# 最新装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书(二十一篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2025-01-06

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇一法定代表人(委托代理人)...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇一**

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_村(街) 身份：农业人口(\_\_\_\_\_\_);非农业人口(\_\_\_\_\_\_)身份证号码：

现在住址：

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同

第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

第二条 工作任务甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条 工作安全、卫生条件

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条 劳动管理

1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月\_\_\_\_\_\_号为发薪日。

3.甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为:

(1)文员:每月\_\_\_\_\_\_元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为\_\_\_\_\_\_%)。

(2)设计师:每月\_\_\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成(提成点为\_\_\_\_\_\_%)。

(3)业务员:若是新员工每月\_\_\_\_\_\_元加提成,\_\_\_\_\_个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_\_元,并升为正式员工:工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

第六条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第七条 违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额\_\_\_\_\_\_\_\_—\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币不等)。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十条 本合同经双方签订后，之日起生效

单位(签章):\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章):\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章):\_\_\_\_\_\_

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇二**

一、简介

1、此合同的签订是本着遵循中华人民共和国劳动法和相关法规的原则，并参照了所有在中国投资的外资企业法律及地方法规。在国家的法律与地方法规有冲突的地方，以国家的法律为准。若此合同与法律及地方法规有冲突或不一致的地方，以国家法律或地方法律为准。

2、合同双方为：

a、(以下简称甲方)

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b、雇员(以下简称乙方)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、合同期限

本合同有效期限为一年，由\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止。

三、工作岗位及职责

1、在本合同期限内，乙方从事甲方岗位工作。

2、若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

甲方职责：

1、对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育;

2、对乙方进行适当的技能培训;

3、在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

乙方职责：

1、服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律;

2、在工作时间发挥主观能动性，有效的完成公司交付的任务，并在工作中不断提高业务水平;

3、在甲方授权下利用公司的资金、设施、设备及技术资料为公司创利，乙方不得擅自向外泄露或将之引用为自有或用以谋利;

4、如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等;爱护甲方财产，确保财产和人身安全。

四、劳动报酬

1、工资。

乙方的税前每月底薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，如有提成，则按公司提成制度执行。

2、社会保险。

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

五、工作时间、固定假期和其它假期

1、固定假期。

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

2、年假。

乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。

六、劳动关系的解除和终止

1、当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期满之前随时解除劳动合同，而不需对乙方作任何经济补偿：

a、试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准;

b、严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度;

c、由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的;

d、乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的;

e、乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3、有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

a、甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的;

b、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。

4、乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

5、下列情况之一的：乙方可以随时提出终止合同，甲方应支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资;

a、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动;

b、甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇;

七、违约责任

1、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资;

2、甲方若出资培训乙方(包括送外地学习)，培训后为甲方工作未满2年的，乙方应退回培训所产生的所有费用;

3、乙方遵守本公司约定的保密事项及本公司规定的各项制度，如给甲方造成经济损失的，按公司有关规定制度支付甲方赔偿费用，情节严重者，将追究其法律责任

八、劳动争议

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲栽机构申请仲栽，以寻求有法律效应的解决方案。

九、合同修订

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

十、其它

1、本合同为一式二份，甲乙双方各持一份;

2、公司规定的各项制度作为合同的补充条款及甲方的具体规章制度的实施细则，乙方应在日常工作中参照并遵守公司规定的各项制度;

3、乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了完善企业的管理，增强企业的市场竞争力，稳定职工队伍，依据劳动法的相关规定，经甲乙双方协商一致达成以下条款：

一、乙方在合同期间接受甲方出资提供的专项技术培训，培训期限为三个月，约定为甲方的服务期限为三年，乙方若违反服务期约定，提前解除劳动合同，应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

二 、乙方在甲方工作期满前，擅自解除劳动合同的，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。乙方如离开公司，应提前一个月向主管提出申请，写出辞职报告并报办公室。

三 、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，否则甲方有权解除劳动合同，乙方给付甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，由于乙方的工作岗位涉及甲方的商业秘密和知识产权，乙方有义务保守甲方的商业秘密，未经甲方允许，私自泄露商业秘密的，甲方有权解除劳动合同，并由乙方承担甲方的实际损失。甲方的商业秘密包括技术信息和经营信息，包括但不限于以下内容。

1、技术信息一般包括技术方案、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、图纸、模型模具、技术文档、以及涉及商业秘密的函件等。

2、经营信息一般包括客户名单、营销政策、采购资料、招投标中的标的及标书内容等。

乙方不论何种原因，解除或终止劳动合同后，均有为乙方保守其商业秘密和知识产权的义务，并且乙方二年内不得到中国境内与甲方生产或经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的用人单位工作，或者自己开业生产或者经营同类产品，从事同类业务。否则乙方应向甲方支付违约金5-10万元。

四、乙方承诺：\_\_\_\_\_\_\_\_\_自愿放弃因劳动合同被依法解除或终止后甲方应支付的经济补偿。

五、本协议由甲乙双方盖章或签字生效，并与甲乙双方所签订的劳动合同书具有同等法律效力。且一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇四**

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及有关劳动保障法规，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、本合同为有固定期限合同，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、本合同为无固定期限合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至本合同约定的终止合同的条件出现之日止。

其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、(注：上述两种合同期限，甲乙双方协商确定其中的一种填写。

)

二、工作内容

1、甲方分配(聘任)乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(工种)。

2、在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体指标为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供符合国家、自治区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所。

2、乙方经技术培训、安全教育、考核合格方可上岗。

3、乙方如系女职工、未成年工，其劳动保护按照《女职工劳动保护规定》、《未成年工特殊保护规定》等有关规定执行。

四、工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

(1)实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，上下班时间按甲方规定执行;

(2)实行综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间;

(3)实行不定时工作制，在保证完成工作任务的情况下，休息、休假由双方协商安排。

(4)实行综合计算工时工作制或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。

日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

3、乙方每周休息两天，享受国家规定的节假日及探亲假、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

五、劳动报酬

1、甲方的工资制度和分配形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方的工资水平，根据其劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献确定，实行同工同酬。

甲方每月定期以货币形式给乙方发放工资。

3、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金，按国家和自治区有关规定给乙方发放津贴。

4、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

甲方书面记录支付乙方工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并向乙方提供一份其个人的工资清单。

六、保险福利待遇

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费。

其中乙方负担部分由甲方代扣代激。

2、乙方患病或非因工负伤，需要停工医疗时，甲方根据乙方实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月至二十四个月的医疗期。

医疗期内由甲方发给病假工资或疾病救济费病假工资或疾病救济费不低于当地最低工资标准的80%。

医疗待遇按照国家和自治区医疗保险的有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤，医疗费由甲方或社会保险机构负担，医疗期间应按有关规定发工伤津贴。

乙方因工致残的伤残补助金、抚恤金、护理费等待遇，按国家和自治区工伤保险的有关规定执行。

4、乙方因工或非因工死亡，其丧葬费、抚恤费、救济费按国家和自治区有关规定由甲方或社会保险机构支付。

七、劳动纪律

1、甲方根据国家有关规定，结合本单位情况制订的各项规章制度为本合同附件，对乙方进行教育和管理。

2、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方的劳动纪律，执行各种生产、安全技术、卫生规程和保密要求，遵守职业道德，服从管理、听从指挥，努力完成生产工作任务。

3、乙方违反劳动纪律，甲万可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的终止、续订、变更和解除

1、本合同期限届满即终止执行，由于生产工作需要，经双方协商同意，可以续订合同。

2、下列情况，本合同可以终止：

(1)合同期限已满;

(2)发生不可抗力致使本合同无法履行;

(3)甲方破产;

(4)乙方退休或者死亡;

(6)劳动仲裁裁决或者人民法院判决本合同应予终止。

3、有下列情况之一的，可以变更劳动合同：

(1)由于情况发生变化，经双方协商同意的;

(2)订立劳动合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改。

4、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

5、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)试用期内，乙方被证明不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反劳动纪律或者规章制度，经教育和一般行政处分仍无效的;

(3)乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

6、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但须提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(3)客观情况发生重大变化，本合同无法履行而变更合同不能达成协议的;

(4)甲方濒临破产法定整顿期间，或者因生产经营状况发生严重困难确需裁减人员的。

7、有下列情况之一的，甲方不得以本条6款情况为由解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

9、有下列情况之一的，乙方不得解除劳动合同：

(1)甲方出资培训(包括送大中专、技工学校学习)，培训后为甲方服务未满\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的;

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、终止、续订、变更、解除本合同，由甲方办理手续和给乙方出具相关证明。

九、解除劳动合同的经济补偿

1、按照本合同第八条6款(1)项规定解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满一年发放相当于一个月工资的经济补偿金，同时发给不低于六个月工资的医疗补助费。

乙方患重病或绝症的，甲方还应加发医疗补助费：乙方患重病的，加发不低于医疗补助费的50%;乙方患绝症的，加发不低于医疗补助费的100%。

2、按照本合同第八条4款和6款(2)项规定由甲方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月工资。

3、按照本合同第八条6款(3)，(4)项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金。

十、违反劳动合同的经济补偿和赔偿

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及不支付乙方加班工资的，除在规定时间内全额支付工资报酬外，甲方需给乙方加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，甲方需支付给乙方相当于低于部分25%的经济补偿金。

3、甲方未按规定为乙方缴纳和代扣代缴社会保险费的，应及时补缴并承担加收的滞纳金。

4、一方违反规定或合同约定解除本合同，给对方造成损失或损害的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

5、乙方违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，按《反不正当竞争法》的规定支付甲方赔偿费用。

十一、双方约定的其他事项

十二、劳动争议处理

因履行本合同发生劳动争议协商不成的，甲乙双方均可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。

调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

十三、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和自治区现行法律、法规执行。

十四、本合同签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(单位负责人)(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机关(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、合同的类型与期限

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年(\_\_\_\_\_个月)。

二、工作内容和工作要求

1.乙方的工作内容(岗位或工种)

2.乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬劳动用工合同书

1.劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2.乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3.甲方于每月\_\_\_\_\_号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4.甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2.乙方应提前\_\_\_\_\_日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理了工作交结后可以解除合同。

3.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1.未及时足额支付劳动报酬的。

2.以暴力、威胁、监妁、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。

3.以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嚄;

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

2.违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

3.同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1.乙方擅自离职的;2.乙方旷工\_\_\_\_\_天以上的;3.由他人代领薪水的;4.乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的;4.偷窃;5.属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签定之日起\_\_\_\_\_个月。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

五、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

六、劳动争议处理

1.甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2.乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3.本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签定时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇六**

甲方(用人单位)：

地址:

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_村(街) 身份：农业人口(\_\_\_\_\_\_);非农业人口(\_\_\_\_\_\_)身份证号码：

现在住址：

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。 第二条工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标： 第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。 第四条劳动管理

1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。 第五条工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月\_\_\_\_\_\_号为发薪日。

3.甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为:

(1)文员:每月\_\_\_\_\_\_元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为\_\_\_\_\_\_%)。

(2)设计师:每月\_\_\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成(提成点为\_\_\_\_\_\_%)。

(3)业务员:若是新员工每月\_\_\_\_\_\_元加提成,\_\_\_\_\_个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_\_元,并升为正式员工:工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。 第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。 第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。 第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。第十三条本合同经双方签订后，之日起生效

单位(签章):

法定代表人(签章):

乙方(签章):

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇七**

本合同由公司(以下简称公司)与公司工会(以下简称工会)签订。

第一章总则

第一条为了建立稳定和谐的劳动关系，依法维护职工和企业的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法、《集体合同规定》(中华人民共和国劳动和社会保障部[20\_\_]22号令)等有关法律、法规和规章的规定，双方遵循相互尊重，平等协商，诚实守信，公平合作，兼顾双方合法权益的原则，签订本合同。

第二条本合同是公司与公司职工根据法律、法规、规章的规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。

第三条本合同生效后，对公司和公司的全体职工具有法律约束力。

第二章劳动报酬

第四条公司依据国家法律、法规和省、市有关政策规定，在与职工订立的劳动合同中约定工资支付的内容。约定的工资支付标准不得低于本合同或者工资集体协议的规定。

第五条公司在发展生产的前提下，逐步提高职工的工资收入水平。

第六条公司建立工资正常调整机制，根据政府制定的工资指导线和本单位生产经营状况，参照劳动力市场工资指导价位，制定工资调整方案。工资调整方案应当征求本单位工会或职工(代表)大会的意见。

第七条公司每月日前以法定货币形式支付职工工资或委托银行代发，并提供工资清单，如遇节假日或休息日，提前在最近的工作日支付。

第八条公司确因生产经营困难等原因需执行最低工资标准时，应征得工会同意或职工(代表)大会审议通过，并报告劳动保障行政部门。

第九条公司若发生生产经营困难，暂无法按时支付工资，经与工会协商一致，可延期支付职工工资，并将延期支付的时间告知全体职工，延期时间最长不超过30日。

第十条有下列情形之一的，公司依据国家、省、市等法律、法规的规定，支付高于职工正常工作时间的工资:

㈠安排职工在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于本人日或小时加班工资计发基数的150%支付加班工资;

㈡安排职工在休息日工作的，首先安排其补休;补休时间不少于加班时间。不能安排补休的，按照不低于本人日或小时加班工资计发基数的200%支付加班工资;

㈢安排职工在法定休假日工作的，按照不低于本人日或小时加班工资计发基数的300%支付加班工资。

“加班工资计发基数”，是指公司正常生产经营情况下职工本人上月扣除加班工资后的工资，但不得低于当地最低工资。

第十一条职工试用期工资支付不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十二条职工因病或者非因工负伤停止工作，公司按照以下标准支付病假工资或疾病救济费：

㈠在规定的医疗期内，停工医疗累计不超过6个月的，由用人单发给本人工资70%的病假工资;

㈡在规定的医疗期内，停工医疗累计超过6个月的，发给本人工资60%的疾病救济费;

㈢超过医疗期的，由于公司未按规定组织劳动能力鉴定的，按照不低于当地最低工资标准的80%支付疾病救济费。

病假工资和疾病救济费最低不低于当地最低工资标准的80%，最高不超过公司上年度职工月均工资。

第十三条职工请事假的，公司可不予支付事假期间的工资。

第十四条职工在法定工作时间内依法参加社会活动的，视其提供了正常劳动并支付工资。

第三章工作时间和休息休假

第十五条公司依法执行《劳动法》及国务院颁布的职工工作时间的规定,职工每日工作不超过8小时、每周工作不超过40小时。

第十六条公司实行每日时至时(包括午间小时休息)工作制;每周和周为周休息日。

第十七条公司有责任不断改善生产管理，严格控制延长工作时间，确需延长工作时间的，企业应说明情况与工会和职工协商，工会及职工应予支持。一般每日加班不得超过1小时，特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。

第十八条公司因生产特点不能实行《劳动法》第三十六条、第三十八条规定的，经工会同意，可向劳动行政部门申报实行不定时工作制或综合计算工时工作制，并与职工在劳动合同中约定。

实行综合计算工时工作制的集中休息时间，公司应当按照劳动合同约定的休息时间工资支付标准支付工资，没有约定的，按照劳动者上年本人月平均工资计发。

第十九条公司对于实行不定时工作制和综合计算工时工作制的职工，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和公司生产、工作任务的完成。

第二十条职工依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假等假期。假期期间公司应按劳动合同约定的工资标准支付职工工资。没有约定的，按照公司正常生产经营情况下，职工休假前本人上月正常工资为标准计发。

第四章劳动安全与卫生

第二十一条公司必须为职工创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障职工获得职业卫生保护。

第二十二条公司必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生和标准，对职工进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十三条公司必须为职工提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的、必要的劳动防护用品和职业病防护用品。对从事有职业危害作业的职工定期进行健康检查。

第二十四条公司职工在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

第二十五条公司职工对公司管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第二十六条公司与职工订立劳动合同时应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知职工，并在劳动合同中写明，不得隐瞒和欺骗。

第二十七条公司必须依法参加工伤社会保险。职工因工负伤或者患职业病的，医疗期间和伤残鉴定后待遇，按国家、省、市工伤保险的规定执行。

第五章保险和福利

第二十八条公司严格按照国家、省、市规定，及时为职工办理养老、医疗、工伤、生育和失业等各项社会保险，并按时缴纳各项保险费。

第二十九条公司执行国家、省、市有关职工、职工亲属福利待遇的政策规定。

第三十条公司按国家、省、市有关规定为职工缴纳住房公积金。

第三十一条公司应当创造条件，改善集体福利，提高职工的福利待遇。工会应协助公司办好职工集体福利事业、做好工资、劳动安全卫生和社会保险工作。

第三十二条工会应协助公司定期组织职工开展文娱、体育活动。

第六章女职工和未成年工特殊保护

第三十三条公司严格执行国家、省、市对女职工和未成年工的劳动保护政策。

第三十四条公司禁止安排女职工和未成年工从事国家禁忌从事的劳动。

第三十五条公司不得以结婚、怀孕、产假、哺乳等为由，单方与女职工解除劳动合同。

第三十六条公司女职工在孕期、产期和哺乳期的待遇，按国家、省、市规定执行。

第三十七条公司依据《劳动法》及有关法律、法规的规定，对未成年工实行特殊保护。

第三十八条公司每年定期组织女职工和未成年工进行健康检查。

第七章职业培训和教育

第三十九条公司应建立职业培训制度，按照国家规定提取和使用职工教育经费，根据生产经营发展实际，有计划地、定期对职工进行职业技能培训、职业卫生培训。

第四十条公司对新招收录用的职工，必须在上岗前对其进行有关的职业安全教育和技术培训。

第四十一条公司对从事特种作业的职工必须经过专门培训，并取得特种作业资格。

第四十二条公司鼓励职工参加政治、文化和专业技术知识学习。鼓励职工自学成才，对于在自学中有突出成绩的，可给予一定的物质奖励。

第四十三条工会应会同公司教育职工以国家主人翁态度对待劳动，爱护国家和企业财产，组织职工进行业余文化技术学习和职工培训。

第四十四条工会应教育职工不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

第八章劳动合同管理

第四十五条公司严格执行《劳动法》、《山东省劳动合同条例》和有关法律、法规，在劳动者的第一个工作日之前，以书面形式与之订立劳动合同。工会应当帮助、指导职工与企业签订劳动合同。

第四十六条公司与职工订立、变更劳动合同，应遵循平等自愿、协商一致的原则。

第四十七条公司根据有关法律、法规的规定，结合生产经营发展的实际，经与工会协商，合理确定订立劳动合同期限的条件。

第四十八条公司根据有关法律、法规的规定，确定劳动合同变更、解除、续订的一般原则及无固定期限劳动合同的终止条件。

第四十九条公司根据有关法律、法规的规定，与职工订立劳动合同约定试用期的，试用期应当包括在劳动合同期限内。续订劳动合同的，不得再约定试用期。

第五十条劳动合同期限不满6个月的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上不满3年的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在3年以上不满10年的，试用期不得超过3个月;劳动合同期限在10年以上的，试用期不得超过6个月。

第五十一条公司单方面解除职工劳动合同时，应当事先将理由通知工会，工会认为违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，公司应当研究工会意见，并将处理结果书面通知工会。

职工认为公司侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的，工会应当给予支持和帮助。第九章奖惩

第五十二条公司依据国家有关法律、法规、规章及有关政策规定,结合本公司实际，制定本公司劳动纪律、规章制度和考核奖惩制度。

第五十三条公司根据国家有关政策和本公司的有关规章制度，对在生产、工作中表现突出的职工，给予物质奖励和精神奖励。

第五十四条工会应根据政府的委托，与有关部门共同做好劳动模范和先进生产(工作)者的评选、表彰、培养和管理工作。

第五十五条公司有权依据有关法律、法规及本公司的规章制度，经过一定会议讨论，并征求工会意见，对违反劳动纪律、规章制度的职工，给予相应处理。

第十章经济性裁员

第五十六条公司濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员，应提前30日向工会或全体职工说明情况，并提供有关生产经营状况的资料。

第五十七条公司裁减人员应提出裁员方案，内容包括：被裁减人员的名单、裁减时间及实施步骤，符合法律、法规规定的被裁减人员的经济补偿办法。

第五十八条公司应将裁员方案征求工会或者全体职工的意见，并对方案进行修改和完善后，将裁员方案以及工会或者全体职工的意见，向当地劳动保障行政部门报告、备案，听取劳动保障行政部门的意见。

第五十九条公司正式公布裁员方案时，与被裁减人员办理解除劳动合同手续，按照有关规定向被裁减人员支付经济补偿金，并出具裁减人员证明书。

第十一章合同的期限、终止和续订

第六十条本合同有效期为年，自年月日起，至年月日止。合同期满或双方约定的终止条件出现，即行终止。

第六十一条本合同期满前3个月内，任何一方均可向对方提出重新签订或续订的要求。

第十二章合同的订立、变更和解除

第六十二条经双方协商代表协商一致的本合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论。

职工代表大会或者全体职工讨论本合同草案，应当有三分之二以上职工代表或者职工出席，且须经全体职工代表半数以上或者全体职工半数以上同意，本合同草案方获通过。

第六十三条本合同草案经职工代表大会或者职工大会通过后，由集体协商双方首席代表签字。

第六十四条有下列情形之一的，本合同可以变更或解除：

㈠公司因被兼并、解散、破产等原因，致使本合同无法履行的;

㈡因不可抗力等原因致使本合同无法履行或部分无法履行的;

㈢本合同约定的变更或解除条件出现的;

㈣法律、法规、规章规定的其他情形。

第六十五条变更或解除本合同，需按规定的集体协商程序进行。

第十三章履行本合同发生争议处理及违约责任

第六十六条因履行本合同发生的争议，双方当事人协商解决不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第六十七条当事人对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院起诉，期满不起诉的，裁决书即发生法律效力。

第六十八条依法签订的本合同生效后，对公司和公司全体职工具有约束力。双方都必须认真履行，任何一方违反本合同，必须依法承担违约责任。

第十四章附则

第六十九条本合同未尽事宜，按国家法律、法规、规章执行。

第七十条本合同及附件若与国家法律、法规、规章相抵触的，按法律、法规、规章执行。

第七十一条本合同若需中、外文文本，应各一式三份。中、外文文本具有同等效力。两种文本如出现矛盾，以中文文本为准。

第七十二条本合同签订或变更后，自双方首席代表签字之日起10日内，由公司一方将文本一式三份报送劳动保障行政部门审查。

第七十三条本合同生效后，应当自其生效之日起日内，由协商代表以适当的形式向本方全体人员公布。

[双方协商约定的其他事项]

企业方：(盖章)职工方：(盖章)

首席代表(签字)：首席代表(签字)：

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇八**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日 甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、甲方依法制定的规章和政策规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，以共同遵守合同所列条款：

1、劳动合同类型和期限

1.1甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)无固定期限，自 年 月 日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

1.2双方同意本合同有效期内\_\_\_个月为试用期，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、工作内容

2.1根据甲方工作需要，乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2.2甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。

2.3乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

3. 劳动报酬和保险福利待遇

3.1乙方正常工作时间的工资按下列\_\_\_\_\_种形式执行。

3.1.1月薪工资制：乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元/月，若甲方安排乙方加班，则加班费按甲方的有关规章制度执行。

3.1.2提成工资制：以实际业绩数计算，乙方工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元/每月支付，基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，若无达成每月任务将扣除50%基本工资。

3.2甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

3.3甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月20-25日前发放，乙方个人所得税由甲方按照有关规定代扣代缴。

3.4甲乙双方按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用前提需在公司工作满一年者。当双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移。 。

4. 劳动时间

4.1甲方实行国家法定的标准工作时间制度，具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从，双方以后另有约定的按补充协议或规章制度执行。

4.2甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

5. 劳动保护和劳动条件

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人身安全不受危害的环境下从事生产(工作)。甲方的劳动条件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同。

6. 劳动纪律

6.1乙方应严格遵守法律法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，维护甲方的荣誉和利益，忠于职守，勤奋工作，并保守甲方的商业秘密，

不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益;

6.2甲方的商业秘密包括：

6.2.1公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。

6.2.2技术资料，包括实物的照片、技术图纸、技术数据、技术指标。

6.2.3公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。

6.2.4市场状况，包括业务网络、合作伙伴及客户资料。

6.2.5供应商资料、仓库进料及成品数据。

6.2.6以任何形式存储在各类住处包括电脑、网络中的各种资料。

7.技术成果和非技术成果的归属在甲方工作期间乙方所开发的产品、发展的客户等技术成果和非技术成果归属甲方所有和享有;乙方所开发的技术和产品，能够申请专利的，申请权归属甲方。

8.劳动合同的变更、解除、终止、签订

8.1 经甲、乙双方协商同意，本合同可以变更、解除。

8.2本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实的劳动关系，视为延续过去合同，延续合同的期限另行商定。

8.3乙方有下列情节之一，甲方可以解聘乙方：

8.3.1在试用期间，被证明不符合录用条件的。

8.3.2旷工天数连续3天或一年累计7天以上。

8.3.3泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的。

8.3.4乙方严重违反劳动纪律、规章制度或严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的。

8.3.5不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工种后仍不能胜任工作的。

8.3.6劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

9.双方协商约定的其他内容

9.1本合同未尽事宜，等甲乙双方另行签订补充协议。甲乙双方依法签订的各项补充协商，是本合同的有效附件，与本合同具有同等的法律效力，补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

9.2本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签署之日起生效。

9.3劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

9.4签订本合同前，乙方已阅读过本合同内容及合同中所涉及的相关规章制度并同意受期约束。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日 期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇九**

甲方： 北海尚好家装饰有限公司 电话：

地址： 银滩大道与南京路交汇处西行300米海韵佳园斜对面

法定代表人： 王立凯 职位： 董事长

乙方： 性别：

证件号码： 年龄：

20 年 月 日

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

a、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止, 其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b、无固定期限：从 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c、以完成 工作任务为劳动合同期限：自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

三、工作时间和休息休假 。

每周周 一 至周 六 工作，上午 9：00 上班 下午 6：00下班 。

每周周 日 为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。 甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元

(三)经甲乙上方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：指定小区3—6万单子按2%提成。 7—10万单子按3%提成。 10万以上单子按5%提成工装视情况而定。其他渠道的客户3%---8%。客户邀约到公司每户奖励每户50元，但必须是制定楼盘。交定金3000元奖励100元电话销售及渠道销售岗位，第一个月无业绩一级基本工资下浮20%，第二个月无业绩一级基

本工资下浮40%，第三个月无业绩调岗或开除。

(一)

d.提成分两次发放，第一次当月签约实收款按应提比例的50%，第二次50%在工程完客户交尾款后发放

(二)e.中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

六、劳动合同终止条件

1.劳动合同期满的;

2.在使用期内达不到甲方的基本业务能力的;

3.泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。

4.不服从甲方工作安排的。

5.因工伤或病害等无能力工作等原因的。

七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调节不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到冲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法效益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

八、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有感规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改.

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于 年 月 日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

公章 电话：

签名日期： 签名日期：

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇十**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据20xx年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3.甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1.甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2.甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3.甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4.职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1.乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2.乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1.甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2.甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3.甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4.甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1.甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

（1）严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成重大损失；

（2）营私舞弊，侵占甲方财产或串通第三方，恶意泄露、出卖甲方机密等以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害的；

（3）未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出，乙方拒不改正；

（4）被依法追究刑事责任的。

4.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的其他工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）甲方频临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

（1）乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

（2）女职员在孕期、产期、哺乳期内的；

（3）法律、法规规定的其他情形。

6.甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7.有下列情形之一的，劳动合同终止：

（1）劳动合同期满的；

（2）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；

（5）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形

8.劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

1.有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

（1）甲方依据第六条4款，第六条7款（4）和（5）项解除劳动合同或依据第六条7款（1）项终止劳动合同；

（2）乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2.经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4.若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5.在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条其他事项

1.甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议（包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议），按20xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2.甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3.若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4.双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5.本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二（2）份，甲乙双方各执一份。

甲方：有限责任公司乙方

法定代表人（签字）签字

盖章：

日期：年月日

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇十一**

员工编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)        乙方(劳动者)

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 在甲方首次工作起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(城镇、农村)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》 和有关规定，甲、乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同。

本劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和地点

第二条 甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。(如属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定)

1、在合同期间，甲方根据乙方工作能力、工作表现和工作需要，可变动乙方的工作部门和职位，乙方应服从安排。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的.规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、乙方工作应达到完成下达销售指标的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过48小时。每周休息日为星期日。

第五条 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第六条 甲方依法按国家规定的法定节假日为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

四、劳动报酬

第七条 甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

第八条 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，基本工资20\_\_\_\_\_\_元/月，绩效工资1000元/月，绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第九条 根据本部门生产情况，甲方须向乙方保证工资年增长率不低于国家统计局上年社会公布数字。

第十条 甲方实行计件工资制时，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

五、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。 第十二条 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按公司规定支付乙方病假工资。

第十四条 其他福利参照相关规定

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律

第十八条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十九条 乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

八、劳动合同的变更、解除

第二十条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十一条 一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方连续旷工三天及三天以上，或经甲方调整工作岗位后三天不能到岗的，视为乙方自动离职;

5、违反法律法规规定，被处罚拘留、劳动教养或被依法追究刑事责任的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病后非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十五条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

1、濒临破产进行法定整顿期间的;

2、因防治工业污染源搬迁的;

3、生产经营状况发生严重困难的。

第二十六条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十四条、第二十五条解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的;

5、复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

6、建设征地农转非人员初次参加工作未满3年的;

7、应征服兵役的;

8、集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十七条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十八条 有下列情形之一的，乙方应提前三日通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十九条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

九、劳动合同的终止、续订

第三十条 有下列情形之一的，本合同终止：

1、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、乙方达到法定退休条件的;

4、甲方依法破产、解散的;

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

第三十一条 本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第三十二条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的;

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。 出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十三条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十四条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十、双方协商一致，约定下列条款

1、乙方工作涉及甲方商业秘密和知识产权相关的保密事项的，甲方可以事先与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并另行签订协议，明确双方权利义务。

3、乙方因存在本合同规定的第二十二条第2、3项规定的情形，被甲方解除本合同，并且给甲方造成损失的，应当承担全部直接、间接经济损失的赔偿责任。

4、甲乙双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、劳动争议处理及其他

第三十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动仲裁委员会申请仲裁。

第三十六条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。

第三十七条 本合同一式二份，自双方签字盖章之日起生效;甲方乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(或委托代理人)

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇十二**

甲方

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和甲方有关合同制聘用人员管理规定，在双方平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限为自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期满劳动关系自动解除。甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或续订劳动合同的意向书面通知乙方。续订合同的，双方协商办理续订手续。

第二条工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，在完成该\_\_\_\_\_\_\_岗位所承担的各项工作任务的同时，服从统一调配，共同完成工作任务。

第三条劳动报酬、社会保险和福利

乙方劳动报酬、社会保险和福利根据甲方有关文件和规定执行。

第四条劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

第六条劳动合同变更、解除、终止的条件

一、具有下列情形之一，甲方可随时解除劳动合同：

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的，如甲方职能改变而导致乙方所从事的\_\_\_\_\_\_\_岗位撤消等;

1乙方不能从事或者不能胜任\_\_\_\_\_\_\_岗位工作的;

2乙方严重违反医院规章制度，如连续旷工5日或\_\_\_\_\_\_年累计旷工超过10日等违章行为;

3乙方严重失职、渎职或营私舞弊，造成责任事故，给甲方利益造成损害的;

4被依法追究刑事责任的。

除上述情况外，与乙方解除劳动合同甲方应当提前三十日以书成形式通知乙方。

二、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;

三、经甲乙双方协商一致，可变更、终止本合同。

第七条违反劳动合同的责任

一、由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任;

二、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经注损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支赔偿金。

第八条其它事项

一、在国家和省有关政策允许的情况下，甲方同意乙方参加职称评聘。

二、如遇国家法律法规及政策调整，确定本单位编外用工为非法，则本合同自动终止。

三、乙方的人事档案由市人才中心统一管理，费用由乙方自行承担。

四、本合同自双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇十三**

甲方：

乙方：

根据相关法律法规的规定，经甲乙双方认真协商，在平等自愿的基础上，就乙方承包甲方在湖北省荆门碧桂园小区别墅房屋修建工程事宜，签订如下合同，以资共同遵守

一、工程地点及承包范围

1、工程所在地为湖北省荆门碧桂园小区别墅房共20栋;

2、乙方按照甲方提供的图纸承建甲方房屋主体工程的建筑施工。包括墙体、梁、柱、楼梯、楼面、装模、拆模、现浇混凝土及地面、门前台阶砼垫层及内外墙抹灰、屋面彩瓦、部份文化石的粘贴(不包括钢筋、门窗、防水及防雷、楼梯扶手、阳台栏杆、外墙漆、厕所回填及便盆安装等工程内容)。

二、承包方式

乙方采用包工不包料方式承包甲方本合同第一条工程内容。

三、工程单价及工程款

木工每平方米78元，包括模板的制作、安装、拆除;泥工主体部份混凝土浇筑、砖砌体每平方米70元;内外抹灰、屋面彩瓦、部份文化石的粘贴共70元每平方米。单价合计为218元(工程结算面积均按地面平方计算)。以此单价和工程实际数量计算本合同工程总价款。工程量以每层楼的地面面积计算。

四、付款方式

1、本合同主体工程每月按工程进度的80%由甲方向乙方支付工程进度款，结构经验收后由甲方向乙方付足已完成工程量95%的工程款(便于乙方支付人工工资);

2、本合同内外抹灰工程每月按工程进度的80%由甲方向乙方支付工程进度款，抹灰工程完工后由甲方向乙方付足已完成工程量95%的工程款(便于乙方支付人工工资);

3、本合同工程验收合格后一个月内甲方向乙方付清本合同工程余下的全部工程款。

五、双方责任

1、甲方责任：

(1)、甲方负责水电供给，为乙方施工人员安排便于施工作业的食宿场所，无偿提供乙方施工人员生活用水用电;

(2)、甲方根据工程总进度计划向乙方下达工程进度计划;

(3)、根据施工进度及时提供所需的所有材料、设备、工具器具。

2、乙方责任：

(1)、乙方根据工程进度需要，组织足够的施工人员，确保工程进度;

(2)、乙方严格按设计图纸和甲方要求施工，对施工人员进行必要的技术培训，确证工程质量;

(3)、对施工人员进行必要的安全、道德教育，确保安全生产、文明施工;

(4)、乙方所需材料，应五天前向甲方提出计划。

六、质量要求

乙方应当按照国家规定的房屋质量标准和要求组织施工，不合格由乙方负责返工，返工费由乙方负责。

七、安全事项

甲方负责提供安全施工所需的安全设施设备，为施工人员投买足额的安全保险;乙方以安全生产、文明施工为原则，组织施工人员进行必要的安全学习;如出现工伤事故，除保险公司承担部份外由乙方仅承担余下部分20%的责任。

八、工期要求

从±0起计算，主体工程在三个月内完成，六个月内本合同工程全面完工。

九、其它事项

1、内外墙抹灰工程标准为一般抹灰;如本合同主体工程达到创优100标准，抹灰价格按创优100标准由甲乙双方另行协商;

2、基础开挖和回填由甲方负责，不到位部份如由乙方负责处理的，所产生的费用由甲方承担。

十、其它未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签字之日起生效。

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇十四**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致、共同签订关履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方汽修需要，从事汽修工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据汽修需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转帐形式支付乙方工资，月工资 元人民币，于次月20日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具体解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： 年 月 日

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇十五**

甲方(单位)名称：

法定代表人：

单位地址：邮政编码：

联系电话：

组织机构代码：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址：邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营(工作)需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、本合同期限为固定期限，自年月日至年月日止，为期年，其中试用期个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营(工作)正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自 年月日起至法定终止条件出

现时终止。

3、本合同期限为完成 任务为期限，自年月日起至该任务结束时终止。

二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营(工作)需要，安排在 岗位工作。工作地点：赣州市。甲方因生产经营(工作)变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营(工作)任务。

乙方应按照甲方要求， 完成工作数量， 并达到质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

休息休假按国家和江西省有关规定执行。

四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

乙方试用期满后，按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为元，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。当甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动时，按新的工资标准确定。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为每月 日，不得克扣或无故拖欠。

五、福利待遇

1、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

2、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

八、劳动合同的变更、解除和终止

(一)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇十六**

甲方：

法定代表人：

经营地址：

乙方：

性别：

身份证号码：

家庭地址：

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，现就以下问题达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守执行。

一、乙方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日与甲方签订的劳动合同，该劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。现经双方友好协商，双方同意不再续订劳动合同，并于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止该劳动合同，双方之前的劳动关系终止。

二、根据《劳动合同书》及双方合意约定，乙方不享受甲方年终奖金分配，甲方给予乙方月的经济补偿金共计\_\_\_\_\_\_元整。

三、《劳动合同书》终止后，乙方应于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前将一切业务工作交接手续，包括乙方掌握和使用的公司一切文件、资料、信息、数据、图表、工作记录，包括电子文档及有关物品等向甲方移交清楚;同时,报销公司账目、结清欠款;交接经手过的工作事项。

四、具体程序：乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面说明材料。编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

四、签订本合同后，甲乙双方不因劳动关系的解除或终止引起任何讼争。除本协议书约定外，甲、乙双方基于劳动关系所产生的其它一切权利义务均已了结，不存在任何争议。此后乙方无权以任何理由向甲方主张任何权利或提出任何要求。

五、乙方在本协议签订后三年内，未经甲方书面同意，不得擅自对外泄露、披露、发布、公开宣传、传授、转让或者以任何方式使第三方知悉其任职期间了解和掌握的所有甲方的文件、信息、资料、数据、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他形式载体所记载的技术秘密或商业秘密，包括但不限于一切未经公开披露的记载并保存的书面、光碟、电子文档、邮件等形式记载的甲方各类资料记录文件等。否则，乙方应按双方所订《保密协议》相关约定承担违约责任。

六、本协议经甲、乙双方签名(盖章)后生效，一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)：乙方(签章)：

身份证号码：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇十七**

甲 方(用工方)： (以下简称甲方)

乙 方(学 生)：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国民法典》 ，甲乙双方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同，并共同遵守执行。本协议一式两份，双方各执一份。

一、甲方因实际工作需要，按照《中华人民共和国民法典》的相关规定聘用乙方在 做暑假工工作，乙方自愿接受甲方的聘用，服从甲方安排，并

保证完成本岗位规定的工作，达到规定的要求。

二、工作时间及工作安排：

每天工作时间为 小时(上午:~:;下午: ~:; 晚上:~:)，晚上时间视实际需要，可由双方协商决定。具体工作由甲方统筹安排。

三、工资待遇及合同期限：

工资计算方式为：基本工资 元+ %的 销售提成，□有/ □无销售任务，并于 □当月底/ □合同终止日(在对应框内打勾)结算工资。本合同期限自年 月 日 起至年 月 日止，如因乙方下半年学校学习需要，经双方协商同意后，乙方可以在合同终止日前几天提前结束工作并终止合同，同时甲方需结清乙方全部工资，不得以任何理由克扣乙方工资。

四、甲方的责任和义务：

1. 甲方应合理给乙方安排工作进度和分工。

2. 甲方须为乙方提供一个健康、安全的工作环境，工作期间保障乙方的安全。

3. 甲方不提供午餐，由乙方自行解决。

五、乙方的权利和义务：

1. 乙方须遵守国家法律法规，接受甲方的领导，服从甲方的管理和工作安排。

2. 乙方在甲方工作期间须遵守甲方的`安全操作规范。

3. 乙方享有每月一定天数的休息权利，具体休息日由双方协商决定。

4. 如因乙方下半年学习需要，在双方协商同意的前提下，乙方可在合同终止前几天提前结束工作并

终止合同，同时乙方有权要求甲方需结清全部工资，甲方不得以任何理由克扣乙方工资。

六、因履行本合同发生劳动争议，双方可先进行协商，若协商无果，双方均可申请劳动争议仲裁。

七、本合同如有未尽事宜，可由双方协商处理。

八、本合同经双方签字后生效。

甲 方： (签字)

乙 方： (签字)

地 址：

乙方监护人： (签字)

联系方式：

联系方式：

签订日期：年月日

签订日期：年月日

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇十八**

第一条 试用期满后，如考核合格，予以录用，签定此合同。

第二条 合同期限为下列第 2 项

1.无固定期限。

2.固定期限。自 年\_\_月\_ \_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月 日。

3.以完成 工作为限。

第三条 甲方根据生产(经营)需要，经双方协商，可以变更工作岗位或工作内容。

第四条 甲方的权利和义务：

1、乙方签订本合同前必须先签订公司《保密和竞业限制协议》此合同方可生效。

2、依据国家法律法规制订本单位内部规章制度，并对乙方实施管理。

3、依据生产(经营)特点和乙方的工作岗位(内容)，制订专项协议作为合同附件，约定保守用人单位商业秘密等有关事项。

4、告知乙方所从事工作的危险性和可能造成的职业危害，并在上岗前对乙方进行必要的安全和职业技术培训，并针对乙方的工作环境，按规定为乙方提供安全保护设施和劳动保护用品。

5、甲方不得无故解聘乙方人员，保证乙方工作的合理性和稳定性。

第五条 乙方的权利和义务：

1、乙方享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利。

2、乙方应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条 劳动报酬的确定和支付：

1、乙方人员基本工资为 元/月。

2、甲方每次月16日左右以货币形式支付乙方工资。

3、乙方在工作期间如发生以下情况，公司有权不予发放工资：

(1)在公司工作不满两月的;

(2)未经公司同意擅自离职的;

(3)未经公司许可参加公务员、研究生、教师、事业编、驾驶证、工程师等职称和职业考试的，并因参加以上考试给公司造成损失的;

(4)在公司入职考核或其他不定期考核中成绩严重不合格(<60分)，或者因其他个人原因，公司予以劝退的;

第七条 合同的终止、解除和变更：

1、劳动合同期满或者劳动合同约定的终止条件出现时，本合同即行终止。

2、经合同双方协商一致，本合同可以解除。

3、甲方被依法宣告破产，自人民法院依法宣告之日起本合同即行解除。

4、乙方参加公务员、研究生、教师、事业编、驾驶证、工程师考试和其他类型的职业、职称考试，必须在进公司求职之初，向甲方书面说明情况，并征得甲方书面同意;否则乙方需无条件向甲方交纳5000元/月的误工费和培训费;并且甲方保留随时解除劳动合同的权利。

5、国家法律法规规定的其他终止和解除劳动合同的情形出现时，本合同可以终止或解除。终止、解除或变更劳动合同应按法定程序办理。

第八条 离职交接

1、签定合同后，乙方不得随意离职，如需离职必须提前30天以书面形式向甲方提出申请。

2、提出申请后，乙方需协助甲方人力资源部招聘或者内选代班人员，并且与代班人员完成详细工作交接，方可提出正式离职申请;同时，乙方需将工作明细、办公物品、借支帐务等与甲方交接清楚。

3、完成工作及财务交接后，乙方需填写《离职人员签批审定表》，由乙方所在部门工作代班人，部门负责人、人力资源部、董事长共同签字后方算认可，否则不予离职。

4、乙方应严格按照离职程序办理，如有违反，甲方有权扣发乙方两月工资、相关社会保险和其他福利。如存在账务不清者，待乙方账务清楚后，甲方再给予乙方办理离职手续，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，乙方应赔偿给甲方从入职起每半年10万元培训费用。

第九条 违约责任

1、乙方擅自离职或以旷工、消极怠工的形式变项离职，经甲方告知的，甲方有权扣除乙方每半年10万元的违约金。

2.公司人员不得接受客户任何形式的礼金、礼品，不得吃、拿、卡、要，如有发现一律开除。业务方面人员不得个人收取货款，不得借公司之名私自开展业务，如有发现，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，并无条件给甲方以同等发生数额10倍的违约金。

3、乙方由于玩忽职守或操作不当，给企业造成损失，(货物破损、丢失、污染、变质)根据责任大小企业有权扣其工资并罚款，其它不应有所犯错误，按企业内部管理处罚办法执行，个人自身损坏由自己承担责任，造成严重后果者，由企业追究经济责任和经国家机关追究法律责任。

第十条 乙方擅自离职或按规定离职后，两年内不得组建公司，不得经营同类产品，不得转移客户或参与其它同行业的生产与经营，不得与他人以任何形式合体经营或生产同类产品，否则乙方必须向甲方支付违约金10万元/半年。

第十一条 双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内，向有管理权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同依法订立即具有法律约束力。《员工手册》作为本合同的附件，享有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇十九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇二十**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

1、试用期及录用

(1)甲方依照条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天对方或以七天的试用工资作为补偿。

(2)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(3)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

2、工资及其它补助奖金

(1)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(2)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

(3)甲方(公司主管人员)会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(4)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(5)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(6)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

3、工作及公假

(1)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(2)乙方有权享受法定以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(3)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(4)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(5)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

4、员工

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会，乙方应积极接受这方面的教育。

5、工作安排与条件

(1)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(2)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

6、劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

7、劳动保险及福利待遇

(1)甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(2)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_\_\_\_次)。

8、解除合同

(1)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

2)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种

3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(2)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

2)甲方不履行劳动合同或违反国家、法规、侵害乙方合法利益。

3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(3)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

1)乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

2)乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

3)女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(4)乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(5)任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(6)乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

9、劳动纪律

(1)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《\_x》以及单位的各项规章制度。

(2)乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(3)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予\"合同补偿金\"和\"合同履约金\"。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(4)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客、图表资料及培训教材等。

10、合同的实施和批准

(1)本合同经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_讨论制定，报经\_\_\_\_\_\_\_批准，用\_\_\_\_\_\_\_文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(2)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(3)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(4)本合同自鉴定之日生效，有效期为\_\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_\_年。

(5)本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签字/盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(签字/盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**装饰公司员工劳动协议书 装修劳动协议书篇二十一**

根据《中华人民共和国民法典》和相关法律、法规，甲乙双方经平等、自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

一、双方当事人情况

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：

二、劳动合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期一个月，合格后录用。

三、工作岗位和内容

乙方同志根据甲方的需要担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工种工作，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据本矿的实际情况，制定劳动定额标准和质量验收标准，科学合理安排工作任务，乙方按照甲方要求完成产量，质量和工作任务。

四、劳动报酬

乙方在试用期工资为/天，计件工资以当月的核定标准额为准，甲方每月月底前算清乙方当月工资，为保证安全持续生产，乙方同意抵押三个月工资，之后逐月发放当月工资，到年底放假之前全部结清当年工资。

五、劳动纪律

入矿工人必须接受三天以上的安全技术培训，必须具备县级以上医院的体检健康证明，必须认真遵守甲方制定的各项规章制度，服从管理听从指挥，爱岗敬业，认真工作，对违反矿规者，依据相关制度处罚，直至解除劳动合同。

六、安全责任

乙方必须无条件的遵守甲方制定的各项安全生产制度和本工种的操作规程，熟悉和掌握本工种的安全生产技能，对违反安全生产制度，违规操作，心存侥幸，冒险作业者，一经发现，立即开除。

七、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

八、本合同自甲乙双方签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找