# 党史学习征求意见范文五篇

作者：诗酒琴音 更新时间：2025-01-11

*意见的初衷是人们对事物的看法或想法。意见书是上级领导机关规划下级机关工作，指导下级机关工作活动的原则、步骤和方法的一种文体。 下面是多多范文网小编：诗酒琴音 小编帮大家整理的《党史学习征求意见范文五篇》，供大家参考，希望能帮助到有需要...*

意见的初衷是人们对事物的看法或想法。意见书是上级领导机关规划下级机关工作，指导下级机关工作活动的原则、步骤和方法的一种文体。 下面是多多范文网小编：诗酒琴音 小编帮大家整理的《党史学习征求意见范文五篇》，供大家参考，希望能帮助到有需要的朋友。

**【篇一】党史学习征求意见**

　　1.团队成员作风积极，工作扎实，始终保持良好的精神状态和工作精神，认真贯彻十八大精神；千方百计做好安全生产，大力推进质量标准化建设，为全矿工谋福祉。

　　2.重视党风廉政建设，召开专题例会和会议，签署党风廉政责任书，重视党员干部队伍建设。

　　3.重视政治思想的学习和教育。认真学习党委中央小组学习、党风廉政教育学习、领导小组民主生活会、党员培训、支部三会一课等活动，学习党的十八大报告和新党章，加强党员干部政治教育。

　　4.广泛开展调查研究，对基层工作提供具体指导；在实施基层单位的生产决策之前，可以进行严格的研究和检查。

　　5、坚持民主集中制原则，通过召开党政联席会议，发布会议纪要，提高工作透明度，使基层单位及时了解矿山工作动态和重点。

　　　　6、注重工团等群众组织的建设，积极开展各类企业文化创建工作，全面提升全矿整体文明水平，塑造了良好的外部形象。

　　7.进一步加强学习和培训。建议开展各种形式的学习活动，邀请专家举办讲座，外出学习先进单位的经验和做法。

　　8、进一步加强宣传与联动。一是加强安太堡矿工作宣传，提升安太堡矿的形象和地位；二是加强联动。目前矿山机关与基层单位的沟通还不够，需要进一步加强联动。能够在矿山层面解决的问题应尽可能直接解决，上下线应共同完成。

　　建议在决策中多考虑员工的利益。

　　建议通过参观警示教育基地、红革命基地等方式加强全矿廉政教育。

　　11.注重先进典型的挖掘和培养，及时总结推广，树立露天矿的新形象。

**【篇二】党史学习征求意见**

　　意见1：问题：缺失了个人信仰，扭曲了价值观念。存在着政治信仰不坚定、理想信念模糊、世界观和价值观定位扭曲、社会责任感缺失，为人民服务宗旨意识薄弱，失去共产主义信仰。频繁出现“门难进、脸难看、事难办”现象。建议：所以，要加强宗旨教育，达到入脑入心。思想是行动的先导，解决“四风”问题要从思想观念抓起。党员、干部要常照思想之镜，及时清除思想上的灰尘。应牢固树立立党为公、执政为民的理念，心里始终装着群众，始终把人民放在心中最高位置;牢记我们的权力是人民赋予的，端正对群众的态度，增进对群众的感情;坚持问政于民、问需于民、问计于民，从人民群众的伟大实践中汲取智慧和力量;体察民情，了解民意，把群众的安危冷暖时刻放在心上。总之，要在思想上强化掌权不忘责任重、位高不失公仆心的宗旨意识，着重克服及时行乐思想和特权现象，教育引导党员、干部牢记“两个务必”，克己奉公，勤政廉政，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，大力弘扬“不怕困难、艰苦奋斗、攻坚克难、永不退缩”的精神，毫不惜力、迎难而上，敢挑重担、乐于奉献，肩负起所承担的工作职责。

　　意见2：问题：少数领导干部特别是党政主要领导置身于监督之外，成为不受监督的“特殊人”。建议：所以，要强化对“一把手”的监督，做到上行下效。遏制“四风”需要主要领导有“令行禁止”的魄力，更需要有直面问题的胆量。要深入推进《财产公示制度》、《干部考察对象个人有关事项报告》等，做到财产公开透明公号\"老秘带你写材料\"整理，自觉接受组织和社会的监督;各“一把手”要加强道德修养，自觉抵御“四风”侵蚀，以身作则、率先垂范，在培育社会正气、抵制歪风邪气中发挥表率作用，为全体干部树立良好行为标杆。

**【篇三】党史学习征求意见**

　　1.注重党员的自主学习

　　集体组织的各项学习活动多数党员都能积极参加，但个人学习主动性和深度不够，平时也缺乏学习的自觉性和主动性。对自主学习也应加大约束力度，对学习内容和学习进度做出硬性要求。要求党员按质按量完成个人学习任务。

　　2.开展“普通党员将党课”活动。

　　以党员个体讲授为主要形式，课后由党支部或党小组进行点评，实现以讲促学、以评促学，做到人人参与，相互提高。提高党员参与学习和讨论积极性。

　　3.立足实际需求，因才施教。

　　要根据党员对象的年龄、职业、学历层次和工作岗位性质的情况，分类进行培训，同时提供送课上门、巡回宣讲等服务，增强学习的针对性与实效性。

　　4.发挥远程教育站点作用。

　　利用“网上课堂”、电教片，与现代远程教育信息量大、生动直观、方便快捷等优势，实现党员与现代信息技术的零距离接触。

　　5.组织党员参与志愿服务活动。

　　要发挥党员示范引领和辐射带动作用，走在前、作表率，以党风促政风、带民风，凝聚道德建设正能量，引导居民崇德向善、见贤思齐。

**【篇四】党史学习征求意见**

　　按照自治区地税局关于认真召开20xx年度党员领导干部民主生活会工作的进一步部署安排，我局制定了具体的实施方案并做了充分准备。今天的民主生活会是对照调研和征求的问题、意见，认真查找自身问题，开展批评和自我批评，找原因、寻对策、提思路，为下一步的整改和今后的工作打好基础。下面，按照民主生活会的要求，就我分管的工作以及群众的意见建议，报告如下，欢迎同志们批评指正。

　　20xx年，在区局党组和\*\*市政府的正确指导下，在刘书记和同志们的帮助下，我本人不仅思想上得到了锤炼，而且能力上得到了提高，特别是开展深入学习实践科学发展观活动以来，自己在加强自身建设、创新机制、推动\*\*税收事业科学发展方面进行了一系列有益的探索和实践，进一步健全了各项制度规定，20xx年民主生活会中群众给我提的意见建议也都逐一加以改进，实际问题得到及时有效地解决。

　　（一）多与干部沟通，认真开展调研。

　　1.扑下身子，经常深入基层开展调研。遇到征收期，我一到两天就要抽空到城区所看看，针对基层税务干部和纳税人反映的问题，按照“实事求是、原汁原味”的原则，认真梳理相关意见、建议，及时召开会议进行了专题研究和部署。对于相对较远的102、103税务所，一般保证一季度走访一次，采取下企业调研、召开座谈会、开展查阅基础资料等形式，在掌握更多客观、真实情况的基础上，全面了解纳税人的合理诉求和基层税务所工作中遇到的困难，尽力帮助协调联系，解决问题，优化服务，转变作风。

　　2.做好干部的思想工作，密切干群关系。对于中层干部，我侧重对他们的培养，认真倾听中层领导们的意见和建议，给予充分信任，支持他们大胆开展工作；局里的老同志，我经常与他们进行交谈，把自己融入到他们之中，积极帮助解决工作和生活中的实际困难，多做暖人心、稳人心、得人心的工作，起到润物无声的效果；而对于我局新录用的15名公务员来说，讲的更多的是学习和工作，加强他们的学习培训和思想引导工作。此外，还定期对干部职工开展排查，筛选出重点关注对象，特别要注意掌握情绪不稳定、有情绪波动的干部职工的基本情况，做到思想状况、工作情况、身体状况、家庭情况四清楚，为他们解开心里的疙瘩，开展长期的、细致的、个性化的组织关爱和心理疏导措施，让他们真正感受到\*\*地税局这个大家庭的温暖，焕发出更大的工作热情。

　　（二）加强部门协调，狠抓工作落实。

　　1.加强部门间的工作协调。在抓基层工作方面，克服以前安排布置的多，检查落实少的问题。进一步完善相关制度，严格按规范程序办事，最大程度地实现用制度管人管事。从落实“年计划、季考核、月评议、周例会”制度开始，控制每个岗位是否按照“认真做了没有”的标准出发，及时组织召开专题研究会，加强督查督办，采取定期综合评估，保障各项工作任务的落实。

　　2.经常性、主动地向\*\*领导请示、汇报和沟通工作，积极争取对地税工作的理解和支持。同时，为师市领导做好推进依法治税、促进经济发展的参谋。理顺与国税、工商、发改委等部门的协作关系，完善协税护税的协调配合机制，增强综合治税的合力。

　　（三）加强党性锻炼，坚持做到理想信念不动摇。加强党性锻炼，坚持做到理想信念不动摇。一年来，我努力加强党性锻炼，坚持用学习实践科学发展观奠定牢固的思想基础。在大是大非面前头脑清醒，立场坚定，始终保持高度的政治敏感性。特别是乌鲁木齐市“7·5”事件发生后，能站在讲政治的高度，正确认识和处理各种利益关系。把党的需要摆在首位，克己奉公，不折不扣地完成组织分配的各项工作任务。

　　在召开此次民主生活会之前，局党组广泛征求广大干部群众的意见和建议，同志们在肯定我工作成绩的同时，也提出了希望我加强与各部门的沟通和调查研究，加强与外部的联络与协调，多关心干部职工的困难等意见，我严格按照党员干部的标准，进行对照检查，认为自身还存在以下几个问题：

　　（一）政治理论学习不足，理论水平不高。平时多侧重业务学习，对政治理论学习缺乏自觉性和深入细致研究的精神，有时有应付交差的思想，没有真正做到用科学的理论来指导具体的实践工作，没有做到边思考边学习边总结。

　　（二）对全局各项工作的综合协调发展谋划不足，有的工作还跟不上。随着税收收入规模的快速扩大，面对金融危机的影响，经济形势日趋复杂和严峻，税收征管难度也在不断加大，对干部队伍建设提出了更多、更高的要求。近几年，虽然通过规范执法、改善纳税环境等措施强化了税收征管；通过加快岗责体系建设，在一定程度上调动了干部职工的积极性，保证了全局上下政令畅通；通过精神文明创建，提升了干部的内在素质。但有些工作还明显滞后，考虑问题不够全面、细致。

　　（三）与干部谈心交流不够，人文关怀欠缺。全局xx名干部职工是\*\*地税事业的发展主体，近几年我们在工作中摸索和实施了一系列富有人性化的管理制度和办法，充分考虑了干部的需求和可能，对理顺工作秩序、激发干部积极性、约束和规范干部行为都起到了很好的作用，20xx年工作中我也尤其注重与干部的沟通交流。但是，由于工作忙，我没能抽出更多的时间与基层一线的人员谈心交流，对一些干部的思想动态没能及时、全面地掌握，造成了一些干部职工对我有距离感。同时，深入企业调查研究还不够，只是忙于应付手头工作，工作的主动性还需进一步加强。

　　（四）对于群众关心并反映的突出问题的解决还不能让群众满意。比如，人手不足，工作不好开展；新录用公务员住房等问题，顾虑很多；许多制度还不能满足工作的需要等等。

　　（五）内部管理上应进一步完善制度，加大监督力度。x月，在自治区地税局内审组对我局开展审计和专项治理“小金库”工作过程中，暴露出很多严重的问题。反思自己，作为局长，存在着法制意识淡薄、纪律观念不强、未能严格履行好自己的工作职责以及监督管理不到位等问题。

　　（六）在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用高标准去要求、去衡量。即使有个别单位的工作完成不太好，也多是考虑他们的困难因素，自己主观上替他们解脱，人为地降低了工作标准。

　　经过认真分析，我认为存在上述问题的主要原因有以下几个方面：

　　一是理论学习不够深入。由于忙于业务工作，对党的理论知识的学习仅仅停留在表层，没有深挖理论的内涵，对科学发展观的理论精髓没有及时把握，思想上缺乏紧迫感。

　　二是工作作风和领导作风还不够扎实。凭以往的工作经验和已具备的理论水平，我所能谋划到的，都得到了同志们的大力支持，也取得一定实效，这就造成了我思想上的轻松感，在实际工作中听的多、看得少，说得多、抓落实得少。

　　三是思想政治工作做得不细。无论是对加强党员干部思想教育，还是平时的工作部署、会议讲话，对理想信念和宗旨意识强调的多，而在具体工作中体现的不够。

　　四是监督管理意识不强。今年虽在不断建立健全各项管理制度上下了功夫，并进一步加强了预算管理，但仍缺乏对全局人员财务管理知识的培训和必要的监督机制，没能及时大胆地对以往年度的问题进行检查规范。

　　一是进一步提高对政治理论学习重要性的认识，增强学习的自觉性。以讲政治的态度对待理论学习，时刻保持清醒的政治头脑，坚持正确的政治方向，坚定正确的政治立场，加强对科学发展观、社会主义和谐社会理论的学习，在不断提高自身政治理论水平的同时，注重理论与工作实践结合。

　　二是加强思想政治工作，进一步转变工作作风。多深入基层调查了解情况，及时、准确掌握干部思想动态，贯彻民主集中制，使党组集体领导下的分工负责制更准确、更严密；大力普及科学化、精细化管理理念，开展多种形式的教育活动，培养干部敢抓敢管、奋发有为和廉洁从税的意识。

　　三是坚持以人为本，用科学发展观谋划税收各项工作。站在构建和谐社会的战略高度，立足税务部门作为行政执法和政府形象窗口的工作特点，把维护纳税人合法权益、满足纳税人办税需求放在工作的突出位置，把激发干部职工干事创业的积极性放在工作的突出位置；以良好的学风陶冶干部，加强人文关怀，关心干部发展需求，真正把阳光照进干部心里，让干部有温暖，有干劲，有目标，热爱工作，奉献税收，形成共同为\*\*地税事业努力奋进的和谐愿景，为税收工作提供强大的精神动力。

　　四是努力把审计成果变为各部门加强管理、改进工作的措施。根据内审和自查出现的问题，认真吸取教训，切实加强整改。以“严”字当头，从自身做起，加强对财会知识的学习与宣传，增强自身的财经法律意识，加强对会计人员的教育、管理和监督，提高依法理财水平。通过健全制度、尤其是抓好落实，切实加强内部管理，杜绝问题的再次发生。

　　五是结合师市特点，解决税收发展的关键问题。就金融危机造成的经济下滑对经济及税收的影响，深入企业、团场开展税收调研，进行宏观分析，及时提出发展经济、培植税源的建设性意见，当好师市党委、政府的参谋助手，解决企业遇到的涉税难题，保证有效发挥税收对经济的宏观调控作用；根据兵团集约化、规模化的特点，构建社会综合治税模式，突出地税部门在经济、社会、环境全面协调发展中的地位和作用，形成管税、征税、纳税、协税和用税等多方面的良性互动；改进和优化纳税服务，构建和谐征纳环境，独辟蹊径地提供特色服务，在加强税收征管的同时减轻纳税人负担，方便纳税人办税，提高纳税人的税法遵从度。

　　1.在抓大事、议大事方面，要加强调研，找准重点和方向，提出科学、可行的措施。

　　2.在管人、带人、育人以及整体凝聚力的提升方面，要加大力度，认真规划，多措并举。

　　3.主要是提给我们班子的，鉴于党组就两个人，我和刘书记私下经常进行沟通，大事小事都通气，但没有形成固定的制度，建议党组进一步采取措施，通过完善制度，加强班子建设。

　　总之，我身上存在的问题可能不仅仅是以上总结的这几个方面，或许还有一些我没察觉的缺点，这需要在与同志们进一步交流中发现和改进。今后，我愿和大家一起在开拓中前进，把\*\*地税局的各项工作做得更好。

**【篇五】党史学习征求意见**

　　根据院党委开展民主生活会征求意见工作的部署，党办、人事处、监察室联合经过网上下发征求意见表、与中层干部、青年教工、高级职称和党外人士以小型座谈会、个别访谈等形式在全院教职员工中征求意见，经归纳整理共征集意见68条（仍有部分重复资料），主要意见如下：

　　1、本届领导班子是一个想有所作为的、务实的领导团体，教师们都看到学院的变化和发展。

　　2、能坚持先进理念，踏踏实实，认认真真，做出了成绩。

　　3、班子整体团结、民主，教师们此刻敢于发表不一样意见和提议，不像以前有很多顾虑。

　　4、会风精简，办实事多了。

　　班子建设：

　　1、要深入基层，院领导除正式会议外，和教职工近距离、应对面的交谈很少，有时分管领导也不能做到经常下基层，提议领导除过支部生活、安排工作外，能否每学期至少有一次下基层。

　　2、在制定政策和措施时，要有预见性和合理性，指导职能部门对各项重大事项的制度时要做到时间、说法、措辞一致和并轨。

　　3、会风虽然精简了，但又是过于简短，每次会议领导讲完后，中层干部没有交流沟通的机会，印象中两年里没在会上有机会发言。

　　4、个别领导说话过于随意，不太注重场合，期望慎重。

　　5、部门配备副职期望能征求一下正职意见，二级管理逐步实施放权，让部门领导能有褒奖惩处的条件。

　　6、机构设置、人员编制要科学合理，此刻还是存在有些部门人多事少、有些部门却人少事多，忙闲不均。党委要通盘、慎重研究。

　　7、院领导班子思路清晰，团结，工作协调性较好。提议进一步加强与其他高校的沟通交流，借鉴他们的经验做法；关注青年干部和青年教师两类人员的培养；进一步关注学生的切身利益，多听取学生的意见和需求，加强与他们的沟通。

　　8、院领导班子在民主的基础上，“集中”做得不够。对关系教职工利益的事情，在团体讨论后提出意见，向有关方面进取争取。

　　9、机构职能的划分与归口，需要从院领导层面加强沟通，协调各相关部门。

　　10、目前，学院很多方面是有制度但却没有很好地按制度执行。院领导管理日益偏细，有时会从事过于具体的工作。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找