# 对党委班子的看法和意见建议范文【臻选9篇】

作者：流年似水 更新时间：2025-04-20

*团队是一个中文单词，指为完成某项任务而成立的组织。 今天多多范文网小编：流年似水 小编倾情推荐对党委班子的看法和意见建议范文(臻选9篇)平台每日免费分享海量学习资料，和工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，写作范文技巧内容希望在学习道...*

团队是一个中文单词，指为完成某项任务而成立的组织。 今天多多范文网小编：流年似水 小编倾情推荐对党委班子的看法和意见建议范文(臻选9篇)平台每日免费分享海量学习资料，和工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，写作范文技巧内容希望在学习道路上“助一臂之力”。

**第1篇: 对党委班子的看法和意见建议**

　　岁月匆匆，珍贵的函授学习三年的美丽时光结束了。三年函授学习，经过良师的精心指导以及自己的奋力拚搏、自强不息，我逐渐成为一个能适应青少年体育工作的毕业生，为做一个知识型的社会主义建设者打下坚实的基础。通过学习，受益颇多，专业理论水平进一步增强，业务工作技能进一步提升。现自我总结鉴定如下：

　　本人热爱社会主义祖国，坚决拥护中国共产党的领导，努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的主要内容和党的十七大重要会议精神，不断提高自己的政治觉悟和道德修养，严格遵守国家的法律和学校的纪律。尊重社会公德，笃守诚、信、礼、智的做人原则。

　　我是在繁忙的工作之余参加06级体育教育专业本科函授班的学习，在求学期间，学而知不足是我学习、工作取得进步的动力。在体育教育学这个知识的殿堂里，我比较系统的学习本专业的所有课程，并获得较好成绩。通过系统的学习使我对体育教育目的、教育内容、教育组织形式、教育活动要求以及教育手段、方法等各方面的体育教育学有更深刻的认识和了解。不仅开阔了我的知识面，也为适应体育教育工作要求打下了基础。在不断的学习与进步之中，我觉得学得越是深入，就越感到所知甚少，也正是这种强烈的求知欲，推动我锐意进取，更上一层楼。

　　今后，我将再接再厉，在以后工作和学习中将继续保持并发扬严谨治学的作风，努力成为一名优秀的体育教学工作者，做一个全面发展的社会主义建设者，做一个对国家、对社会有用的人。

大学生毕业自我鉴定

　　光阴似箭，一晃四年的大学生活过去了。我从20\_年进入重庆师范大学涉外商贸学院就读英语本科师范专业以来，一直以严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，有成功的泪水，也有失败的辛酸，然而日益激烈的社会竟争也使我充分地认识到成为一名德智体全面发展的优秀大学生的重要性。无论如何，过去的是我不断奋斗、不断完善自我的四年。

　　在思想上，要求积极上进，热爱祖国、热爱人民，积极拥护中国共产党的领导、拥护各项方针政策，遵守国家的法律法规及各项规章制度积极向党组织靠拢，积极参与学校党团组织的各项活动，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论等先进思想。有很强的上进心，勇于批评与自我批评，树立了正确的人生观和价值观。

　　在学习上，严格要求自己，凭着对知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，做到了理论联系实际;除了对专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质，为成为一名优秀的大学生而不懈奋斗。在这过去的四年中通过良师的教导和自身的刻苦学习,我已初步掌握如何运用英语知识进行一般商务活动,有良好的英语口语能力，对OFFICE办公和其它流行能熟练操作,并在因特网上开辟了自己个人空间，平时我还涉猎了大量文学、心理、营销等课外知识。相信在以后理论与实际结合当中,能有更大提高!

　　在工作上，认真负责，有较好的组织能力，在担任××××期间，工作塌实，任劳任怨，责任心强，多次、配合领导出色的完成了×××等工作。在工作的同时，不断锻炼自己的组织交际能力,还深刻地感受到团队合作的精神及凝聚力，更加认真负责对待团队的任务,并以此为荣!由于工作积极努力，成绩突出，被评为院“优秀共青团员”，得到老师和同学们的一致好评。

　　在生活上，养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和优良的生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好处事原则，能与同学们和睦相处;积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历，曾多次参与社会实践活动。在生活上,我崇尚质朴的生活,并养成良好的生活习惯和正派的作风.此外,对时间观念性十分重视.由于平易近人待人友好,所以一直以来与人相处甚是融洽.敢于拼搏刻苦耐劳将伴随我迎接未来新挑战。作为积极乐观新时代青年,我不会因为自己的本科文凭而失去自信,反而我会更加迫切要求自己充实充实再充实，不断完善自我是我未来目标。我深信:用心一定能赢得精彩!良禽择木而栖,士为伯乐而荣,勤奋的我将以不怕输的韧劲融入社会。愿借您的慧眼,开拓我人生旅程!

**第2篇: 对党委班子的看法和意见建议**

　　1、领导班子成绩方面

　　(1)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制。

　　(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

　　(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确。

　　(4)、领导班子敬业心、责任心强。

　　2、主要问题。

　　(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

　　(2)、建议领导班子加强各业务科室管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

　　(3)、不能从表面上学习“群众路线教育，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

　　(4)、领导的工作方式、方法要改善，要以理论联系实际、要把实际工作和群众路线教育结合起来

**第3篇: 对党委班子的看法和意见建议**

　　xx党委班子是(单位)改建以后成立的，之后有所调整。两年多来，在(单位)党委特别是三位书记的坚强领导下，xx工作取得的进步和成绩有目共睹，xx部党委班子的战斗力、凝聚力、执行力得到检验锻炼和提高。一是巩固了xx工作阵地。我以基层和机关干部两个身份，感受、经历了(单位)工作氛围变化，真心为改建以来xx工作的重聚人气、重树形象、重归正位感到欢欣鼓舞;真心如xx说得那样，为在“三巨头”带领下工作感到幸福愉悦;真心为能加入xx(单位)这样一个人虽少战斗力不弱，处处洋溢团结和谐向上氛围的集体而感到激情无限。二是贯穿了上级党委xx工作思路。我切实感受到，(单位)老树逢春，(单位)党委是力量之源。(单位)xx工作进步发展得益于始终贯穿校党委工作思路和要求，得益于(单位)政工领导指引得好，得益于我们这个班子书记带领得好，得益于xx部全体人员心态积极、合力工作团结得好。三是提升了xx工作服务保证能力。诚如xxx讲过的一句话，(单位)三位政工领导在上级范围内能力水平都是叫得响的。平时开会、培训，兄弟单位同行也有这方面的认同，(单位)政治机关“3、4、5”的人数、力争上游的干劲，在上级范围可以说已经传开了。有了好的路线、有了好的领导、有了团结向上的党员干部，xx工作作用发挥就是水到渠成的事情。四是发挥了带头示范作用。这是班子书记x同志经常强调的一句话。全xx部的干部都牢记在心，在很多工作中确实走在了前列，树立了政治机关的良好形象。

　　几点建议：一是精力向中心工作再倾斜。xx工作既要发挥服务保障功能，也有xx任务。下一步，可以建立大项任务机关联合办公机制，围绕中心任务，打破部门之间限制，搬到一个办公室办公，三部机关形成合力，构建服务中心任务的立体保证能力。二是不断提升xx工作指挥、统筹能力。突破领导就是指挥的观念，抓好战时xx工作学习、研究和演练，突出统筹的能力锻炼。四是有计划地抓好党员干部队伍建设。打好提前量，抓好年青干部xx工作兴趣、能力培养，储备人才，持续为(单位)xx工作注入新鲜血液，为干部队伍良性、健康发展提供基础支撑。

　　书记x同志：是我敬重、爱戴的一位好领导、好师长。存在不足：一是工作要求标准高，“完美主义”者。但在抓工作督导过程中，有时会作出临时调整，虽然确实提升了工作成效，但没有经常考虑今年“人少、事多、任务重”的情况，客观上增加了完成任务的难度，间接造成了个别同志等待观望和拖拉问题。二是有时过于考虑基层感受，对基层的热问题冷处理不够。

　　副书记a同志：是工作上的好领导，生活中的好兄长。存在不足：一是在抓机关自身建设上，考虑人少事多，鼓励、关心的时候多;机关干部自我加压、提升能力方面要求的少。二是作为党委副书记，党内职能发挥不明显。

　　b同志：为我做人干事树立了榜样。存在问题：一是对年青干部帮带指导上，应当再用力些。二是对宣传文化工作投入的精力再大一些。

　　c同志：是我敬佩的一位科室领导。存在问题：一是在干部引进方面，不但要看来了是否能用，还要兼顾是否具有发展潜力。二是在干部工作方式方法上，缺乏能激发干部队伍内在潜能的创新举措。

　　c同志：是一位志同道合的好同志。存在问题：一是在工作谋划方面，站位可以再高一些，各方面条件可以考虑得再周密一些。二是在科室职能发挥上，要全面统筹，把缺项补上，使各项工作平衡推进。

　　e同志：是一位脚踏实地的好同志。存在问题：一是在科室职能发挥上，要时时掌握安全稳定工作的现实情况和动态变化，把建队伍、订规矩、管长远的基础打牢。二是x工作的惩戒、震慑作用发挥不明显。

　　篇二

　　一、党委班子

　　总的来说，xx部党委班子是一个讲政治、顾大局的班子，是一个充满活力、奋进向上的班子，是一个执行力、战斗力极强的班子，也是一个集体荣誉感强，勇于负责，敢于担当的班子。在此，提两点建议：一是在谋划工作时，要更深入细致一些。在抓工作落实的质量上，有时还不够高，工作任务多，时间紧时，有打乱仗的现象。在工作谋划抓落实上要避免“起个大早，赶个晚集”的现象发生。二是在有些问题纠治上，整改力度还有空间。比如，“五多”问题，上上下下对此都很有意见看法，我们机关既是制造者，也是受害者，但解决还不够彻底。

　　二、班子成员

　　x同志从xx岗位到党委书记任上，这几年，在(单位)党委的领导下，xx部的工作，xx部的变化，大家都有目共睹。可以说，x同志是一位称职的好班长、好书记。存在不足：一是在工作上，有求全求大现象。谋工作干事情有时太追求完美，关注细节，对大事小情有时过于纠结，有时存在走过场的现象。二是对年青干部的培养上，指导帮带还不够深入细致，要让他们在工作中多摔打，即使在工作时犯一些错误，那也是在工作中培养锻炼了干部。比如去年推荐“两学一做”学习教育讲课比赛人员，担心xx刚毕业，怕拿不了名次使其在成长路上受到影响。

　　a同志是部里的老同志，党性观念，责任意识，奉献精神都很强。这些年，无论当科长还是副书记，工作上从未懈怡，是大家公认的“老黄牛”。存在不足：一是深入基层调研还够，对年青干部指导帮带还不够。也许是这些年工作性质、工作经历的缘故，在办公室呆得多了些，亲历亲为的多了些。二是统抓基层建设还不够。

　　b同志我们一起共事多年，多年的相处，彼此都很了解熟悉。政治上可靠，作风过硬，品行操守好，执行力强。存在不足：一是在工作创新和主动性方面，有时还有不足。在干部选调上，如何走出去“选”，走出去“挖”，走出去“要”，如何更好地与各单位组织部门沟通协调上，还有不足。二是有时有老好人思想，在敏感问题处理上，有时较真不够。

　　c同志是选调到机关的优秀干部，有朝气有活力，冲劲足，吃苦肯干，执行力强，工作上是一把好手。存在不足：一是站在全局角度思考谋划工作还不够，在人少事多时，存在打乱仗现象。二是有时思想顾虑较多，工作中有时放不开手脚，统筹安排全科工作还有不足。

　　d同志是去年从基层选调到机关，长期在基层工作，对(单位)情况比较熟悉，对宣传工作有激情，有热情，勤奋自律，踏实肯干，能力素质好，品行端正。存在不足：一是工作中还不够大胆。科里老同志多，在管理上有时还放不开手脚的现象。二是对上、对外协调还不够。

　　e同志调(单位)后一直在xx部工作，在x科也长期处于一个人的工作状态。政治上敏感成熟，责任心、事业心强，作风扑实。存在不足：一是工作思路还不够开阔、方法还不够灵活，在对外沟通交流上力度不够大。二是深入到基层一线还不够、不经常。

**第4篇: 对党委班子的看法和意见建议**

　　对\*\*同志的批评意见

　　1.理论学习有待进一步加强

　　2.与其它员工交流不够

　　对\*\*同志的批评意见

　　1.创新意识不够

　　2.提高工作效率，客服拖延思想。

　　3.发扬老医保的带头作用，把多年的工作经验传授给更多的年轻同志。

　　对\*\*同志的批评意见

　　1.客服本位思想，从全局的高度对待公司的整体工作。

　　2.加强保险业务学习，做内行人。

　　对\*\*同志的批评意见(领导)

　　1. 工作中有情绪化问题，有时过于追求效率，忽视了整体推进的协调一致性。

　　2.坚持民主集中制，既要民主也要集中，要勇于担责，善于集中。

　　3.一岗双责，不能偏于业务，要充分履行书记的职责。

　　4.管理意识有点儿僵化,比如过分强调笔记学习,弱化了谈体会。

**第5篇: 对党委班子的看法和意见建议**

　　(一)理论学习方面

　　1.落实理论学习制度还不够严格，对基层单位理论学习检查督导不够，建议强化理论学习刚性约束，加强对下属单位的检查督促，建立长效化制度化的理论学习机制。

　　2.对基层单位理论学习指导不够，使得基层单位在理论学习上“学得浅、学得散、学得乱”的问题比较突出，建议加强对基层单位理论学习的指导，增强理论学习的系统性和计划性。

　　3.抓理论学习的方式方法比较简单，对基层单位的理论学习还存在重安排轻检查、重过程轻效果的现象，建议改进理论学习的方式方法，加大考学促学力度，以增强感染力和实效性。

　　4.抓理论学习的载体较为单一，灵活性和吸引力不够，建议在创新载体上下功夫，灵活运用融媒体推送、研讨交流、互动分享等多种方式，以增强理论学习效果。

　　5.班子成员到基层为职工讲党课次数偏少，未能及时为一线职工释疑解惑，使得职工对单位的改革发展形势知之甚少，建议建立常态化的领导讲党课机制，带动和促进基层单位理论学习开展。

　　对学习成果转化重视不够，在用理论指导工作上仍需加强，一定程度上存在“学用脱节两张皮”现象，建议加大对理论学习成果转化的考核，切实解决好部分基层单位存在的“只求学过、不求学好”和“学归学、说归说、做归做”的问题。

　　6.对理论学习强调得多，但欠缺一抓到底的精神和实在管用的措施，存在时紧时松、时热时冷现象，建议从顶层设计上，对理论学习作出制度化安排，努力使党员干部养成自觉学习的习惯。

　　7.对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想这个党的最新创新理论深度宣讲不够，尤其是在与业务工作的结合上契合度还不高，建议邀请有关专家通过专题辅导进行深入解读，以加深党员干部的理解。

　　8.理论学习与业务工作深度融合不够，存在“大水漫灌”现象，尤其是对基层单位来说，针对性、靶向性不够强，建议在对基层单位的理论学习指导上，进一步突出精准性和实效性，真正使理论学习产生应有的效果。

　　9.督学考学验学的机制不健全，使得一些基层单位的理论学习存在形式化、表像化的现象，建议建立严格细致可操作的考评办法，促使压力传递到位，真正使自觉主动抓理论学习在基层单位成为一种常态。

　　(二)思想政治方面

　　1.在如何凝聚班子合力上研究得不够，建议在这方面加以持续改进，以使班子的“战车”作用得到充分发挥。

　　2.在落实中央激励干部新时代新担当新作为精神上措施还不够多，建议班子深入开展调研，针对基层干部的思想和工作实际，出台相应的激励措施，以调动干事创业的积极性。

　　3.全面从严治党向基层延伸不够，一些基层单位还存在着党建弱化、虚化的问题，建议加大压力传导力度，加强跟踪问效追责，切实使基层单位的党建工作严起来、实起来。

　　4.在督促指导基层单位落实意识形态责任制方面仍有所欠缺，建议加强对基层单位的思想教育和工作指导，真正使大家明白为什么做?做什么?怎么做?

　　5.在深化改革上对基层单位指导不够，使得有些基层单位不知道怎么干、如何干，建议进一步加强对基层单位的指导，及时把关定向、校正纠偏，以使改革工作顺利推进。

　　6.对基层单位的班子配备统筹考虑不够，部分班子的结构不尽合理，建议加强基层单位班子研判，根据工作需要及时作以优化调整。

　　7.在脱贫攻坚工作中还存在着重安排轻指导、重留痕轻实际问题，建议结合基层单位实际进行综合考虑，出台相关政策措施，推动脱贫攻坚工作往实里走。

　　8.在贯彻落实中央决策部署中存在“上热、中温、下冷”现象，建议把目光聚焦基层，让基层市场主体享受到更多便利。

　　9.能够认真贯彻落实总书记在民营企业座谈会上的重

　　要讲话精神，旗帜鲜明地支持民营经济发展，但对大企业、大项目服务多支持多，对中小企业重视不够，建议统筹考虑，加大对中小企业的支持扶持力度。

　　10.能够高度重视和谐稳定，但个别基层仍存在一些突出问题，建议树牢大抓基础大抓基层的鲜明导向，在促进基层的和谐稳定上再加力。

　　(三)担当作为方面

　　1.推动经济高质量发展的态度明确、措施有力，但过多地把精力放到大企业、大项目上，对实施乡村振兴战略缺少实实在在的措施，建议增强工作的统筹性，推动各项事业同步发展、齐头并进。

　　2.“一竿子抓到底”的韧劲有所减弱，建议继续推行“一线工作法”，把更多的精力投放到基层，集中到抓落实上来，促进定下来的事落地落实、见真见效。

　　3.在一定程度上存在“以会议落实会议、以文件落实文件”官僚主义、形式主义现象，建议严控会议、文件数量，给基层单位腾出更多的时间抓落实。

　　4.担当意识有待进一步强化，担当能力有待进一步提升，有时存在任务下压、矛盾下甩的现象，建议进一步强化担当意识，切实为基层打气鼓劲、撑腰兜底，让基层能轻装上阵，放开手脚干事。

　　5.争一流、树标杆的进取精神有所弱化，抓工作有时满足于一般化，建议继续发扬高标准、严要求的工作作风，保持抢前争先、追求卓越的精气神，带领干部职工争创新的业绩。

　　6.在处置基层棚户区改造等历史遗留问题上，敢于碰硬、攻坚克难的精神有所削弱，建议继续发扬过去那种事不避难、善攻其坚的工作作风，下功夫把这些难啃的硬骨头啃下来。

　　7.在抓廉政建设上较真碰硬精神欠缺，对个别基层单位党员干部严管不够，建议进一步加大对基层单位党员干部的教育监督管理力度，真正把严的制度、严的标尺、严的规矩立起来。

　　8.对党委决策部署落实情况督促检查不够，使一些定下来的事未能得到很好落实，建议加大督查督办力度，强化跟踪问效，实行追责问责，确保重点工作落地有声、流水到头。

　　9.对基层工作中遇到的现实困难关注不够、支持不够，使基层单位解决起来“心有余而力不足”，建议建立定期会商、领导包扶、现场办公等制度，帮助基层单位解难题、破难关。

　　10.注重改革的顶层设计，在抓落实上投入的精力相对不足，建议在抓落实上加强力量投入，加大考核推进力度，促使各项改革落地见效。

　　(四)为民服务方面

　　1.以人民为中心的思想和为人民服务的宗旨观念树得还不够牢，对群众来信来访重视不够，建议进一步加强思想教育，促使党员干部增强践行群众路线的自觉性和坚定性，切切实实为群众搞好服务。

　　2.深入基层一线调查研究不够，对基层群众的所思所想关注不够，建议建立常态化的调查研究制度，切实使各项决策建立在对实际情况的全面准确掌握的基础上。

　　3.把工作重点过多地放在了经济建设上，对民生领域投入相对不足，建议加大对民生事业的投入，让群众有更多的获得感和幸福感。

　　4.虽然建立了公共信箱和网上留言通道，但执行效果不好，群众反映问题没有得到及时回复，建议严格执行回复群众机制，帮助基层群众解决实际问题。

　　5.收集民情民意的渠道还不畅通，有些群众反应的问题没有得到解决，建议通盘梳理、深入调研，掌握第一手资料，第一时间解决问题。

　　6.作为卫健部门，班子破解群众看病难看病贵问题的方式方法还跟不上时代，建议把医疗与“互联网+”充分结合起来，让群众直观看到医疗资源分布情况，从而有针对性地就诊。

　　7.作为教育部门，班子解决大额班问题的力度不够大，建议专题研究、专题部署，平均分配教育资源。

　　8.班子对民生工作十分重视，但有时还不能做到完全掌握基层群众的声音，建议深入开展调查研究，走到田间地头，了解群众意愿。

　　9.住建部门破解棚户区改造问题的力度不够大，有很多老人都没有房子住，建议在这方面加大工作力度。

　　10.班子习惯按照“属地责任”将信访问题转交基层，使群众产生不满情绪，建议能多从群众角度的考虑问题。

　　(五)清正廉洁方面

　　1.在贯彻执行中央八项规定及实施细则上欠缺一抓到底的狠劲和韧劲，建议进一步加大“四风”整治力度，推进作风持续转变。

　　2.整治和查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题的力度不够大，建议抓早抓小，严督细查，着力营造干净干事、风清气正的良好政治生态。

　　3.在深化权力公开透明运行机制做得还不够，建议完善党务公开、政务公开、财务公开制度，将制度监督转化为科学决策、规矩用权的实践成果。

　　4.过多关注班子自身的清正廉洁，对基层党员干部监督管理不够，建议切实扛起全面从严治党的政治责任，加强对基层党员干部的管理。

　　5.在抓经济、抓业务上投入的精力多，在抓党风廉政建设投入的精力少，建议把党风廉政建设摆上重要日程，与经济工作、业务工作同检查、同部署、同落实、同考核。

　　6.在招商引资等公务接待活动中，为了体现热情，促使项目达成，班子偶有超标准接待现象，建议严格执行公务接待各项制度规定，巩固反“四风”的成果。

　　7.在构建不敢腐、不能腐、不想腐的机制上探索不够，建议加快建立符合实际、严格有力的长效工作机制。

　　8.对下属单位党风廉政情况监管不够，还在一定程度上存在“等下黑”现象，建议进一步加大对基层单位的监督检查，保持严抓狠管的高压态势。

　　9.执行“一岗双责”还不是十分到位，个别班子成员关注业务多，抓分管部门的党风廉政工作少，建议加强对班子成员落实“一岗双责”情况的考核，进一步把责任夯实。

　　执行党规党纪力度还不够严格，尤其在对干部的问责追责方面，仍存在失之于软、失之于宽的现象，建议严格执行党规党纪，加大监督执纪力度，切实维护纪律的严肃性。

**第6篇: 对党委班子的看法和意见建议**

　　\*\*\*\*\*\*领导班子整体政治素质高，班子成员分工明确，相互沟通较好，能以身作则，严格要求，贯彻落实党风廉政建设要求，具体评价如下：

　　（1）、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

　　（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是经过支委会、办公会议讨论决定，严格执行了重大问题团体讨论制度。充分体现团体力量，班子的团结统一。

　　（3）、领导班子思路清晰、明确，异常是交通安全设施行业竞争如此激烈的情景下，我们今日的成绩，跟领导班子的努力分不开。

　　（4）、领导班子敬业心、职责心强，经常无休息日，尽心尽职为事业发展作贡献，不计个人得失。

　　（5）、领导班子改革创新意识强，能正确应对环境形势、大胆探索改革创新思路，努力寻找新的利润增长点。

　　（6）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设职责制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

　　（1）、提议领导在决策上要多研究职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上研究问题。

　　（2）、提议领导班子加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

　　（3）、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

　　（4）、工作创新方面有待探索提高，要注重向学习型班子靠拢。

　　（一）反映班子“四风”方面存在的问题，其中：

　　1、形式主义方面，具体为：

　　（1）存在好人思想，不敢管理，不敢硬碰，怕得罪人；[由Www.QunZou.Com整理]

　　（2）习惯用会议传达、落实工作，会后分解职责不够，跟踪不力。

　　2、官僚主义方面，具体为：

　　（1）有时工作布置落实不力，执行不力，工作效率不高；

　　（2）有时大局观念不强，过分强调客观条件；

　　（3）往来文件签个字，自我主张不多，作用不大。

　　3、享乐主义方面，具体为：

　　（1）注重效益，组织纪律性不强；

　　（2）业务工作方面，还不够深入、大胆。

　　4、奢靡之风方面，具体为：

　　（1）勤俭节俭、艰苦朴素意识不强，不够精打细算；

　　（2）加强“三公”管理。

　　（二）其它方面存在的问题

　　（1）进一步加强厂务公开工作；

　　（2）工会应做好职工慰问工作。

　　（1）加强基层领导干部教育培训；

　　（2）抓好主题教育活动；

　　（3）设计求真务实的载体；

　　（4）坚持开门搞活动，充分调动群众参与的进取性；

　　（5）抓好活动与具体工作的结合；

　　（6）建立群众路线的长效机制；

　　（7）树立正面典型，纯洁风气，树立正气；

　　（8）加大对违法违纪行为的惩治力度。

**第7篇: 对党委班子的看法和意见建议**

　　1、联系群众不够深入;

　　2、担当精神不足;

　　3、性格急燥，有时不讲究方式方法;

　　4、有长官意志和官僚作风;

　　5、坐在机关较多，主动上门服务老干部不够;

　　6、与同志们沟通交流较少，营造宽松活泼氛围不够;

　　7、吃苦精神和进取精神不强;

　　8、严于律己不够过硬;

　　9、不比奉献比待遇，工作上图轻闲，待遇上想丰厚;

　　10、性格急燥，修养不够;

　　11、不爱学习，不能应用电脑等现代化办公工具处理公文;

　　12、服务老干部不讲究方式方法;

　　13、工作质量不高;

　　14、工作纪律执行不严;

　　15、作为副院长对分管工作底数不够清，谋划不够全面，检查督办不够到位;

　　16、学风不实，学用脱节;

　　17、有时不注重小节，自身要求不高;

　　18、大大咧咧，口无遮拦;

　　19、自信不足，主动性不强，不敢较真碰硬;

　　20、公车管理不严，有公车私用现象;

　　21、工作的统筹和前瞻性不够;

　　22、执行制度不严格、不到位;

　　23、工作方法简单;

　　24、工作作风不扎实;

　　25、奢侈思想滋生，生活庸俗;

　　26、政治纪律松懈，批评与自我批评做的少;

　　27、执行集中采购制度办法不多，缺乏灵活性，投入精力不足;

　　28、思想上对传帮带工作重视不够;

　　29、过分纠缠于文字工作，协调、调研和督促落实方面投入精力不足，助手作用发挥不充分;

　　30、安排部署工作多，自己亲自抓落实少;

　　31、对事关职工民生的工作缺乏重视，对群众需求了解不够，为民意识不强;

　　32、工作中因循守旧，开拓创新不足，在某些事情上只求过得去，不求过得硬;

　　33、对群众反映的问题，被动解决的多、主动化解的少，绝大多数时间在办公室里写文件、发指令，不愿深入基层，多与基层党员干部和群众谈心交流;

　　34、存在好人主义，不愿触及矛盾，在布置工作、协调事务、推动落实过程中，注重平衡关系、照顾情面，搞一团和气，对落实不力的人或事批评不够;

　　35、存在重实际工作、轻理论学习的情况，对理论学习的意义认识不到位;

　　36、不善于大胆、放手开展工作，对于急、难、险、重工作中存在畏难情绪;

　　37、工作上急于求成，具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少;

　　38、关心同志不够，与干部职工谈心交心的少;

　　39、生活上艰苦奋斗精神不够，有时有吃请和公车私用现象;

　　40、工作上缺少进取、创新精神，满足于现状;

　　41、习惯于当“甩手掌柜”，分管工作指导不够，抓的不细;

　　42、有时碍于情面有参加宴请的现象;

　　43、存在着应付以求过关的想法，有享乐主义倾向;

　　44、生活上艰苦奋斗精神不够，有吃请现象;

　　45、主动学习意识不强，接受新知识主动性不强;

**第8篇: 对党委班子的看法和意见建议**

　　1.领导班子一定要维护好团结，要以学校发展目标为核心，同心同德、团结一心，带领全校教职工奋勇开拓，取得更好的成绩。要在全校弘扬正气，说真话，办真事，做事光明正大，不做背后文章，不搞小动作，不给任何人干扰学校正常秩序、破坏学校发展的机会，切实维护好安定团结的大局。

　　2.党委要切实抓好干部队伍建设，对那些群众长期不满、工作不负责任、投机钻营、私欲膨胀的干部要给以严厉处罚，直至撤销职务。要加强学校党的建设，充分发扬党内民-主，加强监督，建设学习型党组织和学习型学校，大力提倡好的学风，发挥党员先锋模范作用。

　　3.要切实联系群众，急群众之所急，想群众之所想，多为群众办实事、办好事，解决群众普遍关心的问题，如通勤车、提高福利标准等。多开展有益于群众身心健康的文体活动，增强集体凝聚力，培养教职工对学校的感情。集思广义，团结群众，开创学校工作的新局面。

　　4.建立领导班子信箱或网上留言机制，及时采集群众意见，畅通民-意渠道，掌握学校发展的热点、难点问题，做到对症下药、有的放矢。

　　5.组建学校学术委员会，加强教师学术研究活动。

　　6.充分发挥职代会职能。

　　7.加强校企合作，制定相关政策，鼓励教职工积极兴办实体，如老人公寓、附属医院、家政服务、美容健身中心等。

　　8.加强教师队伍的管理与考核，把学校的规定落到实处。

　　9.希望学校领导加强各科室的配合，不要各自为政。

　　10.领导班子团结合作，顾全大局，关心教职工学习生活，对教育教学质量要求高。

　　11.领导班子具有强烈的事业心、责任感，共谋如何提高教育教学质量，引导广大教师坚持以人为本，德育为先的工作原则。

　　12.加强教师劳动纪律的管理。

　　13.请领导关心聘用职工的工资问题，从最早20\_年工资856元涨过两次，但现在为833.90元，甘肃省涨过多次，，请领导解决一下。

　　14.多组织一些文体活动，一年组织一次教职工运动会，多增加室内体育器材，充分利用室内场地。

　　15.能否解释什么叫“民-主生活会”

　　1.领导干部要发扬民-主精神，畅通民-主渠道，多听取群众意见。

　　2.对群众不满意、对学校发展起反作用的中层干部要坚决予以惩治，平民愤、顺民-意，扬正气，促发展。

　　3.领导干部要经常下基层，与教职工座谈，倾听教职工的心声。

　　4.领导干部做事关学校发展大局，或涉及面比较大、触及利益比较多的决策时要广泛征求群众意见，尽量避免失误，导致意见不统一的局面。

　　5.领导干部是维护学校安定团结大局的根本所在。

　　6.领导干部都能以身作则，各司其职，共谋学校发展。领导干部求真务实，严于律己，尽职尽责，真正成为职工的抗楷模。

　　7.人性化管理。

　　8、公平公正行政。

　　9.希望领导和职工一起参加各种文体活动。

　　10.领导能让教职工参加各种外出学习，大开眼界，让更多的人领略卫校教师的风采。

**第9篇: 对党委班子的看法和意见建议**

　　按照区纪委机关、区委组织部《关于认真开好20\_年度党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》（安组发〔20\_〕4号）精神，为扎实深入开展西巩驿镇20\_年度党员领导干部民主生活会，全面深刻检视问题，现通过网络征询方式向全镇党员、干部、群众征求对西巩驿镇领导班子及班子成员的意见建议。

　　   征求意见范围

　　   1.学懂弄通做实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

　　   2.坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央的决策部署。

　　   3.履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作。

　　   4.学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项。

　　   5.落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义。

　　   6.根据中共中央办公厅《关于加强调查研究提高调查研究实效的通知》和《关于印发的通知》精神，对开展调查研究情况和落实意识形态工作责任制情况。

　　   7.十五届区委第六轮脱贫攻坚专项巡察“回头看”第一巡察组巡察反馈问题整改方面。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找