# 县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见范文二十篇

作者：空谷幽兰 更新时间：2025-02-17

*民主生活会一般是指民主生活会制度。民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 多多范文网小编：空谷幽兰 为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，...*

民主生活会一般是指民主生活会制度。民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 多多范文网小编：空谷幽兰 为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!下面本期小编为大家整理了县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见范文二十篇，仅供大家参考学习

**第1篇: 县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见**

　　为切实解决市农委领导班子在“四风”方面存在的突出问题,推动党的群众路线教育实践活动取得实效,现依据市农委党组班子对照检查材料,制定如下整改方案.

　　（一）指导思想

　　全面贯彻党的十八大、十八届三中全会和\*\*\*总书记一系列重要讲话精神,按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,着力解决“四风”方面存在的突出问题和群众反映强烈的热点问题,通过全面整改、专项整治和建章立制,推动作风整体好转,切实把开展教育实践活动取得的成效转化为推动全市农业农村经济社会发展的强大动力,为推动全市“两大任务”和全面建成小康社会提供坚强保证.

　　（二）目标任务

　　进一步坚定理想信念、增强政治定力,在思想上、政治上、行动上始终与以\*\*\*同志为总书记的党中央保持高度一致；切实增强贯彻落实党的群众路线的自觉性和责任感,提高做好新形势下群众工作的能力,在密切党群干群关系、全心全意为农民群众服务上取得实效；清除作风之弊、行为之垢,弘扬真抓实干、久久为功的右玉精神,以奋发有为的精神状态扎实工作；永葆艰苦奋斗政治本色,严格遵守党纪国法,模范执行廉洁自律各项规定,切实做到为民务实清廉.

　　（三）基本原则

　　    一是通过理论学习抓整改.紧紧围绕坚定理想信念,从世界观、人生观、价值观入手,补精神之钙、祛作风之害,坚定“三个自信”,增强党性修养,在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致,确保各项方针政策落到实处,确保各项重大部署的贯彻执行.

　　二是按照群众意愿抓整改.坚持开门搞整改,对群众提出的每个问题都盯住不放,切实解决好群众最关心最直接最现实的利益问题.研究制定密切党群干群关系的新规定,建立健全弘扬求真务实精神的新机制,从体制机制上规范权力运行,堵塞滋生“四风”的漏洞.

　　三是开展专项整治抓整改.把开展专项整治作为整改落实的一个重要抓手,在巩固前一段开展的整顿农资市场专项整治活动和百名农业干部下基层搞服务活动的基础上,针对群众反映强烈的突出问题,采取过硬措施,继续开展专项整治.

　　四是坚持一抓到底抓整改.对查摆剖析出来的问题,特别是专题民主生活会查找出来的问题,进行再梳理、再归类,进一步聚焦“四风”问题,一风一风地查、一风一风地改,做到抓一件成一件.对那些需要长期努力解决的,逐项列出清单,明确整改方向,一抓到底,务求实效.

　　五是强化建章立制抓整改.按照体现群众意愿、改进工作作风、提高工作效率的要求,以辨证唯物主义态度和改革创新精神,建立务实管用、配套衔接,可执行、可监督、可检查、可问责的制度,反对制度建设中搞形式主义,强化制度的贯彻执行工作,维护制度的严肃性和权威性.

　　（四）总体安排

　　整改落实工作共21项,按照完成的时间顺序分14项即行整改任务7项近期整改任务两个部分,通过明确责任、细化措施、狠抓落实,一个一个解决问题.同时,要把专项整治作为整改落实的重要举措来抓,务求重点突破,狠刹歪风邪气；要加强建章立制工作,按照中央《关于党政机关厉行节约反对浪费条例》和中央党的群众路线教育实践活动领导小组印发的《关于在第二批教育实践活动中深化“四风”突出问题专项整治的通知》等文件要求对有关制度规定进行修改完善或重新制定,建立健全反对“四风”的规章制度.

　　（一）加强理论学习

　　存在问题:以专业学习代替理论学习,没有把政治理论学习放在足够重要位置；理论学习武装头脑不够,与改造世界观相结合不够,用来指导工作不够,存在学用两张皮问题.

　　主要措施:深入学习中国特色社会主义理论体系,学习党的十八大和\*\*\*总书记系列重要讲话精神,树立正确的世界观、人生观和价值观,坚定正确的理想信念.严格执行《市农委学习制度》,每周四下午进行思想政治集中学习,业务学习以科室为单位组织进行,每周不少于4个小时.

　　牵头领导:吴瑞军

　　牵头部门和负责人:办公室  雷发明

　　完成时限:20\_年9月底以前

　　（二）改进会风文风

　　存在问题:存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象.

　　主要措施:严格贯彻省委《关于规范精简会议的“五个严格控制”》和《关于改进文风的“八项措施”》有关要求,制定并落实《市农委会议管理暂行办法》,20\_年以市农委名义召开的会议要比上年精简20%,发文要比上年精简20%.安排一些会议合开、套开,可发可不发的文件一律不发,没有实质内容的文件一律不发,真正从文山会海中解脱出来,深入基层和群众,解决问题,推动工作.

　　牵头领导:郭明栋

　　牵头部门和负责人:各行政、事业科室,各部门负责人

　　完成时限:20\_年9月底前

　　（三）改进工作作风、严格执行会议和公务接待标准

　　存在问题:迎检查、开现场会时存在做表面文章的现象.迎接上级检查或开现场会时在现场挂标语、插彩旗,甚至在地里面铺地毯,耗费了大量人力、物力、财力,追求轰轰烈烈有余,强调扎扎实实不足.抓农业招商引资工作,只强调引资额,抓项目落地工作不扎实,造成一些项目只是在会场签了约,便没有了下文.

　　主要措施:1、严格执行《朔州市市直机关会议费管理办法》、《朔州市市直机关培训费管理办法》,加强对各类主题活动的统筹安排,处理好务实和务虚的关系,不搞形式主义,杜绝铺张浪费现象,增强活动的实际效果.

　　牵头领导:张岐山、尹达

　　牵头部门和负责人:新农村指导科,刘利军；区划办,王丽

　　2、对于农业招商引资和项目,从签约到项目落地,市农委领导和科室要专人负责,人人都要联系项目,从签约到实施一直到投产要一抓到底.

　　牵头领导:高成富

　　牵头部门和负责人:农产品加工科,张文华

　　完成时限:20\_年9月底前

　　（四）改进调查研究方式

　　存在问题:脱离群众,不接地气,调查研究不深、不细.

　　主要措施:一是制定并落实《市农委关于密切联系群众的实施办法》和《市农委干部下乡管理办法》,注重调研效果,深入农业生产一线调查研究,听真话、摸真情；二是大力实施“双百工程”即建设100个高标准新农村和扶持100个涉农实体；三是深入开展领导干部联县（区）包乡（镇）驻村活动,市农委领导班子成员每人联系1个县区、包1个乡镇,选择一个有代表性的村庄长期蹲点,了解情况；每个业务科室联系1个乡镇,包扶1个村或定期深入乡村搞好服务；四是市农委机关、事业单位科级以上干部每年下乡不少于2个月,每年至少写出1篇有价值的调研报告,处级干部要带头下乡,每年至少写出3篇有价值的调研报告.

　　牵头领导:郭明栋

　　牵头部门和负责人:各行政、事业科室,各部门负责人

　　完成时限:20\_年9月底前

　　（五）改进工作方法

　　存在问题:在“三农”工作中,贯彻上级精神,照本宣科,不注重正确处理长期和短期的关系,不注重做打基础、利长远的事情,存在急功近利的问题,比如抓设施农业建设,重建设进度轻指导培训,尽管全市已发展到了10万多亩,但由于农民培训没有及时跟上去,农民群众建起了大棚,却没有掌握相关的种植技术,因此,有的大棚种植效益不高,还有的出现了空置闲置.

　　主要措施:带头深入基层,广泛开展调查研究,总结推广基层人民群众创造的新经验、新办法；加强对新形势下做好“三农”的问题研究,增强工作的前瞻性、预见性、创新性,充分发挥现代农业理论指导生产发展的积极作用.一是采用集中培训和现场培训相结合的方法,开展农业技术大培训活动；二是依托朔城区晟源蔬菜专业合作社成立全市设施农业园区服务中心,对全市设施蔬菜提供农业技术服务；三是对于空置闲置的蔬菜大棚一家一家研究,并提出解决办法.

　　牵头领导:高成富

　　牵头部门和负责人:技术站,叶锋

　　完成时限:20\_年12月底前

　　（六）加强典型示范带动作用

　　存在问题:不注重发挥典型示范的作用,在实际工作中,不注意发现典型、培育典型、推广典型,尽管每年农村工作会议都表彰一批先进集体和先进个人,但是总结他们的经验,在面上加以推广的工作做的少,导致典型的示范带动作用没有充分发挥出来.

　　主要措施:一是对现有规模种植、农产品加工、设施农业、现代农业园区、农民专业合作社等典型进行逐一认真总结,利用各种媒体加大宣传力度,特别是要在朔州新闻网、朔州日报开辟专栏,一个典型一个典型进行宣传；二是通过大调研活动,及时发现新的典型；三是对新老典型要认真扶持,使其做大做强,真正起到引领带动作用；四是组织现场观摩活动,推广典型经验,通过传帮带,切实提高典型的示范带动作用.

　　牵头领导:郭明栋

　　牵头部门和负责人:各行政、事业科室,各部门负责人

　　完成时限:20\_年12月底前

　　（七）强化服务“三农”理念

　　存在问题:农技服务方面还明显存在服务能力不强、服务范围不广、服务体制不健全的问题,提高农民科技素质满足农民科技要求的任务还十分艰巨.

　　主要措施:一是根据《山西省农业技术推广服务特设岗位计划实施方案》（晋农科发[20\_]9号）文件要求,每个乡镇配备1名农业本科毕业生为特岗人员,补充农技人员不足的问题；二是开展“一村一点”建设工作,每个大村建一个农技服务点；三是现在每个乡镇农技站都已配齐技术推广设备,下一步要加强对现有农技人员的培训,充分发挥现有人员和设备的作用.

　　牵头领导:边禄

　　牵头部门和负责人:科教科,姚增荣

　　完成时限:20\_年12月底前

　　（八）创新工作方式

　　存在问题:对新形势下现代农业发展中深层次矛盾和问题研究不深,用现代经营理念和方式指导工作上还有差距.

　　主要措施:一是培育壮大新型农业经营主体.总结推广应县农民专业合作社经济组织的经验做法,出台《促进农民合作社发展的指导意见》,采取“加快培育一批、积极改造一批、努力规范一批、着力提升一批”的办法,探索合作社+土地流转+一村一品+资金互助+基层组织“4+1”的发展模式,加快合作经济组织建设.以专业大户和家庭农牧场为基础、农民专业合作社为主体、龙头企业为重点,积极培育新型农业经营主体.新型农业经营主体优先享受财政、农业、水利、国土资源等部门安排的农田水利设施建设、中低产田改造、优势农产品基地建设、农业综合开发、土地整理、测土配方施肥、农业科技入户等各类专项补助项目,因地制宜、因势利导建设一批示范社、示范场,推进新型经营主体规模化、专业化、现代化经营.今年全市培育农民专业合作示范社100个、家庭示范农场100个、家庭示范牧场100个、围绕优势主导产业组建10个农民专业合作社联合社.同时,要鼓励和引导工商资本投资现代农业,重点扶持100个龙头企业到农村建立种养基地.统筹规划农产品市场流通网络布局,着力推进农超对接、农市对接、农企对接、农校对接、农餐对接,畅通农产品“绿色通道”,为我市优质农产品走向国内外市场提供流通平台和服务保障.

　　牵头领导:樊慧峰

　　牵头部门和负责人:经管办,樊福斌

　　2、利用网络媒体宣传好当地的特色农产品,扩大知名度,更要注重精深加工和精美包装,利用好“贡天下”网络销售平台,拓宽销售渠道增加销售收入；

　　3、逐步建立农业物联网项目,我市农业物联网项目20\_年已经市发改委立项,已确定首批入网的企业名单,要督促项目实施单位和市政府沟通,尽快落实项目建设.

　　牵头领导:尹达

　　牵头部门和负责人:科教科,姚增荣

　　完成时限:20\_年12月底前

　　（九）关注民生问题

　　存在问题:我市还有14.9万贫困人口,基础设施和生产生活条件都很差,长久脱贫致富的能力还很弱.

　　主要措施:一是全面完成省扶贫办安排的20\_年各项扶贫开发目标任务,围绕我市优化经济结构和提升发展质量“两大任务”,进一步抢抓机遇,强化管理,扎实提高扶贫开发效益.

　　二是继续加大力度推进贫困地区农村整村推进建设、劳动力就业培训、片区产业开发、企业参与产业扶贫开发及领导包村、定点扶贫等重点工作,帮助贫困地区农民群众增加收入.在此基础上,确保完成省扶贫办今年下达我市的脱贫指标16000人,争取达到18000人.其中:通过落实“千村万人就业培训行动计划”,实现人口减贫2400人；通过落实“企业参与产业扶贫开发工程”,实现人口减贫5800人；、通过落实“片区扶贫开发项目”,实现人口减贫3000人；通过落实“整村推进项目”,实现人口减贫3300人；通过落实“定点扶贫、包村增收”以及各项惠农政策措施等,实现人口减贫3000人以上.

　　三是按照全省关于启动实施企业参与产业扶贫开发的部署要求,积极推进村企、乡企对接,帮助贫困地区整合资源、连片开发、兴建主导产业,带动农民增收.确保圆满实现“4211”企业参与产业扶贫开发工程目标任务.

　　四是搞好全市六个县（区）贫困村、户、人口建档立卡精准识别及数据录入,强化动态监测.

　　五是严格实行国家、省、市扶贫开发政策,进一步加强扶贫项目、扶贫资金、扶贫物资的管理,确保扶贫资金使用安全和产生效益,促进贫困地区经济社会均衡发展.

　　六是作好沟通协调,继续抓好机关单位定点帮扶贫困村工作和领导包村增收工作,增进帮扶单位与被帮扶贫困村、户、人口的紧密联系,确保定点帮扶工作到村、责任到人、精准有效.

　　(十)强化担当意识、完善工作激励机制

　　存在问题:有不负责任、不敢担当的行为状态.

　　主要措施:全力抓好领导班子建设,提高班子成员的政治素质、思想素质、文化素质,振奋精神,凝聚力量,强化大局意识,提高指导“三农”工作的能力和水平.在加强政治思想建设的同时,严格执行党政领导干部选拔任用条例,配齐配强干部.发扬传、帮、带的优良传统,老领导对班子新成员在工作上多关照、多加压力、多给动力、形成合力,形成老中青三结合、传帮带创佳绩的新气象.

　　牵头领导:郭明栋

　　牵头部门和负责人:各行政、事业科室,各部门负责人

　　完成时限:20\_年9月底前

　　（十一）强化艰苦奋斗精神

　　存在问题:一些班子成员过去在乡镇工作时,天天同农民在一起,与农民群众同吃同住同劳动,晴天一身土,雨天一身泥,现在住在城市,习惯了舒适的生活,总觉得农村的生活居住条件差,在地里干活怕脏、怕累,很少与农民同吃同住同劳动.有些是 “三门”干部,从家门到校门再进机关门,缺乏在基层锻炼的经历,习惯了有规律的生活,讲究劳逸结合,注意保养身体,加班加点少了,讲求待遇多了,从内心就没有建立起艰苦奋斗的理念.

　　主要措施:制定并落实《市农委干部下乡管理办法》、《市农委关于密切联系群众的实施办法》深入基层,广泛开展调查研究,总结推广基层人民群众创造的新经验、新办法,每年累计下基层时间不少于2个月；加强对新形势下做好“三农”的问题研究,增强工作的前瞻性、预见性、创新性,充分发挥现代农业理论指导生产发展的积极作用.

　　牵头领导:吴瑞军

　　牵头部门和负责人:各行政、事业科室,各部门负责人

　　完成时限:20\_年10月底前

　　（十二）树立公仆意识

　　存在问题:存在讲排场,比阔气现象.在中央八项规定出台之前,有的班子成员深入基层比吃、比住、比接待规格高低,总想吃好饭、住好宾馆,到外地开会、学习、培训,也有吃住超标的情况,还有顺道旅游的情况.

　　主要措施:班子成员要认真执行中央对党员领导干部的廉政准则,严格执行厉行节约、反对铺张浪费的有关规定,反腐倡廉常抓不懈,拒腐防变警钟长鸣.

　　责任领导:郭明栋  张  岗

　　牵头部门和负责人:办公室,雷发明；监察室,刘鹏

　　完成时限:20\_年10月底前

　　（十三）严格执行八项规定

　　存在问题:有吃吃喝喝现象.过去下乡调研,没有坚决拒绝请吃请喝,还错误地认为吃喝是交流感情的手段,接待上级来客也有超标准、高规格、讲排场现象,勤俭节约意识不强.

　　主要措施:严格执行市委办公厅、市政府办公厅制定的《关于进一步规范公务接待管理办法》（朔办发[20\_]10号）、《朔州市市直机关差旅费管理办法》（朔财办[20\_]11号）的规定,制定出台《市农委公务接待工作管理暂行办法》、《市农委会议管理暂行办法》、《市农委机关干部下乡、出差管理办法》,根据中央、省、市新的精神及实践的发展不断修改完善办法.

　　责任领导:吴瑞军

　　牵头部门和负责人:各行政、事业科室,各部门负责人

　　完成时限:20\_年9月底前

　　（十四）规范领导干部办公用房和公务用车管理

　　存在问题:在清理办公用房和车辆前,有超标准用车和办公用房超标的问题.

　　主要措施:坚决贯彻省委《关于全省党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房的通知》和《山西省党政机关公务用车配备使用管理实施办法》文件精神,规范领导班子成员办公用房,和公务用车.

　　责任领导:张  岗  吴瑞军

　　牵头部门和负责人:监察室,刘鹏；办公室,雷发明

　　完成时限:20\_年11月底前

　　1、大力发展特色现代农业和特色农产品加工基地.强化农业支持保护政策,深入推进“一村一品、一县一业”,大力实施农民户均增收万元工程,促进农业增效、农民增收.

　　主要措施:按照规模化经营、标准化生产、产业化开发、市场化运作的思路,加快“一村一品、一县一业”开发建设,着力打造一批特色鲜明的基地县区、专业乡村,不断提高农业的规模化、集约化、标准化、产业化水平,走以农载牧、以牧富民的良性循环发展之路,推进传统农业向现代农业转变.特别是要借助10月份的山西特色农产品北京展销周活动,加强与首都北京的区域合作,着力将我市打造成京津地区重要的优质农产品生产供应基地.

　　牵头领导:张岐山  高成富  杨为国

　　牵头部门和负责人:新农村指导科,刘利军；农产品加工科,张文华；

　　完成时限:20\_年12月底前

　　2、全力做好“三农”工作.

　　存在问题:改革创新力度不够,作为全国农村改革试验区,一直没有突破性进展；一些支农惠农政策,没有收到相应效果；农村两轮“五个全覆盖”工程没有完成好,运行、管理、维护的长效机制没有建立起来.

　　主要措施:利用好国家农村改革试验区城乡一体化项目建设的先行先试的政策机遇,着力加快城乡空间布局、土地管理创新、金融创新和社会管理创新等子项目的实施,加快建立促进城乡一体化发展的体制机制.在6个乡镇85个村开展土地承包经营权确权颁证试点工作.认真组织实施好农业新型经营主体培育“六个一”示范工程,年内培养1万名新型职业农民、发展100个示范家庭农场、100个家庭牧场、100个专业合作社作为示范社、组建10个跨区域的联合社、选择100家企业到农村建立种养基地,在两个合作社开展金融互助合作试点,以此带动全市各类新型农业经营主体走联合、联盟、联营抱团发展之路,不断提升全市的组织化程度和产业化经营水平.

　　牵头领导:张岐山  樊慧峰

　　牵头部门和负责人:新农村指导科,刘利军；经管办,樊福斌

　　完成时限:20\_年12月底前

　　3、强化农业支持保护政策.在落实好中央和省各项强农惠农富农政策的基础上,进一步加大财政对农业生产的补贴和奖励补助力度.

　　扶持壮大农产品加工龙头企业,大力发展特色现代农业,提高农业规模化集约化产业化水平.

　　主要措施:实施好省市地膜覆盖工程,总面积达到136万亩,认真组织落实全省特色农产品加工基地建设规划,大力发展“一村一品”、“一县一业”.大力扶持进入省“513”工程的农产品加工龙头企业,着力打造一批销售收入上亿元、5亿元、10亿元的龙头企业.用好市财政安排的现代农业发展资金3000万元,专门用于支持农产品加工企业合作经济组织贷款贴息,解决农产品加工企业发展的资金瓶颈.确保十二五末实现销售收入200亿元的目标,做到全市加工,农作物秸杆全部利用,牲畜粪便全部无害化处理.

　　牵头领导: 冯谊  高成富

　　牵头部门和负责人:种植业科,任金荣；农产品加工科,张文华

　　完成时限:20\_年12月底前

　　4、继续办好农村“五件实事”.今年再改造农村困难家庭危房7100户,改造农村幼儿园14所,易地搬迁农村贫困人口3692人,深入推进乡村清洁工程,在已完成行政村街道亮化工程的基础上培训3000名新型职业农民.并对农村“五件实事”落实情况进行一次专项督查.

　　主要措施:在推进搬迁实施中,为了尽量减少贫困农民负担,一是大力整合各类资金,整合发改生态移民资金、土地部门的地质灾害移民资金等,保证了贫困农民在购买移民房屋时自筹资金减少,减轻农民负担.二是创新移民搬迁思路,实施大县城、重点镇战略,以城镇化思路有序推进村庄集聚,完善公共服务配套建设,提高农民生活质量,促进产业向园区集中、人口向城镇集中.三是加快户籍制度改革,推进基本公共服务常住人口全覆盖,推进农村转移人口市民化.四是大力推进移民户后续产业发展.对并村移入的农户,结合当地实际情况,发展蔬菜大棚种植、小杂粮种植等产业；在县城建新村安置的移民,充分利用县城资源,移民既可以打工,也可以发展第三产业,开设小型商铺等；对分散安置的移民通过投亲靠友到分散安置地发展产业.通过多种产业发展手段,充分保证了移民的后续产业问题,解决了移民的后顾之忧.

　　在职业农民培训方面要积极争取市级配套资金完成省考核的3000人的培训任务.要认真确定培训机构,精心选聘培训教师,用心筛选培训专业,全力组织培训对象,确保培训的质量和培训后的效果.

　　牵头领导:边  禄  雷福海

　　牵头部门和负责人:新农村指导科,刘利军；科教科,姚增荣；扶贫开发服务中心,张 阔；

　　完成时限:20\_年12月

　　5、着力改善农村人居环境.认真贯彻改善农村人居环境《20\_年行动计划》（朔政办发[20\_]40号）抓紧制定《20\_-20\_年工作规划》.并对农村两轮“五个全覆盖”工程进行一次“回头看”.

　　主要措施:成立朔州市改善农村人居环境领导组；制定朔州市改善农村人居环境20\_年行动计划；确定20\_―20\_年建设的108个美丽宜居示范村和20\_年实施的21个美丽宜居示范村名单；制定联席会议制度,确定联席会议成员和联络员；召开全市改善农村人居环境工作动员会；召开改善农村人居环境联席会议第一次会议；上报省农居办省级美丽宜居示范村；开展首届“美丽朔州宜居乡村”网上评选活动；制定出台朔州市改善农村人居环境20\_―20\_规划纲.

　　牵头领导:张岐山

　　牵头部门和负责人:新农村指导科,刘利军

　　完成时限:20\_年12月底前

　　6、深入实施产业扶贫开发工程.创新扶贫方式,整合扶贫资源,实施精准扶贫.鼓励引导社会力量参与扶贫事业,继续开展领导干部包村增收、机关定点扶贫工作.

　　主要措施:按照“定点式扶贫、包村式增收、开发式扶贫、整村式推进、综合式治理”的模式,继续抓好机关定点扶贫和领导包村增收工作.组织实施好“4211”企业参与产业扶贫开发工程,千村万人就业培训工程,完成整村推进3个村、易地搬迁3692人的任务,加快贫困户建档工作,实施精准式扶贫,确保年内2万人实现稳定脱贫.牵头领导:雷福海

　　牵头领导:雷福海

　　牵头部门和负责人:扶贫开发服务中心,张 阔

　　完成时限:20\_年12月

　　7、提供玉米农业政策性保险.

　　主要措施:要根据农业产前、产中、产后各个环节,采取不同的方式,全过程加强对农业的指导管理,降低各类风险带来的损失.产前环节的风险管理主要应考虑补贴、供应链完善、信息服务等；产中环节的风险管理主要应考虑、技术推广和服务体系、风险基金等.产后环节的风险管理主要应考虑订单农业、等,逐步构建起财政支持的、完整的农业保险和大灾风险分散机制.同时,要根据实际,扩大保险范围,探索开展促进当地主导优势产业发展的保险试点,加快现代农业发展.

　　牵头领导:冯  谊

　　牵头部门和负责人:种植业科,任金荣

　　完成时限:20\_年10月底前

　　四、保障措施

　　 1、切实加强组织领导.整改落实工作由市农委党组班子集体领导,切实履行好“第一责任人”的责任.各位班子成员和其他有关领导按照分工负责,牵头领导要搞好统筹协调,精心组织实施,对重大整改事项亲自研究部署,狠抓具体落实.

　　2、明确责任,强化措施.牵头科室主要负责人对整改工作要切实负起责任,抓好综合协调、全面落实工作；配合单位要各司其职、密切配合.每项整改任务都要制定出任务书,列出时间表、划出路线图,加强责任制,具体落实到人,做到一项任务一位领导、一套人员、一抓到底.整改方案要通过召开座谈会、在一定范围内公示等方式,就整改的内容、目标、时限、责任广泛听取群众意见建议,主动接受群众监督和评判.对不能按期完成任务的,要以批评、通报、诫勉谈话、纪律处分等方式酌情问责,限期补上或返工.

　　3、密切配合,形成合力.对涉及多个科室的整改事项,要建立联动机制,加强协调沟通,增强工作合力.对整改工作实行“台账式”管理,建立报告制度,牵头单位定期向市农委党组报告整改落实进展情况,做到办一件成一件.要强化典型引导,及时选树先进典型,查处并通报反面事例.要通过多种形式加强对整改情况的宣传报道,营造良好氛围.

　　4、加大督促检查力度.要切实加强对整改工作的督促检查,加大对相关科室的跟踪督查的力度,及时掌握工作进度、质量和效果.

　　5、构建长效工作机制.把建立健全工作制度、管理制度、考核制度和督查制度作为重要内容,梳理完善已有制度,按照中央、省委和市委要求,加强建章立制工作.注重从制度上增强党内生活的政治性、原则性、战斗性.注重把教育实践活动中的好经验好做法用制度的形式固定下来、坚持下去,切实形成长效机制.

**第2篇: 县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见**

　　集体组织的各项学习活动多数党员都能积极参加，但个人学习主动性和深度不够，平时也缺乏学习的自觉性和主动性。对自主学习也应加大约束力度，对学习内容和学习进度做出硬性要求。要求党员按质按量完成个人学习任务。

　　以党员个体讲授为主要形式，课后由党支部或党小组进行点评，实现以讲促学、以评促学，做到人人参与，相互提高。提高党员参与学习和讨论积极性。

　　要根据党员对象的年龄、职业、学历层次和工作岗位性质的情况，分类进行培训，同时提供送课上门、巡回宣讲等服务，增强学习的针对性与实效性。

　　利用“网上课堂”、电教片，与现代远程教育信息量大、生动直观、方便快捷等优势，实现党员与现代信息技术的零距离接触。

　　要发挥党员示范引领和辐射带动作用，走在前、作表率，以党风促政风、带民风，凝聚道德建设正能量，引导居民崇德向善、见贤思齐。

**第3篇: 县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见**

　　为切实找准第二党支部存在的不足，为开好组织生活会，我们于8月底发出征求意见建议表，广泛征求意见建议。现梳理汇总情况如下：

　　1、政治思想过硬，拥护集团公司党委决议，结合当前主题教育的要求勤政廉洁，能自觉抵制各种不正之风，维护企业荣誉。工作雷厉风行，敢抓敢管敢干，执行党的政策和上级指示，不打折扣，能保质保量地完成各项工作任务，不断带领职工开拓进取。

　　2、支部成员整体素质较高，在廉洁自律方面能够以身作则，严格要求自己，口碑较好，在职工中树立了良好的形象。

　　3、支部领导班子是一个政治坚定、团结务实、勤奋实干、作风民主、敬业精神强、极富战斗力和创造力的领导班子。班子成员在各自分管的工作中充分发挥党员先锋模范作用，在岗位上认真履行职责，关心并解决群众的热点和难点问题，贯彻执行民主集中制，带头廉洁自律。

　　1、加强支部党员的教育和培训，提高党员干部的政治素质和工作能力，适应新形势发展和企业发展的需要。

　　2、继续加强党风廉政建设，增强反腐倡廉的自觉性，进一步树立党组织在群众中的威信。

　　3、关心职工生活。

　　4、加倍珍惜和维护团结，坚持民主集中制，增强民主意识，坚持民主程序决策。

　　5、从政治思想、廉洁勤政、作风建设及工作能力及各方面，狠抓制度建设。

　　6、加强党支部标准化建设。

**第4篇: 县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见**

　　根据学院党委《关丁征求对学院党委领导班子及成员意见建议的通知》要求，全院7个党总支和机关4个支部紧紧围绕4个方面的问题，利用5天时间，在全院广泛地征求了师生员工对学院党委班子及成员的意见建议。截止1月3日，共征求到各类意见和建议52条，涉及到思想建设、作风建设、内涵建设等多个方面。通过广泛征求意见和建议，大家一致认为：

　　今年以来，学院党委班子及成员能够认真贯彻中央新疆工作座谈会、全国对口支援新疆工作会议以及自治区、兵团、师市有关会议精神，紧紧围绕20\_年度整改要求，坚持以人为本，执政为民的理念，发扬密切联系群众优良作风，高瞻远瞩，团结和带领全院教职工不断克服各种困难，在创建国家示范性高职院校实现跨越，有效推动学院内涵建设，使教学质量、就业质量显著提升，并为学生继续深造提供专升本平台。总体认为，学院党委一班人是干事的人，能干事的人，能够按照党风廉政建设责任制的要求，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，淡薄名利，讲团结、讲奉献，模范履行党员的义务，为广大师生员工做出了表率。

　　但对照坚持以人为本，执政为民的理念，发扬密切联系群众优良作风的要求，还存在以下几个方面的不足：

　　党建及思想教育方面：一是加强党员干部政治理论学习及其他党员活动的组织；二是加大学生思想政治教育，有效的提高组织的凝聚

　　力和战斗力；三是加大对思想政治工作的投入；四是希望学院强化对教职工职业教育理念的培训，强化职业教育在服务兵团经济社会发展的意识教育，充分调动教职工的积极性，使学院健康、快速的发展。

　　领导工作方面：建议对口分管的领导，针对自己的分管工作，多召开一些专题会议或者学习会议，加强对分院领导和工作人员的培训工作，让每个有关人员知道要做什么，还要知道怎么去做，为什么要这么做。

　　改革创新方面：希望积极推进人事分配制度改革，推行学院二级管理制度，健全创收管理制度，增加学院收入，提高教职工待遇和福利，切实增强学院办学活力。积极推进学院后勤管理工作，使宿管工作更加人性化，餐厅食堂更加标准化。

　　教学工作方面：希望学院加大重点专业和特色专业的建设，继续推进精品课程建设，完善实验实训设备配置，积极推进网络化、信息化建设。

　　科研工作方面：近几年科研课题偏文、经济类的太多，我院是以工科类为主的院校，希望学院今后重视理工科类的科研课题申报，并给与一定的资金支持。

　　日常管理方面：建议充分考虑培训分院特殊的情况和人员结构，合理调配人员。针对教室的分配问题，应加强综合协调，以便分院合理地加以利用。分院有许多报废桌凳，全部堆在地下室国道，非常不安全，望学院早点处理掉。

　　基础建设方面：希望学院进一步加大向政府有关部门筹措资金的

　　力度，为学院发展提供可靠的资金保障。建议学院加快对图书馆和体育馆建设，进一步改善学生的生活和学习环境。建议学院加快学院换热系统改造，确保学院冬季正常供暖。

　　教职工切身利益方面：做好工资条发放工作，并希望学院积极向上级有关部分争取午餐补助；尽快发放示范院校项目加班补助和奖励费用，以及招生奖励兑现。并希望及时发放教职工各项费用（课时费、班主任费等），减少税收支出。建议关心教职生活，在改善办公条件的同时，认真做好退休人员和在职人员的福利工作，落实两年一次的教职工体检。

**第5篇: 县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见**

　　按照XX关于认真开好党史学习教育专题民主生活会有关通知要求，党史学习教育启动以来，我坚持读原著、学原文、悟原理，通过参加集中学习研讨、个人自学、聆听党课、与同志交流学习心得等形式，认真学习了XXX，以及各级各类违纪违法典型案例等书目内容，组织和参加了党史学习教育“五个一”实践活动和“我为群众办实事”等活动，认真撰写了学习体会感悟文章，集中学习会上进行了学习研讨交流。为开好这次专题民主生活会，我严格按照有关要求，广泛征求意见建议，开展谈心谈话，对照党的创新理论，党章党规党纪，对照初心使命，对照先辈先进，认真查摆自身存在的突出问题，进行了党性分析，明确了整改措施，撰写了个人发言材料。现作如下对照检查。

　　（一）对照党的创新理论方面。

　　一是思想认识有偏差。习惯性地认为党的创新理论更多是管方向、管大局的指导性的国家领导人讲话、指示批示，中央和省、市制定的有关政策和文件，自己作为基层干部，更多时间是与群众打交道，落实理论政策，简单地理解为在常规工作推进中抓好落实即是，没有深刻认识到党的理论在推动经济社会发展中的重要指导、指引作用。

　　二是理论学习不深入。在学习党史过程中，没有形成自觉、主动、常态的习惯，更多时候考虑业务工作多，党史学习按部就班、依规推进，把“学过”视为“学好”，把“作笔记”当成“已学完”，把“参加了相关党史学习教育实践活动”当成“完成了规定动作”。没有严格按照“学懂、弄通、做实”的要求读原著、学原文、悟原理，对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想等党的创新理论学习不深入不系统。例如：在学习党史系列书籍过程中，更多关注自己感兴趣的部分和与自己本质工作联系紧密的内容，把其他内容简单地、浏览式进行学习，没有更好地把党史内容与工作实践融会贯通。

　　三是研讨交流不扎实。把开展党史学习教育理论研讨交流当成撰写发言材料，根据安排写一写自己学习党史的过程、学过了哪些内容，然后简单谈几句感悟，在会上与同志们进行交流。理论研讨准备没有认真思考与工作的结合点，往往是就学习党史谈党史，谈初浅的、面上的东西，研讨交流文稿和交流会上的发言质量不高，只求过得去，不求过得硬，没有真正把党史当成建党百年之际提升共产党员信念信仰的根本教材。例如：在参加“改革开放时期历史”专题学习研讨时，自己会前准备的发言材料就没有很好地将实事求是的真理与工作实践紧密结合起来进行分析，切实指导工作实践，学习研讨的效果不突出。

　　（二）对照党章党规党纪方面。

　　一是学习的自觉没有形成。认为党内法规是给哪些“视规矩纪律而不见”的人制定的，自己多年来工作一直严格要求自己，严格落实党的法规制度，始终坚守共产党人的精神家园，始终牢记入党时的铮铮誓言，不会出现违反党内法规的行为。基于此，一定程度上放松了自己对党章党纪党规的学习。比如：自己学习《党章》，习惯性地择其重点学党员义务，没有深刻认识党章要常学常新、当成枕边书时刻提醒自己是共产党人的重要意义。

　　二是执行的标准有所降低。简单地把自己不违反党纪国法当成遵守、当成落实，觉得党内法规离自己远，也不会像哪些违纪违法的人视党内法规如玩物，在“温水煮青蛙”效应下，出现了党性修养的淡化和党性意识的弱化，把间接违反党内法规当成工作开展需要的所谓“变通”，实质是执行党内法规标准的降低，极易造成违纪违规行为。

　　三是对身边的违纪违法案存在麻木心理。党的十八大以来，坚持反腐高压态势，查处了一大批高级官员违纪违法案，同时坚持“拍蝇”行动，查出的干部不计其数，有离自己远的、也有近的。但总认为自己都不存在违纪违法案中的相关行为，自己是清白的、廉洁的，忽视了经常提醒自己的重要性，内心深处的盲目自信、麻木心态掩盖了可能触碰法规、违法党纪的危险。

　　（三）对照初心使命方面。

　　一是淡化了对初心的理解。通读党史，发现自己对初心的理解有差距。革命战争年代，共产党的初心就是与人民一条心，坚决打倒侵略者和一切敌人，争取民族独立、人民解放。今天，我们的初心就是在和平年代带领人民群众继续奋斗，更好为人民服务，共同努力，推动中华民族伟大复兴。这一使命任务尤为艰巨，但自己的认识仅仅停留在简单地服务群众的小是小非上，没有深刻认识初心的新时代内涵。

　　二是使命担当不够。面对新时代改革发展稳定艰巨任务，面对世界百年未有之大变局，面对国际风云变换，面对中国社会矛盾的转变，使命担当意识显然不足，存在“大马过得河，小马过得江”的中立心理，没有革命战争年代革命先烈的拼劲、闯劲、干劲，担当的肩膀不够宽。同时，在工作中主动创新不够，一定程度上存在“现在各级要求严、灰色收入为零、生活压力大“的错误认识，导致工作求稳怕乱，不愿主动担当，不愿思考问题，影响工作质量。

　　（四）对照先辈先进方面。

　　一是学习典型事迹不深不细。在党史学习教育活动中，自己虽然学习了邱少云、黄某某、刘胡兰等共产党成立以来党内涌现出的一代代优秀和先进分子，也了解了他们的感人事迹，心中也产生了共鸣。但对他们的先进典型事迹仅仅停留在“学过”这一层面，没有很好地分析、思考感人事迹背后的深刻道理，没有从中吸取更多的前进力量和奋斗的勇气。

　　二是对标看齐标准有所降低。认为自己身处和平年代，与革命先烈、先进典型所处的环境条件不同，平凡的工作岗位上没有更多让自己出彩的机会。比如：学习黄某某同志先进事迹，认为当今已经不存在传统原始方式开渠凿山，都用高科技的东西代替了，觉得现在再去用这样的方式推工作不仅效益不高，而且显得固步自封，实质是对这一典型事迹学习认识的不深不透，没有理解事迹背后的深刻道理，没有更好理解大发精神的实质和内涵。

　　三是冲锋带头作用发挥不好。作为党员，作为领导干部，把参加党史学习教育更多理解为建党百年之际的必然活动，对开展活动所要达到的目的认识不足、理解不深、行动滞后，没有充分发挥自己是党员的先锋模范带头作用，没有把“我为群众办实事”真正落到实处，自己给群众办的事实要么意义不大，要么结果群众不够满意。比如：面对发展中的群众矛盾和诉求，习惯性地把问题抛给别人，以不属于自己的职责范围为由委婉拒绝，导致一些自己能够帮助群众解决的问题久拖不决，影响了干群关系和谐。

　　（一）理论学习不够扎实，思想有所滑坡。多年来从事服务工作，觉得理论学习对自己工作影响不多、联系不大，从而放松了对学习的认识。在学习共产党的历史、学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、学习贯彻党的理论路线方针政策上自己多年来一直坚持，觉得该掌握的自己都比较清楚了，认为自己思想上、政治上、行动上是过硬的，能够自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，理想信念的根基是牢固的，精神之钙也是足足的。基于此，导致自己对党的创新理论缺乏深钻细研的学习精神，特别是对共产党的历史和\*\*\*总书记关于治国理政的新思想、新论断满足于现学现用、即学即用，对新知识、新政策掌握不够、理解不透、把握不准，影响了理论联系实际的质量。

**第6篇: 县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见**

　　根据主题民主生活会要求，为切实找准自身存在的不足，为开好民主生活会打下扎实基础，本人广泛征求了意见，现将具体情况汇总如下：

　　肯定意见方面：

　　政治立场坚定，党性观念和大局意识强；能够在学懂弄通做实新理论新思想上下功夫，认真贯彻落实市委市政府决策部署，以上率下抓好贯彻落实，真正把“两个维护”内化于心、外化于行，保证主管工作正确政治方向。

　　能准确掌握xx工作，坚持和加强对xx工作的深入研究，调动工作人员的积极性和主动性，善于抓住工作的“牛鼻子”，把市委市政府决策部署化为具体行动，并持续推进落实。

　　善于学习新知识、掌握新办法、开拓新实践，推动xx工作守正创新。履职尽责，敢于担当，雷厉风行，勇于破解xx工作领域新情况、新问题。积极探索助力新冠肺炎疫情防控和经济社会发展新途径新办法，采取及时有效措施，做好疫情防控、复工复产、脱贫攻坚等工作，彰显了新时代xx干部的新担当。

**第7篇: 县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见**

　　一、存在的问题和不足

　　1、理论学习氛围不浓，学习的深度和宽度需延伸。突出表现在社区支部委员忙于业务，理论学习的自觉性、主动性不足，存在着实用主义的倾向，用什么才学什么，与工作关系密切的学得多，与工作关系不大的学的少，尤其是对党的最新理论学习不够、理解不深，撰写学习心得体会少。

　　2、工作创新不够强。有时思想观念不能适应社区工作。新常态的要求，对新时期社区工作的发展定位不够准，眼界不宽，考虑处理问题就事论事，在结合党建+工作实际开展践行工作上有所欠缺，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法不多。

　　3、360全方位服务为居民办实事不够，服务群众意识不强。特别是在334工程到户与居民面对面交流时间较少，不能扑下身子、放下架子深入基层，没能及时了解群众反映的问题和困难，没能时常关心困难家庭的生产生活条件，缺乏与群众情感上的交流，不接地气。

　　4、支部党员干部队伍思想建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现，在团结方面，存在说得多，做得少，言行不一的问题，支部队伍缺乏活力

　　5、主动担当意识不够强。坚持原则、敢于担当不够，不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾。

　　6、工作落实力度不够。有时落实上级精神和政策没有很好的结合当地实际，深入检查、狠抓落实的少，跟踪服务，监督检查方面做的不实。

　　7、坚持原则不够。管理制度虽然有了，但存在“挂在墙上，喊在口上”的现象，执行起来紧一阵松一阵。存在重业务轻管理的现象，只强调业务工作搞好，而忽视其他方面的教育和管理。还存在着对出现问题的同志教育不够，迁就照顾思想。

　　二、存在问题的原因分析

　　社区支部在各方面存在着上述问题，通过集体研究，认真剖析，认为主要是由以下几方面原因造成的：

　　1.总认为长期接受思想教育，人生价值取向没有问题，这种思想认识导致了敢于担当、求真务实、理想信念不够坚定。

　　2、宗旨意识有所弱化。在实际行动中没有做到时刻把群众的冷暖挂在心上，主观上不同程度淡化了对群众的感情。

　　3、缺乏进取精神和责任意识。对工作的热情有所减退，缺乏干劲、只求过得去，不求过得硬。在思想上，自满松懈的想法多了，认为把自己的事做好，把自己管好就对得起组织。

　　4、党性修养不够。社区支部党员认为自己是有多年党龄的党员，党性修养锻炼这么多年，已经足够成熟和坚定，因而放松了党性修养。这些问题的存在，导致出现个人主义，以“自我”为中心，更多的是考虑自己，而对党的事业，对群众需要解决的问题则考虑得少。

　　三、今后的努力方向和改进措施

　　通过认真剖析和开展批评与自我批评，支委班子一致认为，无论是学风问题还是工作作风问题，无论自身要求放松还是廉洁自律意识标准不够等问题，其根本原因是理想信念出现动摇，政绩观出现偏差，群众观念有所淡化和支部党建工作有所失误所致。为此，支委班子将要围绕中心工作搞好整改，全面落实党建工作责任制，齐抓共管、支部抓党小组，党小组抓党员，—级抓一级，层层抓落实党建工作格局，确保党的建设各项任务落到实处，把“二学一做”教育活动的成效体现在全面建设水平的明显提升上。

　　(一)进一步加强学习，增加思想认识。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒和坚定，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。自觉做到“多学习、少应酬，多实干、少做秀，多补位、少拆台，多奉献、少索取”，努力做为人民服务的带头人，做人民群众信赖的贴心人。

　　(二)进一步加强支部班子和党员队伍建设。一是坚持民主集中制，提高支部科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。增强民主意识和民主作风，集思广益，博采众长。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责，努力把本支部建设成为推进和谐社会建设的窗口。

　　(三)进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，千方百计为居民解难事、办实事。牢记肩上的重担和使命，自觉地从思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众。

　　(四)要进一步解放思想，务实创新，增加工作实效。当前面对党员+践行五大工程的新要求，敢于担当、务求实效，坚持只有努力才能改变，只要努力就能改变，针对工作中存在的薄弱环节和突出问题，有针对性地采取改进工作、完善机制等措施，不断提升工作水平。

　　(五)切实加强党的建设和思想政治教育。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。认真坚持“三会一课”制度，加强党员干部的教育管理，坚持定期的组织生活会制度，把党员干部之间谈心交心活动制度化、经常化，鼓励党员干部互相找不足、提意见，讲真话、讲实话、讲心里话，把工作的重心转到服务发展、服务民生、服务基层、服务群众上来。

　　(六)严格自律，加强作风建设和制度建设。要以身作则，严以律已，坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，要求党员做到的支部委员自己率先做到，在工作生活中带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头创造佳绩，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。进一步完善处室各项规章制度，严格按照各项管理制度办事，认真执行厉行节约、反对铺张浪费的规定，带头抵制享乐主义和奢靡之风。

　　总之，这次党组民主生活会，围绕“学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评、落实整改、建章立制”几个环节深入推进，特别是各方面工作问题今后改进措施与努力方向上作出公开承诺，接受监督，并以实际行动履行践诺。

**第8篇: 县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见**

　　根据市委统一部署,市人社局党组拟于近期召开20\_年度党史学习教育专题民主生活会，现广泛征求各方面的意见，有关事项如下：

　　征求对市人社局领导班子及班子成员在以下五个方面的意见建议:

　　(一)带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想,树立正确党史观，坚定信仰信念信心，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

　　(二)带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，牢记初心使命，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，聚焦统筹常态化疫情防控和经济社会高质量发展、加快疫后重振、深化改革开放、维护社会稳定、推动人社重点工作等正在做的工作，不折不扣把党中央决策部署和省委、市委工作要求在人社部门落实到位。

　　(三)带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，突出疫后民生补短板，突出疫后重点群体关心关爱，为群众办实事解难题，有效保障改善民生，增强人民群众获得感幸福感安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系。

　　(四)带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争，不断取得新的胜利和荣光。

　　(五)带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，加强对“一把手”监督和领导班子监督，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争，坚定不移推进清廉人社建设。

　　针对以上五个方面，分别对市人社局党组班子和党组班子成员个人提出意见建议。请于20-年1月12日前以电子版形式发送至电子邮箱-.

　　联系人:-，联系电话:-

**第9篇: 县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见**

　　按照自治区地税局关于认真召开20xx年度党员领导干部民主生活会工作的进一步部署安排，我局制定了具体的实施方案并做了充分准备。今天的民主生活会是对照调研和征求的问题、意见，认真查找自身问题，开展批评和自我批评，找原因、寻对策、提思路，为下一步的整改和今后的工作打好基础。下面，按照民主生活会的要求，就我分管的工作以及群众的意见建议，报告如下，欢迎同志们批评指正。

　　20xx年，在区局党组和\*\*市政府的正确指导下，在刘书记和同志们的帮助下，我本人不仅思想上得到了锤炼，而且能力上得到了提高，特别是开展深入学习实践科学发展观活动以来，自己在加强自身建设、创新机制、推动\*\*税收事业科学发展方面进行了一系列有益的探索和实践，进一步健全了各项制度规定，20xx年民主生活会中群众给我提的意见建议也都逐一加以改进，实际问题得到及时有效地解决。

　　（一）多与干部沟通，认真开展调研。

　　1.扑下身子，经常深入基层开展调研。遇到征收期，我一到两天就要抽空到城区所看看，针对基层税务干部和纳税人反映的问题，按照“实事求是、原汁原味”的原则，认真梳理相关意见、建议，及时召开会议进行了专题研究和部署。对于相对较远的102、103税务所，一般保证一季度走访一次，采取下企业调研、召开座谈会、开展查阅基础资料等形式，在掌握更多客观、真实情况的基础上，全面了解纳税人的合理诉求和基层税务所工作中遇到的困难，尽力帮助协调联系，解决问题，优化服务，转变作风。

　　2.做好干部的思想工作，密切干群关系。对于中层干部，我侧重对他们的培养，认真倾听中层领导们的意见和建议，给予充分信任，支持他们大胆开展工作；局里的老同志，我经常与他们进行交谈，把自己融入到他们之中，积极帮助解决工作和生活中的实际困难，多做暖人心、稳人心、得人心的工作，起到润物无声的效果；而对于我局新录用的15名公务员来说，讲的更多的是学习和工作，加强他们的学习培训和思想引导工作。此外，还定期对干部职工开展排查，筛选出重点关注对象，特别要注意掌握情绪不稳定、有情绪波动的干部职工的基本情况，做到思想状况、工作情况、身体状况、家庭情况四清楚，为他们解开心里的疙瘩，开展长期的、细致的、个性化的组织关爱和心理疏导措施，让他们真正感受到\*\*地税局这个大家庭的温暖，焕发出更大的工作热情。

　　（二）加强部门协调，狠抓工作落实。

　　1.加强部门间的工作协调。在抓基层工作方面，克服以前安排布置的多，检查落实少的问题。进一步完善相关制度，严格按规范程序办事，最大程度地实现用制度管人管事。从落实“年计划、季考核、月评议、周例会”制度开始，控制每个岗位是否按照“认真做了没有”的标准出发，及时组织召开专题研究会，加强督查督办，采取定期综合评估，保障各项工作任务的落实。

　　2.经常性、主动地向\*\*领导请示、汇报和沟通工作，积极争取对地税工作的理解和支持。同时，为师市领导做好推进依法治税、促进经济发展的参谋。理顺与国税、工商、发改委等部门的协作关系，完善协税护税的协调配合机制，增强综合治税的合力。

　　（三）加强党性锻炼，坚持做到理想信念不动摇。加强党性锻炼，坚持做到理想信念不动摇。一年来，我努力加强党性锻炼，坚持用学习实践科学发展观奠定牢固的思想基础。在大是大非面前头脑清醒，立场坚定，始终保持高度的政治敏感性。特别是乌鲁木齐市“7·5”事件发生后，能站在讲政治的高度，正确认识和处理各种利益关系。把党的需要摆在首位，克己奉公，不折不扣地完成组织分配的各项工作任务。

　　在召开此次民主生活会之前，局党组广泛征求广大干部群众的意见和建议，同志们在肯定我工作成绩的同时，也提出了希望我加强与各部门的沟通和调查研究，加强与外部的联络与协调，多关心干部职工的困难等意见，我严格按照党员干部的标准，进行对照检查，认为自身还存在以下几个问题：

　　（一）政治理论学习不足，理论水平不高。平时多侧重业务学习，对政治理论学习缺乏自觉性和深入细致研究的精神，有时有应付交差的思想，没有真正做到用科学的理论来指导具体的实践工作，没有做到边思考边学习边总结。

　　（二）对全局各项工作的综合协调发展谋划不足，有的工作还跟不上。随着税收收入规模的快速扩大，面对金融危机的影响，经济形势日趋复杂和严峻，税收征管难度也在不断加大，对干部队伍建设提出了更多、更高的要求。近几年，虽然通过规范执法、改善纳税环境等措施强化了税收征管；通过加快岗责体系建设，在一定程度上调动了干部职工的积极性，保证了全局上下政令畅通；通过精神文明创建，提升了干部的内在素质。但有些工作还明显滞后，考虑问题不够全面、细致。

　　（三）与干部谈心交流不够，人文关怀欠缺。全局xx名干部职工是\*\*地税事业的发展主体，近几年我们在工作中摸索和实施了一系列富有人性化的管理制度和办法，充分考虑了干部的需求和可能，对理顺工作秩序、激发干部积极性、约束和规范干部行为都起到了很好的作用，20xx年工作中我也尤其注重与干部的沟通交流。但是，由于工作忙，我没能抽出更多的时间与基层一线的人员谈心交流，对一些干部的思想动态没能及时、全面地掌握，造成了一些干部职工对我有距离感。同时，深入企业调查研究还不够，只是忙于应付手头工作，工作的主动性还需进一步加强。

　　（四）对于群众关心并反映的突出问题的解决还不能让群众满意。比如，人手不足，工作不好开展；新录用公务员住房等问题，顾虑很多；许多制度还不能满足工作的需要等等。

　　（五）内部管理上应进一步完善制度，加大监督力度。x月，在自治区地税局内审组对我局开展审计和专项治理“小金库”工作过程中，暴露出很多严重的问题。反思自己，作为局长，存在着法制意识淡薄、纪律观念不强、未能严格履行好自己的工作职责以及监督管理不到位等问题。

　　（六）在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用高标准去要求、去衡量。即使有个别单位的工作完成不太好，也多是考虑他们的困难因素，自己主观上替他们解脱，人为地降低了工作标准。

　　经过认真分析，我认为存在上述问题的主要原因有以下几个方面：

　　一是理论学习不够深入。由于忙于业务工作，对党的理论知识的学习仅仅停留在表层，没有深挖理论的内涵，对科学发展观的理论精髓没有及时把握，思想上缺乏紧迫感。

　　二是工作作风和领导作风还不够扎实。凭以往的工作经验和已具备的理论水平，我所能谋划到的，都得到了同志们的大力支持，也取得一定实效，这就造成了我思想上的轻松感，在实际工作中听的多、看得少，说得多、抓落实得少。

　　三是思想政治工作做得不细。无论是对加强党员干部思想教育，还是平时的工作部署、会议讲话，对理想信念和宗旨意识强调的多，而在具体工作中体现的不够。

　　四是监督管理意识不强。今年虽在不断建立健全各项管理制度上下了功夫，并进一步加强了预算管理，但仍缺乏对全局人员财务管理知识的培训和必要的监督机制，没能及时大胆地对以往年度的问题进行检查规范。

　　一是进一步提高对政治理论学习重要性的认识，增强学习的自觉性。以讲政治的态度对待理论学习，时刻保持清醒的政治头脑，坚持正确的政治方向，坚定正确的政治立场，加强对科学发展观、社会主义和谐社会理论的学习，在不断提高自身政治理论水平的同时，注重理论与工作实践结合。

　　二是加强思想政治工作，进一步转变工作作风。多深入基层调查了解情况，及时、准确掌握干部思想动态，贯彻民主集中制，使党组集体领导下的分工负责制更准确、更严密；大力普及科学化、精细化管理理念，开展多种形式的教育活动，培养干部敢抓敢管、奋发有为和廉洁从税的意识。

　　三是坚持以人为本，用科学发展观谋划税收各项工作。站在构建和谐社会的战略高度，立足税务部门作为行政执法和政府形象窗口的工作特点，把维护纳税人合法权益、满足纳税人办税需求放在工作的突出位置，把激发干部职工干事创业的积极性放在工作的突出位置；以良好的学风陶冶干部，加强人文关怀，关心干部发展需求，真正把阳光照进干部心里，让干部有温暖，有干劲，有目标，热爱工作，奉献税收，形成共同为\*\*地税事业努力奋进的和谐愿景，为税收工作提供强大的精神动力。

　　四是努力把审计成果变为各部门加强管理、改进工作的措施。根据内审和自查出现的问题，认真吸取教训，切实加强整改。以“严”字当头，从自身做起，加强对财会知识的学习与宣传，增强自身的财经法律意识，加强对会计人员的教育、管理和监督，提高依法理财水平。通过健全制度、尤其是抓好落实，切实加强内部管理，杜绝问题的再次发生。

　　五是结合师市特点，解决税收发展的关键问题。就金融危机造成的经济下滑对经济及税收的影响，深入企业、团场开展税收调研，进行宏观分析，及时提出发展经济、培植税源的建设性意见，当好师市党委、政府的参谋助手，解决企业遇到的涉税难题，保证有效发挥税收对经济的宏观调控作用；根据兵团集约化、规模化的特点，构建社会综合治税模式，突出地税部门在经济、社会、环境全面协调发展中的地位和作用，形成管税、征税、纳税、协税和用税等多方面的良性互动；改进和优化纳税服务，构建和谐征纳环境，独辟蹊径地提供特色服务，在加强税收征管的同时减轻纳税人负担，方便纳税人办税，提高纳税人的税法遵从度。

　　1.在抓大事、议大事方面，要加强调研，找准重点和方向，提出科学、可行的措施。

　　2.在管人、带人、育人以及整体凝聚力的提升方面，要加大力度，认真规划，多措并举。

　　3.主要是提给我们班子的，鉴于党组就两个人，我和刘书记私下经常进行沟通，大事小事都通气，但没有形成固定的制度，建议党组进一步采取措施，通过完善制度，加强班子建设。

　　总之，我身上存在的问题可能不仅仅是以上总结的这几个方面，或许还有一些我没察觉的缺点，这需要在与同志们进一步交流中发现和改进。今后，我愿和大家一起在开拓中前进，把\*\*地税局的各项工作做得更好。

**第10篇: 县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见**

　　按照自治区地税局关于认真召开20xx年度党员领导干部民主生活会工作的进一步部署安排，我局制定了具体的实施方案并做了充分准备。今天的民主生活会是对照调研和征求的问题、意见，认真查找自身问题，开展批评和自我批评，找原因、寻对策、提思路，为下一步的整改和今后的工作打好基础。下面，按照民主生活会的要求，就我分管的工作以及群众的意见建议，报告如下，欢迎同志们批评指正。

　　20xx年，在区局党组和\*\*市政府的正确指导下，在刘书记和同志们的帮助下，我本人不仅思想上得到了锤炼，而且能力上得到了提高，特别是开展深入学习实践科学发展观活动以来，自己在加强自身建设、创新机制、推动\*\*税收事业科学发展方面进行了一系列有益的探索和实践，进一步健全了各项制度规定，20xx年民主生活会中群众给我提的意见建议也都逐一加以改进，实际问题得到及时有效地解决。

　　（一）多与干部沟通，认真开展调研。

　　1.扑下身子，经常深入基层开展调研。遇到征收期，我一到两天就要抽空到城区所看看，针对基层税务干部和纳税人反映的问题，按照“实事求是、原汁原味”的原则，认真梳理相关意见、建议，及时召开会议进行了专题研究和部署。对于相对较远的102、103税务所，一般保证一季度走访一次，采取下企业调研、召开座谈会、开展查阅基础资料等形式，在掌握更多客观、真实情况的基础上，全面了解纳税人的合理诉求和基层税务所工作中遇到的困难，尽力帮助协调联系，解决问题，优化服务，转变作风。

　　2.做好干部的思想工作，密切干群关系。对于中层干部，我侧重对他们的培养，认真倾听中层领导们的意见和建议，给予充分信任，支持他们大胆开展工作；局里的老同志，我经常与他们进行交谈，把自己融入到他们之中，积极帮助解决工作和生活中的实际困难，多做暖人心、稳人心、得人心的工作，起到润物无声的效果；而对于我局新录用的15名公务员来说，讲的更多的是学习和工作，加强他们的学习培训和思想引导工作。此外，还定期对干部职工开展排查，筛选出重点关注对象，特别要注意掌握情绪不稳定、有情绪波动的干部职工的基本情况，做到思想状况、工作情况、身体状况、家庭情况四清楚，为他们解开心里的疙瘩，开展长期的、细致的、个性化的组织关爱和心理疏导措施，让他们真正感受到\*\*地税局这个大家庭的温暖，焕发出更大的工作热情。

　　（二）加强部门协调，狠抓工作落实。

　　1.加强部门间的工作协调。在抓基层工作方面，克服以前安排布置的多，检查落实少的问题。进一步完善相关制度，严格按规范程序办事，最大程度地实现用制度管人管事。从落实“年计划、季考核、月评议、周例会”制度开始，控制每个岗位是否按照“认真做了没有”的标准出发，及时组织召开专题研究会，加强督查督办，采取定期综合评估，保障各项工作任务的落实。

　　2.经常性、主动地向\*\*领导请示、汇报和沟通工作，积极争取对地税工作的理解和支持。同时，为师市领导做好推进依法治税、促进经济发展的参谋。理顺与国税、工商、发改委等部门的协作关系，完善协税护税的协调配合机制，增强综合治税的合力。

　　（三）加强党性锻炼，坚持做到理想信念不动摇。加强党性锻炼，坚持做到理想信念不动摇。一年来，我努力加强党性锻炼，坚持用学习实践科学发展观奠定牢固的思想基础。在大是大非面前头脑清醒，立场坚定，始终保持高度的政治敏感性。特别是乌鲁木齐市“7·5”事件发生后，能站在讲政治的高度，正确认识和处理各种利益关系。把党的需要摆在首位，克己奉公，不折不扣地完成组织分配的各项工作任务。

　　在召开此次民主生活会之前，局党组广泛征求广大干部群众的意见和建议，同志们在肯定我工作成绩的同时，也提出了希望我加强与各部门的沟通和调查研究，加强与外部的联络与协调，多关心干部职工的困难等意见，我严格按照党员干部的标准，进行对照检查，认为自身还存在以下几个问题：

　　（一）政治理论学习不足，理论水平不高。平时多侧重业务学习，对政治理论学习缺乏自觉性和深入细致研究的精神，有时有应付交差的思想，没有真正做到用科学的理论来指导具体的实践工作，没有做到边思考边学习边总结。

　　（二）对全局各项工作的综合协调发展谋划不足，有的工作还跟不上。随着税收收入规模的快速扩大，面对金融危机的影响，经济形势日趋复杂和严峻，税收征管难度也在不断加大，对干部队伍建设提出了更多、更高的要求。近几年，虽然通过规范执法、改善纳税环境等措施强化了税收征管；通过加快岗责体系建设，在一定程度上调动了干部职工的积极性，保证了全局上下政令畅通；通过精神文明创建，提升了干部的内在素质。但有些工作还明显滞后，考虑问题不够全面、细致。

　　（三）与干部谈心交流不够，人文关怀欠缺。全局xx名干部职工是\*\*地税事业的发展主体，近几年我们在工作中摸索和实施了一系列富有人性化的管理制度和办法，充分考虑了干部的需求和可能，对理顺工作秩序、激发干部积极性、约束和规范干部行为都起到了很好的作用，20xx年工作中我也尤其注重与干部的沟通交流。但是，由于工作忙，我没能抽出更多的时间与基层一线的人员谈心交流，对一些干部的思想动态没能及时、全面地掌握，造成了一些干部职工对我有距离感。同时，深入企业调查研究还不够，只是忙于应付手头工作，工作的主动性还需进一步加强。

　　（四）对于群众关心并反映的突出问题的解决还不能让群众满意。比如，人手不足，工作不好开展；新录用公务员住房等问题，顾虑很多；许多制度还不能满足工作的需要等等。

　　（五）内部管理上应进一步完善制度，加大监督力度。x月，在自治区地税局内审组对我局开展审计和专项治理“小金库”工作过程中，暴露出很多严重的问题。反思自己，作为局长，存在着法制意识淡薄、纪律观念不强、未能严格履行好自己的工作职责以及监督管理不到位等问题。

　　（六）在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用高标准去要求、去衡量。即使有个别单位的工作完成不太好，也多是考虑他们的困难因素，自己主观上替他们解脱，人为地降低了工作标准。

　　经过认真分析，我认为存在上述问题的主要原因有以下几个方面：

　　一是理论学习不够深入。由于忙于业务工作，对党的理论知识的学习仅仅停留在表层，没有深挖理论的内涵，对科学发展观的理论精髓没有及时把握，思想上缺乏紧迫感。

　　二是工作作风和领导作风还不够扎实。凭以往的工作经验和已具备的理论水平，我所能谋划到的，都得到了同志们的大力支持，也取得一定实效，这就造成了我思想上的轻松感，在实际工作中听的多、看得少，说得多、抓落实得少。

　　三是思想政治工作做得不细。无论是对加强党员干部思想教育，还是平时的工作部署、会议讲话，对理想信念和宗旨意识强调的多，而在具体工作中体现的不够。

　　四是监督管理意识不强。今年虽在不断建立健全各项管理制度上下了功夫，并进一步加强了预算管理，但仍缺乏对全局人员财务管理知识的培训和必要的监督机制，没能及时大胆地对以往年度的问题进行检查规范。

　　一是进一步提高对政治理论学习重要性的认识，增强学习的自觉性。以讲政治的态度对待理论学习，时刻保持清醒的政治头脑，坚持正确的政治方向，坚定正确的政治立场，加强对科学发展观、社会主义和谐社会理论的学习，在不断提高自身政治理论水平的同时，注重理论与工作实践结合。

　　二是加强思想政治工作，进一步转变工作作风。多深入基层调查了解情况，及时、准确掌握干部思想动态，贯彻民主集中制，使党组集体领导下的分工负责制更准确、更严密；大力普及科学化、精细化管理理念，开展多种形式的教育活动，培养干部敢抓敢管、奋发有为和廉洁从税的意识。

　　三是坚持以人为本，用科学发展观谋划税收各项工作。站在构建和谐社会的战略高度，立足税务部门作为行政执法和政府形象窗口的工作特点，把维护纳税人合法权益、满足纳税人办税需求放在工作的突出位置，把激发干部职工干事创业的积极性放在工作的突出位置；以良好的学风陶冶干部，加强人文关怀，关心干部发展需求，真正把阳光照进干部心里，让干部有温暖，有干劲，有目标，热爱工作，奉献税收，形成共同为\*\*地税事业努力奋进的和谐愿景，为税收工作提供强大的精神动力。

　　四是努力把审计成果变为各部门加强管理、改进工作的措施。根据内审和自查出现的问题，认真吸取教训，切实加强整改。以“严”字当头，从自身做起，加强对财会知识的学习与宣传，增强自身的财经法律意识，加强对会计人员的教育、管理和监督，提高依法理财水平。通过健全制度、尤其是抓好落实，切实加强内部管理，杜绝问题的再次发生。

　　五是结合师市特点，解决税收发展的关键问题。就金融危机造成的经济下滑对经济及税收的影响，深入企业、团场开展税收调研，进行宏观分析，及时提出发展经济、培植税源的建设性意见，当好师市党委、政府的参谋助手，解决企业遇到的涉税难题，保证有效发挥税收对经济的宏观调控作用；根据兵团集约化、规模化的特点，构建社会综合治税模式，突出地税部门在经济、社会、环境全面协调发展中的地位和作用，形成管税、征税、纳税、协税和用税等多方面的良性互动；改进和优化纳税服务，构建和谐征纳环境，独辟蹊径地提供特色服务，在加强税收征管的同时减轻纳税人负担，方便纳税人办税，提高纳税人的税法遵从度。

　　1.在抓大事、议大事方面，要加强调研，找准重点和方向，提出科学、可行的措施。

　　2.在管人、带人、育人以及整体凝聚力的提升方面，要加大力度，认真规划，多措并举。

　　3.主要是提给我们班子的，鉴于党组就两个人，我和刘书记私下经常进行沟通，大事小事都通气，但没有形成固定的制度，建议党组进一步采取措施，通过完善制度，加强班子建设。

　　总之，我身上存在的问题可能不仅仅是以上总结的这几个方面，或许还有一些我没察觉的缺点，这需要在与同志们进一步交流中发现和改进。今后，我愿和大家一起在开拓中前进，把\*\*地税局的各项工作做得更好。

　　领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见

**第11篇: 县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见**

　　总部为开好xxxx年党支部组织生活会，针对党支部、党支部书记、支部委员进行了征求意见，并进行了梳理。

　　一、对党支部的意见（原始意见9条，梳理为4条）梳理够的意见为：

　　1.多开展有意义的党内活动，提高党员的凝聚力；

　　2.拓宽党务公开渠道，让党员更加了解党支部的工作动向；

　　3.关心职工群众不够；

　　4.党支部工作思路狭窄。

　　二、对党支部书记\*\*\*的意见（原始意见32条，梳理为7条）

　　1.对支部政治理论学习抓的不紧，没有新思路，形式单调，针对性不强；

　　有形式主义问题，效果不好；

　　2.支部党内活动单一、效果不明显，活力不够；

　　3.对车间职工群众的思想和工作关心帮助少，关心职工群众不深入；

　　4.与职工群众深入交流少，参加生产劳动少，和职工群众还不能打成一片；

　　5.参与生产工作的主动性不强；

　　6.车间活动太少，不能劳逸结合，职工队伍死气沉沉；

　　7.对支部工作提出的建议少。

　　三、对党支部组织委员\*\*\*的意见（原始意见26条，梳理为10条）

　　1.参与党支部工作的主动性和积极性不高，对自己要求不高；

　　2.对身边职工群众关心帮助少，带动职工群众学技术不够不积极，表率作用有差距；

　　3.对党员的学习和思想帮助不够；

　　4.对加强支部工作的意见和建议少；

　　5.党员之间互相批评不主动。

　　6.组织党员开展活动少，缺少凝聚力，吸引力不强；

　　7.对党员和职工群众的思想了解少也不深入；

　　8.支部整体工作活力不足，支委作用发挥不明显；

　　三、意见建议方面

　　1、加强全系统人员的教育和培训，提高全局党员干部的政治素质和工作能力，适应新形势发展和交通现代化建设的需要。

　　2、继续加强党风廉政建设，增强反腐倡廉的自觉性，进一步树立党组织在群众中的威信。

　　3、关心职工生活。

　　4、加倍珍惜和维护团结，坚持民主集中制，增强民主意识，坚持民主程序决策。

　　5、从政治思想、廉洁勤政、作风建设及工作能力及各方面，狠抓制度建设。

　　6、加强宣传思想工作，为交通事业的发展营造良好氛围。

　　四、其他方面

　　1、希望局领导班子成员深入基层、运输企业调查研究，开展暗访调查，分析了解基层情况，提出指导意见。

　　2、抓好基层党建工作，发挥基层党组织和党员的先锋模范作用，提高基层党组织的凝聚力、号召力、战斗力。

　　3、以〈若干意见〉为契机，加快农村公路建设步伐，统筹城乡交通发展，大力实施农村交通物流。

　　4、加强城市公共交通安全管理，推进城乡公交基础设施建设。

　　通过民主生活会征求的意见、建议，可以看出广大党员、群众对我局党总支的期望值比较高，希望全体党员干部在今后的工作中，戒骄戒躁，继续深入学习实践科学发展观，深入开展创先争优(三送)活动，以务实的作风扎实推进我局各项工作顺利开展。

**第12篇: 县民宗局领导班子党史学习教育专题民主生活会征求意见**

　　根据《中共包头市纪委机关、中共包头市委组织部、包头市委党史学习教育领导小组关于认真开好党史学习教育专题民主生活会的通知》要求，为开好旗政府党组党史学习教育专题民主生活会，现就旗政府党组和班子成员个人征求意见建议的有关事宜公告如下：

　　紧紧围绕“大力弘扬伟大建党精神，坚持和发展党的百年奋斗历史经验，坚定历史自信，践行时代使命，厚植为民情怀，勇于担当作为，团结带领人民群众走好新的赶考之路”主题，针对6个方面（附后）征求旗政府党组和班子成员存在的突出问题和具体表现，以及进一步强化问题整改的意见和建议。

　　旗政府在党政大楼7楼设置征求意见箱，在“活力土右旗”微信公众平台、旗电视台发布公告，广泛征求意见建议。全旗各乡镇（管委会）、部门、单位以及广大基层党组织、党员、干部和群众均可以通过到指定地点投递意见建议或致电等方式提出宝贵的意见和建议。征求意见建议的截止时间为20\_年1月20日下午5：30。

　　联系电话：0472—8916221（旗政府办公室信息科）

　　附件：征求意见提纲

　　土默特右旗人民政府办公室

　　20\_年1月17日

　　附件：

　　征求意见提纲

　　1.在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找