# 落实全面从严治党方面存在的问题【臻选8篇】

作者：明月清风 更新时间：2025-01-09

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。紧紧围绕民主生活会主题，对照“学习贯彻20\_新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的20\_精神、落实...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。紧紧围绕民主生活会主题，对照“学习贯彻20\_新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的20\_精神、落实全面从严治党责任”五个方面，联系个人思想和工作实际进行了深刻查摆反思，检视问题差距，剖析根源症结，明确了改进方向。现将有关情况汇报如下：一、存在的主要问题（一）在学习贯彻20\_新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。主要有“三个差距”：一是坚持知行合一还有差距。学习理解20\_新时代中国特色社会主义思想、习总书记关于全面从严治党的重要论述，还不够深入系统，对字面词句学得多、对核心内涵理解少，走马观花多、深入思考少；对一些重要政策理论和会议精神的学习不及时、不深入，过多关注的是“要求是什么、主要学什么”，对如何运用思以下是小编整理的落实全面从严治党方面存在的问题(通用8篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第一篇: 落实全面从严治党方面存在的问题**

　　今年以来，党委坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，着眼常态疫情防控形势下经济社会发展，主动扛起全面从严治党政治责任，持续推进新时代全面从严治党向纵深发展。

　　一是对标中央部署抓好疫情防控。认真贯彻落实\*\*\*总书记关于疫情防控的重要批示指示精神和中央、省委的安排部署，及时成立疫情防控处置工作领导小组，坚决落实各项防控措施，指导战疫情、防风险、促发展、保稳定。二是对表中央决策科学谋划部署。认真贯彻落实《X》，制定完善X等制度。依托放管服改革等项目，科学研究编制“十四五”规划。召开X会议，把全面从严治党与生态环境保护、脱贫攻坚、推动实现“六保”“六稳”等业务工作一同谋划部署，把正方向、对表看齐。三是对焦主业统筹推进落实。坚决落实中央及省委决策部署，推动X取得阶段性重大战果，推动党的主张和重大决策付诸实际行动、转化为社会共识。

　　一是扛起主体责任。党委高度重视全面从严治党及党风廉政建设主体责任落实，多次召开党委会传达学习中央和省委关于全面从严治党的部署要求，研究推动工作落实。专题召党的工作暨纪检工作会议，安排部署年度工作、细化分解任务。X认真履行第一责任人职责，审阅党委成员述责述廉报告，落实双重组织生活，带头贯彻党内政治生活各项制度，积极发挥“头雁”效应。党委成员结合工作分工认真开展督促检查，加强教育管理和风险防控，主动担当落实“一岗双责”。二是细化责任清单。制定《全面从严治党责任清单》，细化党建及党风廉政建设《目标管理责任书》，规范机关党风廉政建设工作模式，从严从实从细落实管党治党责任；主要领导与党委成员之间，分管领导与党支部书记之间签字背书，逐级约谈，定责明责、知责履责、督责问责，层层压实各级责任，形成责任体系闭环。三是健全考责体系。召开书记抓党建述职评议会议，听取党支部书记述职；党委会专题听取党委成员履行“一岗双责”情况汇报，分析全面从严治党形势，推动管党治党责任落到实处。把履行全面从严治党情况作为年度目标考核和日常检查考核的重要内容，细化指标、量化内容，开展党支部“堡垒指数”考评，形成动态检查与年终考评相结合的检查考核机制。

　　一是领导带动。持续深化主题教育，严格落实机关理论中心组学习制度，围绕《\*\*\*谈治国理政》第三卷、\*\*\*总书记关于加强党的领导和全面从严治党等重要论述开展集体学习15次，研讨交流12次，党委成员带头上党课、辅导讲座7次。二是活动推动。认真落实《关于加强党风廉政警示教育工作的指导意见》，深入开展党风廉政学习教育“七个一”活动；扎实开展“日积满分、周学一文、月读一书、季上一课”学习型机关创建活动；围绕“处长讲业务”等开展大培训大练兵活动，巩固深化主题教育成效。三是平台驱动。依托“学习强国”“法宣在线”“干部网络学院”等开展网络自学；依托、开展广域培训；持续举办“讲堂”，开展微党课、微教育、微培训、微竞赛、微阅读、微服务活动，长效常态推进主题教育，推动政治学习入心入脑。

　　一是借力巡视巡察。积极借助省委第X巡视组对我开展政治巡视的良好时机，深入检查剖析问题，全面认领，对号入座，举一反三，坚决抓好巡视指导问题整改。X。二是开展专项检查。根据年度计划安排，对X、X等开展专项督导检查，深入基层，及时发现指出X类X个具体问题，促进《》在各地各部门深入落实。三是深入调研督查。党委书记X亲自带队先后赴X、X等深入调研督查《X条例》贯彻落实情况，指导重点工作推进情况。党委成员按照年初制定的联系指导方案先后深入个地区和部分开展调研督查，扎实履行监督监管职责，有力推动了贯彻落实，为X提供了坚实的保障。

　　一是严守铁规禁令。严格落实中央八项规定及其实施细则精神。严格执行省委省政府“八条措施”，持续精简会议，压缩文件。严肃开展对贯彻落实\*\*\*总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署情况的自查自纠。围绕不担当不作为、漠视群众利益、文山会海反弹回潮、党内政治生活不严等问题持续开展作风整治。二是规范权力运行。坚持民主集中制原则，严格执行“三重一大”集体决策、“五个不分管”和“一把手”末尾表态等制度。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和“凡提四必”要求，科学选拔任用干部。对权力运行流程、涉钱涉物涉项目等关键岗位进行全面排查，进一步梳理权力清单和廉政风险点，完善廉政风险防控措施。三是强化日常监管。制定《公职人员平时考核工作办法》，加强对干部日常考察。严格执行《领导干部报告个人有关事项规定》《党员干部相关事宜报告和报备规定》，认真核查机关干部报告报备事宜。紧盯疫情防控、重要时间节点、重大工作推进、重点敏感岗位，开展日常监督检查40余次，运用“第一种形态”开展谈心谈话、批评教育30余人次。

　　X坚持和加强党对工作的全面领导不动摇，坚持党的创新理论武装不松懈，坚持推进主业不松劲，落实全面从严治党主体责任有力有效、管党治党从紧从严，但对标中央和省委的要求，还存在一些差距和不足。一是理论武装还有差距，学习方式还比较单一，学习成果转化还不够明显；二是压力传导还有差距，“主体责任”“第一责任”“一岗双责”和直接管理服务责任落实还不平衡，一定程度还存在着“上热下冷”的现象；三是监督问责还有差距，做好督察检查“后半篇”文章，合理运用问责机制推动责任落实还需要探索完善；四是改进作风还有差距，形式主义和官僚主义问题没有完全杜绝，精减会议文件督导考核还需要持续用力。

　　下一步，我们将坚决贯彻党中央和省委的决策部署，坚持问题导向，巩固成果，补齐短板，紧盯重点工作，持续推动全面从严治党再上新台阶。一是持续强化政治引领。在坚定政治方向上领好路、掌好舵，以更高的政治站位引领推动年度各项工作落实。二是持续强化理论武装。持续巩固主题教育成果，更加自觉地用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。三是持续强化监督问责。强化日常督察和专项检查，推广开展督察巡查，以强有力的监督问责助推全面从严治党。四是持续强化党建队建。推进干部日常管理制度化和规范化，坚持严管与厚爱结合，激励与约束并重，激励广大干部党员带头贯彻落实党中央和省委决策部署。

**第二篇: 落实全面从严治党方面存在的问题**

　　从实践来看，落实全面从严治党责任还存在一些不容忽视的问题，主要体现在以下三个方面。

　　党建主业失之于轻。管党治党是党组织书记的主业。当前，基层党组织书记抓党建工作不同程度存在“虚”、“空”、“飘”问题，有的认为抓党建比较虚，不容易出显绩;有的认为抓业务是‘硬指标’，抓党建是‘软任务’，抓党建会影响业务工作，要党务给业务“让路”;有的认为党建工作‘说起来重要、做起来次要’，甚至一次党建会都不召开。正所谓“皮之不存，毛将焉附”，党建工作抓偏、抓轻、甚至不抓，党心散了，人心伤了，就会影响党组织生产力、凝聚力、战斗力，最终蒙受巨大损失。

　　落实责任失之于软。抓党建必须抓责任制，不落实责任，不追究责任，从严治党是做不到的。当前，不少党建考核仍存在“吃大锅饭”、“干好干坏一个样”现象，加之党建工作“又苦又累、经费短缺、难出政绩”，相当部分的干部不愿从事党务工作，导致基层党组织书记只挂帅不出征，当“二传手”、“甩手掌柜”，对党建工作谋划少、抓得少、露面少，因此，要坚持把抓党建作为考核干部的硬杠杠，促使党组织书记种好自己的“责任田”。

　　从严治党失之于宽。全面从严管党治党不仅是党中央的责任，党的各级组织都必须贯彻从严治党要求。有的领导干部对“数据”十分敏感，满脑子“跨越式”、言必称“增长率”，有的只管部门工作，只求部门利益最大化，对挂钩县市或挂钩乡镇的党建工作不闻不问、漠不关心。要把从严治党责任落实好，就必须坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入，坚决防止“一手硬、一手软”。

　　言必信，诺必践，行必果。从严治党，既要见行动，更要见成效。只有把握从严治党规律，不断解决好从严治党面临的新课题，切实提高管党治党的能力和水平，落实从严治党责任才不至于成为一句空话。笔者认为，可以从三个方面入手。

　　任用干部看党建。实践表明，党组织主要负责人的思想素质、业务水平和责任意识，直接关系到党建工作水平。选人用人是党委的重要职责，要坚持“赛场选马、战场点将”的选人用人导向，将抓党建工作情况与干部的提拔任用和考核等硬指标挂钩，尽可能做到考核干部考党建，任用干部看党建，进一步落实“党委书记要把抓党建作为最大政绩”的要求，切实做到述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建，真正把导向立起来。只有这样，才能让广大干部明白，干部不是跑来的，而是干出来的，要有实实在在的业绩，要被群众认可。

　　党建责任重追究。建立健全党建工作责任制，是加强党的建设的重要举措，强化党建工作的责任意识是落实党建责任制和要求的基础。要通过建立健全述职考评和党建工作问责机制，全面推行党建工作“项目化”，实现责任落实精确化;要探索建立党建工作的倒逼机制，用好党建考核“指挥棒”，加大党建工作权重，倒逼党委书记增强抓党建工作的责任感与自觉性。只有真正抓住落实党建责任这个关键，拽紧责任追究这个“牛鼻子”，牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识，才能起到了四两拨千斤的作用。

　　组织部门抓主业。组织部门作为管党治党的重要职能部门，抓党建义不容辞、责无旁贷，应抓住主线、聚焦主业，突出主业，不搞面面俱到。要把抓党建作为首要职责，始终将抓党建这个首要的政治责任记在心上、扛在肩上、抓在手上。要把抓党建作为工作的重中之重，把从严管党治党的最新要求贯穿组织工作始终，自始至终为党的政治路线服务。要把抓党建作为看家本领，做到会抓党建、善抓党建、敢抓党建，全力推进组织工作在新常态下实现新发展。

**第三篇: 落实全面从严治党方面存在的问题**

　　党的十八大以来，以\*\*\*同志为总书记的党中央坚持党要管党、从严治党，深化对党的建设规律和治国理政规律的认识，作出全面从严治党战略决策。管党治党责任在党委，关键靠担当。新修订的《中国共产党纪律处分条例》适应全面从严治党新要求，首次明确各级党组织在全面从严治党中负有主体责任。从党风廉政建设主体责任到全面从严治党主体责任，是实践的发展，更是认识的深化;是中央的明确要求，也是制度的刚性规定。对各级党员领导干部特别是党委(党组)书记来说，落实主体责任，既是政治责任、政治担当问题，又是政治态度、政治立场问题。必须增强政治意识、责任意识、看齐意识、忧患意识，坚定“四个足够自信”，向以\*\*\*同志为总书记的党中央看齐，紧跟中央全面从严治党战略部署，在履行主体责任上做到认识足够清醒、思想足够自信、行为足够坚定、措施足够有力，自觉做中央满意、党员认同的管党治党、从严治党书记。必须清醒认识到“全面从严治党是我们党立下的军令状”，在“四个全面”战略布局中起重要保障作用，切实增强从严管党治党自觉性。必须清醒认识到我们党面临的“四大考验”、“四种危险”是长期的复杂的，为人民服务是永恒的、没有止境的，切实增强全面从严治党永远在路上的意识，始终做到真管真严、敢管敢严、长管长严。必须牢固树立不管党治党就是严重失职、管党治党不力就是渎职的意识，以舍我其谁的政治担当和“铁面包公”的浩然正气，层层压实责任，级级传导压力，实现责任体系全覆盖、无死角，以严肃问责推动责任落到实处，坚决防止“口号喊在党委、工作还在纪委”，对全面从严治党作壁上观、当“甩手掌柜”现象发生。必须深刻领会“全面”“从严”的丰富内涵，

　　把对党员干部的关心爱护体现在严格要求上，贯穿到日常监督管理中。

　　坚定执行和捍卫党规党纪

　　全面从严治党，“严”要有标准，“治”要有依据。党的纪律就是党员行为的基本标准、管党治党的基本依据。党委履行全面从严治党主体责任，要把严明纪律作为总抓手，当好纪律的坚定执行者、坚决捍卫者，确保全体党员上下同心、同向发力、同频共振。始终围绕“加强党的领导”这个核心，把严明政治纪律摆在首位，自觉从政治上警戒各种违纪问题，以严明的政治纪律带动其他各项纪律严起来。始终立足“全面”这个基础，做到既紧盯政治纪律又全面执行“六项纪律”，既突出“关键少数”又面向全体党员，确保管党治党有重点、无盲区，实现对党的建设各个领域、全体组织、全部党员的全面覆盖。始终坚持“从严”标准，旗帜鲜明、理直气壮地支持纪检监察机关监督执纪问责，对各种违纪问题早抓早管、实抓实管，保持露头即查、即发即查的高压态势。始终坚持高悬巡视利剑，强化党内监督，聚焦发现问题、形成震慑，寸土不让、一步不松，决不让腐败分子有藏身之地。

　　从严匡正选人用人风气

　　\*\*\*总书记深刻指出，党委的主体责任，“主要是加强领导，选好用好干部，防止出现选人用人上的不正之风和腐败问题”。选人用人管人，既是全面从严治党的重要内容，也是党委职责的重要方面，还是党委履行全面从严治党主体责任的关键举措。必须树立正确用人导向，坚持“好干部”标准，充分发挥党组织在选人用人中的领导和把关作用，把“德”作为第一标准，把“廉”作为基本条件，把“绩”作为重要依据，把好政治关、作风关、能力关、廉洁关，真正把政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的好干部选出来用起来。必须从严整治选人用人不正之风，坚决甄别处理一批不廉洁、乱作为的干部，调整撤换一批不担当、不作为的干部，对超编制超职数、违反标准和程序任用干部、跑官要官和说情打招呼、档案造假等违规行为，发现一起查处一起;对个人有关事项报告不实、违规兼职、“裸官”等问题，发现一个及时调整处理一个，从源头上预防和遏制“带病提拔”“带病上岗”“带病在岗”，

　　必须严明选人用人责任，建立干部选拔任用问责制度，做到“谁提名、谁负责”“谁考察、谁负责”“谁签字、谁负责”，对“带病提拔”“带病上岗”“带病在岗”问题进行倒查，既严肃查处当事人，又严肃追究责任人，坚决维护选人用人制度的严肃性和权威性。

　　着力打造“山清水秀”政治生态

　　\*\*\*总书记强调，做好各方面工作必须有一个良好政治生态。履行管党治党主体责任，必须直面政治生态中的歪风邪气、潜规陋习，“为之于未有，治之于未乱”，激浊扬清，正本清源。坚持思想建党，加强思想政治建设，及时把准干部队伍思想脉搏，筑牢理想信念宗旨“高线”，夯实廉洁从政的思想基础。深入纠正“四风”，纯洁政商之间、上下级之间、同学之间、战友之间关系，端正和纯净家风，形成良好从政社会环境。加强建章立制，针对发生的腐败案件，查找漏洞，完善制度，压缩腐败和不正之风生存空间，铲除滋生土壤，破“潜规则”、立“明规矩”，形成良好从政制度环境。强化文化引领，大力弘扬中华民族优秀传统文化，加强红色文化教育，深入挖掘湖湘文化中的廉洁内涵，教育引导党员干部正确处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，形成向上向善的从政文化环境。党的各级领导干部特别是高级干部，尤其要以身作则、以上率下，践行“三严三实”，立正身、讲原则、守纪律、拒腐蚀、甘奉献，当好“关键少数”，发挥“关键作用”，形成一级做给一级看、一级带着一级干的示范效应，为营造“山清水秀”政治生态注入活力、增添动力、凝聚正能量。落实全面治党方面存在的问题及整改措施(国企)

　　党领导下的国有企业和金融机构是以公有制为主体的经济基础的重要体现，决不能因为是市场主体，是上市公司，就只强调企业的经济属性、市场属性，而把党的领导放在一边，忘记党性原则和政治立场。从严治党，国企不能例外。要唤醒国企党员干部的党章党规党纪意识，同样把纪律和规矩挺在前面，一把尺子量到底。

　　党章规定：“党的纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则。”但是，很多国企负责人觉得自己有特殊性，认为国企领导是不是可以同其他党政干部区别对待，办公室能大一点，坐的车子能好一些?有的说，因为业务需要，是不是能够在落实中央八项规定精神上有所变通，可以公款宴请、打高尔夫球、持会员卡?甚至有人提出，企业要讲经济效益、展现活力，能不能在管党治党、党风廉政建设上松一点，给企业党组织的主体责任和监督责任单独出个规定，列一个清单。诸如此类论调不绝于耳，实际上就是“国有企业特殊论”。

　　企业的行业、领域有差异，但管党治党不能有特殊。国企负责人不仅是企业的管理者，更是企业党组织的负责人。既然是党任命的干部，首先就要旗帜鲜明地坚持党的领导，贯彻中央的精神，这是基本原则、基本常识。中央给予央企负责人的政治待遇是很高的，中央委员、候补委员中有央企代表，中央全会和工作会议、举办的各类学习研讨班，央企负责人都参加。反过来，有的同志却有意或无意间淡漠了党的观念，弱化了党的领导，希望从严治党在企业能放宽标准，把自己等同于私企、外企老板。落实中央八项规定精神已经两年多了，但有的企业对中央要求视若无睹，享乐、奢靡问题仍然突出;在群众路线教育实践活动中走了过场，依然故我、我行我素，好像就他是例外;对中央巡视组反馈的意见、提出的整改要求，竟采取敷衍对付的态度。如果只要待遇、享乐不减，忘记责任、不讲担当，那还像是党的干部吗?!

　　全党是同一部党章、同一套纪律，全面从严治党，国有企业必须置身其中，同样要用纪律和规矩这把尺子去衡量，一寸不让。坚持党的领导不能搞特殊，管党治党也不分行业，决不可能金融系统一个标准、石油企业又一个标准。中国共产党内没有特殊党员，没有特殊组织，不管在哪个企业、行业，哪个部门、单位，只要是党的组织、党员和党的干部，就得按党章和党的规则办事，中央制定的路线方针政策要贯彻，从严治党要求要落实，党的纪律和规矩也都必须遵守。

　　巡视央企就是给所有国企和金融机构击一猛掌，唤醒党章党规党纪意识，把管党治党责任扛起来，把全心全意为人民服务的宗旨意识确立起来，把党的先进性纯洁性体现出来。只有这样，国企的改革和发展才能得到广大人民群众的支持和拥护。落实全面治党方面存在的问题及整改措施(国企)

　　坚持和加强党对国有企业的领导是重大的政治原则。实现国有企业改革发展的目标，解决国有企业积累的种种问题，必须毫不讳言地坚持中国共产党的领导，把加强党的领导作为头等大事，坚决抓紧抓实抓好。

　　巡视央企发现的问题，从根本上讲是党的领导弱化，主体责任缺失，管党治党不严，党的路线方针政策未能得到有效贯彻。问题的症结还是在于企业党组织自身。在国企，党建工作排不上号具有普遍性，有的党组织从不研究党建工作，党务部门变成养老、安置干部的地方;有的把党管干部原则抛到一边，研究干部召开党政联席会，甚至以董事会取代党委会。党的观念淡漠，导致企业领导把自己混同于“老板”，坐商务机、比阔气，其行事风格与共产党的理想信念宗旨风马牛不相及。有的干部颠倒了个人和组织的关系，认为成绩都是自己干出来的，忘记了首先是党给的机遇和信任;有的干部严重违纪违法，在被查处后反思说，自己基本上没有党的观念，没开过一次党的会，从来没感觉到身边还有党组织存在。这怎么了得!这么大一份国有资产的家当，党任命的干部，竟然感觉不到党组织的存在。不难想象，党的领导干部离开了信念和忠诚，离开了纪律和监督，企业发展必然会迷失方向，必然要出大问题!

　　在国企深化改革过程中，必须旗帜鲜明地加强党的领导，而不能削弱党的领导，更不能放弃党的领导。无论是深化改革，还是加强监管，都必须在党的领导下进行，对这一条决不能含含糊糊、遮遮掩掩。在中国，离开了党的领导，就不叫央企、不叫国有企业。国企负责人哪个不是先接到党内职务的任命，然后才接到其他任命，履行公司董事会那一套手续。国企负责人不能只管人事、资金和项目，忘了自己是党员、是党的干部，首先要履行管党治党的职责，把国有企业党的建设鲜明地抓起来。对这个问题，上级党组织要讲清楚，企业党员领导干部自己也要认识清楚。

　　加强国有企业党的领导，要体现在实实在在的行动上。党的领导是具体的，有程序保障，也有内容要求，依据就是党章党规党纪和党的理想信念宗旨、路线方针政策。国有企业领导干部不能把“团结在党中央周围”当空话、套话，不能把加强党的领导与企业发展对立起来。不折不扣贯彻党的路线方针政策，这句话有着丰富内涵，必须仔细琢磨、真正领悟、坚决落实。央企要切实解决好巡视发现的问题，深入研究加强党的建设的具体措施，以高的标准、严的要求，建好班子、配好干部、抓好队伍。说一千道一万，就是要把党的领导真正体现出来，保证国有企业发展的正确方向。

　　在中国，事事离不开中国共产党这个领导核心。国有企业发展关乎国民经济命脉，必须体现党的领导这个中国特色社会主义的最本质特征，保证企业在正确的轨道上健康发展，不断满足人民群众日益增长的物质和精神文化需求。

**第四篇: 落实全面从严治党方面存在的问题**

　　近年来，\*\*局深入学习贯彻党的十九大精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真贯彻落实“党要管党、从严治党”的重大政治任务，坚持责任担当，各项工作扎实有效推进。现将\*\*局全面落实从严治党主体责任情况汇报如下：

　　一是深入开展党性教育。始终坚持思想建党，把维护核心放在首位，筑牢夯实同以\*\*\*总书记为核心的党中央保持高度一致的思想根基，坚定不移用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。自20\_年至今，印发了《20\_年理论中心组学习安排意见》、《认真学习十九大精神通知》、《学习贯彻十九大精神实施方案》、《20\_年理论中心组学习安排意见》等学习制度，组织理论学习中心组学习15次，从严治党专题学习讨论4次，专题学习研讨十九大报告，组织党员领导干部参加市委组织的十九大专题学习教育，收听收看党的十九大精神宣讲报告;严格贯彻落实民主生活会和组织生活会，组织学习《条例》、《准则》，不断强化党员干部法纪廉洁意识;印发了《党员活动日实施意见》，通过每月开展“不忘初心牢记使命”主题党日活动，每周四晚开展“机关讲堂”对党员进行集中培训，党员干部们更加牢固树立和践行绿色青山就是金山银山的理念，指导全市工作在新时代迸发新亮点。

　　二是深入开展“两学一做”学习教育。局党委始终坚持基础在学、关键在做，高度重视推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作。20\_年以来，连续两年印发了《开展“两学一做”实施意见》和学习配档表，每月学习教育和主题党日活动有计划有方案，并严格落实时间、人员和内容要求。共组织开展集体学习28次，组织开展了收看《永不停歇的征程》警示教育片，赴革命教育基地实地接受党性教育等活动;开设“廉洁教育讲堂”，结合工作实际以“做一名廉洁勤政的党员干部”为主题进行廉政教育。建设学习型党组织，制定了《机关学习制度》，党委书记带头授课，共组织16期专题学习，其中组织政治理论学习和党课教育5期，把学习贯彻党章党规、\*\*\*总书记重要讲话、党的十九大精神作为政治任务，做到内化于心、外化于行，有效推动了党员干部政治理论素养和业务素质的提高。

　　一是全面落实主体责任。始终坚持抓住领导干部这个“关键少数”，牢牢牵住主体责任这个“牛鼻子”，层层压实责任、级级传导压力。党委书记认真履行全面从严治党第一责任人责任，坚持对全面从严治党负总责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。着力完善党建工作制度，制定了《党委书记抓基层党建突破项目实施方案》和《进一步加强党建工作的实施意见》。积极学习贯彻从严治党新部署新要求，20\_年以来，先后20多次主持召开会议学习了相关文件要求和市委领导讲话精神，召开11次会议安排部署相关工作。党委班子成员自觉履行从严治党“一岗双责”职责，按照制度之内“不缺位”、制度之外“不越位”的原则，在扎实推进业务工作的同时，抓好分管范围内的党风廉政建设，积极参加分管单位党支部和所在支部的学习讨论。各党支部书记着力建立长效党建工作机制，将抓基层党建第一责任人职责落到实处。

　　二是加强党的组织建设。落实党建工作责任制，召开党建专题会议10余次，坚持领导干部过双重组织生活、“三会一课”以及党建工作与业务工作、队伍建设同部署同落实。规范基层党组织制度建设，制定《建设过硬支部实施方案、三年行动计划》、《基层党支部日常工作操作标准化手册》、《党员积分量化管理方案》、《星级党员示范岗实施方案》和《严格落实“三会一课”通知》等，推动党建工作规范化。做好基层党建认领项目，制定了实施方案，建立了任务台账，党委书记讲授党课4次，组织集体学习22次，与党员谈心50多人次。20\_年底成功召开党支部书记述职会议，并开展支部评议。

　　三是积极发挥基层党支部作用。积极落实党员“双管双责”制度，印发《开展“双管双责”党员“360”服务品牌创建活动的实施方案》，组织机关支部25名党员于20\_年集体在毓璜顶南通社区登记报到，建立了党员服务项目认领台账，认领服务项目2项，结对帮扶2名社区困难群众，结合“双联双促”活动，统筹安排集中服务和帮扶。选派“第一书记”进驻联系村，做好包村帮扶和困难群众结对工作，20\_年投入和引入包村帮扶资金55万元，帮助包村改善基础设施和发展项目，党委班子先后两次集体赴包村开展走访慰问工作，慰问困难群众18人次，慰问资金1万余元。

　　一是认真落实党风廉政建设工作责任制。制定了《党风廉政建设实施方案》和落实党风廉政建设主体责任清单，对年度党风廉政和反腐败工作进行安排部署，多次传达学习中央、省和市纪委全会精神，为做好党风廉政建设打下坚实基础。深入落实市纪委党风廉政建设工作台帐制度有关要求，结合实际，印发《党风廉政建设责任书》，制定《落实党风廉政建设主体责任台帐》，在全系统实行党风廉政建设工作纪实制度，切实把党风廉政建设主体责任扛稳、抓牢、做实。推进党风廉政教育落实常态化，坚持教育防范与激励警示相结合，在教育中防范，在防范中教。完善党员教育管理制度，印发《党员积分量化管理方案》;采取现实案例剖析警诫、观看反腐倡廉教育片、与弘扬红色文化活动等方式组织开展党风廉政教育，组织全系统党员干部集中专题教育6次，对重点岗位人员开展谈话警示教育25人次，领导班子约谈机关干部26人次，开展任职谈话15人次。

　　二是突出问题整改整治。局党委坚持问题意识、问题责任，注重标本兼治，综合施策抓整改。党委书记多次组织召开党委(扩大)会，研究部署落实全面从严治党工作，涉及执行党的路线方针政策、落实“两个责任”、作风建设、党的建设等方面。领导班子成员主动认领，带头整改，建立整改台账，细化责任落实，采取分管领导牵头、业务处室承办，按照马上办、立即办、事不过夜的要求抓好整改落实，相关问题均得到较好整改。

　　自20\_年以来，局党委选拔任用干部共12名，其中，机关科级领导干部6名，科级非领导干部1名;直属事业单位科级领导千部5名。在上述干部选拔任用过程中，局党委都能严格按照中央和省、市委关于干部选拔任用工作规定的原则、条件、程序和纪律选拔干部，不断提高选人用人公信度

　　一是严格执行干部选拔任用工作程序。对提拔的机关和直属事业单位干部，都由干部职能科室根据工作需要，结合编办核定的职数和单位干部实际情况，提出干部选拔任用工作实施建议方案提交党委研究;坚持民主集中制原则，按照规定程序办事，做到未经民主推荐的干部不考察，未经组织考察和考察有问题的干部不提交党委讨论，与会班子成员达不到规定的人数不研究，未经集体讨论和任前公示的干部不任命。对干部选拔任用的推荐、提名、考察、酝酿、讨论决定等，重点把好“三关”：严把推荐关，凡选拔任用机关科级领导干部和直属事业单位科级领导干部，都须经过大会投票推荐和谈话推荐;严把考察关，对确定的考察对象，采取个别谈话、民主测评、实地考察、调阅人事档案等方法严格考察;严把决定关，党委讨论决定干部任免事项，坚持班子成员全部到会，在充分讨论的基础上，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则决定任免干部。认真执行有关规定，着重落实了任前公示、任前谈话、廉政谈话、实行一票否决，任职试用期等制度，较好地保证了新提任干部的整体素质。

　　二是严格遵守干部选拔任用工作纪律。局党委严格执行选拔任用工作方案，确保干部选拔任用公开、公平、公正。要求干部职能科室和有关工作人员严格遵守组织人事纪律，坚持公道正派，认真负责地做好选拔任用工作;要求干部职工本着对事业、对同志高度负责的态度，认真负责地参与民主推荐。在推荐时要客观、公正、全面地分析和评价干部，坚持看本质、看主流，实事求是地向组织反映情况，以严肃认真的态度公正负责地投好自己的一票。对实施过程中的违纪行为和个人，一经查实，严肃处理。设立了监督电话和举报信箱，公开接受全体干部职工的监督。日常工作中，严格按照《省干部选拔任用纪实工作办法》规定，注意收集相关资料，及时存档。机关科及以下干部档案21卷，管理直属单位人事档案57卷(其中科级干部档案14卷，一般干部档案23卷，工人档案9卷，退休干部档案11卷)，现已完成干部档案审核工作，符合条件的干部本人已在《组织认定表》、《干部任免审批表》(专项审核专用)上签字，20\_年以来，我们在选拔任用干部工作中，规范有序，没有发现违规操作现象，也没有发生用人失察失误现象，党员干部职工对党委干部选拔任用工作和新选拔任用干部是满意的。

　　三是加强干部选任工作的监督管理。落实群众“知情权”，坚持在考察前把推荐的职位及条件、考察目的与任务进行沟通和征求意见，让干部职工先知情，再推荐，坚持考察预告制，给干部职工充分发表意见的时间和渠道。落实群众“参与权”，在推荐工作中，坚持召开全体干部职工大会，组织全体干部职工进行民主推荐、测评和谈话推荐。落实群众“选择权”，充分尊重干部职工意愿，把在民主推荐中得票数高的干部确定为重点考察对象，经过考察了解和征求意见后确定拟选用对象。20\_年以来，提拔任用的干部都是在民主测评中得票多、日常表现好、工作成绩突出的干部。落实群众“监督权”，坚持对干部选拔任用的事先、事后监督，为加强对干部选拔任用工作的民主监督，提高选人用人公信度，在选拔任用前，我们将选拔任用干部的每个环节都公开，特别是在考察阶段，能够认真听取干部职工的意见。中组部关于“四项监督制度”出台后，我们按照市委组织部相关要求，又加强了对选拔任用干部的事后监督，让全体干部职工对本单位干部选拔任用工作和新选拔任用领导干部进行民主评议，使干部职工在干部的提拔任用上，既有发言权，又有评议权，提高了群众监督的积极性，从而营造了群众监督的良好环境和氛围。

　　一是严格执行中央八项规定。认真贯彻落实中央《八项规定》、省委《实施办法》和市委《实施意见》，加强制度建设，构建改进作风长效机制，对公务接待、办公用品采购等制度进行了修订完善，严格公务接待，未发生超标准规定接待，严格控制经费支出。抓住五一、中秋、国庆等关键时间节点，对公务用车管理使用情况进行了专项检查，累计开展检查活动10次。加大监督执纪问责力度。局党委坚持言出纪随、执纪必严，切实扛起监督执纪、责任追究的政治责任，强化机关基层纪检组织的日常监督执纪，始终保持对违纪违规问题处理的高压态势。

　　二是坚持不懈纠治“四风”。加强服务型机关建设，坚持党务政务公开，认真兑现服务承诺，自觉接受群众监督。强化“权力就是责任”“机关就是服务”“干部就是公仆”意识，修订了行政审批流程，提高服务效能;完善干部考核奖惩制度，实行经常性考核与年度考核相结合，增强机关活力，提高执行能力。坚持表率示范，强化责任落实，作为党风廉政建设的责任主体，领导班子成员及机关各科室负责同志充分发挥表率示范作用，以身作则，较好的做到了自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，带头执行中央八项规定、省委实施办法和市委实施细则，既管好自己，又管好身边的工作人员，清清白白做人、干干净净做事。

　　三是积极回应市民诉求。调整了领导小组，主要领导亲自抓网上民声回复工作，对群众反映的问题多次召开专题会议研究解决。坚持把“市长公开电话”作为贴近社会民生的桥梁和联系群众的纽带，以饱满的热情和高度负责的精神切实解决人民群众关心的热点和难点问题，制作了登记簿，规范工作流程，强化回复责任，20\_年以来共受理交办件42起，回复率和满意率达100%。

　　近年来，落实全面从严治党主体责任各项工作虽然取得了明显成效，但也不同程度地存在一些问题和不足：一是执行中央八项规定不够细化。落实工作部署结合实际抓落实的力度欠缺，加强作风建设的思路方向把握得不够准确;有些规定还缺乏可以量化的实施细则，标准还不够具体，存在界限不明、失之于宽的问题。二是改进工作作风不彻底。有些同志还存在不同程度的“庸懒散”问题，主要是作风浮漂、心浮气躁，抓工作不实、不深、不硬，缺乏“钉钉子”精神。三是日常监督不完善。落实党风廉政建设工作主要靠年初分解、年中督查、年终考核三个时段，经常性督导、检查、提醒还比较少。党务、政务透明度不足，公开程度和范围不够广，有关咨询、投诉等群众利益诉求渠道有待进一步拓宽。四是激励培养优秀年轻干部、为优秀年轻干部脱颖而出搭建平台、创造条件不够。五是选人用人的视野不够开阔。由于编制受限，干部晋升渠道较窄，造成了干部队伍年龄结构偏大，人员梯次不合理，在选拔干部的过程中个别岗位还存在着论资排辈的现象。

　　下一步，党委将带领全局同志和全行业职工，继续深入学习宣传贯彻党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，深入落实新时代党的建设总要求，以新面貌、新精神、新作风扎实开展各项工作，深入查摆自身在党风廉政、作风建设、组织建设等方面的突出问题和薄弱环节;以“两学一做”学习教育常态化制度化工作和即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，认真履行管党治党政治责任，进一步落实主体责任、强化制度约束、加大执纪监督，不折不扣的将中央八项规定落到实处。

**第五篇: 落实全面从严治党方面存在的问题**

　　（一）在理想信念方面。政治理论学习抓得不牢，打造学习型班子还做得不够，个别同志对理想信念的深层次思想理论问题还认识不清，面对新情况新问题新事物，缺乏正确的理性把握。也有个别同志自认为理想信念够坚定了，就放松了一以贯之的理论武装，不能很好地以实际行动让党员和群众更加深切地感受到理想信念的强大力量。

　　（二）在遵守政治纪律和政治规矩方面。有的同志对政治纪律和政治规矩理解地不深不透，缺乏对其内涵和外延的准确把握，有时对于哪些是纪律、哪些是规矩还分辨不清，有时把政治纪律和政治规矩混同于一般纪律和规矩，存在侥幸心理，对其严肃性认识不足，对于纪在法前还理解不深。

　　（三）在作风建设方面。在办公室听汇报、调度工作的时间多，深入基层调研不够；对民生尤其对困难群众关心关注程度远小于对经济发展的关心关注，对解决基层一些历史遗留问题和棘手问题倾注的力量还不够；在解决群众诉求方面，对信访问题多是把功夫下在劝返和“灭火”上，缺乏从根本上解决问题的措施和办法，对一些重点信访案件，还存在包而不办、办而不实的问题。

　　（四）在担当作为方面。干部队伍中依然存在着工作标准不高，满足于差不多、一般化、过得去，缺乏精益求精的精神和“团体争第一、单项创一流”的气魄等问题。个别干部不敢担当、不愿担当、不会担当，没有一种迎着困难上、奔着问题去的拼劲和闯劲。有的同志在亲力亲为、一线工作方面还不到位，尤其是既当指挥员、又当战斗员方面做得不够好，有的工作在落实上还是存在着为了落不到实处而找理由的现象，还不同程度地存在执行力不强、攻坚克难的闯劲不足、一抓到底的韧劲不够等问题。

　　（五）在组织生活方面。有的领导干部借口业务工作繁忙，对过双重组织生活思想上还欠自觉、欠主动，致使行动上参加支部组织生活时常请假。有的基层组织制度挂在墙上、写在纸上，执行的不够到位，做不到常态化、持久化。有的党组织班子成员之间、班子成员与干部间交心谈话活动开展少，听取党员干部群众意见和建议不够充分，对干部职工的工作生活关心不够。

　　（六）在落实全面从严治党责任方面。有的党委(党组)落实“主体责任”的主动性和自觉性还不强，有的领导干部对“一岗双责”有关规定不甚了解，在抓落实方面存在缺位现象。存在“以文件落实责任”的问题，考核工作缺乏具体量化标准和指标体系，定性多定量少，不能全面准确反映责任制落实情况。对“一案三查”执行得不够严格，责任追究还是偏轻偏软，通过强化问责来推动“两个责任”落实的作用发挥不好。

　　（一）进一步强化政治理论武装。打造学习型班子，把学习总书记系列重要讲话作为首要政治任务，学精学透，融入到指导和推进工作中。认真领会和正确把握党的理论和路线方针政策，切实增强“四个自信”。一如既往深入开展“两学一做”学习教育，毫不放松地加强党性教育，教育引导全市广大党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

　　（二）坚决做到对党绝对忠诚。坚决遵守政治纪律和政治规矩，进一步树牢“四个意识”，坚决维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威，始终做政治上的坚定者。始终把对党忠诚牢记到脑海里、落实到工作上、体现到行动中，切实做到全心全意、言行一致、始终如一、无怨无悔，任何时候任何情况下都经得起考验。发挥好常委班子“关键少数”的表率作用，带头维护党纪党规的权威性和严肃性。

　　（三）以担当进取实干精神狠抓落实。从每位成员做起，以上率下，引导全市上下深入持久开展好争先创优竞赛活动，实现增比进位、事争一流。

　　（四）全力维护群众利益。树立以人民为中心的发展思想，始终保持与人民群众的血肉联系，从解决好群众普遍关心的实际问题入手，深入实施好民生工程和惠民实事。落实直接联系群众制度，多到条件艰苦、情况复杂、矛盾突出的村、企业现场办公，真心实意帮助群众解决历史遗留和实实在在的困难和问题，不搞“形象工程”“面子工程”“政绩工程”，让群众享受到更多创新改革发展的成果。

　　（五）严守党内生活制度。不折不扣贯彻执行《准则》《条例》，并纳入考核内容，进一步规范党内政治生活，强化党内监督。带头落实好“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等制度，对基层加大培训力度，严格实行对不合格党员处置工作办法，完善引进人才和发展机制。每年至少召开一次高质量的民主生活会。坚持民主集中制，健全各类议事制度，严格执行“三重一大”事项、工作碰头会、决策前征求意见等制度，不断提高科学决策、民主决策、依法决策的水平。

　　（六）夯实管党治党责任。坚持深入学习党章和廉洁自律准则、纪律处分条例等党内法规，时时处处维护党章、遵守党规、执行党纪，坚定共产党人的基准和底线。紧紧抓住基层组织建设、干部作风建设、反腐倡廉建设等重点工作，把主体责任担起来，把从严要求抓到位。每位班子成员认真抓好分管领域和部门的反腐倡廉工作。规范属地管理和问责机制，进一步完善落实“两个责任”实施意见，细化责任清单，签订目标责任书。强化责任追究，落实《问责条例》、省委“两个责任”追究办法，严格实行“一案双查”，形成问责常态，以严格问责倒逼责任落实。继续延伸监督触角，以“三重一大”事项为重点，进一步完善立项监督机制。以县级党委设立巡察机构为契机，强化巡察监督。锲而不舍狠刹“四风”，坚决防止反弹回潮，加大纪律审查力度，脚踏实地把“查处一个、震慑一片”的作用充分发挥出来。

**第六篇: 落实全面从严治党方面存在的问题**

　　重点围绕践行“四讲四有”、弘扬井冈山精神四个学习讨论专题分别查找问题。

　　1.认真查找理想信念方面存在的突出问题。

　　主要是理想信念模糊动摇，对共产主义缺乏信仰，对中国特色社会主义缺乏信心，精神空虚，推崇西方价值观念，热衷于组织、参加封建迷信活动;党的意识淡化，看齐意识不强，不守政治纪律政治规矩，在党不言党、不爱党、不护党、不为党，组织纪律散漫，不按规定参加党的组织生活，不按时交纳党费，不完成党组织分配的任务，不按党的组织原则办事等。大学生党员还要着力查找入党动机不纯，思想上没有完全入党，入党前后差别较大等问题。

　　2.认真查找在实事求是、改革创新方面存在的突出问题。

　　主要是精神萎靡不振，不思进取，得过且过，不敢改革创新，固步自封，创新意识、进取精神消退;不担当，不作为，缺乏面对困难的勇气，没有解决困难的信心，遇到矛盾绕道走，不善于破解难题，不敢承担责任，不起先锋模范作用;弄虚作假，欺上瞒下，不做实事，工作拖沓，调查研究不深入，谋事做事脱离实际等。大学生党员还要着力查找带头学习实践能力不足、创新创业意识不强等问题。

　　3.认真查找在艰苦奋斗方面存在的突出问题。

　　主要是落实全面从严治党主体责任不力，党风廉政建设抓得不紧不实，拒腐防变的意识铸得不牢，不严格执行中央“八项规定”，“四风”问题反弹;违反社会公德、职业道德、家庭美德，不注意个人品德，放松自我要求，贪图享受、奢侈浪费等。大学生党员还要着力查找学习消极懈怠，玩风盛行，沉迷游戏网络等问题。

　　4.认真查找在践行党的宗旨、联系和服务群众方面存在的突出问题。

　　主要是形式主义、官僚主义严重，高高在上，群众观念淡漠，服务意识弱化，漠视群众疾苦、与民争利、执法不公、吃拿卡要、假公济私、损害群众利益，在人民群众生命财产安全受到威胁时临危退缩等。大学生党员还要着力查找利己主义严重，服务意识差，社会责任感缺失，存在事不关己高高挂起的思想等问题。

　　1.在学习讨论中查找问题。

　　要围绕四个专题，有针对性地查找重点问题，组织师生党员在个人自学和集中学习讨论时，结合本单位和党员自身实际情况，查找基层党组织和党员个人存在的突出问题及其具体表现。

　　2.结合讲党课查找问题。

　　各级党组织书记在讲党课时，要注重查找本单位党组织和党员队伍中存在的突出问题，深刻剖析原因，提出解决问题的办法。

　　3.区分层次和类型查找问题。

　　要注重区分普通党员和党员领导干部不同层次，区分不同类型、不同层级、不同学制高校学生党员的具体情况，分层分类查找问题。

　　4.其他多种形式查找问题。

　　坚持“面对面”与“背靠背”、“个别听”与“集体谈”、“走进师生群众听”与“组织师生群众评”相结合，采取“自己找、群众提、上级点、组织议、互相帮”等方式，深入查找突出问题及其具体表现。同时，通过公布专用信箱、短信平台、微信公众号以及调研座谈、个别访谈、问卷调查等方式，广泛查找党员队伍中存在的突出问题及其具体表现。

**第七篇: 落实全面从严治党方面存在的问题**

　　党的十八届四中全会吹响了全面推进依法治国的号角，也向全党提出了从严治党、依规治党的明确要求，为党的建设和反腐倡廉工作指明了方向。加强和落实从严治党责任，是当前和今后一段时期党风廉政建设和反腐败斗争的重要任务。

　　治国必先治党，治党务必从严。十八大以来，中央把从严治党提升到一个新的高度，即使如此，我们在落实从严治党责任方面还存在着比较严重的问题。

　　1.管党治党意识有待增强。一是存在把主业当副业的现象。有的基层党组织对“以经济建设为中心”存在片面理解，认为经济工作是中心，其它工作包括党的建设都是“副业”;有的基层党委书记认为抓住经济发展看得见、摸得着，短时间内容易出成绩，抓党建工作不显山、不露水，一时难以看出效果;有的认为党风政风、政治生态的优化受大环境影响的多，凭借一己、一域之力难以扭转，因而对经济工作思考多、管得多、出场多，对党建工作谋划少、抓得少、露面少。二是存在把党内职务当成政治荣誉的现象。有的单位行政领导，忘记了自己的党内职务和职责，只看重行政职务，一说就是“我是搞业务的”，把履行党建工作职责等同于开会讲个话、发文签个字、活动露个脸，“一岗双责”没有落到实处。三是存在压力层层递减的现象。一些基层党组织习惯于“上传下达”，满足于“照抄照搬”，上级布置什么就完成什么，开展党建工作创新的主动性和原创力不够，过于依赖上级部门的布置和推动。出现了“上头热、下头冷”的现象。

　　2.考责评责体系有待完善。一是考核比重偏“轻”。有的地方虽然将党建工作考核纳入了地方党委、政府年度综合目标考核体系，但所占权重太小，对抓党建工作的激励作用不明显，甚至产生负面影响。二是考核内容偏“虚”。基层党建工作不同于上项目、抓产业、搞工程等工作，无法物化，难以量化，以致考核内容上把成立了领导小组没有、发文了没有、开展了活动没有、经费解决了没有作为指标，难以客观公正地反映党建工作的实际成效，甚至可能会在一定程度上造成文牍主义、形式主义。三是考核方式偏“单”。注重年终集中考核，忽视平时的监督检查和民意调查。组织、纪检、宣传、统战考核各自为政，分别考核，不能综合评定党建工作的成效。四是结果运用偏“空”。党建工作考核评价机制尚不完善，党建工作考核结果合理使用缺乏与之配套的相关制度条规，因而即使主观上努力运用考核结果，实践中也难免力不从心，由此导致为考核而考核，考核与考核结果的运用形成“两张皮”，没有真挂钩、真兑现，考核结果运用仅体现在精神和物质层面，而对党员干部最关心的政治待遇、升降去留相关性不强，对党员干部起不到普遍激励的作用。

　　3.敢管敢严力度有待加大。一是缺乏敢抓的底气。有的基层党组织负责人自身不干净，对违法乱纪行为管起来腰杆不硬、底气不足，怕“拔出萝卜带出泥”;有的党务工作者怕执行规定过严，会束缚干部手脚，落下影响干部积极性和地方经济社会发展的“罪名”。二是缺乏严抓的党性。有的基层党组织和党员干部存在“圈子”文化和“好人主义”思想，对违规违纪的一些现象和人员有时睁一只眼闭一只眼，存在失之于宽、失之于软的问题。三是缺乏常抓的韧劲。对党建工作上级重视基层就重视，开展活动就紧一阵，不开展活动就松一阵，时紧时松，缺乏持之以恒的韧劲。四是缺乏细抓的定力。对苗头性、倾向性问题重视不够，该提醒的不提醒，该批评的不批评，该约谈的不约谈，“从严治党”的思想没有得到真正贯彻落实。

　　加强和落实从严治党责任，要从五个方面拧紧责任链条，强化责任担当，努力在党内营造敬法畏纪、风清气正的政治生态。

　　1.增强责任意识。面临新情况新问题新挑战，落实党要管党、从严治党的任务比以往任何时候都更为繁重、更为紧迫。要像抓经济工作、项目建设那样抓党建，引导各级党组织书记牢固树立“不抓党建是失职，抓不好党建是渎职”的理念，强化第一责任人的唯一性，增强主动意识、主业意识、主角意识、主责意识，切实把党的建设作为最大政绩来抓。

　　2.健全责任体系。党建工作影响力深、覆盖面广、工作量大，只有明确职责，各司其职，通力合作，才能富有成效、取得实效。要全面落实、全员落实、全程落实“一岗双责”制度，着力健全完善“三个体系”，即纵向到底的层级责任体系、横向到边的齐抓共管体系、定向到人的推进落实体系，积极构建一级抓一级、一级带一级、一级促一级、层层抓落实的党建工作格局，让人人肩上有任务、个个心中有压力。

　　3.狠抓责任落实。落实从严治党，要落到实处，而且要落到“点子”上，落到具体的事情上，找准载体向实处使劲，找准切口向细处用力，找准问题从严处较真。要坚持把党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起推进，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严。尤其是各级党组织书记要切实履行第一责任人职责，主动把主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，切实做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，一步一个脚印地推动从严治党责任落地生根。

　　4.完善责任考核。考核是无形的“指挥棒”，考核的导向，直接影响干部努力的方向。要细化量化考核指标，明确各项指标的数量、时间、标准、要求，化抽象为具体、化无形为有形。要加大考核权重，尤其是对各级各部门党委(党组)书记考核，首先要看抓党建的实效，形成“抓好党建是最大政绩”的导向。要改进考核方式，尊重平时检查考核，尊重群众对党建工作的评价。要整合考核项目，把分散在党委各部门的考核合并起来，以便对各地各单位党建工作状况作出全面的评价。要注重考核结果运用，与评先评优、选拔任用真挂钩、真运用。

　　5.是严格责任追究。严格责任追究是落实从严治党责任的最后一道防线，守不住这个防线，从严治党责任就会流于形式、陷入空谈。要坚持纪律上“从严”、执行上“较真”、效果上“戒示”，加快建立严格的刚性责任追究制度，对严重失职渎职，造成不良影响和严重后果的，依据《党章》、《党内纪律处分条例》等相关规定严肃进行处理。

**第八篇: 落实全面从严治党方面存在的问题**

　　全面从严治党主体责任比党风廉政建设主体责任范围更宽、标准更高、责任更大，不仅包括党风廉政建设方面，还要落实到思想建党、制度治党、纪律立党、组织建党、人才兴党等管党治党的各领域和全过程。各级党委要坚持总揽全局、协调促进;坚持全面治理、从严要求;坚持问题导向、以上率下;坚持标本兼治、改革创新，从以下八个方面落实好主体责任。

　　一是强化思想教育之责。思想建党是从严治党之首位，也是主体责任之首位。要以党性教育为核心、道德建设为基础，加强正面引导，创新方式方法，注重实际实效，着力正本清源、引正纠偏，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。特别要解决好政治立场、政治方向、政治原则问题，这在任何时候都是根本性的大问题。始终把思想政治工作作为各级干部教育培训、党员培训和基层党组织书记轮训的重要内容，作为党员领导干部特别是党委(党组)书记的必修课，作为党委(党组)中心组学习的重要内容，筑牢各级党组织和领导干部政治思想根基。

　　二是从严监督执纪之责。严明纪律是全面从严治党的总抓手，党委要当纪律坚定执行者、坚决捍卫者。始终立足于“全面”，既紧盯政治纪律又全面执行“六项纪律”，既突出“关键少数”又面向全体党员，确保管党治党有重点、无盲区，实现对党的建设各个领域、全体组织和党员的全面覆盖;始终以政治纪律为首位，自觉从政治上警戒各种违纪问题，以严明的政治纪律带动其他各项纪律严起来;始终坚持“从严”标准，旗帜鲜明地支持纪委监督执纪问责;始终坚持挺纪在前，以纪律为尺子衡量党员干部的行为，准确把握、积极践行监督执纪“四种形态”，对各种违纪问题早抓早管、实抓实管，保持高压态势;始终坚持高悬巡视利剑，强化党内监督，聚焦发现问题、形成震慑，把纪律打造为管党治党的标尺。

　　三是推进制度建设之责。制度建设是从严治党的根本保障，\*\*\*总书记强调，要“坚持思想建党和制度治党紧密结合”。思想建党和制度治党一柔一刚，同向发力，全面从严治党必将取得新成效。坚持依规治党，以党内制度规矩为党组织和党员提供行为规范，为全面从严治党提供治理依据和评价标准。认真执行，严格遵守现行党内规章制度，严格管理标准、延伸管理链条、落实管理责任，通过加强问责，加强监督查处，解决党内制度规矩约束力不强、贯彻不实、执行不力的问题。注重解决制度体系不完善、不健全、不配套的问题，把党的工作和活动严格置于制度的规范之中。

　　四是匡正选人用人之责。\*\*\*总书记指出，党委主体责任主要是选好用好干部，防止出现选人用人上的不正之风和腐败问题。选人用人是全面从严治党主体责任的关键。必须树立正确用人导向，坚持“好干部”标准，充分发挥党组织在选人用人中的领导和把关作用，真正把政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的好干部选出来用起来。必须从严整治选人用人不正之风，甄别处理一批不廉洁、乱作为的干部，调整撤换一批不担当、不作为的干部，对超编制超职数、违反标准和程序任用干部、跑官要官和说情打招呼、档案造假等违规行为，发现一起查处一起;对个人有关事项报告不实、违规兼职、“裸官”等问题，发现一个处理一个，从源头上防止“带病提拔”“带病上岗”“带病在岗”。必须严明选人用人责任，建立干部选拔任用问责制度，对“带病提拔”“带病上岗”“带病在岗”问题进行倒查，既严肃查处当事人又严肃追究责任人，坚决维护选人用人制度的严肃性。

　　五是净化政治生态之责。严肃党内政治生活，营造良好政治生态，是全面从严治党的重要途径。要直面政治生态中的歪风邪气，激浊扬清，正本清源，把准干部队伍思想脉搏，筑牢理想信念“高线”，夯实廉洁从政思想基础。注重建设“三清政治”，破“潜规则”、立“明规矩”，深入纠正“四风”，纯洁政商之间、上下级之间、同学之间关系，端正和纯净家风，形成良好从政社会环境。深入挖掘传统文化中的廉洁资源，教育引导党员干部正确处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，形成向上向善的从政文化环境。上级党组织要以身作则、以上率下，践行“三严三实”，开展“两学一做”，讲原则、守纪律、拒腐蚀、甘奉献，形成一级做给一级看、一级带着一级干的示范效应。

　　六是做好示范带头之责。一把手的自觉担当决定着主体责任落实的成效，只有一把手把责任履行好，才能一级带一级，党组织班子和班子成员履行责任才能尽心、尽情、尽力。各级一把手要当好表率，处处以身作则，自觉把自己摆进去，在其位谋其政，在加强管党治党上常研究、常部署，不让自己的“责任田”成为“撂荒地”。认真履行“一岗双责”，不但“自廉”，还要确保“他廉”、“群廉”，管好亲属和身边工作人员;勇于担责，对那些敢于担当，敢抓敢管，敢于较真碰硬的同志，要主动为他们撑腰壮胆;对那些肩膀不够硬，担不起这份责任的，该谈话的要谈话，该调整的要调整。真正保护党员干部健康成长，维护党的执政根基。

　　七是层层传导压力之责。全面从严治党，必须靠全党、管全党、治全党，党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，没有基层组织和广大党员的主动参与和共同努力，全面从严治党任务就不可能落实。要向基层传导压力，把责任压实到基层，把纪律建设固化到基层，把纪律审查延伸到基层，把作风建设拓展到基层。从加强教育培训、健全组织生活、做好党员工作等方面推进党员队伍建设，把全面从严治党要求落实到农村、社区，把每个基层党组织都建成坚强的战斗堡垒，做到千斤重担人人挑，压力传导不递减。

　　八是严格责任追究之责。落实主体责任重点是用好追责机制。要把责任追究作为第一要务、首要措施，以常态化问责推动主体责任落实。严格按照新颁布《中国共产党纪律处分条例》第一百一十四条的规定，对那些党的领导作用不发挥、管党治党不严不实、选人用人失察、发生严重“四风”和腐败现象、巡视整改不力等问题，抓住典型严肃追责。进一步完善问责办法，健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条，明确责任追究的程序和方式，以严肃问责倒逼主体责任落实。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找