# 民主生活会原因分析范文【臻选16篇】

作者：红叶飘零 更新时间：2025-06-16

*民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 下面多多范文网小编：红叶飘零 大家整理的关于民主生活会原因分析范文(臻选16篇)，应当随时学习，学习一切；应该集中全力，以求知道得更多...*

民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 下面多多范文网小编：红叶飘零 大家整理的关于民主生活会原因分析范文(臻选16篇)，应当随时学习，学习一切；应该集中全力，以求知道得更多，知道一切，希望能对大家有所帮助。

**第一篇: 民主生活会原因分析**

　　这次局党委组织开展的党的群众路线教育实践活动的主要任务聚焦到作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，并明确提出“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。剖析存在的问题及根源，做到查摆问题准、原因分析透、危害后果明、整改措施实。局党委通过了各种形式的学习贯彻落实上级精神，要求我们着力解决制约林业水利事业科学发展、群众反映强烈的突出问题，提高新形势下做好群众工作的能力。

　　根据局党委统一安排部署，我在近期重点学习了《中国共产党党章》、《中国共产党党风监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》、《中共中央关于加强和改进党和作风问题的决定》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》和《厉行节约、反对浪费》等一系列文章文件，观看了局组织的解放军政治学院刘正斌教授所作的“为民、务实、清廉”三个视频，和党史电影《没有共产党就没有新中国》及《守望明天》。还结合具体工作，组织了钱塘江防潮宣传，小型水利工程质量监督培训，农田灌溉水利用系数测定培训等活动。通过学习、查摆、对照，充分认识到，“四风”是党的群众路线的死对头，其要害是一方面使党脱离群众、丧失密切联系群众的政治优势，另一方面使群众同党离心离德，从根本上破坏党同人民群众的血肉联系，严重损害了党在人民群众中的形象，损害了党群干群关系。对照检查自己工作、学习、生活的各个方面，有一些缺点和不足，主要有如下几方面：

　　1、理论基础不高，实践不够。一是学习的自觉性不高。存在以干代学、以业务代替理论的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往把学习往后推，导致学习的系统性不强，效果不佳。二是学习制度坚持得不好。客观上强调作为单位一把手，农水、防潮、质监三块业务工作比较繁杂、压力较大和单位其他行政事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和“融汇贯通”地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对本单位实际工作的指导作用，不能有效地紧密结合起来。

　　2、工作作风不实，求真务实的精神不够。一是对待农村水利工作任务，常常首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。二是创新意识还不够强，没有充分发挥主观能动性，时常局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也常常被困难吓退，半途而废。三是对有关的政策法规研究还不够，工作方法较简单，前瞻性不强，深入基层调查研究面广量大的农村水利建设、钱塘江防潮和水利工程质量监督三项工作还做得不够，对这些业务工作指导和督促还不够深入，有待深化和发展。

　　3、群众意识不强，为民服务的宗旨不够。下县(区)基层调研主动性不强、不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心基层单位和干部群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。如，对我市面上农村水利建设和小型水利工程质量管理等问题指导不够。

　　4、勤政廉政不深，廉洁自律的力度不够。树立勤政优政的宗旨意识还不够牢固，党风廉政问题和各种不正之风时有发生。在坚持学习党员干部廉洁自律的有关规定和自觉用党的纪律约束自己还不够深入，时有存在把关不严的现象。如对执行接待工作的范围、标准等有时未能做到严格把关。

　　1、政治理论学习不够深入。一是没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，这是政治理论不成熟的具体表现。二是理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论缺乏系统性、经常性的深入学习，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用邓小平理论认识问题、解决问题的能力。

　　2、改造主观世界不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神。共产党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界。但实际上存在着重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

　　3、群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

　　1、要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　2、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。共产党员应该把维护和实践人民的利益放在首位。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需;要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，积极工作，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　3、要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。在当前社会还存在腐败现象情况下，要有战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、自警、自省、自励，做到在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气;要加强道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，带头严格控制“三公”经费，执行好相关监督管理制度，严格按照市委“30条”意见和市局有关规定开展日常工作，不公费出国旅游，进一步反对“车轮上的铺张”，杜绝公车私用，正确处理好职务消费和“人情消费”的关系，从严管理，从我做起，把好关，尽到职，尽心尽力把本单位工作做好。

　　4、要进一步务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，组织单位全体职工真抓实干，提出新思路、新方案，拿出新举措，整改落实，走向基层，做好服务，共同发展，开创我市农村水利工作新局面。

**第二篇: 民主生活会原因分析**

　　根据县委关于集中整治形式主义和官僚主义专项行动要求，按照县纪委统一部署，本人深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，结合深入学习贯彻党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，自觉把自己摆进去，认真查摆“四风”问题。结合征求到的意见及思想工作实际，重点围绕2个方面深刻反思，认真对照检查。现将对照检查情况报告如下：

　　形式主义方面：

　　一是主动学习的意识不强。学习态度不端正，学风不实，存在实用主义思想，与工作关系密切的学的多，与工作关系不大的学的少，存在以干挤学、以干代学的现象。理论学习不够深入，特别是对《准则》《条例》没有全面、系统学习，没有逐条逐项深学细读，在学习中还存在“急用现学”的现象。

　　二是咬紧盯死的劲头不足。抓落实有时前紧后松、不深不细。对重点工作任务开始部署安排得非常严格，但过后有的没有及时跟进调度，有的没有采取有效的推进措施，最终在落实上打了折扣。

　　三是破解难题主动性不强。今年全县重点工作相互叠加，前期也多次召开会议进行了布置，也进行了调研，但在具体实施过程中，对难题破解不到位，统筹能力做的不好。例如，三夏秸秆禁烧、农村土地确权等重点工作相互叠加，作为主管领导，自己没有很好的统筹协调，导致工作出现被动局面。

　　官僚主义方面：

　　一是深入一线调研不够。联系基层不紧密，深入基层一线了解实际不够，主动熟悉了解的意识不强，对基层实际困难掌握不多，有时影响了工作针对性。有两点，一方面，对基层反映的一些问题，特别是涉及多部门的，主动协调解决的意识不够，也有应付搪塞现象。另一方面，对单位一些年轻同志关心关注不够，我基本上没有主动问询过个人或家庭面临的现实困难，偶而了解到大家的困难，但尽力帮助他们克服困难的意识也不强，方法也不多，存在很大差距。

　　三是行政监察工作开展不力。一方面，主动接受监督的意识还不强，主要是积极开展监察工作的主动性不够，没能与中心工作融为一体发挥应有作用，在物资采购、工程建设监督上存在不想管、不愿管的现象，挂了虚名。作为(单位)纪检监察工作的主要负责人之一，我应该承担主要责任。

　　以上查摆的个人在“四风”方面存在问题，表现不一，症状多样。但自己的缺点不足肯定不止这些，还需要上级领导、同事帮我再找再查，切实找实在查彻底。仅就上述存在问题产生的原因，有主观的也有客观的，我认为主观原因是根本的，从根源上讲还是个人理想信念不坚的问题，是宗旨意识不强的问题，是党性修养党性锻炼不够的问题，艰苦奋斗意识弱化的问题。具体说：

　　一是从人性根源上讲，就是“私心”作祟。拿党内语言讲，即存在个人主义思想。人一旦有了私心，就不能正确恰当地处理“公”与“私”的关系，就会淡化宗旨意识，弱化责任意识，使自己在政绩观上发生错位，在权力观上出现扭曲，这是人性的劣根。私心重了，就会患得患失，不敢担当，甚至丧失党性原则，掉进形式主义、官僚主义乃至享乐主义的陷阱中去，走向毁灭。对照“毫不利己专门利人”的白求恩精神，才能更深切地感受到自己“皮袍下面的小”的危害性。

　　二是从素质能力上讲，就是“功底”不厚。一方面，自身理论功底不厚实。理论功底弱化，直接导致对社会发展变化和从事工作的规律性把握不到位，加上深入细致的调查研究不够，就会常常陷入主观主义，对事物的认知就会出现偏差。另一方面，素质能力不足。自己解决棘手问题的能力不高，面对矛盾问题，往往不能拿出切实可行有效办法，要么方法简单，要么不负责任地生搬硬套旧有经验，最后不自觉中陷入文山会海的形式主义或官僚主义泥潭而不能自拔。

　　三是从事业追求上讲，就是艰苦奋斗意识弱化。总认为，现在是经济社会，物质很丰富，吃喝用行讲究点，无可厚非的。说到底，还是享乐思想抬了头，如果不加以有意识地控制，任其发展将有百害而无一利。正如古人言“欲如火，不遏则燎原”。自身很多坏毛病和存在问题，都与艰苦奋斗意识弱化有关。艰苦奋斗意识弱化了，事业心进取心责任心随之下降，人就会变得慵懒，干工作就会讲条件多讲奉献少，讲享受多讲吃苦少，讲成绩多讲责任少，什么形式主义、官僚主义、享乐主义都来了。

　　一是进一步加强学习，不断提高自身能力素质。要通过学习，补钙强筋健骨。既要搞好个人学习，又要抓好部里的集体学习。进一步端正学习态度，强化主动学习、抓紧学习的意识，让学习成为一种自觉习惯。进一步深化学习内容，认真研读马克思主义基本原理，真正用历史唯物主义和辩证唯物主义思想武装头脑;加深对党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的学习领悟，不断提高自己的理论水平、思想水平和政治水平;更广泛地学习人文、社会、经济、政治、历史、科学等其他知识，不断丰富知识体系，开阔视野，增强本领。进一步注重学用思相结合，注意克服为学而学，学而不思，学而不用，学而不行的问题，要带着问题学，在实践中转化，在运用中提高，掌握工作主动权。

　　二是进一步加强党性修养，不断升华自身的道德品行。党性修养既是政治修养，又是个人品德修养，是每个党员干部的必修课。要严格按照“两学一做”学习教育常态化制度化要求，着力加强党性修养，不断锤炼作风，磨炼意志，提升人生境界。进一步坚定理想信念，纠正人生观、价值观、政绩观和权力观的偏差，摒弃“官本位”意识和个人主义的私心杂念，要把工作当作为党做贡献的事业、服务广大群众的平台。进一步强化党性原则和纪律观念，坚决做到“四个服从”，牢固树立“四个意识”。进一步培塑谦虚、文明、慎独的道德品质，保持平常心，诚实做人真实做事，善解人能容人，心胸坦荡，光明磊落，达到自觉状态。

　　三是坚持正人先正己，身体力行，做好表率。要求别人做到的，自己要首先做到。对个人存在的“四风”方面问题，坚持即知即改，从现在做起，从点滴做起，从自身做起，以身作则，率先垂范。对其他人查摆的“四风”问题，也要对号入座，我没有的要力戒，我有的要力改。要在服务基层中作表率，甘当小学生，多深入一线了解实情，倾听意见建议，职责内的立行立改，超职责的及时带上来落下去;要在廉洁勤政上做表率，严格要求自己，注重勤俭节约，杜绝铺张浪费;要在求真务实上做表率，克服名利思想，真正解决好我是谁、为了谁的问题，把心思和精力用到推进(单位)建设发展上，以实际行动推进(单位)作风建设取得实际成效。

　　四是进一步加强制度建设，努力营造健康有序的监督约束机制。有效的监督约束机制，是克服“四风”问题的根本举措。今后在工作中，我将结合本职，加快梳理(单位)各类制度，完善制度体系，不断加强组织建设，完善和规范党务、政务公开通报机制，不断加强纪检监察工作，探索拓宽监督渠道和方式，不断加强文化宣传，聚集更多反对“四风”树新风的正能量，为推进按制度管人、按制度管事、按制度运行的良性局面做出贡献。

　　这次围绕纠正“四风”问题，自我剖析对照检查的过程中，越发感到责任重大、使命重大，越发感到理论不足、能力不足，真诚期盼得到上级领导和各位同志的批评帮助，自觉接受大家监督，帮助我进一步提高思想认识，转变工作作风，激发我进一步振奋精神，与全部同志一道，加倍努力，团结一致，不断推进工作创新发展，为(单位)在新时代谱写新篇章做出贡献。

**第三篇: 民主生活会原因分析**

　　1、学习氛围不浓，深入学习不够，行业相关法律法规的学习有待加强；

　　2、工作作风不扎实，深入基层少，沉不下去，工作的主动性差；

　　3、工作效率不高，对一般干部的管理不够严格，工作布署的多，督促检查少，导致工作积极性不高；

　　4、调度室等办公场所环境卫生管理较差，有待进一步强化管理；

　　5、企业对外宣传力度不够，有待进一步加强。

　　1、加强政治理论学习，不断提高理论水平。

　　进一步健全和完善学习制度，集体学习每月不少于一次。要明确学习内容，针对思想工作实际，有的放矢。要有意识地拓宽经济、法律等方面的知识，做到学以致用。虚心向群众学习，工作中善于总结，善于思索，在总结中获得提高，在吸取教训中获得进步。

　　2、加强分管工作的督导，推进各项工作再上新台阶。

　　（1）强化公交运营服务工作。加强定点检查和巡检力度，坚决遏制违章驾驶现象的发生。努力提升司乘文明服务水平，加大1

　　培训力度，进一步提高司乘人员职业道德素质。加强调解力度，有效扼制和化解公交运营过程中矛盾的产生和萌发，努力把矛盾化解在基层，维护公交线路的健康稳定，营造良好的公交客运环境。

　　（2）夯实安全管理工作。安全工作责任重于泰山，坚持“预防为主、防治结合”的方针。公司将进行定期或不定期的安全检查，发现隐患及时提出整改。同时还要坚持做好公交运营的路查，坚决杜绝违章行车现象。

　　（3）加大宣传工作力度。一是制定一个切实可行的考核办法，提高写稿积极性；二是加强宣传工作队伍建设，着力提高通讯报道水平；三是加强与市报社、广播和电视台的沟通协作，做到公交信息的及时畅通。

　　（4）进一步做好党建精神文明工作和发挥工会组织作用。开展丰富多彩的文体和创建活动，打造企业文化，增强企业的凝聚力和向心力。加强帮扶工作，坚持扶贫与攻坚相结合，加强公司与所确定的帮扶对象的工作力度，以尽力改善其生产生活条件为前提，为我市全面建设小康社会贡献应尽的责任和力量。

　　3、树立创新意识，转变观念，提高工作效率。

　　公司干部要增强事业的责任心和服务意识，经常深入公交运营一线。党政一班人要加强对一般干部的教育管理和使用，要掌握一般干部的思想状况，发现问题，及时了解、谈心，强化对干部职工政治思想教育工作。做到“四破四立”，即破除单纯办文办

　　事的观念，树立公交为社会服务的实干意识；破除因循守旧、安于现状的观念，树立自我加压、争先创优的意识，创造性地开展工作；破除被动应付的观念，树立主动执行的意识，增强政治敏锐性，发挥主观能动性，做复合型、执行型的领导集体；破除重形式、轻效果的观念，树立求真务实的意识，讲效率、求实效。

　　坚持民主集中制原则，集思广益，集体决策。并切实加强督促和考评，使各项工作做到月初有计划、月末有总结。制订和落实机关管理规章制度，明确重点，落实责任，严格做好日考勤、月考核，着力解决好干部队伍作风方面存在的“懒、散、浮、横”等突出问题。同时注重培训教育，并通过走出去和请进来等方式不断提高干部队伍的综合素质，增强干部队伍的积极性、主动性和创造性。

　　4、充分认识党风廉政建设重要性，增强廉政意识。

　　认真执行廉洁自律的若干规定和党风廉政建设责任制，树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、利益观、地位观，实实在在干事，树立基层领导清正廉洁的形象，勤政为公，诚实守信，做勤廉公仆。

　　1、抓调查研究，规范行业发展。按照分工负责的原则，主管领导分别带队深入基层、深入一线开展调查研究，广泛征求意见建议，认真组织情况分析，根据征集到的意见建议，集中力量攻坚克难，提出解决问题的措施办法。为贯彻落实好《吉林省城市

　　公共客运管理条例》，依据《吉林省城市公共客运服务规范（试行）》，我们在20\_年管理制度的基础上，对公司各项规章制度进行了系统补充和完善，3月份，形成了新的《松原城市公交规范管理制度选编》，并在职工代表大会上讨论通过，作为公司日常管理依据和标准，更好地为社会服务。

　　2、抓营运管理，创新工作机制。

　　为提升公交形象，抓好公交车辆的车容车貌和卫生清洁工作，公司充实了培训科的人员力量。并结合21路的开通和12路的新车上线，集中对全线路司乘人员进行了职业道德培训，不断增强责任意识和文明服务意识。通过岗前培训和持证上岗的方式，尽量选拔优秀的司乘人员，以文明微笑的服务，与社会建立起良性互动，共同为松原“五城”连创作出应有的贡献。

　　其次，及时了解和掌握各线路运营信息，化解矛盾，努力创造良好的线路运营秩序。今年我市江北因市政道路建设工程较大，1、2路两条过江线路和江北3、5、7、13路四条线路均受到不同程度的影响，车辆承包人经济利益受到冲击，也给公司管理和经济效益带来较大的影响，为此，公司提前准备，科学调整线路、耐心解释与引导，并在市政府、主管局的关心和大力支持下，先后妥善处理了13路、12路停运上访事件，及时稳定了公交线路的正常运营秩序。

　　3、抓企业文化，做好精神文明工作。

　　城市公交是城市精神文明建设的“窗口”，因此，公司积极开展职工教育和“三八”妇女节联欢等一系列文体活动，弘扬团结、敬业的精神，为企业发展注入灵魂和活力。

　　捐助社会弱势群体，帮助他们摆脱困境，是企业应尽的社会职责。今年我们确定了新的共建帮扶对象，并为云南特大干旱和玉树地震进行了积极捐助活动，共捐助11,200元，用实际行动树立企业社会形象。在防汛期间，全体党员及干部职工积极响应号召，共捐款12,050元。

　　4、抓队伍建设，提升管理水平。认真抓好政治理论学习，不断提高领导班子成员管理能力和水平。坚持民主集中制，重大决策和重要事项坚持集体讨论、集体决策，形成班子成员之间相互支持、相互配合和相互团结的好风气。深入开展党员党风廉政教育，认真落实党风廉政建设责任制。要求班子成员自觉把自己置于党纪、政纪、法纪的监督之下，置于领导、同志、群众监督之中。并通过开展“创先争优”活动，强化党员干部思想政治理论教育，提高业务素质，提升工作能力和水平。

**第四篇: 民主生活会原因分析**

　　根据市委统一安排部署，并报经市纪委、市委组织部同意，按照《市纪委机关、市委组织部关于认真开好20-年度党员领导干部民主生活会的通知》文件要求，20-年X月X日，局党委领导班子召开了20\_年度民主生活会。会议围绕工作实际，对照相关要求，认真查摆问题，深挖思想根源，充分发扬民主，开展了批评和自我批评，同时针对查摆出的问题，明确了整改措施和努力方向，现将民主生活会情景报告如下：

　　为开好20-年度民主生活会，党委班子在会前作了细致的安排和部署。

　　(一)坚持深学细照，打牢思想基础。局领导班子成员经过中心组集中学习和自学的方式加强学习，深入学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，学习中央经济工作会议、中央农村工作会议以及中央政治局民主生活会精神，为开好高质量民主生活会奠定坚实的思想基础。

　　(二)开门征求意见，找准突出问题。坚持眼睛向下、敞开大门搞活动，多层次广泛征求意见：一是领导班子联户为抓手，经过走访慰问、召开座谈会、访谈调研等方式征求群众意见;二是局内各科室电话方式访谈，或者应对面征求业务联系部门的意见;三是XX科、XX办等窗口单位经过设置意见簿征求服务对象的意见;四是局内经过征求意见箱、召开座谈会、个别谈话等方式，广泛发动群众，逐层听取意见，力求征求到的意见具有全面性。经过广泛地听取和征求意见提议，共征集到意见提议XX余条，并进行了认真梳理和分析研究，为查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制奠定了基础。

　　(三)突出三个重点，查摆问题到位。领导班子重点围绕思想政治、精神状态、工作作风3个方面，深入开展党性分析，触动思想、触及灵魂，针对征求到的意见提议、市督导组反馈的意见和班子整改问题公示后群众反馈的意见，召开领导班子专题会议对问题进行团体“会诊”，提出改善提议，汇总列出领导班子整改问题清单。党员领导干部对照群众提出的意见提议，对号入座，查找自身存在的问题和不足，列出个人问题清单。每名党员干部还实事求是地列出了其他领导班子成员的问题清单。

　　(四)深入谈心交心，增进相互理解。局党委班子开展了谈心谈话活动，党委书记与每名成员之间、成员相互之间深入地开展了谈心谈话。谈心谈话紧扣主题，谈自身和对方存在问题的具体表现，谈改善提高的意见提议，谈透问题、沟通思想，营造了开好民主生活会的良好氛围。

　　(五)高度聚焦问题，认真对照检查。领导班子对撰写对照检查材料思想认识到位，高度重视，把撰写对照检查材料作为一次再学习、再认识、再剖析、再提高的过程。领导班子的对照检查材料由主要负责同志主持起草撰写，每名班子成员自我亲自起草。在材料起草过程中，坚持严格按照市纪委、市委组织部提出的资料、字数、把自我摆进去等有关要求，认真撰写。材料起草完成后，经过市委督导组的审核把关，并进行了数次修改，几易其稿，最终定稿，每次修改，领导班子成员思想都有新的认识、新的提高，为开好专题民主生活会奠定了坚实的思想基础。

　　20-年X月X日，局党委领导班子召开了民主生活会，会议由局党委书记主持，市纪委和市委组织部相关同志出席了会议。会议相关议程：一是局党委委员、纪委书记通报20-年度民主生活会查摆问题的整改落实情景，书面通报20-年度局党委领导班子民主生活会征求意见情景。二是局党委书记代表局党委班子作班子对照检查。围绕3个方面，共查找XX条突出问题，针对这些问题从X个方面剖析了原因，从X个方面明确了整改措施。三是班子成员作个人对照检查，开展批评与自我批评。班子成员均结合自我的思想和工作实际，敞开心扉，畅所欲言，认真剖析了自身存在的问题，开展了有辣味的相互批评，大家坦诚相待，直抒胸臆，敢于正视问题，敢于深剖问题，敢于主动认领问题，到达了加深了解，互相帮忙，增进团结的目的。

　　(一)着眼于固本强基、正本清源，在坚定梦想信念、增强党性修养上下功夫，把党员干部的精气神提振起来。重点从加强理论学习、坚定梦想信念，增强党性修养、提升解决自身问题的本事，严肃政治纪律、做到令行禁止等方面，明确措施、不懈努力，确保把认识提升到位，把问题整改到位，把中央、省委、市委的要求落实到位。

　　(二)着眼于作风建设的深入持久，坚持班子成员带头、立改见效，强力推动“四风”问题的整改落实。重点围绕坚持科学发展、树立正确的政绩观，从严执行作风建设的有关规定，强化督查督办、推动各项工作见实效，优化发展环境、提升行政审批效率，厉行勤俭节俭、规范公务活动，加强廉洁自律、制止以权谋私行为等六个方面，逐一细化整改措施、明确整改时限、落实整改职责，坚定不移地纠正“四风”，让人民群众看到实实在在的变化和成效。

　　(三)着眼于畅通联系服务群众“最终一公里”、“最终一步路”，夯实基层基础、创设便利条件，破除践行群众路线中的“肠梗阻”。重点对服务行业存在的“肠梗阻”和“最终一公里”不通，对建设服务型基层党组织、创设便民化服务条件、抓实群众工作载体、充分调动基层党员干部的进取性等，进一步梳理、分析，逐个问题加以整改，并确保不反弹、不反复，让群众满意。

　　(四)着眼于抓根本、管长远，抓好建章立制，保障作风建设常态长效推进。突出在五个方面建章立制，也就是在推进转型创新发展上建章立制，在规范权力运行上建章立制，在厉行节俭、反对浪费上建章立制，在治理文山会海上建章立制，在加强干部监督管理上建章立制，确保作风建设深入抓、持久抓、常态抓，构成强有力的制度保障。

**第五篇: 民主生活会原因分析**

　　根据区委组织部《关于开好20\_党员领导干部民主生活会的通知》有关规定，我以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习了《党员领导干部廉洁从政若干准则》，随着我镇创先争优活动的不断深入，结合本人实际，认真对照自己在保持谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗、廉洁自律等作风方面的情况检查汇报如下，恳请各位领导，同志们给予批评帮助。我将以积极诚恳的态度虚心接受，并在今后的工作中，认真加以整改。

　　经过认真学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》,更加全面认识到党员领导干部必须具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，践行社会主义核心价值体系;必须坚持全心全意为人民服务的宗旨，立党为公、执政为民;必须在党员和人民群众中发挥表率作用，自重、自省、自警、自励;必须模范遵守党纪国法，清正廉洁，忠于职守，正确行使权力，始终保持职务行为的廉洁性;必须弘扬党的优良作风，求真务实，艰苦奋斗，密切联系群众;必须坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，按照建立健全惩治和预防腐败体系的要求，加强教育，健全制度，强化监督，深化改革，严肃纪律，坚持自律和他律相结合。

　　作为纪检书记，我坚持在加强学习有关党风廉政建设方面的各项规章制度的同时，继续落实好党风廉政建设责任制等各项制度，以身作则，倡导艰苦奋斗作风，减少一切不必要的开支，杜绝各种浪费行为。坚决杜绝吃拿卡要等现象，努力转变工作作风。自觉在思想上筑起拒腐防变的牢固防线，在工作中自觉加强廉洁自律意识，保持廉洁的风尚，没有在工作和生活中发生违法违纪现象。

　　1、理论学习方面。虽然平时较注重学习，但由于工作量大面广，上班时间需要处理的琐碎事物较多，个人认为因为时间关系，在学习方面做得仍然不够，特别是学习的内容缺乏系统性、全面性，对很多新事物、新知识学习不够透彻，掌握和运用还不够好。分析根源，主要是没有把学习放在重要位置，认识不够到位，放松了对世界观的改造。

　　2、思想意识方面。虽然日常对十七届五中全会、省委书记袁纯清讲话和市、区各级政策等学习上下了不少功夫，思想认识上不断有新的提高，但仍在思想观念上摆脱不了陈旧观念的束缚，习惯于墨守成规、循规蹈矩，遇事求稳怕变，需进一步加强政治理论及市场经济、科技信息、法律等方面知识的学习，不断拓宽知识面，完善知识结构，培养和掌握多层次、多角度、全方位的工作思路。

　　3、工作作风方面。表现为有时比较急躁，在工作任务大，时间紧的情况下，担心任务不能按时完成，有时对同志们说话态度生硬，不讲情面。为群众服务水平和质量还不够高，主动服务更不够，工作忙时有疲于应付的表现，一定程度上降低了工作标准。深入基层调查研究不够细致。虽然自己能够经常深入到各村调查研究，了解情况，指导工作，但围绕人民群众关注的热点难点问题，调查研究不多、不深、不及时。

　　4、在抓落实方面，注重稳中求进，有时忽视了时效要求，注重了充分准备，忽视了猛扑猛干，需进一步加强所学知识与实践的结合，增强用马克思主义理论观点和方法认识新事物，了解新情况，分析新问题，处理新矛盾的能力。。

　　(一)加强学习，不断提高政策理论水平和依法行政能力。面对新形势，迫切要求我们加强政策理论的学习，运用依法行政手段，解决工作中遇到的实际问题。首先，推进学习工作化。要围绕邓小平理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观，加强政治理论学习;要吃透政策、把握政策、用活政策，加大各种惠民政策的落实力度。其次，推进工作学习化。紧扣群众关心的热点、难点问题，利用“千名干部下乡”活动，深入开展调查研究，指导工作。

　　(二)强化管理，做到“刚柔并济”，努力推动街道各项工作的发展。建立一套科学的管理方式和工作手段，形成团队精神，努力形成“团结、紧张、严肃、活泼”的良好风气。着力营造不断学习的环境，形成“不学则退”的学习风气，着力营造干事业的环境，使本单位工作人员都能充分展示自己的才华、释放潜能、发挥特长。着力营造增强感情的环境。经常关心职工的工作和生活问题，组织开展各类有益活动，增强情感交流，强化集体观念，丰富活跃他们的文化生活。

　　(三)转变作风，增强“以人为本”理念，树立良好形象。街道办作为直面群众的最基层的政府部门，工作做得怎样，直接关系、影响到政府在人民群众心目中的形象，关系到政策法规的执行效果。坚持带着感情做好基层工作，尤其是对待那些不配合工作的群众，一定要耐心解释、说服，用真情感动他们，不能“硬碰硬”，要逐步让他们自觉地遵守政策法规和制度。保持廉洁的风尚，继续落实好党风廉政建设责任制等各项制度。坚持勤俭办事，发扬艰苦奋斗作风，减少一切不必要的开支，杜绝各种浪费行为。

**第六篇: 民主生活会原因分析**

　　一是在思想观念上，还需进一步解放思想，提高对贯彻落实科学发展观重要性和自觉性的认识，适应科学发展观和继续解放思想的新要求。危机感、忧患意识还不强，存在“已不错”、“小富即安”的想法，再上新台阶、再攀新高峰的信心不是很强烈。

　　二是医院科学发展思路还需进一步理清和完善。处理好稳定与发展的关系，坚持临床与科研协调发展。创三甲医院建设需及早思考与谋划，医院功能定位、人才储备、技术培训、综合能力提高等需加强。

　　三是人才建设与科研工作还不适应发展需要。有影响的中青年拔尖人才培养需加强；科研项目不多，获奖成果较少。

　　四是解决住院病人人性化服务举措还需完善。

　　五是临床学科建设及发展能力还需进一步提高。领导作风要不断改进。各临床科室服务意识不强，办事效率不高，规范严谨不够，人员管理较松。党员队伍、干部队伍、员工队伍建设教育管理要进一步加强。

　　1、进一步解放思想，增强忧患意识，增强危机感，牢固树立推进科学发展、勇攀新高峰的信心。以建设省内一流的精神病专科医院目标定位，明确医院发展思路、功能定位，做好准备期、调整期的各项工作，实现更高水平的发展。

　　2、以人为本，全面提升医生的素质与能力。加强现有人才培养。引进医院发展紧缺的高层次、高职称、临床实用型人才。加强培训进修工作，注重临床技能培训提高。

　　3、创新发展模式，推动科学发展。坚持科技创新，抓好临床重点学科建设，加强科研工作；坚持全面协调发展，处理好临床与科研关系，促进各临床学科协调发展，提高各专科群体的技术水平。

　　4、坚持科学管理，创新管理，加强科室管理，加强医疗服务质量管理，提高质量水平；加强医院管理，提高效益效率。

　　5、加强科主任的领导能力建设，提高领导和科学发展能力。加强自身思想、作风建设，改进学习，改进作风，多倾听基层一线职工意见建议。加强民主集中制建设，提高各级执行力，增强凝聚力、创造力和战斗力，为医院科学发展提供有力保障。

**第七篇: 民主生活会原因分析**

　　按照《开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作方案》规定，对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”主题教育总要求，本人围绕“理论学习、思想政治、干事创业、为民服务、清正廉洁”五个方面，认真查找了自身存在的问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，制定了整改措施。现将对照检查情况报告如下：

　　(一)理论学习方面。主动学习少，被动接受多;笔记抄的不少，联系实际不够，还停留在“一张报纸、一杯茶，围在一起听报告”的传统模式。缺乏“宽”度。制定个人学习计划比较粗糙，学习内容范围较窄，学习内容没有考虑到政治理论学习的系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，从而使得学习的效果不理想。缺乏“深”度。平时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果，对知识深入消化，吸收不够，不能很好地结合到实践，落实到行动，致使在实际工作中政策水平较低。缺乏“速”度。觉得只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，从而对时事政治学习不及时，不能及时改造思想，行动不够迅速。缺乏“高”度。对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感的问题反映迟钝，鉴别能力不强，不善于从讲政治高度去认识和分析问题。缺乏“强”度。平时抓业务工作抓得紧，抓党务工作抓得松，存在时紧时松“三分钟”热度，没有充分认识到学习也是一项制度，还没有把学习当作一条铁纪来抓，导致学习的强度不够。比如，虽然参加了上级组织的学习，也制定了学习计划，但落实的不好，有几次都是上级要检查了，才发现党员组织生活纪实手册还没有完成，心得体会还少几篇，理论笔记字数还不够，导致手忙脚乱，补笔记、补心得，忙成一锅粥。

　　(二)思想政治方面。自己始终把思想政治建设作为立身之本，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，但对标反思，仍有一些差距和不足。一是政策理解不深入。虽然自己能够按时参加集体学习，理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。特别是对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究，学习不透彻，掌握不具体，研究不到位。二是学用结合不紧密。在贯彻落实中央和省市的部署上，紧紧满足于学习了、理解了，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在用老经验、老办法干工作的情况，运用新理论指导实际工作做得还不到位。三是心胸格局不够宽。自己所处的单位和科室属于综合科室，工作量很大，别的单位和科室不愿干、干不了的工作经常“移交”过来，经常会接到一些“超出能力”“超出职责”“超出职权”的工作，经年累月，疲惫不堪。于是有时就有了一些怨言、怨意，觉着为什么别人可以与家人享受亲情，而自己却要加班熬夜，有时感到很迷茫、很彷徨、想放弃。这一段时间看了张富清老人的事迹，才觉得自己政治站位还不高、心胸襟怀还不广，还需进一步坚定理想信念。

　　(三)干事创业方面。一是不愿担当。总觉着“枪打出头鸟”“木秀于林，风必摧之”，担任新职务后，虽然心中干事创业这股劲没有松，但在上任之初，工作千头万绪、冗杂繁多，想一点点来，多听听、多看看，客观地讲影响了工作效率。二是不想担当。在平时遇到一些事情时，害怕管得太多给自己带来不必要的麻烦，有了“遇到困难绕着走，棘手矛盾向上交”的“太极拳”，有时甚至把事情能推出去作为一种资本和经验，引以为荣、引以为傲。三是不敢担当。面对新形势、新任务有了“本领恐慌”心理，担当作为的主动性和积极性不足，害怕承诺了的工作、答应了的事情如果办不好别人会笑话，害怕别人质疑和低估自己的能力，还不如四平八稳、按部就班，这样别人也摸不着自己的深浅，有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少了攻坚克难的勇气。

　　(四)为民服务方面。一是听不进意见。下级和职工群众的话听不进去，有时下级和职工群众汇报工作、反应情况时，不是耐心细致听取对方的陈述，不让下级把话说完，就劈头盖脸的把下级和职工训斥一顿。结果是下级有话不敢说，有不同意见不敢反应，干群之间的鸿沟也就越来越深。二是调研不深入。在工作遇到特别棘手的问题时，不是深入基层、深入实际、深入职工群众中，摸清问题的原因，找准问题内在关系，从而研究出解决问题的方法和措施，而是盲目的拍脑袋定板，拍板的方案即缺乏科学性，让执行者左右为难不说，严重时带来不应有的损失。三是对下负责少。实际工作中，不折不扣的完成上级组织和领导交给的各项任务，不差分毫的贯彻领导的意图，领导一句话语、一个眼神自己就知道该干什么、该怎么干、怎样能干好，但是，有时对于职工和群众反映的情况却是“犹抱琵琶半遮面，千呼万唤始出来”，有时甚至不顾大多数群众的利益，去满足对领导的高度负责。

　　(五)清正廉洁方面。自己所在的部门是个“清水衙门”，没有独立的财权、事权，也没有“经受考验”的机会。但从内心深处来看，还是有享乐主义在作祟。一是自律意识不强。在工作中严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，同时严格要求自己的家庭成员，但在工作和生活中还存在需要改进的地方。比如，在红白喜事人情走动上，碍于老同志老感情关系，参加一些吃请活动。二是节约意识不够。电脑办公的好处是自己有更多机会和打印纸打交道，有时一份文件本来正反面出就可以，但有时嫌麻烦就单面打印，无形之中增加了耗材使用量，造成了资源浪费，没有真正把节约行为放在生态环境保护的高度去理解。三是艰苦奋斗衰退。随着经济发展和家庭生活水平不断提高，个人在吃住行用等方面，比以前讲究档次、讲究质量了。这种意识不自觉地也带到了工作中，总希望工作环境、办公用品、生活条件等档次高一些、质量好一点，希望食堂饭菜好一些，看见别人买了辆新车，自己也想换一下;看见同事背了个名牌包，自己也想着攒点钱换个新包但由于工资所限，有时还要刷信用卡，沦为“卡奴”，这些都是享乐主义的具体表现。

　　经过认真查摆分析，产生问题的根源主要有以下几个方面：

　　一是理论学习放松。只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯。主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，自认为自己工作经验丰富，知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视。虽然对党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想进行了学习，但对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强，抓思想政治学习的力度不够，学习掌握的内容只能“撑撑门面”。

　　二是党性修养放松。对照\*\*\*总书记在“不忘初心、牢记使命”工作座谈会上对全体党员干部的要求，我认真反思自身工作这么多年来做人、做事的行为准则，虽然自己能够保持清廉的从政操守，在大是大非面前能够坚定立场，在各式各样的诱惑下能够经受得住考验，但是随着时间的推移，习惯于以工作代替党性锻炼，实际上自己的党性还远远未达标，导致自身“抵抗力”有所下降，对自己的要求不严、标准不高，自身党性修养有所放松。

　　三是理想信念弱化。随着工作性质和岗位的变化，大多时间在办公室“昏天黑地”，与群众直接接触的机会越来越少，与群众的距离逐渐拉大，对群众感情越来越淡。对自身世界观、人生观、价值观的认识和改造还不到位，对比党章规定和党员标准，自己还是有不小的差距，在思想上、工作中有了懈怠、放松，存在“只要自己做好本职工作、不去触碰党纪国法的红线就可以”的错误认识，导致自己的行为没有达到标准要求，对群众反映强烈问题没有做到马上办理。

　　对以上问题，我将认真对待，一项一项抓好整改落实，主要从以下方面入手。

　　一是做强化理论学习的表率。认真学习《\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党章党规党纪，深入研究上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导实践，引领发展。

　　二是做坚定政治立场的表率。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　三是做一心为民的表率。牢固树立“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，着力解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题坚持多到基层走访，多了解第一手情况，掌握最基层信息，多向群众学习，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展帮扶企业、帮扶群众工作，切实维护党在群众中的形象。

　　四是做廉洁自律的表率。严格落实中央八项规定，坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义的新表现，主动报告个人有关事项，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

**第八篇: 民主生活会原因分析**

　　1、求真务实，真抓实干精神不足。存在求稳怕乱的思想，闯劲不足，开拓精神不强。一是对全年工作提前谋划不到位，安排工作没有长远性的打算，遇到一件解决一件，缺乏周全细致和前瞻性。二是副职作用发挥的不够充分。对分管的工作用心谋划不够，以身作则带动作用不够。三是深入基层调查研究工作较少。整天忙于事务，疲于应付;闭门造车多，实地考察少;凭空想象多，调查研究少，对当前全县各行政事业单位履职情况了解不够深，对体制机制方面存在的问题缺乏前瞻性研究，为县委、政府和上级业务部门提供有创新的思路、对策、措施不多。

　　2、学习系统性不强，学习深度广度不够。从整体上来说，班子成员比较注重学习，但整体学风还不够浓，学习方法单一。把理论学习简单地理解为读读报纸、听听报告、做做读书笔记、写写心得体会，存在着一定的实用主义，学习内容缺乏系统性、全面性，没有在学活、学透上下功夫。尤其是对机构编制方面的知识没有深层次学习，在理论和实践相结合上还有差距，对机构编制工作中的一些新情况、新问题，缺乏从理论层面上进行深入研究思考。反映到工作中，就是看问题、做事情眼光不远、视野不宽，跳不出“机构编制”这个圈子，不能从全县经济社会发展的大局出发，编制部门的综合职能作用发挥不够充分，对当前做好机构编制管理工作的前瞻性不够强。

　　3、班子自身建设还有差距。班子成员之间、班子成员与干部间交心谈心活动开展的少，听取党员干部群众意见和建议不够充分，对干部职工的工作生活关心不够。

　　4、对外宣传力度不够，机构编制工作的重要性没有充分发挥。机构编制工作承担着改革机构、整合资源、转变职能、理顺关系、优化结构、提高效能等重大责任。但多少年以来，由于从事机构编制工作涉及利益的重大性和敏感性，机构编制工作默默奉献多、后方保障多，其工作的重要性对外宣传少，外界了解不多不深。究其原因，主要是编办直接服务对象是行政事业单位，一般来说，与个人关系不大，受普通群众关注较少。

　　5、思想不够解放，创新意识不强。班子成员的思想还不够解放，眼界不够宽阔，开拓创新意识不够强烈，存在着安于现状，墨守成规，有等靠思想。解决问题的办法不够多，思路不够宽。遇事凭经验，缺少敢闯敢试、敢为人先的勇气。对机构编制工作中出现的新情况、新问题，创新性的开展工作的办法不多、不灵活，尤其是对体制机制和机构编制管理方面存在的深层次的矛盾和问题研究不深，习惯用固有的思路和工作经验来解决问题，有“求稳”、求“当前”的思想，紧迫感、危机意识、创新意识都不够强。

　　(一)抓学习、提素质，努力提高党员干部综合能力。

　　坚持把学习作为提高班子和党员干部的政治思想水平、增强发展能力、创新工作理念的主要途径，不断创新方法，健全机制，提高学习的实效。一是丰富学习内容。组织党员干部认真学习了党的十八大报告、十八届三中全会、自治区第十次、第十一次党代会和市委第九次党代会、九届四次全会以及县委十三届五次会议等重要精神，深入贯彻中央和区、市重大政策部署，用理论武装头脑，不断增强全体党员干部的大局意识、服务意识、责任意识。结合机构编制工作实际深入学习了机构改革、法律法规等方面的内容，不断提高运用科学理论解决实际问题的能力和水平，增强服务全县经济社会又好又快发展的自觉性和主动性。二是改进学习方式。改变过去“一人念、众人听”、只啃书本、不重实践的枯燥、单调学习方式，采取集中学与自学相结合，通过网络学习、外出参加培训等形式不断提高学习成效。三是深化学习效果。凡是重要理论和会议精神，都进行反复“回笼”学习，组织党员干部写心得、谈体会、说感受，加深对重要知识点的理解和记忆。对专题调研报告、工作突出问题等，引导党员干部积极发言、展开讨论、相互点评，增强了学习的实效性，提高了党员干部的政治理论素质。

　　(二)深入基层查实情、解民忧，服务群众

　　积极深入基层，解民忧、办实事。办领导先后多次深入到宝丰社区、高庄乡金星村，通过召开村民大会、进村入户等形式，深入开展送政策、促发展活动。主动与结对学校、村、社区开展结对帮扶工作。在资金紧缺的情况下，克服困难，多方筹措资金，为学校、村和移民送去帮扶资金物资3万多元。春节前后，领导带领干部职工慰问姚伏镇上桥、向前村冯汉民等8户困难群众，并为他们送上价值3000余元的米、面、油等慰问品。筹措资金1万元，支持金星村进行环境卫生整治;资助宝丰社区资金物资3万元、城关镇北郊社区资金3000元，用于改善社区办公环境，为解决基层困难尽了绵薄之力。“六一”儿童节之际，到渠口乡中心学校，开展“爱在起点，真情帮扶”慰问活动，为80余名师生送去价值6000元的慰问品，弘扬了爱心助学的传统美德，传承了机关文化。

　　(三)加强对外宣传、提高编制部门知名度

　　201x年以来，我办在着力加强部门职责职能建设的同时，不断加大对外宣传力度，拓宽了人们了解机构编制工作的途径，把抓好机构编制信息宣传作为宣传机构编制政策法规，提升机构编制部门形象，扩大机构编制工作知晓度和影响力的重要举措来抓。一是丰富宣传形式。积极向自治区机构编制网、《xx政府信息网》等信息平台投稿发送信息，大力宣传有关机构编制政策规定和工作等方面的内容，让全县各党政群机关、事业单位更好的认识、理解机构编制工作，助推机构编制工作取得新发展，再上新水平。二是拓展宣传平台。借助自治区机构编制网对我县行政事业单位财政供养人员进行实名制公示，将编制试行“阳光”化管理，提高编制管理工作的透明度。

　　(四)抓班子、带队伍，不断增强班子向心力。

　　班子成员严格按照分工，认真履行自己的职责，做到分工不分家，大胆开展工作，遇到问题，共同研究解决，在工作中大家心往一处想，劲往一处使，积极营造风清气正的工作环境，以实际行动树立了编办领导班子的良好形象，圆满完了年初制定的各项工作目标任务。

　　总之，201x年以来，我办认真整改存在的问题和不足，围绕中心，服务大局，不断创新工作思路，全力做好机构编制管理工作，各项工作取得了一定的成效。

**第九篇: 民主生活会原因分析**

　　党的十八届六中全会指出，全党同志要紧密团结在以\*\*\*同志为核心的党中央周围，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移维护党中央权威和党中央集中统一领导，继续推进全面从严治党，共同营造风清气正的政治生态，确保党团结带领人民不断开创中国特色社会主义事业新局面。只有增强四个意识特别是核心意识和看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，才能使我们党更加团结统一、坚强有力，始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。以下是本人四个意识方面存在的问题及整改措施：

　　主要问题：理论水平不高。表现在，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想理解不够深刻，把握不够系统、运用不够自觉;对科学发展观、党的\_大和\_届四中全会精神以及其他一些重大理论问题，有些方面吃得不透、研究不深、把握不准;对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结，只能任经验，有时既没有经验又没有理论，只能自己抱怨自己;对大量涌现的新知识、新理论、新观念、新情况，有时缺乏敏锐性，不能及时了解和掌握，不能很好地运用新理论指导新实践做好新工作完成新任务。

　　整改措施：把坚定理想信念建设放在思想建设的首位，把加强理论学习作为坚定理想信念的首要途径。认真地、全面地、系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想，学习科学发展观等重要理论，深刻领会，用心研究;学习马克思主义哲学，学习现代科学技术、经济知识，学习历史文化，学习法律法规;向书本学习，向群众学习，向老同志学习，不拘门户、不持偏见，能者即师，广征博采，学习一切先进的、文明的东西，不断武装头脑、丰富、增进修养、提高素质，提高境界和眼界，提高马克思主义理论素养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，更加坚定共产主义远大理想，提高运用理论知识指导工作实践的实际工作能力，提高工作水平，做一个政治上坚定、思想上清醒、工作上有为的共产党员。

　　主要问题：日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根弦绷得不够紧。

　　整改措施：在平时的学习和工作中，自己要努力做到讲学习、讲政治、讲正气，坚持正义和党性原则，全面开展各项工作，勇于开展批评和自我批评，对不良现象要勇敢地与其斗争。在大是大非面前，不怕得罪人，决不搞你好我好大家一团和气，真正做到为党的利益，同邪恶现象和势力展开不调和的斗争，保持共产党员大无畏的革命气节。

　　主要问题：思想不够解放，创新意识不强

　　整改措施：树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。利用一切机会，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

　　主要问题：党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。

　　整改措施：加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。严格执行党风廉政四大纪律、八项要求等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。自觉接受组织和职工群众的监督。

　　主要问题：调查研究做的不够。

　　整改措施：多下基层深入开展调查研究工作，力争解决实际问题，促进各项工作再上新水平。结合工作实际，合理安排时间，多深入基层，在深入调查、掌握第一手资料的基础上，注重在研究上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

　　主要问题：领导艺术和领导水平有待于进一步提高。

　　整改措施：加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

**第十篇: 民主生活会原因分析**

　　按照区纪委、区组织部《关于认真开好20\_年度民主生活会的通知》（X委组【20\_】6号）文件有关要求，我紧扣主题，认真收集单位同志对我提出的意见，深刻剖析了自身存在的问题，现结合本人实际情况，就自身存在问题进行对照。

　　（一）上年度民主生活会整改措施落实情况。上年度个人查摆和收集到的问题意见共4条。关于理论学习不够深入问题，一年来不断加深学习，正确处理好工作与学习的关系，提高党性修养和觉悟；关于创新能力有待加强问题，在工作中勇敢提出自己的新思想、新见解，加强学习，创新招法；关于工作作风仍需转变问题，时刻加强思想教育，树立良好的工作纪律，平时工作中与群众多沟通，勤联系，勤谈心，勤交心；关于廉洁自律有待提高问题，一年来能切实做到脑不乱想，嘴不乱吃，手不乱伸，脚不乱走。

　　（二）意识形态方面。

　　做到嘴不乱说，手不乱写，网上不乱评。

　　（三）参加双重组织生活情况。

　　按时参加支部党员大会4次，按时缴纳党费，积极参加党小组活动。

　　（四）个人重大事项说明。

　　对个人、家庭重大事项已按程序向组织如实进行了报

　　告，与上年无变化

　　第一阶段的主题是“认真学习领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署”。我重点从以下6个方面查摆问题：

　　（一）学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想方面。

　　一是对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，思考得不深、不透，存在学用脱节的现象；二是存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。

　　（二）认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面。

　　对工作中的重大问题，能按规定程序请示领导，但是在具体工作中，自认为能处理的工作请示不够，总想减轻领导的压力，思想和行为中存在一定程度的变通折中行为。

　　（三）对党忠诚老实不做两面人方面。

　　一是对社会上个别消极言论抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了。二是存在老好人思想，怕得罪人。

　　（四）担当负责攻坚克难方面。

　　一是随着年龄增长，工作锐气、劲头有所减弱；二是对于岗位本职工作虽然能保质保量完成，但是对其他工作只是服从安排，缺乏争着干、抢着干、带头干的激情。

　　（五）纠正“四风”不止步方面。

　　在形式主义方面：缺乏创新工作思路，有靠经验、靠习惯办事的思想；在官僚主义方面：有时因工作冲突原因，留在机关时间多，深入基层时间少；对分管工作用心多，在其他工作关注少；在享乐主义方面：有安于现状、缺乏较强的忧患意识和创新意识；在奢靡之风方面：日常办文存有浪费现象。

　　（六）严格执行廉洁自律准则方面。

　　工作和生活中的一些细节上还存在需要改进的地方，比如在接待上级领导和横向沟通上，有时出现过超标准接待问题，也会接受一些吃请，如干部群众私人请吃偶尔也有参加的现象，影响也不好。

　　分析以上问题，剖析原因有如下3个方面：

　　一是对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。

　　二是思想认识和工作方法存在一定的片面性。超前认识不足，从局部与全局的角度分析处理问题做得不够，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，进取认识不同程度地出现淡化，“争”和“创”的认识不够强烈。

　　三是放松了对自己的严格要求，艰苦奋斗精神有所淡化。不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映，身为政法书记更应注重小节，时刻做到自重、自警、自省、自厉，才能杜绝问题的产生。

　　第二阶段的主题是“坚决肃清孙政才恶劣影响和‘薄、王’思想遗毒，大力营造良好政治生态，全力推进重庆各项事业健康发展”。我重点从以下10个方面查摆问题。

　　（一）坚决肃清严重违反党的政治纪律和政治规矩方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立“四个意识”方面。

　　存在问题：从严自律学习不够，思想上放松了学习。

　　原因分析：学习抓得还不够紧，工作锐气、劲头有所减弱，在一定程度上存在着主动学习少。

　　（二）坚决肃清丧失理想信念方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立对党忠诚老实的政治品格方面。

　　存在问题：在工作中，始终能做到在思想上、行动上同

　　党重要保持高度一致，但随着时代的发展，自身不能与时俱进，不能很好地用马列主义的立场和观点分析问题。

　　原因分析：“终身学习”理念坚持实践不够，存有歇一歇思想；对自身建设、自身要求有所放松，安于现状，思想上放松自己。

　　（三）坚决肃清管党治党不力方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立全面从严治党的责任意识方面。

　　存在问题：对于部分干部违纪案例，没有进行深度学习。

　　原因分析：认为与自己无关，没有过多的关注。

　　（四）坚决肃清歪曲党的理论和路线方针政策方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立新发展理念方面。

　　存在问题：仅关心自己分管工作的事宜，其他事情关心过少。

　　原因分析：“一岗双责”责任履行方面还有差距。

　　（五）坚决肃清搞任人唯亲、团团伙伙方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立正确选人用人导向方面。

　　存在问题：选人用人的视野还需进一步开阔。

　　原因分析：不在自己分管工作范围内，关心过少。

　　（六）坚决肃清破坏党内政治生活方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立按民主集中制原则办事的观念方面。

　　存在问题：对坚持民主集中制的认识不够。

　　原因分析：搜集信息源头不够多，掌握有时还不够深入、细致。

　　（七）坚决肃清邀约民心、欺骗群众方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立以人民为中心的发展思想方面。

　　存在问题：习惯于把群众当工作对象，未能更好的在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众。

　　原因分析：为人民服务的宗旨意识有所淡化。

　　（八）坚决肃清践踏法治方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立法治的权威和依法办事的思想自觉行动自觉方面。

　　存在问题：自觉尊法学法守法用法，但在对身边朋友教育引导力度还有待进一步提高。

　　原因分析：依法办事能力、水平有待提高。

　　（九）坚决肃清懒政惰政、哗众取宠方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立正确政绩观方面。

　　存在问题：对本职工作能保质保量完成，但对其他工作

　　只服从安排，缺乏带头干激情。

　　原因分析：随着年龄增长，存有懈怠思想。

　　（十）坚决肃清以权谋私、腐化堕落方面的恶劣影响和思想遗毒，牢固树立清正廉洁的从政形象方面。

　　存在问题：面对一些同学、朋友的饭局、聚会有时还是难以推辞。

　　原因分析：抹不开人情，放不下面子，不善于说“不”。

　　（一）严守政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活。牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，真正做到内化于心、外化于行，在政治上思想上行动上坚定不移地与以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。要坚定理想信念，做到知行合一，确保中央、区委区府的要求部署得到坚决贯彻落实。同时，坚持好民主集中制这个根本原则。坚持党性第一、原则至上，不搞一团和气，严肃认真对待班子研究决定的每一个事项。服从组织，不搞个人主义，自觉服从经济社会发展全局，主动维护集体领导权威。

　　（二）不断学习，加强党性修养。进一步提高政治素质

　　业务水平。严格制定学习计划，将学习变成自觉行动、积极学、主动学。把学习贯穿于实践工作的始终，做到学有所思、学有所用，努力适应新形势、新任务的需要。始终保持坚定的理想信念和正确的政治方向，不断增强服务大局、服务社会的能力和水平。

　　（三）加大工作落实力度，敢于担当。一是坚持身体力

　　行、求真务实、言行一致。二是坚持不推诿、不揽功、不卸过，敢于担当。不搞“面子工程”“形象工程”，不拉帮结派搞小圈子，绝不慵懒无为。在工作中遇到困难和阻力，直面现实，直视问题，都要以饱满的热情、充沛的活力，积极心态做好各项工作。

　　（四）密切联系群众和基层，不断创新工作方法。落实

　　深入基层、深入群众的工作要求，牢固树立群众观念，多倾听群众的批评和意见。同时，增强宗旨意识，敬畏权力，树立廉政的工作理念，做到廉洁自律，时刻牢记党的宗旨，严以律已。排找不足，围绕建设平安文龙的总体目标，立足工作岗位，尽心尽力，扎实工作，为街道发展作出贡献。

**第十一篇: 民主生活会原因分析**

　　第一，关于党的领导弱化、违反政治纪律问题。中央第三巡视组指出辽宁存在党的领导弱化问题，虽然指的是原中共辽宁省委主要领导，与我们党组无关，但从党的细胞构成角度来认识，一个单位党组主要领导不能忽视党的领导问题。中国历史和现实已经证明，党的领导是实现中国特色社会主义伟大目标的根本保证。党必须加强政治领导、思想领导和组织领导。这种领导方式要求县处级以上党员领导干部必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，把讲诚信、懂规矩、守纪律落到实处。就省社科联党组和我个人来说，没有违反党的政治纪律问题。

　　第二，关于党的建设缺失，政治生态恶化问题。中央第三巡视组指出的这一问题在我省是客观存在的。一个时期以来，我省一些地区和单位存在小圈子、搞帮派现象，党的观念弱化，党的宗旨意识淡化，党的民主集中制原则不能得到很好地贯彻。党风政风急需得到改善。就个人来说，在自觉主动交纳党费问题上不主动，对单位存在的代扣代缴问题一直采取默许态度，这是党的观念、党的意识淡化的表现。对现实生活存在的买官卖官现象个人是深恶痛绝的，也曾经发过牢骚，表达不满。大环境无能为力，小环境坚持净化。

　　第三，关于全面从严治党不力，两个责任不落实问题。全面从严治党是党的作风建设的根本要求。党的十八大以来，中央全面履行从严治党责任，党要管党进入历史时期。从党组和我个人来说，有履职尽责的主体意识，但坚持的不够经常，时紧时松，没有形成确保党组主体责任和机关纪委监督责任落实的工作机制。对机关存在的倾向性问题，说的多，口头批评的多，真正抓落实，抓整改不够。对影响单位形象，个别党员干部不服从组织安排工作的现象，失之于宽、失之于软，没有适时进行组织处理有船到码头车到站的思想，有退居后台的思想。对中央八项规定精神有时理解的还不深，外出开会有时变通支持与会同志扩大考察项目，对机关同志开私车办公事给予照顾，对公私分明的理解还有误区。

　　一是学习《党章》、《准则》的自觉性、系统性不够，不断增强党性修养与党中央的要求还有较大差距。主要是《党章》意识缺乏，对《中国共产党廉洁自律准则》的具体内容、规定缺乏全面准确理解，有时不善于用《党章》规范党员干部的言行。增强党性修养说的多，采取务实有效手段少，教育党员干部自觉做到在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党还不够。

　　二是缺乏一以贯之地抓作风建设的自觉性和坚定性。认为党的群众路线教育非常成功，整改也到位了，有差不多的思想。新班子组建以来，班子成员之间密切协作，相互配合，相互补位，在科研、科普、社科类社会组织建设中取得了许多成绩，有松口气的思想。

　　三是遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律自觉性和严肃性不够。总以为遵守党的政治纪律是高级干部的事，遵守组织纪律是对下的要求，遵守廉政纪律是政府部门、权力部门的事。总认为，人民团体，没权没势，放松了对自己的要求，有时存在变通思想，缺乏抓常、抓细、抓长的持久耐力。

　　四是敢于担当精神不够，出现遇着问题绕着走的现象。敢于担当的自觉意识不强，习惯按“规定动作”办事，缺乏创造性开展工作的责任意识。不愿意伤害出现偏差的干部，对个别不服从组织纪律的现象严肃处理不够，缺乏敬畏党、敬畏人民、敬畏自己的事业责任感。

　　按照省委印发的《中央第三巡视组回头看情况反馈意见的整改落实方案》的要求，通过对照检查，自我剖析。主要做好以下4个方面的整改工作。

　　一是强化《党章》、《准则》的学习,增强党章意识、党员意识、党的意识，营造风清气正的良好工作环境。

　　二是进一步强化政治纪律和政治规矩意识，依托制度建设，要时刻警惕和防止出现“7个有之”和“五个决不允许”的现象，把讲诚信、懂规矩、守纪律要求落到实处。

　　三要发挥党组总揽全局、协调各方的领导核心作用。切实履行党组主体责任，把党的建设工作做实做好。

　　四是严格执行中央八项规定，坚决反对“四风”，推动工作不断上新台阶。

**第十二篇: 民主生活会原因分析**

　　根据区纪委、区委组织部《关于开好20\_年度民主生活会和专题组织生活会的通知》精神，按照局党组统一部署，结合本职工作，以理论理想、党章党纪、先辈先进为镜，查找分析自身在党员意识、岗位作用、联系服务群众、发挥党员先锋模范作用等方面存在的问题，现就查找的问题和整改措施汇报如下：

　　1、学习和思想方面有待加强。

　　2、对照党的纯洁性，廉洁自律建设方面有待进一步加强。

　　1、虽说自己也比较注重学习，但是在理论学习上还是抓得不够紧，特别是在参予文明创建期间，常常由于事务缠身而放松了学习。平日里，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深，缺乏深研细读。对社区经济发展中的各种问题虽有所认识，但缺乏科学判断，思想上还比较保守，求稳怕乱，创新意识还有待提高。

　　2、廉政工作方面，存在党风廉政工作强调的多，具体安排的少，提出的要求多，深入检查落实少的问题，在今后的工作中将加以改进。

　　1、勤于学习，虚心求教。进一步加强理论学习，不断提高自身综合素质和理论水平。牢固树立终身学习的理念，坚持理论联系实际的学风，以谦虚的态度抓好学习，不断加强工作中的理论自觉性和理论指导;加快知识更新，着眼于解决发展中的实际问题，把学习的体会和成果转化为谋划工作思路、促进工作的措施和指导工作的本领。

　　2、深入施工现场、调查研究，多关心群众的意见和建议。树立公仆意识，大局意识，进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干、把工作的着力点放到群众最关心、最需迫切解决的问题上，在思想上求实，工作上求细，管理上求严，业务上求精，作风上求廉，效率上求高。做到尽职尽责，积极为居民群众办好事、办实事，扎扎实实推动我区经济发展上一个新的水平。

**第十三篇: 民主生活会原因分析**

　　根据“不忘初心、牢记使命”主题教育安排，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，我坚持读原著、学原文、悟原理，在学习教育、调查研究、检视问题、整改落实的基础上，结合自身思想和工作实际，查摆问题、剖析原因、制定改进措施、明确今后方向。现将检视剖析情况报告如下。

　　（一）增强了“守初心”的政治自觉

　　主题教育开展以来，正确看待理论学习的重要性，认真学习了《论述摘编》、《纲要》和党章，及时跟进学习\*\*\*总书记重要讲话精神，深入学习了十九届四中全会精神和《决定》，组织集中学习研讨4次，强化了理论武装，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和党章党规理解和认识得到了进一步深化，增强“四个意识”、坚定四个自信”，做到“两个维护”的自觉性和坚定性大大增强。

　　（二）增强了“担使命”的行动自觉

　　立足发现问题、解决问题，坚持抓实调研，针对黄赌毒和黑恶势力专项整治的调研课题，制定调研计划，深入双联系村长坝村开展走访调研，切实掌握了基层客观存在的矛盾问题，认真倾听了群众的意见建议，找准了工作着力点和突破口，进一步提高谋划工作的能力和水平。

　　（三）增强了“找差距”的思想自觉

　　自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，通过学习研讨、“8+2”集中治理和专项整治、基层调研、对照党章党规找差距等活动，坚持把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯通起来，有机融合、统筹推进，坚持“三个摆进去”，认真按照“四个找一找”的要求查摆自身存在的差距和不足，明确了下步整改的方向。

　　（四）增强了“抓落实”的实践自觉

　　坚持边学边改、边查边改、立行立改，根据检视查摆出来的问题，建立和完善问题、任务、责任、标准“四清单”，制定具体措施，明确时限和要求，切实把问题整改好、落实好、解决好，做到真改实改，真正发挥出主题教育的实际成效。

　　（一）在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的差距

　　虽然平时能够认真学习贯彻党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，但是理论学习仍然存在钻研不够的情况，对十九届四中全会精神和《决定》的跟进学习不及时，运用理论指导推进实际工作的能力有待加强。

　　（二）在知敬畏、存戒惧、守底线方面的差距

　　作为支部书记，自我批评时缺乏揭开深层次问题的勇气，在会上自我批评多，在其他情况自我批评少，自我批评时存在“蜻蜓点水”的现象，没有把“聚光灯”打到自己身上，没有真正把自己摆进去，自我揭短亮丑的勇气不足。

　　（三）在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面的差距

　　深入基层调研不够扎实，深入基层调研的主动性不够强，调研课题的推进进展较慢，在调研中对自己想要了解的问题关注多，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”，对基层情况的了解不够全面，对群众的意见的了解不够及时。

　　（四）在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面的差距

　　对意识形态领域问题的复杂性认识不够，对意识形态工作的重要性认识不足，有时把意识形态工作作为一项软任务，在运用新媒体宣传上没有充分发挥“\*\*政法”微博的宣传作用。

　　经梳理上述问题，目前已解决并长期坚持的：自我批评时缺乏揭开深层次问题的勇气、深入基层调研不够扎实、对意识形态领域问题的复杂性认识不够。目前仍在继续推进的：理论学习仍然存在钻研不够。

　　有关情况说明：无配偶、子女及其配偶经商办企业情况。公务用车由平台按使用规定统一派车，个人房产一套，办公用房一处且面积符合规定，未配备工作人员。20\_年度无巡视反馈、组织约谈函询、被问责等情况。没有利用名贵特产、特殊资源谋求私利问题。

　　（一）理论学习重视不够

　　虽然本人能够坚持理论学习，但对标对表一名共产党员的要求还存在一定差距，对理论武装头脑的紧迫性和重要性认识不够，理论学习的自觉性、主动性、积极性有所欠缺，没有真正做到把理论学习往深里走、往心里走、往实里走，运用理论联系实际、指导实践的能力还有待加强。

　　（二）宗旨意识树得不牢

　　与基层群众的密切联系有所弱化，全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，深入基层调查研究少了，深入基层联系群众少了，缺乏自觉当好群众利益的重视代表的责任感，没有把工作真正融入到为群众服务中去。究其根源，就是宗旨意识有所淡化。

　　（三）开拓创新意识不强

　　思想上安于现状，工作上创新意识不够，习惯用老办法、老经验来处理工作，工作思路、思维方式有时还不适应新形势，思想还不够解放，工作思路不够开阔，对自身的要求和标准有所降低，缺乏勇于创新的胆识，对于新知识新理论的学习主动性积极性不够。

　　（一）加强理论学习

　　认真抓好自身学习，一是积极参与支部集中学习研讨，通过交流学习经验提高自身政治理论素质。二是加强理论自学，特别是原原本本学习党的十九届四中全会精神和《决定》，及时跟进学习\*\*\*总书记最新的讲话精神和指示要求。三是继续抓好“三会一课”，充分发挥党的组织生活基本制度的作用，加强对支部党员干部利用“学习强国”、“爱党建”等平台学习的督促。

　　（二）树牢宗旨意识

　　一是进一步改进工作作风，增强宗旨意识，坚持深入实际，坚持群众路线，加大深入基层调查研究的力度，倾听群众意见，同群众建立起水乳交融的关系。二是加强改造自己的世界观、人生观、价值观，切实从思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的宗旨意识。

　　（三）严守纪律规矩

　　坚持严字当头，强化自我监督，加强党内监督，接受社会监督，时刻牢记职责，带头遵纪守法，

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找