# 最新学习领导讲话心得体会(优质13篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-05-27

*心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。学习领导讲话心得体会篇一学习了总经理赵岗飞在潞安工程公司中层干部大会上的讲...*

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**学习领导讲话心得体会篇一**

学习了总经理赵岗飞在潞安工程公司中层干部大会上的讲话，我深受启发和鼓舞，作为一名工程技术人员，我深感责任重大，同时感受颇多，主要有如下几点：

必须把思想统一到建设既强又大的国际化新潞安的总体奋斗目标上来。在实际工作中要认清形势，尊重规则，以公司发展为大局，树立全公司一盘棋的思想，把全部身心放在公司的发展上，一定要把公司的形象摆在第一位。把工程公司的持续稳定和健康发展，当作我们的生命线，当作现在工作的头等大事和第一责任。以此为中心来思考和安排我们的各项工作。

团结是公司发展的基础，只有团结才能实现发展，团结是一个企业无形的但最具有价值的核心竞争力。作为公司的一员，应该找准自己的位置，自觉树立团结合作意识，严于律已，宽以待人，形成团结，凝聚力量。一切不利于发展的话不说，不利于发展的事不做，自觉维护公司形象。

学习者智，学习者强，学习者胜。学习工作化，工作学习化已经成为一种新的工作业态。在工作中要向领导学习，向同事学习，向书本学习，向工人学习。熟悉预算定额，清单，工程量的计算规则。深入工地，了解施工过程。要彻底摒弃畏难情绪，要勤学多问，在工作中耐心，细心，不急不躁，保证工作质量和效率。勤于思考，勤于锻炼，因为业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随。

坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。不折不扣保质保量完成领导交办的各项工作任务。

责任是一种义务，更是一种使命。要有高度的责任感和使命感，爱岗敬业，恪尽职守，兢兢业业做事，踏踏实实工作，勇于进取，擅于创新，不仅对自己的工作切实负起责任，而且能结合工作实际发挥自己的潜能，在遇到困难时不推诿，不退缩，知难而进，以坚忍不拔的信心和勇气去攻坚克难，努力把工作做到尽善尽美。

总之，我要以求真务实的进取精神和脚踏实地的工作态度，找准公司发展和自身岗位的结合点，开拓创新，为公司持续稳定健康发展做出自己应有的贡献。

**学习领导讲话心得体会篇二**

二、节约成本，从小事做起。作为公司的一员，我希望能和公司共同发展，共同将金融危机的损失减少到最小，我们要树立浪费可耻，节约为荣的思想。为公司节约每一笔能节约的资金，我们能做的有：当无人及下班时随手关灯，节约用水，尽量减少物料的浪费等等。

三、加强技能培训，努力学习各种知识，提升自身综合素质。在目前的形势下，更要充实自己，结合自己的实际情况来应对危机，与其把自己局限在低沉的情绪之中，不如换种心态来应对：看看书，给自己充充电，提高自身综合素质，助跑是为了跳得更高，收回拳头是为了更有力的出击;如今的充电也是为了将来更强。只有过硬的技术才能做出更好的产品，也只有提升自我的能力及素质，才能为公司创造更大的财富。

四、我们要有与公司共进退的思想，在危机时期增强自己的业务能力，树立起良好的信心。在危机面前，每一个人都应该挺身站出来，勇敢负起相应责任。帮助企业解决困难、提升质量、改善管理、开发产品、创新技术，为公司克服金融危机做出应有的贡献。

总之，金融危机固然会对我们带来很大冲击：一是生存环境更加恶化、二是市场竞争更加惨烈。但是，金融危机也是挑战,、更是机遇。危机也一点儿都不可怕，只要我们在危机面前懂得反思，抓住机遇、扬帆起航、奋力当先，在各个方面不断创新。我们的未来一定会更美好!

**学习领导讲话心得体会篇三**

体会领导意图，贯彻领导讲话精神，有如下体会：

通过领导深入浅出地讲解，既丰富了知识，开拓了视野，又拓宽了思路，调适了心理，为今后管理能力的提高打下了坚实的理论基础。

领导在会上提到要重视人才培养、强化管理，主要是对我们日常管理提出的要求。要内强素质、外树形象，就是要求我们要不断学习，提高自身素质。大事要干对干好，小事要做细做精。要培养敬业敬事的态度和团队意识，严于律己，不断增加自己的才干。要干一行、爱一行、钻一行的敬业精神，不断超越自我。通过学习培训，懂得了“要待人以宽，要有容人之量，你的胸怀有多宽，事业就有多大”，不要患得患失，不要斤斤计较，要多做奉献，多讲付出，培养良好的道德情操，坚持以坦诚的胸怀团结人。

人才、敬业精神和团队精神是干好事业的基础。领导要求我们大家珍惜在一起共事的机会，互相尊重，不搞不团结。是的，团队的凝聚力是成功的保障，相传佛教创始人释迦牟尼曾经问他的弟子：“一滴水怎样才能不干涸？”弟子们面面相觑，无法回答。释迦牟尼说：“把它放到大海里去。”个人再完美，也就是一滴水，一个团队、一个优秀的团队就是大海。

有这样一句话：“二十一世纪有四种人最容易被淘汰，一是知识老化的人；二是技能和素质单一的人；三是单打独斗的人；四是不愿学习、不会学习的人。”因此学习是一种政治责任，是伴随在终身工作和生活中的，要持之以恒。学习也是一种能力，人与人最大的差别就在于学习能力上的差别。学习理论的目的在于指导实践，是为了提高能力，更好地发展。

要学以致用，光会用还不够，还要敢于创新，我们应不断总结，不断创新，只有敢于创新，敢于承担责任，才能使办法总比困难多，只有利用我们已有的经验，利用智慧，发扬没有条件创造条件也要上的精神，才能把项目做好。xx同志也曾说过：“创新是一个民族不断进步的灵魂”。管理工作说简单也简单，说复杂也复杂。如若你按部就班地机械的去工作，只满足于岗位工作的基本完成，那当然简单。如若你站在更高的高度，如何在完成本职工作的同时，努力探索管理经验，适时应用现代管理理念，那将是一件复杂的事情。

如何做到这一点，惟有自身素质的全面提升，如何提升，学习就显得十分重要，要树立终生学习的思想。除了学习书本知识外，管理经验的积累尤为显得重要，如何积累，一方面要虚心向别人求教，汲取他人成功的管理经验直接为我所用，另一方面靠自己慢慢摸索，在实践中，逐步总结、探索出更为有效的做法。只有这样，才能应对发展的环境和胜任不断变化的工作。

现代职场中并不缺少有能力的人，而是缺少责任与能力并存的人。只有责任，才能让每个人拥有勇往直前的勇气，才能使每个人产生强大的精神动力，才能使每个人积极投入到工作中去，并将自己的潜能发挥到极致。只有那些勇于承担责任的人才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。在管理工作中，我们要做一个有责任心的人，力争把细节做到完美。并在责任感的驱使下，积极挖掘自我潜能，更加勇敢、坚韧和执著，从而充满激情地勤奋工作。

**学习领导讲话心得体会篇四**

通过近段时间对《直面挑战转变观念攻坚克难创业创新-----领导讲话摘要》的学习，我感触颇深，受益良多，我的心好象被触动了，虽然我做的还是和以前同样的工作，但自从学习了领导的讲话后，我就以不同的高度、不同的视野、不同的责任感和紧迫感努力去做好每一件事。

公司与个人的关系在金融危机中显得更为紧密;作为一位普通的检验员，我能为自己以及公司做些什么呢?我个人认为，要应对当前的金融危机，我们至少应当做好以下几个方面：

一、认真做好本职工作。对于我们来说，要做的事情太多，但最重要的就是把该做的事情做好，这就是做好自己的本职工作，这就是对公司的贡献，作为公司一员，我们都有着自己的职责和工作范围，公司员工各自负责各自己的工作，做到互相沟通，事事井井有条，才不至于在金融危机中自乱阵脚。

**学习领导讲话心得体会篇五**

体会领导意图，贯彻领导讲话精神，有如下体会：

体会一，学有所获。通过领导深入浅出地讲解，既丰富了知识，开拓了视野，又拓宽了思路，调适了心理，为今后管理能力的提高打下了坚实的理论基础。

体会之二，学有所悟。领导在会上提到要重视人才培养、强化管理,主要是对我们日常管理提出的要求。要内强素质、外树形象，就是要求我们要不断学习，提高自身素质。大事要干对干好，小事要做细做精。要培养敬业敬事的态度和团队意识，严于律己，不断增加自己的才干。要干一行、爱一行、钻一行的敬业精神，不断超越自我。通过学习培训，懂得了“要待人以宽，要有容人之量，你的胸怀有多宽，事业就有多大”，不要患得患失，不要斤斤计较，要多做奉献，多讲付出，培养良好的道德情操，坚持以坦诚的胸怀团结人。

体会之三，学有所思。人才、敬业精神和团队精神是干好事业的基础。领导要求我们大家珍惜在一起共事的机会，互相尊重，不搞不团结。是的，团队的凝聚力是成功的保障，相传佛教创始人释迦牟尼曾经问他的弟子：“一滴水怎样才能不干涸?”弟子们面面相觑，无法回答。释迦牟尼说：“把它放到大海里去。”个人再完美，也就是一滴水，一个团队、一个优秀的团队就是大海。

体会之四，学有所感。有这样一句话：“二十一世纪有四种人最容易被淘汰，一是知识老化的人;二是技能和素质单一的人;三是单打独斗的人;四是不愿学习、不会学习的人。”因此学习是一种政治责任，是伴随在终身工作和生活中的，要持之以恒。学习也是一种能力，人与人的差别就在于学习能力上的差别。学习理论的目的在于指导实践，是为了提高能力，更好地发展。要学以致用，光会用还不够，还要敢于创新，我们应不断总结，不断创新，只有敢于创新，敢于承担责任，才能使办法总比困难多，只有利用我们已有的经验，利用智慧，发扬没有条件创造条件也要上的精神，才能把项目做好。江泽民同志也曾说过：“创新是一个民族不断进步的灵魂”。管理工作说简单也简单，说复杂也复杂。如若你按部就班地机械的去工作，只满足于岗位工作的基本完成，那当然简单。如若你站在更高的高度，如何在完成本职工作的同时，努力探索管理经验，适时应用现代管理理念，那将是一件复杂的事情。如何做到这一点，惟有自身素质的全面提升，如何提升，学习就显得十分重要，要树立终生学习的思想。除了学习书本知识外，管理经验的积累尤为显得重要，如何积累，一方面要虚心向别人求教，汲取他人成功的管理经验直接为我所用，另一方面靠自己慢慢摸索，在实践中，逐步总结、探索出更为有效的做法。只有这样，才能应对发展的环境和胜任不断变化的工作。现代职场中并不缺少有能力的人，而是缺少责任与能力并存的人。只有责任，才能让每个人拥有勇往直前的勇气，才能使每个人产生强大的精神动力，才能使每个人积极投入到工作中去，并将自己的潜能发挥到极致。只有那些勇于承担责任的人才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。在管理工作中，我们要做一个有责任心的人，力争把细节做到完美。并在责任感的驱使下，积极挖掘自我潜能，更加勇敢、坚韧和执著，从而充满激情地勤奋工作。

**学习领导讲话心得体会篇六**

中国共产党第十八次全国代表大会于2025年11月14日在北京顺利闭幕。党的十八届一中全会选举以同志为的第一届中央政治局。

在11月15日新一届中共中央政治局与记者的见面会上，总书记说，一定不负重托，不辱使命!全党同志的重托，全国各族人民的期望，是对我们做好工作的巨大鼓舞，也是我们肩上沉沉的担子。

当代中国正在朝着民主法治的大路迈进，人民当家做主已经成了时代的潮流，群众的呼声也得到了越来越多的关注。中国共产党从成立之初起，就始终与广大劳动群众紧密团结在一起，党一直铭记：脱离人民群众的政党是不能长久存在的;没有人民群众的支持，是无法真正干成一番大事业的。基于此，党进行了深刻的总结和反思，提炼出了诸多将马克思主义原理与中国实际相结合的具有中国特色的先进的思想。这些思想不断被继承，被创新，指引着中国向着更加开阔的康庄大道走去，带领着各族人民勤劳致富，奔向小康。

习书记说，我们的责任，就是要团结带领全党全国各族人民，接过历史的接力棒，继续为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗，使中华民族更加坚强有力地自立于世界民族之林，为人类作出新的更大的贡献。

这个重大的责任，就是对民族的责任，是对党的责任，是对人民的责任。

纵观中国近现代史，我们受到过封建主义、官僚资本主义和西方列强的侵害。中国共产党在危难之际，唤醒了人们的意识，带领着中国人民艰苦奋斗，最终取得了新民主主义革命的胜利。1978年，邓小平同志审时度势，认清国际局势，提出了“改革开放”的伟大思想，使得中国经历了一次重大的发展变革。几十年来，党始终在为实现国家富强、人民富裕而努力奋斗。我们相信，只要继续坚持党的领导，发挥党的模范带头作用，中华民族就一定能够昂首屹立于世界民族之林。

习书记说，我们的人民热爱生活，期盼有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境，期盼着孩子们能成长得更好、工作得更好、生活得更好。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。

中国共产党始终代表中国最广大人民的根本利益。人民对生活有所向往，有所诉求，党自然就应该聆听群众的心声，关心老百姓的切身利益。一直以来，党始终把民生工作放在重要位置，因为党深深了解：只有把千千万万普通民众的问题解决了，才能下更大力气，更有效地解决其他更加复杂的问题。人民群众是一个国家发展、进步的根本，党离不开人民群众，就像鱼离不开谁一样。党会一如既往地关心人民，关注民生，切实保障人民利益。

习书记说，人民是历史的创造者，群众是真正的英雄。人民群众是我们力量的源泉。我们深深知道：每个人的力量是有限的，但只要我们万众一心，众志成城，就没有克服不了的困难;每个人的工作时间是有限的，但全心全意为人民服务是无限的。责任重于泰山，事业任重道远。我们一定要始终与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗，夙夜在公，勤勉工作，努力向历史、向人民交一份合格的答卷。

——不负重托，不辱使命!

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印。

**学习领导讲话心得体会篇七**

体会领导意图，贯彻领导讲话精神，有如\_会：

体会一，学有所获。通过领导深入浅出地讲解，既丰富了知识，开拓了视野，又拓宽了思路，调适了心理，为今后管理能力的提高打下了坚实的理论基础。

体会之二，学有所悟。领导在会上提到要重视人才培养、强化管理,主要是对我们日常管理提出的要求。要内强素质、外树形象，就是要求我们要不断学习，提高自身素质。大事要干对干好，小事要做细做精。要培养敬业敬事的态度和团队意识，严于律己，不断增加自己的才干。要干一行、爱一行、钻一行的敬业精神，不断超越自我。通过学习培训，懂得了“要待人以宽，要有容人之量，你的胸怀有多宽，事业就有多大”，不要患得患失，不要斤斤计较，要多做奉献，多讲付出，培养良好的道德情操，坚持以坦诚的胸怀团结人。

体会之三，学有所思。人才、敬业精神和团队精神是干好事业的基础。领导要求我们大家珍惜在一起共事的机会，互相尊重，不搞不团结。是的，团队的凝聚力是成功的保障，相传佛教创始人释迦牟尼曾经问他的\_：“一滴水怎样才能不干涸?”\_们面面相觑，无法回答。释迦牟尼说：“把它放到大海里去。”个人再完美，也就是一滴水，一个团队、一个优秀的团队就是大海。

体会之四，学有所感。有这样一句话：“二十一世纪有四种人最容易被淘汰，一是知识老化的人;二是技能和素质单一的人;三是单打独斗的人;四是不愿学习、不会学习的人。”因此学习是一种政治责任，是伴随在终身工作和生活中的，要持之以恒。学习也是一种能力，人与人的差别就在于学习能力上的差别。学习理论的目的在于指导实践，是为了提高能力，更好地发展。要学以致用，光会用还不够，还要敢于创新，我们应不断总结，不断创新，只有敢于创新，敢于承担责任，才能使办法总比困难多，只有利用我们已有的经验，利用智慧，发扬没有条件创造条件也要上的精神，才能把项目做好。\_\_同志也曾说过：“创新是一个民族不断进步的灵魂”。管理工作说简单也简单，说复杂也复杂。如若你按部就班地机械的去工作，只满足于岗位工作的基本完成，那当然简单。如若你站在更高的高度，如何在完成本职工作的同时，努力探索管理经验，适时应用现代管理理念，那将是一件复杂的事情。如何做到这一点，惟有自身素质的全面提升，如何提升，学习就显得十分重要，要树立终生学习的思想。除了学习书本知识外，管理经验的积累尤为显得重要，如何积累，一方面要虚心向别人求教，汲取他人成功的管理经验直接为我所用，另一方面靠自己慢慢摸索，在实践中，逐步总结、探索出更为有效的做法。只有这样，才能应对发展的环境和胜任不断变化的工作。现代职场中并不缺少有能力的人，而是缺少责任与能力并存的人。只有责任，才能让每个人拥有勇往直前的勇气，才能使每个人产生强大的精神动力，才能使每个人积极投入到工作中去，并将自己的潜能发挥到极致。只有那些勇于承担责任的人才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。在管理工作中，我们要做一个有责任心的人，力争把细节做到完美。并在责任感的驱使下，积极挖掘自我潜能，更加勇敢、坚韧和执著，从而充满激情地勤奋工作。

**学习领导讲话心得体会篇八**

近段时间，我认真学习了董事长在今年总结大会上的讲话，研读数遍，感触多、体会深、收获大，并有了如下心得:。

董事长在今年总结大会上的讲话以总结表彰为本，以今年7大前所未有工作亮点为纲，以2025年工作纵深开展指导思想为要，以深化企业文化、强化感恩意识为髓，通篇华章文范、高屋建瓴，读来令人不忍释卷。回想自xx年以来，我十分幸运的跨越了集团公司打基础、上台阶、大发展的伟大历史阶段。如今，我自豪的看到，集团公司总资产已突破xx亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道高速行驶，目标远大，前景辉煌。但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

意识的危机，细化来讲，就是奉献意识不足、学习意识羸弱、创业意识迟滞、危机意识淡薄、不会自省。不知奉献，只会索取，浪费了心思，影响了情绪、破坏了团结;不会学习，干吃老本儿，工作效率江河日下，能力水平停滞不前;不愿创业，贪图安逸，没有敢打敢上的硬骨头，只关注眼前得失、蝇头小利;不明危机，逆水行舟、不进则退众人登山、慢者随后。这一系列的意识上的差距直接体现为行为上的差距、素质上的差距。纵观集团公司领导历年来的总结讲话，无不对此苦口婆心、鞭辟入理，董事长再三强调、反复提醒，就是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。董事长今年的总结报告中明确指出，xxxx是今年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。今年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精最好，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结;通过团结，学习每一位同事的优点和长处;最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。2025年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。我们作为水务集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营;来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

今年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

通过近段时间对《直面挑战转变观念攻坚克难创业创新-----领导讲话摘要》的学习，我感触颇深，受益良多，我的心好象被触动了，虽然我做的还是和以前同样的工作，但自从学习了领导的讲话后，我就以不同的高度、不同的视野、不同的责任感和紧迫感努力去做好每一件事。

公司与个人的关系在金融危机中显得更为紧密;作为一位普通的检验员，我能为自己以及公司做些什么呢?我个人认为，要应对当前的金融危机，我们至少应当做好以下几个方面：

一、认真做好本职工作。对于我们来说，要做的事情太多，但最重要的就是把该做的事情做好，这就是做好自己的本职工作，这就是对公司的贡献，作为公司一员，我们都有着自己的职责和工作范围，公司员工各自负责各自己的工作，做到互相沟通，事事井井有条，才不至于在金融危机中自乱阵脚。

**学习领导讲话心得体会篇九**

一是修为的厚度。习近平总书记在“三严三实”的要求里有一条，叫做“严以修身”。《论语・雍也》里说：“质胜文则野，文胜质则史，文质彬彬，然后君子。”意为只有具备“仁”的内在品格，同时又能合乎“礼”地表现出来，方能成为“君子”。校长是学校师生的标杆，道德上既要引领教师，又要教化学生，所以校长要按“谦谦君子”的标准加强自身的修为。做到言与行的统一，表与里的类同，文与质的兼容。具有宠辱不惊的淡定，闻过则喜的胸怀，贫富不移的坚忍。校外不与人争名、校内不与人争利，自觉增进容人的雅量、助人的热忱、和人的魅力，内方外圆，心气和顺，在要求别人方面谨记“己所不欲、勿施于人”，约束自己方面做到“躬自厚，而薄责于人”，能从推己、博爱、无私、达人诸方面去努力，则修养的厚度必会不断加深。

二是敬业的热度。许书记要求校长“用心要专”，这跟习近平总书记“谋事要实、创业要实、做人要实”的思想要求一脉相承。苏轼有言:“不一则不专、不专则不能”。王安石也说“人之才成于专而毁于杂”。华为几十年专注于做一个品牌，最终成为信息通讯领域的翘楚。教书是育人的事业，而育人贵在育心。育心之要在于以心交心、潜移默化。一个校长若不能把心安在学校，不能把情用到学生身上，整日朝三暮四，“身在曹营心在汉”，则不仅个人像一叶浮萍，学校也会像一叶孤舟而无所依傍。校长用心之专一体现在：坚定一个立场、明确一个方向、咬定一个目标、建立一套机制、凝聚一群人心、弘扬一种作风，自觉抵制各种外在因素的干扰，以“万念归一、心无旁骛”之意志，做到上面有所指、下面必有行，下面有所求、上面必有应。一切的心思和精力，都放在谋求学校的发展方面，放在实现和维护师生的利益方面，做一个心欲寡淡、意念专一的“纯粹教育者”。

三是钻研的强度。许书记说：“校长首先是教师，必须坚持带头上课，投入时间研究教学、管理教学……”这话说得够专业。如果校长不参与到教学一线，就像站在田埂上吹哨子的生产队干部，不了解实情瞎指挥，老师们不会信你；而校长个人的课堂教学水平不高、方法陈旧，你讲什么课改、讲什么新课程理念，你自己要拿出点道道来，否则老师们不会服你。因此校长不仅要做管理的行家里手，还要做新课程教学的一把好手。这就要不断学习，自觉加强钻研的强度，在理念的更新、知识的储备、管理的方法、教学的创新等方面，以虚怀若谷、永不自满的心态，以“吾生有涯、而学无涯”的紧迫感，努力学习、不断积累，才能在能力上胜任校长的岗位。

四是眼界的宽度。上世纪八十年代，邓小平同志即对教育提出了“三个面向”的要求。许锐书记对校长“识见要远”的勉励，即是要求校长们自觉坚持“三个面向”，站在改革开放的潮头，去谋划教育发展的方向。我个人理解，要达到“识见远”的要求，就必须做到“高站位虑事、高标准谋事、高风格处事”。“高站位虑事”的要义是能“跳出围墙办教育”，教育作为经济社会发展的引擎，在实现我市“振兴经济、决胜小康、打造龙头”三大战略任务的征途中，具有不可替代的重要支撑作用，校长能站到这个高度去思考和谋划教育，教育就不仅仅是“围墙里面的事情”了。“高标准谋事”的含义是，教育不能满足于“过得去”“差不多”，而要有“没有，但可以追求更好”的进取精神，按照瑞金市教育局确定的“管理升级、质量提档、中心崛起、实干兴教”的基本路径，去制定学校发展的定位和目标，去探索教育教学改革的新举措。“高风格处事”的意思是，校长要有大胸怀、大气魄，不拘小节、不争小利，先人后己、敢于吃亏，善于营造团结和谐的工作环境。

五是克己的力度。许书记讲话中指出：校长岗位绝不是给自己捞好处的岗位。此话既语重心长，又令人警醒。我认为要达到书记讲话的要求，就一定要加强克己的力度，自觉做到慎权、慎欲、慎独、慎微。慎权就是不以权谋私、不利令智昏，不让权力损伤国家、集体、他人的利益，不让权柄引火烧身。慎欲就是控制好渴望这个“心魔”，追求清心寡欲、物我两忘的清爽境界，在物欲横流的沼泽地，保护好一双干净整洁的“鞋子”。慎独就是要加强自我管控，做到“别人不管我而我自管”，洁身自好、独善其身，养成思想和精神上的“洁癖”，“常在河边走，照样不湿鞋”。慎微就是注重小节，“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，于细微处见精神，不让一头牛贪吃一棵草而掉下悬崖。总之，要“时刻不忘政治上的高压线、利益上的警戒线、道德上的耻辱线，做一名洁身自好、廉洁自律的好校长。”

**学习领导讲话心得体会篇十**

一篇领导讲话,其质量高低,直接影响其作用的发挥,影响工作的开展。你知道企业领导讲话学习。

在参加完边车队组织的学习公司基础管理大检查动员视频会议精神后，深入学习公司刘总经理的讲话后，我倍受鼓舞，对公司20xx年取得的成绩感到欣喜，对大干一季度，全力全年生产经营目标充满信心。结合自身工作实际，我谈下学习的认识。

刘总在公司传达贯彻公司基础管理大检查动员会议精神全体党员干部大会上，明确提出要按照公司“基础管理提升年”的要求，狠抓基础管理，以更高的境界、更宽的视野、更严的标准，全面反思我们的思想观念、管理理念、业务流程、运行模式、市场意识、队伍建设;并结合实际提出了“六个反思”：就是要反思发展、反思安全、反思责任、反思培训、反思文化、反思和谐。

我对此深有体会。公司是以运输为主的单位，我们作为公司的一员深感骄傲和自豪，我们小车服务大队肩负着为公司和甲方服务的重任，车队的每位员工都深刻感受到岗位的使命和职责，我们需要全力落实公司“站着做人，跪着服务”的服务理念，严格要求自己，真心实意提供优质、周到、全面的服务，树立小车服务大队的优质品牌形象。因此，我们每个员工都应该围绕公司和谐、快速发展要求、围绕提出的“六个反思”，多思不足，多想改进，多谋发展，用实际行动争创一流。

结合工作实际，我要努力做到以下三点：

1、加强学习能力。作为一名党员，需要学习的地方很多，既要学习业务知识，又要学习教育理论和马克思主义理论。只有理论上的清醒、坚定，才能保证政治上清醒、坚定。要通过加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质。同时，不断学习本职工作所必须的知识，以及其他相关的知识，做到学以致用，善于运用理论指导实践。

2、强化工作能力。工作上与时俱进、开拓创新。我将严格按照车队领导提出的要求，不断反思，加强学习，克服自满思想，消除满于现状的思想，增强政治责任感和历史使命感，以创新的意识、创新的精神、创新的思路开展工作，工作中不断自我加压，从每一件小事做起，从每一个细节做起，以更高的标准，更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，以精益求精、追求一流的工作质量，切实做好每项工作，不断提高工作质量和效率。

3、加强自我教育。在工作和生活中，我将永远牢记“两个务必”的要求，时刻警钟长鸣，做到自重、自省、自警、自励。自觉遵守党纪国法，在各种诱惑和考验面前把握住自己。要树立坚定的理想信念，不断努力改进工作作风，自觉遵守廉洁从业的各项规定，踏踏实实做人，干干净净做事，为车队和谐稳定积极努力。

总之，我将以学习贯彻公司领导讲话为契机，重点学习落实讲话精神，扎实工作，加强学习，强化能力，提升素质，为车队科学发展、和谐发展做出自己的贡献。

科室组织学习了张总报告，让我感受颇深，

工作报告。

中张总首先对20xx年主要工作做了回顾和对我们的部分工作给了肯定，同时对20xx年的工作作了重要的部署。以下是我的学习心得：

通过学习，明确了我们20xx年的工作圆满完成了四届二次职代会赋予的各项任务，并取得了八个方面的显著成效。一是经济效益稳步提升，一组组上升的数据说明了我们大家一年来的努力是没有白费的，集团公司保持了十八年持续增长的态势。二是发展方向更加明晰，三是低碳运输巩固提高，四是双责活动扎实开展，五是车站搬迁整体告捷，去年五月份全站上下经历了车站整体搬迁，三家车站同在一个屋檐下的经营模式不得不让我们重新整理经营思路，开拓新的客运市场。所以我们要改变经营管理模式，以适应改变中的环境。六是网大育才初见端倪，公司创办了网络大学，更是为我们年轻人搭建了学习的平台，七是安全工作富有成效，八是员工福祉不断改善，公司想方设法增加职工工资，保证职工生活水平的提高，让我觉得感动，温馨。

报告中还指出过去的一年，集团公司围绕“安全、节约、便捷、高效”的八字转型目标，重点从服从意识、服务方式和双责驱动三个方面提升服务，为了增强服务意识，我们开展了服务礼仪、服务技能等各项培训活动，“阳光天使”等品牌的影响力不断扩大，我们还开展了“进社区、进厂矿、进学校、上公交”的“三进一上”活动。这样，更是提升了车站在社会上的美誉度。服务意识的提升，极大地带动了服务质量和水平的提高。

张总还对20xx年的工作做了重要部署，在工作的主要任务上提了六个指标，在今后的工作中，我首先应该加强的就是业务知识的学习和处理突发事件的能力，在今年的工作中，我将继续积极配合好郭主任和陈班长做好日常事务工作，调动同事们的工作积极性，和他们一道共同搞好工作，提高服务质量，并且多开展几次阳光天使服务班的活动，做到以点带面，真正起到带头作用，树品牌形象。

我将继续以饱满的热情，尽职尽责的态度，对待工作，回报总站。

20xx年1月26日下午在集团1楼报告厅听取了董事长关于“20xx。

年度工作总结。

暨表彰大会”的重要发言，且我中心于20xx年2月23日再次组织开展了对此次发言的认真学习。

董事长讲话主要从经营计划管理、质量控制、规划设计及成本控制、资本运营和资金计划、预算管理、运营监督、制度建设、人力资源管理、党工团工作指导及企业文化建设等方面盘点了20xx年度集团所取得的成绩，同时也阐述了20xx年度集团管控及发展的方向与目标。

在学习了“董事长讲话”的精神后，我们对自己的工作有了更加深刻的认识。我中心作为一个新成立的部门，虽然怀揣着太多的梦想，但仍需在摸索中逐步成长，不断寻求适合我中心发展的管理运行模式，为集团各项目的前期研发及成本控制出一臂之力。

董事长在讲话中提到：“由于多方面原因，我们在设计、研发、成本控制等方面还没有很强有力的规范，没有很严格的流程管理，特别是在成本控制上还是处于粗放型管理状态。”这正是我中心目前的症结所在，然而也为我中心日后的工作明确了方向和目标，即：第一、制定强有力的规范，形成制度化、流程化。第二、建立成本控制精细化管理机制。第三、要不断整合外部优质规划设计资源。第四、建立健全规划设计阶段的前期介入机制，以产品标准化为中心。第五、对项目设计阶段的成本目标进行事前控制。

通过这次学习，我们还注意到，董事长始终在强调“管理、运营、监督”的机制，只有在有效的管理体制下，公司才能正常运行，才能实现其运营的能力，最后需进一步加强事前、事中、事后的监督、监察管理力度，预防职务犯罪，才能为集团又好又快的发展保驾护航。因此，我中心在以后的成长中必定会严格按董事长的“管理、运营、监督”的思路来进行部门建设。不断提高项目设计研发能力，加强产品标准化建设，切实、有效地实现项目成本事前控制的管理目标。

20xx年将是全面推进集团运营管理、实现跨越式发展的关键一年，同时也是充满机遇的一年，我们不仅要以敏锐的眼光、前瞻的思维、勇于创新的精神，在新的起点上谋求更高水平的发展，而且还要把握机遇、审时度势、团结一致，为明天更美好而不断努力奋斗!

**学习领导讲话心得体会篇十一**

新年伊始，我们组织学习了银亿集团熊董事长在集团公司新春团拜会暨先进表彰大会上的重要讲话，研读数遍，感触多、体会深、受益匪浅，对集团公司取得的成绩感到欣喜，对的工作充满信心。结合自身工作实际，我谈下学习的认识。

董事长的讲话以表彰为本，先把20集团公司整体的经营情况作了总结，又针对集团公司的不足，认真进行了分析和总结，从而提出20集团公司整体工作计划、经营目标和主要工作措施。通过几次反复的学习，进一步加深了我对董事长讲话精神的理解和认同。整篇讲话中,将抓落实作为主题进行贯穿。让我认识到落实对于我们工作的重要性，而且要真抓实干，要狠抓、实抓。

董事长的讲话主要从房地产开发、镍和镍冶炼、煤和煤化工三大板块、企业文化建设、领导班子建设、机关部门建设等方面阐述了我们银亿集团在2025年将要做什么，将会怎么做，将会有什么样的发展未来。

在学习了“董事长讲话”的精神后，我对自己的工作有了更加深刻的认识。通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何发展，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。我的学习体会最重要的是——“实干”。或许这个词并不华丽，甚至显得普通，但我认为它是我们管理人员在学习了讲话精神后，具体执行和落实到行动的重要保障。

那么作为集团公司中的一员，如何适应新形势和新任务发展的需要，做好新时期的各项工作，我认为，讲原则、重品性、作表率，是关键。尤其是要强化创新意识，谋划理念，深化设计。少说空话，多干实事，要有高度负责精神，迎难而上，把自己作为挑战者，自我发现，自我否定，自我奋进，敢于做自己没有做过，别人做不到的事情。

要正确认识、分析和把握形势，在现实、复杂的工作和社会生活实践中积极开拓，大胆创新，自觉吸取新观念、接受新事物，体现出敢于突破常规、突破经验的改革精神。对工作中遇到的深层次矛盾和问题，更要有一种百折不挠、愈挫愈勇的精神，推进工作的进步和发展。我决心以学习董事长讲话精神为指导，干好本职工作，并为提高工作效率制定了几套工作思路，一是要勤于学习，二是要善于思考，三是要办事诚实、坚持原则。

首先要学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结;通过团结，学习每一位同事的优点和长处;最终通过学习，全面提高自己的综合素质。

学做事，就是强化本专业技能的学习，我从事的专业是一通三防，要在工作中坚持查漏补缺，我觉得该请教就得请教，本着干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么的工作原则去做事。董事长在2025年的计划工作中明确指出，国泰公司要在确保安全生产和矿井质量标准化全面达标的前提下，尽快矿建速度，组织好“联合试运转”矿井竣工验收工作。任务艰巨，这就需要我们每一位国泰人即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。2025年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习。一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精最好，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，培养人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据国泰公司总体部署目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得同行业的赞誉。

学做事，要以公司利益为主的前提下，定好自己的目标，要胸怀宽广，学会理解和包容，借鉴经验，少走弯路，不断提升自身素质，兢兢业业地干好工作，决定信心，要有不达目的不放松的精神，以突出的工作成绩回报公司，在平时的工作和学习当中，要直截了当，不要拐弯抹角，要始终具有团队精神，要脚踏实地，边工作边总结，避免犯同样的错误，不断强化综合素质，提高工作能力，珍惜集团公司目前良好的发展机遇。一个人仅仅学习而不思考,那将等于什么也没有学到。思考是一种能力,要根据掌握的第一手资料,运用自己所学的知识,按照正确的方法进行加工,吸取精华转化为自己的东西。工作不可能一帆风顺,难免会遇到困难与挫折,这时要正确认清形势,把握好大局,妥善处理好矛盾。一定要注意沟通方式和方法不能一成不变,要开动脑筋。要充分运用所学的知识和工作经验，根据岗位工作职责，积极思考如何打开工作局面。当然还要勇于实践，就是要牢固树立“重在行动,贵在落实”的理念,将学习与行动结合起来,目的就是要促进公司的发展。

我们在工作的过程中，会接触到各种各样的事，面临着各种考验，通过学习，认真总结，积极主动解决认识上的问题，转变工作作风，提高自己的职业道德和职业素养，履行好职责，是对每一位管理者最基本的要求。领导干部必须率先垂范，改进工作作风，提高管理能力。要以高度的政治责任感和历史使命感，更加勤奋地履行好工作职责，以一流的工作作风、一流的精神状态、一流的工作水平，争创一流的工作业绩。脚步达不到的地方,眼光可以达到;眼光达不到的地方,思想可以达到。只要我们勤学习、善思考、勇实践、敢转变,彻底解放思想、更新观念,将所学所思在实践中运用、在实践中检验、在实践中升华,从自身做起,认真履行职责。

此次董事长讲话也谈到了工作中的观念问题、工作作风问题和管理问题，归根到底还是人的问题，针对这些问题也提出了相应的解决措施，讲话中提出集团公司的发展是解决人的思想问题，解决人的执行能力问题。要想保证集团公司的计划目标实现，管理人员尤为关键，大家能否与集团公司的企业文化、经营理念、战略目标保持一致，对集团公司的兴旺发达具有至关重要的作用，因此企业需要坦诚的企业文化还有就是重点提出统一思想，转变观粘，改良工作作风。工作作风不要漂浮、抓管理不要松懈、做事要扎实、做任务要做结果;不要缺乏大局意识、宗旨意识、忧患意识、责任意识;不要做不利于集团公司发展的观念与作风，不然对以后的工作都将造成危害和影响，我们都要集团公司大局为重，牺牲个人小利，不要成天抱怨，抱怨只会影响团结，消磨斗志，解决不了任何问题。2025年所面临的任务和目标是严峻的，无论是在经营工作还是在管理上，摆在面前的问题还很多，我们只有迎难而上，不断的克服这些问题，才能保证各项目标的顺利完成，才能推动集团公司持续、快速、健康的发展。只有我们坚持科学发展观不动摇，决定集团公司长远发展目标和年度经营目标，紧跟市场发展步伐，群策群力，锐意进取，脚踏实地，继续推进集团化管理体制建设，立足于企业实际，与时俱进，去战胜困难，攻克堡垒，冲破障碍，才能取得更加辉煌的胜利。

总之，通过学习熊总的讲话对我的帮助是很大的，对今后的工作和面临的形式有了更加深刻的认识。所以在下一步的工作中要首先调整好工作心态，加速学习。

其次进一步加强工作能力与方法，要有紧迫感、危机感和责任感，坚定信心，明确目标，客服困难，积极的对待工作和生活。

另外要改变工作作风、努力进取、踏实工作，发扬心怀高远的宏大志向，勇于开拓的创新精神，百折不挠的坚强意志，勤奋务实的工作作风，努力完成2025年的各项工作目标，不辜负公司领导对自己的信任，为公司的发展再做贡献。

**学习领导讲话心得体会篇十二**

我学习了董事长在上半年总经理办公(扩大)会议《实事求是、坚定信念为实现庆华健康有序发展而努力奋斗》重要讲话精神。董事长从一要认准产业方向、把握发展节奏;二要为企业科学稳健发展提供坚实基础;面向来，突出优势、创新管理;三要为企业提质增效提供强大动力;立足当下，工作中要善于抓住主要矛盾。这三个主要方面总结了集团发展历程中的经验教训。

通过学习董事长讲话精神，深深感到集团发展至今的不易。目前，集团所存在的困难，要想去战胜，对于我们每个庆华人都面临着巨大的挑战，只有紧跟董事长的思路、办法、措施，想尽一切可能去适应当前残酷的市场需求，才能实现庆华健康有序的发展。结合我所分管的工作谈谈以下几点体会：

一、加强学习自我提高勇于创新管理。

作为集团的领导干部，通过此次对董事长讲话的学习，使我更有紧迫感、使命感。回顾过去几年的管理方法策略，让我陷入深思。根据现集团发展方向，要求干部要敢于打破旧框框，革除陈旧管理方法，面对新情况、新问题，勇于思考，敢于探索，大胆进行创新。跟踪做好重要工作的督查，狠抓各项决策部署的落实，更要围绕工作大局，突出抓好重点、热点、难点和节点问题的督查工作。不能拘泥于已有的工作习惯和程序，要加强学习，正如董事长所说，既要培养领导干部职工终身学习、终身教育的良好习惯，也要倡导相互交流与知识共享的合作学习模式，尤其是主要领导要带着责任心去学，带着问题去学，紧贴时代需求去学，要不断锤炼自己的领导力与战斗力。因此我们特别要加强自身能力素质的提升，打牢坚实基础，把学习新知识与研究解决工作发展中的实际困难和问题结合起来，努力做到由学习型向思考型转化、由思考型向实践型转化、由实践型向创新型转化。在学习的基础上，要紧密联系本职业务工作，针对工作中的难点、疑点，深入调查研究，广泛听取意见，创造性的\_前进道路上难题，为改革创新打下坚实的基础，为集团在发展策略上贡献力量。

二、深入挖掘年轻干部，培养集团后备力量。

董事长在讲话中还提到，一个企业最重要的三件事-体制、机制、人才，体制决定机制，机制决定人才。随着企业的发展，作为集团领导，要充分挖掘和培养年轻干部。年轻干部普遍视野宽、思路活、有知识、有生气，是推进各项事业发展的宝贵资源。在日常工作中，为年轻干部的成长搭建广阔平台，提供更多机会，使他们积累更多的经验，只有通过各种措施和多方位的引导，激励、深入挖掘年轻干部的才能，激发他们的热情，培养他们的素质和能力，才能让年轻干部迅速成熟，成为集团的后备力量和事业的中流砥柱。

三、加强党组建设，严明组织纪律。

今年来，我分管集团纪检监察工作，董事长此次的讲话，更是指明了我们下一步的纪检监察工作方向。集团纪检监察下半年的重点工作将坚持问题导向，创新监督手段，拓展监督形式，落实监督主体责任，建立健全监督机制，完善监督制度，强化各党总支、支部党风廉政建设的主体责任和纪检监察的监督责任，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛问题，加大预防\_工作力度，加强对领导干部不作为的监督、教育和管理，保持惩治\_高压态势，加强纪检监察业务知识学习，提高履行职责能力，不断开创集团党风廉政建设和反\_斗争的新局面。同时，集团纪检监察委员会将积极开展纪检监察学习培训工作，结合纪检监察体制改革和基层纪检监察工作实际需要，强化监督，提高纪检监察干部监督执纪能力，提高广大党员干部的理论水平，把培训学习工作落到实处。

四、振奋精神，同心协力，共渡难关。

企业是广大职工自己的家，是我们共同生存的平台，是每个人都不离不弃的立足之地。我们必须紧跟董事长的步伐、思路和理念，坚定信念，树立必胜的信心，正如董事长在讲话中所说：“观史可知兴替，观镜可正衣冠”，越是在困难时期，我们越是要注重讲团结、讲大局、讲正气，互商互谅，相扶相助，我们要同董事长一道同心协力，翻山越岭。我坚信，只要我们大家心往一处想，劲往一处使，实事求是，坚定信念，不怕残酷的现实，不惧严峻的市场，同心迎接挑战，携手共度艰难时光，就一定能够走出困境，为早日实现集团健康有序发展而努力奋斗。

**学习领导讲话心得体会篇十三**

体会领导意图，贯彻领导讲话精神，有如下体会：

体会一，学有所获。通过领导深入浅出地讲解，既丰富了知识，开拓了视野，又拓宽了思路，调适了心理，为今后管理能力的提高打下了坚实的理论基础。

体会之二，学有所悟。领导在会上提到要重视人才培养、强化管理,主要是对我们日常管理提出的要求。要内强素质、外树形象，就是要求我们要不断学习，提高自身素质。大事要干对干好，小事要做细做精。要培养敬业敬事的态度和团队意识，严于律己，不断增加自己的才干。要干一行、爱一行、钻一行的敬业精神，不断超越自我。通过学习培训，懂得了“要待人以宽，要有容人之量，你的胸怀有多宽，事业就有多大”，不要患得患失，不要斤斤计较，要多做奉献，多讲付出，培养良好的道德情操，坚持以坦诚的胸怀团结人。

体会之三，学有所思。人才、敬业精神和团队精神是干好事业的基础。领导要求我们大家珍惜在一起共事的机会，互相尊重，不搞不团结。是的，团队的凝聚力是成功的保障，相传佛教创始人释迦牟尼曾经问他的弟子：“一滴水怎样才能不干涸?”弟子们面面相觑，无法回答。释迦牟尼说：“把它放到大海里去。”个人再完美，也就是一滴水，一个团队、一个优秀的团队就是大海。

体会之四，学有所感。有这样一句话：“二十一世纪有四种人最容易被淘汰，一是知识老化的人;二是技能和素质单一的人;三是单打独斗的人;四是不愿学习、不会学习的人。”因此学习是一种政治责任，是伴随在终身工作和生活中的，要持之以恒。学习也是一种能力，人与人的差别就在于学习能力上的差别。学习理论的目的在于指导实践，是为了提高能力，更好地发展。要学以致用，光会用还不够，还要敢于创新，我们应不断总结，不断创新，只有敢于创新，敢于承担责任，才能使办法总比困难多，只有利用我们已有的经验，利用智慧，发扬没有条件创造条件也要上的精神，才能把项目做好。江泽民同志也曾说过：“创新是一个民族不断进步的灵魂”。管理工作说简单也简单，说复杂也复杂。如若你按部就班地机械的去工作，只满足于岗位工作的基本完成，那当然简单。如若你站在更高的高度，如何在完成本职工作的同时，努力探索管理经验，适时应用现代管理理念，那将是一件复杂的事情。如何做到这一点，惟有自身素质的全面提升，如何提升，学习就显得十分重要，要树立终生学习的思想。除了学习书本知识外，管理经验的积累尤为显得重要，如何积累，一方面要虚心向别人求教，汲取他人成功的管理经验直接为我所用，另一方面靠自己慢慢摸索，在实践中，逐步总结、探索出更为有效的做法。只有这样，才能应对发展的环境和胜任不断变化的工作。现代职场中并不缺少有能力的人，而是缺少责任与能力并存的人。只有责任，才能让每个人拥有勇往直前的勇气，才能使每个人产生强大的精神动力，才能使每个人积极投入到工作中去，并将自己的潜能发挥到极致。只有那些勇于承担责任的人才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。在管理工作中，我们要做一个有责任心的人，力争把细节做到完美。并在责任感的驱使下，积极挖掘自我潜能，更加勇敢、坚韧和执著，从而充满激情地勤奋工作。

近段时间，我认真学习了董事长在20\_\_年总结大会上的讲话，研读数遍，感触多、体会深、收获大，并有了如下心得:。

解决意识危机，学习董事长讲话的现实意义。

董事长在20\_\_年总结大会上的讲话以总结表彰为本，以20\_\_年7大前所未有工作亮点为纲，以20\_\_年工作纵深开展指导思想为要，以深化企业文化、强化感恩意识为髓，通篇华章文范、高屋建瓴，读来令人不忍释卷。回想自\_\_年以来，我十分幸运的跨越了集团公司打基础、上台阶、大发展的伟大历史阶段。如今，我自豪的看到，集团公司总资产已突破\_\_亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道高速行驶，目标远大，前景辉煌。但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

意识的危机，细化来讲，就是奉献意识不足、学习意识羸弱、创业意识迟滞、危机意识淡薄、不会自省。不知奉献，只会索取，浪费了心思，影响了情绪、破坏了团结;不会学习，干吃老本儿，工作效率江河日下，能力水平停滞不前;不愿创业，贪图安逸，没有敢打敢上的硬骨头，只关注眼前得失、蝇头小利;不明危机，逆水行舟、不进则退众人登山、慢者随后。这一系列的意识上的差距直接体现为行为上的差距、素质上的差距。纵观集团公司领导历年来的总结讲话，无不对此苦口婆心、鞭辟入理，董事长再三强调、反复提醒，就是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。

以学增效，学习董事长讲话的直接要求。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。董事长20\_\_年的总结报告中明确指出，\_\_\_\_是20\_\_年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。20\_\_年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结;通过团结，学习每一位同事的优点和长处;最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

永远牢记感恩，学习董事长讲话的基本运用。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。20\_\_年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。我们作为水务集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营;来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

20\_\_年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找