# 对学校领导班子的意见和建议范文十二篇

作者：落花无言 更新时间：2025-04-22

*教育（Education）狭义上指专门组织的学校教育；广义上指影响人的身心发展的社会实践活动。“教育”一词来源于孟子的“得天下英才而教育之”。拉丁语educare是西方“教育”一词的来源，意思是“引出”。一、征求意见建议内容重点围绕以下五个...*

教育（Education）狭义上指专门组织的学校教育；广义上指影响人的身心发展的社会实践活动。“教育”一词来源于孟子的“得天下英才而教育之”。拉丁语educare是西方“教育”一词的来源，意思是“引出”。一、征求意见建议内容重点围绕以下五个方面及其他方面，对赵巷镇领导班子和党员领导干部存在的问题进行意见征求。（1）带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，树立正确党史观，坚定信仰信念信心，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。（2）带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，聚焦新冠肺炎疫情防控、保持经济发展、深化改革开放、维护社会稳定等正在做的工作，不折不扣把党中央决以下是为大家整理的对学校领导班子的意见和建议范文十二篇,欢迎品鉴!

**对学校领导班子的意见和建议1**

　　\*\*\*\*\*\*领导班子整体政治素质高，班子成员分工明确，相互沟通较好，能以身作则，严格要求，贯彻落实党风廉政建设要求，具体评价如下：

　　（1）、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

　　（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是经过支委会、办公会议讨论决定，严格执行了重大问题团体讨论制度。充分体现团体力量，班子的团结统一。

　　（3）、领导班子思路清晰、明确，异常是交通安全设施行业竞争如此激烈的情景下，我们今日的成绩，跟领导班子的努力分不开。

　　（4）、领导班子敬业心、职责心强，经常无休息日，尽心尽职为事业发展作贡献，不计个人得失。

　　（5）、领导班子改革创新意识强，能正确应对环境形势、大胆探索改革创新思路，努力寻找新的利润增长点。

　　（6）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设职责制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

　　2、主要问题：

　　（1）、提议领导在决策上要多研究职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上研究问题。

　　（2）、提议领导班子加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

　　（3）、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

　　（4）、工作创新方面有待探索提高，要注重向学习型班子靠拢。

　　（一）反映班子“四风”方面存在的问题，其中：

　　1、形式主义方面，具体为：

　　（1）存在好人思想，不敢管理，不敢硬碰，怕得罪人；

　　（2）习惯用会议传达、落实工作，会后分解职责不够，跟踪不力。

　　2、官僚主义方面，具体为：

　　（1）有时工作布置落实不力，执行不力，工作效率不高；

　　（2）有时大局观念不强，过分强调客观条件；

　　（3）往来文件签个字，自我主张不多，作用不大。

　　3、享乐主义方面，具体为：

　　（1）注重效益，组织纪律性不强；

　　（2）业务工作方面，还不够深入、大胆。

　　4、奢靡之风方面，具体为：

　　（1）勤俭节俭、艰苦朴素意识不强，不够精打细算；

　　（2）加强“三公”管理。

　　（二）其它方面存在的问题

　　（1）进一步加强厂务公开工作；

　　（2）工会应做好职工慰问工作。

　　（1）加强基层领导干部教育培训；

　　（2）抓好主题教育活动；

　　（3）设计求真务实的载体；

　　（4）坚持开门搞活动，充分调动群众参与的进取性；

　　（5）抓好活动与具体工作的结合；

　　（6）建立群众路线的长效机制；

　　（7）树立正面典型，纯洁风气，树立正气；

　　（8）加大对违法违纪行为的惩治力度。

**对学校领导班子的意见和建议2**

　　加强领导班子及成员的廉洁自律，一是，要加大力度宣传、强化廉政宣传教育，让廉洁自律的观念深入人心。二是，要深入开展廉洁自律正反两方面典型教育活动，深刻认识。三是，公司要严控公务支出，规范制度，提高内控潜力，严格督察审核。四是，遇到问题要严肃清理纠正，树立廉洁风气。

　　1．领导班子必须要维护好团结，要以学校发展目标为核心，同心同德、团结一心，带领全校教职工奋勇开拓，取得更好的成绩。要在全校弘扬正气，说真话，办真事，做事光明正大，不做背后文章，不搞小动作，不给任何人干扰学校正常秩序、破坏学校发展的机会，切实维护好安定团结的大局。

　　2．党委要切实抓好干部队伍建设，对那些群众长期不满、工作不负职责、投机钻营、私欲膨胀的干部要给以严厉处罚，直至撤销职务。要加强学校党的建设，充分发扬党内民主，加强监督，建设学习型党组织和学习型学校，大力提倡好的学风，发挥党员先锋模范作用。

　　3．要切实联系群众，急群众之所急，想群众之所想，多为群众办实事、办好事，解决群众普遍关心的问题，如通勤车、提高福利标准等。多开展有益于群众身心健康的文体活动，增强群众凝聚力，培养教职工对学校的感情。集思广义，团结群众，开创学校工作的新局面。

　　4．建立领导班子信箱或网上留言机制，及时采集群众意见，畅通民意渠道，掌握学校发展的热点、难点问题，做到对症下药、有的放矢。

　　5．组建学校学术委员会，加强教师学术研究活动。

　　6．充分发挥职代会职能。

　　7．加强校企合作，制定相关政策，鼓励教职工用心兴办实体，如老人公寓、附属医院、家政服务、美容健身中心等。

　　8.加强教师队伍的管理与考核，把学校的规定落到实处。

　　9．期望学校领导加强各科室的配合，不要各自为政。

　　10.领导班子团结合作，顾全大局，关心教职工学习生活，对教育教学质量要求高。

　　11.领导班子具有强烈的事业心、职责感，共谋如何提高教育教学质量，引导广大教师坚持以人为本，德育为先的工作原则。

　　12.加强教师劳动纪律的管理。

　　13.请领导关心聘用职工的工资问题，从最早20\_年工资856元涨过两次，但此刻为833.90元，甘肃省涨过多次，，请领导解决一下。

　　14.多组织一些文体活动，一年组织一次教职工运动会，多增加室内体育器材，充分利用室内场地。

　　15.能否解释什么叫“民主生活会”

**对学校领导班子的意见和建议3**

　　尊敬的西湖公园领导：

　　您好!

　　我是一名小学生，自从重建的西湖公园向我们敞开宽广的大门，我踏入第一步起。我就看见地上有许多包装袋、垃圾食品，“污染”了我高兴的心情，我在游船的时候，小河里的垃圾多得数不清。我原本以为：公园非常美丽，没有污染环境现象。可是，这跟我的以为完全相反!我非常沮丧：有一位阿姨准备扔垃圾，垃圾桶就在前方，她就随地扔下就走了。

　　西湖公园垃圾桶有点少，这是乱扔垃圾的原因，走了许久看不要垃圾桶才扔的吧!有垃圾桶他们也是随地乱扔。我还看见一个小男孩在美丽的草坪上蹦来跳去，把美丽的小草都弄“哭”了。

　　为了西湖的美丽，我想西湖公园领导提出以下建议：

　　1、要明确责任，西湖公园到底是哪个领导负责。

　　2、要好好儿政治一下西湖公园，来劝阻游客不要乱扔垃圾，多设几个垃圾桶，再建几个爱护公园的小标语。我建议你在草坪旁边建一个栏杆，防止别人乱踏草坪。

　　3、最近不是有事件吗!你可以把垃圾桶改成有关日本的东西，把垃圾往里面投，这样大家都乐意：反日的大家都遵守吧!

　　4、组织志愿者的团队，利用业余时间开展为西湖公园“大扫除”。把公园打扫得干干净净，还我们一个漂亮、美丽的公园。

　　希望西湖公园领导能够采纳我的建议。

　　谢谢!

　　给学校领导的建议书2

　　学校的领导们：

　　你们好!我是本校六年级三班的同学，我代表全班同学向学校提出关于环境污染与浪费资源的几点建议，希望领导们悉心接受。

　　夏日炎炎，学校里的水龙头工作就多了起来，同时又受到了同学的冷落。转角路过，“啦啦啦～啦啦啦…”水龙头在‘哭泣啦’!它在哭泣：“学生们都冷落我、不理我，任我哭泣伤心，没有人肯理我，我好孤独。”听到了吗?水龙头的哭诉，即使有人路过看到，也不会有多少人伸手关一关。

　　“呼呼呼…”大风肆虐，学校大门口的“恶魔”又开始张狂了。“哗哗哗～哗哗哗～”恶魔们正向着清醒的空气宣战呢!我们要维护正义的一方，帮助空气打倒恶魔，维持这给予人类生命的空气!

　　我们学校有许多同学不爱护环境、浪费自然资源，远远不止我所说的这些，不过，只要校方发出号召，必定可行!

　　我现在就这几个问题提一些建议，如下：

　　一、用较温馨的提示语告诉学生不要浪费水资源，如：“水龙头大叔在哭呢!赶快去安慰安慰它呀，泪流多了对‘眼睛’不好!”这样说主要是为了让低年级的学生也能够注意一下。

　　二、利用广播等告诉学生放学了不要买零食，就算要买，吃完之后不要乱扔，要扔进垃圾桶。

　　我的建议就这些，希望领导们采纳这些建议并提出更好的解决方案。为了学校，更为了我们生活的地球，保护好学校、地球的环境吧!

**对学校领导班子的意见和建议4**

写给学校领导的建议信范文一

　　敬爱的校领导：

　　我即将小学毕业，回顾六年来的小学生活。学校领导和老师们的敬业精神让我钦佩，还有那些具有特色的艺术教育，对我今后的学习有很大的帮助。

　　我要留下对母校的美好祝愿，也向母校提几条建议：

　　1使母校的操场更加平坦美丽。

　　现在我们的操场看起来还算平坦，但实际走起来确实凹凸不平，为了使操场更加平坦美丽，就请校领导考虑一下我的建议。

　　2增加英语课。

　　自从北京获得了奥运会的举办权，英语几乎人人都要学，还被视为我国的\"第二语言\'\'。就请我们这些21世纪的主人开始学习英语吧!

　　敬爱的校领导，我的建议可行吗?衷心的祝愿母校越办越好。

　　此致

　　敬礼!

　　XXX

　　20XX年XX月XX日

　　写给学校领导的建议信范文二

　　尊敬的校长：

　　您好!

　　我是一名六年级的学生，面临毕业，在这里我想向您说说我们一天的学习情况和我对学校的一点小小的建议。

　　每天早上，随着“叮叮叮”的闹钟声起床，然后带1元钱在学校匆匆吃早饭，7点10分就得坐在教室里上课，中午12点才放学。下午1：30坐在教室上课，晚上7：30放学。一天的作业量相当于低年级同学的好几倍，我们都快撑不住了，这跟初中没什么区别了，这样的一天真累呀!

　　我发现学校的电脑非常少，而且网有很多问题。上次语文老师让我们查资料，碰巧我家网费没有了，我只好在微机课的时候去查。但是电脑仅仅只有二十多台，全班60多人，每三人坐一位，非常拥挤。不仅仅是这个，我打开电脑的时候连网都上不了。我希望学校能够再买一批电脑，争取能让每位同学一人一台，增强网络的安全性，以便我们更好的学习。我相信采纳我的意见后同学们的知识面会更加广泛，更加丰富。

　　此致

　　敬礼!

**对学校领导班子的意见和建议5**

　　1．切实把教学工作放在重要地位,以提高教学质量为核心,把推广放在核心地位本末倒置.

　　反馈意见:胡锦涛同志在清华大学百年校庆大会上的重要讲话中指出,“不断提高质量,是高等教育的生命线,必须始终贯穿高等学校人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新各项工作之中”.自20\_年本科教学评建以来,学校牢固确立人才培养在全校工作中的中心地位,提高教育教学质量是学校生存和发展的前提,也是学校工作的中心,全面加强教学改革、教学建设和教学管理工作.我校的教育教学工作迈上了一个新的台阶,在新的人才培养模式的构建、专业布局与结构的优化、师资队伍水平的提升、实践教学体系的构建、大学生创新创业能力的提升、心理健康教育咨询、思想政治教育的改进、教学质量工程的实施、教学质量监控体系的完善、国际化办学等方面实现了新的跨越.要实现学校创建世界一流农业大学的奋斗目标,学校就不能只搞教学与科研,也要履行科技推广职能,推动农业科技和社会经济发展,充分发挥我校在国家经济建设中作用.

　　2．加大对教学条件投入,改善学生上课、学习自习的环境.尤其是自习室还不够的问题.狠抓学风建设,使学生真正学到知识.26．南校设立一些专门的考研究自习室,不被上课打扰.

　　反馈意见:学校近年来一直不断改善教学条件,20\_年学校理科大楼建设竣工,八号教学楼实验室搬迁及教室改造完成之后,北校区8号教学楼共改造新增教室76间,增加座位6400个.同时,在北校区3号、8号教学楼改造了13间普通教室为研讨式教室,配备移动黑板和活动桌椅.20\_年9月12日起,将北校区八号教学楼九、十层教室设为考研自习教室.学校教学基础设施的改善,为广大学生考研、自习提供了良好的学习环境,研讨教室的改造为学校本科教学开展研讨式、互动式教学提供了空间环境.目前南校区本科生教学可使用教室共有57间,教室资源较为紧张,现阶段无法设立考研自习室.

　　同时,为营造良好的学习氛围,提高自习室使用效率,我们请同学们一个人最多使用两个座位,自觉维护教室的卫生环境和保持良好的学习秩序,切勿大声喧哗及长期占用座位.

　　3．请紧抓教学工作,不要只注重科研工作.科研奖励力度很大,应当在教学工作上实施适当的奖惩制度,激发广大教师教学的积极性和热情,因为目前的本科教学工作令人堪忧.

　　反馈意见:20\_年我校召开了本科教学工作会议,会议下发了《关于进一步深化教育教学改革提高本科人才培养质量的意见》、《西北农林科技大学教学奖励工作办法》等十个管理文件,对我校本科教育教学改革与建设、提高本科人才培养质量的主要措施提出了明确的建设目标.

　　20\_年以来,学校在教学改革研究项目立项加大投入,积极鼓励教师投身教学改革研究工作.20\_年以来校级教改项目立项170项,20\_年立项165项,副教授及讲师主持的项目达到80%以上,累计投入285万余元.

　　20\_年公布《西北农林科技大学教育教学类期刊目录》,引导教师在较高水平的教育类刊物上发表论文,截至目前,我校教师在该目录内发表教改论文数已从20\_年的21篇增加至20\_年的63篇,累计奖励近7万元.

　　支持教师教材建设工作.20\_年以来,对于我校作为第一单位,教师主编的各级各类教材进行资助及奖励,累计投入支持经费达200万元.

　　对于教学优秀成果和成功经验组织鉴定、奖励、宣传和逐步推广,鼓励中青年教师多出教学成果.20\_年与20\_年共评出85项校级教学成果奖,其中副教授及讲师主持完成的比例分别占到34.9%和38.1%.20\_年与20\_年共获得省级教学成果奖15项,其中20\_年有2项教学成果奖是由副教授主持完成.以上成果奖共获经费及奖励计30万余元.

　　4．对本科教学工作的重视过多体现在形式上,没有从教育教学规律的实质办事.

　　反馈意见:学校始终重视本科教学工作,重视真抓实干,不断提升本科教学质量.多年来一直坚持学校党政一把手是全校教学质量的第一责任人,学院党政一把手是学院教学质量的第一责任人.学校党委常委会、校长办公会每学期至少召开1次研究本科教学工作的专题会,及时解决本科教学中存在的问题.保证本科教学经费逐年增长,每年设立教学质量工程专项经费、学生科创基金、教材建设基金等,大力实施本科教学质量工程,加强教学基本建设,本科教学工作取得了突破性发展.

　　5．教学方面能不能把那些意义不是很重大的选修课减少一些,甚至取消,我觉得学校当前的课程量有点大.

　　反馈意见:首先不知道您是学生还是教师,所以回答分为两部分.

　　如果您是学生,学校的公共选修课采取学生自愿选课、专业选修课是采取学院指导下自愿选课的方式,对于您认为意义不是很重大的选修课可以在咨询班主任、高年级同学（研究生）或者学业导师后决定是否选修.我校当前各专业的毕业额定学分及学分学时的比例设置与中国农业大学、南京农业大学、华中农业大学等高校基本一致,也就是说,不管您在哪所学校完成学业所要课程量是基本相当的.

　　一门选修课程要通过任课教师的精心准备,学院审核通过后报至教务处,教务处再组织专家评审通过方能正式开设,这个流程是严肃而认真的.从学校实际来说,我们的课程总量是不足的、拮据的,我们可以给学生提供的选择是太少而不是太多.希望我们的老师能够结合自己的工作实际,为我们的学生提供更多更好的课程.

　　6．杜绝型式主义,现在许多的实习、实践都只是一种型式,并没有达到提升有利学生能力,有利于发展的目的.建议有的实习应以促进学生发展为目的,采用灵活形式.理论实践脱节现象存在,尚未达到学以致用的状态.要注重学生创新能力、动手能力的培养,多为学生提供实践机会.

　　反馈意见:为加强实践教学的组织与管理工作,学校于20\_年制定出台了《关于加强实践教学的指导意见》,对实践教学每个环节都做了明确要求.但有的教学实习在实际进行中,可能存在缺斤少两的问题,学校在以后的教学督查中加强教学实习的跟踪检查力度,确保实习效果和质量.关于理论教学和实践教学脱节问题,学校即将启动新一轮专业培养方案的修订和课程质量标准的制定工作,通过深化教学内容和组织形式的改革,使理论教学和实践教学能够有机统一.学校一贯重视大学生创新实践能力培养,无论从学时设置上,还是从采取措施方面都特别重视大学生实践创新能力培养.如:学校实施大学生创新创业训练项目、一院一品学科竞赛、深入试验站和校内外实践锻炼、鼓励学生早进实验室、早进团队、早进基地等措施.

　　7．关于转院问题,我认为可以给所有学生一次自由转院的机会,而不是在设置门槛.在现有专业范围内,尽可能满足学生调专业需求.

　　8．关于“调整学生专业”的建议.建议对一些不喜欢本专业的学生进行专业调整,以适应和发挥学生的天赋和爱好.高质量的人才就是系统的掌握了某一领域的专业知识,并且能够很好地解决该领域所面临的问题.杰出人才不仅是高质量的人才,而且是在其从事的领域做出了突出的成绩.虽然我们在招生中考虑到专业的人数问题,但“强扭地瓜不甜”,如果学生在某一方面没有天赋、不喜欢,我们强求他去学某一个专业,不仅会毁了这个学生,而且也会浪费国家和家庭培养学生的钱财.所以建议学校招生时尽量满足学生的志愿,没有按自愿录取的学生,一年后也可以根据自己的情况调整到自己喜欢的专业.

　　反馈意见:我校《本科生学分制学籍管理规定（修订）》（校教发【20\_】233号）文件第四章第二十三条、二十四条、第二十五条对转专业工作做了明确的规定.近几年,学校在转专业工作中,充分考虑和尊重了学生个性发展和兴趣专长,按照个人申请、学院考核、学校审批的程序,批准转专业的人数从20\_年的78人增加到了20\_年的382人,一些专业如会计学、金融学、水利水电工程等专业已经新单独增加了1个或2个教学班,学生转专业率已经超过了本级在校人数的7%,每个院系（除艺术设计专业）都有转入或转出的学生.同时,为了进一步激发每位同学的学习兴趣,给每位同学创造更多的自主选择、自主学习的机会和空间,学校正在修订《本科生学籍管理办法》,其中关于转专业工作的相关条款也进行了修订,将原来规定进校一年后方可转专业修订为入学满一学期但不超过三年级就可以申请转专业,而且学分成绩,补考或重修记录等条件都不再作为硬性条件,由接收学院进行考核.可以说,学校一系列关于转专业工作的改革的目的都是充分体现“以学生为本”,尊重学生的个性成长和成才的需要.但考虑到转专业工作的严肃性以及学校和每个专业的教学资源有限性,在转专业工作中,尽最大限度满足一些确实需要转专业或者通过转专业后更能发挥其专长的学生.

　　9．进一步提高本科生毕业论文设计的经费资助力度,建议每个本科生毕业论文资助力度提高至1000元/人.

　　反馈意见:自从20\_年学校每年增补500万元后,学校要求各学院大学生毕业论文（设计）的资助经费农、理、工学科学专业每位学生不低于600元,人文经管类专业学生每位不低于400元,具体每个学院资助多少由相关学院确定,增加到1000元,有一定困难.

　　10．调整水保专业的培养方案,加大对学生有关工程方面的课程教学工作.好多课感觉没有用,而许多专业课课时却很短,学不到东西.

　　反馈意见:专业的培养方案调整是一件极严肃、学术性极强的工作,其具体事宜一般由该专业及专业所在学院完成.学校拟于20\_年启动新版培养方案的修定工作,届时会将该建议转达至资环学院,由资环学院的具体讨论修订本科人才培养方案.

　　11．关于“提高学生发现问题、分析问题和解决问题能力”的建议.建议对学生进行寻找问题、分析问题和解决问题能力的培养.具体做法是:（1）专题讲座,为学生讲授寻找问题、分析问题和解决问题的重要性和方法；（2）结合具体的课程进行实际训练；（3）老师给予适当的指导和评价.教育的目的概括起来就是提高学生智德体三方面的能力.其智育的核心就是对学生进行寻找问题、分析问题和解决问题能力的培养.我们国家的基础教育以应试教育模式为主,学生在大学以前的教育主要是基础知识的积累和分析问题与解决问题能力的训练,大学的教育也以专业基础的学习为主.对大学生进行训练有点“亡羊补牢”,但也不晚,仍然可以起到一定的效果.所以建议学校加强学生寻找问题、分析问题和解决问题能力的培养,造就国家的杰出人才.

　　反馈意见:我们的教学水平只有在广大师生的积极思考和勇于实践中才能得到有效提高.对于您所建议的“提高学生发现问题、分析问题和解决问题能力”,我们有很多教师结合自己所讲授的课程,在教学方式方法等方面进行了积极的探索和研究.同时,学校对教师在教学改革研究择优进行了立项及经费支持,对于教师较高水平的教学研究成果或论文进行了奖励.教学工作的具体落实还要依靠广大教师,希望您能在以后的工作中积极践行您的想法,学校会为您做好必要的服务工作.

　　12．建议学校开设人文通识类课程,校公选课不能只设定在周六一天.学校应加强对高质量公选课程的扶持,对教师的奖励以保证公选课的稳定性和一贯性,激励教师认真上好此类课程,学校在经费上应支持此类课程教材的编写和出版.学校因以人文学院农业历史文化研究所为依托,资助开设文科教育相关课程.学校位于周原、邰城,三千年前先祖即在此地教民稼穑,农业的历史和民族的历史以及学校的历史应在文科教育中得以传承,以体现与农林相关的特色,可与图书馆商讨对农业古籍以及其他文献资料的管理和运用,以解决目前此类书籍仅作参观不能查阅的现状,发挥教育资源应有的作用.同时,学校应增加资料室图书购置建设以支持文科平台建设.

　　反馈意见:学校目前已开设60余门人文通识类公共选修课程.对于学校而言,无论是公共选修课、专业选修课还是必修课只要水平高、质量好都在扶持的范围之内.任何一门课程的公开出版教材编写都可获得学校的资助,列入各级各类规划的,不仅资助额度增加,还可以获得教学方面的奖励.

　　13．安排考试时间可否更合理、人性化？一些课程设置不合理,文科生必修生命科学导论.

　　反馈意见:学校一般开学初制定本学期的考试计划,由任课教师与教研室共同商定考试时间.考试时间分为学期中间考试和期末考试,学期中间考试错开该学期学校其他重大活动（如全国大学英语四六级考试、全国计算机等级考试）隔周安排在周日进行.学校鼓励教师加大课程平时考核力度,合理制定课程考核计划与标准.

　　14．学生学习科目有点多,联系不是特别紧密的课程可选择不授课.或设立后让同学们自愿听,不必强制考这些科目.（因为意义不大）.

　　反馈意见:我校本科人才培养方案的制定是由各院系在国内外调研的基础上,结合我校办学定位,根据各专业人才培养目标在充分论证的基础上确定的,目前各专业的课程设置门数与国内农林高校基本相当的.

　　我校本科人才培养的目标为“培养厚基础、宽口径、强实践、重创新、高素质,具有国际视野,能够在社会、经济、科技、文化等某个领域发挥骨干作用的高水平本科人才”.人才培养方案中设置了大量的选修课程,学生可以根据实际选择修习课程.学校的公共选修课采取学生自愿选课、专业选修课是采取学院指导下自愿选课的方式,学生可以在咨询班主任、高年级同学（研究生）或者学业导师后决定是否选修.

**对学校领导班子的意见和建议6**

　　1、同志政治上强，有较高的政策理论水平，善于学习，有较强的应对复杂局面的能力和组织领导能力。他处事果断，思路开阔，注重谋长远、抓大事，开拓进取精神比较强。他坚持开拓进取，坚持以人为本，着力解决人民群众看病就医难问题，事业心强，责任感强，勤奋敬业、作风务实、严谨细致、坚持原则，待人坦诚宽厚，团结同志，严格要求自己，在干部群众中有较高的威信。某某同志政治立场坚定，经历过多个岗位的锻炼，有较强的组织领导能力和协调能力。他工作思路清晰，有开拓创新精神，负责和分管过的工作面比较宽，适应工作能力比较强，

　　2、某某同志事业心、责任感强，团结同志，有协作意识，注意与有关部门加强沟通配合。他作风民主，工作放手，为人正派、朴实，敢于直言，对自己要求严格。

　　3、领导班子是一个团结务实、充满凝聚力和战斗力的领导集,坚持立党为公，执政为民，团结带领全局干部职工开拓进去，不断创新1、发扬民主团结务实

　　4、该班子是一个精城团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重事项集体讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

　　5、廉政高效作风优良

　　6、该班子是一个廉洁高效的班子，班子成员从我作起，坚持依法行政、公正执法、廉洁从政，加强行风建设，转变工作作风，积极向社会开展述职述廉活动，努力打造服务型OO形象，社会各届对OOO的满意度不断提升。、

　　7、勤于思考开拓进取

　　8、该班子是一个开拓进取的班子，班子成员努力学习业务知识，不断提升业务能力和领导水平。结合工作和社会实际，审时度势，创造性地提出“六个不让”即：一是不让领导交办的事在我手中延误；二是不让经办的事在我手中积压；三是不让工作失误在我身上发生；四是不让来办事的群众在我这里受到冷落；五是不让不良习气在我身上出现；六是不让OO形象在我这里受损。并以此作为班子成员和全体同志立身立行的标准，在全局力倡导，取得了明显实效。

**对学校领导班子的意见和建议7**

　　按照上级党组织对开好领导班子专题民主生活会的要求,学院党群工作处根据20\_年度民主生活会的议题,在学院领导班子召开民主生活会前,通过座谈的形式听取教职工对学院领导班子及成员的意见和建议,召开了党员职工座谈会,现将有关情况归纳如下:

　　一年来,学院领导班子认真贯彻科学发展观,围绕年初制定的目标,带领全院职工抓发展、抓稳定,职业教育、职业培训、基地建设、党校工作有序推进,校园生活工作秩序和谐稳定.学院制定出台“三重一大”决策制度实施细则,进一步规范领导班子行为,推进了科学管理、民主管理.

　　广大职工认为领导班子成员有思路、想干事,注重政治理论和廉政法规的学习,能较好地执行廉洁从业的有关规定,不断改进工作作风.领导班子成员能深入群众谈心了解情况,作风有所改变,能够虚心接受群众的意见和建议.

　　一年来,领导班子成员认真履行工作职责,各尽所能,尽心尽职做好分管的工作,能联系“一转双创”和“基层组织建设年”等主题活动,注重思想引导和强化效果,不断推进学院教学管理各项工作.

　　1、班子建设

　　领导班子成员要进一步加强沟通和交流（围绕学院发展,领导班子成员都有自己的思路和意见,但集中讨论少、意见不集中）,加强民主集中制教育,增强班子的合力,进一步提高领导班子执政能力.对于民主生活会会前征求意见,部分职工也建议领导班子成员采取深入基层与职工谈心交流的方式听取意见.部分职工建议要进一步提高领导审批的效率,减少办公会议次数,减少“陪会”现象,进一步提高工作效率.领导班子要带头学好文件,执行制度,有些活动领导不应亲自参加（如一些工程招标）.

　　2、学院发展

　　广大职工十分关注学院的发展和定位,认为不管上面如何变化,学院自己要找准定位.建议领导班子要多走出去联系沟通,积极争取学院的地位和局相关职能部门的支持.建议学院“三重一大”决策制度实施细则出台,要进行公示和宣传,让中层和广大职工了解.要想法设法进一步加强校园硬件实施建设,不断提升学院的竞争力.

　　3、队伍建设

　　在人才成长通道建设实施后,要注重学院各项配套措施的制定和实施,进一步调动职工的积极性.部分职工建议,学院要把科级后备干部培养放在重要议事日程,做到早做准备,形成梯队（避免临时急抓）

　　4、职工利益

　　要切实把职工群众的利益放在心上,维护好职工的利益,确保职工收入不下降.

　　5、安全工作

　　学院平房目前全部鉴定为危房,学院在平房上课、住宿存在安全隐患,要引起高度重视.

**对学校领导班子的意见和建议8**

　　1、作为主抓领导，抓理论学习的方式方法还不够新不够活，提议结合党员干部思想实际，采取形式多样的方式和方法，以增强学习的吸引力和感染力。

　　2、在抓常抓长上还不够，提议坚持持之以恒的学习精神，发挥好示范带头作用。

　　3、作为宣传部门主管领导，在抓全市理论学习载体创新不够，提议在这方面加强探索，以进一步增强理论学习的感染力和实效性。

　　4、作为党委一把手，虽然对班子的理论学习抓得比较紧比较实，但对基层单位的理论学习检查指导不够，提议平时对基层单位的理论学习多加指导，以促使理论学习上下同步齐头并进。

　　5、虽然能抓好自身的理论学习，但对分管部门和联系单位的理论学习重视不够，提议在抓好业务工作的同时，同步督促分管部门和联系单位抓好理论学习。

　　6、作为纪委书记，在学习还存在必须的片面性，提议加强经济方面理论的学习，以使纪委工作能更好地围绕中心服务大局。

　　7、虽然能够认真学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，但在学用结合上还有欠缺，提议在学习上进一步结合业务工作，促使学习成果转化为实践成效。

　　8、对分管部门和联系单位党员干部的学习指导还不够，提议定期为党员干部讲党课，以帮忙大家加深对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的理解。

　　9、作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主义现象，提议在学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想上，增强全面性和系统性。

　　10、作为分管领导，在安排理论学习时计划性不够，使得基层单位的理论学习存在散和乱的现象，提议在这方面予以加强，促进理论学习有计划有章法地开展。

**对学校领导班子的意见和建议9**

　　XXX校长作为学校主要负责人，在学校建设发展、干部培养和教师专业成长方面做了大量工作，成效显著。在任六年来，学校的硬件建设发生了较大的变化：中小学校园学生活动场地的硬化、新建综合楼一栋、物质技术装备的进一步完善（中小学“班班通”工程的实施完善、中小学图书室、实验室建设）、食堂建设等；逐渐充实了学校领导班子，使干部队伍年轻化，顺利完成了干部队伍的新老更替；加强了学校领导班子、教职工队伍的政治思想建设，班子成员政治素质过硬、业务能力强，教师队伍爱岗敬业，乐于奉献，学校的教育教学工作一年一个新台阶，受到主管部门和社会各界的一致好评。但由于学校教育教学工作涉及面广，牵涉的具体问题多，日常事务纷繁复杂，难以事必躬亲。在此，我给XXX校长提两个建议：一是要进一步明确班子成员职责，对职责有交叉的工作，以主要负责的同志牵头，其他成员跟进，协助配合，形成遇事有人抓，既有分工又有合作，避免工作上大家抓或者推诿的现象。目前，学校后勤的主要工作有人抓，但日常的细节管理抓得不够好，可能就是这个原因。二是要进一步强调劳动纪律，落实管理制度。制度的执行需要人性化，但学校的管理更需要制度化。因为在制度目前人人平等，落实制度也是领导的职责。过去，个别教师上课迟

　　到，课堂讲授结束离开教室或者在教室外面休息，无上课任务时在办公室长时间闲聊，周末经常提前请假等。这一些虽然是个案，但对其他教职工的工作产生的潜在影响是不可小视的。在实行绩效工资后，教职工的工作积极性在某种程度上有所削弱，我校能保持教育教学质量稳步提升，靠的就是大家的埋头苦干、实干。强化纪律约束，落实制度管理，是对全体教职工的劳动的尊重。

　　XXX校长作为学校的老领导，工作雷厉风行，思考问题细致周到，处理事情干净利落。几十年来，为学校教育教学管理积累了丰富的工作经验，在干部队伍的“传、帮、带”方面发挥了重要作用。近几年来，因为自身年龄和健康原因，虽离开一线，但从未放松对学校教育教学工作的管理，认真站好最后一班岗。在这里我对XXX校长提两点建议：一是在管理方面继续保持高标准、严要求。不能因为自己临近退休，在管理上“只栽花，不栽刺”，放松对同志的要求。二是要提高对自己健康的要求，要做到工作、生活、娱乐三不误。三、对XXX副校长

　　XXX校长作为学校的年轻领导，主抓学校教育教学工作，工作思路清晰，既抓早，又抓实，工作效果明显。自己从教育教学一线逐渐走上管理岗位，本身熟悉教学工作，同

　　时又在一线工作，既能严格要求教师，又为教师树立了榜样。任职一年来，学校教育教学工作管理有序，教育教学质量稳步提升，教学管理工作得到了上级主管部门和学校教师、学生家长的充分肯定。对XXX校长的工作我提出两点建议：一是进一步加强业务理论的学习。教学管理工作首先要求管理者自己是内行，不仅要熟悉管理知识，还要具备一定的教学理论知识，能够把教学理论和课堂教学有机结合，对教师的教育教学发挥指导作用。二是要加强教师课堂教学的日常管理。近几年来，教师的年龄结构和专业对口发生了一定的变化，年轻教师比例逐渐增大，教师的专业对口人数减少（特别是初中部）。年轻教师中个别教师的工作纪律性不强，需加强监督，谈心交流；个别教师的专业不对口，需加强指导，熟悉学科教学规律，掌握学科教学方法，提高教学质量。四、对XXX主任

　　XXX主任主抓中心小学的教育教学和日常管理工作，同时负责中小学学籍管理和学校的公会工作。由于日常教学管理工作抓得细，抓得实，中心小学的教育教学秩序好，教师工作态度端正，教学质量得到社会的充分认可，自己的工作也得到学校的肯定。但因学校师生多，工作面广，日常事务繁杂，不可能把每一件工作都抓得尽善尽美，在此，我对XX主任提出两点建议：一是进一步加强教师的师德、师风建设。

　　个别教职工因为体罚或变相体罚学生，对学生造成了轻微的伤害，虽然最终化解了纠纷，但不可避免给学校带来了一些负面影响。因此，在平时的工作会上，多作强调，多提要求，避免类似的事件再次发生。二是要加强学生的食品和交通安全教育。小学生的卫生意识差，购买垃圾食品和在校外无证餐点就餐学生人数较多，存在极大安全隐患；上下学途中，骑自行车、横穿马路或在马路上追逐嬉戏，都容易出现交通事故。因此，在每周一集会上要讲安全，在安全课时间要督查教师的教学情况，确保教学效果。

**对学校领导班子的意见和建议10**

　　可以这样说，有什么样的校长就有什么样的学校，校长就是学校的灵魂，“魂”即校长的精神与思想。但是学校光靠校长一个人的智慧是远远不够的，需要的是学校团队建设，特别是领导班子团队建设，特别要形成团队的力量，才能更好地带好一所学校。

　　1.要具备基本的素质，能胜任你所担任的基本业务工作。如果自身的工作很多不会，但又不学习，还要安排别人去完成，时间长了可以想象，你在老师中没有任何的权威可言。如果你实干，工作业绩突出，同行服气，上级认可，相信你在大家的心目中的会越来越来高。

　　2.起引领示范带头作用。特别是我们党员教师更要起带头示范作用，学校是一个集体，学校班子成员都不带头去做，哪个老师会先主动去做。工作不在于在嘴上，而是在于行动。

　　3.要有一定的胸怀。要学会包容，容人之短，容人之错。特别要容忍干活多的人的错误，干得多，一般都会错得多，这样你都不能容忍，那谁还会拼命来干活。同时还要学会推功揽过，其实推出去的功还是你的功劳，别人的过，你揽过来还是别人的过。

　　4.敢于承担责任。我们的领导班子一定不能只做自己愿意做的事，难的事就推给别人去做，这样下来更多的不会去承担难的事。只希望我们领导班子不愿意做的事要去做，愿意做的事也要去做，难的事情更要去做，这就是责任，这就是领导班子的核心。

　　5.要善于鼓励下属。领导的功劳是建立在下属之上的，下属的功劳越大，你的功劳就越大。这就要善于和大家能融洽相处，特别不要出现任何的官架子，同时要关心了解大家的家庭情况，有困难的应给予帮助。

　　1.选对方向，确保办正确的事。学校培养教师是最关键的，只有教师成长了，学校形成了优势的团队，学校力量才会更强大。所以校长应该把更多的精力用在教师的包装上，教师们的地位提高了，校长的地位自然就提高了。

　　2.要选对人，学校需要干的事，谁去才最恰当，要把最恰当的人用在最恰当的事上。同时衡量下属工作首先要看工作态度，要敢于培养年轻人，鼓励愿意去干的人，不要只看停留只看在结果上。

　　3.要善于分权，要做到“大全独揽，小权分散”。正职的权利主要是人权、财权和决策权。副职或班子成员的权利主要是工作的建议权、决策时的参与权、重大问题的知情权、执行时还要有一定的自主权。校长不要做下级能做的事，也不能让下级做只能由你该做的事。要理顺人心、理顺关系、理清情绪。

　　4.要敢于担当、敢于“拍板”。遇到问题要善于听取班子成员的意见，发动大家想办法，集中几个人的智慧一定比一个人的智慧高。很多事情沟通很重要，很多事情大家说了算的东西，用制度固定下来。决策过程中不要有让所有人都满意的想法。集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定是一个最基本的程序。在会上有争议很正常，不要当面一套，背后一套，这种人其实就是人品问题，那就是班子的内伤。

**对学校领导班子的意见和建议11**

　　该班子是一个开拓进取的班子，班子成员努力学习业务知识，不断提升业务能力和领导水平。结合工作和社会实际，审时度势，创造性地提出“六个不让”即：一是不让领导交办的事在我手中延误;二是不让经办的事在我手中积压;三是不让工作失误在我身上发生;四是不让来办事的群众在我这里受到冷落;五是不让不良习气在我身上出现;六是不让xx形象在我这里受损。并以此作为班子成员和全体同志立身立行的标准，在全局力倡导，取得了明显实效。

　　该班子是一个业绩突出的班子。200\*年以来该班子团结带领全局人员认真履行xx职责。xxxx行风建设都取得了可喜成绩。特别是xxxx都走在了全市前列，超额完成了市局下达的各项任务指标，为县域经济发展作出了突出的贡献。

　　该班子是一个精城团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重事项集体讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

**对学校领导班子的意见和建议12**

　　对象：XXX

　　政治上成熟，政策理论水平高，领导经验丰富，组织协调和驾驭全局能力强，作风民主务实，公道公正，在学校威信高，工作中创新能力强，工作思路开阔用于创新，富有改革意识和开拓精神，工作有魄力，事业心和责任感强，用于探索领意创新。

　　1、深入一线时间不够，倾听教职工、学生家长呼吁声不多，关注群众需求不够，民主作风有待加强。

　　2、勇于开拓不够，存在职业倦怠，安于现状。

　　3、解决问题不够深，存在以会议落实会议，以文件贯彻文件，会议重部署，轻落实，例：会议公布处理个别工作出现问题的教师，会后讲情面不了了之。

　　对象：XXX

　　政治意志强，有较高政策水平，宏观决策能力比较强，领导经验丰富、工作有魄力，敢抓敢管，雷厉风行，作风务实工作投入，带头讲实话办实事，坚持原则，不回避矛盾，公道公正，对自己要求比较严格.但;

　　1、深入一线时间少，与教职工学生及家长交流时间不够。

　　2、工作疲沓，抓工作不催不办，不推不动。

　　对象：XXX

　　该同志政治坚定，大局意识强责任意识强，有比较丰富的领导工作经验，组织能力和宏观决策能力较强，工作思路清晰，注意抓重点带全局，注重关心群众生活，生活中遇到实际问题和困难待人热情，平易近人，严格要求自己。

　　1、身入一线不够，与学生家长教职工交流沟通不够。

　　2、真抓实干不够，工作中雷声大雨点小，例：工作检查中出现的问题口上说得重，具体操作讲情面。

　　对象：XXX

　　政治坚定，政治意识，大局意识和责任意识强，工作思路清晰，注重抓重点带大局，履行负责，工作务实，作风深入，体恤职工，经常与教职工谈心交流。

　　1、深入一线不够，例；进入课堂听课时间较少

　　2、真抓实干不够，对教职工一味讲情面，例：对于不按时按质完成工作任务的同志总是讲情面，雷声大雨点小。

　　杜心满对云台小学领导班子成员征求意见如下

　　对象：王守雄

　　1、扑下身子抓管理，真正掌握学校管理中存在的问题，花大力气把学校管理理顺。

　　2、起好师范作用，榜样作用

　　3、正确处理好人性化，感情化，制度化几者之间的关系。

　　对象：XXX

　　1、坚持原则，不要怕得罪人。

　　2、工作热情还需进一步提高。

　　3、参加各种文体活动时希望不缺席。

　　对象：XXX

　　1、加强自身修养，少开玩笑

　　2、严把工程后期质量关

　　3、教导主任的职责还需进一步加强

　　对象：XXX

　　年轻领导干部要舍得吃苦，起好表率作用

　　教导主任要在引领教师的教和导上下真功夫

　　刘华平对云台小学领导班子成员征求意见表

　　对象：XXX

　　1、多与教职工座谈，倾听教职工的心声。

　　2、多渠道表彰先进，鼓励后进，激励教师工作的积极性，评选先进阳光化民主化。

　　3、关心教职工的成长、组织教职工参加各种外出学习。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找