# 2025年组织部的工作总结报告 组织部工作总结(优质15篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-05-18

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。组织部的工作总结报告篇一组织...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**组织部的工作总结报告篇一**

组织部立身于团员青年的切身利益，围绕学院和团内的中心工作，把握思想理论的制高点，发挥机动灵活的工作特点、发挥求真务实的工作作风，不断加强对广大团员青年的思想政治教育工作，巩固加强我院共青团各个支部建设。

时间似乎也是随着我们紧张而忙碌的工作流逝得飞快，这个学期说漫长也不算很长，但说短也非短，总的来说，整个学期对我们组织部来说都是比较忙的学年。在忙碌中，我有过抱怨，也有过欣喜，更感觉充实和时间的宝贵。现将我这个学期的工作作如下总结：

1、各团支部团费收缴。开学之初，组织部最先开始的工作就是上个学期的团费的收缴了。团费的收缴看起来的很简单，但做起来却要求细心，负责。稍有差错，那么也许就要从头开始查错。这学期的团费收缴共涉及大一到研三的各个年级。在团费的收缴中，组织部各成员分工明确，各司其职，在规定的时间内将各自负责的年级的团支部的团费收缴完毕并进行总结，体现了极高的效率。

2、各团支部入党推优。为了充实党的新鲜血液，每个学期我们都要在各年级各团支部进行入党积极分子的推优工作。今年的推优工作按照校团委的通知统一进行，组织部各成员各自负责一个年级，我负责11级，彭晓桐负责10级，王国全负责09级，组织部部长张娇学姐负责08级和研究生。在各团支部统一进行入党积极分子的推选工作结束之后，我们又将11级的歌团支书召集起来集中学习推优表的填写要求，力求在最短的时间内将工作高效率的完成。最后，由部长将各年级的推优表汇总在规定的时间内交至校团委。

3、团支部团员信息录入。为响应团中央的要求，方便团员的信息管理，在校团委统一要求下，由组织部进行文法学院本科生和研究生的团员信息统一采集和信息录入。今年的信息采集较往年比，工作量大，时间短。在接到任务后，由组织部王国全和我召集各年级团支书统一进行团员信息采集的讲解，在工作细化到各团支部。由各基层团支部先进行本支部的信息采集，最后进行年级乃至学院的汇总工作。工作中，由于计算机系统的问题，我们重新进行了一遍录入汇总，但所幸在规定的时间内完成了工作，将系统生成的文件交至校团委。

4、“双基”理论学习活动。为贯彻落实共青团武汉理工大学委员会关于开展20xx级新生团员团籍注册和团的“双基”宣传教育活动的通知，加强高校青年学生思想教育引导，增强20xx级新生团员对于共青团组织的认识和了解，激活学习型基层团组织凝聚力和创造力；同时为了更好的让全体青年团员了解和学习武汉理工大学第二次团代会、学代会的会议精神和内容，文法学院各基层团支部在学院分团委组织部领导下立足实际，开动脑筋，开展了形式多样、活泼生动的“双基”主题学习教育活动。在这次活动中各团支部团员同学们群策群力，将理论学习与实践活动相结合，将团员实务培训与共青团员教育相结合，各支部活动鲜明突出，体现了我们文法人的特色。在“双基”活动的中，团委组织部都有成员亲自参加体会，并向各团支部同学们传达了学院团委想要建设学习型基层团组织的想法，并得到了同学们的热烈回应。

5、各团支部的青创活动。青创活动可以说是今年这个学期最忙的一件大事了。这也是我自己亲自负责第一次活动。前期活动中，有团委副书记杜宸昊学长对组织部主要成员和11、10和09级的各团支书传达今年的青创活动主题，并将各项要求统一对团支书进行讲解。活动开展的形式，要求既要反映的主题内容等等。活动开展中期，各支部的青创活动在团支部成员的统一策划下有条不紊地进行。组织部积极参加到各支部的活动当中，在指导的同时也进行着自我学习。活动后期，由各支部的团支书进行活动总结，组织部组织各团支部进行学院内部答辩，最后评选出1个十佳项目和5个百优项目报送校团委。在青创活动的后期，由于我的经验不足，及通知不到位等原因，导致申报工作受到了影响。在这之中，我也积极反思自己的工作不足之处，争取在以后的工作中不断改正，不断进步。

以上基本上就是我们组织部所做的工作，在这些工作中，我们可以说是体会颇多，在这些工作中增长了许多经验，很多的新成员都积极的工作，热情高涨，但也体现了很多不足之处，很多新成员都只是一味的听从，并没有体现出创新意识。另外，我们这些老干部也有不足之处，在工作中并没有很好的分配工作，有时候全是自己一人在做，而部门成员无事可做，有时还会出现抱怨情绪，在某些方面大为关火。其实冷静下来分析，这些都是由于自己的工作上分配不当而造成的。总结以上的工作，经过自我反思，所以我们在以后的工作中汲取经验教训，我们不仅要有工作人情和积极的态度，还应该具备创新能力，在工作中得到体现，作为部长更应该值得反思，在以后的工作要合理分配工作，力争做到部门人员无闲人，手上有工作做，在忙碌中体会快了，不要轻易抱怨工作，只要在工作中努力进取，不断总结与反思，那么你会受益匪浅。同时我也相信，在以后的工作中，我必将得到更好的锻炼，也会努力地将自己的工作做好。

**组织部的工作总结报告篇二**

20xx年以来，紧紧围绕全区中心工作，深入贯彻实施《信访条例》，认真落实中央和省、市、区委关于信访工作的一系列部署，加大措施力度，认真抓紧抓好组织系统信访工作，取得了明显成效。全年共受理人民来信16件，来访来电4件，处结率达100%，未发生集体上访和到省进京上访案件。

根据全区信访工作的要求，建立以分管部长为组长、各科室科长（主任）为成员的信访工作领导小组，领导小组办公室设在部办公室，主要负责组织系统信访工作的组织、督导和协调，并定期召开领导小组会议，研究分析组织信访工作的规律和特点，落实针对性措施，指导搞好组织系统信访工作。工作中，结合组织系统信访工作实际，每年制定《年度信访工作要点》，部署落实组织信访工作的指导思想、工作重点和措施。充分发挥职能作用，把信访工作纳入年度组织工作考核和年度各级领导班子和领导干部考核考察，督促基层落实责任，强化措施，认真做好信访工作。

把制度建设作为规范信访工作的关键措施来抓，主要健全完善了六项工作制度：一是部领导批信办信制度。办公室收到人民来信后，逐一进行登记，之后报部主要领导逐件进行批阅，提出处理意见。二是首问负责制度。首次接访的组工干部为第一责任人，负责对该案件进行督促检查、跟踪反馈。对反映的问题，能够解决的立即解决，暂时不能解决的，明确解决时限；不属于组织工作范围的，协调有关部门帮助解决；确属无理上访的，做好耐心细致的思想工作。三是限时办结制度。对受理的信访案件，明确责任领导、责任科室、责任人和完成时限，提高办案质量和办案效率。四是定期研究调度制度。部机关坚持每季度调度一次信访工作，对工作情况进行总结研究，对重点信访案件及工作中的难点问题召开部务会或专题会议进行研究。五是月考核通报制度。把基层党（工）委组织信访工作情况纳入业务考核，并与评先树优等结合起来，每月考核通报。六是常委部长下访制度。常委部长经常到所联系的军埠口镇调研信访工作，主动协调相关部门为基层解决信访难点，化解社会矛盾，维护农村稳定。

针对当前组织系统信访工作重点，逐一采取解决措施，提高处理信访问题的速度和效果。

一是解决好集体和重复来信来访。由部机关工作人员和所属单位党组织组成专门工作班子，深入研究来信来访的原因，找出造成信访的症结所在，有针对性地解决反映的问题，反复细致的开展思想工作，确保来访人员满意，息访止访。

二是解决好反映党员干部问题的来信来访。对群众反映的党员干部队伍建设的敏感问题，要快查快办，对调查结果的认定，一律提交部长办公会讨论决定。对举报的干部，不影响继续使用的，加强教育引导，限期整改；对影响使用的，视情节轻重，予以降职或免职；问题严重的，移交有关部门查处。

三是解决好反映发展党员问题的来信来访。实行分类处理的办法，对反映问题比较具体的，责成相关基层党（工）委迅速调查、处理，并向信访人反馈处理结果；对反映问题事实不清的，耐心与信访人交流沟通，摸查实情，相应采取处理措施，解决信访问题；对寻机闹事的，严肃批评教育。四是解决好离退休老干部的来信来访。对有政策规定的，尽全力落实；对暂时没有政策规定的，耐心细致的做好思想教育工作。

针对新形势下组织系统信访工作出现的新情况、新特点，采取有效措施，着力构筑信访工作预警机制。

一是健全信访工作网络。组织各级各部门党组织成立信访领导和工作机构，明确信访工作具体责任人，形成完善的组织网络。二是疏通信访渠道。通过设立举报电话、征求意见箱、下基层调研等形式，疏通组织系统的信访渠道，建立健全信访工作档案。

**组织部的工作总结报告篇三**

没有我，只有我们！没有最好，只有更好！10月是一个匆忙的月份，我部在这期间完成了多项工作，主要工作如下：

举行了11级经管系和国际商学院团支部成立大会，抽查了09、10级团干换届选举。对11级进行了团情统计，对09、10、11级进行了团籍整理工作，且收缴完毕08级的团费。本月还更新了09、10级的通讯录，针对10、11级进行了团务培训，并参与了系运动会的协助工作。在此期间还进行了主持人的培训和公文培训，并明确好了下个月大学生论坛的各项分工职责。

团支部的成立应该算是作为干事第一份工作，虽然各团支部成立大会都顺利举行，但其中还存在有一些不足之处。首先，各团支部成立大会都存在明显迟到的现象。当然，这并不是说干事们没把通知及时传达，恰恰相反，各位干事都将清晰地地点与时间通知给了各团支部了。但为何还会出现这种情况呢?我想这应该是一个通知力度的问题。作为干事，除了对信息传达之外，还应学会在大会开始前几个钟头以类似温馨提示方式再强调一下时间，确保大会能顺利开展。对于如何控制会场，我部也暴露出了经验不足的问题。在团支部成立大会上，会场一度过于嘈杂，妨碍了大会工作良好开展。所以，我认为在以后的工作，我己在这一方面不足。在以后大会中，我们可以先把会场分开若干区域，每个人有自己负责范围，每个人都学会用礼貌却又有效的方式来控制自己区域内的嘈杂声，以此来达到从局部到整体的掌控效果。而前门和后面的迎宾，也应注意自己的职责，不要让会场内人员无故离场而影响到大会工作开展。

接的最急的工作应该算是团籍整理这一项了。这一项工作不仅给我们准备时间最短，而且工作都较为繁琐，以至于我们似乎有点措手不及。但我们每一位组织部成员都能全力完成了自己那一份工作——通知的通知，背词的背词，借课室的借课室，无论如何，我们又一次让这一次工作圆满结束掉。从这一次工作中，我们不仅得到了工作经验，还应有一个认识，那就是分工后的工作是我们的工作，但没分工的工作同样是作为组织一员的我们应该做的。所以，当我们自己分工的工作完成后，不应就这样简单地结束。我们的工作不应只局限于某个群体或某个区域，我们负责的更应该是整个整体。只有这样，我们才不愧是团总支组织部一员。

08级团费的收取，我想完全可以被评为第三届团总支组织部干事十月份最扎手工作之称。这一次工作同样按时完成了，但在工作中似乎出现了一点小小的错误。虽然这个小错误是由于客观原因造成的，但我们是不是也要从中学到一些什么呢？在我们这样的一个部门中，繁琐的工作注定是少不了，这也决定了我们犯错的几率增加了，所以这便要求我们要有更多的细心，更好的耐心。再接下来的工作中，我们要学会仔细检查自己工作中漏洞是否存在，小组间要加强交流合作，小组内要明确好每个人的工作是什么。只有这样，工作才能更有条理的展开，更加顺利的完成。

执着，无悔，充实，从容，就让我们这样一路走下去……。

组织部部长的述职报告。

**组织部的工作总结报告篇四**

20xx年9月来到海南职业技术学院，9月很荣幸地加入了青年志愿者协会，从此成为一名青年志愿者干事，开始了一段不同寻常的大学生活，生命里开始有了青协一深一浅的印记，我的记忆也烙上了志愿的字迹。

青协给我最深印象就是服务，把课余时间都奉献给青协了，有时还觉得课余时间不够用，总有做不完的事，开不完的会。可乐在其中，在青协就是做好自己应该做的事，做好志愿服务，在忙碌中找到志愿带来的快乐，并将这份快乐传递给他人。

“青年志愿者协会”在我看来，包括青年、志愿者、协会三个含义。

青年。作为青年志愿者协会的一员，应当饱含热情地做每一项活动。青协的大半年，自己虽然不能把每件事做到尽善尽美，但也都尽心尽力地去做每一件事，为青协多少也尽了自己的绵薄之力，也贡献了自己小小的智慧。虽然不能给青协带来太大的帮助，但也是一名小小的志愿者小小的贡献，也是唯一能做的。

志愿者。进青协大半年，物质上没有什么收获，也不求什么回报，精神上倒是得到了不少的满足，志愿服务是一项不求回报却有无限回报的工作。在青协如果怀着一颗求回报的心工作，恐怕也不会获得什么应有的回报。作为一名志愿者，就应该在志愿的信念中越走越远，在志愿的`目的中不断完善自己和志愿工作。

协会。既然是一个协会，就必然有它的组织性和纪律性，没有组织，没有纪律，青协这么多活动就不会这么出色地完成。作为一名干事，就应该在青协的大家庭里不断地成长，在集体中志愿服务，在奉献中实现人生价值。在青协的这么多日子，确实感受到家的存在，大家一起做活动，一起开心一起笑，一起伤心一起哭。青协是一个具有凝聚力的集体，大家在集体中越走越远。

半年多做的最多的活动便是慰问敬老院和美化校园环境。在这两个方面自己也有一些心得，自认为积累了一些叫做经验的东西吧。几次带班里志愿者去打扫校园环境活动，也熟悉了这活动的流程，也能有一些自己的想法和看法了，和各班志愿者也基本熟悉了，这对于以后的工作开展应该会有不小的帮助。府城敬老院和米铺敬老院是我院建立的社区志愿服务基地，也是我的志愿服务主阵地，有一次的慰问府城敬老院活动大体情况也有所了解，和院里志愿者也建立了良好的关系。

青协在这半年也暴露出不少问题。青协的活动非常少，由于时间的冲突，去小学助教的次数仅一次，敬老院等爱心活动少之又少，这是青协半年的一大失误。此外，就是我没有处理好青协工作与学习的关系，往往两头不能兼顾，不能协调发展。还有自己与他人交往的能力也有待在以后的工作中加强。

对于下学期乃至以后更长时间的志愿工作，自己还是有一些展望的。今后的志愿服务还是以敬老院、小学助教为主，毕竟在这一方面还是有一些自己的体会与感悟的。至于其他方面的志愿工作，会尽可能地去参加，因为只有熟悉青协的每一项工作，开展自己感兴趣的常规活动的时候才能游刃有余。

还有希望能在校外多开展一些属于志愿者的活动，这样对学院、协会乃至我个人，都会有很大的发展。在海燕小学助教活动、府城敬老院的志愿服务中，自己也有不少的体味，自己组织一次活动确实要具备不少的条件，在这些活动中确实发现了自身的很多不足，这一点有待于在以后的活动中不断改善。希望在以后能够更多地参加校内、校外的一些活动，希望在这样的活动中，能有更好的发展，不断提高自身的能力。

**组织部的工作总结报告篇五**

大家早上好！

上周在冯自忠主任带领下，有我和吴兰芳老师值周。上周从总体上来说，同学们表现良好，表现出了我们中卫六小学生良好的学习风貌，下面我把一周情况总结如下：

1、上周是本学期第九周，周三、周四进行了全校的期中考试，按照学校的统一布置，全面检测了同学们的学习情况。

2、周四下午举行了秋季趣味运动会。

各班的室内外卫生都能在早自习前打扫干净。只是卫生的保护意识不够强，常见学生无意识地将一些废纸掉在地上，希望引起全体同学的注意。秋季也是传染病多发季节，同学们的\'个人卫生也要加强，教室内要及时通风换气，使空气流通。

早自习班主任及辅导教师到位及时，学生能在教师的指导下进行学习。

课间操和眼保健操，大部分同学都很认真，但也有个别同学动作懒散，同学们，健康和身体是每个学生一生幸福的基础，失去健康我们将一无所有。希望每一个同学用十分的热情来做操，以有力量为美，以懒散为耻，做一个阳光儿童，做一个阳光少年。课间纪律大部分学生能上下梯右侧通行，稳步轻声，但也有的学生在值周教师和值周学生的管教下才能做到。中午休息时还有别同学在走廊里喊叫。在这美好的一周里，老师也有几点温馨的提示：

1、请随手关掉水龙头，养成节约资源的好习惯。

2、不要随手丢垃圾，自觉保护环境。

3、不要乱动暖气阀门，课间不要出校园。这会存在一定的安全隐患。

新的一周是新的开始，新的起点。你准备好了吗？在本周你对自己有什么要求吗？老师希望你们在本周能更加严格要求自己，争取在各方面有更棒的成绩。最后送给大家一句话：

不要说一天的时间无关轻重，人生的漫长岁月就由这一天一天连接而成，愿你珍惜生命征途上的每一个一天，让每天都朝气蓬勃地前进。

**组织部的工作总结报告篇六**

在xx年下半年，我们爱心助学社开展了帮扶结对活动，我们的力量是有限的，所以发动全校的同学加入爱心助学这个行列。此次活动涉及全校的十二院的同学的参加，募集了资金，是我们社团成立以来影响最大，筹集助学基金最多的一次。这次活动的成功举办，大大鼓舞了社团同学的热情。

爱心助学社暑期社会实践已告一段落，在我们暑期社会实践队员跟踪调查，走访后，他们带回了一些需要帮助的孩子的详细资料。为了给英山草盘镇中学的孩子们带去更多的帮助，让他们能顺利完成学业，我们爱心助学社开展了这次活动。

为了加大我们的宣传力度，让更多的人了解这个活动，我们社团的成员分三个地点，三天值班，社团的同学不是太多，但为了活动的顺利开展，社团成员甘愿一个人多值几次，在值班过程中，社团成员热情，积极的向同学们讲解我们的活动目的，意义，这些为活动的顺利开展打下了坚实的基础！

在举办帮扶结对团会的过程中，无论是社团的还是不是社团的同学都积极准备，帮忙借教室，准备主持稿等等一系列的活动。我们通过ppt展示我们暑期社会实践的风采，暑期社会实践队员讲诉他们的真实感受。在此过程中，我们爱心助学社的干事与各个院的负责人相互了解，积极宣传，认真讲解，与他们形成了良好的合作基础。其中，机械学院的同学还在团会中插入一些节目，使团会的表现形式不拘一格，得到好评！另外，各个院的同学都积极的参加我们的团会，认真的观看我们的活动介绍展示，在捐款环节，同学们纷纷献出自己的爱心。这种爱心在不断传递，将会带给山里的孩子许许多多的温暖。这让我看到了当代大学生的可爱的一面！

在帮扶结对表彰大会上，各个学院派了代表去参加，我们爱心助学社真心的感谢他们对我们活动的支持。

这次活动最成功的地方在于宣传的到位，宣传之广，影响之大是学校任何一个社团无法比的。这恰恰体现了我们社团的优秀，独一无二。当然，这与社团的全体成员的努力是分不开的！

无论活动做的多么好，还是存在一些不足的地方，这是无需置疑的。本次活动虽然说很成功，但是，还有少数几个院误解了我们的活动意义。我想原因主要在于有的值班人员可能还不是特别的有耐心，或者是开会的时候没有认真听，自己没有真正了解活动的宗旨等等，而没讲的特别清楚。所以在以后的活动中，值班人员的一言一行都代表着社团，各个部门的部长要更加严格的要求他们，做到更好！

组织部部长竞聘书范文。

组织部部长的述职报告。

**组织部的工作总结报告篇七**

1、做好村委换届准备工作。今年是村委换届年，年初，镇党委组织召开了动员部署会，指导各换届村做好人选酝酿等准备工作，同时，成立了考察小组，对各村、居委进行调研走访，分析班子结构，制定了村(居)干部组成等若干意见。3月下旬，对各换届村拟新进村委班子人员进行了考察测评，为村(居)委换届选举工作顺利完成夯实了基础。

2、继续深化“班长工程”。根据《浦江镇关于加强村级班长工程建设的实施意见》，进一步优化村党组织书记的知识、专业和年龄结构，更大范围的考察选拔年轻的村书记。上半年，提拔任用了5名年轻干部到村任正副职岗位，有效提升了村干部队伍的活力和战斗力。5月中旬，开展新提任干部廉政教育培训，组织20xx年以来新任正副职及助理岗位的60多名干部到区廉政教育基地，观看了教育纪录片，接受廉政警示教育。5月下旬，组织村党组织书记前往江西考察，学习管理经验，不断提高村党组织书记的管理能力和破解难题的能力。

1、深化党代会常任制工作。年初，专门召开提案议案的办理工作会议，对20xx年党代会上提出的提案议案进行再梳理、再落实，9个提案议案共落实了12个责任单位。3月份，12个责任单位以方案的形式对提案议案的落实情况进行了书面上报，并与党代表取得了进一步的联系。同时，为了发挥党代表在闭会期间的作用，于每月的5日、15日开展了党代表接待日活动，截至目前，共有30名区、镇党代表参与了接待，期间共收到意见建议7条，答复5条，2条在流转中。

2、深化党的群众工作机制。进一步深化“二联三会”群众工作机制，认真开展了组团式联系服务群众、“大走访”等活动，春节、元旦期间开展了全面走访活动，通过深入基层，听民意、察民情，了解和掌握党员群众的诉求，做好每一件意见建议的流转处理，进一步密切了党群干群关系。

3、深入推进组团式联系服务群众工作。以解决群众实际困难，回应群众诉求为工作重点，充分发挥全镇1235个组团式联系服务群众团队的作用，把创先争优活动作为推动浦江经济社会各项事业发展的具体实践。积极开展组团式照片、小故事征集活动，并从中挑选了部分案例，编写成《浦江镇组团式联系服务群众案例集》，树立一批典型、总结一些经验，切切实实的把组团式联系服务群众工作做出成效。同时，做好离退休老干部的关爱工作，春节期间上门走访慰问，做好居家养老补助金发放及其他工作。

1、开展纪念建党91周年活动。5月起，在全镇开展了品牌党组织、“十佳”党组织、优秀共建单位、优秀党建之友、“十佳”党总(支)部书记、“十佳”党务工作者和“五带头”优秀共产党员的评选推荐工作，并邀请专业人员对部分获奖单位和个人拍摄专题短篇等。

2、抓好党建联建工作。积极探索镇党委与发改委党委的党建联建新模式，4月，举办了发改委党委与浦江镇党委党建联建启动仪式，“党建联建，带动全面”为主线，借助互助互建的机会，发挥各自优势，交流各自在党建工作上的经验做法，以改革创新的精神，不断拓展党建联建内容和形式，提升党建工作水平。

3、抓好党组织分类定级工作。根据市委《关于在创先争优活动中做好基层党组织分类定级工作的指导意见》的文件要求，4月，对全镇192个基层党组织进行分类，并通过自评和上级组织考评相结合的办法，对每个党组织进行了百分制评分，为开展基层组织建设年建设和先进表彰活动提供了重要基础和有力抓手。

1、进一步做好建党91周年纪念活动，做好七一表彰大会的筹备工作，完成基层先进党组织和党员干部的短片拍摄和“组团式案例集”的出版发放，通过系列活动的有效开展，进一步激励和鼓舞各级党组织和党员群众为浦江发展而奋力拼搏。

2、进一步推进创先争优活动，继续深入开展组团式联系服务群众工作，加强分类指导，加强监督检查，加强走访联系，把全镇创先争优活动引向深入，把创先争优活动作为推动浦江经济社会各项事业发展的具体实践。

3、进一步贯彻党的群众工作路线，继续大力推行党务公开和党代会常任制工作，落实“二联三会”、“大走访”等制度，尤其是在七一、十一期间，加强对困难党员群众的走访慰问，充分发挥关爱激励作用，进一步提升党组织在群众的影响力和凝聚力。

4、进一步加强村党组织书记队伍建设，继续推进班长工程建设，注重村党组织班子的知识、专业和年龄结构调整，开展有针对性的.教育培训，提升村书记队伍的战斗力和影响力，切实配强、配好一支作风正派、能力突出务实肯干的村书记队伍。

5、进一步完善干部选拔任用工作，继续探索推行公开竞职，做好干部选拔任用条规的贯彻落实，严格按照《干部任用条例》规定选用干部，严格执行干部选拔任用工作全程记实制度和“一报告两评议”制度，提高干部任用工作的透明度、公信度。

6、进一步做好后备干部培养管理工作，进一步完善后备干部的培养方式，加大对后备干部的任用力度，抓好后备干部的教育培训，不断提升后备干部队伍的综合素质，着力打造一支数量充足、素质优良、结构合理的后备干部人才梯队。

7、进一步深化区域党建联建工作，继续深化拓展村居联动机制，加强村居联动工作，加强社会管理，进一步深化与发改委党委的党建联建，实现区域内资源的有效利用，切实实现区域内党建资源和工作力量的共享共建。

**组织部的工作总结报告篇八**

今年以来，在领导和全体同志的关怀、帮助和支持下，我紧紧围绕科室中心工作，充分发挥岗位职能，不断加强学习，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，较好地完成了各项工作任务。现向各位领导和同志们汇报如下：

一、注重学习，不断提高综合素质。

我始终把学习作为拓展视野、提升政治理论及业务知识的主要途径。一是坚持政治学习，提高思想认识。能积极参加部内组织的各项学习活动，并注重自学，认真学习了xx届四中、五中、六中全会精神和七一讲话精神，重点学习了xx届四中全会和七一讲话中对干部工作提出的新要求、新思路，通过学习进一步明确了中央关于党的建设和干部工作的指导方针。二是坚持业务学习，提升工作水平。认真学习党建相关知识，系统学习了《党政领导干部选拔任用条例》、干部人事制度改革“5+1文件、《公务员法》及相关配套文件，基本了解了干部工作的方针政策和程序。同时，虚心向身边的同事请教，通过多看多听多想多问多做，努力提高自己的业务水平。通过浏览其他地市的党建网站，学习别人的先进经验和做法，拓展自己的工作思路。三是广泛学习，扩大知识面。认真学习了工商管理十余门课程，同时利用工作之余阅读大量书籍，如《金融战争》、《世界是平的》、《哈佛经济学笔记》、《大败局》、《高效能人人士的七个习惯》等等大量书籍，不断扩大自己的知识面。

二、踏实肯干，努力完成好各项工作。

一年来，能严格遵守法律法规和部里的各项规章制度，做到不迟到不早退，严格执行请销假制度。始终保持严谨认真的工作态度，勤勤恳恳，任劳任怨。能遵照领导安排，认真对待领导交办的每一项工作任务，经常加班加点，按时完成各项工作任务。主要做了以下几个方面工作。

(一)认真做好区乡换届工作。一是乡党委换届工作。按照市委关于区乡换届工作的要求，完成了区乡党委换届工作的方案制定，领导机构成立，并指导各乡按照规定程序上报召开党代会的请示及人事方案，及时进行批复。建立了区委乡换届工作联系点制度及组织干部包抓指导乡党委换届工作在制度，确保三个乡党委换届工作的顺利完成。乡党委换届结束后，及时向市委报送了《乡党委换届工作总结》，同时向市委组织部报送了《区采取“两述三评”办法加强换届干部实绩考核》改革创新经验材料，被刊登。二是区委换届工作。起草了《区委换届筹备工作领导小组人员组成及各组工作职责》，区委委员、纪委委员提名情况说明及各种建议名单，同时参与了区党代会的会议组织及各种材料发放、计票工作。三是人代会工作。起草了人大会组成人员提名情况、人代会干部代表提名情况及出席市人代会代表提名情况的汇报，人大、政府、法检两院换届人事安排说明及各种建议名单及大会选举候选人个人简历。四是严肃换届纪律工作。起草了《关于开展换届纪律谈心谈话的通知》、《关于在全区推行严肃换届纪律“双承诺”制度的通知》等相关文件，制作了严肃换届纪律提醒卡，并发放到每位领导干部手中，起草严肃换届纪律工作汇报两篇，按时向市委组织部上报严肃换届纪律情况旬报统计表。

(二)认真做好培训班相关工作。一是在征求学员意见的基础上，及时和西北大学做好衔接，合理安排上课时间，保证学员能按时上课。二是认真做好培训班老师的接送、食宿安排及教学准备工作，得到了授课老师的一致好评。三是做好学员管理工作。认真做好培训班教材征订，作业催交、上课考勤、学员学籍资料的收集整理上报工作。四是联系新起点培训学校，对学员进行了陕西mba入学考试考前培训工作，取得了较好的效果，有名学员通过了考试。今年共利用周末时间上课天，完成了门课程的学习任务，并配合西北大学组织了阶段性考试。

(三)认真做好其他工作。一是完成了《选调生工作情况汇报》及《干部人事制度改革工作汇报》，并及时报送市委组织部。二是参与了干部调整中审档考察及乡换届考察工作。三是参与了来临挂职干部的考核及我区外派挂职干部的推荐工作。四是做好科级干部管理相关工作，及时整理完善科级干部个人资料。五是两次参与全区机关作风纪律检查工作方案制定和检查工作。六是完成了20\_\_年领导干部年度考核等次确定工作。七是做好科级文件整理归档工作。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，比如学习的多，思考的少，创新意识不足，工作还不够积极主动、不够细心，缺乏超前意识，政治理论水平和业务能力还有待进一步提高等。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学习、勤奋工作，争做一名业务精通、工作扎实、作风优良的组工干部。

时光荏苒，随着本学期的社团联安排即将结束，协会工作及活动也暂告一段落。

组织部作为协会的一个核心部门，回顾这几个月我们部做了认真的工作总结，这几个月里组织部参与组织了丰富多彩的活动，我们组织部在领导的指导下，在协会成员的监督和配合下，各项工作有序布有成效。

柳职院迎来一批来自五湖四海的09届新生，在9月份在4#教学楼进行新一届的招新面试，组织部经过二轮的面试，最终确定符合组织部要求的16名会员，他们将为办好组织工作而付出自己最大的努力。11月1号，组织部协助协会举办“温暖之家”晚会，短短一个多月，组织部所有成员付出了努力，使每一个任务都能有质量的完成。

这几个月里，总的来说，通过大家的努力，取得了较好的成绩，通过开展各式各样的活动增强了组织部的凝聚力，培养和锻炼了一批新成员，为协会注入了一股新生力量，但同时由于组织经验不足，考虑不周全、督促不到们，也出现了一些失误，在今后我们部将认真吸取和总结经验，真真正正为同学提供更多的宝贵意见，这样就使组织部以后的工作能够顺利开展。

作为协会的一个重要部门，如何更好寺以挥作用，协助协会做好各项工作，使协会能够切实起到领导作用，成为我们不断探索的课题和一直努力的方向。

**组织部的工作总结报告篇九**

20xx年春校团委组织部干事工作总结时光飞逝，如白驹过隙。青葱岁月里，时间的齿轮好似转动的特别快。转眼间，耳边已经传来盛夏的蝉鸣。

在组织部的日子又过去一个学期了。这一个学期以来，我们经历了一个又一个任务的挑战。在付出与收获中渐渐成长。在舍得之间学会掌控平衡，不停询问自己“要什么？怎么做？”。那么，在本学期即将结束之际，我对本学期工作总结如下：

自三月份以来，我们面对的.手个任务便是“三月份的团费收缴”。对于团费收缴这一块，因为在上学期我们便进行了相关内容的培训，所以本学期刚开始工作虽然紧张忙碌，但却不失条理。虽然刚开始接触时，会因紧张而导致一两个小错误的出现，但在学长学姐们的提点帮助下，我很快就适应了这样的工作。伴随着团费收缴工作的结束，我们又迎来了本学期工作的重头戏之一“内江师范学院第四节第一任干部干事公推公选”。我想这可能是本学期最繁忙的一段时间了。首先通知下达这一块是由学长学姐同王征老师商议后进行的。而在这之前，上学期期末我们便被要求写本届“公推公选”的方案。结果方案交上去之后，各种问题层出不穷，被学长学姐猛批了一顿。但是从自身角度来说，对我们的收获还是很大的。“公推公选”工作中的较大问题还是数据核对。因为这项工作涉及校团委与校学生会各个部门，而且参与人员庞大，所以在数据核对方面给我们带来了巨大的挑战。“公推公选”期间的其他具体工作再上一届学长学姐的带领下，我们还是较好的完成了。“公推公选”工作是组织部战线拉得最长，跨部门工作最多，耗时最长的工作。而且涉及到测评、考核相关事理，保密工作也是非常重要。

讲课的准备工作中也受益良多。可以说，这是我们四届一任组织部成员相互了解相互磨合组好的磨刀石。

在这期间，组织部离开了一些人，又迎来一些人。新进成员的喜悦冲淡了那一份离别的感伤。大家在工作中相互帮助，相互扶持，这些记忆永远也不会流逝。一句话：组织部永远是一家人，进来了就是组织部的一份子，出去了大家仍然是一家人。

以上是我对大一下学期在组织部工作学习的个人总结，我将结合这个小结回顾过去，确定未来的发展目标，我对未来的组织部充满信心。自然，这需要各位师兄师姐的悉心指教，各位同僚的关心批评，希望未来的一年我能有新的进步。

xx。

20xx-6-15。

组织部部长的述职报告。

组织部部长竞聘书范文。

**组织部的工作总结报告篇十**

20xx年就快结束，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与部门同学协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的20xx年就伴随着新年伊始即将临近。

这半学期，我们部在配合分团委及学生会各部门活动的同时，把主要的精力都投入在了我们部门承办的，院团委主办的全院活动《相声小品模仿大赛》上，在这次活动上，体现了我们部门在承办活动方面的许多不足，也让我们积累了更多经验，学会了更多的知识。现在对这半学期的工作总结如下：

1、积极配合了学生会各个部门的工作。

这学期在体育部的篮球赛和办公室的创建优良寝室的活动中，我们部门积极参加，积极配合了两个部门的活动，对于联系各部门的感情中起到了一定的作用。

2、承办了全院性活动《相声小品大赛》。

这学期我们承办了大型活动《相声小品大赛》，这次活动，在同学间得到了一定的好评，体现了大学生积极向上的生活态度，丰富了大学生校园生活，虽然有很多的不足之处，但是，每一个活动都是在很多个活动的基础上总结和学习出来的，所以，这次活动的不足之处都将会成为下一届活动的经验。

对我们工作的理解和帮助。我们能够取得这样的成绩也是广大系学生会干部本着“无私、奉献、高效、创新”的工作精神，把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住了各种考验，顺利完成了各项任务。当然，我们深知工作中仍然存在着问题和不足，今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高。

最后，在岁末之际，希望一直为系里工作的系领导，老师工作顺利身体健康，祝所以同学学业有成，更祝系会有个美好的将来。

**组织部的工作总结报告篇十一**

十月份已经结束了，我们组织部的本月工作也已经开展完毕了。在这一月中我们团总支组织部在学院领导和老师的指导，在团总支学生会的领导和其他部门的帮助下，一直遵循全心全意为同学服务的原则，团结协作，统筹兼顾，和谐发展，全力发挥部门作用，积极履行部门职责，认真完成上级组织交予的各项任务。

要想将工作干得更出色、干得更完美。我们不但要锐意进取、勇往直前，而且还要适时的停歇片刻来对上一时期已经做过的工作进行一次全面系统的总检查、总评价。然后提高信心、吸取经验教训重新上路。只有这样我们才能创造奇迹，才能发展更快。

现将本月的工作汇报如下：

开学伊始，学生会招新后，为我部门注入了新血液，到现在我部门的工作也开展一个多月了。在这一段之间里，在学院领导和老师的指导，在团总支学生会的领导和其他部门的帮助下，部门成员的思想认识水平有明显的提高，工作激情也大大增加，这对于我部门而言是一件值得高兴的事。希望部门成员在以后的学习工作中能保持这种激情，不断进取，虚心向上。

1.部门例会制度。

为了使部门的工作能顺利开展，增强各干部之间协作交流能力，我部门定于每周一晚9：00召开部门例会。部门通过内部协商更加明确了各成员之间的分工与协作。我们将在以后的工作中继续发扬我部门基层战斗堡垒作用，增强凝聚力，更好地服务于共青团的工作。

2.组织委员例会制度（本例会仅限于09、10级）。

为了确保我部门的工作顺利进行，按时传达院内下达的各种精。

神，增强与各班的交流，我部门坚持每周召开一次组织委员例会。例会定于双周星期二中午12：20在老t2召开。本部门的干事都必须参加每次的组织生活会，并要求提前到达会场，且做好会议记录。各班组织委员要求按时到场，不得无故缺席，请假，做好相应的笔记，传达院内精神，并及时反应相关情况！

组织生活会是由我部门开展的一项长期的，有特色的主题活动之一。这个月我们开展了本学期第一次组织生活会。大二的主题是“寻找班级灵魂”、大一的主题是“大学畅谈”。从我部门成员到各班观看组织生活会的情况和蹲班常委的评分情况可以看出，本次组织生活会，无论从组织形式上，还是内容上，都存在很大不足。各班同学还未真正理解本会议的精神，不能积极地参与到会议中来，准备也不是相当充分，虽然问题存在，总的来说个别班级开展的还是比较可以。本月组织生活会具体情况如下：

会议开得好的班级有：09级教育技术一班09级英语教育班。

10级教育技术一班10级农学教育班。

这个活动是对于很多班级来说都是新的，文件是由团中央发下来的文件，学校团委特别重视，并定于每周四下午第二节课召开这个会议，这也是我们组织部的一项新的重要的工作。在这个月中，我部门召09、10级各班团支书召开了两次会议，重点强调创建学习型组织活动要落实到各班去！经过第一次会议后，发现大部分班级都没有领悟到这个会议精神，各班团支书对这个工作虽是十分尽心，但没有达到我预期的效果。在第二次会议时我们将创建学习型组织活动进行了一下调整，分成了六大组，打算每周一次轮流组织会议，并有所负责的班级将会议所要交的材料及时上交，这要既减少了各班的会议时间，又方便于我们的检查，一举两得！在试验一周后发现效果还比较理想。但这次创建学习型团组织的材料与以往的不同，第一是博客，再者纸质文档和电子文档等三项材料，本月开展了两次会议，由于我自己对这个还没有领悟彻底，以致许多班级材料交不其，还有一个原因是，大一同学没有电脑，故材料很难做，在下个月内我们会严格把关各个班级的材料，争取把我院创建学习型团组织会议开得更好！

本月计划并顺利开展了第一期团干培训，主题是“全面提高干部的思想素质建设”。本次培训是在我院学生会成立大会之后召开的，参与人员是团总支学生会全体干部，0810级各班班干部，主讲嘉宾是我院戴荣四书记。培训中，戴书记指出干部要明确职责，并提出了干部的工作要求：

1、高调做事，低调做人；

2、严格实行民主集中制；

3、实行严于律己，宽以待人；

4、要有高度的责任感和使命感。

本月协助体育部组织了拔河比赛啦啦队，但由于时间冲突，所以第一天的啦啦队成员只有十几个，吸取第一天的教训后，我及时安排了10级心理一二班全体同学当啦啦队，所以第二天我院的啦啦队阵容是很庞大壮观的\'。

总的来说，本月的工作都按照学期工作计划开展的很成功，我们部门的计划、总结都安质、按量的上交。本部门的各个成员对工作都很积极。除了做好自己本部门工作外，还积极的配合学生会其它部门的工作。

这一个月来，我部门都在不断的改进工作方法，力求做到最好，积极努力完成各项工作，但仍然存在很多问题需要进一步改进与提高，有许多经验需要总结，当然更有许多教训要吸取。如在工作中缺乏经验，考虑不够周到，并且在一些事情的处理上没有大胆的表达自己的观点，不够果断等，总之，我们还有很多的不足之处需要改正，希望在以后的工作中能够吸取经验教训，取其精华，去其糟粕，用百分之百的耐心与百分之百的细心，再加上百分之百的用心，去做好部门的每一项工作。

**组织部的工作总结报告篇十二**

时光荏苒，随着本学期的。

教学。

安排即将结束，学生工作及活动也已暂告一段落。作为学生会的一个重要部门，如何更好地发挥作用，协助老师和主席团做好各项工作，成为我们组织部不断探索的课题和一直努力的方向。回顾这一学期本部门的具体工作，我们部做了认真的工作总结。

这一学期里组织部参与组织了丰富多彩的活动，在同学中起到了良好的带头作用，切实做好了老师和同学之间的桥梁。我们组织部在学院领导和主席团的指导下，在全院学生的监督和配合下，各项工作有序而有成效。总的来说，通过大家的努力，取得了较好的成绩，通过开展各式各样的活动增强了组织部的凝聚力，培养和锻炼了一批新的成员，为组织部注入了一股新生力量。但同时由于组织部经验不足、考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。现将组织部的表现结合组织部的活动加以总结：

九月中旬学生会进行了部门招新，组织部也愈加壮大了。招新过后，部长对部门成员按照个人特点进行了详细的分工，便于今后工作的有效开展。

十月中旬，学校迎来了一年一度的运动会。在主席团和体育部的领衔下，组织部负责协助体育部队协调各项比赛和人员的组织工作以及考核工作。为期两天的运动会，大家分工合作，按时到岗，尽职尽责，圆满的完成了任务。

十一月中旬，在部长的组织下，进行了一次学生经验交流会，高年级的同学及其热情地将自己在大学期间所获得的经验传授给低年级的同学，其目的在于使他们在大学期间能够很好的利用时间，抓住机遇。

十二月，我们学院成功举办了一年一度的迎新晚会，在主席团和文艺部的领衔下，组织部承担了部分会场布置工作，以及谢师礼物到位工作。

同时，组织部在分团委的领导下，举办了第一届信控之星评选活动，全院本科学生积极报名，反响热烈，最终筛选出20位优秀的同学在学院d328进行信控之星总决赛，9位同学在总决赛上脱颖而出，成为第一届信控之星。这批学生各方面表现突出，在以后的学习生活一定能起到很好的榜样作用。

同时，组织部配合分团委，做好了优秀学生干部和三好学生申报材料审核和统计工作。

并且，这个学期每个星期三下午，组织部都安排大三大四成员在爱心书屋值班，目的在于更好地为大一大二的同学答疑解惑。

以上就是本学期组织部的工作总结，希望对我部以后工作的开展有借鉴意义，也希望组织部茁壮成长，能够举办更为出色的活动。

**组织部的工作总结报告篇十三**

日子如同白驹过隙，回首间，大家已站在学期之末。在学院领导的亲切关怀下，在同学们的大力支持和积极配合下，我部本学期的工作已经在我们前进的脚步中悄然结束。回顾昔日，我们在继承中创新，在挑战中前进，我们正在用一颗炽热的心不断的创造，用激情点燃希望的火炬。努力完善自我，在真实的行动中不断摸索，在各种各样的活动中不断进取。同时，组织部在诸多活动也在同学中起到了良好的带头作用，切实做好了老师和同学之间的桥梁。回顾本学期组织部部门的重点工作，以下是我系部做的工作总结：

团员证的`收集、团员证的注册和团费的收集是组织部的基本工作。我部在每个学期必须进行团员证的收集和注册。在这项基本工作中，我们必须以认真细心的态度去完成。良好的工作态度可以帮助我们在以后毕业工作中才不至于因小失大。

本项工作是每一学期都要进行的任务，同时也是我部最复杂最不好处理的工作，本学期我系新生入团人数较少原因是我系学生基本上都已入团，本次招新取得很好的成绩没有出现大问题。本学期还做了团费收缴工作，由于工作上有了经验工作横顺利的完成了。

要打造过硬队伍，必须激发广大组工干部干事创业的工作热情。本学年，我们已重点从四个方面提升干部活力：一是优化组工干部队伍。二是健全组工干部正常流动机制。三是实行岗位激励机制。四是加强部机关文化建设。积极开展丰富多彩、健康有益的文体活动，大力营造团结和谐、健康向上的工作氛围。

每月如期举行的团（内）活动是一个班级于班级、学生于学生之间良好沟通的平台，这个学期每月的团（内）活动形式丰富多彩，营造了一个良好的活动氛围和活动影响。

也不紧张了，在组织策划中学到了有条不紊；团籍管理让大家细心不少；待人处事也成熟了不少；还懂得了不少沟通的技巧，今后我系部会用更积极的工作态度去面对生活中的每件事。

在组织部的一年中，大家都信奉了这样一句话：态度决定一切。在工作中，态度很重要，一个好的态度至少决定了成功的一半。有两点很值得我们去注意：一是积极，当有了工作有了新的任务，必须以一种积极的心态去对待，迅速做出反应，积极接手，讲求实效，力求以最短的时间把事情做好；二是踏实，如果一个人做不到踏实，那么他就犹如漂浮的浮云，永远找不到属于自己的位置，在工作中同样需要我们有那一份踏实，脚踏实地，一步一个脚印。或许我们还做得不够好，但我们会努力去做到最好，会一直很努力很用心地去做。虽然每件事情都很琐碎并且处理起来也有些棘手，但在这里组织部每位成员的严谨，踏实，认真，负责的工作态度使工作有了良好的进展。总而言之，这学期部门的工作算是圆满完成。

**组织部的工作总结报告篇十四**

今年是组织工作任务异常繁重的一年，我们既要牵头抓好全市党的群众路线教育实践活动，又要示范带头抓好部机关自身教育实践活动的开展;既要高标准地完成全年的组织工作各项任务，又要全力服务保障“五水共治”、“三改一拆”等中心工作的推进。

这一年，我们重点抓好了以下几个方面的工作:

(一)履行首要职责，致力服务全市经济社会发展。

我们把紧扣中心推进组织工作作为首要职责，提出了“三轮驱动·聚力五水共治”载体，切实找准干部队伍建设、基层组织建设、人才队伍建设服务中心的结合点和着力点，最大限度助推和服务“五水共治”、“三改一拆”、生猪养殖业转型升级等市政府中心工作。

一是把中心工作作为干部干事“大赛场”。

市县两级选派62名干部到中央和省级发改、水利、国土等部门挂职，畅通政策、技术等信息渠道。

市本级选拔6名领导干部充实到水利、农经、建设等中心工作职能部门领导班子，选调11名处级干部、近100名科级及以下干部组建“五水共治”、“三改一拆”等中心工作办公室，从金融单位选派了101名高管后备人才到镇(街道)驻点服务。

同时，实施千名干部联千河，抽调8名处级干部和若干中层干部组建8个督查组开展全面督查，保障中心工作有效落实。

二是把中心工作作为人才创新“新考场”。

发挥组织部门人才工作牵头抓总优势，实施人才服务治水“三百工程”。

精选百个治水项目齐发力，梳理“创新\*\*·精英引领计划”相关产业项目133个，推动项目与政府、民企合作参与“五水共治”。

截止目前，已有近20个治水项目在各县(市、区)河段开展流域性治水、农村生活污水处理等试点。

组织百名治水专家\*\*行，成功促成中国工程院环境与轻纺工程学部与\*\*签订科技合作框架协议。

加强与国家外专局联系，与北美治水专家团队进行了洽谈对接。

发动百名领军人才破难题，先后举办领军人才聚智“五水共治”专项对接会、研讨会和观摩会等活动，邀请千人计划专家、领军人才近百名就工业废水处理、生活污水处理、水环境监测、生态修复等技术、项目、案例进行推介，并促成相关合作。

三是把中心工作作为基层组织“主战场”。

大力实施“治水护水·扮美家园”先锋行动，结合村级组织换届工作，抓好生态环境村规民约修订、网格管理和志愿者服务，并将之作为基层党组织、党员“双先指数”评价的重要依据。

开展“进企解困”专项行动，36个市级涉对全市924县处级干部进行全员轮训，举办组织人事干部《条例》专题培训班。

集成化推进《条例》配套制度建设，研究拟定干部动议操作办法、领导干部民主推荐办法、实名推荐领导干部操作办法、不简单以票取人办法、重点项目一线考察办法、市级机关部门(单位)中层干部选拔任用监督管理办法等16项制度。

深化推进新一轮“1+7”市县联动项目化干部人事制度改革，探索开展公务员“日志式管理”平时考核试点、推行领导干部勤政风险预警机制、“试岗制”培养选拔优秀年轻干部等20项重点改革项目。

指导帮助平湖、海宁做好新提任领导干部任前财产单位内部公示、领导干部“实绩清单”公示公议两项省级试点改革工作。

二是强调“优”，抓好各级领导班子配备。

结合群众路线教育实践活动，开展县(市、区)、市级机关部门(单位)领导班子和领导干部届中回访了解和任职意愿专项调查，重点对近年来年度考核、经济责任审计、“一报告两评议”、信访举报等反映出的问题进行分析印证，列出每个领导班子中表现相对较好、较差的干部名单。

开展领导干部反向民主推荐，要求市级四套班子分管领导在分管的部门(单位)或者条线中推荐1至2名表现相对较差的县处级领导干部人选。

实施中心工作一线专项考察，健全领导班子和干部队伍季度分析和专题分析机制。

今年以来，开展了结构性干部、市管后备干部、交流干部、不适宜担任现职领导干部、超职数配备干部等分析12次，任免县处级干部217人次，其中提拔使用28人、轮岗交流22人。

年前，还将开展市级机关部门(单位)与两区干部互派交流任职以及市级机关部门(单位)中层干部跨部门双向选择、轮岗交流工作，着力破除干部交流壁垒，盘活干部资源。

三是强化“育”，抓好干部教育锻炼提升。

以红船精神为引领，加强理想信念、宗旨观念、党性党纪、核心价值、勤政廉政“五位一体”的思想政治教育，重点推进“红色线路·精品课程·经典案例”课程体系建设。

制定出台以《\*\*市干部教育培训工作规程(试行)》为主体，8项配套制度为辅助的“1+8”制度体系。

深化与北京大学、浙江大学、中央党校、井冈山干部学院、浦东干部学院、省委党校等院校的战略合作，党校挂牌省委党校南湖分校。

首次与江苏常州联合举办县处班， 104名学员分别在\*\*、常州开展教学，重点突出两地在经济社会发展方面的差异性研究。

积极打造“没有围墙的党校”，在县处班、中青班、优秀年轻干部能力提升计划示范班等班次，组织学员赴经济薄弱村和中心工作、重点项目一线等蹲点调研，在改革发展、维护稳定、服务群众的最前沿砥砺品质、增强党性、提高本领。

同时，实施干部多向挂职锻炼计划，选派94名干部赴国家机关、省级机关和有关外省市挂职学习，分别选派7名、11名市级机关部门(单位)优秀年轻干部到镇(街道)担任党政正职、分管经济工作的党政副职。

四是突出“严”，抓好各项专项整治工作。

部署开展超职数配备干部、领导干部在企业社团兼职、“裸官”整治、干部“怕担当”、干部档案造假、高价培训、干部“走读”和机关干部“中梗阻”等八项专项整治工作。

共清理违规企业兼职(任职)226人次、县处级社团兼职182人次;2名符合“裸官”标准的科级领导干部整改到位;调整处理不适宜担任现职领导干部5名;参加社会化培训的13名市管干部完成整改。

同时，坚持宽严相济，推进市管干部关爱中心建设，落实干部关心关爱政策。

(四)突出服务主题，扎实推进基层服务型党组织建设。

坚持以服务型党组织建设引领基层党建工作，在全面推进青春党建、民生党建、区域党建、网络党建、党群带建工作的同时，坚持重点突破，切实帮助解决群众关心的切身利益问题，为促进城乡统筹发展作出积极贡献。

一是提升党员志愿服务品牌。

围绕打造“红色志愿之城”，不断深化96345党员志愿服务工作，建立40个“红立方”党员志愿服务驿站;推广党员干部“两地双服务”做法，10.2万在职党员到社区报到，认领“微心愿”2.2万个;采取“社工+志愿者”形式实施公益项目领办，推进公益性社会组织孵化。

承办由省委组织部、光明日报社主办的“弘扬‘红船精神’，深化党员志愿服务，推进基层服务型党组织建设”理论座谈会，从理论层面深化推进党员志愿服务。

二是深化“青春党建”工作。

大力推行“五(化)四(季)”行动计划，即以支部设置青春化、团队活动项目化、组织生活创意化、党员队伍菁英化、作用发挥网络化为行动载体，将公益季、成长季、创意季、闪光季等“四季”活动从偶发性组织向品牌化打造拓展。

先后开展了“青春公益·治水先行”、“点亮微心愿、共筑中国梦”、“希望书库”、“公益创投”等主题志愿活动。

三是整顿转化软弱涣散基层党组织。

全市42个村、5个社区软弱涣散基层党组织建立领导联系帮扶机制，选派机关党员干部担任“第一书记”，协调人财物向基层倾斜，帮助解决疑难问题。

采取“一支部一对策”，调整村(社区)党组织书记9名，跨村任职6名，配强了党组织班子;落实帮扶项目42个，涉及资金1240余万元，增强了经济保障能力;推进“五议两公开”工作，规范了村级民主管理。

截止 6月底，已基本整转完毕。

四是实施党建惠民工程。

制定《关于进一步加强基层服务型党组织建设的实施意见》，开展“五好”服务型镇(街道)创建，深化镇(街道)为民服务“五承办”、村(社区)“一联三会”、两新组织“三联三会”等制度，构建民情民意“收集、研判、交办、督办、评价、反馈”联动处置机制。

通过“群众点题、组织解题”，启动实施惠民行动，回应群众诉求。

强化基层党建责任机制，实施“书记领办项目”和基层党建工作“联述联评联考”。

推进党群带建，把群团建设考核纳入党建考核内容，构建责任明确、齐抓共管、协调运作的党群共建机制。

建立村级事务准备、退出机制，为基层松绑减负，腾出更多的精力服务群众。

五是助推基层社会治理。

推行街道“大工委制”和社区“大党委制”，推进基层党建网、民生服务网、治安管理网“三网融合”，实施党员群众中心户、文化(科教)中心户、网格管理中心户“三户合一”，面向区域内各类组织开展综合服务。

持续深化“1+x”组团帮困机制，为全市2.2万多户的低保户、困难残疾家庭提供结对式服务。

(五)助力创新驱动，统筹做好各类人才引育工作。

通过体系化设计、高端化引领、品牌化塑造、产业化转移、人性化服务、科学化统筹“六化同步”，大力推进人才强市战略。

截至目前，\*\*全市人才资源总量超过90万人，拥有本土院士1名、“国千”61人(培育20人+引进41人)、“省千”76人(培育66人+引进10人)。

一是抓宏观统筹。

构建由书记任组长，副书记、组织部长，分管人才、科技、工业金融的3位副市长任副组长，35家市级机关部门为成员单位的“一正五副”领导构架，坚持召开工作例会，审议重要议题。

创新建立县(市、区)委书记和部门党委(党组)书记履行人才工作责任述职制度，将一把手人才述职范围、内容、程序方法等以制度形式予以固化。

出台《2025年度重点人才工作考核评优办法》，完善县(市、区)、市级部门、创业创新平台三个层面的考核评优指标，更加注重人才工作服务经济发展的实际成效。

20xx年市对县(市、区)目标责任制考核，人才工作从2级指标提升为1级指标，所占分值由2%提高至3.5%。

二是抓机制创新。

重点围绕李强省长提出的关于\*\*接轨上海打造高层次科技人才创业乐园，实现“两个无差别，三个更好”的目标要求，成立人才工作领导小组政策创新工作组，对人才开发政策重新进行整体谋划，初步形成“两意见两办法”人才新政，即人才改革试验区若干政策意见、“人才强企”若干政策意见、杰出人才选拔培养实施办法、事业单位紧缺人才引进实施办法。

三是抓高端引领。

连续5年实施“创新\*\*·精英引领计划”，建立起创业人才、创新人才、外专人才“三路同引”的海外高端引才体系，累计遴选426名创业创新类领军人才及项目，截止6月，已注册落户359个创业项目，转化率为86.3%。

2025年，又吸引932名海内外高层次人才申报第五批“创新\*\*·精英引领计划”项目936个。

经过产业化导向评估、技术评审、产业化评审、综合答辩等环节，目前整个评审工作已基本结束，最终入围人才项目在120个左右。

年初，对前3批注册一年以上的177家领军人才企业进行评估，拨付财政补助资金2.83亿元，企业总投资额达22.27亿元，财政放大效应近8倍。

四是抓平台建设。

建立领军人才服务中心、评估中心、转化中心等“三中心”。

完善中国归谷嘉善“千人计划”科技园、经济技术开发区“千人计划”项目转化中心的运 。

20xx年，在的正确领导下，组织部扎实推进全市党的建设和组织工作。

现将有关情况汇报如下:

一、主要工作和成效

(一)扎实推进“两学一做”学习教育。

一是抓实规定动作。

提请印发《关于在全市党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》。

同时，提请成立“两学一做”学习教育协调小组，印发协调小组机构人员和职责分工的通知。

督促指导全市各地各单位及时召开动员会，落实党员领导干部带头讲“两学一做”专题党课要求。

目前，全市14962个基层党组织已全部完成动员部署，13387个基层党支部已全部制定学习教育计划，市、县、镇三级开展党课的次数分别为76次、331次、1238次;理论学习中心组分别于5月、6月、7月召开了以学习《党委会的工作方法》、学习党章、贯彻落实总书记“七一”重要讲话精神的专题学习研讨会。

二是创新特色做法。

开展“如何做合格党员”主题征文，共收到优秀征文55篇;“七一”期间，会同宣传部、市直机关工委，联合举办“党在我心中”-2025年\*\*市“两学一做”学习教育主题活动知识竞赛。

同时，举办全市“两学一做”网络知识竞赛，通过现场与网络竞赛相结合，牵起全市学习教育高潮;提请成立了“两学一做”讲师团，组织开展业务培训和集中备课，通过“点餐”和“送餐”相结合的方式，到县(市、区)、镇街、村居、学校、企业等基层单位开展宣讲;针对党员教育管理中的薄弱环节，专门部署了党员组织关系集中排查，党费收缴、使用和管理检查，党代表和党员违纪违法未给予相应处理情况排查，基层党组织未按期换届情况检查等4个专项整治工作。

三是加强督导工作。

提请成立“两学一做”学习教育督导组，组建4个督导组。

制定《督导工作方案》、《“两学一做”学习教育督查有关情况统计表》，开展督导业务培2个，重新设立或审批党组4个，撤销党组改设为党委3个，规范了29个单位党组成员结构和人数。

六是认真抓好干部培养锻炼工作。

制定《建立领导干部教育培训工作年度报告制度》、《干部教育培训联系会议制度》，《市直机关和参公事业单位培训费管理办法》、《关于完善干部教育培训计划审批制度的通知》等制度，进一步规范各地各单位开展干部教育培训工作。

今年近4000人次参加了各类培训，选派县(市、区)年轻干部到市直单位跟班学习36人次。

七是加强领导干部监督管理。

认真落实领导干部个人有关事项报告制度，组织开展“一报告两评议”、党政领导干部经济责任审计、破格提拔干部的调查分析、刑责处分情况排查清理等专项工作。

2025年，共收集录入了846名市管处级领导干部的个人事项报告信息，对拟提拔考察对象、重点岗位核查对象、其他核查对象及其配偶、子女的相关信息共2025人次进行了查询核实，对填报不一致的5名领导干部进行了诫勉谈话。

(四)强化基层党组织建设。

一是开展软弱涣散村基层党组织排查整顿工作。

对排查出的`96个软弱涣散村级党组织安排市县镇主要领导挂点包村(社区)整顿，并从市、县机关和国有企事业单位选派第一书记，实行“一村(社区)一策”进行整顿。

对仅靠镇村力量难以解决的问题，坚持“党政部门进软村，经济部门进穷村，政法部门进乱村，涉农科技部门进产业村”原则，选派专门工作组进驻帮助解决。

二是抓好乡镇(街道)领导干部驻点普遍直接联系群众制度落实。

制定统一规范的市、县、镇三级工作台账，并对台账记录工作进行规范;对乡镇(街道)领导干部驻点普遍直接联系群众工作进行了两次督导检查;组织召开全市领导干部密切联系群众第4次联席会议，听取以往市级联席会议未解决问题的处理情况汇报，研究各市级工作组提交本次联席会议解决的18个问题。

三是突出抓好示范社区党建工作。

重点打造清城区凤城街办翠湖社区和清新区太和镇向群社区成为社区党建示范点。

四是扎实推进全市基层治理工作。

召开基层治理领导小组工作会议，印发《基层治理领导小组2025年工作要点》，对2025年全市基层治理工作进行研究部署。

采用任务倒排工作方式，不定期组织力量到各地各单位进行督查指导，并针对存在问题较多的被征地农民征地补偿款清理等工作，先后组织召开3次专题协调会议，共同研究解决措施，确保各项任务落实到位。

20xx年，共足额兑付征地补偿款13168万元;完成征地社保预存资金25731万元分配任务;成立农村集体“三资”管理服务中心341个，建立“三资”清理和监管工作县级相关制度19个，镇级制度236个。

五是实施“党建特色品牌亮点”工程。

印发《关于深化品牌亮点工程打造精品党建项目的通知》，确定党建品牌工作的新思路和新举措。

及时收集各地各单位《深化品牌亮点工程打造精品党建项目表》和《2025年创建党建工作特色品牌方案》，并开展2025年深化品牌亮点工程打造精品党建工作督查。

并总结20xx年各地各单位先进经验做法，编印《\*\*党建特色品牌亮点成果汇璀2025》和《\*\*2025五级联述联评联考文萃》两本书进行推广。

(五)加强“两新”组织党建工作。

一是组织召开全市“两新”组织党建工作会议，建立“两新”组织党组织民主评议党员制度和县级“两新”组织党工委书记挂点联系“两学一做”学习教育工作制度。

二是积极推进“以组织部门和‘两新’组织党工委领导、工商部门业务指导、个私协会具体推进，社会组织积极参与，现代信息手段辅助”的\*\*市非公党建组织化“3+n+1”模式。

在中个协推进非公党建会议、全国工商系统推进非公党建经验交流会上，“3+n+1”模式作为我省唯一经验材料印发。

三是牵线搭桥\*\*家美陶瓷有限公司党委和清新区笔架林场坑口村党支部结对，创新开展“两新”组织党建结对共建活动，探索村企互促互利、共进双赢的党组织结对共建活动。

四是深入推进区域化党群工作，积极打造嘉福工业园党群一体化党群服务活动中心，并探索商圈党建、园区党建、社区党建“三管齐下”的党建新模式，努力为党员群众构建“生活、工作、居住”全覆盖的全方位服务。

(六)推进党的建设制度改革。

年初，建立了20xx年党建制度改革任务台账，梳理出32项工作任务，并分别列出具体任务内容、文件依据、责任单位和时间进度安排，并印发给专项小组各成员单位，要求其逐项落实。

目前，通过对照检查32项改革任务台账完成的内容和时间要求，今年已完成有9项，正在推进有10项，待省部署后推进落实有13项。

制定《关于开展基层党建“书记项目”的实施意见》、《关于推进党联工作规范化建设的意见》、《全市年度社会组织党建工作计划》，建立了联系群众工作日常检查和随机抽查相结合的监督机制，完善组织制度和基层党组织建设制度改革。

积极推动《\*\*市领导干部联系高层次人才工作制度》、《关于推动创建“人才驿站”的工作方案》、《\*\*市“专家特聘岗”工作制度》、《\*\*市人才公寓建设方案》、《\*\*市企业管理和技能高层次人才认定实施细则》、《\*\*市引进国外人才智力行动计划(试行)》六份文件的实施。

(七)强化党建责任制落实。

扎实开展2025年党建工作责任制“述评考”工作。

对全市8个县(市、区)党委、76个市直单位党组(党委)、19个驻清单位党组织、946个镇(街)及县直单位党组织、1112个村(社区)基层党总支、9707个村民小组党支部、708个“两新”组织党组织(其中包括党委9个、党总支9个和党支部690个)开展了党建工作责任制“述评考”工作。

根据考评结果，安排排名靠后的县(市、区)及市直单位在六届十次全会上作整改表态发言，并要求领导班子集体、主要负责同志和分管领导不能参加2025年度评先评优，引导党政领导班子和领导干部树立正确的政绩观。

今年，对“述评考”工作方案进行看优化，把考核对象分成“三类”，分别是县(市、区)、市直和驻清单位。

并建立考核人员库，从党建工作领导小组成员单位中选取熟悉党建工作的科级干部纳入人员库，进一步提升考核工作的公平性、科学性、专业性。

(八)做好全市人才工作和人才队伍建设。

一是做好市“起航计划”人才工程项目考评工作。

组织召开全市人才工作领导小组会议，评定13个市“起航计划”人才工程项目进行了扶持或延续扶持。

二是抓好市级人才驿站创建。

将华南863科技创新园“人才之家”提升为华南863科技创新园“人才驿站”，提出“集聚人才、凝聚智力、服务发展”目标任务。

目前，驿站的政策咨询、创新交流、创业对接、健康休闲、专家公寓等各类功能逐步明晰，人才互动交流、对接合作综合服务平台效应逐步显现，建站至今已承办30多场次对接交流活动。

创建驿站做法得到了省委组织部的关注与肯定，安排我市在5月份粤东西北地区人才工作者培训会上作经验介绍。

三是开展好市拔尖人 。

**组织部的工作总结报告篇十五**

x学年第二学期即将来临，组织部上学期的工作也顺利落幕。在院团委老师的指导下，本届组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。下面将分几方面对组织部上学期工作进行总结。

一、干事招新。

新学期开始，在迎新工作结束以后，组织部马上投入到学生会招新的工作中来。在团委学生会的统一组织下，通过宣讲，我们收到了很多本届大一新生的报名表，我们从大量的报名学生中经过严格而不严肃的面试、筛选之后，选出了九名新干事加入团委组织部。作为部长，我本人非常荣幸能与这九名活泼可爱的干事共事。在确定他们正式加入组织部之后，我们为每位新干事送去一张温馨的明信片，以表示我们的欢迎。

二、工作。

第一学期组织的工作开展的很顺利。首先，本学期对各个班级收缴了一个学期的团费，各个班级均能及时统计班上团员人数，收好团费，以及顺利完成各个班级的团籍整理。然后，组织部沿着一贯的工作职责，通过开各班级团支书例会了解各个班级同学的需求，以及充分调动各班团支书的工作热情，加强团支书与组织部的工作联系，并且开展了一次大一各班团干的会议，会议基本全员出席，主要向所有出席的团干认真细心划好工作范畴以减轻团支书的工作压力。其次，本学期，组织部负责举办院运会的子项目“趣味运动会”的筹办。作为部长，本着充分调动干事的积极性，深入挖掘干事的办事潜力，和用心锻炼干事的工作能力，我们本次活动全权交由其中两个干事主要负责，其他干事全力配合。通过组织部全体成员的努力配合，虽然只是一次小小的活动，但是出来效果却甚好，游戏新颖，奖品有趣，吸引了很多学生围观并且得到好评。通过此次活动，部门感情深厚了不少，干事们对组织部的归属感更加强了。

三、部门建设。

关于部门建设，我们延续了往年组织部的优良传统，比如每个星期全员聚餐，定时出去游玩，干事生日全员庆祝等等。但是在这个环节上，我本人认为有些环节我们作为部长有地方做得不好。我们大二上学期学习工作压力大，时间紧迫，忽略了关心干事们的日常生活或者学习问题，也有时无暇照顾某些干事的情绪，导致本届组织部干事的归属感并没有像以前那么强，有些加入了其他社团的干事甚至已经游离在部门边缘。在这方面，我们进行检讨，希望在接下来的日子中我们可以整个部门团结一致，相亲相爱。

四、与团委学生会其他部门的合作。

本学期组织部积极配合其他部门的工作，除了工作上，我们还在生活上与其他们部门相处融洽，整体来说，本届学生会的分为融洽，更为组织部日后的工作带来更多便利，以及促进工作更加顺利地完成。

最后，回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时也难免的出现了一些细节上的问题和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬;不足的地方，我们希望在下学期的工作中改善。

本学期的工作既将结束，自开学到现在给人的第一感觉是忙，第二就是快!每年的这个学期(上半年)都是学校开展活动最多，最活跃的时期;所以也是学生会工作最忙最累的时间，尤其是组织部.但是在这忙碌的工作中我们也收获了不少，成长了很多;虽然工作中免不了有挫折缺陷.我们部门的成长可以从日常工作，组织及参与活动，部门管理三个方面来总结：

第一、在常规工作方面，首先我们能够圆满完成院团委，学生会布置的工作任务。

3.元旦汇演组织的亲友团也为我系的节目带动了气氛，此次是新干事参与组织的第一次活动，气氛活跃后勤的服务都做得较到位。

第二、组织及参与活动。

本学期本部没有组织什么活动，主要考虑到其他各部已组织的活动，学习时间较紧张，没有时间参与过多的活动，学生会组织活动的目的就是让学生参与，进而从中有所收获，提高各方面的能力。我部计划明年组织一些即有新意又有影响力的诸多活动，比如拔河比赛vs智力问答vs才艺表演，新形式的辩论会等。

第三、部内管理。

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是的，但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信我们组织部的每以为成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的还不够好，但我们会争取做得更好。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找