# 2025年教师开学会议 教师开学会议发言稿(汇总8篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2025-06-15

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。教师开学会议篇...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**教师开学会议篇一**

各位老师：

大家好!

度过了轻松、愉快的寒假生活，我们又满怀喜悦地重返校园，在这里，我给大家拜个年!祝大家在新的一年里工作顺利，身体健康，万事如意!

老师们，新的一年，我们面临的问题很大，也很严峻，对我们教师的师德和人格挑战也很严峻。我们必须清醒地认识到目前学校工作存在的巨大困难和压力，也必须清醒地认识到学校在管理过程中仍然存在许多不适应形势发展需要的矛盾和问题：1、教学质量仍需提高的问题;2、优秀生和特长生得不到很好培养的问题;3、新时期德育工作实效性不高的问题;4、教师素质参差不齐的问题;5、一些教师对学生教育缺乏耐心、急功近利的思想和做法较严重的问题;6、一些教职工对工作主动进取精神不足的问题;7、个别教师重个人利益，轻师德修养的问题;8、畏难情绪比较重，工作推进特色少。在工作过程中，好办的事有利的事大家都愿意做，有矛盾有困难的事就讨价还价，一推再推，工作安排变成了工作“谈判”、工作“交易”，有时甚至变成了上级请求下级的过程;9、教育科研校园。

文化。

氛围不高、科研工作仍停留在表面的问题;10、实验室亟待升级的问题等等。这些矛盾和问题如果得不到很好的解决，不仅会拉大我们与先进学校之间的差距，而且将会给学校的可持续发展带来很不利的影响。但只要在座的各位尽职尽责、尽心尽力,学校的工作一定能稳定和有所发展。

新的一年，我们既面对困难和压力，也面对机遇和挑战，这就要求我们都要着眼未来，着眼长远，培养一种未雨绸缪，见微知著的能力和本领。现在，我们已经进入了一个学习型社会，面对日新月异的新形势和千变万化的新情况，全体教职工都要勤于学习，善于学习，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，不断进取，锐意创新，在否定自我的过程中超越自我。只有这样，才能永立潮头，不断达到新的更高的境界。

为了落实我校的发展目标，实现我校的办学宗旨，我们要把自己工作当做事业来做;努力做到全面提升教育教学质量，为培养出高素质的学生。在这里，我围绕上期末提出的三个关键词“质量提升、教师发展、和谐校园”从三个方面谈一下。

第一、团结协作，创建和谐校园。

首先是安全工作，一刻也不能放松。离开安全谈和谐是不可能的。

各个工作岗位都有发生安全问题的可能。交通安全、课堂安全、饮食安全、用电安全(聂珩老师受伤)、防水防火防盗(上期学生宿舍火灾)等等，都应该引起我们高度的警惕。

再次，要用和谐管理调动教师的工作积极性。和谐管理应建立在相互信任这一基础上，作为校长我非常理解领导和老师们的工作，并充分信任，过来的这几年我也是这样做的，所以大家能淋漓尽致地发挥自己的聪明才智，在工作中有激情。和谐还应建立在领导和教师、教师和教师的相互包容这一平台上，要知道能相互包容的人才敢说真话，做实事，出成绩，能相互包容的人才可能长期久处。在新学期的管理上，从刚性上谈，管理要逐步精细化，一方面事事有人抓，时时有人管;另一方面，事事有规可依，时时有章可循。从小事抓起，以小见精神，诸如教室课桌摆放整齐、教室和办公室干净整齐、老师不能坐着上课、不能迟到早退等。从柔性上来说，能提倡的便不会硬性规定，能解决问题的也不会死搬硬套走形式，能帮老师分忧的便会义不容辞。精细化与人性化是辨证的统一，没有制度为基础的人性化是没有底线的人性化，无异于放任自流，但当我们的老师如果把学校当成自己的家，有了责任意识后，制度也就没有什么作用了。要改变单靠“硬性”的行政指令要求教师完成教育教学任务的做法，在依法依规、坚持原则的基础上，把各种任务、要求和教师的态度、感情、利益、发展的需要结合起来，以公平的信念创造各尽所能、各得其所的激励和分配机制。与此同时，必须建设团结和谐的领导班子。领导集体的团结和谐是构建和谐校园重要的示范和导向。全体干部要加强个人修养，识大体、顾大局，大事讲原则、小事讲谦让，以工作和事业为重。在领导班子内部加强民主集中制建设，发挥每个成员的聪明才智，实现工作效率、人际融洽和班子整体效能的最大化。在管理上要谨防四怕;一怕不抓，二怕不实，三怕不力，四怕不久。党员干部在教育教学的管理过程中还要坚持不懈地完善自身，不合理的要校改，不规范的要校正，不科学的要校准，作事上要求缓办的常思，急办的迅时，难办的设法。绝对不能出现丢三落四的毛病，只有这样，才会增强自身的战斗力，在前进中少走弯路，健康发展。

其次，要用和谐的心态来对待工作和学习。良好的心态是构建和谐人际关系与和谐工作关系的必备条件。人的心态不和谐，其。

言行举止。

就很难符合社会价值规范，各种行为自然就很难协调，就很难达到平衡。良好的心态源于对生活的热爱，对选择的坚定和对自身价值的现实定位。要知道人只有在和谐的环境里，优秀的东西才会认知与肯定，而认知与肯定的东西恰恰是构成和谐的成分。

要做好自己的工作，首先要有足够的勇气，热情负责的态度，勤奋努力的精神，这样才可能得到同事的尊敬，而同事的尊敬又会将自己真正地融如到集体中。其次，要懂得利用机会，勇于接受挑战，对工作十分努力和投入，不断地充实自己，适应时代的发展和学校的变化，在勃勃朝气下每天都会取得进步和提高。

作为教职员工，只要努力就一定能做一个好老师，公正地对待每一个学生，在学生需要帮助的时候能得到你们的扶持，在学生开心和悲伤时有你们在身边分享和安抚，能够让学生不断地体验到进步带来的乐趣。我们要坚决杜绝这样的事发生，那就是，只把学生当成挣钱的对象而不顾学生是否有进步，当成发泄的工具而不考虑伤害学生的自尊心，要知道这样的人从事教育是对整个教育的损害。

第二、坚定信仰，强化责任意识。

作为一名教师，首先要有强烈的社会责任感。“自由并不意味着放任自流，真正的自由意味着担当责任!”我很欣赏这一提法。我希望大家都一定要把沉甸甸的责任放在自己的肩上，走出家门一步，就要肩负着全家荣辱，走出校门一步，就要肩负着学校的荣辱。要不断提升自己的“人格”，力求自己能超凡脱俗。你要时时记住，我们代表着--中学的形象，代表着--中学教师的水平，真正做到“穿有样，坐有相，言有规，行有范”。现实生活中，我们往往重视看得见的，而不重视看不见的。其实，很多看不见的又往往比看得见的重要得多。我们来看看一个段子：“道路看得见，思路看不见;学习看的见;学问看不见;文凭看得见，水平看不见;温度看的见，温暖看不见;药品看得见，药效看不见;人体看得见，人品看不见;眼珠看得见，眼力看不见，校园看得见，校风看不见。”

全体老师要努力做到：

一讲“人本”。杜威说，教育，人是目的。学校中的一切都是为了人，为了学生和教师。“人本”的另一含义就是要有人文关怀，教育就是一种关怀的人生，这就是为什么我们的管理行为和教育活动中要始终充满着“爱”，饱含着“情”。这一点我们今后要特别注重。尊重、爱护、关心每一个学生，对学生的发展负责，为学生终身学习打好坚实的基础。建立和谐的师生关系，做学生的良师益友，不放弃每一个学生，要关心每一个学生的成长。坚守工作岗位，不擅。

离职。

守，认真上好每一堂课，做一个名符其实的教育工作者。对教师而言，这“赤子之心”，就是对事业的热忱，对教育理想的执着，也是对“人”这个字的不断装裱。爱学生是教师职业道德的核心和精髓。爱学生是做教师，做合格教师的底线。如果你讨厌学生，那么你的教育没等开始就结束了。教师对学生的爱是一种“博爱”——面向全体学生的爱。

教师工作的对象是人，而人是情感动物，情感的最突出表现方式就是“爱”。所以，没有爱就没有教育，没有爱也当不好教师。从爱出发，以爱为归宿。但是，爱的理念是抽象的，爱的行为是具体的。学生需要的不是爱的概念，而是具体的，能感受到的爱的行为。获得爱才是学生普遍的心理需求。在教育学生的问题上要坚持四点：“合乎人性，体现人道，口下留德，手下留情。”

二讲秩序。我们这样一所规模的学校，要做到大而不乱，按部就班，张驰有度，收放自如，就必须要讲秩序。秩序就是纪律，秩序就是规范，就是有令必行，令行禁止。

三讲责任。自己忙好自己的事，努力做最好的自己。人人恪尽职守，各司其职，各负其责。我们要把“学校发展，人人有责”细化为“学校发展，我的责任;学生发展，我的责任;自我发展，我的责任”。人人尽好份内之责，就会产生巨大的聚集效应和推动力。当然，有时候，学校工作是有分有合的，正所谓“分工不分家”。因此，责任感还体现在合作与共享之中。

树立良好的师表形象，注重自身人格魅力，以优秀人格感染教育学生，做学生的表率。工作中讲进取、讲奉献，树立团队意识，弘扬团队精神，增强责任感和主人翁精神，积极参加学校的各项活动，为学校的发展献计献策。(校园文化建设征求意见恳请各位教师给予提供方案)。

加强自身学习，坚持做到每天看报读书，看新闻了解时事，认真参加各类继续教育。刻苦钻研教学业务，重视自身素质的提高，力争达到思想、业务一流水平，并每年都有新进步。

当每个教师都勤于学习、追求卓越，当每个教师都在努力向着大师型教师发展，我们的学校也必将营造出浓郁的学习氛围，和谐的学习环境，成为学习型学校。本学期，学校将利用各种教育资源，为教师的学习创造条件。

五讲境界。我们的老师要做到两个“超越”。要超越自我，不断提升，做“有奋斗感的教师”;要超越小我，以事业为重，学校为重，团队为重;我们要树立目标意识、成长意识，使自己日积月累，终成大器。树立敬业意识，对自己的工作要认真完成，力求精益求精，争取做到最好。

死人与活人就差一口气，而这一口气的品质又大不相同。因此在这里我要强调“五个气”：

第三、灵气。它相对于呆气而言，也就是要求我们教师和教育管理者要有主动性，创造性;。

第五、书卷气。它相对于世俗气而言，不要整天问读书有什么用。读书在许多时候是非功利性的。

六讲实绩。--中学要形成这样一种风气和文化：凭本事吃饭，靠实绩取胜。在教师的评先表模、晋职晋升、岗位评聘等工作中，要坚持“。

赛马。

不相马，有为才有位”。要努力提高业务能力，“医生的功夫在病床，教师的功夫在课堂。”衡量一个教师的工作，无非有三个维度：工作态度，工作能力，工作成效。其中，工作态度最重要，工作成效最能说明问题。

三、宁静致远，净化自己心灵。

这里，我们把教师作为普通人，来给大家提几条建议：

1、要保持一种平和的心态。

守住心灵的宁静，建设自己的精神乐园。对工作要尽心，对领导要诚心，对父母要孝心，对他人要爱心，对自己要宽心，对家庭要关心。对同事要有一份真情，对家长要有一份深情，对事业要有一份痴情，对所从事的工作要有一份激情，对学生要有一份亲情。

快乐的人不是因为拥有的多，而是因为计较的少。不满足的人，不是因为他得到的太少，而是他想要得到的太多。教师的职业是平凡的，很少有轰轰烈烈，更多的应该是扎扎实实。教师的待遇虽然在不断提高，但总体来讲，教师的职业古往今来都是比较“清贫”的。所以，大家要有“安贫乐道”的准备。

2、要做一个心胸开阔的人。

古人说过“人之有德于我也，不可忘也，吾有德于人也，不可不忘也”。经常记住别人好处，时刻不忘感恩的人，一定能有好人缘。常记别人对自己坏处，处处想让别人报答自己的人，肯定不受欢迎。

有这样一段话：“感激伤害你的人，因为他磨练了你的意志;感激欺骗你的人，因为他砥砺了你的人格;感激鞭打你的人，因为他激发了你的斗志;感激遗弃你的人因为他教导了你该独立;感激绊倒你的人，因为他强化了你的双腿;感激斥责你的人;因为他提醒了你的缺点。”

当我们改变不了别人对自己看法的时候，我们可以改变我们对别人看法的看法。

3、“静坐常思己过，闲谈莫论人非”——正确对待同事间的相互议论。

做人能不能避开别人的议论?我们先来看一个。

故事。

：“祖孙二人骑驴赶集，路人议论说，两人骑一驴过于残忍;于是爷爷让孙子骑，路人说，孙子不孝;孙子赶紧下来让爷爷骑，路人说，老人心肠太硬;两人都不骑了，路人又议论说放着驴不骑太傻。”

这就是社会，这就是人群，这就是人性，这就是我们赖以生存的环境，谁也别想改变，谁也改变不了。

只要你行的端，走的正，非议算什么。

“走自己的路，让别人说去吧!””

“静坐常思己过，闲谈莫论人非。”

4、学会“比”的。

方法。

四十岁的羡慕三十岁的活力四射，三十岁的羡慕二十岁的青春飞扬，二十岁的又羡慕十岁的天真烂漫。“比”是人们生活内容之一。我们大家平时攀谈，相当一部分内容也都是比，人的脑子里有不少的脑细胞是用来比的，这无可非议，但关键是怎么比。

正确的比能比出进步，比出振奋，比出博学，比出善良，比出真诚，比出愉快，比出幸福;错误的比只能比出落后，比出委靡，比出愚昧，比出痛苦，比出嫉妒。“比”是一门学问，它可以不用物质，不用金钱，不用地位就可以使人获得幸福、快乐、自信、进步、勤奋等等。“比”确实神奇。通过比有多少人化委靡为振奋，化痛苦为幸福，化自卑为自信，化懦弱为勇敢。

其实，人与人是不能比的。同是爹娘给的一双腿，你比得上刘翔吗?同是一个地球村上长大的，你比得过比尔盖茨吗?我们必须承认先天条件和个体差异，也得承认天分、机缘和悟性。当然，努力向上，拼搏进取是一种值得嘉许的人生态度。但为了虚荣，为了名利，为了画一个供人欣赏品评的圆满句号而透支生命，则大可不必。

魏书生提出的比的方法是：

机遇和差的比;干劲和足的比;待遇和低的比;生活和过去比;。

道德和高尚的比;将来和强的比;目前和接近的比。

我们提倡干劲和足的比，那么人们经常议论究竟是多干吃亏还是少干吃亏，下面就用一个。

寓言故事。

作为我们这次开会的结束语吧：

两匹马各拉一车，前面的马走的很好，后面的常常停下来。于是，人们把后面的一辆车上的货物挪到前面一辆上去，等后面的那辆车上的东西卸完了，后面的马轻松前进，并对前面那匹马说“你辛苦吧，你流汗吧，你越是努力，人家就越折腾你。”来到驿站，主人说：“既然只用一匹马拉车,我养两匹马干什么?不如好好喂一匹马，把另一匹马宰掉，总还能拿到一张马皮吧!”

今天是情人节，祝各位老师节日快乐!在爱的星空下，爱不会老、情不会逝、真爱永存、真情永在!

另外几个事：

1、教导处负责教材和教师任课安排的微调;。

2、正月十五前完成各项计划，教师领取教材，做好上课准备;。

3、正月十五前调整好办公室;。

4、部分职工的工作调整;。

5、正月十六正式上课并考勤。

谢谢大家!

**教师开学会议篇二**

各位老师们：

大家好！

我是五爱鹿山园区太阳3班的老师陈心怡，下面由我汇报。

的悉心栽培下，资深教师的\'指导帮带下，周围同事的关心关爱下。我从当初的稚气未脱，逐渐积累了经验，增长了技能，也取得了一些成绩。

五爱的两年，是团结的两年，收获的两年。

和钢琴。刚任职不久，就加入了章园长负责的课题组，积极参与袁老师《影像回放》一书的撰写。在去年，又自己担当执笔人，与求老师一起申报园级课题并立项。入职后，我带头撰写新闻、拍摄视频。一年半时间，积累60多的信息宣传分，成果多次被嵊州电视台、各大教。

育网。

等录用。承蒙园内。

领导。

的栽培，我被任命为\"形象天使团团长\"。期间组织开展了\"幸福花艺\"、\"参观名园信息宣传工作\"等学习活动，去年还被评为\"优秀形象天使\"、\"安全工作先进个人\"。同时我也积极参加学校合唱团、乐队、摄影组、美术坊等幸福团队，今年还申请担任围棋助教，带孩子去参加比赛。旨在为团队做出一点贡献。

不忘初心，方得始终。回首这两年，日子过得充实而又甜蜜。展望未来，我又深深感到自己所要学的东西还很多。我希望能在五爱这个温暖的大家庭继续学习努力，我会更加认真地对待每一项工作。以幼儿为本，不断磨砺自己、提升自己。我将不忘初心，昂首向前！发挥自己身上的长处和优势，为幼儿园工作尽自己的一份力！

我的汇报完了，谢谢大家！

**教师开学会议篇三**

各位同仁：

又是开学季，新学期，熟面孔，如期、正常地又见面了，在此先向各位致敬并问好：大家新学年好！

利用新学期第一次会议，就分管的相关工作讲几点。

首先讲讲安全教育工作。

每次会议我都要讲一讲安全教育工作，并且放在第一点讲，至少说明我是极其重视安全教育工作的，请会议记录人员做好会议记录。

一、本学年安全教育工作主要原则。

在本着对生命负责的安全思想教育下，构建学校安全教育的系统性：请安全领导小组各成员各司其职，各尽其责，按照“一岗双责”的要求做好安全教育工作，做到全覆盖、全过程、全人员的安全教育。

着重做好：

3、心理安全教育：即加强对学生心理方面教育；

4、健康安全教育：即加强对学生饮食、各阶段发育时期教育等等；

7、环境安全教育：包括校园周边、校内、食堂、班级等方面的教育、排查等；

8、财物安全教育：包括公物、学生自己物品的教育以及财物的隐患等等。

学校安全教育系统化，就可以按部就班进行安全教育，让学生真正从思想上重视安全并达成理想教育效果。

二、本学年开学初安全教育工作主要内容。

（1）请安全办同志做好本学年各项安全工作的谋划、指导、监督、运行，特别是安全工作计划、会议、安全教育活动、安全应急演练、安全隐患排查、消防器材的更新、校车台账建设、学生的安全教育、与学生家长的安全责任书签订、与班主任的安全责任书签订、对食堂各种安全工作的检查；建立健全各种安全教育台账；继续做好学校安全工作日志。

（2）请各班主任认真谋划班级安全工作计划，按照安全办要求统一上交。要求各班主任必须上好开学“安全第一课”，对每一位学生加强安全教育工作。继续做好班级安全工作日志。

（3）尽快做好新学年校车摸底登记：一方面请负责校车的钱主任做好校车各项台账工作，准备报县教育局安全办；同时，各班主任请尽快做好本班学生上、放学需要乘车的登记工作，并协同钱主任做好与家长、司机签订相关责任书工作。八、九年级班主任请注意，从下周一开始，原乘车的学生还是原来的车、路线。不清楚的地方会后与总务处钱主任联系；七年级学生等正式开学后，班主任及时与钱主任联系，便于及时安排。

（4）就餐安全。希望各班主任尽量动员本班学生在学校食堂就餐，不提倡在校外就餐，不提倡家长送饭。对于既不在家、又不在学校食堂就中餐的学生请班主任做好摸底登记工作，并要求家长签订相关就餐承诺书，安全办存档。食品安全是大事，不能大意。

总之，安全工作是大事，所有的人都必须高度重视。要时时处处树立安全第一的思想、强化安全责任重于泰山的意识；要警钟长鸣，要真真正正、实实在在地把安全工作讲在嘴上，拎在手上，放在心上，落实在行动上！以预防为主，以教育为主。防不胜防还要防，要有对生命高度负责的责任感。安全，常抓不懈，常讲不休，常管不停！

其次简单讲一讲财务管理。

财务管理，继续实行阳光财务，开源节流，增强资金使用的透明度，本学年将继续推进节约型学校建设，防范学校财务风险，严格坚持并执行相关财务制度，请各位教职工支持、监督。

相关要求：

1、除了学校公示的收费项目与金额，杜绝任何个人以任何形式向学生收取任何费用！

2、本学期收费情况总务处将在收费栏公示，请遵照执行。

3、学校所有账务继续公开，继续接受大家监督。

第三简单讲讲后勤工作。

后勤同志要实施科学管理，规范物资使用，美化校园环境，以便为教育教学提供强有力的后勤保障。后勤同志要把“一切为了教学，一切为了师生”作为自己工作的出发点；要时刻想师生所想，急师生所急，换位思考，提前运作，服从分工，真正把“后勤争先、服务先行”落到实处。

1、请总务处组织做好开学常规事务工作，服务好师生，满足教职工工作的正常需求是后勤工作者的职责和义务。尽快采购必要的办公用品，尽快做好各班级财产的发放、登记、交接等等工作。

2、各位教职工在工作中如果遇到困难，可以随时向总务处反映或联系，总务处会在尽可能的条件下想尽一切办法为大家解后顾之忧。

3、开学初请总务处组织人员对全体教职工房间电表抄表登记。

4、暑假有关事务通报：为了迎接义务教育均衡达标复检，暑假总务处安排了一些小工进行校园环境清理；根据省复检组意见、校长主任办公会研究决定将食堂与老教师宿舍楼之间的场地进行平整、整修。

5、请各班主任从这学期开学第一天起就要强调本班学生爱护公物，保护环境，校园内各种宣传牌、花坛要爱护，不准破坏；一方面是为了迎接国家义务教育均衡达标复检的需要，但更主要的是教育学生爱护环境，环境育人！

6、9月4日七年级学生报到注册，请总务处安排相关人员做好新生报到注册工作。

最后，祝大家新学年身体健康，工作顺利，万事如意！谢谢！

**教师开学会议篇四**

尊敬的各位老师、全体教工：

大家上午好！

在秋意微凉的季节，我们又迎来了新的学期，新的教师，新的学生。

一路走来，咱八十八中人，一直勤勉勤力，去年，在老师们共同努力下，完成了区级文明单位的考核验收，让全体老师从中得到了实惠。这些以大局为重的奉献精神，毫不夸张地说，这些精神都是让学校的明天辉煌灿烂的基础。

今天，学校还要迎接郑州市对我校争创“市级卫生单位、市级无烟学校”的验收，没有这两个牌子，就不能申报市级文明单位，所以，希望老师们从今天起，就要从自身做起，从身边小事做起，从校园的卫生保洁做起，因为，学校的发展提高，首先必须统一思想认识。把学校当做自己的家一样珍惜、爱护。一个团队，心往一处想，劲往一处使，与时俱进，同舟共济，才能取得申报市级的资格，才能让老师们得到更多的实惠，才能让我们的学校走向辉煌。

新的学期，提几点希望和要求。

1、新学期，新变化，希望全体老师更要在纪律、学习、卫生等方面严格要求自己，遵守学校各项规章制度，按时签到、签退，有事请假，有困难，给咱们工会说一声，学校一定会尽力帮助老师们解决。

2、希望各部门通力协作，全方位多角度做好开学保障工作，尤其是校园安全隐患的排查，总务处加强督察并及时通报整改，杜绝一切安全责任事故，确保稳平安、顺利开学。

3、政教处提前做好新生年级的入学（包括军训）工作的安排。要尽早划分地下车库，车辆按班级划分；校园大门内禁止停放自行车、电动车。

4、办公室要严格执行上级有关文件精神，及时传达、及时报送，严格考勤制度，及时统计公布。

老师们，一个人的胸怀，决定了一个人的气度。一个人的气度，决定了一个人的格局。你有多大的格局，就会有多大的成就。

当你在工作中偶遇到暂时的困难、暂时的迷惘，想要放弃的时候，一定要想想那些睡得比你晚、起得比你早、管理班级比你牛，教学成绩比你高的教师，所以，请不要在最青春、最活力的时候，选择轻松安逸，希望各位老师在本职岗位上，多努力，创成绩；负责任，有担当，如此，才能在学校这个良好的大环境中，乘长风，破万里浪，加快个人成长的步伐！

**教师开学会议篇五**

亲爱的老师们：

状态很好。这种状态来自于内心的一种责任、一种担当。

一是理念超前。我本来想用“理念先进”，但“理念先进”这样一个词带有中性，“理念超前”就是比一般校长的理念都是超前的。在我们xx市是超前的，在江苏省、全国都是拿得出去的。二中的办学理念是什么？那就是追求卓越。怎么样才能卓越，我相信后面有个目标体系，有大目标、小目标。比如说当前的目标就是三个重点：质量、搬迁和创建。但整个二中的.卓越，下一步，我相信会有一个系统的谋划。包括你们对张文欣关爱的整体考虑，做得很好。体现了一种责任，体现了人性的光辉。还有戴校长上次在任职会上发言、在全校开学典礼上说的“选择了二中，就选择了诗和远方”，都很好，体现了理念的超前。

班子成员都统一了。

思想。

形成了共识。

三是思路清晰。今天安排几位校长分别汇报有关工作，就体现了一种思路和会风，不说废话，讲关键事。就像奚局长反复要求的，要议大事、谈要事、解难事。在座的各位校长、主任对各块工作的推进思路和做法，思路也十分清晰，看得出来，绝对不是说说而已。

四是比较务实。在务虚之后，在。

思想。

认识比较统一的基础之上，那就必须务实，工作要一步一步往前推进，二中已经有了一个务实的作风。

关于搬迁工作，时间安排、后勤管理、资产移交都要过细；四星级高中创建要选准参照对象，中层以上干部要掌握25条指标的精要，要分工协作，责任到人，材料审查要经过初审、复审、整改三个阶段。

二中下一阶段工作，核心就是聚焦质量，要全心全力抓好教育教学质量的提升工程，要一手抓创建搬迁，一手抓教育教学质量的提升，真正做到“两手抓，两手都要硬”。下一阶段工作遇到的困难，由戴校长牵头梳理，需要局里来协调解决的，局里负责协调解决。我能解决的我解决，我不能解决的，其他局长可以解决的其他局长解决，如果我们副局长不能解决的，我们就提请奚局长甚至于王市长来协调解决。我们局里各个处室，今天我们基教处周处长、教研室石主任都在这儿，我们会全力以赴服务好二中。市委、市政府和人民群众对二中的关注度很高。在我们市直教育板块，戴校长说口中和xx二中是质量提升的重要增长极，这个说法我赞成。关键是大家要心往一处想，劲往一处使，我们已经有了一个好的开头，期待着有更好的成绩。

**教师开学会议篇六**

尊敬的各位老师、全体教工：

度过了一个愉快、充实的暑期，我们又开始了新学年的征程。今天，在这里召开新学年教职工大会，首先我代表学校对刚刚加入我们团队的7位新成员表示热烈欢迎！在此，也希望你们尽快融入郧阳区一中这个新的大家庭，为郧阳区一中发展发挥自己的聪明才智，不辜负郧阳区一中对你们的期盼，也为创造你们自己有品位的人生打下坚实的基础。暑假期间，高三年级全体教师及相关部门的同志，由于工作需要，放弃了休息，坚守在第一线，不辞劳苦地辛勤工作。在此，我要代表学校向在暑假冒着酷暑坚持工作的同志们表示诚挚的感谢！向即将为学校新学年付出辛勤劳动、创造新业绩的全体同仁表示亲切的问候！

老师们，今年上半年，经过我们大家的共同努力，学校顺利通过了省级示范高中的评估验收，阔步迈入了省级示范高中的行列。进入省级示范高中之后，我们究竟该怎么办，这不仅是每一位区一中人需要认真思考、对待的问题，也是社会各界对区一中高度关切的话题。加之随着全国各地新的高考改革方案逐步出台，当前高中教育处于改革发展的关键期。郧阳区一中面临这两大新的形势与机遇，走什么样的发展之路，是我们一班人必须予以回答与解决的问题。在新学年开学之际，围绕这个话题，结合新学年的工作安排，和大家交流以下几个观点：

教育教学的高质量是每一个教育人的永恒追求。区一中作为省级示范高中，更应将质量提升作为全校工作的中心、重心。

提高课堂教学效益，向高效课堂要质量。课堂教学是教师“教”与学生“学”的主阵地，对提高教学质量起着决定性作用。因此，提高课堂教学效率应该是我们以一贯之的最高价值追求。这就要求我们，优化教学流程，改进教学方式方法，发挥课堂教学的最大效率，以实现教学的高质量。

一是要进一步加强课堂教学的常规管理，力争通过课堂教学常规环节的精细落实提质量。一方面教务处和各年级都要担负起教学常规管理的职责，今后教务处与各年级都要把管理工作的重心集中到教学常规环节的落实上来。另一方面广大教师要进一步增强质量意识，自觉担负起优化课堂教学环节提高课堂教学效益的主体责任。教师要认真研究新课标，钻研教材，对教学内容进行深入细致地研究，从中挖掘知识间的内在联系，形成科学的学科知识体系；要精心备课，科学设计教学流程和教学方法，把功夫用在课前，用最佳的教学策略和方法，实现课堂教学效益的最大化；要精心上课，做到科学施教，充分发挥学生自主学习、小组合作学习优势，注重合作探究实效性，注重生成建构知识，凸显学生主体地位；教师要注重教会学生如何学习，善用启发式的教学方式，适时精讲点拨，升华知识，激发学生的思维和情感，培养学生创新思维能力和高阶思维能力，为学生提供自我构建、自我生成知识的条件，发挥教师的主导作用；教师要善于充分挖掘学生兴趣、情感、意志等非智力因素，提高学生学习的自信心、自觉性。

二是要继续推进和完善课堂教学改革，通过课改目标的有效达成提质量。要坚定不移地推进学校已经确定的“三维互动、学案导学”的五环教学模式改革，不怀疑，不摇摆，不走回头路。课改实效已被实践广泛证明，课改中存在的问题不是因推进课改而产生的问题，而是课改并没有真正推进到位而产生的问题，课改要切实解决当前存在的有其形而无其神（自主、合作、探究）的弊病。要深化导学案的优化与教师个体的二次生成、学生自主学习与合作探究效率的有效提升、学习小组的有效评价与管理效能提升等课改关键环节的研究，破解课改过程中效率低下与教学任务难以完成等问题，通过课堂教学改革的不断优化、完善，达到预期的课改效果，不断提升教学质量。

做好培优补差工作，向促进学生共同发展要质量。实施“抓两头促中间分层转化”策略，做好学困生的转化工作，带动中间层学生，使优生更优差生不差，提升全体学生的整体素质，向全体学生的共同发展要质量。

一是要进一步解放思想，科学合理的确定培优目标，扩大优生培养面，让所有可能进入一本的学生都得到充分关注与培养。一本招生计划逐步扩大是近几年高校招生的一个趋势，估计今后几年一本招生计划会进一步扩大，我们的思想要跟上形势的变化，并在行动上作出相应的调整。

二是要落实好优质生源跟踪培养目标责任制，切实使各年级的优质生源跟踪培养工作落到实处，确保绝大部分中考高分层学生都得到良好发展。去年上半年，学校已正式出台了优质生源跟踪培养目标责任制，确立了优质生源一本上线率达到50%的目标，达到加奖，完不成处罚，扣减高考奖金总额。各年级要切实落实好优质生源定人定责定目标的跟踪管理，全方位辅导、服务优生群体，并对辅导、服务效果进行考核奖惩。

三是要加强实验班教学管理，落实好实验班的培优补差工作。就目前来说，这是我们提升一本升学率的最重要砝码与最重要的措施。各年级必须高度重视这一工作，并采取切实可行的管理措施，让实验班的培优补差工作落到实处，取得实效。实验班教师要时刻认识到肩上担负的责任，不辜负学校对你们的重托，全身心投入到教育教学中，做好培优补差工作，力争超额完成学校与年级下达的一本升学目标。

四是立足课堂教学，因材施教，实施差异化的教学方法。课堂是“培优补差”最便捷、最适宜的阵地，教师心中要有优等生，更要优待优生，从自主学习、课堂提问、个体辅导等细微处入手，精心设计课堂教学，时时处处渗透“培优补差”思想。

五是要以班级为单位加强学风建设，尽最大可能解决好当前部分学生中存在的厌学问题，千方百计做好学困生的转化工作，力争让每位学生都有所收获，有所进步。在学困生的转化问题上要持之以恒，长久抓，抓长久；要多发现学困生中的闪光点，多一些鼓励，少一些批评，多一份宽容，少一份责备；要注重培养良好学习习惯，激发学习兴趣，激起他们学习的勇气和自信心，让学生体验到获得知识的满足感和成功感。“春风化雨润物无声”，相信他们会慢慢地成长。

规范办学，不仅是省级示范高中的必备条件，也是当今社会的时代要求。

要不断规范我们的办学行为。过去，甚至直到现在，高中教育由于过于受应试教育的影响，办学行为不规范的问题比较突出。如不按国家规定开齐开足课程，提前文理分科的；招收复读生、举办复读班的；违反规定组织学生寒暑假及节假日集体补课的；违规招生的等等。但是，我估计从今年开始，这些问题将会不断得以校正。一方面，社会对高中违规补课的关注越来越高，另一方面教育行政主管部门（尤其是省级教育行政主管部门）对学校违规补课等问题监管更加严格。在这种情况下，高中学校就不得不作出调整，不断规范办学行为，并最终走上规范办学的轨道上来。大家都知道，今年暑期，十堰各高中大多推迟了非毕业年级的开学时间。其实，不仅仅是十堰，其它地区（如黄冈）也推迟了非毕业年级的开学时间。最近我还听说，武汉从今年夏天起，学校一律不再收补课费，高三补习教师的辛苦费由教育局负担，高一高二年级寒暑假及双休日一律取消补课。

要规范我们教师的教育行为。大家知道，近几年，师德问题已成为社会高度关注的热点问题，教师队伍中发生的一些细小问题往往也会成为社会非议的焦点，（如上海小学生为教师打伞事件成为舆情焦点）。这表明，整个社会对我们教师的行为要求越来越高。在这种形势下，我们作教师的，如果对这一社会趋势和社会现实把握不准，认识不清，就可能犯下严重的错误，给自己、家庭乃至学校带来难以承受的影响。在此，我特别强调以下四个禁止：一是禁止体罚与变相体罚学生，二是禁止接受学生家长吃请及礼金、礼品，三是禁止与异性学生非正常接触，四是禁止有偿家教。

要进一步严格规范学校的管理行为。严格规范的管理既是确保学校平稳有序运转的需要，也是提升管理效能的要求。一是要进一步严格学校的财经管理，最大限度的控制资金管理风险。二是进一步规范学校津补贴发放的管理，做到没有政策依据的坚决不违规发放，有政策依据的尽可能确保一分不少的发放到位。三是狠抓学校管理制度的落实，确实做到有规可依，有规必依。四是要进一步加强干部队伍建设，加大对干部履行管理职责的考核力度，以强化干部管理职责的落实，增强干部队伍的执行力，从而提升整个学校的执行力。

今年秋季开始，学校经费紧张问题将会严重困扰学校的办学。全面取消“三限生”收费后，高中教育经费补偿机制迟迟不能出台，这将意味着学校每年收入减少一半。所以，精打细算，勤俭办学，必须成为新常态，否则学校发展将难以为继、举步维艰。

一是必须加大教育宣传力度，倡导并厉行节约，在全校范围内形成精打细算、勤俭办学的浓厚氛围。我们要通过各种会议、班团主题活动、板报橱窗等多种形式与途径，大张旗鼓的开展勤俭节约的美德教育，积极倡导“学校是我家，节约靠大家”“人人勤俭节约，为学校发展做贡献”的思想，让节约意识植根于广大师生心底。同时广大干部要以身作则，率先垂范，自觉做勤俭节约的表率。广大教师要积极相应，带领学生积极行动。节约无小事，节约从我做起，从现在做起，从身边的点滴小事做起，营造浓厚的节约氛围。

二是总务处及各有关部门必须切实加强对学校财产的有效管理。要在全校范围内加强用水用电的管理，坚决杜绝长流水、长明灯现象。要切实加强学校设备、设施的管理，尽可能减少人为破坏与非正常损坏，最大限度的延长设备设施的使用寿命。要切实规范学校油印、打印等易耗品的管理，杜绝不应有的浪费与流失。

三是要进一步健全财务管理制度，加强学校设施及物品采购等的管理，科学、合理、节约使用学校有限经费。学校采购要不折不扣地落实事先报告与集中采购制度，坚决杜绝随意采购、自行采购等行为。学校自己主持的采购要坚持公开询价制度，切实做到货比三家，严把质量关与价格关。要加强“三公”经费约束化管理，进一步大幅度压缩“三公”经费，对有利于教师素质提升的外出学习培训予以大力支持与优先保障，对价值不大的外出会议、学习培训实行从紧管理。

四是要切实落实学校资产管理责任追究制度。对负有资产管理职责的部门与个人的资产管理失职行为予以责任追究。

和谐既是当今社会的核心价值追求（富强、民主、文明、和谐），更是学校教育所追求的目标。作为培养人、发展人的场所，学校发展的核心要素都依赖人的积极性的充分发挥，没有人际关系的和谐，学校的办学目标就难以实现。

走和谐发展之路必须转变观念，不断强化育人为本的教育理念。师生关系和谐是学校和谐发展的重要基础，也是学生更好获得知识的前提和关键。很难想象一名与学生关系紧张的老师能让学生喜欢自己的学科，顺利实现自己的教育教学计划。但是当前师生关系不和谐乃至家校关系不和谐是一个比较突出的问题，老师们往往感到学生难教难管，教得苦、管的累，学生也往往认为学得苦、学的累，对在校生活充满不满甚至敌意。出现这一问题，我认为，主要责任在学校、在教师，在于我们不正确的教育价值追求。从现在开始，我们要逐步转变教育理念，回归育人本质，把人的终身发展作为教育目标，促进学生个性化发展和全面发展。在教学中，老师必须关注学生的生命、人格、价值生成以及教育过程中对学生的人文关怀，培养适应社会发展需要的人，让我们的教育事业真正成为为了人的尊严、为了人的发展、为了人的幸福而奋斗的事业。

走和谐发展之路必须牢固树立群众观点，走依靠教师之路。教师是学校最宝贵的财富，是学校发展的根本。走依靠教师之路，要求学校始终关注民生，为教师谋福利求发展，要求管理人员改变工作方式，到老师中去，接地气、转作风，充分理解老师们的心声与感受，做好温暖的服务工作。走依靠教师之路，要求学校在治校方针上善于依靠教师决策，进一步增强学校决策的民主性、公开性、透明性，在决策过程中充分听取教师的意见与建议，把广大教师好的意见建议上升为学校意志，从而更好地把学校意志转化为教师的自觉行为。走依靠教师之路，也需要广大老师积极以主人翁的态度，担当起学校可持续发展的重任，用宁静的心态与博大的胸怀去影响每一位学生，成为学生终身发展的知识传播者和思想引路人。

走和谐发展之路需要进一步用良好的机制去营造风清气正的工作环境和人际和畅的工作氛围。近几年来，学校在建立公平公正、科学合理的激励机制方面作了大量探索，建立起了教职工业绩考评制度、教学业绩奖励制度、教职工聘任制度、教职工绩效工资分配制度等一系列的激励机制，旨在通过这些激励机制的运行，发挥制度的导向功能，调动广大教职工的积极性。从这些制度目前运行的情况看，尽管还有一些大家不满意的地方，但总体上来讲，其积极作用是主要的。现在，职称晋升、评优表模完全不凭关系凭分数、凭业绩，奖励性绩效工资发放不凭资历凭贡献，教职工聘任主要不凭关系凭能力，可以说在全校范围内，基本形成了凡事不听表白看作风，不凭关系凭能力，不重人情重业绩的运行机制。今后，学校要进一步优化各项考核、评价、聘任、奖励制度，使各项制度更加科学化，使多干事、能干事、干好事的人在学校有地位，得实惠，真正要让“多干事、能干事、干好事”成为广大教职员工主要的价值追求，为营造风清气正、积极进取的`工作环境和人际和畅的工作氛围打好坚实的基础。

走和谐发展之路需要全体干部职工凝心聚力，共谋发展，以好的精神状态与工作业绩去赢得社会的认可与好评，实现学校内部发展与外部关系和谐的统一。学校外部关系的和谐，是学校得以良好发展的前提，也是当前教师利益能否得到有效维护的重要基础。我们郧阳区一中以其多年铸造的品牌优势，在郧阳乃至十堰范围内享有盛名，深受社会的好评。但是由于几年前全市高中招生政策变化使我校生源质量大幅下降，部分不了解真相的人们对我校教育质量产生了质疑。加上两校合并过程中有些问题与矛盾没有得到很好的解决，从学校内部发出的杂音太多，社会上类似于一中干部不团结、一中人心不齐、一中教师好计较、不敬业等说法较为流传，这在很大程度上损害着郧阳区一中在社会上的良好形象。尤其是今年暑期发生在我校干部职工身上的两个案件，更使学校处于舆论的风口浪尖，极大的伤害了学校形象，可以说学校目前处于危难之际。当前，要从根本上扭转这一局面，唯有全体干部职工团结一心，凝心聚力，切实做到思想上同心、目标上同向、行动上同力，以良好的精神状态、更加扎实的工作作风与优异的工作业绩赢得社会的认可，重塑郧阳区一中优质教育品牌形象。

走和谐发展之路必须从根本上解决好学校的发展问题，用发展的目标凝聚人心，用发展的办法解决问题，用发展的成果鼓舞士气，实现眼前发展与长远发展的和谐统一。

老师们，同志们，新的学年，新的目标，新的征程，新的奋斗。让我们振奋精神，昂扬斗志，同心协力，锐意进取，为克服眼前困难、创造郧阳区一中美好明天而努力奋斗。

最后祝全体教职员工在新的学年内身体健康，家庭和美，事业有成，万事如意！

谢谢大家！

**教师开学会议篇七**

老师：

你们好!很荣幸，我今天能够代表德育处在这里发言。一起迎接龙驹中学今秋的开学。告别了百年难遇的炎热夏季，凉爽怡人的秋天已向我们走来;告别了假期的安静与沉寂，校园又充满了欢声笑语。

我记得有一位青年诗人这样说过：“有时我们敢于面对强盗，却未必敢于面对一张白纸。”是的，孩子的内心世界就像一张纯洁的白纸，让我们用爱和智慧描绘一幅幅多姿多彩的图画，谱写出一曲曲美妙的乐章;让我们用生命之火点燃孩子们理想的明灯。虽然我们的名字不会名垂千史，流芳百世，但我们会骄傲地说：“我们的青春和生命将在一批又一批学生身上得到延续和永生!”“人间春色本无价，笔底耕耘总有情”只要从内心深处充满了对教育事业的无限忠诚，就能实现我们的宏伟蓝图。

良好的开端是成功的一半。一个好的`开始，意味着同学们应该带着一颗温暖明亮的心走入我们的集体。一个好的开始，还意味着同学们应该树立起一个远大的理想，就像一棵树，正是有了对阳光的渴望，它才可能直插云霄;就像一只鹰，正是有了对蓝天的向往，它才可能遨游天际。所以，只有有理想的人生才是积极的人生，才能飞得更高，才能飞得更远，才能真正体会到“会当凌绝顶，一览众山斜的境界。

借此机会，提出几点，拜托同志们一定落实：

1.班主任把好入口关，报名时先检查仪容仪表，不合格的要求家长督促合格后报名，这样有利于给学生一个明确的态度，同时也给家长一些信心。

2.开学时人员繁杂，请老师们教育学生注意与同学友好交往，不得私自处理同学间的矛盾，妥善保管好物品，爱护公物，花草树木。

的清理（平时每个小组安排一名同学和一名班干部专门关注这个问题）。公共区域打扫过界半米远，杂草清除干净，要指导同学们认真打扫，不得损坏花草树木。

4.公共区域的划分有一定的变化，其实德育处也不想变化，应为我校班级数量减少，所以不得不调整，希望老师们理解，同时注意关注发给老师们的公共区域划分表和现场的标识。由于标签数量不足，可能有的地方没贴完整，但不影响识别，如有不明白的地方，提前向德育处咨询，拜托同志们不要以不知道界线为由不到位。谢谢！

5.班主任利用第一节课搞好。

思想。

教育工作，讲清楚该做什么，不可以做什么，等龙中规矩，约法三章，同时搞好收心教育；任课老师也是德育教育的重要力量，教学过程中要渗透德育，学生教育要全员参与，既要有说教，有实际管理行动，又要有人格影响。

的习惯、按时上放学的习惯）等。

7.拜托各班在第一周内将班委建好，并将名单报德育处。

8.上好开学第一课，组织学生写好观后感。

9.搞好安全教育和安全隐患的排查，督促安全信息员讲隐患排查表交保卫科存档，30、31日晚上到寝室清点学生人数，关爱学生生活，特别是起始年级要在关心同学生活的同时，严密关注学生状态，避免不良事件的发生。

10.全体值周教师要认真履职，应为你们的认真会让学生感受到公平，体会到。

中国。

社会的美好，给班主任指明努力的方向，同时也可证明德育处的伙计们是公平的，更重要的是可以树“龙中正气”，对自己也增强信心。所以也拜托全体班主任不要给值周老师打招呼，要得流动红旗要搞好卫生，遵守纪律。其实全体师生深恶痛绝的。

中国。

人的不良习惯真的是学校培养的！拜托！拜托！

11.班主任查完寝室后要到宿管科签到，这是证明你参与晚睡管理的直接证明。签到是对自己的保护。

12.关于副班主任的问题，上年度全体副班主任尽职尽责，不计待遇，为班级管理奉献了自己的力量，发挥了重要作用。这学年将继续推行副班主任参与班级管理的制度，值得说明的是副班主任经德育处考核合格后，在考调时承认班主任经历，不加分，没有津贴。

下面我想就今后德育工作的努力方向。

给大家。

作个说明：

1.对学生的各种安全教育常抓不懈，特别是自我安全防范和自救意识的教育。

2.树立全体教师皆和班主任一样是教育管理者的。

思想。

全体教师要共同教育培养学生自觉遵守《中学生日常行为规范》和学校各项规章制度。以严要求、高标准加强学生的组织纪律。学校的违纪学生帮扶记录表需要任课老师签字希望老师们不要问就不问拿来就签要让学生先受到教育后有悔过表现再签真正做到全员教育对不良行为人人喊“打”的态势让学生认识到违纪的存本很大在龙驹中学违不起纪。

3.加大心理健康教育的力度，对心理有问题的学生要耐心辅导，防止心理障碍造成损害，对自己辅导有困难的情况一定要求助心理咨询室接受专业的辅导。

4.加强德育工作反思研究，物化成果，进一步提升教育管理水平，把成功经验及时应用到学校教育工作中去。

5.采取有效措施，防止学生因抽烟、酗酒、迷恋上。

网

电子游戏早恋等耽误学业，加大正面教育引导的力度。

最后深深祝福龙中越来越辉煌，祝福龙中的全体职工，新学期一切好运，一切顺利，一切的一切称心如意!

**教师开学会议篇八**

尊敬的各位老师、全体教工：

大家上午好！

激情如火的假日已经离我们悄然远去，我们带着对彼此的一份想念和对教育的责任，又回到了我们熟悉的校园，很高兴又和大家见面了！在刚刚过去的一学年中，大家以高度的责任感和强烈的事业心，心往一处想，劲往一处使，紧紧围绕全面提高教育教学质量这个核心目标，自加压力，默默无闻，辛勤耕耘。我们克服了工作、生活和学习中的重重困难，共同拼搏，取得了喜人的教育教学成绩。

新学期开始了，一切都是新的，也让我们有了很多新的想法和打算。在新的学期我们要力争做好以下几方面的工作：

安全防范教育及安全行为意识，仍是我们工作的重心。我们要时刻把关爱师生的生命健康与安全放在第一位。重视学生良好的习惯养成教育和健全的人格教育，要让我们的学生不仅有健康的身体，更要有健康的思想。

教育教学质量是我们永恒的工作中心，我们要在新课程标准的要求上，眼睛盯在教学质量上，功夫花在备课上，点子出在课堂上，保证和提高教学质量。要教育指导学生养成良好的学习习惯，勤学乐学，多思善问。我们的各门学科，要在新课程标准的引领下，进一步探索新的教学模式，变革原有的教学方式，“教会学生学会学习，还给学生主体地位”，达到“教是为了不教，学是为了会学”，实现学习方式的改变，让每一个学生学得扎实，学得生动。

课堂教学中，努力关注每个学生，做学生的引导者。变教学为导学，一位教育家曾经说过：“施教之功，贵在诱导，进学之功，贵在领悟”。以诱导的方式，把学生引入知识的殿堂！备课做到“四个有”，即“脑中有课标，胸中有教材，心中有教法，目中有学生”。教案中要充分展示教师如何激发兴趣，调动学生参与意识。

课堂教学做到“四个一点”，即“微笑和激励多一点。发展智力，培养能力的要求具体一点。让学生施展才能的面广一点。给学生活动及灵活安排的时间有一点”。批改作业要有激励性评价，且有所创新，在作业布置和批改中体现学生自主发展为本的教学理念，促进每个学生在原有的基础上获得个性化的最佳发展。

“己所不欲，勿施于人。”每一个人都希望受到尊重，不愿意受到委屈或伤害。传承文明薪火的教师，不仅仅是在传授知识，更是在培养一种积极的生活态度。但良好的初衷是需要良好的表达方式来传递的，包括和学生谈话的语调、语速、措辞。不遵循自然规律、不讲求科学方法的严厉与苛责，只能事与愿违。不进行甄别的武断结论、不经过思索的极端批评，带给学生的羞辱和伤害，是稚嫩的双肩难以负重的。其中一些学生，会通过写日记等方式，给痛苦一个流淌的出口，即便如此，那种伤痛仍然难以消弭。更多的学生则是把痛苦埋藏在心里，成为培养健全人格的阻碍。

今天他们是孩子，可明天他们是成人。“冰，水为之，而寒于水。”若干年后，重演的历史造成的是更多更深的苦痛，它们的源头，或许就是当初那伤人无痕却痛入骨髓的一个武断的结论、几句粗暴的批评。而这些人为制造的痛苦，本是可以用尊重和爱心避免的。作为教师，要努力做到，关心爱护每一个学生，把人民教师对学生的爱均匀地洒向每位学生的心田！注意，我这里强调的是均匀，也就是说，对每一个学生要一视同仁，努力做到爱与严的结合，对学生严格要求，以严导其行，积极与学生加强感情交流，时时处处做学生的表率，努力做到教书育人，管理育人，为人师表。

老师们，教育教学质量是我们的生命线，是我们的立身之本。在新学期里我们都要明确自己的工作职责，严格做好本职工作，把简单的事情做好了，就是不简单。把平凡的事情做好了，就是不平凡。让我们发扬敬业精神、奉献精神在新的学期做出新的贡献。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找