# 党委五个带头民主生活会范文六篇

作者：九曲桥畔 更新时间：2025-04-10

*以下是为大家整理的关于党委五个带头民主生活会的文章6篇 , 欢迎大家参考查阅！党委五个带头民主生活会篇1　　会前，王宁认真审阅了德宏州委常委班子对照检查材料和班子成员个人发言提纲。会上，德宏州委主要负责同志代表州委常委班子作对照检查，州委常...*

以下是为大家整理的关于党委五个带头民主生活会的文章6篇 , 欢迎大家参考查阅！

**党委五个带头民主生活会篇1**

　　会前，王宁认真审阅了德宏州委常委班子对照检查材料和班子成员个人发言提纲。会上，德宏州委主要负责同志代表州委常委班子作对照检查，州委常委分别作对照检查，开展批评和自我批评。

　　王宁在点评时指出，大家会前准备认真充分，会上对照检查直面问题，深刻剖析思想，批评和自我批评严肃认真。要认真对待批评意见，扎实抓好整改落实。

　　王宁强调，一个地方工作能不能做好，关键看班子、看干部队伍。德宏州委要带头抓好班子、带好队伍，抓好政治建设和政治学习，引导广大干部忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要树立鲜明用人导向，树立重基层、重一线、重实干、重实绩的选人用人导向，在一线锻炼干部、考察干部、识别干部。要加强作风建设，大力推进作风革命、效能革命，提高工作效能。要坚持问题导向，各级领导干部带头深入基层一线发现问题、解决问题。

　　王宁强调，疫情防控仍是德宏当前乃至未来一段时间最重要的工作之一，要充分发挥基层党组织和广大党员、干部作用，研究探索常态化疫情防控新办法，想尽一切办法守住边境、防控境外疫情输入。要在确保疫情防控安全的前提下，全力抓好经济社会发展、保障改善民生等各项工作。要巩固拓展脱贫攻坚成果，大力发展富民产业，想尽一切办法增加群众特别是脱贫户收入。要创新思路，挖掘潜力，大力抓好优势产业发展，有序恢复口岸贸易，尽可能推动经济复苏和发展。要抓好城乡建设、绿化美化，打造森林城市。要抓好生态环境保护，决不要带污染的GDP。

　　王宁强调，反腐败永远在路上，一刻不能停，一刻也不能松。德宏州各级党委（党组）要深刻汲取教训，深入推进全面从严治党，把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底。要加强干部管理监督，加强警示教育，既要干成事、又要不出事，努力营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境。

　　省领导李刚、崔茂虎、鲁传刚、任军号参加会议。

　　省纪委省监委、省委组织部、省委党史学习教育第十二巡回指导组有关负责同志到会指导。德宏州人大常委会、州政协党组主要负责同志列席会议。

**党委五个带头民主生活会篇2**

　　1．是否在发展党员工作中实行推优制、测评制、预审制、公示制、票决制、责任追究制等。

　　检查途径：相关文件、面上谈话等。

　　2．是否指导基层党组织建立一批具有一定数量、结构合理、素质较高的入党积极分子队伍；是否按《细则》要求对入党积极分子、发展对象进行入党前短期集中培训，是否按要求抓好预备党员的教育和管理；入党申请人、积极分子与发展党员的比例是否合理，“1:5:10”比例的完成情况。

　　检查途径：核实目前入党积极分子名单、入党申请人名单，检查相关培训记录、面上谈话等。

　　3．对发展党员工作情况是否进行登记造册，入党申请人、入党积极分子、党员档案管理是否规范。检查途径：相关文件等。

　　（一）党委、党总支

　　检查方式主要是：查阅档案、点上个别谈话和问卷测试。1．是否制定中长期发展党员工作规划、年度发展党员计划、建立参数指标体系（即计划数、发展数、增减幅度等），规划和计划的落实情况如何，发展的党员结构是否合理，有什么好的经验和做法，存在的主要问题等。

　　检查途径：核实发展计划与实际发展党员数，个别谈话、问卷测试等。

　　2．审批预备党员和预备党员转正时是否经集体研究（参加人数是否符合要求），会议记录是否完整。

　　检查途径：查阅相关档案、个别谈话等。

　　3．讨论审批两个以上的人入党时，是否逐个讨论和表决。检查途径：查阅相关档案、个别谈话等。

　　4．查阅20\_—20\_年的党委、党总支会议记录、年度报表、发展党员计划等，核对三年来的发展党员数是否相符，并逐个核对人头，如有不符的，要逐个登记，查明原因。

　　检查途径：查阅档案等。

　　5．审批党支部上报的接收预备党员的决议前，是否指派专人对《入党志愿书》和有关材料进行审查；是否广泛听取党内外群众的意见，并同发展对象进行谈话；谈话人是否由党委组织员或党委（党总支）委员担任。

　　检查途径：查阅相关档案、个别谈话等。

　　6．对批准接收的新党员是否能及时举行入党宣誓仪式。检查途径：个别谈话等。

　　（二）基层党支部

　　1．入党申请人是否向所在单位党组织提出申请，并由所在单位党组织发展，有否出现异地发展的现象。检查途径：个别谈话等。

　　2．入党积极分子是否经过民主推荐，吸收28岁以下的团员入党是否经过团组织的推优。

　　检查途径：查阅相关档案、个别谈话等。

　　3．党支部是否按规定每三个月对要求入党的积极分子进行一次考察。

　　检查途径：查阅《入党积极分子考察表》、个别谈话等。4．要求入党的同志是否经过一年以上的培养教育后才列为发展对象。

　　检查途径：查阅支部会议记录本、《入党积极分子考察表》、个别谈话等。

　　5．是否经过支委会（党支部大会）研究确定入党积极分子和发展对象。

　　检查途径：查阅支部会议记录本、个别谈话等。6．党支部让发展对象填写《入党志愿书》时是否经过上级党组织同意，是否对发展对象进行填写前的认真指导。

　　检查途径：查阅支部会议记录本、《入党积极分子考察表》、个别谈话等。

　　7．党支部是否对发展对象形成综合性政审材料，综合性政审材料是否有结论性意见。

　　检查途径：查阅相关档案、个别谈话等。

　　８．党支部通过接收预备党员的决议后是否能及时上报上级党组织（一般在一周以内）。

　　检查途径：查阅相关档案、个别谈话等。

　　９．党支部是否每季度讨论一次对预备党员教育考察情况。

　　检查途径：查阅《预备党员考察表》、个别谈话等。10．党支部是否能及时讨论预备党员转正事宜；党支部通过预备党员转正决议后是否能及时上报上级党组织（一般在一周以内）。

　　检查途径：查阅支部会议记录本、个别谈话等。11．党支部召开吸收预备党员大会和讨论预备党员转正大会时，党员到会的人数是否符合《细则》的规定。

　　检查途径：查阅支部会议记录本、个别谈话等。12．党支部讨论两个以上的人入党时，是否逐个讨论和表决。

　　检查途径：查阅支部会议记录本、个别谈话等。13．预备党员或预备党员转正经党委审批后，有否及时在支部大会上宣布。

　　检查途径：查阅支部会议记录本、个别谈话等。

　　14、是否对拟于近期发展入党的发展对象和拟转为正式党员的预备党员进行公示。

　　检查途径：查阅档案材料、个别谈话等。

　　三、对党员档案材料的要求：1．各项材料是否齐全规范。主要材料有：《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子考察表》、《支部政治审查》、《支部综合鉴定》、《转正申请书》和《个人思想汇报》（学生党员要有发展和转正前的成绩单）等。

　　检查重点：注意检查入党申请书、志愿书是否由本人亲笔填写，若不是由本人填写，是什么原因；代笔人与本人是否签字、盖章（学生党员需提供发展前和转正前的成绩单）。

　　2．申请人被吸收为预备党员时是否年满18周岁。检查重点：高中入党的学生党员。

　　3．培养教育期间有无确定2名专门的联系培养人，联系人是否按照要求每半年填写一次考察鉴定。

　　4．入党积极分子是否按要求经过培训。

　　检查重点：培训记录，包括课程安排、点名册、试卷等。5．本人是否参加支部吸收其为预备党员和预备党员转正的党员大会。

　　检查重点：支部会议记录本。

　　6．党支部的会议记录是否完整，是否写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席党员人数及缺席原因、参加会议的预备党员和列席人名单、会议讨论情况、表决形式及结果。

　　7．《入党志愿书》中该签名盖章的位置是否均有签名和盖章，编号是否在市委组织部规定范围内。8．预备党员预备期满时是否提出书面转正申请。9．入党材料上填写的时间与各种记录是否具有一致性，是否符合逻辑关系。

　　10．入党材料如有涂改，要查明原因。

　　11．入党材料是否按规定存入本人人事档案中（包括《入党志愿书》、入党申请书和转正申请书、自传、政审材料、教育考察材料）；没有人事档案的是否建立党员档案，并建立严格的管理制度。

第二篇：年终检查个性部分检查情况汇总

　　\*\*\*\*\*\*\*\*年终检查个性部分检查情况汇总得分66.06。主要扣分原因：

　　1.基药销售总额23.54%，未达要求25%。-0.152.过渡医疗检测指标中3项指标超过要求，各扣0.1分共-0.3分，一是药占比34.33%，超过30%，二是百元医疗收入消耗卫生材料费用34.63元，超过20元，三是检验和化验收入占医疗收入比重呈上升，未按要求下降。3.无国家级重点专科。-2分

　　4.增幅12.9%，超过年初预期8%，-0.29分。

　　5.分级诊疗平台下转病人11人，无康复病人。-1分。

　　\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*年终检查个性部分检查情况汇总得分65。主要扣分原因：

　　1.开展新业务新技术仅2项，未达要求。-2分

　　2.过渡医疗检测指标中5项指标超过要求，各扣0.1分共-0.5分，一是药占比35.28%，超过30%，二是百元医疗收入消耗卫生材料费用27.06元，超过20元，三是检验和化验收入占医疗收入比重呈上升，未按要求呈下降。四是卫生材料收入比重上升，未按要求下降。五是管理费用率呈上升，未按要求呈下降。

　　3.卫计人员458人，未达到卫计人员：床位比1.15:1要求。-0.5分

　　4.分级诊疗平台下转病人仅1人。-1分。5.统计源核心期刊论文数量不够。-1分

**党委五个带头民主生活会篇3**

　　20\_年，xxx局党委班子深入贯彻落实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻党的十九届XX全会精神，全面对照中央和xx省委决策部署，深入开展DS学习教育。根据党中央和xx省委《关于认真开好DS学习教育专题民主生活会的通知》要求，局党委班子对照此次民主生活会主题，在扎实开展学习教育、广泛征求意见、深入谈心谈话的基础上，认真对照“五个方面”内容，深刻查摆检视，深挖问题根源，明确整改措施。现将有关情况报告如下。

　　（一）在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，全面贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”方面。一是政治意识还不够强。通过持续开展的“加强政治机关意识，走好第一方阵”专题教育，我们进一步认清了自身属性和职能，强化了政治机关意识。但是在实践中仍然存在惯性思维，想问题、做决策、办事情站位于技术业务层面考虑多，主动从政治机关的角度少，“第一方阵”意识还不够强，政治意识还需进一步强化。二是政治能力还不够强。\*\*\*总书记提出“党员领导干部讲政治必须提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力”。局党委班子政治立场坚定，但是对党中央精神的理解把握还存在不够深透的问题，谋划改革、决策发展有时把握不精准，特别是对党和国家重大决策部署还不能及时找准结合点、着力点。三是学用结合还有差距。灵活学习运用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的基本立场、观点和方法解决实际问题还有差距，特别是在运用理论指导我局事业改革发展，解决我局面临的深层次问题，推动高质量发展方面还不够有力，如对推动检验机构改革研究的比较多，但尚未形成具有广泛共识的改革方案。

　　（二）在带头牢记我们党是什么，要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，履职尽责、担当作为，落实党中央决策部署方面。一是谋划事业改革发展推进力不强。随着国家机构改革试点推行，我局与新成立的xxxxx的定位和关系还不够明晰，体制机制和业务发展模式尚不明确，还未形成优势互补、协调发展的良性机制。二是应对科技革命挑战创新力不足。推动新一代信息技术融合的深度不够，传统技术方式仍占较大比重，科研成果对市场运用技术的支撑不充分，自主研发设备产业化不够，推动数字化智能化步伐还不够快。三是提升业务综合效能不够。当前，xxx业务呈现大型化、综合化发展态势，我局以任务类别分设部门，单一部门难以支撑行业整体需求，同时也造成各业务部门之间存在内部竞争和协调不畅等问题。

　　（三）带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题方面。一是人民情怀树得不牢。为人民群众服务还不到位，工作中考虑完成工作的时候多，考虑群众实际需求少，比如在处置xxxx业务中，虽多次与服务对象人见面，但是沟通交流重点是业务内工作开展情况，没有深入与信访人谈心交心，没有了解服务对象真正的想法和实际困难，导致出现“上门服务不上心”、“暖心工程不暖心”。二是为民解忧的办法不多。工作实绩与总书记要求的“抓民生之本、解民生之急、排民生之忧”方面差距大，宗旨意识树得不牢，以人民为中心的发展思想落实的不好，没有把群众的小事当作工作中的大事来办，对群众关注的重点难点问题解决得不够。三是我为群众办实事常态化建设不好。在DS学习教育过程中，局党委一班人能够团结带领党员干部进一步强化人民情怀、群众观念，开展好“我为群众办实事”实践活动，并取得良好效果，但及时总结、系统提炼工作经验还不够，在推动形成固基础、利长远的制度机制上用力还不足。

　　（四）带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力方面。一是应对疫情的办法对策还不够完善。现阶段国外疫情处在高峰期，我国多地疫情出现反弹，对如何保证全体职工的安全、有效推进业务发展，还缺少可靠、创新的措施。二是发展面临重大瓶颈问题。我局缺少行业领军人物的问题一直没有得到解决，同时受到现行政策关于编制、户口等方面的限制，近年来引进人才、保留人才的难度越来越大，人才流失日趋明显，将对事业长远发展产生严重影响。在此次征求意见中，职工对福利、待遇、办公环境等问题反映比较集中。三是内部管理有待完善。随着事业的发展和规模的扩大，有的管理制度中办事流程过于繁琐冗杂，需要兼顾规范管理与工作效率，如职工反映采购审批流转环节多、检验报告出具周期长。

　　（五）带头深刻汲取DS中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义方面。一是基层党建工作质量还有待提升。党支部日常党建工作中对规定动作和既定程序完成落实情况逐年有提升，但工作标准仍有待提高。有的党支部组织建设不够规范，支委出缺不能及时补选。有的对党支部标准化规范化建设要求不清楚，落实不积极不主动。有的日常管理不严格，对入党积极分子的教育培训管理不到位，对新入职入党积极分子的底数不清楚。二是作风和纪律建设还有待加强。在今年开展的各专项治理中发现诸多问题，对25人做出处理，反映出我们纪律意识还不够强，规章制度的制定和执行都还存在漏洞。职工群众反映局领导下基层到科研检验一线少，也反映出我们在坚持群众路线上还需要进一步加强。三是党建工作考核还有待规范。考核是指挥棒和风向标，考核是否合理决定着党建工作落实质量的高低。当前的党建质量考核还是以主观评定为主，缺乏量化指标，对党建工作的指导和推动作用还不够强，需要进一步研究和优化。

　　针对以上问题，分析形成根源，主要有以下几个方面：

　　一是理论武装还有差距。政治上的坚定源于理论上的清醒。面对当前国际国内形势、对照党员领导干部新时代的新使命，我们的理论学习理论武装还有明显差距。对理论学习的紧迫性、重要性认识不够，思想上没有把理论学习作为“硬指标”“硬任务”，还没能做到自觉自愿持之以恒。学习的针对性不够，对新知识新技术的掌握不足，对“十四五”规划中的科技自立自强、平安中国建设、创新绿色发展等与我局工作相关的重点内容还缺乏深入学习和研究。学习方法上融会贯通还不够，结合工作深入思考的主动意识不强，应用创新理论解决发展难题能力不足，创新思维、系统思维、战略思维仍存在较大局限。

　　二是宗旨意识树的不牢。全心全意为人民服务的宗旨意识还不够牢固，把自己所从事的工作放在党的事业和人民群众利益的高度来认识、来推动的自觉性、主动性不够。倾听群众意见不广泛，发挥群众智慧不充分，接受群众监督不主动。党委班子成员日常与职工沟通还不够经常、不够深入、不够全面，让群众感觉与领导之间存在明显距离，影响了干部与群众的感情。做决策、想问题、干事情没有很好坚持“群众标准”，没有设身处地站在职工的角度思考。解决群众关切问题的紧迫感还不够强烈，提高职工幸福指数未能与全局事业发展紧密结合，对于干部职工反映的困难和问题了解掌握不够全面深入、解决反馈不够彻底及时。

　　三是能力素质有待提高。政治判断力、政治领悟力还有待提高，谋划事业发展的思路还不够明确，对党中央、国务院及省委的指示精神理解把握不够准确、落实不够到位，编制体制改革等政策的了解掌握还不够及时深透。政治执行力还有待提高，推进事业发展的决心不够坚定，存在尚未解决的发展难题和职工诉求，折射出党委班子思想解放的程度不够深、观念转变的意识不够强、改革创新的成果不够多、破难解困的办法不够新。知识能力还有待提高，对新技术的掌握和新趋势的判断还不够充分，当前新技术发展日新月异，而我们的知识能力还多囿于行业范围内，缺乏对新技术的跟踪和新趋势的把握，致使推进创新发展时瞻前顾后、犹豫不决。

　　四是担当精神尚显不足。不同程度存在认识不够不愿担当、能力不够不能担当、求稳怕事不敢担当等问题。危机意识不足，对面临的挑战和风险不够敏感，缺乏长远谋划的意识和实践。主动意识不强，工作中患得患失、气魄不够、求稳守成，对责任压力常有畏惧，对改革成败过于担心，敢冲敢闯的胆量不足，勇立潮头知难而进的意识还不够强。“一岗双责”用力不够均衡，对分管领域业务关注多、党建指导少，对下属部门党员干部教育多、管理少，监督讲评不够直接、辣味不足。

　　五是管党治党不够严格。对新形势下全面从严治党的紧迫感认识不足，还存在“身子进入新时代，思想停留在过去时”的问题。对作风建设的持久性重视不足，对“四风”新动向新表现敏感程度不够。未能完全把纪律和规矩挺在前面，落实党建和党风廉政建设“一岗双责”还不够到位、不够充分，行动上还未上升到党要管党、从严治党的政治责任去落实。

　　针对存在的问题，我们将从思想根源上入手，从制约事业发展突出矛盾入手，从群众反映强烈的领域入手，选准改进的路径和方向，落实改革发展举措，强力推进问题整改，确保取得实质性进展。

　　（一）夯实党建责任。落实“政治建设是党的根本性建设”的要求，把党的政治建设摆在首位，持续深化“强化政治机关意识，走好第一方阵”专题教育成果，强化政治属性和政治功能，教育引导全体党员加强党性修养。加强局党委班子建设，确保组织力不断提升。进一步加强党对一切工作的领导，严格执行党委议事规则，加强对“三重一大”事项和涉及职工重大利益问题的把关定向。结合迎接党的二十大胜利召开，组织系列活动，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

　　（二）建强战斗堡垒。以建设“四强党支部”为抓手，进一步推进基层党组织标准化规范化建设。完善党建工作考核机制，加大对党建工作的考核力度，党委主要领导对20\_年度党建考核排名靠后支部的支部委员进行约谈。完善临时党组织机制，推广联学共建等好的做法，加强党建和业务工作的融合。指导相关党支部补选支委，增加党务工作部门人员力量，组织“两优一先”评选表彰，建强党务工作队伍。加强对入党积极分子的管理，组织党员发展对象培训考核，把好党员发展质量关。

　　（三）深化事业改革。深入落实《“十四五”发展规划》，综合研判科技变革、体制改革新形势新动向，面向国家和行业需求，加强战略性、全局性、系统性谋划，扎实推动“十四五”事业发展总体规划和科技、人才、信息化等若干专项规划落实见效积极落实中办关于深化事业单位改革试点工作的指导意见，推进分支机构建设。巩固疫情防控和扶贫工作成效，强化疫情防控措施，加强精细化管理，确保不出现疫情。

　　（四）落实以人为本。加强交流引导，及时了解干部职工的思想状况，针对性开展职工思想教育，适时反馈巡视整改、民主生活会整改落实情况，加强党务政务公开，及时向职工宣讲各项创新发展举措，引导全体职工理解支持我局的改革实践。积极改善办公环境，升级改造基础设施和办公场所，落实生日、生育、伤病、退休等慰问，搞好帮困扶弱送温暖工作，不断提升全体职工的幸福感、获得感，增强职工的归属感、凝聚力。

　　（五）有效防控风险。针对整改治理中发现的问题，举一反三，继续加强规章制度的立改废工作，织密制度笼子。严格落实中央八项规定精神，加强对重点环节、重要岗位人员的监督，完善并严格落实出国（境）、鉴定评审纪律回复制度。深入开展警示教育，认真开展纪律教育月活动，筑牢不想腐的思想防线。运用“四种”形态，抓早抓小，防微杜渐。坚持从严执纪，释放越往后执纪越严的信号。加强对全局网络建设和使用的统一规划、统筹管理，落实网络安全责任制，加强杂志、网站、公众号等媒体管理，确保网络安全和意识形态安全。

**党委五个带头民主生活会篇4**

　　按照党史学习教育专题民主生活会的方案部署和通知要求，我深入学习了\*\*\*总书记在党的十九届六中全会、庆祝中国共产党成立100周年大会、党史学习教育动员大会等重要讲话和重要指示批示精神，紧紧围绕“大力弘扬伟大建党精神，坚持和发展党的百年奋斗历史经验，坚定历史自信，践行时代使命，厚植为民情怀，勇于担当作为，团结带领人民群众走好新的赶考之路”的主题，联系一年来的思想和工作实际，结合自查自纠和征求意见，深入开展谈心谈话，围绕“五个带头”查找自身差距和不足，进行了深刻剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

　　（一）在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，树立正确党史观，坚定信仰信念信心，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习的深度不够，在系统把握学、拓展延伸学上下功夫还不够，特别是对新理念新思想新战略三者之间，内在逻辑的学习理解、系统把握上还不够到位。二是学用结合的紧密度不够，在工作中真正把新思想升华为方法论，辩证指导公司高质量发展、推动解决实际问题做的还不够到位。

　　（二）在带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，聚焦新冠肺炎疫情防控、保持经济发展、深化改革开放、维护社会稳定等正在做的工作，不折不担把党中央决策部署落实到位方面。一是工作的持续性还不够，没有持之以恒抓落实，工作的前瞻性、创新性还不够强，“工匠”精神还有欠缺，对工作还没有做到精益求精。二是履职尽责还不够到位，在扩大经营发展规模、效益及安全生产风险防控工作上还存在不同程度的差距。

　　（三）在带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题，有效保障改善民生，增强人民群众获得感幸福感安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系方面。一是把主要精力放在了落实上级任务、完成年度生产经营目标中，深入一线、深入职工调查研究做的还不够好，为职工办实事办好事方面投入精力偏少。二是在执行民主集中制方面按部就班的多，有些事项局限于办公会或专题会层面，深入基层倾听干部职工的意见建议不深入，民主决策范围不够广泛。

　　（四）在带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争，不断取得新的胜利和荣光方面。一是党内政治生活还不够严肃，在落实主题党日、双重组织生活等制度方面还不够严格，开展谈心交心、面对面地批评与自我批评较少，工作中的批评有时碍于情面，没能完全做到讲准讲透、触及灵魂，做到经常性地“咬耳、扯袖、红脸、出汗”。二是对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对一些消极负面的言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，偶尔存在没及时制止并指出错误的情况。

　　（五）在带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，加强对“一把手”监督和领导班子监督，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争方面。对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，满足于按照党委全面从严治党“一岗双则”责任清单完成规定动作，没有完全做到生产经营管理工作与党建工作同向同步，对分管部门和联系单位党风廉政建设工作部署不多、检查不严。

　　认真检视反思，针对工作短板、具体问题，深入剖析上述问题产生的根源，主要有以下几个方面：

　　（一）思想方面的原因。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的精髓领会还不够深刻，放松了政治理论学习，在日常工作中，把政治理论学习作为一项必须完成的政治任务，没有激发出潜在的学习兴趣，导致对当前各项政策吃得不透，管理抓得不严。

　　（二）政治方面的原因。放松了党性修养锻炼，有时候单纯从工作的角度考虑过多，没有始终站在为党和国家的事业发展的高度去考虑问题和推动工作。站位还不够高，习惯于就企业谈企业，对世情、国情、党情缺乏深刻认识。

　　（三）作风方面的原因。有的工作推动、落实责任依靠签订“责任状”的方式，将责任下移。全心全意为职工服务的宗旨意识有所淡化，深入基层一线为职工解难题、办实事少。

　　（四）能力方面的原因。开拓进取意识和艰苦奋斗精神有所减退，闯劲和干劲不够足，工作中过于强调规矩与程序，没有从更高的标准、更好的成效去思考去研究工作中深层次的问题。

　　（五）廉政方面的原因。履行“一岗双责”一以贯之、常抓不懈的工作韧劲还不够。在运用党的十九届六中全会精神进行自我教育、自我改造、自我完善，不断改造主观世界上做得不够彻底。

　　今后，我将以这次党史学习教育专题民主生活会为契机，坚持问题导向，狠抓整改落实，不断提升自身素质，全力推进各项工作落实。

　　（一）强化政治学习，不断加强党性修养。坚持把学习作为提高能力素质、加强党性修养、提升道德境界的重要途径和有力抓手，常抓不懈，力求实效。切实把学习的实效体现在增强改造主观世界的能力上，抵制错误思潮的能力上和拒腐蚀、永不沾的能力上。

　　（二）坚持立根固本，做到对党绝对忠诚。把坚定理想信念、强化党性修养放在首位，把握好世界观、人生观、价值观这个“总开关”，打牢思想基础。牢固树立“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，坚定维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威，自觉在思想上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。

　　（三）坚决守牢底线，做到干净做人做事。坚持用《准则》激励自己、用《条例》约束自己，切实维护党纪政纪的权威性和严肃性。时刻紧绷廉洁自律这要弦，带头遵守自律各项规定，认真执行廉政及作风建设有关规定，加强对干部职工的教育和约束，坚决反对滥用职权、谋取私利的不正之风。

　　（四）坚定改革信心，做到勇于担当作为。坚持不忘初心，牢记使命，时刻以工作为首位，放在心上，扛在肩上，对改革发展中的难题和矛盾不回避、不推诿，做到知难而进，着力推动公司高质量发展。

　　（五）弘扬务实精神，做到脚踏实地干事。密切联系职工，切实做到接地气，及时了解职工所想所盼，多和职工交流谈心。坚持联系工作实际抓落实，从实际出发，把优化产业结构、创新驱动能力作为工作的落实点和出发点，把抓落实的力量聚焦到解决公司的热点和难点问题上，培育多元化发展能力。着力推动省属企业转型跨越发展。

**党委五个带头民主生活会篇5**

　　今年以来，虽取得了一定的工作经验并取得了一定的成果，但自身存在着一系列的.问题，为了能在以后的工作和学习中取得更大的成果，自我剖析是很重要的，只有这样才能明确整改的目标，确定努力的方向。

　　1、政治思想方面存在的问题

　　政治理论学习不够深入，没有深刻的体会到党和国家政策的内涵和精神实质，特别是党的十八大召开以后。对当今的政治形势了解不够深入，不重视政治理论的学习，意识淡化，缺乏创新意识。

　　2、 业务学习方面存在的问题

　　自学意识不够强，没有挤时间学习的意识，学习上不够积极，总是得过且过，更没有时间的紧迫感，认为时间还很多所以能托就托，不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间用于学习，自己的业务素质在学习方面提高不快。有时只注重实用主义，急用先学，不注重业务知识的全面、系统学习。没有做到把理论与实际相结合，特别是对新的工作，没有以最快的速度进入角色，加实现新工作的有利开展。

　　3、纪律作风方面存在的问题

　　工作态度不是十分坚决。对自己有时要求不严，对于平时的工作也不是做的很到位。

　　以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

　　1、没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。在理论学习上不能掌握科学理论的精神实质和科学体系，并没有达到学习的应有目的。

　　2、对学习没有进一步的认识，认为上班了就不用学习了，从而对自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。在具体的学习中钻牛角尖，只注重书本上的知识，从而使读书学习缺乏必要的灵活。有时又安于现状，思想上产生了自满情绪，认为有了工作就失去了学习的主动性，自己放宽自己，没有时刻提醒自己注意全面发展，紧紧跟上时代发展和本职岗位的需要。

　　3、对工作的主动性认识不够，认为有的工作以有了别的领导去处理，所以就放松了工作要求，自己不去主动在工作中发现问题，有种依赖别人的思想，这样无形中降低了工作标准和工作要求，没有很好地发挥自身作用，最终造成在个别工作上的被动，增加了工作上的难度，导致了在个别工作上不能达到很好的要求。

　　1、加强政治理论学习，努力提高自身素质，进一步坚定科学发展、全面发展，以十八大精神为指引，在工作和学习中真正做到情为民所系，利为民所谋，权为民所用。

　　2、以后注意做到在工作的时候不忘学习，时刻认识到只有在不断的学习中才能充分认识到自己不足和自己的缺点，从而能补充自己的不足。在学习中要把理论知识与实践中结合起来，在实践中检验自己的所学习的知识。注意学习的灵活性。

　　3、加强自己的纪律观念，认识到纪律的重要性。做到充分学习政府的各项纪律，严格按照纪律办事。要认真学习各项法律法规，学习政府部门规章制度。真正做到勤劳苦干，少说多干，积极实干，真正做到清清白白做人，踏踏实实做事。

　　总之，我将通过这次自我剖析，认真整改自身存在的问题和不足，力争使自己在思想、作风、工作等方面都有明显进步，从而在以后的工作和学习中能更好办事，办好事。

**党委五个带头民主生活会篇6**

　　根据县委县政府对脱贫攻坚民主生活会要求，结合自己脱贫攻坚工作开展情况，进行了深刻的自我剖析，现将情况汇报如下:

　　1、政治站位不高，落实全面从严治党要求不严，认识不足，自上而下的压力传导不到位。

　　2、思想认识不到位，在打赢脱贫攻坚面临的困难和问题认识不足，在长期作战中产生松懈厌战情绪，对工作中存在的一些问题得过且过、拖而不决。

　　3、贫困户退出条件、程序宣传不到位，在实际的走访过程中，个别贫困户对自己退出的条件、程序不清楚。

　　4、对激发贫困户脱贫内生动力认识不足，重视不够，方法单一，措施不实。

　　5、走访贫困户次数较少，与贫困户交谈次数较少，解决他们实际困难方面还有一定差距。

　　1、宗旨意识有所弱化。工作中没有做到时刻把贫困户冷暖放在心上，主观上淡化了对贫困户的感情。深入实际，联系贫困户的时间少，尽管内心想为贫困户多做点事情，但在考虑工作时站在贫困户角度、体察贫困户的感受还不够，设身处地解决贫困户的困难做的还不够。

　　2、缺乏进取精神和责任意识。对脱贫工作热情有所减退，缺乏干劲，只求过得去，不求过得硬，放松了对自己的严格要求。学习有所放松，要求也有所降低。在思想上，自满松懈的想法多了。在工作中，考虑个人得失多，大局意识消减。得过且过、维持现状的想法多，开拓进取、勇于创新的意识不强，这些问题的存在，归根到底是缺乏进取精神和责任意识。

　　3、学习文件不够，思想上不够重视。平常除了脱贫攻坚，还有农业、林业、畜牧业、经济发展等工作，对脱贫攻坚重视程度不够，反思起来，还是没有把脱贫攻坚当做严肃的政治任务来抓、研究安排不够，落实责任不够。

　　4、脱贫攻坚政策了解不精准，宣传不到位。主要表现在部分政策只知道个大概，一遇到具体问题就要打电话，临时询问。导致贫困户对政策也不了解，有时只知道卡上多了一些钱，但问具体的就说不清。

　　5、脱贫攻坚缺乏主动性，习惯于会议开了、要求提了、文件发了、材料报了日常业务工作，缺乏创新扶贫方式，贫困户内生动力不足，脱贫没有建立起长效机制。

　　根据中省市最新脱贫攻坚精神，对存在问题认真反思、找准症结、突出重点、抓紧解决。

　　1、认真学习，提高思想认识。始终做到从大局出发，在富平县脱贫摘帽的关键时刻，必须认真学习，提高思想认识，强化自我党性意识，尽快把近期中省市有关脱贫攻坚的精神学习领会，反复学习脱贫攻坚各项政策，掌握精准脱贫政策，坚决贯彻落实中省市县的各项脱贫攻坚决策部署。

　　2、端正脱贫攻坚工作态度。以良好的心态对待脱贫工作，以饱满的热情开展脱贫工作，端正好工作态度，建立真切的干群关系，做到行动上自觉、措施上明确，切实解决脱贫不精准等问题，力争把扶贫工作做到更精准。

　　3、进一步做好宣传工作。认真开展走访调研，深入贫困第一线，与贫困户面对面谈心，想群众所想，急群众所急，有针对性的把脱贫政策宣传到每家每户，切实帮助贫困户解决实际困难。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找