# 市域社会治理现代化工作情况报告【九篇】

作者：红尘浅笑 更新时间：2025-06-03

*治理是政府的治理工具，是指政府的行为方式和通过某种方式调节政府行为的机制。 今天帮大家准备一大波市域社会治理现代化工作情况报告【九篇】。希望这些能对你起到一定的帮助。第1篇: 市域社会治理现代化工作情况报告　　今年以来，我单位能认真贯彻省委...*

治理是政府的治理工具，是指政府的行为方式和通过某种方式调节政府行为的机制。 今天帮大家准备一大波市域社会治理现代化工作情况报告【九篇】。希望这些能对你起到一定的帮助。

**第1篇: 市域社会治理现代化工作情况报告**

　　今年以来，我单位能认真贯彻省委关于建设平安陕西的决策部署和市委、区委工作要求，积极抓好平安创建工作，根据《铜川市王益区市域社会治理现代化试点实施方案（20\_-20\_）》的文件精神，组织部高度重视，立足组织部门实际，迅速成立区委组织部平安王益建设领导小组，制定印发了《市域社会治理现代化试点实施方案》，夯实措施，多点发力，有效维护全区政治社会稳定，现将进展情况汇报如下：

　　（一）发挥职能作用。一是率先完成镇（街道）政法委员配备工作。按照中共陕西省委政法委员会《关于推动落实全省乡镇（街道）党组织配备政法委员的工作意见》文件精神，王益区迅速开展1镇、6街道政法委员配备工作，按照干部任免程序，由各镇（街道）党委副书记兼任政法委员，负责本辖区政法及综治维稳工作，此项工作已全面完成。二是将综治维稳作为干部考察的重要考量标准。在干部酝酿时始终把政治标准放在首位，严把选人用人关口，坚持把“对党忠诚”作为领导干部第一政治品质来要求，将“干净干事”作为干部立身之本、创业之基，强化“为民服务”的宗旨意识。建立综治工作领导责任追究制和“一票否决”制，对各级党政领导班子综治各项举措落实不力，导致群体性事件，造成恶劣影响的坚决做到“一票否决”。同时，按照《公务员职务与职级并行规定》的要求，在职级晋升考察环节征求纪检监察机关意见的同时核查信访举报，对发现有问题没有查清的，不得晋升职级，有效防止“带病提拔”。三是纳入目标年度考核体系。区考核办已将区扫黑除恶专项斗争考评及市域社会治理现代化试点年度任务两项指标纳入20\_年度目标责任考核指标。

　　（二）加强街道社区党组织建设，构建城市基层党建工作新格局。一是强化保障落实。按照《关于印发铜川市加强社区基础和服务保障实施细则的通知》要求，落实每个社区每年1.5万元党建工作经费，严格执行经费支出审批和标准，发挥社区党组织的主导作用，防止党建工作经费“不乱用”，用得其所。二是全面推行网格党小组建设。充分借鉴红旗社区经验，制定印发了《关于进一步加强网格党小组建设工作的通知》（铜王组发〔20\_〕49号），在全区推进“党建网格”建设，以现有社区网格为基础，依托辖区单位、居民小区、商务楼宇、社会组织等，以单建或共建形式，在每个网格中建立党小组。将20个社区划分为261个责任网格，形成了社区党组织为核心、网格党小组为主体、网格党员为支撑的三级网格组织管理体系，并将党建工作、民意征集、服务代办、矛盾化解等工作全部下沉到网格，有效打通了服务群众的“最后一公里”。目前，全区20个社区261个网格，单建网格党小组77个，联建53个，辖区单位在职党员、社会组织党员和党员志愿者等共1400余名参与社区网格服务。

　　三是全面实行“兼职委员”。聚焦破解城市基层党建统筹协调难、资源整合难、工作推进难的问题，在全区推行驻区单位负责人担任社区“兼职委员制”，通过签订共建协议、交叉任职、人才结对培养等加强组织共建，通过共同开展活动、加强党员教育等推进活动共联，通过整合盘活信息、阵地、文化、服务等实现资源共享，构建党员“一方隶属、多重管理”的党建共同体，做到组织融入、工作融入、感情融入，真正变“两家人”为“一家亲”。目前，全区已有48家驻区单位到社区担任兼职委员，共同研讨党建、经济发展、社会治理等重大事项。

　　（三）加强社会组织党的建设，增强党对社会组织的领导。

　　一是持续抓好社会组织党员队伍发展。紧紧围绕“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，在年初制定非公和社会组织党建工作重点任务，细化任务目标，层层压实责任，扎实做好党员发展工作，不断壮大社会组织党员队伍。二是积极引导社会组织人士、党员参加各类党建主题活动。坚持以非公企业和社会组织“双提升、双融入、双服务”为抓手，扎实开展基层党组织建设年活动，在落实好“三会一课”、“主题党日”、组织生活会等基本制度的同时，开展“党建指导员选派”、“党员微课”、“评星晋级、争创双强”和“党建引领强堡垒、争当先锋作表率”书记讲堂竞赛等主题活动8次。三是制定社会组织党组织“梯形进阶”动态考核管理制度。以“梯形进阶”分级管理制度为着力点，按照党组织制度建设、主题活动开展、党员队伍发展、党组织作用发挥、典型培树等重点内容，对每个星级党组织实施梯形动态分级管理，切实抓实抓细党组织各项工作，使每项工作看得见、推进稳、有成效。

　　（四）持续深化“六联六送六必看”行动。充分发挥老干部作用。为保障全区离退休老干部“学有组织、乐有场所、养有保障、为有平台”，区委老干局在全区离退休干部中持续深化“六联六送六必看”行动，以社区资源为依托，在云梦堤社区开展“四就近”服务试点工作，成立离退休支部及老年大学分校，为离退休老干部“就近学习、就近活动、就近得到照顾、就近发挥作用”提供全方位的服务，积极引导离退休老干部自觉自愿为平安建设献计献策，引导参加居住地所在的社区（村）、周边小区的平安建设义务宣传服务，切实有效提升全社会的平安建设参与率、满意率、知晓率。

　　全市市域社会治理现代化工作取得了一些成效，但还存在一些问题：一是保障机制落实还不到位。目前，全区20个社区都根据网格分布和各自工作实际建立了网格党小组，但在落实保障党小组活动经费和阵地建设方面还不到位。二是单位行业系统党建融入属地工作成效不明显。各街道在推进此项工作中缺乏思路，可复制、可借鉴的办法不多，党建联席会议质效不高，兼职委员推行不力，共驻共建活动缺乏载体，双向融入互动格局未有效形成。

　　一是全面发挥好网格党组织作用。充分发挥街道社区党组织在社会治理中的领导核心作用，织密为民服务网络，延伸党建工作触角，真正变为上面千条线下面一网兜。同时，推进智慧化体系建设，切实整合现有信息化服务平台，打通壁垒，让管理服务更智慧更有效更便捷，真正让信息多跑路，群众少跑腿。

　　二是大力推动单位行业系统党建融入属地工作。针对联建共享机制作用发挥不充分等问题，落实好社区“兼职委员”制，完善党建联席会议制度，深化与驻区单位组织共建、资源共享、服务共做、活动共联，着力构建融入式党建引领社会治理新格局。

　　三是加强社区党务工作者队伍建设。着眼明年换届，加强社区“两委”班子研判，培养接班人，为提升“红旗经验”提供人才保证。着力加强讲解员队伍建设，结合示范点打造同步推进讲解员队伍建设，为全面提升“红旗经验”注入生机和活力。

　　四是强化社会组织党的建设。加强理论学习，不断强化对社会组织党员群众的宣传教育，进一步规范社会组织的各项规章制度，坚持好“三会一课”制度，不断优化党建工作环境。扎实开展“评星晋级、争创双强”活动，培育党建工作示范点，通过示范点的带动效应，以点带面，促进社会组织党建工作规范化制度化。

**第2篇: 市域社会治理现代化工作情况报告**

　　今年以来，我单位能认真贯彻省委关于建设平安陕西的决策部署和市委、区委工作要求，积极抓好平安创建工作，根据《铜川市王益区市域社会治理现代化试点实施方案（20\_-20\_）》的文件精神，组织部高度重视，立足组织部门实际，迅速成立区委组织部平安王益建设领导小组，制定印发了《市域社会治理现代化试点实施方案》，夯实措施，多点发力，有效维护全区政治社会稳定，现将进展情况汇报如下：

　　  （一）发挥职能作用。一是率先完成镇（街道）政法委员配备工作。按照中共陕西省委政法委员会《关于推动落实全省乡镇（街道）党组织配备政法委员的工作意见》文件精神，王益区迅速开展1镇、6街道政法委员配备工作，按照干部任免程序，由各镇（街道）党委副书记兼任政法委员，负责本辖区政法及综治维稳工作，此项工作已全面完成。 二是将综治维稳作为干部考察的重要考量标准。在干部酝酿时始终把政治标准放在首位，严把选人用人关口，坚持把“对党忠诚”作为领导干部第一政治品质来要求，将“干净干事”作为干部立身之本、创业之基，强化“为民服务”的宗旨意识。建立综治工作领导责任追究制和“一票否决”制，对各级党政领导班子综治各项举措落实不力，导致群体性事件，造成恶劣影响的坚决做到“一票否决”。同时，按照《公务员职务与职级并行规定》的要求，在职级晋升考察环节征求纪检监察机关意见的同时核查信访举报，对发现有问题没有查清的，不得晋升职级，有效防止“带病提拔”。三是纳入目标年度考核体系。区考核办已将区扫黑除恶专项斗争考评及市域社会治理现代化试点年度任务两项指标纳入20\_年度目标责任考核指标。

　　（二）加强街道社区党组织建设，构建城市基层党建工作新格局。一是强化保障落实。按照《关于印发铜川市加强社区基础和服务保障实施细则的通知》要求，落实每个社区每年1.5万元党建工作经费，严格执行经费支出审批和标准，发挥社区党组织的主导作用，防止党建工作经费“不乱用”，用得其所。二是全面推行网格党小组建设。充分借鉴红旗社区经验，制定印发了《关于进一步加强网格党小组建设工作的通知》（铜王组发〔20\_〕49号），在全区推进“党建网格”建设，以现有社区网格为基础，依托辖区单位、居民小区、商务楼宇、社会组织等，以单建或共建形式，在每个网格中建立党小组。将20个社区划分为261个责任网格，形成了社区党组织为核心、网格党小组为主体、网格党员为支撑的三级网格组织管理体系，并将党建工作、民意征集、服务代办、矛盾化解等工作全部下沉到网格，有效打通了服务群众的“最后一公里”。目前，全区20个社区261个网格，单建网格党小组77个，联建53个，辖区单位在职党员、社会组织党员和党员志愿者等共1400余名参与社区网格服务。

　　三是全面实行“兼职委员”。聚焦破解城市基层党建统筹协调难、资源整合难、工作推进难的问题，在全区推行驻区单位负责人担任社区“兼职委员制”，通过签订共建协议、交叉任职、人才结对培养等加强组织共建，通过共同开展活动、加强党员教育等推进活动共联，通过整合盘活信息、阵地、文化、服务等实现资源共享，构建党员“一方隶属、多重管理”的党建共同体，做到组织融入、工作融入、感情融入，真正变“两家人”为“一家亲”。目前，全区已有48家驻区单位到社区担任兼职委员，共同研讨党建、经济发展、社会治理等重大事项。

　　  （三）加强社会组织党的建设，增强党对社会组织的领导。

　　一是持续抓好社会组织党员队伍发展。紧紧围绕“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，在年初制定非公和社会组织党建工作重点任务，细化任务目标，层层压实责任，扎实做好党员发展工作，不断壮大社会组织党员队伍。二是积极引导社会组织人士、党员参加各类党建主题活动。坚持以非公企业和社会组织“双提升、双融入、双服务”为抓手，扎实开展基层党组织建设年活动，在落实好“三会一课”、“主题党日”、组织生活会等基本制度的同时，开展“党建指导员选派”、“党员微课”、“评星晋级、争创双强”和“党建引领强堡垒、争当先锋作表率”书记讲堂竞赛等主题活动8次。三是制定社会组织党组织“梯形进阶”动态考核管理制度。以“梯形进阶”分级管理制度为着力点，按照党组织制度建设、主题活动开展、党员队伍发展、党组织作用发挥、典型培树等重点内容，对每个星级党组织实施梯形动态分级管理，切实抓实抓细党组织各项工作，使每项工作看得见、推进稳、有成效。

　　（四）持续深化“六联六送六必看”行动。充分发挥老干部作用。为保障全区离退休老干部“学有组织、乐有场所、养有保障、为有平台”，区委老干局在全区离退休干部中持续深化“六联六送六必看”行动，以社区资源为依托，在云梦堤社区开展“四就近”服务试点工作，成立离退休支部及老年大学分校，为离退休老干部“就近学习、就近活动、就近得到照顾、就近发挥作用”提供全方位的服务，积极引导离退休老干部自觉自愿为平安建设献计献策，引导参加居住地所在的社区（村）、周边小区的平安建设义务宣传服务，切实有效提升全社会的平安建设参与率、满意率、知晓率。

　　全市市域社会治理现代化工作取得了一些成效，但还存在一些问题：一是保障机制落实还不到位。目前，全区20个社区都根据网格分布和各自工作实际建立了网格党小组，但在落实保障党小组活动经费和阵地建设方面还不到位。二是单位行业系统党建融入属地工作成效不明显。各街道在推进此项工作中缺乏思路，可复制、可借鉴的办法不多，党建联席会议质效不高，兼职委员推行不力，共驻共建活动缺乏载体，双向融入互动格局未有效形成。

　　一是全面发挥好网格党组织作用。充分发挥街道社区党组织在社会治理中的领导核心作用，织密为民服务网络，延伸党建工作触角，真正变为上面千条线下面一网兜。同时，推进智慧化体系建设，切实整合现有信息化服务平台，打通壁垒，让管理服务更智慧更有效更便捷，真正让信息多跑路，群众少跑腿。

　　二是大力推动单位行业系统党建融入属地工作。针对联建共享机制作用发挥不充分等问题，落实好社区“兼职委员”制，完善党建联席会议制度，深化与驻区单位组织共建、资源共享、服务共做、活动共联，着力构建融入式党建引领社会治理新格局。

　　三是加强社区党务工作者队伍建设。着眼明年换届，加强社区“两委”班子研判，培养接班人，为提升“红旗经验”提供人才保证。着力加强讲解员队伍建设，结合示范点打造同步推进讲解员队伍建设，为全面提升“红旗经验”注入生机和活力。

　　四是强化社会组织党的建设。加强理论学习，不断强化对社会组织党员群众的宣传教育，进一步规范社会组织的各项规章制度，坚持好“三会一课”制度，不断优化党建工作环境。扎实开展“评星晋级、争创双强”活动，培育党建工作示范点，通过示范点的带动效应，以点带面，促进社会组织党建工作规范化制度化。

**第3篇: 市域社会治理现代化工作情况报告**

　　为深入贯彻落实\*\*\*总书记系列重要讲话精神，学习全国农村基层党委、党支部工作座谈会的会议精神，按照坚持党的领导、改革创新的原则，坚持以人民为中心的发展思想，以创建幸福村居为抓手，促进市域社会治理平稳发展。根据中央、省委和市委关于大抓基层的部署，推进基层治理体系和治理能力现代化，力争用三年左右的时间，开展基层平安创建活动，以基层治理提升市域社会治理现代化水平,从源头上清除基层的不稳定因素，解决基层矛盾问题，完善农村“三资”管理，强化农村基层党组织的指导核心地位。坚持以人民为中心的发展理念，以解决市域内影响国家安全、社会安定、人民安宁的突出问题为着力点，解决民生问题，提高服务水平，增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

　　1、深化矛盾排查化解工作，围绕涉农问题，开展专项治理活动，坚持和完善每月摸排调查机制，做实工作台账，落实到人、限期化解。

　　2、维护群众的合法权益，妥善解决土地管理、环境保护、农村黑恶势力等群众反映强烈的突出问题，打击基层涉黑犯罪，査处基层党员干部失职、渎职、涉农领域违纪等损害群众利益的行为。

　　3、加强维稳分析研判，落实和加强对基层维稳形势的分析研判，推动维稳工作制度化、常态化、长效化。对涉及群众切身利益的重大决策，进行社会稳定风险评估。加大保障和改善民生力度，妥善协调各方面利益关系，源头预防和减少社会矛盾。

　　4、切实解决历史积案，对“钉子案”“骨头案”实行一案一策，落实包案领导和责任人，限期解决，认真总结发现共性问题，推动面上问题的解决，依法推进信访积案化解，解决信访积案和群众合理合法诉求，切实把上访问题解决在市，域范围内。

　　5、解决被征地农民的征地补偿款，积极推进土地制度改革，开展自查自清，逐项落实整改，3年内全面完成清理任务。

　　6、落实农村留用地。建立历史用地台账，力争用3年左右的时间，基本解决全镇留用地历史欠账。

　　7、集中开展农村土地“三乱”问题专项治理。对农村乱占、乱卖、乱租土地问题进行摸底排查。

　　8、推进农村土地承包经营权确权工作，认真研究出现的新情况、新问题，尊重农民意愿，认真做好确权工作。

　　9、加强农村“三资”管理，抓好农村产权流转管理服务平台建设，加快完善平台体系的应用开发、监督管理，规范化运用。

　　(四)深入推进农村公共服务平台建设，统一规范公共服务运行。

　　10、大力开展民主法治示范村建设。加快公共服务平台建设，统筹整合服务资源，建设多功能综合服务中心，实现机构人员、场所挂牌、流程内容、信息系统、经费保障五个统一。

　　争取到20\_年建成文化体育、卫生计生、就业保障、食药安全、警务治安、人口党建、法律服务等于一体的多功能公共服务平台，全面实现“有机构、有牌子、有办公场所、有办公设备、有制度、有人员、有台账、有经费”。

　　11、推进基层民主和法制建设，完善“一村一法律顾问”制度，开展民主法治示范村创建活动。

　　12、强化基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用。明确基层党组织的职责，突出党组织的人事安排权、重要事项决定权。

　　13、规范村极组织运作，全面实行班子联席会议制度和党群联席会议制度，明确操作流程。

　　14、持续整顿软弱涣散组织，制定三年行动计划(20\_---20\_)，按比例排查整顿，形成常态化机制。

　　创建工作开展以来，我镇将“三零创建”与市域社会治理相结合，坚持边扫边治边建边创。设置了专门的域社会治理办公室，域社会治理领导组及各项职责。

　　因xx镇位于城郊，按照市委的指导意见，结合工作实际，我镇制定了十户联防、五级联动、三村联控的“1053”工作法。以十户为一个单元，推选出一位政治素质高、工作认真负责、在群众中有威望的党员(或群众)担任网格长，积极发挥“监控员”“宣传员”角色，认真落实人防、物防措施。五级联动抓落实。包镇市领导、镇干部、村“两委”主干、网格长、个户五个层级形成联动机制。

　　包镇市领导强化督促指导，镇干部具体落实工作任务，村“两委”主千直接上手、直接抓，网格长发挥纽带作用，畅通信息渠道。通过五级联动工作机制，能够快速有效地下达指令、收集信息、解决问题，进一步形成联控。通过村与村之间进一步加强了信息互通、团结协作，进一步强化工作合力，真正实现各项工作落细落实。

　　以党建为核心，坚持以“法治乡村”、“平安乡村”、“和谐乡村”建设为主线，以点带面，通过强化党建引领、加强治安管理、加强扫黑除恶、完善矛盾纠纷多元化解等措施，着力助推市域社会治理工作。

　　我镇xx村为了更好的提高综合治理服务水平，建成了300平米的便民服务大厅，集中办公、阳光作业，将整个农村的所有服务项目分工明确，值班上岗，大大的方便和提升了服水平，同时还制定详细的管理制度，使村民们办任何事情有章可循、规范执行，进一步提升了民主监督的平台。矛调委员会由一名支委主要负责，并且由村老干部、老党员、老教师共同组成领导组，村里边的纠纷矛盾一般都在基层得到了很好的解决，多少年来零上访，综合治理创造良好的发展环境，各项工作齐头并进，取得了可喜的成绩。

　　下一步，我镇将继续推进市域社会治理工作，将社会治理关口前移、重心下沉、力量下倾，夯实社会稳定基础，提升基层治理效能，努力做到矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位，全力提升人民群众获得感、幸福感和安全感，为建设更高水平的平安做出更大的贡献。

**第4篇: 市域社会治理现代化工作情况报告**

　　为认真贯彻落实县委、县政府关于创建全国市域社会治理现代化示范州的重大决策部署，扎实推进示范创建工作，按照《行政审批局关于做好市（州）域社会治理现代化创建工作分工任务的函》和《关于创建全国市（州）域社会治理现代化示范州全面深化平安建设的实施方案》文件精神，对工作推进情况报告如下：

　　（一）持续推进服务渠道。依托领导信箱、互联网、微博微信、新媒体等载体，畅通并拓展群众诉求，通过新媒体、门户网站、微信公众号、政务服务窗口等方式，加大对省政务服务网、“天府通办”app等办事渠道的宣传，提升群众和企业知晓度。持续抓好热线知识库更新和受理、办理、反馈、回访、重办、办结等工作。

　　（二）深入推进“放管服”改革。深入推进省、州、县“放管服”改革优化营商环境行动计划，全力推进“放管服”改革向基层延伸。一是平台向基层延伸。强化乡镇主体责任，加强基础设施建设，配齐满足工作所需的设施配备，全面推进各乡镇便民服务中心政务外网全覆盖，行政效能视屏监察系统全覆盖，省一体化政务服务平台不断更新升级并全面开通运行，实现县、乡、村政务服务中心互联互通，缩短服务群众最后一公里距离。二是权力向基层延伸。各行权部门自查的方式，全面排查全县审批事项和服务事项，通过省一体化政务服务平台将事项授权下放到乡镇便民服务中心。三是办事流程向基层延伸。编制事项公开服务办事指南手册，发放13个乡镇便民中心，最大限度精简办事程序、减少办事环节、缩短办理时限，改进服务质量，实行集中办理、一站式办结，切实提升服务效率和质量。四是按照“互联网+政务服务”原则。推进“三集中三到位”工作，即部门（单位）行政审批、公共服务等政务服务事项向审批股集中、审批股向政务服务中心（窗口）集中、进驻事项向一体化政务服务平台集中，事项进驻到位、人员派驻到位、对首席代表授权到位原则，将全面实现线上一张网、线下一扇门。

　　（三）持续深化“最多跑一次”改革。围绕“马上办、就近办。一次办”目标，正在梳理企业群众依申请办理的高频事项清单，推进办事材料目录化、标准化、电子化；梳理县、乡（镇）、村同一事项县内无差别受理、同标准办理事项清单；梳理形成县、乡（镇）、村三级“一证通办”“一照通办事项清单”，积极探索实行告知承诺制，实现部分事项仅需凭营业执照和居民身份证等就能“网上办”“掌上办”。

　　（四）加强推进“一卡通办”。争取在年内梳理形成县“一证通办”、“一卡通办”、“一照通办事项清单”，积极探索实行告知承诺制，实现部分事项仅需凭营业执照、社会保障卡和居民身份证等就能“网上办”、“马上办”、“就近办”、“一次办”、“掌上办”。

　　（五）推进城乡社区规范化建设。有序推进村改社区和村（社区）调整工作，整合“六站一平台”配套建设城乡社区便民服务站综合服务设施，将积极给县委政府汇报，为每个村在基层组织活动和公共服务运行经费中争取2万元的经费，待资金到位后，在20\_年，依托全县村（社区）级活动室，完成89个村，3个社区便民服务标准化建设。将配合其余相关部门实现城市社区综合服务设施全覆盖，农村社区综合服务设施覆盖率达到90%，编制一部办事指南、一张明白卡、一本台账、制作一个公示栏。

　　（六）推进“12345”服务热线。积极做好圣洁“12345”政务服务热线与省“12345”热线平台对接工作，实现热线数据全量归集应用。圣洁“12345”政务服务热线目前受理工单共139件，办结、回复139件，办结率和群众满意率达100%。

　　（七）按照政务服务“好差评”原则。县政务服务中心、13个乡镇便民中心已全面覆盖“好差评”评价范围（自建系统）。评价标准为“很满意”、“满意”、“一般”、“较差”和“不满意”5个等级。评价依据为，根据办事流程、服务办理和服务效率、服务水平、服务态度、服务便民度等政务服务评价指标。由于我县“好差评”是自建系统，目前因资金原因无法与省一体化政务服务平台对接，已经按照州局下发的《政务服务统一“好差评”平台评价二维码》转发至中心各部门窗口，要求将二维码张贴在办事窗口显眼处，积极引导办事群众评价，确保差评事项在规定时限内完成整改，确保评价满意率达95%。

　　（一）强化权力规范运行。督促各行权单位优化行权平台建设，强化事项在线受理办理和行政权力网上依法规范公开运行。正在整理《高频事项精简材料清单》、《容缺受理事项清单》、《一事一次办事项清单》、《同一事项县内无差别、同标准受理清单》等全县精简纸质申请材料清单，进一步减少申请人实际提交纸质申请材料和繁琐证明，为下一步达到“零材料提交”目标奠定了基础。

　　（二）全面推进“好差评”端口对接。按照州局工作要求，进一步加快推进“好差评”端口与省一体化政务服务平台对接，实现办事群众评价及时反馈，确保政务服务公开、公平、公正，进一步提高服务质量。

　　（三）推进四级政务服务体系。积极向县委政府汇报，为每个村在基层组织活动和公共服务运行经费中争取2万元的经费，待资金到位后，在20\_年，依托全县村（社区）级活动室，完成89个村，3个社区便民服务标准化建设。

　　（四）扎实开展其他工作。认真落实上级要求和工作安排，扎实开展商事制度改革、加快引导部门平台与省一体化政务服务平台对接，全面实现政务事项100%“一网通办”、“最多跑一次”等其他各项工作。

**第5篇: 市域社会治理现代化工作情况报告**

     坚持系统思维、底线思维，以防范化解市域社会治理重大风险和难点问题为突破口，着力打造市域社会治理现代化试点城市，推动更高水平的平安xx建设，形成共建共治共享的市域社会治理现代化新格局，为民营经济高质量发展强市和“重要窗口”建设添彩。

　　（一）健全政治安全体系。坚持把维护政治安全放在首位，严密防范和严厉打击境外敌对势力渗透、破坏、颠覆、分裂活动，深入开展反恐怖反分裂斗争，巩固提升路地警务融合改革、人员密集场所“四联三防”建设、“xx”快速反应圈建设等工作。深化反邪教斗争，扎实推进“关爱之家”规范化建设。推进全市“智慧防线”建设，提升人民防线智慧化和信息化水平。加强国家安全宣传教育，增强全民国家安全意识，巩固国家安全人民防线。

　　（二）健全社会矛盾纠纷和合化解体系。完善重大决策社会风险评估制度，推动社会风险防范与经济社会发展同步规划、同步实施，实现重大项目、重大政策、重大活动、重大敏感案（事）件“应评尽评”。总结提升推广我市防疫维稳工作经验。健全领导干部下访接访机制，实行信访积案和群众合理合法诉求“包案化解”。深化诉源治理，健全人民调解、行政调解、司法调解等多调联动，全力打造调解工作xx品牌。

　　（三）健全经济金融涉稳风险综合治理体系。建立完善监测预警系统，健全涉众型经济犯罪案件风险回溯、打击经济犯罪联席会议等机制，创新推动防控措施向前端治理延伸。深入开展“三服务”活动，严厉打击涉企违法犯罪行为，深化政法机关行政管理制度改革，持续打造一流的营商环境。

　　（一）深化经常性专项打击整治。项目化推进扫黑除恶，深入开展十大行业乱象整治，出台落实长效性、规范性的综合防控措施。持续推进“扫黄打非”“缉枪治暴”“电信网络诈骗犯罪”等专项打击整治活动。完善社会治安重点地区和重点问题挂牌整治机制，完善落实人员密集场所常态化安全防范措施，推动各类治安案件不断下降，社会治安管控能力明显提升。

　　（二）深化社会治安防控体系建设。构建城乡统筹、网上网下融合、人防物防技防结合、打防控一体的“大防控”格局。健全“精密智巡”机制，完善立体化、法治化、专业化、智能化的社会治安防控体系。完善基础管理制度，实现对人、地、物、事、组织、网格等基础要素的精准掌控。完善市级统一指挥、合成作战、专业研判、分类打击机制，建立跨区域、跨部门合成作战平台，提高对大要案、多发性案件的防范打击能力。健全网格综合治理体系，坚决打击遏制各类网络违法犯罪。

　　（三）深化流动人口服务管理。创新流动人口服务管理政策举措，健全流动人口综合治理工作格局。加强对社区矫正人员、吸毒人员、严重精神障碍患者、重点青少年等特殊人群的服务管理工作，健全政府、社会、家庭“三位一体”关怀帮扶体系。深入推进预防“民转刑”全民大行动，“民转刑”命案得到有效防范。

　　（一）推进市域社会治理现代化试点工作。深入推进“十大标志工程、百个重点项目、千个样本点位”的“十百千”工程，建设市域社会治理现代化试点城市。聚焦深化治理体制性机制性难题、基层基础工作短板、影响市域安全突出问题精准施策，积极探索具有xx特色、时代特征的市域社会治理模式。不断完善“党建引领、全民参与，乡村联动、三治融合，全科网格、责任捆绑，源头管事、就地了事”的xx版新时代枫桥经验。到20\_年，达到全国市域社会治理现代化试点合格城市要求。

　　（二）推进“一四一”工程。构建市级统筹、县级实施、乡镇（街道）主抓的工作运作机制。加强县级矛盾纠纷调处化解中心规范化建设。规范提升乡镇（街道）“基层治理四平台”运作管理。总结推广抗击疫情网格管理经验做法，严格落实全科网格地方标准，持续深化网格责任捆绑制度，强力推进“党建+网格”工作，健全完善专职网格员职业保障。

　　（三）推进“两智融合”。一方面，依靠群众智慧，形成共建共治共享的市域社会治理现代化新格局。完善民主协商体制，全面落实乡镇（街道）、城乡社区协商，画好“同心圆”。探索“群团+”工作模式，培育壮大一批社会治理领域的社会组织。健全举报奖励、公益反哺、以奖代补等激励保障机制，鼓励和引导社会组织、企业、群众参与社会治理。另一方面，突出智慧治城，提升市域社会治理的能效。加快现代科技与社会治理深度融合，推广应用社会矛盾纠纷调处化解协同应用系统，实施政法一体化办案体系。推进xx市基层治理综合信息平台建设，依托城市大脑提升雪亮工程整体效能，加快推进网格地图和标准地址库建设，建立社会治理风险监测预测模型，提升防范化解各类风险的能力。

　　（四）推进“三治融合”。加大“三治融合”模式建设推广力度，推广运用“三化十二制”“民主协商议事制度”“社区治理委员会”等社会多元参与机制，打造人人有责、人人尽责的社会治理共同体。推进公共法律服务实体、热线和网络平台建设，推动法治工作重心下移、力量下沉。深入推进法治乡村建设，充分挖掘“和合文化”“垦荒精神”等优秀文化资源，建成一大批“三治融合”示范村（社区）。深入推进执法司法规范化，探索完善执法司法公正评价制度，提升执法司法公信力。

　　（一）规范提升大平安建设机制。加强党委对平安xx建设的组织领导、统筹协调，坚持把平安建设作为“一把手”工程，定期召开会议，及时解决重大问题，健全风险共防、难题共破、责任共担的部门协作“大联动”机制。完善市县乡三级平安建设协调机制。坚持和完善平安建设定期通报、重点约谈、挂牌整治等制度，完善常态化平安暗访机制，加大考评结果运用，切实发挥平安考核的指挥棒作用。

　　（二）规范提升精准化行业监管体制。深化基层和系统平安创建工作。加强“智慧消防”建设，全面排查整治各类火灾隐患。持续推进道路交通事故预防整治行动，坚决防止发生重特大交通安全事故。完善安全监管责任体系，全面摸排危险化学品全链条安全风险，促进多类事故持续下降。重拳整治“三无船舶”“两船”等隐患，深入实施海上“一打三整治”专项行动。全面推进食品安全城市创建，切实保障食品药品安全。完善环境安全管理体制，提升技术水平和精细化管理水平。积极探索“全灾种、大应急”管理体系，完善重大疫情防控体制机制，健全公共卫生应急管理体系，全面落实防汛防台抢险救灾措施，维护群众生命财产安全。

　　（三）规范提升平安队伍建设。实施以“凝心聚力工程”“战斗堡垒工程”“雁阵领航工程”“素质提升工程”“品牌创优工程”等“五大工程”为主要载体的政法队伍建设。推动乡镇（街道）党组织配齐配强政法委员，完善司法辅助人员、警务辅助人员、社区矫正机构工作人员的管理制度，健全律师、公证员、司法鉴定人、仲裁员等法律服务工作者职业道德和行风建设的政策，完善社会治理领域专门人才培养机制，发展平安巡防队、平安志愿者等群防群治力量，推动平安建设力量下沉到基层，进一步提高平安建设队伍正规化、专业化、职业化水平。

**第6篇: 市域社会治理现代化工作情况报告**

     按照要求，现将我局社会治理现代化工作开展情况自评报告如下：

　　1、持续严格落实安全生产“党政同责、一岗双责”、“清单制管理”、“三个必须”和属地监管责任。拟定县委、县委常委会、县政府、县政府常务会安全责任清单。明确乡镇、行业管理部门责任清单，强化落实。实施年度安全生产工作考核和“党政同责”工作目标任务及考评细则。2、督促企业落实安全生产主体责任，构建安全生产风险防范化解机制。一是持续开展建设工程项目安全设施“三同时”实施综合监督管理；二是按照安全生产清单制管理工作要求，牵头组织各行业管理部门、企业拟定“4项清单”（主体责任清单、重大风险管控清单、岗位责任清单、日常监管清单），推动安全生产责任落实落地。

　　1、持续加强震情分析和减灾准备。根据国家、省、州防震减灾工作会议精神，完成了我县地震重点危险区应对工作方案；制定印发了应急行动工作手册；修订完善我县地震专项应急预案。2、持续强化监测预警和隐患排查。与县气象局、县水文站、县水利局、县自然资源局等部门建立了会商研判、信息共享、信息发布等机制，对汛期气象、水情等进行会商研判，加强对汛情、雨情等级分类预警，及时发布预警信息。3、持续加强应急值守，严格信息报送。严格执行应急值班值守制度，实行24小时值班备勤。严格执行突发事件信息报送有关规定，确保快速响应、妥善应对、高效处置。4、持续强化安全监管执法，重点工作推进有序有效。制定印发了安全生产三年整治行动计划，组织开展了“筑安20\_”、“排险除患”集中整治工作。一是坚持“安委会例会制度”。二是坚持“道路交通、非煤矿山、危化等重点行业领域安全联席会议制度”。三是坚持“专家把脉制度”。通过“政府购买服务”的形式，采取“专家+执法”、“专家会诊”的方式，帮助企业查找存在的突出安全隐患，指导企业有针对性地加以解决，预防和降低安全事故风险。四是与武警中队、安能三局签署了战略合作协议，确保一旦发生突发事件，迅速组织抢险救援。

　　1、健全县乡应急指挥平台建设。资金已到位，建设方案已制定，这项工作预计今年启动，明年底完成。整合公安、水利等相关部门资源，实现共享。2、强化应急物资储备和应急救援队伍建设。一是做好应急物资储备和年度更新、补充。二是全县组建应急抢险队伍17支1892人。（其中：专业队伍为县消防救援队，半专业队伍为县森林灭火大队，其余为各乡镇机干民兵）。与驻泸部队、安能公司签订应急救援协议，确保一旦发生突发事件，能迅速组织抢险救援，最大限度降低人员伤亡和财产损失。三是组建“轻骑兵前突小队和志愿消防速报员”应急处突信息速报队伍，解决“断电、断路、无信号、恶劣天气”条件下“突不进去”“传不出来”等实战难题，为防灾减灾救灾提供决策依据。3、积极开展宣传演练。与“5.12”防灾减灾日、“7.28”唐山地震、安全生产月等宣传活动相结合，利用县电视台和“之声”微信公众号、“七进”活动让广大群众学习知晓防灾避险知识。同时，常态化推进各乡镇、村组、重点企业应急避险演练，使广大人民群众能掌握逃生技能、熟悉逃生路线、增强逃生能力。牵头组织完成县20\_年县级防震减灾综合应急演练。

　　根据《省市域社会治理现代化试点工作自评细则（试行）》表我局涉及自评内容是第56、57、58条，总分值为30分，自评得分为28分，其中未得分项为58条第1点，未得分原因为：截至目前，州局已下达建设资金140万元，已编制项目建设方案，进入项目建设前期工作。

　　继续推进社会治理现代化有关工作，完善相关责任制度，大力推进县乡两级应急综合指挥平台建设，完善突发事件应急处置机制，构建实战化、扁平化、合成化、合成化应急处置模式，定期开展综合实战演练你，提高快速反应和应急处置能力，提高动态监测与实时预警能力，充分发挥安办的综合协调职能，保障公共安全综合监管。

**第7篇: 市域社会治理现代化工作情况报告**

　　根据县市域社会治理现代化工作领导小组办公室《关于加强20\_年县市域社会治理现代化工作的通知》和《县市域社会治理现代化全面深化平安建设工作的实施方案》要求，现将我局市域社会治理现代化工作开展情况报告如下：

　　一是及时与十四五规划编制单位对接，将社会治理和平安建设、社会治理要素数据化、治理标准化、推进社会治理多网融合等作为基础设施建设的重要内容，纳入十四五规划中。

　　二是认真贯彻落实《省加强和规范守信联合激励和失信联合惩戒对象名单管理工作的实施意见》、《省公共资源交易领域严重失信联合惩戒实施办法》、《省工程建设领域评标专家守信联合激励和失信联合惩戒暂行办法》、《州诚信“红黑榜”发布实施方案》等系列文件，褒扬诚信、惩戒失信，推动形成“诚实守信、崇德向善”的良好社会环境。

　　三是进一步规范和加强行政许可、行政处罚等信用信息公开工作。组织各相关部门业务人员及时关注天府信用、信用微信公众号，打造“信用”，增强城市综合竞争力。积极引导各相关部门及时在州信用体系建设平台规范填报行政许可和行政处罚信息，加强信用信息公开和共享。

　　下一步，我局将持续开展市域社会治理现代化全面深化平安建设工作，抓好牵头事项、配合事项各项工作，确保市域社会治理现代化工作有序有力推进。

**第8篇: 市域社会治理现代化工作情况报告**

　　(一)总体目标

　　全面落实省、市、区有关建设完善基层治理体系的总体部署，围绕推进社会治理体系和治理能力现代化建设的具体要求，着力构建以街道社会治理综合指挥室为枢纽，“四个平台”运行机制建设为重点，基层网格一体化管理为基础、以信息化运用为支撑的体制新型、职能明确、权责一致、便民高效、集管理与服务为一体的综合治理体系。

　　(二)具体目标

　　1、完善基层全科网格，整合资源，理顺基层社会治理脉络;

　　2、推进“四个平台”及可视化社会治理综合指挥室建设，理顺社会治理组织指挥体系;

　　3、进一步明确职责定位，完善运行机制，全力提升集管理、服务于一体的社会治理水平，全面建立运行保障制度并实现有效运转。

　　(一)建设组织架构

　　以坚持纵向贯通、横向到边、联合协同为主要方向，组建新街街道社会治理体系组织架构。分三个层级：第一层级为实体化运作的社会治理综合指挥室;第二层级为联合协同运作的“四个平台”;第三层级为街道划定的XX个网格。

　　(二)建成指挥体系

　　以实现扁平化管理、集成化指挥为基本出发点，明确由街道副书记任街道治理体系总指挥、相关分管领导担任平台级指挥的指挥架构，由街道综合指挥室主任具体负责全街道社会治理体系,实行统筹管理和协调指挥，“四个平台”各平台内部相对独立运行，履行各自职责，需多个平台协作配合的事项，一般由副书记协调;重大事项报街道主要领导或上报区级部门协调。

　　(三)强化一线排查

　　深化“网格化管理、组团式服务”，夯实网格基础，构建统一的基层社会治理网，实现各平台间信息互通共享、业务协同办理，发挥综合性功能。加强专兼职网格员队伍建设，根据每个网格的具体工作量，合理调整网格数量，强化全科网格队伍建设。通过网格管理、驻村联村、专项督查、服务热线等多种途径，收集并分别向平台报送各种信息，实现网格化与信息化的有效融合，强化网格工作保障。

　　(四)注重运行规范

　　加快推进“互联网+”行动，对网格长、公众通过各类途径报送的信息，由综合指挥室负责汇集，根据事项类别及时分派给“四个平台”办理，实行统一受理、统一分流、统一督办、统一反馈、统一考核。事权不在街道本级或本级难以处置的事件，及时分类上报给区社会治理综合指挥中心分流处理。街道内各平台内部独立运行，履行各自职责，办理结果要及时反馈归档。建立工作平台督办、考核制度，对信息接收、分流交办、执行处置、回复反馈各环节实行全流程监督。街道纪工委、组织部门要加强对交办事项办理情况监督、检查，对协作配合不到位及不作为、乱作为的，要严肃问责。

　　(五)增强执法协调

　　建立街道综合行政执法与专业行政执法相协调的指挥机制，由街道党工委、办事处统一指挥和协调综合行政执法、市场监管、安全生产等部门的执法队伍，组织开展联合执法，执法时需要公安等力量保障的，由综治工作平台协调组负责协调。完善派驻机构之间执法合作、信息通报等制度，强化条线执法的协调配合，形成街道统一领导、部门常态协作的良好格局，增强行政执法工作合力和整体威慑力。

　　(六)落实专项考评

　　社会治理“四个平台”日常运作建立考核激励机制，按照全科网格暨网格员队伍要求，对区级派驻机构(人员)、网格长、网格员具体职责、任务清单、社会治理各类信息的采集、录入、流转、交办、办结、反馈等事项全面纳入考核，对在编在职事业编制以上人员纳入街道日常管理，将考核结果计入部门目标责任制考核并抄告区级相关部门。加强平台经费保障，根据“费随事转”原则，按区里相关文件精神，适当提高派驻机构人员待遇。

　　(一)提高思想认识。

　　各科室、派驻机构、各村(社区)要充分认识推进以“四个平台”运行机制为重点的社会治理体系建设是创新基层治理、构建基层治理体系新格局的重要举措，落实工作责任，确保按期完成并实现高效顺畅运行。

　　(二)加强组织领导。

　　为了有效整合新街街道及各派驻机构各类管理服务资源，成立街道社会治理体系建设运行领导小组及办公室，并建立综治工作、市场监管、综合执法、便民服务四个平台协调组，明确部门责任、明确责任分工，确定专人统筹，全面推进街道基层社会治理体系建设。

**第9篇: 市域社会治理现代化工作情况报告**

　　坚持系统思维、底线思维，以防范化解市域社会治理重大风险和难点问题为突破口，着力打造市域社会治理现代化试点城市，推动更高水平的平安xx建设，形成共建共治共享的市域社会治理现代化新格局，为民营经济高质量发展强市和“重要窗口”建设添彩。

　　（一）健全政治安全体系。坚持把维护政治安全放在首位，严密防范和严厉打击境外敌对势力渗透、破坏、颠覆、分裂活动，深入开展反恐怖反分裂斗争，巩固提升路地警务融合改革、人员密集场所“四联三防”建设、“xx”快速反应圈建设等工作。深化反邪教斗争，扎实推进“关爱之家”规范化建设。推进全市“智慧防线”建设，提升人民防线智慧化和信息化水平。加强国家安全宣传教育，增强全民国家安全意识，巩固国家安全人民防线。

　　（二）健全社会矛盾纠纷和合化解体系。完善重大决策社会风险评估制度，推动社会风险防范与经济社会发展同步规划、同步实施，实现重大项目、重大政策、重大活动、重大敏感案（事）件“应评尽评”。总结提升推广我市防疫维稳工作经验。健全领导干部下访接访机制，实行信访积案和群众合理合法诉求“包案化解”。深化诉源治理，健全人民调解、行政调解、司法调解等多调联动，全力打造调解工作xx品牌。

　　（三）健全经济金融涉稳风险综合治理体系。建立完善监测预警系统，健全涉众型经济犯罪案件风险回溯、打击经济犯罪联席会议等机制，创新推动防控措施向前端治理延伸。深入开展“三服务”活动，严厉打击涉企违法犯罪行为，深化政法机关行政管理制度改革，持续打造一流的营商环境。

　　（一）深化经常性专项打击整治。项目化推进扫黑除恶，深入开展十大行业乱象整治，出台落实长效性、规范性的综合防控措施。持续推进“扫黄打非”“缉枪治暴”“电信网络诈骗犯罪”等专项打击整治活动。完善社会治安重点地区和重点问题挂牌整治机制，完善落实人员密集场所常态化安全防范措施，推动各类治安案件不断下降，社会治安管控能力明显提升。

　　（二）深化社会治安防控体系建设。构建城乡统筹、网上网下融合、人防物防技防结合、打防控一体的“大防控”格局。健全“精密智巡”机制，完善立体化、法治化、专业化、智能化的社会治安防控体系。完善基础管理制度，实现对人、地、物、事、组织、网格等基础要素的精准掌控。完善市级统一指挥、合成作战、专业研判、分类打击机制，建立跨区域、跨部门合成作战平台，提高对大要案、多发性案件的防范打击能力。健全网格综合治理体系，坚决打击遏制各类网络违法犯罪。

　　（三）深化流动人口服务管理。创新流动人口服务管理政策举措，健全流动人口综合治理工作格局。加强对社区矫正人员、吸毒人员、严重精神障碍患者、重点青少年等特殊人群的服务管理工作，健全政府、社会、家庭“三位一体”关怀帮扶体系。深入推进预防“民转刑”全民大行动，“民转刑”命案得到有效防范。

　　（一）推进市域社会治理现代化试点工作。深入推进“十大标志工程、百个重点项目、千个样本点位”的“十百千”工程，建设市域社会治理现代化试点城市。聚焦深化治理体制性机制性难题、基层基础工作短板、影响市域安全突出问题精准施策，积极探索具有xx特色、时代特征的市域社会治理模式。不断完善“党建引领、全民参与，乡村联动、三治融合，全科网格、责任捆绑，源头管事、就地了事”的xx版新时代枫桥经验。到20\_年，达到全国市域社会治理现代化试点合格城市要求。

　　（二）推进“一四一”工程。构建市级统筹、县级实施、乡镇（街道）主抓的工作运作机制。加强县级矛盾纠纷调处化解中心规范化建设。规范提升乡镇（街道）“基层治理四平台”运作管理。总结推广抗击疫情网格管理经验做法，严格落实全科网格地方标准，持续深化网格责任捆绑制度，强力推进“党建+网格”工作，健全完善专职网格员职业保障。

　　（三）推进“两智融合”。一方面，依靠群众智慧，形成共建共治共享的市域社会治理现代化新格局。完善民主协商体制，全面落实乡镇（街道）、城乡社区协商，画好“同心圆”。探索“群团+”工作模式，培育壮大一批社会治理领域的社会组织。健全举报奖励、公益反哺、以奖代补等激励保障机制，鼓励和引导社会组织、企业、群众参与社会治理。另一方面，突出智慧治城，提升市域社会治理的能效。加快现代科技与社会治理深度融合，推广应用社会矛盾纠纷调处化解协同应用系统，实施政法一体化办案体系。推进xx市基层治理综合信息平台建设，依托城市大脑提升雪亮工程整体效能，加快推进网格地图和标准地址库建设，建立社会治理风险监测预测模型，提升防范化解各类风险的能力。

　　（四）推进“三治融合”。加大“三治融合”模式建设推广力度，推广运用“三化十二制”“民主协商议事制度”“社区治理委员会”等社会多元参与机制，打造人人有责、人人尽责的社会治理共同体。推进公共法律服务实体、热线和网络平台建设，推动法治工作重心下移、力量下沉。深入推进法治乡村建设，充分挖掘“和合文化”“垦荒精神”等优秀文化资源，建成一大批“三治融合”示范村（社区）。深入推进执法司法规范化，探索完善执法司法公正评价制度，提升执法司法公信力。

　　（一）规范提升大平安建设机制。加强党委对平安xx建设的组织领导、统筹协调，坚持把平安建设作为“一把手”工程，定期召开会议，及时解决重大问题，健全风险共防、难题共破、责任共担的部门协作“大联动”机制。完善市县乡三级平安建设协调机制。坚持和完善平安建设定期通报、重点约谈、挂牌整治等制度，完善常态化平安暗访机制，加大考评结果运用，切实发挥平安考核的指挥棒作用。

　　（二）规范提升精准化行业监管体制。深化基层和系统平安创建工作。加强“智慧消防”建设，全面排查整治各类火灾隐患。持续推进道路交通事故预防整治行动，坚决防止发生重特大交通安全事故。完善安全监管责任体系，全面摸排危险化学品全链条安全风险，促进多类事故持续下降。重拳整治“三无船舶”“两船”等隐患，深入实施海上“一打三整治”专项行动。全面推进食品安全城市创建，切实保障食品药品安全。完善环境安全管理体制，提升技术水平和精细化管理水平。积极探索“全灾种、大应急”管理体系，完善重大疫情防控体制机制，健全公共卫生应急管理体系，全面落实防汛防台抢险救灾措施，维护群众生命财产安全。

　　（三）规范提升平安队伍建设。实施以“凝心聚力工程”“战斗堡垒工程”“雁阵领航工程”“素质提升工程”“品牌创优工程”等“五大工程”为主要载体的政法队伍建设。推动乡镇（街道）党组织配齐配强政法委员，完善司法辅助人员、警务辅助人员、社区矫正机构工作人员的管理制度，健全律师、公证员、司法鉴定人、仲裁员等法律服务工作者职业道德和行风建设的政策，完善社会治理领域专门人才培养机制，发展平安巡防队、平安志愿者等群防群治力量，推动平安建设力量下沉到基层，进一步提高平安建设队伍正规化、专业化、职业化水平。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找