# 党建特色工作材料范文【臻选13篇】

作者：落花成痕 更新时间：2025-01-24

*指示词为汉语，发音为SH-igravef&agraven、 它意味着为人们树立学习的榜样或榜样以身作则,把事情说出来或指出，让人们知道。 今天多多范文网小编：落花成痕 小编帮大家准备一大波党建特色工作材料范文(臻选13篇)。希望能让你...*

指示词为汉语，发音为SH-igravef&agraven、 它意味着为人们树立学习的榜样或榜样以身作则,把事情说出来或指出，让人们知道。 今天多多范文网小编：落花成痕 小编帮大家准备一大波党建特色工作材料范文(臻选13篇)。希望能让你在焦虑迷茫疲累的时候，记起自己的初心，想想自己靠什么坚持到了现在。

**【篇一】党建特色工作材料**

　　创新是人类活力的源泉，是时代精神的核心，是党建工作永续发展的不竭动力。近年来，惠民县地税局坚持理念创新，方法创新，努力扩大党建工作的触角和领域，确立了“以组织收入为中心，以创新突破为抓手，以税收管理为重点，以基层党支部为堡垒，以党员干部为骨干，以群众满意、队伍和谐为标准，以科学发展为导向”的惠民地税党建工作思路。

　　以党的\*\*和十八届三中全会精神引领党建工作，充分发挥党组织的首创精神，以“创新突破、示范带动”为抓手，以打造党建精品为目标，把加强党建工作作为规范管理的着力点和落脚点，不断提升党建工作的生命力。\*\*年在全市地税系统率先开展iso9001标准化建设活动，建立了以税源专业化管理、纳税服务、行政管理、风险防控机制建设和党建工作为主要内容的标准化管理体系，切实通过抓党建形成了管理规范、责任明确、运转有序的良好机制，树立了廉洁、勤政、务实、高效的地税形象。\*\*年，在保持iso9001质量管理体系高效运行和持续改进的基础上，我局又进一步开展了纳税服务中心服务标准化示范单位创建工作。形成了以服务质量标准为核心，以业务规范、工作纪律、绩效考核、监督检查、党风廉政建设为主要内容的标准体系，有效促进了各项工作的协调规范和服务管理水平的显著提升。\*\*年12月，我局纳税服务中心被省质监局和省发改委联合评为“省级服务标准化示范单位”，这也是全省地税系统首个县级纳税服务中心被评为省级标准化示范单位。 12月20日，我局标准化建设的经验做法被省局网站《\*\*地税情况-基层建设专刊》\*\*年第59期采用。

　　围绕党的\*\*和十八届三中全会精神，紧扣省局、市局党组和县委、县政府的重要决策部署，大力弘扬“不屈不挠、艰苦奋斗、顾全大局、无私奉献”的“老渤海精神”，积极争创省级廉政文化进机关示范点，以廉政文化引领党建工作，认真落实党建工作责任制，成立党总支，坚持民主集中制和“三会一课”等制度，围绕党性教育和廉政教育，积极开展党的各项活动，精心打造党建工作亮点，推动党建工作全面展开。一是结合我局实际，在办公楼四楼建成综合“教育基地”。重点打造廉政文化展室、党建工作展室、工作成果展室、图书阅览室、廉政书画室和廉政教育室等六个展室，集中展现了我局干部职工在廉政教育、组织生活、税收管理、纳税服务、社会活动等方面的靓丽风采。二是充分发挥信息技术支撑作用，倾力打造网上廉政教育基地。按照“五馆、四厅、三区、两库”的建设要求，从本单位特色内容、先进人物、心灵话语、地税文化、社会活动、领导关怀等方面，将廉政文化的渗透力、影响力、感染力、震撼力融入其中，以图片、文字、动画、音频、视频等形式全方位、立体式、多角度表现出来，把抽象的廉政理论形象化、呆板的廉政学习生动化。三是在各科门口室悬挂“去向告知牌”，明确标识科室负责人的照片、姓名、职务、去向和联系电话，让来我局办事人员认识门、找到人、办成事。\*\*年我局先后被评为县级党风廉政建设“十百千示范带动工程”示范点、“市级廉政文化进机关示范点”和“省级廉政文化进机关示范点”。省级廉政文化创建活动，实现了党建工作在廉政教育、廉政文化、内控机制、监督制约、税收管理和纳税服务等方面的有效融合，确保了党员队伍的纯洁性和稳定性，提升了党建工作发展力。

　　以加强党建工作制度化和规范化建设为重点，围绕税收中心工作，突出实践特色，积极创建“地税党建品牌”。按照“跨越发展、地税先行”的标准，积极打造“科学聚财、奉献社会”这一独具惠民地税特色的党建品牌;整个标志采用中国红、金黄色的“交叉圆”和汉字“税”组合而成，寓意惠民地税努力做好以依法组织收入为中心的各项工作;向下延伸的金黄色半圆，代表着地税部门服务经济建设、服务社会发展、服务纳税人永无止境;半圆内”hmds”为“惠民地税”的第一个字母缩写;全圆下方的“12366”服务热线，寓意惠民地税“沟通无限、服务无限”。通过品牌创建，进一步贯彻执行国家税务总局“36字”要求，认真落实各项服务制度，扎实开展“便民办税春风行动”，确保纳税人缴纳“明白税、便利税、满意税、诚信税”，不断提升党建工作执行力。

　　坚持把作风建设摆在系统党建工作的重要位置，全面贯彻落实中央“八项规定”，坚决破除“四风”。制定了以“为民、务实、清廉”为主题，以转变工作作风、强化廉洁意识、严肃工作纪律为主要内容的《百要百不准》规定，即一百条必须遵循的要求和一百条不准发生的行为。《百要百不准》以国家大政方针、党的\*\*精神、中央“八项规定”、公务员法、税收征管法律法规、党员领导干部廉洁从政若干准则等为重要依据，将省局、市局和县委、县政府的工作要求与惠民地税工作实际紧密结合起来，用制度实现对全体干部职工思想行为的有效约束，切实把党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律、群众工作纪律和廉政纪律的各项规定转化为自己的行为规范。\*\*年12月6日，省局纪检组专程来我局对“百要百不准”的内容进行了实地调研，并给予充分肯定。12月9日，省局网站《纪检监察专刊》(\*\*年第43期)刊载了我局的经验做法。\*\*年1-2月份，全市地税系统开展“学法纪、转作风、提素质、防风险”集中学习教育活动，我局的《百要百不准》被列为活动的重要学习内容。

　　始终把党建工作与税收工作紧密结合，积极运用现代手段和科学方法开展党建工作，推广和运用网络等先进技术，进一步拓展党建工作的空间，提升服务水平，使党建工作体现时代要求和地税特色。针对纳税人普遍关注的热点问题，以纳税人需求为导向，以智能手机安卓系统为平台，成功开发了“移动算税通”手机应用软件。该软件包括税种计算、购买房屋税费计算、购买车辆税费计算三大板块，具有方便、高效、简单、可靠等特点，纳税人通过这款软件的帮助和引导，便可随时随地、轻松自如、准确无误地计算出各税种的应纳税额，确保了纳税人缴“明白税”、“放心税”。目前，我局已通过电子邮件等方式下发给300多名拥有智能手机的纳税人，并放置在我局外网网站，为纳税人提供免费下载，大大方便了纳税人。\*\*年2月19日，我局的这一做法被《中国税务报》第3722期刊载。“移动算税通”的成功开发，进一步激发了广大党员干部的工作干劲和创新精神，形成了“人人树立一面旗、人人争当排头兵”的良好氛围，从而增强了党组织的号召力和战斗力。

**【篇二】党建特色工作材料**

　　一、基本情况

　　\*\*\*学校始建于1930年，原为私立回民小学，经过不断发展，现为公办九年制学校。该校地处\*\*\*区太京镇\*\*\*村（回民聚居区），是\*\*\*、尹家庄、窑庄等多个行政村儿童就读的一所小学，也是太京镇东南两片二十多个行政村少年就读的一所初中。学校现有16个教学班，其中学前班1个、小学教学班6个、初中教学班9个，在校学生519人，其中小学生231人，中学生388人；教师55人，其中小学专任教师23人，中学专任教师32人，学历合格率均为100%。校园面积16.8亩，校舍建筑面积3288平方米，生均7.6平方米。

　　二、布局调整

　　学区通过布局调整，银坑、盘头山、张吴山、何家庙四所小学的全部学生以及一些小学高年级的学生安置到\*\*\*学校就读，经过优化整合，我校学生人数进一步增加，学生的学习积极性得到有效的激发，教育教学质量有了明显的提高。

　　三、灾后重建

　　5月12日汶川大地震，严重损坏了学校的平房教室，教师宿舍及围墙等建筑，经专家鉴定，学校平房教室及教师宿舍为d级危房，需拆除重建；学校教学楼需改造、加固、维修后使用。

　　中国红十字会常务副会长江亦曼同志视察灾情来到\*\*\*，了解到我校的困难，北京市红十字会为学校捐赠210万元，区财政配套90万元，新建三层双面框架教学楼一栋，建筑面积1808平方米，内设教室16个，办公室8个。教学楼工程于20\_年元月31日动工建设，4月28日主体封顶，7月31日完工，现已投入使用。北京市红十字会看到我校教学楼建设进度快、质量好，同时了解到寄宿生租住民房的窘境，聆听了寄宿生的种种困难，又给我校捐赠195万元，新建3层框架学生宿舍楼一栋，建筑面积1191.96平方米；20\_年7月1日开工，现已竣工，即将投入使用。与此同时，又对综合楼进行了改造、加固、维修，重建了围墙，硬化、绿化、亮化、美化了校舍前院。

　　潘石屹先生知道我校厕所年久失修且经历地震已成危房的状况，为我校捐赠22万元，建砖混结构“美德卫生间旱厕”一所，该厕设计新颖、卫生环保，既解决了我校全体师生入厕的问题，又成为对学生实施美德教育的平台。

　　四、亮点特色

　　1、5.12地震后，克服重重困难，先后在露天、帐篷、活动板房中上课，有效的保证了教育教学顺利开展。

　　2、灾后重建，全体教师学生利用课余时间、节假日参与建校，有效的协助了校舍的建设、亮化、绿化、美化工作的圆满完成。

　　3、我校在重建过程中，有意的渗透着一种人性光辉和人文关怀，把人身处其间的安全性，舒适感作为一项硬性指标进行了关注。大到教学楼颜色的确定，小到一棵树的栽种都进行了认真思考。使校园的一草一木一石都成为富有哲理的教育诗篇，使校园成为滋养心灵、陶冶情操、充满诗情画意的人文空间。

　　4、创建平安校园，加强师生安全意识、遵纪守法意识，实现了安全事故率、违法乱纪率为零。

　　5、在区教育局的领导下、在各级部门的大力协助下，我校的“两基”工作成效显著。

　　6、20\_、20\_、20\_、20\_学年度，连续被\*\*\*区委政府、太京镇党委政府授予“中考先进学校”、“教育教学先进学校”的荣誉称号。

　　7、学校管理改革中，把年级组、备课组、办公室协调成一个整体，变针对教师个体的点式管理为以组室为主的块式管理，利用集体的力量管理、指导、引领、帮助个人，形成了各系列相互独立又相辅相成、协作提高的学校内部管理体制，这种“竞争、合作、欣赏”的团队精神，为\*\*\*学校的发展注入了源源不断的生机和活力。

　　五、发展方向

　　1、完成校舍后期建设，修缮学生操场、建设学生食堂，进一步绿化、美化、亮化校园。

　　2、进一步加强学校名优骨干教师培育工程，提高学科核心竞争力，以适应学校教育教学工作的要求。

　　3、通过学校各方面工作的进一步加强和完善，努力把我校建设成为\*\*\*区九年制示范学校。

**【篇三】党建特色工作材料**

　　创新是人类活力的源泉，是时代精神的核心，是党建工作永续发展的不竭动力。近年来，惠民县地税局坚持理念创新，方法创新，努力扩大党建工作的触角和领域，确立了“以组织收入为中心，以创新突破为抓手，以税收管理为重点，以基层党支部为堡垒，以党员干部为骨干，以群众满意、队伍和谐为标准，以科学发展为导向”的惠民地税党建工作思路。

　　以党的\*\*和十八届三中全会精神引领党建工作，充分发挥党组织的首创精神，以“创新突破、示范带动”为抓手，以打造党建精品为目标，把加强党建工作作为规范管理的着力点和落脚点，不断提升党建工作的生命力。\*\*年在全市地税系统率先开展iso9001标准化建设活动，建立了以税源专业化管理、纳税服务、行政管理、风险防控机制建设和党建工作为主要内容的标准化管理体系，切实通过抓党建形成了管理规范、责任明确、运转有序的良好机制，树立了廉洁、勤政、务实、高效的地税形象。\*\*年，在保持iso9001质量管理体系高效运行和持续改进的基础上，我局又进一步开展了纳税服务中心服务标准化示范单位创建工作。形成了以服务质量标准为核心，以业务规范、工作纪律、绩效考核、监督检查、党风廉政建设为主要内容的标准体系，有效促进了各项工作的协调规范和服务管理水平的显著提升。\*\*年12月，我局纳税服务中心被省质监局和省发改委联合评为“省级服务标准化示范单位”，这也是全省地税系统首个县级纳税服务中心被评为省级标准化示范单位。12月20日，我局标准化建设的经验做法被省局网站《\*\*地税情况-基层建设专刊》\*\*年第59期采用。

　　围绕党的\*\*和十八届三中全会精神，紧扣省局、市局党组和县委、县政府的重要决策部署，大力弘扬“不屈不挠、艰苦奋斗、顾全大局、无私奉献”的“老渤海精神”，积极争创省级廉政文化进机关示范点，以廉政文化引领党建工作，认真落实党建工作责任制，成立党总支，坚持民主集中制和“三会一课”等制度，围绕党性教育和廉政教育，积极开展党的各项活动，精心打造党建工作亮点，推动党建工作全面展开。一是结合我局实际，在办公楼四楼建成综合“教育基地”。重点打造廉政文化展室、党建工作展室、工作成果展室、图书阅览室、廉政书画室和廉政教育室等六个展室，集中展现了我局干部职工在廉政教育、组织生活、税收管理、纳税服务、社会活动等方面的靓丽风采。二是充分发挥信息技术支撑作用，倾力打造网上廉政教育基地。按照“五馆、四厅、三区、两库”的建设要求，从本单位特色内容、先进人物、心灵话语、地税文化、社会活动、领导关怀等方面，将廉政文化的渗透力、影响力、感染力、震撼力融入其中，以图片、文字、动画、音频、视频等形式全方位、立体式、多角度表现出来，把抽象的廉政理论形象化、呆板的廉政学习生动化。三是在各科门口室悬挂“去向告知牌”，明确标识科室负责人的照片、姓名、职务、去向和联系电话，让来我局办事人员认识门、找到人、办成事。\*\*年我局先后被评为县级党风廉政建设“十百千示范带动工程”示范点、“市级廉政文化进机关示范点”和“省级廉政文化进机关示范点”。省级廉政文化创建活动，实现了党建工作在廉政教育、廉政文化、内控机制、监督制约、税收管理和纳税服务等方面的有效融合，确保了党员队伍的纯洁性和稳定性，提升了党建工作发展力。

　　以加强党建工作制度化和规范化建设为重点，围绕税收中心工作，突出实践特色，积极创建“地税党建品牌”。按照“跨越发展、地税先行”的标准，积极打造“科学聚财、奉献社会”这一独具惠民地税特色的党建品牌;整个标志采用中国红、金黄色的“交叉圆”和汉字“税”组合而成，寓意惠民地税努力做好以依法组织收入为中心的各项工作;向下延伸的金黄色半圆，代表着地税部门服务经济建设、服务社会发展、服务纳税人永无止境;半圆内”hmds”为“惠民地税”的第一个字母缩写;全圆下方的“12366”服务热线，寓意惠民地税“沟通无限、服务无限”。通过品牌创建，进一步贯彻执行国家税务总局“36字”要求，认真落实各项服务制度，扎实开展“便民办税春风行动”，确保纳税人缴纳“明白税、便利税、满意税、诚信税”，不断提升党建工作执行力。

　　坚持把作风建设摆在系统党建工作的重要位置，全面贯彻落实中央“八项规定”，坚决破除“四风”。制定了以“为民、务实、清廉”为主题，以转变工作作风、强化廉洁意识、严肃工作纪律为主要内容的《百要百不准》规定，即一百条必须遵循的要求和一百条不准发生的行为。《百要百不准》以国家大政方针、党的\*\*精神、中央“八项规定”、公务员法、税收征管法律法规、党员领导干部廉洁从政若干准则等为重要依据，将省局、市局和县委、县政府的工作要求与惠民地税工作实际紧密结合起来，用制度实现对全体干部职工思想行为的有效约束，切实把党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律、群众工作纪律和廉政纪律的各项规定转化为自己的行为规范。\*\*年12月6日，省局纪检组专程来我局对“百要百不准”的内容进行了实地调研，并给予充分肯定。12月9日，省局网站《纪检监察专刊》(\*\*年第43期)刊载了我局的经验做法。\*\*年1-2月份，全市地税系统开展“学法纪、转作风、提素质、防风险”集中学习教育活动，我局的《百要百不准》被列为活动的重要学习内容。

　　始终把党建工作与税收工作紧密结合，积极运用现代手段和科学方法开展党建工作，推广和运用网络等先进技术，进一步拓展党建工作的空间，提升服务水平，使党建工作体现时代要求和地税特色。针对纳税人普遍关注的热点问题，以纳税人需求为导向，以智能手机安卓系统为平台，成功开发了“移动算税通”手机应用软件。该软件包括税种计算、购买房屋税费计算、购买车辆税费计算三大板块，具有方便、高效、简单、可靠等特点，纳税人通过这款软件的帮助和引导，便可随时随地、轻松自如、准确无误地计算出各税种的应纳税额，确保了纳税人缴“明白税”、“放心税”。目前，我局已通过电子邮件等方式下发给300多名拥有智能手机的纳税人，并放置在我局外网网站，为纳税人提供免费下载，大大方便了纳税人。\*\*年2月19日，我局的这一做法被《中国税务报》第3722期刊载。“移动算税通”的成功开发，进一步激发了广大党员干部的工作干劲和创新精神，形成了“人人树立一面旗、人人争当排头兵”的良好氛围，从而增强了党组织的号召力和战斗力。

**【篇四】党建特色工作材料**

　　长期以来，第四支部在院党委、机关党总支的正确领导下，充分发挥战斗堡垒作用，全体同志勇担当、真作为，为学院的创新、发展作出了自己应有的贡献。党建工作在思想建设、组织建设、作风建设等方面呈现出新的亮点。

　　第四支部充分重视理论武装，始终将思想政治教育这个根本贯穿在党员教育的始终。一是创新学习方式。注重将传统的学习方式和现代信息技术结合起来，采取集中学、会上学、领导讲和自主学、网上学、党员谈的方式结合起来，用好每周一次支部学习会议平台，组织大家开展政治学习，努力营造政治上讲规矩、思想上求进步、工作上勇担当的良好氛围。XX年共开展集中学习17次，发放专门学习资料32份，撰写心得体会37篇。二是拓展学习内容。除组织支部党员干部认真学习马列、毛选等著述和十八，十八届三中、四中全会精神，省委十一届四次、五次全会精神外，还特别注重引导大家学习各级各部门印发的文件文稿，尤其是医疗教育系统发布的最新政策方针。在学校第四次党代会期间，支部第一时间传达了学院第四次党代会精神，引导大家积极投入到学校发展中来。三是注重学习效果。拓宽领导点题、自主选择、组织派餐等精神食粮获取渠道，将理论学习和工作推进统筹起来学习。通过学习，支部党员的理想信念更加坚定，思想政治素质及科学文化素质、业务素质显著提高，达到了学以致用的效果。

　　第四支部是一个既有院办工作特色，又有国合处开拓创新气质的党支部，我们坚持“两抓”，注重“双向培养”，把队伍建设和业务工作统筹起来，做到既抓党员队伍建设不松手，又抓业务工作落实不掉队。一是抓组织建设。党员发展是我们党的一项基础性、日常性的工作，支部既注重将业务骨干、工作能手培养成为党员、又注重将党员培养成为业务骨干、工作能手。我们积极培养积极分子，广泛征求党员群众意见，积极组织召开支部大会进行讨论。二是抓素质提升。党支部把周的支部学习会都策划组织成为一次支部党员思想碰撞、观念交流、业务研讨、工作协调的会议，既推动了支部组织建设，又提升了各自的业务水平和综合素质。在XX年的校区搬迁工作中，我们采取党员定岗服务，支部全体党员主动担责，敢于在困难面前亮身份、敢于在工作中肩重担，顺利完成全院校区搬迁的组织协调工作。国合处的党员通过不断提升能力素质，克服了人少事多的困难，有效保障了学院对外合作交流工作的正常开展。三是抓制度执行。始终坚持组织生活会制度和民主评议党员制度。支部每半年召开一次专题组织生活会，引导党员对照“三严三实”、“八项规定”、“十项规定”等政策要求，党支部认真抓好督促整改落实工作。我们坚持每年组织一次民主评议工作，党员组织队伍得到不断优化。

　　作风好坏关系工作成败、关系我们事业的兴衰。第四党支部始终将作风建设作为党建工作的关键来抓，高度重视支部的氛围营造，注重支部政治生态的建设。一是主动服务。我们进一步转变职能，强化服务型组织建设，始终坚持“服务发展、服务社会、服务师生”理念，不断改进工作作风，增强服务意识，树立良好形象。在去年的“迎新”期间，支部组织全体党员当好“迎新”志愿者，积极对接各二级学院“迎新”工作组，主动帮助新生解决刚来学校情况不熟悉、环境不适应的问题。二是强化教育。通过开展法规教育、观看警示教育片、重温入党誓词等廉政活动，进一步筑牢党员拒腐防变的心理防线。XX年支部共集中开展党风廉政教育7次，重点学习了《论群众路线—重要论述选编》《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》《厉行勤俭节约、反对铺张浪费—重要论述选编》等内容。三是注重监督。充分发挥制度约束和群众监督作用，主动公布联系方式，积极听取群众意见，切实加强对党员的监督管理。根据《党政机关厉行节约反对浪费条例》《XX省党政机关国内公务接待管理实施办法》，院办进一步优化了公务接待流程。党支部采取纪律委员定期报告制度，重点报告对党员遵章守纪监督工作的开展情况，强化对党员的监督，迅速形成“利刃”高悬的态势。

　　总的来说，第四支部XX年在院党委、机关党总支的领导下，工作取得了一定成绩，但这和领导们的要求、学院发展的需要以及师生的要求还有一定差距。今后的工作中，我们将进一步转变职能，结合50周年院庆工作，围绕加快实现“申大”“申博”的工作目标，多谋事、善创新、重落实，发挥更大作用。

　　谢谢大家！

**【篇五】党建特色工作材料**

　　市政务中心是个“小联合国”，目前共进驻32个市直单位，窗口工作人员120多人，其中党员54人，建有3个窗口党支部，由3名窗口首席代表分别担任党支部书记。今年，机关党委提出了“党支部建在窗口,党员示范在窗口”的工作理念,开展“亮身份、亮标准、亮承诺;比技能、比作风、比业绩;自己评、党员评、群众评”等活动，全面提升中心党建工作水平。今年，中心涌现了一批党员先进典型和先进事迹，共表彰\*\*年度优秀共产党员21名，中心命名“党员服务示范岗”12名，评选季度“模范窗口”32个，卫生“红旗窗口”8个，季度“服务明星”32名。

　　机关党委将推进“党员服务示范岗”创建活动作为今年党建特色亮点工作来抓，印发了《关于开展“党员服务示范岗”创建活动的实施方案》，明确创建活动的“指导思想、创建范围、创建标准、创建步骤和创建管理”。确定蒋丽梅等12名同志所在窗口岗位为第一批创建“党员服务示范岗”，实行党员服务公开承诺，示范引领；机关党委结合窗口季度考核和组织生活会，抓好承诺兑现，评议结果作为评选窗口服务明星和优秀党员的重要依据；机关党委选送的《开展“党员服务示范岗”创建活动的实践与思考》征文，获得优胜奖，被收录到市直工委编印《机关党建精准发力，助推市委“六大战役”实践与探索》一书中。

　　一是大力推广“互联网+党建”、“我是党员”手机app等做法，让基层党建工作活起来。中心围绕打造“五型”党组织的目标，积极适应社会变革变化，在“互联网+党建”上进行有益探索，开发“我是党员”手机app、微信公众号、微信群和qq交流群，定期上传党建理论、法律法规和行政服务先进经验做法，方便窗口党员干部学习，收集党员干部对党建工作的意见建议，打造“网上党建”；二是在市政务中心网站新增《党建专栏》栏目(网址设有“党建动态、党务公开、廉政建设、支部建在窗口、党员示范在窗口、两学一做、精准扶贫”等7个内容，及时上传中心有关党建工作信息百余条。

　　年初，机关党委选送的《城市美容师的大年初一》、《古桥上的大花轿》和《嫁日》等三幅摄影作品分获由市直工委组织的“践行价值观，共创文明城”随手拍活动的二等奖和三等奖，成为这次活动获得奖项最多的单位之一。中心开展以学雷锋为主题系列活动，组织党员干部职工“一张纸、一件衣、献爱心”公益慈善募捐活动，参与人数达100余人，捐献旧衣服300余件，书籍100余本。中心结合“两学一做”学习教育，组织党员干部职工和家属儿童来到零陵烈士陵园，开展缅怀革命先烈，重温入党誓词，坚定革命理想信念主题教育活动。今年7月，中心组织了抗洪救灾重建家园募捐活动，募集资金4250元。同时中心组队参加10月份由市直工委等单位举办\*\*年“城投杯”市直机关气排球比赛，喜获组织奖。5个党支部分别于10-11月组织到市境内红色基地开展“学十九大讲话，做合格党员”主题党日活动。

　　今年，机关党委共向市直工委上报工作材料和数据统计等邮件40余份，向市直工委投新闻报道稿20余篇，有2篇有关中心党建工作的新闻报道先后刊登在《永州日报》。积极配合市直工委做好《党旗猎猎映潇湘》机关党建工作巡礼的拍摄工作，宣传了中心通过“党支部建在窗口，党员示范在窗口”和开展“三亮三评三比”活动，有效提升了中心窗口形象。

　　以窗口作风纪律专项整治为抓手，不断完善指纹考勤、首席代表值周、中心干部轮流值守办事大厅巡查和窗口工作情况实时讲评通报等制度，严格做到“日考勤、周通报、月讲评、季公示、年考核”。\*\*年，共印发窗口月通报12期，季度通报4期，召开窗口讲评会10次，通报表扬128人次，点名批评159人次。同时，中心进一步完善服务质量投诉受理处置机制，对群众投诉做到“事事有着落，件件有回音”，通过当场解释说明或转办、交办、协调代办方式解决，直到当事人满意为止。

**【篇六】党建特色工作材料**

　　XX街围绕全力建设XX工作目标，深入学习贯彻党的十九大精神，坚持强大的基础、深化扩张、明亮的品牌，不断提高基础党建工作的新水平。

　　坚持从基本组织、基本团队、基本制度抓起，建设全面进步、全面严格的基层党组织。一是巩固基层党建责任。致力于构建全方位、立体的责任体系，完善基层党组织书记抓住基层党建责任制清单，签订责任书，层层传导压力，严格管理党要求扩大社区、管理委员会、两个新党组织，全面提高党建工作水平。二是严肃党内政治生活。认真落实三会一课、支部主题党日活动、民主生活会、组织生活会等党内组织生活制度。领导干部自觉参与所在支部的组织生活。根据《发展党员细则》，严格从事发展党员、党费征收等工作。三是扎实推进两个垄断。对二新党组织进行规范化管理，采用保留一批、取消一批、转移一批、新建一批的方式合理非公共组织。以街道社区党群服务中心为引擎，发挥两新党组织的纽带链接作用，健全两新党建工作责任制，实行季度审计评价和年度百分制评价制度。四是抓住支部规范建设。制定建设标准，创新支部模式，统筹推进街道、社区、商务大厦、企业、社会组织等领域党建，开展先锋支部建设，发挥战斗要塞作用。统一制定街道、社区、两新组织党群服务阵地建设标准，坚持外观标志、管理方式、服务流程三统一。围绕微空间、微助手、微服务、微集团、微娱乐等系列，建立党性教育基地、社会组织服务基地、志愿服务基地、文体娱乐基地等功能阵地。

活力党建。

始终把政治建设放在基层党建的首位，引导党员自觉用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，增强“四个意识”，树立“四个自信”，保持定力，激发活力。一是开展“学习十九大、共享幸福梦”系列主题学教活动。紧紧围绕学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想这条主线，在学懂弄通做实上下功夫，切实推动党的十九大精神进基层、进企业、进社区、进学校、进楼栋，向广大干部群众讲清楚党的十九大的鲜明主题、丰富内涵、总体布局、重大意义和深远影响。二是认真开展“新使命、我担当”实践系列活动。以“棚户区改造”、“城中村改造”为契机，把能力强、素质好、潜力大的年轻党员干部放到征拆一线锻炼成长，开展“老带新、一帮一”活动，提升干部责任担当能力、解决复杂问题能力和破解征拆难题的能力，强化党员干部的责任意识，不忘初心、牢记使命。三是开展“一心六型”创建活动。围绕“一心”打造机关党建阵地，通过贯彻落实党的十九大精神，发布党建项目任务，传播党建文化，指导党建工作，落实党建责任，引领全街基层党建工作。围绕“六型”在六个社区、一个管委会开展“智慧型安全社区”、“书香型人文社区”、“共融型共建社区”、“服务型和谐社区”、“友善型互助社区”、“先锋型红旗社区”创建，执党建之“手”，绣好城市管理之“花”。四是抓好党员队伍教育管理。依托革命老区丰富的红色教育资源，分批次选派党员干部实地学习和重温党的创业史、奋斗史，坚定理想信念，改进工作作风。推行党员“积分管理”、开展“学习领跑”，将“互联网+”与传统载体紧密结合，利用“E刻服务”微信网络阵地开辟培训新领域，利用微信群、公众号、微博构建党员教育“云课堂”网络平台，学习宣传十九大精神，分享工作经验，增强教育的吸引力和感染力。

坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”。一是培育“网格化”共建品牌。扎实推进“网格化”党建工作措施，在网格上建强基层党组织。全面运行“街道党工委——社区党组织——网格党支部——楼栋党小组”四级组织架构。发挥街道社区兼职委员作用，完善社区党建联席会议制度，鼓励各类党组织积极参与、支持社区建设。二是打造“赤岭有约”服务品牌。组织开展“阳光议站”民情会、“民情热线”、“一米阳光”微心愿等一批社区党建服务议事活动，通过现场议事、热线电话征集、微信留言等方式，筛选合理可行的居民“微心愿”。建立社区居民点单、社区党组织下单、驻社区单位和在职党员干部接单、街道党工委评价反馈服务流程，依托党员志愿服务方式和社会化微利服务方式，全力打造相约一起，服务惠民，实现党建、工作、感情三融合。三是创建“党员爱心驿站”便民品牌。引导党员业主依托经营店铺建立“党员爱心驿站”，为高温天气下的环卫工人等户外劳动者以及来往群众提供休息、饮水、读报、手机充电场所，为有需求的群众提供咨询问路、求助等方面的服务，党员业主公开承诺：文明经营、遵纪守法、严于律己、树立形象，机关党员和两新组织党员定期到驿站报到，开展志愿服务。四是提升“一季一主题”暖心品牌。认真落实激励关怀帮扶机制。开展“一季一主题”系列暖心活动，针对党员干部思想困惑和工作生活压力等问题，开展谈心谈话，加强关怀帮扶。开展“包居联户”大走访，征集社区居民服务需求，进一步加强困难党员、群众、职工帮扶力度，拓展服务渠道。

**【篇七】党建特色工作材料**

　　20\_年，在总公司党委的正确领导下，XX党支部始终秉承“党建工作为引领、业务工作为抓手、职工服务为中心”的工作思路，扎实做好党建工作，为XX销售工作开展发挥积极作用，现将工作开展情况汇报如下

　　思想政治建设是领导班子和干部建设的根本问题，决定着干部的政治观点、政治方向和思想政治水平，近年来，XX党支部结合工作实际，不断加强领导干部的思想政治建设，做到抓理论、讲学习，努力提高管理团队的思想政治水平;注重员工素质教育和思想教育、以部门为单位，部门总监负责制带动一线职工打造一个积极向上工作劲头、帮助员工树立良好的职业操守和行为准则;组织店内中层以上管理人员学习《中国共产党纪律处分条例》并进行测试，推动党员领导干部提高自身自觉自律性;所有中层干部建立“党风廉政建设纪实手册”，从工作的一点一滴时刻提醒自己牢记使命、不忘初心，做好国有资产的创造者和守护人;带动全体职工树立正确的世界观、人生观、价值观，努力提高运用理论解决实际问题的能力，不断开创工作新局面。

　　在全年实践工作中认真践行以人为本、密切联系群众的原则。想问题办事情做决策，做到一切为了职工，时刻关心职工、相信和依靠职工群众。20\_年在支部开展了形式多样的职工劳动竞赛。三八妇女节期间，以慰问和关爱女职工为契机，开展了“秀出美丽人生，共筑幸福生活”女工建设活动;4月在总公司工会倡导下，积极参与并组织了职工“拔河比赛”活动，荣获总公司拔河比赛“冠军”，激发广大职工凝聚力和战斗力;

　　为了倡导和激发全员学习热情，培养和塑造爱读书的好习惯，10月在店内开展了“爱读书、会读书、读好书”主题读书会竞赛活动;11月，为冲刺任务、大干四季度、鼓舞人心、激发斗志，在店内组织并举办了职工趣味运动会;

　　全年认真开展“党员示范岗”创建活动，把其作为加强党员队伍建设的重要抓手、培养优秀党员的有效途径和激发党员干部职工工作热情的重要举措。通过开展一系列活动，有力的促进了支部党建工作和4S店整车销售及维修服务工作的完成，丰富了职工文化生活，提高了企业人性化关爱及服务水平。

　　近年来，市场竞争加剧，一线业务繁忙，职工工作压力剧增，为了缓解压力、体恤职工、提高忠诚度。XX党支部积极开展关怀关爱职工活动，利用节日送温暖、夏季送清凉，周末在店内开展“党建+帮带计划”，帮助职工解决周末无人带孩子难题，实现工作与家庭的平衡;企业和职工农户一对一扶贫，实施职工及家属突发灾害救助，对职工生病住院慰问和生日慰问，同时坚持困难职工动态档案管理制度，坚持女职工关爱机制，开展定期谈心谈话活动，了解职工困难，为职工排忧解难，让职工真正感受基层党组织和总公司大家庭的温暖。

　　面对严峻复杂、竞争激烈的市场环境，XX党支部在总公司的正确引领下，发挥战斗堡垒作用，广大干部职工顽强拼搏，攻坚克难，主动出击，突破重围，不断开发新的营销手段和渠道，准确把握市场动态，精准研究商务政策，果断采取有针对性的营销手段，助力XX销售和XXX业务的不断推进。

　　一是建章立制、规范管理，为经营的有序开展保驾护航;

　　二是对重要岗位人员从现有的人才队伍中进行选拔提升、培训，力求人岗匹配，初步搭建了年龄结构合理、专业互补、团结奋进的人才队伍;

　　三是持续提升店内中层以上管理干部的综合素质和管理水平。通过日常业务学习、党建知识学习、管理人员能力评估、团队建设学习及活动的开展，努力打造一支团结、高效、锐意、进取的管理队伍。

　　20\_年，XX党支部将尽职尽责，牢记使命，充分发挥基层党支部在企业经营管理中的战斗堡垒作用，团结带领干部职工奋发向前，为总公司年度总体任务的完成贡献力量。

**【篇八】党建特色工作材料**

　　XX街道围绕全力建设“XX”工作目标，深入学习贯彻党的十九大精神，坚持强基固本、深化拓展、亮牌登高，不断提升基层党建工作新的水平。

　　坚持从基本组织、基本队伍、基本制度抓起，扎实建设全面进步、全面过硬的基层党组织。一是压实基层党建责任。着力构建全方位、立体式的责任体系，完善基层党组织书记抓基层党建责任制清单，签订责任书，层层传导压力，把从严治党要求向社区、管委会、两新党组织延伸，全面提升党建工作水平。二是严肃党内政治生活。认真执行“三会一课”、支部主题党日活动、民主生活会、组织生活会等党内组织生活制度。领导干部自觉参加所在支部的组织生活。按照《发展党员细则》，从严从实做好发展党员、党费收缴等工作。三是扎实推进“两个覆盖”。对“两新”党组织进行规范化管理，采取“保留一批、撤销一批、迁转一批、新建一批”的方式理顺非公组织。以街道社区党群服务中心为引擎，发挥“两新”党组织纽带链接作用，健全两新党建工作责任制，落实季度督查讲评及年度百分制考核制度。四是抓实支部规范建设。制定建设标准，创新“支部+”模式，统筹推进街道、社区、商务楼宇、企业、社会组织等领域党建，开展“先锋支部”建设，发挥战斗堡垒作用。统一制定街道、社区、“两新”组织党群服务阵地建设标准，坚持外观标识、管理方式、服务流程“三统一”。围绕微空间、微帮手、微服务、微群体、微娱乐等系列，打造党性教育基地、社会组织服务基地、志愿服务基地、文体娱乐基地等功能阵地。

　　始终把政治建设放在基层党建的首位，引导党员自觉用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，增强“四个意识”，树立“四个自信”，保持定力，激发活力。一是开展“学习十九大、共享幸福梦”系列主题学教活动。紧紧围绕学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想这条主线，在学懂弄通做实上下功夫，切实推动党的十九大精神进基层、进企业、进社区、进学校、进楼栋，向广大干部群众讲清楚党的十九大的鲜明主题、丰富内涵、总体布局、重大意义和深远影响。二是认真开展“新使命、我担当”实践系列活动。以“棚户区改造”、“城中村改造”为契机，把能力强、素质好、潜力大的年轻党员干部放到征拆一线锻炼成长，开展“老带新、一帮一”活动，提升干部责任担当能力、解决复杂问题能力和破解征拆难题的能力，强化党员干部的责任意识，不忘初心、牢记使命。三是开展“一心六型”创建活动。围绕“一心”打造机关党建阵地，通过贯彻落实党的十九大精神，发布党建项目任务，传播党建文化，指导党建工作，落实党建责任，引领全街基层党建工作。围绕“六型”在六个社区、一个管委会开展“智慧型安全社区”、“书香型人文社区”、“共融型共建社区”、“服务型和谐社区”、“友善型互助社区”、“先锋型红旗社区”创建，执党建之“手”，绣好城市管理之“花”。四是抓好党员队伍教育管理。依托革命老区丰富的红色教育资源，分批次选派党员干部实地学习和重温党的创业史、奋斗史，坚定理想信念，改进工作作风。推行党员“积分管理”、开展“学习领跑”，将“互联网+”与传统载体紧密结合，利用“E刻服务”微信网络阵地开辟培训新领域，利用微信群、公众号、微博构建党员教育“云课堂”网络平台，学习宣传十九大精神，分享工作经验，增强教育的吸引力和感染力。

　　坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”。一是培育“网格化”共建品牌。扎实推进“网格化”党建工作措施，在网格上建强基层党组织。全面运行“街道党工委——社区党组织——网格党支部——楼栋党小组”四级组织架构。发挥街道社区兼职委员作用，完善社区党建联席会议制度，鼓励各类党组织积极参与、支持社区建设。二是打造“赤岭有约”服务品牌。组织开展“阳光议站”民情会、“民情热线”、“一米阳光”微心愿等一批社区党建服务议事活动，通过现场议事、热线电话征集、微信留言等方式，筛选合理可行的居民“微心愿”。建立社区居民点单、社区党组织下单、驻社区单位和在职党员干部接单、街道党工委评价反馈服务流程，依托党员志愿服务方式和社会化微利服务方式，全力打造相约一起，服务惠民，实现党建、工作、感情三融合。三是创建“党员爱心驿站”便民品牌。引导党员业主依托经营店铺建立“党员爱心驿站”，为高温天气下的环卫工人等户外劳动者以及来往群众提供休息、饮水、读报、手机充电场所，为有需求的群众提供咨询问路、求助等方面的服务，党员业主公开承诺：文明经营、遵纪守法、严于律己、树立形象，机关党员和两新组织党员定期到驿站报到，开展志愿服务。四是提升“一季一主题”暖心品牌。认真落实激励关怀帮扶机制。开展“一季一主题”系列暖心活动，针对党员干部思想困惑和工作生活压力等问题，开展谈心谈话，加强关怀帮扶。开展“包居联户”大走访，征集社区居民服务需求，进一步加强困难党员、群众、职工帮扶力度，拓展服务渠道。

**【篇九】党建特色工作材料**

　　XX街道围绕全力建设“XX”工作目标，深入学习贯彻党的十九大精神，坚持强基固本、深化拓展、亮牌登高，不断提升基层党建工作新的水平。

　　坚持从基本组织、基本队伍、基本制度抓起，扎实建设全面进步、全面过硬的基层党组织。一是压实基层党建责任。着力构建全方位、立体式的责任体系，完善基层党组织书记抓基层党建责任制清单，签订责任书，层层传导压力，把从严治党要求向社区、管委会、两新党组织延伸，全面提升党建工作水平。二是严肃党内政治生活。认真执行“三会一课”、支部主题党日活动、民主生活会、组织生活会等党内组织生活制度。领导干部自觉参加所在支部的组织生活。按照《发展党员细则》，从严从实做好发展党员、党费收缴等工作。三是扎实推进“两个覆盖”。对“两新”党组织进行规范化管理，采取“保留一批、撤销一批、迁转一批、新建一批”的方式理顺非公组织。以街道社区党群服务中心为引擎，发挥“两新”党组织纽带链接作用，健全两新党建工作责任制，落实季度督查讲评及年度百分制考核制度。四是抓实支部规范建设。制定建设标准，创新“支部+”模式，统筹推进街道、社区、商务楼宇、企业、社会组织等领域党建，开展“先锋支部”建设，发挥战斗堡垒作用。统一制定街道、社区、“两新”组织党群服务阵地建设标准，坚持外观标识、管理方式、服务流程“三统一”。围绕微空间、微帮手、微服务、微群体、微娱乐等系列，打造党性教育基地、社会组织服务基地、志愿服务基地、文体娱乐基地等功能阵地。

　　始终把政治建设放在基层党建的首位，引导党员自觉用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，增强“四个意识”，树立“四个自信”，保持定力，激发活力。一是开展“学习十九大、共享幸福梦”系列主题学教活动。紧紧围绕学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想这条主线，在学懂弄通做实上下功夫，切实推动党的十九大精神进基层、进企业、进社区、进学校、进楼栋，向广大干部群众讲清楚党的十九大的鲜明主题、丰富内涵、总体布局、重大意义和深远影响。二是认真开展“新使命、我担当”实践系列活动。以“棚户区改造”、“城中村改造”为契机，把能力强、素质好、潜力大的年轻党员干部放到征拆一线锻炼成长，开展“老带新、一帮一”活动，提升干部责任担当能力、解决复杂问题能力和破解征拆难题的能力，强化党员干部的责任意识，不忘初心、牢记使命。三是开展“一心六型”创建活动。围绕“一心”打造机关党建阵地，通过贯彻落实党的十九大精神，发布党建项目任务，传播党建文化，指导党建工作，落实党建责任，引领全街基层党建工作。围绕“六型”在六个社区、一个管委会开展“智慧型安全社区”、“书香型人文社区”、“共融型共建社区”、“服务型和谐社区”、“友善型互助社区”、“先锋型红旗社区”创建，执党建之“手”，绣好城市管理之“花”。四是抓好党员队伍教育管理。依托革命老区丰富的红色教育资源，分批次选派党员干部实地学习和重温党的创业史、奋斗史，坚定理想信念，改进工作作风。推行党员“积分管理”、开展“学习领跑”，将“互联网+”与传统载体紧密结合，利用“E刻服务”微信网络阵地开辟培训新领域，利用微信群、公众号、微博构建党员教育“云课堂”网络平台，学习宣传十九大精神，分享工作经验，增强教育的吸引力和感染力。

　　坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”。一是培育“网格化”共建品牌。扎实推进“网格化”党建工作措施，在网格上建强基层党组织。全面运行“街道党工委——社区党组织——网格党支部——楼栋党小组”四级组织架构。发挥街道社区兼职委员作用，完善社区党建联席会议制度，鼓励各类党组织积极参与、支持社区建设。二是打造“赤岭有约”服务品牌。组织开展“阳光议站”民情会、“民情热线”、“一米阳光”微心愿等一批社区党建服务议事活动，通过现场议事、热线电话征集、微信留言等方式，筛选合理可行的居民“微心愿”。建立社区居民点单、社区党组织下单、驻社区单位和在职党员干部接单、街道党工委评价反馈服务流程，依托党员志愿服务方式和社会化微利服务方式，全力打造相约一起，服务惠民，实现党建、工作、感情三融合。三是创建“党员爱心驿站”便民品牌。引导党员业主依托经营店铺建立“党员爱心驿站”，为高温天气下的环卫工人等户外劳动者以及来往群众提供休息、饮水、读报、手机充电场所，为有需求的群众提供咨询问路、求助等方面的服务，党员业主公开承诺：文明经营、遵纪守法、严于律己、树立形象，机关党员和两新组织党员定期到驿站报到，开展志愿服务。四是提升“一季一主题”暖心品牌。认真落实激励关怀帮扶机制。开展“一季一主题”系列暖心活动，针对党员干部思想困惑和工作生活压力等问题，开展谈心谈话，加强关怀帮扶。开展“包居联户”大走访，征集社区居民服务需求，进一步加强困难党员、群众、职工帮扶力度，拓展服务渠道。

**【篇十】党建特色工作材料**

　　创新是人类活力的源泉，是时代精神的核心，是党建工作永续发展的不竭动力。近年来，惠民县地税局坚持理念创新，方法创新，努力扩大党建工作的触角和领域，确立了“以组织收入为中心，以创新突破为抓手，以税收管理为重点，以基层党支部为堡垒，以党员干部为骨干，以群众满意、队伍和谐为标准，以科学发展为导向”的惠民地税党建工作思路。

　　以党的xx和十八届三中全会精神引领党建工作，充分发挥党组织的首创精神，以“创新突破、示范带动”为抓手，以打造党建精品为目标，把加强党建工作作为规范管理的着力点和落脚点，不断提升党建工作的生命力。xx年在全市地税系统率先开展iso9001标准化建设活动，建立了以税源专业化管理、纳税服务、行政管理、风险防控机制建设和党建工作为主要内容的标准化管理体系，切实通过抓党建形成了管理规范、责任明确、运转有序的良好机制，树立了廉洁、勤政、务实、高效的地税形象。xx年，在保持iso9001质量管理体系高效运行和持续改进的基础上，我局又进一步开展了纳税服务中心服务标准化示范单位创建工作。形成了以服务质量标准为核心，以业务规范、工作纪律、绩效考核、监督检查、党风廉政建设为主要内容的标准体系，有效促进了各项工作的协调规范和服务管理水平的显著提升。xx年12月，我局纳税服务中心被省质监局和省发改委联合评为“省级服务标准化示范单位”，这也是全省地税系统首个县级纳税服务中心被评为省级标准化示范单位。12月20日，我局标准化建设的经验做法被省局网站《xx地税情况-基层建设专刊》xx年第59期采用。

　　围绕党的xx和十八届三中全会精神，紧扣省局、市局党组和县委、县政府的重要决策部署，大力弘扬“不屈不挠、艰苦奋斗、顾全大局、无私奉献”的“老渤海精神”，积极争创省级廉政文化进机关示范点，以廉政文化引领党建工作，认真落实党建工作责任制，成立党总支，坚持民主集中制和“三会一课”等制度，围绕党性教育和廉政教育，积极开展党的各项活动，精心打造党建工作亮点，推动党建工作全面展开。一是结合我局实际，在办公楼四楼建成综合“教育基地”。重点打造廉政文化展室、党建工作展室、工作成果展室、图书阅览室、廉政书画室和廉政教育室等六个展室，集中展现了我局干部职工在廉政教育、组织生活、税收管理、纳税服务、社会活动等方面的靓丽风采。二是充分发挥信息技术支撑作用，倾力打造网上廉政教育基地。按照“五馆、四厅、三区、两库”的建设要求，从本单位特色内容、先进人物、心灵话语、地税文化、社会活动、领导关怀等方面，将廉政文化的渗透力、影响力、感染力、震撼力融入其中，以图片、文字、动画、音频、视频等形式全方位、立体式、多角度表现出来，把抽象的廉政理论形象化、呆板的廉政学习生动化。三是在各科门口室悬挂“去向告知牌”，明确标识科室负责人的照片、姓名、职务、去向和联系电话，让来我局办事人员认识门、找到人、办成事。xx年我局先后被评为县级党风廉政建设“十百千示范带动工程”示范点、“市级廉政文化进机关示范点”和“省级廉政文化进机关示范点”。省级廉政文化创建活动，实现了党建工作在廉政教育、廉政文化、内控机制、监督制约、税收管理和纳税服务等方面的有效融合，确保了党员队伍的纯洁性和稳定性，提升了党建工作发展力。

　　以加强党建工作制度化和规范化建设为重点，围绕税收中心工作，突出实践特色，积极创建“地税党建品牌”。按照“跨越发展、地税先行”的标准，积极打造“科学聚财、奉献社会”这一独具惠民地税特色的党建品牌;整个标志采用中国红、金黄色的“交叉圆”和汉字“税”组合而成，寓意惠民地税努力做好以依法组织收入为中心的各项工作;向下延伸的金黄色半圆，代表着地税部门服务经济建设、服务社会发展、服务纳税人永无止境;半圆内”hmds”为“惠民地税”的第一个字母缩写;全圆下方的“12366”服务热线，寓意惠民地税“沟通无限、服务无限”。通过品牌创建，进一步贯彻执行国家税务总局“36字”要求，认真落实各项服务制度，扎实开展“便民办税春风行动”，确保纳税人缴纳“明白税、便利税、满意税、诚信税”，不断提升党建工作执行力。

　　坚持把作风建设摆在系统党建工作的重要位置，全面贯彻落实中央“八项规定”，坚决破除“四风”。制定了以“为民、务实、清廉”为主题，以转变工作作风、强化廉洁意识、严肃工作纪律为主要内容的《百要百不准》规定，即一百条必须遵循的要求和一百条不准发生的行为。《百要百不准》以国家大政方针、党的xx精神、中央“八项规定”、公务员法、税收征管法律法规、党员领导干部廉洁从政若干准则等为重要依据，将省局、市局和县委、县政府的工作要求与惠民地税工作实际紧密结合起来，用制度实现对全体干部职工思想行为的有效约束，切实把党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律、群众工作纪律和廉政纪律的各项规定转化为自己的行为规范。xx年12月6日，省局纪检组专程来我局对“百要百不准”的内容进行了实地调研，并给予充分肯定。12月9日，省局网站《纪检监察专刊》(xx年第43期)刊载了我局的经验做法。xx年1-2月份，全市地税系统开展“学法纪、转作风、提素质、防风险”集中学习教育活动，我局的《百要百不准》被列为活动的重要学习内容。

　　始终把党建工作与税收工作紧密结合，积极运用现代手段和科学方法开展党建工作，推广和运用网络等先进技术，进一步拓展党建工作的空间，提升服务水平，使党建工作体现时代要求和地税特色。针对纳税人普遍关注的热点问题，以纳税人需求为导向，以智能手机安卓系统为平台，成功开发了“移动算税通”手机应用软件。该软件包括税种计算、购买房屋税费计算、购买车辆税费计算三大板块，具有方便、高效、简单、可靠等特点，纳税人通过这款软件的帮助和引导，便可随时随地、轻松自如、准确无误地计算出各税种的应纳税额，确保了纳税人缴“明白税”、“放心税”。目前，我局已通过电子邮件等方式下发给300多名拥有智能手机的纳税人，并放置在我局外网网站，为纳税人提供免费下载，大大方便了纳税人。xx年2月19日，我局的这一做法被《中国税务报》第3722期刊载。“移动算税通”的成功开发，进一步激发了广大党员干部的工作干劲和创新精神，形成了“人人树立一面旗、人人争当排头兵”的良好氛围，从而增强了党组织的号召力和战斗力。

**【篇十一】党建特色工作材料**

　　\*\*县直机关工委下辖237个机关党组织，其中党委2个，党总支26个，党支部209个，党员总数为2411名。近年来，我们在市直工委的指导下和县委，县政府的坚强领导下，紧紧围绕全县工作大局,以落实全面从严治党要求为主线，牢牢把握“服务中心、建设队伍”这两大任务，以贯彻落实组织条例《实施办法》和《实施意见》为抓手，创新实施“两本两证”考评考核机制，深入开展“两学一做”学习教育，全面加强“三型”党组织建设，统筹推进机关党的建设和模范机关创建工作，各项工作取得了明显成效，为建设幸福、和谐、美丽新\*\*提供了坚强的思想基础和组织保证。主要做法和工作措施是：

　　按照全面从严治党的要求，我们严格贯彻落实县上关于中央《组织条例》的贯彻《实施办法》和《实施意见》，按照“一统三管”明确机关党建由“工委统一领导、部门党委(总支)负总责、机关党组织抓落实”的机关党建工作运行机制，明确管党治党的主体责任，书记就是管党治党主体责任的第一责任人，要切实担负起机关党建第一责任人的职责，对机关党建工作负总责，坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起考核，分管领导、组织员就是具体责任人，要切实抓好安排的具体落实工作，真正形成责任明确，齐抓共落实机关党建工作的新格局。

　　政治上的坚定、行动上的自觉源于理论上的清醒。我们以两学一做学习为抓手，以学党章党规党纪、学系列讲话、做合格党员等为主要内容，按照“六有五带头“的要求，创新学习方式、丰富学习内容、完善学习机制，扎实认真的开展学习教育培训，分批次对机关单位各党组织书记、党务干部、党员进行了培训或轮训，不断强化党员干部的理论武装，增强干部的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，筑牢坚定信念、发展经济、服务三农的思想理论基础。

　　一是抓好党组织的换届选举工作。按照《党章》、《组织条例》和《换届选举办法》等相关要求，对任届期满的基层党组织和因支委班子人事变动而缺额的党组织，积极督促协助指导其做好换届选举和补选工作，确保了基层党组织机构健全，工作正常运转。目前，238个党组织换届占比为100%。二是抓好党组织书记述党建工作。按照县委组织部印发的《意见》要求，建立下属单位党组织向机关单位党委(总支)述职，机关单位党委(总支∕支部)向县直机关工委述职的述职考评机制。今年，我们协调县委宣传部，在《\*\*报》争取述党建板块，按照党委、总支、直属支部的顺序，依次在报纸上向全县人民述党建，促进机关党建工作走前头、做表率。三是抓好党员干部队伍建设。首先是抓好“三会一课”制度的落实。严格按照 “三会一课” 要求，各党组织按时召开支部党员大会、支部委员会和党小组会，上好党课，实行动态登记月报制，建全“三会一课”工作台账，确保党员全员参与;其次是抓好生活会。按时召开民主生活会和组织生活会，开展好党员党性分析评议活动和民主评议党员工作，改进和完善民主评议方式，将民主评议结果作为对党员奖惩的重要依据。第三是抓好党员能进能出机制。结合党组织年检和党员年审制，健全党员能进能出机制，严把入口，畅通出口，严肃处置不合格党员，提高党员队伍的纯洁性，铸牢共产党员的精神家园。同时在党员发展上严把“十个关口”(谈话关、推荐关、政审关、培养关、材料关、考察关、考试关、公示关、票决关、审批关)，严格控制不合格对象进入党组织队伍，纯洁党员队伍，确保党员发展质量。

　　在抓党员干部作风建设方面，我们把抓好“创模”工作作为提高干部素质、转变工作作风、提升服务水平、树立机关形象和夯实党的基础的有力抓手，抓紧抓好也抓出了成效，为我县全面建成小康社会提供了较强的思想组织保障。今年我县在总结去年经验的基础重点从以下三方面来抓，一是抓结合。要求各级创建单位要精心设计载体，搞好“七个结合”，即结合巩固群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育、落实八项规定精神、深化反腐倡廉建设、“两学一做”学习教育、中心业务工作、“精准扶贫”工作、党建工作七个方面来抓好创模。二是抓管理。明确要求未挂牌创建的单位，查找根源、找准症结、分类指导、迎头赶上。已挂牌命名为“模范机关”的单位，要敢于创新、勇于超越，一旦发现有创模热情回落，因循守旧、不思创新的单位或被“一票否决”的单位，摘牌重创，实行动态管理。三是抓督查。采取日常检查、不定期抽查和半年、年终集中考核等形式，对党建和创模工作进行督促检查，检查考核结果在全县范围内进行通报，并纳入全县年度目标责任考核范畴。

　　为了在全县上下形成比学赶创先争优的良好氛围，发挥好标杆榜样的示范引领带动辐射作用，我们在全县机关党建暨创模工作会上，表彰奖励了10个机关单位 “学习型党组织”，24名同志为“学习型先进个人”称号;45个机关单位授予\*\*县\*\*年度“模范机关”荣誉称号。七一表彰先进基层党组织12个，优秀党务工作者18名，优秀共产党员25名。全县“两学一做”知识竞赛表彰8个优秀代表队、2名主持人及27名优秀选手。向市级推荐示范党支部(标准化党建阵地)6个。

**【篇十二】党建特色工作材料**

　　市政务中心是个“小联合国”，目前共进驻x个市直单位，窗口工作人员x多人，其中党员x人，建有x个窗口党支部，由x名窗口首席代表分别担任党支部书记。今年，机关党委提出了“党支部建在窗口,党员示范在窗口”的工作理念,开展“亮身份、亮标准、亮承诺;比技能、比作风、比业绩;自己评、党员评、群众评”等活动，全面提升中心党建工作水平。今年，中心涌现了一批党员先进典型和先进事迹，共表彰xx年度优秀共产党员x名，中心命名“党员服务示范岗”x名，评选季度“模范窗口”x个，卫生“红旗窗口”x个，季度“服务明星”x名。

　　机关党委将推进“党员服务示范岗”创建活动作为今年党建特色亮点工作来抓，印发了《关于开展“党员服务示范岗”创建活动的实施方案》，明确创建活动的“指导思想、创建范围、创建标准、创建步骤和创建管理”。确定xx等x名同志所在窗口岗位为第一批创建“党员服务示范岗”，实行党员服务公开承诺，示范引领;机关党委结合窗口季度考核和组织生活会，抓好承诺兑现，评议结果作为评选窗口服务明星和优秀党员的重要依据;机关党委选送的《开展“党员服务示范岗”创建活动的实践与思考》征文，获得优胜奖，被收录到市直工委编印《机关党建精准发力，助推市委“六大战役”实践与探索》一书中。

　　一是大力推广“互联网+党建”、“我是党员”手机app等做法，让基层党建工作活起来。中心围绕打造“五型”党组织的目标，积极适应社会变革变化，在“互联网+党建”上进行有益探索，开发“我是党员”手机app、微信公众号、微信群和qq交流群，定期上传党建理论、法律法规和行政服务先进经验做法，方便窗口党员干部学习，收集党员干部对党建工作的意见建议，打造“网上党建”;二是在市政务中心网站新增《党建专栏》栏目(网址设有“党建动态、党务公开、廉政建设、支部建在窗口、党员示范在窗口、主题教育、精准扶贫”等7个内容，及时上传中心有关党建工作信息百余条。

　　年初，机关党委选送的《城市美容师的大年初一》、《古桥上的大花轿》和《嫁日》等三幅摄影作品分获由市直工委组织的“践行价值观，共创文明城”随手拍活动的二等奖和三等奖，成为这次活动获得奖项最多的单位之一。中心开展以学雷锋为主题系列活动，组织党员干部职工“一张纸、一件衣、献爱心”公益慈善募捐活动，参与人数达xx余人，捐献旧衣服xx余件，书籍xx余本。中心结合xx主题教育，组织党员干部职工和家属儿童来到xx烈士陵园，开展缅怀革命先烈，重温入党誓词，坚定革命理想信念主题教育活动。今年x月，中心组织了抗洪救灾重建家园募捐活动，募集资金x元。同时中心组队参加x月份由市直工委等单位举办xx年“城投杯”市直机关气排球比赛，喜获组织奖。x个党支部分别于x月组织到市境内红色基地开展“学十九大讲话，做合格党员”主题党日活动。

　　今年，机关党委共向市直工委上报工作材料和数据统计等邮件x余份，向市直工委投新闻报道稿x余篇，有x篇有关中心党建工作的新闻报道先后刊登在《永州日报》。积极配合市直工委做好《党旗猎猎映潇湘》机关党建工作巡礼的拍摄工作，宣传了中心通过“党支部建在窗口，党员示范在窗口”和开展“三亮三评三比”活动，有效提升了中心窗口形象。

　　以窗口作风纪律专项整治为抓手，不断完善指纹考勤、首席代表值周、中心干部轮流值守办事大厅巡查和窗口工作情况实时讲评通报等制度，严格做到“日考勤、周通报、月讲评、季公示、年考核”。xx年，共印发窗口月通报x期，季度通报x期，召开窗口讲评会x次，通报表扬x人次，点名批评x人次。同时，中心进一步完善服务质量投诉受理处置机制，对群众投诉做到“事事有着落，件件有回音”，通过当场解释说明或转办、交办、协调代办方式解决，直到当事人满意为止。

**【篇十三】党建特色工作材料**

　　各位领导、同志们：

　　20\_年，在总公司党委的正确领导下，XX党支部始终秉承“党建工作为引领、业务工作为抓手、职工服务为中心”的工作思路，扎实做好党建工作，为XX销售工作开展发挥积极作用，现将工作开展情况汇报如下：

　　思想政治建设是领导班子和干部建设的根本问题，决定着干部的政治观点、政治方向和思想政治水平，近年来，XX党支部结合工作实际，不断加强领导干部的思想政治建设，做到抓理论、讲学习，努力提高管理团队的思想政治水平;注重员工素质教育和思想教育、以部门为单位，部门总监负责制带动一线职工打造一个积极向上工作劲头、帮助员工树立良好的职业操守和行为准则;组织店内中层以上管理人员学习《中国共产党纪律处分条例》并进行测试，推动党员领导干部提高自身自觉自律性;所有中层干部建立“党风廉政建设纪实手册”，从工作的一点一滴时刻提醒自己牢记使命、不忘初心，做好国有资产的创造者和守护人;带动全体职工树立正确的世界观、人生观、价值观，努力提高运用理论解决实际问题的能力，不断开创工作新局面。

　　在全年实践工作中认真践行以人为本、密切联系群众的原则。想问题办事情做决策，做到一切为了职工，时刻关心职工、相信和依靠职工群众。20\_年在支部开展了形式多样的职工劳动竞赛。三八妇女节期间，以慰问和关爱女职工为契机，开展了“秀出美丽人生，共筑幸福生活”女工建设活动;4月在总公司工会倡导下，积极参与并组织了职工“拔河比赛”活动，荣获总公司拔河比赛“冠军”，激发广大职工凝聚力和战斗力;……。为了倡导和激发全员学习热情，培养和塑造爱读书的好习惯，10月在店内开展了“爱读书、会读书、读好书”主题读书会竞赛活动;11月，为冲刺任务、大干四季度、鼓舞人心、激发斗志，在店内组织并举办了职工趣味运动会;全年认真开展 “党员示范岗”创建活动，把其作为加强党员队伍建设的重要抓手、培养优秀党员的有效途径和激发党员干部职工工作热情的重要举措。通过开展一系列活动，有力的促进了支部党建工作和4S店整车销售及维修服务工作的完成，丰富了职工文化生活，提高了企业人性化关爱及服务水平。

　　近年来，市场竞争加剧，一线业务繁忙，职工工作压力剧增，为了缓解压力、体恤职工、提高忠诚度。XX党支部积极开展关怀关爱职工活动，利用节日送温暖、夏季送清凉，周末在店内开展“党建+帮带计划”，帮助职工解决周末无人带孩子难题，实现工作与家庭的平衡;企业和职工农户一对一扶贫，实施职工及家属突发灾害救助，对职工生病住院慰问和生日慰问，同时坚持困难职工动态档案管理制度，坚持女职工关爱机制，开展定期谈心谈话活动，了解职工困难，为职工排忧解难，让职工真正感受基层党组织和总公司大家庭的温暖。

　　面对严峻复杂、竞争激烈的市场环境，XX党支部在总公司的正确引领下，发挥战斗堡垒作用，广大干部职工顽强拼搏，攻坚克难，主动出击，突破重围，不断开发新的营销手段和渠道，准确把握市场动态，精准研究商务政策，果断采取有针对性的营销手段，助力XX销售和XXX业务的不断推进。一是建章立制、规范管理，为经营的有序开展保驾护航;二是对重要岗位人员从现有的人才队伍中进行选拔提升、培训，力求人岗匹配，初步搭建了年龄结构合理、专业互补、团结奋进的人才队伍;三是持续提升店内中层以上管理干部的综合素质和管理水平。通过日常业务学习、党建知识学习、管理人员能力评估、团队建设学习及活动的开展，努力打造一支团结、高效、锐意、进取的管理队伍。

　　20\_年，XX党支部将尽职尽责，牢记使命，充分发挥基层党支部在企业经营管理中的战斗堡垒作用，团结带领干部职工奋发向前，为总公司年度总体任务的完成贡献力量。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找