# 2024年组织生活会对照检查材料【臻选15篇】

作者：风月无边 更新时间：2025-06-19

*专题组织生活会，对照党章党规党纪,结合自身思想和岗位实际,认真查摆问题,深刻剖析原因，进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。多多范文网小编：风月无边 小编精心为大家整理了2024年组织生活会对照检查材料(臻选15篇)，仅供大家参考...*

专题组织生活会，对照党章党规党纪,结合自身思想和岗位实际,认真查摆问题,深刻剖析原因，进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。多多范文网小编：风月无边 小编精心为大家整理了2024年组织生活会对照检查材料(臻选15篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助

**20\_年组织生活会对照检查材料1**

　　作为党组织的组成元素——共产党员，从加入党的组织那天起，就立下铮铮誓言，全心全意为人民服务，不惜牺牲个人的一切，为实现共产主义奋斗终身。无论是在炮火连天、硝烟弥漫的战场，还是在社会主义革命和建设时期，我们党的广大党员，都坚持和发扬了这种优良传统。

　　自我院开展保持党的纯洁性活动以来，我围绕“保持共产党员纯洁性教育”具体内容的学习，认真对照自己平时的实际工作及思想动态，查摆了自己工作以来在政治思想、组织纪律、为人民服务宗旨、实事求是方面存在的问题，并对此进行认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地开展工作。

　　1、政治思想意识不够强。

　　对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及科学发展观，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平理论及科学发展观强有力的理论武器，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

　　2、宗旨观念不够牢固。

　　我有时对待学生和自己的同事不能始终保持热情的态度，尤其当手头工作稍多、稍忙时，存有“事不关己，高高挂起”的思想，以至自己为学生服务、为同事服务的公仆意识淡化，没切实做到为群众所想，为群众所急。总觉得自己是一个基层的普通党员领导干部也干不了什么大事，没有深刻理解“两个利益至上”的宗旨，以至于为群众服务意识的淡薄。“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的实质表明，坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，而我却忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

　　“一切为了群众”是要求我们真正做到全心全意为人民服务，拿出的热情对待每一个学生，每一位同事，做到树立党员一面旗的良好形象。

　　3、业务知识不够钻研。

　　对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用：一方面，自认为是师范大学专业院校毕业，又念了这么多年的本专业，用起专业知识来会

　　绰绰有余，一种自傲的情绪，不愿更深入地去钻研;另一方面,缺乏敬业精神，在实际工作中常常得过且过，在业务方面存有依赖性，认为领导会有具体的示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好，反而招来非议。自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目。还有一方面，缺乏创新精神。对已经成为一种传统的教学模式很依顺，不太动脑筋去创新尝试，不够大胆，害怕失败。

　　4、工作作风不够扎实。

　　工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力可以把事情做好。有时除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。做事情只安于表面处理方法比较简单，有没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　以后要针对自己的缺点和不足，加强自律和改正确定不足的勇气。做到：

　　1、进一步加强政治思想观念，增强公仆意识。加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观;重要的实践在于认清职责，立足本职，老老实实、本本分分为群众做实实在在的事情，真正把本职当作党赋予每个党员的任务和使命，按照党员的先进性要求来实践。正如邓小平同志说的那样：“人民，是看实践。”我们一定要看到自己的责任，要时刻关注人民群众对党充满期待和信赖的眼睛，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动去自觉实践，真正体现出共产党员的先进性。

　　2、加强自我改造，提高综合素质。文化修养是人们为掌握和运用文化艺术及一般知识所进行的努力学习以及所达到的一定素养或水平。我们要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识，使自己成为工作中的内行专家。目前对我而言，的问题是要加强业务学习，学习有利于提高我们的知识水平，增强做好工作的本领。只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。同时我要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展.提高创造力和审美能力，培养想象力和创造力。树立起良好的道德风范。为广大师生做出表率，切实做好教书育人工作。

　　3、剖析自己，虚心接受，更快进步。我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。我也知道正确认识自己特别是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。

　　我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自己，要为自己定好位。我不能把自己降低为普通老百姓，不能仅仅按老百姓的标准来要求自己，而必须牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待群众提出的各种意见，从群众意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受群众的意见和建议，解决问题，只有这样，我才能使自己更快地进步。

**20\_年组织生活会对照检查材料2**

　　透过一年的学习与工作，我对自身存在的问题和不足有了更深的了解，对学校党建工作的认识也有了进一步的提高。下方，我结合自我的思想状况、工作实际进行自我反思和批评：

　　1、学习理论知识的意识不够强，理解还比较肤浅。作为一名学校支部书记，思想上还存在着一些被动学习的习惯，认为只要脚踏实地的完成好上级交办的任务和本职工作就行，别的工作不闻不问，在学习方面花的时光比较少，更没起到带头作用。虽然对党员和教师的的要求较高，但是对他们平时的培训、业务潜力的提高以及日常关注这方面做的还不够。

　　2、宗旨观念不够牢固。

　　有时对待工作的热情态度不能够善始善终，尤其当手头工作稍多时，就有拖拉的思想，缺乏耐心，不愿意得罪人，老好人思想严重。

　　3、工作思路不够开阔，开拓创新的意识不强。

　　在很大程度上还局限于旧的思维定势和管理模式，因而在许多工作中效率不高。

　　4、学校党建管理比较粗糙，缺乏精细化

　　在学校党建管理工作中，我虽然想方设法的给师生创造一个和谐舒适的工作学习环境，但是在工作过程中过分注重人性化，缺乏精细化与制度化，管理制度不够健全不够规范，缺乏激励机制，不能有效调动党员和教师工作的用心性。

　　1、正确处理学习与工作的关系

　　不管平时工作有多么的忙，都要静下心来，挤出时光来学习、来提高自我的工作潜力和管理水平。

　　2、从“自我”做起，发挥党员先进性作用

　　在学校党建管理中要做到时刻关注每一个细节，做好每一件事情，力争做到管理精细化。

　　3、树立创新精神

　　要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　4、努力营造风清气正的和谐校园，提高人民群众对学校教育的满意程度

　　一是加强师德建设，杜绝教师中有体罚和变相体罚学生。二是转变工作作风，严格教师上下班纪律，提高工作效率。推行阳光校园，学校重大事项的决策、评优选先、财务支出、绩效工资发放等关系到教师切身利益的事项要及时公示，做到“公开透明、及时准确”，使教师心中有数。三是抓好“三风”建设，努力营造良好的育人环境。

　　总之，透过一年来的工作和学习，自我在思想深处进行了认真的反思，我决心以这一次组织生活会为契机，努力使自我成为一名优秀的基层党务工作者。

**20\_年组织生活会对照检查材料3**

　　对照《教师法》和《中小学教师职业道德规范》以及我区教育体育局的文件要求，结合我多年来的教育工作表现，作自我问题剖析。

　　1.对教师职业的热爱还要更加突出。我平时扎实工作，爱岗敬业，认真上课，努力学习，勇于创新。虽然我很清楚地明白，热爱教师的职业是做好教育工作的前提，可是在教育工作中与有经验的教师相比我做的还不够。

　　2.在教育教学理论方面学习不够坚持。我经常学习教育教学理论，学习新课程理念，用心参与实验活动，经常与本组教师探讨相关的问题。同时，还撰写相关的实践论文、案例、说课稿和教学设计，以便不断提高自我的教学业务水平。而这些都不是经常性的。此刻深入剖析起来，要想不断适应教育形势的发展，成为一名优秀的新时代教师，就务必不断地加强教育教学理论学习，使自我的业务水平上一个新的台阶。

　　1.思想认识不够高，对学习教育教学理论不够深入、坚持，对理论指导实践的好处认识不太足，还有理论学习不能够与实践紧密结合，对理论联系实际的精神实质认识不到位，在学习中没有能够很好地结合自身实际与学校状况进行有效的反思。

　　2.刻苦钻研精神不够，工作中不善于总结经验和反思，没有持续的深入研究教育教学理论，对时代的使命感认识还不到位。

　　1.端正学习态度，自觉、主动加强理论学习。

　　第一：加强对教育经典著作的学习，不断充实自身的教育理论意识；

　　第二：加强对新课程理论的学习，切实转变教育观念，不断适应时代教育形势发展的需要；

　　第三：在学习中做到结合实际深入思考，并能利用理论来指导实践工作。

　　2.在工作中要严于律已，勇于创新。对自我提出更高的要求，高标准约束自我，做事讲究效率，讲究方法，-讲究策略，最大限度的挖掘自我的本事，去更好的完成上级布置的各项任务。在工作中勇于创新，创新精神与本事是在不断实践与思考中发展的，自我要有意识的去实践，去锻炼。

　　3.在工作过程中，虚心听取学生们和同仁们的意见和提议，提高自身的教育本事和组织协调管理本事，同时，增强自我敢于同不良现象做坚决斗争的勇气，仅有弘扬正面才能消灭负面的。用自我的坚持与努力维护教师的良好形象。

**20\_年组织生活会对照检查材料4**

　　(一)在深入理解和系统掌握\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，提高思想理论水平、增强规律认识，做到学思用贯通、知信行统一方面的差距：

　　系统的理论学习不够。认为只要跟着党组织学习就足够了，积极干好本职工作就可以了，在学习思想理论水平方面存在囫囵吞枣的现象，没有认真学习、反复学习。

　　(二)在筑牢信仰之基、增强历史定力，坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的差距：

　　存在党章意识、党员身份意识淡化，只知道要忠诚党的事业、埋头干活，没有注意提升党员修养。党员意识有所淡化。自我修养要求还不够严格，工作举措不够实，满足于完成日常各项工作，思考不够多不够实，工作考虑还不够细。

　　(三)在弘扬优良传统、传承红色基因、增强党的意识和党员意识，永葆先进性和纯洁性方面的差距：

　　没有深入领会保持共产党员先进性和纯洁性的精神，自我要求不严，主观能动性差，浮于表面，没有在工作作风上根本转变。

　　(四)在应对风险挑战，保持奋斗韧劲，重事功、练事功、善事功，对标本行业本领域国际领先、国内一流，推进实际工作能力水平方面的差距:

　　工作中缺少主观能动性，满足于现状，只满足于完成领导交给份内任务，缺乏积极向上的工作态度。

　　(五)在自觉践行“以人民为中心”发展理念，立足本职岗位为民服务、为民办事方面的差距：

　　为人民服务的意识不足。对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问问题时，缺乏耐心，没有合理的调整自己的情绪。

　　(一)坚定理想信念的自觉性不够强。放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识水平的提高，主要把政治学习当成了软指标，抓的不紧，以学带干，放松了对理论的再学习，对理想的再坚定。

　　(二)党性修养不够。有时因为怕伤和气、丢面子、得罪人，采取点到为止的办法，不愿意直言不讳。归根结底是私心杂念占了上风。

　　(三)理解保持共产党员先进性和纯洁性不到位。没有理解到保持共产党员先进性和纯洁性的前提就是先要做好本职工作。

　　(四)争先创优意识不强，工作作风不扎认为工作只要过得去就行，没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强。

　　(五)为人民服务的意识不足。没有坚持任何时候都要以群众满意不满意为作为自己得失的恒量标准，在个人利益与集体利益冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。

　　(一)1、加强政治理论学习，打好政治基础，提升政治水平，做到真学、真干、真信、真用，今后我将进一步端正学习态度，改进学习方法，理论联系实际，抓住学习重点。在理论学习中要像对待工作一样，制定出详细的政治理论学习计划，挤出时间予以落实。

　　(二)进一步提高党性修养。加强学习，不断用新思想、新理论武装自己的头脑，不断提高个人政治修养，增强分析问题解决问题、提高辩别是非的能力，理论与实际结合起来，利用理论指导实际工作，实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　(三)严格执行本单位的工作制度，遵守劳动纪律，立足本职岗位，少攀比，多奉献，起到党员模范带头作用，积极主动为基层服务。

　　(四)向标杆、先进学习敢于吃苦、敢于创新的工作态度，勤学好问，加强提高业务能力，工作中不断提高主动性、积极性。定期总结自己，在思想、学习和工作方面，查找问题和不足。对先进，取人之长，补己之短，力争做到稳中求进，转变观念，将学习与行动结合起来，促进工作进步。

　　(五)要把为人民服务的意识落实到工作中去，以高度的责任感、事业心、勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作，真正做到全心全意为人民服务。

　　总之，作为一名党员要时刻牢记自已肩负的责任。在今后的工作中时刻用高标准、严要求严格要求自已，干好本职工作。

**20\_年组织生活会对照检查材料5**

　　各位领导、同志们：

　　刚才教育局指导组\_科长对六中支部本次专题生活会从准备、组织、效果、存在的问题以及今后努力方向作了精确的点评和重要指示，会后支部要组织全体党员、教师深刻学习领会刘科长的重要讲话，按指导组的要求，认真梳理学校、支部和党员教师在四风方面、特别是在思想信仰、职业素养、师德师风等方面存在的问题。下一阶段，六中支部将在教育局、指导组直接领导下，按照《群众路线教育实践活动方案》要求，认真组织开展好以下活动：

　　整理归纳专题组织生活会及前期征求意见和建议，为便后制定和完善学校规则制度，促进学校教育教学工作的改进提高。专题组织生活会后，党支部要及时召开通报会，向全校党员、教师通报专题组织生活会情况。

　　要针存在的问题，研究解决对策，制定整改方案，加强制度建设，推动改进工作作风、密切联系群众常态化、长效化。党支部要抓住重点问题，落实整改方案，明确任务及完成时间。整改方案讨论研究后报教育局教育实践活动领导小组审阅。

　　党支部对照整改方案，集中时间和精力开展作风建设专项整治。对作风不实的干部进行批评整顿;对群众意见较大、不能认真查摆问题、没有明显改进的党员干部进行告诫谈话;对违反党章和党纪党规的党员，及时进行教育和报组织处理。

　　结合整改，不断加强和完善各项制度建设，健全教代会等经常性发挥作用和群众反映诉求通道的制度，健全干部作风状况考核评价机制。进一步建立健全专题组织生活会制度、党员干部直接联系群众制度，修订完善中层干部、科任教师、管理人员和工勤人员岗位职责和绩效考核制度，力求通过教育实践活动解决学校班子和部分党员教师事业心不高、不作为、消极应付、责任心不强、工作效率低下问题等问题。

　　总之，我们要以党十八届\_\_精神为指导，认真贯彻\_关于开展群众路线教育实践活动的一系列重要讲话精神。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，坚持正面教育为主、坚持批评和自我批评、坚持讲求实效、认真查摆、集中解决四风方面存在的突出问题，紧紧围绕“建设高素质队伍、促进教育教学改革、办好人民满意教育”的目标，认真贯彻党的教育方针政策，力求在提高办学质量、提升社会效益上有新举措，在解决服务意识不强、师德师风失范上有新发展。

**20\_年组织生活会对照检查材料6**

　　1、学习上还不够，特别是系统的理论技能学习还不够注重，学习还浮在表面，还没有达到应有的深度。有时只顾忙于一些具体工作，自觉主动地挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

　　2、在工作要求上，工作的标准要求不够高，满足于干完成，有只求一般标准，把标尺定的不能高，干些工作就有满足感的倾向。

　　3、在工作上没有创新，对待困难有畏难情绪，积极主动性不够强，缺乏创新意识，创造性的开展工作。

　　经过分析和深入解剖自我之后，我认识到了问题的严重性，这其实就是对自己要求不严格的结果，若长期如此，对自己不加以严格约束，不采取取长补短的措施的话，将会给今后工作带来不便。应该说，我是满腔热情地投入工作的，

　　工作态度一直是积极的，但我总感到自己有些放松，特别是没有能好好反思自己，及时调整好心态，对自己缺点的认识是不够到位，知道缺点，也总给自己找借口摆脱。归到根本，这其实是人生观、世界观模糊的问题，是放松自己的学习的后果，由于对自己压力不够，从而产生动力不足，进取心不强，改造自己的力度不够。

　　1、是要加强学习，确定了自己的新思想，进一改造自己的人生观、世界观，提高自身素质，不断提高工作水平。

　　2、是要严格要求自己，严厉约束自己，时刻警示自己。在充分认识到自己的缺点的基础上，要克服松懈心理，保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。

　　3、是要立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对经济、政治、文化等基本知识的学习，加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，兢兢业业、任劳任怨、做好工作。进一步对照检查自己的缺点和不足，提出改进方向措施，勤奋学习，努力工作，做一名合格的共产党员、高质量的完成本职工作。

　　总之，在今后工作中，我将保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以饱满的工作热情投入到各项工作中。

**20\_年组织生活会对照检查材料7**

　　这次召开生活会是一次对自我的检验和锤炼。通过不断学习，对照检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感，现将自己一年来工作上和思想上存在的主要不足和今后努力方向总结如下，希望领导和同志们批评指正。

　　1、理论学习不够深入，缺乏深刻的认识，理论学习与实际操作存在差距，有些只能是想法，并没有演化为具体的做法。

　　2、工作的经验还不够丰富，这需要我平时多向有丰富经验的同志请教，同时也要注意这方面的积累。

　　3、工作上胆子不够大，有瞻前顾后思想，惟恐事情做得不到位。而实际上思想包袱越重，工作反而越难开展。这需要我解放思想，放下包袱，本着要立足点站稳，基本点站牢的原则，大胆细致地开展工作。

　　以上是我个人认为在工作中存在的最主要的问题，当然肯定还有其他问题，期望在以后的工作中逐一加以解决。

　　在以后的工作中我打算着重做好两个方面的事情，并坚持下去，培养形成良好个人工作、学习和生活习惯。

　　1、加强学习。在学习途径上，要向书本学习，要向其他同志学习，积累方方面面的经验，拓展思维深度和广度。

　　2、深入研究工作。无论是本职工作还是单位其他业务工作都要深入学习。在此基础上，要发挥创新精神，创新工作方式方法，创新载体，形成自己的风格和特色。

　　今后，我一定会按照科学发展的观点来做好本职工作，让我的工作更上一个台阶。

**20\_年组织生活会对照检查材料8**

　　XX党总支第一党支部按照县委和XX的统一部署，把大讨论活动作为“两学一做”学习教育的拓展深化，作为提升思想境界、促进工作开展的重要抓手，高度重视，精心组织，扎实推进，确保实效。支部成员经过团体学习、专题座谈、个人自学等方式，认真学习党的十九大和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，经过开展谈心谈话，在沟通思想中统一思想，在深化认识中构成共识，结合自身实际，梳理检查在思想、工作、作风方面的问题，列出问题清单、整改清单，推动问题解决。在此基础上，支部班子认真研究，构成了对照检查材料。

　　第一党支部认真学习贯彻中央和省市县重大决策部署，切实把思想和行动统一到县委部署要求上来，做到了旗帜鲜明、令行禁止，经过深入反思和认真查摆，发现还存在以下问题。

　　（一）思想境界方面

　　一是深度学习不充分，存在“眼高手低”的现象。随着党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育开展，第一党支部逐步规范学习制度，定期组织团体学习，但往往也只是传达上级精神、片段式的领读，系统性差，形式单一，成效不明，特别是第一支部多数同志从事材料文档工作，往往认为他们对重要理论、重大政策都进行了自学，缺乏专门策划某项专题进行集中学习，缺乏对重点热点问题的交流研讨。在支部成员中，有的学习自觉性差，缺乏持久的定力和恒心；有的仅限于“浏览式”“浅层式”“快餐式”学习，经常“知其然，不知其所以然”，当领导问及、工作用到时，往往回到来查资料、搜百度、找情况，延误了工作时效，后悔“书到用时方恨少”，究其根源，还是知识匮乏、本领恐慌，理论学习“摊大饼”，“工匠式”钻研精神不足。

　　二是工作站位不够高，存在“视野不宽”的现象。个别同志对XX牵头抓总、综合协调、引领落实的作用认识不充分，缺乏谋划工作应有的视野，虽然日常工作能够站好岗、尽好责，但在急难险重任务面前过多研究是否越位越权，不敢往前冲，不敢提提议，关键时刻站不出、顶不上，思想上产生顾虑、出现松动，没有发挥应有的作用。有的在工作标准上与一般部门、一般党员作比较，认为做得比他们要好些，差不多了，自我降低门槛，工作成效打了折扣。有的对个人负责的工作能够高质量完成，但与其他科室的同志沟通衔接协作不够，影响了整体工作效率。

　　三是争先意识不够强，存在“小成即满”的现象。应对全县加快发展的新形势新任务新要求，有的同志对争先进位的必要性和紧迫性认识不足，不善于在更高层次上对标先进找差距，取得阶段性的成绩就容易小成即满、小富即安，必须程度上存在不愿争先、不敢争先的思想，事争一流的意识还不强。身处XX这一核心部门，大家工作上“细之又细”“慎之又慎”，生怕出差错影响办公室工作形象，但也存在求稳怕乱、按部就班的现象，习惯于按常规、惯例抓工作落实、抓问题处理，工作缺乏充分的前瞻性，超前服务意识不强，没有完全站在全局高度为县域经济社会发展当好“参谋助手”，不敢突破思维定式、文风条框、工作套路，开拓创新意识不足，可圈可点的工作亮点还不够多。

　　（二）本事素质方面

　　一是基层调研还需进一步加强。主动深入基层、深入实际，调查研究、解决问题的主观能动性没有发挥好，时间短、次数少，习惯于在办公室想事做事，习惯于常规式思维、本本式地工作，到基层调研习惯于听汇报、看材料，实地掌握一手资料少，在蹲点调研、解剖麻雀、解决实际问题方面还需进一步改善。没有创造更多机会直接接触群众、服务群众，对民声、民意了解不全面，个别同志常以工作任务繁重为由，到基层调研时，存在走马观花、蜻蜓点水的现象，联系帮忙基层做得不够好。比如，对“XX”村和群众反映的问题、提出的诉求，协调相关部门实际落实解决问题的情况较少；对基层涌现出的（好做法发现不及时）改革试点经验总结不及时，导致一些创新性成果没能及时进入领导决策视野，参谋助手作用发挥不充分。

　　二是工作效能还需进一步提高。总体来说，第一党支部总体执行本事是较强的，对上级作出的决策、部署的工作、安排的任务执行坚决，不存在等待观望、推诿扯皮的现象，但在推动落实方面也存在速度不快、力度不大的情况，执行决策部署不折扣可是夜、今日事今日毕的工作氛围还不够浓厚。工作方法上，有时存在机械执行、被动应付的现象，习惯于依葫芦画瓢，在思考和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高。严谨程度上，还需精益求精、注重细节，确保工作零失误。比如，在起草文字材料时，有的同志在谋篇布局、对接政策、谋划工作上下了很大功夫，而在标点符号、个别用词上出现偏差，影响了整体效果。

　　三是党内政治生活还需进一步完善。对照十八届六中全会出台的XX，第一党支部党建工作水平有待提高，党内政治生活还不完善，谈心谈话较少，批评与自我批评不够，以往的支部生活会也都是工作总结的形式，批评流于形式、问题点到为止，不疼不痒，很少动真碰硬、揭丑亮短，怕影响团结。同时，有的同志以工作忙为借口，不参加党支部、党小组的组织生活，给其他党员造成党的纪律松懈的不良影响。

　　（三）工作作风方面

　　一是敢于担当精神不够。作为党员干部，必须在其位、谋其政、负其责，但在实际工作中，个别同志有时还存在遇到矛盾绕道走的现象，对棘手问题不敢触及，担心承担职责，遇见问题时，不能下大气力予以解决，还存在找主观原因少、找客观原因多，找自我问题少、找别人问题多现象，在相互配合上主动性还不够强。

　　二是艰苦奋斗精神坚持不够。有的同志在办公室工作多年，认为情况都比较熟悉，干事创业的热情有所减弱。有的同志敬业奉献的恒心不够，遇到紧急工作能够做到加班加点，召之即来，来则能战，但时间久了，容易产生懈怠情绪，对办公室默默无闻、长期奉献的职能特点认识不足。还有的同志缺乏过“紧日子”的思想，对水、电、办公用纸等公共资源缺乏节俭意识。公务接待还不够规范，标准执行还不够严格。

　　以上问题的存在，既有客观上的因素，更有主观上的原因。归纳起来，主要有以下四点：

　　1、理论武装抓的不紧。支部成员平时忙于工作，很多时间和精力陷于日常事务，往往不自觉地放松了理论学习，放松了思想改造，集中学习的制度执行情况有待提升，个人学习的自觉性、主动性也不高，对中国特色社会主义理论体系缺乏系统学习和深入钻研，存在着实用主义、现学现用、浅尝辄止的问题，没有把理论学习与改造主观世界很好地结合起来，没有把知与行很好地统一齐来。思想武装基础不实，导致思想水平和精神境界难以与时俱进，没有彻底解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，没有从理论上、思想上解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，没有构成践行党的根本宗旨、践行党的群众路线的高度思想自觉和行动自觉。

　　2、党性锻炼有所放松。总体来看，第一支部全体成员梦想信念是坚定的，党性观念是较强的，能够严格执行党的路线、方针、政策，遵守国家的法律法规及规章制度，始终与党中央坚持高度一致。但在党性修养上，还存在“不拘小节”的现象，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的本事还不够强；坚持真理、修正错误的勇气有时还不足，对身边的一些错误行为，及时批评和纠正的力度不是很大。虽然做到了严于自律，但示范带头的作用没有更好的发挥；艰苦奋斗意识淡化，放松了对艰苦朴素优良传统的继承和发扬。能够坚持按规则、按制度办事，但为全局服务、为基层服务、为县委县政府分忧不够。

　　3、担当意识还不强烈。当前，全县正处于XX的关键时期，面临许多矛盾、困难和挑战，支部成员都有很强的实干意识，想干事、能干事。但有时怕担风险，能避则避，存在一推了之的现象，致使一些原本能够经过努力干好的工作完成不了，影响整体工作进度和办公室形象。直面困难、迎难而上的勇气不足，应对复杂的改革发展任务，勇于承担、尽力解决不够。

　　4、作风建设不够扎实。对求真务实的要求降低，放松了对“严”与“实”的要求，还存在怕不利于团结、怕影响和谐的思想顾虑，批评与自我批评开展少，相互提醒拉不下头子，和风细雨较多、逆耳忠言较少。办实事不细致，工作精细化不到位，未能从点滴入手、从具体事做起，对一些具体问题缺乏深入细致分析。党纪意识不严明，制度执行缺乏刚性，有的时候顾及人情面子，满足于完成区领导交办的重点任务，存在得过且过的心理，导致一些工作的实际效果与最初打算相距甚远，工作积极性、主动性、创造性也没有充分发挥。

　　下一步，总的要认真学习贯彻落实XXX等一系列重要会议精神，围绕“XXX”战略目标，认真践行“形象好、协调好、服务好、心态好”“知行合一，行稳致远”的要求，围绕提升履职尽责本事和工作水平，争做“XXX”，更有成效、更高水平地推进办公室工作，助推全县经济社会更好更快发展。

　　1、进一步加强党性修养锻炼。正如\*\*\*总书记一再强调的，梦想信念是共产党人精神上的“钙”，党员干部仅有坚定梦想信念，才能挺直腰板干工作，才能有力贯彻党的方针政策，才能忠心为人民服务。加强党性修养首先要增强道路自信、理论自信和制度自信，做共产主义远大梦想和中国特色社会主义共同梦想的坚定信仰者。作为办公室的党员干部，工作忙、任务重是必然的，但不能作为放松政治理论学习的借口，稍有松懈就会在梦想信念上有所松动，更需要加强对党的创新理论和路线方针政策的学习，经过认真学习党的十八大历届会议精神，学习\*\*\*总书记的一系列重要讲话，常补“精神之钙”，做到在任何情况下坚持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，用理论上的清醒坚持政治上的坚定。

　　2、进一步强化宗旨意识。牢固树立宗旨意识，不断强化服务观念，切实发挥好办公室“三服务”重要职能。坚持围绕中心、服务大局，主动把工作放到更高层次来考量，拉高标杆、划定底线，确保不出事、不误事、不惹事，进一步发挥综合协调、参谋助手、督促检查和后勤保障“四大职能”；充分发挥身在兵位、胸为帅谋的作用，改善调研方式，开展一线调研，掌握第一手资料，构成谋划改革发展的新成果；充分发挥办公室落实县委决策部署的带头作用，坚持眼睛向下、服务下沉，扎实履行好“XX”职责，做到时间有保证，无论是到联系村实地走访，还是经过电话与村民沟通，坚持经常化、日常化，用更多的时间与群众结对子、交朋友；做到成效有保证，立足于“XX”工作任务，切实发挥主观能动性，多沟通、多协调，多为群众干实事好事，树立办公室的良好形象。

　　3、进一步强化职责担当。岗位就是职责，作风就是形象。牢固树立“功成不必在我”的观念，脚踏实地，真抓实干，雷厉风行，善作善成。培养敢于担当的精神，坚持高调做事、低调做人，抓工作、做事情要么不抓，抓就抓好，要么不干，干就干出成绩。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，紧紧围绕县委部署要求，以敢抓善抢的锐气，攻坚克难的勇气，大力推进学习方式、工作理论、工作手段和工作机制的创新，不断总结新经验、提出新思路、拿出新举措、到达新境界。坚持抓好每一项工作，落实好每一件事情，努力创造经得实践、群众检验的业绩。坚持从岗位着眼，从小事做起，从自我做起，无论办文、办会、办事，一丝不苟，严谨细致，案无积卷，事可是夜，精益求精，久久为功。进一步改善工作方式方法，加强支部内部交流沟通，搞好思想引导、心理关怀、精神激励，切实增强干部职工的事业心、职责感和团体荣誉感，引导他们多学习、多奉献、多吃苦，努力打牢成长提高的基础。

　　4、进一步加强作风建设。着力经过大讨论活动，提升思想境界，推动作风转变，提振全体干部精气神，夯实干好工作的作风基础。大力弘扬爱岗敬业作风，以“五会”干部为行动标杆，做到干一行、爱一行、精一行，尽职尽责干好本职工作。大力弘扬严谨细致作风，严格标准要求，对每一项工作精益求精。大力弘扬团结协作作风，增强团队意识和团结协作精神，各尽其职、各负其责，相互支持、相互补台，切实增强整体合力。大力弘扬求真务实作风，集中查摆、整改思想上和工作中存在的突出问题，使全体党员干部得到精神上的升华、思想上的飞跃，为建设“五型”表率机关注入强劲动力。

　　5、进一步强化自我约束。党员干部需对自身监督必须更加严格，执行纪律必须更加刚性。强化自我监督意识，把党规党章党纪作为自身梦想信念的定向标，努力做到信念如铁、意志似钢、立场坚定、永不迷航。切实做到不正之风不染，不清之事不为，不法之利不谋。经常检点自我的言行，自觉从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，守住党员的政治生命线，守住正确人生的道德底线，守住做人、处事、用权、交友的法律底线，增强拒腐防变的职责感和紧迫感，真正做到自重、自省、自警、自励，任何时候经得起任何考验，时刻坚持党员的先进性和纯洁性。

**20\_年组织生活会对照检查材料9**

　　（一）学懂弄通做实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

　　一是学懂弄通上还有差距。在精读研读\*\*\*新时代中国特色社会主义思想上下功夫不够，对蕴含其中的马克思主义立场观点方法把握运用不够自觉自如，支部在组织理论学习中没有与\*\*\*总书记围绕各领域、各方面工作发表的最新重要讲话和指示批示精神紧密联系起来学习、贯通起来思考。示范传导和推动理论学习向全体党员延伸还不到位，组织学习有层层递减倾向，推动走深走心走实还有一定“落差”。

　　二是学习方式还比较单一。在学习形式上结合干部群众实际，创新学习和宣传方式做得还不够，主要还是通过党员大会、党课教育、体会交流等方式组织，运用新媒体组织党员干部学习不多，个别党员干部学习的主动性、自觉性不够，对蕴含其中的马克思主义立场观点方法把握运用还不够自觉自如，还需加大学思践悟力度，进一步在理论联系实际上下功夫、见成效。

　　三是消化转化还不够有效。学以致用、以用促学的方法还不够多，在落实效果、转化成效上还有差距，在理解把握精髓、创新工作方法、推动深层次问题解决上还不到位。比如，还不同程度存在工作措施针对性、操作性不强，工作建议的科学性、创新性不够等问题。在抓X工作落地落实、工作向下延伸、尽快见到成效上措施还不够有力，效果不够明显。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥党支部政治功能，团结带领党员干部不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面

　　一是贯彻落实成效还不够好。在贯彻落实\*\*\*总书记重要指示批示和市委市政府部署要求上，对一些重要工作抓得紧，但对相对一般的共组推进落实还不够快、不够好，“中梗阻”和抓落实的“最后一公里”还没有真正解决好，一抓到底的狠劲韧劲还不够。比如，在优化服务上，虽然建立了问题通报制度，但有的党员仍不够重视，网上办理流程不够优化，党支部推动的力度还不够。

　　二是主动服务意识还不够强。在艰巨繁重的任务面前，个别党员干部思想上有畏难情绪，先锋作用发挥不充分，被动接受领导派遣任务多，主动作为提建议少，对工作的预判性、前瞻性不够。比如，大多忙于手头事务，多停留在本部门本小组，站位全局高质量服务群众不够，主动沟通对接不够，交流少，不能完全做到准确掌握实情，还不能完全跟上群众的需求。

　　三是督促检查还不够到位。对重大任务、重大问题盯得还不够紧，跟踪问效还不够及时。市委巡察“回头看”、X工作督察反馈意见中，都指出了我们工作中存在的一些问题。存在整个X系统“流程标准不统一”“机制方法不统一”等问题，还没有真正做到上下联动、同频共振。虽然问题是对全局提的，但我们在其中负主要责任，应主动认领、立行立改。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，积极投身疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，助力脱贫攻坚等工作方面

　　一是担当劲头还不够足。在大事急事难事面前，挑重担、肯硬骨头的担当精神不够，面对新形势新要求，攻坚克难的勇气、争创一流的志气、创新有为的锐气不足，按部就班多、创新发展少，平时忙于程序性、事务性工作，政策学习和业务研究不透彻，抓工作的手段不多、措施不新，不同程度存在以会议贯彻会议、以文字落实文件的问题，个别干部害怕被追责问责，瞻前顾后，谨慎有余，缺乏主动担当。

　　二是推进力度还不够大。在统筹抓疫情防控和服务X发展工作中，因地制宜抓落实还需要持续加力，特别是在推动X系统复工复产中存在手段不多、措施不新的问题，解难题、破瓶颈做得还很不够。个别党员干部在一些急事难事面前，挑重担、啃硬骨头的担当精神不够，遇事先顾虑困难，而不是积极想办法，存在畏难怕事的心理。对一些职责边界模糊、综合性强、涉及多个党岗位的工作，仍存在个别推诿扯皮的现象。

　　三是斗争精神还不够强。面对错综复杂的国际国内形势，面对当前疫情防控严峻形势，面对做好“六稳”“六保”的繁重任务，有的党员干部坚持原则不够坚定，发现问题缺乏严肃问责、揭短亮丑的狠劲，动真碰硬不足。个别党员干部面对错误思想、错误言行，没能做到及时亮剑、坚决斗争。比如，个别同志在面对网上一些诋毁我党的言论时，没有积极主动斗争，没有看到意识形态方面问题的严峻性。

　　（四）学习贯彻党的\_\_精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项方面

　　一是大局观念还需进一步强化。个别委员对自身工作考虑多，对和其它工作之间的整体性、联动性和相互作用思考不深，想问题、办事情不同程度存在本位主义思想，缺乏从全局出发的自觉，客观上影响了整体效果。在推进工作中，考虑眼前利益较多，缺乏站位全局的意识和着眼长远的格局，导致工作进展缓慢，效果不够好。

　　二是个别干部能力素质还不能完全适应高质量发展的要求。个别同志知识储备有欠缺、知识更新不及时，工作习惯于老经验、旧套路，存在思维定式、路径依赖。对进入新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局立即把握不够准，对高质量发展的根本要求和供给侧结构性改革主线理解不深，一定程度与新形势新任务的要求脱节，面对矛盾难题和复杂工作缺乏有效应对办法。

　　三是对目标的把握还不够精准。党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，以及省委X全会、市委X全会精神把握停留于表面，结合上级精神，结合X实际，谋划业务工作方面思考不足，有的同志片面认为上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了。面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。

　　（五）落实全面从严治党责任，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面

　　一是党建和业务工作结合不够紧密。党建与业务工作的结合点、切入点找得不够精准，“两张皮”问题没有完全解决。个别班子成员“一岗双责”没有压实。推进党建工作仍以结合业务工作同步安排为主，讨论业务多，研究党建少。工作重心放在业务上，对管人、管思想、管纪律存在认识偏差，对党员的管理监督不够严格，安排部署工作多，提醒批评思想问题少，谈心谈话开展得还不够经常。

　　二是落实党风廉政建设责任力度不强。存在“说得多、做得少”的现象，廉政教育抓得不紧，多以开会、谈话的方式进行教育，方式单一、氛围不浓，“四种形态”运用不理想。对干部监督管理不严格，好人主义思想仍然存在，对一些苗头性问题警钟敲得多，会上讲得硬，实际执行软，工作安排的多，抓日常监管相对不够，制度的执行力和约束力没有充分发挥。个别党员干部在一些细节问题的把握上不够敏感严格。对党员干部“八小时”之外的监督办法不多，廉政教育存在概念化、表面化倾向。

　　三是纠治形式主义还不够彻底。贯彻落实上级会议、文件方面，还存在表态多调门高、行动少落实差的问题，具体工作全程督导、跟踪问效不够，按照文件、会议精神布置工作多，现场督促相对较少。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数；面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪。

　　（一）学习意识不够强。反思上述存在问题，归根到底是创新理论武装有差距，思想改造、观念更新没有完全跟上形势和任务的需要。平时更多地忙于具体事务，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的学习缺乏系统性和深入性，对重大意义、科学体系、丰富内涵理解得不深不透，急用现学多、活学活用少，导致武装头脑、指导实践、推动工作事倍功半。

　　（二）服务意识不够强。还没有把不忘初心、牢记使命完全转化为实实在在的行动，以人民为中心的发展思想还没有贯彻到工作的方方面面。站在群众的角度想问题、干工作还不够自觉。主动服务、创新服务的动力缺乏，满足于完成领导交办任务和常规性工作，不求有功、但求无过。

　　（三）责任意识不够强。面对繁重的工作任务，一些党员干部产生了消极心理，凡事只求过得去、不求过得硬，工作降低要求，甚至遇到问题绕着走、碰到矛盾躲着走、看见难点低头走，缺乏攻坚克难的勇气和抓铁有痕的劲头，这其中既有能力不足不敢担当的原因，也有拈轻怕重不愿担当的问题。

　　（四）党性意识不够强。平时批评与自我批评的武器运用还不够经常，自我批评多，相互批评少，经常红脸出汗、咬耳扯袖做得还不够到位。少数干部工作中出现的较真碰硬不够、怕得罪人、怕惹麻烦等现象，究其根源是还没有严格按照党性原则办事，需要通过强化党内教育、反复党内锻炼来解决和改变。

　　（一）强化政治统领。坚决贯彻执行中央政治局《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，严守政治纪律，提高政治能力，严肃政治生活自觉从用党章规范言行，强化自我约束，牢记“五个必须”，杜绝“七个有之”，自觉做政治上的明白人、老实人。

　　（二）强化理论武装。坚持常态化学习制度，积极推进\*\*\*新时代中国特色社会主义思想《学习纲要》《基本问题》-等重要读本的应用，第一时间学习\*\*\*总书记最新讲话和重要指示精神，加强理想信念教育，弘扬和践行社会主义核心价值观，狠抓思想政治工作，持续掀起学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想新热潮。

　　（三）强化宗旨观念。坚持以人民为中心的发展思想，想问题、办事情、搞服务都从人民利益出发，落实同干部群众谈心、群众满意度测评等制度，面对面、心贴心、实打实做好群众工作，改进和创新联系群众方法，利用传统媒体和互联网等各种渠道倾听群众呼声，及时处理群众来信以及群众网上诉求，不断密切同人民群众的血肉联系。

　　（四）强化责任担当。自觉把X工作放到全市工作大局中谋划，克服本位主义思想。增强忧患意识，坚持底线思维，在打攻坚战上当先锋、在啃硬骨头上作表率，高质量推进X各项工作取得实质性进展。

　　（五）强化作风纪律。坚决贯彻\*\*\*总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，落实中央八项规定和实施细则精神，聚焦形式主义、官僚主义新表现，扎实开展纠正“四风”和作风纪律专项整治，将党规党纪作为党支部学习和干部教育培训的重要内容，严肃查处违规违纪行为，促使党员干部强化自律意识，自觉接受监督。

**20\_年组织生活会对照检查材料10**

　　为了进一步加强党员领导干部的思想政治建设和作风建设，我希望大家端正态度，认真对待本次会议的召开，相互对照查摆，围绕实际工作寻找差距、围绕改善民生寻找差距、围绕转变作风寻找差距，在批评与自我批评中互相帮助、共同进步。开好这次组织生活会，对我个人来讲，也是一次审视自我，反思自我，解剖自我，提高自我的好机会。我通过深入学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》和党的报告，结合自已的本职工作和党员、群众反映的意见，进行自查分析，现将一年来我的思想、学习、工作和生活等情况做一对照检查，请组织和各位提出宝贵意见：

　　1、学习和思想方面有待加强。虽说自己也比较注重学习，但是作为党支部书记，在理论学习上还是抓得不够紧，特别是在参予文明创建期间，常常由于事务缠身而放松了学习。往日里，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深，缺乏深研细读。对社区经济发展中的各种问题虽有所认识，但缺乏科学判断，思想上还比较保守，求稳怕乱，创新意识还有待提高。

　　2、对照党的纯洁性，廉洁自律建设方面有待进一步加强。廉政工作方面，存在党风廉政工作强调的多，具体安排的少，提出的要求多，深入检查落实少的问题，在今后的工作中将加以改进。我对照廉洁自律的各项规定及要求进行查摆，自己没有违规行为，没有利用职务行使不正之风，但在一些方面也存在不容忽视的问题。比如在宴请吃喝方面，怕伤了同志感情，没有坚决制止，总认为自己没有违法违纪行为就行，缺乏系统的党性理论知识，今后将从思想上引起高度警惕和防范。

　　3、密切联系群众方面。下社区调研走访不够深入，走访的多，发现的问题不能完全从根本上解决。这主要是科学发展的意识不强，针对繁杂忙乱的工作虽然忙忙碌碌，但缺乏用科学发展的思想指导工作，对存在的各种问题分析研究不透，探索发展模式的知识和破解发展难题的勇气和能力还有待提高。

　　4、调动班子成员工作主动性方面，缺乏一定的激励机制和办法，要求的严，关心交流的不够。缺乏民主议事和科学决策的良好氛围。工作只停留在按部就班的落实文件和听取汇报上，缺少发散思维和开拓创新意识，工作中还存在着简单片面。

　　5、工作观念更新不到位，习惯于旧的思维方法。社区各项工作无论在工作职能、任务、内容上，还是工作范围、服务对象以及工作环境上都已发生了根本变化。但我在思考问题、谋划工作中，还未能完全摆脱旧的传统观念，往往习惯于旧的思维，缺乏改革创新的思想。

　　1、勤于学习，虚心求教。进一步加强理论学习，不断提高自身综合素质和理论水平。牢固树立终身学习的理念，坚持理论联系实际的学风，以谦虚的态度抓好学习，不断加强工作中的理论自觉性和理论指导;加快知识更新，着眼于解决发展中的实际问题，把学习的体会和成果转化为谋划工作思路、促进工作的措施和指导工作的本领。

　　2、深入社区进行走访、调查研究，多关心居民群众的生产、生活情况。树立公仆意识，大局意识，进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干、把工作的着力点放到群众最关心、最需迫切解决的问题上，在思想上求实，工作上求细，管理上求严，业务上求精，作风上求廉，效率上求高。做到尽职尽责，积极为居民群众办好事、办实事，扎扎实实推动社区经济发展上一个新的水平。

　　3、进一步加强班子团结，增强班子的凝聚力、战斗力、提高执政能力。充分发挥班子成员的表率作用，建立健全各项规章制度，增强干部职工依法行政的自觉意识，确保从政治上、思想上与兵师及农场党委保持高度一致，严格认真的贯彻落实党的方针政策，大胆创新，勇于拼搏，积极推进社区的改革发展。

　　4、加强自身建设、模范遵纪守法、在今后的工作中严格执行党风廉政建设有关规定，严于律己，以身作则，廉洁勤政，自觉接受监督，时刻注意自重、自省、自警、自励，在管好自己的同时管好身边的人，保持谦虚、谨慎、不骄不躁的作风，认真履行职责，永葆共产党人的政治本色。

　　5、进一步解放思想，审时度势，带领班子齐心协力把社区的各项工作搞上去。

　　通过这次组织生活会的学习和交流，我将深刻领会，作为一名党员干部如何将作风落实到实践中，落实到工作中，落实到群众中，这也将是我在今后工作中必须解决好的问题。

**20\_年组织生活会对照检查材料11**

　　按照院党委的要求，以“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”为主题，以认真贯彻中央八项规定精神，坚决反对“四风”，持续抓好整改落实质量为重点，着力解决党内生活不经常，不认真，不严肃，一些党员干部组织观念淡薄、组织纪律涣散，以及作风漂浮、不干事、不担责等问题，坚持严肃认真、实是求是、民主团结，组织召开一次高质量的党支部组织生活会。促使全体党员牢固树立宗旨意识和群众观念，改进工作作风，提高服务群众本领，确保全体党员在思想上政治上行动上同党中央和省委保持高度一致。通过学习、交流，将本人对照检查材料汇报如下：

　　多年来本人一直把严守党的纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚持党的领导，坚持同中央和省委保持高度一致，在任何情况下都做到政治信仰不动摇，政治立场不含糊，政治方向不偏移。

　　始终做到了立场坚定，旗帜鲜明，自觉的同党中央在思想上、政治上、行动上保持一致，讲政治，守纪律，始终坚持党的基本理论，基本路线，基本纲领，基本要求高度统一，自觉学习、遵守党章，深入学习贯彻落实党的精神和一系列重要讲话精神，坚决贯彻党中央、省委、院党委的决议、决定，做到令行禁止，严格执行党内政治生活纪律，贯彻民主集中制，注重发扬民主，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，恪守党章和党纪国法，认真落实党风廉政建设责任制，努力管好所在部门和人员，切实做到清正廉洁、务实为民。

　　中央八项规定和省委若干规定出台后，院党委班子高度重视，各部门都在积极响应，我科也对职工进行了宣传、教育，保卫科对外接待已基本没有了，同时要求保卫科人员在工作中要切实转变工作作风，关心院内治安安全情况，维护职工生命、财产安全，转变过去的不良习惯，并要求自己起带头作用，持之以恒的执行下去。

　　对照有关规定和要求，坚决反对“四风”，工作中虽尽心尽责，但还是存在一些问题。

　　1. 工作中处于被动应付的局面比较多，因此安排工作时，流于形式的情况仍然存在，如院内发生一起偷盗案件时，才安排人员去巡逻，去夜间守候，没有经常性建设;违章建筑搭起后才去处理解决;占用林地开荒种地后，才去清理，没有从源头上去发现问题，并处理在萌芽状态。

　　2. 存在畏难情绪，在解决问题动脑筋想办法上下功夫不够，如对一些人破坏树木、私自采种、占地种苗种菜、聚众赌博，没有及时阻止，没有思考到这样下去会助长歪风邪气，没有从根本上去解决问题。

　　3. 学习不够深入，以至于对本科人员学习也抓得不够，有时传达会议精神也流于形式，没有集中深入地去学习体会，对于业务学习上没有系统、专业地学习，如对法律、法规、规章制度等方面学习不深入，以至于处理问题上没有说服力。

　　4. 执行力度不够，工作上不够大胆，在日常管理中顾虑太多，总觉得同事一场不易，何必叫真呢，存在怕得罪人的现象，如上级交待要保卫科对门卫的管理，但表面上是做了，但实质上管理松懈，这样必会造成安全隐患，又如，要求保卫科人员在院内巡逻，及时发现问题，但总是等着群众报案才去解决处理问题。

　　5. 对队伍建设抓得不严，开拓性做得不够，如对科里人员迟到、早退现象听之任之，心里总是这样想，因保卫科工作性质的特殊性，只要关键时能上就行，对于日常的工作安排都列出了时间、人员、出什么任务，但执行起来总是虎头蛇尾，固然不知纪律涣散会给队伍带来严重后果。

　　6. 有得过且过的思想，随着年龄不断的增长，工作激情不如以前，工作上时有懈怠思想，放松了对思想境界的提高，以对于对保卫科人员进取心不强，思想懈怠，上班不在状态等现象没有及时遏制，应负领导尽职不力的责任。

　　1.学习不够深入，没有养成良好的学习习惯，以至于在理想信念、宗旨观念、政治纪律、党性修养上出现了偏差，导致对自己的世界观、人生观、价值观认识不足。

　　2.改造主观世界不够主动，共产党员的先进性来自一自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼，但我在实际工作中，存在以平时工作任务来代替党性锻炼，致使工作不够深入，只满足于完成上级交办的任务，满足于院内不出安全大问题，而忽视了工作的积极性，主动性和创造性。

　　3.工作的方式、方法不够得力，处理事情比较简单，缺少灵活性和严肃性，对问题深层次思考不够，以至于工作中有时打不开局面。

　　1.进一步加强学习，努力提高自身的政治思想素质，使自己的知识结构随着社会实践的发展而不断增长、丰富和提高，吐故纳新，把先进的知识理念付诸新的实践，冲破约束，突破陈规，用适应于社会发展要求的知识指导自己的工作。

　　2.加强党性修养，党性修养是每个党员的必修课，党性修养既是政治修养又是个人品行修养，通过党性修养提升党员干部的人生境界，除“四风”培养好的作风，做合格党员，必须时刻加强党性修养，坚定理想和信念，要有事业心，去发现自己工作的意义和价值，要注重培养自己的组织纪律观念，在工作中遇人遇事，遇到困难和挫折都要保持平常心，心胸宽阔，光明磊落，要努力培养谦虚谨慎、戒骄戒躁的品质。

　　3.立足本职，营造良好的工作氛围。首先要以身作则，率先垂范，要求别人做到的，自己首先做到，对保卫工作要了解其性质、职能，使自己和科员们都要认识到自己工作的重要性，建立良好的工作运行管理机制，服务于单位，服务于群众，真正创造良好的安全环境。

**20\_年组织生活会对照检查材料12**

　　下面，围绕这次组织生活会主题，联系自身思想和工作实际，进行对照检查，并请同志们提出批评意见。

　　一、存在的问题

　　(一)在“四个意识”方面。但是，作为党支部书记，自己在党员教育管理上还做得不够到位，也感觉到自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够，没有完全把理想信念转化为推进“四个全面”、促进学校发展的实际行动和内在动力，特别是对照\*\*\*总书记提出的“四个能否”衡量标准还有差距。在抓具体的教育教学日常工作、支部党建工作和干部监督工作中，也没有时时做到强调理想信念、狠抓理想信念。

　　(二)在“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要坚定革命理想，牢记第一身份是共产党员，忠诚于党、忠诚于党的教育事业，对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化始终坚贞不渝。能够严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律和政治规矩。但静下心来思考，觉得自己还是从严自律学习不够，还不够系统和全面，对这些要求全部学过、看过，但没有做到熟于心。

　　(三)在工作作风方面。一直以来始终把踏实干事作为履职从业的基本要求，能够自觉践行社会主义核心价值观，注重师德师风、六街中学校务人员办公作风、家庭、家教、家风，恪守公道正派的职业道德、守法诚信的社会公德、向上向善的家庭美德，立德树人，时时刻刻注重自身形象。但是，感到自己在联系服务群众的意识上有所弱化，不像以前经常深入基层一线，及时深入学生家庭，面对面听取教师、学生家长的意见，帮助他们解决实际问题，工作不扎实、不全面、不到位的表现在一定程度存在。

　　(四)在作用发挥方面。总的来讲，自己无论在哪个岗位上都尽力而为，尽党员、教师义务，行党员、教师之举，也取得了一些成绩。但是，成绩不说跑不了，问题不说不得了。自己本身的工作还存在很多不足和问题，特别是同优秀党员教师相比，我还需要进一步努力。比如，在党建责任落实上，还做得不够严实;比如，在提升支部组织力上，联系党员、学生、团结群众上，还做得不够经常。

　　(五)在自身要求上。平时，工作、生活中能够严于律己、当好表率。但是，还是存在细节管得不严的问题。比如，作为党支部书记，对“三会一课”制度还存在抓的不紧、不规范的问题，支部委员会议有事要议的时候才召集，没有按要求做到定期召开。比如，谈心谈话制度落实不够好，主动与党员交流谈心较少。有拖拉毛病，工作推进迟缓。

　　(六)在形式主义和官僚主义方面。我对“四风”问题坚决反对，始终能够把办实事、下实功、求实效作为根本的出发点和落脚点。反对嘴巴呱呱叫，实际工作无成效的办事、议事作风。但是还有的地方做得不够到位。比如，工作中存在注重抓典型、抓亮点，对一些常规性的工作，采取一般化的措施，没有做到全面进步、全面过硬。

　　二、产生问题的原因剖析

　　从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下四个方面：

　　(一)坚定理想信念的自觉性不够强。放松了对自身建设的要求，

　　没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　(二)严守纪律规矩的坚决性不够强。政治敏锐性和政治鉴别力不够。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员领导干部的标准来规范自己的生活和工作。

　　(三)提升政治自觉的主动性不够强。没能把全面从严治党上升到

　　关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，对结合XX发展实际的工作特点、规律把握不够，对党员干部教育管理缺乏力度，对“抓好党建是最大政绩”的理念还没有真正地内化于心、外化于行。

　　(四)勇于担当作为的积极性不够强。随着担任党支部书记职务时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏像焦裕禄同志那样的牢记使命攻坚克难和“敢教日月换新天”的敬业精神，缺乏“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“不破楼兰终不还”的决心，缺乏“乱云飞渡仍从容”的境界，工作积极性、主动性、创造性不够。

　　(一)加强理论学习。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

　　(二)牢记“两个务必”。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，带头克服享乐主义和奢靡之风，率先垂范厉行节约，反对浪费，不搞超标接待。带头弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取干部群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。

　　(三)着力改革创新。主动适应新形势、融入新形势，不断总结工作经验，创新工作方法，进一步明确责任、细化目标，敢想敢干、真抓实干，以新理念新思想狠抓支部建设，狠抓工作落实。不断提升党支部组织力，强化党支部政治功能，推动党支部工作全面进步、全面过硬，切实把党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

　　(四)坚持清正廉洁。严守八项规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照《党章》和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

**20\_年组织生活会对照检查材料13**

　　根据xxxx支部计划，围绕机关作风建设，重点查摆个人在形式主义、官僚主义以及慵懒散慢方面存在的问题，看政治觉悟强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严，开展自我批评如下：

　　(一)政治觉悟方面

　　一是政治理论学习抓的不紧，理论水平不系统。学习上满足于按部就班学习指定的资料、记读书笔记、写体会，没有结合本身工作生活和学习实际，进行认真思考、深入剖析，在解剖方面不情愿、不积极，学得不深、不透、不管用，存在蜻蜓点水、浮于表面、流于形势。

　　二是能够树牢“四个意识”、树立“四个自信”，但是对“四个意识”和“四个自信”的认识仅是停留在笼统的认识层面，对他们的内在联系，对他们拥有的科学指导意义没有细致的研究和深刻的认识。

　　(二)工作作风及发挥作用方面

　　一是艰苦奋斗意识树的不牢，工作中一定程度上存在图安逸，图省事，不愿下苦功夫、不爱钻研的态度。

　　二是工作主动性、创造性有所弱化，创新意识不足。忙于应付多、主动落实少，缺乏创造性开展工作，在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面不积极不主动，被动应付。

　　三是对工作标准要求不高，存有畏难发愁的思想，工作满足于过得去，不求过得硬，缺乏大胆负责的勇气，对碰到的矛盾和问题，好办的就多办，难办的不愿多涉及。

　　四是对提高个人能力素质的认识不够紧迫，工作中干一点学一点，没有系统扎实的通过学习来提高组织人事干部的综合能力素质。

　　五是工作中由急躁情绪，有时出现疏忽大意的错漏。

　　(三)自我要求方面

　　整体来说没有违法乱纪的行为和现象，但是剖析思想上的问题对作风建设认识不高，对待纪律要求时好时坏，时紧时松，被动响应的现象依然存在，也有放松自我要求的表现。

　　上述主要问题和不足的存在，有多方面的原因，通过分析，主要是以下几个方面的原因

　　(一)学习不够深入，创新意识还不强。

　　(二)价值观念偏差，自我约束还不强。

　　(三)进取精神退减，宗旨意识还不强。

　　(四)服务意识滑坡，工作动力还不足。

　　(五)管理有待加强，制度执行还不够严。

　　(一)要进一步加强理论学习，增强理论功底。

　　提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　(二)要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。

　　牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民利益第一。正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作。

　　(三)要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。

　　树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，尽心尽力把工作做好。

　　(四)要进一步务实创新，增强工作实效。

　　要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。不断总结和完善工作经验，开创工作新局面。

　　(五)要严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

**20\_年组织生活会对照检查材料14**

　　按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

　　(一)思想政治方面。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

　　(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

　　(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

　　(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

　　(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

　　(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

　　(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在20\_度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

**20\_年组织生活会对照检查材料15**

　　一是在思想认识上：虽然学习了有关党员相关文件精神，但是领会的不够深，在走过场，没把具体的精神传到达班组。

　　二是在岗位职责的履行上：虽然始终坚持把干好本职工作放在首位，但是干的工作都是车间主任安排干好多就是好多，没有实实在在的把作业质量放在首位，得过且过的思想比较多。

　　三是工作效率上：工作有时比较散漫、松懈、不够严谨。在作业标准上有时不够严格，不能尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。工作节奏没能跟上新形势的步伐，工作效率不能完全满足工作需要，办事效率有待提高。四是在廉政建设上：对一个班组的细节管理上缺乏主动性，在小的细节方面有所放松，在履行党风廉政建设上海比较薄弱。

　　一是学习：平时在业务的学习上比较松懈，认为自己立刻要退休了学那些没有用，在学习上拿出的时间不多，因此导致在班组的职工教育上力不从心。

　　二是意识不强：对综合工区的作业安全卡控不够仔细，存在些小的问题，对车间安排的事情执行不够强，所有事情务必要按照自己的方式来进行，稍微有不顺意就和车间管理人员熊起。

　　三是工作太满于现状。工作有时不够深入，满足于完成车间领导交办的任务，满足于面上不出问题，满足于维持现状，忽视了工作的用心性、主动性、创造性。

　　四是自我要求有所放松。在廉政问题上还存有模糊认识，有时认为只要在大事面前不糊涂，守得住警戒线，不必太拘于小节，这些都是对自己放松要求的表现。

　　一是不断加强学习：牢固树立“终身学习”的观念，在目前铁路发展的大好形势下，尤其是作为重庆北线路高铁车间更是要学好业务知识。为车间的安全生产出力。二是立足“认真履职尽责、主动引领担当”：加快全面的在班组的管理上面下功夫，尤其是班组职工教育管理上，带出几个徒弟来，自己在今后的工作中叶能够简单点，为车间培养后备人才。

　　一是车间对班组职工的关心力度不足，车间干部有时候不能经常地下班组和职工进行交心谈心，只有个别放错误的人车间才多加以班组，对其他人的关心力度不足。在今后的工作中车间要加大对班组、职工的关心，让职工能够切实的感受到车间的关怀。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找