# 明年工作计划总结 工作总结及明年工作计划(模板16篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-06-01

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!明年工作计划总结篇一xx年转瞬即逝，xx年如期而来。新的一年新的开始。在此非常...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**明年工作计划总结篇一**

xx年转瞬即逝，xx年如期而来。新的一年新的开始。在此非常感谢各位领导给我做妇联工作述职报告的机会。回首xx年，紧张而忙碌，对我个人而言也是充满挑战的一年，这一年本人恪尽职守，积极工作，努力完成上级妇联下达的各项任务。xx年妇联在镇党委、镇政府的正确领导下，在县妇联的精心指导下主要做了以下工作。

一、以“三八妇女节”为契机，镇妇联组织镇直女职工前往农业园区、特色小城镇、红色教育基地开展实地培训学习活动，活动圆满结束，这次活动让平时鲜有机会外出学习的女同志开阔了眼界，放大了格局，极大地提高了工作积极性，充分体现了镇党委政府对女性职工的重视。

二、xx年“两癌”妇女筛查及相关救助金的发放顺利完成。让处在病痛中的患病妇女得到的不仅是财物上的帮助，还有精神上的慰藉。

三、通过认真审查提报多名“最美家庭”、“美丽庭院”、“最美绿化能手”，进一步弘扬社会主义核心价值观，有效的推动我镇家庭文明建设工作创新发展。

四、积极宣传发动女性安康保险，参保妇女累计达到628人，比去年增长127.3%。通过一直以来的宣传，让我镇广大妇女同志有了健康保障意识，在妇女因病致贫、因病返贫的问题上做好的提前量。

五、积极筹备市级“美在农家”现场会工作，镇妇联以现场会为契机，按上级妇联指示精神，高标准高质量完成现场会筹备工作。更好的推动我镇5a级景区的建设。

以上是我对xx年工作的简要回顾。通过一年的努力，在妇联工作上我认为能够紧随县妇联的步伐，同时我也清醒地认识到在工作中还存在的缺点和不足。比如：1、组织能力有待加强，妇联上的每一项工作都需要上级领导及各个管理区、村级的大力支持才能完成，在新的一年里还需要各级领导同仁继续支持妇联工作。2、工作方式方法还需要进一步创新变通，这需要加强自身能力素质，积极学习以提升自我。3、业务能力需要更大程度上的提高，这需通透过多种方式途径获得相关的`业务知识，同时也希望有更多的培训机会可以参加。总之，对存在的缺点与不足我会在今后的工作中努力加以改进，也希望全体同志对我今后的工作给予支持和监督。

展望xx年，我镇妇联将以更昂扬的姿态，更踏实的工作作风，以十九大精神为指导，围绕镇党委政府中心工作推进妇女的各项工作。以切实维护妇女儿童的合法权益作为工作的出发点和落脚点，继续努力营造妇女、儿童发展的良好氛围，认真完成各项工作。

一、继续认真做好常规工作。开展妇女维权、儿童德育教育、信访接待和统计、法律宣传等工作。

二、不断创新妇女工作理念，深化实施“巾帼创业就业行动”。结合我镇旅游资源优势，针对辖区内妇女实际情况及发展需求，争取在xx年因地制宜，为她们提供培训就业机会，实现居家就业和弹性就业。

三、不断发挥妇联组织优势，发挥基层妇联组织的最大作用。随着换届选举工作接近尾声，我镇妇联基层组织进一步加强，在新的一年里，开展多种形式的培训学习，针对社区、村妇联组织实施学习型、创新型、服务型妇联组织建设工程，以十九大精神为主题进行培训宣讲，以使基层妇联发挥更大的作用。

四、切实关注弱势群体。针对辖区内的妇女儿童弱势群体，积极配合民政、教育等部门，给予更大的关注及帮助，使他们更加积极对待生活、学习，提高学习与生活能力。

**明年工作计划总结篇二**

2025年，全县卫生健康工作在县委、县政府的正确领导和各级卫生健康部门的精心指导下，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，紧紧围绕卫生健康重点工作，狠抓民生实事项目，推进医药卫生体制改革，提升基层医疗卫生服务水平，坚持计划生育基本国策，卫生健康各项工作取得了一定的成效。现将有关情况报告如下：

(一)新冠肺炎疫情防控取得“四无”战果。在县委县政府的坚强领导下，我县新冠肺炎防疫工作取得了一无确诊病例，二无疑似病例，三无聚集性疫情，四无医务人员感染的“四无”战果。发挥疫情防控牵头部门责任，积极争取、大力建设新医疗项目，实施疫情防治能力补短板工程，提升基层医疗卫生机构筛查、防控和救治能力，加强重大传染病救治基础设施建设，加大对传染病医院和综合医院传染病房、病床的投入，指导发热门诊规范化建设，为我县实现了“四无”战绩和常态化疫情防控阶段社会大局稳定、经济稳中向好的双战双胜格局发挥了主力军作用。

(二)扎实办好卫生健康民生实事,全面小康和综绩效考核指标全面完成。一是实现了建制乡镇卫生院2名全科医生全覆盖。二是县财政落实行政村卫生室运行经费，已将村卫生室运行经费纳入预算，目前到位资金78万元，资金到位率100%，在岗乡村医生养老保险参保率100%。三是2025年免费产前筛查任务数2200名，已完成筛查人数2212人完成率100.55%。四是加快推进中方县中医院业务综合楼项目建设，截至目前完成投资5000万元，门诊楼、住院楼主体均已经完工，正在室内墙面粉刷、消防、电梯安装。五是落实基本公共卫生服务项目。居民健康档案建档223139份，建档率86%;老年人体检21442人，体检率68.1%;高血压和糖尿病患者规范管理率分别是85.63%和85.15%。六是开展计生特殊家庭扶助关怀。护理补贴已发放21人，19900元。为计划生育特殊家庭购买保险435人，65250元。

(三)全面推进医改，构建整合型服务体系。一是公立医院综合改革有序推进。县人民医院成功创建二级甲等综合医院，制定了《中方县人民医院章程》，严格按照《章程》实施管理，逐步形成比较完善的现代医院管理制度。县人民医院诊治能力得到提升，投入资金200万元对感染科病区进行了病房改建和设备添置，使基本具备了收治确诊轻症和疑似病例的条件。县人民医院核酸实验室检测能力不断增强，实现了县域内拥有具备符合生物安全二级以上标准的临床检验实验室。二是医联体建设更加深入。县人民医院与湖医附一、县妇保院与市妇保院、铜湾镇卫生院与市中医院、泸阳镇卫生院与市二医院均建立了医联体，加强了下级医院的帮带和指导，提高了基层医疗水平。怀化市二医院和怀化市中医院各派驻了两名专家长期在铜湾镇中心卫生院坐诊。三是推动“互联网+医疗健康”发展。2025年全县12个建制镇卫生院全部完成远程诊室建设，已对接省级平台，并已制定实施方案，深化应用实现远程心电、检验、影像、病理等服务功能，共计完成远程诊断7000多例。中方县人民医院已经完成远程平台建设，向上可以实现与省市两级的线上远程会诊，向下满足乡镇卫生院会诊需求。县人民医院已实现与省全民健康信息平台互联互通，并已完成电子健康卡应用环境改造。乡镇卫生院正在逐步开展电子健康卡应用环境改造工作。四是行政审批服务便捷高效。2025年窗口工作人员未出现违规违纪情况，未受到群众投诉。共受理事项1038件，办结1038件。其中：医师执业注册43人，执业变更注册51人;护士执业注册13人，执业变更注册41人，延续注册35人，重新注册3人;乡村医生再注册159人。办理医疗机构设置许可(含中、西医)3件，医疗机构校验81件，变更注册64件;母婴保健技术服务许可证5件，母婴保健技术服务人员考核证43件;放射诊疗许可证10件;公共场所卫生许可12件。办理再生育审批138件，老年优待证151件。县人民医院健康体检中心健康证办理1761份。受理事项全部办结。办结率100%，满意率100%。五是积极推进药品供应保障制度建设。中方县于2025年1月1日起全县公立医院全面执行取消医用耗材加成，科学调整了医疗服务价格，通过控制成本，规范医疗服务行为。中方县所有公立医院使用药品均集中在省级平台上采购,实行零差率销售,原价进,原价售出。已完成参与我县药品配送14家药品经营企业与医疗机构的药品签订购销合同和廉洁购销合同;落实短缺药品上报制度，每季度对医疗机构上报的短缺药品进行汇总分析，已完成全年上报工作。

(四)强化规范管理，提升综治执法水平。

一是积极开展了医疗行风整治行动。2025年出台了《中方县集中打击整治“医托”“号贩子”“黑救护车”等医疗乱象专项行动实施方案》《中方县卫生健康系统进一步开展行业乱象整治工作方案》召开了两次卫健系统行风、医德医风培训会，对全县卫健系统单位负责业务骨干共90余人进行了培训。全年开展行风建设医德医风督导检查10余次，通报批评4所卫生院，批评教育4人，诫勉谈话3人，暂停执业活动6所(1家村卫生室，5家诊所)，查处无医疗执业许可证执业12家，涉及经济处罚2.8万元。二是强化医疗质量管理。以突击检查、定期检查等方式，以抓核心制度落实为主要着力点，促进医院医疗质量的持续提高。不定期对各医疗机构开展突击检查，对全县乡镇卫生院进行了医疗质量工作集中督导检查，针对检查中存在的问题进行重点反馈、反复检查，现场指导等措施加以整改。三是加大卫生综合监督执法力度。组织牵头协调县卫生计生综合监督执法局开展卫生监督执法工作，2025年开展了全县医疗卫生机构新新型冠状病毒感染的肺炎疫情期间的医疗废物专项监督检查和公共场所疫情防控专项监督检查，完成日常卫生监督执法189家，共查处各类违法违规案件7起，处罚金额3万余元，取缔非法行医2家。按时完成了省下达的双随机卫生监督任务，双随机”任务完结率达到100%、按要求将执法案件情况每个季度在县政府门户网上了公示监督抽检结果。四是严重精神障碍患者管理有序开展。2025年度全县重性精神病患者在管患者为1179人。报告患者管理率4.6‰;规范管理率95.39%;面访率96.73%;服药率93.72%;规范服药率74.29%;体检率61.64%，均已超过省市上级部门考核要求，面访率95.75%。全年中方县严重精神障碍患者享受以奖代补政策的有200人，发放监护奖金42.9150万元。五是加强食品和饮水安全监测。开展了整治食品安全风险大排查大整治百日行动，对辖区内生活饮用水安全检测及食源性安全风险监测、传染病防治以及学校卫生的管理进行了专项整治，整治行动共出动卫生监督执法人员103人次，执法车辆52台次，监督检查了中小学校35所，幼儿园21所。全县已上报食源性疾病3例。蘑菇中毒2例。省下达抽检食品安全风险监测110批次，其中镉及总砷60批次，含铝添加剂20批次，沙门氏菌(定性)金黄色葡萄球菌30批次，目前已全部完成。

(五)推动中医药事业高质量发展。全县16所卫生院设立了中医馆，提供中医诊疗服务，在上半年的新冠疫情工作中，县财政投入20万元购买中药预防制剂，免费提供给所有居民，中医医疗发挥了强有力作用。县级中医院正在建设中，总投入6250万元，预计今年底主体工程将会完工。县卫健局投资约1万元开展中医药法实施三周年宣传活动，提高居民对中医药防治知识的知晓率。

(六)支持计生协改革创新发展。一是我县计生协已纳入群团组织管理，核定编制7人，现有7人在岗。制定重点工作评估机制，并将计生协改革工作纳入卫生重点工作。二是我县各级计生协组织健全，实现有人做事，有人管事。三是2025年落实计生协“三结合”项目1个;创业贷款贴息项目1个;计生健康综合保险购买435人;住院护理补贴已发放21人，19900元;会员之家建设2个;制定我县《服务乡村振兴促进家庭健康行动实施方案》。

(七)统筹做好各项综合保障工作。一是推动“互联网+医疗健康”发展。2025年全县12个建制镇卫生院全部完成远程诊室建设，已对接省级平台，并已制定实施方案，深化应用实现远程心电、检验、影像、病理等服务功能，共计完成远程诊断7000多例。中方县人民医院争取上级资金84万元用于“互联网+医疗健康”信息化建设，已经完成远程平台建设，向上可以实现与省市两级的线上远程会诊，向下满足乡镇卫生院会诊需求。县人民医院已实现与省全民健康信息平台互联互通，并已完成电子健康卡应用环境改造。乡镇卫生院正在逐步开展电子健康卡应用环境改造工作。二是基础设施建设有序推进。加快推进乡镇卫生院业务用房修缮和设施设备配备与更新。已完成泸阳、新路河、接龙、新建等4所卫生院业务用房修缮面积4700平方米，完成铁坡镇、花桥镇2所卫生院高血压专病门诊、全科门诊建设，配置生化仪、彩超、dr各1台和救护车2台。三是综治信访工作持续稳定。县卫健局把信访和稳定工作视为维护社会稳定、推动卫生健康工作的重要基础工作，对市卫生健康委、县委、县政府和信访局转办信访案件及时调查核实。2025年共处理各种信访问题8起，均按《信访条例》和信访有相法律法规要求进行处理和答复，没有出现因信访造成不安定事件。无极端恶性事件。四是扎实开展扫黑除恶专项斗争“行业清源”活动。今年以来共出动执法车100余台次，执法人员300余人次，对医疗机构下达监督意见书160份。由医政股牵头，监察室参与，不定期对县乡村各级医疗机构的执业资质、机构校验、服务态度、服务质量、内部管理等方面进行明察暗访，发现问题及时督促整改，目前已督促整改6家(新路河镇新路河村卫生室、诚中诊所、唐小卫诊所、恒康诊所、君云诊所、仁济诊所)医疗机构。

(八)加强党的建设和党风廉政建设工作。

一是扎实开展党建工作。制定了《2025年度卫生健康局党委中心组理论学习计划》，每月组织党委中心组成员集中学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中、五中全会精神以及省、市、县委各项决策部署。规范党内组织生活，建立党组织换届工作台账，选优配强新一届机关委员会和6个支部班子，指导新成立中方县计生协党支部。表彰一批优秀党员、优秀党务工作者及优秀党支部，开展党务工作培训2次，送党课下基层16次。二是持续加强党风廉政建设。建立健全局领导班子成员党风廉政建设领导责任体系。对疫情期间调整的乡镇卫生院院长进行任前廉政谈话，切实增强党纪意识,筑牢纪律底线。对疫情防控中不担当、不作为、失职失责典型案例以及各类督查通报中要求整改的问题进行转发学习。2025年以来，受理派驻纪检监察组转交的信访举报件2起，查处违纪案件3起，均已办结。其中，受到警告处分3人，党内警告1人，党内严重警告1人。

(一)缓解看病难看病贵。加强了各医疗机构医德医风建设;加强乡镇卫生院基层设施、设备建设;合理配置卫生资源;开展日常工作督导，重点针对小病大治、抬高药价、无指征用药等问题进行督导;县级公立医院已实施药品、耗材零差率。

(二)持续抓好健康扶贫工作。一是全面落实了县域内贫困人口住院实行“先诊疗、后付费”及“一站式”结算制度。二是落实了大病保险和特种病门诊补偿以及特惠保政策，建档立卡贫困人口财政全额资助参合率达100%。三是县域内住院综合补偿比例达89.26%;县域内就诊率达90.2%。四是全县贫困人口家庭医生签约服务和四类慢病管理均达到100%。五是联点扶贫工作力度大，脱贫成色高。每个行政村有一所标准化村卫生室和1名合格村医;已全面完成各项考核指标。

(三)继续深化医药体制改革。一是继续实施公立医院薪酬制度改革。已建立以工作业绩为主要依据，按照奖勤罚懒、奖优罚劣、兼顾公平的原则，对公立医院干部职工进行考核，考核结果与职工个人收入挂钩，合理拉开了分配档次。二是推进县域紧密型医共体综合改革。已经建立了县域内、部分上级医院远程会诊功能，实行分级诊疗、双向转诊，进一步推动了医共体建设。

(四)不断提升卫生健康水平。

一是健全基本医疗卫生制度,提高公共卫生服务、医疗服务、药品供应保障能力。2025年，举办了建立现代医院管理制度建设培训;进一步推进医院章程制定工作;健全信息管理制度;全面开展了便民惠民服务。加快推进村卫生室标准化建设，130个行政村中，已建成124个产权公有的标准化卫生室，达标率95.38%，累计培养本土化乡村医生72名，改善村卫生室条件，充实乡村医生队伍;落实村卫生室运行经费。村卫生室运行经费每年6000元，共78万元，省县财政按1：1比例承担，其中购买乡村医生养老保险补助38.7万元，购买意外伤害险补助5.1万元，办公费用补助14.455万元，派驻医生巡诊补助2.335万元，保障乡村医生待遇，改善村卫生室运行条件;加快推进乡镇卫生院业务用房修缮和设施设备配备。2025年卫生院业务用房修缮面积4700平方米，用于泸阳镇、新路河镇、新建镇和接龙镇业务用房修缮;申请配置2台救护车(分配到花桥镇和中方镇);加大卫生人才能力提升培养。2025年免费培养2名本土化护士、13名定向委培的本土化医学专科生、5名本科生，22名本土化乡村医生毕业上岗，全科医生和骨干临床医生共11人参加中短期进修培训，基层卫生人才能力提升项目线上培训已全部完成;基本公共卫生服务为抓手，稳步推进城乡居民公共卫生服务能力均等化，高血压、糖尿病、严重精神疾病等重点人群和重点疾病规范管理率均达到规定标准。已完成参与我县药品配送14家药品经营企业与医疗机构的药品签订购销合同和廉洁购销合同。落实短缺药品上报制度，每季度对医疗机构上报的短缺药品进行汇总分析，已完成全年上报工作。已完成参与我县药品配送14家药品经营企业与医疗机构的药品签订购销合同和廉洁购销合同。

二是切实提升县人民医院医疗水平,全面推进中医院建设,支持铜湾、泸阳中心卫生院创建二级医院。2025年，县人民医院多次派出医务人员到上级进修学习培训;县人民医院今年增加了200万元县财政投入，用于规范感染科建设;争取上级资金60万元用于传染病救治能力提升;争取上级资金84万元用于“互联网+医疗健康”信息化建设;争取2025年度药品零差价补助56万元。已建成核酸检测实验室，进一步完善医疗设备，增强科室建设。县中医医院项目建设截至目前完成投资5000万元，目前项目进展迅速，门诊楼、住院楼主体均已经完工，正在室内墙面粉刷、消防、电梯安装，预计2025年3月份主体竣工，附属工程4月份竣工。邀请了上级专家到泸阳、铜湾指导二级医院创建工作。

三是加强公共卫生防疫和重大传染病防控。扎实开展新冠肺炎疫情常态化防控，依法依规开展计划免疫、水质监测、网络直报、卫生应急、流行病学调查。不断完善公共卫生应急预案。立足秋冬季疫情防控的特点，结合本地的实际，完善本区域新冠疫情防控应对的预案，同时配套制定秋冬季疫情防控工作的实施方案和细则。修订了《中方县突发公共卫生事件应急预案》《中方县突发公共事件医疗卫生救援应急预案》，制定了《中方县主城区突发公共卫生事件应急预案》《中方县应对可能发生的新冠肺炎疫情防控方案》，有效实施分级响应。强化疾病防治队伍建设，完善疾病防治体系。即完善了传染病防治监督体系;传染病防治监测体系;应对突发公共卫生事件体系。在疾控中心和卫生监督执法局分别成立了突发公共卫生事件机动队，以应对突发事件的发生。通过加强基层防保组织的建设，由县疾控中心、县级医疗机构组成了一个完整的传染病监督、监测网络，各单位设专人负责传染病防治工作，做到了组织落实，责任落实。

四是深入推进爱国卫生运动和全民健身,提高生育质量,促进全民健康。2025年9月底，全年报表出生率9.61‰，自然增长率4.21‰，符合政策生育率88.285%，出生人口性别比116.27。累计上报奖扶人员2290人、特扶201人、手术并发症235人。继续巩固国家卫生县城成果，每周周五进行网格化卫生清扫活动;持续开展病媒生物防制消杀工作;开展创建桐木镇市级卫生乡镇工作;开展省市级卫生单位创建工作。

一是公共卫生体系服务能力不足。县人民医院县域医疗龙头作用不明显，县中医院还在建设中。基层基础设施薄弱，部分卫生院设备还是不足，不能满足群众就医需求，有的甚至连基本公共卫生服务要求都不能满足，东半县更为突出。特别是检验检测设备这一问题显得较为突出，县疾控中心、县卫计综合监督执法局相关检验检设备欠缺，食品卫生检测、劳动卫生监测等相关项目难以正常开展，乡镇卫生院缺少检验人员和设备，部分相关工作不能开展。

二是医疗卫生专业技术人才缺乏。首先，人才总量不够。县级公共卫生专业机构执行的仍是2025年以前的编制标准，不能适应当前的形势需要。如疾控中心新增慢性病防控、精神卫生、老年人健康管理以及居民健康档案管理等职能后，其人员编制并未相应增加。乡镇卫生院人员编制数仍是按常住人口1.2‰来核定的，总编制数仅332个。导致医疗专业技术人才招不来、引不进。再加上财政补助缺乏有效激励机制难以保证，人才留不住，高端人才大量流失。目前，东半县偏远乡镇医疗卫生人员急缺，临聘人员流动性大，甚至招不到临时工，个别卫生院已到难以为继的境地。其次，人才结构不优。县疾控中心预防医学及临床医学专业人员11人，构成比例仅为职工总人数的30.6%，乡镇卫生院公共卫生专业医生更少，远低于国家规定的每万人应配备1名公卫医生的指导标准。再次，人才待遇较低，相对于临床医务人员来说，从事公共卫生服务人员的待遇较低，工作量大，稳定性较差，很大程度上影响了服务质量。

三是基层医疗卫生机构保障不足。由于公共服务、健康扶贫、安全生产、消防、环保、综治维稳等工作职能的不断增加，县域医疗机构医保资金占比较小，与乡镇卫生院公共服务相匹配的投入保障机制尚未健全，成为基层医疗机构艰难运行的根本原因。

2025年卫生健康工作思路：围绕“一个目标”、解决“两个问题”、实现“三个回归”、开展“四大行动”。在工作方向上围绕“一个目标”：即由以治病为中心向以健康为中心转变。在基本思路上解决“两个问题”：通过补齐医疗资源的短板、推进分级诊疗，解决“看病难”问题;通过降低医疗成本、规范医疗行为，解决“看病贵”问题。在价值取向上突出“三个回归”：让公立医院回归公益性质;让医生回归看病角色;让药品回归治病功能。在工作措施上开展“四大行动”：即改革激活行动、招才引智行动、能力提升行动、固本强基行动。毫不放松抓好常态化疫情防控，继续深入开展爱国卫生运动;着力构建“三医联动”新型医疗卫生服务体系，推进县域紧密型医共体建设;启动泸阳镇、铜湾镇中心卫生院二级医院创建工作。

(一)要明确改革重点。建立比较完善的公共卫生服务体系和基本医疗服务体系、比较健全的医疗保障体系、比较规范的药品供应保障体系、比较科学的综合监管体系。经过持续努力，基本建立覆盖城乡居民的基本医疗卫生制度，实现人人享有基本医疗卫生服务，基本适应人民群众多层次的医疗卫生需求。要在分级诊疗、现代医院管理、全民医保、药品供应保障、综合监管和基层综合改革等制度建设上取得新突破，同时统筹推进相关领域改革，进一步释放活力，叠加改革红利，便民惠民，增进健康。

(二)要优化医疗体系。把我县与湖南医药学院携手共建县人民医院和湖南医药学院中方医院、打造县乡村一体化医疗服务共同体，作为引进优质医疗资源、深化公立医院改革的重大招商项目来抓，作为补齐公共卫生服务短板、引领健康中方建设的重大民生项目来抓。要以推进医共体(医联体)建设为抓手，积极探索“县校合作、整合资源、两院一体、三级联动”的运营管理模式，即由中方县与湖南医药学院合作，整合双方医疗资源，推动湖南医药学院中方医院与县人民医院(简称“两院”)融为一体高质量发展;以两院一体为龙头，以乡镇卫生院为枢纽，村(社区)卫生室为基础，构建县、乡(镇)、村(社区)三级联动的县域医疗服务体系，有效落实分级诊疗，同步提升县、乡(镇)、村(社区)三级医疗服务能力。   。

(三)要突破人才瓶颈。要通过用好农村订单定向医护学生免费政策培养一批，分批计划培训一批，用活空缺编制招聘一批，争取上级医院对口帮扶支援一批，用好远程医疗平台共享一批等方式不断解决人才不足的问题。特别加强“优秀人才”培养，重点培训培养县级公立医院和乡镇卫生院院长、医院科室带头人、优秀青年医师，进一步提高医学人才素质、建设人才梯队，致力打造“名医、名科、名院”，全面推动我县医疗卫生服务和技术能力的发展上水平。健全完善人才培养使用和激励评价机制，从提升和改善薪酬待遇、发展空间、执业环境、社会地位等方面入手，调动广大医务人员积极性、主动性和创造性。大力推进全科医生制度建设，通过规范化培训、助理全科医生培训、转岗培训等多种途径加大全科医生培养培训力度，建立起充满生机和活力的全科医生制度，基本形成统一规范的全科医生培养模式，不断壮大全科医生队伍。鼓励基层在岗医生通过参加符合执业准入政策的高等教育，提升学历层次。为大专以上学历的乡村医生提供到大医院培训进修的机会。关心重视村医队伍建设，合理提高待遇，完善村医退出机制。

(四)要提升服务能力。健全医疗卫生服务体系，优化医疗卫生资源布局，明确各级各类医疗机构的功能定位，重点加强县级公立医院以人才、技术、学科为核心的能力建设，推进县域医疗三大平台(医疗服务技术、协作和信息平台)、六大中心(县域消毒供应中心、心电诊断中心、临床检验中心、医学影像中心、病理检验中心、远程会诊中心)、八个薄弱或缺失学科(icu重症中心、病理科、消毒供应科、核磁中心、高压氧科、检验科、b超影像科、药剂科)以及手术室建设，进一步提升县级医院综合服务能力。特别要加快县中医院的筹建工作。

(五)要夯实基层基础。全力以赴做好稳队伍、稳基层、稳人心、夯基础、补短板、强弱项工作。加强思想引导，做好政策解释，争取各级各方面重视和支持，用心用情用理用力凝聚人心，调动全系统爱岗敬业、干事创业、艰苦奋斗、开拓进取的积极性和激情热情。加强沟通、加强汇报、加强衔接、加强研究，争取更多上级项目和资金，用好用足预算内投入、特别国债和债券项目资金，将基础夯实、短板补齐、弱项增强。特别要抓好小康绩效民生实事指标完成工作。

**明年工作计划总结篇三**

xx年总结：

xx年即将过去，新的一年又即将来临。过去的一年里，在领导的大力支持、热心帮助下，在同事们密切配合下，本着踏踏实实做事，认认真真工作的原则，基本上完成了自己所承当的各项工作任务，个人思想政治素质和工作能力都取得了一定的进步。现将工作学习情况总结如下：:。

一、从思想上：过去的一年里从思想上严格要求自己，加强学习，能够完成领导交办的各项工作任务。在工作的过程中，我深深体会到加强自我学习，提高自身素质的重要性，一个是向书本学习和上网查找相关资料，不断充实自己，改进学习方法；二是向周围的同事学习，虚心求教；三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践工作中校验所学知识，查找不足，提高自己。

二、从工作方式上：过去的主要工作就是抢修，整天忙忙碌碌，设备问题越来越多，不仅自己不轻松还时常耽误生产。现在在检修和保养同时逐步形成做台帐的习惯。设备检修后都有检修记录和检修台帐，对经常发生故障的设备进行检查，分析设备故障的主要原因，若是操作问题要求现场操作人员及时整改，对工艺要求上不适用的设备，与工艺人员、设备主管和保全小组成员讨论后进行改型试用，是其故障率大大降低。以513a小组氧化釜移料泵为例子，原来使用的是wihf80-65-160开式叶轮衬氟泵，现场共计有8台，检修的频率比较高。经过对多台故障的泵机检查总结后我们认为该泵在使用过程中打空泵的几率比较高，同时由于氧化釜内盘管抱箍掉落也经常造成泵机发生故障。现在已安排对每台氧化釜的盘管抱箍进行改型更换并严格验收，同时要求该泵机输送过程中操作人员不得离开现场防止打空泵。并从设备堆场找到1台az80-65-160整理后进行试用效果很好，目前这8台泵机的检修的频次相当于之前的1/10。不但降低了设备维修的费用还减低了工人的劳动强度。

三、大修工作和技术改造工作：在今年公司效益不好的情况下，本着修旧利废的原则，对大检修突出主要设备和关键设备重点维修，同时在对xx年度大检修后出现的主要设备问题进行分析改进了检修的方式，xx年的大修工作比较成功。对工艺要求的技术改造优先利用设备堆场内闲置和老厂拆迁过来的旧设备。并将停车小组不使用的部分设备调济使用。确保各项技改的设备需求。

四、经验和教训：过去的一年虽然学到了很多东西，取得了一定的进步，但是仍有很多不足之处，现总结如下：

1.对设备管理比较粗糙，缺少细致的、连续的管理方法。

2.对检修人员的管理比较松散。

3.对设备的润滑保养做的还不全面。

寄望在以后的工作中总结成功经验，再接再厉，发挥潜力，更好的为公司服务。

1.深入学习设备管理知识，提高设备管理能力。学习设备部发放的《设备设施管理制度》总结设备管理方法，使设备管理标准化、细致化。

2.加强对检修人员的管理和培训。对新安装的设备在对操作人员进行操作规程和要点的培训同时，对维修人员进行常见故障的培训。

3.加强设备的润滑保养。动员全员进行设备的润滑保养，将设备的各润滑点制作表格发放到小组，指导小组成员和保全进行设备润滑，通过设备的润滑保养降低设备故障的发生。

4.加强对二级仓库的管理，根据设备的开动情况对已形成的常用备件的库存定额量进行调整，对非常用的库存备件统计详细的型号、数量形成表格供技术改造时查找优先选用。

5.组织对分厂所有离心机的液压系统和润滑系统的换油。

6.对现有的设备巡回检查方式进行调整，加强小组员工对自己小组设备问题的认识并培训简单处理的方法，力求在设备故障的起始阶段对设备进行检修，防止设备带病运行和设备小故障的扩大。

**明年工作计划总结篇四**

撰写明年工作计划时，可以先写去年一年中的工作情况，大概总结下这一年来获得的成就。去年的工作重要部分总结完之后，总结下在去年中的工作中有存在哪些地方问题。然后就存在的不足之处展开，从几个方面来做下明年的的一个工作计划。下面是关于员工年终总结及明年工作计划的内容，欢迎阅读！

20xx年，本人在公司领导和部门的领导的大力关怀和正确指导下，围绕着本职岗位工作职责，立足岗位，兢兢业业，踏实工作，较好的完成各项任务，现将个人工作情况具体汇报总结如下：

(一)思想进步，态度端正。

(二)严于律己，真诚待人。

本年度，个人能够认真学习热力公司的各项。

规章制度。

认真领会公司各项决议始终与公司党委保持一致。在工作中我严格遵守公司的各项规章制度工作立足本职团结同事尊重领导服从组织工作安排在工作中能够严格要求自我同时与同事相处真诚相待虚心向同事们学习学习他们身上的品质和精神不断提高自我的综合素养更好更快的促进自我快速发展和提升。

(三)立足本职，做好工作。

目前，我的工作部门客户服务部，主要工作内容为做电子版巡检记录、统计水电周、月报表，整理档案、库房账目、内务管理等，工作内容较细较杂，因此，在工作中，我不断培养自我的责任心和耐心，将责任心和耐心的培养放在做好工作首位，要求自己能够静下心来，认真处理每项工作中的细节，确保工作不在我的范围内出错，不因我耽误工作。

1、认真做好电子版巡检记录：全年共对块电子版进行巡检，记录各类问题xx次。

2、统计水电周、月报表：对水电数据进行认真核查，按时安质做好水电周、月报表工作，确保每张报表数据准确无误。

3、做好档案管理工作。针对负责的档案多且杂等特点，一方面个人认真学习档案管理业务知识，参加相关专业知识培训，不断提高自我的业务理论水平;另一方面，结合档案管理的实际情况，完善档案管理台帐，定期更新档案，严格遵守档案管理制度，努力确保档案不出差错。此外，积极强化自我运用电子档案管理的能力，充分发挥电子档案的作用。

4、完成库房账目及各项内务工作。在库房账目方面，坚持财务管理制度，做到账库相符，账库相实;在内务方面，按时按质完成领导交办的各项工作任务，尤其是每日定时定期的做好办公环境的保洁工作，努力营造一个环境卫生，氛围良好的工作环境。

(一)学习力度还需要不断提高。

在工作中，常常由于工作忙等各种原因，造成自我对于学习存在放松的现象，在学习上存在着一定的松懈、侥幸等思想意识，尤其是对热力行业的相关专业知识学习的力度还不够，了解还不深，此外，对于一些政策性的理论学习存在着重视度不足等现象，因此，在未来的工作实际中，在这些方面自己仍需不断加强和提高。

(二)专业技术能力仍需提高。

在实践业务操作过程中，个人的业务能力仍需不断提升，在档案管理等相关业务实践过程中，自我还存在着业务素质和能力不强的现实状况，与公司的要求尚有一段差距。

(三)工作的统筹计划性需加强。

在工作中，个人对工作的安排和计划性仍需不断提升，常常会因为工作安排不合理，而造成手忙脚乱的局面，极大的影响了工作的效率，这是本人需要不断改进的地方。

(一)抓学习，提内涵。在未来的工作中，注重抓学习，重点学习党的各项理论知识、公司的规章制度及热力行业专业知识，努力促进自我的全面发展。

(二)重统筹，提效率。不断注重对于工作的科学安排和计划性，积极提高工作的效率;同时，努力增强对于工作的独立思考性，提升发现、分析和解决实际问题的能力。

(三)积极完成好各项工作任务。在未来工作中，个人将围绕着。

科学安排合理统筹立足本职认真遵守公司的各项规章制度按期按质的确保个人年度工作任务的圆满完成积极为公司的发展做出自己应尽的职责。

时光荏苒，20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……回首望望走过的一年，虽没有轰轰烈烈的战绩，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。感谢公司给我提供这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导对我的支持与关爱，令我明白到人间的温情，在此我向公司的领导以及全体同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有你们的帮助，才能令到公司的发展更上一个台阶，在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

在没有进公司之前我是一个没有销售经验缺乏专业知识的人，仅凭对销售的热情，到公司之后，一切以零开始，一边学习产品知识，结合销售学习，通过不断学习和努力，收取同行之间的信息和积累市场经验;转眼20xx即逝，不知不觉中，我在本公司做领班兼外采已经快x年了。

这段时间，在公司领导的关心支持下，我认真以。

岗位职责。

要求，以饱满的热情投入到工作中去，以谦虚的态度虚心向其他同行学习，开括创新，扎实工作，转变思想，积极投入到实践中去。非常感谢采购部积极支持和领导的支持与关心，现将这一年是以来的。

工作总结。

如下：

1、对市场了解得不够深入，主要是冬装的备货不及时，没有细心注意天气突变，以至于引起一连串的反应，令业绩位能达到最佳状态。

2、一年来我做了一定的工作但跟领导的要求还有不少差距，专柜的纪律管理执行力不够，影响整个买场形象。

3、服装区的没资料的旧商品的处理问题没能够得到合理的处理意见。有时候看问题看得不够通彻，容易把问题理想化，容易导致和实质情况产生一些偏差。

客观上的一些因素虽然存在，在工作中的其他一些做法也有很大问题，主要表现在：

1、销售工作最基本的会员信息维护，信息反馈，一些老会员积分转新卡未转入等等导致很多顾客未能及时得到一些优惠活动信息。门店也常收到顾客投诉旧积分未转新卡。

2、沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中，不能够把我们的产品的情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想发和意图，对客户提出的某个建议不能做出迅速的反应，老员工的流失，新员工的专业知识有待加强。

1、建立一支熟悉产品，而相对稳定的销售团队。人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源与有一个好的销售人员，建立一支具有合作精神的销售团队企业的根本。

2、完善会员制定，建立一套明确的专人管理办法。

3、销售目标：以每月区域目标，每日的销售目标分配到个个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为公司明年的发展与员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的，提高执行力的标准。

新的一年里我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于xx局，着眼于今后的发展。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。

**明年工作计划总结篇五**

白驹过隙，弹指瞬间，一年的时光便悄然滑过，20xx年已匆匆过去，回顾一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持帮助下，顺利完成了公司分派的任务。现将20xx年所完成的各项具体任务和日常工作做一番全面的梳理：

一、工作能力和具体业务方面。

1、我的工作岗位主要是原煤发运，把握煤质。

每个矿的煤质都不相同，在枣庄市内以及附近大大小小的矿就有几十个，主要有强肥煤，气肥煤以及三分之一焦，要想完全了解每个矿的煤质首先就要学会经常采集信息并熟记于心。回收率是煤质的一项重要指标，它直接关系到洗煤的成本问题，在发煤前了解了矿上的化验指标后就要知道回收率是多少，计算成本后才能发运。

在发煤的途中并不是所有的矿上里层煤与外表所相符，这就需要我时刻在现场观察并且采样区分淘出回收率加以计算，只有保证在成本内才能发运。淘回收率时决不可弄虚作假以次代优。

2、保护公司内的商业机密。

不与任何非本公司员工以及非相关人员交谈涉及到公司的煤炭发运商，成本价格，合同书，经营信息以及销售信息。

二、工作中的缺点及不足。

总结一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足：

1、有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力素质不够高，另一方面是由于沟通不够深入。

2、有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前准备，上报工作情况不够及时。

3、新业务的开拓不够，业务增长小，工作计划性不强，业务能力还有待提高。

三、20xx年计划。

20xx年已过，未来的日子依旧充满了挑战和机遇，总觉得所要做的努力，看似容易，做起来却是需要用心、用力、用态度的。但我坚信有公司领导的正确决策，有各位同事的协助，加上我个人的不懈努力，20xx年会是我在金宝的陪伴下蜕变的一年。

（一）增强责任感，服从领导安排，积极与领导沟通，提高工作效率。

要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况，做为一名员工要将自己放的\'低一点再低一点，懂得团队的力量和重要。

（二）勤学习，提高业务能力。

涉及到工作相关知识的学习，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。自己的知识毕竟十分有限，工作中我遇到了许多接触少，甚至从不了解的新事物、新问题、新情况。比如“营销的签订”“市场信息采集”等，面对这些问题，我首先要自己先多了解，做到心中有数，使自己很快能进入工作角色。

（三）勤动手，坚守工作职责。

工作无大小，只是分工不同，贡献无多少，要看用心没有。作为一名青年，社会经验和工作经验比较匮乏，因此我们也被很多人用眼高手低来形容。然而，我个人认为从小上进心很强的我，最大的特点就是学习能力强，待人真诚。工作中，我要勤于动手做好本职工作，戒骄戒躁，不做也言语的巨人，行动的矮子。无论是在煤炭发运，市场信息采集还是营销的签订，我都要用心做到更好。同时，这次要抓住的20xx的契机磨练自己，凭借公司的良好环境提升自己。

（四）勤思考，理论联系实际。

工作中要细心留意。在公司领导的指导关心下，我逐渐熟悉了工作情况，要学会做个有心人，通过自身细心观察和留意，反思和总结，在工作中不断总结经验。捕捉和发现大家工作中的闪光点，加以学习和自我提高，多读多看，学习政策法规，拆迁条例等方面的知识，提高履行岗位职责的能力。

（五）勤动笔，提升专业独立性。

勤写勤练，为了熟练协议的签订工作，要在平时多下功夫，训练自己做到签订协议时胸有成竹，相信自己，游刃有余。要努力重视自己的专业独立性，学会及时专业的勤总结、勤分析、勤汇总，并最终完成自己我的提升和成长。

**明年工作计划总结篇六**

20xx年，我们单位围绕构想，结合开展学习实践科学发展观和“xx”主题教育活动，坚持“xx”的工作宗旨，按照“”管理工作理念，进一步增强科技创新的责任感、紧迫感和使命感，积极探索，锐意进取，以精细化管理为契机，不断提升各项工作的管理水平，继续加大力度，逐步解决，努力发展完善，为社会进步和可持续发展做出了应有的贡献。

(一)工作目标完成情况。

1、任务指标完成情况：20xx年，我们单位共承担项目项。

2、财务指标：严格执行财务预算标准，实行内部可控成本及材料消耗精细化管理，做到了有效控制财务支出，实现了总成本不超支、费用不超标的财务管理目标，节余万元。实际变动成本加折旧万元，占年度变动成本加折旧的x%;年度目标变动成本加折旧控制额x万元。

3、安全指标。

(二)工作取得新水平、新进展。

我单位工作取得一项新水平、两项新成果、三项新突破。

一项新水平：

二项新成果：

三项新突破：

20xx年，面对安全环保、节能减排等诸多方面新的挑战，我们单位按照上级单位的部署，始终注重发挥技术人员的主导作用，把握规律、运用规律，积极转变思路，注重，实现。我们的主要做法是：

(一)强化设计超前性，确保项目按期验收。

1、加强领导，明确责任，领导分片包干。全员全过程参与项目推广工作，形成所长全盘抓，分管领导包片抓，室主任分项抓，项目负责人直接抓的工作体系。

2、与外联单位建立了较好的伙伴关系，建立定期回访制度，在沟通中及时发现问题，解决问题。持续改进设计规划技术水平，提高外联单位的满意度。定期到各外联单位与工程技术人员座谈，在今年月份与(单位)的座谈中发现，设计不能满足实际需求，需要进行调整，研究所立即组织力量进行研究，很快拿出了设计方案，现场试验效果很好。

3、加强了项目的跟踪管理。对于新开发的技术依靠科技例会、中评估、重点项目汇报会等，从调研、立项、研究、实验、推广应用等各个环节进行跟踪管理，确保科研项目按期顺利完成。

4、分工明确，责任到人。明确项目负责人与推广项目负责人，做到技术开发与现场推广同步实施，加快新技术推广力度，确保各项技术的成果转化率80%不降低。

5、立足长远发展，制定了中长期发展计划。研究所从9月初开始到生产单位进行调研并和技术人员座谈，同时深入到各基层单位(部门、科室)与工程技术人员交流，共同探讨技术在未来几年的技术需求。并且在此基础上结合研究所技术实力编写了《20xx-20xx年中长期技术发展规划》，确定了今后几年技术开发的方向，制定了详细的科研项目运行计划，不断提高研究所在未来几年的核心竞争力。

(二)创新科研体制，激发技术干部工作热情。

近几年来，我们结合本单位实际，从科研体制创新入手，仔细研究，反复酝酿，实施了一系列管理措施，先后出台了“三制三法”管理办法，即：科研项目招标制、科研项目分级制、项目级别负责制及科技管理实施办法、奖金砍块分配法和项目动态考核法，为人才成长创造了宽松环境和有利条件，充分激发和调动广大科技人员的积极性和创造性。

年初以来，我们加大了“三制三法”管理法的实施力度。他们根据今年承担项目的难易程度，对个项目划分为等级进行管理，并对个新开课题进行了内部公开招标，其中有不少70后走上了重要项目的负责人岗位，如xxx等走上了项目负责人的岗位。在总结20xx年项目负责制经验的基础上，修订和完善了科技管理制度，对个项目都实行了项目负责人负责制，并保证了项目负责人责权利的统一。在分配上，继续坚持宏观上向科研单位倾斜，微观上向科研骨干倾斜的政策，全年科研主体比后线人员奖金平均高出(数字：一般情况下小于1)倍，科研骨干比一般科研人员高出(数字：一般情况下小于1)倍。通过上述新举措，科技人员队伍热情高涨，形成了争着到科研一线工作，抢着研究项目的良好局面。

(三)采取积极措施，努力培养各类人才。

今年以来，我们采取积极措施，把培养高素质人才当作一项长期工作来抓。主要体现在以下两方面。

1、搞好专业技术人才的培训与培养。我们制定了中长期人才培养计划，本着干什么学什么的原则，有计划有选择地输送培养对象。大力提倡“企业需求”，坚决反对“个人包装”，做到既宽松又严格。20xx年，在xx等专业，先后举办期培训班，累计名技术干部参加培训，选送名同志攻读硕士生，选送名管理干部到高培进行科技管理培训，选送名科研骨干到高等专科学校学习多媒体技术培训等，初步见到了成效。

2、做好人才的交流与沟通工作。针对规划设计工作急需的高素质专业人才和具有实际工作经验科研骨干，我们主动与其生产单位联系，邀请相关技术专家和骨干参加重点项目科研攻关和推广工作。采取走出去的办法，充分发挥他们的特长，让一些技术素质过硬、实际经验丰富、创新意识突出的技术骨干，参与到其它生产单位项目研制中去，如、等，经过实践取得了可喜的成绩;对所内专业技术人员，尽量按所学专业进行配置，让他们学有所用，用有所长。

(四)营造安全文化氛围，从制度管理向文化管理迈进。

在“安全管理年”活动中，研究所以基层室达标活动为载体，强化安全教育，积极营造安全文化氛围。按照“三基”工作要求，结合研究所多年的安全管理经验，强化岗位练兵，组织完善了员工应知应会、现场施工标准、“三违”案例剖析等安全教育系列读本发给员工，使员工们全面掌握操作规程、作业程序、工艺流程、岗位风险识别、应急程序及安全技能知识等内容。落实安全责任制，坚持安全管理监督检查，开展交通安全、工程施工、现场试验等安全环保大检查，查处安全隐患个，当即整改个，限期整改个，规避安全风险，为实现全年安全管理零事故目标打下了基础。

(五)以科学发展观为指导，推进党建工作协调发展。

提高认识，统一思想，坚持把学习活动作为提高技术创新能力、推动技术创新进程的重要契机，以先进的科技文化为引领，科学的管理制度为保障，有效的党群组织为支撑，基层建设稳步推进，形成共识。

1、加强班子建设，建设坚强领导集体。

领导班子是设计所发展的核心，是打造优势的组织者和推动者。设计所党支部努力创建“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好班子，把领导班子建设成为打造企业优势的坚强领导集体。在开展各类学习活动中，领导班子成员和基层干部带头学习，立足工作实际，努力讲求质量效果，取得明显成效。

2、抓好政治思想教育，注重企业文化建设。

强化政治理论学习。思想政治工作是生命线，也是一种生产力，事关单位的稳定、和谐、生存与发展。党支部在努力抓好本职工作的同时，始终把做好员工的思想政治工作放在首位，要求党员干部加强政治学习与品格修炼，树立以事业发展为重的价值观和大局观，重视才能发挥，狠抓素质提升，为推进设计所全面发展做出新贡献。

重视党员干部思想教育。我们在认真抓好政治学习和教育活动的同时，还针对员工思想中存在的具体问题，开展了切实有效的思想政治工作。定期排查员工队伍中的不稳定倾向和苗头，把隐患苗头消灭在萌芽中。通过开展切实有效的思想工作，为设计所发展营造了一个健康、稳定、和谐的内部环境，也为全面完成今年的各项工作指标打下了强有力的思想基础和群众基础。

搞好企业文化建设。党支部坚持以人为本，搞好企业文化建设，用先进思想和现代理念育人。开展好员工文体活动，丰富员工文化生活，不断改善员工生活工作环境。同时，支部也注重宣传报道工作，今年来在xx等媒体播发及发表了5篇有关技术干部科研攻关的宣传报道。

3、加强党建工作，为设计工作提供重要保证。

加强支部组织建设。党支部分工不分家，工作中各有侧重，各负其责，互相协作，密切配合，彼此间互相信任，互相理解，互相支持，团结一致，同心同向，增强了整体的战斗力、向心力和凝聚力，工作中不推诿，不扯皮，推功揽过，有效发挥了支部战斗堡垒的作用，努力为规划设计工作保驾护航，为设计所所圆满完成20xx年项目任务奠定了坚实基础。

认真实行民主集中制原则。设计所党支部认真贯彻执行党的民主集中制原则，领导干部求真务实，深入项目工程一线，密切联系群众，坚持和落实党员民主生活会，充分发扬民主，严格决策程序。对涉及员工切身利益及敏感问题，坚持上会讨论，形成共识后执行，坚决不搞个人说了算;并把德才兼备、业务精通的优秀干部，充实到重要岗位上来。积极推行所务公开，对员工关心的重大决策、项目招标、项目奖励、评先选优、奖金分配、职称评审、困难补助”等进行公示。进一步增强员工参政议政意识，保证了全体员工合法权益。

加强对党员干部的日常管理和教育。我们在平时工作中，十分注意对党员干部的日常管理和教育，年初同党委签订了《党风廉政建设责任书》，通过完善监督机制和各项规章制度，加强了反腐倡廉、廉洁自律的教育工作，做到警钟常鸣，清正廉洁，堂堂正正做人，老老实实办事，提高了工作和决策的透明度，开展了党风党纪的自检自查工作。通过召开民主生活会，大家实事求是，以诚相待，敞开胸怀，有则改之，无则加勉，认真开展批评与自我批评，总结过去工作中的经验教训，找差距，讲缺点，民主生活会开的有声有色，进一步明确了前进方向，找出了不足，增进了团结，加深了感情，激发了斗志，有效地提高了支部的凝聚力和战斗力。

有计划地开展学习活动。我们根据分公司党委的统一部署和安排，制订了研究所党支部的学习计划，并本着“忙时少安排，闲时多安排，工作学习两不误”的原则，通过抓好人员、时间、内容三落实，开展各项政治业务学习，确保学习效果。

我们采取了党员生活会学习、全体党员集中学习、各室组织一块学习、党员自学等各种方式组织学习，并积极参加各基层党委的各种学习活动。在内容上坚持理论学习与实际工作结合、理论教育与警示教育结合，并用科学发展观中的观点、方法解决工作中出现的矛盾和问题;我们还开展了“科学发展观实践”主题实践、“创先争优”主题教育、上党课等学习教育活动。通过深入细致的学习和教育，使广大党员的思想觉悟、理论水平和业务素质均有了较大提高，先锋模范作用增强，学习兴趣浓厚，组织纪律性加强，工作积极性提高，支部的政治核心和战斗堡垒地位得以巩固。

积极开展群众活动。今年以来，党支部积极组织相关人员参加上级单位活动和设计院文体活动外，还组织全体员工开展了内容丰富、形式多样、健康有益的活动，如：太极拳、羽毛球、乒乓球、台球等体育活动，增强了党组织的凝聚力，营造了良好的党内文化氛围。

4、强化党风廉政建设，培育良好风气。

搞好党风廉政建设，关系到执政党的生死存亡和企业发展的前途命运，因此，党风廉政建设一直是支部建设的重点。按照以党风廉政建设责制为核心的制度体系，党支部继续将党风廉政建设贯穿于日常管理工作始终，坚持反腐倡廉常抓不懈，防微杜渐。使廉政建设进一步深入人心，各级管理人员做到牢记职责，严于律己，廉政勤政，全年未发生一起违纪违法和员工群众投诉事件。

加强党风廉政教育。党支部围绕分公司党委关于党风廉政建设的总体部署，认真学习和深刻领会《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》，全体党员干部积极参加纪委和纪委开展的“党风廉政知识”网上答题活动，网上覆盖率100%，答题准确率95%以上。教育党员干部牢记“两个务必”，严格执行国有企业领导人员廉洁从业“七项要求”和“局管理人员违纪违规行为处分规定”等，抓好党员干部理想信念、艰苦奋斗、法纪条规、典型警示教育，增强拒腐防变能力，自觉抵制和反对不正之风。

切实做好效能监察工作。按照上级党委要求，切实执行“三重一大”规定，重点做xx差旅费、科研经费、办公用品等的监督检查，积极做好职工反映的热点问题及时得到解决，保证设计所良好清廉工作环境。

二是科技人才队伍存在潜在的危机。整体结构还不尽合理，技术干部年龄老化。技术干部46岁以上的人，占总数的%，45-41岁的人，占总数的%，40-36岁的人，占总数的%。年龄结构明显偏高，也影响了设计所的发展后劲，建议出台技术干部动态管理激励机制。

三是科技管理工作需进一步加强。项目现场试验施工运行不畅通，现场试验补贴发放有的不到位，影响了前线小队现场试验施工配合的积极性，应加大协调力度;增强学术交流和技术考察，有利于提高科研骨干技术水平;试验工房不配套，面积小，已完成的推广项目工具与生产单位交接不及时;新增技术干部没有计算机，部分计算机老化，运行速度慢，影响工作效率。建议相关部门试验补贴带帽奖励到小队或者直接发到研究单位，为技术干部考察交流创造机会，定期配备更新计算机。

四是解决员工切身利益问题有待加强。由于项目任务重，人员少，科技人员和技术骨干工作压力过大，身体素质下降;办公电话陈旧破损严重，影响通话质量。建议相关职能部门改造活动室和工房，并统一配备办公电话。

总体工作思路：以党的十九大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，提高设计院核心技术竞争力;坚持科技创新的主旋律，完善“三大技术系列”，加强增产技术的开发;坚持前期调研、后期开发的原则，拓宽新技术推广应用范围;强化科技管理，完善各项管理制度，加强党建工作，保持班子团结，队伍稳定，建设高效和谐的科技团队。

(一)抓住机遇，大力开展设计创新。

我们要对设计所20xx年工作提出更为具体的要求和期望，作为行业项目技术攻关主力单位，我们深感科技攻关任务艰巨，责任重大，对我们来讲挑战与机遇并存，困难和希望同在，20xx年我们将把的需要作为我们的攻关主方向，努力提升设计所整体技术实力，加快技术创新步伐，为所可持续发展提供技术保障。

(二)加强管理，努力提高科研水平。

在管理上，围绕设计研究所的大方向，严格控制变动成本支出，继续完善细化科研及奖励机制，推进技术创新，充分调动技术干部积极性，确保下年度科研目标顺利实现。

在项目研发上，一是不断提高技术干部自主研发能力，能独立完成的项目不搞外协，能内部合作的不搞外部合作。二是大力培养技术干部创新精神，大胆解放思想，挑战技术极限，敢于突破新技术。三是结合生产实际需求开展安全环保节能增效、、等方面的课题研究，为完成全年任务提供技术支持。

在项目推广上，采取请进来走出去的办法，加大对鉴定项目的推广力度。请进来，经常邀请工程方案规划的同志来我所倾听新技术讲座，让他们多了解我们的新技术，在编制项目工程方案时多采用我们的新工艺。走出去，所领导和项目组要经常到各单位介绍我们的新技术，不断拓宽新技术推广范围。同时要继续做好新技术推广价格评估工作，不断提高科技贡献率。

在精细化管理上，完善和细化各项规章制度，定期对制度的合理性和实用性进行评审，实现管理的规范化和人性化，做到持续改进和提高。继续做好安全隐患排查和改进，严格控制、遵章行车，确保全年安全生产。

在人才培养上，通过内部培训、脱产学习和给年青技术干部压担子等手段，提升年轻技术干部综合素质，加速人才成长。

大力开展科研攻关竞赛活动，建立资源、信息、成果共享机制，通过传、帮、带，使年轻技术干部尽快成长担当重任，激发技术干部的主观能动性和创造性，提供良好的职业发展空间，努力营造积极进取的科技攻关良好环境。

(三)加强党群工作，为项目攻关提供组织保证。

以科学发展观为指导，明确科学发展思路，以党组织建设为中心，加强党风廉政建设，以科技攻关为重点，提升技术创新能力，以思想政治工作为手段，增强队伍的凝聚力，把党群工作的政治优势和组织优势，转化为团结带领广大科技人员推动科技创新的动力，保持和谐稳定发展。

加强领导班子建设。认真贯彻落实党的路线方针政策，通过理论学习、专题讲座、参加培训，拓宽视野，了解掌握新动态新知识，不断提高应对新形势、研究新情况、解决新问题的能力。加强党风廉政建设，改进作风，强化责任心和进取意识，保证员工群众的切身利益，凝心聚力，深入查找思想认识、工作标准、队伍素质、干部作风等方面存在的差距，制定措施，精心谋划发展，指导技术创新，提高管理工作水平，推动各项工作，把领导班子建设成善于领导技术创新的坚强集体。

加强党员干部队伍建设。深刻理解中央和上级精神实质，认真学习科技知识、法律法规及市场经济理论，不断增强理论学习的自觉性和坚定性，提升思想政治素质，提高科技攻关综合能力，结合科技攻关的中心任务，充分发挥党员的先锋模范作用，认真思考、深入研究，注重工作的实效性，保证科技发展目标的顺利实现，努力在科技攻关具体行动上实现新发展、新突破，把党员队伍建设成求真务实、勇于技术创新的主力军。

加强企业文化建设。按照高发展目标、高素质人才、高技术水平、高科技成果的“四高”工作理念，搭建施展员工自身价值的平台，努力把科技人员的积极性和创造性落实到科技攻关的实际工作中，并激励发挥聪明才智多出成果。以政策为导向，协调发展和谐的劳动关系，维护员工合法权益，大力推行厂务公开，及时征集员工的意见和建议，分析和制定整改措施，用实际行动凝聚人心，努力营造和谐发展的良好氛围。

加强民主管理工作。坚持理论联系实际，根据设计所项目工作的需要，在实施创新的各项工作中，加大市场调研力度，包括技术的现状、发展趋势、技术需求，正确分析制约技术创新的因素，广泛听取技术专家和群众的意见，准确分析把握情况，特别是涉及项目立项、资金投入等问题，进行科学论证，增强决策的科学性和民主性，为科技创新营造有序的内、外部工作环境。

**明年工作计划总结篇七**

年终总结明年工作计划4篇年终总结明年工作计划1公司正规化运作已两个多月，目前，团队架构已基本构成，职员稳定，职业经理人对行业现状和公司状态有了比较全面的了解，同时两个月的业务实际操纵我让们相信，对公司下一步进行一个较为周到稳妥规划的条件已基本具有，根据新公司的成长规律，我们以为，需要捉住目前金融行业的商机和公司团队建设的契机，对公司xx年的最后一个季度进行一个为期100天的发展周期规划，通过这个周期性工作，为德邦公司在xx年的发展打下一个坚实的基础。

xx公司xx年百日大会战一、时间进度：

理财与贷款阶段比例为：第一阶段4:2，第二阶段5:2，第三阶段1:6二、会战目标：

1、实现贷款总额500万元，理财总额500万元，总计1000万元。

2、商务团队建设：经理级员工4名、主管级员工8名、总范围30人。

3、成交客户数目30人、潜伏客户50名、客户信息30000名。

三、业务方案a、方案：(上上策)概要：组建团体化公司，办理相干资质，进行公司和项目等全方位包装，可展开项目融资、股权融资和各种抵押融资。

特点：出发点高、力度强、周期长、投进高、稳定性强、一劳永逸解。

决企业长远发展，公司全面步进正规化、抗风险能力强，为下一步整合社会和行业资源、上市融资打下坚实基础。

b、方案：(上策)概要：进行项目包装，用现有物流园商展展开租赁权抵押理财服务。

特点：对当下融资能起到积极的推动作用，商务支持用度投进小，需要投进一定的市场开发用度，有一定的实体经营与资金管控风险。

c、方案：(中策)概要：成立担保公司，为公司展开第三方担保融资服务。

特点：对当下融资能起到一定的帮助，商务支持用度投进小，市场开发用度投进大，无行业竞争上风，法律风险与经济风险很大。

d、方案：(下策)概要：在现有公司的基础上进行融资和理财服务。

特点：融资理财困难极大，理财业务无保障，商务支持基本无用度投进，要到达贷款会战目标，市场开发用度巨大，经营风险极大。

选择上述哪一种方案，请于9日前敲定。

营业推广：展开中小企业融资、财务咨询、家庭理财大讲堂五、用度投进1、短信用度：30万条：2万元2、电话用度：每个月千元5000元3、宣传彩页：1万份5000元4、书籍印刷：5万册50000元5、科普讲座：场地及布置用度5000元6、交通用度：车辆燃油用度10000元7、团队建设：3000元8、其他用度：xx元以上合计约：10万元六、组织保障成立平常办公机构风险控制部，负责贷款与融资风险控制、合同签订、合同履约跟踪、抵押物变现处置等事项。部分设专职经理1人，全权负责风险评估体系建立与执行、所有理财业务与50万元以下贷款合同签订事宜，50万元以上贷款事项报刘总审批执行。

年终总结明年工作计划2xx年又是一个新的开始，也是一个充满挑战，机遇与压力并重的开始的一年。因此，我要调整工作心态、增强管理意识、责任意识、服务意识，充分认识并做好本职工作。为了尽快的成长为一名优秀的销售经理，我订立了以下xx年度工作计划：

一、业务理论水平、组织管理能力及综合素质的提高;。

首先要把自己放在公司建设的总体框架中来反思自己，审视自己，看自身能力和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。其次经常告诫自己，要在公司立得住脚，不辜负领导的期望，自身素质的强弱是关键，必须在工作中不断地提高自己、提高自身能力素质，上让领导放心，下让顾客满意，不断学习专业知识，全面提高自己，在协调关系的能力上要有突破，在组织管理的能力上要有突破，在完成工作的标准上要有突破。

二、学习及制订培训计划;做房地产市场中介是需要根据市场不停的变化局面，不断调整经营思路的工作，根据需要调整我的学习方向(管理知识、营销知识、策化知识、各个楼盘的动态等相关房地产的知识都是我要掌握的内容)来提高业务员的销售能力。通过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距。在不断的学习中提高了自己的能力素质，增强了干好本职工作的本领。

三、业务目标及发展目标;首先以提高工作效率为根本，尽最大的努力超额完成公司每月制定的业务目标，争做公司所有项目第一优秀楼盘，其次打造红军一样的团队，大家什么事都能以公司利益为重，以部门利益为重，做到眼勤、腿勤、手勤、嘴勤、讲团结，讲协作，保证完成各项工作任务。通过学习，实践工作结果来证明我的能力，争取年底做到销售总监。

四、加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、

增强团队意识。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。我要虚心向其它同志学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。要勤于汇报，善于总结，使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

年终总结明年工作计划3首先要申明一点：工作计划不是写出来的，而是做出来的。计划的内容远比形式来的重要。我们拒绝华丽的词藻，欢迎实实在在的内容。简单、清楚、可操作是工作计划要达到的基本要求。

如何才能做出一分良好的工作呢?总结当时会议上大家的。

发言。

和后来的一些说话，主要是要做到写出。

的四个要素。

工作计划的四大要素：

划的声音\"，我们改变自己的努力就可能会走入失败。

年终。

总结。

一、熟悉工作环境1、熟悉楼层主管的工作职责，楼层主管日常工作流程和相关工作的协调部门;2、熟悉本楼层的管理人员及员工，向他们了解他们所在工作岗位的情况;3、熟悉本楼层的所有专柜，包括专柜名称、具体位置、经营商品的性质、经营方式及经营状态。

二、发现当前工作中的问题1、根据上一阶段的工作，找到当前工作流程中的漏洞，比如是否有本部门无法解决的问题，是否有需要相关部门协助解决而没有具体的人和方法来落实的问题;2、所有本楼层的员工是否清楚本岗位的工作职责及相应的工作流程，是否有能力做好本职工作及所在岗位需要帮助解决的问题，是否按照相应的要求来做好本职工作;3、了解本楼层专柜经营中需要解决的问题，例如灯光照明、商品陈列、库存积压等等。

三、解决当前工作中的问题1、完善工作流程与。

规章制度。

向上级寻求帮助以解决本部门需要上级支持才能解决的问题与相关部门沟通协调解决需要相关部门协助。

才能解决的问题;2、对本楼层的员工进行培训，使其具备所在岗位必备的能力，并能按公司要求做好本职工作;3、与各专柜沟通协调，解决其需要帮助解决的问题。

8、及时准确地将商品信息及顾客需求和建议反馈公司;9、负责楼层环境清洁、灯光、道具、维修、安全;10、按时更换、检查卖场陈列;11、跟进公司促销活动的执行、宣导;12、负责每月楼层盘点;13、定期检查、抽盘后仓货品;14、根据卖场实际情况，做适当人员调备;15、负责下属工作质量及工作进度;16、负责本楼层物料陈列、道具、管理;17、拟定市场调查工作。

计划。

及实施;

内容仅供参考。

**明年工作计划总结篇八**

时间如流水，转眼间一年的工作已经结束。一年来在上级领导的正确指导及班组成员的共同努力下，我组出色完成了上级交付的\'各项任务。以下，我将从几个方面对全年工作进行总结：一、人员管理方面：新聘人员22名，流失人员20名，流动情况90。9%。二、人员培训方面：整年度针对新员工，培训了《规章管理制度》、《现场5s\'管理》等。现场指导培训新老员工岗位操作技能，均能独立完成任务并达标。三、产能方面：维修油封包装总量2977387pcs，总耗用工时555，平均产能每小时536pcs，与对比上升19%；摩托车油封包装总量3315698pcs，总耗用工时4279，平均每小时775pcs，上升29%；油封装簧总量391733pcs，总耗用工时447，平均每小时876pcs，上升9%；气门油封装簧总量1246736pcs，总耗用工时1087，平均每小时1147pcs，上升14%；除飞边总量24033615pcs，总耗用工时13654，平均每小时1760pcs，上升17%；四、现场管理方面：人员素养等方面均有所提高，各物品摆放均按照现场5s标准执行。

五、质量问题：抽检发现注油量少、封口封不紧、数量不对称、合格证贴错等现象。

六、质量记录方面：准时上交各类文字记录。

七，积积配合新品开发，及时完成，使后道工序正常运转。

随着业务的飞速发展，我组将面临接受更大挑战，以下我将的工作做如下计划：一、加大对人员现场操作技能、素养、质量意识等方面的培训。二、加强现场质量管控，实施《一把手工程》、《零缺陷》、《高标准、严要求》管理模式。三、加强现场5s管理，事实《三个5》管理模式。四、成本优化方面：比亚迪杂件产品除飞边由计时改为计件。

**明年工作计划总结篇九**

20\_\_年已过去，转眼间我们就要迎接新一年的挑战。回顾我在公司过去的1个多月，首先感谢公司领导：x总、x总您们对我的信任，及同事们对我的支持帮助，使我很荣幸的在职业道路上得到一个崭新的发展平台，让我更有机会的在这个工作职务中展现自我，从而磨练自己，积极进取。更进一步提高自身能力。虽然目前我没有给公司做出巨大的贡献，但我深知作为一家发展中的企业，必须拥有一支生产管理有方，技术力量雄厚，人员素质高尚，工作热情浓厚的团队，能够想公司所想，急公司所急。

回想自身，作为公司一名生产部门负责人及执行者，在这一个多月中我又为公司想到过哪些?计划过哪些?做到过哪些?今天借此机会，我总结过去，计划将来，希望在新的一年中能更好的为公司做出贡献：这段时间里，在同事们的支持下，按照所在职务职责要求，以饱满的热情投入到工作中去，以谦虚的态度虚心向领导学习，向同事学习，开拓创新，扎实工作，转变思想，积极投入到实践中去，较好地完成了各项工作。

现将这一段时间的工作总结如下。

一、我在和同事接触的过程中，使我的思想觉悟有了一定的提高，与之前相比跨入了一个新阶段。

在此过程中我感到了我们艾昇公司是个温暖的大家庭，我工作生活在这个温暖的大家庭中，这使我对工作及工作态度有了新的认识。使我懂得在思想上要求积极上进。

二、在刚入职公司时，公司领导及同事们的热心指导和帮助下，我很快熟悉了生产车间的基本情况，并很快掌握了岗位职责和了解公司产品的生产流程，为以后开展工作打下了良好扎实的基础。使我的知识面得到了拓宽，能力得到了锻炼，综合素质得到较大提高，同时也更一步提高了工作经验，适应了这个工作职务。

三、从已入职公司开始，我也已经完全进入了工作角色，真正站上了这个工作岗位。在此期间我有机会利用以往所掌握的知识去解决问题，也有机会发现不足，获取新的营养。促使我将以往的工作模式更一步完善运作，加深了对新一个环境的工作掌握，将各种工作全面具体化。在工作过程中，我深深的感觉到自己只有多去现场看一下才能知道车间的实际情况和存在的一些问题。同样，只有通过实践才能锻炼人的能力，体现人的意志。

1、在工作中必须以身作则，做到以公司为家、以公司为荣，并及时安排、全面落实好车间的各项日常工作。

2、接到计划下发的订单后，按轻重缓急，认真核对订单名称、单号和交货时间，合理安排生产任务时间，做到保质保量完成订单。

3、任何订单，下发后第一时间，认真审核订单的节点、疑点、难点，如发现问题，及时向相关部门询问、沟通解决，或向上级领导汇报，以便让领导准确了解和掌握实际情况，尽早做出决策，把损失减到最低，为生产打开流程通道从而赢得时间。

4、加强团队建设，提高员工文化素质和工作技能。督促班组长仔细观察员工的长处，把每个员工安排到最适合他们的岗位。

5、年后上班计划精选好班组长，充分发挥他们的主观能动性和工作积极性，让他们真正起到带头作用。在工作中主动、耐心地指导产线人员的工作，同时加强产能的提升。

6、在新的一年中一定会不少新员工的加入，我决定以组为单位进行全面入职培训，这样让每个员工都能深入了解企业文化、及岗位职责。

7、在以后的工作中我会站稳脚步，踏踏实实，与其他同事相互交流相互学习，取长补短，共同进步，争取做出更好的工作成绩，交上一份让领导满意的答卷。以上是在新的一年中我为自己定下的目标，以勉励我更加努力工作、努力学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新的一年的挑战。

**明年工作计划总结篇十**

光阴似箭，20\_\_年转瞬即逝，我在公司领导的指导和关心下，在同事们的鼓励和帮助下，完成了全年各项工作任务，个人的业务水平和思想觉悟都有一定程度的提高，现将创业服务中心创业指导部工作情况总结如下：

一、政策宣传。

为了给创业企业提供有针对性的创业服务，经常与创业企业沟通交流，掌握运营情况、宣传各项优惠政策，包括政策性补贴申报、项目申报、投融资等，全年为在园企业150余人次提供政策、融资等各项咨询。

二、融资服务。

协助\_家创业企业获得\_\_银行信用贷款共计\_\_万元。对接\_\_区青年就业创业服务中心推荐\_家女青年创业企业申请女青年创业小额贷款。

对接区就业局和\_\_街办劳动保障服务中心，对有政策性小额贷款需求的2家创业企业进行指导。

对接\_\_园区发展中心，筛选、收集整理有融资需求的创业园客户资料，并对经营情况较好、项目有潜力的4家创业企业进行了约谈。

对接团市委ybc成都办公室，学习ybc中国青年创业国际计划相关理论和案例，积极开展创业服务站建站工作，并向有融资需求的创业企业进行宣传。

三、政策申报。

对接区就业局，协助\_家符合条件的创业企业申报创业补贴，共计\_万元。开园至今累计有\_家创业企业申报到该补助，共计\_万元。

对接团区委和工业园管委办，协助\_家创业企业申报20\_\_年税收返还，共计\_万余元。

对接团区委，协助创业企业\_\_公司、\_\_公司等\_家创业企业进行第三批(20\_\_-20\_\_年度)市级重点创业企业申报。

四、培训工作。

为了让企业更好的了解国家现有优惠政策，丰富创业企业财税知识，提升创业企业各项竞争能力，指导部在服务中心各部门协助下，对接区人事局、区就业局、团区委、区科技局等相关部门，为园区创业企业组织4次政策交流、财税专题、沙盘演练、企业融资等内容的专题培训。

为\_\_大学有创业意向的创业工程专业12名大学生组织了为期两天的创业实践培训，培训活动包括优惠政策解读、创业成功案例解析等，并邀请创业青年与大学生进行创业座谈。

通过参加科技部门、团市委等单位举办的项目申报培训、融资培训等进行业务知识学习，会后组织招商部人员学习创业园相关优惠政策、各级科技项目申报信息、银行融资产品情况等。

五、其他创业服务。

(一)企业招聘。

积极与区人事局、区就业局、\_\_街道劳动保障部门联系，向创业企业提供大型招聘会、网上招聘、社区招聘等多种招聘形式，为10余家创业企业申请到3次大型招聘会的展位、\_\_网和\_\_街办的2处长期招聘位。

(二)企业工商注册及年检。

积极对接第三方代办机构，向\_家新进企业提供工商注册、税务登记、企业财会等相关咨询。

积极对接公司相关部门出具场地证明，协助\_家新进企业办理工商注册等手续。

积极对接政府相关部门，为\_家创业园企业解决20\_\_年企业工商年检难题。

(三)创业人员人事代理。

积极配合发展区人才交流中心，协助1家创业企业人员办理园区集体户口，享受三年免人事代理费的优惠政策。

(四)创业活动及企业推介。

对接区就业局，组织10名创业青年参加由中央电视台《致富经》栏目主办，市农委会、市人社局、市经信委承办的“第二届创业致富榜样评选推介活动——榜样到身边之走进\_\_”活动。

对接团区委，组织12家创业企业参加由成都市政府和联想控股有限公司共同主办、成都高新区管委会、成都高新区技术创新服务中心承办的联想之星创业大讲堂暨天府创业论坛活动。

协助团区委，组织创业企业参加20\_\_年创业园嘉年华活动，并做好活动现场接待等工作。

对接团区委，组织有融资需求的10家创业企业参加由团市委主办、西财mapcc联合会和美瑞财富系协办的融资推介活动。

对接区科技局，推荐有参展意向的1家创业企业，报名参加由省科技厅指导，清科集团承办的“20\_\_中国(西部)高新技术产业与金融资本对接推进会”活动。

对接区人事局，推荐、指导4名创业企业负责人参加市级创业先进典型人物评选并获得认定。

六、相关单位其他外联工作。

对接区科技局，学习科技重点项目、科技创新基金、申报高新技术企业、高新技术产品申报等业务知识，为创业企业做好咨询工作。协助区科技局相关部门，积极做好园区科协相关工作，及时向中心主任汇报工作进展，并参加园区科协年终总结会，整理参会信息。

协助团区委多次进行领导调研、院校参观等接待工作，包括现场接待、企业门牌和指示牌的更新等。还协助团区委整理创业企业基础资料，协助团区委发放创业问卷调查，协助拍摄创业园专题片等。

对接银行及第三方服务机构，为创业企业提供集中代理记账、税收申报等财会及法律咨询服务。

七、存在的问题。

经过一年的改进，指导部工作较之早期的工作信息脱节、缺少档案等现象有较大改观，现已做到信息报送较为及时，职能职责较为清晰。但是由于专业性不够，工作中还是存在不少问题，对企业项目申报、知识产权申报、企业管理等缺乏经验，对创业企业信息不实现系统、深入的掌握。

20\_\_年，创业指导部在继续实现现有功能，完成“中心”工作任务的同时，还将加强业务学习，以及与相关部门的联系力度，各方收集信息、资源为我所用，实现快捷的资源渠道、准确的信息来源，为企业提供增值服务打好基础。

**明年工作计划总结篇十一**

20xx年，局工会紧紧围绕交通运输中心工作，按照年初工作计划和对文明城市创建的部署要求，实施“六新六建”，为推进通江达海目标，推进文明城市创建作出了积极贡献。现将工会一年来的工作情况总结如下：

1、试点民主直选工会主席。我们主动深入基层工会，在2次调研的基础上，选取亨通公司作为试点单位，多次与公司领导进行交谈勾通，并达成一致共识。经过充分准备，各方面条件业已成熟，最近一段时间，试点工会主席民主直选工作将会展开。

2、抓牢基层工会规范化建设。重点开展“示范工会”、“先进工会”、“达标工会”三个类别的创建。制定了创建活动的实施方案，明确了年度创建工作计划。把创建“示范工会”等纳入工作目标和达标评先内容，统一部署、检查和考核。局工会加强对基层工会的指导，注重总结和推广典型经验，通过分类指导、示范带动，推动创建活动广泛深入地开展，以创建促基层工会规范化建设。到年底全系统13家基层工会全部达标，建成2家示范工会，4家先进工会。

3、创新工会组织运行工作格局。一是具体落实三个方面：思想共建，组织共建和活动共建。在工作思路上，切实维护职工的合法权益。在工作方法上，把工会干部的培训纳入干部培训规划。在工作载体方面，大力建设职工之家。二是建立基层工会主席述职述学制，分上半年和下半年分别开展。三是做好工会女职工工作，推进女职工读书活动、关爱行动。

1、积极评选劳模。精心做好20xx年交通运输系统劳动模范评选活动工作，组织评选出20xx年度交通运输系统10名劳动模范并组织召开了劳动模范事迹报告会。会上来自全系统不同战线的劳模受到了表彰，4名劳模代表作了先进事迹报告。为弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风，在全系统开展“学习劳模，尊重劳模，崇尚劳模，争当劳模”的活动。

2、开展“一推二赛三提升”活动。推进开展“成才在岗位，奉献在交通”活动，组织召开了交通系统“成才在岗位，奉献在交通”主题教育活动座谈会和成果汇报会。选树了xx市xx站务公司、xxxx公司、xxxx集团公司等先进典型。积极组织选手参加xx技能状元大赛，xx公司驾驶员xx获得xx赛区第一名的好成绩，被选树为xx市劳模。公交公司驾驶员鲍祥被推荐表彰为“xx市金牌工人”；公路站xx被表彰为“十大感动xx交通人物”；xx公司驾驶员xx被评为xx市首届“最美司机”。选拔运管处xx参加全市“读书·劳动·圆梦”为主题的全市职工读书演讲比赛活动。另一方面，组织开展了xx市特色家庭推荐评选活动。xx公司xx家庭、xx公司xx家庭分获xx市和谐家庭、平安家庭称号。为提升全系统服务行业、窗口单位应急救护能力，4月中旬，我局工会会同市人民医院工会联合举办急救知识培训活动，邀请市人民医院急救团队前来培训授课，全系统180多人参加了活动。

3、开设“工会之窗”。年初，在局网站设立了“工会之窗”，作为对外展示工会工作的窗口，在宣传中塑造工会形象，扩大交通工会的社会影响力。“工会之窗”内容主要有：工会主席论坛、政策法规、活动园地、开展职工活动图片、月度工作计划等内容。“工会之窗”的设立，推进了工会规范化建设和会务公开，密切了工会同职工的联系，增强工会组织的凝聚力和号召力，提升了工会工作整体水平。

1、建成交通爱心品牌。全系统为31名贫困学子发放资助金近14万元。春节前组织慰问劳模、道德模范、困难职工、农民工、一线工人200余人次，发放慰问金和物资折款30余万元。组织全系统职工参加义务献血活动，共有39名同志参加了无偿献血，体现了交通人爱心精神。

2、建成交通帮扶品牌。开展新一轮万户结对帮扶活动。组织开展局机关干部扶志、扶业、扶资、扶医、扶困“五扶”结对帮扶活动。建立了帮扶爱心卡，爱心档案，爱心邮箱，致力建立扶贫帮困长效机制，开展常态帮扶，3年计划共计18.3万元。挂钩帮扶经济薄弱村。我局结对帮扶xx镇xx村和挂钩帮扶xx社区52户贫困户，一年来为加快发展xx村村级经济和村庄基础设施建设，共帮扶资金20万元，落实xx社区解困资金6万元，在全国第一个“扶贫日”，为xx社区组织募集爱心款2万元。

3、建成职工服务品牌。组织指导xx公司整合资源，建立服务广大客运企业员工的职工食堂和汽车客运站职工活动中心。活动中心有乒乓球、台球（斯诺克）、羽毛球等活动场地。职工食堂和活动中心的建立，对解决职工就餐，锻炼员工体魄、陶冶员工情操、增强企业凝聚力具有重要意义。

1、搭建职工维权维稳平台。专门下发了完善基层工会维权机构的有关文件，对各类矛盾纠纷由专门人员负责集中受理、分流和调处，坚持把“调解优先”的原则贯穿于化解社会矛盾的全过程，加强了基层工会的维稳工作力度。

2、推进和谐企业创建工作。以促发展、保民生、保稳定、促和谐为总体目标，深入推进和谐企业建设，让和谐的劳动关系不断深化、细化，以点带面，营造浓厚的和谐氛围。形成劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制。年内培植了xx和亨通公司为和谐企业创建示范单位。

3、完善基层民主管理制度。积极推行以职代会，厂务公开为基本形式的民主管理方式。根据不同企业的不同情况，切实做好分类指导工作，采取一企一策的办法，确定不同的厂务公开主题，树立了xx公司为厂务公开的典型。为此，xx公司参加了全国和xx省总工会在xx的调研。省总工会计划明年在xx公司召开全省厂务公开新型民主管理现场会，并作为“十大创新成果”向全省推广。

1、建立文明城市创建体系。一是建立领导体系。成立了以局长挂率的文明城市创建领导小组，明确各基层单位主要负责人为本单位的文明城市创建的第一责任人，做到领导到位、责任到位、工作到位，把文明城市创建与交通工作同规划、同部署、同落实、同奖罚、同发展。二是建立管理体系。抓好交通道路管理，推进城乡交通环境综合治理，推进精细化、预防性管理，创建文明示范路，全力打造公路品牌；抓好公共交通、运输和客运市场的管理，广泛开展文明行业、文明单位、诚信单位、服务示范岗位、服务品牌创建活动，擦亮“流动窗口”；抓好道路客货运输市场秩序整治活动，构建市区运政联动执法和网上稽查体系；抓好门前四包和联动共创工作，将门前四包工作转入常态管理；抓好行业文明创建活动，进一步打造行业品牌。三是建立服务体系。扩展客运线路，开通多条客运线路；抓好运输保障，做好春运、“清明”、“五一”、“端午”小长假旅客运输及平时客运组织工作；加强道路运输服务质量管理，确保了旅客的运输的组织和文明服务工作。四是做好“xx省文明单位在线”上线工作。

2、建立工会阵地创建体系。一是创建“职工书屋”。在航道站“职工书屋”公路站“职工书屋”获国家、省表彰命名后，今年指导运管处、xx公司、亨通公司等单位，建立了职工书屋，创建成功5家xx市“职工书屋”。二是创建“职工之家”。制定创建规划，统筹设计、互为补充。xx公司“职工之家”已于11月建成并投入使用，开始服务于广大职工。三是创建“书香工会”。开展“读一本好书、写一篇心得体会、提一条好建议、做一件有意义的事”的“四个一”活动，提倡“快乐工作”。依托职工书屋、职工之家等，引导广大职工在学习中提高，在学习中进步，努力打造书香型职工队伍。

3、建立职工文体活动体系。突出职工文体活动思想性、坚持职工文体活动群众性、体现职工文体活动时代性。组织了交通运输系统乒乓球选拔赛，积极组织选手参加xx市职工运动会、xx市“xx杯”羽毛球联赛、“xx杯”乒乓球联赛和xx市“xx杯”职工运动会，在xx市交通运输系统职工运动会上，我局选手表现突出，荣获团体第一的好成绩，并获得四个单项冠军。

1、强化自身作风建设。组织实施“工会组织亮牌子、工会干部亮身份、工会工作亮承诺，工会会员评主席、会员代表评组织”的“三亮双评”活动；工会干部挂钩联系基层工会，规定每月下访基层工会至少一次，全年撰写调研文章2篇，分上半年和下半年完成。

2、强化自身思想建设。定期研究和分析工会干部思想中存在问题，在工会干部中开展核心价值观教育，制定了《工会干部学习制度》和《工会主席季度例会制度》，使核思想教育内化于心、外化于行。

3、强化自身能力建设。组织工会干部参加读书学习和培训活动，搭建“学习论坛”学习交流平台，组织基层工会干部每季参加学习论坛，撰写学习心得。让基层工会主席轮流组织局工会例会和工会论坛，要求工会干部参与本单位和谐稳定工作，努力把自身打造成“管理型”、“参与型”、“协调型”、“组织型”工会干部。

今年以来，工会工作多次受上级通报表彰，五月召开了市总第十五届五次全委扩大会，会上，交通运输局工会作了全面工作经验介绍。尽管20xx年工会和文明城市创建工作取得了不少成绩，但也存在一些问题。一是年初工作计划还有个别工作没有完成；二是统筹兼顾不够，在工作中有顾此失彼的现象；三是对基层工会调研指导不够，基层工会工作特色没有得到充分显现。这些问题我们将在20xx年工作中加以改正。

20xx年我们将重点抓好以下6个方面工作：

1、把职工的智慧和力量凝聚到单位的中心工作上。

2、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入。

3、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力。

4、把工会宣传教育活动重点放在形成正确舆论导向。

5、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容。

6、把文明创建工作逐步纳入常态管理，不断夯实创建基础，提升创建质量，增强创建实效。

**明年工作计划总结篇十二**

这是一个销售为赢的时代。销售已大大超出原来职业的含义，而成为一种生活方式，一种贯穿和渗透于各种活动中的生活理念。销售能搞定客户是生存，让客户追随自己是发展。下面是关于。

及明年。

的内容，欢迎阅读！

20xx过去，在这将近一年的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，临近年终，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。下面我对一年的工作进行简要的总结。

我是今年x月份到公司工作的，同时开始组建销售部，进入公司之后我通过不断的学习产品知识，收取同行业之间的信息和积累市场经验，现在对预付费储值卡市场有了一个深入的认识和了解。可以清晰、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，逐渐取得客户的信任。所以经过努力，也取得了几个成功的客户资源，一些优质客户也逐渐积累到了一定程度，对市场的认识也有一个比较透明的掌握。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一个较大幅度的提高。

虽然之前一直在从事销售的相关工作，有一定的销售知识与经验，但比较优秀的成功的销售管理人才，还是有一定距离的。本职的工作做得不好，感觉自己还停留在一个销售人员的位置上，对销售人员的培训，指导力度不够，影响销售部的销售业绩。

在将近三个月的时间中，经过销售部全体员工共同的努力，讨论制定销售各环节话术，公司产品的核心竞争优势，公司宣传资料《至客户的一封信》，为各媒体广告出谋划策，提出\"万事无忧德行天下\"的核心语句，使我们公司的产品知名度在xx市场上渐渐被客户所认识。部门全体员工累计整理黄页资料五千余条，寄出公司宣传资料三千余封，不畏严寒，在税务大厅，高新区各个写字楼进行陌生拜访，为即将到来的疯狂销售旺季打好了基础做好了准备。团队建设方面，制定了详细的销售人员考核标准，与销售部运行制度，工作流程，团队文化等。这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面在工作中我们做法还是存在很大的问题。

从销售部门销售业绩上看，我们的工作做的是不好的，可以说是销售做的十分的失败。

客观上的一些因素虽然存在，在工作中其他的一些做法也有很大的问题，主要表现在:。

1)销售工作最基本的客户访问量太少。销售部是今年十月中旬开始工作的，在开始工作到现在有记载的客户访问记录有210个，加上没有记录的概括为230个，一个月的时间，总体计算五个销售人员一天拜访的客户量2个。从上面的数字上看我们基本的访问客户工作没有做好。

2)沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品的情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图;对客户提出的某项建议不能做出迅速的反应。在传达产品信息时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受的什么程度，在被拒绝之后没有二次追踪是一个致命的失误。

3)工作没有一个明确的目标和详细的计划。销售人员没有养成一个写工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，从而引发销售工作没有一个统一的管理，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

4)新业务的开拓不够，业务增长小，个别业务员的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高。

现在消费卡市场品牌很多，但主要也就是那几家公司，现在我们公司的产品从产品质量，功能上属于上等的产品。表面上各家公司之间竞争是激烈的，我公司的出现更是加剧了这一场竞争战。但冷静下来仔细分析，我公司的核心竞争力，例如发卡资金的监管，山西省境外商户的数量与质量，以及我公司雄厚的资金实力与优质的客户资源，都是其他公司无法比拟的。

在xx市场上，消费卡产品品牌众多，但以我公司雄厚的实力为平台，加以铺天盖地的宣传态势，以及员工锲而不舍的工作劲头，在明年的消费卡市场取得大比例的市场占有率已成定局，打造山西省业内的第一品牌指日可待。

市场是良好的，形势是严峻的。在消费卡市场可以用这一句话来概括，在技术发展飞快地今天，明年是大有作为的一年，假如在明年一年内没有把销售做好，没有抓住这个机遇，我们很可能失去这个蓬勃发展的机会。

在明年的工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

1)建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。团队扩大建设方面，初步预计明年的销售人力达到十五人。组建两支销售小组，分别利用不同渠道开展销售工作。

2)完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。

销售管理是企业的老大难问题，销售人员出勤，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。强化销售人员的执行力，从而提高工作效率。

3)培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4)建立新的销售模式与渠道。

把握好现有的保险公司与证券公司这一金融行业渠道，做好完善的计划。同时开拓新的销售渠道，利用好公司现有资源做好电话销售与行销之间的配合。

5)销售目标。

今年的销售目标最基本的是做到月月都有进帐的单子。根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，每周，每日;以每月，每周，每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。销售部内部拟定20xx年全年业绩指标一千五百万。我将带领销售部全体同仁竭尽全力完成目标。

今后，在做出一项决定前，应先更多的考虑公司领导的看法和决策，遵守领导对各项业务的处理决断。工作中出现分歧时，要静下心来互相协商解决，以达到一致的处理意见而后开展工作。今后，只要我能经常总结经验教训、发挥特长、改正缺点，自觉把自己置于公司组织和客户的监督之下，勤奋工作，以身作则。我相信，就一定能有一个更高、更新的开始，也一定能做一名合格的管理人员。

20xx年我部门工作重心主要放在开拓市场，选取渠道和团队建设方面。当下打好20xx年公司销售开门红的任务迫在眉睫，我们一定全力以赴。

我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设，个人的努力是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作习惯是我们工作的关键。

我于20xx年x月份任职于xx公司，担任销售主管，在任职期间，我非常感谢公司领导及各位同事的支持与帮助。在公司领导和各位同事的支持与帮助下，我很快融入了我们这个集体当中，成为这大家庭的一员，在工作模式和工作方式上有了重大的突破和改变，在任职期间，我严格要求自己，做好自己的本职工作。现将上一年来的工作总结及明年的工作计划如下：

作为公司的销售主管，我深知岗位的重工性，也能增强我个人的交际能力。销售部内勤是一个承上启下、沟通内外、协调左右、联系八方的重要枢纽，把握市场最新购机用户资料的收集，为销售部业务人员做好保障。在一些文件的整理、分期。

买卖合同。

的签署、用户逾期欠款额、销售数量等等都是一些有益的决策文件，面对这些繁琐的日常事务，要有头有尾，自我增强协调工作意识，这些基本上做到了事事有着落。

作为公司的销售内勤，我负责用户的回款额及逾期欠款额的工作，主要内容是针对逾期欠款用户，用户的还款进度是否及时，关系到公司的资金周转以及公司的经济效益，我们要及时了解购机用户的工程进度，从而加大催款力度，以免给公司造成不必要的损失，在提报《客户到期应收账款明细表》是，要做到及时、准确，让公司领导根据此表针对不同的客户做出相应的对策，这样才能控制风险。

1、要全面。

将总体的目标任务分解成各个阶段、各个区域的子目标。将任务落实到人(经销商和对应的销售人员)，对各种资源进行合理的配置。最好用表格、数据说明，力求仔细、认真、全面、准确。或者可以用附件的形式详细说明，但是年终总结一定是少不了明年的打算，如果公司的习惯是单独行文的，那么在报告里只要把简要的打算、主要的思路表现出来就可以了。

2、要到位。

目标需要有措施的支持，通过什么措施、配置什么资源，达成什么目标。先落实有把握的目标，期望达到的目标要另行说明，不能混为一谈，否则就会让领导感到不踏实、不到位、不放心的感觉，自己也容易搞糊涂，误将理想当现实。

3、要有突破和亮点。

突破，一般可以从今年存在的主要问题着手，今年的主要问题已经在总结中分析清楚了，公司领导也早已看在眼里，要集中精力抓一个问题，虽然一个市场问题可能是成千上万，但是只要解决了一个主要矛盾其它矛盾就会迎刃而解。通过正确的方法、严密思维、准确有效的措施努力在突破中创造出新的销售增长点和亮点。

市尝销量、品牌还需要厚积薄发，一年解决一个主要问题，上一个台阶，而且是说到做到了，第二年你再写这样的报告，领导就相信你，就能得到应有的支持。这样的市场年终总结报告是领导最愿意看到的报告，也是最具实效性的报告。

在20xx年刚接触这个行业时，在选择客户的问题上走过不少弯路，那是因为对这个行业还不太熟悉，总是选择一些食品行业，但这些企业往往对标签的价格是非常注重的。所以今年不要在选一些只看价格，对质量没要求的客户。没有要求的客户不是好客户。

**明年工作计划总结篇十三**

公司工会在公司上级工会组织的领导下，在公司行政的支持及相关部门的配合下，认真贯彻落实公司工作方针，按照年初公司职代会“适应中国经济发展新常态，坚定信心，转变观念，深化改革，发挥优势，多元发展，转变经营模式，加大国外市场开拓，力求市场突围，保持企业持续发展，确保全年各项经济技术指标完成，全面实现十二五发展目标”的工作方针，认真贯彻落实公司x届二次职工代表大会文件精神，适应新常态，树立全局观念，强化服务意识，在公司经济建设和改革发展稳定的大局中发挥了积极的作用。现总结20xx年公司工会工作如下。

1、按照工会章程，组织召开职代会。2月初，按照工作计划如期召开公司十届二次职工代表大会，全年共收到职工代表提案63份。下发了《关于开展创建“六型”班组竞赛活动的通知》，推进班组管理制度化、规范化、科学化和民主化建设。一年来，公司工会始终把坚持职工代表大会制度、实行厂务公开，作为维护职工合法权益的重点。

一年来，公司工会严格执行规章制度，切实履行维护职能，以职代会为载体，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为公司领导了解职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。职代会听取和审议了公司工作报告、工会财务收支情况报告、公司经营业务费使用情况报告，介绍了关于公司十届二次职代会以来职工代表提案处理情况以及十届二次职工代表提案征集情况。

2、坚持民主评议公司领导干部制度。公司在职代会期间组织职工代表对公司领导进行了民主评议。民主评议结果上报集团公司。

3、坚持企务公开制度。20xx年，通过职代会、职工常务代表会议、公司网站、oa办公平台、公司报纸、电视台等形式，对公司的年度计划、业务招待费使用情况、供暖费的收缴、评选上报先进等进行了公开，接受广大职工监督。

4、坚持职工提案反馈制度。公司工会紧紧围绕企业的发展和职工普遍关心的问题，认真做好了职代会的提案征集、处理及反馈工作。按照“归口办理”的原则，已根据提案所涉及的内容安排相关职能部门进行答复，为公司领导提供决策依据，并对优秀提案给予奖励。

5、积极开展企业职工队伍状况和生产经营情况调研。4月份，按照省总、省石化工会关于在企业开展职工队伍状况和生产经营情况调研的要求，公司工会积极组织职工参与调查问卷答卷活动，因为是无记名答卷，职工袒露心声，为上级工会做好摸底调查工作提供了真实可信的依据。配合安全管理部、质量管理部等部门做好公司安全管理及职业安全健康体系的认证工作。

结合全年的施工生产任务，深入持久地开展劳动竞赛活动。

1、表彰先进，深入开展“安康杯”竞赛活动。1月份，对20xx年度公司劳动竞赛先进集体和个人进行了表彰；3月份，下发了《关于开展公司“五比一创”劳动竞赛活动的通知》和开展安康杯竞赛活动的通知；对20xx年的劳动竞赛进行全面部署；在全公司305个班组广泛开展了“安康杯”竞赛活动；3月份，公司还荣获河南省重点工程建设竞赛先进单位；“三八”节前，对文明家庭、巾帼创新岗、优秀女职工等进行了表彰。

2、继续加强对劳动保护政策落实情况的监督。聘任了群众安全监督员43名，加强对劳动保护政策落实情况的监督；6月和11月份，分别参加了全国工会和省工会召开的推进职业健康监护管理工作经验交流会；年初，与公司医院联合组织了职工体检；6月份和12月份，组织了600余名女职工参加的康检。组织了公司级以上劳动模范、“五一”劳动奖章获得者的年度体检，为省、市劳动模范和“五一”劳动奖章获得者办理了养老互助保险等，落实了先进人物的待遇；健全了公司劳动争议调解委员会，完善了制度与流程。

3、继续开展了职工技术创新活动，3月份，对20xx年上报的24项技术创新成果、工法、合理化建议、技术改造项目进行了认真评审，对选出的优秀成果进行表彰，鼓励职工岗位成才，提高素质；20xx年公司技术创新立项36项；为近年新进入分会主席岗位的人员编制了相关培训教材，利用两个下午时间进行培训；10月底，组织了6名分会主席参加省总工会工作培训。

3、积极开展荣誉申报和首席员工评选工作。通过公司工会积极向国家、省、市推荐申报，使班组积极进取，个人奋勇争先，发挥典型示范作用。3月份，组织了公司首席员工评选工作，从23名候选人中选出14名首席员工，通过评选活动，鼓励技术工人坚守一线，苦练技能，岗位成才。

20xx年，在公司的领导下，公司工会高度重视帮困救助工作，各基层工会站在关心职工冷暖、促进企业和谐、稳定公司发展大局的高度认真履行职责。

1、开展送温暖活动不间断。一年来，工会坚持重病住院探望、慰问制度，坚持元旦、春节期间开展送温暖活动，坚持对参加职工医疗互助的工会会员实施大病救助，坚持开展对单亲特困、工伤致残的职工家庭进行扶贫解困救助活动，坚持开展金秋助学活动。全年累计发放日常救助、扶贫解困、贫困助学、大病互助、遗属供养等资金53万多元，受益面达600人次。

2、对公司困难职工建立了电子档案。完善了困难职工档案，1月份，救助困难职工201人，金额5万余元；对劳模、归侨等特殊人群中的困难家庭给予了特别资助；6月份救助困难女职工12人，日常救助28人，金秋助学5人，共救助困难家庭74个；审核了职工遗属救助金发放人员，使救助金准确、公平发放；认真做好会员大病互助金的收取、管理、发放，共救助10人，2.9万元；继续开展了机关员工生日祝福活动。牵手成功红丝线2对。

3、认真做好亡故职工遗属生活补助费的办理、复核、发放工作。年初，公司工会按规定对公司亡故在职职工的遗属开展了复核工作，分别对外邮和市内的亡故在职职工的遗属下发了复核通知，经复合退出供养5人，平均每月为118人发放抚恤金。

一年来，工会在夯实基层基础工作方面不断下大功夫，不断推进工会工作规范化、制度化。

1、健全和完善工会管理的基础工作。加强工会组织建设，继续落实《二三级工会主席季度考核制度》，按季度对31个二级分会、84个三级分会进行综合考核；全年办理新员工入会204人，及时维护、更新会员台账；办理工会会员卡4000余份；组织了“迎新春”职工运动会、职工迎新春歌会、“三八”女职工拔河比赛、御河拉力赛、“五一”职工羽毛球赛、广场舞比赛、健步走活动等文体活动，职工参加踊跃。职工活动中心长年对职工开放；加强对职工活动中心的管理，合理利用场地，减轻公司负担。

2、做好职工创先争优工作。公司工会认真开展“创建学习型企业、争做高素质职工”活动，制定了具体可行的实施方案和措施。通过组织各级工会干部学习《工会法》、《劳动法》、国家政策、法律、法规等知识，紧密联系实际，提高了各级工会干部队伍的整体素质。

3、认真执行工会财务管理制度，科学管理工会经费。收好、管好、用好工会经费，是工会组织依法维护职工合法权益的需要。20xx年，工会财务严格按照《会计法》的规定办事，按要求及时建帐、保存并管理好财务档案资料，对工会经费进行严格审查、合理安排使用，坚持工会经费独立管理原则，遵纪守法，遵守财务纪律。坚持勤俭节约原则，少花钱，多办事，办好事，节约开支，提高工会经费使用效益，确保了工会各项工作的顺利开展。

公司工会十分注重女职工队伍建设，积极倡导女职工参加培训学习，支持和鼓励女职工学习新知识，掌握新技能，为企业发展献计献策。切实解决女职工生活、工作等方面的困难，加大力度抓重点做好计划生育工作，为企业的稳定发展起到了积极的作用。

1、与工业办事处签订了计划生育责任书。每月召开各二级分会女工委员例会，传达计划生育政策，通报公司计划生育情况；组织计生员34人参加了市计生委举办的计生知识培训，举办了1次计划生育新知识讲座。全年2次组织了1200余名在汴育龄女职工参加孕检（康检）；发放避孕药具800余盒；为500多名60岁以上独生子女的父母办理补贴审核手续；使计划生育政策得到有效落实。在年度省、市、区计生工作考核中受到表彰。

2、依法维护女职工合法权益。《女职工特殊权益保护专项集体合同》，为维护女职工权益提供了有力的法律保障。一年来，《女职工专项集体合同》运行平稳，执行到位；对开封市企业职工生育保险实施细则执行到位。一年来，共办理职工生育保险38人，报销生育金额近30万余元。为公司已婚育龄女职工孕检达1200余人次。

3、关心女职工的文化生活。今年，女工委在女职工中开展了一系列活动，如：计生知识培训写出培训心得；组织开展了公司女职工广场舞大赛，基地共有200余人参加了竞赛活动。

5、家庭文明建设深入人心。“注重选树典型，大力倡导家庭美德和健康文明的生活方式，积极营造尊老爱幼，关爱他人、关爱家庭的浓厚氛围，着力提高女职工的综合素质。全年共评选出20个公司文明家庭。

工会以职工活动中心为文化阵地，坚持用丰富多彩的文体活动，丰富职工的业余生活，增强企业凝聚力和向心力。

1、春节借一线职工返汴休假之机，举办了“迎新年”新春综合运动会。项目包括职工长跑比赛、篮球、集体跳绳、跳棋、趣味活动等，很受广大员工及体育爱好者们的欢迎，赛场内外，新老员工，干部群众欢聚一堂，其乐融融，体育活动把大家聚在一起，给大家提供了一个交流见面的平台。“三八”节举办了女职工趣味活动、跳绳比赛等给大家留下了深刻印象。悬挂各类宣传标语18幅。春节前后共组织安排欢迎欢送职工返汴赴施工一线工作10项次。（包括乐队、标语和口号），场面温馨感人，让一线职工感受到家的温暖，满怀豪情奔向祖国各地，为十一化建建功立业。

2、职工活动中心每天都对职工开放，基本全年无休。目前公司标准、舒适、整洁的活动场地免费为职工开放，吸引了诸多职工参与，日常健身活动持之以恒，更使群体活动植根于广大职工群众之中，成为职工日常生活的一部分。20xx年在全民健身热潮活动中，组织了职工健步走活动。公司工会及分公司工会充分利用职工活动中心共组织开展了各类文体活动100余项次，一年来职工活动中心各活动室运转正常，每月接待活动人数平均达3000人次。在内部使用场地方面，截止11月底共接待安排了分公司工作会议及健身活动等共35项次。

今年，公司工会网站，注重创新，工作扎实，网站页面整洁美观，更新及时，运用工会网站这个平台来交流经验，开展工作，维护权益，发挥了应有的效益。目前工会网站共有文章数量3835篇。

按照去年工作会议精神，今后要切实把工会的职能落到实处，为公司的各项工作做出新的贡献，实现公司发展，员工享受成果的共赢，为公司发展做出应有的贡献。

1、20xx年是“十三五”规划实施的起步之年，要把学习宣传贯彻公司职代会精神与工会工作实际相结合，认真学习，结合公司业绩考核管理办法，按照公司职工劳动管理规定，积极探索具有特色的工会工作新思路、新办法，全面履行工会的工作职责。

2、主动了解职工思想动态，要在继承传统工作基础上，创新工作思维、内容和形式。要进一步加强工会干部的队伍建设，使工会工作既当好企业与职工的桥梁纽带，又切实能为职工服好务。

3、按照省、市总工会工作要求，继续深入开展“五比一创”、“三比两降”等劳动竞赛活动。动员组织全体员工以公司20xx年目标为主线，继续开展经济技术创新劳动竞赛活动，继续抓好“五一”奖章、奖状的申报推荐工作，为完成公司全年的各项经济技术指标建功立业。

4、继续会同有关部门组织开展职业技能的技术比武，岗位培训和练兵活动，重点开展与十一化建密切联系的有关工种的技术比武。通过技术比武，促进青年职工技术水平的提高。

5、继续开展安康杯竞赛活动，推行“一法三卡”活动，重点组织职工围绕安全生产开展“十个一”活动，加强对安康杯竞赛活动、“十个一”活动的检查和考核力度，促进公司的安全管理，维护职工合法权益。

6、进一步深化工会群众安全监督检查工作，落实工会安全监督员制度，促进一线施工单位的安全管理。

7、继续开展全国安全生产月活动，配合行政开展施工现场的安全检查和工会劳动竞赛、安康杯竞赛工作的检查。

8、继续开展创“安全合格班组”活动，对工会发放的《班组建设工作记录》进行检查，搞好班组建设。

9、以开展评选“首席员工”活动和“工人先锋号”为载体，促进劳动竞赛活动的开展。

10、配合有关部门做好公司职业安全健康体系的认证工作。继续组织职工进行体检。

11、认真履行职代会的各项职权，完善以职工代表大会为基本形式的民主管理形式。

12、通过职代会等多种民主管理形式，支持职工参与企业管理，充分发挥职工参政、议政能力，推动企业民主管理工作的开展。

13、加强集体协商机制建设。深入贯彻《关于构建和谐劳动关系的意见》，引导职工通过理性合法的方式表达利益诉求，维护企业劳动关系的和谐，促进公司和谐稳定。

14、深入开展送温暖活动。“双节”期间，开展对部分困难职工的走访慰问活动。今年还要重点关注特困职工的生活问题，及时反映他们的困难，加大救助力度，保证困难职工得到适时救助。继续做好“金秋助学”工作。

15、积极推进职工互助救济工作，引导职工发扬团结互助精神，开展互助互济活动。

16、重点夯实各级工会组织建设，进一步协助二级工会组织搞好建制组织完善工作，尤其做好新建立的工会基层组织和项目部工会组织建设，搞好基层工会组织的动态管理，并逐渐适合公司施工分散、流动性大的特点。

17、细化公司工会干部考核制度。继续完善公司二、三级工会专兼职负责人工作考核细则。建立一批职工满意，企业信任的工会干部队伍。

18、着力推进职工文化建设。配合省石化工会积极推动“互联网﹢”职工服务体系的形成，以“十三五”规划目标任务为主线，服务企业自主创新为目标，推进职工文化建设。以争做优秀职工“创先争优”活动为载体，继续深化“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，广泛开展职工读书活动和普法活动，加强职工教育培训，催生企业技术管理创新。

19、进一步开展“争创“六好”基层工会活动，推进基层工会的组织和干部队伍建设上新台阶。

20、进一步发挥工会积极分子的作用。做好各分会积极分子的使用、培训工作，除了做好年底的工会积极分子的评选工作更重要地为各分会积极分子做好日常搭平台工作。

21、加强职工的思想政治工作。注重提高广大职工主人翁精神意识教育，通过具体的形象的学习宣传法律法规教育活动，循序渐进培养职工法律意识，提高职工的法律素质。“坚持以职工为本，主动依法科学维权”促进企业发展。

22、做好网站管理，促进各分会之间工作交流。加强基层工会宣传报道工作，着重宣传报道基层工会完成各项工作、组织建设、施工生产等方面。

23、进一步贯彻落实好《企业工会工作条例》，加强企业工会建设，夯实工会工作基础，加强工会干部的能力建设和作风建设，建设一支适应新形势新任务要求的高素质工会干部队伍。

24、深入开展“公司女职工建功立业”活动和“女职工素质提升工程”，发挥广大女职工在实施“十三五”规划目标计划中不可或缺的作用。

25、切实维护女职工的合法权益和特殊利益，充分调动女职工的积极性和创造性。

26、深化文明家庭创建活动，让低碳生活走进每个家庭。

27、实施“女职工爱心帮扶工程”，为女职工办好事。

28、进一步加强女职工组织建设，努力夯实工会女职工工作基础。

29、要坚持和完善计划生育目标管理责任制，确保全面完成全年计生目标任务。

30、要不断推动职工文化体育活动的整体水平不断提高，使更多的职工参加到文体活动中来。

31、严格按照工会工作要求，加强工会财务工作，搞好工会资产监督管理。

**明年工作计划总结篇十四**

自从进入公司制造部担任车间主任一职，回首也有x年了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作总结：

一、合格率与管理方面。

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了—公司制造部产量有史以来最高、最好水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

二、物耗与报表方面。

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

三、质量与安全方面。

为了确保产品的品质的稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的—规定为—，在x总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，心得体会公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加—等工艺。在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说今年对—公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望明年我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

四、工作中的不足。

加强员工的稳定性；加强提高员工的操作技能，提高生产效率；有效的安排好生产，减少时间的滞留性。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；加强对设备的保养；加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；加强对原材料物掉地现象的管制；加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

**明年工作计划总结篇十五**

\*\*\*\*年，在市局和区委区政府的正确领导下，全局认真履行职责，紧紧围绕立警为公，执法为民的宗旨观念，深入学习\*\*\*系列重要讲话精神特别是关于生态建设方面的一系列重要论述和党的十九大精神，开展以勇作为、敢担当为主题的核心价值观教育实践活动，不断加强森林公安队伍建设和管理，全面提升我局工作人员政治素养和依法办案水平，圆满完成了森林防火四个确保重要目标。现将全年工作总结及\*\*\*\*年工作计划汇报如下：

政治思想及制度建设情况。

（一）强化政治学习。深入学习\*\*\*系列重要讲话精神特别是关于生态建设方面的一系列重要论述和党的十九大精神，不断加强和改造民警的世界观、人生观、价值观，结合开展勇作为、敢担当核心价值观实践教育活动，促使全局民警进一步提高思想认识，明确为何从警、为谁用警，如何做警，着力解决不作为、乱作为、庸懒散等问题，进一步提高了全局工作人员的综合素质。

（二）强化制度建设。组织开展规范执法行为，促进执法公正专项整治活动。为保证专项整治活动取得实效，制定和完善了\*\*区森林公安局工作管理规定、\*\*区森林公安局消防大队管理制度、行政执法公示制度、执法全程记录制度、重大决定审核制度等相关工作制度，确保案件查处实现了有法必依，执法必严。

执法勤务工作。

（一）强化源头预防，消除火灾隐患。加大巡查打击力度，在全区范围内开展巡查工作。在大力开展《森林法》、《野生动植物保护法》、《森林防火条例》等相关林业法律、法规宣传工作的同时，通过电视台对全区范围内的案件进行全程曝光，以警示教育广大群众，提高了广大群众的法制意识，有效的震慑了大批违法犯罪分子。全年涉林案件发生率较往年呈现下降趋势。

（二）开展专项打击活动，加大案件查处力度。为加大涉林案件打击力度，强化林区管理、控制能力，在严格公正文明执法的前提下，组织开展了以狠刹破坏森林资源、野生动植物资源、无证运输等违法行为的金钺、金剑、金网等专项行动。通过行动，严厉打击了各类涉林违法犯罪行为。全年，共办结各类案件\*\*起，其中刑事案件x起，治安案件x起，野外违法用火x起，擅自改变林地用途x起，擅自开垦林地x起，滥伐林木x起，非法收购野生动物x起，未按规定办理检疫证x起，共罚款\*\*\*\*\*\*元，协调解决各类涉林信访案件x起。案件办结率达到\*\*x%。

森林防火工作。

针对防火期内森林防火工作的严峻形势，我局认真贯彻落实省、市、区关于防火工的指示精神，严厉打击各种野外违法用火行为，完成了森林防火四个确保重要目标，取得了我区森林防火攻坚战的全面胜利，并完圆满的完成了x次外县支援任务，受到了市局和区领导的高度表扬。

（一）区专业森防队伍建设情况。区委、区政府对区专业森林消防队伍建设给予了高度重视和大力支持，先后投入了\*\*余万元，用以提高森林消防队伍装备和待遇水平。今年以森林消防大队的名义新招募了\*\*名队员（其中x名辅警），区专业森林消防大队总人数达到了\*\*人，并提高了森防队员的政治生活水平和工资待遇。全局开展了以我为荣，自我提高等系列活动，加强队伍团结意识教育，通过开展教育活动，全局人员精神面貌焕然一新，集体荣誉感和团结意识得到显著增强。

（二）加强防火宣传工作。\*\*\*\*年以来，全局始终把防火宣传工作作为主要工作方向，贯彻整个防火期。防火办协调全区各乡镇开展各项森林防火工作，出色的完成了上级赋予的各项任务，为防火工作的全面胜利提供有力保障，得到了区领导的一致肯定。森林消防大队组织人员、车辆在全区重点地区、火灾高发区、主交通干道等区域开展不间断巡查、宣传工作，有力的促进了宣传活动的开展，打击了违法犯罪行为，震慑了违法犯罪分子。全年，共组织出动人员\*\*\*\*余人次、车辆\*\*x余台次，全区共张贴防火公告\*\*\*\*张、悬挂防火条幅\*\*x幅、插防火旗\*\*\*\*面、发放明白纸\*\*\*\*x张、防火公开信\*\*\*\*x张、中小学防火手册\*\*\*\*x册、森林防火宣传袋\*\*\*\*个。宣传工作的顺利开展，有效的遏制了野外违法用火行为的发生，为全年的森林防火工作打下了坚实基础。

（三）加强防控巡逻工作。妥善处置森林火灾事故，最大限度地预防和减少森林火灾造成的损失，保障人民群众的生命和财产安全，经区森防指研究制订了《\*\*\*\*年\*\*区森林重点火险期巡查扑救预案（试行）》，根据预案，区森林公安局成立了x个督导巡查小组，明确督导巡查责任，不定期对四镇两乡进行督导巡查。巡查内容主要包括两个方面：一是日常防火巡逻工作。本着预防为主、积极消灭的原则，我局组织力量，对全区主要林区、景点以及农林结合密集区进行防火巡查，做到发现一起，处罚一起，绝不姑息。二是对各乡镇防火工作进行检查。区防火办联合区督考办组成督导组，不定期对各乡镇防火工作开展情况进行检查，主要包括：乡镇巡逻队、护林员、检查站在岗履职情况、基层乡镇领导在岗在位情况、乡镇扑火队值班备勤情况、乡镇防火物资储备、保养情况等。

（一）消防队员思想波动较大。由于消防队员工资待遇较低，生活压力大，部分消防队员不愿长期从事这份职业，辞职现象时有发生，造成人员流动性大，严重影响了区专业森林消防队伍战斗力的稳定。

（二）部分群众防火意识薄弱。部分群众仍存在侥幸心理，燎地边、烧茬子、上坟烧纸、野外吸烟等野外违法用火行为屡禁不止，尤其是中老年群众，给防火工作带来极大压力。

（三）护林员管理难度加大。护林员工资低，工作量大，不愿意长时间工作在岗位上，导致护林员一线队伍不能发挥出应有的作用。

（一）执法勤务工作。

1、\*\*\*\*年我局将把提升破案能力作为全局重点工作来抓，确保涉林刑事案件查处率达\*\*x%，林政案件查处率达\*\*x%。

2、高度重视群众信访工作，建立健全信访接待、查处、反馈机制，设专职人员负责信访工作。

3、狠抓执法监督，切实提高执法水平。进一步规范法制业务，建立健全各项法制工作制度和培训制度，切实加大培训力度，全面提高我局法制工作专业化、规范化水平，以执法质量考评为重点，完善执法质量保障体系，规范执法行为，努力做到执法工作的法律效果与社会效果相统一。

（二）森林防火工作。

1、全力抓好森林防火工作，确保完成四个确保重要目标。

2、持续加强森林防火宣传工作。坚持宣传是前提，严打为手段，无火为目的的原则，造大宣传声势，进一步提高宣传的广度和深度，做到不留死角，不存盲区。

3、进一步落实森林防火责任制。森林防火工作实行党政一把手亲自抓，分管副职全力抓，分片包干责任人具体抓的管理机制，把宣传教育、火源查管、火灾扑救等各项职责明确分解，把具体的村组、山头、地块划定责任人，落实到具体责任人，构筑了严密的防火网络、防火责任网络和火灾扑救查处网络。

（三）队伍建设工作。

1、狠抓专业森林消防队伍的提升。严格按照训练大纲要求，狠抓各项训练，通过严格的扑火战术培训、安全避险培训、安全知识培训和体能训练，打造一支政治合格、纪律严明、作风过硬、训练有素、管理规范、装备精良、快速反应、能征善战的队伍。

2、抓好乡镇专业森林消防队伍的提升。组织开展多种形式的业务知识培训，大力开展火灾扑救实战演练，提升火场实战和应急能力。多渠道筹集资金，加强专业扑火队伍建设步伐，提高队员福利待遇，壮大专业扑救队伍，提升装备水平。

**明年工作计划总结篇十六**

20\_\_年即将过去了，自从我进入采购部已近两年了，这段人生中弥足珍贵的经历给我留下了精彩而美好的回忆。采购部和其他部门的各位领导在工作和生活中都给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸怀，在对领导们肃然起敬的同时，也为我有机会成为采购部的成员而惊喜万分。

在领导和同事们的关怀和指导下，我通过不懈努力，今年各方面均取得一定的进步，现将我的工作情况做如下汇报：

一：通过日常工作积累我对工作岗位的认识。

一直以来采购员的工作是服务于生产，它的任务就是以最低的采购成本提供满足质量、数量、交货期三大条件的原料和辅料，换句话说，生产就是采购员的客户，质量，数量，交货期就是生产的要求。

生产的三点要求对采购员来说就是三项责任：向谁买，买多少，何时买。

何时买就是根据公司生产能力以及各种物资的交货期，确认各种物资合理的最低库存量，既能保证生产，又使库存资金占用最小化。

综上所述，采购员创造的价值在于保障供应，降低成本。但作为一支“以客户为中心”高效的服务团队中的一员，在完成这两项工作的基础上，还需注重自己的工作服务质量，提高生产部门对本部门的满意度，无论服务态度，工作效率，验收和采购流程及产品质量，均需定期自我总结，定期征求“客户”和管理部门的反馈，已记录生产一现部门对采购货物的直接意见和建议。

我认为作为一个采购员最终的价值是成为利润中心，在采购中创造价值。这种价值的创造不仅仅体现在降低成本，还应体现在服务的升值，采购成本直接影响企业收益，企业的价值管理中，采购员是一个岗位，但采购工作是一个跨部门的职能，现代管理思想是谋求每个部门的效益化，要让采购成为利润的中心，就需让所有参与采购职能的人员和部门都来关注价值，协同一致。如此方能彰显公司管理的深化。

二：明确岗位职能，认识个人不足。

根据岗位职责和领导的要求，我的主要工作是：

1.需从\_\_和\_\_购买器件的及时询价，制单，采购及后续申请付款工作及跟踪报关与到货事宜。

2.\_\_器件的订购与跟踪，\_\_项目器件修改，器件维修和调拨等。

等关于\_\_器件的各类事宜，与\_\_上海/大连/香港方的沟通与联系。器件邮寄与接收。

3.所有yy项目器件的订购与跟踪，yy项目器件领取，器件维修和调拨等等关于yy器件的本部门事宜及与销售部沟通跟踪工作。

供件的入库确认，清单制作、各部门负责人签字及本部门入库单存档事宜。

5.生产报检项目、生产过程中器件报缺(\_\_项目、yy项目)数量的调查、确认、沟通、调拨、补订及技术部修改通知单的存档(纸质/电子)，修改器件的调拨与订购。

6.工作各类相关表单的制作，记录，存档(\_\_进口器件采购台帐、进口器件入出库情况、部门联络单、yy自供件入出库清单、自供件返还件清单、施耐德库存余料调配清单等)。

7.发货时拍照存档，清点标注控制台自供件返还件，制作清单与船厂供件返还器件照片拍摄和存档，相关单据的签字确认。

8.各类器件损坏品及器件缺件的拍照确认存档，部分返还设备与损坏设备的发货事宜。

采购计划/份，执行情况良好，较圆满地完成了所承担的任务。现将主要工作情况总结如下：

全年共新签外购器件采购合同?份，外购材料付款共/美元。全年负责施耐德项目散件采购计划共/批次。

全年修改器件采购单共执行/份。

全年安排处理船厂自供件入库共/批次。

全年完成发货返还清单制作和照片拍摄任务/余次。

(以上数据到20\_\_年12月14日为止)。

在过去一年的工作中，我认识到自己在器件知识和工作方法等方面都还存在一定不足，为了让自己成为一个更称职的进口件采购员，努力学习并克服各种不足是必然的。在克服不足的工作学习中也遇到了许多困难与问题，在解决的过程中，使我学到了很多的东西，作为采购的订购统计工作，准确细心是要放在首位的。作为对待供应商和船厂的沟通，认真耐心也是很重要的，将这些糅合起来是需要手段去引导的。这都是在书本中学不到的，我认为这就是一种工作经验的积累。成功是什么，就是每天进步一点点。从参加工作开始，我一直在努力的充实自己，让自己更快的融入到工作当中，融入到采购这个团队当中。采购部门的工作是讲究配合，讲究团结协作的，a经理、b工和很多同事为我的进步也付出了努力，给予了很大的帮助，在此就不一一感谢了。

三：积极适应和遵守公司制度，进一步加强工作责任感。

今年以来，公司的各项规章制度得到进一步完善，本人总是积极适应这种情况，以公司各项先行的规章制度和岗位职能为准则加强工作责任感，及时做好本人的各项工作，为公司做好本人力所能及的工作。

四：利用工作之余的休息时间加强学习。

平时注意观察各类器件的安装，并结合自身所学专业知识了解器件性能、结构及相关知识，努力学习办公自动化软件知识，努力掌握各类表单制作的技巧，提高自己的工作效率。

在日常工作中，我将做到以下几点：

1.一定遵循精、细、准的原则，精心准备，精细安排，细致工作，干标准活，站标准岗，严格按照部门的各项规章制度办事。

2.及时完成各级领导交办的各项工作，要成为领导的助力、助手，急领导所急，想领导所想，勤跑腿，多汇报。

3.加强公司内外及各部门之间的联络和沟通，快速的、系统的传递工作信息，保证工作的快速性与准确性。

4.继续做好存档工作;准确及时全面的进行各类表单的记录与存档。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找