# 党支部作风建设自查自纠报告范文三篇

作者：明月清风 更新时间：2025-01-26

*以下是为大家整理的关于党支部作风建设自查自纠报告的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！【篇1】党支部作风建设自查自纠报告　　为了进一步加强党员干部作风建设，不断提升思想政治素质，促进xx市粮食工作平稳较快发展。根据市纪委关于进一步加强和改进党员...*

以下是为大家整理的关于党支部作风建设自查自纠报告的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！

**【篇1】党支部作风建设自查自纠报告**

　　为了进一步加强党员干部作风建设，不断提升思想政治素质，促进xx市粮食工作平稳较快发展。根据市纪委关于进一步加强和改进党员干部作风建设文件要求，我局积极开展党员干部作风建设活动，并结合党员干部思想状况和工作实际，深入开展党员干部作风建设自纠自查工作，现将自查情况报告如下：

　　加强和改进党员干部作风建设活动开展以来，我局党组高度重视，召开会议专题研究党员干部作风建设问题。一是切实加强领导，成立了党员干部作风建设活动领导小组，局党组书记、局长张康立任组长，下设办公室具体负责作风建设各项工作的组织实施。二是研究制定了《xx市粮食局关于进一步加强和改进党员干部作风建设的实施意见》，对加强和改进党员干部作风建设活动提出了具体的意见和目标任务，积极推动干部作风建设各项工作的贯彻实施，全面提升全局党员干部作风形象，提高工作效率，促进机关各项工作。三是及时召开局机关及直属单位负责人参加的动员会议，传达市纪委文件精神，并对局系统开展加强和改进党员干部作风建设工作进行了安排部署，从指导思想、总体要求到工作原则、工作重点都提出了明确要求。要求各科室、各单位领导做好表率，要求党员干部做到的，领导班子成员要首先做到，以一级带一级，一级抓一级的方法，切实推动党员干部的作风建设工作。局党组书记、局长张康立同志在讲话中要求各单位都要加强组织领导，充分认识了党员干部作风建设的重要意义，落实各项工作措施，从本单位工作自查入手，提出整改措施，把党员干部作风建设工作做为一项长期性工作来抓。要通过加强学习，加强党风廉政建设各方面工作，切实提高工作作风、领导作风建设。

　　在局动员会后，各单位、各科室对照局实施方案，认真开展自查，通过对照、分析、查摆三步骤，查找出存在的问题主要有：

　　一是从思想上对政治理论学习重视程度还不够，对学习理论的重要性和紧迫性还缺乏足够认识，政治理论学习不够全面，有受业务影响而忽视抓理论学习的现象。二是个别党员干部责任意识不强，没有真正树立公仆意识，模范作用发挥不好。三是工作作风不够扎实。对作风建设的严肃性重要性认识不足，存在工作不到位、作风不扎实、组织纪律性不够强等现象。

　　我们对在这次党员干部作风建设自纠自查中查找出的问题进行认真梳理研究，制定了整改措施。

　　1、建立健全学习制度，切实加强理论学习。一要坚持和完善班子成员和党员干群理论学习制度，科学制定学习计划，运用多种形式，增强学习效果;二要进一步增强学习的主动性和自觉性，深刻认识理论对实践的指导作用，增强学习的紧迫感，克服学习不深入，浅尝辄止等现象。加强对粮食流通相关知识学习，努力开创粮食工作新局面。

　　2、密切联系群众，牢固树立公仆观念。一要真正树立公仆意识，经常深入基层、深入一线解决工作中的难题。二要努力实践全心全意为广大职工服务的宗旨。三要进一步加强党性修养和党性锻炼，带头贯彻落实廉政勤政建设，严格执行领导干部重大事项报告制度，增强自律意识，做到自重、自省、自警、自励。

　　3、大力弘扬求真务实、真抓实干的敬业精神。一要深入基层，有计划、有专题地开展调查研究工作，总结新经验、解决新问题;要进一步转变作风，讲求实效，弘扬求真务实、实事求是的优良作风。二要改进工作方法，提高工作水平，为和谐、健康发展贡献力量。

　　我局通过为期一个多月的整改，局机关及各直属单位的精神面貌和干部工作作风都得到了很大的提升和改善，主要表现在以下3个方面：

　　1、思想上有了新认识。通过学习，党员干部对这次党员干部作风建设活动的开展，有了更加明确的认识，思想素质进一步得到提高，为更好的开展粮食各项工作奠定了思想基础。

　　2、精神面貌有了新改观。通过加强干部作风建设这次活动，进一步加强了干部职工思想建设，使更多的干部职工把心思放在工作上，放在千方百计为粮食事业多做贡献上。与此同时，工作的积极性、主动性、创造性进一步增强。

　　3、工作作风有了新转变。通过学习教育，干部工作作风有了新转变，干部职工从自身做起，从基本工作做起，从本职岗位做起，形成了积极向上的工作氛围。

　　(一)继续抓好整改落实工作。

　　继续把加强领导干部作风建设工作列入年粮食工作日程，加强对干部作风建设工作的组织领导和督促检查。各单位、各科室主要负责同志要对有关工作亲自抓，加大整改落实力度，确保作风建设工作不走过场，取得实效。

　　(二)建立健全加强干部作风建设的长效机制。

　　把加强干部作风建设作为一项长期任务来抓，完善机关集体学习、干部培训、自学等各项制度，以作风建设促进干部的日常工作。建立健全领导决策机制，完善重大问题集体决策和责任追究制度。把在这次党员干部作风建设活动中形成的加强党员干部理论学习，领导干部带头强化作风建设，把作风建设活动和阶段性工作目标相结合等好的方式方法固定下来，形成长效机制，督促解决制约和落实党员干部作风建设的突出问题，确保将党员干部作风建设工作落到实处，看到效果。

**【篇2】党支部作风建设自查自纠报告**

　　根据《关于在XXX开展作风建设自查自纠工作的通知》，局党组高度重视，迅速召开会议，转达上级精神，专题安排部署，积极展开工作，现将有关情况报告如下：

　　一是深化思想认识，提高工作站位。局党组坚持把开展形式主义、官僚主义问题大排查大调研工作作为一项严肃的政治任务，摆上重要位置、纳入议事日程。由局党组书记负总责、政治处主任牵头、机关党委具体负责，第一时间召开动员部署会，学习文件精神，研究自查计划，明确责任分工，分头展开排查工作。各党支部召开党员大会，认真学习领会习总书记关于进一步纠正“四风”重要指示，以及省委、省纪委和市委、市纪委有关要求，坚决用上级决策指示统一各级思想，引导大家充分认识到这是贯彻落实十九大精神、推进全面从严治党的实际举措，是推动“两学一做”学习教育往深里走的重要部署，是全面启动“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的有力抓手，充分认清大排查大调研的重大意义和现实紧迫性，增强了自查工作的自觉性和主动性。

　　二是坚持多措并举，摸清现实底数。牢固树立问题导向，坚持不等不靠、立说立行，坚持有问题抓整治、没问题抓预防，紧紧围绕上级明确的形式主义、官僚主义十种表现和对照检查的6个方面重点，深入细致查死角、防细节、排隐患，确保自查自纠不漏项，不走过场。领导班子带头查。局党组认真履行党风廉政建设主体责任和监督责任，明确书记班子成员带头自查，给8名县以上领导人人发放了排查工作通知单和《问题统计表》，严格按照自查要求，积极开展自查自纠，共收集到自查问题23条。上下联动全面查。按照“支部自查、党组督查、全局普查”的方式，采取逐个支部过、逐名人员清、逐条问题查的办法，以各党支部为单位发动全体党员干部筛查清理。通过发动大家“翻箱倒柜摆现象、会诊把脉指问题、畅所欲言谈建议”，共查找征集到问题14条。内外征询结合查。在全局普查的基础上，又通过邮件征询、电话调查、个别谈话的方式，对县区和部分企业进行了意见征求。通过上下结合、内外结合，形成了一份有现象、有分析、有对策的自查报告，着重摸清了全局作风建设的基本底数和党员干部队伍建设中的倾向性问题。

　　三是正规整改秩序，确保有序推进。紧紧扭住群众反映的、个人查找的、党组民主生活会查摆的，以及巡察、审计反馈的问题不放，高度重视，积极整改，制订问题清单、责任清单、整改清单，把整改事项落实到具体责任领导、责任单位，实行对账销号，解决一个、销号一个、巩固一个。目前，巡察审计反馈问题已整改到位XX个，还有XX个问题正在积极整改之中;民主生活会上查找的问题，每名同志都列出了整改清单，明确了整改时限;班子查找的问题，研究制定了XX个方面XX条整改措施。

　　(一)学用结合不够紧密。虽然能够做到紧随习总书记思想步伐，第一时间抓好领袖重要讲话精神的学习贯彻，但还存在：紧密联系实际、导向工作实践还不够，没有很好地把思想、工作和生活实际与习总书记的讲话精神紧密联系在一起;对如何在区域内更好地发挥\*\*\*总书记提出“八个明确”和“十四个坚持”理解认识还不够深刻;没有对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化，工作的创造性还不高。

　　(二)调查研究不够深入。主要存在走马观花、不够深入的现象，往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

　　(三)服务群众不够到位。局党组积极开展了结对扶贫、民情恳谈等活动，但往往忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入基层、深入群众，还存在：体察民情不够直接，服务群众不够主动，为基层帮难解困不够的问题;对管理服务对象，有时存在对违法违规行为宣传不到位的现象。

　　(四)落实工作不够有效。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题;在抓工作落实上一定程度上还存在重布置、轻落实的问题，往往还停留在开会部署阶段，缺少钉钉子精神，导致一些决策落实效果不好、工作标准不高，特别是在全省系统内有影响、有亮点的业务工作较少。还有去年巡察组指出的“政治执行力不够坚决”“三重一大制度落实不严格、执行不到位”等问题，充分暴露了在精准执行上级决策、精细落实政策规定方面存在的不少差距。

　　(五)文风会风不够简洁。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题;个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

　　(六)担当履责不够强烈。个别科室、个别同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到困难先讲条件、工作交叉互相推诿、满足于应付过关等问题,过多考虑本地实际情况，存在“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。还存在因循守旧，按部就班思想，主动创新能力有待提升。在确立发展思路，制定政策和措施时，更多地着眼于落实上级任务、完成年度目标、推进当前工作，对事关单位长远发展的根本性问题缺乏长期性、战略性的研究思考。在落实全面从严治党主体责任上，抓长、抓常、抓细上还有不足，全面从严治党压力层层递减问题仍然存在。这也是去年巡察组指出的一个重要问题“三会一课”制度执行不到位等。

　　(七)对待问题不够较真。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、重点岗位、重点环节需要加大执法监督的力度和强度。去年巡察组指出“对所属干部的监督管理有待加强”的问题还需要进一步改进，存有党管党员一手硬一手软的现象，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，特别是在制度层面上，没有很好地促进正向激励与反向惩处同向发力、同时用力。个别同志对身边不良风气态度漠然，事不关己、高高挂起。这些问题主要是存有老好人思想，怕得罪人，怕丢选票，硬起手腕从严较真不够。

　　分析存在问题的根源，总的看主要有以下四个方面：一是压力传导还有差距。整风整改成为新常态的观念还没有根深蒂固。对正风肃纪、整风整改的新要求，绝大部分同志头脑高度清醒，但也有少数同志跟不上形势要求，进入情况“慢半拍”。有的认为这几年大抓作风的高压态势，上下认识统一、形势大好，对取得的成绩盲目乐观; 二是党性锻炼不够经常。理想信念和实践产生脱节，心中想的是党的事业，但落实在行动上求稳怕乱、怕出错，不自觉变成实用主义和功利主义，务实求实、扎实落实的工作状态需要进一步加强。三是担当精神还需加强。近年来，XX改革不断深入，改革进入深水区，特别是在牵头协调多部门、多单位中，感觉难度越来越大、困难越来越多，勇挑重担的精神不够。队伍人员普遍老化，抓班子带队伍的严管力度不够。四是宗旨意识有所弱化。运用“民心民声”来审视，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，没有始终牢固树立党员就是公仆、领导者就是服务员的思想，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。

　　作风建设永远在路上，攻坚克难、常态推进的任务依然很重，必须敬始如终抓好“四风”问题纠治工作，推动作风建设常态化、长效化。尤其是即将面对体制改革这场“大考”，必须坚决贯彻习总书记和党中央决策部署，贯彻省委、市委指示要求，把整风整改同推进改革紧密结合起来，乘势而上，乘胜追击，确保作风建设不断往实里走、往深处落。

　　一是必须在强化政治自觉上持续用力。坚持把学习领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为重要政治任务，认真开展“不忘初心、牢记使命”专题教育，紧跟党的创新理论步伐抓学习，及时用领袖指示统一思想、凝聚意志。及时抓好上级指示要求和政策法规学习，特别是关于加强党风廉政建设方面，及时搞好对表，确保始终与上级步调一致、同频共振，与政策法规合拍合节。继续坚持理论联系实际的学风，用好“问题牵引、课题牵引”的有效办法，做到真学、真信、真懂、真用，推动学习成效转化为工作成果。

　　二是必须在突出以上率下上持续用力。党员领导干部作为“关键少数”，一言一行具有行为示范和导向引领作用，必须作为反“四风”、正作风的主体突出出来，切实以“关键少数”的自我革命带动全局党员干部的作风转变。坚持“常态抓教育、刚性抓执行、从严抓问责”的总体思路，采取“畅通民主渠道，强化群众监督;发挥组织功能，强化党内监督;严格纪律检查，强化纪检监督”的办法，构建对领导干部全方位监督的管理体系。发挥党内生活的熔炉作用，强化对党员干部的教育、监督、管理。利用党组中心组学习、党课教育等时机，抓好政策法规学习，强化纪律观念。

　　三是必须在督导问责落实上持续用力。认真梳理近几年推进作风建设成果，力求把成功做法经验化、零散探索系统化、有效措施制度化，建立完善的管人、管物、管事的制度措施，切实做到有据可依、有规可循。持续营造高压严管态势，围绕落实中央八项规定，采取明查暗访方式,对窗口服务、干部履职、遵守纪律、工作作风等情况进行检查。每月下发考勤、在岗在位履职情况通报。加强对固定资产采购、工程招投标、干部选拔任用、资金使用管理、公务车辆管理使用等情况的监督，注重发扬钉钉子精神，一锤接着一锤敲，一个问题一个问题解决，驰而不息纠正“四风”。

**【篇3】党支部作风建设自查自纠报告**

　　学校根据教育局的总体部署，开展“干部作风建设年”活动，根据辛局长的讲话精神，针对以下六个方面进行深刻的剖析：一是大局意识不强。二是执行力不强。三是创新意识不强。四是宗旨意识不强。五是纪律观念不强。六是廉洁意识不强。找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以到达自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将自查的主要情景报告如下：

　　到教导处工作以来，在学校领导和同事的指导帮忙下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但还有较大的差距。

　　一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性;开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自我工作本事弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，所以，工作上没有大的起色。

　　二是学习进取性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强;学习中满足于“蜻蜒点水”，对有关政策、法规掌握不是十分全面，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情景、处理问题;在理论学习上搞实用主义，与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象。

　　三是工作作风松懈、不够严谨。表此刻：在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离领导要求的“一点不差，差一点不行”的要求还有必须差距，文字校对工作中，有时出现错漏字现象，在卫生清扫方面有时不及时、不彻底;对待工作不够主动、进取，往往是领导安排什么就干什么，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，等到问题的出现再想办法解决;主动研究工作还有欠缺，对自我的工作缺乏系统地研究和研究，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自我的工作带来动力。

　　经过这次思想作风整顿活动，我看清了自我在思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

　　一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作;把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活;针对新情景、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

　　二是加强理论学习、不断提高自身素质。今后将全面、系统、准确地加强理论学习，努力打下坚实的政策理论功底，拓宽个人知识领域。按照通读与精研相结合、理论与实践相结合的原则，确定学习中心，制定合理的学习计划，确定学习中心议题，确保每一天拿出必须的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自我的专业知识、理论知识和实践经验;针对自我文字驾驭本事不强、写作水平需要提高的实际情景，加强写作方法理论的学习研究。

　　三是进一步改善工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自我，不该说的话不说，不该做的事不做;始终坚持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，到达完美;进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

　　总之，我将以这次“干部作风建设年”活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自我，不断充实、提高和完善自我，争取早日到达独当一面的要求。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找