# 党风廉政建设风险点范文【严选18篇】

作者：心上人间 更新时间：2025-06-17

*党风廉政建设责任制,是指各级党委党组,政府行政及其职能部门的领导班子和领导干部对党风廉政建设承担责任的制度。 下面多多范文网小编：心上人间 大家整理的关于党风廉政建设风险点范文(严选18篇)，应当随时学习，学习一切；应该集中全力，以求...*

党风廉政建设责任制,是指各级党委党组,政府行政及其职能部门的领导班子和领导干部对党风廉政建设承担责任的制度。 下面多多范文网小编：心上人间 大家整理的关于党风廉政建设风险点范文(严选18篇)，应当随时学习，学习一切；应该集中全力，以求知道得更多，知道一切，希望能对大家有所帮助。

**【篇一】党风廉政建设风险点**

　　为进一步规范干部职工的廉洁从政，加大从源头预防和治理腐败的力度，为乡经济社会又好又快发展提供有力的纪律保障，我乡在全乡范围内开展廉政风险排查防控工作，取得了明显成效。现总结如下：

　　1.加强领导，落实责任。领导小组以党委书记翟海雁同志任组长，纪检书记刘柏玲同志任副组长。成员涉及到党政办、财政所，计生办，民政办、村（社区）等各风险点部门的主要负责人。并成立了办公室，由纪检书记刘柏玲同志兼任办公室主任。办公室制定了《乡廉政风险防控工作实施方案》，明确了各自职责，制定出切实可行的实施方案。

　　2.加大宣传，营造氛围。为了让广大党员干部群众积极参与到此项工作中，我乡先后召开廉政风险防控工作会4次，邀请各行政村（社区）支部书记，计生办、民政办、财政所工作人员以及村民代表参加了会议。同时充分利用党务公开栏，展板等方式，广泛宣传，营造了良好的工作氛围。

　　3.查找风险，制定措施。结合本乡实际，本着“突出重点，简便易行，明确职责，公开透明，注重实效”的原则，采取“自己找，群众提，互相查，领导点，组织审”五种方法，人人查找风险点，人人公开风险点，人人防止风险。重点查找个人岗位风险、单位风险，参加廉政风险排查人数为48人，其中科级干部11人，开展廉政风险排查岗位是39个。针对风险点各部门、各工作人员分别制定风险点防范措施和工作职责。力求风险查找达到全方位、多层次、广覆盖，确保权力运行到哪里，制度监督就落实到哪里。

　　4.强化监督，严格考核。把廉政风险防控机制建设工作纳入效能建设，年度目标考核和党风廉政责任制一齐抓，实现对廉政风险的有效防控。

　　1.风险防范意识进一步增强。通过廉政风险防控中经常性教育，广大党员干部的宗旨意识和党纪意识进一步增强。通过查找风险点，制定风险点防控措施，增强了广大党员干部的风险意识和廉政意识。

　　2.机关行政效能进一步提升。通过风险点的查找，促使广大党员干部岗位职责更加明确，为民服务意识不断增强，工作方法不断创新，工作效率明显提升。

　　3.廉政防控制度进一步完善。通过制定廉政风险点防范措施，相关廉政制度得到进一步完善，反腐倡廉制度体系内容更加科学、程序更加严密、配套更加完备，在全乡形成了完备的依制行政的制度机制。

　　我乡在廉政风险防控机制建设中，取得了一定的成效，但廉政风险防控工作是一项长期的任务，我们今后将继续按照区纪委的工作要求，紧密结合我乡实际，创新工作措施，为推动全乡科学发展、更好更快发展提供了有力纪律保证。

**【篇二】党风廉政建设风险点**

　　为深入构建惩治和预防腐败体系建设,加强xxx廉政教育和风险防范,不断增强全体干部职工廉洁自律，结合公司实际，现将存在的党风廉政建设风险点及防控措施情况报告如下。

　　（一）存在的风险点

　　1、政治理论学习不够，理想信念不坚定、政治素质下降等风险。

　　2、工作思想保守、不求上进，责任心不强，缺乏开拓创新精神，工作一般化，难以开拓工作新局面的风险。

　　3、缺乏“一盘棋”思想和大局意识，导致不团结、不和谐问题，影响全站各项业务的正常开展的风险。

　　4、工作原则性不强、法律意识淡漠，引发不廉洁、违法、违规问题、影响公司形象的风险。不注重服务态度和言行举止，引起当事人的不满、上访、投诉，损害公司形象的风险。

　　5、不认真履行“一岗双责”，领导监督职责履行不到位，造成本公司出现严重违法违纪问题的风险。

　　（二）防范措施

　　1、重视并加强廉政教育、思想道德、职业道德教育，增强干部的责任心、意志力，树立正确的人生观，价值观、权力观、政绩观，树立正确的社会主义荣辱观，筑牢思想防线，不断提高自身综合素质，提高抵御腐败侵袭的能力，从根本上降低内部政治思想道德风险。

　　2、认真落实“三会一课”，加强政治、法制学习，统一思想，提高认识，增强领导干责任心和综合素质。

　　3、教育全体干部职工在公司做一名讲道德、讲文明、讲爱心的优秀干部职工，在家庭中当一名讲勤劳、讲孝敬、讲传承的家长和成员。

　　4、完善民主生活会制度，定期开展批评与自我批评。领导带头认真执行廉洁自律规定，严于律己，以身作则，坚持民主集中制，严格监督管理。严格落实“三重一大”报告制度。

　　（一）存在的风险点

　　1、廉洁风险。物资采购工作作为公司的重点领域和重要环节, 面临着各种风险因素的影响,特别是采购人员在开展经济活动中面对种种诱惑,如果不能增强风险防范意识,就极易导致腐败案件的发生。

　　2、采购人员专业性不强。公司在采购过程中发挥最重要作用的就是采购人，如果采购人不够专业，那么采购项目将无法实施。采购制度的不完善导致采购人员的培训不能及时到位，采购人在编制采购方案时，通常会出现以下几种情况：实施方案不全、采购清单不明确、预算经费不清晰。这就会导致采购人员在实施采购的过程中无法确定采购物品的具体数量、型号、参数。从而无法对采购清单的正确性进行审核，因此导致价格高于预算统计，给后期的成本核算造成错误。

　　3、价格风险 。一是由于供应商与相关业务人员在投标前相互串通，透露标底，使公司采购蒙受损失。二是当采购人员对价格预测失误而进行批量采购，造成价格风险。

　　4、采购质量风险。一方面由于供应商提供的物资质量不符合要求，而导致公司不能正常生产，给用户造成经济、技术、人身安全、公司声誉等方面的损害。另一方面供应商提供的物资以次充好.直接影响到公司产品的整体质量、制造加工与交货期，降低因市场需求发生变动，影响到采购计划的准确性；采购计划编制不适当或不科学，与目标发生较大偏离，导致采购中计划风险。

　　（二）防范措施

　　1、要强化教育防控。思想是行动的先导,正确的思想意识指导健康的行为方式。因此在物资采购行业，要始终把思想教育作为廉洁风险防范管理的长期性、基础性工作来抓。要始终坚持教育为主、预防为先的方针，通过创新载体、丰富手段、活跃形式，教育物资采购人员把好欲望关、交友关、兴趣关，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

　　2、建立完善物资采购管理流程。要从建立完善物资需求提出，到采购计划、合同签订（采购方式、采购渠道、采购价格）、货物运输、产品验收入库等环节的管理制度入手，完善《物资采购管理办法》，通过强化采购策略研究，采取科学、理性的采购方式，加大过程控制等管理措施，实现物资的“安全、及时、经济”供应，堵塞各种漏洞。重点做到三个明确：明确采购目的。采购的物资必须是公司所需要的，采购部门在采购过程中不应一味的追求价格最低化，应对所要采购的物资的质量和效用进行通盘考虑，在为公司节约资金的同时，保证采购质量。

　　一、存在的风险点

　　（1）廉洁风险。工程项目的廉洁风险是指管理人员在项目运行履行权力中发生腐败的可能性。廉洁风险点是指权力运行流程中可能产生腐败行为的具体环节或岗位。这种廉洁风险点是一旦主客观条件具备，它就可能会由潜在的风险变为现实的腐败行为。主要体现在：在工程计量及变更上弄虚作假、以少报多；不按项目完成的实际工程量办理结算资料；工程结算时随意变动单价或弄虚作假；利用职权透漏合同管理或招标管理中的有关信息；在起草合同、文件时粗略不细化；对施工单位进行吃、拿、卡、要；从事对单位利益有损、对自身有利的行为；在对外联系业务时不坚持原则，假公济私；在工程验收时，不坚持原则，不按规范进行验收。

　　（2）进度风险。进度风险指的是由于建筑工程项目施工过程中各种要素的综合影响,最终形成项目工程施工拖延,未能及时依照工期完成。

　　（3）管理风险。影响管理风险呈现与否的要素是管理机构对安全管理重视不够、管理概念不清晰。

　　（二）防范措施

　　1、工程项目廉洁风险，必须坚持多措并举、多管齐下，方能最大限度地预防和控制廉洁风险演变为腐败行为。主要措施是：按照工程项目承包施工合同及计量管理办法进行计量结算；在结算工程量上实事求是，做到手续齐全；工程结算时要严格按照规定程序办理；在结算时，要廉洁自律，提高遵纪守规的自觉性，严格按结算管理办法执行；要加强合同管理，依照合同办事；对工程内部商业机密不得泄露。

　　2、对控制工期的办法是对设计图纸、施工方案,不时研讨、修正与执行,增强进度管理工作。经过定期进度检查会检查施工总进度、季施工进度、月施工进度、双周施工进度、每周定期开会检查进度。

　　3、实行人性化安全管理理念，制定可操作性强的安全考核制度，开展合理有效的安全生产管理活动，将安全生产管理工作落实到位；完善安全管理机制，切实执行和落实手段安全管理并非片面环节，需从系统化视角去考虑和审视，即以安全为宗旨从多个层面构建完善安全管理体系。

**【篇三】党风廉政建设风险点**

　　廉政风险点：

　　1、机关印章使用备案审核：存在不严格执行用章规定，滥用公章等风险；

　　2、日常经费（包括因公出差、考察、学习培训、交流活动等）、专项资金开支的审批、监管：存在超标准开支、把关不严的风险；

　　3、干部动议、酝酿、推荐、任免、考察等选人用人及干部考核、培训、评先表优等：存在跑风漏气、不客观公正的风险；

　　4、工会会费的收缴、管理和使用：存在不严格执行财经纪律的风险

　　防控措施：

　　1、按照中央、省委和市委部署，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，增强“四个意识”，落实从严治党主体责任；

　　2、加强机关规范化建设，健全机关公章管理、公文运转、公务接待、财务管理、档案管理等制度，严格按制度和规定执行；

　　3、加强干部廉政教育和监督，开展廉政谈话，配合纪检组抓好机关党风廉政建设和反腐败工作；

　　4、严把公务接待、经费开支、差旅费报销等财经关口，加强财务管理监督；

　　5、严格执行《公务员法》《党政领导干部选拔任用工作条例》《公务员职务任免与职务升降规定（试行）》等规定，坚持正确的选人用人标准，严格履行干部任免有关程序；

　　6、严格执行《关于加强基层工会经费收支管理的通知》等工作规范，遵守财经纪律，管理使用好工会经费。

**【篇四】党风廉政建设风险点**

　　成华生态环境局自机构改革以来，在市纪委派驻市生态环境局纪检组的坚强领导下，在区纪委派驻区商务局纪检组的指导和帮助下，成华生态环境局始终坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实十九届中央纪委三次全会、省纪委十一届四次全会、市纪委十三届七次全会精神，坚持标本兼治、综合治理、注重预防，切实转变工作作风，认真落实党风廉政建设责任制，明确重点，改革创新，全面推进惩治和预防腐败体系建设，切实加强党风廉政建设，为营造风清气正的政治生态环境提供坚强保障。现将生态环境系统机构改革以来工作开展情况汇报如下。

　　（一）加强政治思想建设。

　　（1）加强思想理论建设。严格按照市区两级纪检组的工作安排，制定党风廉政建设主体责任清单，认真落实“三会一课”制度，学习贯彻中央和地方的有关文件精神，不断强化创新理论，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。

　　（2）强化思想作风建设。认同党的性质、纲领、宗旨，落实党的路线方针、政策，是全局干部职工必备的素质，讲政治，是我们必须坚持的底线。坚持思想上行动上的自觉，牢固树立社会主义核心价值观，坚定不移坚持走中国特色社会主义道路，坚决做到清正廉洁、勤政务实，把为党尽职、为民造福作为根本政治担当，永葆共产党人的政治本色。

　　（3）认真履行主体责任。严格执行局内《“三重一大”事项议事规则》，凡涉及“三重一大”事项一律在局党组会上议定。

　　（二）明确职责落实责任。

　　（1）制定全年目标计划。认真落实市派驻生态环境局纪检组及区纪委监委部署的党风廉政建设和反腐败工作任务。制定年度领导班子党风廉政建设主体责任清单及班子成员责任清单；落实主要领导与班子成员、班子成员与科室负责人层层签订《年度党风廉政建设责任书》，把责任明确到主管人和具体承办人，使责任主体、责任内容、责任目标清晰明确，做到层层抓落实；组织好本单位领导班子及班子成员述责述廉大会，压实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”责任。

　　（2）定期开展提醒谈话。每季度由局主要领导与分管领导、分管领导与科室负责人进行提醒谈话，及时了解掌握党风廉政建设工作开展情况，共同研讨措施，对发现的苗头性、倾向性问题尽力抓早、抓小。

　　（三）加强预防腐败体系建设。

　　（1）建立健全工作机制。重点针对资金使用、项目建设、行政审批、执法检查、科级以上人员职务晋升等重要领域的自查自纠工作，岁末年初、重大节日等节点，定期开展专项督促检查；对服务窗口规范服务情况、干部职工在岗在位情况、工作状态等情况开展不定期抽查。

　　（2）完善岗位廉政风险防控建设。制定成华生态环境局《廉政风险点及防控措施表》，局领导班子成员及各科室认真清理自身和本科室职权，梳理廉政风险点，将行政执法、行政审批等权力事项纳入监管内容，真正达到预警在先、监督防范实时的目的。

　　（四）开展各类专项整治工作。

　　（1）广泛开展专项整治工作。结合“反四风”“三严三实”“两学一做”和“不忘初心牢记使命”学习教育主题活动，广泛开展侵害群众利益不正之风和腐败问题专项整治、领导干部赌博敛财专项整治、扶贫领域违纪违规问题专项整治、违规收送礼金问题专项整治等整治工作，并取得实效。

　　（2）开展专项治理“微腐败”工作。征求、收集服务对象和人民群众的意见及诉求，发动干部职工针对“不作为、慢作为、乱作为”积极开展专项排查整治，取得了阶段性成效。

　　（3）持续开展正风肃纪活动。实时关注本单位的违反中央“八项规定”和“四风”问题新动向新表现，不定期开展自查自纠工作。收集服务对象和办事群众意见建议，严查群众身边的“四风”问题。

　　（4）持续开展警示教育。在重大节假日向全体干部职工发送廉洁信息，重申中央“八项规定”精神，弘扬清风正气；及时学习传达中央、省、市纪委关于违法违纪行为相关通报，督促领导干部学习《党的十九大以来查处违纪违法党员干部案件警示录》及《无禁区全覆盖零容忍》、阅读《忏悔实录》、观看反腐教育警示片等反面教材。积极参加成华区纪委监委组织的“清廉成华，评政问廉”电视监督问责活动，使干部从中受教育，强化遵纪守法的自觉性。

　　（一）机构改革以来，成华生态环境局接受市派驻纪检组及区派驻纪检组的双重领导和监督，日常工作量大，单位岗位责任风险点多，纪检监察工作由办公室人员兼职，工作难以胜任。建议各区（市）县增设纪检监察室，指定一名副局长分管此项工作，日常工作由专职人员负责。

　　（二）部分干部廉洁自律意识不强，不能完全把党风廉政建设和自身实际工作结合起来，没有解决实际工作中存在的廉政问题。建议由市局统一安排各区（市）县，分期分批组织人员加强党风廉政建设方面的学习教育，努力提高生态环境系统工作人员的遵纪守法的自觉性。

　　（三）负责纪检监察工作人员专业素质不强，理论知识不够扎实。建议由市局组织各区（市）县，主办纪检监察工作培训，切实加强纪检监察人员的专业素质和工作技能

**【篇五】党风廉政建设风险点**

　　为进一步规范干部职工的廉洁从政，加大从源头预防和治理腐败的力度，为乡经济社会又好又快发展提供有力的纪律保障，我乡在全乡范围内开展廉政风险排查防控工作，取得了明显成效。现总结如下：

　　1.加强领导，落实责任。领导小组以党委书记翟海雁同志任组长，纪检书记刘柏玲同志任副组长。成员涉及到党政办、财政所，计生办，民政办、村（社区）等各风险点部门的主要负责人。并成立了办公室，由纪检书记刘柏玲同志兼任办公室主任。办公室制定了《乡廉政风险防控工作实施方案》，明确了各自职责，制定出切实可行的实施方案。

　　2.加大宣传，营造氛围。为了让广大党员干部群众积极参与到此项工作中，我乡先后召开廉政风险防控工作会4次，邀请各行政村（社区）支部书记，计生办、民政办、财政所工作人员以及村民代表参加了会议。同时充分利用党务公开栏，展板等方式，广泛宣传，营造了良好的工作氛围。

　　3.查找风险，制定措施。结合本乡实际，本着“突出重点，简便易行，明确职责，公开透明，注重实效”的原则，采取“自己找，群众提，互相查，领导点，组织审”五种方法，人人查找风险点，人人公开风险点，人人防止风险。重点查找个人岗位风险、单位风险，参加廉政风险排查人数为48人，其中科级干部11人，开展廉政风险排查岗位是39个。针对风险点各部门、各工作人员分别制定风险点防范措施和工作职责。力求风险查找达到全方位、多层次、广覆盖，确保权力运行到哪里，制度监督就落实到哪里。

　　4.强化监督，严格考核。把廉政风险防控机制建设工作纳入效能建设，年度目标考核和党风廉政责任制一齐抓，实现对廉政风险的有效防控。

　　1.风险防范意识进一步增强。通过廉政风险防控中经常性教育，广大党员干部的宗旨意识和党纪意识进一步增强。通过查找风险点，制定风险点防控措施，增强了广大党员干部的风险意识和廉政意识。

　　2.机关行政效能进一步提升。通过风险点的查找，促使广大党员干部岗位职责更加明确，为民服务意识不断增强，工作方法不断创新，工作效率明显提升。

　　3.廉政防控制度进一步完善。通过制定廉政风险点防范措施，相关廉政制度得到进一步完善，反腐倡廉制度体系内容更加科学、程序更加严密、配套更加完备，在全乡形成了完备的依制行政的制度机制。

　　我乡在廉政风险防控机制建设中，取得了一定的成效，但廉政风险防控工作是一项长期的任务，我们今后将继续按照区纪委的工作要求，紧密结合我乡实际，创新工作措施，为推动全乡科学发展、更好更快发展提供了有力纪律保证。

**【篇六】党风廉政建设风险点**

　　1．主要表现：放松世界观改造，理想信念动摇，政治素质低；背离社会主义荣辱观；不思进取、得过且过，作风漂浮、脱离实际，因循守旧、形式主义，以权谋私、独断专行等。

　　2．防控措施：

　　（1）建立廉政谈话机制。按照风险岗位的三个等级进行：三级风险岗位的工作人员谈话，局机关由科室负责人进行，学校由校务成员负责；二级风险岗位的工作人员，机关由局分管领导谈话，学校（单位）由主要负责人负责，纪检人员可参加；一级风险岗位的工作人员由局主要负责人谈，分管领导和纪检负责人可参加。下属单位人员较多的，可以集体谈话形式进行。廉政谈话每年至少进行两次，对存在苗头性、倾向性问题的，要及时进行谈话。谈话情况要进行书面登记以备查。

　　（2）建立警示教育机制。可采取单位领导作廉政报告、到廉政教育基地参观、参加相关职务犯罪案件庭审旁听、前往法纪教育基地（监狱）接受警示教育、邀请有关领导和专家上廉政课等形式，对干部职工进行经常性的廉政教育，使干部教师思想上时刻绷紧反腐倡廉这跟弦，形式可以多样，重在实效。

　　（3）加强人文关怀。充分发挥党组织、工会、共青团、妇联（女职委）的作用，从政治、思想、工作、生活上关心、爱护、帮助干部教

　　师，开展有益身心健康的文体活动，倡导积极向上的生活情趣，营造良好的廉政文化氛围。

　　（4）加强日常工作生活的监督，通过民-主生活会、述职述廉、民-主评议等方式，提高党员干部教师的依法行政水平、工作效率和服务质量。

　　1．主要表现：未能根据改革发展和党风廉政建设形势需要，及时完善和执行各项制度，造成部分制度可操作性不强，贯彻落实不到位；部分机制缺乏相互支撑、相互制约，约束力和监督力的作用不明显，不能形成有效的常规化工作措施。

　　2．防控措施：

　　（1）定期梳理完善各项制度，增强可操作性，实现各项工作有制度依据，形成按制度办事的行为规范。

　　（2）监督各项工作的决策和执行程序，建立综合监督机制。

　　1．主要表现：不履行\"一岗双责\"，或履行不到位；违反廉洁自律相关规定，利用职务上的便利谋取私利，收受礼金、礼券、礼品等受贿行为；违反民-主集中制，独断专行或软弱放任；失职渎职、不作为或滥用职权等。

　　2．防控措施：

　　（1）建立制度防范机制。对涉及班子成员的重点廉政风险岗位关键是要在建立健全民-主决策、集体决策、阳光决策等方面下功夫，严格

　　执行重要事项议事规则、政务（校务）公开等制度；对涉及中层干部的重点廉政风险岗位，关键是要在规范自由裁量权、完善内部管理、相互制约上下功夫。

　　（2）严格落实招生、教育收费、财务审批、物质采购、工程建设管理等政策规定。

　　（3）全程监督干部选拔任用、教师招聘、调动等工作，确保各项工作的公开、公平、公正性。

　　（4）加强对重点岗位工作流程管理、日常监督。

　　（5）公示风险岗位及防控措施。各学校（单位）要对确定的岗位廉政风险点进行汇总，认真填写《学校（单位）廉政风险防控登记表》，并通过上墙、局域网等方式公开。

　　（6）建立监督检查机制。廉政风险防范工作重在制度的落实执行，局党委一年至少一次对本系统的制度执行情况进行监督检查，对不执行制度的行为要批评指出，因不执行制度而造成不良后果的，要对有关人员给予相应处理。每年年终，重点风险岗位开展述廉评廉活动，除本学校（单位）干部职工外，邀请管理服务对象代表参加。

**【篇七】党风廉政建设风险点**

　　为深入构建惩治和预防腐败体系建设,加强xxx廉政教育和风险防范,不断增强全体干部职工廉洁自律，结合公司实际，现将存在的党风廉政建设风险点及防控措施情况报告如下。

　　（一）存在的风险点

　　1、政治理论学习不够，理想信念不坚定、政治素质下降等风险。

　　2、工作思想保守、不求上进，责任心不强，缺乏开拓创新精神，工作一般化，难以开拓工作新局面的风险。

　　3、缺乏“一盘棋”思想和大局意识，导致不团结、不和谐问题，影响全站各项业务的正常开展的风险。

　　4、工作原则性不强、法律意识淡漠，引发不廉洁、违法、违规问题、影响公司形象的风险。不注重服务态度和言行举止，引起当事人的不满、上访、投诉，损害公司形象的风险。

　　5、不认真履行“一岗双责”，领导监督职责履行不到位，造成本公司出现严重违法违纪问题的风险。

　　（二）防范措施

　　1、重视并加强廉政教育、思想道德、职业道德教育，增强干部的责任心、意志力，树立正确的人生观，价值观、权力观、政绩观，树立正确的社会主义荣辱观，筑牢思想防线，不断提高自身综合素质，提高抵御腐败侵袭的能力，从根本上降低内部政治思想道德风险。

　　2、认真落实“三会一课”，加强政治、法制学习，统一思想，提高认识，增强领导干责任心和综合素质。

　　3、教育全体干部职工在公司做一名讲道德、讲文明、讲爱心的优秀干部职工，在家庭中当一名讲勤劳、讲孝敬、讲传承的家长和成员。

　　4、完善民主生活会制度，定期开展批评与自我批评。领导带头认真执行廉洁自律规定，严于律己，以身作则，坚持民主集中制，严格监督管理。严格落实“三重一大”报告制度。

　　（一）存在的风险点

　　1、廉洁风险。物资采购工作作为公司的重点领域和重要环节, 面临着各种风险因素的影响,特别是采购人员在开展经济活动中面对种种诱惑,如果不能增强风险防范意识,就极易导致腐败案件的发生。

　　2、采购人员专业性不强。公司在采购过程中发挥最重要作用的就是采购人，如果采购人不够专业，那么采购项目将无法实施。采购制度的不完善导致采购人员的培训不能及时到位，采购人在编制采购方案时，通常会出现以下几种情况：实施方案不全、采购清单不明确、预算经费不清晰。这就会导致采购人员在实施采购的过程中无法确定采购物品的具体数量、型号、参数。从而无法对采购清单的正确性进行审核，因此导致价格高于预算统计，给后期的成本核算造成错误。

　　3、价格风险 。一是由于供应商与相关业务人员在投标前相互串通，透露标底，使公司采购蒙受损失。二是当采购人员对价格预测失误而进行批量采购，造成价格风险。

　　4、采购质量风险。一方面由于供应商提供的物资质量不符合要求，而导致公司不能正常生产，给用户造成经济、技术、人身安全、公司声誉等方面的损害。另一方面供应商提供的物资以次充好.直接影响到公司产品的整体质量、制造加工与交货期，降低因市场需求发生变动，影响到采购计划的准确性；采购计划编制不适当或不科学，与目标发生较大偏离，导致采购中计划风险。

　　（二）防范措施

　　1、要强化教育防控。思想是行动的先导,正确的思想意识指导健康的行为方式。因此在物资采购行业，要始终把思想教育作为廉洁风险防范管理的长期性、基础性工作来抓。要始终坚持教育为主、预防为先的方针，通过创新载体、丰富手段、活跃形式，教育物资采购人员把好欲望关、交友关、兴趣关，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

　　2、建立完善物资采购管理流程。要从建立完善物资需求提出，到采购计划、合同签订（采购方式、采购渠道、采购价格）、货物运输、产品验收入库等环节的管理制度入手，完善《物资采购管理办法》，通过强化采购策略研究，采取科学、理性的采购方式，加大过程控制等管理措施，实现物资的“安全、及时、经济”供应，堵塞各种漏洞。重点做到三个明确：明确采购目的。采购的物资必须是公司所需要的，采购部门在采购过程中不应一味的追求价格最低化，应对所要采购的物资的质量和效用进行通盘考虑，在为公司节约资金的同时，保证采购质量。

　　一、存在的风险点

　　（1）廉洁风险。工程项目的廉洁风险是指管理人员在项目运行履行权力中发生腐败的可能性。廉洁风险点是指权力运行流程中可能产生腐败行为的具体环节或岗位。这种廉洁风险点是一旦主客观条件具备，它就可能会由潜在的风险变为现实的腐败行为。主要体现在：在工程计量及变更上弄虚作假、以少报多；不按项目完成的实际工程量办理结算资料；工程结算时随意变动单价或弄虚作假；利用职权透漏合同管理或招标管理中的有关信息；在起草合同、文件时粗略不细化；对施工单位进行吃、拿、卡、要；从事对单位利益有损、对自身有利的行为；在对外联系业务时不坚持原则，假公济私；在工程验收时，不坚持原则，不按规范进行验收。

　　（2）进度风险。进度风险指的是由于建筑工程项目施工过程中各种要素的综合影响,最终形成项目工程施工拖延,未能及时依照工期完成。

　　（3）管理风险。影响管理风险呈现与否的要素是管理机构对安全管理重视不够、管理概念不清晰。

　　（二）防范措施

　　1、工程项目廉洁风险，必须坚持多措并举、多管齐下，方能最大限度地预防和控制廉洁风险演变为腐败行为。主要措施是：按照工程项目承包施工合同及计量管理办法进行计量结算；在结算工程量上实事求是，做到手续齐全；工程结算时要严格按照规定程序办理；在结算时，要廉洁自律，提高遵纪守规的自觉性，严格按结算管理办法执行；要加强合同管理，依照合同办事；对工程内部商业机密不得泄露。

　　2、对控制工期的办法是对设计图纸、施工方案,不时研讨、修正与执行,增强进度管理工作。经过定期进度检查会检查施工总进度、季施工进度、月施工进度、双周施工进度、每周定期开会检查进度。

　　3、实行人性化安全管理理念，制定可操作性强的安全考核制度，开展合理有效的安全生产管理活动，将安全生产管理工作落实到位；完善安全管理机制，切实执行和落实手段安全管理并非片面环节，需从系统化视角去考虑和审视，即以安全为宗旨从多个层面构建完善安全管理体系。

**【篇八】党风廉政建设风险点**

　　今年以来，X党组始终坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢抓住“全面从严”主线，坚决落实“管党治党”主责，紧密结合X中心工作，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。现将党风廉政建设形势分析报告如下：

　　(一)以党的政治建设为统领，严守政治纪律和政治规矩，涵养拒腐防变的政治生态。始终把严明党的政治纪律和政治规矩作为党风廉政建设的首要任务，坚持常学常讲，笃信笃行。一是积极践行“两个维护”、争当“三个表率”。第一时间组织学习《加强和改进中央和国家党的建设的意见》和\*\*\*总书记关于加强党的建设重要论述。认真学习党章党规，围绕“18个是否”深入开展检视剖析。组织开展“我是党员我光荣，我为党旗添光彩”主题演讲活动。党组书记X亲自为党员干部作党课辅导，要求全体党员干部不忘初心使命，带头做到“两个维护”、争当“三个表率”。全体党员干部对标对表，认真学习，躬身践行，严守党的政治纪律和政治规矩的思想和行动更加自觉。二是严格落实民主集中制，强化重大决策监督。党组会严格落实“三重一大”议事规则，注重会前充分酝酿征求意见，会上班子成员各抒己见，派驻纪检监察组、纪委列席会议，坚持民主决策、集体领导，X项列入党组会议题被“叫停”，X项经费事宜作调整。研究调整干部X人(次)，顺利完成X、X等工作任务，上下普遍认可，畅通言路、民主议事、接受监督的政治生态更加清明。三是严肃认真开展党内政治生活。严格落实党的组织生活制度，坚持“三会一课”、民主生活会、请示报告、谈心谈话等制度机制。班子成员带头讲党课、过双重组织生活，严肃开展批评与自我批评，积极维护良好的政治生态。党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性更加坚强，党员干部的政治免疫力不断增强。

　　(二)以主题教育为载体，加强学习教育引导，筑牢拒腐防变的思想基础。始终把学习教育作为党风廉政建设的基础性工作，紧抓不放、常抓不懈。一是强化理论武装。以“四学”为统揽，坚持读原著、学原文、悟原理，原汁原味、逐字逐句学习“三本教材”、聆听“五堂党课”，组织中心组理论学习5次，专题研讨X次，党员干部撰写学习笔记均在X篇以上，广大党员干部运用党的创新理论武装头脑、推进工作的能力进一步提升。二是开展党风廉政教育。注重先进模范引领和反面典型警示相结合，举办“不忘初心、牢记使命，立足岗位、建功立业”先进模范事迹报告会，组织参观党风廉政警示教育基地，增强党风廉政教育实效。广泛开展“清风润万家”家庭助廉活动，签定承诺书、张贴倡议书、印发公开信，积极营造浓厚的教育氛围。三是深入检视剖析问题。围绕“四个对照”“五条标准”，深学细照，查找学习教育、思想政治、干事创业、为民服务、清正廉洁等5个方面的问题X条，建立问题清单，制定整改方案，逐条整改落实，把教育成效固化到夯实思想基础、改进工作作风、推动工作落实上来。

　　(三)以落实责任制为根本，层层压实责任，履行管党治党的政治责任。始终扭住落实责任制这个推动党风廉政建设的“牛鼻子”，做到明责知责，负责尽责。一是严肃“讲责”，党风廉政建设责任意识进一步强化。年初专题召开党的建设和党风廉政建设工作会议，安排部署工作，提出目标要求。党组书记与班子成员集体廉政谈话，找问题、讲责任、提要求。开展“党风廉政面对面”活动，公众号逍遥文稿整理，先后X余次与重点敏感岗位工作人员面对面讲廉洁从政责任，全体党员干部严守党规党纪，廉洁自律、克已奉公的责任意识进一步增强。二是严格“定责”，党风廉政建设责任内容进一步明确。严格按照省委党风廉政建设和反腐败工作任务要求，层层分解责任，层层签订目标责任书，领导班子和处室负责人各自肩负的党风廉政建设职责进一步明晰。结合各党支部重新调整，明确纪检委员及工作职责，纪检工作责任更加明确。三是严以“履责”，党风廉政建设责任落实进一步强化。委领导班子落实主体责任“不松手”、落实监督责任“不缩手”，以高度的政治责任感，把党风廉政建设和反腐败工作列入重要议事日程，与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核。班子成员履行“一岗双责”，坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。一级抓一级、层层履责抓落实的责任体系更加健全。

　　(四)以专项整治工作为牵引，真抓实纠立改，着力纠治问题。始终把专项整治工作作为推进党风廉政建设的有效载体，坚持边查边改，立纠立改。一是集中整治形式主义、官僚主义突出问题。把解决形式主义、官僚主义作为“两个维护”的务实举措，及时印发通知，细化整治内容，查摆梳理领导班子X个方面X条突出问题，班子成员共X条问题。每名党员干部对标“五个方面19类问题”，人人建立问题清单，并坚持即知即改、立行立改。二是认真落实“基层减负年”各项任务。严格落实中央《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》和省委省政府相关要求，精简文件会议、规范督查事项。上半年文件压减X%，会议压减X%，各类督导检查压减X%，取消各类责任书、承诺书、计划书以及手机APP10余项。三是深入开展违反中央八项规定精神突出问题整治工作。围绕公车(物)使用、办公用房、公务接待、项目审核、资金使用X个方面内容，采取各处室自查、财务室核查、纪委督查的方式，共梳理核查公务接待X次、经费报销业务X笔、评审验收项目X个，及时发现和纠正问题X个。开展领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业问题排查整治，开展领导干部利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题自查，持续巩固深化执行八项规定精度成效。。

　　(五)以日常监督检查为抓手，抓早抓小抓常，严格维护纪律。始终把日常监督检查作为加强党风廉政建设的重要举措，做到抓早抓小、防微杜渐。一是纪委履行专责，积极开展督查检查。紧盯元旦、春节、清明、五一等重要时间节点，及时印发廉洁过节的通知，重申纪律规矩。坚持每月明查暗访，每季督导检查，重点查究党员干部违反工作纪律以及“慵懒散漫”等行为，及时发现问题，并现场反馈、督促整改。组织X余名新任职干部开展任前廉政谈话，对X名处以上干部婚丧喜庆报告事项进行报备核查。持续动态更新党员干部廉政档案。二是党支部发挥监管职能，履行直接教育管理监督服务党员职责。各党支部坚持运用“三会一课”等制度，加强对党员进行经常性监督教育管理。积极组织开展党员承诺践诺活动和“重温入党誓词、铭记初心使命”主题党日活动，严肃组织召开组织生活会和民主评议党员。开展廉政专题党课X余堂，提醒谈话X余次，常态运用“第一种形态”红脸出汗咬耳扯袖，党员教育管理监督的时效性进一步增强。

　　一是思想认识还存在偏差。有的党员干部对党风廉政建设和反腐败斗争的重要性、紧迫性认识不到位，对纠“四风”正作风的长期性、复杂性缺乏清醒认识，还存在会上重视、会后轻视，考核重视、平时忽视的倾向。有的认为自己不管钱不管物，不管项目不管经费，反腐败斗争离自己很远，把自己当成了党风廉政建设的“局外人”。有的依赖班子把向、领导把关，缺乏严格执纪、坚持原则、按章办事的勇气和担当。

　　二是落实责任还存在不足。落实党风廉政建设责任制还有不完善的问题，存在用责任书代替责任、用承诺书替代践诺的现象。履行“一岗双责”方面，有时还存在业务工作操心指导多，从严治党管党用心用力少，党风廉政建设靠支部自建的问题。履行监督执纪专责方面，在制度的修订细化上还不能及时跟进，在监督检查上还缺乏有效抓手，在执纪问责上还不够严格严肃。党支部加强日常监管方面，还存在不愿管、不敢管、不会管的问题。

　　三是监督执纪还不够严格。狠抓政治纪律监督方面，加强政治督察，维护党章的权威性和严肃性还缺乏大胆尝试和行之有效的办法举措。执行党章党规方面，还存在概略式执行、粗放式执行、选择性执行的问题，该报告报备的没有及时报告，少报漏报误报的问题没有完全杜绝。开展专项整治方面，还存在自满情绪和排斥心理，把安排了当作完成了，把开展了当作纠正了，把没有发现问题当作没有问题，缺乏细实严谨的工作态度。

　　四是党纪教育还不够经常。开展党性党风党纪和廉洁从政教育还缺乏创新，组织学习党风廉政建设理论和法规制度内容方式还比较单调单一。廉政党课有的不能紧密结合党员思想和工作实际，缺乏吸引力感染力。警示教育的平台和素材还比较有限。党内谈心谈话还不能做到经常有效、主动开展、敞开胸怀、坦诚相见。纪检干部、纪检委员参加学习培训机会不多，监督执纪的政策水平、能力素质还有待进一步提高。

　　(一)加强领导，全面落实党风廉政建设责任制。始终把党风廉政建设放在突出位置切实抓好抓实，把责任制的全面落实贯穿到党风廉政建设和反腐败各项工作之中。在讲责、定责、履责基础上，探索述责、评责、考责办法。积极探索责任制清单化管理，把各级履行党风廉政建设责任拉单列表，提醒销号，规范管理，促进党风廉政责任制落地落实。

　　(二)注重教育，提高党员干部廉洁自律意识。深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，跟进学习\*\*\*总书记系列重要讲话，不断增强“四个意识”、树牢“四个自信”、做到“两个维护”。以深入学习贯彻新修订的《中国共产党问责条例》《中国共产党基层党组织工作条例》《纪检监察机关处理检举控告工作规则》为契机，深入开展党纪法规学习教育。深入深化主题教育成果，持续强化自律意识，打牢拒腐防变的思想基础。

　　(三)完善制度，扎实构建党内监督的保障机制。始终把制度建设作为重中之重，不断建立和完善党风廉政建设和反腐败工作相关制度，确保党风廉政建设各项工作有章有据有序开展。深入学习贯彻《中国共产党纪律检查监督执纪工作规则》，细化完善《纪委工作规则》，探索创新政治督察、党纪教育、报备建档、提醒谈话、日常监督、信访受理等工作制度，固化纪委工作的具体抓手和运行规范。

　　(四)狠抓整改，推动党风廉政建设取得实效。始终坚持问题导向，紧盯疫情防控中显露的问题，紧盯集中整治形式主义、官僚主义查纠的突出问题，紧盯主题教育检视查摆的突出问题，紧盯党风廉政建设形势分析查找的问题，主动认领、完善措施、明确时限、落实责任，一项一项抓整改、一个一个改到位，在坚持上见常态、在治本上求长效，一以贯之整改问题，持之以恒正风肃纪，以实实在在的整改落实，推动党风廉政建设取得实效。

**【篇九】党风廉政建设风险点**

　　  20\_年，\*\*公司党支部认真贯彻\*\*\*党委各项工作部署，围绕中心工作，服务发展大局，以防控廉洁风险为目标，全面落实廉洁风险防控工作，在规范权力运行、完善监督机制、强化制度落实方面取得明显进展。现将一年来廉洁风险防控工作总结如下：

　　一是认真学习贯彻党中央路线方针政策，进一步明确和摆正主体职责，异常是认真组织学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和中央巡视反馈会议精神，组织党员干部\*\*\*人收看十九大开幕式、收听十九届政治局常委同中外记者见面会，制作宣传海报\*\*\*期，组织党组织扩大会议学习上级关于中央巡视反馈问题整改方案等，进一步提升了全体党员干部的政治意识，提高了廉洁风险防控工作的政治高度。

　　二是以支部书记讲党课的形式，向全体党员干部开展《廉洁风险防控工作基本知识》培训，明确廉洁风险“五方面”的主要体现，并重点讲解了开展廉洁风险防控工作的步骤和方法，提高了党务工作人员、纪检人员和全体党员干部的廉洁风险防控知识，增强支部开展廉洁风险防控工作的本领。

　　三是持续开展警示教育，组织党员和中层以上干部观看\*\*\*等系列反腐警示教育片，参观中共三大会址，开展全面彻底肃清李嘉、万庆良等恶劣影响清查，教育广大党员干部牢固树立政治意识，严格遵守《准则》、《条例》，在工作中自觉做到廉洁自律，进一步筑牢党风廉政建设和反腐败工作的思想防线。

　　一是制度规范建设。结合\*\*集团的管理制度，重新修改完善业务招待费、差旅费、会议费、营销费用报销报账规范，低值易耗品管理办法实施细则，并就各项规定对各部门进行专门培训，详细解释了规范的条款，以便各部门开展业务。

　　二是对照委托书规范采购流程。对照集团年度授权委托书的采购流程规范，理顺各类采购工作的手续和流程

　　三是利用ERP优化财务审核。为提高单据审核效率，在ERP系统中增加对类似业务招待费使用情景的预警功能。

　　二是强化对采购等关键岗位人员的培训教育与监督。对采购等关键岗位人员进行廉洁风险及法律法规的培训教育，与其签订《廉洁协议》，加强监督。下半年，根据集团新印发的《\*\*\*集团有限公司采购管理办法》和转发的《\*\*\*\*公开招标实施办法》，组织采购、业务、财务和纪检人员进行培训，明确新的规范要求，并加大每宗采购订单的审核检查，杜绝违规采购行为的发生。

　　一是扎实推进中央巡视整改。今年7月以来，按照上级总体部署以及集团公司党委工作安排，我公司党支部进取高度重视，逐项对照进行整改。本次巡视整改措施共有60条，截止10月底已全部落实了整改，完成率到达100%。期间，召开支委会扩大会议5次、整改工作领导小组会议8次，研究专项工作30项；组织集中学习5次，加大党员学习频率，集中补学了未学习的文件、精神；完成津补贴自查工作。经核实，截至20\_年10月，\*\*公司各项津补贴的设置项目、金额标准、发放人员范围以及发放标准均贴合上级相关文件规定。

　　二是配合财务检查，对发现的问题坚决问责整改到底。今年下半年，按照财务检查工作部署，\*\*公司完成20\_-20\_年违规乘坐交通工具问题整改，其中检查过程中发现的因公出差超标准报销差旅费问题20项，涉及超等级乘坐一等座、伙食补贴、交通补贴等问题，已由当事人逐一落实了退款并办理规范手续，退款人民币合计9000元。

　　三是配合上级采购专项检查，对发现的问题及时完善采购管理相关流程。20\_年，\*\*公司结合采购检查，分别对20\_年以来的采购合同进行全面的梳理排查，对缺三方比价材料、单一来源说明等进行了整改。并以采购检查为契机，对相关经办部门和人员进行了教育，使其熟知公司有关采购管理规定。

**【篇十】党风廉政建设风险点**

　　依据《企事业单位内部治安保卫工作条例》和学校实际情况制定并组织落实各项安全管理规章制度,监督检查有关安全保卫工作和各级安全保卫责任制的执行情况,保卫学校安全；配合有关部门和单位开展国家安全法规的宣传工作；做好校园治安综合治理工作；落实安全责任制和各项防范措施；负责全校政保信息的收集工作；了解掌握校内信息,预防、打击敌对势力对学校的渗透；制定学校消防安全管理办法和规定,加强消防安全监督与管理；维护学校内部治安秩序；负责学校的交通安全管理工作；负责学校大型活动和重大外事活动的安全保卫工作；配合有关部门和单位开展师生安全教育；负责校园秩序的管理,做好校园赞助活动和审批工作；协助公安部门管理校内教职员工、学生的集体户口.开展国防教育活动；组织学生军事技能训练；完成《军事理论》课程教学任务；开展兵役工作；开展国防科技动员工作；开展“双拥、共建”活动；负责学校人防工作；组织开展国防体育活动；加强与驻贺军事部门的联系协调工作.

　　党风廉政职责

　　认真落实党风廉政建设各项工作任务,包括加强党员干部的学习教育,组织党员干部学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》,严格执行领导干部廉洁自律各项规定；坚持惩防并举方针,认真受理群众来信来访,善于化解矛盾,协助纪检监察部门严肃查处违纪案件；加强制度建设,强化监督措施,切实加强廉政风险防控,加大对人财物等重点岗位工作监督管理力度；切实关注民生,认真解决和纠正损害教职工利益的突出问题和不正之风；抓好机关作风、师德师风及学风建设,认真组织开展“改进机关作风,勤政务实为民”专项活动和教风学风建设活动,倡导健康向上、文明和谐的社会风尚.

　　风险

　　类别

　　风险点及表现形式

　　风险评估

　　（等级）

　　防控措施

　　思想道德风险.（含外部环境风险）

　　1.【作风建设】工作懈怠、消极.

　　低级

　　1.每学期专门召开廉政学习教育会议,加强学习,不断进步,时刻保持清醒.通过学习,提高职业道德,提高认知高度,树立正确的价值观、人生观.

　　岗位职责风险.（权力运行风险）

　　1.【外来单位进校摆摊设点管理】外来单位对接的部门或者二级学院未到我处审批,直接进校开展活动；因人情世故碍于情面可能允许其进校开展活动.

　　低级

　　1.严格按照《贺州学院校园秩序管理暂行规定》执行.

　　2.指定专人专管.

　　3.所有涉及收费项目一律形成文字报告,并将报告和费用统一上交学校财务处.

　　4.长期性开展廉政教育,通过每周、每月部门会议学习廉政教育材料,做好防控工作.

　　2.【外来车辆停放管理】因人情世故碍于情面可能允许其进校停放车辆.

　　低级

　　1.严格按照《贺州学院校园机动车辆管理办法（试行）》执行.

　　2.指定专人专管.

　　3.所有涉及收费项目一律形成文字报告,并将报告和费用统一上交学校财务处.

　　4.长期性开展廉政教育,通过每周、每月部门会议学习廉政教育材料,做好防控工作.

　　3.【物业管理】管理过程中可能因为因人情世故碍于情面不能公正公平管理.

　　低级

　　1.按制度办事,依法依规进行管理.

　　4.【案件办理】可能存在办案接待不及时.

　　低级

　　1.把握原则,依法依规办案.

　　2.指定专人专管,实行问责制,与年底考核挂钩.

　　制度机制风险

　　1.【消防安全管理】制度存在不完善的情况.

　　低级

　　1.签订消防安全责任书.

　　2.完善二级机构机制,加大防控力度.

　　3.加强日常消防安全隐患排查,一旦排除出隐患立即整改.

　　保卫处共查找廉政风险点6个,其中高级0个,中级0个,低级6个,制定防控措施15条.

**【篇十一】党风廉政建设风险点**

　　自今年以来,学校党支部按照市委、市政府关于在全市推行廉政风险防范管理工作实施意见的统一部署和要求,紧密结合部门实际，突出重点岗位，采取自己找、群众帮、领导点等方式，自下而上的从思想道德、制度机制、岗位职责、工作态度等四个方面,认真排查廉政风险(源)点。对排查出的各类廉政风险逐一登记，归类汇总。经过对各类廉政风险的研究分析，找出了防范廉政风险防控措施，现就学校主要廉政风险自我评估报告如下。

　　防控措施：抓好党员干部的经常性学习教育、加强人文关怀、实施对全校党员干部思想作风、学风、工作作风、生活作风等方面的日常化监督。

　　1、重大事项决策风险内容及形式：风险点是是否经过党支部会集体讨论；是否就重大事项的可行性进行过科学论证；是否自觉接受纪委监督。

　　防控措施是制定重大事项决策制度，严格执行制度、履行程序，坚持重大决策集体讨论。

　　2、重要人事任免风险内容及形式：风险点是是否进行民主推荐；考察人选否经过党支部会集体讨论；是否经过组织考察；是否征求纪委意见；是否进行任前公示，公示时间是否符合规定；是否进行廉政谈话。

　　防控措施是严格执行干部任用条例，严格按照程序公开选拔领导干部。成立专门的选拔小组和监督小组，确保人事任免过程的公平公开透明。

　　3、重大项目安排风险内容及形式：风险点是是否经过党支部会集体讨论，是否就重大项目的可行性进行过科学论证；是否自觉接受纪委监督。

　　防控措施是制定重大项目决策制度，严格执行制度、履行程序，坚持重大决策集体讨论。

　　4、大额资金使用风险内容及形式：风险点是是否就重大财务决策进行党支部会讨论；执行过程是否公开透明。

　　防控措施是严格落实各项财务制度，严格执行财务工作纪律，坚持大额资金使用公开合法。防控措施是以科学发展观为指导，加大对涉及重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用等事项领导班子集体研究决定情况的监督检查力度。

　　防控措施：加强对干部职工的廉政教育，抓好廉洁自律各项规定的落实，实施岗位监督，加强测评考核。

　　1、负责贯彻执行党和国家的教育方针政策以及有关法律法规，全面推行素质教育，促进学生全面发展。

　　2、全面执行教育部颁布的课程教学计划，认真做好学生文化课的学习、辅导工作，开齐开全课程，全面推行素质教育，把学生培养成为德智体美劳等全面发展的社会主义新人。

　　3、执行国家颁布的《教育法》和《中小学德育大纲》，贯彻并执行党和国家关于加强和改进德育工作的各项方针、政策、法规和决定。

　　4、抓好《中学生守则》和《中学生日常行为规范》的贯彻实施。做好学生的思想政治教育、日常行为规范的训练以及心理咨询工作。

　　5、加强德育工作队伍建设，做好班主任培训工作，与工会、共青团组织密切配合，开展师德教育，提高教师职业道德水平；组织班主任学习德育工作理论，提高班主任队伍的德育理论修养和德育工作实施能力；指导班主任制定工作计划，并定期考核、督导、检查、总结和交流经验。

　　6、规划实施校园和班级文化建设，组织学生各项集体活动，建立稳定、协调、高效的教育教学秩序。

　　7、负责办好家长学校，定期召开家长会议；指导班主任与学生家长的联系工作，建立健全学校、社会、家庭相结合的教育网络。今年以来，我校在市委、市纪委的正确领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以学习实践科

　　学发展观活动为载体，深入落实上级关于党风廉政建设和反腐败工作的各项要求，严格落实党风廉政建设责任制度，强化宣传教育，注重制度创新，推行党内外监督和政务公开，建立了惩治和预防腐败体系，加强廉政文化建设，较好地落实党风廉政建设各项制度，党风廉政建设工作具体以下几点：

　　1、不断加强全体党员干部的教育，以科学发展观为重点，坚持党支部例会学习制度，解放思想，提升境界。

　　2、加强党组织建设，坚持民主集中制原则，积极发展党员，不断提高党组织的战斗力和凝聚力。

　　3、加强制度建设，落实党风廉政建设责任制、“三会一课”、党员联系群众等各项制度，把制度建设贯穿到学校工作各个环节，确保有章可依，有制度可循。

　　4、加强政风行风建设，加强对教师的师德教育，提高育人水平，树立了良好的教育形象。

　　今后，学校党支部将在市委、纪委的正确领导下，进一步研究新形势下党风廉政建设和反腐败工作的重要问题，采取有效措施，加大工作力度，为构建和谐、健康、有序、向上的良好校园环境提供强有力的组织保障。

**【篇十二】党风廉政建设风险点**

　　为深入构建惩治和预防腐败体系建设,加强xxx廉政教育和风险防范,不断增强全体干部职工廉洁自律，结合公司实际，现将存在的党风廉政建设风险点及防控措施情况报告如下。

　　（一）存在的风险点

　　1、政治理论学习不够，理想信念不坚定、政治素质下降等风险。

　　2、工作思想保守、不求上进，责任心不强，缺乏开拓创新精神，工作一般化，难以开拓工作新局面的风险。

　　3、缺乏“一盘棋”思想和大局意识，导致不团结、不和谐问题，影响全站各项业务的正常开展的风险。

　　4、工作原则性不强、法律意识淡漠，引发不廉洁、违法、违规问题、影响公司形象的风险。不注重服务态度和言行举止，引起当事人的不满、上访、投诉，损害公司形象的风险。

　　5、不认真履行“一岗双责”，领导监督职责履行不到位，造成本公司出现严重违法违纪问题的风险。

　　（二）防范措施

　　1、重视并加强廉政教育、思想道德、职业道德教育，增强干部的责任心、意志力，树立正确的人生观，价值观、权力观、政绩观，树立正确的社会主义荣辱观，筑牢思想防线，不断提高自身综合素质，提高抵御腐败侵袭的能力，从根本上降低内部政治思想道德风险。

　　2、认真落实“三会一课”，加强政治、法制学习，统一思想，提高认识，增强领导干责任心和综合素质。

　　3、教育全体干部职工在公司做一名讲道德、讲文明、讲爱心的优秀干部职工，在家庭中当一名讲勤劳、讲孝敬、讲传承的家长和成员。

　　4、完善民主生活会制度，定期开展批评与自我批评。领导带头认真执行廉洁自律规定，严于律己，以身作则，坚持民主集中制，严格监督管理。严格落实“三重一大”报告制度。

　　（一）存在的风险点

　　1、廉洁风险。物资采购工作作为公司的重点领域和重要环节, 面临着各种风险因素的影响,特别是采购人员在开展经济活动中面对种种诱惑,如果不能增强风险防范意识,就极易导致腐败案件的发生。

　　2、采购人员专业性不强。公司在采购过程中发挥最重要作用的就是采购人，如果采购人不够专业，那么采购项目将无法实施。采购制度的不完善导致采购人员的培训不能及时到位，采购人在编制采购方案时，通常会出现以下几种情况：实施方案不全、采购清单不明确、预算经费不清晰。这就会导致采购人员在实施采购的过程中无法确定采购物品的具体数量、型号、参数。从而无法对采购清单的正确性进行审核，因此导致价格高于预算统计，给后期的成本核算造成错误。

　　3、价格风险 。一是由于供应商与相关业务人员在投标前相互串通，透露标底，使公司采购蒙受损失。二是当采购人员对价格预测失误而进行批量采购，造成价格风险。

　　4、采购质量风险。一方面由于供应商提供的物资质量不符合要求，而导致公司不能正常生产，给用户造成经济、技术、人身安全、公司声誉等方面的损害。另一方面供应商提供的物资以次充好.直接影响到公司产品的整体质量、制造加工与交货期，降低因市场需求发生变动，影响到采购计划的准确性；采购计划编制不适当或不科学，与目标发生较大偏离，导致采购中计划风险。

　　（二）防范措施

　　1、要强化教育防控。思想是行动的先导,正确的思想意识指导健康的行为方式。因此在物资采购行业，要始终把思想教育作为廉洁风险防范管理的长期性、基础性工作来抓。要始终坚持教育为主、预防为先的方针，通过创新载体、丰富手段、活跃形式，教育物资采购人员把好欲望关、交友关、兴趣关，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

　　2、建立完善物资采购管理流程。要从建立完善物资需求提出，到采购计划、合同签订（采购方式、采购渠道、采购价格）、货物运输、产品验收入库等环节的管理制度入手，完善《物资采购管理办法》，通过强化采购策略研究，采取科学、理性的采购方式，加大过程控制等管理措施，实现物资的“安全、及时、经济”供应，堵塞各种漏洞。重点做到三个明确：明确采购目的。采购的物资必须是公司所需要的，采购部门在采购过程中不应一味的追求价格最低化，应对所要采购的物资的质量和效用进行通盘考虑，在为公司节约资金的同时，保证采购质量。

　　一、存在的风险点

　　（1）廉洁风险。工程项目的廉洁风险是指管理人员在项目运行履行权力中发生腐败的可能性。廉洁风险点是指权力运行流程中可能产生腐败行为的具体环节或岗位。这种廉洁风险点是一旦主客观条件具备，它就可能会由潜在的风险变为现实的腐败行为。主要体现在：在工程计量及变更上弄虚作假、以少报多；不按项目完成的实际工程量办理结算资料；工程结算时随意变动单价或弄虚作假；利用职权透漏合同管理或招标管理中的有关信息；在起草合同、文件时粗略不细化；对施工单位进行吃、拿、卡、要；从事对单位利益有损、对自身有利的行为；在对外联系业务时不坚持原则，假公济私；在工程验收时，不坚持原则，不按规范进行验收。

　　（2）进度风险。进度风险指的是由于建筑工程项目施工过程中各种要素的综合影响,最终形成项目工程施工拖延,未能及时依照工期完成。

　　（3）管理风险。影响管理风险呈现与否的要素是管理机构对安全管理重视不够、管理概念不清晰。

　　（二）防范措施

　　1、工程项目廉洁风险，必须坚持多措并举、多管齐下，方能最大限度地预防和控制廉洁风险演变为腐败行为。主要措施是：按照工程项目承包施工合同及计量管理办法进行计量结算；在结算工程量上实事求是，做到手续齐全；工程结算时要严格按照规定程序办理；在结算时，要廉洁自律，提高遵纪守规的自觉性，严格按结算管理办法执行；要加强合同管理，依照合同办事；对工程内部商业机密不得泄露。

　　2、对控制工期的办法是对设计图纸、施工方案,不时研讨、修正与执行,增强进度管理工作。经过定期进度检查会检查施工总进度、季施工进度、月施工进度、双周施工进度、每周定期开会检查进度。

　　3、实行人性化安全管理理念，制定可操作性强的安全考核制度，开展合理有效的安全生产管理活动，将安全生产管理工作落实到位；完善安全管理机制，切实执行和落实手段安全管理并非片面环节，需从系统化视角去考虑和审视，即以安全为宗旨从多个层面构建完善安全管理体系。

**【篇十三】党风廉政建设风险点**

　　(一)存在的风险点

　　1、政治理论学习不够，理想信念不坚定、政治素质下降等风险。

　　2、工作思想保守、不求上进，责任心不强，缺乏开拓创新精神，工作一般化，难以开拓工作新局面的风险。

　　3、缺乏“一盘棋”思想和大局意识，导致不团结、不和谐问题，影响全站各项业务的正常开展的风险。

　　4、工作原则性不强、法律意识淡漠，引发不廉洁、违法、违规问题、影响公司形象的风险。不注重服务态度和言行举止，引起当事人的不满、上访、投诉，损害公司形象的风险。

　　5、不认真履行“一岗双责”，领导监督职责履行不到位，造成本公司出现严重违法违纪问题的风险。

　　(二)防范措施

　　1、重视并加强廉政教育、思想道德、职业道德教育，增强干部的责任心、意志力，树立正确的人生观，价值观、权力观、政绩观，树立正确的社会主义荣辱观，筑牢思想防线，不断提高自身综合素质，提高抵御腐败侵袭的能力，从根本上降低内部政治思想道德风险。

　　2、认真落实“三会一课”，加强政治、法制学习，统一思想，提高认识，增强领导干责任心和综合素质。

　　3、教育全体干部职工在公司做一名讲道德、讲文明、讲爱心的优秀干部职工，在家庭中当一名讲勤劳、讲孝敬、讲传承的家长和成员。

　　4、完善民主生活会制度，定期开展批评与自我批评。领导带头认真执行廉洁自律规定，严于律己，以身作则，坚持民主集中制，严格监督管理。严格落实“三重一大”报告制度。

　　(一)存在的风险点

　　1、廉洁风险。物资采购工作作为公司的重点领域和重要环节，面临着各种风险因素的影响，特别是采购人员在开展经济活动中面对种种诱惑，如果不能增强风险防范意识，就极易导致腐败案件的发生。

　　2、采购人员专业性不强。公司在采购过程中发挥最重要作用的就是采购人，如果采购人不够专业，那么采购项目将无法实施。采购制度的不完善导致采购人员的培训不能及时到位，采购人在编制采购方案时，通常会出现以下几种情况：实施方案不全、采购清单不明确、预算经费不清晰。这就会导致采购人员在实施采购的过程中无法确定采购物品的具体数量、型号、参数。从而无法对采购清单的正确性进行审核，因此导致价格高于预算统计，给后期的成本核算造成错误。

　　3、价格风险。一是由于供应商与相关业务人员在投标前相互串通，透露标底，使公司采购蒙受损失。二是当采购人员对价格预测失误而进行批量采购，造成价格风险。

　　4、采购质量风险。一方面由于供应商提供的物资质量不符合要求，而导致公司不能正常生产，给用户造成经济、技术、人身安全、公司声誉等方面的损害。另一方面供应商提供的物资以次充好.直接影响到公司产品的整体质量、制造加工与交货期，降低因市场需求发生变动，影响到采购计划的准确性;采购计划编制不适当或不科学，与目标发生较大偏离，导致采购中计划风险。

　　(二)防范措施

　　1、要强化教育防控。思想是行动的先导，正确的思想意识指导健康的行为方式。因此在物资采购行业，要始终把思想教育作为廉洁风险防范管理的长期性、基础性工作来抓。要始终坚持教育为主、预防为先的方针，通过创新载体、丰富手段、活跃形式，教育物资采购人员把好欲望关、交友关、兴趣关，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

　　2、建立完善物资采购管理流程。要从建立完善物资需求提出，到采购计划、合同签订(采购方式、采购渠道、采购价格)、货物运输、产品验收入库等环节的管理制度入手，完善《物资采购管理办法》，通过强化采购策略研究，采取科学、理性的采购方式，加大过程控制等管理措施，实现物资的“安全、及时、经济”供应，堵塞各种漏洞。重点做到三个明确：明确采购目的。采购的物资必须是公司所需要的，采购部门在采购过程中不应一味的追求价格最低化，应对所要采购的物资的质量和效用进行通盘考虑，在为公司节约资金的同时，保证采购质量。

　　(一)存在的风险点

　　(1)廉洁风险。工程项目的廉洁风险是指管理人员在项目运行履行权力中发生腐败的可能性。廉洁风险点是指权力运行流程中可能产生腐败行为的具体环节或岗位。这种廉洁风险点是一旦主客观条件具备，它就可能会由潜在的风险变为现实的腐败行为。主要体现在：在工程计量及变更上弄虚作假、以少报多;不按项目完成的实际工程量办理结算资料;工程结算时随意变动单价或弄虚作假;利用职权透漏合同管理或招标管理中的有关信息;在起草合同、文件时粗略不细化;对施工单位进行吃、拿、卡、要;从事对单位利益有损、对自身有利的行为;在对外联系业务时不坚持原则，假公济私;在工程验收时，不坚持原则，不按规范进行验收。

　　(2)进度风险。进度风险指的是由于建筑工程项目施工过程中各种要素的综合影响，最终形成项目工程施工拖延，未能及时依照工期完成。

　　(3)管理风险。影响管理风险呈现与否的要素是管理机构对安全管理重视不够、管理概念不清晰。

　　(二)防范措施

　　1、工程项目廉洁风险，必须坚持多措并举、多管齐下，方能最大限度地预防和控制廉洁风险演变为腐败行为。主要措施是：按照工程项目承包施工合同及计量管理办法进行计量结算;在结算工程量上实事求是，做到手续齐全;工程结算时要严格按照规定程序办理;在结算时，要廉洁自律，提高遵纪守规的自觉性，严格按结算管理办法执行;要加强合同管理，依照合同办事;对工程内部商业机密不得泄露。

　　2、对控制工期的办法是对设计图纸、施工方案，不时研讨、修正与执行，增强进度管理工作。经过定期进度检查会检查施工总进度、季施工进度、月施工进度、双周施工进度、每周定期开会检查进度。

　　3、实行人性化安全管理理念，制定可操作性强的安全考核制度，开展合理有效的安全生产管理活动，将安全生产管理工作落实到位;完善安全管理机制，切实执行和落实手段安全管理并非片面环节，需从系统化视角去考虑和审视，即以安全为宗旨从多个层面构建完善安全管理体系。

**【篇十四】党风廉政建设风险点**

　　成华生态环境局自机构改革以来，在市纪委派驻市生态环境局纪检组的坚强领导下，在区纪委派驻区商务局纪检组的指导和帮助下，成华生态环境局始终坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实十九届中央纪委三次全会、省纪委十一届四次全会、市纪委十三届七次全会精神，坚持标本兼治、综合治理、注重预防，切实转变工作作风，认真落实党风廉政建设责任制，明确重点，改革创新，全面推进惩治和预防腐败体系建设，切实加强党风廉政建设，为营造风清气正的政治生态环境提供坚强保障。现将生态环境系统机构改革以来工作开展情况汇报如下。

　　（一）加强政治思想建设。

　　（1）加强思想理论建设。严格按照市区两级纪检组的工作安排，制定党风廉政建设主体责任清单，认真落实“三会一课”制度，学习贯彻中央和地方的有关文件精神，不断强化创新理论，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。

　　（2）强化思想作风建设。认同党的性质、纲领、宗旨，落实党的路线方针、政策，是全局干部职工必备的素质，讲政治，是我们必须坚持的底线。坚持思想上行动上的自觉，牢固树立社会主义核心价值观，坚定不移坚持走中国特色社会主义道路，坚决做到清正廉洁、勤政务实，把为党尽职、为民造福作为根本政治担当，永葆共产党人的政治本色。

　　（3）认真履行主体责任。严格执行局内《“三重一大”事项议事规则》，凡涉及“三重一大”事项一律在局党组会上议定。

　　（二）明确职责落实责任。

　　（1）制定全年目标计划。认真落实市派驻生态环境局纪检组及区纪委监委部署的党风廉政建设和反腐败工作任务。制定年度领导班子党风廉政建设主体责任清单及班子成员责任清单；落实主要领导与班子成员、班子成员与科室负责人层层签订《年度党风廉政建设责任书》，把责任明确到主管人和具体承办人，使责任主体、责任内容、责任目标清晰明确，做到层层抓落实；组织好本单位领导班子及班子成员述责述廉大会，压实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”责任。

　　（2）定期开展提醒谈话。每季度由局主要领导与分管领导、分管领导与科室负责人进行提醒谈话，及时了解掌握党风廉政建设工作开展情况，共同研讨措施，对发现的苗头性、倾向性问题尽力抓早、抓小。

　　（三）加强预防腐败体系建设。

　　（1）建立健全工作机制。重点针对资金使用、项目建设、行政审批、执法检查、科级以上人员职务晋升等重要领域的自查自纠工作，岁末年初、重大节日等节点，定期开展专项督促检查；对服务窗口规范服务情况、干部职工在岗在位情况、工作状态等情况开展不定期抽查。

　　（2）完善岗位廉政风险防控建设。制定成华生态环境局《廉政风险点及防控措施表》，局领导班子成员及各科室认真清理自身和本科室职权，梳理廉政风险点，将行政执法、行政审批等权力事项纳入监管内容，真正达到预警在先、监督防范实时的目的。

　　（四）开展各类专项整治工作。

　　（1）广泛开展专项整治工作。结合“反四风”“三严三实”“两学一做”和“不忘初心牢记使命”学习教育主题活动，广泛开展侵害群众利益不正之风和腐败问题专项整治、领导干部赌博敛财专项整治、扶贫领域违纪违规问题专项整治、违规收送礼金问题专项整治等整治工作，并取得实效。

　　（2）开展专项治理“微腐败”工作。征求、收集服务对象和人民群众的意见及诉求，发动干部职工针对“不作为、慢作为、乱作为”积极开展专项排查整治，取得了阶段性成效。

　　（3）持续开展正风肃纪活动。实时关注本单位的违反中央“八项规定”和“四风”问题新动向新表现，不定期开展自查自纠工作。收集服务对象和办事群众意见建议，严查群众身边的“四风”问题。

　　（4）持续开展警示教育。在重大节假日向全体干部职工发送廉洁信息，重申中央“八项规定”精神，弘扬清风正气；及时学习传达中央、省、市纪委关于违法违纪行为相关通报，督促领导干部学习《党的十九大以来查处违纪违法党员干部案件警示录》及《无禁区全覆盖零容忍》、阅读《忏悔实录》、观看反腐教育警示片等反面教材。积极参加成华区纪委监委组织的“清廉成华，评政问廉”电视监督问责活动，使干部从中受教育，强化遵纪守法的自觉性。

　　（一）机构改革以来，成华生态环境局接受市派驻纪检组及区派驻纪检组的双重领导和监督，日常工作量大，单位岗位责任风险点多，纪检监察工作由办公室人员兼职，工作难以胜任。建议各区（市）县增设纪检监察室，指定一名副局长分管此项工作，日常工作由专职人员负责。

　　（二）部分干部廉洁自律意识不强，不能完全把党风廉政建设和自身实际工作结合起来，没有解决实际工作中存在的廉政问题。建议由市局统一安排各区（市）县，分期分批组织人员加强党风廉政建设方面的学习教育，努力提高生态环境系统工作人员的遵纪守法的自觉性。

　　（三）负责纪检监察工作人员专业素质不强，理论知识不够扎实。建议由市局组织各区（市）县，主办纪检监察工作培训，切实加强纪检监察人员的专业素质和工作技能。

**【篇十五】党风廉政建设风险点**

　　为深入构建惩治和预防腐败体系建设,加强xxx廉政教育和风险防范,不断增强全体干部职工廉洁自律，结合公司实际，现将存在的党风廉政建设风险点及防控措施情况报告如下。

　　(一)存在的风险点

　　1、政治理论学习不够，理想信念不坚定、政治素质下降等风险。

　　2、工作思想保守、不求上进，责任心不强，缺乏开拓创新精神，工作一般化，难以开拓工作新局面的风险。

　　3、缺乏“一盘棋”思想和大局意识，导致不团结、不和谐问题，影响全站各项业务的正常开展的风险。

　　4、工作原则性不强、法律意识淡漠，引发不廉洁、违法、违规问题、影响公司形象的风险。不注重服务态度和言行举止，引起当事人的不满、上访、投诉，损害公司形象的风险。

　　5、不认真履行“一岗双责”，领导监督职责履行不到位，造成本公司出现严重违法违纪问题的风险。

　　(二)防范措施

　　1、重视并加强廉政教育、思想道德、职业道德教育，增强干部的责任心、意志力，树立正确的人生观，价值观、权力观、政绩观，树立正确的社会主义荣辱观，筑牢思想防线，不断提高自身综合素质，提高抵御腐败侵袭的能力，从根本上降低内部政治思想道德风险。

　　2、认真落实“三会一课”，加强政治、法制学习，统一思想，提高认识，增强领导干责任心和综合素质。

　　3、教育全体干部职工在公司做一名讲道德、讲文明、讲爱心的优秀干部职工，在家庭中当一名讲勤劳、讲孝敬、讲传承的家长和成员。

　　4、完善民主生活会制度，定期开展批评与自我批评。领导带头认真执行廉洁自律规定，严于律己，以身作则，坚持民主集中制，严格监督管理。严格落实“三重一大”报告制度。

　　(一)存在的风险点

　　1、廉洁风险。物资采购工作作为公司的重点领域和重要环节, 面临着各种风险因素的影响,特别是采购人员在开展经济活动中面对种种诱惑,如果不能增强风险防范意识,就极易导致腐败案件的发生。

　　2、采购人员专业性不强。公司在采购过程中发挥最重要作用的就是采购人，如果采购人不够专业，那么采购项目将无法实施。采购制度的不完善导致采购人员的培训不能及时到位，采购人在编制采购方案时，通常会出现以下几种情况：实施方案不全、采购清单不明确、预算经费不清晰。这就会导致采购人员在实施采购的过程中无法确定采购物品的具体数量、型号、参数。从而无法对采购清单的正确性进行审核，因此导致价格高于预算统计，给后期的成本核算造成错误。

　　3、价格风险 。一是由于供应商与相关业务人员在投标前相互串通，透露标底，使公司采购蒙受损失。二是当采购人员对价格预测失误而进行批量采购，造成价格风险。

　　4、采购质量风险。一方面由于供应商提供的物资质量不符合要求，而导致公司不能正常生产，给用户造成经济、技术、人身安全、公司声誉等方面的损害。另一方面供应商提供的物资以次充好.直接影响到公司产品的整体质量、制造加工与交货期，降低因市场需求发生变动，影响到采购计划的准确性;采购计划编制不适当或不科学，与目标发生较大偏离，导致采购中计划风险。

　　(二)防范措施

　　1、要强化教育防控。思想是行动的先导,正确的思想意识指导健康的行为方式。因此在物资采购行业，要始终把思想教育作为廉洁风险防范管理的长期性、基础性工作来抓。要始终坚持教育为主、预防为先的方针，通过创新载体、丰富手段、活跃形式，教育物资采购人员把好欲望关、交友关、兴趣关，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

　　2、建立完善物资采购管理流程。要从建立完善物资需求提出，到采购计划、合同签订(采购方式、采购渠道、采购价格)、货物运输、产品验收入库等环节的管理制度入手，完善《物资采购管理办法》，通过强化采购策略研究，采取科学、理性的采购方式，加大过程控制等管理措施，实现物资的“安全、及时、经济”供应，堵塞各种漏洞。重点做到三个明确：明确采购目的。采购的物资必须是公司所需要的，采购部门在采购过程中不应一味的追求价格最低化，应对所要采购的物资的质量和效用进行通盘考虑，在为公司节约资金的同时，保证采购质量。

　　(1)廉洁风险。工程项目的廉洁风险是指管理人员在项目运行履行权力中发生腐败的可能性。廉洁风险点是指权力运行流程中可能产生腐败行为的具体环节或岗位。这种廉洁风险点是一旦主客观条件具备，它就可能会由潜在的风险变为现实的腐败行为。主要体现在：在工程计量及变更上弄虚作假、以少报多;不按项目完成的实际工程量办理结算资料;工程结算时随意变动单价或弄虚作假;利用职权透漏合同管理或招标管理中的有关信息;在起草合同、文件时粗略不细化;对施工单位进行吃、拿、卡、要;从事对单位利益有损、对自身有利的行为;在对外联系业务时不坚持原则，假公济私;在工程验收时，不坚持原则，不按规范进

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找