# 不办理离职手续的后果

作者：风月无边 更新时间：2025-06-17

*公司不办理离职手续的后果（实用）辞职即辞去职务，是劳动者向用人单位提出解除劳动合同或劳动关系的行为。那么关于离职的一些小知识你了解多少?下面是小编整理的关于不办理离职手续的后果，欢迎阅读!1、在公司未领的工资就没有了，公司有极大的可能不会发...*

公司不办理离职手续的后果（实用）

辞职即辞去职务，是劳动者向用人单位提出解除劳动合同或劳动关系的行为。那么关于离职的一些小知识你了解多少?下面是小编整理的关于不办理离职手续的后果，欢迎阅读!

1、在公司未领的工资就没有了，公司有极大的可能不会发。

2、如果公司给自己交了保险，那公司也会把保险扣下来。如果档案在该公司，那也会被扣下如果想要在同一个城市中找工作，新公司就没法上保险。

3、有些比较正规的公司，要以前公司的离职证明才能入职，这个证明你是肯定没有了，不过大部分公司还是没有这道手续的。

4、失业金的问题：如果是辞职，就没有失业金;如果是公司辞自己，就有失业金。差别就在于工作的公司是什么性质。如果在档案里填了这么一条“由于无故旷工，并且不接受处罚，被公司辞退了”，那么以后会很受影响。

5、不办离职手续，不能让单位完成相应的工作交接、有序进行工作任务的相应调整，可能会给单位造成相应的损失。

1、辞职人员须在辞职前一个月办理辞职申请。

2、本人送辞职申请书至单位审批。

3、审批同意后，人事部会通知本人，本人到人事部办理离职手续。

4、将手头上的工作交到人事部签收

5、关于社会保障自己可以到人才中心或者劳动就业中心代理交保险费，基数可以自己定。

6、党关系可以放在原工作单位，待找到新工作就可以转到新的单位。

关于在国企辞职手续中出现的种种问题你大可不必担心，因为都有强大的法律保护跟维权方式，但是理论上你需要辞职需要在一个月前提出辞职申请，接下来就要等待上司的批准。跟上司关系好些可能辞职就快些，否则会一拖再拖。

以下是应该要知道的一些常识，在必要时你可以保护自己的利益：

1、 你完全有权利按照劳动法律相关规定辞职，而且不必缴纳违约金;

2、 单位不得扣留你的任何对你有价值的材料或档案，保险单位更是无权扣留;

3、 单位若对你有侵权行为你可以申请劳动争议仲裁解决此事。

请记住好这三点，以免由于不知道而导致你的利益受到损害。

辞职是指职工根据劳动法规或劳动合同的规定，提出辞去工作从而解除劳动关系。辞职一般有三种情形：一是依法立即解除劳动关系，如用人单位对职工有暴力或威胁行为强迫其劳动、不按合同约定支付工资等，职工可以随时向用人单位提出解除劳动合同的要求;二是根据职工自己的选择，提前30日以书面形式通知用人单位解除劳动合同关系;三是向用人单位提出申请，双方协商一致解除合同。

《劳动合同法》第三十八条 【劳动者单方解除劳动合同】用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

是的。所有离职手续办完后，解除劳动合同的时候应一次付清劳动者工资。

法律依据：《工资支付暂行规定》 第九条 劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资。

《中华人民共和国劳动合同法》 第五十条 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找