# 2024年履行全面从严治党主体责任报告十五篇

作者：紫陌红颜 更新时间：2025-04-20

*全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署“四个综合”战略布局的重要组成部分，也是全面建设小康社会、全面深化改革、全面依法治国顺利进行的根本保证。 多多范文网小编：紫陌红颜 小编为大家整理了2024年履行全面从严治党主体责任...*

全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署“四个综合”战略布局的重要组成部分，也是全面建设小康社会、全面深化改革、全面依法治国顺利进行的根本保证。 多多范文网小编：紫陌红颜 小编为大家整理了2024年履行全面从严治党主体责任报告十五篇，分享给有需要的朋友。

**第一篇: 20\_年履行全面从严治党主体责任报告**

　　今年以来，我局认真贯彻落实党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神和市委、区党工委关于落实全面从严治党的一系列只是要求，牢牢把握党要管党、从严治党的政治责任，认真履行全面从严治党责任，不断强化党的建设和党的领导，切实履行“一岗双责”，持续纠正“四风”，坚持把管党治党与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，推动全面从严治党工作不断向纵深发展，为新区高质量发展提供了有力的思想组织保障。

　　（一）提高政治站位，层层压实责任。

　　坚持把落实主体责任作为推进全面从严治党的主攻方向，层层传导压力，严格落实责任，营造“齐抓共管、能抓善管”良好格局。一是发挥党的引领作用。切实加强我局党的组织领导，将全面从严治党作为我局工作的重要内容，摆在突出位置。健全“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的领导体质和工作机制。定期研究党风廉政建设和反腐败工作，通过党支部会议、局长办公会议及时研究工作中遇到的矛盾问题，切实发挥好党的引领和带动作用。二是层层压实责任。将全面从严治党工作任务和重点工作逐项分解，分别落实给党政班子成员，做到每项工作有责任领导、有具体责任人。认真落实局负责人第一责任人职责，按照“四个亲自”要求，做到“重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办”。切实履行好班子成员“一岗双责”，做到责任主体明确化、岗位责任具体化、责任链接无缝化，主要领导与责任对象签订党风廉政建设承诺书，将廉政责任细化分解到每个领导、责任科室和责任人，形成横向到边、纵向到底的责任制网络，推动全面从严治党落到实处。三是召开专题会议。传达学习十九届中央纪委四次全会、省纪委十四届五次全会主要精神、市委书记林彬杨在市纪委十一届五次全会上的讲话精神、新区20\_年党风廉政建设工作会议精神及新区党工委书记刘武爱的讲话精神，研究部署全面从严治党工作方案，定期开展廉政提醒谈话。全方位加强廉政领域监督能力建设。

　　（二）抓好思想教育，注重源头预防。

　　坚持教育为先、预防为主的原则，推进全面从严治党工作，注重从思想源头构筑防腐拒变的坚实防线。一是抓好学习教育。结合以“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，学习《党章》《准则》《条例》等党内法规，作为党组织和党员干部的一项重要政治任务，切实担当和落实好全面从严治党责任。二是做好提前预警。坚持严管就是厚爱的工作理念，充分运用监督执纪“第一形态”，注重及时提醒，发现苗头问题就及时“拉警报”，碰纪律红线就马上“踩刹车”，防止党员干部由小错酿成大错，切实从源头构筑防线。

　　（三）强化监督执纪问责，加强廉政风险防控。

　　一是认真落实财务、行政审批、工程建设和物资采购等工作由副局长协助分管，兴城“副职分管、正职监管、民主决策”的权利制衡机制。二是严格执行民主集中制和“三重一大”等集体领导制度，凡涉及大额资金使用、重要事项安排等重大决策，必须经领导班子和集体会议研究，坚决防治独断专行，不高大权独揽。

　　（四）加强廉政文化建设，促进反腐倡廉深入开展。

　　为了深入贯彻落实全面从严治党，我们抓住一切可利用的机会，加强廉政文化建设，确保全面从严治党工作向纵深发展。将反腐倡廉建设与“两学一做”、“三会一课”、“三严三实”、“以案促改”等学习教育活动紧密结合，通过集体学习、班子成员讲授党课、个人自学等多种方式学习十九大会议精神、\*\*\*总书记视察江西重要讲话以及《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》，筑牢党员干部拒腐防变思想防线。

　　（一）落实全面从严治党责任意识有待加强。

　　落实全面从严治党主体责任主动性和自觉性还不强，具体行动和措施还不多，习惯等上级文件，上行下效，以“文件落实责任”。对党风廉政建设责任有关规定落实方面，存在落实力度不强现象。另一方面，压力传导还不到位，存在层层递减问题。尤其是在落实全面从严治党主体责任方面自觉性不强，实打实硬碰硬的少。

　　（二）考核体系有待完善

　　考核方式比较单一，注重年终集中考核，而忽视了平时日常监督检查和民意调查，工作考核评价机制尚不完善，缺乏常抓的韧劲。

　　今后，我们将进一步加强党风廉政建设，深入贯彻落实党的十九大会议精神，净化党内政治生态，强化责任担当，持续深化正风肃纪，坚定不移的推进全面从严治党工作向纵深发展。

　　（一）增强责任意识，强化责任担当。全面从严治党主体责任是横向到边、纵向到底的责任体系。我们要义不容辞地担当起全面从严治党的主体责任，把责任传导给所有班子成员和党员干部，让人人肩上有任务、个个心中有压力。要坚持把党风廉政建设主体责任工作和中心业务工作一起谋划、一起部署、一起推进，把每个领域、每个环节的工作都具体抓、深入抓，确保从严治党的落实见到实效。

　　（二）完善考核体系。要制定明确的考核体系，细化量化考核指标，加大考核权重，改进考核方式，将考核工作融入到日常工作中，注重功在平时，养成常抓、严抓的良好习惯，将考核结果同评优评先、选拔晋级、选拔任用挂钩，不让从严治党流于形式。

　　（三）严格追责问责，确保主体责任落实到位。严格责任追究是落实从严治党责任的最后一道防线，守不住这个防线，从严治党责任就会流于形式、陷入空谈。今后我们将进一步建立健全责任追究制度，对严重失职渎职，造成不良影响和严重后果的，依据新《党章》、《党内纪律处分条例》等相关规定严肃进行处理。切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严，是全面从严治党得到真正落实。

　　打铁还需自身硬，今后，我们将始终保持坚定的政治态度，保持良好的精神状态，集中精力把心思用在工作落实上。抓好干部，带好队伍，搞好作风，坚守廉政底线，弘扬新风正气，切实把党的政治优势转化为发展优势，努力开创我局发展新局面。

**第二篇: 20\_年履行全面从严治党主体责任报告**

　　今年以来，武清区委站在旗帜鲜明讲政治的高度，认真履行全面从严治党主体责任，深入学习贯彻党的十九大精神，认真落实市委各项部署，把管党治党工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，推动管党治党不断从宽松软走向严紧硬，推动全面从严治党不断向纵深发展。

　　1.强化组织领导，层层压实责任。从提高党的执政能力和领导水平的高度，深刻认识坚持党要管党、全面从严治党的重大意义，进一步强化主责主业意识，严格落实党建工作责任制，努力做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

　　一是加强组织领导。年初组织召开区委五届二次全会，认真学习贯彻党的十八届六中全会精神，深入落实市委十届十次全会部署，分析全面从严治党面临的新形势、新任务，对全年工作进行了安排、提出了要求。先后召开29次常委会会议或常委会扩大会议，及时传达学习\*\*\*总书记重要指示精神，以及中央和中央纪委、市委和市纪委关于推进全面从严治党的部署要求，研究全区贯彻落实的具体措施，做到及时领会到位、扎实推进到位。把市委专题“机动式”巡视问题整改作为落实主体责任的重要内容，针对巡视反馈的四个方面重点问题，制定了专项整改方案，细化分解为五大方面、17项具体任务，挂图作战，对账销号，高标准完成了各项整改工作。按照要求，及时向市纪委报告了上半年区委主体责任落实情况。

　　二是细化落实责任。制定下发了《关于落实全面从严治党主体责任和监督责任的意见》，配套出台了落实全面从严治党主体责任的实施办法。编制了区委常委会主体责任清单和年度任务清单，常委会成员按照分工制定个人任务清单，由区委书记审核把关、签字背书。区委常委会会议每双月听取“两个责任”落实情况汇报，分析评估并研究解决重点难点问题。落实区委书记第一责任人责任，坚持思想上重视、精力上投入、工作上抓实、落实上求效，对全面从严治党工作逢会必讲、作出批示183次，结合警示教育为全区各党委（党组）主要负责同志讲了廉政党课，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员和下级党委（党组）主要负责同志落实管党治党责任进行了强调提醒。强化班子成员“一岗双责”，区委常委会成员与分管部门主要负责人全部签订了责任书，经常性深入所联系的镇街园区和分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向区委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

　　三是推动责任下沉。制定了《区委主体责任推动落实办法》，指导推动下级党委（党组）制定了责任清单、年度任务清单以及班子成员任务清单，建立了每月汇总、双月分析、半年总结工作机制，及时跟进、动态掌握各级主体责任落实情况。调整完善了区委党建工作领导小组，制定了年度党建工作要点，细化实施了六大项、27子项工作任务，逐一明确责任部门和责任领导，各项工作顺利实施。加强对区人大常委会党组、区政府党组、区政协党组和区法院党组、区检察院党组的领导，定期听取汇报，研究存在问题，形成了团结一心、步调一致的工作局面。召开了镇街党（工）委书记座谈会，围绕“如何履行全面从严治党第一责任人责任”主题，区委书记带头谈体会、讲认识，镇街党（工）委主要负责同志分别交流发言，推动第一责任人责任不断强化、深入落实。建立了基层党建工作巡查制度，采取听汇报、查资料、个别谈话、随机抽查等方式，累计发现并督促整改问题104个。制定了《武清区落实全面从严治党主体责任检查考核办法（试行）》，将主体责任落实情况纳入绩效考评体系，以书面形式检查了上半年全区各党委（党组）落实主体责任情况，对104个单位和551名干部进行了集中考评，对重视程度不高、落实不力的干部及时进行了谈话提醒或组织调整。

　　2.加强政治建设，净化政治生态。把党的政治建设摆在首位，坚定执行党的政治路线，推进党内政治生活、政治生态、政治文化一体净化、一体培育、一体建设，完善和落实民主集中制各项制度，努力营造风清气正的良好政治生态。

　　一是严守党的政治纪律和政治规矩。牢固树立“四个意识”、不断强化“四个自信”、自觉践行“四个服从”、始终保持“四个定力”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决维护\*\*\*总书记在党中央、在全党的核心地位，始终在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。落实中央决策和市委要求态度坚决、不打折扣、不搞变通，做到迅速学习传达、认真研究落实，推动中央精神和市委部署在武清落地生根。深入开展“党性体检”，推动各级党组织和广大党员对照党章党规、对照先进典型，深入查摆党的意识、组织观念、发挥作用等方面的突出问题，累计查摆整改问题1901个。加强对各级严守政治纪律和政治规矩情况的监督检查，坚决查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止等行为，今年以来共立案查处违反政治纪律案件2件，给予党政纪处分2人。

　　二是严格落实民主集中制要求。认真落实党的地方委员会工作条例，制定出台了区委工作规则，明确了议事程序和决策事项。从区委常委会做起，坚持集体领导、充分发扬民主，严格按程序决策、按规矩办事，对于“三重一大”等重大问题全部提交集体研究，常委会成员集思广益、充分发表意见，做到科学决策、民主决策、依法决策。加强对各级民主集中制落实情况的督导检查，组织各级党组织深入开展自查检查，形成问题清单、任务清单、责任清单和整改报告，累计自查整改问题17个，对落实不严格不到位单位主要负责同志进行了约谈。

　　三是严肃党内政治生活。从区委常委会做起，严把征求意见、谈心谈话、对照检查材料撰写等环节，认真组织召开了20\_年度民主生活会和市委专题“机动式”巡视整改民主生活会，常委会成员严肃认真开展批评与自我批评，营造出团结—批评—团结的良好氛围。强化对各级生活会的统筹把关和督促指导，区委常委会成员分别参加分管单位或下级党委（党组）民主生活会，安排区纪委机关和区委组织部全程列席指导处级单位民主生活会，发现整改突出问题33个，责令3个单位重新召开了年度民主生活会，要求20个涉及市委专题“机动式”巡视反馈问题的党组织全部召开了专题民主生活会。规范落实组织生活各项制度，常委会成员带头开展双重组织生活，参加基层组织生活均在10次以上，以党员日常教育管理活动记录手册、支部党建联盟网站和党工委视频记实交流平台为载体，构建党员量化记实管理体系，下发记实手册5.5万册，记录“党日”活动信息1800余条、组织生活视频1.5万余部。

　　四是持续净化党内政治生态。制定了肃清黄兴国恶劣影响专项工作方案，细化分解为六个方面、28项重点工作，狠抓组织推动和督查检查，确保各项任务扎实开展、见到实效。强化各级对肃清黄兴国恶劣影响重要性、复杂性和艰巨性的认识，组织全体党员干部结合工作实际撰写思想报告，组织处级以上党员干部进行专题讨论交流，对3名认识不深刻的局、处级干部进行了约谈。深化圈子文化、好人主义问题专项整治，组织开展自查自纠“回头看”，责令21个自查不系统、不深入的单位重查深查细查，再次排查出存在问题125个，制定整改措施348项。扎实开展肃清罗福来恶劣影响专项整治，确定了五个方面、15项重点任务，区委常委会带头进行对照反思、带头整改突出问题。安排各单位普遍就增强“四个意识”、净化政治生态开展了谈心谈话，实现了主要领导、班子成员、科室负责人、工作人员自上而下的全覆盖。

　　3.坚持思想建党，抓好理论武装。坚持把加强思想建设摆上重要位置，推动各级深入学习党章党规，深入学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，切实用党的最新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

　　一是深入学习宣传贯彻党的十九大精神。把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，先后召开3次区委常委会会议进行安排部署，制定了专项工作方案，明确了四大方面、20项具体任务，推动全区迅速兴起了学习宣传贯彻热潮。组织召开了区委五届五次全会，审议通过了《区委关于学习宣传贯彻党的十九大精神，奋力开创京津卫星城美丽新武清建设新局面的意见》，对全区学习宣传贯彻党的十九大精神进行了再部署、再推动。为全区广大党员干部征订了《党的十九大报告》、修订后的《党章》、《十九大报告学习辅导百问》、《\*\*\*谈治国理政（第二卷）》等学习资料13万余册。由十九大代表、区级党员领导同志、镇街委局党委（党组）书记等组成的区委宣讲团，由各镇街委局组织成立的基层宣讲团，由道德模范、行业标兵、退休老党员等组成的志愿宣讲团，累计开展基层宣讲1000余次，受众6万余人。搭建宣传载体、丰富宣传形式，在区级新闻媒体、网络新媒体开设了专题专栏，组织开展了主题作品征集活动，全面更新了建筑围挡、过街天桥、LED屏幕的宣传标语和公益广告，利用农村大喇叭广播十九大声音8000余次，组建文艺“小分队”进行基层一线文艺巡演50余场。在党外人士中开展“携手走进新时代、同心共筑中国梦”主题学习活动，先后举办2次学习十九大精神专题座谈会，100余名党外代表人士参加。发挥区委党校主阵地作用，将党的十九大精神纳入所有班次教学单元，先后举办了村（社区）党组织书记、驻村第一书记、宣传干部和党政群机关科级干部专题培训班，分6期对1000余名处级干部进行专题轮训，预计总培训6300余人。

　　二是持续抓好党的十八届六中全会精神学习。制定了进一步深入学习贯彻六中全会精神总体计划和专项方案，对学习贯彻工作进行再部署、再推动。把学习十八届六中全会精神作为干部教育培训的重要内容，以集中培训、脱产轮训等方式，先后举办了6期领导干部轮训班和2期专题研讨班，集中培训处级领导干部1100余人次。围绕推动全会精神学习贯彻到基层，区领导带头深入基层开展主题宣讲和讲党课60余次，各级领导干部累计开展基层宣讲206场。加强对学习情况的督查检查，成立6个专项督导组，对全区113个单位学习情况进行抽查，发现并督促整改问题28个。围绕检验学习效果，对全区处级以上领导干部学习成效进行了专项测试，责令效果不理想的5名干部进行了重新学习。

　　三是常态化制度化推进“两学一做”学习教育。深入开展“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动，研究制定了全区总体实施方案和机关、社区、农村、国企、“两新”组织、卫生和教育等7个领域分类指导方案，召开专题会议进行了安排部署。创新开展“四学三有”活动，推动各级不断改进学风、完善学习程序，全面系统学、及时跟进学、对照问题学、联系实际学，做到专题学习讨论有认识、有问题、有方向。强化区委常委会示范作用，以增强“四个意识”、坚持“四个服从”等为主题，认真组织开展专题学习讨论，常委会成员全部在“七一”前后深入基层讲了专题党课。在广大党员中组织开展了“重温入党誓词”主题活动。制定下发了“两学一做”学习教育督查方案，组建成立了12个区委督导组，对全区学习教育开展情况进行了全过程督查检查。

　　四是发挥党委中心组旗舰作用。深入学习贯彻党委（党组）理论学习中心组学习规则，结合全区实际制定了实施细则和考核办法，对学习组织与职责、学习内容与形式等作出了明确规定、提出了具体要求。发挥区委理论中心组示范带动作用，制定了年度学习计划，确定9个学习重点，并及时把党的十九大精神、《矛盾论》和《实践论》、《\*\*\*总书记的成长之路》等纳入学习内容，通过集体学习研讨、专题辅导等形式，及时学、专题学、系统学，今年以来共组织区委中心组集中学习21次。强化对各级理论中心组学习的指导推动，在制定全区党员干部理论学习安排意见、明确12个方面重点内容的基础上，每月编发中心组自学内容提示和《学习参考》，利用“武清微学习”公众号定期推送理论文章，编印下发学习手册38万余册，推动广大干部选准学习内容、把好学习方向、增强学习实效。

　　五是加强宣传和意识形态工作。把全面从严治党宣传教育纳入区委宣传工作总体部署，制定了年度宣传思想文化工作要点，召开全区大会进行了安排部署，推动八大项、41子项工作全面展开。召开专题会议对全区意识形态工作进行了部署，下发通知对各级落实意识形态工作责任制提出要求，对全区各单位意识形态责任落实情况进行了专项督查。加强阵地管理特别是网络舆情管理，成立了网络安全和信息化领导小组及办公室，组建了区镇两级网信队伍，制定了《关于强化党委（党组）网络意识形态工作责任制的意见》等“1+6”文件，明确了工作规则和相关制度，全天候做好网络舆情监控，累计举报不良信息2.8万条，妥善处置网络舆情问题105个。

　　4.选好用好干部，抓好日常管理。重视加强干部队伍建设，着力提高选人用人质量，从严从实强化干部日常教育管理监督，努力打造高素质专业化干部队伍。

　　一是严把干部选用关口。坚持好干部标准，按照合规合理合适原则，突出把好选人用人政治首关，做到干部档案“凡提必审”、个人有关事项报告“凡提必核”、纪检监察机关及公检法的意见“凡提必听”、反映考察对象有关问题的信访举报“凡提必查”，年内共对248名处级领导干部进行调整，对个人事项核查中发现的5名存在漏报情节的干部进行了批评教育和限期整改，对3名存在瞒报问题的干部进行了诫勉处理，对2名存在瞒报问题的干部坚决取消了考察对象资格。按照新提职及调任人员必考和正处级非领导职务、副处级干部、正科级满2年人员自愿报考的原则，组织全区573名干部进行了政治理论水平任职资格考试。加强对科级干部选拔任用的监督检查，组建成立3个联合督查组，对全区涉及科级干部调整的38个单位进行专项督查，对发现的问题全部当场发办、跟踪督办，目前已全部整改到位。

　　二是加强干部监督管理。完善落实“四考评一研判”考核体系，采取绩效考评、领导评价、民主评测、考核评价和综合研判的方式，加强对各级干部履职情况、工作状态、能力绩效以及廉政动态、党风廉政情况的实时监督、动态监督，对年度考核为“基本称职”及以下等次的3名干部分别进行了组织谈话。加强对干部德的考核，全面推行德的反向测评制度，对所有新提拔重用干部均进行德的专项测评，对9名存在问题的干部进行了处理。围绕区委中心工作，扩大监督范围，将推进京津冀协同发展、双万双服活动、全国文明城区创建、“散乱污”企业治理等重点工作开展情况纳入监督内容，强化对领导干部的全方位、多角度监督管理。落实领导干部能上能下要求，加大问责追究和组织处理力度，对8名干部采取免职、降职、改任非领导职务、调离岗位等方式进行了处理。

　　三是强化干部教育培养。把提升干部能力素质作为打造高素质专业化干部队伍的重要抓手，研究制定了全年工作要点和教育培训计划，项目化推进干部教育培训工作。坚持理论联系实际，在抓好思想政治教育的同时，根据中心工作需要和干部成长需求，以经济法律、统战宣传、环保安全等为重点，通过干部轮训、专题研修、在线学习等多种形式，强化对各层次干部的教育培训，累计开展培训200余期次，培训科级以上干部1.9万余人次。加大干部交流培养力度，选派优秀年轻干部赴先进地区、重要职能部门和发展维稳一线实践锻炼，选派6名处级干部赴北京通州、河北廊坊挂职锻炼，2名处级干部和4名科级干部赴甘肃、河北开展对口帮扶，促进了干部开拓思路眼界、提升素质能力。

　　5.践行党的宗旨，强化过硬作风。坚持以人民为中心，进一步践行群众路线、转变工作作风，切实维护党员干部心系群众、为民服务、勤勉工作、甘于奉献的良好形象。

　　一是强化密切联系群众。区委常委会带头落实基层联系点制度，深入基层调查研究、解决问题。在全区党员干部中开展“走进基层、走进群众、走进民心”活动，全区1.38万党员干部组成1823个工作组，深入基层服务群众、破解难题。今年以来，全区处级以上干部共深入基层6300余人次，化解矛盾问题3400余个，走访帮扶困难群众1490余户。完善落实领导干部下访约访机制，区委常委会成员累计下访接访40批162人次。畅通社情民意反馈渠道，借助人民网、北方网、便民热线等平台载体，及时倾听民声、了解民情，解决群众难题，累计办理群众网络留言近7000件，获得了人民网网民留言办理先进单位称号。

　　二是常态化落实中央八项规定精神。制定落实《关于深入贯彻和严格执行中央八项规定精神实施细则》，根据实际细化实施了30项具体规定。坚持常打招呼、勤提醒，在元旦、春节等法定假日，通过下发通知、廉政短信等方式，对纪律要求进行再强调，推动广大党员干部切实绷紧弦、不碰红线底线。经常性组织督促检查，坚持纪委组织协调、部门亮证检查、媒体发挥优势、志愿者主动参与“四位一体”工作机制，组建8个工作组，深入60余家酒店饭店、商场超市、旅游景点进行明察暗访，着力深挖细查严惩隐形变异“四风”问题。今年以来共查处违反中央八项规定精神问题23件、处理27人。

　　三是推进担当作为、创新实践。制定了《关于加强作风建设推进工作落实的意见》，深入开展不作为不担当问题专项治理，制定下发工作方案，召开全区会议安排部署，围绕“讲、查、督、改、示、建”六项举措推动治理工作见成效。加大明察暗访力度，成立了6个专项督查组，围绕全国文明城区创建、环境保护等6个重点方面开展明察暗访，对发现问题及时发办整改。累计梳理重点问题线索126件，查实82件，对230人和18个单位进行了问责。加大宣传力度，扩大治理效果，累计在区级以上新闻媒体播发访谈报道130余篇。紧紧抓住真干事、敢干事两个关键点，认真落实“三个区分开来”要求，强化正向激励导向，深入研究容错免责机制，保护干部干事积极性，努力为担当者担当、为干事者撑腰。

　　6.织密制度笼子，严肃执纪问责。坚持纪严于法、纪在法前，把纪律和规矩挺在前面，进一步加强制度建设、规范权力运行，严肃查处违纪违法行为，深入开展廉政警示教育，努力营造重规矩、守规范的浓厚氛围。

　　一是全力保障纪检监察机关工作。支持纪检监察机关转职能转方式转作风、依纪依法履行职责，定期听取、专题研究党风廉政建设和反腐败工作，努力为纪委放心放手开展工作当好后盾。支持纪委书记回归主责主业，不再安排联系镇街园区，专心专职做好监督执纪问责工作。加强人员力量配备，为派驻纪检组调配增编30名，落实办公地点和工作人员，推动工作尽快展开。强化硬件配备和资金保障，建立2处共6间谈话室，全部配齐录音、录像等办案设备及安全防范措施，为更好地开展工作提供有力保障。

　　二是抓好制度约束。坚持用制度管权管事管人管作风，针对市委巡视和自查自纠发现的薄弱环节，结合推进简政放权，强化建章立制，推进源头治理，今年以来先后完善值班值守、行政审批、资金使用、国企改革等制度规定37项，进一步提升了各项工作的规范化、制度化水平。落实主要领导末位表态、领导干部外出请销假、领导干部个人事项报告、日常值班值守等各项制度，推动全区各单位分专题开展自查自纠，及时整改纠正了制度执行不严等现象。加强明察暗访，对出现违反财务制度、出现值班空岗、私自离岗离津、填报个人事项不实等问题的53名党员干部进行了严肃处理。

　　三是不断加强党内监督。认真落实《党内监督条例》，切实强化巡察和派驻监督的利器作用，主动接受和支持区纪委对区委常委会和常委会成员的监督，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。制定了《关于加强巡察工作的意见》，编制《五届区委巡察工作规划》，创新完善“一拖二”“巡一并N”“巡审联动”等工作方式，分3轮对27个单位进行了巡察，发现问题线索204个。发挥派驻纪检组监督“探头”作用，制定了全区工作意见和工作方案，明确12项具体工作要求，推动纪检组切实找准职责定位、扎实开展工作。6个派驻纪检组已全部到位，实现了59个区级党和国家机关派驻监督全覆盖。做好监察体制改革试点工作，成立了专项工作小组，制定了具体实施方案，明确了实施步骤和责任分工，确保按时保质完成各项改革任务。

　　四是综合运用监督执纪“四种形态”。坚持抓早抓小、防微杜渐，及时提醒纠正苗头性、倾向性问题，今年以来区级领导共进行警示提醒、告诫约谈、主体责任人谈话44人次，运用“四种形态”第一种形态处置205人。持续开展农村“微腐败”治理行动，聚焦“三资”管理、民生惠民、土地征收等关键领域，查处群众身边腐败问题16件，党纪处分20人。坚持惩治腐败力度决不减弱、零容忍态度决不改变，严厉查处各类违纪违法行为，今年以来共立案254件，给予党政纪处分256人，移送司法机关4人。严格实行“一案双查”，对落实管党治党责任不力的19个单位、115人进行了严肃追责问责。

　　五是深入推进廉政文化建设。积极选树先进典型，组织区属新闻媒体广泛宣传下朱庄街道办事处原副主任吴宝生同志、王庆坨镇人民法庭副庭长吴文山同志先进事迹。充分发挥警示教育震慑作用，召开了全区警示教育大会，组织区级领导、处级干部900余人分批参观了全市警示教育主题展，组织50名处级干部赴天津监狱接受了警示教育，为全区处级以上干部编印下发了《20\_年中共天津市纪委案例通报合集》《武清区“两规人员”严重违纪案件剖析与警示》，为全区5万余名党员干部编印下发《区警示教育材料汇编》，对160余名新任职干部进行了廉政集体谈话并签订《廉政承诺书》。坚持用身边事教育身边人，对19起不作为不担当、违反中央八项规定精神典型案例进行了点名道姓公开曝光。

　　我们虽然在推进全面从严治党上做了一些工作，取得了一定效果，但也存在一些差距和问题，主要表现在：对主体责任层层抓落实不够、压力传导不到位，一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象；对党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性理解把握还不到位，在严格落实规定要求上还存在欠缺；“不能腐”、“不想腐”的体制机制还没有完全构筑起来，党员干部特别是基层干部纪律规矩意识还需进一步增强；加强作风建设的思路招法还不够多、不够实，在运用正向激励与追责问责等激发干事积极性方面还有很多工作要做。

　　我们要深入学习贯彻党的十九大精神，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实新时代党的建设总要求，在市委的领导下，认真履行管党治党政治责任，推动全面从严治党向纵深发展，奋力开创京津卫星城、美丽新武清新局面，推动党的十九大精神在武清落地生根、开花结果。

**第三篇: 20\_年履行全面从严治党主体责任报告**

　　第一，严格执行政治纪律和政治规矩。

　　严格执行《中共中央关于加强党的政治建设的意见》和省、XX市、都江堰市有关规定，重点抓好“七个有之”，严肃查处思想上腐化堕落、组织上拉帮结派、行动上阳奉阴违等行为，积极参加街道纪工委组织的勤政廉政教育活动，观看“麻辣烫”专题片，各科室定期开展“不忘初心、牢记使命”政务窗口学习活动。要求科内工作人员进一步增强政治敏锐性和政治鉴别力，坚决抵制各种“低级红”“高级黑”，提高科内工作人员政治素质。

　　第二，推动落实重大决策部署。

　　切实贯彻实施《国际商业环境建设年》各项任务，加大工作成效的宣传力度，营造良好的社会氛围。根据要求，在辖区内设置大型固定宣传牌1块，每个社区设置宣传栏1块，滚动播放有关营商环境建设的宣传短片和标语，实现政策及时传递、成果共享的良好发展态势；6月27日，在海蓉药业举办\"党建引领聚焦企业需求打造国际化营商环境\"行动启动仪式；以党建为载体，开设企业全程代办服务窗口，实现服务零距离，推动政企共识层层凝聚，政策层层落实，形成企业与党同心，友好互动的良好局面。

　　不断提高监督检查工作的实效。

　　深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，全面梳理排查形式主义、官僚主义问题，制定有效的治理措施，实行对标管理；深入开展“抓松懈、治散乱污”专项行动，常态化地整治不作为、乱作为等问题，落实工作人员激励保障机制，营造争先创优的浓厚氛围；组织学习，宣传政策，坚决整治公职人员“赌博敛财”问题，组织公职人员签署抵制赌博敛财承诺书，进一步强化思想认识。对“赌博敛财”的举报线索及时受理，采取明察暗访、专项检查和随机抽查等形式，深入开展监督检查。二月一日以后，凡与管理服务对象打麻将和其他赢取财物的行为，凡参与或聚众赌博的行为，凡以赌博敛财的行为，凡通过赌博索贿的行为，一律依法从严惩处。对利用高档烟酒、珍稀药材及川派盆景等名贵特产类特殊资源和地方特产谋取私利的行为，坚决予以查处，对利用管辖范围内的地方特产和资源谋取私利的不正之风和腐败行为，坚决予以点名通报。

　　第二，创新监管方式和手段。

　　构建互动、共担的日检机制，保障服务质量。员工每天互相监督，监督是否使用普通话，佩戴工作证，按时上下班，早退等现象，实行一人一票的全员受罚工作制。

　　第三，不断提高政治巡视的实效。

　　第一，提高政治巡视的质量。

　　实施人大代表季度视察便民服务中心工作制度，围绕20\_年是XX市\"国际化营商环境建设年\"的工作要求，对便民服务中心的各项服务工作进行严格的检查和监督。

　　第二，抓实抓细巡视检查反馈整改。

　　对标整改并按反馈意见进行常态化推进党风廉政和反腐败工作，落实一事一议、首问责任制。窗口工作人员对企业或群众要一次性告知办理程序，做到让群众只跑一次。对群众提出的问题或要求在时限内办结，超出其职责范围的，负责将群众带到相应部门；对重点窗口单位“抓松散、治散乱”问题，重点整治，不断磨练工作人员的责任心，提高工作效率。对于整改责任不落实、敷衍塞责、甚至边改边犯的，要及时约谈、严肃问责，确保整改彻底、到位。

　　第四，不断维护群众的合法权益。

　　积极主动地与办事群众沟通，疏导群众不满情绪，认真剖析群众反映出的困难和困难，寻求切实可行的解决办法，及时化解矛盾，依法维护群众利益，提高群众的幸福感、获得感和安全感，从而提高对党风廉政建设社会评价的满意度。

　　建立街道和社区便民服务中心的沟通平台，充分利用电视滚动播放宣传视频、展板和“坝坝坝会”向群众发放宣传单，利用XX市基层公共服务平台、中国都江堰平台、XX市信息公开平台、都江堰市政府门户网站、XX市市长公开平台等新媒体优势，对XX市的经济环境、法律环境、营商环境进行立体、全方位的公开监督，做到家喻户晓，知晓率达到100%，营造良好的政治生态环境。

**第四篇: 20\_年履行全面从严治党主体责任报告**

　　在区委、区纪委的指导下，区委xx部全面贯彻落实党的十九大会议精神，深入学习\*\*\*总书记系列重要讲话，突出政治建设，认真落实新时代党的建设总要求，提升政治敏锐性和政治鉴别力，引导党员干部学会从政治上思考、谋划、推动、落实统一战线各领域工作。现将xx部履行全面从严治党主体责任情况汇报如下：

　　履行全面从严治党主体责任，既是政治责任、政治担当问题，也是政治态度、政治立场问题。部机关领导干部通过以下三项活动深刻认识履行全面从严治党主体责任的极端重要性，牢固树立抓好从严治党是本职、不抓从严治党是失职的观念，从自身严起，发挥好示范标杆作用，以高度政治自觉把全面从严治党的各项要求落到实处,坚持把学习教育作为落实廉政主体责任的重要基础。一是强化思想理论武装。召开专题学习会议，组织xx系统机关干部认真学习习总书记有关全面从严治党有关讲话精神。坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，持续贯彻党的十九大精神，把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为突出政治任务，列入学习计划。以党的政治建设为统领，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚决维护\*\*\*总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。二是严肃党内政治生活。坚决维护党章权威，自觉学习党章、尊崇党章、维护党章、遵守党章。严格执行党章和新形势下党内政治生活若干准则，全面贯彻执行民主集中制。党员领导干部带头讲党课、参加双重组织生活会，用好批评与自我批评这个武器，完善落实“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话等制度，努力形成又有集中又有民主、又有纪律又有自由的政治局面。三是开展主题党日教育活动。以“坚定理想信念、把牢‘总开关’、严格遵守党纪党规”为主题，不断增强机关党员干部执行党的纪律的自觉性和坚定性。

　　坚持把落实全面从严治党主体责任融入到日常工作中，切实加强对干部职工的日常管理和监督。一是加强干部日常管理监督。坚持党管干部原则，把管政治、管思想、管作风、管纪律统一起来。坚持纪在法前、纪严于法，全面落实从严治党各项要求，继续抓好领导干部个人有关事项报告和抽查核实、因私出国(境)审批等工作，有效发挥日常管理监督作用。综合运用监督执纪“四种形态”，严格落实提醒函询诫勉等制度，对党员干部苗头性倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。二是深化作风建设。着力纠正“四风”问题。认真查找形式主义、官僚主义新表现，紧盯不敬畏、不在乎、喊口号、装样子的问题，把握整治重点，加大整治力度，建立长效机制，着力从思想和利益根源上破解形式主义、官僚主义，特别是落实中央关于加强党的作风建设，努力解决形式主义突出问题，为基层减负。三是进一步抓好党风廉政建设。严格遵守“八项规定”精神，狠抓党风廉政建设主体责任制落实，认真履行“一岗双责”，坚持求真务实，力戒形式主义、官僚主义。制定部廉政风险防控实施方案，明确廉政风险点防控措施，深入推进党风廉政建设，全面加强xx干部思想作风建设，持之以恒正风肃纪，驰而不息查纠四风。

　　把全面从严治党贯穿到统一战线各项工作之中，持续推进转变机关作风，积极营造我区统一战线领域良好的环境氛围。一是工作标准再提高。将“精细”、“精准”贯穿到工作的始终，对标先进，努力提升工作水平，力争在全市争一流，在全省争先进。二是工作作风再改进。按照机关效能革命活动有关要求开展工作，努力提高工作效率，各项工作向前赶，确保高效科学的工作运转。三是工作激情敢担当。引导全体xx干部思想上树立正确认识，克服等靠要思想，主动谋划，积极作为，以承办中央xx部重点项目为契机，振奋精神，打造裕华统一战线亮点工作。

　　全面从严治党学习教育力度不够，培训方式单一，不够灵活。理论学习抓得不够系统，在一定程度上存在着工学矛盾。xx工作创新能力有待提高，机关效能革命仍需深入开展。

**第五篇: 20\_年履行全面从严治党主体责任报告**

　　根据《中共\_\_县纪委办公室关于对落实全面从严治党主体责任情况进行督导的通知》民纪办发[\_\_]19号的要求，我局高度重视，积极行动，周密部署，立即对我局今年落实全面从严治党主体责任情况进行了自查，现将自查情况报告如下。

　　(一)抓好工作部署，层层落实责任

　　今年年初，按照县委落实党风廉政建设主体责任的安排部署和工作要求，我局把落实党风廉政建设主体责任列入重要议事日程，将落实党风廉政建设主体责任与业务工作一同部署、一同落实、一同检查、一同考核，及时召开动员会议，对党风廉政建设工作进行安排部署，制定下发了《\_\_县房产管理局\_\_年党风廉政建设和反腐败工作的计划》，并结合实际研究制定、分解落实工作任务，分别与局班子成员，分管领导与其分管股室(所)负责人签订了“一岗双责”目标责任书，形成了组织健全、任务落实、目标明确的工作机制。局长切实履行第一责任，班子成员根据工作分工认真履行“一岗双责”，持问题导向，层层传导压力，先后同3名班子成员和6名股室负责人开展约谈，督促其抓好职责范围内的党风廉政建设工作。为将党风廉政建设工作引向深入，使党风廉政建设工作成为党员干部的自觉行动，领导干部和股室负责人分别签订了《党风廉政建设承诺书》，通过上述活动的开展，在领导班子和党员干部队伍中形成了知风险、抓防控、做承诺、常自警、不涉险的廉洁从政意识。

　　(二)深化学习教育，筑牢思想防线

　　在工作中，我们坚持教育为先，防范在前，把筑牢拒腐防变思想防线作为一项至关重要的工作，抓紧、抓实、抓好。结合县纪委开展的集中学习教育宣传月活动，制定学习计划，组织干部职工认真学习规定篇目及十八大以来党的有关加强党风廉政建设的文件及规定，通过正面教育引导，着力增强干部职工尤其是领导干部自觉遵纪守法意识，同时深入学习党的\_\_届六中全会、市第四次党代会、县第十五次党代会等重要会议精神，组织学习了《党章》，观看专题片《永远在路上》1-8集，全局干部职工轮流交流学习心得，每名干部职工都围绕学习内容和观看专题片，结合自身工作实际，谈体会，述发展，开展专题讨论，达到了统一思想、提高认识、指导实践的目的。使干部职工从身边的人、身边的事中吸取教训，做到警钟常鸣，提高了干部职工拒腐防变的能力。

　　(三)抓好风险防控，规范权力运行

　　大力实施廉政风险防范管理，集中精力抓好老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、财务支出等敏感岗位和关键环节的风险防控，促进依法按制度用权、管人、办事，从而最大限度地预防腐败现象的发生。一是严格执行民主集中制度，所有老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、人事调整等“三重一大”事项全部实行集体讨论决策，坚决杜绝“一言堂”，确保了决策的科学、民主、透明。二是加强“一把手”监督制约，坚决执行一把手“四个不直接分管”和末位表态制度，人事、财务和项目分别由局班子成员分管，并定期向主要负责人和领导班子报告，提高了“一把手”权力运行的透明度。

　　(四)抓好“四风”整治，改进机关作风

　　认真组织领导班子和干部职工学习十九届\_中全会精神和\*\*\*总书记系列重要讲话精神、《中国共产党党内监督条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党问责条例》、《党章》、中央“八项规定”和省市县委相关要求，对照标准认真查摆存在的问题，对查找出的问题及时进行整改纠正。

　　(五)抓好效能建设，树立部门形象

　　按照省委确定的“工作落实年”的要求，组织人员清理规范全局行政审批和服务事项26项，制作了《服务手册》、《办事指南》、《办事流程图》，并实行一次性告知和限时办结制度，突出治理“庸懒散慢”和“吃拿卡要”等不良风气，从办一个证、问一个好、递一杯茶入手，努力做到积极、主动、热情，让服务对象满意，让人民群众满意。

　　(六)完善各项制度，建立长效机制

　　对过去的各类制度进行了废、改、立，进一步完善了各项规章制度共17项，建立健全了一套廉政管理的长效管理机制。一是行政效能方面，制定了机关工作人员督查考核办法、干部个人重大事项报告及请销假制度。完善了机关管理制度和首问责任、一次性告知、限时办结、责任追究、告诫等工作制度。定期开展机关效能建设督查，制定了奖惩措施，不断提高办事效率和服务水平，促进机关效能建设。二是财务管理方面，完善了《财务管理制度》，进一步规范各项房屋登记费的征收、使用和管理。三是抓好权力制衡各项措施的落实，落实了财务、人事、采购、项目一把手不直接分管制度和研究工作一把手末位表态制度。

　　我局的党风廉政建设工作，从组织领导，工作部署，措施制定，监督检查等方面做了大量工作，激发了全局党员干部反腐倡廉的积极性和自觉性，增强了领导干部的政治责任意识，取得了一定的成绩，收到了良好的效果。但在工作中，还存在一些不足和问题，主要表现在：一是党风廉政建设覆盖面还不够广泛。主要工作和工程建设领域已覆盖，但物业管理、房地产市场监管领域落实的还不够深入。二是对党风廉政建设内容挖掘不够深入。只注重对干部职工的管理，在房地产开发行业管理、物业服务质量上涉及不深。

　　今后，我局党风廉政建设工作将认真贯彻落实县委县政府关于党风廉政建设的安排部署，按要求全面推进党风廉政建设主体责任落实和反腐败工作深入开展。一是丰富教育内涵。在贯彻落实《中共\_\_县委办公室关于印发\_\_县学习宣传贯彻党的\_\_届\_中全会市第四次党代会和县第\_\_次党代会精神实施方案的通知》的同时，继续党的理论、路线、方针政策、党纪法规等方面教育，把教育内容涵盖到日常工作中，延伸到作风效能建设上。二是以争创促廉洁。结合省委“3783”主体责任体系建设和“866”党风廉政建设主体责任落实评价体系要求，树立廉洁奉公、勤政为民，求真务实、真抓实干的先进典型，激发干部职工争先创优，自觉遵纪守法，廉洁从政。三是强化权力监督制约。我局紧紧围绕县委、县政府重点工作任务，坚持内控管理与外部监督相结合，注重运用现代科技手段，切实加强廉政风险监控。建立了\_\_县房管局网站、公众微信，及时公布政策法规、办事指南、收费标准、党风廉政责任人等信息，接受公众监督。在权力行使中注重进行实时动态监控，强化对廉政风险信息的收集、分析和处理，及时发现苗头性、倾向性问题;在权力行使后着重通过警示提醒、诫勉纠错和责令整改等手段，及时纠正偏差和失误，避免廉政风险演化为腐败行为。

**第六篇: 20\_年履行全面从严治党主体责任报告**

　　xx年以来，区科技局党组认真贯彻落实区委和区纪委有关会议和文件精神，增强党组主体责任认识理解，明确党组主体责任是一个责任体系，局党组和每个班子成员都要知责、明责、尽责，党组履行好领导班子责任，党组书记履行好第一责任人的责任，班子其他成员履行好职责范围内的主要领导责任，形成认识到位，责任明晰，履职尽责，问责有力的主体责任落实体系。

　　（一）强化领导班子全面从严治党主体责任。领导班子以班子会议的形式集体研究、集体讨论、集体决策，负主体责任，严格落实党风廉政建设责任制。切实担负起主体责任，认真落实“三书两报告”制度，及时向区委、区纪委、区监委派驻第七纪检监察组签字背书报告。党组书记履行全面从严治党主体责任第一责任人的职责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

　　（二）落实班子成员“一岗双责”。班子成员认真落实“一岗双责”，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任，专题研究和部署分管科室及下属单位的党风廉政建设，加强对任务落实情况的跟踪检查，并主动向党组书记报告职责范围内党风廉政建设情况。按照“一岗双责”的要求，有针对性地约谈科室及下属单位负责同志和相关干部，提醒认真执行干部廉洁自律有关规定，督促解决存在的问题。并及时做好廉政谈话记录，建立台账资料备查。

　　（三）落实各科室主要负责人“一岗双责”。各科室主要负责人根据岗位工作职责认真履行“一岗双责”，维护党章、严守党纪，坚决贯彻落实上级指示精神，开展《履行全面从严治党主体责任和党组主要负责人履行第一责任人职责的工作部署》，时刻牢记“三重一大”制度的决定必须经集体讨论，抓好职责范围内的反腐倡廉工作，层层传导全面从严治党主体责任压力，每年初制定党风廉政建设计划，抓好党风廉政建设，强化措施、确保任务到人、责任到岗。并主动向分管领导、单位主要负责人报告职责范围内党风廉政建设情况。

　　（四）加强党员干部党性修养教育。严抓办公室干部作风建设，积极组织干部参加各级纪检监察机关举办的各类党风廉政教育学习与培训。积极开展“树清廉家风创廉洁家庭”活动、开展文化礼堂党风廉政建设宣讲、举办干部职工喜闻乐见的廉政文化活动，运用简报、微信、办公助手、办公平台、橱窗、标语等多种形式和途径，开展廉政文化宣传与警示教育，不断探索新常态下全面从严治党的有效路径。

　　（五）加强全面从严治党制度保障。按照区委、区纪委相关文件要求，建立健全办公室全面从严治党相关制度。年初制定《区科技局xx年度党风廉政建设责任分工》，局主要负责人与班子成员，班子成员与各科室（下属单位）主要负责人签订了党风廉政建设责任书。加强对办公室干部落实廉洁自律规定情况的监督，抓好对领导干部个人事项报告、“一岗双责”等制度执行情况的落实。认真开展“回头看”，对涉及“四风”方面隐身变形的关键性、深层次问题，有针对性地修订完善相关制度规定，每个科室（局、办）进行公开，制定工作职责与流程图，进一步强化办公室组织纪律，提高工作效率，形成规范、快捷、高效的政务工作风气。

　　（六）以严要求、实作风推动作风建设专项活动。以“强党性树正气、强规矩树高线、强担当树标杆”为主要内容，围绕打造“政治绝对忠诚、干事尤为担当、做人尤为干净、作风尤为过硬、精神尤为昂扬”勇立绿色发展潮头的xx铁军为目标，开展“干净干事创新业”作风建设专项活动。继续保持正风肃纪高压态势，严格执行中央八项规定、省委“28条办法”和“六项禁令”、市委实施意见、区委实施办法，继续狠刹“酒局”、“牌局”，继续严肃查处各节日送礼等违纪行为。不定期开展干部上下班纪律和工作时间纪律检查，及时发现问题，对违反考勤、上班等纪律的干部进行批评教育，并就存在的不作为、慢作为等损害发展环境和形象的问题提出整改落实。

　　区科技局局长xx同志作为全面从严治党主体责任“第一责任人”，牢固树立“严抓常抓亲自抓从严治党”的理念，切实承担起第一责任人的职责，常研究、常部署，抓细化、精细抓，种好自己的“责任田”。班子其他成员按照“一岗双责”的要求，主动适应新常态，自觉接受监督，严以修身、严以用权、严以律己，根据工作分工对责任范围内的党风廉政建设工作切实负起领导责任，一级抓一级，做到心中有党，心中有民，心中有责，心中有戒，共同把全面从严治党主体责任落实到位。

　　（一）明确职责，落实分工。明确了以“一把手”抓党风廉政建设的责任，对反腐倡廉工作做到亲自部署，并按照“一岗双责”的要求，落实责任分工，将党风廉政建设和科技工作实际相联系，制定了《xx年党风廉政建设工作计划》；明确以服务为重点，提升作风效能建设；以教育为重点，推进廉政文化建设；以制度为重点，加强科技行风建设；以责任为重点，深化反腐倡廉建设。在实际执行中，将党风廉政建设和业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，着力于将工作重点贯穿于日常工作之中。

　　（二）完善制度，做好维稳。建立健全落实党风廉政责任制，对党风廉政建设工作负总责，积极配合第七纪检组开展工作，不断规范重大事项决策程序，积极开展党务、政务公开工作，促进制度执行过程的公开化、程序化、透明化，切实维护制度的严肃性，保证权力在阳光下运行。建立完善接访、约访制度，着力解决群众反映强烈的热点难点问题。

　　（三）带头学习，当好表率。坚持把反腐倡廉教育作为重要任务，自觉参加区委、区政府召开的有关党风廉政建设工作会议，认真领会会议精神和要求，充分利用党组会、中心组学习会组织班子成员、全局党员干部学习党的十九大会议精神和中纪十九届二次全会精神、\*\*\*总书记的系列讲话精神，认真落实中央、省、市、区党风廉政建设工作的有关要求，召开党风廉政专题会议研究党风廉政建设和惩防体系建设推进工作。认真贯彻执行中央“八项规定”，自觉学习，自觉遵守，坚持民主集中制，对重大决策、人事任免、资金使用、物资采购等严格按议事规则办事，由党组集体讨论决定。坚持经常下基层，入企业，及时了解企业发展情况，帮助协调解决发展问题。严格按照有关规定如实向纪委、组织部门报告个人重大事项。对本单位信访工作负全面领导责任，全年共研究部署信访工作三次，本年度无信访。

　　（四）主抓班子，带好队伍。切实履行第一责任人职责，抓好班子成员一岗双责和职责范围内的党风廉政建设工作，层层传导、落实到人。每个季度对班子成员进行一次约谈，了解动态。自觉遵守集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实民主生活会制度，增进班子团结，增强班子活力。做到重大决策征求意见、重大问题集中讨论、重大事项集中决策，保证议事决策言路畅通、公正透明。对班子队伍，坚持尊重和依靠全体领导班子成员的力量，做到分工明确，职权一致，及时把区委区政府的工作要求落实到局具体工作中，做到把握方向、协调解决问题、强化督查考核。对全局干部队伍，坚持多倾听、多沟通、多鼓励，注重调动每位干部职工的工作积极性，发挥大家的主观能动性。在单位内部形成了一心一意干工作、和衷共济谋发展的良好工作氛围。

　　今后，科技局党组要进一步深入学习党内法规和条例，进一步提高党风廉政建设主体责任的认识和担当；进一步重视加强党风廉政建设教育；进一步争先创优、攻坚克难、振奋精神、锐意进取，坚定不移走“绿水青山就是金山银山”生态发展之路，争做绿色发展的探路者、模范生。

**第七篇: 20\_年履行全面从严治党主体责任报告**

　　近年来，市城管局始终把党建作为统领，认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深刻把握积极适应新常态，突出主题，进一步加强和改进党的建设，推进全面从严治党向纵深发展，切实为实现城管工作“路畅、地净、水清、绿亮、秩序、形象”十二字目标提供坚强保证。

　　(一)强化学习教育。一是坚持局党组中心组学习制度。制定学习方案、确定学习专题，学习每月至少在1次以上，并定期进行交流研讨。二是加强党员学习培训。以支部为单位，严格落实“三会一课”制度，坚持每周二五集中学习，建立党员集中培训、轮训制度，确保每名党员集中学习不少于1天，参加教育培训不少于24小时，党支部班子成员参加教育培训不少于40小时。三是组织党员到焦裕禄纪念馆和彭雪枫烈士陵园等红色教育基地进行参观学习，并定期组织观看专题教育片，用先辈的革命精神和坚定信仰感染党员。

　　(二)严格执行“三会一课”制度。系统各支部要坚持每季度召开1次支部党员大会，每月召开1次支部委员会和党小组会，每两个月进行1次党课。局党组成员带头参加支部学习，带头讲党课，各支部书记每年讲党课不少于2次，每名党员每年进行至少1次微型党课。局机关党委要不断加强对各支部落实“三会一课”制度的督导和考核工作，坚持每月一抽查、每季度一检查、每年一考评，考评结果作为年终评先依据，并每季度在党员活动室集中展评，进行学习交流，促进落实。

　　(三)扎实开展党员思想状况分析。实行思想状况分析包干制，即各单位支部书记负责支部委员的思想状况分析，每名支部委员根据支部党员总数，平均分包党员，定期不定期进行交心谈心，让每名党员在思想上与中央保持一致，并以台账的形式，列出所包干党员对象名单和基本情况，建立档案。坚持每季度开展1次党员思想状况分析分，确保及时掌握党员干部职工的思想动态，及时帮助解决党员实际困难和思想问题，切实增强了党组织的向心力和凝聚力。

　　(一)强化能力提升。建立党建业务培训机制，通过举办基层党组织书记及党务干部培训班等形式，加强党的工作理论和业务知识培训，进一步强化了班子“抓党建、促发展”的能力。结合岗位特点，每年组织开展1次业务培训和技能比武，进一步提升了广大党员干事创业的本领，促进党员先锋作用更好地发挥。

　　(二)强化作风建设。一是每年召开2次民主生活会和1次述职评议会等，深查实改领导班子和班子成员自身存在问题，强化党的肌体。二是深入开展持续深化“两学一做”学习教育和“四个不为”专项治理，促进党员作用的有效发挥，强化队伍干事创业的责任意识和履职能力。三是完善作风改进机制。不断规范完善责任落实机制、协调解决机制、奖惩考核机制、责任追究机制，切实形成了“马上办抓落实工作推进机制”，进一步增强了班子队伍推进工作的执行力和落实工作“精细化”。

　　(三)强化典型带动。积极培树、大力宣传局系统先进党员典型，运用好“例题效应”，使大家学有榜样、做有标杆。同时，进一步改进和完善了干部选拔任用机制，重点培养、提拔、使用先进典型，提高干事创业的积极性。

　　(一)强化纪律意识。定期组织“两个《准则》、四个《条例》”专题学习，对照党规党纪，以案说法，开展警示教育，从违纪违法案件中汲取教训，切实唤醒党员的纪律意识、规矩意识和组织意识。

　　(二)强化责任落实。以“全面从严治党主体责任深化年”为抓手，压实党组织负责人的党建工作第一责任人的责任，建立清单和台账，深入落实从严治党“两个责任”和党风廉政建设“一岗双责”，确保党风廉政建设责任落实到位。

　　(三)强化源头防控。规范权力运行和廉政风险防控机制，列出权力运行“三项清单”和廉政风险点，明确职责权限、风险等级，建立防控措施，完善制度体系，做到了提醒在前、建章立制在前、约束在前。

　　(四)严格责任追究。加强纪检监察队伍建设，严厉查处各类违纪违法案件，强化了制度的执行力和责任追究的严肃性。

　　(一)加强基层党的组织建设。坚持党组织建设“全覆盖”，目前市城管局共有基层党委2个、党支部某某个(其中包括行政、事业、国有企业、股份制企业和私营企业等各类型党组织)。对各支部强化管理，分类指导，严格程序组织换届，确保各级党组织的核心作用得到了充分发挥。

　　(二)加强机制建设。完善党建工作目标责任制和组织生活、党员管理、考评考核等方面党建制度，形成一套行之有效的党建机制，提高党内生活质量，充分发挥党组织对党员的教育、管理、监督作用。

　　(三)做实党组织规范化建设。按照基层组织建设的总体要求，实施规范基层党组织建设“520”计划，即：“5有”标准：有党务办公和党员活动场所、有党建规章制度(上墙)、有专人负责支部活动、有“三会一课”和党员活动记录、有党建经费保障;“2步走”实施：首先设定具有代表性的支部为试点支部、进行规范化建设，随后，在全系统支部学习推广，全面实现规范化建设;“0死角”要求：基层党组织规范化建设零死角、全覆盖，切实把组织建设规范起来。

　　(四)配齐配强专职党务干部。按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的要求，健全和完善支部班子，配备专职党务工作人员，定期对机关党务干部进行教育培训，提升党建业务水平。

　　(一)建立党建信息平台。采取“互联网+党建”模式，建立市城管局党务工作微信群，各支部书记和党务干部全部加入这一平台，加强各支部之间的沟通联系和经验交流，随时查看平台信息，临时性和紧急性信息做到及时回复，极大地提升党建工作效率。

　　(二)为切实做好“党员先锋工程”。利用“七一”建党节、党员活动日、“三五”基层工作日，开展“在职党员进社区志愿服务活动”，

　　积极为群众解难题，紧密党群干群关系。定期开展佩戴党徽、重温誓词、《党章》知识竞赛和测试等系列党性教育活动，实现党员活动经常化、机制化、规范化。

　　(三)开展“红色读书会”活动。组织系统党员每月开展1次“红色读书会”，诵读红色经典文章(内容包括党报党刊、先烈事迹、领导人文选等等)，让党员们在感悟信念力量的同时，进一步提升文化素质。

　　(四)强力开展“形象”建设。成立“先进事迹宣讲团”进行先进典型事迹宣讲活动，以点带面，用先进典型带动城管队伍整体形象提升，彻底扭转了城管形象被“妖魔化”的现状，展示了城管系统新形象。

　　城市管理工作就是一场考试，最终的分数就是群众满意度。党组织和党员干部作为这场考试的“主力军”，要坚持全面从严治党，持续强化各级党组织和广大党员的堡垒先锋作用，才能有力推动城市管理工作再上新台阶、实现新突破。

**第八篇: 20\_年履行全面从严治党主体责任报告**

　　根据此次全面严格管理党主体责任深化年等工作监督要求，现将相关工作报告如下

　　今年以来，x区深入贯彻市委、市政府提出的x工作布局和x奋斗目标，凝视创新发展高地的目标要求，认真落实省委、市委全面严格管理党主体责任深化年活动的配置要求，从严格管理党主体责任落实到现场，取得实效，为x经济社会发展提供强有力的政治保证和组织保证。

　　(一)始终坚持全球规划、统一指导，区委班自觉承担主体责任。坚持党建工作与中心工作同计划、同部署、同监督、同评价，不断加强执行主体责任的组织领导、统一计划和科学指导。一是健全组织机构。成立了区委全面从严治党主体责任深化年工作领导小组，由区委书记任组长并承担第一责任，负责对全区党建工作进行研究部署、统筹指导；按照区委要求，全区×个单位也成立了相应领导小组，由单位主要负责同志任第一责任人，实现了领导、机构、人员、职责“四到位”。二是加强科学指导。今年以来，先后组织开展区委中心组学习×次、专题党课×次、专家课×次，深入学习上级全面从严治党的会议、文件精神，同时结合×实际，研究制定区委《关于全面从严治党的实施意见》、《×区建立健全处罚和防腐体系×-×年责任分解意见》等，从整体要求、作风建设、处罚腐败、科学预防和加强领导等方面，为全区从严治党的工作提供了长期和阶段性的工作科学遵循和统一指导。三是加强常态管理。

　　坚持把研究部署主体责任落实工作作为常规议事内容，定期列入区委常委会、区党政联。

　　会议、区委党风廉政建设领导小组会议、区纪委全会、全区领导干部大会等重要会议议程，及时传达上级最新精神，研究解决主体责任落实过程中的困难和问题，安排部署具体工作。今年以来，区委先后×次组织召开常委会，专题研究党建工作有关情况，并提出明确要求，有力地确保了主体责任推进和落实。四是深化巡察整改。积极配合中央巡视工作“回头看”以及省委、市委在×开展巡视巡察工作，认真查办督办，强化整改落实，中央巡视组×件交办件、省委巡视组×件交办件、市委巡察组×件交办件均按要求办结。同时，积极做好区级巡察工作，制定完善《×区委巡察工作计划》《区委巡察办工作规则》《区委巡察组工作规则》等机制。今年以来，先后分×轮对×个办事处进行了常规巡察。×月×日，召开专题动员部署会，启动×届区委第一轮巡察工作，涉及司法局、建设局、农办、文体旅游局×个单位。

　　（二）始终坚持层层分解、有序推进，形成各级党组织全面落实主体责任的工作合力。在认真落实好区委自身主体责任基础上，坚持把狠抓各级党组织主体责任作为重要职责，重点强化了三个方面工作：一是分级承诺责任。分三个层面：全区副县级以上领导干部签订《党建工作目标管理责任书》；×个重点单位负责人与区委签订《党建工作责任书》，各办事处与区属各单位向区委书记签订承诺书；×名领导干部和×名机关干部向部门主管领导签订承诺书，各办事处与社区、区属各单位与二级机构均签订承诺书。由此，形成了一级抓一级、层层抓推进、责任全覆盖、落实无死角的工作格局。二是层层分解责任。研究下发了《×区党风廉政建设责任制工作实施意见》《×区反腐倡廉建设工作要点及责任分工意见》等，进一步明确区委班子和区委常委以及各职能单位的责任范围和责任内容，各基层单位层层延伸细化，确保主体责任各项工作任务分解到岗、具体到人。三是全面落实责任。区委主要领导积极履行“第一责任人”职责，坚持亲自研究、亲自安排、亲自协调党建工作。全区各级分四个层面落实责任：即落实党委（党组）、党工委及职能部门领导班子对职责范围内的党建工作负总责，落实党政主要领导“第一责任人”的责任，落实领导班子成员“一岗双责”的责任，落实牵头部门各负其责的责任，主体责任落实真正形成了党委统一领导、党政齐抓共管、纪委监督检查、部门各负其责、依靠群众支持参与的生动局面。四是严格考核责任。在全区建立了目标管理制度，制定出台了《目标管理考核办法》和《目标管理实施细则》，将落实主体责任作为年度目标考核的重要内容，配以较大分值，通过季度自查、半年考核、年终考评等方式，倒逼各级主体责任落实，并将考核结果与干部业绩评定、奖励惩处、提拔使用挂钩，确保了抓主体责任“干多干少不一样，干好干坏不一样”。

　　（三）始终坚持建章立制、务求长效，扎紧筑牢落实主体责任的制度篱笆。坚持把建立长效机制作为落实主体责任的根本途径，积极探索，锐意创新，建立健全了一系列有效机制，为推动党风廉政建设和反腐败工作提供了制度保障。一是认真落实民主集中制。坚持把贯彻落实民主集中制作为提高区委总揽全局、协调各方能力的核心环节来抓，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，区委主要领导带头维护班子团结，班子成员按照职责分工，认真履职尽责，自觉维护集体领导的权威，确保政令畅通。二是认真落实科学决策制度。研究制定了区委常委会议事规则、区党政联席会议事规则等，对重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用“三重一大”事项进行集体决策，确保科学决策、民主决策、依法决策。三是认真落实民主生活会和谈心谈话制度。坚持通过召开专题民主生活会统一思想、凝聚共识、增进团结、改进作风、推动工作。在“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会中，各个班子认真落实谈心交心制度，通过市领导全面谈、督导组逐个谈、区委书记带头谈、班子成员相互谈、分管部门诚恳谈五个层面，认真落实“四必谈”要求，达到了前所未有的良好效果。四是认真落实干部选用制度。坚持公平公正选人用人，深入贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，今年以来，共调整干部×个批次×人，全区干部队伍的结构更加合理、素质明显提升，并且实现了零投诉、零上访、零争议的“三零”目标。认真落实干部任前廉政谈话制度，在新调整干部任职前，均由区委书记、区委副书记、区委组织部长、区纪委书记等常委进行廉政谈话，切实增强领导干部廉洁履职意识。

　　在工作中，×区认真贯彻中央、省、市关于全面从严治党的部署要求，不断增强抓党建的主责、主业和主动意识，紧盯关键环节，突出问题导向，有针对性地抓突破、抓提升、抓规范、抓落实，确保各项重点工作扎实有序推进。

　　（一）深化中国特色社会主义理论体系学习宣传。一是完善组织管理体系。成立中心组理论学习领导小组，由区委书记任组长，区委宣传部部长任副组长，宣传部负责日常工作。领导小组要求每人记好学习笔记，撰写好学习心得和调研报告，及时将学习计划、学习材料、学习记录以及中心组成员的笔记和体会文章收存归档。二是落实学习推进机制。研究制定区委中心组学习计划和区属党（工）委中心组学习安排意见，推动中心组学习制度化、规范化。将以\*\*\*同志为核心的党中央治国理政新理念、新思想、新战略列入中心组重要学习内容，同时积极与知名专家学者沟通联系，结合×实际科学安排专题辅导讲座，增强中心组学习的针对性和时效性。截至目前，共服务保障中心组学习×次，发放学习资料×余册。三是健全学习考勤制度。

　　坚持在每次学习前将需要学习的内容、学习的重点、学习的要求提前通知个人，让中心组成员能提前预习，提高学习质效。实行签到、请假制度，因工作无法参加学习的，必须事先向区委主要领导请假，全年中心组学习的出勤率均保持在×%以上。四是加强宣传造势。充分利用《×日报·×新闻》专版宣传阵地，刊发了《×》等新闻稿件，全年共刊发专版×期，发稿百余篇，扩大了我区的对外影响，展现了良好的城区形象。在《×要闻》《×手机报》等辖区媒体资源上大力宣传中央、省、市重要会议精神，重点针对省×次党代会精神、市×次党代会精神、区九次党代会精神进行了专题报道和热点解读，在全区上下形成了贯彻落实的浓厚氛围。

　　（二）创新学习形式。一是深入开展理论宣讲。邀请市微型党课“五进”巡回宣讲团前来我区进行宣讲，并积极与×电视台沟通联络，从各办事处抽调精干力量组成×区“不忘初心、牢记使命”宣讲团、微型党课宣讲团，分赴基层进行专题宣讲，目前共宣讲×场。二是创新干部教育培训。以“不忘初心、牢记使命”为主题，以学习党章党规、\*\*\*总书记系列重要讲话精神、中央十九届五中全会精神等为培训内容，邀请市纪委副书记×、市纪委常委、党风政风监督室主任×、市委党校教师×、×等领导学者前来授课，通过培训，进一步增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。三是主题实践活动实现全渗透。以“践行价值观文明我先行”系列主题活动为载体，扎实开展文明交通、文明旅游、文明餐桌等“六文明”活动和“中国梦我的梦”主题活动，开辟“身边的感动”“我眼中的道德模范”等专栏集中展播各级道德模范、身边好人的感人事迹，组织道德模范宣讲团深入到各办事处、社区宣讲，把道德模范的先进事迹，崇高境界宣传到千家万户。

　　（三）严肃政治纪律。根据市纪委《全市严守政治纪律严明政治规矩专项治理工作方案》要求，在全区范围内组织开展了严守政治纪律、严明政治规矩专项治理活动。制定印发了《全区严守政治纪律严明政治规矩专项治理工作方案》《领导干部重大事项报告备案制度》《干部监督工作联席会议制度》等×项严明党纪党规制度，强化党员干部的组织意识和纪律观念。围绕×工作布局和×奋斗目标，加强对政治纪律执行情况的监督检查，坚决杜绝“上有政策、下有对策、有令不行、有禁不止”的行为发生，全力保障市委、市政府决策部署在×落到实处。

　　（四）严肃组织纪律。一方面，抓好组织纪律的贯彻执行。严格落实“九个严禁、九个一律”纪律要求，认真实施“四必看”“四必谈”“五个凡提必”以及“十个一”等规定动作，坚持换届纪律逢会必讲，开展谈心谈话×多人次，签订《严守换届纪律承诺书》×余份，做到逐层逐级压实监督责任。×月×日，圆满完成区委换届工作，成功选出了新一届区委、区纪委领导班子。另一方面，抓好党组工作的清理规范。×月×日，组织召开×区贯彻落实《条例》暨党建工作会议，及时学习贯彻全市《党组工作条例》座谈会精神。对照《条例》内容，全面排查党组设立、成员配备、工作规则是否符合《条例》要求，撤销了区发改委等×个党（工）委和区信访局等×个党组，设立了区发改委、区教育局、区环卫局、区药监分局×个党组，进一步理顺党组织关系，规范党组织设置。

　　（五）落实中央八项规定精神。严格贯彻中央八项规定和省委、市委关于改进工作作风、密切联系群众的有关要求，研究出台了区委、区政府《关于改进工作作风、密切联系群众的实施意见》，区委办、区政府办《关于进一步精简文件和简报的通知》《关于进一步做好调查研究工作的通知》等一系列文件，要求和引导全区各级严格遵守办公用房、公务消费等管理制度，严格遵守重大事项及时报告制度。《规定》出台以来，全区腾退超标办公用房×平方米，推行公务灶接待和公务卡结算制度，区本级“三公”经费较同期下降×%；以区委名义下发的文件、召开的会议，较同期减少×%以上。

　　（六）强化对落实中央八项规定精神的监督检查。严格落实八项规定，盯住隐形变异“四风”问题，对由面上转入地下、由公开转入隐秘，化整为零、变身隐形等新动向、新表现、新问题开展了“公款吃喝隐蔽化”专项检查工作。今年以来，在元旦、春节、清明等传统节日和集中休假等重要节点，展开专项检查×次，对×处宾馆、饭店和小学前停入的×台车辆进行了拍照比对；对区委×处综合办公楼、×个办事处，×个社区的工作纪律情况进行了突击暗访；提取比对了大张盛得美等×家餐饮业、商场网络发票，对×社区×等隐蔽的私人会所进行突击检查，形成了遏制“四风”反弹的高压态势。×年以来，共查处违反八项规定精神问题×起，党政纪处分×人，下发通报×期，做到了发现一起查处一起，起到了“红红脸、出出汗、排排毒”的批评警示效果。

　　（七）健全干部选拔任用机制。一是树立正确的选人用人导向。认真贯彻新时期好干部标准，按照市委“以干事为前提，凭业绩用干部”的选人用人导向，结合×经济社会发展实际提出了“四优先、四注重和五不用”。四优先”，即：优先使用项目建设、城建提升、信访稳定等工作一线和艰苦岗位上表现突出的干部；优先使用连年来考核测评结果优秀的干部；优先使用阅历丰富、工作能力强的干部；优先使用年轻有为、有发展潜力的干部。“四注重”，即：注重个人品德、注重个人实绩、注重基层一线，注重群众公认。“五不用”，即：不能坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和上级党委决定的不用；不能认真贯彻民主集中制原则、拉帮结派、闹不团结的不用；群众观念淡薄、得不到大多数人拥护的不用；思想作风不端正、弄虚作假、跑官要官的不用；不能廉洁自律的不用。二是严格执行《条例》《意见》和政策规定。在干部选拔任用工作中，把好民主推荐关、考察识别关，讨论决定关，同时，对政府工作部门正职、办事处党政正职的任免实行全委会票决制，坚决做到“六个坚持”，即：坚持干部调整前“三龄两历一身份”的审核，并征求纪检、综治、计生等执纪执法部门的意见，认真落实任前公示；坚持干部选拔任用全程纪实制度，新任干部试用期制度，坚持经济责任审计，完善干部监督联席会议制度；坚持利用信访、电话、网络、短信“四位一体”的“×”举报平台作用，做到“三个必查”，对发现问题并经调查属实的，按照有关规定对相关责任人进行严肃处理；坚持《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法（试行）》制度，对凡涉及领导亲属等规定情况提前报告，待上级组织部门审核同意后再决定是否使用。坚持“五个凡提必”，即：对考察对象的干部档案“凡提必审”，个人有关事项报告“凡提必核”，纪检监察机关有关廉政情况“凡提必听”，反应有关问题的信访举报“凡提必查”，巡视巡察结果“凡提必用”。

　　（八）改进干部考核评价体系。一是加强后备干部档案管理。适时将副科级后备干部人事档案管理权限由人社局管理变更为组织部管理，依据档案的原始记录认定后备干部的“三龄二历一身份”信息严格审查把关，为培养、选任干部奠定坚实基础。二是严格执行干部选任报备制度。在把好职数关、资格关、程序关的同时，及时将干部调整的动因、数量等向市委组织部报告，对纪委副书记、组织部副部长和办事处党政正职等重要岗位的任用意向，坚持做到先报告，待同意批复后再上会研究。三是严肃组织纪律，实行责任追究。在严守各项规定和程序的同时，提出并落实“四条禁令”，即：严禁采取不正当手段为本人或他人谋取职位，严禁泄露酝酿讨论干部任免情况，严禁在干部考察中隐瞒或歪曲事实真相，严禁封官许愿、打击报复。坚持对党政领导干部选拔任用实行全程纪实，在规范选人用人程序的同时，为责任追究提供依据。

　　（九）统筹推进各领域基层党建工作。一是建立健全党建工作机制建设。在×个城市社区全面推行“一征三议两公开”工作法；建立健全了承诺、述职、评议、考核、问责“五位一体”基层党建责任体系和“年初签状明责、年中检查指导、年底考核验收”的工作机制，并对区属党（工）委实行了问题清单、任务清单、责任清单“三单制”管理；年中在对×个区属党（工）委进行考核的基础上，还对×个社区、×个机关、×个学校、×个“两新”组织党建示范点和×个后进社区进行考核；按照合理配置资源、便于管理和方便党员群众的原则，打破隶属界限，建立片区、产业和功能型党组织×余个；在×个办事处成立“大党工委”，在×个社区成立“大党委”，推行了“三联四共”工作机制，参与共驻共建单位党组织×个，共明确承诺事项×条，完成×项。二是全面实施党建示范化工程。通过实施“六大红色工程”，确定×个不同类型、各具特色的社区党建示范点，与机关、学校和“两新”示范点连点成片，形成了×等党建特色品牌；将20\_年确定为机关“党建提升年”，着重打造机关党建示范点×个，在全区机关党员干部中广泛开展×主题活动和×红色系列活动以及固定组织生活日活动，截至目前，先后开展各类活动×场次，参与人数×余人次，为群众办实事好事×件；以“两新”组织“星级创评、分类定级”工作为载体，组织对全区×名“两新”党组织书记进行集中培训，×月初组织对×家申请“三星级”以上的“两新”党组织进行了考核验收。三是扎实推进后进社区整顿。创新实施“×”工作法，即每个后进社区都安排×名区级领导干部、下派×名党组织“第一书记”、选派×个工作组和×个区直单位结对帮扶，形成“四位一体”帮扶格局；坚持收集民意、解决问题和办结反馈三步走；进一步建立健全汇报督查制度和群众评议制度，确保了整顿工作的实际效果。截至目前，×个后进社区先后组织党员干部走访居民×余户，发放各类便民服务卡×余份，收集意见建议×条，投入整顿资金×万元，办理惠民实事×余件。

　　（十）坚决整治侵害群众利益的不正之风。根据×市纪委《扶贫领域和脱贫攻坚战中突出问题专项督查工作方案》的要求，在全区范围内开展专项督查工作，由区纪委牵头，×个办事处、×个区直委局参与配合，组织开展扶贫项目、资金申报、审批、发放、使用等情况自查工作，理清每笔资金的具体流向，摸清政策落实、项目实施和资金使用中的突出问题，建立问题线索台账，对督查中发现的工作问题及时整改，抓好落实。通过创建×个落实“两个责任”示范点，探索形成了责任传导的“三个四”工作机制，即四单管理、四责联动和四级传导，达到了以点带面整体推进的效果，切实把“两个责任”传导到基层具体岗位上、明确到具体责任人上。

　　深入学习贯彻中央和省委、市委关于党风廉政建设和反腐败工作的决策部署，态度坚决、旗帜鲜明地推进党风廉政建设和反腐败工作，认真落实党风廉政建设主体责任，大力支持纪委行使监督责任，有力确保了“两个责任”落到实处，为×经济社会持续健康发展提供了坚强的纪律保证。

　　（一）公开述责述廉，强化责任担当。定期组织开展述责述廉活动，听取区属党组织班子成员履行主体责任情况汇报，把落实中央八项规定精神、解决基层损害群众利益的不正之风和腐败问题作为述责述廉的重要内容。不断改进和完善述责述廉方式，建立述前调查、述中评议、述后整改工作机制，加大对问题整改的督促、回访和通报力度。通过集中述廉述责，加强对“一把手”遵守党的纪律、履行党风廉政建设主体责任情况的监督，严格落实全面从严治党要求。不折不扣地执行双报告、双述、双评和一案双查等制度，对责任落实情况进行监督检查，确保“两个责任”不空转，落到实处。今年以来，区委常委共听取了×个区属单位主要领导述责述廉汇报，对×名新任科级干部进行任前廉政谈话。

　　（二）注重监督检查，确保落实到位。坚持问题导向，创新方式方法，采取综合调研、观摩评审、专项抽查等方式，加大工作推进力度，层层传导压力，夯实工作责任。×月×日—×月×日，区委抽调人员组成六个督导组对全区各单位“两个责任”落实情况进行督导调研，有力推动了“两个责任”有效落实。×月×日组织召开了×区“两个责任”示范创建工作观摩讲评会议，通过现场观摩、汇报交流，达到了学习交流、取长补短、以点带面、共同提高的效果。为检查和评估巡察整改落实情况，×月×日开始，区委派出两个

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找