# 2024年度民主生活会整改落实方案【六篇】

作者：风华正茂 更新时间：2025-01-05

*民主生活会问题整改要落实各方面存在的问题，深入剖析存在问题的原因，制定整改落实方案，提出整改措施，明确整改方向、整改任务和整改重点。学习的苦涩是一种痛苦中的快乐。那么接下来给大家分享一些关于2024年度民主生活会整改落实方案【六篇】，希望对...*

民主生活会问题整改要落实各方面存在的问题，深入剖析存在问题的原因，制定整改落实方案，提出整改措施，明确整改方向、整改任务和整改重点。学习的苦涩是一种痛苦中的快乐。那么接下来给大家分享一些关于2024年度民主生活会整改落实方案【六篇】，希望对大家有所帮助。

　　1.学习贯彻不到位，政治站位不高。在平时的工作学习中，存在重业务学习和党的方针政策学习，轻党的理论学习的情况。

　　2.政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性，学习只是满足于会议文件，没有始终坚持以“四个意识”作为指导日常工作学习的政治标杆。工作中能够坚持正确的政治方向，但在具体的工作中，大局意识不强，没有把地方发展同中央重大决策部署结合起来，开创地方发展的新局面。

　　3.脱贫攻坚缺乏全局意识。在脱贫攻坚工作中，统筹协调不够不好，学习思考不深入不精细，解决问题的方式方法不多，深入基层实际了解调研不够。在一些政策的落实上，没有很好地贯彻，存在偏差。对易地扶贫搬迁工作稽查发现的问题负有领导责任。扶贫思路不多，工作不细不实，有畏难情绪。

　　(二)在执行政治纪律和政治规矩方面

　　1.执行政治规矩有偏差。在工作中能够始终严守政治规矩，但是在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论，虽不随波逐流，但也听之任之;对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识没有及时出面批评制止，存在好人主义;忽略了对全县广大党员干部政治规矩方面的约束和管理，只有原则要求，没有具体监督管理办法

　　2.执行政治纪律不严格。在工作生活中对分管联系部门的要求有所放松。工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气，抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是小事，警惕性还不够高，落实制度、执行政策监督管理不到位。

　　(三)在组织生活方面

　　1.贯彻党的组织生活制度不够严格。“三会一课”制度落实不彻底，满足于上级要求的“规定动作”，内容比较单一，缺乏创新性。比如，领导班子成员给所在支部上专题党课，只局限于上传下达，以读报纸、学文件的政治学习为主，内容没有联系改革、发展的形势，没有联系政研工作实际，特别是没有联系党员干部的思想工作实际。

　　2.党内政治生活不严肃。平时忙于具体工作，总感觉时间紧，没有主动参加基层党组织会议，与班子成员、与分管部门主要负责人交流沟通不充分，平时只是通过集中学习或者开会时进行交流，没有主动利用其他方式与班子成员交换工作意见，导致与班子成员的沟通少。注重出勤而不重视效果，有时候发言没有经过仔细推敲，只是照本宣科走走过场。

　　3.双重组织生活没有落实到位。有时因时间关系没有及时参加党组织的学习活动。比如，对一些文件的学习，看下标题，了解下大框架，一知半解，精深度没有把握;干部在线网络学习，自己没有实实在在的完成，时限临近，安排工作人员代学，满足于学够学分就行。

　　(四)在作风建设方面

　　1.工作作风有待改进。对一些分管联系工作，在具体环节和内容上花的时间和精力不多，统筹协调不足，解决问题少，督促落实和跟踪问效少。在一些实际工作过程中，由于工作繁忙，未能深入基层、深入实际，未能及时了解新情况、新问题。没有牢固树立从群众的智慧、群众的创造中寻找工作思路和新鲜经验的意识，只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，全心全意为人民服务的宗旨意识不强。

　　2.开拓进取精神不足。面对全县改革、发展、稳定以及脱贫攻坚中的焦点、难点问题，思考不多、研究不深，创新突破不够、办法措施不多。面对一些复杂矛盾和攻坚任务，深层次的分析、思考不够，害怕工作失误、冒风险，担心踩到红线、触犯规则，把“不出事”作为原则，勇往直前的冲劲和进取上进的动力不足。

　　3.教育分管部门和工作人员不严。对一些分管联系部门及工作人员教育不严，在具体环节和工作内容上花的时间和精力不多，没有强调具体的工作要求工作纪律，导致一些部门和工作人员工作执行不力，工作作风不实，极少数干部还存在一些违纪现象。

　　(五)在履行“两个责任”方面

　　1.落实主体责任不到位。在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想等问题，抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。党风廉政建设主体责任落实上存在麻痹思想，对“两个责任”的重视程度还不够，压力传导还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。在落实党内监督方面，对领导班子自身监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督比较少，缺乏行之有效的具体措施。

　　2.落实监督责任不到位。对部分分管联系的单位，制度执行监督还存在失之于宽的问题，有少数干部有令不行、有禁不止。比如，对少数公车私用、“飞四”赌酒、“不作为、慢作为、乱作为”等歪风邪气的监督问责还有盲点、还不到位，没有行之有效的管理监督制度。

　　(一)住房情况

　　(二)用车情况

　　(三)办公用房

　　(四)家属、子女从业情况

　　(五)出入会所的情况

　　(六)收送红包及插手工程情况

　　通过自我反复审视，自己在存在以上问题的根本原因，是个人主观认识尚有欠缺，具体表现在以下几个方面。

　　(一)政治站位方面。

　　(二)政治意识方面。对照党章的要求，自己的党性觉悟还有待提高，有时候艰苦奋斗的精神坚持不够，自我要求有所放松。主观上产生了麻痹思想、学习上产生了懈怠思想，不自觉地放松了对自身的要求，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，平时多注重学习与分管工作联系紧密的知识，没有把系统的理论学习放在重要位置。服务观念不够强，宗旨意识有所淡化。

　　(三)政治纪律方面。遵守政治纪律和政治规矩态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。对一些党员干部的教育不足，还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有坚决抵制。执行民主集中制基本程序不严格，听取干部职工的意见或建议不够。

　　(四)政治功能发挥方面。对党组织建设的重要性和必要性的认识还不够深入，一定程度上存在轻党建、重发展的思想，对党组织自身政治功能的发挥不够重视。对党的生活制度坚持不够彻底，有时因为部分行政工作的影响得不到有效地落实;执行组织制度流于形式，对新时期如何加强党组织建设研究少、创新少;对于落实管党治党主体责任和监督责任方面，没有高标准的要求自己，花的时间不够多，下的功夫不够深，没有认真贯彻执行党内监督条例。

　　(一)以积极主动的学习态度，努力提高自身综合素质。始终将学习摆在更加重要的位置，把学习作为一种政治责任、作为一种生活方式，保持孜孜不倦、持之以恒的学习热情，增强学习新知识、研究新情况、接受新事物的自觉性和主动性

　　一是加强思想教育和理论武装

　　二是深入把握当前国际国内形势，在学好政治理论的同时，根据工作需要和领导干部的要求，深入研究学习工业、交通、环保等方面知识，不断拓展知识的深度和广度;三是真正扑下身子，沉到基层，真诚地向群众学习、向基层学习、向实践学习，掌握开展基础工作的第一手素材，用理论指导实践、用实践印证理论，全方位提高自身综合素质。

　　(二)严格遵守党的政治纪律和政治规矩。党的政治纪律和政治规矩涉及到方方面面，每一条都必须严格遵守。一是加强“四个意识”二是对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况，不弄虚作假、虚报浮夸。三是毫不动摇坚持党的基本路线，坚决贯彻党中央的各项决策部署，不自以为是，不能合意的执行、不合意的不执行，决不搞上有政策、下有对策。

　　(三)以严实务实的作风，深入群众深入基层。一是严格按照“两学一做”教育的要求，注重以问题为导向，广泛听取意见、深入查摆问题，坚持立行立改，丢下包袱、敢于正视和纠正问题，以自身存在问题和不足为导向，自我革新、自我净化、自我完善。二是用好批评和自我批评的武器，从理想信念、宗旨意识、党性修养等根源问题上深挖不足，深入践行党的群众路线，多到条件艰苦的地区、矛盾集中的地方走访调研、开展工作，用实实在在的行动换看得见的成效。三是以务实管用的作风促进工作有序高效开展。脚踏实地的工作，取得实实在在的成效，才是对群众的负责，勤补精神之“钙”、勇祛行为之“垢”，提高推动工作、解决矛盾、领导发展的魄力和能力，抓实抓好一批群众最关心、迫切需要解决的事，让老百姓真正得实惠。

　　(四)以本职工作为重点，创新工作思维和方法。全县经济社会不断发展，自己分管联系的工作面临着许多新情况和新问题，要想破题解困，就必须立足工作自身特点，以创新的精神和勇气面对。一是要科学判断形势，对待工作深思熟虑，在做深做透调研的基础上，吃透下情，掌握规律，不能拘泥于过去的思路和模式，找准切入点，扎实推进工作。二是紧紧围绕中心工作，服从和服务于中心工作，争取党委和政府的支持，加强与上级部门的沟通联系，增强助推力，适时调整工作重点，紧跟发展步伐，以达到创新工作方式方法、取得真实效果的目的。三是培养用敏锐的眼光，理性的思维处理工作的习惯，使思想观念、行为方式、办事方法与时俱进。在工作实践和研究探索中，面对新情况、新问题努力创造机遇、发现机遇、把握机遇，因势利导，运用自身优势，把创新转变成提高工作效率的新支持、新抓手。

　　(五)以党章党纪为准则，严格要求自己。一是按照党章的规定,自觉加强党性修养,不断提高贯彻执行党的路线方针政策的自觉性,紧密联系工作实际,努力做到感情上贴近群众，在行动上服务群众，充分发扬无私奉献精神，苦干实干、奋力拼搏，体现自我价值。二是带头搞好团结，摆正自己与集体领导的关系，把自己更深地到融入班子合力中，自觉接受组织和群众的监督，做贯彻民主集中制的表率、求真务实的表率、廉洁自律的表率。三是把清正廉洁作为做人为官的准则。按照党风廉政建设责任制要求，加强自律，时刻保持头脑清醒，自觉坚守清廉底线。正确对待权力，保持宗旨观念不丢;正确对待利益，保持平常心态不变;正确对待情谊，保持纪律界限不越。

　　按照市委的统一安排部署，我镇围绕坚决反对的“四风”，认真开展了整改落实、建章立制工作，制定了“两方案一计划”以及整改任务书，共制定整改任务16项，把任务分解给领导班子成员，一项一项抓落实，并集中开展了专项整治活动，取得明显成效。目前，董市镇领导班子应该整改事项16个,已完成14个，正在整改的2个;班子成员应整改事项133个，已完成115个，正在整改的18个;制度建设应完成9个，已完成9个，其中新建7个;修订2个。现将整改落实情况汇报如下：

　　一是领导高度重视。领导班子整改方案通过后，按照方案分工，及时研究具体整改措施、整改时限，对亟需解决和能够立即解决的，做到即知即改、立行立改;对需要常抓不懈、扎实用力的问题，抓好建章立制工作，研究建立长效机制。

　　二是班子成员认真负责。按照要求，班子成员按照分工，积极与有关部门联系协调，对涉及群众切身利益、短期内可以见效的问题，已经整改完成或正在推进当中;对涉及干部作风方面、需要经过建立长效机制破解的问题，已经拿出了具体整改意见。

　　(一)严明了党的政治纪律，始终与中央、省委、宜昌市委和枝江市委保持高度一致。坚决贯彻党的路线方针政策，坚决贯彻执行中央、省委、宜昌市委和枝江市委决策部署，绝不打折扣、绝不搞变通，力戒“上有政策、下有对策”，确保政令畅通、令行禁止。敢于和违反政治纪律的现象作斗争。对参与民族分裂活动和非法宗教活动、参加非法组织、编造谣言丑化党和国家形象、传播和散播反动信息言论的党员、干部依法进行严肃查处。对社会上的一些不良风气和现象严加指正、敢于斗争。

　　(二)加强了思想教育，强化理想信念。把思想建设摆在党建工作的首要位置和其他各项工作的突出地位，经常性开展理想信念教育和政治理论学习活动，促进领导干部勇挑重担、勇于担当、锐意进取，讲党性、重品行、做表率。坚持中心组理论学习制度。坚持每周集体学习1次，每月讨论交流1次。

　　(三)严肃党内生活，严格执行民主集中制。修改完善了《董市镇党委议事规则》，认真落实“三重一大”事项集体决策制度，决策前广泛征求意见，实行议事决策民主化、科学化。根据班子成员职务变动，调整了班子成员职责分工，形成了强大工作合力。

　　(四)健全领导体系，层层签订党风廉政建设责任状，明确各级党组织负责人和各班子成员的责任。完善拒腐防变教育、问题线索排查、责任追究等制度，督促落实党务、政务、财务公开。进一步畅通信访举报渠道，规范受理和处置机制。严格执行领导干部个人事项报告、述职述廉、廉政谈话、离任经济审计等制度。强化监督查处。加强对征地拆迁和强农惠农等资金的监管，严肃查处涉及扶贫救灾资金以及集体资产资源等损害群众利益和发展环境的突出问题。今年以来共查处违纪案件3件4人，党纪处分3人，问责处理2人。

　　(五)强化会风文风好转。厉行“三短一简”，重点抓落实，抓实事，办理事项在规定时间内办结，各类会议次数同比下降20%，发文数量同比下降10%。建立工作一周一督办、一周一通报制度，将完成情况列入年度绩效考核内容，兑现奖惩。

　　(六)制定了重点工作考核督办制度、机关党员干部驻村驻点制度、党员干部直接联系服务群众制度、村干部目标考核管理办法、预算及政府采购审计监督办法等制度。实行效能考核，对不执行或违反各项制度的严格问责，并将问责情况与年度考核、评优表先、提拔任用、工资待遇等方面挂钩，加大惩戒力度。

　　(七)坚持联系点制度。每名班子成员联系1个村、1个镇直单位、1家企业，定期到联系点开展调研和工作。坚持党建工作周制度。每名班子成员每周到所驻基层党组织对党建工作进行检查指导、督办落实。落实调研机制。

　　(八)强化宗旨意识。认真落实乡镇干部住宿制度，班子成员均按要求周一至周四住宿董市，无一人请假。利用住宿机遇，开展“夜访”活动，主要访村干部、访困难群众、访信访群众，倾听民意，解决民生。进一步关心基层干部和老干部，召开老干部形式通报会1次，为基层干部解决实际困难和问题。

　　(九)开展“察担当促有为”专项整治。建立班子成员个人主要工作实绩档案，开展班子成员述职述廉，组织干职工、老干部和基层单位干部对班子及成员开展综合测评，党委书记与班子成员个别座谈，力戒“庸、懒、散”。进一步转变观念，开拓创新，克服保守求稳思想，做到“谋事要实、创业要实、做人要实”，切实增强了工作的前瞻性和主动性，创造性地开展工作。

　　(十)强化“两个务必”意识。认真执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《董市镇机关公务接待管理办法》等规定，公务接待费同比下降50%，公务用车运行维护费同比下降不40%。班子成员均作出了公开承诺，一旦出现违反有关纪律的行为，发现一起，查处一起，作出严肃处理，绝不姑息。

　　(十一)激发干部活力。认真学习贯彻《干部选拔任用工作条例》，实行干部轮岗交流机制，强化干部目标管理，严格公务员年度考核，加强干部监督管理，进一步激发干部干事创业激情。加强下属单位考核管理。调整村镇建设服务服务中心等下属单位负责人，建立健全管理机制，强化勤政、廉政考核，规范管理，严格奖惩。

　　(十二)加大年轻干部传帮带力度。选派年轻干部参加市级以上学习培训6人次，召开3次年轻干部交流座谈会，每个重点岗位安排1名年轻干部，每个班子成员联系帮扶1名年轻干部，帮助年轻干部尽快成长、成熟。加大村级后备干部培养力度。广泛宣传政策，规范选拔程序，注重将退伍军人、大学毕业生、致富青年能手等选拔为后备干部，加强与在外年轻知名人士和创业人士的联系沟通，引导其回乡发展，向党组织靠拢。每村配备了1-2名后备干部，明确后备干部为村主任助理或网格管理员进行定岗锻炼，并给予适当经济补助，提高后备干部工作积极性。

　　(十三)关注社会事业发展，为人民群众办实事、解难事。

　　(1)妥善化解农民债务。优先化解农民债务，通过发展集体经济、节支偿债、挂息减债、转账冲抵、打包还债和镇级奖励配套等方式多措并举化债，截止目前，共化债920万元，力争到20\_年将个人债务全部化清。

　　(2)关爱留守儿童。共走访留守儿童415人次，访班主任、科任教师658人次，访监护人386人次，陪留守儿童过六一儿童节286人次，为留守儿童捐赠助学款4.5万多元，购买学习和生活用品860多件。

　　(3)推进服务下乡。完善村党员群众服务中心便民服务设施，将电力作业等审批事项下放到村，严格村干部值班制、代办服务制、驻村干部下乡服务制等制度，群众办事越来越方便。姚家港村、两美垸村、周湖村便民服务室、镇便民服务中心正在抓紧建设。

　　(4)促进就业。强化宣传引导，搞好企业用工对接，实施“在外务工人员回归”工程，动员留守儿童父母回家乡发展，截止目前新增城镇就业人员1024人，占年度目标113.7%;转移就业农村劳动力1352人，占年度目标150%;安置就业困难340人，占年度目标113%。

　　(5)保证失地农民老有所养。主动对接企业，优先安置失地农民务工，引导失地农民自主创业，解决了平湖、姚家港等村失地农民养老保险问题。

　　(6)抓好被拆迁户安置工作。完善了姚家港、龙敦桥、马家冲、高石岗等居民点基础设施配套建设，启动高峡新区居民点、平湖新城还建居民点、金盆山安置小区建设项目。

　　(7)加强新农村建设。增加农村公共基础设施建设投入，着力解决农民用水难、行路难、用电难、住房难等生产生活实际问题。以点带面，扎实开展“三万”活动，着力解决了污水排放、垃圾清运、维持机制等问题，实现乡村“净、绿、美”。

　　(8)抓好集镇绿化亮化工程。投资700余万元完成了金盆山大道、金狮路、白马路等主干道基础设施改造维修和绿化工程，投资500余万元启动新正街、董平街等道路整修项目，拟自筹资金对沿江大道进行硬化。开展了集镇环境专项整治，建立长效机制。

　　(十四)加大处置信访突出问题和化解矛盾纠纷力度。全面推进网格化管理。推进24个村和2个社区网格化建设，实现社会管理信息化全覆盖。建立健全社会稳定风险评估和矛盾排查化解机制。对房屋征收等重大事项进行社会风险评估，每周定期排查一次当前存在的矛盾和不稳定因素。在重要时期和敏感阶段，实行每天排查。加大处置信访突出问题和化解矛盾纠纷工作力度。班子成员每月1次定期接待群众来访，实行重大群众信访事件领导“包案”制度，严格落实一名包案领导、一个工作班子、一套化解方案、一份会议纪要、一套稳控措施等“五个一”工作机制。

　　(十五)拓宽工作理念不宽，促进经济社会又好又快发展。

　　(1)狠抓工业发展。元至九月，全社会固定资产投资28.5亿元，占年度目标74%，同比增长40.3%;规模工业总产值完成40亿元，占年度目标的65.7%，同比增长30%;招商引资到位资金18.8亿元，占年度目标的90%，同比增长38%;规模工业企业净增3家，已完成市级下达的目标任务;社会消费品零售总额完成2.4亿元，占年度目标的75%，同比增长17%;农民人均纯收入10124元，同比增长10.5%。

　　(2)狠抓项目建设和服务工作。成功签约涌源机制砂、有机硅、楚天塑业废旧塑料利用、宜变扩规、源中圆建材等项目，协议投资总额过7.5亿元。已开工建设项目15个，其中，中药饮片、锦河科技、兴港仓储码头等项目已初见雏形，年内将实现投产。全面完成宁港物流、三宁大道南段东移及姚家港化工园其他项目征地拆迁工作任务。

　　(3)狠抓安全生产。严格落实安全生产责任制，定期对企业进行安全生产检查，排查安全隐患，督促整改落实，共关停废旧砖瓦厂4家，全镇安全生产环境不断得到优化。

　　(4)狠抓农业农村工作。多方积极争取农业项目，完善农业基础设施，改善农业生产条件。投资400多万元的广慈垸、复德垸泵站更新改造等三峡后扶工程、投资750万元的第四期粮食产能项目、投资2400万元的现代农业小农水项目进展迅速。东西干渠小流域治理、泰洲农田整治项目建设前期准备工作已经展开。

　　(5)狠抓镇级资产管理。加强了对镇级财务及资产管理的监督检查，确保资产的安全完整。遵循公开、公平、公正原则，处置闲置资产，通过投资、租赁等方式更好地发挥政府所属资产效益。

　　(6)狠抓城市规划和建设。立足全市大局，综合考虑新区新街和旧城老街建设，制定城市发展长远规划。强化管理，加大治理力度，坚决打击违法建设，营造良好环境，力争尽早将董市打造成宜昌市“城乡统筹示范镇”。

　　(7)狠抓基层党建工作。着力加强基层党组织带头人和党员队伍建设，培育5名“产业书记”。狠抓318国道、安董路党建示范线和姚家港化工园党建示范区建设，以点带面，全面推进服务型党组织建设。建立完善了村干部考核管理办法，健全基层党建工作保障制度。通过配强配齐班子、强化队伍建设、健全制度、解决民生等，扎实抓好了两美垸村、洪治村软弱涣散基层党组织的集中整顿工作。

　　(8)狠抓村“两委”班子换届选举工作。做到了提前谋划，严把经济审计关、选举委员会推选关、候选人推荐提名关、大会选举关，严肃换届纪律，村党支部换届选举顺利完成，正集中精力开展村委会换届选举工作。

　　(十六)控巩固教育实践成果，建立长效机制。制定了年度作风建设、 整改专项工作计划，召开三次党委会专题研究作风建设问题，召开了一次以作风建设为主题的党组专题民主生活会，年底将对党组班子作风建设进行一次评价。今年共修订、新建制度9个，有效促进了各项工作的开展。

　　一是提高认识程度。整改是学习实践活动取得实效的关键阶段。为此，董市镇党委针对各类整改意见建议，制订了整改落实工作的实施方案和整改任务一览表，组织召开党委扩大会议一一进行了研究、分解，并交办至每一个分管领导。党委明确要求，每一个领导都要按照分解的任务要求，不定期进行整改情况的回复。期间，还开展了两次“回头看”、一次座谈。通过镇党委的长期重视和严格到位的责任机制，整改方案得到了较好地贯彻落实。

　　二是加强作风建设。为保障整改落实工作的顺利推进，镇党委重视加强和改进干部作风，旨在通过作风建设为完成整改任务提供可靠保障。明确镇效能考核办为作风建设工作机构，明确了工作职责和任务，确定了督查、检查次数。这些措施都有效推动了干部作风的优化，提高了干部的责任意识、民生意识和服务意识，强化了党员干部对解决群众诉求、维护群众利益、服务发展大局的自觉性。

　　三是健全体制机制。学习实践活动要取得长效的关键就在于体制机制的建设和完善。镇党委把健全和完善机制作为最根本的整改手段，成立了作风建设、专项治理、专项督查等各类工作机构，配套制定了相关制度。这些制度对规范、提高服务水平以及自身建设等发挥了显著作用，既提升了董市镇的社会形象，也形成了党的群众路线教育实践活动的长效机制。

　　一是干部作风进一步转变。通过开展持续的整改工作，广大干部职工的纪律意识明显增强，在遵守各项规章制度、消除不按程序办事等方面有了转变和改观，特别是镇、村便民服务观念得到增强，对来董市镇办事的老百姓能热情接待、耐心对待，服务群众、服务基层的意识得到了强化和深化。

　　二是行政效能进一步优化。在日常工作中，绝大部分干部职工能自觉提高办事效率，对职责范围内的工作不推诿、不拖拉，对当场能解决的问题立即解决，对因客观原因不能及时解决的耐心细致地做好解释和说服工作。政务公开、来信来访接待办理、建议提案办理等工作都实现了办结率、群众满意率的双提高。

　　三是公众形象进一步提高。在学习实践和整改落实工作过程中，社区和村创新实行网格管理，为加快发展保驾护航;全面推进大街小巷的改造和部分道路的维护管理等各项工作，展现了董市镇的工作能力、责任意识和民生理念。这些举措都在一定程度上改善和提高了董市镇的公众形象。

　　总体来看，我镇的教育实践活动整改落实工作有收获、有成效、有进展，但与市委、政府的要求，与人民群众的期盼相比，还有不小的差距。

　　一是对整改落实的认识还有待进一步提高。将进一步强化纪律意识、责任意识，克服一阵风思想，下大力气将整改目标落实到位。

　　二是整改落实的力度还需进一步加大。特别是加大对困难群众的帮扶救助力度和街道的改造，多方筹措资金，解决涉及人民群众切身利益的问题。

　　三是整改落实工作发展不够平衡。对于一些容易落实的工作，能够雷厉风行、立说立改，而对于一些需要花大力气解决的问题，要加强督办和监督，促使问题早日得到解决，并长期坚持。

　　20\_年上半年，\_x镇在\_、x政府正确领导下，在区委宣传部的帮助指导下，深入贯彻落实党的十九大精神以及\*\*\*总书记系列讲话精神，进一步常态化制度化开展“两学一做”学习教育，大力弘扬社会主义核心价值体系，切实有效地抓好了全镇的意识形态工作，取得了一定成效。现将我镇20\_年上半年落实意识形态工作的具体情况总结如下：

　　为进一步加强意识形态工作，\_x镇调整明确意识形态工作领导小组，认真履行班子集体意识形态工作的主体责任，明确党委书记是第一责任人，宣传委员是直接责任人，领导班子成员各负其责，定期召开会议分析研判意识形态领 域情况，辨析思想文化领域突出问题，分清主流支流，对重 大事件、重要情况、重要社情民意中的苗头倾向性的问题， 有针对性地进行引导。把意识形态工作纳入目标管理，与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，并将班子成员意识形态工作责任制落实情况作为工作述职考评、民主生活会发言的重要内容，确保了意识形态工作责任的落实。

　　\_x镇深入常态化制度化开展“两学一做”学习教育, 把意识形态工作纳入学习内容，切实抓好党员领导干部思想 教育和理论学习工作。一是制定党委中心组学习制度，做到 理论学习有制度、有计划、有主题、有记录。二是丰富学习内容，深入开展马克思主义和中国特色社会主义理论体系、 社会主义核心价值体系、\*\*\*总书记系列重要讲话、党性党风党纪的学习及教育，重点领会党\_治国理政的新理念、新思想、新战略，多次釆取职工会议、中心组学习、讲 党课、院坝会等方式，积极发挥中心组学习的示范带动作用，促进全镇党员干部职工开展自学和集中学习，并学以致用贯彻到学习和工作中。

　　\_x镇围绕党管意识形态的原则，进一步强化政治意识，建立健全意识形态工作责任制，形成在党委领导下，各有关部门参与，调动党委和企业、农村、居委、学校，以及人大、工会、共青团、妇联等各方面统一战线力量，共同做好群众、工人、青少年、妇女等群体的意思形态工作的格局。

　　结稳定鼓劲，正面宣传为主，尊重舆论宣传规律，讲究舆论宣传艺术，提高舆论引导效果，为全镇的改革发展稳定大局提供强 有力的舆论支持。一是把握导向，规范舆论宣传。对一些苗头性问题努力做到早预见、早发现。提高舆论引导水平，对重大事件及突发性问题发现及时尤其注重提前介入，防患未然。同时党委书记亲自抓网络意识形态安全，健全维护网络意识形态安全制度，完善建立网络舆情监测点，关注掌握网络舆情，每天由专人在各大搜索引擎或网站上实时关注“\_x”动态。二是强化载体，加强宣传阵地建设。在各村居建立蕴含党建元素的党员活动室、宣传栏、与时倶进的远程教育站点、书香浓厚的农家书屋等;在镇文化广场打造“三线红”主题广场;在主干道彩绘打造 文化墙，深入宣传“两学一做”、基层党建、社会主义核心价值观、脱贫攻坚政策、法治平安建设、和谐文明行为、党风廉政建设等内容。同时顺应时代潮流，建立网络微支部，在小平台上，构建新阵地，发挥正能量。三是主动出击，切实加强对外宣传。进一步对“双微平台”和政府门户网站进行有效建设、管理和运行，利用多媒体，对\_x的工作动态及时进行宣传，避免引起舆论。同时积极投稿，线索报送，做到每月有工作动态或典型经验在钟山新闻、乌蒙新报等媒体上发布。

　　一是做好主题宣传。围绕\_、省、市、区重大主题、重大会议、重大活动、重大典型加强选题策划，围绕党的十九大及\*\*\*总书记系列讲话精神，做好脱贫攻坚、乡村振兴、深化改革、依法治区、从严治党、民生改善、绿色发展、产业招商、营商环境、三变改革、文明创建、平安建设等重要工作的宣传报道。二是充分发挥舆论监督和导向作用。聚焦脱贫攻坚政策及社会、民生关注的重点热点难点问题主动开展深度宣传和解读，及时传播党的声音和体现人民群众心声的宣传报道，稳妥做好热点敏感问题及突发事件的舆论引导，不断提升新闻舆论的引导力和公信力。

　　一是高度重视精神文明建设工作。完善工作领导小组，定期研究精神文明建设有关工作，做到“资金有保障、机制更健全、活动有载体、建设有阵地”。将文明村镇建设纳入目标管理，任务分解落实到各有关部门、各村居，对其责任规定和标准要求等均作了详细规定，形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面。二是加强开展“文明家庭”“身边好人”等评选活动, 大力弘扬好人文化，充分发挥党员先锋模范作用，带头推进移风易俗宣传教育，无封建迷信、非法宗教、邪教发生。三是开展美丽乡村行动。结合人居环境改造工程，对乡村卫生进行大整治，落实门前三包责任制，进一步建设美丽乡村。

　　一是深入开展群众文化活动。开展元宵节群众文艺汇演等，用舞蹈、相声、表演等文艺作品将党的理论、脱贫攻坚政策、三线文化等结合起来，不断满足人民群众对美好生活的需要，不断深入挖掘民间文化艺术。二是加大非物质文化遗产传承保护力度。着力打造少数民族特色村寨及铃铛小镇，发展特色民族文化，将新华传统的彝族舞蹈继续传承下去。

　　一是加强干部队伍建设。选优配齐意识形态宣传队伍，不断提高队伍的综合素质、学习能力、管理能力等，打造高素质干部队伍。二是坚持作风建设永远在路上。坚持不懈改作风转作风，严格落实\_八项规定实施细则和省委十项规定实施细则，坚持实事求是、求真务实，把工作具体化、项目化，用钉钉子的精神一抓到底。

　　\_x镇意识形态工作虽然取得了一定的成绩，但还存 在着一些薄弱环节，主要是：新闻上稿数量不多，对内对外 宣传力度还需要进一步加大;宣传思想工作的方法、形式、

　　途径还需要进一步探索;宣传思想工作的影响力、渗透力、 战斗力还需要进一步提高。

　　下半年，我镇意识形态工作必须围绕全年工作目标，着 力在统一思想、凝聚力量、鼓舞干劲、增强实效上下功夫， 努力在理论武装、舆论引导、阵地建设、文明创建和文化发 展上取得新进展，进一步落实意识形态工作责任制，坚持不懈抓好理论学习，加强宣传队伍建设，切实提高舆论引导水平，继续拓宽对外宣传渠道，激发全镇广大干部群众工作激情，为推进我镇经济社会大发展，为建设富裕文明和谐幸福\_x提供坚强有力的精神动力、思想保证和舆论支持。

　　按照区纪委、区委组织部《关于认真开好20\_年度党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》文件精神，会前围绕本次民主生活会，“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’,坚定‘四个自信’，勇于担当作为，以求真务实的作风坚决把党中央决策部署落到实处”的主题，深入学习了相关文件和讲话精神。会前与部分党员及相关同志进行了深刻的谈心谈话，认真听取意见建议，查摆问题。现结合过去一年工作学习及谈心谈话情况，认真对照标准，进行深刻剖析，现将具体情况汇报如下。

　　去年我共梳理查摆了七个方面的问题。分别是学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、执行党中央决策部署和上级党委决定、对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话方面、履行全面从严治党责任、纠正四风方面、执行廉洁自律准则、转变个人工作作风、深入一线开展调查研究、解决处理问题情况方面。对照这些问题，我有的放矢精准发力，能够以严的态度，实的作风，好的成效，真抓实干，深入践行两学一做，增强大局意识。事事处处把规矩摆在前面，把全心全意为人民服务的宗旨放在首位。上年度存在问题已基本整改到位。

　　认真学习\*\*\*总书记十九大讲话精神以及相关文件，增强四个意识，提高政治站位。坚持问题导向，对标中省巡视反馈的问题，认真开展自我剖析，做好自评互评，保证剖析到位、落实到位。

　　。能够认真贯彻落实各级工作要求，做好扫黑除恶各项工作安排，认真搜集黑恶问题线索，对待黑恶势力勇于举报、敢于斗争。

　　。能够认真学习冯新柱案有关警示材料，提高思想认识，筑牢思想防线。能以案为鉴，结合自身思想和工作实际，认真进行自我剖析，制定整改措施并严格落实，保证自身风清气正。

　　按照安排，能够认真严格进行自我剖析，自查自纠，并承诺坚决不以任何理由、任何形式、任何渠道收送礼金;坚决不借节假期、办理婚丧喜庆等事宜之机，收受明显超出正常礼尚往来的礼金;坚决不向领导干部及其配偶等亲属和其他特定关系人员赠送明显超出正常礼尚往来的礼金;坚决不利用职务之便谋取其他不正当利益;同时承诺主动坚决接受组织和群众监督，如有违诺，自愿接受组织处理。

　　能够学习党的十九大及\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，保持“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严格落实中省市区有关政治部署。但是仍存在不足，主要是对政治理论的把握不深刻，存在一知半解，浅尝辄止的情况。落实有关部署方面，存在态度不积极、落实整改不到位、不深入。

　　在平常的工作生活当中能够严守党的政治纪律和政治规矩，恪守党的各项规章制度，严格贯彻落实八项规定，保证自身清正廉洁。但在官僚主义方面，还存在待在机关多，主动下乡少;忙于事务性工作多，静下心来思考少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少的四多四少问题，在抓落实具体工作时，掌握实情不准确。没有很好的研究解决问题的办法。对于一些重难点工作，存在畏难情绪，有完任务、应付上级检查的思想，不能以真抓实干，务求实效的工作态度投入工作中。

　　在工作中能够积极开动脑筋，发挥主观能动性，努力做到“在其位、谋其政、负其责”，确保工作有进步，有成果，但仍然存在一些问题需要解决、一些思想需要转变。工作中有时候会有畏难情绪，“啃硬骨头”的勇气有所欠缺。面对一些紧事难事、烦事愁事， 思想上还有畏难情绪，存在多一事不如少一事的想法，缺乏攻坚克难的勇气;其次是工作标准不高，有前松后紧、深入扎实细致不够等现象。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实，满足于不出错、过得去，降低了工作标准。

　　对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管科室党风廉政建设工作重视不够，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格。

　　针对以上问题本人非常的重视，对照标准进行深刻的剖析，发现这些问题的产生并非偶然，其背后有着深层次的根源。其中虽然有一定的客观因素作用，但主要还是主观因素造成的。

　　虽然能够坚持学习，但是缺乏深入研究、学习效果并不明显。主要还是因为工作缺乏锐意进取、主动探究的精神，对深层次学习重视不够，满足于干好本职工作的基本知识需求。

　　作为一名共产党员，虽然做到了时刻与党中央保持一致。但是面对经济高速发展所带来的各种新的事物、新的诱惑，自己的内心难免会产生不该有的波动与怀疑。放松了对自身理想信念的建设，放松了对于自身公仆意识、为人民服务意识的要求。

　　全心全意为人民服务的思想树的不牢，无私奉献、执著追求的精神在自己思想上有所淡化。表现在对待来访的群众缺乏耐心，对群众的疾苦没有做到感同深受，没有换位思考，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。

　　认为自己作为基层干部，自己在遵守党的政治纪律、各项制度上已经做得很好了，不存在犯错误。从思想上放松了对自己的纪律约束。对发生在身边的不良现象，总以不参与、不批评、不制止、听之任之态度对待，没有自觉的去抵制和摒弃，甚至偶尔还随了大流。

　　通过对照检查，自我剖析，在充分认识自身存在的问题和产生这些问题的根源后，不仅对自己有了更加清醒的认识，明确了今后努力的方向，同时也增强了我弥补不足、提高自身修养的动力，今后将从以下几个方面进行改进。

　　进一步增强学习的主动性与深入性，将理论学习摆在自身建设的首要位置，重点学习党的十九大及中省市区重要会议精神，提高自身的党性修养。同时结合分管工作，将理论知识应用到具体工作中去，通过理论与实际相结合，增强对理论的理解与把握。

　　要严格要求自己，要有担当，在工作中要有进取精神，面对新问题、新情况，充分发挥主观能动性，大胆创新改进工作方法。同时要认真学习相关文件，吃透文件精神，深入实际，树立群众意识，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为唯一标准，倾听干部群众意见，端正工作态度，主动接受群众的监督，增强服务意识、宗旨意识，全力提高工作能力和服务水平。

　　坚持正确的政治方向，学习贯彻中国特色社会主义思想，加强“四个自信”，明确“四个意识”，做到“两个维护”，坚决维护\*\*\*同志在全党的领导核心地位，维护党中央的集中统一领导，自觉在思想上和行动上保持一致，增强政治鉴别力和敏锐性，在大是大非面前保持政治定力，坚定政治立场，自觉筑牢拒腐防变的思想防线。

　　在改进自身存在问题的过程中，将严守党的各项政治纪律、政治规矩，内化于心，外化于行。首先增强纪律观念，常怀律己之心，时刻牢记纪律高压线、警戒线，筑牢思想红线。其次，在平常的工作生活中，将纪律转化为自己实实在在的行动，将纪律贯彻到自己的日常言行之中，坚决抵制歪风邪气，管住小节，守住本分。

　　在新的一年里，我将认真学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想及重要讲话精神，以求真务实的作风坚决把党中央决策部署落到实处，争取20\_年能够交出一份群众满意的答卷。

　　根据组织部和机关党委关于民主生活会议的部署要求，工会党支部认真调查问题，分析问题原因，研究制定整改计划，认真实施，现实施工会党支部民主生活会议整改事项，存在问题，下一步计划形成专题报告。具体内容如下：

　　(一)加强政治理论学习:坚持每月至少开展两次集中政治理论学习讨论和交流活动。

　　(2)明确工作时间节点：完善趣味游戏、社会主义核心价值观等大型活动的目标和任务，制定明确的时间节点。建立反馈机制，进一步明确责任分工，加强分工合作，改善工作状态，以良好的精神面貌和高效的工作水平完成每项工作。

　　(3)进一步加强工作创新：根据工会职能和部门设置，进一步集思广益，增加工作创新点，找到突破口，提高工作水平。充分发挥教育代表大会执行委员会的作用，组织召开学校情况通知会，在教职工与学校之间架起“连心桥”。

　　(四)提升工作细节的精准性方面：贯彻“分工协作”原则，逐步养成了工作留痕制度。

　　(五)加强工会系统干部培训力度方面：通过组织召开职工小家建设现场推进会等形式，增强工会干部的履职能力。

　　(六)积极发挥支部党员先锋模范带头作用方面：将日常工作和党员先进性教育有机结合;通过积极响应机关党委佩戴党徽的号召，工作时间佩戴党徽、随时提醒自己牢记共产党员身份。

　　(七)结合实际工作，及时做好总结凝练提升宣传方面：学期初制定好各部门重点工作的宣传手段和策略并做到及时总结，包括网页、微信、校园通知、新闻等多种途径，开展全方位宣传，提升工会工作的知晓度和参与率的同时，拉近与广大职工间的距离。

　　(一)执行政治纪律主动性不足，政治理论学习次数能够保证，但学习效果不是很显著;

　　(二)干部培训实效有待提高，规范工会干部培训体系有待进一步完善。

　　(三)多维度服务教职工、进一步增强广大教职工现实获得感的工作难度较大。

　　增强发现和解决自身问题的能力是民主生活会的出发点和落脚点，针对整改过程中发现的问题，在今后要主要重点抓好以下工作：(一)进一步强化政治学习，增强工作能力。通过持之以恒的理论学习提高工会的政治素质和业务能力。把学习培养成为一种生活和工作习惯，用党的知识武装头脑，提高分析问题、解决问题的能力。特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，使理论真正起到提高思想素质、指导工作的目的，并在实践中不断检验和丰富;

　　(二)进一步增强群众意识，继续深入联系广大教职工。牢固树立群众观点，多深入教职工群体中，鼓励广大工会干部争做每一位教职工的“娘家人”;

　　(三)坚持问题导向，细化措施要求。找准问题的切入点，逐项分解细化责任，使每一项工作有严格的标准、突出重点、符合实际、易于操作。

　　一、对照检查情况

　　圆满完成党组织交办的各项任务，无任何违纪情况发生;认真贯彻中央八项规定、市委七条实施意见、\_\_市党员干部政治纪律“八严禁”和生活作风“十二不准”，严格规范自己的言行，勤政廉政，忠于职守，没有做过任何对不起党和人民的事情和违法违纪的事;切实转变工作作风，求真务实，真抓实干，坚决反对形象工程和政绩工程。

　　二、存在的问题和不足

　　(一)形式主义方面。理论知识不充足，知识构架不完整，平时学习只是为了学习而学习，并且理论联系实际不够，运用理论知识解决实际问题结合得不够好;在实际工作中存在抓得不实、执行不力等现象，检查中奖惩力度不够的形式主义现象仍存在;存在以制度代管理、以会议抓落实的情况，对某些工作缺乏动态管理，对工作的执行到位情况抓得不严。

　　(二)官僚主义方面。与单位职工的交心谈心不够，没能直接了解他们的工作态度、思想行为等;下村入户与群众面对面交流时间较少，没能及时了解群众反映的问题和困难，没能时常关心困难群众家庭的生产生活条件，缺乏与群众情感上的交流。

　　(三)享乐主义方面。自中央八项规定实施以来，偶尔存在接待超过规定标准，对于此现象制止不够坚决;工作中，时有满足于现状，少了些年轻时艰苦奋斗、善于创新的精神，享乐于按部就班的安详工作。

　　(四)奢靡之风方面。对于日常办公用品采购、公务用车使用等方面都进行了严格管理，但有时仍没注重对低值易耗品的管理，今后会进一步管理入微，克服存在的任何奢靡思想。

　　三、原因分析

　　(一)理论学习不够深入，理论与实践隔离。平时学习党的路线、方针、政策较多，不自觉地忽视了进一步系统的政治理论学习，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，不能很好地融会贯通、学以致用;没能将理论与实践有机地结合起来，不能用马列主义的立场和观点分析问题，欠缺用政治理论认识问题、解决问题的能力。

　　(二)党性修养自觉性减弱，缺乏艰苦奋斗精神。以事务工作代替政治和党性锻炼，没有认识到党性修养要求每名党员都要自觉地改造世界观、人生观、价值观，每时每刻、一言一行都要用党员的标准严格要求自己，工作有时不够深入，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性和创造性。

　　(三)群众工作经验不足，宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众缺乏真功夫。

　　四、努力方向和改进措施

　　(一)抓修养，树立正确的群众观。加强党性修养，保持思想道德的纯洁性，树立正确的政绩观、群众观、发展观;努力克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中。

　　(二)抓学习，提高履职能力和水平。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　(三)抓落实，自觉坚持民主集中制。密切联系党员干部，听取各方意见和建议，稳步落实各项政策;深入开展大下访活动，以切实得到群众的认可为目标，下村真正做到与群众实实在在接触，真正了解到最需要关心和扶助的群众。

　　(四)抓自律，严格执行廉政规定。严守从政准则，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找