# 工会自检自查报告

作者：逝水流年 更新时间：2025-06-18

*作为劳动关系中劳工维护自身利益的联合体,工会在劳动关系的形成和发展过程中起着重要的作用。下面是小编整理的工会自检自查报告范文，欢迎阅读参考!　　工会自检自查报告一　　本年度我园工会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落...*

　　作为劳动关系中劳工维护自身利益的联合体,工会在劳动关系的形成和发展过程中起着重要的作用。下面是小编整理的工会自检自查报告范文，欢迎阅读参考!

　　工会自检自查报告一

　　本年度我园工会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实上级工会有关工作会议精神,在园党支部和上级工会的领导下,在园行政班子的支持下,紧紧围绕学校教育教学中心工作,充分发挥工会的桥梁、纽带和社会支柱作用,组织、引导教职工开展有益活动,提升教职工素质;团结广大教职员工积极投身到教育教学的工作中去,参与学校校务监督、民主管理;不断增强工会的吸引力和凝聚力,求真务实,创建和谐校园,为幼儿园全面发展贡献力量。现将主要工作汇报如下:

　　一、组织健全、制度完善

　　1.成立了教代会领导小组。成立了由园长担任组长,工会主席担任副组长,教师代表为成员的教代会组织。形成党组织领导、行政支持、工会运作、教职工参与的工作格局。并审议通过了《绩效考核方案》等。

　　2.高度重视工会工作。如教代会制度和校务公开的坚持,教职工的政治业务学习和培训,教职工的业余文化生活,都纳入了学校的重要议事日程,并逐项加以落实。

　　3.依靠教职工办学,促进了幼儿园的管理和全面发展。促

　　进了幼儿园内部管理制度化。教代会的一系列规章制度,对教职工的工作纪律、工作效果都具有较强的约束力。通过一系列规章制度的落实,致使广大教职工的责任心明显增强,并在校园内初步形成了公开竞争、积极向上的良好氛围。

　　二、思想合格、作风优良

　　为了切实施行依法治校理念,实现学校管理制度化、规范化,学校工会把推进民主管理作为提升幼儿园管理水平的重要内容来抓。

　　1.发挥教职工参与学校民主决策、民主管理、民主监督的重要作用。我园进一步完善了系列规章制度。坚持每年按期召开教代会,审议通过各种报告,进一步讨论修改、审议有关工作方案、条例和细则,为幼儿园实现依法治校的规范化管理奠定了良好的基础。

　　2.认真实行校务公开,自觉接受民主监督。学校设有公布栏。对学校发展规划、工作计划、目标管理、职称评定、评优选先、教师外出培训、财务收支、资金分配、基建投资、等方面的重要事项,都采取不同方式进行公开。

　　3.坚持开展民主评议领导干部工作,评议对象为幼儿园中层以上干部,通过民主评议,加强了幼儿园管理,促进了廉政建设,广泛调动了教职工民主参与、民主监督的积极性。

　　三、工作创新、活动精彩

　　1.为了不断提高教师的教学水平,我园开展课堂教学比赛、优秀教案评比、教研论文评比等活动,同时对教师进行课题知识培训,选送部分教师外出参加骨干教师培训,认真开展教研活动。

　　2.开展丰富多彩的文体活动,每年的重大节日都要举行各种各样的教工文体活动,如国庆节、元旦节等都开展形式多样的教工活动,丰富教职工的业余生活。

　　四、领导支持、群众拥护

　　1.认真听取和反映职工的呼声。幼儿园工会经常深入各教研组和职工家庭,听取教职工对幼儿园工作的意见和了解职工家庭的困难,将职工合理的意见和要求及时向幼儿园反映,并力求使问题得到妥善解决,力争为教职工办实事。如对教职工提出的办公条件改善、教学奖金的兑现、减轻班主任的工作负担等都进行了逐一落实,力争让广大教职工满意。使他们可全身心的投入到教学工作中去。

　　2.工会坚持了“三必访”制度,即:伤病职工必访、婚丧大事必访、有了困难必访。并且幼儿园工会都送去了慰问款。园工会还组织退休老教师参与教师节庆祝活动,在幼儿园经济极其困难的情况下,逢年过节时还给退休教师送去慰问品,使他们感受到了幼儿园大家庭的温暖。

　　3.幼儿园非常重视女职工的特殊利益,按照有关政策和规定,认真落实了女职工的诸如婚假、产假和孕期、哺乳期的特殊权益。学校出资与防疫站联系,每年为全体教工安排全面健康体检,受到教师的一致赞誉。

　　五、管理有方、成效显着

　　工会组织是党联系群众的桥梁和纽带,在一系列的关系组织、协调、处理中,我园坚持以人为本,坚持依法治园,幼儿园事务坚持公平、公正、公开、规范,并体现人文关爱。

　　1.工会组织建设得到了加强。工会主席参与幼儿园园长办公会议,对评模选优、教职工聘任、职称评审、岗位设置等重要工作。工会主席都能积极参与并在其中担任重要职务。

　　2.工会工作每学期有计划、有总结。定期召开教代会和工会小组会议,积极参加县教育工会组织的各种活动,如参加歌咏比赛,捐款等活动,并取得了不错的成绩。订阅了《中国教工之家》等报刊杂志。

　　3.我园工会热心于工会工作,能根据幼儿园各个阶段的工作需要,认真配合幼儿园宣传和动员职工投身于幼儿园教育教学和改革活动,并能积极为教职工说实话办实事,幼儿园工会在教职工中的感召力和凝聚力进一步增强。近年来,我园顺利通过县平安校园验收,已经申报市级平安校园。

　　一年来申报了一个省级课题和一个市级课题;各级各类论文竞赛捷报频传,有好多篇论文得到发表。

　　对照上级工会年度工作考核标准,我园工会虽然做了许多工作,也取得了一定的成绩,但是许多工作还需要不断提升。我们将在今后的工作中,在上级工会组织和党政领导的关心和支持下,继续努力,让全心全意依靠教职工办学更好地落到实处,努力为办好让人民满意的教育,为进一步建设和谐校园作出应有的贡献。

　　工会自检自查报告二

　　一年来，水富管理所工会工作在公司、管理处工会的正确领导下，在各部门的支持配合下，坚持以科学发展观为统领，认真贯彻落实了十七届六中全会和省第九次党代会精神，以深入开展“创先争优”活动、“四群”教育工作为契机;加强干部职工队伍建设，以维护职工合法权益为基本职责，以为职工办实事为己任,努力为干部职工排忧解难。现将我所工会工作自查如下：

　　一、工作开展情况

　　(一)加强学习，提高全局干部职工的思想素质。

　　1、开展“创建学习型机关、争做知识型技能型职工”和素质提升工程活动，认真组织了广大职工积极参加政治学习，提高了会员的政治思想水平。组织学习了《工会法》、《劳动法》，组织开展了“节能减排”、“安康杯”竞赛活动，提高了职工的思想素质，明确了自己所肩负的历史重任，能自觉地投入到经济商务工作中去。

　　2、围绕管理所中心工作，提高职工业务能力。

　　今年，工会工作进一步配合管理所工作实际，加大力度开展了职工继续学习，提高干部职工的能力工作，在职工中继续入开展优质文明服务培训，提高了职工业务水平。

　　(二)坚持政务公开，发挥工会监督功能。

　　在管理所党支部的领导和大力支持下，管理所工会积极组织实施政务公开。召开座谈会，倾听干部职工对我局工作的意见和建议，布置管理所“政务公开”公布栏。坚持了一月一次的定期公开工资、考勤、和伙食情况，及时公开公司、管理处各种文件精神。政务公开使职工对公司、管理处所发展方向、管理的方法、整个工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大职工的积极性，增强了广大职工参与管理的意识,加强了水富管理所的民主建设和廉政建设。政务公开也成为了一种无形的凝聚力，使水富管理所领导班子能把全局职工紧紧地团结在一起，保证了管理所各项工作的顺利进行。

　　(三)努力为职工排忧解难，使工会组织真正成为职工之家

　　工会始终把职工的冷暖放在心上，积极做好困难职工的摸底调查工作，开展送温暖活动。每当职工生病或受伤时，工会及时上门慰问，把温暖送到职工家中;在职工家中遇到婚丧嫁娶大事时，工会主动前往相帮;家庭出现矛盾，工会派人员协调;遇到职工出觋突发性困难，倡导大家共伸援手，并号召职工为贫困地区捐款捐物;积极组织临聘工参加了补充医疗保险，按时足额交纳了职工的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，有效维护了职工的各项权利;定期组织职工进行了体检，高度重视职工身体健康问题。通过以上活动，不断提升工会在职工中的形象，切实发挥了工会组织的“纽带”和“桥梁”的作用。

　　(四)工会工作丰富多彩，文化氛围浓厚。

　　为了进一步活跃水富管理所的文化氛围，丰富职工的业余生活，我局够积极开展了形式多样的活动，本年度主要开展了以下活动：

　　1、节假日期间组织开展了向困难职工和离退休职工的慰问活动;

　　2、三月份管理所工会结合各站所的实际情况开展了“三八”妇女节职工技能比赛和女职工权益保障知识竞赛等活动;

　　3、五月管理所工会在党总支的号召下，汇同管理所团总支在云南水富收费站活动室开展“唱红歌”比赛和职工体育竞赛活动;

　　4、积极参加公司职工运动会;

　　5、十月管理所工会在基层站所开展点钞、优质文明服务比赛等业务技能比赛活动。

　　二、存在的主要问题

　　由于各级领导的大力支持和工会组织自身的积极参与，水富管理所工会工作取得了一定的实效，但离上级的要求还有一定的不足。主要表现为：一是各基层站所人员流动性大，不便管理;职工入会意识不强，导致一些基层站点入会率达不到要求;二是各基层站所工会小组长主动开展工作的意识不强，开展后缺少总结和提炼;取得的效果达不到预期目的;三是各项工作台账不够完善和规范，一些工作的开展痕迹化工作记录不够全面;四是管理所工会工作人员较少，加之都为兼职的工作人员，管理水平不高，业务素质有待于进一步培训和提升。

　　三、下一步主要工作

　　1、按照上级工会组织、管理所党支部要求，结合管理所实际工作，认真抓好职工思想教育工作，稳定职工队伍，保障管理所工作顺利进行。

　　2、政务公开工作要做深做细，对于关系职工切身利益的事情要及时公开;

　　3、组织职工代表深入开展民主评议领导干部工作，对领导干部在“德、能、勤、绩”等方面进行全面考评。

　　4、组织女职工开展“巾帼建功”、“五好文明家庭创建”和“安康杯”竞赛等活动。

　　总之，我们将及时总结经验教训，坚持与时俱进、求真务实，在公司总工会的领导下，紧密联系广大职工，积极主动地发挥工会的桥梁纽带作用，使工会真正成为广大职工的“第二家庭”和贴心人，使水富管理所的工会工作再上一个新的台阶。

　　工会自检自查报告三

　　20xx--20xx年度，学校女职工委员会在区教育工会和学校党支部的正确领导下，在学校各部门的大力支持下，坚持以教学为中心加强教师队伍建设，以维护职工合法权益为基本职责，以教代会为主要方式推进学校的民主管理，以文体为载体推进学校精神文明建设，以为教职工办实事为己任，努力为大家排忧解难。在全体女职工委员会的共同努力下，圆满完成了年初制订的计划，为创建和谐校园、平安校园，做出了积极的努力，取得了一定的成绩，现将本年度女职工委员会自检自查报如下：

　　一、加强教职工队伍建设，提高教职工整体素质

　　1、 女职工委员会积极配合学校党支部工作，加强教职工政治学习和师德教育活动，努力提高教职工的政治素质，学习新的《中小学教师职业道德规范》，促进了学校物质文明、政治文明和精神文明的协调发展，使广大教职工的政治思想觉悟，教师道德素质有了较大提高。

　　2、学校女职工委员会配合教导处一起规范和完善教研活动，千方百计为教职工创设提高业务素质的平台。

　　我校大多数教师年龄在40岁以下。学校高度重视青年教师的成长，鼓励教师进修培训，以不断提高他们的学历和综合素质。　学校全力支持青年教师参加教育、主管部门举行的各种教研活动，并重视发挥他们的模范带头作用。同时，抓住青年教师这个群体，充分发掘校内和校外优秀教师的人力资源，合力打造“蓝青工程”，对不同年龄段的老师提出不同的要求。实施青年教师快速成长工程。加大青年教师的培养力度，落实青年教师分层培养目标。通过多种形式、创造各种条件对青年教师加以培养，打造一支青年教师骨干队伍。

　　3、 开展“文明办公室”和“文明寝室”评比活动。每月进行考核，期末进行总结评比。通过“文明办公室”、“文明寝室”评比，各办公室和寝室创设了一个更加舒适、高雅、文明、健康的工作和生活环境.，形成团结、协作的工作作风和良好的人际关系，提高了教师综合素质。

　　二、加强民主管理，推进民主建设

　　1、落实党的全心全意依靠广大教职工办教育的方针,坚持和完善教代会制度。一年来召开了二次女职工委员会会议，3月份对中层以上干部进行民主测评;5月16日教职工代表大会审议通过了学校《奖励性绩效工资试行方案》和《学校绩效考核办法》。广大教师参政议政，民主管理学校，提高了教职工的主人翁地位。

　　2、深化校务公开制度,促进学校民主建设。“校务公开”坚持做到制度化和规范化。校园内和校门口专门设立了校长信箱，随时接受广大师生和家长的意见和建议，以及咨询和投诉。每周每月的工作安排、每月工作小结、教学教育工作动态以及有关上级会议精神等及时向全体教职工开会通报并在校园网上发布。校务公开工作努力做到公开内容全面准确性，公开形式灵活性，公开秩序规范性。

　　3、参与学校民主管理，积极为学校发展献计献策。学校女职工委员会每年组织全校教职工开展“我为学校教育发展献一计”活动。

　　4、加强和改进工会信息的宣传、报道工作，认真办好“教工之家”网页，利用网络，向教职工宣传工会知识、工作动态，积极向区教育信息网提供信息报道，宣传我校工会工作，提高学校知名度，本年度超额完成上级工会要求的投稿任务。

　　三、积极开展丰富多彩健康向上的有意义活动，增强工会组织的凝聚力

　　1、开展“舒心坊”谈话沙龙活动，提升教师幸福感。本年度，校工会立足教师生活及工作实际，在全体教师中开展“舒心坊”谈话沙龙的活动。本次系列活动以“什么是幸福”，“寻找幸福”，“体验幸福”，“传播幸福”为主题，通过谈心、聊天等形式关注教职工心理健康，并给予心理疏导，减轻生活、工作带来的各种压力，从而增进对职业幸福感的理解和感悟。

　　2、继续开展“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康幸福工程。落实教职工健身强体、愉悦身心的各项措施，使“我参与，我健康，我快乐，我奉献”的理念深入人心。一年来，女教职工参加打篮球体育锻炼活动，大家积极参与，参与面达到95%以上，增强了女教职工的体质。

　　3、开展读书活动，提升我校女教职工的教育内涵，形成科学教育、幸福教育整体氛围的内在推动力。为此学校女职工委员会自今年六月便如火如荼地开展起“幽幽书香砺吾志，琅琅书声伴我行”教职工读书系列活动，促使教职工养成终生学习的人生态度，努力成为新时代科研型、学者型的人民教师，并为营造学校书香校园建设及镇海教育事业科学、快速地发展作一份应有的贡献。通过一系列丰富多彩的活动，既活跃了校园文化气氛，又融洽了教师与领导、教师与教师之间的感情，同时也增强了团队凝聚力。

　　四、 做好事，办实事，开展“暖人心”工程，增强工会凝聚力

　　学校女职工委员会认真学习贯彻《工会法》，进一步发挥联系教职工的桥梁纽带作用，牢固树立群众利益无小事的思想，及时向学校反映民情民意，努力为教师办实事、办好事、送温暖。

　　1、开展送温暖，办实事活动。做到职工家属有困难，工会登门看望;职工生病住院，工会派专人慰问;职工结婚生子，工会前往祝贺;职工失去亲人，工会登门探望;牵涉到职工切身利益的事。

　　2、维护教师切身利益，做好服务工作。工会认真做好职工医疗互助保障工作，为在职教师办理了特种重病保险。

　　5、开展女职工建功立业和巾帼文明岗等活动，保护女职工的特殊利益，充分发挥女教职工在学校中的作用。指导广大中年女职工正确认识更年期，提高自我保健意识和能力。开展“美丽心情”征文比赛，女职工们用文字记录身边的感动，心灵的触动，从中感受生活的美好与快乐，从而以良好的精神与心态投入到工作中。

　　以上是一年来我学校女职工委员会工作的总结，我校工会在上级工会和校党支部的领导下，立足学校实际，充分发挥工会自身的优势，取得了一定成效，但是工作中也存在着不足，今后将扬长避短，努力进取，开拓创新，争创更好成绩。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找