# 党支部对党委班子集体意见建议范文三篇

作者：轻吟低唱 更新时间：2025-01-06

*意见的初衷是人们对事物的看法或想法。 下面是多多范文网小编：轻吟低唱 小编帮大家整理的《党支部对党委班子集体意见建议范文三篇》，供大家参考，希望能帮助到大家。第一篇: 党支部对党委班子集体意见建议　　　坚持领导带头，是贯彻落实党的路线...*

意见的初衷是人们对事物的看法或想法。 下面是多多范文网小编：轻吟低唱 小编帮大家整理的《党支部对党委班子集体意见建议范文三篇》，供大家参考，希望能帮助到大家。

**第一篇: 党支部对党委班子集体意见建议**

　　坚持领导带头，是贯彻落实党的路线方针政策的重要工作方法，是我们党开展工作的一条基本经验，也是执政党领导改革和建设的客观规律。加强和改进党的作风建设，尤其要坚持领导带头。作为全心全意为人民服务的公安交通管理部门，要紧紧围绕保持党和人民群众血肉联系这个核心问题，以身作则，走在前列，抓党风，促政风，具有决定性的意义。做为公安交通管理部门要加强和改进党风和警风建设，一定要坚持领导带头，从领导机关和领导干部抓起。公安局、处各级领导在作风建设中作表率。要求下级做到的，上级要首先做到。要把加强和改进党风和警风建设，切实摆上重要议事日程，特别要注意在解决突出问题上身体力行，当好表率。局领导要带头发扬好作风，要坚持讲真话、听真话，鼓励下级讲真话、说真情，坚持讲实效、办实事，支持下级讲实效、办实事，就是重要的示范和导向。要一级抓一级，一级带一级，层层抓落实，一直抓到基层，才能真正抓出实效。

　　之所以把选人用人作为加强和改进党的作风建设的重要内容，一个重要的原因是选贤任能本身就体现着党的优良作风，同时选贤任能又是加强和改进党的作风建设的组织保证，并对党的作风建设起着重要的导向作用。对于我们党的事业来说，选什么人，用什么人的问题，是一个事关党的事业兴旺发达和国家长治久安的关键问题。同样对于一个单位和一个部门来说也是一样，选拔一批德才兼备优秀人才到各级领导岗位十分重要和必要。我局今年在干部人事改革上，迈出较大的步伐，取得了一些成功的经验。但也存一些不足，下步就如何建立和健全干部聘用工作机制，还需进一步努力和下功夫。当前，在任务重、压力大、警力紧张的情况下，要有重点、有侧重地选拔一批德才兼备的优秀人才被选拔到各级领导岗位，才能充分挖掘我局队伍潜力，为我局干部队伍发展注入生机和活力。

　　解放思想、实事求是，是我们认识新事物、适应新形势、完成新任务的根本思想武器。解放思想和实事求是是我们党的生命线，也是公安交通管理工作的生命线。只有坚持实事求是，才能切实纠正当前工作和队伍建设中存在的形式主义、作风不扎实、欺上瞒下、弄虚作假等不正之风，才能解决好报喜不报忧、立案不实、警令、政令不畅等问题，才能在广大民警中倡导知实情、说实话、办实事、鼓实劲、求实效的工作作风，树立形成实事求是、求真务实的良好风气，这也是加强和改进我局党风和警风建设的最终目的。

**第二篇: 党支部对党委班子集体意见建议**

　　1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

　　2、存在不足及建议。

　　（1）、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

　　（2）、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

　　（3）、领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断。

　　有的同志对分管工作非常重视、抓得也很紧，但对中心工作的关注意识还不够强。有的同志驾驭复杂局面、解决重大复杂问题的能力不够强，工作的前瞻性、预见性不足，事前解决问题做得不够，更多地是事后“消防”、“灭火”。

**第三篇: 党支部对党委班子集体意见建议**

　　20\_年，喜逢建院60周年，二级乙等医院验收挂牌，综合住院楼封顶，是不同寻常的一年。一年来，我院班子在县委县政府和主管部门的正确领导下，认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“五个全局抓”和“双千”考核目标，以项目建设和等级医院创建工作为主线，切实开展创先争优活动，不断加快基础建设和人才培养步伐，着力改善医院环境，加强内涵建设，改善服务水平，各项工作有条不紊，平稳推进，完成了预期目标任务。

　　截止11月30日，全院门急诊接待11.3人次;收治住院病人4505人次;开展手术1557例。完成综合收入2638万元，同比增长18%。

　　我院领导班子现有领导成员4人，其中正科2人，副科2人，科室23个，中层领导30人。班子成员比较年轻，工作热情高，对开创工作新局面充满信心和决心。

　　今年以来，我院首次被纳入全县综合目标考核范畴，对医院工作提出了新的挑战。班子深知肩上担子的分量，怎样团结全院230余名职工完成责任目标，是一个严峻的考验。为此，我们将任务进行细化，根据班子成员的职责合理分工，院长书记各司其职，各负其责，各项工作有条不紊的开展。医院重大问题我们坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，决策过程坚持领导、专家、群众三位一体的决策原则。通过院务公开专栏、职工大会等形式广泛征求意见，有效防止暗箱操作及个人说了算，防止了决策上的失误。实践证明，我们重大问题的决策是正确的。

　　制度建设是管理的基础。我院按照干部管理目标责任制的要求，与中层干部签订责任状，实行考核管理制度和全成本核算制度，将工作职责与工资相互挂钩，把水电、办公用品、消耗等用品纳入成本核算范围，有效降低医疗业务成本，确保经费的正常运行。通过这些管理措施的实施，增强了职工增收节支意识，有效激发了干部职工的工作积极性和主动性，推进了医院科学化、制度化、规范化管理进程。

　　在政治思想教育中，班子把创先争优和解放思想、科学发展、爱我\*\*教育实践活动放在首位，坚持以“培育医疗创新人才，争做人民健康卫士”为主题，以“弘扬白求恩精神，构建平安和谐医院”为载体，切实加强干部职工思想政治工作和医院文化建设，引导广大党员干部在推进医疗服务中创先争优，在培育优良医德医风中创先争优，在提高医疗质量中创先争优。

　　活动中，坚持以建设学习型党组织和学习型党员为目标，大力实施三基三严培训和职业道德培训，广泛开展“日读千字、月看一书、季写一文、年学一技”活动，购置并辅导学习了《七个怎么看》和《\*\*特色》等学习读本，组织学习了党的十七届五中全会精神，开办了《学习园地》2期。

　　各个党员结合等级医院创建、项目建设、“双千”工程、“八访八问八破解八促进”等活动，通过各种方式向群众作出公开承诺，自觉接受群众监督。

　　积极参与和协办卫生系统创先争优岗位大练兵技能竞赛，具体负责承办了医疗组的比赛，医院代表队在竞赛中成绩优异，李辉勇和邱吉艳获得医疗综合组第一名，周祥桂、万文雅等职工在其他组取得前三名的成绩。

　　我们带领全院职工经过三年时间的艰苦努力，完成十项达标，获得二级乙等医院称号。

　　(一)齐动员，齐动手，营造浓厚创建氛围。院班子多次召开专题会议研究医院评审工作，成立了以院长为组长的创等达标领导小组，下设管理、内科、外科、医技、门急诊五个创建小组。实行院科二级负责制，分工明确，责任到位。多次召开职工大会动员布置，加大宣传力度，增强了干部职工的创建意识，强化了工作责任感。10月份冲刺阶段，全院职工齐心协力，昼夜加班，废寝忘食，呈现出争先恐后、你追我赶的浓厚氛围。

　　(二)改善办医条件，提高硬件水平。我们深知，基础建设是事业发展的基础。一年来，共投资540余万元添置医疗设备和改建科室流程。门诊楼和供应室改扩建工程如期完成，增加业务用房面积1200平方米。引进了脉动真空消毒锅、等离子消毒锅、净化水处理、鼻腔内窥镜、细菌室设备、骨动力系统、眼压计、血凝仪、牙科治疗椅等医疗设备，使得医院的检测和治疗手段更上一个台阶。购买发电机一台，建立了双路供电系统，大网停电时自行发电，保证了业务的正常开展。

　　(三)加强制度建设，内涵建设上台阶。严格贯彻执行医疗卫生管理法律、法规、规章以及诊疗常规，做到依法执业行为规范。建立和完善了医疗质量控制体系，各科均建立了医疗质量控制小组，服务水平逐步提高。院方成立了医疗质量、护理质量、病案管理、药事管理、医院感染管理、输血管理、继续教育等管理委员会，充实了医务科、质控科和感染办的管理人员，建立完善了首诊负责制、三级医师查房制度、术前讨论制度、医院感染管理制度等管理制度，做到了医疗质量管理制度化、规范化。

　　(四)狠抓三基三严培训，医护人员整体素质得到提高。采取多种方法，加强医护人员基本理论和职业技能培训。定期督查科室的培训工作和规范执业情况，提高了大家对“三基”知识掌握的熟练程度及重视程度。全年派出进修医护人员9名，参加业务培训26人次，管理培训8人次。举办临床医生“三基”理论考试250人次，操作考试160人次，护理理论知识考试110人次，操作技术考核80人次，培训覆盖率达100%，培训考试合格率达90%以上。

　　(五)增加便民措施，提升服务水平。门诊部设立了导诊台，并提供了候诊椅、饮水供应、轮椅、担架等便民服务措施。为规范医务人员服务行为，在全院推行了规范文明用语活动。医务人员做到了语言文明、态度和蔼、着装整洁、服务规范。实行院务公开，各科室内旅游标识牌指示明确、醒目、整齐，方便了患者就医。实行了医疗费用一日清单制和医疗服务信息公示制，在门诊候诊大厅公开了医务人员身份、常用药品价格，各科公示了服务项目收费标准，维护了患者的正当权益。门诊和住院病人问卷调查满意率97。5%，出院病人随访满意率92。7%。

　　(六)筑巢引凤，实施人才强院策略。领导班子把人才工作放在战略高度，加强人才制度建设，加大资金投入，在干部任用、人才引进、人力资源开发、人才创新、绩效考核等方面做了大量工作，取得了显著成效。今年共接收实习学生20人，免费接收乡镇进修人员4人，见习学生10名。招聘临床专业本科毕业生21名，招录护理大专毕业生18名，其他学科大专生10人。临床医师、口腔科、眼科、检验科、放射科、助产等科室的后备力量得到补充，为综合住院楼的投入使用奠定了人才基础。

       (一)抓项目：由院长刘天贵和书记朱嗣国共同负责。

　　去年开工建设的门诊楼改扩建工程被列入全县市政工程，建筑面积1160平方米，总投资240万元，整体工程10月20日竣工，同期投入使用综合住院楼工程主体于10月封顶，电梯、中央空调和手术室净化空调工程招投标如期完成。全年完成投资1500万元，累计投资2500万元。预计20XX年6月竣工。

　　院内景观设计基本完成，河道治理采用活动式盖板，设计方案经论证批准后，即可开工建设，将与住院楼同步投入使用。

　　(二)抓招商：由///负责。包装策划项目3个。门诊改扩建工程项目竣工投入使用。医技培训中心项目已与西安市秦都设计院达成投资意向，投资方经过考察论证，认为项目可行，具备投资价值，有望引进外资200万元。

　　(三)抓产业：科级后备干部杜承林参与“双千工程”，负责包抓滔河镇同心村产业建设，漳河乡白鹤村特困村建设，葵花村“一村一品”产业示范村建设。一年来，组织20名党员与两村的贫困党员达成帮扶对子，争取移动基站建设项目1个。完成魔芋培育和林下育种260亩，大田栽培示范园100亩，包抓产业大户29户，解决帮扶资金6.5万元，赠送药品及物资2.1万元。开展义诊活动2次，接诊280人次，健康咨询80人次，免费健康体检28人次。

　　(四)抓旅游：积极组织，精心策划，于10月22日圆满举行了建院六十周年院庆暨旅游推介活动，积极对外推介\*\*旅游资源和“\*\*特色”。为了活动的顺利开展，我们成立了院庆和旅游推介活动小组，印制了4万余字的《院志》和《旅游纪念邮册》。活动邀请嘉宾600余人，分别来自省市县有关医疗卫生单位和友好单位，仪式分为旅游推介、游览南宫山、《院志》发行、二级乙等医院揭牌仪式、离退休干部座谈会、“健康杯”篮球友谊赛等内容，精彩纷呈，高潮迭起。300余名嘉宾分别游览了南宫山和千层河等\*\*景区，大家对美丽如画的\*\*风景赞叹不已，对\*\*旅游产业所的呈现出的强劲发展势头给予高度评价，纷纷表示一定会再来\*\*旅游投资。

　　院长带队与分管县长一道赴\*\*\*县，参加了鄂渝川陕毗邻十二县旅游推介和招商会议，协助开展\*\*旅游推介。

　　号召广大职工踊跃参与9.27世界旅游日陕西主会场系列活动，组队参加了“时尚小姐走进\*\*”漂流大赛，参加了“蓝天杯”足球友谊赛，均取得了不俗的成绩。9.27活动期间，派出医疗服务队2支，出动10余次，参与医护人员20余人，为活动的成功开展提供了医疗保障。

　　(五)抓三创：由一名副院长负责主抓此项工作，成立专门办公室，落实专人办公。

　　一是狠抓环境整治。投资7万余元，对门诊和家属区进行了绿化景观改造，补种花苗树木20XX株，增加绿化面积近400平方米，门诊环境面貌一新。二是投资240万元，新建污水处理站，建起了发热门诊、肠道门诊，对门诊楼进行了亮化。三是搞好旅游推介，召开旅游推介会，印发宣传品。四是加强健康教育工作。成立了健康教育组织，常年对住院病人开展保健知识教育，对出院病人进行回访，利用展板和电子显示屏对来院群众进行广泛宣传。一年来，开展宣传活动10次，职工健康知识讲座4次，印发健康教育处方2500余张。开办宣传栏9期，29版，全年报送三创工作信息10篇，《\*\*日报》刊登2篇。同时，积极开展除“四害”工作。全年投放灭鼠药3次，投放点30余处，喷洒灭蚊药6次。

　　“三会一课”制度严格落实。将创先争优等活动有机结合，常年召开民主生活会和组织生活会，组织党员干部上党课。党费足额交纳，全年30名党员共计交纳党费3573元。

　　党员队伍不断壮大。全年共有3人向组织递交了入党申请书，重点培养积极分子3人，发展预备党员2人，1名预备党员正式加入党组织，本科毕业生关系转移2人，党组织新鲜血液源源不断。

　　医德医风建设措施得力。建立了医务人员医德医风档案，对医护人员医德医风考评2次。坚持依法执业，廉洁行医，医疗服务态度得到改善。出台措施，控制医药费用，杜绝滥收费行为。对药品、医用耗材及大型医疗设备继续实行招标采购，药品耗材加价一律控制在15%以内，新特药在挂网价格的基础上让利10%到20%。一年来，共采购药品1000多万元，网上采购850种，使用药品总类的96%。

　　社会治安综合治理任务完成。一年来，院内职工无上访事件，无失盗、失火等安全事故，无违法乱纪和刑事案件，无职工违反计划生育政策。

　　“7.18”洪水灾害医院受到比较严重的灾害，县医院班子成员不等不靠，立即启动应急预案，一方面开展院内自救，另一方面负责全县重伤员的转运、救治和巡回医疗工作。共收治灾民住院18人，义诊3000人次，捐款25000元，取得显著成绩，受到县委、政府表彰奖励。

　　1、年轻的班子精力充沛、干劲十足，但在新形势下现代医院管理上，有待加强理论学习和管理水平的提高。

　　2、医疗安全隐患依然存在。在等级医院创建和三创工作检查中，暴露出一些问题，涉及核心制度执行，传染病管理、垃圾处理等方面不同程度存在一些问题。

　　3、政府投入不足。医院每年工资支出达1000多万元，而财政投入每年不足200万元，仅占工资支出15%，收支矛盾较为突出。

　　20\_年，我们将坚持党的十七大精神，落实科学发展观，加快项目建设，加大医院管理力度，提高医疗质量，保证医疗安全，胜利完成“创卫”和“创优”相对应的工作任务，为推动全县经济社会又好又快发展贡献力量。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找