# 党员互相批评意见互相批评意见范文【严选8篇】

作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2025-01-03

*党员，即政党成员，是指同意党的纲领和政策，遵守党章，自愿入党的党员。党员是政党的基石和细胞。 下面是多多范文网小编：落霞与孤鹜齐 小编帮大家整理的《党员互相批评意见互相批评意见范文(严选8篇)》，供大家参考，希望通过我们的整理，大家能学到...*

党员，即政党成员，是指同意党的纲领和政策，遵守党章，自愿入党的党员。党员是政党的基石和细胞。 下面是多多范文网小编：落霞与孤鹜齐 小编帮大家整理的《党员互相批评意见互相批评意见范文(严选8篇)》，供大家参考，希望通过我们的整理，大家能学到更多实用的知识。

**【篇1】党员互相批评意见互相批评意见**

　　刚才认真听了XXX同志的自我批评，现在给你提出四条批评意见：

　　1、好人主义、缺乏担当。工作上有磨不开思想，对问题的认识和看法都不差，就是不敢抓、不敢管，有怕得罪人的思想，只摘花不摘刺。比如：在平时工作中搞无原则的一团和气，对干部的管理上失之于宽、失之于软，小毛病不闻不问、有问题能捂就捂。我认为你这是典型的官僚主义，长期下去，势必会影响自己和干部职工在工作和学习中的积极性，影响自身素质和能力的提高，难以适应新形势、新任务的要求。

　　2、工作不实、落实不力。作风漂浮，习惯遥控指挥，唱功好、做功差。比如：在迎接计生检查的工作中，自己坐在办公室，自己却不到检查点去进行督促，有问题就打电话给部长，自己不清楚实际情况，就乱作安排。我认为你这是典型的形式主义，作为社区主任长期下去，势必会助长弄虚作假之风，助长思想懒惰，巧于应付上级的不良倾向，影响部分干部的健康成长。

　　3、工作纪律坚持不够。对自己的要求不严格，不遵守社区所设置的考勤制度，不能够起到一个好的带头作用。比如：在平时工作中，认为自己是领导，早上晚来一点，下班早走一点没关系，有时候也会在上班期间擅离职守去办理自己的私事，制定出考勤制度，自己却不去遵守。我认为你这是典型的享乐主义，长期下去，

　　势必会造成社区的各项规章制度成为摆设，给社区的工作纪律的管理带来一定的难度。

　　4、工作上习惯于依葫芦画瓢。在工作中因循守旧、按部就班，满足于老经验、老办法，习惯于旧的一套、旧框框，创新意识不强、干事动力不足。比如：完成上级所分配的工作中，总是按照以前的方法来应付，不愿意去想想新办法来推动工作的开展。我认为你这是典型的享乐主义，长期下去不仅不会推动社区的发展，相反还会成为推进社区发展的阻碍，造成各项工作止步不前。

　　刚才认真听了胡敬方同志的自我批评，现在给你提出四条批评意见：

　　1、学习上还不够坚持。有时只顾忙于一些具体工作，忙时学的少，或就不学。对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深比如：反四风问题，不能从实质上去理解，去运作，认为自己不花公款，或不牵扯公款的行为，谁也管不着，这就说明把自己混同了一般的老百姓，忘记了自己是一名中国共产党党员，对党的要求学的不深、理解的不透，缺乏积极主动探讨的意识。我认为你这是典型的形式主义长期下去势必会造成党性的弱化，起不到党员的带头作用。

　　2、对有关政治工作的条令条例及政策研究不够。工作方法简单，对负责具体政治工作的指导和督促力度不够，致使一些工作效果

　　不理想。比如：不按时组织传达上级文件精神。对参加完上级组织的会议，有时只随便的说一说，有时用文件来落实文件，或只传达不落实等。我认为你这是典型的形式主义长期下去势必会造成工作拖沓、执行不力。

　　3、疏远群众、脱离基层。变着法子亲领导，低声下气傍大款，指手画脚对群众，甚至把群众当“刁民”。有的对群众反映的问题被动解决多、主动化解少，要求部门解决多、直面群众解决少，说话不算数多、承诺不兑现。比如：遇到辖区居民反映问题的时候，为不得罪领导，不主动帮助居民解决问题，要等领导安排，靠领导协调解决，最后让下属去做，如果长此以往下去势必会造成不了解民情，不知民所想，彻底脱离群众，我认为你这是典型的官僚主义严重违背了党的群众路线的基本方针。

　　4、缺乏主动创新精神。对待工作有时只满足于认真完成上级领导交给的任务，常常只是根据上级领导布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。比如：接到上级部门工作安排的时候，只局限于按部就班，怎么安排怎么做，怎么要求怎么做，不能变通执行，主动研究新方法，提高工作效率，我认为你这是典型的享乐主义长期下去势必造成工作效率地下、墨守成规。

　　以上四条批评意见，请XXX同志认真思考，加以整改。

**【篇2】党员互相批评意见互相批评意见**

　　我对XX同志的批评意见：

　　1. 对基层情况掌握不够透彻，内部存在的问题了解程度不够。

　　2. 对教师的所思所想不了解，只管自己职责以内的事，其他的概不过问。

　　3. 管理中没有突出的创新，欠缺管理的灵活性。

　　4. 政治理论方面学习不够。

　　我对XX同志的批评意见：

　　1. 自我约束不够严格。

　　2. 与同事的交心还待加强。

　　我对XX的批评意见：

　　1. 与同事的交流沟通太少，团结意识不强。

　　2. 工作热情有所懈怠

　　我对XX同志的批评意见：

　　1. 与同事的沟通太少。

　　2. 政治理论和业务知识学习不够，有待加强。

　　我对XX同志的批评意见：

　　1. 对基层情况掌握不够透彻，内部存在的问题了解程度不够。

　　2. 对教师的所思所想不了解，只管自己职责以内的事，其他的概不过问。

　　3. 管理中没有突出的创新，欠缺管理的灵活性。

　　4. 政治理论方面学习不够。

　　我对XX同志的批评意见：

　　1. 自我约束不够严格。

　　2. 与同事的交心还待加强。

　　我对XX的批评意见：

　　1. 与同事的交流沟通太少，团结意识不强。

　　2. 工作热情有所懈怠

　　我对XX同志的批评意见：

　　1. 与同事的沟通太少。

　　2. 政治理论和业务知识学习不够，有待加强。

　　我对XX同志的批评意见：

　　1. 对基层情况掌握不够透彻，内部存在的问题了解程度不够。

　　2. 对教师的所思所想不了解，只管自己职责以内的事，其他的概不过问。

　　3. 管理中没有突出的创新，欠缺管理的灵活性。

　　4. 政治理论方面学习不够。

　　我对XX同志的批评意见：

　　1. 自我约束不够严格。

　　2. 与同事的交心还待加强。

　　我对XX的批评意见：

　　1. 与同事的交流沟通太少，团结意识不强。

　　2. 工作热情有所懈怠

　　我对XX同志的批评意见：

　　1. 与同事的沟通太少。

　　2. 政治理论和业务知识学习不够，有待加强。

**【篇3】党员互相批评意见互相批评意见**

　　理论学习不够深入，一是理论基础薄弱，学起来接收消化慢。二是存在重基本工作，轻政治理论学习的倾向，没有把学习当做一种责任、一种境界的自觉行动，更无法实现学以致用。

　　理想信念不坚定，对党的性质、纲领没有切身体会。更多的是为了工作而工作，很少去思考“我是谁?为了谁?依靠谁?的问题。

　　习惯于凭经验、按惯例抓工作，工作进取心不强、工作标准不高、创新意识不牢

　　服务群众的宗旨意识淡薄没有真正做到想群众之所想，急群众之所急，对群众关心的问题不能设身处地为群众着想。

**【篇4】党员互相批评意见互相批评意见**

　　同志生活上乐于助人，善于团结，平易近人。工作上吃苦耐劳。思想上自觉地同以胡锦涛同志为核心的党中央保持一致，但是工作作风过于拘谨不够大胆

　　同志生活上尊敬师长，团结同学，工作上乐于助人，是老师的好帮手，同学的好朋友，思想上坚持四项基本原则，注意学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和党的基本知识，但是在为人处事方面经验不够。

　　同志生活上心地善良，为人诚实，一心一意，关心他人，工作上精明能干，个性稳重，积极主动。思想上对党的认识正确，入党动机端正。但是平时做事太注重于细节，有可能忽视了对整体的把握。但是理论学习需要进一步深化。

　　同志工作上独立工作能力强，并有良好的交际技能，愿意在压力下工作，并具领导素质。生活上团结同学，尊敬师长，思想上品德端正，团结同志，对党忠诚老实，为人正派，有为共产主义奋斗终身的决心。但是工作经验较少还需要进一步锻炼。

　　同志工作上做事有恒心、有毅力，处事有自己的见解，思想上对党有正确认识，坚信共产主义一定能够实现，并决心为之奋斗终身。生活上具有极强的集体观念和团队精神，具有为具体服务，但是有时对有的事情想得过多。

　　同志生活上有自己的学习方法，学习新的的东西效率高，学习新的技能上手快。思想上有为集体争光的自觉意识，在日常生活中能够从身边小事做起，工作上在各方面起到了模范带头作用，但在遇到问题和困难的时候，考虑不全面，有时会对一些细节把握的不够。

　　同志工作上有积极的工作态度，勇于挑重担，愿意和能够在没有监督的情况下勤奋地工作;生活上能够做到急同学之所急，想同学之所想，将帮助同学切实落到实处，能够正确地处理存在着的一些矛盾。思想上思想积极进步，能主动向党组织靠拢。但党的理论知识学习不够，有些内容学习不扎实，继续加强党的理论学习。

　　同志工作上公正严明，上进心强，有良好的交际技能。思想上积极向党的外围组织靠拢，努力学习党的基本知识。生活上注意个人文明素质，养成良好的生活习惯，但在理论联系实际的能力还有所欠缺。

　　同志思想上不断提高自身修养，以党员的标准严格要求自己。积极响应党的号召，与党中央保持一致，工作上按时完成党支部交给的各项任务。生活上不断地充实自己，完善自己，不断提高精神追求。但对党和国家的方针、政策、业务知识学习不够经常化。

　　同志工作上努力学习业务，吃苦耐劳、勇挑重担，能向不良现象作斗争。生活上时刻不忘提醒自己保持勤俭节约的优良作风，思想上能积极学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想，但对党的理论知识学习不够。

　　同志生活上积极开展批评与自我批评，尊重领导、团结同志。工作上在维护班级荣誉，维护班风、学风上发挥了积极的作用，为同学们树立良好的榜样。思想上平时能够自觉用共产党员标准要求自己，能正确处理整体利益和个人利益之间的关系。但对党的有些内容学习不扎实，需要继续加强学习党的理论知识，提高钻研精神。

　　同志思想上能够认真学习党的路线方针政策，与党中央保持一致，认真学习党的十七大精神和各个会议的重要内容，深入学习科学发展。

　　观，政治方面把握、辨别力、敏锐性等。工作上努力学习业务，吃苦耐劳、勇挑重担。生活上在日常生活中能够从身边小事做起，积极主动团结同学，关心同学，但是政治理论基础不够扎实、理论联系实际的能力还有待进一步提高、还应该进一步注重创新思维的培养。

　　同志生活上学习刻苦努力，成绩优异。具有很强的学习能力，工作上公正严明，上进心强，有良好的交际技能。思想上对党有正确认识，坚信共产主义一定能够实现，并决心为之奋斗终身。但在于离共产党员先进性标准还有差距，保持和发挥党员的模范作用还不够。

　　同志生活上积极参加学校班级组织的各项活动。团结同学，乐于助人。工作上吃苦耐劳、勇挑重担，思想上能认真实践贯彻科学发展观，有较高的理论水平。但工作方法有时还需改进，工作预见性、主动性还有待于进一步的加强。

**【篇5】党员互相批评意见互相批评意见**

　　###对党政班子成员批评意见

　　清单

　　一、###同志：

　　形式主义方面：1、存在不切实际，不求实效的现象，譬如在精品路线整理过程中县里要求不用撒灰线，为了好看党委书记同志仍然要求路边沟底都撒上灰线浪费了人力物力财力。

　　2、不敢担当譬如一些棘手的信访问题党委没有坐下来认真研究，没有拿出具体处理意见应该集体坐下来出主意想办法不能一味的压到片里去处理。

　　官僚主义方面：有高高在上，脱离实际现象，譬如在评选确定出席县先进党支部时，投票结果没有及时公开没有向班子反馈意见，后来直到县里开表彰会时，才知道是哪三个行政村。

　　二、###同志：

　　官僚主义方面：1、有高高在上，脱离群众的现象，坐办公室多，入村走访少，不关心群众，对群众反映的问题破解难题的能力有待提高。

　　2、工作上推诿拖延，不负责任，不敢担当，好承诺，不兑现。

　　奢靡之风方面：有工作日期间喝酒现象。

　　三、###同志：

　　形式主义方面：1、学风不正，好玩电脑。

　　2、有点脱离群众，工作中坐办公室多，下村调研少。官僚主义方面：不负责任，老好人思想严重，干部点名不坚持原则。

　　四、##同志：

　　形式主义方面：1、好讲空话套话，有老好人思想。

　　2、学风不正，不读书，不看报，不注重学习。

　　享乐主义方面：思想空虚，自我要求不严，贪图享受，玩心重。

　　五、##同志：

　　形式主义方面：有蜻蜓点水，走马观花现象，责任意识不强，工作作风不扎实。

　　官僚主义方面：纪律松懈，有无故缺席班子会或迟到的现象，领导一说好找借口。

　　享乐主义方面：自我要求不严，贪图享受，偶尔有喝酒现象。

　　六、##同志：

　　形式主义方面：工作疲沓，工作中有观望等待思想，党委政府安排的工作(推荐访问好多多范文网小编：落霞与孤鹜齐 ：www.haOwoRd.coM)不积极主动。

　　享乐主义方面：1.精神松懈，认为自己在乡镇工作时间长，没啥干头，进取心不强，有早日回城的想法。

　　2、有走读现象。

　　七、###同志：

　　官僚主义方面：1、有高高在上，脱离群众的现象，在落实工作中，不主动到村到户，走过场图形式现象严重，说的多做得少。

　　2、不负责任，人情关系重，落实危房政策不到位。享乐主义方面：有享乐思想，存在吃请现象。

　　八、###同志：

　　形式主义方面：工作中有蜻蜓点水，走马观花现象，譬如在“六必去”活动中，随便找几个群众取几个镜头，应付了事。

　　官僚主义方面：有高高在上，脱离群众的现象，坐办公室多，下基层少。

　　奢靡之风方面：有浪费现象，不应该超标准使用空调。

**【篇6】党员互相批评意见互相批评意见**

　　1周悦欣同志生活上乐于助人，善于团结，平易近人。工作上吃苦耐劳。思想上自觉地同党中央保持一致，但是工作作风过于拘谨不够大胆。

　　2姜海同志生活上心地善良，为人诚实，一心一意，关心他人，工作上精明能干，个性稳重，积极主动。思想上对党的认识正确，入党动机端正。但是平时做事太注重于细节，有可能忽视了对整体的把握。需要进一步深化。

　　3杨周军同志工作上做事有恒心、有毅力，处事有自己的见解，思想上对党有正确认识，坚信共产主义一定能够实现，并决心为之奋斗终身。生活上具有极强的集体观念和团队精神，具有为具体服务，但是有时对有的事情想得过多。

　　4王硕同志思想上不断提高自身修养，以党员的标准严格要求自己。积极响应党的号召，与党中央保持一致，工作上按时完成党支部交给的各项任务。生活上不断地充实自己，完善自己，不断提高精神追求。但业务知识学习不够经常化。

　　5柴学慜同志生活上积极开展批评与自我批评，尊重领导、团结同志。工作上发挥了积极的作用，为同事们树立良好的榜样。思想上平时能够自觉用共产党员标准要求自己，能正确处理整体利益和个人利益之间的关系。但对党的有些内容学习不扎实，需要继续加强学习党的理论知识，提高钻研精神。

　　6林小洪同志工作上做事有恒心、有毅力，处事有自己的见解，而不人云己云。生活上积极主动团结同学，关心同学，思想上坚持四项基本原则，注意学习马列主义，毛泽东思想、邓小平理论和党的基本知识。

　　7宋卫国同志工作上做事有恒心、有毅力，处事有自己的见解，而不人云己云。生活上积极主动团结同事，关心同事，思想上坚持四项基本原则，鉴定共产主义一定能够实现，并决心奋斗终生。但没有发挥好自己党员模范作用，希望多发展身边的同事加入党组织。

　　8刘永祥同志始终能以一个共产党员的标准要求自己，生活中乐于助人待人真诚，常能急他所及，为他人着想，给身边的人带来正能量作用，存在好人主义，不愿触及矛盾，照顾情面搞一团和气。

　　9郑磊同志在思想上与党中央保持高度一致，有正确的世界观、人生观、价值观以及良好的党性修养和觉悟，在工作上认真谨慎，尽职尽责，不足之处与支部党员沟通少。

　　10翁中文同志对党忠诚，重品行，作表率，模范履行党章规定的各项义务，积极参加支部组织的各项活动，工作能力突出，不足之处存在好人主义。

**【篇7】党员互相批评意见互相批评意见**

　　1.政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

　　2.过分看重各项经济指标增速排名，有时候为了出成效、赶进度急于求成，特别是在招商引资的问题上，一些项目把关不严，有的造成了土地浪费，有的带来了环境污染，还有的引发了劳资纠纷，影响了社会稳定。

　　3.只重视城市建设、工业发展，忽视农业增效、农民增收;只重视产值、税收，忽视环保、发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量、轻质量现象;同时，脱贫问题也没有提上重要的议事日程。

　　4.贪大求洋，城市规划脱离实际、浪费资源。

　　5.重经济发展轻环境保护，被罚款比企业缴税多，得不偿失，水污染当时危及淮河沿岸几千万人用水安全。

　　6.在城市拆迁中，为了快出形象，快出效果，让领导看得到成绩，落个好印象，有的还不到规定的拆迁时间，就要求在几天内一定要完成拆迁任务，忽略了群众的感受和干部工作的难处，使基层干部没有足够的时间对拆迁户做过细的思想工作，造成强拆。

　　7.抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量，

　　秘友，老秘网建议您养成“边阅读边思考”的好习惯，如需查看隐藏内容，请用自己的话回复点评几句，系统将自动替您支付3两文银给作者。如文银不足，请先投稿一篇，即可赚取10两文银。如恶意灌水，可能被重扣文银。详见“新手必读”，感谢支持!

　　22.作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮助县委书记谋划大事、出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识、担当精神。

　　23.主动考虑工作、主动服务大局的意识不够。平时替县长开会多、应酬多，帮助县长谋大事少、想办法少，还有把大事推给县长的现象。

　　24.激情少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想推，缺少担当勇气。25.本位主义思想严重，对县委派的活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件、讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

　　26.性格太直白，有时候个性表现的太张扬，有时与个人身份、组织形象有点不相称。

　　27.群众意识、基层意识有点淡薄，坐办公室多、下去少，深入基层研究工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

　　28.改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，考虑方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

　　29.干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

　　30.研究工作不深入，作风浮漂，上推下交、互相交办，导致落实不力，工作棚架。

　　31.不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

　　32.对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

　　33.担当不够，经验不足，不少同志认为比较“瓤”，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强，缺少一种“虎气”。

　　34.基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和同志们打成一片。

　　35.抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性，为县长分压不够。坐机关听汇报多，到一线解决问题、实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

　　36.\*\*的经济情况了解不透，对如何培育支柱产业、如何涵养骨干税源，如何促进\*\*经济发展等方面，没有形成思路，拿不出有力措施。

　　37.与同志们交流沟通不多，作为武装部政委，除了参加县委常委会和出席县里的大会，平时与班子成员沟通少，不利于军地共建。

　　38.推动工作办法少，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

　　39.对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

　　40.宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

　　1.大手大脚、讲排场，贪图享受。有时接待追求高标准，低档酒不喝，低档饭店不进，存在享乐主义，艰苦朴素的意识不足。

　　2.过于注重穿戴打扮，过于注重自身形象，平时吃饭还好挑食，不合口味的就不想吃，没有肉就吃不下饭。

　　3.精气神不足，与世无争、四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

　　4.缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

　　5.工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

　　6.原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

　　1.不注重勤俭节约、艰苦奋斗，有些不该花的资金却花出去了，对有些单位打的报告说批就批了，把关也不严，不该拨的资金也拨了。

　　2.某些单位超标准建新大楼，还帮助到上级申请资金，大楼盖起来需要很大花销，让县里的其他单位滋生攀比心理，助长了奢靡之风。

　　3.勤俭节约不够，后勤管理不到位。公务接待上有浪费现象，后勤管理不科学、不规范。

　　1.群众观点树立得还不牢。突出表现在关注民生不够，县城的棚户区改造力度就不大，为了开发招商，控制翻建住房好几年了，可是到今天也没招来商，又不让群众建房，这个群众很有意见。

　　2.抓面子案件多，对上边交办的案件、领导批示的案件、信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

　　3.对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众特别是老信访户、难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

　　4.对政法队伍管理松散、要求不严。公检法司部门处理问题不公、执法不严等问题普遍存在，老百姓意见很大。个别干警违纪现象时有发生，一定程度上损害了群众的利益。

**【篇8】党员互相批评意见互相批评意见**

　　1.学习好抓“快餐”，以报刊、杂志、新闻为主要学习途径，对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

　　2.理论学习的前瞻性不强，看到什么学什么，没有固定的学习计划，学习缺乏针对性、实效性，学习成果履行职责结合不够。

　　3.接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

　　4.进取意识和创新精神比较缺乏，在思想上有所放松。对一些工作满足于会开了、部署过了，至于进度如何，有何困难，落实与否，缺乏盯住不放，缺乏不间断检查督导。

　　5.在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在。

　　6.作为单位一把手，过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。

　　7.缺乏全局观念。作为书记，应把握方向、谋全局抓长远，但你在本地区长远发展上整体规划不够。与班子成员在地区整体发展上缺乏沟通，没有形成发展共识，影响了班子形成发展合力。

　　8.好单打独斗，抓班子带队伍意识不强。在班子建设、抓班子凝聚力、带队伍上意识不强，方式方法不多，在传帮带作用发挥上还存在欠缺，对一些事情没能做到事先提醒。

　　9.履行抓党建职责不到位。作为书记抓党建工作是一项基本职责，作为党组书记，在会上经常强调重视党建，要以党建工作作为统领，但是并没有像抓行政工作那样进行认真思考，对党建工作整体投入精力不够，在把握党建规律性上缺乏深入思考研究，习惯用行政思维来指导党建工作。

　　10.抓理论中心组学习落实不到位，没有很好的规划整体学习计划，学习时间有时过长，实用主义学习较多，缺少宏观形势分析和理论讲座，不利于班子成员开拓视野，转变观念，不利于班子成员整体能力素质的提升。

　　11.政绩观有偏差。经常说对其分管工作放手放心，实质上是对没有显绩工作不重视。比如对意识形态重视就不够，在会上就公开讲过，我们是内陆地区，不是边境地区，不是重要宗教地区，意识形态工作压力不大，没什么大问题。

　　12.履行“一岗双责”意识不到位。在党风廉政建设工作中只注重抓行政工作，没有把党风廉政建设工作放到与行政工作同等重要位置，同步进行考虑。在抓党风廉政建设上制度不健全，规范性建设意识不强，工作制度建设不健全，导致纪检工作起不到应有的监督作用。

　　13.对工作没有主动谋划的意识，习惯于用传统思维和方法推动工作，对工作的超前思考谋划不到位。比如，对自己分管的、等工作，满足于上级安排和我提的要求，不能够主动思考工作的开展，工作不成体系。

　　14.抓基层党建工作实招少。“两新”领域党建统筹协调意识不强，对于当前提出的区域化党建工作缺乏研究和把握，没有提出针对性的方案和举措。

　　15.抓干部管理工作不严格。比如，很多制度建立了，但是碍于情面，没有严格执行，制度纪律永远约束的是老实人，对不遵守纪律的干部没有任何惩戒，造成干部心里不服气。

　　16.自身要求不严格。谈话不注意场合，不注意领导形象，在一定场合时，如开会研究工作时，不太注意语言，有时说些与会议无关的话题，缺少严肃性。

　　17.工作存在主观武断，官僚主义的问题。在为群众办实事时，有时凭借自己的经验做事，没有充分听取群众的意见和建议，经常拍脑门说就这么办了，实际没有认真听。

　　18.存在工作上主观主义。凭经验办事，容易做主观决策，和群众沟通不充分，存在一厢情愿的情况。

　　19.抓队伍缺乏有效方法。在抓干部队伍建设方面缺乏思考和研究，缺乏有效方法措施。不能及时掌握社区干部思想状态，解决社区干部的思想问题。

　　20.全局意识不足。在研究X全局性工作中，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表建议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

　　21.学习自觉性有待加强。参与党委中心组集中学习次数虽然多，但是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件、听取报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　22.学习的积极性有待增强。思想上不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

　　23.学习深度有待拓展。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

　　24.全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

　　25.不重视学习，对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

　　26.作为宣传部长，但宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

　　27.平时忙于繁杂事务，对理论学习不够重视，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

　　28.有实用主义的倾向。经济工作是中心工作，但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，把等经济工作盯得紧、抓得实，但是对需要慢工出细活、久久为功、且不太容易产生立竿见影成效的形而上的工作太放手。

　　29.大局意识有待加强。平时比较注重分管系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。

　　30.能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

　　31.对意识形态工作的检查督促需进一步加强。作为宣传部长，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

　　32.政治理论方面书籍看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

　　33.忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

　　34.下基层调研时存在走马观花、蜻蜓点水，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。

　　35.在个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

　　36.对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

　　37.政治理论学习方面需要加强，抓思想政治工作缺乏时效性，思想政治工作内容不丰富，形式不丰富，比如，党员“三会一课”与业务会合并在一起。

　　38.理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　39.虽然经常组织班子内部集体学习，也制定了完善的学习计划，但大多以念文件、看视频为主，方式简单、传统，没能很好地调动学习积极性。

　　40.受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。

　　41.在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

　　42.理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　43.学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

　　44.理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导工作实践。

　　45.理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的

　　46.对理论学习重要性认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

　　47.工作创新不够，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出，干工作、抓业务的点子缺乏新意。

　　48.作为单位一把手，需要协调的各种关系比较多，有时候还存在公车私用的现象。

　　49.平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

　　50.往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

　　51.对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。

　　52.在落实不定期请示汇报制度方面还不够规范到位，不定期以口头或书面形式向上级汇报请示还不够。

　　53.在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

　　54.平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

　　55.落实中央和省委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题。

　　56.还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

　　57.还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　58.有时过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。

　　59.对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

　　60.坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。

　　61.纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

　　62.理想信念不够坚定。存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

　　63.比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

　　64.对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

　　65.在工作中还存在好大喜功思想，工作上有报喜不报忧的倾向，有时工作出了点成绩，不是及时跟进总结，而是急于汇报。这些，都反映出你党性和原则性存在问题。

　　66.存在党性锤炼不过硬，理论武装不自觉的问题，多以学习组织上安排的内容，用笔记字数衡量学习效果，撰写学习心得体会不求质量，党性修养内化于心外化于行做的不彻底。

　　67.存在对一些敏感问题缺乏政治警惕性的问题。

　　68.政治鉴别力需要提升，对党员的教育有弱项，特别是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。

　　69.存在推进发展的紧迫感不够强，有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作效率有待提高。

　　70.工作主动性、进取心有待提升，存在遇到棘手问题绕道走、主动挖掘自身潜力不够、满足于应付过关等问题。

　　71.创新意识和创新能力尚需加强，创新意识不足，面对客观条件制约造成的问题，习惯于用被动的“等靠要”替代“主动创造有利条件”。

　　72.创新能力有待提升，对于新问题新情况的深入研究不足，习惯于因循守旧、老生常谈。

　　73.政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

　　74.有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

　　75.作为党委书记，在组织班子学习方面往往没有摆脱做计划、念文件、读文章、请人讲课等老套路，没有组织班子成员深入细致地分析研读，导致部分党委班子对所开展学习的内容吃不透，弄不清，学习效果不佳。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找