# 政治功能和组织功能发挥不够如何整改【11篇】

作者：红尘浅笑 更新时间：2025-04-12

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。今天帮大家准备一大波政治功能和组织功能发挥不够如何整改【11篇】。希望这些能对你起...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。今天帮大家准备一大波政治功能和组织功能发挥不够如何整改【11篇】。希望这些能对你起到一定的帮助。

**政治功能和组织功能发挥不够如何整改1**

　　党的力量来自组织，组织强则军队强。基层党组织是党在军队的神经末梢，担负着建设和掌握基层的神圣职责。新修订的《军队基层建设纲要》指出，基层党组织要强化政治功能和组织力，增强“三个能力”，充分发挥战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用。这为新时代建强基层党组织、推动基层全面建设发展提出了明确要求，必须落实到位。

　　强化政治引领的能力。引领政治方向，是基层党组织发挥政治功能的核心要素。革命先辈之所以能够在血雨腥风的战争年代前赴后继、视死如归、排除万难，靠的就是坚定的理想信念、明确的政治方向。要加强对基层官兵政治引领，坚持用党的科学理论建连育人，紧跟形势任务变化和官兵思想实际，抓实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和\*\*\*强军思想的学习贯彻，增强看齐追随的政治自觉、思想自觉和行动自觉。紧盯现实问题和活思想，加强党史军史和军魂教育，用光荣历史、经典故事、实践伟力厚植忠诚基因，强固官兵精神脊梁。深化开展党的作风纪律教育，加强党员党的意识、组织观念和斗争精神培养，提高讲政治、有原则、守规矩的自觉性。

　　增强履行政治责任的能力。党章明确指出，党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。党要长期执政、执好政，有赖于基层党组织履行好政治责任。在强化集体领导中体现政治力量，正副书记带头强化集体意识，充分发扬民主，集中正确意见，引导委员积极参与和维护民主集中制，议事讲程序、决策讲依据、落实讲责任，不搞“以政代党”、一言堂。在扛起主责主业中彰显政治担当，始终把备战打仗作为第一要务，引导官兵增强忧患意识、危机意识、打仗意识，统任务、抓训练、搞建设时刻与实战要求、打仗标准对标对表，破除和平积弊、拧干训练水分，纠治考核“摆拍”等行为，把党的政治优势和组织优势转化为制胜优势。在遂行重大任务中展示政治素养，充分发挥基层党组织在急难险重任务中的主心骨作用，啃硬骨头、涉险滩，困难再大不畏惧、条件再差不退缩、任务再重不避事，确保组织靠得住、官兵信得过。

　　保持严肃政治生活的能力。开展严肃认真的党内政治生活，是纯洁组织、提升能力的重要方式和举措。在长期实践中，我们党逐渐形成了严明党的纪律、批评和自我批评等一系列党内政治生活基本规范。严肃党内政治生活，要更加注重经常性，科学统筹七项组织生活制度，提高“三会一课”质量，落实好过党日、交党费等基本要求，确保组织生活不断档、不走样、不缺项。切实增强原则性，严格遵守党章和党内其他法规、党的优良传统和工作惯例对党内政治生活的规定和要求，贯彻落实新形势下党内政治生活若干准则，营造积极健康的党内关系，坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义等问题。更加突出战斗性，用好批评和自我批评的武器，经常照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病，让咬耳、扯袖、红脸、出汗成为常态，在严肃认真的党内政治生活“熔炉”中淬炼，扫除思想之弊、祛除行为之垢。

　　提升应对政治考验的能力。社会在矛盾运动中前进，基层党组织要勇于在矛盾斗争中经受考验，保持政治定力、辨别政治是非、防范政治风险。要针对当前意识形态领域严峻复杂的斗争形势，强化阵地意识，坚决抵制各种错误思潮，同影响党的先进性、弱化党的纯洁性现象作坚决斗争，关键时刻敢发声、敢亮剑，当“战士”不当“绅士”。树牢人民群众是历史创造者的历史唯物主义观点，站稳群众立场，坚决纠治脱离群众的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等问题，防范和查处各类隐形变异的“四风”问题。基层“微腐败”问题体量不大，但危害不小，要强化对权力运行的制约和监督，坚决查纠侵占官兵利益、基层反映强烈的“微腐败”问题，亮明态度、硬起手腕、挖根除弊，让权力运行在阳光下，永葆党的肌体健康和队伍纯洁。（作者单位：93190部队）

**政治功能和组织功能发挥不够如何整改2**

　　 为深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神,巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,提升基层党组织政治功能和组织力,根据省委组织部《关于召开20\_年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员工作的通知》精神，局属20个党支部，按照局党组的要求和局直属机关党委的具体部署，相继召开支部组织生活会和民主评议党员工作。

　　提高政治站位、

　　工作措施严格。

　　   此次组织生活会，坚持高标准、严要求，为进一步规范党内组织生活，严格程序，确保专题组织生活会达到预期的效果，局直属机关党委结合实际，制定印发《关于召开20\_年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员工作的通知》，就召开专题组织生活的时间、内容、对照检查发言范围、方法步骤等提出了具体要求。局党组各成员发挥示范引领作用，不仅以普通党员身份参加所在支部组织生活会，还参加分管各党支部的组织生活会，认真聆听了支部的对照检查发言、党员的党性分析发言和批评意见，对组织生活会进行了点评，并提出具体工作要求，从而保证了专题组织生活会的质量。局机关党委、机关纪委全程进行监督和指导，并就进一步做好整改落实工作提出具体要求。各党支部认真贯彻局党组要求，在思想上高度重视，行动上坚决落实，紧密结合本部门本单位实际，坚持问题导向、目标导向，认真研究，进一步明确了组织生活会的主题要求、任务分工和时间要求。

　　统一思想认识、

　　准备工作扎实。

　　   各支部采取个人自学和集中学习相结合、专题辅导和研讨交流相结合的方式,组织党员认真学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会和省委十三届九次全会精神,认真学习党章、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》和省委《关于贯彻落实(中共中央关于加强党的政治建设的意见〉的若干措施》等相关内容。通过学习，打牢了开好组织生活会的思想基础。各支部坚持发扬民主、开门纳谏，并在全局范围内通过下发征求意见表、召开座谈会等形式，广泛征求了局属各单位对本支部班子和支委的意见建议。机关党委、机关纪委结合各支部年度党建、党风廉政建设督查发现的问题和不足，向每个支部提出了意见建议。各支部对征求到的意见建议认真梳理归纳，提交支委会进行研究讨论，及时吸收补充到班子对照检查材料中。按照“三必谈”的要求，本着帮助同志，相互提高的目的，支部书记与支委成员、支委成员与党员、支委成员之间进行了面对面、一对一的交心谈心，把问题谈开、意见谈透，通过开诚布公的谈心交心，大家相互增进了了解，找准问题，达成了共识，增进团结，营造开好组织生活会的良好氛围。在此基础上，认真撰写了发言材料。

　　坚持对表对标、

　　查摆问题精准。

　　   在组织生活会上，首先，支部书记首先代表支部班子就20\_年度党支部组织生活会问题整改落实情况、20\_年度组织生活会准备情况和征求意见建议情况进行了通报，并代表支部班子作对照检查发言；其次，支部书记、委员（党员）依次进行了对照检查和自我评价，委员（党员）之间互相开展了批评。对照检查时，大家都能开门见山、直奔主题，不评功摆好、不隔靴搔痒，做到敞开心扉剖思想，打开天窗说亮话，始终围绕问题分析原因。开展党员批评与自我批评，大家不论职务都以同志相称，班子成员相互批评，抓住了关键，精准到位，不是官话套话，不是虚话空话，直面问题，大家都感到脸红出汗，被批评的党员都对批评意见虚心接受，承诺认真整改，真正达到了“团结—批评—团结”的效果。随后，各支部全体党员对照合格党员标准进行民主测评，并邀请群众代表参加。

　　   综上，20\_年度组织生活会开的比较成功，会前准备充分，问题剖析精准，批评与自我批评严肃、认真，真正起到了“团结-批评-团结”的作用。大家表示，此次组织生活会经历了一次严肃认真的党内政治生活实践，是一次印象深刻、触及灵魂的党性锻炼，提高了党性修养，增强了凝聚力和战斗力。下一步，要增强宏观思维和大局意识，要围绕局党组重大工作部署，摆正心态，以苦为乐，在工作中锻炼本领、增长才干，在奉献中提升境界、获得价值；要创一流，始终以高标准、严要求做好各项工作，为深入推进生态保护、民生改善、国家公园创建等重点工作做出积极贡献.

**政治功能和组织功能发挥不够如何整改3**

　　党的十九大报告指出：“党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础。要以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。”近年来，阳泉市委紧紧围绕建强战斗堡垒，先后实施了“基层组织提升年”活动、“五大提升工程”等，各领域基层党组织组织力和政治功能得到了普遍加强，但还存在八个方面的问题和不足。

　　一是党委履行职责“虚化”。少数基层党委政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不强，在落实上级决策部署上存在不坚决或不到位的现象，核心作用发挥不足。履行党建主体责任说得多、干得少，安排部署多、狠抓落实少，工作方式只会耍年初开会、年中发文、年末考核“三板斧”，压力传递存在层层递减现象，好多工作要求停留在乡镇（街道）一级，没有真正落实到党支部。

　　二是党支部作用发挥“弱化”。有的农村党支部“一年开不了几次会，一开会不是举拳头就是收党费”，凝聚力战斗力无从谈起。有的基层党组织做工作对“上”负责多，对“下”负责少，对基层干部的工作生活关心不够、给群众办实事不多，群众对党组织的认可度和满意度有待提高。有的党员思想保守，观念陈旧，跟不上时代发展步伐，带头致富、带动致富的能力不强，在群众中威信不高。

　　三是政治功能“淡化”。部分基层党组织负责人尤其是企业、机关、学校和非公党组织负责人摆不正位置，存在“不干不够意思，多少干点意思意思”的错误思想，存在“不占用党员太多时间和精力，不给中心工作添乱”的错误思想，对于抓党建促进中心工作认识上含糊不清，措施上缺乏创新，效果上成绩平平。有的党组织很少在党内生活中组织党员汇报思想，组织监督和批评自我批评不够，党内政治生活空洞化。部分党员满足于“独善其身”，先锋模范作用发挥不足，面对错误言行和坏人坏事不敢旗帜鲜明地站出来勇敢斗争。

　　四是队伍建设“软化”。有的党组织班子和行政班子团结不够，协调不足，“你敲你的锣，我吹我的号，整体不成调”。有的农村党支部党员队伍“青黄不接”，老的由于身体原因出不了门，年轻的常年在外打工回不了家。有的党员在党不言党，利益来了抢着显示党员身份、讲条件、要待遇，组织需要时“躲猫猫、玩失踪”。有的党员组织上入了党，思想上未真正入党，“党员不党员，就差几块钱（交党费）”。有的党员自我要求不高，党员意识淡薄，责任感、使命感不强，把自已等同于一般群众，自由主义、好人主义、山头主义等不同程度存在。党务工作者尤其是社区干部晋升空间狭窄，工作积极性调动难。

　　五是制度落实“形式化”。有的党组织负责人民主意识不强，不能严格执行民主集中制，要么独断专行、搞“一言堂”，一个人说了算；要么议而不决，决而不行，一群人谁说了也不算，没有形成凝聚力。部分基层党组织“三会一课”执行不到位，特别是党小组会议不能按时召开。部分党组织党员教育管理监督形式“涛声依旧”，教育上宣读式、灌输式教育多，引导式、启发式教育少，缺乏针对性；管理上讲从严管理多、讲关心激励少，不够人性化；监督上监督工作学习多、监督日常生活少，没有形成全天候。有的单位、机关、学校没有专门设置党务工作部门，党务干部培训制度落实难，接受高层次培训机会少，整体素质偏低。

　　六是工作基础“薄弱化”。突出表现为硬件不硬、软件偏软，投入不足。硬件方面，全市大多数村级党群服务中心面积偏小，功能仅限于“办公场所”，不能满足服务党员群众的功能。全市城区、矿区、开发区共有62个社区党群服务中心面积刚达200平米，占到社区总数的65%，要达到500平米以上的省定标准，没地方、缺资金，困难重重。软件方面，制度牌板上墙较多，但活动记录不经常、不完整，资料档案管理不规范、不到位，没有做到全程留痕、条理清晰。投入方面，受财力影响，基层党建工作经费还未得到固定保障，遇到特殊任务要求时，只能通过多渠道筹措、多元化筹集解决“燃眉之急”，未形成长期的稳定的“长流水”。

　　七是党建创新“碎片化”。党建工作创新浮在表面，零碎而不系统，只抓“点”的选树，在“线”的延伸和“面”的拓展上做得不够。有的只侍弄“盆景”、不培育“森林”，整体效应发挥不足。有的只注重形式、不注重效果，只讲理念创新、实践载体没有配套，口号喊得响、工作无实效。有的片面追求标新立异，提法过时、不准确，甚至还有明显错误。有的只搞体内循环、自娱自乐，群众和驻地单位认可度不高、参与率不高，工作覆盖面和影响力不大。

　　八是问责机制“缺失化”。党建责任落实和问责机制不完善。部分党委（党组）抓党建的主体责任履行不够，抓党建成了个别部门的事情。党建考核结果运用和问责力度不够，对基层党组织不作为、慢作为的问责机制不健全。近年来因为环保、信访、安全工作被问责的干部不少，但几乎没有因为抓党建而被问责的干部，致使基层干部对抓党建认识不够、重视不足，基层党建抓得不够深入、不够扎实。

　　总体分析，出现以上问题的原因有三个方面。

　　（一）思想上“错位”，不能正确认识和妥善处理抓党建与抓中心工作的关系，存在重业务工作，轻党的建设的情况，与新时代全面从严治党的要求有差距，影响了组织力提升。一些领导干部认为业务工作是不折不扣的“硬杠杠”，党建工作是锦上添花的“虚工作”；认为经济工作和业务工作是必须完成的中心工作，完不成就要“挨板子”，抓党建是“可有可无、可多可少”的附加品，干不好顶多“排位子”。有的领导干部认为党建工作不好抓，在短期内难以取得实效，而业务工作可以“立竿见影”，在抓党建和抓业务上投入的工作时间和精力完全不对称，影响了党组织组织力发挥。

　　（二）工作上“让位”，不敢“唱主角”、甘愿“跑龙套”，不敢理直气壮抓党建、“犹抱琵琶半遮面”，影响了组织力提升。有的基层党组织书记对“党是领导一切的”认识不充分，缺乏抓党建的信心和魄力。一些单位人事安排时将年纪相对大的、素质相对差的、性格相对软的安排到党组织书记岗位上，影响党建工作开展。部分党员干部缺乏开放、创新、服务、统筹的理念，还没有破除就党建抓党建的思维定势，片面认为抓党建就是抓支部、抓党建就是抓党员，抓党建就不能管业务，党建和业务工作“两张皮”。有的单位抓党建蜻蜓点水，做表面文章，属于“单兵作战”状态，不能发挥起码作用。部分党组织负责人“自身不硬难打铁”，学习不多、思考不深、素质不高，“老办法不灵，新办法不会，硬办法不敢，软办法没用”，影响了基层党组织组织力发挥。

　　（三）考核机制设置上“缺位”，把党建工作视为“写写画画的虚工作”，党建指标视为“弹性很大的软约束”，影响了组织力提升。一些企事业单位强调业务工作多，安排党建工作少，导致基层党建工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”。有的党委虽然将党建工作目标管理纳入了年度考核内容，但考核指标相对粗线条，考核标准不够精细化，主要检查档案资料，对过程性监管考核少，对质量和效果的测评考核少，“检查走形式、监督走过场、整改看着办、通报毛毛雨、追责轻飘飘”等问题依然存在。还存在以“硬件建设”代替活动开展，以“制度上墙”体现工作成效的情况，考核的“指挥棒”作用发挥不足，影响了基层党组织组织力发挥。

　　提升组织力，突出政治功能，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒，是党的十九大对基层组织建设提出的新任务、新要求，为提升组织力、全面加强基层党组织建设指明了方向，提供了遵循。我们认为，组织力是一种合力，必须用大手笔、大气魄、大担当构建大党建体系，才能在更深领域、更广范围、更高标准全面提升基层党组织组织力。为此，必须做到六个突出，六个提升。

　　（一）突出政治功能建设，提升政治引领力。一要加强政治建设。把党的政治建设摆在首位，坚持用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，巩固拓展“两学一做”学习教育常态化制度化、维护核心见诸行动主题教育成果，以县处级领导干部为重点，扎实开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，深化党的十九大精神的学习贯彻落实，引导广大党员干部不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，对党绝对忠诚,切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。二要压实政治责任。强化各级党组织和党组织书记抓基层党建主体责任和党组织书记第一责任人责任，班子成员自觉认责、履责、担责、尽责，不断完善承诺、述职、评议、考核、问责的“五位一体”工作体系。研究制定《考核评价办法》，全面推行各级党组织书记抓基层党建责任清单、问题清单、任务清单制度，探索逆向述评和反向测评等方式，建立基层党建季度督查和巡回督查等制度，把管党治党责任一级一级压紧压实、压力一层一层传导到位。三要提高政治能力。主要是突出政治引领，坚持把政治引领具体化、形象化、“党味”厚。农村（社区）党群服务中心及其它有条件的基层党组织要统一定制党徽党旗，定点悬挂在支部外墙，让党的标识感和庄重感凸显。在机关、企业、学校、社区领域，举办红色展览、开展红色招聘等，使“党建+政治功能”随处可见，“党味”处处弥漫。

　　（二）突出主体功能，提升组织凝聚力。一要严格教育管理，发挥党员先锋模范作用。制定年度党员教育培训计划，开展“领头雁”和两委成员骨干培训，换届后新班子成员培训、轮训，实施党员干部履职能力提升、专业能力等五大提升工程。始终把政治标准放在发展党员首位，严格标准程序，把好党员入口关，加大在产业工人、青年农民、高知识群体中和在非公有制经济组织、社会组织中发展党员力度。积极探索不合格党员处置长效机制，疏通党员出口。总结推广党员先锋指数、积分制管理、星级评价等经验做法。积极探索对流动党员、非公和社会组织党员、离退休党员的教育管理新方式，确保党员队伍的先进性和纯洁性。二要探索党建新模式，发挥党组织核心领导作用。坚持从实际出发，根据各自特点抓特色党建。要将党建工作与本县区和本单位的工作实际紧密结合起来，积极探索“贴得紧、行得通、效果实”的党建新模式。大力推广“联村党委、三社联动、地企共建、网格化管理、民事代办、党员挂牌服务”等经验做法，推动在全市各领域实现以城带乡、城乡互促、资源共享、功能互补、共同提高的基层党建工作新格局，切实强化党的领导，发挥好党组织的政治功能。三要密切联系服务群众，发挥基层党组织桥梁纽带作用。构建服务平台，健全服务体系，完善服务机制，积极推进党务公开，全面推行“党员亮牌、戴徽、承诺”行动，深入开展党员先锋行，在职党员到社区报到、定点扶贫、结对帮扶、联系服务群众等活动，密切党群干群关系。广开渠道、广纳民意，办好意见箱、热线电话、信息网络等传播媒介，切实打通服务群众“最后一公里”，多为群众办实事、解难事、做好事，使党的形象在群众心中树起来、立起来。

　　（三）突出组织体系健全，提升工作覆盖力。一要扩大组织覆盖。要抓好党组织覆盖和党的工作覆盖，加大党组织组建力度和党员发展力度，积极开展党的工作，增强党的影响力。要紧盯组织覆盖的“盲区、空白点”求突破，以非公企业和社会组织为重点，抓好“两个覆盖”，加大在中介机构、协会、学会以及各类新社会组织中建立党组织力度，做到应建尽建，实现横向到边。要加大纵向拓展力度，推进党的组织体系向基层延伸、向末端拓展，把党建工作的链条延伸到每一个领域，确保每个学校、企业班组、机关科室实现党的组织和党的工作全覆盖，使每个党员都能及时纳入党组织的有效管理，使每个党组织的政治功能都能充分发挥。二要创新组织设置。按照有利于加强党的领导、有利于开展党的组织生活、有利于党员教育管理监督的原则，构建区域内党组织之间的纵向领导和横向协作关系，建立网格化的基层组织体系。按照地域相邻、行业相近、作用相同、优势互补、有利于党员作用发挥的原则，深入探索村村联建、村社联建、村企联建和街道“大工委”、社区“大党委”等党组织设置形式，积极创新基层党组织设置模式，激发党组织活力。三要规范组织机构。要切实贯彻落实《党章》、《中国共产党党和国家机关基层工作条例》和《中国共产党党组工作条例（试行）》，进一步规范机关基层党组织设置工作程序，严格党组织组建流程，规范基层党组织领导机构设置、党组织隶属关系、党组织的调整与变更等，开展全市范围的党组织机构设置规范、党组织关系排查工作，不断规范完善我市基层党组织机构设置工作，进一步增强政治功能。

　　（四）突出基层基本建设，提升内生发展力。一要打造基本队伍，夯实基层根基。要以村（社区）“两委”换届为契机，选优配强班子，培育素质过硬的“领头雁”。做好换届后集中轮训和“领头雁”培训，统筹抓好选、育、管、用四环节，提升“领头雁”服务能力、带富能力。要继续充实机关事业单位党务工作力量，加强专职党务干部队伍建设，优化队伍结构，加强能力培训，完善竞争激励机制，建设一支高素质、专业化的基层党务干部队伍。二要落实基本制度，抓实基层支部。“本根不摇则枝叶茂荣。”要大力实施基层党支部规范化建设，全面推行“1+1”规范化建设，即“三四五六”工作法+务实工作手册，实现组织健全、制度完备、运行规范、档案齐全，增强党员对党组织的归属感，使党组织更有凝聚力、影响力。三要强化基本保障，激发基层活力。形成人财物向基层倾斜的鲜明导向，继续加大财政投入力度，村级组织运转经费补助、社区工作经费、农村（社区）“两委”主干报酬要按“三基建设”要求逐年递增。加大党费支持基层组织建设力度，保障党费专列经费支持贫困村党支部和社区党支部组织开展党员教育、党日活动。建立健全党建工作经费保障机制和基层干部激励机制，有效调动基层干部的工作积极性,全面激发基层干部的工作活力。四要建强基本阵地，提供基础支撑。实施“红色覆盖工程”，实现阵地、工作、服务“三个全覆盖”。在阵地建设方面，采取以奖代补形式，升级改造农村（社区）党群服务中心新建、改扩建，做好红色广场、红色长廊、红色标识等建设工作。抓好机关党建阵地建设，确保“机关党建走在前”。按照“七有”要求，抓好“两新组织”党建阵地建设。特别要按照“党建一流”的目标要求，高标准建设好省级经济开发区党群服务中心建设。在工作覆盖方面，重点抓好“党建+群建”、“党建+志愿者”、“党建+社会组织”等活动载体，实现党对各方面工作的领导。在服务覆盖方面，要拓展服务渠道、扩大服务范围，将广大群众纳入党组织的服务范畴，将党的主张、党的声音和党的温暖及时传递给广大群众。

　　（五）突出基层实践探索，提升创新创造力。一要提升服务能力。充分拓展各类党群活动中心综合服务功能，满足党员群众娱乐、学习、养老等需求。深入推进机关干部“走基层”、党组织和党员“双报到”、党代表进辖区、民事代办、结队帮扶、结对认亲等活动，把服务群众落实到党员的日常行为和经常性活动中，为群众提供“一站式”“零距离”“一条龙”的系列服务。以连心共建、结对帮扶为抓手，通过兜底保障全覆盖、基础设施补短板、产业培育强支撑、教育培训拔穷根、易地搬迁挪穷窝、医疗救助保健康六大举措，实施精准扶贫，推进集体经济“破零”，确保我市所有贫困村在20\_年底前在全省率先脱贫。二要创新活动方式。充分运用互联网+，利用新媒介、新技术、新传播手段和新沟通手段，用现代科技元素创新活动方式，增强活动吸引力。机关、国企、社区党组织要探索“开放式组织活动”，将党组织活动适度向没有直接隶属关系的党员和广大群众开放，增强社会影响力。树立“跳出支部抓党建、跳出党员抓党建”理念，扩大党员与群众的互动与接触，让组织活动走向基层、走向田头、走向车间。逐步打破以往党组织活动内容由党组织决定的做法，从活动策划、主题选定、方案制订到形式确定，都尽可能让党员“按需点菜”，确保“对口味”，提高党员的参与率和积极性。三要推进“智慧党建”。以推动基层党建传统优势与信息技术高度融合为目标，用“大数据”管人、管事、管党建。打造我市“智慧党建”平台，建立以党支部为单元的“支部工作”互动平台，逐步实现“三会一课”查验、发展党员纪实、非公和社会组织组建、第一书记精准扶贫、党代表工作室作用发挥的互联互通信息平台。注重组织工作宣传，通过“智慧党建”平台，讲好阳泉故事、宣传山城典型、弘扬主旋律、激发正能量，让“墙里开花墙外香”。四要坚持示范引领。着力推进农村、城市基层党建均衡发展、齐头并进，着重培育“百点示范”，坚持因地制宜、分类指导，挖掘选树农村、街道社区、机关、企业、学校、非公和社会组织等领域党建先进示范点，以点带面、点面结合，推动全市基层党组织建设全面加强、坚强有力。

　　（六）突出全面从严治党，提升自我革新力。一要落实主体责任，做到长管长严。坚持党要管党，全面从严治党。坚持完善责任体系，建立健全责任清单，明确具体目标要求，推动各级党组织切实肩负起主体责任、党组织书记切实履行好第一责任人职责，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。坚持发挥考核“指挥棒”作用，强化党建工作督查考核，重视考核结果运用，坚持责任倒逼，有责必尽、失责必究，层层传导压力，层层负起责任，推动形成重视党建、大抓党建的鲜明导向。二要严肃党内政治生活，纯净党风政风。坚持和完善“三会一课”、领导干部双重组织生活会、民主评议党员和民主评议党员等制度，引导党员定期进行“党性体检”，促进党员干部不断强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。要把批评和自我批评这一武器用足用灵用好，让“咬耳扯袖”成为常态。坚持完善和严格执行民主集中制，正确处理民主与集中、分工与合作、个性与党性的关系，探索强化党内自上而下的组织监督和自下而上的民主监督的有效途径。三要加强关爱激励，鼓励干事创业。要贯彻落实好山西省《三基建设实施办法》中相关政策，拓宽乡镇（街道）、村（社区）干部晋升渠道，在职级晋升、公务员和事业单位工作人员招录中享受优惠政策，让基层干部心里有盼头，工作有劲头。要切实落实我市《鼓励干部改革创新激励干部干事创业容错纠错实施办法（试行）》，坚持“三个区分开来”，实事求是、区别对待，坚决给改革创新者撑腰鼓劲，让广大干部愿干事、敢干事、干成事，为敢想的人“开绿灯”，为敢干的人“兜住底”，让党员领导干部打消顾虑，轻装上阵、开拓创新、勇闯敢拼，汇聚起改革攻坚、转型发展的磅礴力量，为谱写新时代中国特色社会主义事业的阳泉篇章奠定坚实的政治保证和组织保证。

**政治功能和组织功能发挥不够如何整改4**

　　根据市委组织部通知要求和局党组的具体安排，会前，XX党支部就此次组织生活会充分征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，通过谈心谈话、座谈了解、意见征求、班子成员自我剖析等方式，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严深刻查找了存在的问题和不足，时刻剖析问题产生的原因，深挖症结根源，明确了今后努力努力方向和措施。下面，我代表支委班子报告对照检查情况。

　　(一)在政治功能方面：习总书记指出，讲政治既看态度，更靠能力。去年以来，支部围绕“两学一做”突出改造思想、改进工作、改转作风、改正问题，带头落实“学党史、读党章、过当日、上党课、交党费”活动，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　(二)在“四个意识”方面：班子成员普遍感到，自己能够成长为一名党员干部，每一步都离不开党的培养、组织的培养，特别是见证了十八大以来，以\*\*\*同志为总书记的党中央，带领开创了党和国家建设发展的新局面，更加坚定了对党的信赖，坚定了对习总书记的拥护爱戴，坚决听从习总书记和党中央指挥，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，特别是在落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑本科室的实际情况，强调客观调研，政治执行力还有差距。

　　(三)在“四个自信”方面：都能够自觉用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，问题主要是学习的系统性深入性还不够，虽然都制定了个人自学计划，但有时受工作矛盾的冲突，学习上缺乏深度思考，零打碎敲多、系统学习少，浮在面上多、深入研究少，被动接受多、主动获取少;对一些新指示新要求的学习比较及时，但全纵深学习、全方位理解还不够;在学习上有时还存有任务观念、实用主义，对上级强调多、要求严的内容抓得比较紧，还有突击式、被动式学习的现象。

　　(四)在工作作风方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。但也还存在两个方面问题，一是没有落细落小的问题。有时抓工作满足于安排了、部署了、强调了，没能很好地关注全程、关注细节。比如，文山会海问题一直喊一直抓，却总是尾大不掉，红头文件少了，便签类材料、电话类通知仍有反复;有些制度规定在末端落实方面做得不够好，存在打折扣、搞变通现象。二是缺乏常态推进的问题。对去年“XX专项清理整治”中存在的问题，虽然都对照标准逐个过了筛子，但在加强经常性检查、完善规范性制度措施上还有不足，有的问题转入常态化整改阶段便出现成效打折扣的现象，存在“一阵风”的倾向。

　　(五)在作用发挥方面：一是主体责任落实不够。我们支部作为单位党风廉政建设的责任部门，推动全面从严治党落地生根的力度还不够大，对党员教育从集中性向经常性延伸的衔接还不够紧密，对各级党组织落实“三会一课”制度指导监督不够，不严肃、不认真、不经常的问题没有得到很好解决，把中心任务与党的建设割裂开，存在党建责任“部门化”“政工化”的倾向。二是精品意识树立不够。聚焦推进XX转型抬高建设标准有差距，对照“新时代要有气象，更要有新样子”要求，赶考意识、创业意识、打赢意识、品牌意识树得还不够牢，比如脱贫攻坚工作，定点帮扶的XX村还没有摘帽;干部队伍建设方面，结构老化的问题还没有很好解决。

　　(六)在自我要求方面：支部班子高度重视自身建设，能够严格遵守中央八项规定和省X条、市X条，自觉落实“三严三实”要求，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。但需要高度关注的问题也不少，有的同志认为依法办事\*手脚、程序太多、效率太低，总认为只要是为了工作违反法规制度也没什么，导致制度落实上打了折扣;有的同志在大的原则性问题上始终坚持高标准，但对小事小节管控还不够，比如工作中的纸张浪费、迟到早退等现象还没有完全杜绝。

　　(一)跟紧跟上的能力素质不足。学习理解和准确把握\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的意识和能力还不强，思想认识提高慢，思考谋划思路窄，工作落实办法少，“跟得上”的标准不高，“走前列”的能力不够，思想上动力虽足，但工作上成效不够。

　　(二)革弊鼎新的思想观念不牢。部分问题一直在抓、一直在改，但收效不明显，归根结底是思想观念没有完全转变，实际工作中问题意识树得不牢，很多时候还缺少猛药去疴的决心和刮骨疗毒的勇气，缺少积极主动破解矛盾、化解难题的思路和方法。

　　(三)敢于担当的信心决心不强。工作中求稳怕难的思想一定程度存在，缺乏“功成不必在我”的精神境界和“功成必须有我”的责任担当，在全局思维、系统思维上还有欠缺，筹划工作、落实工作没有真正从落实效果出发。

　　(四)从严治党责任担当还有欠缺。抓落实、抓督促、抓检查力度小方法少，缺少追查倒逼的硬手段，制度没有真正“铁起来”“硬起来”，致使党组织功能弱化，少数党员意识有所缺失，没有体现坚强的原则性战斗性。

　　下一步，我们将把严实要求贯彻到各项工作当中去，不断强化“四种意识”，以“跟得上、走前列”的政治自觉正确对待问题，以求创新、谋发展的使命自觉奋力破解问题，以班子自身的全面过硬带动全面发展再上一个新台阶。

　　(一)注重深化理论武装，确保时刻看齐追随。始终把加强理论学习作为提高班子自身建设水平的重要途径紧抓不放，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，原原本本抓好十九大精神尤其是\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习，不断深化对习总书记重大战略思想、重要理论观点的理解领悟。扎实开展“新时代、新要求、新使命”大讨论，切实把学习成果转化为高举旗帜、听党指挥的坚定信仰，转化为统筹谋划、开展工作的思路办法，转化为解决问题、推动发展的实际举措。搞好经常性警示教育，引导全体党员自觉抵制不正之风，筑牢思想防线。紧盯单位发展目标，着眼解决现实问题促进学习成果向末端落实、向实践转化。

　　(二)注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，聚焦工作全局，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动单位建设、助力干部成长上。坚持问题导向，着力解决制约年度XX改革任务完成的各类问题，逐条逐项建立台账，拿出管用举措，持续推动整改。着眼增强党组织标准化建设，按照“一年创建达标、两年完善巩固、三年全面上台阶”的目标，重点在推进党员教育管理、发挥服务作用、工作运行机制等方面下功夫。牢牢扭住改革、发展、稳定抓党建工作，着力打牢单位发展的思想基础和组织基础。

　　(三)注重从严制度落实，不断提高党建质效。扎实组织专题教育。以“高质量稳定思想，高标准尽好职责”为主题，每年组织进行一次集中教育;每半年围绕党员思想作风、履职尽责等，采取党员大会的形式进行集中讲评。认真落实党日制度。深入开展“读党史、学党章、上党课、过党日、交党费”活动，从严落实“三会一课”、\*评议党员、组织生活会等制度，强化大家“第一身份是党员、根本依靠是组织”的观念。注重抓好典型引导。以“双星双评”活动为牵引，积极开展“模范党员”“示范党支部”和“科室工作品牌”，努力营造比学赶帮超的浓厚氛围。

　　(四)注重狠抓正风肃纪，营造清风正气氛围。自觉把纪律和规矩挺在前面，从严抓好来人接待、物资采购等规章制度的贯彻落实，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的生动局面。履行好从严治党“主体责任”，加强监督检查，严格请示报告，公平公正、公开透明处理群众切身利益问题，保持整风整改的高压态势。结合“两学一做”教育制度化常态化，督促班子成员贯彻落实承诺践诺事项，给全体党员作好表率、当好样板。持续推动深入基层、党性锤炼活动，开展调查研究，把群众的期盼和现实困难查实摸准，增强工作指导的科学性、针对性。

**政治功能和组织功能发挥不够如何整改5**

　　\*\*\*总书记指出，要以提升组织力为重点，突出政治功能，把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。党的力量来源于组织，基层党组织是党的战斗堡垒。面对当前基层党建工作新形势、新任务、新情况、新特点，只有找准问题、严实发力、提升质效，才能为单位建设发展提供强有力的组织支撑和不竭动力。

　　通过实际工作和调查研究，当前基层党组织建设整体形势向好向上，但也存在部分基层组织功能退化、党员先锋意识淡化、书记队伍能力弱化等问题，应引起高度重视并加以解决。

　　（一）政治功能还不够强

　　有的基层党组织管党员、管干部、管思想不力，大事把不住、人员抓不住，站在确保社会主义红色江山永不变色、确保党的事业后继有人的政治高度、加强对党员干部的政治引领不到位;有的基层党组织工作行政化、“存在感”差，群众遇到矛盾困难想不到组织，也不找组织，看似是工作中的小问题，实则是党的领导未落实到基层末端的大问题;有的不善于运用党的科学理论武装党员干部头脑，读原著、学原文、悟原理、厚植理论根基做得不够;有的仅有“讲政治”的意识，缺乏政治能力训练，保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力偏弱，核心能力与岗位职责不相匹配;还有的落实组织生活制度不经常、不严格，“红脸”“出汗”“扯袖”真刀真枪的批评少。

　　（二）自建能力还不够强

　　个别基层党组织在抓党建工作上思想认识存在偏差，对《党章》的学习不经常不深入，对基层党组织的地位作用认识不足，对党建工作的内涵实质把握不准，片面认为条例规定的会议开了、上面要求的工作做了、自己單位的事情议了，其它没有必要下大力气，导致组织功能软化、作用弱化;有的基层党支部主动想事谋事不够，平时不注重研究解决问题，不注重思考总结创新，不注重科学统筹工作，疲于应付事务性工作，囿于“留痕”迎检，工作常年围着“问题”转，制约了单位整体建设层次的提升。

　　（三）书记队伍还不够强

　　有的基层党组织从正副书记到普通党员，不清楚组织是干什么的、党内身份意味着什么、自己应该做什么，党组织的样子、标准和形象树得不好;有的正副书记受能力、经历、阅历影响，加之缺乏实际工作岗位艰苦细致地磨练，不学法规内容、不会工作程序、不懂相关制度，开展党务工作能力弱，想干不会干的问题比较突出;还有的正副书记存在“老好人”思想，不愿管怕“得罪人”、不敢管怕“伤和气”、不会管怕“出洋相”，有效激发广大党员积极性和主动性招法不多，党组织正副书记的形象和威信还有待进一步提高。

　　当前，加强基层党组织建设，全面提升基层党组织领导基层治理的能力，必须以党的十九大报告和党的十九届四中全会精神为指引，准确把握强化基层党组织政治功能和组织力的方法路径，把党的政治优势和组织优势转化为践行初心使命的力量优势。

　　（一）始终突出政治功能这个根本

　　组织力强不强，根本要看政治功能发挥好不好。必须坚持把补足精神之钙、深扎信仰之根、把稳思想之舵作为提升组织力的根本任务。把政治建设摆在首位。突出对党绝对忠诚，务实开展“三会一课”，加强\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习武装;突出坚定维护核心，始终把“两个维护”体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在党员、干部的日常言行上;突出坚决听从指挥，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，做到总书记提倡的坚决响应、总书记决定的坚决执行、总书记禁止的坚决不做。把政治领导立在支部。用好“支部建在连上”这个重要制度，树立党的一切工作到支部的鲜明导向，坚持抓支部带全部、抓党建促中心，定期开展基层党组织书记精准化培训，深学党的建设基本理论、深思党的领导基本道理、深悟党的发展基本规律，指导基层掌握抓好党建工作的思想武器，增强依靠组织带好队伍、依靠支部建好单位的能力;贯彻好民主集中制强班子这个重要原则，抓好民主集中制学习培训，强化根本制度意识，打造干事创业的坚强战斗集体。把政治阵地牢牢守住。坚持守土有责、守土负责、守土尽责，不断强化政治能力，提高从政治上分析处理问题的意识和水平;不断强化群众意识，团结带领同志共同担负起爱党、忧党、兴党、护党的职责;不断强化组织监督，定期“政治体检”常打“政治疫苗”，确保风险考验面前坚守立场、保持定力，始终做到听党话跟党走;不断强化规定执行，认真落实《中国共产党党组工作条例》，严格贯彻党组开展工作的5项原则，讨论和决定的12个方面重大问题，遵循党组工作的组织原则、决策与执行的相关规定。

　　（二）始终围绕组织体系这个核心

　　建强基层组织体系，配强组织力量，是强化政治功能和组织力的前提和基础。必须着眼实现党的组织和党的工作全覆盖、无死角，形成基层党组织的整体合力。多措并举建强支部。在“选”上做文章，突出支部书记这个关键，扩大选人视野，打破专业界限，把政治思想强、能力素质好的选好育好;在“帮”上下功夫，既普遍帮带又分类指导，既精准培训又面对面带教，不断扩大先进支部增量、提升中间支部水平、推进后进支部赶队;在“用”上敢放手，给支部交任务、压担子，把支委放到斗争一线、关键岗位摔打锤炼，强化“高铁动车组”效能。切实发挥出党支部直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的功能作用。充分发挥党小组作用。党管党员、党管干部说到底就是党支部管，党支部管说到底是党小组长管，党小组长是我党最严密组织体系当中最基层的一个。注重调动工作活力，指导各支部理顺党支部与党小组之间的关系，加强对党小组长培养帮带，让党小组长会管事、能管事、敢管事，努力做到干部问题不出党支部、党员问题不出党小组;坚持管党治党落到小组、精准帮建蹲到小组、问责问效落到小组，无论使命任务拓展到哪里，党员干部分布在哪里，都以党小组为纽带支撑组织功能发挥到点到位。聚力抓好党员队伍。按照“四讲四有”党员标准，用使命责任砥砺，激励擦亮“党员名片”;用政治荣誉催生，引导党员始终牢记珍惜“第一身份”、忠实履行为党工作“第一责任”;用教育管理约束，把每名党员都纳入党组织有效的教育管理之中;用承诺践诺强化，将“亮职责、亮承诺、亮实绩”活动具体化，特别是要定准定细定像承诺内容，严格按照规定步骤搞好订诺、审诺、亮诺、践诺、评诺，以党员队伍的好样子彰显基层党组织的威信威力。

　　（三）始终坚持守正创新这个关键

　　坚持“守正”，“创新”才有正确方向;不断“创新”，“守正”才能固本强基。必须处理好守正与创新的关系，把守正创新作为提升质效的重要途径。坚守住正道。中国特色社会主义制度是在实践中总结形成的科学制度体系，是历史的结论和人民的选择，这是必须坚持的根本制度。基层党组织必须在党中央的坚强领导下守住中国特色社会主义的信仰之基，坚定共产主义的理想和中国特色社会主义的信念;必须守住中国特色社会主义的道路之基，坚定走中国特色社会主义的信心;必须守住中国特色社会主义的制度之基，发挥中国特色社会主义的制度优势。激发好活力。注重增强组织吸引力，紧盯社会结构、党员流向、群众需求等深刻变化，时刻回应实践的需要和人民的期盼，积极探索马克思主义基本原理与基层实践的紧密结合，增强党的基层建设理论的思想吸引力，增强党的基层工作的实践吸引力;注重创新理念方式，把握“互联网+”的发展脉搏，将互联网技术和信息化手段应用到党的建设中，优化党建工作各个环节，打造智慧党建平台，适当范围内建立微信群，推荐《学习小组》《学习强国》《时代楷模发布厅》等微信公众号，定期推送精品文章、典型做法，打造基层党组织创新工作模式;注重发挥首创精神，充分调动人民群众“主人翁”意识，把基层治理实践变成创新创造的舞台，营造出良好的谋创新、抓创新的导向势场。

　　（四）始终扭住组织生活这个保证

　　基层党组织党的建设质量好不好，与落实组织生活制度严不严、实不实密切相关。必须抓住落实组织生活制度的“难点”“重点”，浓厚组织生活的“党味”“战味”，进一步提升组织生活落实质量。在传承传统中弘扬。围绕不忘初心、不忘来路，注重理清脉络，从古田会议、延安整风的历史发展中，从古田政治工作会、中央和国家机关党建会的整装重塑中，鲜明立起组织生活是“传家宝”的重要地位;注重总结规律，系统梳理党成立以来具有本质性、规律性的历史经验，掌握开展组织生活的思想方法、工作方法、领导方法;注重用好平台，烧旺锤炼党性的“大熔炉”，真正让组织生活严起来、实起来、活起来。在落实制度中巩固。着眼把组织生活制度落到末端、发挥作用，抓经常，统好日常事务和组织生活，从严落实七项组织生活制度，提升组织力强化掌控力，突出长期在外人员教育引导，確保时间不少、人员不漏;抓规范，细化明确组织生活内容程序和方法形式，增强贯彻力执行力，坚持依法依规落实不走样;抓全面，做到内容上一项不落，要求上标准不降，保证组织生活“雷打不动”“当作法律一样坚决执行”。在提高质量中强化。着眼增强党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性，浓“党味”，把强化政治纪律政治规矩突出出来，在组织生活中加强纪律约束;增“鲜味”，紧跟\*\*\*总书记思想步伐、紧跟时代步伐树立新理念、用活新媒体、拓展新领域，创新方式方法，使之引领潮流风尚、充满生机活力;足“辣味”，把积极的党内思想斗争贯穿始终，使批评和自我批评成为“必修课”“清洁剂”，让严肃党内政治生活内化为政治自觉。在关心关爱中深化。关注党员干部“活思想”，主动关心冷暖，助推成长进步，维护合法权益，切实把工作做出温度、做出实感;关注心理问题预防，建强心理骨干队伍，搞好心理健康服务，用科学手段发现解决问题;关注主体作用激发，最大限度满足党员干部被尊重、被关爱、被认同的内在需求，努力让党员干部政治上有安全感、组织上有归属感、工作上有成就感、生活上有幸福感，汇聚实现基层治理的强大力量。

　　党建工作是基层建设的关键和核心，其质效好坏直接影响单位全面建设发展水平，影响党的事业发展。要始终强化基层党组织政治功能和组织力，严格落实各项组织生活制度，严格党员教育管理监督，把政治导向立起来、政治历练抓起来、政治规矩严起来，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用。更好地激发基层每个层级、每个单元甚至每个人的内在动力，实现“动力叠加”;更好地凝聚起每个支部、每个党员的力量，积蓄心往一处想、劲儿往一处使的动能，就一定能实现决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚目标任务，向人民、向历史交出一份合格的答卷。

**政治功能和组织功能发挥不够如何整改6**

　　近年来，一些基层党组织过分强调服务功能，忘记了或者弱化了、或者忽视了政治功能。

　　1、信念动摇了。有的基层党组织不讲政治引领功能，致使党员干部理想信念动摇，在一些大是大非问题上若明若暗、态度暧昧；少数基层党员不爱学习、不思进取、不懂敬畏，“不信马列信鬼神”，丧失党性观念，失去了党员资格；信仰不坚定，就会迷失前进的方向。方向没了，就像无头苍蝇一样，乱碰一气，不知道自己从哪里来的，要做什么，要向何处去？长此以往，恶性循环，破罐子破摔，要么走上歧途，要么自毁前程，要么危害社会。

　　2、规距弱化了。一些人理想不理想，信念不信念，前途不前途，通通都被“享乐主义”所吃掉。整天游手好闲，不干正事，无事生非，企图天上掉馅饼，走到哪里黑就到哪里歇，踏入“不劳而获”的人生怪圈，个人欲望急剧澎胀，对组织的关怀、同志的帮助、朋友的提醒、亲人的劝导，总当成“耳旁风”。思想上放纵，行为上放荡，其结果是，自绝于党，自绝于人民，自绝于组织。最终是，以身试法，铤而走险，踏上不归路。

　　3、自有主张了。他们擅长搞“上有政策、下有对策”，贯彻执行党的路线方针政策不坚决、不到位，一些人受“自由主义、历史虚无主义、告别革命”等错误思潮的影响，在“政治”上“自有主张”，不听党的话，党不让干什么，他偏要干什么；党提倡什么，他偏反对什么；党禁止什么，他偏践行什么。妄图在政治上不受约束，在纪律上不受管教。更严重的是，一些基层党组织对此或者不以为然，或者束手无策，或者放任自流，或者简单处理。

　　4、忽视群众了。华西村吴仁宝说过：“我不怕群众不听我的话，就怕我不听群众的话。”一些人尤其是领导干部，有的思想政治工作淡化了，发挥党的政治优势弱化了，不会、不愿做群众工作，不敢教育群众、引导群众，越来越远离群众。曾经有一个厅级干部，进村走访群众，问过了“收入多少、家有几口人、都在干什么”之后，就不知该干什么了。相当一部分党员干部和群众说不到一起，坐不到一条板凳上。群众想什么，他不知道；群众急需要什么，他不清楚；群众要什么，他不明白。诚然，干部水平有高低，能力有大小，只要真心诚意善待群众，纵然有的实事办得不怎么理想，群众也会原谅他。对那些言不由衷，只说不做，甚至打着为民谋利的幌子中饱私囊的伪君子，群众最痛恨了，怎么会听他的花言巧语、胡说八道。

　　5、远离政治了。一些人错误地认为，政治是政治家的事情。一般人不熟悉其中的详情和规则，无从置喙。政治是利益攸关的事情。如果在其中并没有你的利益，就不必关心。一些人甚至编写段子，嘲笑组织：“在你遇到困难时，他说无能为力；在你遇到不公时，他说要正确对待；在你的合法权益受到侵害时，他说要顾全大局；在你受到诬陷时，他说你要相信组织；在需要有人做出牺牲时，他说组织考验你的时候到了；当需要有人冲锋陷阵时，他说是你的坚强后盾；在你取得成功时，他说是组织培养的结果。在你需要组织的时候，组织不在；在你受到委屈的时候，要你体谅组织。”有的基层党组织开展活动与中心任务、与群众的关心关切结合不紧，有的党内生活不严肃、不认真，有娱乐化、庸俗化的倾向，甚至陷入“自娱自乐”、“自我循环”的“怪圈”。

　　6、趣味低级了。一些人信谣传谣。面对境外敌对势力向我国基层渗透、与我们争夺群众的行为斗争不力，对社会上对党不负责任的言论听之任之，对新兴媒体不利于党的形象的恶意炒作不批评不制止，对意识形态领域对党不利的传播不负责不作为，对各种歪风邪气不斗争不抵制。这些问题对我们党非常有害。

　　7、管理放松了。一些基层党组织对党员干部的日常管理失之于宽。部分党员干部对工作中的一些小问题、小错误认识不到位，从心理上觉得无所谓、不碍事，使得“大错不犯、小错不断”的现象普遍存在。在日常管理中，将制度写在纸上、钉在墙上、印在本上、喊在口上，说的多做得少，工作被动应付，习惯当“老好人”，对党员干部存在的问题不抓不管、放任自流。还有一些基层党组织则是紧一阵松一阵，制度执行缺乏连续性，贯彻效果差，缺乏实效性，政治引领走过场；一些基层党组织对政治引领作疲于应付、得过且过，既不认真开展，也不有效实施，完全没有达到培训的效果和目的。

　　8、团结破坏了。党内决不允许搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派，搞了就是违反政治纪律。越是发挥基层党组织政治引领功能，越要维护党的团结统一，确保全党统一意志、统一行动、步调一致。但是，一些领导把分管领域当成了自己的“独立王国”，目无党纪国法、目无组织、目无群众，认为自己就是党组织，听他的就是听党组织的，不听他的就是不听党组织的。选用自认为靠得住的人，用小恩小惠笼络党员干部，拉进圈子为他服务。为了个人野心，这些人找人为自己抬轿子、吹喇叭，目无政治纪律、政治规矩到了严重地步。

　　9、形式主义了。在一些基层党组织，发挥政治引领功能完全成为形式主义：三会一课成为形式，不要说一个季度召开一次党员大会，就是一年之内也不召开一次；支委会虽然经常召开，但多是安排工作，同时也达不到每月一次；党小组会更是一年没有一次，有的基层党组织甚至没有设置党小组；领导讲党课更是“虚无主义”，一些基层党组织书记“不想在这上面下功夫”，即使讲，不是在网上抄袭一段，就是“随意谈谈”；有的机关支部书记讲党课，直接让秘书准备一篇，然后照本宣科，很少结合党员思想实际。党内民主生活会成为形式，多数都是在“走形式”，会上谈的多是工作上的问题，很少涉及思想斗争。“斗争”这个词语，改革开放后，很少出现在政治生活中。在近年上级组织部门巡察中，发现一些县直机关、乡镇、村党组织书记完全不知道“三会一课”的内容，可见形式主义何其严重。

　　10、身份忘记了。相当部分基层党组织书记忘记了自己的身份首先是共产党员，对自己应该承担的党内工作不上心，认为“党建工作说起来重要，干起来次要，忙起来不要”，认为“经济是实的，党建是虚的”，有的领导甚至宣扬“把虚的干好，就是实的”。每年在年末党建述职时，内容也多是召开了几次“党建会”，虚构“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办”。有的甚至以工作汇报替代党的建设。至于党员思想教育、党员特点、严格管理、发挥作用、党日活动、三会一课、制度建设、党费缴纳、民主生活等，或者一笔带过，或者“顾左右而言他”，很少详细展开。

**政治功能和组织功能发挥不够如何整改7**

　　根据XX局通知精神，我支部认真落实各项要求，集中学习党的十九大报告和党章，围绕“八个明确”和“十四个坚持”，开展了交流讨论。结合工作实际，对照十九大报告关于基层党组织的要求和党章规定的党支部的职责，通过自身查找、群众反映和谈心谈话、集体讨论，广泛地开展了批评和自我批评，严肃查摆了行政党支部工作存在的问题，深刻剖析了问题根源，明确了今后的努力方向和改进措施。现就相关情况汇报如下：

　　(一)政治功能方面

　　支部换届以来，在政治功能方面发挥的中规中矩，但缺少亮点，支部在组织政治学习、理论研讨上还停留在较浅层次，没能静下心来深学悟透十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，从而没有真正带动全支部党员广泛深入学习的热潮。

　　(二)四个意识方面

　　班子牢固树立“四个意识”，尤其是结合电台实际，强调大局意识与责任意识，通过学习也加强了核心意识和看齐意识。但今后还需要通过加强学习与实践，更加巩固“四个意识”

　　(三)四个自信方面

　　班子四个自信方面都有很大增强，也带动全支部党员增强了四个自信。作为国家宣传战线上的一员，我们着重强调了文化自信。在道路自信、理论自信、制度自信方面还要进一步加强。

　　(四)工作作风方面。

　　支部工作在一定程度上还存在形式主义，理论学习深度和系统性有待加强，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在着用什么学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学;支部工作完成上级要求的规定动作完成较好，自选动作的开展有待进一步加强。

　　支部有时还存在一些官僚主义作风，关心党员动态不够，谈心谈话没能做到全覆盖，平时主动找党员了解思想动态少，没有做在经常、融入平常。在享乐主义上，工作中有安于现状的现象，个别班子成员还存在慵懒散拖的现象，日常工作上缺乏主动担当作为，遇到困难有畏难情绪，不能积极想办法、出主意解决问题。

　　(五)发挥作用方面

　　对党员管理、监督和服务方面做的不够，没有充分发挥出党员和群众的积极性创造性，对入党积极分子的关心、教育、培养也不到位，不规范。

　　(六)自我要求方面

　　少数班子成员在学习上主动性还不强，以业务工作占用时间多为借口放松对政治学习要求，上级推一步走一步。对理论武装的重要性认识不足，缺乏知识上的饥渴感、本领的恐慌感和不学习就落伍的危机感，在运用学习成果指导实践、推动工作上还不到位。存在面子思想，工作把关往往抹不开面子、拉不下脸子，有时把不敢于坚持原则、放宽标准视为维护团结、与人为善。在有些问题上，不能自觉地和党章要求比、和党的优良传统比，自我要求的起点和标准定低了。支部工作缺乏主动性、进取性、创新性，处于奉命行事，落实任务，这样就不能站在全局的高度思考问题，处理难题，解决矛盾。

　　(一)理论学习不够深入。没有把理论学习放在重要位置，紧迫感、责任心不够强。对党的先进理论、政策精神，没能足够认真地学习、深入钻研，往往只停留在表面，没有真正通过学习达到武装头脑、联系实际、坚定理想信念的效果。学习的自觉性不高、主动性不够。强调客观上的工作忙、事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。在抽时间和挤时间学习上还不够自觉，致使班子的学习无论从广度和深度上离要求还有差距。

　　(二)宗旨意识有时淡化。一旦宗旨意识淡化，就会疏远与群众的感情，丧失开展工作的基础，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，群众路线时有偏离，面对矛盾和问题，不能从“群众利益无小事”的高度去对待和解决，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。没有把群众的发展所需、电台的建设之需放在第一位，没有完全尽到党支部服务的义务。对支部同志的不足，有时碍于情面直接批评少，大多情况下都是点到为止，拉不下脸不愿较真，实质上就是多一事不如少一事，贪图安逸的心理作怪。

　　(三)缺乏创新意识。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多。创新工作方法和支部工作的形式上还有欠缺。工作中有时忙于应付、主动落实不够，研究情况多、解决问题少，改革创新意识有待增强。

　　(四)作风改进不到位。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，对主观世界的改造有所放松，没有注意时刻按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，进取意识、奋斗精神不强，导致思想观念、作风状态和能力本领的进步不明显。

　　(五)执行党的纪律不够严。支部在落实治党管党责任方面，时刻自省、自查的危机意识不强，对党员进行约束和监督缺少严格的标准和规范。思想上对我台落实全面从严治党主体责任的紧迫性不够高。

　　(一)进一步牢固树立“四个意识”。牢固树立政治意识，始终保持正确方向。要切实增强政治警觉性和政治鉴别力。牢固树立大局意识，始终服务我台中心工作。把支部工作放在全台全局工作大局中谋划、部署和推进，主动融入大局，自觉服从大局，坚决维护大局。牢固树立核心意识，始终维护中央权威。党员干部必须始终同党中央保持高度一致，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决贯彻，党中央禁止的坚决杜绝。

　　(二)强化担当，在坚定理想信念上当标杆。增强政治意识，是马克思主义政党的性质决定的，是我们党对党员干部的一贯要求。一要强学习。深入学习贯彻党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，学以致用，确保理论学习刚性落实;用活教育载体，丰富学习形式，营造研讨之风，开拓创新思维，不断提升党员干部的思想力。二要唱黑脸。敢于唱黑脸、当包公，以对党委负责的高度责任自觉，发现问题及时提醒、坚决纠正，不怕失票丢分。三要冲在前。对照合格党员标准。贯彻群众路线，为民排忧解难，为党清源正风。坚持正人先正己，身体力行，做好表率。要求别人做到的，班子要首先做到。要在各项工作中冲锋在前，引导全支部凝聚到推进我台事业发展之中。

　　(二)自强内功，加强支委自身建设，有效解决自身问题。夯实基本功，补齐短板弱项，提高支委的执行力、服务力，确保各项工作周密细致、快速高效，使工作开展处于主动的规范状态。始终用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想牵引发展，用新时代标准衡量工作，在部署任务、安排工作时，充分考虑支部实际，科学统筹。到位不越位、督办不包办，深入了解掌握党支部实情和所有党员状况，提升自身解决问题的能力。

　　(三)建章立制。既注重从思想源头剖析问题，又注重从制度层面解决问题，着力构建促进作风建设的长效机制。一要畅通渠道，充分发挥党员和群众的监督作用，对涉及群众切身利益的敏感问题，坚持公开、公平、公正处理，最大范围地让群众参与;二要亲历亲为抓执行。坚持班子带头、严字当头，身体力行抓作风、率先垂范带作风，狠抓贯彻力执行力的有效提升。三要强化机制抓“常”“长”。着力在“常”“长”二字上下功夫，加强经常性监督检查，每季度召开支委会检查总结、反思问题，通过跟踪问效保证落实;建立健全创先争优的制度机制。

　　这次班子自我剖析对照检查的过程中，越发感到支部班子的理论不足、能力不足，真诚期盼得到上级领导和支部各位同志的批评帮助，自觉接受大家监督，帮助支部进一步提高思想认识，转变工作作风，团结一致，不断推进工作创新发展。

**政治功能和组织功能发挥不够如何整改8**

　　今年以来，全x各级基层党组织认真学习贯彻\*\*\*总书记关于加强基层党建的重要指示精神，按照中组部的部署和省市委组织部的安排，聚焦重点任务，解决突出问题，不断增强基层党组织政治功能和组织力，有效保障了疫情防控和经济社会高质量发展。

　　认真贯彻落实\*\*\*总书记关于疫情防控的重要批示指示精神和中央、省、市、x委的安排部署，x委常委会先后召开6次会议安排部署疫情防控工作，并及时成立疫情防控处置工作领导小组，制定新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作方案和紧急情况处置预案，明确为疫情防控工作提供制度保障。成立综合协调、疫情防控、交通联防、应急保障等工作组x个，第一时间时抽调机关事业单位、乡镇社区、非公企业等领域的x名党员组建临时党支部x个，党员先锋队x支、党员攻坚班x个、设立卡点x个，采购各类疫情防控物资x吨，在疫情防控期间，共制定各项工作方案x个，各项制度规定x项。

　　随着疫情防控形势向好，xxxx坚持防疫和复工两手抓，针对不同业态，制定复工指南，从融资支持、稳岗就业、税收支持、降低成本、应急保供、优化服务等6个方面，建立“一企一策”帮扶措施；

　　举行20\_年春风行动网络招聘会，免费为企业在全x新闻媒体发布招聘信息，提振企业复工复产信心。

　　坚持认真落实\*\*\*总书记关于“推动整顿软弱涣散基层党组织常态化、长效化”的要求，扎实推进抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴。重点抓了四项工作：

　　一是狠抓软弱涣散村党组织整顿。研究制定《关于在全x持续开展集中整顿软弱涣散村党组织的实施意见》，严格落实1名x级领导班子成员联村、1名乡镇领导班子成员包村、1名第一书记驻村、1个x级机关单位结对的“四个一”整顿措施，按照“一村一组”的要求，对去年集中整顿情况开展一次“回头看”，重点看限期整改的问题是否得到解决，对需要持续深入解决问题的要纳入今年整顿范围，滚动整顿、查缺补漏、巩固提高。充分运用集中整顿的成功经验，推进整顿工作常态化、长效化，坚持x级领导干部“村村到”，定期抓好拉网式排查，及时发现问题，确保应纳尽纳、应整尽整，特别是对未出列贫困村，实行“一村一策”落实整顿措施。结合扫黑除恶专项斗争，常态化落实村“两委”成员x级联审机制，及时清理受过刑事处罚、存在“村霸”和涉黑涉恶等问题的村干部。全x共排查出软弱涣散村党组织x个，已销号x个，占整顿总村数的x%以上。清理“村霸”和涉黑涉恶等问题的村干部x个。

　　二是狠抓选村党组织带头人队伍提升。积极推行存党组织书记主任“一肩挑”工作，认真落实村干部联审机制，聚焦挂牌对村党组织书记不胜任不尽职的进行坚决调整，本村没有合适人选的从x乡机关选派。认真落实村党组织书记x级党委备案管理制度，做到每个村至少要储备1至2名后备力量，做好换届人选准备工作。今年以来，全x新选和调整充实村党组织书记x名，储备村党组织书记x名。

　　三是狠抓村级集体经济发展。按照中央扶持发展壮大村级集体经济试点工作安排，研究确定了发展壮大大村级集体经济第二批扶持村，制定了《全x发展壮大大村级集体经济第二批扶持村工作方案》，全面推行发展村级集体探索出资产经营、资源开发、土地运营、产业带动、招商引资、服务增收、能人带动、精神加工、投资收益等9个方面的路子，依托公司+合作社+党员中心户和种养殖大户等模式，通过以点带面，以强带弱，变“单打独斗”为“抱团发展”，目前全x个行政村村集体经济收入都突破了x万元。

　　坚持把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为基层党组织的首要政治任务和一项基本职责，融入日常、抓在经常，推动基层党组织和广大党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，着力解决学习不自觉、不系统、不深入和落实不到底、行动跟不上的问题。重点抓了以下三项工作：

　　一是开展基层党组织书记集中轮训行动。出台《关于分层次分领域抓好基层党组织书记集中轮训行动的实施方案》，建立以x委党校为主阵地、乡镇（街道）党校为辅助、部门行业系统党校为补充的线下培训基地，网上党校为依托的线上培训基地，实行线上线下同频培训党组织书记，确保全xx名党组织书记每人每年至少参加1次培训。把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想；

　　总结运用疫情防控经验，加强突发事件应急处置培训；

　　党支部工作条例、党员教育管理工作条例和农村、国有企业、机关基层党组织工作条例等作为培训的重要内容，进行辅导解读、政策答疑。目前，举办线上培训班x期，培训党组织书记x名；

　　举办线下培训班x期，培训党组织书记x名。总培训率占全x党组织书记的x。

　　二是开展党员教育培训质量提升行动。出台《xxx关于开展党员教育培训质量提升行动的实施方案》，着力推进党员教育信息化平台一体化建设，打造“智慧教育”新模式，实现规划“一张图”、信息“一张网”，每年分期分批对全xx党员全部轮训一遍。把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为党员教育培训的“必修课”；

　　把脱贫攻坚、疫情防控等重大任务中涌现出的优秀共产党员，作为教育培训的“活教材”，深入开展“学习身边榜样”活动。加大师资、教材、阵地建设和经费保障力度，推动教育培训向重点难点群体覆盖、向基层一线倾斜。目前，全x已培训党员x名，占x%

　　三是推进党的组织生活规范化。制定《全x党的组织生活规范化建设导则》，进一步完善规范“三会一课”、主题党日等七项组织生活基本制度，开展“党课开讲啦”活动，推动基层党委负起具体指导和严格把关责任，着力解决党支部年度组织生活计划不切实际、上下一般粗等问题；

　　组织党组织书记、党员专家学者、先进模范人物等积极参与讲党课，增强党课吸引力和感染力。把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想贯穿“三会一课”、主题党日等组织生活的全过程各方面，督促领导干部在所在支部组织生活中发挥表率作用，提高组织生活严肃性实效性。结合巩固主题教育成果，把落实组织生活基本制度情况作为x巡察的重点，解决组织生活不经常、不认真等问题。

　　总结运用城市基层党组织在疫情防控中发挥作用的好经验，进一步落实加强城市基层党建工作意见明确的重点任务，构建党组织领导的共建共治共享的城乡基层治理格局。主要抓了以下三个重点：

　　一是全面深化社区网格化管理。总结运用社区网格化管理在疫情防控斗争中的好经验好做法，制定《全面深化社区网格化管理实施办法》，把基层各类网格整合成治理“一张网”，推动服务、管理、资源、力量向网格集聚，提升社区党组织快速反应、精准落实、服务群众的能力。健全完善社区工作者职业体系，选优配强社区党组织书记，落实管理监督和考核激励措施，提高社区工作者受社会尊敬、令人羡慕的职业地位。今年，完成了22个城市社区的网格整合工作，新选配社区党组织书记8名。

　　二是强化各领域党组织互联互动。建立健全突发事件应急响应x、街道、社区三级党组织互联互动、形成合力、共克时艰的力量“主轴”运行机制。进一步完善机关和企事业单位党组织、在职党员到社区报到制度，促进各领域党建融合发展。建立红色物业党建示范点，用党建引领破解城市基层治理和服务群众的痛点、难点和堵点，提升基层治理能力和水平。

　　三是加强党群服务中心功能建设。借鉴各经验，在社区建设集“党组织办公、党建指导、党务服务、教育管理、社区文化、志愿服务、办公楼走廊和大厅及大院红色氛围营造等多个功能区于一体的面向党员、面向群众、面向社会的社区党群服务中心，达到有鲜明的政治功能、有“15分钟服务圈”的合理布局、有明确的功能职责、有规范的工作流程、有常态的活动开展、有多方参与的工作模式、有长效的管理机制、有基本的运行保障“八个有”的建设标准，把党群服务中心建设成为党领导基层治理、服务群众的重要平台。把加强信息化建设，推进党建、政务、服务网络“多网合一”，把分散的信息系统整合起来，做到问题诉求及时上报、信息平台有序分办、相关部门限时办结反馈，实现接诉即办、民呼必应，让群众享受便捷高效的线上线下服务。目前，已建成高标准的党群服务中心5个。

　　针对“党的领导落实到基层还有不少‘中梗阻’”问题，在推动机关事业单位党组织充分发挥作用上，重点抓了三项工作：

　　一是在抓实机关党建上持续用力。聚焦解决机关党建“灯下黑”、“两张皮”问题，推动部门党组（党委）履行主体责任，定期听取汇报、研究部署机关党建工作，每年通报抓党建情况；

　　推动机关党委书记由本单位党员负责人担任，结合换届工作落实党支部书记原则上由本单位党员主要负责人担任的要求；

　　督促落实党员领导干部参加所在党支部、党小组组织生活，为党员讲党课等制度。

　　二是在抓实学校党建上持续用力。认真落实上级关于中小学校党的建设工作会议精神，充分发挥x教育工委的作用，研究制定全x学校党建工作示范文本，推行党组织书记、校长“一肩挑”，健全党组织书记工作例会、定期督促检查党建工作等制度，把党建工作融入学校教育教学各项工作中，防止“两张皮”。建立党组织班子成员和党员联系服务师生员工制度，组织党员老教师、教学骨干与年轻教师结对子。实施党员名师工程，组织党员承诺践诺，开展岗位建功、教学竞赛、建言献策等活动。积极运用现代信息技术手段开展党组织活动，增强活动影响力吸引力。

　　三是在抓实公立医院党建上持续用力。认真贯彻加强公立医院党的建设工作的意见，理顺x乡公立医院党建工作领导体制，完善议事规则。继续发扬x乡医院党组织和广大医务工作者在疫情防控中冲锋在前的精神，总结宣传医疗卫生系统党组织和党员医务工作者的先进事迹，进一步提升医院党建工作质量。年内，共评选表扬全x卫生系统抗疫先锋党员x名，党务工作者x名，抗疫先进党组织x个。

　　通过一年的努力工作，虽然取得一定成绩，但也反映除了许多问题：一是理论武装还有差距，学习的方式和载体还比较单一，学习成果还不够明显；

　　二是党建工作压力传导不够到位，存在上热、中温、下冷的情况；

　　三是村集体经济发展方式单一，后劲不足；

　　四是软弱涣散基层党组织整顿提升成效还不够明显，今后，我们将从以下几个方面持续发力，久久为功。

　　一是抓好党的五中全会精神的贯彻落实。及时给全x各基层党组织下发通知，把学习贯彻落实党的五中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，要通过举办专题辅导、理论宣讲、平台学习、研讨交流等形式，把党的五中全会精神迅速传达好、贯彻好、落实好，

　　二是抓好农牧村党组织换届准备工作。认真贯彻落实中央、省市要求，通过走访调研、座谈交流、入户调查等方式，了解基层第一手资料，掌握基层党组织队伍建设情况，提前开展村党组织换届培训等工作，确保换届工作顺利推进。

　　三是抓好喜迎建党100周年“两优一先”的推进评选工作。明年是中国共产党建党100周年，我们将认真贯彻中央、省、市委组织部的要求，及早做好全x各基层党组织的“两优一先”的评选工作。

　　四是抓好监督问责。要强化日常监督和专项检查，特别是紧盯中央省市巡视巡察反馈问题整改工作，有力的推动全面从严治党工作落地深根。

　　五是抓好党建队伍建设。推进干部日常管理制度化和规范化，坚持严管和厚爱相结合，激励与约束并重，积极广大党员干部带头落实党中央和省市x委决策部署。

　　六是抓好十四五规划工作。x委各常委、x委各有关部门，要结合大调研、大走访活动的开展，深入到所联系包抓的基层党组织和农牧村、社区、机关事业单位、非公经济组织和社会组织，督促指导各基层党组织十四五规划的制定工作。

**政治功能和组织功能发挥不够如何整改9**

　　一是党委履行职责“虚化”。少数基层党委政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不强，在落实上级决策部署上存在不坚决或不到位的现象，核心作用发挥不足。

　　二是党支部作用发挥“弱化”。农村党支部凝聚力战斗力无从谈起。有的基层党组织对基层干部的工作生活关心不够、给群众办实事不多，群众对党组织的认可度和满意度有待提高。有的党员思想保守，观念陈旧，跟不上时代发展步伐，带头致富、带动致富的能力不强，在群众中威信不高。

　　三是政治功能“淡化”。部分基层党组织负责人尤其是企业、机关、学校和非公党组织负责人摆不正位置，对于抓党建促进中心工作认识上含糊不清，措施上缺乏创新，效果上成绩平平。有的党组织很少在党内生活中组织党员汇报思想，组织监督和批评自我批评不够，党内政治生活空洞化。部分党员先锋模范作用发挥不足，面对错误言行和坏人坏事不敢旗帜鲜明地站出来勇敢斗争。

　　四是队伍建设“软化”。有的党组织班子和行政班子团结不够，协调不足。有的农村党支部党员队伍“青黄不接。有的党员在党不言党，利益来了抢着显示党员身份、讲条件、要待遇，组织需要时“躲猫猫、玩失踪”。

　　五是制度落实“形式化”。有的党组织负责人民主意识不强，不能严格执行民主集中制，没有形成凝聚力。部分基层党组织“三会一课”执行不到位，特别是党小组会议不能按时召开。部分党组织党员教育管理监督形式缺乏针对性;管理上讲从严管理多、讲关心激励少，不够人性化;监督上监督工作学习多、监督日常生活少，没有形成全天候。

**政治功能和组织功能发挥不够如何整改10**

　　按照主题教育民主生活会的通知要求，本人对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，在认真学习《\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《\*\*\*关于“不忘初心、牢记使命”重要论述的选编》、《中国共产党党内重要法规汇编》的基础上，树牢了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到了“两个维护”，聚焦四个方面问题，深入查摆、深刻剖析，明确整改措施和努力方向。现检视剖析如下：

　　(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论联系实际不够紧密，在理论指导实践上还有不足。理论学习上，能够认真学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，以及\*\*\*总书记在中纪委三次全会上的讲话精神。但是在理论与实践有机结合上做得还不够，将理论学习成果应用于纪检监察工作实践还存在着一定的差距。比如：对如何站在新的历史方位理解把握纪检监察工作的新任务新要求、如何准确把握新时代党章赋予纪委的职责定位、如何深化运用监督执纪“四种形态”等，研究的还不够深入细致。二是“看齐意识”仍需进一步增强。在实际工作中对照上级纪委监委的一些具体规范和具体要求，还存在着许多不足。

　　(二)在知敬畏、存戒惧、守底线方面。一是遵守政治纪律态度不坚决。在具体工作中还存在着对上级决策部署采取选择性执行的情况，在工作安排上凭自己的主观判断，觉得重要的就全力推进，对上级有评比、有排名的工作比较重视，怕掉位次、怕丢面子，觉得意义不大的就热情不高。二是虽然能够严抓“中央八项规定”精神落实，驰而不息纠正“四风”，不断强化作风建设，今年来各综合监督单位作风建设取得了一定成效，党风政风有了明显好转。但是，监委成立后监督对象大量增加，因派驻\*\*人员、精力有限等客观原因，对综合监督单位隐藏的“一桌餐”、不吃公款吃老板等隐形变异“四风”问题的监督检查还缺少有效的办法和手段。

　　(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是走近群众、贴近群众少。全县25个乡镇都去调研了，但没有深入到村居社区，很少与群众推心置腹地拉家常。中秋、春节等节日走访慰问困难群众，只是到家里了解一下情况，给予一些物质帮助，对扶贫帮扶对象的帮扶措施不多。二是调查究不够深入，调研安排时间比较紧，走点多、蹲点少，听领导干部说的多、和群众直接交流少。比如在调研基层党风廉政建设工作时，有时一天跑三四个乡镇七八个点，没能把情况吃准、摸透、搞准。

　　(四)在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面。一是不敢担当、不负责任问题。在面对一些急难险重的任务，思想上有时存在畏难情绪，行动上缺乏攻坚克难的勇气。例如，在推进改革中，对有些需要各方协调的工作任务，认为难以操作，就放慢了改革进程，缺乏一抓到底的改革劲头。二是缺乏较强的忧患意识和创新精神，思想上存在“求稳多、求进少”，缺乏强烈的事业心和上进心。例如，针对当前复杂多变的社会环境给党员干部带来的影响，没有从源头上去治理，有群众举报了、有腐败案件发生了才去按程序解决，事先的针对性教育工作开展的不够。

　　自己本着实事求是、认真负责的态度围绕思想、政治、作风、能力、廉政五个方面剖析根源，通过逐条分析查摆自身问题，主要体现在：

　　一是坚定理想信念的自觉性不够强。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的认识还缺乏宏大的理论视野和高度的政治自觉。面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找