投入使用后问题多多，对出现的问题处臵不力，导致政府实施的惠民工程在群众心目中大打折扣。

　　2、工作情绪化，责任心不强。对人对事对待工作缺乏理性思维，往往把自己的一些情绪带到工作中，伤害了同事之间的感情，影响了工作开展。比如：在面对因站所工作人员主观原因导致工作推进不力，存在重在失误时，不注意控制情绪，批评同志不注意方式方法，导致批评教育不但没起到作用，还增添了职工的怨气，影响了同志之间的感情。

　　1、与干部职工沟通、交流少，对待干部职工，只顾把工作任务安排下去后就等着结果，不帮忙研究解决遇到的困难。比如：与计生、农业、畜牧等站所研究工作、沟通交流的时间较少。

　　2、不敢创新工作方法，工作缺乏前瞻性，不敢担当，怕得罪人，面对诸如林权纠纷、违法生育的查处、征地等急、难、险、重任务时，办法不多，有时将矛盾上交。比如：涉及小木马组和油橄榄基地的林权纠纷一事，没有及时介入处理，导致小木马组村民上访。

　　1、工作作风不实，工作执行力不强，工作落实不重实效。在工作安排和落实工作时不深入思考、不结合实际，遇到急、难、险、重任务时会带着情绪简单应付了事，提前谋划工作不足，对工作的思谋不深，提出可供决策、参考的意见建议少、可操作性差，一旦在执行中遇到问题就卡壳，无计可施。比如：在受理各种矛盾纠纷时，村级调解员汇报要求镇调委会参与调解的和一旦群众反映比较复杂的纠纷时，就只是简单再次要求村级自行进行化解，或者简单的答复办理不了直接到法院诉讼。

　　2、对司法行政工作调查研究、指导工作不深不实，真正沉到群众家中沉到矛盾纠纷多、群众意见大、工作开展难的村组调研少，指导基层开展工作时，只按照自己的思路去安排，真心实意采纳基层的意见建议较少，特别是提出解决困难问题的对策措施的就更少。比如：对全镇的矛盾纠纷排查调处、社区矫正和安臵帮教、普法宣传等工作开展研究分析不够深入，不够扎实，只是在按照一些基本的动作要求去做。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找