# 新员工入职感想(优秀8篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-03-10

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。新员工入职感想篇一由公司人力资源部组织的新员...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**新员工入职感想篇一**

由公司人力资源部组织的新员工入职培训，虽然时间不是太长，只有三个星期，但是，却让我受益匪浅。海外部叶经理作了精彩的演讲，通过他对公司未来发展规划的介绍和描述，我看到了中铁十六局的光明发展前景，同时我对自己即将开始的事业增加了一份信心。培训期间，我的最大感触就是中铁十六局十分重视新员工的入职培训，公司的领导和各个部门经理的都亲临会场，详细并耐心的向我们指点今后工作中会遇到的问题，这些都使我们深深的感动，并为自己能成为一名铁路人而倍感骄傲。而在培训最后一天，各部门领导全部到场，与我们进行面对面的交流，让我这个新入职的学生感到了一份厚重的温暖的归属感。

通过这次入职培训，使我对公司的框架结构有了初步的了解。首先，海外部叶经理的精彩演讲，使我对公司的发展历程和发展现状有了一定的感知。特别是忠诚度教育，使我感觉到企业与员工相互依存的重要性。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。刚出大学的我们很单纯，就像是一张白纸，不管以前在学校多么辉煌，现在我应该怀着一颗空杯的心去对待每一件事，去做好每一件事。其次，海外部副总经理范玲斌从党政方面为我们阐述了贯彻、落实科学发展观和政治思想、企业的文化建设。再次，公司几位部门经理分别向大家介绍了公司各部门的职能，以及着重讲述了公司的核心业务:工程承包与项目管理、市场开拓、资审、编投标国际投资和工程合同管理的相关知识以及如何能尽快适应公司环境，怎样在xx公司这个大家庭中发挥团队协作精神等方面知识。我们饱含热情学习了公司财务会计制度和人力资源管理的相关规定，掌握了商务礼仪方面的常识，，很好的提醒了我们一些平时自己容易忽视但是别人又都会很介意的细节，让我以后在处理与人相处、打交道的时候能时刻提醒自己要注意礼貌，注意方式。清楚了公司机构设置及职能、员工手册，了解了劳动合同签订及社会保险制度。一周充实的学习使我们新员工对公司的发展有了进一步的了解，并且坚定了我们来中铁公司的信念。以下是我为未来工作所作的打算:。

1、认同公司的企业文化和核心理念。企业文化是一个公司发展壮大的根基。我们选择一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。所谓“道不同，不足与谋”，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

2、尽快完成角色转换。对刚刚踏上工作岗位的我们这些大学生来说，如何更快地完成角色转换是非常重要和迫切的问题。走上社会之后，环境、生活习惯都会发生很大的变化，如果不能尽快适应，仍然把自己当学生看待，必定会为残酷的社会所淘汰。既然走上了社会，就要以一个公司员工的身份要求自己，严格遵守公司的各项规章制度，而不能再像在学校时那样自由散漫。

3、有责任心和好的执行力。要做到忠于公司，一心一意地、为公司工作，就必须要有极强的责任心，要有一种主人翁的态度。只有把自己放在主人的位置，真正以公司为家，才能对公司绝对的忠诚，也会有最大的\'工作热情。而好的执行力是一个团队、公司成功的关键。只有执行力提升了，才能提高工作效率，创造更多的价值。我们对上司要本着“坚决服从，灵活处理”的态度，在有好的执行力的同时力争更快更好地完成任务。

4、学会做人，学会做事。作为刚刚走出校门的大学生，我们没有任何的工作经验，应该多虚心向别人请教。每个人都有他的优点和长处，公司的任何员工都可以成为我们的老师。只要我们有虚心学习的态度，就可以从他们那儿学到很多在学校不曾接触过的知识。而这些知识对自己以后的工作和发展必定会起到积极的作用。到了工作上，我们就要表现出我们高调、积极的一面，对于自己该做的应该毫不犹豫地承担责任。

5、要有扎实认真的工作态度。“态度决定一切”。一个人能否成功，很多时候在于是否有扎实认真的态度，而能力却可能是次要的。

6、注意工作中的细节。回想一下三周的培训，所讲到的很多内容都是非常细微的东西。但是这些细节却往往是最为关键的，极有可能起到决定性的作用。一个人的性格很多时候都是通过细节表现出来的。

总而言之，我觉得公司这次为我们新员工举行的职前教育对我个人收获是特别大的。它不仅仅让我提升了自身素养，加强了自我认识，开阔了自身眼界，更重要的是，给了我以后努力工作的信心，让我看到了自己以后的光明前途。在日后的工作生活中，我一定会尽自己最大的努力做一个出色的铁路人。兢兢业业地工作；认认真真地做事；高速高效地完成领导布置的工作。同时，我也会尽快地使自己融入铁路这个大家庭里，不断地加强自己的团队合作精神。陈安之曾说过：“人在世上要保证一生快乐的话，必须有一个团体值得他全心投入和贡献。”而我通过培训也感受到了“团队”的真正含义。真正明白团队不是一个人的事情，需要做的是在一个团队中，我们每一个人必须全力以赴，竭尽全力，忠诚于企业，只有这样，才能获得最后的成功，也才能够感受到成功带来的喜悦。

**新员工入职感想篇二**

随着k109次列车的停车，我们此行的终点站昆明到了。来到昆明正值雨季，深切的体会到春城的凉爽。

经过报道、分配，知道我进入的是广通车务段。在老师的带领下我们来到了昆明铁路局职工培训基地。在入职之初的工作及近些天的教育培训中，我深深地感受到铁路局领导和辅导员老师对我们的关心与爱护。

铁路是我国交通运输的重要组成部分，尤其是在我国这样一个地域辽阔，人口众多，经济高速发展的发展中国家，铁路是作为我国交通运输大动脉而发挥着重要作用，为全国经济发展输送着各种必要的血液。在整个铁路系统内，昆明铁路局地处于我国大西南，为西南地区的自然资源转变为经济资源发挥着重要作用。

选择进入铁路是因为铁路是一个值得我奋斗终身的行业，是一项能为国家和社会更直接地贡献自身力量的事业，而能够进入昆明铁路局，我感到非常的荣幸和自豪，希望能为昆局的发展，积极贡献自己的力量。

在培训教育基地，前辈们的事迹和现身说法，给了我很大的启发，我深深知道他们的成功来之不易，做好铁路工作不能光喊口号，必须脚踏实地，认真工作，靠自身的工作努力求得自身事业的发展，将集体的利益放在个人利益的前面，做好铁路大军的一份子，立足车站，立足铁路，为祖国建设贡献自己的一份力量。根据我国铁路十二五规划，我国铁路系统将迎来一轮新的快速发展时期，我们在这一时期初期进入铁路系统是一个非常好的机遇，我们要做的就是积极准备，迎接挑战，把握机遇。铁路运输两大主营业务即客运和货运，始终关系到国家和人民的生命财产安全，铁路的安全运营靠的是每一个铁路员工认真负责的工作，现在胡锦涛主席提出构建和谐社会的目标，铁路安全是构建和谐铁路的根本前提，作为一名铁路新员工，我们应该努力学习岗位操作技能，按铁路规章工作，努力维护铁路运营安全，为构建和谐社会做出贡献。

在今后的工作中我们要立足于本职岗位，维护车站的安全运营，维护路局的安全运营荣誉，为车站和我局的发展贡献力量，最后祝我们的昆明铁路局的明天更美好。

**新员工入职感想篇三**

作为新员工，我会靠我自己的努力赢得大家的认可，我会加油拼搏，相信我，不求最好，只求更好!下面由本站小编向你推荐新员工入职感想演讲，希望你满意。

来到食品加工有限公司已经一个多星期了，我深信我是幸运的。很庆幸能够加入到一个团结和睦的团队，庆幸能够遇到对我们关怀备至的领导，庆幸拥有这么多亲切热情的同事，庆幸自己初来乍到就有机会参加这次活动，我切身感受到了团队精神带给我的自豪感和使命感。入职“”，虽然时间不长，但领导对工作的精益求精、同事间友好和谐的工作态度……这些都让我感觉到加入公司工作是正确的选择;能成为公司一员，我感到无比的自豪。我相信我的这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在前期面试准备中，已经对公司有了一些初步的了解，但进入公司的第一天，还是对周围的环境感到好奇和陌生。然而这种紧张情绪在公司领导、同事及企业文化的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为使我们这些新员工能尽早地适应工作环境，公司特地为我们新员工召开了欢迎大会。在会上，公司领导为我们讲述了公司创办史、未来发展规划及公司的市场战略定位、公司组织架构、人事制度、营销策略、业务发展及目标等等，还介绍我们认识了各部门负责人。我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现，激发员工个人与公司事业的共同发展，帮助我们尽快完成角色转换，很快融入到新环境中去。所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一个员工都能积极的投入到工作中去。

进公司的第二天，。。。带领我们新员工参观食品工业园的建设。这次参观让我们对公司规模、定位有了一个全面的了解。

一进园区，首先被已经建成的综合办公楼所吸引，。。。介绍说办公楼占地9000平方米，预计在今年7月份我们就能搬进去办公了，真让人兴奋。接着。。。又为我们一一指出了建设中的冷库、暂养厂房、车间、超市、公寓等基础设施建设。

通过实地参观，让我感触颇深。结合来公司这几天的工作、学习，下面将我自己的感想总结一下：

一、态度决定一切。

一个人的成功与否，取决于他的人生态度。凡是成功者，始终用最积极的思考、最乐观的精神来支配和控制自己的人生。通过对公司文件的学习，以及在工作中与。。。的接触，让我印象颇深的是。。。对金钱及荣誉的态度。对金钱及荣誉的态度能够反映出一个人的价值取向和人生追求，也彰显了一个人的精神境界。古人云：君子爱财，取之有道。其实，人生就是在挣钱花钱的过程中循环往复的，生活中的多少欢喜、多少忧愁都和金钱息息相关。然而，对于金钱没有正确心态的人，金钱往往会毁灭其一生。因而，我们在工作中要向。。。学习，培养一种正确的金钱观和荣誉观，面对诱惑能坚持自己的底线，保持一颗冷静的心。

二、认真第一。

要想出色地完成好工作，就要遵循：“认真”、“责任”、“要事”、“速度”、“创新”、“学习”这6个要素。在这6个要素中，“认真”排在第一位，可见其重要性。那我们为什么要认真工作呢?因为认真工作是提升自己能力的最佳方法。糊弄工作，就是糊弄自己。我们要把认真当成一种工作习惯，贯彻到我们以后的工作中去。我们可以把工作当作一个学习机会，从中学习处理业务，学习人际交往。这样不但可以获得很多知识，还为以后的工作打下了良好的基础。在工作中投机取巧或许可以获得一时的便利，但却埋下了隐患，从长远来看，是有百害而无一利的。

三、加强学习。

从公司的角度来讲，是公司发展的需要。我们从各行各业，不同的地方走到一起，虽然都是各个领域的专业人才，但对于公司的文化、发展理念、长远规划等方面没有一个统一的认识。我们只有通过培训学习，才能达到思想上的高度统一。这样心往一处想，劲往一处使，才能加快公司发展的脚步。

我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的携程，从公司四天紧锣密鼓的入职培训中，让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选择，能成为携程的新进职员，深感荣幸!

新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了携程。携程的企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗!

在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值，我为成为携程一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为携程的明天而奋斗，相信携程的明天会更强大，更辉煌。

新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，我相信我们可以一起创造辉煌。

在理论培训中，我了解到了公司的历史，公司的企业文化和公司的完整架构，以及公司每个员工必须具备的条件和责任心，携程是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。携程会给予每个员工相应的关心，会给每个员工足够的空间展现自己，携程的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与携程一起迎接挑战!从这次的培训中，我学会了一句话，只要有目标，路就不会消失，短暂而紧张的培训过程中]，培训师精彩的授课技巧，让各位新进职员在快乐中接受了培训，并没有疲惫的感觉。

是的，积极的人像太阳，照到哪里哪里亮，消极的人像月亮，初一十五不一样。所以我的心有多大，舞台就会有多大，心态决定一切。所以我会用最积极的心态去面对自己和每一位顾客和朋友，我坚信，没有做不成的事，只有不愿做的事。

作为团队中的一名新员工，我会尽快让自己成长起来，在团队中有所担当，承担相应的责任，我会发挥新员工学习能力强，工作热情高的优势，多向有经验的同事学习，使自己尽快的能融入团队，融入公司，独立高效地完成相关工作!

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力，为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，我会有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平，全情投入工作中。同时还要去主动了解，适应环境，将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上建立良好的人际关系，时刻保持高昂的学习激情，不断的补充知识，提高技能，以适应公司发展。

在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态，有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质，我会靠我自己的努力赢得大家的认可，我会加油拼搏，相信我，不求最好，只求更好!我会成功的!

加入公司工作是正确的选择;能成为公司一员，我感到无比的自豪。我相信我的这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在前期面试准备中，已经对公司有了一些初步的了解，但进入公司的第一天，还是对周围的环境感到好奇和陌生。然而这种紧张情绪在公司领导、同事及企业文化的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为使我们这些新员工能尽早地适应工作环境，公司特地为我们新员工召开了欢迎大会。在会上，公司领导为我们讲述了公司创办史、未来发展规划及公司的市场战略定位、公司组织架构、人事制度、营销策略、业务发展及目标等等，还介绍我们认识了各部门负责人。我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现，激发员工个人与公司事业的共同发展，帮助我们尽快完成角色转换，很快融入到新环境中去。所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一个员工都能积极的投入到工作中去。

进公司的第二天，。。。带领我们新员工参观食品工业园的建设。这次参观让我们对公司规模、定位有了一个全面的了解。

一进园区，首先被已经建成的综合办公楼所吸引，。。。介绍说办公楼占地9000平方米，预计在今年7月份我们就能搬进去办公了，真让人兴奋。接着。。。又为我们一一指出了建设中的冷库、暂养厂房、车间、超市、公寓等基础设施建设。

通过实地参观，让我感触颇深。结合来公司这几天的工作、学习，下面将我自己的感想总结一下：

一、态度决定一切。

一个人的成功与否，取决于他的人生态度。凡是成功者，始终用最积极的思考、最乐观的精神来支配和控制自己的人生。通过对公司文件的学习，以及在工作中与。。。的接触，让我印象颇深的是。。。对金钱及荣誉的态度。对金钱及荣誉的态度能够反映出一个人的价值取向和人生追求，也彰显了一个人的精神境界。古人云：君子爱财，取之有道。其实，人生就是在挣钱花钱的过程中循环往复的，生活中的多少欢喜、多少忧愁都和金钱息息相关。然而，对于金钱没有正确心态的人，金钱往往会毁灭其一生。因而，我们在工作中要向。。。学习，培养一种正确的金钱观和荣誉观，面对诱惑能坚持自己的底线，保持一颗冷静的心。

二、认真第一。

要想出色地完成好工作，就要遵循：“认真”、“责任”、“要事”、“速度”、“创新”、“学习”这6个要素。在这6个要素中，“认真”排在第一位，可见其重要性。那我们为什么要认真工作呢?因为认真工作是提升自己能力的最佳方法。糊弄工作，就是糊弄自己。我们要把认真当成一种工作习惯，贯彻到我们以后的工作中去。我们可以把工作当作一个学习机会，从中学习处理业务，学习人际交往。这样不但可以获得很多知识，还为以后的工作打下了良好的基础。在工作中投机取巧或许可以获得一时的便利，但却埋下了隐患，从长远来看，是有百害而无一利的。

三、加强学习。

1.从公司的角度来讲，是公司发展的需要。我们从各行各业，不同的地方走到一起，虽然都是各个领域的专业人才，但对于公司的文化、发展理念、长远规划等方面没有一个统一的认识。我们只有通过培训学习，才能达到思想上的高度统一。这样心往一处想，劲往一处使，才能加快公司发展的脚步。

2.从市场的角度来讲，是市场发展的需要。瞬息万变的市场对任何公司和个人都是有风险的。如果我们对公司了解不透彻，面对市场的需求，就很难做出正确的判断，那样不论对公司或个人都会造成严重的损失。

四、全新的团队精神。

我们努力打造的是创新拼搏的团队、多功能高素质的员工队伍、高强度执行力的队伍。团队精神是一种力量，摸不着，看不见，听不到，我们只有学会用心体会，去感悟，去深化。公司的发展目标就是要实现公司利益的最大化，这就要求我们在打造团队精神的过程中，一切工作要紧紧围绕“公司利益”这一核心，个人利益坚决服从集体利益。我们要充分地认识到，公司的利益是最根本的利益，只有公司的利益得以顺利地实现，个人利益才能得到保障。

在以后的工作中，我决心以老员工为榜样，努力做好以下几点：

1.严格执行公司制定的各种。

规章制度。

2.珍惜公司组织的各种培训课程，虚心学习，活学活用，更好的将学到的知识融入到工作中去。从真正意义上领悟企业内含，并将其发扬光大。

3.“不积跬步，无以致千。

**新员工入职感想篇四**

作为一名财会人员，我也从历史角度，总结过去经验，分析现在存在的问题，我的岗位也先后经历过固定资产会计，税务会计，存货会计，成本费用会计，总账会计，审计，财务分析，主办会计，财务主管，财务经理；从最开始的会计核算与审计，到物流管理，再回到财务管理，包括财务诊断，制度设计，结构重组，流程再造；管理环节也从财务预测，决策，预算，控制到财务分析；再借助人事管理，规范企业管理，最后回到财务并购清算，上市，通过法律途经规避企业风险，减少与转移风险。一系列岗位与职能的变化，终于使我认清了财会的职责。也认识到当前的不足。

所有这些就提醒我们要不断学习，不断完善，永不知足。不知您是否认同，欢迎大家一起讨论，一起成长进步！

财会工作12年，前6年由于自己努力及领导关爱，是事业发展顺利的6年；后6年是前进中有挫折，在弯曲中前进，但前面6年为后面6年奠定了坚实的基础，后面6年浪费了一些时间与资源。

94年在计划经济下的我分配在江南一个小镇的政府机关，这里的工作有企业管理与财会管理相结合，同时也有农村工作的味道。在企业管理办公室上班，工作较轻松，不用担心领导会找麻烦，相反我的上司是位正科级的政府领导曾与办公室主任徐。徐主任待人平和，属于没有脾气的那种，比较慢性，而平时事情不多，由于94年会计专业人较少，主任主要带领我们从事公司的政策分析，行业前景预测，数据统计与分析，招商引资，企业管理，厂长经理年度考核，经营目标计划，会计人员的管理与审计等内容，因而常与同事一起到外转转。而只有在政府领导曾有事时，才会紧张忙一阵子。当然大多情况是下企业，发通知，指导会计，召开会议等相关事项。

有时也到农业线去做工作，如清欠，计划生育等事项处理，可是会议倒不少，真让人体会到领导事情真不少。有时会想这种生活好象平淡如水，一辈子这样也没什么意思。就这样混了半年，2025年工作重新分配，应个人要求，组织决定同意我到本地大型外资企业去挂职锻炼锻炼。

这是一家中英合资企业，规模不小属集团公司，有2025员工，设备先进，大多为进口机械，产能大，效率也较高。公司的发展目标与战略是利用资金，打造品牌，开拓国内国际市场，同时以质量取胜，以市场为依托，创造一流的服务理念。

2025年由于销售较好，在全国30多个省设有分支机构，生产建筑产品，有三个分厂，二家分厂新建，一家为老厂，总体上下班给人耳目一新的感觉。公司总经理蓝是位有名的企业家，曾受过李鹏的亲自接见。在这里，我体会了会计的工作是细致与认真。刚到计划财务部上班，还真有点气派感觉。因为财会人员较多，分工很细，年龄上我是最小的一个。财务部有15个人，有总会计师，财务部长，会计主管，审计主管，会计师，存货会计，成本会计，往来会计等。给我印象较深的有五个人，在此说明一下。总会计师左先生是兼职的，是市财政局的人，是注册会计师，一个月来一二次，较豁达，工资倒不少，抵我当时一个月工资；财务部长肖是位35岁的先生，平时话语不多，但处事严谨负责，沉稳老练，负责行政与财务管理，统计事项等，其实为经理级别，深受总经理厚爱与大家的爱戴；会计主管付先生则不说话，平时不太注意个人形象，业务上不错，是个会计师，为公司委员；还有一个为坐在我对面的老会计师陈生，负责存货，和蔼可亲，从他身上我也学了不少知识；再就是审计主管蓝，亲切中带着严谨，喜欢给我们讲些笑话，这样办公室的气氛活跃了不少。审计设在财务部，其实直接对总经理负责的，另一个女会计师方是退休后高薪聘用的，负责成本。从他们身上我学到了学校没有的东西，也为我的会计之路指明了方向。

虽然在合资企业上班，但机关的会计业务与审计事项，资产评估，企业改制，与会计师事务所的业务等还得处理。这样双重身份的我在公司三年也没有轻松过，特别在任成本会计后更为如此，应该说这里给了我成长与锻炼的机会，让我受益非浅。

一个会计人的生活感想（三）。

95年初在中英合资公司，由于我初来乍到，没有资历与业绩，工作经验为零。工作开始负责固定资产与税务。业务量不大，一般一个月事情半个月搞定，余下时间则与对面陈会计师学存货管理，与仓库及成本会计对对账，到分厂，车间一起盘点，后来加了期间费用账务处理。陈会计师让我体会到账是死的，人是活的。做账容易，管理则不易。这段时间也完成会计主管付先生的临时交等的事情。另一个旁边座位则为总会计师左生，由于座位经常空，因而也自然成了学校毕业来公司实习生的座位，大多幕名而来。这段时间，我与公司设备科一起到车间去检查机械设备，清查与清理公司的固定资产，同时设立固定资产卡，与固定资产账务一一对应，并很快出台了公司的固定资产管理办法，这受到总经理的会议表扬，我心中暗自高兴。

感言。

另一方面虚心向会计主管付学习会计业务，财务部长肖学习管理，并与其他同事一起完成当月的财务工作，公司的管理报表也常在次月15日前结束，这也加速了我的业务进程。这时也接触到现金出纳叶先生与银行出纳邹生，叶生是位快50的先生，平时不说话，但工作很细心，从没有出错过。邹先生则每天出外跑银行，也属于乐天派。而负责凳记明细账的付小姐则喜欢与我们一起讨论理论。

2025年7月，由于方会计师要回新余，她的职位一下空缺下来。在付总及财务部长的提名下，我自然接替了她的工作。付总是负责生产的，分厂会计也设在生产部。面临公司三厂的成本，公司要求更明细，由原来的二级核算增设为财务部，分厂，车间三级核算。在会计主管付先生的指引下，我先后从以下几方面着手的。

1.在人员配备的前提下，建立成本会计制度。

根据公司的预算指标，制定公司的定额成本。成本核算则从会计科目，计算方法，结算办法，成本报表等方面；同时进行成本控制与成本考核，每月作出成本分析给总经理，副总经理，财务部长，会计主管等相关人员。

2.建立与健全公司的成本核算基础工作。

从固定资产转移，报废，工程验收，材料出入库，收发领用，产品生产的原始记录，工资记录等原始记录工作；实行定额管理，原物料，辅料，工时消耗；完备的计量验收制度及清查盘点工作，每月的原材料，在产品，产成品等各财产收发，领用与转移，报废，盘点等工作。

3.与分厂车间完善核算程序。

确定计算对象后再确定成本项目与计算期间，搞好各厂的待摊费用分摊，对辅助部门的供水，供电，装卸，车队，后勤服务部门则合理分摊到各分厂的产品，最后计算在产品与产成品，搞好与分厂，车间对口工作。

为了评估各厂各车间的业绩，常到车间与仓库熟悉流程，货物，搞好公司工资的计算。曾经为了一指标与分厂厂长争吵过，因为关系到扣分及工资问题。不管是做记账凭证还是审核车间分厂提供的资料，让我多一份心情看问题，常有车间主任请客吃饭也谢绝了，毕竟吃人家嘴短。这让我体会到会计是一门严肃的工作，凡事要有原则，不能随心所欲；也让我体会到沟通与团队合作的重要性；另外签名的重要性，签字意味着负责任，搞不定的事情与问题，最好不要签名。

一个会计人的生活感想（四）。

时间走到2025年，公司来了位实习小姐。高挑个子，长得很漂亮，瓜子脸，有二个酒窝，一下吸引了办公室人员的视线。我们这些年青春人自然兴奋，特别是分厂的会计更为如此。

实习生在会计主管的指导下，慢慢帮财务部同事处理有关业务。但由于会计主管付先生太忙，有关培训实习生的工作又交给我。而由于自己年纪小，只好与分厂会计一起认真讲解。从原始凭证到会计科目，从会计科目到记账凭证，明细账，总账，财务报告，财务分析一个个分析，同时让其明白会计的内涵，重点在管理，即账内注意认真态度，账外多下功夫；从资金到固定资产，再到原材料，产成品，往来款注意事项，工资计算到税务报表，从统计到审计，从预算到投资；从会计制度到会计管理工作规则，会计核算流程，会计事项处理，会计政策，会计监督与检查，会计档案管理，会计人员的职业道德；从财务的.职能讲到财务岗位，因才适岗，个人服从集体，不要小瞧上司，即使是同一件事情，看起来水平差不多，实则大不一样，要修炼成师没有3-5年是不可能的。因为会计不仅是专业，更是一门管理艺术。

有一次快下班了，我与分厂会计要回政府吃饭，但手头事情没处理完，我与分厂会计，实习生一起到厂吃饭，第一次让我体会到以厂为家，以厂为荣的感觉。看得出来分厂会计对实习生有好感，但实习生已有男友，也只好作罢。有时我想，这里即使累些，但可以学本领，毕竟还年轻，虽每月在此只领生活费，工资不在此，但每月能有100元生活费也是不错的。其实当时政府工资也不高，只有450元，但福利与奖金还是不错的。

由于英方代表不常驻厂，工厂运作由公司总经理全面负责。而委托的北京中信会计师事务所则每年飞过来二次。在我印象中，带队的一位东北男孩是不错的，25左右，操一口流利的普通话，开朗大方，待人亲切，为中国注册会计师，可发现他还在考助理会计师。这时我才明白职称与资格对会计行业的重要性，且职称与资格又是不相同的，此时的我还只是个会计员。97年报考助理会计师，但由于升职没有时间参加考试，只到98年我才真正通过助理会计师。记得当时考成本会计，会计实务，经济法三门，可是99年国家将职称改为初级，报考条件也改变了。

美好的日子在我从来都是短暂的，我不管别人怎么看，也不想等待是怎么的痛苦与漫长，我只将内心的渴望深埋心底。我的中英工作在这三年之间也悄悄地接近尾声了，我选择了政府的任命，希望在新的岗位可以发挥我的特长，认认真真地做点事情，并将自己所学回报社会。

97年4月，政府曾书记考虑到企业发展与战略，一纸调令将我调入下属另一瓷厂，任财务科长，为厂委委员，对总经理负责，享受副厂长待遇。副厂长待遇其实每月在企业多拿160元生活费而已。这时我体会到被重视与关怀的感觉的确是不错的。临走时中英公司财务部全体人员为我敬酒，我也感动，我感激中英公司让我成长，催我上进，也感激曾帮助过的同事与朋友。让我体会不再孤独。也深感健康的重要性，不仅仅身体，而且包括心里健康。

总结在中英公司的三年，有以下工作体会，与大家一起讨论分享。

1.认识相关部门人员，体会团队与合作精神的重要性。

2.认识公司产品与商标，了解无形资产的重要性，做人也一样。

3.了解工厂仓库，生产，品质，设备，销售，采购，安全等部门的运作，懂得公司各部门是企业的一个分支，要有全局观念。

4.与公检法部门催收货款，对国内市场，理解信用管理对企业的重要性。

5.做会计口碑很重要，当你离开公司后，还有人对你念念不忘，你才算做得不错。

6.人才战略是企业战略的重要方面，企业处在不同阶段管理要求不一样。

有人说，世界最快乐的有三种人：第一快乐的算是商人，第二快乐的是教师，第三快乐的是国家公务员。三种人的确各有不同的快乐，我都体会过。

**新员工入职感想篇五**

20xx年7月11日一个风和日丽、惠风和畅的日子，40多名热情高畅，满脸笑容的同学坐上了k9618次列车，在列车上我们有说有笑，相互了解，仅一面相识但看似远亲兄弟，不错我们就是来自各个学院到广通车务段报道的新成员。

每每看见一列列飞速驶过的列车，心中就无比的激动与欢喜，打儿时在那如今已退出历史舞台的黑白电视机上看见穿梭于滇越铁路的哪一列列火车，心中就怀揣着这样的一个梦，梦想有一天能坐一坐火车。而如今让我万万没有想到的是我竟然有机会成为一名真正地铁路工人，这足以超越我儿时的梦想，精彩人生也即将上演。

我的家乡在保山，分到自己家乡滇西部工作一直是我的夙愿，家乡养育了我，教育了我，如今有幸将为建设我的家乡做出贡献，我倍感骄傲。

刚下列车，就受到了等待已久的冯领导的亲自接待，热情的哥哥姐姐为我们提行李，搬箱子，我们内心倍感激动，接待的路上我们有说有笑，一下子就亲切了起来，可谓不似亲人胜似亲人啊!在领导精心的安排下我们住进了舒服的宾馆。

在广通报道的这几天中我们从学生走向了工作者，职业的转变我始终信心满怀，但中途还是发生了一些小插曲。记得那天在教室里填资料，填好以后我坐在凳子上竟无意识的睡着了，也许是坐的太舒服，也许是那天是我累了，冯领导见此情况把我喊醒，教育了我，点醒了我。是啊!我们的工作面对的是一列列飞速驶过的火车，铁路工作的性质始终已安全生产，热情服务为宗旨，假设自己在工作岗位上睡着了，失去的可能不仅仅是失去钱财，自己的生命那么简单了，回想“4.28”、“7.23”事故，难道不给我们一些警醒，一些风险意识吗?无论是否在工作岗位上工作都应当万分注意，打起十二分精神，矜矜业业的值好每一次班、站好每一班岗。

广集群英，通泽天下，如今所有的广通车务段的.战友们，你们为了云南经济建设，滇西发展，亲人相聚，物资运输，旅客出行等等所做的一切，一切，我献上最崇高的敬意!是你们在那黑暗的夜里为人们照亮了回家的路，一路的陪伴我们从未感到孤单，从未感到寂寞。你们才是铁路的主力军，我们将会继续在滇西这片热土上沿着你们的脚印一步一步走下去。

培训过后我们将要被分往每一个车站，滇西这片土地上，山岭崎岖坎坷，坡高路陡，地域落差较大，进一步就决定了天气的多变性及恶劣性，交通的不便性。来到这里我就有这个信念，无论分配到什么地方，无论当地条件多么恶劣，无论是做什么，我都会尽快适应，积极投身于工作中来，“天将任大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，行拂乱其所为，所以冻心忍性，增愈其所不能。”时刻牢记我是一个铁路人，要有铁的纪律，铁的刚劲，铁一样的精神。

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。在铁路的大熔炉下，我相信我们能茁壮成长，能为自己的家乡做出一点点贡献，感谢一直坚守在滇西这片热土上默默奉献的同事们，你们辛苦了!在以后的日子中我们将与你们并肩作战，在滇西大地上洒满阳光。

今天我们加入了你们，到了一个新的家庭，是你们也是我们将继续为昆明铁路局立足国门，争创一流!腾飞吧!我毕生的梦想;腾飞吧!我敬爱的广通。

**新员工入职感想篇六**

我来到xx虽然只有一个月的时光，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至------让我感到加入xx是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激-情的投入到工作中。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过去的工作中积累了必须的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让自我尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，用心学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自我的业务水平。这段时光我学到了很多知识，自我的技术水平也得到了很大提高，过得十分充实和快乐，再累也是值得的!在那里，我要个性感谢在这段时光帮忙过我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮忙，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入了工作!因为正如我了解的那样，xx是关心自我的每一个员工，给每一个员工足够的空间展现自我!

在xx，我喜欢业务员这个工作岗位，因为这个岗位具有很高的挑战性，能让我把十多年的知识学以致用，并能很好的发挥我制定、处理问题等方面的潜力，正因为对工作的喜欢，使我能全情投入到工作中去。我明白惟有用心的行动才能带来丰硕的成果。为了做好销售这项工作，我正用心的做着领导交给我的每一项任务。

对于我来说，xx是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自我优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻持续高昂的学习激-情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就必须会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅仅要发挥自身的优势，更要透过学习他人的经验，来提高自身的素质。xx公司的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有潜力把握机遇，与xx一齐迎接我来到xx虽然只有一个月的时光，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至------让我感到加入xx是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激-情的投入到工作中。

**新员工入职感想篇七**

在采购部的日子我学习到了很多也得到了很多，在工作上：做事情学会了多想想多问问的习惯，在劳动中锻炼了自己的耐心和恒心同时，也知道了父母挣钱是多么的难，更是知道了工人们挣的钱是无数汗水换回来的！还有就是公司发展是多么的不容易，同时也改掉了自己粗心大意马马虎虎的坏习惯。生活上：从以前的沉默寡言变得活泼开朗了高兴，更多的是在人际关系上得到了锻炼，在这里的同事之间就像是一个大家庭一样，在工作中是自己的上级是自己的同事，在生活上就成了自己的叔叔阿姨，自己的兄弟姐妹。在上班的时候上级领导会教导新职员怎么才能做好工作怎样去做一件事情，和做工作的方法，在生活上也会得到关心照顾（因为是述职报告不多写了）。

这些对于刚刚走入社会的我们是非常重要的因为我们的羽翼还没真正强壮结实。

在今后的工作中我会努力的提高自己的业务水平，积极参加公司组织的活动。

我深感一个采购员的责任，也深感一个采购员的光荣，成绩属于过去，未来才属于自己，作为一个青年，我知道我的工作才刚刚开始，我惟有勇于进取，不断创新，才能取得更大的成绩。

**新员工入职感想篇八**

更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选择，能成为携程的新进职员，深感荣幸！

新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了携程。携程的.企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗！

在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值，我为成为携程一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为携程的明天而奋斗，相信携程的明天会更强大，更辉煌。

新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，我相信我们可以一起创造辉煌。

在理论培训中，我了解到了公司的历史，公司的企业文化和公司的完整架构，以及公司每个员工必须具备的条件和责任心，携程是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。携程会给予每个员工相应的关心，会给每个员工足够的空间展现自己，携程的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与携程一起迎接挑战！从这次的培训中，我学会了一句话，只要有目标，路就不会消失，短暂而紧张的培训过程中]，培训师精彩的授课技巧，让各位新进职员在快乐中接受了培训，并没有疲惫的感觉。

是的，积极的人像太阳，照到哪里哪里亮，消极的人像月亮，初一十五不一样。所以我的心有多大，舞台就会有多大，心态决定一切。所以我会用最积极的心态去面对自己和每一位顾客和朋友，我坚信，没有做不成的事，只有不愿做的事。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找