# 事业单位职级并行细则出台范文【臻选6篇】

作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-01-29

*以下是为大家整理的关于事业单位职级并行细则出台的文章6篇 , 欢迎大家参考查阅！事业单位职级并行细则出台篇1　　职级并行什么意思　　“职级并行”的全称，是公务员职务与职级并行制度。还是看不明白是吧？那我们用一句最简单的话概括，就是：　　你不...*

以下是为大家整理的关于事业单位职级并行细则出台的文章6篇 , 欢迎大家参考查阅！

**事业单位职级并行细则出台篇1**

　　职级并行什么意思

　　“职级并行”的全称，是公务员职务与职级并行制度。还是看不明白是吧？那我们用一句最简单的话概括，就是：

　　你不用当领导，也能享受和领导一样的待遇。

　　举个例子，假如你是一名乡镇公务员，如果放在过去，只要你是科员，你就拿科员的工资，你当一辈子科员，你就拿一辈子科员的工资。现在不同了，现在是，就算你不当领导，当一辈子科员。只要你当科员满12年，职级达到23级，就能享受副科级工资待遇，在此基础上，享受副科满15年，级别达到20级，就可以享受正科级工资待遇，在此基础上，享受正科在满15年，级别达到19级，享受副处级工资待遇……

　　明白了吧，就是说，你的待遇，不一定跟你的职位挂钩，也和你的级别挂钩。只要你兢兢业业干活，到了一定的年限，就自动享受跟高一级的待遇，无论是你是不是当领导。所以说，比领导工资高的下属，大有人在。

　　这样做，主要是解决一个基层机关领导岗位不足、留不住人的问题。基层的领导岗位就那么几个，很多人是注定当不了领导的，于是很多年轻人就寻求另外的出路。职级并行，就意味着，不当领导，也能享受待遇，有利于基层留住能干事的人。

　　02

　　职级并行20\_年最新细则

　　近日，网上一则《机构改革方案公布将满一年，改革任务3月底前完成》的消息，一直被人们忧虑的问题终于可以尘埃落定了。事业单位的改革，必将面临重大的变革和调整。

　　首先进行分类改革

　　事业单位改革，最先应是事业单位分类改革啦!事业单位分类改革，将对承担行政职能的，逐步将其行政职能划为行政机构或转为行政机构;对从事生产经营活动的，逐步将其转为企业;对从事公益服务的，继续将其保留在事业单位序列，强化其公益属性。

　　机构改革中，强调要深化事业单位改革：(参考广东机构改革方案)

　　1、全面推进承担行政职能的事业单位改革，纳入市县党政机构改革统筹推进、同步实施;

　　2、衔接主管部门及其职责调整情况，同步划转和改革部门所属事业单位;

　　3、推进党政委政府直属事业单位改革;

　　4、按照中央改革部署推进公益类事业单位改革;

　　5、加大经营服务类事业单位转企改制力度;

　　机构改革内容可以说与分类改革内容一模一样!换句话说，3月份机构改革完成，事业单位分类改革也将逐步地完成。因不同地市、县区的情况，最晚在20\_年事业单位改革需基本完成。前段时间，流传行政职能单位改革、编制改革、转企改革的消息得到平息，再也不用猜

　　事业单位分类改革完成，人员分流安排

　　1、按照“编随事走、人随编走”的原则安置：“事”指职能，“编”是编制，“人”是人员，意思是连人带编一起随职能整合，职能整合到哪里，人员编制一起调整到哪里。

　　2、招聘的合同制管理人员自主择业：

　　(1)人员编制精简在20%左右；

　　(2)清理其他合同制人员；

　　(3)全面清理辞退临时工。

　　3、临近退休人员可提前交由社保部门接管

**事业单位职级并行细则出台篇2**

　　事业单位和公务员都有编制，但二者的编制是不一样的，公务员属于行政编，待遇更好，也更稳定。但事业单位中有一类单位比较特殊，就是参照公务员管理单位。参公单位人员的待遇和公务员是一样的，只是编制属性不一样。而且参公单位是可以直接被机关单位接收的，也就是说有机会直接免试成为公务员，这是很多事业单位人员最期待的事情了。

　　事业单位相较于公务员，福利待遇还是有一定差距的。比如很多公务员都有的车补，事业单位人员就没有。还有其他各种零零碎碎的补贴，加来一个月也能达到上千。目前只有参公单位享受这些补贴，而普通事业单位，也期待尽快落实这些补贴。

　　除此之外，公务员两年一涨薪也是很多事业单位员工羡慕的，现如今事业单位的工资已经很难跟得上消费水平了，该涨一涨了。

　　在体制内，想要晋升是非常困难的，公务员、事业单位都是如此。于是公务员出台了“职级并行”的规定，就算职务没有多少晋升，但工资也是能够随着年限的。而事业单位目前还没有职级并行的规定，很多事业单位人员工作多年也无法，所以期望20\_年事业单位改革后，能实行职级并行，让自己也能看到的空间。

　　目前公务员是有提前退休政策的，工作30年以上的公务员，可以向单位申请提前退休。大家都知道，体制内退休福利待遇是很好的，基本上能拿到在职80%以上的工资，而且时间更加自由，有不少公务员都已经开始了提前退休生活。很多事业单位职工也非常羡慕，尤其是那些工作30年以上的职工，更是盼望事业单位也能够实现提前退休。

**事业单位职级并行细则出台篇3**

　　20\_年，中央出台了《关于县级以下机关建立公务员职务与职级并行制度的实施意见》，为公务员在职务之外开辟了一条职级晋升的通道，将公务员的工资与职务脱钩，即使公务员不晋升职务，只要自己认真履行岗位职责，也可以从职级方面发展，有效解决了基层公务员不升职也能提高薪酬待遇的问题。特别是20\_年6月1日，新《公务员法》颁布后，将职务与职级并行的很多条件进行了调整，扩大到地厅级及以下的机关，实施范围和晋升空间更宽、更广。

　　新《公务员法》的实施，在职务与职级并行方面呈现出两大高点：一是对职级任职的时间进行了缩短。从原来的12年或15年才能晋升上一个职级调整为现在的2年，从时间方面缩短很多，真是给基层公务员赠送了一个大礼包，也是新《公务员法》对基层公务员最大的福音。二是职数有了明确的限制。20\_年出台的职务与职级并行的实施意见没有规定职数问题，新《公务员法》对每个职级明确了一定的职数，就算你达到条件没有职数你也不可能晋升。

　　目前，事业单位管理岗的晋升也非常困难，管理岗位最高等级的设置以及晋升都受限于事业单位的行政级别，而大多数基层事业单位级别为科级，因此很大一部分事业单位人员一辈子都只能在管理岗九级上。这也导致了基层留不住人，而留下来的人因为没有上升空间，也没有工作的动力。

　　20\_年下半年开始，国家在全国15个县（市、区）开展了县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度试点工作。该制度通过将岗位等级与职员等级的一一对应关系改造为起点对应关系，构建了岗位等级晋升之外新的晋升通道，有效解决了事业单位管理岗位人员晋升通道狭窄等问题，取得了较好成效。预计20\_年将在全国推开。

　　事业单位管理岗位工作人员会不会实行职务与职级并行呢？答案只有一个，这是肯定要实施的，而且是铁板钉钉的事。20\_年，中央出台了《关于开展县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度试点工作的实施意见》出台后，在海南和南宁2个省已经开展对县级以下的事业单位管理人员实行职务与职级并行的试点工作。同公务员职级并行一样，事业单位管理岗职级并行主要解决“管理岗位受限于单位级别等因素，晋升渠道比较狭窄”的问题。

　　近日，山东省委常委、组织部长王可，在《党建研究》20\_年第7期发表文章《落实职务与职级并行制度，发挥政策最大最优效应》。其中对事业单位管理岗人员职务与职级并行、打破事业单位工作人员晋升“天花板”等问题进行了阐述。

　　他说道，要尽快打通事业身份人员职级晋升通道。在县乡特别是乡镇，事业身份人员数量占基层干部总数的比重大，且很多是工作骨干。虽然他们与公务员干一样的活，目前却享受不到职务与职级并行带来的政策红利。

　　应重视解决基层事业身份人员晋升“天花板”、同工不同酬等问题，让他们能够安身安心安业。山东作为县以下事业单位管理岗位职员职务与职级并行试点之一，正在扎实有序推进，努力为面上工作推开探索路子、积累经验、提供借鉴。

　　什么时候实施呢？答案也只有一个“等”。或许20\_年事业单位改革完毕。试点工作结束后，将会在全国范围内全面实施，但具体的时间表和线路图还未确定。但是，大家要知道，事业单位管理人员职务与职级并行也是与公务员职务与职能并行大同小异，也会有一定的限制，我们在“等”的同时，作好各项晋升条件的准备工作，为事业单位管理人员职务与职级并行的实施创造良好的条件。

**事业单位职级并行细则出台篇4**

　　一是突出了政治要求。坚持和加强党的领导、坚持中国特色社会主义制度等一系列政治要求，把落实好干部标准贯穿公务员管理全过程和主要环节，进一步彰显了中国特色。

　　二是调整完善公务员职务、职级等有关规定。进一步推进公务员分类改革，改造非领导职务为职级，实行职务与职级并行制度，对领导职务与职级的任免、升降以及与此相关的条文进行了修改。

　　三是调整充实从严管理干部有关规定。将第九章章名“惩戒”调整为“监督与惩戒”，增加了加强公务员监督和公务员应当遵守的纪律等规定，修改完善了回避情形、责令辞职、离职后从业限制等规定，增加了在录用、聘任等工作中违纪违法有关法律责任的规定。

　　四是贯彻落实党中央关于加强正向激励的要求，健全完善公务员激励保障机制，加强了对公务员合法权益的保护。

　　五是根据公务员管理实践需要，对分类考录、分类考核、分类培训等进一步提出明确要求，对公务员考核方式、宪法宣誓、公开遴选等方面作了修改。

　　中共中央组织部负责人就公务员法的职务职级并行、健全奖励机制等问题，作出明确答复。

　　问：新修订的公务员法确立了公务员职务与职级并行制度，请问作出这一改革是如何考虑的，制度是如何设计的?

　　答：推行公务员职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度，是党的十八届三中全会作出的重大改革部署，目的是调动广大公务员的积极性、主动性和创造性，完善公务员制度机制，推进公务员分类管理，加强专业化建设，拓宽公务员尤其是基层公务员职业发展空间，实现对公务员的持续激励，有利于解决非领导职务设置存在的属性界定不清晰、设置不科学不合理等问题。

　　中组部负责人指出，落实中央要求，新修订的公务员法明确规定国家实行公务员职务与职级并行制度，在具体的制度设计上：一是重新设置了职级序列，规定综合管理类公务员职级序列由高至低依次为一级巡视员、二级巡视员、一级调研员、二级调研员、三级调研员、四级调研员、一级主任科员、二级主任科员、三级主任科员、四级主任科员、一级科员、二级科员。与原来的非领导职务相比，增加4个层级。二是对职级晋升条件和程序作出原则规定。三是明确专业技术类、行政执法类公务员职级设置根据本法由国家另行规定，留出制度接口。之前，这项制度在天津市和教育部等部分地方和中央部委开展了试点工作，受到了普遍欢迎，取得了明显成效，已经具备在全国推行的基础和条件。

　　问：新修订的公务员法在激励公务员新担当新作为方面有哪些新的规定?

　　答：新修订的公务员法在坚持从严管理公务员的同时，加强正向激励、关心关爱，除了建立公务员职务与职级并行制度外，围绕充分调动和激发广大公务员的积极性，还提出了以下几个方面的措施。

　　一是健全考核评价机制。新增专项考核方式，规定考核指标根据不同职位类别、不同层级机关分别设置，着力解决一把尺子量到底问题。加强考核结果的使用，明确“定期考核的结果作为调整公务员职位、职务、职级、级别、工资以及公务员奖励、培训、辞退的依据”，“公务员在年度考核中被确定为不称职的，按照规定程序降低一个职务或者职级层次任职”，进一步强化考核的“指挥棒”作用。

　　二是健全奖励机制。规定公务员奖励要坚持定期奖励与及时奖励相结合，突出奖励时效性;将“勇于担当”作为奖励的重要情形，树立崇尚担当作为的良好导向;规定“可以向参与特定时期、特定领域重大工作的公务员颁发纪念证书或者纪念章”，以进一步提升公务员的职业荣誉感。

　　三是完善权益保障机制。针对公务员工作任务重、压力大，经常加班加点的情况，规定公务员在法定工作日之外加班的，应当给予相应的补休，不能补休的按照国家规定给予补助。

　　按照公务员养老等保险与社会保险相衔接的要求，对公务员的保险规定作了相应修改。进一步完善了公务员申诉控告条款，明确公务员不因申请复核、提出申诉而被加重处理，保障公务员提出批评、申诉、控告或者检举的权利，明确规定不得对批评、申诉、控告、检举进行压制或者打击报复。同时，规定对捏造事实，诬告、陷害他人的，依法追究法律责任。

**事业单位职级并行细则出台篇5**

　　事业单位管理人员实行职级并行的要求是：

　　一、事业单位管理人员可以享受职称工资，职称可以通过国家考试取得，还需要根据人事部门对你单位规定的技术职称编制是多少确定，如果超编，需要实现岗位竞争。

　　二、没有取得职称的人员按照职务级别、工作年限领取工资。

　　三、既有职称，又有职务级别的单位管理人员，按照工资高的待遇领取。

　　事业单位不实行，本来事业单位就是走职称路线，不走职级路线的。

　　《关于县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见》

　　三、实施范围

　　(一)本意见的实施范围，包括县(市、区、旗)和乡(镇、街道)列入公务员法实施范围的机关和经批准参照公务员法管理的机关(单位)中，已进行公务员登记备案或参照公务员法管理机关(单位)工作人员登记备案的在编人员。机构规格高于正处级的县(市、区、旗)所属党委、政府工作部门等不列入实施范围。

　　(二)中央和省驻列入实施范围的县(市、区、旗)正科级以下单位中、已进行公务员登记备案或参照公务员法管理机关(单位)工作人员登记备案的在编人员，参照本意见执行。

　　在事业单位三个岗位中，专技岗位通过评聘职称增加工资，体现自己的价值；工勤岗位通过鉴定职业资格水平来增加收入；而管理人员发展上升则较为困难，它的\"天花板\"取决于单位的行政级别，一般在地市一级的事业单位大多是科级，也就是单位领导才能聘用在管理7级，副职为管理8级，而对于普通职员来说，只能一直处于管理9级，工资收入无法增加，发展空间严重受限。

　　从实施公务员职务与职级并行制度以来，基层事业单位管理人员对在事业单位中也实施职务与职级并行要求强烈，但这种改革属于国家事权，必须由国家统一部署推进。早在20\_年，厦门人社局表示将试点推行事业单位管理岗位职员等级晋升制度，而在20\_年7月，中央正式通过了《关于开展县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度试点工作的实施意见》，至此事业单位管理岗位晋升的实施已经走入轨道。在20\_年11月，人社部在支持海南人社事业改革的相关通知中，也明确了要指导海南建立事业单位管理岗位职员晋升制度。因此接下来就等这一制度试点成熟后，在全国的推广实施了，曙光已经可以看到，管理岗人员只需要再耐心等待一段时间。

**事业单位职级并行细则出台篇6**

　　一、事业单位管理人员可以享受职称工资，职称可以通过国家考试取得，还需要根据人事部门对你单位规定的技术职称编制是多少确定，如果超编，需要实现岗位竞争。

　　二、没有取得职称的人员按照职务级别、工作年限领取工资。

　　三、既有职称，又有职务级别的单位管理人员，按照工资高的待遇领取。

　　事业单位不实行，本来事业单位就是走职称路线，不走职级路线的。

　　《关于县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见》

　　三、实施范围

　　(一)本意见的实施范围，包括县(市、区、旗)和乡(镇、街道)列入公务员法实施范围的机关和经批准参照公务员法管理的机关(单位)中，已进行公务员登记备案或参照公务员法管理机关(单位)工作人员登记备案的在编人员。机构规格高于正处级的县(市、区、旗)所属党委、政府工作部门等不列入实施范围。

　　(二)中央和省驻列入实施范围的县(市、区、旗)正科级以下单位中、已进行公务员登记备案或参照公务员法管理机关(单位)工作人员登记备案的在编人员，参照本意见执行。

　　在事业单位三个岗位中，专技岗位通过评聘职称增加工资，体现自己的价值；工勤岗位通过鉴定职业资格水平来增加收入；而管理人员发展上升则较为困难，它的\"天花板\"取决于单位的行政级别，一般在地市一级的事业单位大多是科级，也就是单位领导才能聘用在管理7级，副职为管理8级，而对于普通职员来说，只能一直处于管理9级，工资收入无法增加，发展空间严重受限。

　　从实施公务员职务与职级并行制度以来，基层事业单位管理人员对在事业单位中也实施职务与职级并行要求强烈，但这种改革属于国家事权，必须由国家统一部署推进。早在20\_年，厦门人社局表示将试点推行事业单位管理岗位职员等级晋升制度，而在20\_年7月，中央正式通过了《关于开展县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度试点工作的实施意见》，至此事业单位管理岗位晋升的实施已经走入轨道。在20\_年11月，人社部在支持海南人社事业改革的相关通知中，也明确了要指导海南建立事业单位管理岗位职员晋升制度。因此接下来就等这一制度试点成熟后，在全国的推广实施了，曙光已经可以看到，管理岗人员只需要再耐心等待一段时间。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找