# 2024年度履行全面从严治党主体责任报告范文【严选11篇】

作者：梦回江南 更新时间：2025-03-04

*各单位都能切实履行全面从严治党的主要职责,把纪律制度摆在首位,切实加强作风建设。 多多范文网小编：梦回江南 小编为大家整理了2024年度履行全面从严治党主体责任报告范文(严选11篇)，分享给有需要的朋友。【篇1】20\_年度履行全面从严...*

各单位都能切实履行全面从严治党的主要职责,把纪律制度摆在首位,切实加强作风建设。 多多范文网小编：梦回江南 小编为大家整理了2024年度履行全面从严治党主体责任报告范文(严选11篇)，分享给有需要的朋友。

**【篇1】20\_年度履行全面从严治党主体责任报告**

　　  公路处党委始终把落实全面从严治党主体责任作为首责，紧密结合“两学一做”常态化制度化、巡视反馈整改、两个专项治理等重点工作，深入推进两级党组织领导班子全面领导责任、党组织负责人第一领导责任、班子其他成员和机关部门负责人主要领导责任的落实，保障了全面从严治党工作向基层延伸，向纵深发展，为完成全处各项工作提供了坚强有力的政治保证。现将具体情况报告如下：

　　   （一）时刻强化政治建设，充分发挥统领作用。一是紧盯党的十九大学习宣传贯彻不放松。处党委始终把学习宣传贯彻党的十九大精神作为全处头等大事和首要政治任务，在学懂弄通做实上狠下功夫，确保十九大精神成为公路之为的生动实践。先后召开党委会、处长办公会和党组织书记例会，确保第一时间传达学习贯彻党的十九大精神和全市领导干部会议精神，专题研究部署学习任务，以会议导学。组织中心组专题学习9次、研讨2次，印发参阅材料15期，以研讨深学；举办专题培训班，对全处两级领导干部轮训一遍。组建处党委宣讲团深入一线开展宣讲11场，党组织书记讲党课11人次，形成了宣讲的多形式、分层次、全覆盖、无空白，以宣讲引学；充分利用微博微信等网络载体发放应知应会知识，做到随身学随时学，不断强化对党的十九大知识的巩固掌握，以网络促学；坚持逢学必考制度，组织专题测试7次，不断深化学习成果，以测试督学，确保了十九大精神在全处落地生根。同时，认真落实交委党委的专项任务，圆满完成机场站大型主题宣传牌的建设任务，积极参加迎庆十九大系列活动，取得优异成绩。二是紧盯落实巡视整改任务不放松。处党委围绕市委两轮巡视、市交委党委两次巡察反馈意见，认真制定专项整改方案，分别查找出48个整改事项，制定出7个专项整改方案和115项具体措施；梳理出43项整改内容，制定出5个专项整改方案和93项具体措施，同时明确整改内容、完成时限、专人负责，坚持做到即知即改、立行立改。截至目前，已全部完成并取得阶段性成效。三是紧盯净化政治生态不放松。深入开展《准则》、《条例》、《党章》学习，严肃认真重新召开了民主生活会；制定并修改完善《公路处净化政治生态实施方案》，形成全处28个整改问题，组织开展了肃清黄兴国恶劣影响、净化党内政治生态专题讨论，认真查摆了问题和表现，以三清单方式推进整改；制定《建立防范圈子文化和好人主义长效机制的意见》和《严格党内政治生活的若干规定》，从理论学习、政治纪律、双重组织生活、个人事项报告等方面立规立矩，确保了全处政治生态的健康。

　　    （二）层层压实工作责任，确保压力传递到位。公路处党委把主体责任当作政治责任，扛在肩上、抓在手上，牢固树立主责主业意识，将全面从严治党与经济社会发展同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系。一是明确责任细化到人。结合公路实际，处党委制定并印发《落实全面从严治党主体责任实施方案》，量化了任务清单和责任清单，每一项任务都明确到各个部门，具体到每个班子成员。处党委书记认真履行第一责任人责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办，对基层党政主要领导干部进行主体责任人谈话31人次。处领导班子成员和机关各部门认真落实“一岗双责”，对分管部门和联系点单位党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对职责内的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效，确保主体责任真正落实落细。二是签订责任书层层传压力。制定《公路处20\_年党建工作要点》、《纪检监察工作要点》和《意识形态工作责任制》，召开会议进行专题部署。同时与领导班子成员、直属单位负责人和机关部门负责人逐级签订党建工作、党风廉政建设和落实全面从严治党三方面责任书34份，构建了横向到边、纵向到底的责任体系。三是以督查推动强化责任落实。处党委组织开展了对基层单位党组织履行主体责任的述职考核评议，对考核结果进行了通报，指导建立了党建工作问题整改台账；圆满完成4个党组织换届选举、305名党员民主评议和11个支部书记的轮训工作。在此期间，组织实施党建工作督查5次，持续跟踪各单位落实情况。同时，制定了《全面落实主体责任检查细则》，进一步明确了具体责任和任务，使全面从严治党主体责任在全处落地落实落细。四是综合运用考评结果加强干部队伍建设。突出抓好党管人才建设，严把政治首关，严格按程序先后推荐使用5名处级，轮岗交流和提拔使用21名科级领导干部，干部队伍力量显著增强。

　　（三）持续推动组织建设，不断提升党建科学水平。一是狠抓两级中心组学习。处党委把强化班子自身作用做为落实从严治党主体责任的关键因素，制定印发《加强基层单位党组织理论中心组学习管理办法》和年度《中心组学习安排意见》、坚持每周五中心组学习例会制度，每月制定月学习安排，每周编制参阅材料，每次导读引读和交流发言交替进行，并坚持逢学必考制度，强化党建理论知识的学习效果，发挥以上率下的作用。截止目前，已编制学习安排12期，集中学习45次，编发学习材料81期，考试24次，每人撰写体会13篇，集中研讨交流10余次。两级班子的政治影响力、学习表率作用和作风辐射作用有效发挥。二是狠抓“两学一做”主题教育实践。制定《主题实践活动实施方案》和《工作任务分解表》，围绕增强“四个意识”、坚持“四个服从”主题，撰写交流提纲和开展专题讨论2次；精心组织以学习领会新近平成长之路、弘扬“红船”精神、专项整治不作为不担当、重温入党誓词、学习黄大年等主题党日5次。制定并持续推进“五好党支部”创建工作，指导制定具体创建标准,以自评、互评等方式推荐2家单位参加全委评树。严格执行“三会一课”纪实报告检查制度，印发口袋书2册，组织党建观摩会1次；建立健全主题党日制度，定期开展每月主题党日和专项主题党日活动，强化党性意识；深入开展在职党员进社区报到工作，全处在职党员已全面完成报到。三是狠抓党风廉政工作。处党委先后18次研究和听取纪委工作汇报，规范“三重一大”集体决策流程，印发党风廉政建设监督责任清单，强化了对权力运行的制约和监督；制订《警示教育实施方案》，处党委书记与干部职工谈心谈话200余人次，组织全处20余名专兼职纪检干部签订承诺书，建立健全90余名科级以上《领导干部廉政风险台账》，组织全处300余名党员参观“利剑高悬、集中长鸣”主题展览和河东区检察院警示教育基地，不断强化党风廉政建设工作入脑入心，教育党员干部引以为戒、筑牢防线。

　　（四）健全长效工作机制，深化从严治党常态发展。一是强化制度保障。处党委围绕全面从严治党，相继出台《公路处党委学习规则》、《深入贯彻和严格执行中央八项规定精神实施方案》、《深入贯彻市第十一次党代会精神全面加强和改善党的建设的实施意见》和《公路处重点工作督查工作制度》等18个文件，全面规范全面从严治党管党的制度建设，确保各项工作规范运行。二是强化双机制推动。处党委深入推行党务办公会与书记例会制度，制定并印发《关于建立党建工作例会制度的通知》,明确规定每月定期召开党务办公会和党组织书记例会, 明确例会的主要职责是传达学习、推动部署、交流研讨、督促检查、促进工作等，全年召开党组织书记和党建工作例会各22次，党委会52次，其中48次研究党建工作，有效推动党建工作全面落实，保证了党的工作抓在日常、严在经常。三是强化考核提升。处党委始终坚持以贯彻落实《准则》和《条例》为重点，研究制定了《落实全面从严治党主体责任检查考核办法（试行）》，每半年听取1次两级领导班子成员和部门负责人落实主体责任工作情况，确保了党委抓、书记抓、班子成员抓、各有关部门抓，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

　　（五）严格运用“四种形态”，强化监督执纪问责。一是深入推进“两个专项治理”。处党委坚持问题导向，围绕强化作为担当、加强作风纪律建设，针对10个方面25个问题，坚持立行立改。同时坚持纵深推进、严在经常、抓在日常，全年开展5个批次明察暗访，召开全处警示教育通报大会，先后对11名责任人严肃追责问责，严明了纪律，强化了干部职工的担当意识。二是深入推进问题线索核查处置工作。坚持把从严治党贯穿监督执纪问责全过程，做到依纪依规、安全稳妥，全年通过诫勉谈话、责令作出深刻检查、通报批评、警示提醒、批评教育等形式，对27名干部职工、48人次进行了严肃问责追责，持续释放出了执纪越来越严的强烈信号，有效提高了全处党员干部职工的贯彻执行力，保证了各项工作的扎实高效开展。三是举一反三推动全面从严治党。处党委在不折不扣落实整改的同时，坚持举一反三，查疑补漏，深挖实改，使管党治党真正从宽松软走向严紧硬。

　　一年来，处党委深入推进全面从严治党工作,全处党员干部职工干事创业、担当作为的精神状态得到有效激发，较好地完成了全年“一个中心、两个不放松、四场硬仗”的工作目标。围绕全运会路况保障工作完成了19条公路的国省干线路况提升改造；稳步推进11个京津冀一体化项目，11个国道功能外迁项目和21项大中修工程；围绕“四好农村路”建设，提前完成500公里乡村公路改造的民心工程，1300公里的安全隐患治理工作；围绕公路设施安全，完成近300公里生命安全防护工程；围绕环保工作完成所有项目的环评验收，深入开展“四清一绿”专项活动，美丽公路建设成效显著。

　　（一）全面从严治党的思想树立不牢、作用发挥不充分。一是指导监督不到位。虽然建立起了党建责任制，层层签订了党建责任书，但“党政同责”、“一岗双责”压力传导不均衡，责任落实缺乏针对性地推动措施，尤其是在领导班子建设，存在组织学习多、指导监督少的“一手硬一手软”问题，对两级领导班子成员落实“一岗双责”的日常监督，没有时刻做到抓常、抓细、抓长，导致全面从严治党的责任在日常工作工作中落实的还不够到位；二是思想认识不深刻。个别部门和基层单位对全面从严治党仍然存在认识上的模糊，日常工作中依然存在重养管业务、轻党建工作的问题；机关党组织和部门之间落实党建职责不够清晰，全面从严治党的责任与公路养管业务职责融合的不紧密；个别基层党组织缺乏久久为功的工作韧劲，存在抓一阵放一阵，严一阵松一阵问题；三是责任考核及责任追究执行不严格。虽然多次开展党建工作督查和明察暗访，但对检查出的问题往往停留在口头提醒和书面督促整改层面，不能持续跟踪整改情况，更不忍心严肃追责问责，存在好人主义思想，在动真碰硬上失之于宽，失之于软。

　　 （二）落实党建主体责任的思路不宽、招法不多。一是对公路改革发展缺乏深远谋划。两级领导班子成员调研课题的确立和组织实施缺乏系统性的方案，导致课题立项的针对性、实施的科学性、成果的指导性不强，成果转化不明显甚至有脱节；处党委对推动京津冀交通一体化、公路行业监管、公路事业转型发展、人才建设等重大课题研究不够主动，缺乏对复杂局面的前瞻和预判，未能先人一步超前思考。二是抓党建工作思路窄、办法少。对党建工作出现的新情况、新问题研究的不深，创新的办法不多，没有形成业务工作与党建工作的互促双赢，习惯于用老经验、老办法做事。党群部门在人员和能力上不能满足新时代要求，导致工作方案的制定上下一般粗，措施针对性不强，不能紧密结合公路养管实际，特色不明显。三是工作上作风不扎实，存在“等靠要”思想。个别部门和干部不能在自己职责范围内，充分主动地履职尽责，存在怕担责求免责的思想，主动担当的责任意识不强，工作上事事请示汇报，过度等待和依赖上级的文件、领导的指示去落实执行。

　　（三）开展党内政治生活的要求不严、标准不高。一是生活会质量不高。20\_年度班子民主生活会和圈子文化好人主义专题民主生活会没有达到委党委要求，被责令重开。二是制度措施落实上不落地。建立健全的制度不少，研究制定的方法也不少，但在执行上往往停留在表面，满足于开会、发文和提要求，致使制度办法停留纸上，悬在空中，浮在表面。三是组织生活质量不高。个别党组织“三会一课”制度执行不严格，存在以党员大会代替党小组会现象；个别党员学习满足于参加组织生活，对党的应知应会知识掌握不熟悉，未能熟记于心。谈心谈话、民主评议党员、批评与自我批评和各类专题讨论交流，发言质量不高，不能与本岗工作紧密联系，存在“两长皮”现象。四是痕迹化管理欠缺。党建工作内业建档不规范，普遍存在支部主题党日活动没有制定方案或记录不够全面规范问题。

　　产生以上问题的原因：一是党要管党、从严治党的自觉意识还不够强。把抓好党建作为最大政绩，当作最大本事的理念虽已形成，但对主体责任、第一责任的内涵把握不准、领会不深、招法不多，思想深处全面从严治党的紧迫感不强，没有做到聚精会神、心无旁骛的抓党建，没有理直气壮、旗帜鲜明抓党建。二是敢管敢严、真管真严的思想意识还不够强。怕得罪人、“老好人”的思想还时有表现，问责失之于宽、失之于软，导致主体责任层层递减，管党治党责任落实不够彻底。

　　（一）突出抓好党的政治建设。细化主体责任清单和任务清单，进一步强化检查考核，推动主体责任体系落实落细；精心组织“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导广大党员干部深入学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，用党的最新理论成果武装头脑、指引方向；每年年初，把学习《党章》作为首课，使党员干部更加自觉地尊崇党章、遵守党章、维护党章；严格执行新形势下党内政治生活若干准则，严格落实《公路处党委严格党内政治生活的若干规定》，进一步坚持和完善领导班子专题民主生活会、基层组织生活会制度；培养选拔干部更加注重突出政治标准、注重政治把关，把政治能力作为第一能力，筑牢履职担当的根基；提高政治巡视、政治巡察的深入度和针对性，把贯彻执行民主集中制、落实支部议事规则和决策程序作为政治督察的重要内容，每年专项检查不少于两次。

　　（二）深入学习贯彻党的十九大精神。突出抓好两级中心组学习，严格坚持每周五中心组学习制度，把党的十九大精神作为集中学习的核心内容，做到有计划、有专题、有领读、有考试、有研讨；采取网络课堂、专题培训、参观学习等方式强化党员教育培训,每年最少开展3次培训；加强微信微博等网络载体建设，指导基层党组织完善和拓展党建活动室功能，引导全处各级党组织和党员干部职工在学习领会上、贯彻落实上、改进作风上下功夫见实效，努力使\*\*\*新时代中国特色社会主义思想成为武装头脑、指导实践、推动工作的强大思想武器。

　　（三）持续强化基层党建工作。严格全面从严治党主体责任和书记抓党建第一责任考核检查工作，每年开展2次专项检查；坚持每月支部书记例会制度和党务办公会制度，将学习、培训、交流、部署、检查，问责融为一体，推动全面从严治党落实落细；认真落实“三会一课”等组织生活制度，以推进“五好党支部”创建工作为契机加强党支部规范化建设；全面加强党内监督，推进党内监督制度化规范化,全年党建检查不少于4次。强化党员教育培训，通过开展专题讲座、党组织书记讲党课等活动，确保党员集中培训达到32学时。加强意识形态领导，强化宣传引导，用公路特色的话语体系熔铸和传播公路好故事、好声音；扎实做好党员发展、教育、管理和服务等基础性工作。

　　（四）积极打造过硬干部人才队伍。坚持党管干部原则，坚持正确选人用人导向，严格落实“二十字”好干部标准。优化机关部门和基层班子干部结构，按照程序做好机关和基层干部的轮岗交流、提拔使用。结合年底的述职评议工作，完善干部考核评价体系，积极探索干部正向激励、容错纠错、能上能下机制。加强干部责任意识教育，抓实并巩固好不作为不担当专项整治成果，充分利用好干部考核评价结果，加大对履行部门职责、落实主体责任等工作的督查问责力度。统筹各类专业人才队伍建设，建立一支适应新时代要求的政治素质好、专业能力强、管理水平高的公路人才队伍。

　　（五）持之以恒抓好党风廉政工作。驰而不息狠抓作风建设，发挥“领头雁”作用，以领导班子民主生活会和组织生活会为切入点，聚焦问题认真剖析，真正做到“红脸出汗”“咬耳扯袖”，确保高质量高标准；坚持每季度一次明察暗访长效机制，认真查摆“四风”新表现，针对学风、文风、纪律、工作作风等细节，持续整治“四风”突出问题，对查排出的问题坚定做到立说立行、坚决整改、严肃问责；抓住重要节日的关键节点，严查“四风”反弹；加强对招投标、物资采购、行政审批、养护和建设工程等重点领域、关键环节廉政风险研判，建立有效防控措施；坚持标本兼治、重在治本，筑牢拒腐防变的思想防线和制度防线，强化各项工作的制度落实，有效运用监督执纪“四种形态”；加强巡视工作整改力度，不断巩固反腐败斗争压倒性态势。

**【篇2】20\_年度履行全面从严治党主体责任报告**

　　自党的十八大以来，乡党委全面落实从严治党主体责任，以党风廉政建设和反腐败工作向基层纵深持续推进为抓手，强化党员干部监督管理，在正风肃纪和解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题方面做了大量工作。现将相关情况报告如下：

　　一

　　严格按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，认真落实党风廉政建设责任制。一是组织学习党风廉政建设相关政策。组织全乡各级干部认真学习了《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等，组织观看反腐教育片，协助乡党委书记为全乡党员干部上好廉政党课。二是层层签订责任书。与乡党政班子成员、各村委、乡属各单位分别签订党风廉政建设责任书，制定了责任目标，分解了责任任务。三是全面落实“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则，乡领导班子成员同时肩负着业务工作、经济建设和党风廉政建设的双重责任，负责抓好联系村和分管部门范围内的党风廉政建设、业务工作、阶段性和临时性工作的执行情况，加强反腐倡廉工作的组织、督查和指导力度，发现问题及时研究解决。四是完善各项制度，从源头上加强党风廉政建设。严格实行《党委会议议事规则》、“三重一大”等决策程序，对于全乡经济社会发展重大事项，召开党委会或党委扩大会集体决定后再实施。建立健全了《乡党委中心组学习制度》、《乡领导班子及成员绩效考核管理办法》、《乡机关管理制度》，以制度来加强规范管理，强化干部责任，有效提高行政效率。

　　坚持把纪律和规矩挺在前面，完善谈话和约谈工作机制。加强教育提醒，提高廉政约谈、廉政谈话和诫勉谈话的针对性和实效性。对发现有违纪苗头的，及时谈话，指出危害，查找原因，提出要求，把问题消灭在萌芽状态或初始阶段。持续压紧党委党风廉政建设主体责任，把党委主体责任细化，始终把“四种形态”作为落实主体责任的重要抓手，体现在日常监督管理的全过程。重点在“244”专项整治和作风建设“6个专项整治”上用力，共开展作风建设集体约谈3批次62人、换届选举单独谈话12批次42人、涉及群众利益问题约谈11批次19人、安全生产工作专门约谈3批次21人、脱贫攻坚重要工作集体约谈11批次55人、重点项目工作推进专门约谈18次75人、“三违”建设问题专项约谈3次20人、其他约谈5次15人，做到了经常性教育约谈全覆盖、有重点、有针对性、效果好。

　　乡纪委充分发挥监督检查职能。一是开展发生在群众身边的“四风”和腐败问题专项整治。围绕发生在群众身边的“四风”和腐败问题，组织专班，制定专项整治方案，广泛收集意见，对发现的问题制定措施，明确时限，及时整改。二是对我乡粮食直补、良种补贴、农资综合补贴、农村公益林补助、民政救济、扶贫资金、一事一议等支农惠农资金落实情况进行监督，加强对党务公开、政务公开和村务公开推进情况的督促检查。三是加强对重点工程项目建设的监督管理。从工程项目实施程序、资金运作、管理机制、施工质量予以全程监督，确保资金的合理使用和项目的顺利实施。四是加强对农村“三资”的监督管理，完善村级财务制度，加强对村党组织、村委会负责人的监督，防止村干部贪污挪用公款和救灾救济款，侵占集体财物，促使基层干部思想纯正、作风过硬。

　　针对出现的纪律问题和案件，尤其是干部作风建设方面的案件，涉及群众利益的案件，政治规矩和政治纪律方面的案件，绝不姑息迁就，坚决处理追究，问责必问人，问责问到底。共共查处党员干部9人，给予党内严重警告3人，党内警告3人，给予取消党员资格1名，给予行政警告处分1名。

**【篇3】20\_年度履行全面从严治党主体责任报告**

　　今年以来，武清区委站在旗帜鲜明讲政治的高度，认真履行全面从严治党主体责任，深入学习贯彻党的十九大精神，认真落实市委各项部署，把管党治党工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，推动管党治党不断从宽松软走向严紧硬，推动全面从严治党不断向纵深发展。

　　1.强化组织领导，层层压实责任。从提高党的执政能力和领导水平的高度，深刻认识坚持党要管党、全面从严治党的重大意义，进一步强化主责主业意识，严格落实党建工作责任制，努力做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

　　一是加强组织领导。年初组织召开区委五届二次全会，认真学习贯彻党的十八届六中全会精神，深入落实市委十届十次全会部署，分析全面从严治党面临的新形势、新任务，对全年工作进行了安排、提出了要求。先后召开29次常委会会议或常委会扩大会议，及时传达学习\*\*\*总书记重要指示精神，以及中央和中央纪委、市委和市纪委关于推进全面从严治党的部署要求，研究全区贯彻落实的具体措施，做到及时领会到位、扎实推进到位。把市委专题“机动式”巡视问题整改作为落实主体责任的重要内容，针对巡视反馈的四个方面重点问题，制定了专项整改方案，细化分解为五大方面、17项具体任务，挂图作战，对账销号，高标准完成了各项整改工作。按照要求，及时向市纪委报告了上半年区委主体责任落实情况。

　　二是细化落实责任。制定下发了《关于落实全面从严治党主体责任和监督责任的意见》，配套出台了落实全面从严治党主体责任的实施办法。编制了区委常委会主体责任清单和年度任务清单，常委会成员按照分工制定个人任务清单，由区委书记审核把关、签字背书。区委常委会会议每双月听取“两个责任”落实情况汇报，分析评估并研究解决重点难点问题。落实区委书记第一责任人责任，坚持思想上重视、精力上投入、工作上抓实、落实上求效，对全面从严治党工作逢会必讲、作出批示183次，结合警示教育为全区各党委（党组）主要负责同志讲了廉政党课，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员和下级党委（党组）主要负责同志落实管党治党责任进行了强调提醒。强化班子成员“一岗双责”，区委常委会成员与分管部门主要负责人全部签订了责任书，经常性深入所联系的镇街园区和分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向区委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

　　三是推动责任下沉。制定了《区委主体责任推动落实办法》，指导推动下级党委（党组）制定了责任清单、年度任务清单以及班子成员任务清单，建立了每月汇总、双月分析、半年总结工作机制，及时跟进、动态掌握各级主体责任落实情况。调整完善了区委党建工作领导小组，制定了年度党建工作要点，细化实施了六大项、27子项工作任务，逐一明确责任部门和责任领导，各项工作顺利实施。加强对区人大常委会党组、区政府党组、区政协党组和区法院党组、区检察院党组的领导，定期听取汇报，研究存在问题，形成了团结一心、步调一致的工作局面。召开了镇街党（工）委书记座谈会，围绕“如何履行全面从严治党第一责任人责任”主题，区委书记带头谈体会、讲认识，镇街党（工）委主要负责同志分别交流发言，推动第一责任人责任不断强化、深入落实。建立了基层党建工作巡查制度，采取听汇报、查资料、个别谈话、随机抽查等方式，累计发现并督促整改问题104个。制定了《武清区落实全面从严治党主体责任检查考核办法（试行）》，将主体责任落实情况纳入绩效考评体系，以书面形式检查了上半年全区各党委（党组）落实主体责任情况，对104个单位和551名干部进行了集中考评，对重视程度不高、落实不力的干部及时进行了谈话提醒或组织调整。

　　2.加强政治建设，净化政治生态。把党的政治建设摆在首位，坚定执行党的政治路线，推进党内政治生活、政治生态、政治文化一体净化、一体培育、一体建设，完善和落实民主集中制各项制度，努力营造风清气正的良好政治生态。

　　一是严守党的政治纪律和政治规矩。牢固树立“四个意识”、不断强化“四个自信”、自觉践行“四个服从”、始终保持“四个定力”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决维护\*\*\*总书记在党中央、在全党的核心地位，始终在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。落实中央决策和市委要求态度坚决、不打折扣、不搞变通，做到迅速学习传达、认真研究落实，推动中央精神和市委部署在武清落地生根。深入开展“党性体检”，推动各级党组织和广大党员对照党章党规、对照先进典型，深入查摆党的意识、组织观念、发挥作用等方面的突出问题，累计查摆整改问题1901个。加强对各级严守政治纪律和政治规矩情况的监督检查，坚决查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止等行为，今年以来共立案查处违反政治纪律案件2件，给予党政纪处分2人。

　　二是严格落实民主集中制要求。认真落实党的地方委员会工作条例，制定出台了区委工作规则，明确了议事程序和决策事项。从区委常委会做起，坚持集体领导、充分发扬民主，严格按程序决策、按规矩办事，对于“三重一大”等重大问题全部提交集体研究，常委会成员集思广益、充分发表意见，做到科学决策、民主决策、依法决策。加强对各级民主集中制落实情况的督导检查，组织各级党组织深入开展自查检查，形成问题清单、任务清单、责任清单和整改报告，累计自查整改问题17个，对落实不严格不到位单位主要负责同志进行了约谈。

　　三是严肃党内政治生活。从区委常委会做起，严把征求意见、谈心谈话、对照检查材料撰写等环节，认真组织召开了20\_年度民主生活会和市委专题“机动式”巡视整改民主生活会，常委会成员严肃认真开展批评与自我批评，营造出团结—批评—团结的良好氛围。强化对各级生活会的统筹把关和督促指导，区委常委会成员分别参加分管单位或下级党委（党组）民主生活会，安排区纪委机关和区委组织部全程列席指导处级单位民主生活会，发现整改突出问题33个，责令3个单位重新召开了年度民主生活会，要求20个涉及市委专题“机动式”巡视反馈问题的党组织全部召开了专题民主生活会。规范落实组织生活各项制度，常委会成员带头开展双重组织生活，参加基层组织生活均在10次以上，以党员日常教育管理活动记录手册、支部党建联盟网站和党工委视频记实交流平台为载体，构建党员量化记实管理体系，下发记实手册5.5万册，记录“党日”活动信息1800余条、组织生活视频1.5万余部。

　　四是持续净化党内政治生态。制定了肃清黄兴国恶劣影响专项工作方案，细化分解为六个方面、28项重点工作，狠抓组织推动和督查检查，确保各项任务扎实开展、见到实效。强化各级对肃清黄兴国恶劣影响重要性、复杂性和艰巨性的认识，组织全体党员干部结合工作实际撰写思想报告，组织处级以上党员干部进行专题讨论交流，对3名认识不深刻的局、处级干部进行了约谈。深化圈子文化、好人主义问题专项整治，组织开展自查自纠“回头看”，责令21个自查不系统、不深入的单位重查深查细查，再次排查出存在问题125个，制定整改措施348项。扎实开展肃清罗福来恶劣影响专项整治，确定了五个方面、15项重点任务，区委常委会带头进行对照反思、带头整改突出问题。安排各单位普遍就增强“四个意识”、净化政治生态开展了谈心谈话，实现了主要领导、班子成员、科室负责人、工作人员自上而下的全覆盖。

　　3.坚持思想建党，抓好理论武装。坚持把加强思想建设摆上重要位置，推动各级深入学习党章党规，深入学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，切实用党的最新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

　　一是深入学习宣传贯彻党的十九大精神。把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，先后召开3次区委常委会会议进行安排部署，制定了专项工作方案，明确了四大方面、20项具体任务，推动全区迅速兴起了学习宣传贯彻热潮。组织召开了区委五届五次全会，审议通过了《区委关于学习宣传贯彻党的十九大精神，奋力开创京津卫星城美丽新武清建设新局面的意见》，对全区学习宣传贯彻党的十九大精神进行了再部署、再推动。为全区广大党员干部征订了《党的十九大报告》、修订后的《党章》、《十九大报告学习辅导百问》、《\*\*\*谈治国理政（第二卷）》等学习资料13万余册。由十九大代表、区级党员领导同志、镇街委局党委（党组）书记等组成的区委宣讲团，由各镇街委局组织成立的基层宣讲团，由道德模范、行业标兵、退休老党员等组成的志愿宣讲团，累计开展基层宣讲1000余次，受众6万余人。搭建宣传载体、丰富宣传形式，在区级新闻媒体、网络新媒体开设了专题专栏，组织开展了主题作品征集活动，全面更新了建筑围挡、过街天桥、LED屏幕的宣传标语和公益广告，利用农村大喇叭广播十九大声音8000余次，组建文艺“小分队”进行基层一线文艺巡演50余场。在党外人士中开展“携手走进新时代、同心共筑中国梦”主题学习活动，先后举办2次学习十九大精神专题座谈会，100余名党外代表人士参加。发挥区委党校主阵地作用，将党的十九大精神纳入所有班次教学单元，先后举办了村（社区）党组织书记、驻村第一书记、宣传干部和党政群机关科级干部专题培训班，分6期对1000余名处级干部进行专题轮训，预计总培训6300余人。

　　二是持续抓好党的十八届六中全会精神学习。制定了进一步深入学习贯彻六中全会精神总体计划和专项方案，对学习贯彻工作进行再部署、再推动。把学习十八届六中全会精神作为干部教育培训的重要内容，以集中培训、脱产轮训等方式，先后举办了6期领导干部轮训班和2期专题研讨班，集中培训处级领导干部1100余人次。围绕推动全会精神学习贯彻到基层，区领导带头深入基层开展主题宣讲和讲党课60余次，各级领导干部累计开展基层宣讲206场。加强对学习情况的督查检查，成立6个专项督导组，对全区113个单位学习情况进行抽查，发现并督促整改问题28个。围绕检验学习效果，对全区处级以上领导干部学习成效进行了专项测试，责令效果不理想的5名干部进行了重新学习。

　　三是常态化制度化推进“两学一做”学习教育。深入开展“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动，研究制定了全区总体实施方案和机关、社区、农村、国企、“两新”组织、卫生和教育等7个领域分类指导方案，召开专题会议进行了安排部署。创新开展“四学三有”活动，推动各级不断改进学风、完善学习程序，全面系统学、及时跟进学、对照问题学、联系实际学，做到专题学习讨论有认识、有问题、有方向。强化区委常委会示范作用，以增强“四个意识”、坚持“四个服从”等为主题，认真组织开展专题学习讨论，常委会成员全部在“七一”前后深入基层讲了专题党课。在广大党员中组织开展了“重温入党誓词”主题活动。制定下发了“两学一做”学习教育督查方案，组建成立了12个区委督导组，对全区学习教育开展情况进行了全过程督查检查。

　　四是发挥党委中心组旗舰作用。深入学习贯彻党委（党组）理论学习中心组学习规则，结合全区实际制定了实施细则和考核办法，对学习组织与职责、学习内容与形式等作出了明确规定、提出了具体要求。发挥区委理论中心组示范带动作用，制定了年度学习计划，确定9个学习重点，并及时把党的十九大精神、《矛盾论》和《实践论》、《\*\*\*总书记的成长之路》等纳入学习内容，通过集体学习研讨、专题辅导等形式，及时学、专题学、系统学，今年以来共组织区委中心组集中学习21次。强化对各级理论中心组学习的指导推动，在制定全区党员干部理论学习安排意见、明确12个方面重点内容的基础上，每月编发中心组自学内容提示和《学习参考》，利用“武清微学习”公众号定期推送理论文章，编印下发学习手册38万余册，推动广大干部选准学习内容、把好学习方向、增强学习实效。

　　五是加强宣传和意识形态工作。把全面从严治党宣传教育纳入区委宣传工作总体部署，制定了年度宣传思想文化工作要点，召开全区大会进行了安排部署，推动八大项、41子项工作全面展开。召开专题会议对全区意识形态工作进行了部署，下发通知对各级落实意识形态工作责任制提出要求，对全区各单位意识形态责任落实情况进行了专项督查。加强阵地管理特别是网络舆情管理，成立了网络安全和信息化领导小组及办公室，组建了区镇两级网信队伍，制定了《关于强化党委（党组）网络意识形态工作责任制的意见》等“1+6”文件，明确了工作规则和相关制度，全天候做好网络舆情监控，累计举报不良信息2.8万条，妥善处置网络舆情问题105个。

　　4.选好用好干部，抓好日常管理。重视加强干部队伍建设，着力提高选人用人质量，从严从实强化干部日常教育管理监督，努力打造高素质专业化干部队伍。

　　一是严把干部选用关口。坚持好干部标准，按照合规合理合适原则，突出把好选人用人政治首关，做到干部档案“凡提必审”、个人有关事项报告“凡提必核”、纪检监察机关及公检法的意见“凡提必听”、反映考察对象有关问题的信访举报“凡提必查”，年内共对248名处级领导干部进行调整，对个人事项核查中发现的5名存在漏报情节的干部进行了批评教育和限期整改，对3名存在瞒报问题的干部进行了诫勉处理，对2名存在瞒报问题的干部坚决取消了考察对象资格。按照新提职及调任人员必考和正处级非领导职务、副处级干部、正科级满2年人员自愿报考的原则，组织全区573名干部进行了政治理论水平任职资格考试。加强对科级干部选拔任用的监督检查，组建成立3个联合督查组，对全区涉及科级干部调整的38个单位进行专项督查，对发现的问题全部当场发办、跟踪督办，目前已全部整改到位。

　　二是加强干部监督管理。完善落实“四考评一研判”考核体系，采取绩效考评、领导评价、民主评测、考核评价和综合研判的方式，加强对各级干部履职情况、工作状态、能力绩效以及廉政动态、党风廉政情况的实时监督、动态监督，对年度考核为“基本称职”及以下等次的3名干部分别进行了组织谈话。加强对干部德的考核，全面推行德的反向测评制度，对所有新提拔重用干部均进行德的专项测评，对9名存在问题的干部进行了处理。围绕区委中心工作，扩大监督范围，将推进京津冀协同发展、双万双服活动、全国文明城区创建、“散乱污”企业治理等重点工作开展情况纳入监督内容，强化对领导干部的全方位、多角度监督管理。落实领导干部能上能下要求，加大问责追究和组织处理力度，对8名干部采取免职、降职、改任非领导职务、调离岗位等方式进行了处理。

　　三是强化干部教育培养。把提升干部能力素质作为打造高素质专业化干部队伍的重要抓手，研究制定了全年工作要点和教育培训计划，项目化推进干部教育培训工作。坚持理论联系实际，在抓好思想政治教育的同时，根据中心工作需要和干部成长需求，以经济法律、统战宣传、环保安全等为重点，通过干部轮训、专题研修、在线学习等多种形式，强化对各层次干部的教育培训，累计开展培训200余期次，培训科级以上干部1.9万余人次。加大干部交流培养力度，选派优秀年轻干部赴先进地区、重要职能部门和发展维稳一线实践锻炼，选派6名处级干部赴北京通州、河北廊坊挂职锻炼，2名处级干部和4名科级干部赴甘肃、河北开展对口帮扶，促进了干部开拓思路眼界、提升素质能力。

　　5.践行党的宗旨，强化过硬作风。坚持以人民为中心，进一步践行群众路线、转变工作作风，切实维护党员干部心系群众、为民服务、勤勉工作、甘于奉献的良好形象。

　　一是强化密切联系群众。区委常委会带头落实基层联系点制度，深入基层调查研究、解决问题。在全区党员干部中开展“走进基层、走进群众、走进民心”活动，全区1.38万党员干部组成1823个工作组，深入基层服务群众、破解难题。今年以来，全区处级以上干部共深入基层6300余人次，化解矛盾问题3400余个，走访帮扶困难群众1490余户。完善落实领导干部下访约访机制，区委常委会成员累计下访接访40批162人次。畅通社情民意反馈渠道，借助人民网、北方网、便民热线等平台载体，及时倾听民声、了解民情，解决群众难题，累计办理群众网络留言近7000件，获得了人民网网民留言办理先进单位称号。

　　二是常态化落实中央八项规定精神。制定落实《关于深入贯彻和严格执行中央八项规定精神实施细则》，根据实际细化实施了30项具体规定。坚持常打招呼、勤提醒，在元旦、春节等法定假日，通过下发通知、廉政短信等方式，对纪律要求进行再强调，推动广大党员干部切实绷紧弦、不碰红线底线。经常性组织督促检查，坚持纪委组织协调、部门亮证检查、媒体发挥优势、志愿者主动参与“四位一体”工作机制，组建8个工作组，深入60余家酒店饭店、商场超市、旅游景点进行明察暗访，着力深挖细查严惩隐形变异“四风”问题。今年以来共查处违反中央八项规定精神问题23件、处理27人。

　　三是推进担当作为、创新实践。制定了《关于加强作风建设推进工作落实的意见》，深入开展不作为不担当问题专项治理，制定下发工作方案，召开全区会议安排部署，围绕“讲、查、督、改、示、建”六项举措推动治理工作见成效。加大明察暗访力度，成立了6个专项督查组，围绕全国文明城区创建、环境保护等6个重点方面开展明察暗访，对发现问题及时发办整改。累计梳理重点问题线索126件，查实82件，对230人和18个单位进行了问责。加大宣传力度，扩大治理效果，累计在区级以上新闻媒体播发访谈报道130余篇。紧紧抓住真干事、敢干事两个关键点，认真落实“三个区分开来”要求，强化正向激励导向，深入研究容错免责机制，保护干部干事积极性，努力为担当者担当、为干事者撑腰。

　　6.织密制度笼子，严肃执纪问责。坚持纪严于法、纪在法前，把纪律和规矩挺在前面，进一步加强制度建设、规范权力运行，严肃查处违纪违法行为，深入开展廉政警示教育，努力营造重规矩、守规范的浓厚氛围。

　　一是全力保障纪检监察机关工作。支持纪检监察机关转职能转方式转作风、依纪依法履行职责，定期听取、专题研究党风廉政建设和反腐败工作，努力为纪委放心放手开展工作当好后盾。支持纪委书记回归主责主业，不再安排联系镇街园区，专心专职做好监督执纪问责工作。加强人员力量配备，为派驻纪检组调配增编30名，落实办公地点和工作人员，推动工作尽快展开。强化硬件配备和资金保障，建立2处共6间谈话室，全部配齐录音、录像等办案设备及安全防范措施，为更好地开展工作提供有力保障。

　　二是抓好制度约束。坚持用制度管权管事管人管作风，针对市委巡视和自查自纠发现的薄弱环节，结合推进简政放权，强化建章立制，推进源头治理，今年以来先后完善值班值守、行政审批、资金使用、国企改革等制度规定37项，进一步提升了各项工作的规范化、制度化水平。落实主要领导末位表态、领导干部外出请销假、领导干部个人事项报告、日常值班值守等各项制度，推动全区各单位分专题开展自查自纠，及时整改纠正了制度执行不严等现象。加强明察暗访，对出现违反财务制度、出现值班空岗、私自离岗离津、填报个人事项不实等问题的53名党员干部进行了严肃处理。

　　三是不断加强党内监督。认真落实《党内监督条例》，切实强化巡察和派驻监督的利器作用，主动接受和支持区纪委对区委常委会和常委会成员的监督，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。制定了《关于加强巡察工作的意见》，编制《五届区委巡察工作规划》，创新完善“一拖二”“巡一并N”“巡审联动”等工作方式，分3轮对27个单位进行了巡察，发现问题线索204个。发挥派驻纪检组监督“探头”作用，制定了全区工作意见和工作方案，明确12项具体工作要求，推动纪检组切实找准职责定位、扎实开展工作。6个派驻纪检组已全部到位，实现了59个区级党和国家机关派驻监督全覆盖。做好监察体制改革试点工作，成立了专项工作小组，制定了具体实施方案，明确了实施步骤和责任分工，确保按时保质完成各项改革任务。

　　四是综合运用监督执纪“四种形态”。坚持抓早抓小、防微杜渐，及时提醒纠正苗头性、倾向性问题，今年以来区级领导共进行警示提醒、告诫约谈、主体责任人谈话44人次，运用“四种形态”第一种形态处置205人。持续开展农村“微腐败”治理行动，聚焦“三资”管理、民生惠民、土地征收等关键领域，查处群众身边腐败问题16件，党纪处分20人。坚持惩治腐败力度决不减弱、零容忍态度决不改变，严厉查处各类违纪违法行为，今年以来共立案254件，给予党政纪处分256人，移送司法机关4人。严格实行“一案双查”，对落实管党治党责任不力的19个单位、115人进行了严肃追责问责。

　　五是深入推进廉政文化建设。积极选树先进典型，组织区属新闻媒体广泛宣传下朱庄街道办事处原副主任吴宝生同志、王庆坨镇人民法庭副庭长吴文山同志先进事迹。充分发挥警示教育震慑作用，召开了全区警示教育大会，组织区级领导、处级干部900余人分批参观了全市警示教育主题展，组织50名处级干部赴天津监狱接受了警示教育，为全区处级以上干部编印下发了《20\_年中共天津市纪委案例通报合集》《武清区“两规人员”严重违纪案件剖析与警示》，为全区5万余名党员干部编印下发《区警示教育材料汇编》，对160余名新任职干部进行了廉政集体谈话并签订《廉政承诺书》。坚持用身边事教育身边人，对19起不作为不担当、违反中央八项规定精神典型案例进行了点名道姓公开曝光。

　　我们虽然在推进全面从严治党上做了一些工作，取得了一定效果，但也存在一些差距和问题，主要表现在：对主体责任层层抓落实不够、压力传导不到位，一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象；对党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性理解把握还不到位，在严格落实规定要求上还存在欠缺；“不能腐”、“不想腐”的体制机制还没有完全构筑起来，党员干部特别是基层干部纪律规矩意识还需进一步增强；加强作风建设的思路招法还不够多、不够实，在运用正向激励与追责问责等激发干事积极性方面还有很多工作要做。

　　我们要深入学习贯彻党的十九大精神，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实新时代党的建设总要求，在市委的领导下，认真履行管党治党政治责任，推动全面从严治党向纵深发展，奋力开创京津卫星城、美丽新武清新局面，推动党的十九大精神在武清落地生根、开花结果。

**【篇4】20\_年度履行全面从严治党主体责任报告**

　　xx年以来，区科技局党组认真贯彻落实区委和区纪委有关会议和文件精神，增强党组主体责任认识理解，明确党组主体责任是一个责任体系，局党组和每个班子成员都要知责、明责、尽责，党组履行好领导班子责任，党组书记履行好第一责任人的责任，班子其他成员履行好职责范围内的主要领导责任，形成认识到位，责任明晰，履职尽责，问责有力的主体责任落实体系。

　　（一）强化领导班子全面从严治党主体责任。领导班子以班子会议的形式集体研究、集体讨论、集体决策，负主体责任，严格落实党风廉政建设责任制。切实担负起主体责任，认真落实“三书两报告”制度，及时向区委、区纪委、区监委派驻第七纪检监察组签字背书报告。党组书记履行全面从严治党主体责任第一责任人的职责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

　　（二）落实班子成员“一岗双责”。班子成员认真落实“一岗双责”，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任，专题研究和部署分管科室及下属单位的党风廉政建设，加强对任务落实情况的跟踪检查，并主动向党组书记报告职责范围内党风廉政建设情况。按照“一岗双责”的要求，有针对性地约谈科室及下属单位负责同志和相关干部，提醒认真执行干部廉洁自律有关规定，督促解决存在的问题。并及时做好廉政谈话记录，建立台账资料备查。

　　（三）落实各科室主要负责人“一岗双责”。各科室主要负责人根据岗位工作职责认真履行“一岗双责”，维护党章、严守党纪，坚决贯彻落实上级指示精神，开展《履行全面从严治党主体责任和党组主要负责人履行第一责任人职责的工作部署》，时刻牢记“三重一大”制度的决定必须经集体讨论，抓好职责范围内的反腐倡廉工作，层层传导全面从严治党主体责任压力，每年初制定党风廉政建设计划，抓好党风廉政建设，强化措施、确保任务到人、责任到岗。并主动向分管领导、单位主要负责人报告职责范围内党风廉政建设情况。

　　（四）加强党员干部党性修养教育。严抓办公室干部作风建设，积极组织干部参加各级纪检监察机关举办的各类党风廉政教育学习与培训。积极开展“树清廉家风创廉洁家庭”活动、开展文化礼堂党风廉政建设宣讲、举办干部职工喜闻乐见的廉政文化活动，运用简报、微信、办公助手、办公平台、橱窗、标语等多种形式和途径，开展廉政文化宣传与警示教育，不断探索新常态下全面从严治党的有效路径。

　　（五）加强全面从严治党制度保障。按照区委、区纪委相关文件要求，建立健全办公室全面从严治党相关制度。年初制定《区科技局xx年度党风廉政建设责任分工》，局主要负责人与班子成员，班子成员与各科室（下属单位）主要负责人签订了党风廉政建设责任书。加强对办公室干部落实廉洁自律规定情况的监督，抓好对领导干部个人事项报告、“一岗双责”等制度执行情况的落实。认真开展“回头看”，对涉及“四风”方面隐身变形的关键性、深层次问题，有针对性地修订完善相关制度规定，每个科室（局、办）进行公开，制定工作职责与流程图，进一步强化办公室组织纪律，提高工作效率，形成规范、快捷、高效的政务工作风气。

　　（六）以严要求、实作风推动作风建设专项活动。以“强党性树正气、强规矩树高线、强担当树标杆”为主要内容，围绕打造“政治绝对忠诚、干事尤为担当、做人尤为干净、作风尤为过硬、精神尤为昂扬”勇立绿色发展潮头的xx铁军为目标，开展“干净干事创新业”作风建设专项活动。继续保持正风肃纪高压态势，严格执行中央八项规定、省委“28条办法”和“六项禁令”、市委实施意见、区委实施办法，继续狠刹“酒局”、“牌局”，继续严肃查处各节日送礼等违纪行为。不定期开展干部上下班纪律和工作时间纪律检查，及时发现问题，对违反考勤、上班等纪律的干部进行批评教育，并就存在的不作为、慢作为等损害发展环境和形象的问题提出整改落实。

　　区科技局局长xx同志作为全面从严治党主体责任“第一责任人”，牢固树立“严抓常抓亲自抓从严治党”的理念，切实承担起第一责任人的职责，常研究、常部署，抓细化、精细抓，种好自己的“责任田”。班子其他成员按照“一岗双责”的要求，主动适应新常态，自觉接受监督，严以修身、严以用权、严以律己，根据工作分工对责任范围内的党风廉政建设工作切实负起领导责任，一级抓一级，做到心中有党，心中有民，心中有责，心中有戒，共同把全面从严治党主体责任落实到位。

　　（一）明确职责，落实分工。明确了以“一把手”抓党风廉政建设的责任，对反腐倡廉工作做到亲自部署，并按照“一岗双责”的要求，落实责任分工，将党风廉政建设和科技工作实际相联系，制定了《xx年党风廉政建设工作计划》；明确以服务为重点，提升作风效能建设；以教育为重点，推进廉政文化建设；以制度为重点，加强科技行风建设；以责任为重点，深化反腐倡廉建设。在实际执行中，将党风廉政建设和业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，着力于将工作重点贯穿于日常工作之中。

　　（二）完善制度，做好维稳。建立健全落实党风廉政责任制，对党风廉政建设工作负总责，积极配合第七纪检组开展工作，不断规范重大事项决策程序，积极开展党务、政务公开工作，促进制度执行过程的公开化、程序化、透明化，切实维护制度的严肃性，保证权力在阳光下运行。建立完善接访、约访制度，着力解决群众反映强烈的热点难点问题。

　　（三）带头学习，当好表率。坚持把反腐倡廉教育作为重要任务，自觉参加区委、区政府召开的有关党风廉政建设工作会议，认真领会会议精神和要求，充分利用党组会、中心组学习会组织班子成员、全局党员干部学习党的十九大会议精神和中纪十九届二次全会精神、\*\*\*总书记的系列讲话精神，认真落实中央、省、市、区党风廉政建设工作的有关要求，召开党风廉政专题会议研究党风廉政建设和惩防体系建设推进工作。认真贯彻执行中央“八项规定”，自觉学习，自觉遵守，坚持民主集中制，对重大决策、人事任免、资金使用、物资采购等严格按议事规则办事，由党组集体讨论决定。坚持经常下基层，入企业，及时了解企业发展情况，帮助协调解决发展问题。严格按照有关规定如实向纪委、组织部门报告个人重大事项。对本单位信访工作负全面领导责任，全年共研究部署信访工作三次，本年度无信访。

　　（四）主抓班子，带好队伍。切实履行第一责任人职责，抓好班子成员一岗双责和职责范围内的党风廉政建设工作，层层传导、落实到人。每个季度对班子成员进行一次约谈，了解动态。自觉遵守集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实民主生活会制度，增进班子团结，增强班子活力。做到重大决策征求意见、重大问题集中讨论、重大事项集中决策，保证议事决策言路畅通、公正透明。对班子队伍，坚持尊重和依靠全体领导班子成员的力量，做到分工明确，职权一致，及时把区委区政府的工作要求落实到局具体工作中，做到把握方向、协调解决问题、强化督查考核。对全局干部队伍，坚持多倾听、多沟通、多鼓励，注重调动每位干部职工的工作积极性，发挥大家的主观能动性。在单位内部形成了一心一意干工作、和衷共济谋发展的良好工作氛围。

　　今后，科技局党组要进一步深入学习党内法规和条例，进一步提高党风廉政建设主体责任的认识和担当；进一步重视加强党风廉政建设教育；进一步争先创优、攻坚克难、振奋精神、锐意进取，坚定不移走“绿水青山就是金山银山”生态发展之路，争做绿色发展的探路者、模范生。

**【篇5】20\_年度履行全面从严治党主体责任报告**

　　今年上半年市委要求，作为市局党组书记、局长，带头抓好全面从严治党主体责任的落实工作，保证了各项任务落到实处。

　　始终把党的政治建设放在首位，坚定政治立场，严守政治规矩和政治纪律。对中央的决策部署和省委、市委的工作要求，自觉做到坚决服从，迅速贯彻，及时落实。特别是今年恰逢税务系统征管体制改革的关键时期，自觉做到将税收工作与机构改革一起抓，既积极稳妥推进改革，又毫不放松抓好收入，将讲政治的要求不是停留在口头上，而是落实到税收工作的各个方面，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，实现“四个确保”。

　　(一)带头抓好学习，作政治上的明白人。一是带头抓好政治学习。上半年共组织中心组学习6次，其中专题研讨6次，较好地完成了上级规定的学习任务。认真记好学习笔记，对规定的学习篇目做到了认真学、仔细记、反复想，不断增强了学习效果。二是带头开展工作调研。按照上级要求，部署开展了“大学习、大调研、大改进”活动，在完成好各项学习任务的同时，围绕税收政策落实等深入基层和企业开展了调研活动。撰写形成了调研报告，上报市委和省局。班子其他成员也按照上级部署开展了调研活动。三是带头为机关干部上党课。以普通党员身份参加支部和党小组的各项活动，结合自身体会等情况，为机关干部以《不忘初心，牢记使命，努力做新时代合格党员》为题作理论辅导报告(党课)1次。重视年轻干部的理想信念和党的优良传统教育，结合开展新进公务员理想信念教育，为近2年来进入地税系统的年轻公务员上了党课。

　　(二)强化责任落实，做党建上的掌舵人。一是研究制定全面从严治党工作要点。对照上级对党建工作的要求，研究制定了《20\_年全面从严治党工作要点》，明确了全年需要抓好的党建工作任务，将党建工作与税收工作做到了同研究、同部署、同安排、同考核。二是建立全面从严治党任务清单台账。针对全面从严治党工作要点确定的任务，专门建立了工作清单和台账，实现工作责任的可分解、可细化、可追溯。专门将任务清单制成标牌在每名党组成员办公室进行悬挂张贴，督促党组成员及时关注党建任务完成情况。同时，为每名党组成员确定了1名党建联络人，及时提醒工作任务落实。三是抓好具体责任落实。上半年，共组织召开党建工作领导小组会议6次，分别研究了党建工作要点和听取了半年党建工作情况汇报。认真落实党风廉政建设责任制，带头参加廉政教育，结合召开重要会议一并组织廉政谈话，专题研究党风廉政建设责任制2次。高度重视意识形态工作，专门召开党组会议对意识形态工作进行了研究部署。

　　(三)突出党建领航，做改革中的铺路人。今年上半年，恰逢税务机构改革，各项工作突出了党建领航，以党建统领做好地税工作。加强党组织的领导和指导，实现了全面从严治党全覆盖。分别听取了党组成员和机关党委工作情况的汇报。结合决策工作科学化民主化需要，对市局党组决策议事规则进行了修订。认真落实民主集中制，充分发扬民主，坚持集体决策，不搞“一言堂”和个人说了算。通过党建的引领作用，较好地推动了组织收入、机构改革等各项工作开展。

　　将完成好上级交给的工作任务作为强化担当的重要体现，做到重点工作面前不讲条件，不图虚名，以功成不必在我的姿态，将以人民为中心、以纳税人为中心的理念落到实处。

　　(一)高标准高质量筹备参加组织生活。将开好20\_年度市局领导班子民主生活会作为讲政治的重要体现，认真进行理论学习，认真进行谈心谈话，认真进行对照检查，撰写了质量较高的对照检查材料和个人发言提纲，保障了民主生活会的质量，得到了省局督导组的较高评价。以普通党员身份参加了所在支部的组织生活会，体现了1名党员领导干部的模范表率作用，为机关各支部开好组织生活会起到了较好的引领。落实“三会一课”制度，积极参加所在支部组织生活。

　　(二)积极稳妥抓好机构改革期间的干部工作。机构改革期间，认真落实上级的各项要求，暂行了干部选拔工作。但仍然积极主动抓好规范干部管理的各项工作。按时完成了试用期满干部考核任务，70名科级领导职务干部实现了正式任职。重视年轻干部的培养工作，制定了《关于加强全市地税系统优秀年轻干部培养使用工作的意见》。严格机构改革期间的各项干部人事纪律，坚决做到令行禁止，严格把关。

　　(三)重视党务干部和纪检干部的培养使用。充实了党务干部和纪检干部力量，对部分单位纪检力量进行了调整充实。专门举办了党务干部培训班，提升了党务干部的党性修养。积极支持纪检部门开展工作，为纪检部门办案提供有力保障。

　　(四)构建联动机制，促进重点工作开展。建立健全纪检机构与巡察、干部人事、督察内审等部门的工作协作机制。对上级巡视巡察和各类检查中发现的问题，主动进行认领积极抓好整改，构建了长效机制。围绕建设“过硬党支部”要求，开展了各类表彰活动，一大批先进典型脱颖而出。

　　在机关积极弘扬正能量，鼓励干事的人，我干事创业者加油鼓劲。一是结合开展“大学习、大调研、大改进”，着力解决不作为慢作为等问题。带头抓好监督执纪“四种形态”的运用，对违纪违法行为严格按规定处理。二是积极抓好中央八项规定精神贯彻落实，带头严格执行各项规定，牵头制定了市局党组贯彻落实中央八项规定精神实施办法。坚决杜绝违反财经纪律、违规使用办公用房、违规使用公务用车、违规公务接待、违规操办婚丧喜庆事宜等问题发生。三是加大问责力度，及时听取纪检监察机构的意见，研究解决有关问题，需要问责的严肃问责，上半年对多名违规人员分别给予了诫勉、批评教育、提醒谈话等处理，起到了很好的警示作用。

**【篇6】20\_年度履行全面从严治党主体责任报告**

　　根据经开区党工委安排，结合《党风廉政建设责任书》具体内容进行对照检查，现将20\_年上半年廉政建设主体责任落实情况汇报如下：

　　（一）明确分工，夯实从严治党主体责任

　　一是从上到下层层压紧压实主体责任。始终坚持把抓党风廉政建设作为应尽之责、分内之事，坚决贯彻落实上级党组织关于党风廉政建设的部署要求，研究制定工作计划、目标要求和具体措施，明确局室主要负责人为党风廉政建设第一责任人，其他班子成员形成“一岗双责”，在抓好业务工作的同时抓好分管科室的廉政建设任务，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。20\_年我局共召开我局共召开党员大会16次，支委会15次、党课6次，每次会议都会将廉政责任纳入会议内容，将党风建设和业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。制定领导班子成员党风廉政建设岗位职责，把任务明确到领导班子各成员，推动班子成员既抓好业务工作，又抓好分管工作范围内的党风廉政建设。

　　二是强化“一把手”的主体责任。作为建设局党风廉政建设“第一责任人”，坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；结合具体工作实际，多次召开廉政风险排查会议，梳理岗位职责，研究部署岗位廉政教育工作，起到了良好效果。局室其他班子成员履行“一岗双责”，对分管部门和领域的党风廉政建设负领导责任，能够定期研究、部署、检查和报告分管范围内的党风廉政建设情况，真正把党风廉政建设工作融入到了分管业务工作之中。

　　三是以责任追究倒逼落实主体责任。建立党风廉政建设责任制检查考核制度，对两个责任、一岗双责落实情况进行检查考核和动态管理。检查考核中发现履责不到位问题限期整改。结合20\_年度目标任务分解表进行评选考核，评议结果与年终评优、推荐先进挂钩。

　　（二）标本兼治，全面推进从严管党治党

　　认真贯彻落实学\*\*\*总书记关于全面从严治党重要论述和系列讲话精神，持续学习贯彻\*\*\*总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神，以坚定的政治勇气和担当精神，集中整顿党风，严厉惩治腐败，净化党内政治生态，不断推动全面从严治党向纵深发展。

　　一是严肃党内政治生活。本局按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，落实了组织生活会和“三会一课”等制度，坚决纠正了党内政治生活不正常不规范的问题。以每月党性教育十分钟为抓手，开展多种形式的党性教育方式，观看红色电影、唱红色歌曲等，既活跃了学习气氛又达到了学习的目的；根据党工委工作安排，建设局围绕“以身边事教育身边人”专题警示教育开展了一系列活动，组织学习\*\*\*总书记关于全面从严治党重要论述和系列讲话精神，学习《民法典》、《公职人员政务处分法》等重要法律法规，深化学习《中国共产党基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》等党内法规，持续学习贯彻\*\*\*总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神，与所学相结合，开展大研讨，做到以学促行，咏理论武装头脑、咏纪律法律约束言行，筑牢拒腐防变思想和法规防线。

　　二是把纪律和规矩挺在前面。突出抓好日常教育监督管理，组织党员干部学习了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，观看了《馗乡镜鉴》警示教育片，开展廉政风险点识别及防控工作。全局共15名人员，其中副处级领导干部1人，科级领导干部2人，工作人员12人。共梳理部门管理职权7项，部门廉政风险点3项，个人岗位风险点45余项。通过这种方式提耳朵、扯袖子，做到了早发现、早提醒、早纠正，有效防止了小毛病演变成大问题。

　　（三）深化作风建设，维护园区群众合法权益

　　1.加强支部建设，让全体党员知法懂法，产生敬畏。切实把纪律挺在前，长管长严；增强责任意识，通过教育引导、明晰责任和问责警示，对侵害群众利益问题重视不够、解决不到位、失职渎职的，严肃问责追究；健全监督机制，让权力在阳光下运行。切实维护好群众利益，让反腐工作更接“地气”，让老百姓享受到更多的反腐“红利”。

　　2.加快推进重点建设项目进度，做好疫情防控工作，加强建筑安全及扬尘治理。20\_年宿州经开区上报列入市城乡建设指挥部度调度的重点项目共8个，规划建设局强化责任意识和担当精神，倒排工期、定期调度、加班加点，统筹协调工程施工，加快项目建设进度，及时解决建设过程中出现的各种问题，确保工程有序推进。20\_年规划建设局在做好建筑工地扬尘治理工作的同时对经开区所有在建工地创建工作及疫情防控工作进行督查落实。辖区范围内建筑工地21个，全年检查共计下发整改通知单107个，其中限期整改64个，停工整改43个，下发通报四期，集体约谈各方责任主体10次，设置公益性广告面积约3850平方米。

　　3.加强政务公开，打造阳光系统。我局持续推进政务公开，以公开促公正，保廉洁。全年共办理建设项目规划方案审查、变更审批1个，建设用地规划许可证1个，建设工程规划许可证32个，施工许可证（含并联审批事项）36个，综合验收7个。经开区共开展10项区域评估事项，现10项已全部编制完成。

　　（四）加强廉政文化建设，强化领导干部党性修养

　　1.积极创新学习形式，利用“学习强国”学习平台，推动强化学习常态学习化，不断聚合向上向善的正能量。把“家风家训”融入“两学一做”，让它成为的一项有力举措。作为领导干部要自觉带头培育良好家风，即廉洁修身又廉洁齐家，对亲属子女严格教育、严格管理、严格监督、培养子女勤俭节约、孝敬老人等美德，对亲属的错误言行不回避，不护短、及时提醒坚决纠正，帮助他们自觉抵御不良风气的侵蚀。告诫全局党员要珍惜工作岗位，珍惜家庭，珍惜自由，正确使用手中的权力，时刻保持头脑清醒、挺纪在前，筑牢拒腐防变思想防线，严守底线，防微杜渐，警钟长鸣;党支部定期开展谈心谈话活动、廉政党课教育，发现问题及时引导纠正，全面推进党风廉政建设落地落实，为园区营造风清气正的良好氛围。

　　2.加强科室内人员的专业知识学习培训，创新工作机制，充实规划建设力量，大力提高规划建设人员业务技能；加强人员勤政廉政教育，规范自身行为，防微杜渐，严于律己，杜绝不正之风，为开发区规划管理作出积极贡献。

　　作风建设只有起点，没有终点。一年来，规划建设局较好的完成党风廉政建设各项工作计划，营造了风清气正的工作干事氛围。但仍存在一些不足，比如学习的主动性、积极性不高，重业务、轻党建现象存在，廉政风险点排查不够全面。在今后的工作中，将继续把党风廉政建设摆在重要位置，加大工作力度，助力园区各项工作有序健康可持续发展。

　　一是围绕建设工作重点布局，完善各项规章制度。20\_年将进一步制定和完善重点工程管理制度，用制度规范管理行为，实现管理工作责任化、制度化、规范化。包括：《经开区重点工程管理办法》、《经开区重点工程调度办法》、《经开区重点工程项目管理流程》等；在重点工程调度管理上有创新，调度不走形式，坚持问题导向，重问题的协调推进解决，重部门的齐心合力，重方法的创新变革，重工作能力的提高，督查问责是手段不是目的。

　　二是围绕建设阳光办公系统任务，加强群众监督力度。我局持续推进政务公开，以公开促公正，保廉洁。定期在经开区网站上公布领导动态，办事流程，行政权力清单及办事指南，增强公众对建设工作的知情权、参与权和监督权。

　　三是围绕干事创业基本要求，加强科室内人员的专业知识学习培训。创新工作机制，充实专业技术人员力量，大力提高建设人员业务技能；加强人员勤政廉政教育，规范自身行为，防微杜渐，严于律己，杜绝不正之风，为开发区建设作出积极贡献。

**【篇7】20\_年度履行全面从严治党主体责任报告**

　　现将今年以来履行全面从严治党主体责任情况报告如下：

　　一是主动接受监督。坚持谦虚谨慎、戒骄戒躁，力求做到客观评价自己，公正对待他人，多沟通、多理解、多协调，尽最大努力营造一个良好的工作环境，自觉遵守《党员领导干部报告个人有关事项的规定》，平时及时主动向组织报告重大事项，自觉接受党组织和群众对本人的监督。二是对群众反映强烈的突出问题进行及时处理，加强监督检查，确保强农惠农政策落到实处，尽力解决一些民生问题，让群众满意，三是认真学习贯彻条例和准则，强化自身守纪律、讲规矩的意识，坚持学深悟透、融会贯通，内化于心、外化于行。严格落实中央八项规定精神、党员干部“十严禁”，持之以恒地检查、剖析和整改“四风”方面存在的突出问题。严格执行作风建设系列规定，老老实实做人、清清白白做事，注重小节、防微杜渐、慎重交友、往来有度。注重培养健康向上的生活情趣，管好八小时内外，切实做到心有所畏、言有所戒、行有所止。四是坚决落实县委、县纪委全会工作部署，坚持谁主管、谁负责，确保党风廉政工作的有效落实，加强各项制度贯彻落实，从源头上规范权力在阳光下运行，坚决做到事情在阳光下办理，密切干群关系，提高自身素质，树立自身形象，不断提高自身作风效能建设。

　　一是思想认识和责任落实还存在不到位的地方。主体责任的主动性和自觉性还不强，具体行动和措施还不多，只停留在学习、领会和表态阶段。二是处置力度还不够紧。对于从严治党工作，虽然能够对照要求落实责任，但存在督促提醒多问责处置少的现象，监督力度还不够，监督执纪还需要向纵深方向发力。

　　一是夯实主体责任，以身作则、率先示范。充分发挥班子成员的带头作用，检查指导党风廉政建设、从严治党等重点任务的落实情况。二是严格执行八项规定精神。严格执行上级关于厉行节约、公务接待、公务消费等相关规定，推进作风建设常态化、长效化。三是拓展群众反映问题渠道。通过多种方式畅通群众反映渠道，坚决预防和纠正不正之风及腐败问题，确保不发生侵害群众利益的问题。

**【篇8】20\_年度履行全面从严治党主体责任报告**

　　在区委、区纪委的指导下，区委xx部全面贯彻落实党的十九大会议精神，深入学习\*\*\*总书记系列重要讲话，突出政治建设，认真落实新时代党的建设总要求，提升政治敏锐性和政治鉴别力，引导党员干部学会从政治上思考、谋划、推动、落实统一战线各领域工作。现将xx部履行全面从严治党主体责任情况汇报如下：

　　履行全面从严治党主体责任，既是政治责任、政治担当问题，也是政治态度、政治立场问题。部机关领导干部通过以下三项活动深刻认识履行全面从严治党主体责任的极端重要性，牢固树立抓好从严治党是本职、不抓从严治党是失职的观念，从自身严起，发挥好示范标杆作用，以高度政治自觉把全面从严治党的各项要求落到实处,坚持把学习教育作为落实廉政主体责任的重要基础。一是强化思想理论武装。召开专题学习会议，组织xx系统机关干部认真学习习总书记有关全面从严治党有关讲话精神。坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，持续贯彻党的十九大精神，把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为突出政治任务，列入学习计划。以党的政治建设为统领，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚决维护\*\*\*总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。二是严肃党内政治生活。坚决维护党章权威，自觉学习党章、尊崇党章、维护党章、遵守党章。严格执行党章和新形势下党内政治生活若干准则，全面贯彻执行民主集中制。党员领导干部带头讲党课、参加双重组织生活会，用好批评与自我批评这个武器，完善落实“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话等制度，努力形成又有集中又有民主、又有纪律又有自由的政治局面。三是开展主题党日教育活动。以“坚定理想信念、把牢‘总开关’、严格遵守党纪党规”为主题，不断增强机关党员干部执行党的纪律的自觉性和坚定性。

　　坚持把落实全面从严治党主体责任融入到日常工作中，切实加强对干部职工的日常管理和监督。一是加强干部日常管理监督。坚持党管干部原则，把管政治、管思想、管作风、管纪律统一起来。坚持纪在法前、纪严于法，全面落实从严治党各项要求，继续抓好领导干部个人有关事项报告和抽查核实、因私出国(境)审批等工作，有效发挥日常管理监督作用。综合运用监督执纪“四种形态”，严格落实提醒函询诫勉等制度，对党员干部苗头性倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。二是深化作风建设。着力纠正“四风”问题。认真查找形式主义、官僚主义新表现，紧盯不敬畏、不在乎、喊口号、装样子的问题，把握整治重点，加大整治力度，建立长效机制，着力从思想和利益根源上破解形式主义、官僚主义，特别是落实中央关于加强党的作风建设，努力解决形式主义突出问题，为基层减负。三是进一步抓好党风廉政建设。严格遵守“八项规定”精神，狠抓党风廉政建设主体责任制落实，认真履行“一岗双责”，坚持求真务实，力戒形式主义、官僚主义。制定部廉政风险防控实施方案，明确廉政风险点防控措施，深入推进党风廉政建设，全面加强xx干部思想作风建设，持之以恒正风肃纪，驰而不息查纠四风。

　　把全面从严治党贯穿到统一战线各项工作之中，持续推进转变机关作风，积极营造我区统一战线领域良好的环境氛围。一是工作标准再提高。将“精细”、“精准”贯穿到工作的始终，对标先进，努力提升工作水平，力争在全市争一流，在全省争先进。二是工作作风再改进。按照机关效能革命活动有关要求开展工作，努力提高工作效率，各项工作向前赶，确保高效科学的工作运转。三是工作激情敢担当。引导全体xx干部思想上树立正确认识，克服等靠要思想，主动谋划，积极作为，以承办中央xx部重点项目为契机，振奋精神，打造裕华统一战线亮点工作。

　　全面从严治党学习教育力度不够，培训方式单一，不够灵活。理论学习抓得不够系统，在一定程度上存在着工学矛盾。xx工作创新能力有待提高，机关效能革命仍需深入开展。

**【篇9】20\_年度履行全面从严治党主体责任报告**

　　今年上半年，县工信局党委坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，把履行全面从严治党主体责任作为一项极端重要的政治任务来抓，以《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》为基本遵循，结合工作实际，主动作为，真抓实干，高标准推进，严要求落实，推动党要管党、全面从严治党向纵深发展，为全局各项工作稳步推进提供了坚强的政治和作风保障。现将有关情况报告如下：

　　（一）强化理论武装，不断筑牢理想信念之基。一是加强理论学习。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，组织党员干部深入学习《\*\*\*关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》、《\*\*\*谈治国理政》第三卷、\*\*\*总书记视察江西和赣州的重要讲话精神、\*\*\*总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的重要论述，认真学习党章党规党纪及《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，跟进学习\*\*\*总书记最新重要讲话、重要指示批示精神。坚持党委中心组学习、“学习日”“主题党日”等学习制度，学习中坚持做到读原著、学原文、悟原理，始终在学通、弄懂、做实上下功夫，真正把学习贯彻新思想往深里走、往心里走、往实里走。丰富和完善“干部讲堂”，强化“学习强国”平台和干部网络学院等线上学习。在微信工作群，宣传新时代党的理论方针政策，引导党员干部听党话、跟党走。在深学笃信中打牢听党话跟党走的思想根基。上半年组织开展局党委理论中心组学习研讨8次，机关党支部开展集中学习6次，党员领导上党课6人次。二是严格落实意识形态工作责任制。把加强意识形态工作作为机关党的建设的重要内容，列入年度党委工作要点，严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作的领导权，上半年党委专题研究意识形态工作，将意识形态工作融入到中心工作同部署、同落实、同推进。

　　（二）紧扣政治根本，全面提升党的政治建设。一是提高政治站位，坚持把党的政治建设贯穿于全面从严治党的全过程，教育引导党员干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以\*\*\*总书记为核心的党中央保持高度一致;全力配合做好上级巡察和审计整改工作，切实做到了不管是学习、工作还是生活中，都能始终坚持正确的政治方向、舆论导向和价值取向。二是加强和规范党内政治生活。上半年党委专题研究党风廉政建设，认真贯彻《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》和《中国共产党支部工作条例(试行)》，认真落实“三会一课”、基层党组织生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话、重大事项报告、民主集中等制度，认真开展“三强化三提升”和党建“三化”活动，坚持和完善“主题党日”、“三会一课”、“3+X”集中学习模式，深入开展“五红”活动，坚持党员领导干部带头上党课制，并且确保机关每季都有党员领导干部上党课。坚持以党建为引领，不断强化党建与中心工作的融合度。结合工作实际，在党员干部中开展“2+1”助企活动（即：一名党员领导干部带一名党员干部帮扶一个企业或一个项目），切实为企业解决实际困难和问题，为“主攻工业、三年再翻番”提供服务保障。

　　（三）加强作风建设，大力弘扬党内新风正气。一是持续改进工作作风，深入推进“五型”政府建设，纵深推进“放管服”改革。继承和发扬党的优良传统和作风，自觉践行党的群众路线，严格落实中央八项规定及实施细则精神，驰而不息地纠正“四风”问题，深入开展“假、慢、懒、散、庸”等作风问题自查自纠。二是不断加强企业、项目一线的调查研究，坚持“一线”工作法，坚持把调查研究作为民主科学决策的前置关口、密切联系群众的重要途径、推动解决问题的关键一招。

　　（四）深化反腐倡廉，稳妥巩固防腐巨变根基。一是严格落实主体责任和“一岗双责”。5月份工信局党委印发了《关于落实全面从严治党主体责任任务分工的通知》，制定了《石城县工信局党委20\_年度落实全面从严治党主体责任清单》。党委书记认真履行全面从严治党第一责人职责，把党风廉政建设的主体责任扛在肩上、抓在手上，切实做到逢会必说、逢文必讲，强化责任、管理班子，带好队伍。经常开展谈心谈话，及时掌握班子成员和党员干部思想动态，充分运用好监督执纪第一种形态，抓早抓小，防患于未然。班子成员认真履行各自分管领域和股室从严治党责任，关注每个干部职工的思想工作动态，做到发现问题早教育、早提醒。用好党风党纪经常性教育、党员干部日常监督管理各类手段，以案说法、以典型为鉴。上半年组织专题警示教育参观2次，各类谈话提醒10人次，进一步强化了领导和干部不想腐、不能腐、不敢腐的思想和觉悟。二是坚决支持纪委第八派驻纪检监察组工作，认真执行“三重一大”事项制度规定，坚决执行全县纪委监委派驻纪检监察组列席党委会制度，特别是在涉及单位预算、资金使用、干部任用、重大工作部署上，提前与县纪委监委派驻组沟通报告，主动接受监督。

　　（五）抓实内部管理，积极锻造优良干部队伍。一是匡正选人用人之风，严格执行《党政领导干部选任用工作条例》和《关于推进领导干部能上能下的若干规定(试行)》，注重培养选拔政治品德过硬、业务能力精湛、工作作风扎实的干部特别是优秀年轻干部，树立鲜明的用人导向。上半年党委会按照集体酝酿、综合考核、民主决策的原则，将1名优秀年轻干部提拔到副科级领导岗位上。二是加强干部队伍建设，坚持以提高政治能力为根本，以增强专业本领为关键，以锐意创新为紧要，以培养优良作风为基础，努力打造一支政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗的工信队伍。组织全体机关党员干部参与社区一线疫情防控和学雷锋志愿服务，推动党员干部在疫情防控一线上坚定信念、锻炼本领。

　　在肯定成绩的同时，也得清醒地认识到县工信局党委在履行全面从严治党主体责任中还存在一些短板和不足，主要体现在以下几个方面:一是理论学习全面性、系统性、有效性还需增强，个别党员依然存在现用现学、急用急学的现象，理论学习的积极性、主动性还不高，距离学懂弄通做实还有差距。二是全面从严治党的方式方法还需创新，工信局党委能够保时保质保量完成规定动作，但在如何紧密结合工业经济工作、推动党建工作与业务工作同频共振上还需进一步探索、进一步创新、进一步加大力度。三是基层党建工作还需夯实，全面从严治党压力传导不够、发展不平衡的现象依然存在。

　　下半年，工信局党委将深入贯彻落实上级党委关于全面从严治党的各项工作部署，坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新时代全面从严治党的新形势、新特点、新要求，既面向当前、加快解决存在的突出问题，又着眼长远、建立健全工作长效机制，从严从实抓好全面从严治党工作

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找