# 公司员工用餐卫生 员工餐厅卫生管理制度(三篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-01-29

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。公司员工用餐卫生 员工餐厅卫生管理制度篇一组织机构代码： 法定代表人：...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**公司员工用餐卫生 员工餐厅卫生管理制度篇一**

组织机构代码： 法定代表人：

注册地址：

乙方：

组织机构代码： 法定代表人或委托代理人：

注册地址：

甲方是南宁海关下属的独立法人事业单位，拥有先进的仪器设备，获得计量认证与cnas认证，从事公共场所卫生、公共场所卫生质量、医疗污水、食品药品等卫生安全检测，乙方南宁天使口腔医院有限责任公司是专业口腔医疗机构。甲乙双方就开展医疗环境卫生质量检测业务等事宜，本着平等互利、合作共赢的原则，经充分协商，双方达成并愿意遵守以下协议：

1.合作内容与方式

1.1 内容：医疗用品、公共卫生等检测包括：医务人员手、医院空气、使用中消毒剂、灭菌物品、物体表面、医疗污水等卫生质量检测;

1.2 甲方医务人员手、医院空气、使用中消毒剂、灭菌物品、物体表面承担现场采样、实验室检测并出具获国家资质认定和能力认可的检测报告;

1.3 乙方负责污水的采样和送检及医疗用品、公共卫生质量样品的准备、送检、报检、检毕样品的领回、检测报告、发票的领取，协助采样过程的其他事项;

2.合同期限

从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期限为 壹 年(日历天)

3.检测频次、检测类别(项目)、采样数量、检测费用、结算与支付

3.1每次现场检测类别(项目)、检测费用(以每次实际检测样品份数为准)见下表1：

表1、检测类别(项目)、采样数量、检测费用

序号类别检验项目(单价)采样数量检测地点/样品

1医务人员手卫生 待定医院

2空气 待定医院

3物表 待定医院

4使用中消毒剂 待定医院

5灭菌物品 待定医院

6污水 待定医院、各门诊

7污水 待定医院、各门诊

8污水 待定医院、各门诊

3.1.1以实际采样数量和检测项目按公示价格 收取检测费用。

3.2结算支付时间：每次检测，在报检或领取报告前支付检测费;

3.3支付方式：银行转账或现金支付;

3.4甲方向乙方提供税务发票，税务发票内容为“检测费”。

4.双方的责任与义务

4.1 甲方的责任与义务

(1)自行完善检测所需的相关资质文件;

(2)接到乙方的通知，与乙方商议、确定采样时间，按约定时间完成检测并出具检测报告，甲方承诺随到随检(节假日除外);

(3)如乙方有疑问，负责向乙方解释。

4.2 乙方的责任与义务

(1)负责所需检测样品的前期准备，检毕样品的领回，报告和发票的领取;

(2)现场采样前与甲方联系人联系，以便提前准备检测用品，加快检测时间。

(3)维护甲方的信誉，保障甲方利益。

5.保密约定

(1)双方在履行合同过程中所接触的或形成的文件，均视为商业秘密;

(2)双方对商业秘密负有保密责任。未经对方同意，不得泄露或用于本合同以外的任何目的。

6.违约及处罚

在发生因履行本合同而引起的或与本合同有关的争议时，双方应首先通过友好协商解决争议。如果争议在一方送交书面要求开始协商的通知后30天内未能解决，任何一方可将争议提交当地仲裁委员会，并按该委员会的仲裁规则进行仲裁;

7.其它

(1) 本合同未尽事宜，按《中华人民共和国民法典》有关规定，由双方协商补充，补充协议与本合同具有同等效力;

(2)合同期满前一个月，双方均应明确表达是否有续签意愿。如有意愿续签，则以本协议为基础，商议补充条款，再另行签订合同;如双方无意愿续签，则双方应在期满前结算完毕并签字确认，本合同即自动失效。

(3)本合同一式贰份，合同双方各执壹份，具有相同法律效力;甲、乙双方责任人签字、单位盖章后生效。

(4)甲方联系人及电话：

甲 方

单位名称：

单位地址：

法定代表人或委托代理人(签字)：

电话：

开户银行：

开户名称：

银行账号：

签字日期： 年 月 日

经办人： 电话：乙 方

单位名称：

单位地址：

法定代表人或委托代理人(签字)：

电话：

开户银行：

开户名称：

银行账号：

签字日期： 年 月 日

经办人： 电话：

**公司员工用餐卫生 员工餐厅卫生管理制度篇二**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

签订日期：

用人单位(甲方)：

地址(住所)：

法定代表人(主要负责人)：

员工姓名(乙方)：

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照

一、合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。 2、无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。 3、以完成一定的工作任务为期限：从 年 月 日至 工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式： 1.无试用期。 2.试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为:

(二)乙方的工作任务或职责是:

(三)乙方工作地点是: ;

如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。 2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。 (三)休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月(日);试用期满工资 元/月(日)。

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。 (六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资,并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。 (七) 非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。 (八) 乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。 (九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

八、劳动合同的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

九、劳动合同的解除、终止和续订

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除合同的，应依法支付乙方经济补偿金;由乙方提出协商解除合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、因甲方过错致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、因乙方过错致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、乙方工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同,但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的;

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的; 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依本项第1目规定终止固定期限劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金，但甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外;

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十) 经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。 (十一)劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

十、违约责任

(一)乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。 (四)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

十一、争议处理双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(七)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

20 年 月 日 20 年 月 日

**公司员工用餐卫生 员工餐厅卫生管理制度篇三**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着自愿平等的原则，在相互协商的前提下，就甲方员工用餐有关事宜达成以下协议，甲乙双方需共同遵守。

1送餐时间：乙方应于工作日的送餐至甲方指定地点，并承担运费。

2用餐地点：甲方提供用餐场地，乙方负责用餐场地的卫生保洁。

3计费方式：餐费标准是每人每份元，甲方提前一天将次日用餐人数通知乙方，根据通知乙方的用餐人数计算每天的餐费总额。

4结算及付款方式：每月末对账结算本月的全部餐费，乙方提供发票后甲方按时支付费用。

5乙方每周末向甲方提供下周的餐单，并根据甲方的要求进行调整，确定下一周的餐单。

6乙方必须具备从事餐饮业的相关证件，包括但不限于卫生许可证、工商执照、员工健康证，并将上述证件的复印件作为协议的附件。

7乙方提供的菜品必须保质保量，并符合法律法规及其他规范性文件对于食品卫生、安全的要求。

如乙方提供的菜品致使甲方就餐人员食物中毒或遭受其他食源性疾病，乙方除按法律法规及其他规范性文件的规定接受处罚外，还应赔偿甲方就餐人员医疗费、补偿费等。

8乙方应按甲方要求调整菜品质量，整改次仍未达到甲方要求，甲方可以随时终止本协议。

9协议期限：年月日至年月日。

10双方若在履行协议时发生争议，应本着相互体谅的原则，友好协商解决。

若协商不能解决，可通过法律程序解决。

11本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

(以下无正文)

甲方：

代表：

签订日期：

乙方：

代表：

签订日期：

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找