# 木材厂工人劳动合同(三篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-02-17

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!木...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**木材厂工人劳动合同篇一**

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第 2 种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 狮泉河至日土110千伏输变电工程(变电)及线路工程i标段 工程开劳 动 合 同始之日起到该工程竣工之日止。

用人单位(甲方)： 四川省露鼎建设工程有限公司地址(住所)： 富顺县富世镇桃芋路国土所综合缕2单元3-1号法定代表人 ： 黄 显 刚 联系电话： 0813-7196888员工姓名(乙方)： 性 别：

身份证住址： 身份证号码： 联系电话：

3、以完成一定的工作任务为期限：从 年 月 日至 工作任务完成时止。 (二)试用期的约定，采取下列第 1 种形式：

1、无试用期。 2、试用期为1个月。

二、 工作内容和工作地点

乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为 。

(三)乙方工作地点是：

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 3 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制 2、不定时工作制 3、综合计算工时工作制(二)甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

四、 劳动报酬及福利(一)乙方正常工作时间的工资实行月薪制，月薪为3200.00元 。 (二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)乙方各类按国家标准的保险由乙方自行购买，在甲方为乙方核定的工资额中，含按国家规定的标准为乙方购买的各类保险;鉴于乙方强烈要求有权自己以个人名义购买并承诺严格按本合同执行，为此，甲方在发放乙方工资时已经一并将各类保险费发给了乙方。如以后国家不认可或一方反悔，要求甲方必须为乙方另行购买各类保险，则乙方必须无条件按照甲方所列按国家标准发放的各类保险金额返还有给甲方。乙方的其他福利待遇按照甲方职工同等待遇执行。

五、劳动纪律(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方在职期间及离职后两年内，应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。否则视为乙方违约，除承担甲方因此而造成的全部损失外，还将承担违约金20xx.00元。

(三)除甲方书面授权从事的业务外，乙方不得同客户签订其他任何业务的合同。 (四)禁止在工作中向客户索要任何形式的回扣。

(五)所有业务资料原件必须于形成之日十日内交回甲方指定保管人员，如因工作需要使用这些资料，只能使用复印件或经甲方主要负责人员批准后方可借用。

六、劳动合同的履行和变更(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

七、劳动合同的解除、终止和续订 (一)双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的; 2、严重违反甲方的规章制度的;3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;5、因乙方过错致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的(含刑事案件中的定罪免处)。

(四)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方 可以解除劳动合同 ：

1、乙方工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。 4、依照企业人力资源破产法规定进行重整的; 5、生产经营发生严重困难的;6、企业人力资源转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;7、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(五)有下列情形之一的，劳动合同终止： 1、劳动合同期满的;2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的; 4、甲方被依法宣告破产的;5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的; 6、法律、行政法规规定的其他情形。

八、违约责任(一)乙方在签订合同后，如没有按照约定服务满期限及单方提出离职，如在工作期间甲方曾经安排过乙方进行培训，乙方在提前离职前必须将甲方为其支付的培训费全部支付给甲方。 (二)乙方在工作期间又在其他单位从事兼职工作或私自从事与甲方业务有关的工作，视为乙方违反竞业限制 ，除承担由此给甲方造成的损失外，还应当向甲方支付违约金20xx元。 (三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

九、争议处理

双方履行本劳动合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。 十、其他约定(一)乙方保证与甲方签订本劳动合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本劳动合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(二)乙方因故辞职，在提出申请后两日内应当将属于甲方的所有档案、资料等全部移交给甲方，否则，甲方有权不给乙方办理离职手续，同时甲方有权以乙方涉嫌恶意侵占甲方资产向公安机关报案。

(三)甲方在企业人力资源内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家人力资源法律法规或本协议相冲突，否则视为本劳动合同的有效附件。

(四)本劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)法定代表人：(或委托代理人)

年月日

**木材厂工人劳动合同篇二**

甲方 (用人单位): 性质： 地址： 电话：

乙方(员工)姓名： 性别： 年龄： 文化程度： 电话：

住址： 邮编 身份证号：

根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和甲方的劳动用工管理等制度规定，遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同，共同遵守各严格履行约定的义务。

第一条 劳动合同期限

本劳动合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。其中试用期为 月(自 年 月 日起至 年 月 日止)。

第二条 工作内容乙方同意在甲方从事 工作(岗位或工种)。

第三条 生产(工作)任务(岗位)甲方安排乙方在生产部所辖范围内的相关岗位上工作(暂定)，按照确定的具体岗位(任务)履行职责。乙方同意甲方的安排，并按甲方的规定完成生产工作任务。甲方根据生产工作需要或乙方的实际情况，可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从调整。如乙方无合法正当理由拒不服从调整，则按乙方自动解除劳动合同处理。

第四条 劳动保护和劳动条件

甲方根据国家有关职工安全生产、劳动保护、职业卫生健康的规定，为乙方提供必要的生产工作条件和劳动保护设施用品，保障乙方的安全和健康。

第五条 工作时间和休息休假

甲方依据国家规定确定乙方的工作时间和休息、休假，但对公司实行不定时工作制和实行计件制工资员工执行综合计算工作时间的，遇公休日上班工作，属于正常上班，不发加班工资，公司视情在停水、停电、原料缺乏等停产时间或生产淡季合理安排员工补休，以保证计件制员工的休假权利。

第六条 劳动报酬

甲方实行综合计算工时工作制(全额计件制或定额加超产)，按照兼顾双方利益的原则制定科学、合理的劳动定额和计件单价。乙方出勤达到法定工作天数，并完成定额任务，甲方根据乙方相应岗位计件工资单价计算工资，按月以货币形式发给乙方工资报酬。乙方在正常上班完成任务后，甲方给付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第七条 安全生产。

乙方必须严格遵守安全生产操作规程，积极参加甲方组织的与本岗位相关的各种培训，依法签订《安全生产责任书》。乙方在合同期间因违反安全操作规程，应接受甲方的处理，若给甲方造成经济损失的，应按相关规定给予赔偿。

第八条 社会保险。

第九条 甲方按照国家法律和当地法规、政策规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按有关规定缴纳各自应承担的保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按月在其工资中代扣代缴。终止或解除劳动合同时，社会保险关系即行终止，由乙方自行接续或按照规定办理有关手续。

第九条 绩效考核。甲方根据公司规定对乙方的工作任务完成情况进行考核，根据甲方效益和乙方业绩，以及对乙方的考核情况，决定乙方职务和工资的升降。

第十条 劳动纪律 甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册)及甲方与乙方签订的劳动安全生产岗位责任书(协议书)、保密协议，视为本合同的附件，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，自觉维护甲方利益，服从甲方的领导和管理。如乙方严重违反公司劳动纪律或规章制度，甲方将按严重违纪处理，解除其劳动合同。

第十一条 劳动合同的终止、解除 、续订

甲方或乙方因故提前解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知对方(甲方按《劳动法》第25条和《劳动合同法》第39条规定解除乙方合同的除外)，本合同期满后自行终止。根据生产工作需要，经甲乙双方协商一致后可以续签。

第十二条 违反劳动合同的责任

合同期间，任何一方违反合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担赔偿金。如发生劳动争议，双方可向本公司劳动争议调解委员会(调解小组)申请调解，如调解不成的，可自发生劳动争议之日起60日内向当地劳动仲裁机关申诉。

第十三条 本合同如有与国家法律法规相抵触的，则按国家相关的规定处理。

第十四条 甲、乙双方需要协商约定的其他内容： 。

第十五条 本合同一式二份经甲乙双方签字(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**木材厂工人劳动合同篇三**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产、工作需要，经考核、录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为止。

二、基本权利和义务：

甲方:

1.根据生产需要和本单位规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4.依据国家人关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产任务和经济指标。

三、双主应明确的具体事项：

1.工资待遇;

2.劳动保险及福利待遇;

3.根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险;

4.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找