# 2024年劳动合同书全日制用工文本怎么填 全日制用工合同(三篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-12-29

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**劳动合同书全日制用工文本怎么填 全日制用工合同篇一**

乙方：

市劳动和社会保障局印

签约须知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月;\_\_\_\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。

劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年的;

(二)用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的;

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有

第三十九条和

第四十条

第一项、

第二项规定的情形，续订劳动合同的。

4、除约定服务期和竞业限制两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

5、双方签订时，合同文本内不能留有空格。

无约定内容时，应在空格处填写此款双方无约定。

甲方(用人单位)名称

住所

劳动用工登记证编号

法定代表人(或主要负责人)

联系电话

乙方(劳动者)姓名性别

出生年月文化程度

户籍所在地

身份证号码

现居住地址

通信地址

联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》、等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条合同期限采取下列第种形式：

1、固定期限。

合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。

合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定的工作任务为期限。

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事岗位(工种)工作，乙方工作地点在。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条乙方所在的岗位实行下列第种工时制。

1、标准工时工作制。

乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。

在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第五条甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的带薪年休假。

职工累计工作已满\_\_\_\_\_\_\_\_年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，年休假为5天;已满\_\_\_\_\_\_\_\_年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，年休假为10天;已满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，年休假为15天。

四、劳动报酬

第七条甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。

甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条乙方在试用期工资为元月。

乙方试用期工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第种工资形式：

1、计时工资。

乙方工资标准为元月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。

甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为元。

3、其他形式。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准元，并实行长效的工资增长机制。

第九条甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月\_\_\_\_日为发薪日。

第十条本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

五、社会保险和福利待遇

第十二条在合同期限内，甲乙双方必须按照国家\_\_\_\_省、市有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第十三条乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省、市有关规定执行。

第十四条乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省、市和本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十五条乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省、市有关规定执行。

第十六条乙方其他福利待遇，按照国家、省、市和本单位《集体合同》的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害

第十七条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

第十八条甲方应严格执行国家\_\_\_\_省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

七、劳动合同的履行与变更

第二十一条甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除与终止

第二十三条甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照等有关规定执行。

第二十四条甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定办理工作交接。

甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

九、争议处理

第二十五条劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决;协商不能达成一致的，应根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》

第十条规定到相关组织先行调解;调解不成，可以在当事人知道或应当知道其权利被侵害之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内依法申请仲裁。

甲方(签字) 乙方(签字)

法定代表人 法定代表人

(签章) (签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书全日制用工文本怎么填 全日制用工合同篇二**

编号：

劳 动 合 同

（全日制从业人员）

甲方：

乙方：

签订日期:         年     月    日

宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅监制

使  用  说  明

一、 双方在签订劳动合同时，应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、 签订劳动合同，甲方应加盖公章；甲方法定代表人（主要负责人）和职工均应本人签字或盖章。

三、 合同中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”，填写不下时另附纸。

四、 双方可就工作内容、保密、竞业限制、服务期等内容进行协商，订立相关协议作为合同附件。

五、 本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《宁夏回族自治区劳动合同条例》等法律法规和规章的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

 甲方

法定代表人（主要负责人）

注册地址

经营地址

联系电话

第二条 乙方姓名                 性别

户籍类型（非农业、农业）

身份证号码

家庭住址                          邮政编码

户籍所在地

联系电话

二、劳动合同期限

第三条  本合同期限经甲乙双方协商一致，按以下第       种方式确定本合同期限：

（一）有固定期限：从     年    月    日起至     年     月     日止。其中，试用期自从          年     月     日起至     年     月     日止。

（二） 无固定期限：从     年     月     日起至法定的终止条件出现时止。其中，试用期自从     年

月     日起至     年     月     日止。

（三） 以完成一定的工作为期限：从     年     月     日起至                                                              工作任务完成时止，并以                                              为标志。

三、工作内容和工作地点

第四条   甲方根据工作岗位的实际需要， 安排乙方担任             岗位（工种）工作，乙方的工作内容是

甲乙双方也可以签订岗位协议书（作为本合同附件），具体确定岗位职责、工作内容、工作标准和工作要求。

第五条   乙方的工作区域或工作地点为

第六条   乙方应按照确定的工作内容、工作标准和工作要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

四、工作时间和休息休假

第七条   甲、乙双方同意按以下第          种方式确定乙方的工作时间：

（一） 标准工时制，即每日工作              小时，每周工作              天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

（二） 不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

（三） 综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）：年（      ）、半年（      ）、季（      ）或月（      ）为周期的综合计算工时工作制。

第八条  甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第九条  在合同期内，甲方依法保证乙方享受国家和自治区规定的法定节假日、生育假、探亲假、婚丧假、工休假等带薪假期。

五、劳动报酬

第十条  甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献确定，实行同工同酬。

第十一条   甲方按照下列第                   种形式支付乙方工资，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

（一）计时工资。乙方的工资标准为

元/月（周），绩效工资（奖金）根据乙方的实际劳动贡献确定。

（二） 计件工资。乙方的劳动定额为        ，计件单价为                           。

（三） 其他形式：                         。

乙方试用期工资为               元/月，不得低于本单位相同岗位最低档工资或劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当地最低工资标准。

第十二条  工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。甲方给乙方发放工资的时间为：每月               日。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

第十三条  甲方安排乙方延长工作时间的或者在休息日、法定节假日工作的，甲方应按国家规定安排乙方补休或者支付加班工资。

第十四条  甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

六、社会保险及福利待遇

第十五条  双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

甲方应当每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第十六条  乙方在合同期内，患职业病或因工负伤、休息休假、患病或非因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按国家、自治区及统筹地区的有关规定执行。

第十七条  甲方同意为乙方办理补充养老保险（企业年金）和补充医疗保险，具体标准为：

第十八条    甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条  甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方依法制定的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条  甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

第二十一条  甲方按照国家、自治区关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

第二十二条  如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第二十三条  甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第二十四条  甲乙双方按照本合同的约定，依法全面履行各自的义务。

第二十五条  除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当协商一致，签订变更劳动补充条款作为本合同附件。

用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第二十六条  甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定进行。

第二十七条  甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定应当支付经济补偿的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十八条   甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依照经济补偿金的两倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十九条  甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第三十条  乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议（作为本合同的附件）。

第三十一条  由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订专项培训协议（作为本合同的附件），明确双方权利义务。

第三十二条   甲乙双方需要约定的其它事项：

十、劳动争议处理及其它

第三十三条   双方因履行本合同发生劳动争议，可协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起一年内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向当地人民法院提起诉讼。

第三十四条    本合同的附件如下：

第三十五条    本合同未尽事宜，按国家及自治区有关法律、法规、规章执行。国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

第三十六条    本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）              乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）

（签字或盖章）

签订日期：          年     月      日

**劳动合同书全日制用工文本怎么填 全日制用工合同篇三**

劳动合同书全日制用工参考文本

甲方（用人单位）

用人单位名称

用人单位地址

法定代表人或负责人

乙方（劳动者）

姓?名?性?别?出生年月

文化程度?联系方式

户籍所在地

实际居住地

居民身份证号码

家庭成员联系人电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

劳动合同自?年?月?日起至?年?月?日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事?出纳?工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商可变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地：

三、工作时间和休息休假

甲方实行每天?8?小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：?每周工作?六?天，每周休息?一?天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月?15?日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月?元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为?\_\_\_\_\_\_\_\_\_?元。

（四）乙方依法享有带薪假期（如：\_\_\_\_\_、丧假、年休假等）期间的工资?。

五、社会\_\_\_\_\_

（一）各项社会\_\_\_\_\_费由乙方自行缴纳。

（二）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤\_\_\_\_\_待遇履行必要的义务。

六、\_\_\_\_\_、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款：

a、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，可作为本合同的附件。

b、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。甲乙双方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。提出\_\_\_\_\_要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议\_\_\_\_\_委员会提出书面申请。对\_\_\_\_\_裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到\_\_\_\_\_裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。如不及时告知甲方，按照提供虚假人事资料处理。

（二）?本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（六）本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名：?乙方签名：

甲方盖章：

签章日期：?签名日期：

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找