# 中学校长述职述廉报告德能勤绩廉(实用11篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-05-25

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。中学校长述职述廉报告德能勤绩廉篇一各位领导、...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**中学校长述职述廉报告德能勤绩廉篇一**

各位领导、各位教职工：

遵循教育规律，全面贯彻教育方针，着力营造浓厚健康向上的育人氛围，学校的各项工作均取得了长足的发展，为全面实现学校xxxx年五年发展规划奠定了坚实的基础。下面，我就这一年来个人和学校的主要工作向在座的各位领导作述职，请予以审议。

一、主要工作及成效在这一学年中，我紧紧围绕学校建设发展的奋斗目标、工作重心，着重抓了以下几个方面的工作。

继续实行阳光分班，坚决废止办重点班、分快慢班的错误做法；

考试时实行交换监考，两人监考以严格考风考纪；

分年级及时召开质量分析会；

奖励考试成绩前5名的任课教师，惩罚成绩最后一名的教师，在绩效工资中兑现。学校规定一学年共举行6次考试，连续6次考试成绩都排在最后的教师必须转岗或调离学校。这样做，教师和学生都得到了尊重。

我们认为，教育的前提是尊重。过去分快慢班，或者分班不均，最终导致的是教师多数不使力，人心涣散，军心不稳。如今学校的改革，让教师们个个卯足了劲，因为大家有了一个公平竞争的环境，有了展示自己的舞台，有了成功的机会。改革后更让我意想不到的是有偿家教的举报也从此消失了。是什么原因呢？因为我们的评价制度和考试命题权的上收等，从源头上杜绝和制止了有偿家教举报的发生。对此我的体会是，当校长的主要工作是建立科学有效的机制，的时候它比做思想工作要管用得多。

一所学校，归根到底要靠教育教学的质量来说话，要用较高的教育教学质量向学生、家长及社会做出交待。为此，我们结合学校特色创建活动的开展，出台并印制了创建特色学校教师实用工作手册，内容包括四个方面：

其次是成立了相应的组织机构，狠抓了各个方案的贯彻落实；

三是强化考评，纳入绩效工资兑现。

人生存发展的动力和源泉在于心中有希望，教师也不例外。我们常说有的教师存在着严重的职业倦怠，那是因为他们心中没有了希望。有这样一个故事：

**中学校长述职述廉报告德能勤绩廉篇二**

2025年，在市教育工委、教育局的正确领导下，在全体教职员工们的积极配合下，较好地完成了本职工作。现就本人一年来履职尽责和廉洁自律情况汇报如下：

作为一校之长，必须认清当前的办学形势，既要抓好教学质量任务，又要放眼长远，谋求学校可持续发展。通过分析调研，对学校可持续发展进行了思考和论证后，提出“规范化管理、小班化教学、特色化发展”办学思路。一年来，在全体教职员工的共同努力下，学校办学品位和社会声誉有了明显提高。

一年来，始终秉承“团结、务实、严谨、自律”的工作理念，积极履行职责，以身作则，勤奋工作，始终做到三个坚持：一是坚持以学校大局为重。做到个人服从集体，不计个人得失，全心投入工作。二是坚持深入群众。做到“四勤”，即勤下教室、勤下操场、勤下食堂、勤下宿舍;畅通与师生勤沟通，做到想师生所想，急师生所急。三是坚持严于律己。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做，不搞形式主义、铺张浪费。时刻以廉洁自律为行动指南，在群众中树立了良好形象。

一是规范制度，严格落实，完善内部管理体系。

先后修订了《xx中学教职工出勤管理制度》、《xx中学“一课一研”实施方案》等规章制度及各类突发事件应急预案，做到以制度求规范、以规范促管理。在领导层内部进一步明确分工，分包级部，落实责任，实施目标量化考核，成功构建各司其职、各负其责、协调运作的规范管理格局。

二是带动引领，创新举措，提高教育教学质量。

1、坚持以人为本，提升德育实效。制定完善《xx中学班级考核管理办法》，落实班级考评，提高班主任队伍管理能力。坚持活动育人，对学生进行思想、爱心、感恩及安全法制、绿色环保、行为习惯养成等各类教育，提高德育工作主动性，针对性和实效性。

2、坚持精细管理，保障质量提升。建立级部主任负责制，对年级部提出了明确的教育教学目标，落实了分管领导责任。通过加强教学常规检查，规范日常教学管理。优化绩效考核细则和办法，细化了目标和责任，提升工作质量。

3、立足课堂教学，狠抓生本建设。在推进一课一研的过程中，将关注点聚焦在课堂效率上，通过学习衡中及精英中学等名校的课研模式，推出本校特色教学教研模式。本学年，我深入一线听课102节次，参与教研活动26次，与教师共同探讨实施生本教育重要性，进一步推进了生本课堂开展。

深入开展党的群众路线教育实践活动，围绕“四风”问题，先后召开党委民主生活会、座谈会4次，组织《学校发展之我见》征文活动，共收到意见建议73条，进一步提高了领导班子和全体党员廉洁自律的自觉性。作为校长，我带头严格执行中央的“八项规定”，一年来没有出现一起违规事件。

1、率先垂范，严于律己。过去一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校建设和发展，恪尽职守，一切以学校工作为重，不计较个人得失。在利益面前，从不伸手，在名誉面前，主动让出。在工作中，勤勤恳恳，出满勤，干满点，勤思考，勤努力，凡是有活动的地方、凡是师生需要我的时候，我就会出现在他们面前，树立了廉洁自律的良好形象。

2、认真执行校务公开制度。严控财务支出，规范教育收费，增加工作透明度。本年度“三公经费”明显减少。

通过自省反思，我清醒地认识到还有不足。例如，学习不够深入，对学校发展缺少更高品位的规划;管理工作的精细度和艺术性还不够;深化学习先进的改革步伐还不够大，特色定位还不够强等。

在今后的工作中，我将克服自身的缺点和不足，以更饱满的热情、更负责的态度，更科学的方法，发挥个人才智，为提高xx中学的教育教学质量不懈努力。

最后，再次感谢教育局领导对我校工作的大力支持，感谢xx中学所有教职员工的无私奉献和辛勤付出。谢谢大家!

**中学校长述职述廉报告德能勤绩廉篇三**

各位领导、各位同志：

大家好!

本人x，现年42岁，党员，现担任x中心学校校长之职，分管教育教学。时光荏苒，一晃一年又在不知不觉中过去了，非常感谢大家在这一年中对我的厚爱，让我有机会再次在这里向大家汇报工作。

回顾这一学年，学校教育教学工作稳定、有序，主要得益于x校长和x校长的正确领导，得益于学校领导班子其他同志及全体教职工的大力支持和积极配合，同时大家也给予了我本人许多帮助，使我顺利开展了一些工作，积累了一定的经验，发现了我工作中存在的问题。现就我一年来做的工作，向在场的领导和老师们汇报，恭请大家指正。

一、明确目标，思索前行。

现代主义先驱卡夫卡说过：你不需要审视，也不需要聆听，只需要静默，世界将在你的足下不停地旋转，以至于露出它真实的面目。他强调的就是思索。由于思索，我主动学习;由于学习，我明确了工作目标。朝着目标，我在思索中前行。

1、始终坚持读书学习。

在学习中，我知道了副校长不仅是职务，更是一种职业，它要求我必须具备这个职业所需要的一切素质。所以，无论再忙，我始终坚持读书学习。

一年来，我积极阅读本专业的各种书籍，以提升自己的业务理论水平。同时和学校中一些教学骨干相互切磋课堂教学技艺，以此来提高自己教学能力。学无止境，我相信只有掌握了过硬的本领才能在这个竞争激烈的社会中立于不败之地。

2、准确把握角色位置。

作为校长，我对自己分管的工作高度负责，身体力行，不敷衍，不打折，不畏首畏尾。大胆工作，勇于创新。处理问题果敢、坚决，尽量处理好自己分管工作中的问题，不把矛盾上交。同时，我还使自己分管的工作紧扣学校管理目标，体现学校管理风格。作为校长的助手，工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通。对教师，我热切关注，真诚爱护，用心帮助，不断激励。在这里特别要感谢教导处和团支部以及各教研组对我工作中的大力支持!

二、求真务实，开拓进取。

作为一名分管教学的副校长，我深知自己所面临的形势。一方面农村的留守儿童多，他们长期得不到父母的关爱，学习劲头不大，辍学率高。另一方面私立学校对农村中学的巨大冲击，尤其是一些尖子生得不到保重，学校的优质生源年年下降。还有社会上流传的读书无用论等等一些因素使得农村中学举步维艰。

面对如此困境，我们只有脚踏实地，一步一步向前走，方能突出重围。使我感动的是在我的周围涌现出一大批优秀教师，他们不求回报，默默无闻，无私的奉献着自己的青春和热血，正是他们这种务实求真、开拓进取的精神才使得我校在农村中考中立于不败之地。作为他们当中一员以及领导我感到自豪，更为学校有这些出色的教师感到骄傲!

三、成绩显著，收获颇丰。

本学期在校领导和广大同仁的支持下，我校在各方面都取得了显著的成绩。

(1)严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，建立教研组、教务处定期检查和随时抽查制度，检查后及时总结，及时与相关教师交换意见。并协同教代会及时汇总便于绩效工资计算，保证教师教学过程的及时性和公正性。这也在一定程度上促进了我校教学质量不断提高。在这里特别要感谢教导处的x主任和x主任以及各教研组长的鼎力相助。

(2)加强质量监控，完善教学评价制度。

树立成绩源于过程的观念，我校九年级开展了月考工作(下学期实行两周一练强化训练制度)，每次及时认真进行质量分析，召开教师分析会，并适时召开家长会。把握优势，找出差距，确定改进措施。七八年级注重夯实基础，提出“狠抓七八年级教学，为九年级提供优质生源”的目标，制定措施，定期召开教师会，加强质量分析，及时调节。教学要求明确，讲究方法，讲究策略，确保质量。

(3)我校今年狠抓流生工作，并取得了一定的成绩，但相对上学年来说，流生人数又开始反弹。主要是因为留守儿童多，缺乏必要家庭监管，当然学校也有一部分责任。针对这一现象我校及时制定了一系列政策遏制住了流生现象。这在一定程度上能稳定了我校正常的教学秩序。

(4)团员活动开展正常，一年来团支部组织了多次活动，如新团员的入团仪式，“看家乡颂x湖”的征文比赛和国庆x周年朗诵比赛极大的丰富了学生的业余生活，即增长了知识又促进了素质教育的发展。在这里特别要感谢团支部书记童宣华老师。

(5)各教研组也开展了各种各样的教学活动，由于我校今年进行校建没有多媒体教室，各组老师并没受到多大影响。纷纷采取各种灵活多样的教学模式，来丰富课堂教学。艺体组在x老师组织下开展了师生美术作品展特别是祖国龙老师和秦业宏老师积极参与。同样语文组、英语组教学活动开展积极，极大的提高了我校教师的业务水平。

四、冷静思考，善于反思。

一年来，无论作为教师、党员还是管理者，我都力求对待工作一丝不苟，对待同事以诚相待、以理服人，淡泊名利，心地无私天地宽。严于律己，为人正直。凡事能自己做的就多做些，要说的就当面说清楚，该布置的任务就传达到位。

教育教学工作牵涉学校每一个教职员工，工作中难免会遇到教师偶有过激言行。我常常忍让、克制，调整心态，用平常心、宽容心去分析问题，努力建立和谐的工作关系，做到对事不对人。能深入各年级，与教师交心谈心，尽心打造良好的人文管理。

不足及努力方向：

1、领导能力有待提高，特别是要不断提高理论水平和管理水平，提高自身综合素质。

2、进一步在“落实”上做好文章，强化“品牌”意识，不断提高学校教育教学质量。

3、努力提高个人修养，提高领导艺术水平，合理安排工作，尽量为老师们营造愉悦的工作环境。

回首一年的工作，虽然取得点滴成绩，那也是与领导的关心指导、老师大力支持密切相关的。一年的工作，有得也有失。俗话说得好：“百尺竿头，更进一步”，我将认真听取各级领导、老师的意见和建议，不断充实自己，完善自己，进一步把我的本职工作做得更好。

**中学校长述职述廉报告德能勤绩廉篇四**

琐琐碎碎，千头万绪，平平凡凡，忙忙碌碌，校长述职报告。辛勤中品尝着耕耘的酸甜苦辣，前进中记录下跋涉的艰辛足迹，收获中凝聚着集体的智慧和力量。一年来，我努力实践三个代表的重要思想，认真贯彻执行党的教育方针，高举素质教育的大旗，依靠团结教师，自觉履行职责，勤奋踏实工作，勇于开拓创新，把握机遇，克服困难，取得了令人欣慰的成绩。

一、自加压力，坚持学习忙充电。

在工作实践中，我深刻认识到学习的重要性。要想带领全校教师大力推进素质教育，积极投身教学改革，真正为民族的振兴、社会的文明进步作出应有的贡献，作为校长必须不断学习，更新知识，提高理论修养。如果校长仅凭原有的认识、经验，甚至落伍的、错误的理论去指导实践，不仅难以得心应手的开展工作，更严重的是贻误一部分，不，是一大批学生。

问渠哪得清如许，为有源头活水来。本学年，我积极参加了ra市十五小学校长提高培训，wz市首期校长新课程通识培训，《小学教师教育科研基础》培训，听取了三个xx大精神专题报告;同时，还根据自己的实际情况，制订了学习计划，学习了四本专著：《xx大报告辅导读本》、《小学教师教育科研基础》、《新课程师资通识培训资料选编》、《数学课程标准解读》。通过学习培训，观念更新了，思想端正了，思路清晰了，方向明确了，信心增强了，干劲鼓足了。闲里偷忙，不亦乐乎!

二、身体力行，树立正气讲奉献。

大量事实警示我们：一个充斥不正之风、邪气压过正气、只讲私利不讲奉献的组织是没有生命力的。学校里树立正气刹邪气，服从大局讲奉献的关键在校长。我认为：有什么样的校长，就有什么样的班子;有什么样的班子，就有什么样的教师;有什么样的教师，就有什么样的学生。作为校长，我时刻注意自己的言行举止，严以律己不损公肥私;履行职责不玩忽职守;宽以待人不包庇姑息;一视同仁不亲疏有别;坚持原则不感情用事;发扬民主不独断专行;雷厉风行不拖泥带水;求真务实不贪慕虚荣;善于自省不固步自封;勇于改革不因循守旧;一心为公不图谋私利;讲求奉献不斤斤计较;深入一线不高高在上;厉行节约不铺张浪费。

在别人的眼里，我很傻，傻得可怜甚至可恨。但我有自己的价值取向，我认为一个人的生命价值在于奉献而不在于索取，一身正气、两袖清风才是人民公仆的形象。

四、积极激励，建设队伍出新招。

祖国现代化建设事业渴求一大批高素质的人才，高素质的人才依赖于高质量的学校的培养，高质量的学校依靠一大批高水平的教师的支撑。所以我始终把教师队伍建设作为工作的重点，努力造就一批师德高尚、业务精湛的教师。

我相信：重奖之下必有勇夫。一年里，学校酝酿、出台了一系列激励措施：

(1)评选师德标兵。学校制定师德标兵评选条件，每年一次评选师德标兵。

(2)设立教师普通话水平达标奖。学校制定教师普通话水平要求，凡达到要求的教师给予一定的物质奖励。

(3)对掌握课件制作技能并开出一节计算机辅助教学公开课的教师给予一定的物质奖励。

(4)在ra市教师专业知识考试中，成绩优秀的教师获得一次跨地区的省内外出学习机会。

(5)鼓励教师开展课题研究。对于课题被立项、课题研究成果获奖的教师给予奖励;如果课题研究成果第一个获ra市一等奖的，那么该课题组组长直接吸收为班子成员并担任学校教科室主任。

(6)在ra市教坛新秀评选中，过一关的教师获一次外出学习机会并加奖500元;过二关的教师获二次外出学习机会并加奖1000元;获ra市教坛新秀称号的教师，每年获一次外出学习机会并加奖xx元。

(7)激励教师积极参加学历进修，提高教师的学历层次，对取得大专学历予以1500元的奖培金。

五、完善制度，强化管理求实效。

规章制度以其强制性约束着大家的行为，能防止滥用职权，避免暗箱操作，杜绝工作中的随意性，更好地奖勤罚懒，奖优罚劣。完善的制度是实施依法治校的前提和保证。也许有人认为，有些制度约束了校长的权力，我想校长的权力不在于逃避约束、逃避监督，而在于把大多数人的意愿、利益体现在完善的制度之中，本学年，我校进一步完善规章制度。实行教师聘任公示制度，教育收费公示制度，民主评议班子成员制度，班子成员坐班制度，评先评优制度，听课制度，德育月工程制度;完善值日制度，门卫制度，请假制度。

班子成员坐班、教师民主评议班子成员，树立了领导的形象，密切了干群关系。按实绩评先评优，大家纷纷反思自己的工作找差距、知不足，增强了教师工作的自觉性和主动性。建立听课制度，促进了教师间互相学习、交流，保证了校领导深入一线。分学段管理制度，调动了老师们参与管理的积极性，发挥了大家的聪明才智，更好地根据学生的年龄特征开展教育工作。月工程制度，增强了德育的针对性和实效性。

六、创造条件，服务师生转职能。

我们知道，人具有很大的潜能，一个人是否得到充分的发展，关键在于他的潜能是否得到很好地开发。

学校是培养人的地方，既要促进学生的全面发展，也要为教师专业成长提供机会，满足教师实现自我生命价值的需要。

在基础教育课程改革在全国迅速推进之时，为满足教师了解课程改革的背景、新课程提倡的新理念，掌握新课程理论的需要，学校审时度势，制订了走进新课程教师培训计划，为每位教师购买《课程标准》和《课程标准解读》，选派骨干教师参加进修学校的《课程标准解读》培训，购置新课程教师培训光盘进行校本培训。

为满足教师掌握现代教学手段的需要，学校不惜血本花了4万多元安装了多媒体教室，为开展计算机辅助教学提供了可能。

为满足教师开阔视野，及时了解教改动态，提高自我专业水平的需要，学校出台了教师外出听课计划，使每位教师三年中至少有一次跨地区的省内外出听课学习机会。

为满足教师展示自我才华和风采的需要，我们向学区争取到了大型公开课活动承办权，期望籍此使青年教师更加自信、更快成熟。

为满足教师解决教学中困惑的需要，我校请教研员、名师为他们开导。

七、警钟长鸣，常抓安全不松懈。

安全工作事关改革发展稳定的大局，各级党委、政府都非常重视安全工作。一直以来，我以实践三个代表的高度，坚持安全第一，预防为主的方针，重视和加强学校的安全教育工作。

学校把三月份作为安全教育月，以大力提高小学生的自我保护意识和能力为主题，采取开主题队会、收集安全知识资料、组织安全知识竞赛、刊出专刊、组织交通安全知识讲座、展出交通安全知识图片等形式，对师生进行家庭生活、户外活动、社会生活、交通、消防、禁毒、预防传染病等安全知识教育和自护自救教育。为配合安全教育，学校还订购了《中小学安全教育系列片》、《小学生安全知识须知》。

加强校园周边占道经营、违规摊点整治，坚决禁止三无食品进入校园;健全了门卫管理，防止社会闲散人员进入校园;坚持点名制度，严明校规校纪，防止学生在校外发生伤害事件;加强节假日值班护校，做好防盗工作。

学校定期开展安全工作检查，及时排除安全隐患。如召开后朱学生家长会研究接送车超载问题，配合交警治理超载接送车;严禁接送车进入校内;禁止未满12周岁学生骑车上学;在教室里安装电风扇，便于通风，降低闷热天过高的室温;规定学生上学、放学时间;加固旗杆、风雨操场铁柱;在排水管边安装铁栅栏;改建南河小学厕所;筹建教学楼、办公楼隔热层等。

八、循规蹈矩，公开校务行廉政。

校务公开是促进学校民主管理、科学决策的重要举措，是调动教师工作积极性、维护教师合法权益的有效形式，也是深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的客观要求。我很重视校务公开工作，把学校工作的重点、难点和教职工及社会关心的热点问题作为校务公开的重要内容。学校的改革方案、教职工的奖惩办法，召开教代会通过;多媒体教室小平台的配置通过政府采购;2千元至5千元的物品采购、维修项目在教师会上通报;评先评优做到政策公开、过程公开、结果公开;教育收费、教师聘任实行公示，自觉接受社会监督。校务公开逐步走向制度化、规范化、程序化、经常化。

厉行节约是我使用学校经费的一条主要原则。学校按公务接待的规定，认真执行七个不准，落实四项制度;不用公款向上级领导赠送礼金、礼卡、礼券;由学校自行组织公开采购的，力求货比三家、价廉质优;加强对电话、用电器的使用管理;裁减报刊的征订;辞退不必要的工勤人员。

与此同时，我还狠抓领导班子的廉洁自律工作。大幅度裁减行政岗位补贴，不巧立名目乱发补贴，严格审核差旅费的报销等。

一年来，有限的经费确保了学校各项工作的顺利开展。

九、回顾成绩，体验成功增信心。

有付出总有回报，有耕耘总有收获。20xx学年，我校被评为ra市爱国卫生运动先进单位;教师撰写的论文获学区一等奖3篇、二等奖3篇、三等奖3篇;获ra市二等奖4篇，三等奖23篇;获wz市优秀奖3篇;一项教育科研课题被ra市立项;3位老师进入市小学骨干教师培训班培训;1位老师进入wz市小学骨干教师培训班培训;5人取得大专学历(现今，大专以上学历和大专在读的占教师总数的50%);27位教师普通话水平达到二乙以上(48岁以下的达标率为64%);xx大精神主题教育演讲比赛，2人分获学区一、二等奖，1人获市鼓励奖;xx大精神主题教育征文比赛，1人获学区一等奖、市二等奖;学区教工乒乓赛，获女子团体第6名，女子单打第8名;交通安全征文比赛，2篇文章分获学区二、三等奖;市艺术节，2位学生分获书法二、三等奖;学区科技节评比，获1个一等奖、2个二等奖、4个三等奖;小学生实验操作比赛，2人分获学区二、三等奖，1人获市三等奖;学区学生乒乓赛，获小学男子团体第4名;学区元旦文艺汇演获三等奖;学生课本剧表演获市二等奖;3位学生在全国禁毒宣传教育展中获奖。

一次次的获奖，一次次的体验成功。大家暗下决心，鼓足干劲，把握机遇，再创新高。

十、自我反省，直面困难找不足。

事必躬亲，常被事务所困，易因小失大;不重创造良好的外部人际环境，学校硬件建设后劲不足;缺乏小学一线工作的经验，难以对课堂教学改革作具体指导;档案建设工作未引起足够的重视;对完小的管理缺乏力度，完小的人事调配是当前的一大困难。

**中学校长述职述廉报告德能勤绩廉篇五**

尊敬的各位领导、同志们：

弹指一挥间，我在中心小学任职的第二个学年度即将结束，因工作需要，现将—xx学年度的工作状况从德、能、勤、绩、廉五个方面向各位领导、同志汇报如下。

一、德。

这一年，我依然坚持自己做人做事的准则，那就是“诚心对人，真心做事”。“诚心对人”使我团结了同志，尤其是团结了学校的班子成员。团结，增强了我们学校这个大团队的凝聚力和战斗力。同时因为“诚心对人”使我的学生喜欢我，家长和社会认可我，社会的认可也为学校的发展创造了良好的外部关系。“真心做事”让我更加热爱我的工作，并用实际行动践行着。

作为校长和总支部书记，毫不动摇地拥护中国共产党的领导，始终带领全体教职工认真贯彻国家的教育方针，努力办人民满意的教育。作为一名教育工作者，在社会上也较好地维护了自己的形象。

二、能。

近一年来，学校工作总体上稳中有进，领导班子分工清楚，职责明确，在抓常规管理的基础上，着力突出以下几个方面的工作：

四是丰富教育教学活动，促师生全面发展;。

五是着力改善环境和办学条件，营造良好育人环境。在工作的同时，我也没放松业务学习。

三、勤。

本人能较好地遵守学校的各项规章制度，作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公出差或应酬都提前向值班同志报告。平日里，对工作勤于思考，力求学校各项工作能得到进一步规范，已撰写工作心得系列日志8篇。

勤于和班子成员、教师进行思想沟通，本年度，我主持召开教师座谈会4次，并多次与教师个别谈心，一年来，和我商谈过工作的教师达50余人次，沟通人数约占全校教职工的60%。

我想“兼听则明”，多听取大家的意见肯定会对学校的工作有好处，事实也证明了这点。日常工作里我还勤于动手，上课、写材料、技能训练等等我都身体力行，期望这样能使是我个人的素质得到提升。

四、绩。

近一年在学校全体教职工的鼎力支持下主要做了以下一些工作。

1、妥善地处理了xx小学的撤并与校产处置工作;。

3、实施了xx小学食堂新建工程，目前房屋已封顶，下学期投入使用;。

5、完善了班班通配套工作，班班通已投入使用;。

7、加大了队伍的培训学习力度：

首先是继续抓好名师队伍建设，搞好名师的自我提高和能量辐射工作。

其次是抓机会走出去学习受训，本年度领导班子共有三人外出受训，组织教师赴等地听课学习六次。

8、认真贯彻教学管理常规十八条，紧抓教学质量不放松。

一是全面落实教学常规十八条，并加大督促检查力度。

二是通过检测等手段引导老师重视教学质量。

三是实施奖惩措施，奖优罚劣，促使整体水平的提高。

四是开展教育教学活动，充实管理内涵，检验教育教学工作。如上学期学校围绕体育达标工作，举行了首届达标运动会，即将举行的庆祝xx年六一儿童节大型综合活动对学校的全面工作也是一个很好的检测。

五、廉。

本年度，学校收支平衡，支出合理、有序、透明，4月份，借学校资金会计调整的机会，请镇财政所的同志来校会同相关人员对学校历年的账目进行了彻底的清理。

一年来，个人能严格执行学校财务制度，严格按教育系统反腐倡廉制度建设年活动要求规范自己的行为，学校全体教师均能廉洁从教，无违法违纪情况出现。由于成绩突出，学校被县纪委和教育局授予廉洁文化进校园示范单位称号。

本年度，学校总体工作稳中有进，但是暴露出的问题也不容忽视，主要有以下几个方面：

6、幼儿园的办学层次较低，龙头示范幼儿园还未形成，同时幼儿园的管理还需进一步规范。

针对上述问题，今后将采取的主要措施：

3、依托主管部门和地方政府，充分发挥主观能动性，加快学校标准化建设的步伐，为师生营造良好的学习、工作和生活环境。

任务多多，困难重重，但我相信在教育主管部门和地方政府的大力扶持下，在全校教职员工的的鼎力支持下，我会带领学校班子迎难而上，奋发拼搏，永不言弃，为中心小学明天的辉煌贡献出自己的一份力量。

谢谢大家。

**中学校长述职述廉报告德能勤绩廉篇六**

各位领导、各位老师：

首先感谢在座的领导、老师、朋友给我述职的机会。一年来，大家与我同舟共济，患难与共，走过了艰难的岁月。请允许我代表学校党支部、行政，特别是我个人对大家的披荆斩棘、辛勤耕耘、无私奉献表示衷心的感谢。时光飞逝，日月如梭，转眼间已挥手而去，蓦然回首，感慨万千，思绪难定。校长，也许对普通人来说是权力大于责任，是一份耀眼并令人崇拜的职位。但在我眼里，校长不是一个职位，而是一个职业，是一个服务者的代名词，它服务于学校，服务于老师，服务于学生。我践行着感悟至深的工作格言:不以权威治人，应以威权服人;不靠制度管人，应凭人格育人;不看表面顺从，但求内心相融。肩上有学校，眼中有老师，心中有学生。没有最好，只有更好，进步就是胜利，成功就是希望。一年来，我与同志们一道，同心同德，齐心协力，同甘共苦，使学校的教育教学工作井然有序，各项工作扎实开展。现将一年来本人的履职情况，简要报告如下:。

一、学习提升、不断进步。

(一)扎实深入地开展“四风”和“一校五园”建设活动。按照县委和局党委要求，在全校扎实开展“四风”建设和“一校五园”建设活动，要求学校党员教师深入学习科学发展观理论，认真践行，努力使学校的校风文明、教风严谨、学风扎实、考风严格，努力打造规范化标准化校园，打造平安、书香、生态、信息、健康校园。

(二)加强学习，提高自己。注重加强政治理论和法律法规的学习，完成了干部在线学习任务。我认真学习了党的十七届四中、五中全会精神，正确领会了科学发展观的实质内涵，并用其统领工作全局;通过学习，坚定了党的信念，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校。同时也使自己理解政策，把握政策的水平明显提高。

(三)重视业务知识的学习。通过看名校特色，学管理经验，我进一步树立了新的教育观念，更新了学校的管理方法，在校内完善了学校班主任选聘体系，实行了“年级组--备课组纵横管理”模式，坚持开门办学的思路，规范办学行为;逐步完善了教师考核和奖惩制度，进一步调动了广大教师的积极性。学校管理工作日臻完善，也更人性化。

二、忠于职守、扎实工作、务求实效。

(一)多措并举，创新德育模式。

高度重视学校德育工作，德育常规工作有计划且有序开展，重视学生文明素养教育、爱国主义教育、法制教育、国防教育、环境教育等。加强家校联系，推动家庭教育工作开展。一年来学校要求每一个班每周都要认真召开班会，每次一个主题;多次举办各种主题的黑板报、手抄报比赛;组织观看各类教育视频;形式活泼，内容丰富，特色鲜明。共青团组织的“大家唱，大家跳”艺术活动也提高了学生素质，促进了学生全面发展。

重视学生的心理健康教育。利用心理健康课，心理健康主题报告会、开展心理咨询活动等，并开设心理健康教育专栏，全方位加强对学生心理健康教育，培养学生健康的心理，使学生积极健康的成长。

(二)突出安全教育重心地位。

2025年初，就建立健全了学校安全工作制度，明确安全工作第一责任人和直接责任人，学校每月对教室、宿舍、水电卫生设施定期进行安全隐患排查。利用多种形式对学生开展了食品、交通、防火、防溺水等安全教育知识培训。安全防范措施到位，有人防、物防、技防，全面推行校方责任保险，着力创建平安校园。

(三)求真务实，努力推进各项管理效能建设。

规范管理是学校科学发展的中心工作，一年来，以县局《2025学校常规管理100条》为指导，部署全年教育、教学工作。中间细化安排，划出各科室重点工作任务，分解落实，工作取得了显着成绩。注重加强学校干部作风和效能建设，进一步规范推进校务公开工作，努力使决策科学化、民主化和公开化，有效推进学校各项事业发展。在班子中，我充分发扬民主，有重大事情集体商量决策，不搞“一言堂”，班子的凝聚力、战斗力明显增强。

(四)坚持以教科研为先导，以质量求生存，

高度重视教科研工作，鼓励教学研究与教学实践相结合，“问题即课题”，结合“高效课堂”和“比访”活动的开展，同时在校内大力提倡年级组教师集体备课，加强学科间横向联系和纵向沟通，举办一学期一次的教学开放周活动，积极组织并鼓励教师走出去培训学习，充分利用这个平台促进教师的专业发展。

积极的教研工作，扎实的教学管理，对提升教学质量起到了积极的作用。

(五)规范办学行为，办人民满意的教育。

在规范办学行为上，严格执行收费政策，建立收费公示制度，严厉查处、制止乱收费行为。严格执行国家课程方案，开齐课程，开足课时。

(六)积极推进校园建设，后勤管理工作积极有效。

2025年底，学校克难攻坚，加大力度，学生食堂和学生厕所、教学楼楼面渗漏、食堂舞台等校园各项建设工程顺利完工。

校内完成了寄宿生贫困生学生资助工作，按照个人申报—班级推荐—学校评议—组织公示的程序，公平公开，阳光操作，稳妥地把好事办好，一大批寒门学子受惠，在社会上起到了积极的影响。始终关注教职员工的生活，努力提高他们的待遇，2025年在外部经济困难的情况下，仍想方设法确保他们的福利待遇。

三、廉洁自律。

(一)率先垂范，严格自律。过去的一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校建设和发展，恪尽职守。一切以学校工作为重，不计较个人得失，能够正确处理好集体与个人之间利益关系。在公务活动中，能做到廉洁自律，不以权谋私;坚持原则，严格把关。在财务开支、来人招待方面力求节约，坚决维护财务管理制度。

(二)民主管理，按章办事。凡需采购的物品、工程招标和服务，学校均首先向教管组核算点提出申请，经批准后，按照规定的方案进行操作处置。严格执行民主集中制，较大的基建项目经班子集体研究，报上级领导部门按程序招投标、审计，重大事务由班子讨论决定，并予以公示，自觉接受群众监督。

人得失，不怕累，不埋怨，勤思考，勤努力，勤奉献，树立了廉洁奉公的良好形象。依法办学，坚决按照各级主管部门的要求办事，绝不做损害教育形象和领导班子形象的事，维护学校安全稳定大局。

四、存在问题及今后努力方向。

1、随着学校的进一步发展，面对新形势下的教育，总觉得自己所学甚少，如何突破学校发展的瓶颈，自己能力还不够，应进一步加强教育理论的学习，努力使自己的履职水平，治校艺术更上一个档次。要积极适应建设高标准校园文化的需要，进一步促进学校走内涵发展之路。

2、学校质量虽有所提高，但底气与后劲都显得不足。学校内部精细化管理还有待加强，学校各项考核、规章制度没有能更好的落实到位。

3、教师队伍建设还缺少行之有效的办法，仍有少数教师奉献意识淡薄，还需加强政治理论学习和思想教育工作，名师队伍尚未建成。

4、学校还没有完全形成自己的文化特色，办学特色。

五、今后的工作设想、措施。

1、加强自身教育教学理论的学习，努力提高自己的理论素质和治校水平。

2、抓教师队伍建设，抓教育教学精细管理。加强教职工政治理论学习和思想教育工作，增强教职工的奉献意识和敬业精神。切实加强教科研工作，帮助教师尽快转变教育观念，改变教学方式，走专业发展之路。

3、进一步完善教职工评价方案，进一步调动广大教师的积极性，激活学校人力资源，让其充分发挥潜能，促进教学质量持续、快速提高。

4、抓校园文化建设，加强每个人的文化修养，大兴校园学习之风，研修之风。关注生命健康意识，继续创建和谐校园，平安校园。

谢谢大家!

述职人：xxx。

20xx年xx月xx日。

**中学校长述职述廉报告德能勤绩廉篇七**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

一年多来，我一边学习，一边管理，紧紧依靠一中党组织，依靠学校行政班子，围绕一中发展目标，积极探索，开拓进取。全面贯彻党的教育方针，强化精细管理;进一步加强教师队伍建设，促使教育教学质量稳步提升。

一年下来，学校办学水平和办学效益明显提高，现就我本人一年来的工作情况，报告如下：

一、思想政治素质：

加强学习，提高自己。一是加强了政治理论和法律法规的学习，挤出时间认真学习党的xx届四中全会精神，正确领会科学发展观，并用其统领工作全局;合县局“内强素质、外树形象”师德主题教育，我坚持系统地学习了各项教育法律法规。通过学习，坚定了党的信念，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校，同时也使自己理解政策，把握政策的水平明显提高。

二是重视业务知识的学习。看名校特色，学管理经验。我进一步树立了新的教育观念，更新了学校管理方法，在校内完善了学校班主任选聘，坚持开门办学的思路，规范办学行为;逐步完善了教师考核和奖惩制度，在规范的大前提下，坚决支持教师的合理劳动报酬，进一步调动了广大教师的积极性。我汲取了外地的先进管理经验，取人长补己短，使学校管理工作日臻完善，也更人性化。

三是作为校长，我严于律已，全身心投入到工作之中，起好示范带头作用。一直坚持站在学校发展的高度，思考学校工作，维护学校荣誉。生活、工作中力戒浮躁，虚心听取师生意见和建议，接受教职工批评，客观公正地对待和处理人和事。平时深入群众中，关心教师和学生，了解师生呼声，建立了和谐的人际关系。

二、履职能力：

1.深入学习、贯彻、落实科学发展观，组织学习调研活动，走学校可持续发展之路。组织教师积极参加学校统一组织的集中学习辅导，要求教师合个人的学习、思想和工作实际撰写一篇以上的心得体会，学习交流。围绕“全面推进教育创新，努力提高办学档次”这一主题，展开解放思想大讨论，把大家的思想认识从那些违背科学发展的观念、做法和体制的缚中解放出来，形成共识，解放思想，开拓创新，坚持用科学发展观统领工作全局。

2.求真务实，扎实工作。首先是加强班子建设，我明白班子是学校的灵魂，班子的思想品质、工作作风、言行举止在学校工作中无不起着导航引路、影响大局的突出作用。为此，我在班子中充分发扬民主，有重大事情集体商量决策，不搞“一言堂”。班子的凝聚力、战斗力明显增强。坚持创设一个以人为本，充满“人情味”的学校环境。

3、进一步加强德育工作和校园文化建设。我坚持德育经常化、制度化，下定决心要提高德育水平，致力于校园文化建设，呼吁教师要教会学生做人，而不仅是单单会做题。制定了“笃信、谦恭;好学，弘毅”的校风，学校还逐步完善了各项管理制度、激励措施，加强了管理运作的规范化。

4、强化课堂教学，明确了抓教学常规落实的方向，向教师提出不上“垃圾课”的倡议。我平时还反复向教职工宣讲“视教学质量为生命线”这句话，增强大家的忧患意识，危机感，树立服务意识和质量意识。xx年高考，学校应届二本以上达线率61.9%，应历届二本以上达线人数，稳中见增。

5.致力于打造一支高素质的教师队伍。合“内强素质、外树形象”师德教育活动，我带领学校领导班子成员和所有教师扎扎实实搞剖析，不留情面查问题，做到廉教勤教，依法执教。学校制定了《教师个人三年业务发展规划》，进行了“教师队帮扶”。学校组织开展了课堂教学研究等一系列常规活动;实行备课组集体备课制度，发挥集体的智慧与力量，平时抓好教职工业务考核。这一切都开始引导一中教师走上教研、教改之路。

6.加大投入，改善办学。只要有利于提高教育教学质量的钱，肯定舍得投入在刀刃上。

三、廉洁自律。

1.我一直重视学校党风廉政建设，在学校深入开展党风党纪教育，进一步提高了领导班子和全体党员廉洁自律的自觉性。今年10月27日，我校举办了廉政文化进校园现场会，通过这次活动，当涂一中的党风廉政宣传教育取得了实效。

2.认真执行校务公开制度，向教职工公开学校财务收支情况，增加工作透明度。严格教育收费治理，加强行风建设，规范学校收费行为，自觉接受家长和上级领导对教育收费的监督。

3.过去的一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校建设和发展，恪尽职守。一切以学校工作为重，，不计较个人得失，能够正确处理好集体与个人之间利益关系。在公务活动中，能做到廉洁自律，不以权谋私;坚持原则，严格把关。在财务开支、来人招待方面力求节约，维护学校财务管理制度。

四、存在问题及今后努力方向：

1、随着学校的进一步发展，面对新形势下的教育，总觉得自己所学甚少，如何突破学校发展的瓶颈，自己能力还不够，应进一步加强教育理论的学习，努力使自己的履职水平，治校艺术更上一个档次。

2、学校质量虽有所提高，但与周边同类学校比还嫌缓慢，底气与后劲都显得不足。

3、教师队伍建设还缺少行之有效的办法，仍有少数教师奉献意识淡薄，还需加强政治理论学习和思想教育工作，名师队伍尚未建成。

4、我校虽有许多制度，但都在纸上，落实起来缺乏大的背景和氛围，实际操作起来较，加上有畏难思想，缺乏创新精神，各项工作推进缺乏大的力度。

5、学校还没有形成自己的文化特色，办学特色。作为百年老校，说不清底蕴到底在哪里。

五、今后的工作设想、措施：

1、加强自身教育教学治理理论的学习，努力提高自己的理论素质和治理水平。

2、抓教师队伍建设，抓教育教学精细管理。加强教职工政治理论学习和思想教育工作，增强教职工的奉献意识和敬业精神。切实加强科研教研工作，帮助教师尽快转变教育观念，改变教学方式，走专业发展之路。

3、进一步完善教职工评价方案，为岗位设置制和分配制度的改革打下坚实基础。进一步调动广大教师的积极性，激活学校人力资源，让其充分发挥潜能，促进教学质量持续、快速提高。

4，抓校园文化建设，加强每个人的文化修养，大兴校园学习之风，研修之风。

5，继续创建和谐校园，平安校园，关注生命健康意识。

总之，在教育局党委和局领导的关怀之下，通过校领导班子、全校职工的共同努力，学校教育教学水平在原有基础上有较大的提高。就我个人而言，通过这一年的教育管理工作，自己也得到了充分的锻炼，素质和能力都得到不同程度的提高。当然，学校在发展的过程中也存在诸多的问题和困难，但我坚信，有局党委的正确领导，有学校团协作的领导班子，有全校教师的支持和努力，我校的发展定会迎来灿烂的明天。

谢谢大家!

述职人：

20xx年xx月xx日。

**中学校长述职述廉报告德能勤绩廉篇八**

大家好!

工作又到一年，作为主管教学工作的校长，我站在改革求新前沿，带领我校教学工作，在改革中得到发展，全面提高办学质量。本人工作态度严谨，科学求实。

(一)坚持教育理论学习，端正教育思想，树立新的教育观。

作为主管教学的校长，能够紧跟教育发展形势，学习新的教育思想，新观念，掌握教育的动态发展。本学期重点学习国家基础教育改革的文件，并组织全体教师学习“关于基础教育改革与发展的决定”，县政府关于玉山县教育“3+1”文件及教体局“高效课堂”等文件精神。根据基础教育改革发展的方向，制定本校教学计划，组织本校的教学工作。教学工作，以教科研为先导，用心进行课堂教学改革，研究新教法，探索新的育人模式，以培养学生的创新精神和实践潜力为重点，开展各项工作。

(二)抓好课堂教育改革。

1、打好课堂教学攻坚战。

为了加强课堂教学改革的力度，构建新的课堂教学模式，落实教体局关于“推进“353高效课堂”教学”的要求，我校于年3月开始，广泛开展“高校课堂”教学改革活动。所做工作：召开教学专题会，布置课堂改革工作计划，提出改善课堂教学的实施意见;组织听课、评课。这项工作是本学年工作重点，从抓课堂教学入手，提高教师课堂教学水平，提高人才培养的质量。配合教学评估，相继开展“教学展示月”“教学开放周”“讨论式、研究式”教学法大讨论等活动，均取得良好效果。

2、抓好教研、科研，使教学改革深入发展。

随着我校改革的不断深化，对教学改革的管理成为教学管理的重要资料。

本学年校园进行多项教学改革。初一语、数、英学科整合实验，是本学期一项具有开拓性的改革实验，主要进行听课、评课、教研、展示课、专题研讨，用心推动初一课改教学的发展。

(三)抓好教学常规管理，提高教学管理的效能。

1、将教学质量管理作为管理的核心，用不断提高与发展的质量目标，对影响“教”与“学”的各种因素，进行检查、分析、控制，以保证教学任务的完成和质量的提高。亲临教学一线，掌握第一手状况。本学年，深入课堂，坚持听课共30多节，了解掌握教学动态，适时指导。监控各年级教学质量，重点抓毕业班的教学工作。制定预达目标，定期召开教师会，加强质量分析，及时调节。复习要求明确，讲究方法，讲究策略，确保质量。

2、加强青年教师的培养指导。

制定校园青年教师培训计划，成立青年教师培训领导小组。组织新教师培训，落实校园管理制度，常规要求，使新教师适应环境，规范行为。召开一帮一师徒结对子会，并随时检查落实状况。组织跟踪听课，青年教师展示课，关注青年教师的提高与发展，对存在问题及时提出改善意见。

3、协助邱木英副校长大力推行现代信息技术的应用。组织电教技术培训与考核，将教学信息化，教学手段现代化作为评课的重要标准，推荐好课，好课件。

(四)其他工作。

1、尝试非教学人员的组合聘任。

201\_年暑假期间，组织聘任领导小组，论岗，修定岗责，组织任聘。组合聘任，作为我校人事制度改革的继续，进一步完善了竞争机制。解决了困惑老师多年的职称聘任难题。

2、教师节、3、8妇女节参与组织老师开展丰富多彩的活动，活跃老师的课余生活。、

3、组织完成年督导检查评估资料汇总。

4、完成年干部、教师年终考核鉴定及晋级教师考评。

5、今年外来学访人员很多，多次接待来校学访的干部、教师。

这一年工作，踏实求实，以身作则，坚持早来晚走，每一天处于紧张忙碌之中，与老师们一齐拼搏。今后加强理论学习，不断开拓创新，为教育的发展作出贡献。

谢谢大家!

**中学校长述职述廉报告德能勤绩廉篇九**

尊敬的各位领导、老师们：

大家好！一学年工作在繁忙中即将结束。一年来，我尽心尽力履行校长职责，团结领导全体同志，坚持把我校办成镇内农村校园中教学质量一流的目标。在上级教育部门的关怀和支持下，在校园领导班子和全体教职员工的共同努力下，一年来，校园各项工作扎实有效，稳中有升。此刻根据中心初中安排，我就一年来校长岗位的任职状况，加以梳理和反思，向各位领导、各位老师作以汇报。

一、工作体会与思路。

体会：学习是不断进步的源泉。

我常思考教育家陶行知先生说过的一句话：国家把整个的校园交给你，你要用整个的心去做整个的校长。是阿，校长这个职务，更多的是职责与学习。要把校园方方面面工作做好，做为校园领头人，我深感职责重大。因此，为了不断提高自己的领导潜力，我认真学习xx大精神，不断提高政治理论水平。三月份参加了由市教育局组织的“中小校园长高端研训”，学习了新的教育思想、新的教育观念。平时加强学习新课程标准，掌握教育的动态发展。透过不断的学习，从而使校园能在教育改革中与时俱进。

思路：规范管理、依法治校、民主治校。

1、校园各项规章制度健全而有效。强化了教师在校园中的主人翁地位和校园行政为师生服务的意识，遵照上级精神，我校坚持校务公开，广泛听取各种意见和推荐，使决策建立在民主集中的基础上，尽力减少和消除工作中的差错。

2、本人遵守校园的各项规章制度。作为校长，力争成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公出差或其他事项都提前向值班同志说明。平时对工作勤于思考，力求校园各项工作能得到进一步规范。我认为“兼听则明”，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，多听取大家的意见肯定会对校园的工作有好处，事实也证明了这点。

3、让每一位教师都感受到单位也是家、更是自己的依靠。在生老病死、婚丧嫁娶等人情世故上，校园有人组织、有人安排，尽力量解除教师的后顾之忧；每逢重大节假日，组织教师进行庆祝活动。这些做法，就是要为教师创造一个和谐温馨的生活和工作环境，其产生的用心效益也是巨大的，每一名教师一旦提起校园，都会由衷地感到骄傲和自豪。

二、求真务实，做好各项工作。

1、德育方面重抓学生的行为习惯养成教育。从卫生、常规两方面抓起。首先主抓学生的卫生成习惯，要求全体师生从自身做起，不乱扔垃圾，见到垃圾随手捡起，时刻注意自己的卫生习惯。经过一段时间的督促、检查，师生的卫生习惯大为改观，校园面貌焕然一新。其次，狠抓学生的一日常规，严格要求学生，从打早点排队、上下楼梯、课间活动抓起，少先队“红领巾监督岗”勤检查、勤公示、勤督促，时刻纠正学生的不良言行。经过一个学期的不懈努力，学生初步养成了良好的行为习惯。

2、一年来，校园把安全工作作为重中之中来抓。在安全方面，我们首先建立健全了校园安全领导组织机构，在安全管理上，作为校长，我是第一职责人。校园安排专人负责安全工作，建立校园与班主任安全职责制，签订了《安全目标职责书》，职责职责明确到人，并落实职责追究制。针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，全校配置灭火器等防火工具，定期进行安全检查、演练，每一天利用大课间时间进行安全教育，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。一年来，我校确保学生安全和校园平安，没有发生一齐安全职责事故。

3、严要求细管理，全面提升教育教学质量。

教学质量是教育的生命线，而教学工作是校园工作的中心，围绕教学工作，我们立足本校实际，在教学奖励上舍得投资，在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

4、廉洁自律，规范后勤管理，加强服务功能。

1、对中青年教师的培养提高上还做得不够，尤其对学科带头人、骨干教师的提高上缺乏力度，这与当前的教育教学要求还极不适应，有待于今后进一步发展。

2、教学常规管理不够细、严、实、依然存在着形式化的问题。有些制度落实不到位，职责落实到人但不够明确，使得一些工作不能及时高效地完成。

3、教育教学水平有待提高，校本研究活动不够深入，还需充分调动教师的用心性。

三、今后的工作思路和奋斗目标。

1、抓好校园常规管理，继续在细、严、上下功夫，重视从最细小的事情抓起，从平凡的琐碎小事抓起。

2、严格财务纪律遵守收费标准，收费公示，全面推行校务公开，财务公开。

3、牢固树立“职责重于泰山，落实至关重要”的意识，安全教育常抓不懈，确保校园安全，建立平安校园。

4、在关注教师民生上还应下大力气，如办公环境、教师福利等，使我校的师生快乐，健康成长的办学理念真正落实到位。

一年来，我校师生齐心协力、共同奋斗，校园的各项工作取得了明显的成效。在受到了上级领导的肯定的同时，我也清醒地认识到，我校与其他校园相比还有差距和不足。我们的工作还在继续中，个性是校园的校园环境建设和教师个人的教学理论水平等方面还很欠缺。我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改善，不断充实，不断完善。没有，只有更好，这是我一向追求的境界。教师的工作是一份凭良心的苦差事，无法用金钱来衡量它的价值。我们选取了教师这份职业，就等于选取了奉献和清贫。感谢全体教师长期以来的团结协作，只有你们不懈的努力，才能成就小垸子小学教育教学工作的辉煌。我相信，在中心初中各位领导的指导帮忙下，在我校全体教职员工的共同努力下，小垸子小学今后务必会呈现新的校容校貌。

以上汇报如不妥之处，敬请大家批评指正。谢谢大家！

**中学校长述职述廉报告德能勤绩廉篇十**

这份报告被广泛使用。根据上级部署或工作计划，任务完成后，一般要向上级写报告，反映工作的基本情况、工作中的教训、存在的问题和今后的工作思路，以取得上级领导部门的指导。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴！

在校党委的正确领导下,我与组织部全体成员同心同德，埋头实干，全力推进各项工作。履职尽责情况报告如下：

做到学用结合。2025年，学校面临诸多大事要事，特别是在推进全面从严治党、中央巡视反馈问题整改、省委新一轮巡视和省委组织部选人用人专项检查、学校党代会筹备与基层党组织集中换届、机构整合、干部管理等关键工作上，怎样用心工作、把握节点、不出纰漏?我深感责任重大。为此，坚持认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，践行新时代党的组织路线，以全面从严治党，加强党的建设，提升新时代党建工作和组织工作水平为重点，聚焦主责主业，强化担当作为。注重在实践中学，向同事学，用心用脑学，虚心听取各方面的意见和建议，在学习中不断提升。通过学习，进一步坚定理想信念，做到了思想上、政治上、行动上始终与党中央保持高度一致。

着力提升修养。长期以来，始终牢记党性修养，牢记职业道德，牢记个人品德。坚持立德修身，淡泊名利，树立正确的世界观、事业观和权力观，在政治素质、理想信念、思想品质、职业道德和遵纪守法等方面尽全力做一个党的好干部。时刻保持“正人先正己”、“公道正派”的律己意识，执行党的决议率先垂范，完成党的任务身先士卒。把良好的道德修养体现在行为上，时刻要求自己做人诚信善良、仁爱厚道;做事尽职尽责、尽心尽力;胸怀宽广、心系师生、为党旗增辉。

不断提升能力。每一项工作和关键时间节点，坚持政策，注重调查研究，吃透情况，我时刻把促进学校健康发展放在第一位。为此，我在工作上、学习上、平时交流上等都能以理解、关心关爱的心态下以诚相待，在以诚、以公、以理、以情、以行感召上下功夫，由于能够顾全大局、坚持群众路线，学校机构整合、干部工作赢得了大家的理解和支持。我注重领导班子的团结和建设，通过参加党委中心组理论学习和组织部党支部的学习，共同提高认识，增强素质。工作中遇事多从学校发展大局考虑，协作中多换位思考。时刻自觉遵守规章制度，并以宽广胸怀和具体行动积极支持推进工作。

着力重点工作。我努力做到：勤奋学习，勤于思考，勤于工作。在关键工作节点，我经常食不甘味，夜不能寐。作为组织部长，时刻牢记自己的责任，牢牢把握好一个个关键性工作环节，恪尽职守，勤勉敬业，为学校建设和发展竭尽全力，真正做到专心谋事、用心做事。工作中，只要是需要由我参与的工作或事情，总是细心工作，缜密思考，认真吸取各方意见，力避简单化、情绪化。在处理重点工作时，紧紧把握学校重点工作和学校发展大局，集中精力完成相关工作。

努力促进发展。(一)“两学一做”学习教育常态化。学习党章遵守党章并认真理解习近平新时代中国特色社会主义思想内涵和实质意义，积极写体会、认真查摆问题。对查摆出来的问题，查找根源，扎实整改。(二)按照党委要求，周密安排，选举产生了169名代表，起草完成了各项文件与会议准备工作等，圆满完成了学校党代会的筹备任务。(三)以选准用好干部、增强党组织班子整体功能为重点，严把政治、政策、廉洁三关，有序完成34个党总支、123个党支部的换届工作。(四)贯彻《干部任用条例》，制订了《\*\*牧业经济学院推进干部能上能下实施细则》《\*\*牧业经济学院组织员管理暂行办法》等制度。年度内交流调整了处级干部81人次，(其中：正处级干部58人次，副处级干部23人次);新增机构10个，撤销机构10个，机构更名8个。(五)从严从实做好干部教育管理。完成2025年度领导干部报告个人有关事项工作。完善了干部因私出国(境)登记备案与管理工作。完成了239名干部的档案进行了再审核。完成了437份干部档案的信息化建设工作。完成了253名干部在企业兼职(任职)清理工作;完成了272名干部(含离退休省管干部)在社会团体兼职清理排查工作。举办了党的十九大精神专题培训班和云南西南联大领导干部能力提升专题研修班，完成了132名正处级及以上干部\*\*干部网络学院在线学习培训。派出11名同志参加省党校等各级培训学习。(六)基层组织建设进一步加强。一是出台《院系党组织会议议事规则》《院系党政联席会议议事规则》《基层党建工作考核办法》等制度。二是培育教师党支部“双带头人”。三是实施党建创新项目立项26项，建成党员活动室32个，落实教师党支部书记待遇。四是举办全校教师党支部书记培训班，全面贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》。五是抓实日常教师党支部党员教育。为党支部订阅《党的生活》等杂志，购买发放《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等学习资料共计5000余册。(七)党员发展重质量。一是成立了21个分党校。二是配备专职组织员队伍。三是严格执行多层级材料审核把关。推行《发展党员全程纪实表》全面实施，落实入党材料审核签字制度。三是实行“双推双评三全程”，进一步规范发展党员工作。四是构建“四维度一条线”党内教育培训体系。(八)人才和扶贫工作扎实推进。一是强化领导，做好人才工作。协同推进制定人才引进政策与引进工作。完成第18批博士服务团挂职期满考核工作。二是制定了《\*\*牧业经济学院教育脱贫攻坚工作实施方案》等，学校领导多次带队深入新蔡县大马庄、卢氏县等地进行调研指导脱贫工作。选派薛协超同志到贫困县遂平县担任副县长。选派王清龙、刘建伟到新蔡县孙召镇大马庄村任第一书记，大马庄村摘掉了贫困的帽子，该村党支部被评为“\*\*省先进基层党组织”，王清龙同志荣获了“\*\*省优秀驻村第一书记”。(九)突出党性修养，严格工作要求，严格工作纪律，打造政治过硬、能力过硬、作风过硬的组工干部队伍。完善组织工作规范、保密等各项内部管理制度，严明各项组织人事纪律，教育引导组工干部严格按照规章制度和组织程序办事，自觉维护组织工作的严肃性。制定《党委组织部档案管理办法》，严格档案管理。努力使组织部成为党员之家、干部之家和人才之家。

抓好廉政建设。一是落实廉政建设责任制。认真履行岗位职责，把党风廉政建设作为组织部年度重要工作与其他工作同安排、同落实，并就组织部党风廉政建设工作提出了明确的岗位责任;二是带头开展廉政理论学习。认真学习《中国共产党纪律处分条例》等内容，认真完成纪委安排的各项教育活动。三是积极参加专题民主生活会，带头做到廉洁自律。四是认真报告个人有关事项。五坚持大局，办事公开透明，工作中讲党性原则，不打个人算盘。六是在人际关系上，做到以诚待人、公正公开，不搞亲亲疏疏;七是没有利用职务之便，接受礼品和有价证卷。

弹指一挥间，20xx——20xx学年度在繁忙的工作中不知不觉，随逝而去。伏案回眸，总结一学年的代理执行校长岗位的任职一岗双责状况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是理解领导指点，同行相助的极好机会。分以下两部分陈述我一学年所做的工作，恭请领导和同行指正。

20xx年8月，由于工作需要，我作为托管方代理连平中学执行校长，身处新的工作岗位与新的工作环境，作为一校之长，我以身作则、廉洁自律，积极按照党风廉政建设责任制和廉洁自律的内容和要求，履行职责，抓好自身和学校各部门的党风廉政建设工作，现作述职报告如下:。

一、注重用先进理论来筑牢思想防线。

思想是行为的先导。廉政建设和廉洁自律必须以先进思想作基础，来筑牢反腐倡廉的思想堤坝。我始终把党风建设作为保障各项工作健康发展、顺利进行的重要工作来抓，一刻也不敢放松。无论工作多忙，都坚持认真学习\_\_有关反腐倡廉的重要论述，特别是最近党中央和各级党政部门下发的有关廉政建设的文件和通知。同时，善于从上级通报和新闻媒体上报道的反面典型中接受教训，引以为戒。通过学习，打牢理论根基，牢固树立执政为民、廉洁从政的观念，自学在思想政治上与党中央保持高度一致，坚定反腐的信心。

二、注重用党规党纪来规范自己的言行。

我注意在日常工作中用党纪条规来严格要求自己，积极按照党风廉政建设要求办事，时时处处自警、自省、自重、自励，做廉洁从政的表率，切实负起领导责任。在职责范围内，从严要求，按规定办事，违反原则的事不办，违反规定的事不批准，减少了职责范围内经济损失的出现和重大事故的发生。在生活上不奢侈浪费，损公肥私，自觉做到不该说的不说，不该拿的不拿，不该吃请的不吃，不该去的地方不去，保持自身的廉洁，维护领导干部的形象。在思想上，我清醒自持，力争管住自己，管好自己，做到堂堂正正做人，踏踏实实做事，清清白白做官。在做到以身作则，严于律已的同时，我从严要求学校各处室人员，认真落实党风廉政建设制度，把不良予头扼制在萌芽状态。通过《连平中学“三重一大”事项集体决策制度》避免了个人独权，使党风廉政建设工作规范化、制度化。

三、认真执行校务公开制度，

定期向理事会公开学校财务收支情况，增加工作透明度。严格教育收费治理，定期公示收费情况，加强行风建设，规范学校收费行为，自觉接受家长和上级领导对教育收费的监督。

四、民主管理，按章办事。

凡需采购的物品、工程招标和服务，学校均首按照规定的方案进行操作处置。严格执行民主集中制，较大的基建项目经校务会集体研究，报上级领导部门按程序招投标、审计，重大事务由校务会讨论决定，并予以公示，自觉接受群众监督。

五、注重用职责要求来用好人、管好人。

在中层干部、教师的聘用、任免、调岗、调出均按有关章程办事。同时，要管好用好身边人，确保大家都能做到清正廉洁，能够健康地成长。因此，我在要求各级领导干好本职工作、创造一流业绩的同时，还必须自学遵守党规党纪，以及有关廉政建设方面的各项规定，做到不贪不占，不侵害教师的利益，防微杜渐，促进单位建设的健康发展。

由于我在党风廉政建设上常抓不懈，在廉洁自律上警钟长鸣，不但我本人无违法违纪现象，学校也没有一例违法违纪案件发生。当然，在廉洁自律方面，仍然存在着学习不经常、不刻苦，联系思想和工作实际不紧密的问题，有时还有自身要求不严格、被动地接受吃请的问题等，这些都需要在今后的工作中认真加以克服的。清政廉洁是领导干部人品修养的永恒主题。只有不断加强党性锻炼，严格遵守党规党纪，才能始终保持党员干部清正廉洁的形象。

一、更新观念，努力提高自身素质。

一年多来，我一边学习，一边适应，一边管理，紧紧依靠全体教师，围绕我校发展目标，积极探索，开拓进取。强化精细管理，进一步加强教师队伍建设，促使教育教学质量稳步提升。一是加强学习政治理论和法律法规，认真学习“十九大”精神，并用其统领工作全局，通过学习，坚定了党的信念，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校；二是刻苦专研业务知识，工作之余，把读书当作生活的重要的组成部分，通过读书学习，用先进的理论、思想武装自己的头脑，并勤于思考，注重工作反思，为探索学校的进一步发展打下理论基础。同时，我积极参加各种学术教研活动，吸取先进的教育思想。

一年来，我经常深入教师、深入课堂、深入学生，听课50多节，对老师提出课堂教学改进建议，促进教师成长。我把自己看作一名普通的数学教师，积极参加学校各科教学经验工作会和班主任工作会，积极参与特别集体备课。

二、勤政务实，真抓实干，全力搞好学校工作。

多年的学校管理工作的实践使我深深体会到：要搞好学校工作，必须带领行政人员团结一致、全心全意依靠教职工，共同努力。正确树立教师的竞争意识、生存意识、发展意识，探索符合校情的绩效考核政策，形成正确的绩效激励机制，具体做了以下工作：

1.精心设计提前谋划。

作为校长，平时对工作勤于思考，提前筹划，力求学校各项工作能得到进一步规范。先后出台了《连平中学内部管理运行机制》《连平中学章程》《连平中学“三重一大”事项集体决策制度》《连平中学绩效工资实施细则》等机制制度。《依据连平中学内部管理运行机制》《科任教师职责》构建了连平中学内部行政组织机构即：在校务会领导下的“三部四中心”的分布式、分权制的组织机构。

2.队伍建设刻不容缓。

作为学校，干部队伍和教师队伍建设是学校发展的四梁八柱，一刻也不能停留。根据学校的组织机构需求公开选聘了级部和中心的正副主任。对干部、教师通过一边工作，一边适应，一边培训的方式进行队伍建设。走出去学习近20次200多人次，请进来29次，接受培训的老师1190人次。

3.狠抓校风建设，落实德育工作。

学校工作以德育工作为首，学校成立了德育工作领导小组，制定并落实计划，充分发挥协作作用，积极开展各种活动。

利用主题班会、校园广播、国旗下讲话、“文明班”评比等对学生进行思想品德、日常行为规范的教育和管理，促进了良好的校风、教风和学风的形成。

4.共同参与的生涯规划。

进入新一轮高考改革之后，对教师学生都是一件新生事物。对21届毕业生先后采取7次学科——生涯规划指导，对教师3采取请进来，走出去培训学习，对家长采取小手拉大手方式教育，选科达到了预期目标。在省考试院到连中调研时等到了当时的王院长的好评。并在河源市调研总结会是多次作为案例宣传。

5.共同参与的招生工作。

生源质量是一所学校提升办学质量的前提，招生宣传作为吸引优质生源的重要环节，我们密切关注新变化，紧密围绕优质、潜在生源的流动做好宣传工作。同时根据区域政策和发展优势，组织干部教师分组下校和家访进行宣传动员取得初步成效。

6.政府支持校园基础设施建设进一步完善。

完成旧饭堂升级改造加建了校园卫生间。改善了一批教育设施：新建了英语听说室，完成了国家标准化考场考点升级改造，完善了教学视频系统、考试指令系统。

7.工会组织建设进一步完善。

为进一步完善教职工民主参政议政的主人翁角色，我们重新组建了连平中学工会委员会，选举产生职工代表。重新修订了连平工会委员会章程。每年召开一次职工代表大会。审议学校的各项计划、总结和新的规章制度。提出议案和对中层干部的评议。

三、教育教学效果初步体现。

目前，连平中学“有爱心、多智慧、能奉献、善表达”的优秀师资团队正在逐步形成，涌现出了5名河源市优秀教学能手、1名河源市优秀教师、1名河源市优秀班主任，1名连平县名班主任工作室主持人、多名连平县优秀教师及连平县优秀班主任。连平中学现有2个省级课题、3个市级课题、1个县级课题。

中20xx年，连平中学承办了第13届河源市青少年科技创新大赛，获得学生项目一等奖4个、二等奖3个、三等奖2个、专项奖13个，代表河源市推送第34届广东省科技创新大赛作品一个。20xx年在第34届广东省青少年科技创新大赛中，连平中学选送5个项目，有3个获二等奖，2个获三等奖，1个获专利申请奖。由于科技创新教育工作突出，连平中学被选为广东科学中心“馆校结合”单位。此外，连平中学被评为20xx年河源市五四红旗团委、荣获河源市合唱比赛三等奖。市中学生运动会8人次获奖。

20xx年高优整体上线人数取得突破，61人高优上线；本科上线率创近三年新高，本届参考人数为963人，上线人数464，上线率为48.2%。

总之，连平中学在各级领导的正确领导之下，通过全校师生员工的共同努力，学校的各项工作成绩都在原有基础上有了较大的提高。我相信，有各级部门的正确领导和支持，有全体连中人的努力进取，连平中学一定实现新的发展。必将一直焕发青春光彩，永远充满生机和活力！

学校进入托管办学以来发展的平稳期，办学条件相对越来越好，教育质量稳步提升。但作为一名党员干部，工作上、生活上不搞特殊，严格要求自己，以身作则，继续保持与发扬艰苦奋斗的工作作风，关心集体胜过关心自己；关心群众生活，放下架子做小学生，深入实际，发现群众疾苦，急群众之所需，想群众之所愿。同时，注意生活细节，拒腐蚀，永不沾，自觉与不良的生活作风、社会现象划清界线；保持清醒的头脑，保持共产党员的本色。积极为学校发展谋划，主动为广大师生谋利益，以实际行动，带动和谐校园的建设。在校内外产生积极的影响。

与此同时，个人工作中还存在很多问题与不足:。

1.要继续转变工作作风，以实际行动带动班子，引领群众。

2.要深入搞好自我学习与提高，适应迅猛发展的教育形势。

3.不要吃老本、要立新功，要反骄破满，克服工作中的倦怠情绪，振奋精神，全身心投入到教育事业发展的洪流中。

以上是对20xx——20xx学年度工作的简单回顾。20xx——2025学年已向我们阔步走来，满载着成功与喜悦，在新的年度里，我将以百倍的信心，与全体师生一起携手并进，赢得事业的更大辉煌。

各位领导、同志们：

我是今年三月份开始分管学校教学、招生和职工思想教育工作的。近一年来，我认真学习、爱岗敬业、勤奋工作，廉洁自律，始终以健康的心态、饱满的热情、积极的行动面对各项工作，在校长的带领和教职工的关心、支持下，如期完成了我所分管的年度工作任务，并取得了新的成绩。现将个人履行岗位职责情况简要汇报如下。

一是以常规管理为抓手，有效促进了教学管理的规范化。通过教学各环节的细节管理，保证了良好的教学常规;目前，教学管理严格规范、教学活动开展有序;教师精神状态良好、工作作风务实、工作纪律严明。

二是以课堂研究为基础，深入教学一线全面了解教学情况。一年来我严格坚持值班检查制度，早晚深入教室课堂，认真听了每位教师的课，并进行了一对一的交流评议，掌握了较为准确的教学情况。

三是以思想工作为先导，有效调动了教师工作的积极性。先后开展谈心活动40多人次，召开学生座谈会三次，科室交流活动四次，准确掌握了教师的思想状况。理顺了工作情绪，提高了工作效率;。

四是以课题研究为重点，推动了教育科研工作的顺利开展。今年先后组织了6次校内“公开课”、68人次参加校外观摩活动，有效促进了教师的专业成长;“十二五”教育科学课题申报立项五项(其中省级两项，市级三项)，填补了我校课题研究的空白。课题研究教师参与率达60%。同时校本课程的开设与开发也进入试验阶段。教学研究与课题研究的浓厚氛围正在形成。

五是以招生工作为突破，推进了学校办学规模的进一步扩大。出台了一系列招生激励政策，采取联合招生办法，发挥个人人力资源优势，出色完成了xx年招生工作任务，使中一招生数较去年增加了25个百分点，招生人数和在校生总数均再创历史新高;。

六是以个人带动引领为示范，强化了工作作风和工作纪律的进一步转变。我通过带头严格遵守工作纪律，认真履行岗位职责，影响和带动了部门工作作风的转变。

七是以公平公正解决问题为契机，营造了和谐的工作氛围。通过以人为本、以诚待人、以理服人等理念的实践，职工的工作状态与和谐度得到了明显改善。

八是完成了“双基迎国检”“省田径运动会”“国家体育总局文化课教学情况调查”等重大临时性工作，效果显著。

一是正确的领导和团队的力量是取得成绩的根本保证。

工作取得成绩的首要原因是主要领导的正确领导和领导班子的团结协作，但重要原因是团队集体力量的发挥。二十一世纪是一个合作精神大于个人努力的时代，我从来都不认为个人能力或一个人的能力能够解决多么深远的问题。因此，工作中我特别注重调动每一位教师的工作积极性，发挥大家的潜能，凝聚大家的力量，推动整体工作。

二是和谐的人文环境是提高工作成效的重要条件。

和谐的工作氛围是责任感、幸福感和成就感提升的重要标志。我始终认为和谐的工作氛围是调动教师工作积极性、发挥教师教育智慧、发掘教师教育潜能的最佳土壤。因此，我特别关注和谐人文环境的创设与团队精神的打造，将制度管理与情感管理相结合，重视激发大家的教育情怀和工作热情。采取的办法：一是真诚对待职工;二是广泛听取意见;三是严格执行制度;四是公平处理事务。我也可喜地看到，一年来教学人员的和谐度和责任意识在逐步攀升，这也是我最大的安慰和收获。

三是勤于思考敢于创新是工作取得突破的关键所在。

回顾过去一年的工作，我个人认为在四个方面有所突破：一是招生工作，二是教研工作，三是课题立项工作，四是和谐团队建设和工作作风转变。工作之所以有突破的关键原因之一是面对困难问题和崭新问题时要多动脑、勤思考，不推诿、不扯皮，要勇于实践、敢于创新，要把开拓创新意识作为推动工作的动力，要把实际工作的困境作为考验自身能力的平台，以积极乐观的态度迎接挑战、解决问题。

四是善于学习勤于反思是教师成长的必由之路。

丰富的教育实践使我树立了终身学习的理念。工作中我认真学习政治理论和管理理论，注重理论素养提升与管理水平提高的融合，倡导“关注细节、提倡反思”，并将感性认识上升到了理性高度。一分耕耘，一分收获，不断的学习与反思也换来了沉甸甸的果实。今年4月份我所撰写的“中国教育改革的行动思考”一文发表于《酒泉教育》杂志;8月份我所独著的《为了理想的教育》一书由甘肃教育出版社出版发行;10月份我所主持申报的“酒泉市基础教育与职业教育协调发展研究”课题通过酒泉市教育科学课题领导小组批准立项，11月份我所主持开展的甘肃省“xxx”教育科学重点课题“各种社会问题对学校德育的影响与对策研究”也顺利结题，并通过省级鉴定。

一是沟通协调不畅。

与各位领导的主动交流沟通不够，缺乏深层交流，还局限于工作所迫情况下的事务性协调。

二是开拓精神不够。

有些工作还停留在过去的思维定式和惯性之中，不能和学校的实际相结合，还存在按惯例和理论角度思考问题的现象。

三是大局意识不强。

本位主义思想严重，一些问题的处理仍然停留在本职工作和本部门工作的层面，缺乏全局意识。

一是要解放思想，深化教学改革。探讨更加适合我校特色的课程教学模式，探索学生学业成绩评价的有效办法，探寻具有造血功能和体校特色的招生渠道，努力提高教育科研水平，不断提升学生素质和教学质量。

二是要转变工作作风，增强服务意识。要深入实际，强化管理，有力有效开展工作。既要强化开拓意识，又要与工作实际相结合;既要体现制度管理，又要展现人文关怀。

三是要加强沟通协调，强化全局意识。要在做好本职工作和自己分管工作的同时，兼顾和带动其他工作，以求整体工作的推动。

各位领导、同志们，感谢大家过去一年关心与帮助、理解与支持。今后我将进一步加强学习，提高理论水平和业务素质，提升管理水平和服务意识;把大家的呼声和需要作为第一要务，把大家的满意度作为第一标准;把察实情、讲实话、办实事作为工作的追求和导向，用客观、公正、发展的观点分析问题、解决问题，真正达到推动工作的目的。

在校党委的领导下，我紧紧围绕学校中心工作，坚持改革创新，认真履行岗位职责，做好贯彻落实，努力推进学校健康快速发展。现将一年来的工作汇报如下：

一是认真学习政治理论。积极参加“不忘初心、牢记使命”主题教育，自觉学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届三中四中全会精神，学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等内容，不断增强理想信念和党性修养，做到真学、真懂、真信、真用。自觉用科学理论武装头脑，认真调研、研讨，查找问题，主动整改，力争学以致用，提高学习的实效性。

二是认真学习职教政策。精研细读职教理论、国家职教政策，不断与时俱进。认真思考学校发展内涵，坚持理论联系实际，增强“双高计划”建设的紧迫感、责任感，落实好建设目标和任务，推动学校高质量发展。

自觉遵守党的纪律，遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等要求，落实中央八项规定精神，坚持原则、秉公办事，把加强党风廉政建设作为学校事业发展和个人做事的基础。贯彻“一岗双责”，落实党风廉政建设责任制和意识形态工作责任制,管好分管部门、联系单位和身边工作人员，教育引导职工加强思想建设,遵守法纪,严格“按规则、按程序、按制度”办事，坚决杜绝不正之风。坚持立党为公、执政为民，牢牢树立红线意识。自觉接受群众监督，摆正自己的位置,把各方面的监督作为一种警示和保护。一年来，无任何违法违规违纪行为，保持了清正廉洁。

(一)招生就业工作。

一是招生工作持续向好。圆满完成了9200人招生任务。单独招生批次，计划招生2955人，报考率233.43%，是省内高职高专院校报考率最高院校。继续以单独考试招生方式招收河南籍普通高校全日制本科毕业生和退役军人，录取退役军人69人，普通本科毕业生37人。普通招生批次，省内普通类文理科分别投放25个和47个专业，共计有5个专业最低投档分高于xxx省本科二批控制线，66个专业最高投档分高于xxx省本科二批控制线，13个专业平均录取分数高于xxx省本科二批控制线。中外合作办学类文理科平均录取分数分别高出xxx省高职高专控制线344.4分、176.1分;软件类文理科平均录取分数分别高出xxx省高职高专控制线191分、148分。

二是毕业生就业率连年保持高位。健全就业工作目标考核机制，明确责任和目标。开展精准就业服务，实施好就业创业系列帮扶行动，举办不同层次、类别、区域的线上线下双选会活动。推广“工作啦”就业信息统计工作平台，进一步完善学校毕业生人才需求分析预测和毕业生就业状况调查评价反馈机制，建立健全就业统计核查机制，确保就业统计数据科学真实。2025届毕业生初次就业率92.20%，截止年底总就业率95.26%。

三是就业和创业教育取得新成效。实施tas信息化教学模式，打造校企合作就业指导课程，校企协同建设职业认知视频资源库、微课堂。开设“课堂孵化器”，推进作业转化率，申请学生实用新型专利9件、发明2件。获全国高等职业院校大学生创新创业大赛一等奖，获xxx省信息化教学成果一等奖、xxx省优秀信息化课程案例。

四是校友会助力学校形象塑造。接待、服务校友返校联谊13批次、16个班级、470余人。与校友互赠纪念品，增进了与母校的感情。做好了校史资料搜集工作。

(二)后勤服务工作。

一是整改工作取得实效。根据校党委、纪委对后勤服务集团整改工作的要求，进一步完善规章制度，完善了《后勤风险防控手册》《后勤服务集团合同管理实施细则(试行)》《后勤服务集团物资采购管理办法》等制度，梳理岗位(工作)职责及各类管理制度126条、流程30个，进一步规范工作程序，强化了后勤管理。

二是后勤服务水平显著提高。完善后勤服务质量管理体系，加强了精细化管理、人员管理、物资采购等工作。加大后勤队伍的培训学习力度，理论、技术学习与考察实践相结合，不断提高后勤人员的整体素质和服务水平。加强安全生产管理，深化隐患排查治理，及时发现问题，消除安全隐患。加强节能宣传和教育，开展节能减排，取得了良好效果。

三是饮食服务水平显著改善。强化食品卫生安全管理，严格执行学生食堂原材料申报、监督制度，组织员工进行食品安全知识、消防安全知识培训。引入面部识别技术实现教师无卡就餐，购入新型设备进一步改善教工餐就餐环境。积极推进“标准化学生食堂”建设工作，已完成了验收工作。组建师生代表监督队伍，收集师生意见，及时回复解决，提高了师生满意率。

四是设施设备及时更新。全年完成零星工程81项，整修南非留学生宿舍25间、增添20套加压设备及管路，推进新老校区水、电、气、暖等相关基础设施的维护、更新，为学校各项工作的正常开展提供了保障。

五是各项管理规范有序。加强校园绿化养护管理，完成了校园景观提升工程。做好了教室、教学楼公共区域及校园环境管理，创造了干净安全的学习、生活环境。完成劳动用品、办公用品、家具等购置工作。

六是医疗服务水平再上新台阶。卫生所全年门诊量22455余人次，急诊处置51余人;完成9028名新生体检工作;做好了卫生和传染病防治工作。

(三)审计工作。

一是规范内审行为。制定《审计整改工作办法(试行)》《领导干部经济责任审计实施办法》等制度，规范了经济责任审计行为。

二是推动审计整改。对24名中层干部进行离任审计，出具了审计报告、主要问题报告、整改建议书。对6个方面的19个共性问题提出具体整改措施，实行“问题清单”“整改清单”“销号清单”对接机制，下达审计整改通知和经济责任审计整改问题清单，限期整改销号。对审计发现的116项个性问题，完成问题整改销号113项。收回财务违规资金9868.68元。

三是开展财务审计。对学校2025-2025年度、后勤服务集团、xxxx博源资产经营有限公司2025年度财务收支进行了专项审计，监督检查了教工餐物料采购情况、图书馆电子图书使用率、14个实验实训室使用绩效情况。针对发现的224个问题出具审计交换意见，稳妥推进整改。

四是推进内控信息化建设。加强以实现有效内控为目标、以绩效为导向的内控信息化建设，细化完成了合同风险管理系统建设方案、预算绩效管控系统及资金支付网上审批建设方案，财务处、信息办等部门正逐步推进财务内控信息化建设。

五是日常审计进展顺利。通过独立审计和委托审计相结合，2025年度审计工程项目等37项，出具审查报告37份，累计审核送审金额32881195.09元，审定金额25280127.13元，审减金额6213004.54元。配合基建处做好了工程结算工作，对12项工程的竣工结算文件进行复核，提出完善建议35条。完成学校工程项目进度款及相关费用支付审核工作，累计出具新校区审计咨询意见93项，审核金额86219497.19元，有效防控了经济风险。加大对大宗设备、物资采购全过程的审计力度，参与对学校大宗物资设备的验收51项，全年共审签经济合同415项。

(四)继续教育工作。

一是办学效益进一步提升。与xxxx城轨交通中专、xxxx长城中专、xxxx科技中专等学校开展成人函授教学辅导，2025年注册专科函授新生202名，毕业782人;与北京交通大学联合开展本科层次的现代远程网络教育,注册511人;共收缴函授学费1335000元、北交大远程教育专升本学费1027200元。职工培训规模不断加大，完成了中国铁路总公司、xxxx局、武汉局各类培训班31个，培训学员2400人，创收5757533元整，比去年增长184413元。

二是教学质量进一步提高。函授教育网络学习近平台建设基本完成，满足了学生网上学习、在线考试、在线答疑需要，提升了信息化水平。组织好了远程教育专升本和函授班的面授、考试、毕业生毕业论文选题和答辩组织等工作，学员出勤率达到85%，学生网上学习、做作业、考试达到80%，合格率达到77.2%。

(五)图书管理和服务工作。

一是加强馆藏资源建设。圆满完成年度300万元纸质图书采编入库工作，共采购图书82008册。订购了中国知网、超星电子图书、维普行业标准、读秀学术搜索四种数据库资源，增订了外文数据库和万方医学数据库，引进了《百度文库》、中国共产党思想理论、cidp制造业等八种免费试用资源，丰富了数字资源服务内容。

二是积极开展读者服务。组织开展了2025年度阅读推广系列活动，成立了读书协会。组织知网、维普、移动图书馆和读秀学术搜索平台使用讲座2次，做好了数字资源宣传推广工作。采用手机闯关游戏方式，开展新生入馆教育，提高了教育效果。完成了5977名毕业生数据处理、9212名新生入库以及新教职工数据入库工作，做到了数据准确无误。新增1套闸机系统、2台服务器和存储系统、25台平板电脑、2台电子阅报机，服务水平进一步提升。持续改善借阅服务环境，营造了良好的书香氛围。全年接待10万人次以上，纸本图书流通量72500册。

(六)老校区综合管理和服务工作。

组织实施了宿舍楼、篮球场等改造、整修，确保了正常使用;做好了新生报到、军训成果汇报及开学典礼等协调工作;加强中层干部值班室加强管理，确保人员及时到位、巡视检查到位;开展安全隐患大排查，处理学生突发事件，确保了老校区安全稳定;做好了辖区办事处、派出所等部门的检查工作。

回顾2025年，虽然在同志们的支持下取得了一些成绩，但我也清醒地认识到，工作中还存在很多问题和不足，比如，招生宣传效果不佳，需要进一步明确各学院工作目标，建立激励机制;继续教育招生出现困难，需要进一步实施更加积极灵活的招生模式;审计工作力度不够，需要进一步做到规范化和精细化;等等。所有这些，都需要我在今后的工作中探索更加行之有效的方法、措施。我将认真思考、谋划学校各项工作，增强大局意识、整体观念;做好分管工作，提高决策科学化水平，增强落实效果，为学校健康快速发展作出新贡献。

各位领导、同志们：

20xx年即将告别我们，在这岁末年初的时候，审视和回顾我们的工作和生活，反思我们的思想和行为，无疑是身心的一次洗涤，是精神的一次提炼。20xx年5月作为校长来到xx中学任职至今，与老师们一样，带着创业者的憧憬和期待，立志用我们的才智和奉献，诞生出一所优质特色与温馨和谐的学校，使我们的孩子充满青春、快乐和灵气，使我们的老师们智慧、情趣和发展。创业三年的心路历程，有摸索中的痛苦和困惑，更多的是反思后的收获，不断进步和提升后的喜悦。三年的创业实践告诉了我，谱写好xx中学的每一篇章，必须矢志不移地保持追求卓越和勇于挑战自我的勇气和精神，必须有求真务实地做实、做细、做精每一项工作的规范，必须有孜孜不倦地不断学习、研究和实践的意志和习惯，必须有立校为公，自律、自省和自强的品质，将学校老师和学生的发展视为根本使命和目标。不断拓展自我视野，扩大自我胸襟，凝聚团队共识，科学、民主和规范来推动学校各项建设和工作目标的实现。

20xx学年，学校在前二年实践探索的基础上，继续秉承xx中学的办学理念，追求学校的办学目标不动摇，不断深化和丰富建设。主要工作以下几个方面：

作为学校的主要管理者，我恪守着这样几条信念：一要真诚。真诚地对待每一项工作，真诚地对待每一位教师，真诚地对待每一名学生。二要正直。坦坦荡荡地面对各种问题，客观地分析问题、判断问题，公正地处理和解决问题。让校园处处充满着和谐。三要务实。扎扎实实地深入基层，实实在在地做一些工作，真真切切地干出一点成绩。让校园处处洋溢着团结、奋进的气氛。

为了让自己在学习中取得进步，一年中我认真学习理论知识，贯彻党的十九大精神和xx大会议精神，解放思想，与时俱进。积极地理解、传达和执行党的各项路线、方针、政策，在思想和行动上和党中央保持高度一致。严格要求自己，作风踏实，不图虚名，廉洁自律，奋发向上。始终牢记自己的光荣职责和神圣使命，进一步理清自己的工作思路，确立长远的工作目标。并在实践中不断总结经验。在学习实践中坚定了为教育事业努力实践，甘于奉献的决心。

学校管理工作的实践使我深深体会到;要搞好学校工作，必须全心全意依靠教职工，因此，我带领校委一班人团结一致，共同努力。依法营造一个稳定、积极、向上的环境，让教职工对校长、对学校有强烈的信赖感，在工作上有危机感和责任感。我具体做了以下工作：

1..严抓党组织工作。党支部在学校工作中起着导航作用，因此，我带领支委成员认真学习领会党的方针政策，结合我校实际决策学校的规划、发展目标。使全体教职工明白学校的具体工作和任务。我校党员人数约占教职工总人数的40%。为了让党员的先进性得到充分的体现，我带领支委成员严抓“四个长效机制”的落实情况，让党员的言行感染和带动周围的群众，使全体老师服务意识增强了，综合素质提高了。

2.实施民主管理，有效地推动了学校工作的开展。

(1)通过支委会，充分发挥党支部的监督保障作用，学校中层领导的任免、学校的发展规划等重大事项，都在党支部委员会上讨论决定。工作中发扬民主，决不武断专行。

(2)通过教代会，完善学校各项规章制度，讨论通过各项考核办法，切实进行校务公开，充分发挥全体教职工的作用，民主管理学校，达到自己参与制定自觉遵守的目的，有力地推动了学校工作的开展。

(3)切实进行财务、政务公开。学校每月将财务收支情况予以公示，每周对考勤情况进行公示，严肃财经纪律，严格一费制收费制度，实行收费公示制，真正做到给家长明白，还学校清白。以此取信于民，保障了学校工作的正常进行。

3.狠抓校风建设，落实德育工作。我认为：治理学校，必须依法治校、已德治校。学校工作必须以德育工作为首，因此，学校成立了德育工作领导小组，制定并落实计划，充分发挥党、团、工、队的团结协作作用，积极开展系列活动：

(1)、将少先队作为学校德育工作的主阵地，利用主题班队会、红领巾广播站、国旗下讲话、校内纪律卫生评比等对学生进行思想品德、日常行为规范的教育和管理，利用多种途径大力宣传渗透现行的《中小学生守则》和《中小学生日常行为规范》，使德育建设网络覆盖整个校园，促成良好学风的形成。

(2)、狠抓师德教育，学校每周一召开教职工大会，除政治学习，还对学校一周来的情况作以总结，发现问题及时处理。通过一年来的整治，六小教师已形成了爱岗敬业、热爱学生的良好风气。

4.积极推进素质教育，进行新课程改革，走科教兴校之路，全面提高教育教学质量。

一个学校的进步关键在教学，为此我首先掌握第一手教学工作资料，悉心研听，认真把握新教材理念，走入教研活动、走进课堂，认真听取老师们的意见，和老师们商讨教学中的问题。为了提高学校的教学水平亲自到外地学习先进管理经验，并与乌市二十七小、裕民三小成为手拉手互动学校;乌市二十七为我校送来了优质课和先进的教学方法;十月，我校和裕民三校进行了观摩课交流活动，为六校开办英语普及教学工作打下了坚定的基础。与此同时，还多次派本校骨干教师外出学习、取经，使我校的各学科在新课改中不断走在塔城教学教研的前列。就这样，我从一点一滴做起，把学校教学工作推向了一个崭新的阶段。

作为校长，我认真学习新课程精神，掌握当今先进的教学理念，把“一切为了孩子的发展”作为学校教学工作的出发点，与此同时，我不断吸取大量的教育信息，新的管理知识，为我的工作中有所创新奠定了稳固的基础。

教学设施的优劣直接影响到教育教学的成效，为此，我在学校资金极为困难的情况下四处奔波，即便是生病，也是利用中午休息时间去打针，就怕耽误了工作。然而，看到学校拥有塔城市一流的微机室、完善的教师电子备课室和一千多名蓬勃向上的师生们，我所有的艰辛和劳累都化作了甘露。

在学校管理中我还十分注重教职工的身心健康，谁家有困难，谁有病都会和校委成员一起及时探望、热情慰问。对师生反映学校存在的不足和合理建议以及家长的来访，都能热情而耐心地接待。人文性，民主性的管理，使广大教职工爱校如家,各项工作都蒸蒸日上。

5.强化法制安全教育和安全工作管理。

小学生自我约束能力和自我防范能力比较低，因此，在小学，法制安全教育和安全管理就尤为重要。于是，我组织校委成员制定安全工作制度，成立安全工作领导小组，并将制度上墙，在师生中广泛宣传教育。与教师、班主任、学生家长签定安全目标责任书。

6、注重学校“三个文明”工作的建设。

我校为自治区级文明单位，今年，我带领学校领导班子认真落实政治、精神、物质文明工作。使我校文明工作在今年复验中顺利通过，并得到上级检查组的好评。

无私是一种精神，清廉也是一种精神。在工作中，我通过学习政治理论知识和党的方针政策，观看警视教育电教片来强化自身素质，提高“防腐”免疫力。我无论是在党员会上，还是在教职工大会上，廉政问题总是经常讲、多次讲、反复讲，找原因、说危害，教育老师要从身边人、身边事中吸取教训，耳边警钟长鸣，心中筑起道德和法纪两道防线，促进我校廉政建设顺利开展。为了增加学校管理的透明度，要求学校校务公开工作能将职称评定、财务收支等事项及时公示于众，接受老师、学生、家长和社会的监督。

(1)、除依法管理学校一切财经，并依据上级财经纪律和制度通过教代会、行政会等制定并完善学校各项财经制度，不仅要求学校行政、财务人员严格执行，本人也带头依法执行一切规章制度。

(2)严格各种经费报销制度，本人严格执行国家财经报销制度及上级的有关规定，从不多报或乱报，可以说只有少报或不报。

(3)为了更好地严于律己，作为校长，曾多次在行政会、教代会、全体教师会上宣布，要求学校全体教职工或学校行政对学校经费的收支进行监督，并设立意见箱，定期向全体教职工汇报学校财务情况，如有疑问或意见直接向监督组提出。

(4)、切实进行财务公开，设立收费公示栏，让学生及学生家长明白，规范收费行为，多退少补。一年来，群众对学校的收费无一疑问，确保了学校工作的正常开展。

(5)、不设“小金库”，也不乱订“教材和教辅”用书。不加重学生经济负担。没有想以此来谋取私利的念头。

(6)、严格控制学校的“非正常性生活费开支”。一年来，学校的生活费开支较之以前大大减少，从而压缩并利用有限的经费来发展学校。

(7)在工作中，较强的团队意识和广大教师团结协作精神是我追求的方向;任劳任怨，勇挑重担，始终紧跟时代步伐，勇于开拓创新是我工作的座右铭。平时我能谦虚向老师征求好的建议，发现问题及时纠正，及时解决，不拖泥带水。制定的制度，首先带头去做，说到做到，不搞特殊化，在同事和学生之间树立了良好的威信。

1、存在的不足：工作中大胆实践、不断创新的意识还有待加强。自身各方面的素养还需要进一步提高。

2、发展思路：“以科研为指导，以改革为动力，以教师和学生的发展为目的，将课改与学校发展高度融为一体，使学校朝着‘学习化校园’的方向不断迈进”，以质量求生存，以提高办学效益促发展。吸取先进的教育管理理念，寻求更广阔的发展空间，促进学校的发展。

一年来，在上级领导的支持、同事们的团结协作下，我校取得了很大成绩。望着今天的收获，使我忘记了一年的疲惫和奔波;望着六小的教学管理不断被认可，我欣慰激动，也对明天充满了信心。我将在以后的工作中克服缺点，锐意进取，争取做一名新型的优秀校长。

最后，我代表我们领导班子集体，也代表我个人，对每一位为学校振兴做出努力的教职工表示感谢。我期待着明年，我们合作更加愉快。

尊敬的领导：

您好!

2025年，无论是学校，还是作为校长个人，都是很值得总结的一年。在区教育局和第一教育署领导的关怀和指导下，通过学校全体教职员工的共同努力，学校在各方面都取得了骄人的成绩，在此，我对上级领导的指导、帮助以及学校全体教职工的大力支持、配合，表示衷心的感谢。下面，我就一年来的思想工作情况，作如下述职。

围绕党和国家的教育方针和学校工作的大局，我校在上级政府、教育局的领导下，严格执行教育行政部门的相关规定，坚持就近免试入学原则，收费管理规范，课程计划执行严格。对于招生等敏感问题，我们尺度把握合理，和兄弟学校的关系平等和睦。

在“依法治校”的前提下，我本着“任人为贤”的原则，认真执行好校长负责制，副校长、工会主席采用直选的方式产生，中层干部竞聘上岗，并每学期向教代会述职，一年一聘。我校班子成员分工明确，条块清晰，责权分明，管理中坚持民主集中制的原则，做好校务公开，重大事项集体商议、决策，充分发挥干部的主观能动性。

此外，我十分注重在教职员工中做好凝聚力工程，使得“校兴我荣”的思想深入人心。在“育人为本，开潜扬长，整体发展”的办学理念引导下，学校各项工作得到全体员工的合力推动，呈现出积极向上的发展态势。

2025年\_月，我校成为浦东新区首批素质教育实验校，评审结果为“优”，并在全区的校长书记会议上以电视片的形式进行交流。同年，学校还获得\_\_市红旗大队、宋庆龄少年儿童科技发明\_\_市示范基地、浦东新区二星级行为规范示范校等荣誉。

我校也是浦东新区年度自评工作的试点学校，经过一个广泛、深入、认真的自评过程，完善了考评制度。不仅使学校干部和教职工对学校的办学理念、发展目标、优势特色、现有困难等都有了更清晰的了解和认识，对学校的工作思路、工作方法和措施有了进一步的理解，在看到成绩的同时，也看到存在的不足，明确今后努力的方向。

1.强化团队品牌凸显德育实效。

为了适应二期课改的要求，不断探索德育活动的新方法和新途经，增强德育工作的针对性和实效性，注重利用社区、共建单位等资源，成立了德育教育社会实践基地，并有了德育校本教材《辅导员建设》，初步实现德育教育课程化。

学校“以队促团，以团带队，自主自动，快乐成长”作为开展德育活动少先队工作的理念，形成了一套“团、队一体”的工作模式，少工委的成立，更是开创了德育团队工作的新模式。作为\_\_市红旗大队，学校的团队工作已形成品牌，辐射效应日益明显。

暑期伍旭梅老师参加了在北戴河召开的全国少先队工作交流会，会上介绍了我校少先队工作情况。11月，浙江省初中少先队工作者一行64人，在省总辅导员老师的带领下来到学校开展两地少先队工作交流。全国少先队工作协会副会长段镇老师、\_\_市总辅导员赵国强老师、以及新区少先队总辅导员\_\_\_、\_\_\_老师等同志一起参加了当天的交流，他们高度肯定了团队工作对学校德育的促进作用。

目前，我校教师牢固树立“人人是德育工作者”的理念，实施了以“成人成才”的“双成教育”课题引领下的德育工作新思路。以师德建设为载体，加强德育队伍建设，完善德育领导体系，建立以分管校长、政教处和团队、年级组长和班主任、团队小干部为主体的分级管理体系，建立学校、家庭、社会三位一体的德育网络体系，确保学校行为规范工作机制的正常运转。

2.深化教学改革勇于实践探索。

教学工作是学校的中心工作，我们通过抓实教学的五个环节，使学校的教学质量得以稳步提高。其中，重点是备课和上课环节，做到常抓不懈，抓出实效，提高效率。今年更是强化了学校行政的听课制度，由教导处排出每周听课课表，每周行政人员听课达20节次。

学校教学质量得以逐年提高，近几年中考合格率均为100%，优良率则实现一年一个台阶，从26%，到33%，再到今年的43%，全区36所同类学校中排名第4。教学质量已形成了节节攀升的势头，处于同类学校先进的行列，受到区教育主管部门的表扬。也赢得了良好的社会声誉。

学校以拓展课程为载体，为学生创造潜能的挖掘提供舞台。目前，我校柔道课程、科技课程的特色日益鲜明，在国际级青少年柔道比赛中多次获得个人和团体的奖牌，在市级顶级科技赛事英特尔杯青少年创新大赛中也屡获殊荣。

在提高教师的素养以及专业化水平发展方面，我校通过“教育科研”的方式竭力为教师搭建发展的平台，并结合“\_\_\_”的师训工作，开展校本教研活动。我校是浦东新区第二批校本研修实施单位，学校以科学发展观为指导，坚持“突出骨干、深化校本”的方针，以学习型团队建设为载体，将教研组作为主阵地，以解决学校教育教学实践与课程改革中存在的突出问题为突破口，实践“双成教育”。

学校不断加强中青年教师的培养力度，通过听课、集体备课、开设署级公开课、德育展示课，提高教师课堂教学能力。

1.修人品。

作为校长在党支部的领导下深入学习实践科学发展观，用科学的方法统领学校的教育教学实践，做到与时俱进。把我自身价值的实现与学校发展紧密联系起来，真正成为一个学校办学方向的引导者，教育方针政策的贯彻者，师生员工的教育者，人际关系的协调者，学校运转的组织者。

2.增底蕴。

今年我获得了\_\_市园丁奖，同时作为第二批\_\_市名校长后备，学习探究先进的教育管理方法。

3.尽责任。

我以市、区级高评委专家的身份参与了高级教师、一级教师职务评审工作。今年，还与重庆来的校长培训班学员结对，传授我校的教育教学管理经验。

近年来，学校实现了跨越式的发展，如何保持发展势头，稳步前行，依靠的是区教育局、教育署领导的关心指导，依靠的是学校管理效能的提高和教师专业水平的提高。因此，在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、众志成诚，为实现学校整体发展而不懈努力。

一年来，在市教育局的领导和关怀下，我本着为“为学生终身发展负责”的教育理念，不断提高自己的专业技术水平、工作能力和管理能力，一步一个脚印，扎实工作，使我校在学校管理、教育质量、社会声誉等方面实现了稳步提升。这是21中广大职工同心同德，积极努力的结果，也代表着21中学师生奋发向上的希望。

现对一年来的主要工作做简要总结，请领导、同行指正。

充分利用市局作风集中整顿良机，狠抓干部教师作风建设。一是加强班子建设，突出干部引领。强化班子职责分工，完善领导值勤制度，班子成员都兼课，乃至主课。二是强化师德师风建设，着力抓好教师思想观念的转变。通过举办“教师论坛”、“班主任论坛”及“校长荐读”等形式，引领影响教师观念转变、思想提升。三是重视制度建设，力求学校管理标准化、精细化、规范化。落实领导谈心制度和跟踪听课制度。四是突出典型带动，注重榜样激励。真正让干事的人、创新的人、奉献的人有位置、受尊重、得实惠，进一步形成你追我赶、奋勇争先的浓厚氛围。五是健全民主决策机制，激发教师工作热情。

一年来，学校领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，为学校发展奠定了坚实的基础。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。21中近几年成绩滑坡严重，已触碰至底线。针对此现状，我带领班子成员查找问题，剖析原因，研究对策。针对教师队伍实际，学校致力于坚持目标拉动、学习启动、活动推动、机制驱动，从现有基础出发，以“调整、培养、提高”为目标，把培养与使用、竞争与评优结合起来，拓展知识技能，提高内在素质。

一年来，主要以“六项举措”促进学校教学质量提升:1、加强集体教研力度。2、推行教师先周备课。3、加强对常规教学的系统管理。4、加强对课堂教学的管理。5、推进学案导学+小组合作教学模式的试点。6、关注薄弱学科及教学的薄弱环节，采取得力措施予以强化。

艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获。一年来，教师素质得以提升，教学成绩也有大幅提高，打破了教学成绩近几年处于低谷、徘徊不前的局面。我校先后有21名教师在优课评选等教研活动中获奖，其中9名教师被推送到xx市。名班主任论坛交流中我校中小学有两名教师获奖。

学校重视思想教育，重视学生礼仪、养成教育。一是完善主体式德育体系，通过学生自我管理，建立家长委员会，与派出所等单位建立共建关系，营造大德育环境。二是学校为创新家校共育办法，拓宽家校通渠道、丰富家校通内容，在凝聚家校教育合力方面加重对教师工作考核的权衡比重。定期征集家校通工作新方法，通报家校通方面的好内容，对成效突出者全校推广使用。三是为使学生舒心学习，健康生活，我们在中小学的学生作业量、学生用餐方面做了问卷调查，针对调查出的问题及时整改，得到了家长和社会的好评。四是加强家校联系沟通。我们印制并下发了《家校联系卡》，举行多次家长开放日，组织全体教师深入开展大家访活动，开放课堂教学，形成有效的教育合力。

**中学校长述职述廉报告德能勤绩廉篇十一**

各位领导、各位同志：

大家好！

本人，现年42岁，党员，现担任中心学校校长之职，分管教育教学。时光荏苒，一晃一年又在不知不觉中过去了，非常感谢大家在这一年中对我的厚爱，让我有机会再次在这里向大家汇报工作。

回顾这一学年，学校教育教学工作稳定、有序，主要得益于x校长和x校长的正确领导，得益于学校领导班子其他同志及全体教职工的大力支持和积极配合，同时大家也给予了我本人许多帮助，使我顺利开展了一些工作，积累了一定的经验，发现了我工作中存在的问题。现就我一年来做的工作，向在场的领导和老师们汇报，恭请大家指正。

一、明确目标，思索前行。

现代主义先驱卡夫卡说过：你不需要审视，也不需要聆听，只需要静默，世界将在你的足下不停地旋转，以至于露出它真实的面目。他强调的就是思索。由于思索，我主动学习；由于学习，我明确了工作目标。朝着目标，我在思索中前行。

1、始终坚持读书学习。

在学习中，我知道了副校长不仅是职务，更是一种职业，它要求我必须具备这个职业所需要的一切素质。所以，无论再忙，我始终坚持读书学习。

一年来，我积极阅读本专业的各种书籍，以提升自己的业务理论水平。同时和学校中一些教学骨干相互切磋课堂教学技艺，以此来提高自己教学能力。学无止境，我相信只有掌握了过硬的本领才能在这个竞争激烈的社会中立于不败之地。

2、准确把握角色位置。

作为校长，我对自己分管的工作高度负责，身体力行，不敷衍，不打折，不畏首畏尾。大胆工作，勇于创新。处理问题果敢、坚决，尽量处理好自己分管工作中的问题，不把矛盾上交。同时，我还使自己分管的工作紧扣学校管理目标，体现学校管理风格。作为校长的助手，工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通。对教师，我热切关注，真诚爱护，用心帮助，不断激励。在这里特别要感谢教导处和团支部以及各教研组对我工作中的大力支持！

二、求真务实，开拓进取。

作为一名分管教学的副校长，我深知自己所面临的形势。一方面农村的留守儿童多，他们长期得不到父母的关爱，学习劲头不大，辍学率高。另一方面私立学校对农村中学的巨大冲击，尤其是一些尖子生得不到保重，学校的优质生源年年下降。还有社会上流传的读书无用论等等一些因素使得农村中学举步维艰。

面对如此困境，我们只有脚踏实地，一步一步向前走，方能突出重围。使我感动的是在我的周围涌现出一大批优秀教师，他们不求回报，默默无闻，无私的奉献着自己的青春和热血，正是他们这种务实求真、开拓进取的精神才使得我校在农村中考中立于不败之地。作为他们当中一员以及领导我感到自豪，更为学校有这些出色的教师感到骄傲！

三、成绩显著，收获颇丰。

本学期在校领导和广大同仁的支持下，我校在各方面都取得了显著的成绩。

（1）严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，建立教研组、教务处定期检查和随时抽查制度，检查后及时总结，及时与相关教师交换意见。并协同教代会及时汇总便于绩效工资计算，保证教师教学过程的及时性和公正性。这也在一定程度上促进了我校教学质量不断提高。在这里特别要感谢教导处的x主任和x主任以及各教研组长的鼎力相助。

（2）加强质量监控，完善教学评价制度。

树立成绩源于过程的观念，我校九年级开展了月考工作（下学期实行两周一练强化训练制度），每次及时认真进行质量分析，召开教师分析会，并适时召开家长会。把握优势，找出差距，确定改进措施。七八年级注重夯实基础，提出“狠抓七八年级教学，为九年级提供优质生源”的目标，制定措施，定期召开教师会，加强质量分析，及时调节。教学要求明确，讲究方法，讲究策略，确保质量。

（3）我校今年狠抓流生工作，并取得了一定的成绩，但相对上学年来说，流生人数又开始反弹。主要是因为留守儿童多，缺乏必要家庭监管，当然学校也有一部分责任。针对这一现象我校及时制定了一系列政策遏制住了流生现象。这在一定程度上能稳定了我校正常的教学秩序。

（4）团员活动开展正常，一年来团支部组织了多次活动，如新团员的入团仪式，“看家乡颂湖”的征文比赛和国庆xx周年朗诵比赛极大的丰富了学生的业余生活，即增长了知识又促进了素质教育的发展。在这里特别要感谢团支部书记童宣华老师。

（5）各教研组也开展了各种各样的教学活动，由于我校今年进行校建没有多媒体教室，各组老师并没受到多大影响。纷纷采取各种灵活多样的教学模式，来丰富课堂教学。艺体组在xx老师组织下开展了师生美术作品展特别是祖国龙老师和秦业宏老师积极参与。同样语文组、英语组教学活动开展积极，极大的提高了我校教师的业务水平。

四、冷静思考，善于反思。

一年来，无论作为教师、党员还是管理者，我都力求对待工作一丝不苟，对待同事以诚相待、以理服人，淡泊名利，心地无私天地宽。严于律己，为人正直。凡事能自己做的就多做些，要说的就当面说清楚，该布置的任务就传达到位。

教育教学工作牵涉学校每一个教职员工，工作中难免会遇到教师偶有过激言行。我常常忍让、克制，调整心态，用平常心、宽容心去分析问题，努力建立和谐的工作关系，做到对事不对人。能深入各年级，与教师交心谈心，尽心打造良好的人文管理。

不足及努力方向：

1、领导能力有待提高，特别是要不断提高理论水平和管理水平，提高自身综合素质。

2、进一步在“落实”上做好文章，强化“品牌”意识，不断提高学校教育教学质量。

3、努力提高个人修养，提高领导艺术水平，合理安排工作，尽量为老师们营造愉悦的工作环境。

回首一年的工作，虽然取得点滴成绩，那也是与领导的关心指导、老师大力支持密切相关的。一年的工作，有得也有失。俗话说得好：“百尺竿头，更进一步”，我将认真听取各级领导、老师的意见和建议，不断充实自己，完善自己，进一步把我的本职工作做得更好。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找