# 在能力方面存在的问题及整改措施集合19篇

作者：梦中情人 更新时间：2025-01-22

*班子成员,要认真开展了批评和自我批评,认真查找自己各方面存在的问题,对自己进行剖析,制定整改措施,改正不足的地方,提高工作能力和效率。下面是多多范文网小编：梦中情人 小编帮大家整理的《在能力方面存在的问题及整改措施集合19篇》，供大家...*

班子成员,要认真开展了批评和自我批评,认真查找自己各方面存在的问题,对自己进行剖析,制定整改措施,改正不足的地方,提高工作能力和效率。下面是多多范文网小编：梦中情人 小编帮大家整理的《在能力方面存在的问题及整改措施集合19篇》，供大家参考，希望能帮助到有需要的朋友。

**【篇一】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　一是学习态度不够端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，总感觉自己是老党员了，且经常看报纸杂志、听新闻广播，理论水平还可以，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。

　　二是理论功底不够深厚。在一定程度上轻视了理论学习，没有很好地处理工作与学习的矛盾，忙于工作多，理论学习少；对自己有用的学习得多，全面系统学习少，导致理论功底不深，用科学理论指导工作时，缺乏入理的分析。

　　三是执行决策不够坚决。平时工作中在执行上级决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己干好本职工作就好了，从而忽略了在思想上行动上组织上与上级保持一致。

　　四是执行制度不够严格。存在老好人思想，制度执行时紧时松，导致出现的问题没有从根本上得到解决，对机关日常管理方面出现的问题，有失之于宽、失之于软的现象。

　　五是思想解放不够充分。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够，工作虽然能保证质量完成，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性地完成工作。

　　六是考虑问题不够长远。特别是今年以来，在一些工作上感觉有一些目光短浅，考虑问题不深入，没有从实质上协助班子着眼于长远发展，在筹划安排工作、考虑单位发展还不够全面，考虑问题不周到。

　　七是创新劲头不够充足。重经验轻创新，长期以来受个人性格特点影响，再加上知识、阅历、视野等不足，导致在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时思想僵化、墨守成规，靠经验办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。

　　八是服务意识不够牢固。对于基层的服务需求和困难解决的不及时，面对基层开展工作时坚持原则的时候多，设身处地考虑基层困难的时候少，不能与群众打成一片，不能及时听到群众的声音，掌握不了实情，造成工作的针对性和实效性不强。

**【篇二】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　20ｘｘ年11月22日，分局安全生产检查小组对收费站进行了检查考核；通过检查发现我站存在以下几点不足：

　　1、未落实安全生产责任，成立安全生产管理委员会并设立安委会办公室；

　　2、需要建立健全收费站各项安全生产规章制度；

　　3、逐步完善安全生产管理档案，抓好落实工作，确保安全生产无事故。

　　针对上述存在的不足，我站立即进行了整改，制定措施如下：

　　1、切实增强全体员工安全生产工作的责任感和紧迫感；

　　要进一步强化大局意识，忧患意识，责任意识，采取有力措施做好安全生产工作，坚决预防和遏制安全责任事故在我站发生。

　　2、切实加强安全生产工作的组织领导工作；

　　按照上级文件及领导的指示精神，制定大安收费站安全生产工作实施方案，立即组织开展安全生产工作，深入抓好圣诞节、元旦、春节、元宵节等重大节日的消防安全工作，消除安全隐患。

　　3、切实做好大安收费站的安全生产工作；

　　加强我站的安全生产工作的管理，落实好办公、生产、生活等安全的管理工作，检查落实消防器材等配备是否齐全有效。

　　4、认真抓好制度落实和安全隐患的整改工作。

　　根据我站安全生产委员会对收费区域、临时办公楼及重点防范部位的安全情况的自检、自查，抓好落实，查找安全隐患根源，并制定整改措施和相应的制度。

**【篇三】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　假期，校长要求我们每一个教师反思自己的教学行为，找出问题，思考整改。我真真认识到严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。下面，我将自己工作中存在的问题以及整改措施进行反思。

　　1、思想上较松懈。

　　主要原因是：思想认识不深。认为自己多年的教学，已经比较熟练教学的方方面面。对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

　　2、缺乏创新精神。

　　工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种职业厌倦的情绪产生，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事情做得比较好。没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。也没有很好的注意劳逸结合。

　　3.工作中存在急躁缺乏服务意识现象。

　　1、加强理论学习，增强教育服务意识。

　　加强政治理论学习，重要的是认清职责，立足本职，老老实实、本本分分做实实在在的事情，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动去自觉工作，依法执教，做到全心全意为学生服务。

　　2、加强自我改造，提高综合素质。

　　目前对我而言，最大的问题是要注意锻炼，坚持终身学习，加强业务研究，学习有利于提高我们的知识水平，增强做好工作的本领，既教书，又育人。只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想。同时要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展。

**【篇四】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　根据单位对我们职员分析评议要求，遵照实事求是地从内心深处认真自我剖析的标准，本着“事实求是”“只讲事实不讲客观”的原则，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，进行了认真的反思，深深感到自己在学习、工作方面还存在不少问题，与上级要求相比，还相差甚远。为警示自己，修正错误，鉴知未来，以利工作，按照要求，本着无愧于组织，无愧于群众的态度，就本人在各方面存在问题自我剖析如下:

　　理论学习不够深入，对理论武装头脑的紧迫性认识不足，理论学习不够重视，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学。理想信念有所淡化，对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的精神实质学习理解不深刻，理想信念相对淡化。政治敏锐性和政治鉴别力不强，用辩证的观点分析问题的能力有待提高。

　　在纪律上:对工作纪律抓落实不够。执行制度有时不够严格，由于碍于情面乐于做和事佬，有时对本部职工中出现的问题没有大胆地进行批评，

　　1、加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。

　　一是继续学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想用基本原理联系具体实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，树立远大的理想，正确的世界观和人生观，正确处理国家、集体、个人三者之间的利益关系。

　　二是认真学习安全法律法规，不断提高自己的法纪(观念，杜绝违章违规的行为。

　　三是不断提高自己的管理水平，能针对不同时期的多际，提出一些有可操作性的管理办法和实施方案。

　　3、认真履行岗位职责、竭尽全力做好本职工作。要奉先垂范，模范遵纪守法，别人做到的事情，自己必须先要做到，时时处处以法律法规的束自己，牢记自己肩上的责任;

　　4、严格自律。少些应酬，多抓工作，少说空话，多干实事，尽职尽责，忠于职守，踏踏实实、勤勤恳恳地工作，争取对人民、对国家有更大贡献。

**【篇五】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　1、平时学习不够积极、主动。基本上都是遇到问题才去学习，对学习内容的深刻理解和准确把握还有待于进一步加深。

　　2、日常工作中不够努力，自己虽然尽职尽责地工作，但是工作的主动性有待提高，有时只满足于做好职责范围内和领导交办的工作。

　　3、本身的专业业务水平不高，事故应急处理能力不强。固然通过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了一定的进步，但业务水平和工作经验与其它老同道比还是比较低。在平常工作中偏重于平常生产工作，也忽视了本身思想素质的进步，工作中争强当先的意识不强。

　　4、工作上满足于正常化，缺少开辟和主动精神，有时心浮气躁，急于求成安稳有余，创新不足;处理题目有时斟酌得还不够周到，心中想很多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺少勇于打破常规、风风火火、大胆开辟的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。固然平时也比较重视学习，但学习的内容不够全面、系统。对公司政策理论研究的不深、不透。有时候也放松了对自己的要求和标准。

　　5、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从本身动身，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，虽然也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，还需要进一步增强事业心和责任感。

　　1、建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

　　2、完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

　　3、培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

**【篇六】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　1.在工作中只是注重自己业务能力的提高。在平时的工作中，只是想着要尽快提高自己的业务能力。只是想着一门心思的学业务。忽视了与公司内部人员建立更加良好的关系。使得与同事产生了隔阂，彼此之间缺少沟通。互相没有深入的了解，没有建立起很好的关系。从而使得有时在工作中与每个部门没有很好的配合，同时也产生了被动。

　　2.在工作中没有很好的讲究方式方法。在平时的工作中，包括在与客户谈判、聊天时候，只是想着要将工作尽快、顺利的完成。没有考虑，在工作中也要讲究方式方法，做事情，不能偏激，不能只是一味的盯着工作，这样做会事与原违。不能不讲究方法、讲究策略。

　　对于自己存在的以上两点问题，结合自身的实际情况，以及对今后工作中需要注意的问题。通过认真的思考，制定了以下整改措施：

　　1.不能只是注重自己业务能力的提高。在工作中，不能只是注重提高自己的业务能力。我们整个公司就是一个团队，公司的销售额不单单需要我们一线业务员，还要各部门的互相配合来创造，因此在工作和生活中还要与公司同事多接触、多沟通，尽快消除部门同事的隔阂，要对他们有深入的了解。从而使得有时在工作中产生的被动情况变为主动情况。

　　2.在工作中要讲究方式方法。首先，在平时的工作中，特别是在与客户交流，不能偏激。一定要讲究方法和策略。一定要明确自己每次拜访客户的目的，拜访客户前要准备要自己所需要的资料跟拜访客户的主题;其次，在工作中会多向前辈们讨教成功的经验，并且把合适自己的方式方法运用到自己的工作中去。要对于公司工作：

　　1.公司应该重视培训，特别是中层领导的各方面能力，员工培训是培育和形成共同的价值观、增强凝聚力的关键性工作。一个企业人才队伍建设一般有两种：一种是靠引进，另一种就是靠自己培养。1、员工培训是培育和形成共同的价值观、增强凝聚力的关键性工作。

　　2.公司应该以多种方式激励我们员工，培训其实就是激励我们的方法之一，不能让员工有既来之则安之的心态，要让员工有付出有收获，当然根据马斯洛需求层次论来讲，我们不仅仅需要的是基本的物质与生理需求，在一个公司还应该要得到归属尊重等需求，这个正是公司要向我们员工所付出的，在公司的战略方向战略规划中也应该所提及的。

**【篇七】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

　　2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急燥，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

　　3、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

　　4、存在好人主义、形式主义思想。表现在：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

　　5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现在：有时有迟到早退的问题，工作着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务，特别是父亲患病治疗期间，因为照顾父亲部分影响了工作。

　　一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

　　二是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在劳资双方的立场上考虑问题，经常处于旁观者的位置解答咨询，处理工作。

　　三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够,有理论与实践相脱节的情况存在。另一方面,缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

　　一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养;其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

　　二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作责任感和踏实工作作风,严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

　　三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

　　四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要求别人做到的，自己首先要做到，要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严格执行法律程序，严谨、规范、科学地做好各项工作。五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

**【篇八】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　存在的不足：

　　1、自我要求不够，学习有待加强。工作主动性不够，对自身的要求不够高，目标定的过低，处理事情方法比较简单。工作热情不够，水平有限。平时学习内容不系统不全面，运用理论指导实践促进工作上还有差距。

　　2、没有充分起到模范带头作用。平时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准。学习和活动都不是很积极，参加集体活动少，服务意识不够。

　　整改措施：

　　1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想，树立科学的世界观、人生观和价值观。还要进一步提高加强学习的自觉性，克服思想上的懒惰性。

　　2、加强批评与自我批评，虚心向老师、向同志们学习，向优秀党员同志们学习，培养优良的工作和学习品质。

　　3、进一步严格要求自己。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，时时处处严格约束自己，不断的加强自身的党性修养，自觉遵守各项规章制度，规范自己的行为。

　　2.自我批评存在的不足及整改措施

　　自我存在的问题：

　　1、政策理论水评不够高，理论学习不够，政策水平不高。

　　2、先模意识不强。对自己要求不严，标准不高，只求过得去，不求过得硬，不能用先进言行影响和带动群众。工作中缺乏争先创优意识和拼搏创新精神，学习和钻研政治理论及专业知识没有一定的高度。

　　3、创新意识不足，缺乏亮点。

　　整改措施：

　　1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。自觉加强党性锻炼，以科学发展观武装自己的头脑，向那些敬业、积极向上的同志学习，工作中多开动脑筋。

　　2、刻苦钻研业务知识，多读书，多学习，多思考。注意工作中的统筹兼顾，以高度的责任感、事业心，以勤奋、扎实、知难而进的勇气完成各项工作任务。在教师专业化发展的进程中使自己更上一个台阶。

　　3、正确处理学习与工作的关系，作为一名教师，要为“师生成功，学校发展、社会满意”做出自己应有的贡献，就必须学习。不管平时的教学业务，多么的忙，都要静下心来，挤出时间来学习、来提高。要树立在学习中放松的思想，学习政治理论，学习先进的教学理念，解读学习课堂教学策略，正确处理工作与学习的关系，对于我们教师来说，终生学习是我们最好的发展形式之一。

**【篇九】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　结合自己的实际工作，存在以下问题

       1、欠缺对学习认识的高度。

　　由于平时较多的工作加以延误，产生了“学不学不是很重要，做到工作才重要”的以干代学的思想，没有把学习摆到重要的位置，缺乏持之以恒的学习精神。

       2、欠缺学习知识的广度和深度。

　　平时的学习中，只注重看些时世新闻之类书籍，对政治理论方面的知识涉猎较少；只注重基本的材料整理方面的知识，对有一定深度的业务知识涉猎较少。学习的知识缺乏理论上的深度和广度，对思想和灵魂的触动不够，学习停留在表面上。

　　3、做为一名基层领导，对于自己分管的工作，没有开创进取的精神，总是用老眼光分析问题，没有开拓创新意识，安于现状，不思变革，只注重局部利益而忽视全局利益。

　　4、创新意识不够强。

　　看待具体工作习惯使用书本，不善于与实际工作相结合，有教条主义、本本主义倾向，做事缩手缩脚，敢试敢闯、求新求变的意识不够强。

        5、工作方法不够活。

　　自己认准的事理，就抓住不放，甚至自以为是，不善于吸取他人意见，个人随机应变的能力比较差，在处理问题上特别是紧急突发事件的问题上优柔寡断不够不够灵活，方法不够多。6、作风上缺乏批评与自我批评的勇气，在工作中听不进不同的批评和意见，自认为自己什么都对，对什么都懂，其实都是一知半解，没有竭力维护好群众的正当利益。自我要求不够严，严以待人，宽以待己。

       结合自己的工作岗位，明确个人奋斗目标，针对个人存在的问题和不足，采取相应的整改措施，努力进一步提高觉悟，增强党性，解放思想，争创实绩。

　　1.强化政治理论学习。

　　以“三个代表”重要思想为学习主线，通过学习使自己在人生观价值观以及世界观上有较大的改变，使之更能适应当前工作的需要。在身体力行上不断有新进步，在推动工作上不断有新进展。

　　政治理论学习要突出重点、有的放矢、形式多样、注重实效。

　　定期与同事学习讨论敞开思想，联系工作，结合存在的问题，积极开展严肃的、真诚的、实事求是的批评与自我批评，使自己能够适应科学发展观的要求。

　　2、是全面学习业务知识。

　　扎实地学习分管部门专业理论知识，并向有经验的前辈们学习，翻阅杂志，学习关于农业方面的先进经验。同时，多下基层深入段斗实际调查，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事，把农业工作搞好。

　　同时，认真学习多方面业务知识，积极配合其他同志，搞好业务工作，努力学习各类相关的业务知识，学用结合，不断增强为人民服务的本领。

　　3、是学习和自觉遵守单位制定的规章制度。

　　经常地学习单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和责任意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。同时，团结同志，和大家搞好关系，增强本单位的凝聚力和战斗力。

　　4、是定期开展自我批评，深入进行自纠自查，阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，理清整改思路，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，做到防微杜渐。

　　5、是结合当前的工作，抓好自己主管的农业工作，开拓思路，大胆进取，深入农户，田间地头，掌握第一手资料，同时，认真做好防汛工作，努力把分管的各项工作搞好。

　　我将以这次作风整顿为契机，严格按照党组织的要求，认真做好自纠自查工作，找出自己在工作中的缺点和不足，自觉学习专业知识，严格整改，格守本分，洁身自爱，严于自律，管住自己的嘴，管好自己的腿，不该吃的不吃，不该去的地方不去，洁身自好，干好自己该干的事。从工作的实际需要出发，提高依法办事水平，努力使自己的工作能力和各项水平有一个大的提高，为能尽快的适应各项其他工作而不断提高进步。

**【篇十】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　透过近一段时间的工作，反省自身，还存在许多不足和缺点，现将近期的工作、学习中存在的不足和缺点简要总结如下：

　　1、自身的专业业务水平不高，事故应急处理潜力不强。虽然透过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了必须的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

　　2、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足;处理问题有时思考得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面、系统。对公司政策理论钻研的不深、不透。有时候也放松了对自己的要求和标准。

　　3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的状况，还需要进一步增强事业心和职责感。

　　1、继续拓宽自己的理论知识面，加强自己对理论知识的应用，在日常工作中，遇问题多查阅文献，熟悉相关知识，从而提高自己解决实际问题的潜力。

　　2、在思想工作方面，深化学习，努力提高自己的思想理论水平，加强自己的事业心和职责感，用新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的潜力，并坚持理论联系实际，注重学以致用。

　　3、在实际工作中，要更加用心主动的向领导请教遇到的问题，并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。透过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作潜力。

**【篇十一】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　一个人工作能力强不强，一个单位自身建设搞的好不好,工作态度是关键。因此，无论是在工作中还是生活中，我们每一个人都要有过硬的工作作风和好的工作态度，通过不断查找自身存在的问题，来时刻约束自己的一言一行，才能真正做到立足本职，履职尽责。现将这上月本人在思想和工作方面存在的主要问题分析如下:

　　一是个人修养、基本素质还需要进一步加强。坚持用科学理论武装头脑，不断增强学习理论的主动性、自觉性，强化系统性、条理性，不断提高自身的思想文化素质。努力在把握理论的科学体系和精神实质，在真学、真懂、真信、真用上下功夫。把理论学习与工作有效的结合起来，提高工作执行能力;与自己的思想实际结合起来，提高判断、分析能力;与工作中遇到的难点问题结合起来，提高解决实际问题的能力。真正做到学有所思、学有所悟、学有所用，不断把学习的成果转变为工作的思路和措施。。

　　二是自己的工作水平离公司的高效要求还有一定距离。对所负责的工作管理不够细致具体。以后在努力提高自身工作技能水平的同时更多注重对下属的培养和管理上的进一步加强努力学习安全规程、专业技能等方面的知识，向书本学，向实践学，拓宽知识面，更新知识结构，为创造性地开展工作奠定扎实的理论功底。通过学习，进一步确立理想信念，巩固宗旨信仰，提高综合素质，增强工作能力，为履职尽责和工作的高标准打好基础。

　　三是有时对一些日常事务的缺失瑕疵熟视无睹，不够细心，不够敏感，有些工作的协调不是十分到位，在往后的工作中，考虑问题应该更周到详尽。

**【篇十二】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　个人对照检查和整改措施?教育实践活动刚开展始时，我以?为像我?这样刚工作不久的新人应该不会有什么?“四风”上的问题。但?随着教?育实践活动进一步深入开展，我个人通?过深入学习、仔细查摆?、逐条?对照，不仅发现了自己根深蒂固的“四?风”问题，更是充分认?识到，?“四风”问题是党的群众路线的死敌大?敌，严重损害了党在人?民群众?中的形象，严重损害了党群干群关系。?“四风”问题是当前人?民群众?深恶痛绝、反映最强烈的问题。在检查?对照了自己的工作、学?习和生?活后，我的一些缺点和不足，主要有:??

　　1、形式主义方面:?

　　?学习不够主动。虽然平时也比较注重学习?，但只学习自己喜欢的?、?感兴趣的。对政治理论钻研的不深、不透。?有时只注重与业务有关?的?内容，跟业务无关的涉猎较少，对很多新事?物、新知识学习掌握的??不够好。学用存在“两张皮”，对一些重大?会议、文件精神的学习?有?时以应付为主，有时满足于泛泛地学，不求??深入。办公桌上放了一?推书籍杂志，却只是偶尔翻一翻，有装点门?面，附庸风雅之嫌。??

　　2、创新精神不够强。表现在工作上有?松懈现象，认为自己工?作已?经完全掌握了，只求完成工作不出事，不?去改进工作方法，提高?效率。?第二天发好电报经常会忘记在登记本上?打勾。?

　　3、享乐主义上:?怕苦怕累，存在畏难情绪?，困难的工作最好让别?人干，简单的工?作最好别人先干。艰苦奋斗精?神有所弱化，总是想着?怎么样才能少做?点事，少值点班。?

　　4、奢靡之风时有存在:??不追求健康的生活情趣，不培养多种?的兴趣爱好。“八小时?之外”?经常上网聊天玩游戏，不去学习。?(可以插入:?另外对全市的中心工作，?三改一拆、五水共治等?重点工作了解不?1/7页深，参与不够积极等?)究其原因，主要是自己对党?的群众路线认识不?深，宗旨观念有所淡化;在?理论学习上不够自觉，?没有把政治理论学?习放在一个重要的位置，对?学习的重要性认识不足?、感受不深、要求?不严;在提升思想觉悟上随?大流，缺乏创新，理论?联系实际不够，没?有有效发挥理论的指导作用?。?子曰:“好学近乎知，力行近乎?仁，知耻近乎勇。”这?里的“勇”是指?勇于改正自己错误。通过对照?检查，今后我将整改如?下:?

　　1?、加强学习，提高素质。不仅要熟读深思，?更要博学之，审问之，??慎思之，明辨之，笃行之。做到学思结合，学?行结合。在日常工作、??生活、学习中集腋成裘，厚积薄发，“骐骥一?跃，不能十步，驽马十??驾，功在不舍”。一要善于积累，集腋成裘，?厚积而薄发，注意将书??本上、网络上、生活中?的精彩之句，摘抄下来，分门别类的收集整理?;?二要研究专业，进一步加强对工作的研究，?不断加强和长期保持对?计?算机理论书籍、杂志、报刊的学习，提高专?业素养;三要勤于练笔?，?有空多提笔，注意将偶尔想到有见解的话、?有思想性的观点、有闪?光?点的思考记录下来，?提高自己的写作能力。;四要“见贤思齐”，?自?觉向领导和同事学习，不仅学习如何做事，?更要学习如何做人;??

　　2、开拓创新，解放思想。摒弃萎靡不?振的思想情绪和得过且?过的?工作标准。始终保持对事业的敬畏之心和?对生活的热爱之情。把?创新?作为工作的重点，突破传统思维模式。培?养正视矛盾的勇气和破?解难?题的决心,解放思想，敢于较真，寻求突?破，砥砺创新。?

　　3?、敢于碰硬，磨练心智。发扬“树靶子”?和“啃硬骨头”的精神?。?“树靶子”就是树立目标，有两种情况，??一是要以别人的好的方面为靶子，树立自?己的努力目标;?二是要以自己的过去或?现在的状态为靶子，树?立不断改进自己或超?越自己的目标。“啃硬骨?头”，就是面对困难的?态度，也有两种情况。??一是当困难来临?时，要直面困难，迎难而上，多而战胜困难;??二是没有困难时，要居安思危，主动寻?找难题，无克服困难，?以除?后患。

　　4、坚守正气，洁身自好?。坚持用党员纯洁性要?求自己、检点自己、?2/7页修正自己，自觉“修剪”?欲望，茁壮心灵，提升?定力，抵制诱惑。在?日常工作、生活、学习中?不断深化自我完善、自?我革新、自我提高。?(可以插入:?利用自己家住农村的天然?优势，深入了解民情民?意，主动替人民?群众分忧解难)?“位卑未敢忘忧国”，虽一介布衣?，但忧国之心不?可无，?“家事、国事、天下事”，要事事关心;岗?位虽小，我们责?任却大。责任与我们不离不弃?，价值与责任相辅相依?，当把个人的发?展与党?的事业同频律动，把自己的梦和中国梦相互协?调?,就可以迸发出无限向前的激情和创造力。???篇二:

　　?个人剖析材料及整改措施?个人剖析材料及整改措施?对照组织的?重托和人民群众的期望，本人在工作、?学习等方面还存在一些?不足，?还有一些值得提高和改进的地方，有待?在今后的工作中不断加?强和改?进。

　　?

　　一、存在的问题和不足?

　　1、系统知识学习有待进一步加?强。不能较好处理学与?干的关系，?总感觉工作辛苦，事务繁杂，难以?抽出充足的时间来进行?全面系统的?学习。学习图简单，重应付，对各?种新原理、新理论和新?知识，特别?是市场经济方面的知识了解不透、?学习不精、掌握不深，?不能游刃有?余运用到实际工作中来。?2?、工作方法艺术有待进一步创新。农村工作?是一门精深的学问，?只有不断探索，不断提高?领导艺术和工作水平，?才能适应新形势发展?的需要。我所分管的工作?，点多面广线长，新问?题、新情况层出不穷，??许多都是在我县无先例可查，无经验可循。在?处理这些问题的时候，??我总感觉到方法不够多，视野不够宽，思维不?够活，工作艺术和工作??水平需要不断提高。

　　?

　　3、下基层调查?研究有待进一步增强。经常忙于会议和应酬，?忙于?应付分管工作和各项中心工作，下乡镇、?科局就某一项工作深入?地调?查研究，解剖麻雀，提升思路还不够，这?实际上也制约了工作水?平的?3/7页提升和工作能力的提高。?

　　二、整改措施?

　　1、加强学习，打好知识功底?。从具体事务中走出来?，科学安排工?作，有效利用时间，全面深入学?习贯彻党的十六大、十?六届四中全会?精神、“三个代表”重要思想，?切实加强理论学习、党?性修养，刻苦?学习经济管理、现代金融、法律?、科技等多方面的知识?，不断充实、?丰富和武装头脑。坚持在学习中?思考，在思考中实践，?在实践中提高，?积极把先进的理论、知识和经?验运用到实际工作中，?用科学的发展观?和正确?的政绩观来认识和处理问题，用市场经济原理?来谋划和指导工?作，在实践中吸收新知识，接?受新观点，总结新经验?。?

　　2、与时俱进，创新工作方法。善?于与时俱进，大胆创新?，放开视?野，开阔思维，不断创新工作方法，?提升工作思路，创造性??开展工作。善于把握宏观形势，结合我县实际?，把握部门特点，多作?深层次探讨，?多出创造性举措，在突破性思维?中谋求工作最大突破。?善于原则性和?灵活性相结合，既坚持原则、敢?于碰硬、勇于负责，又?讲求策略、注?重方法、讲求实效。善于激发干?群热情，创造宽松环境?，形成上下齐?心协力推进工作的强大合力。??

　　3、全面锻炼，提高综合素质。作为一?名县级领导，不能仅仅?满足?于对分管工作驾轻就熟。在县域经济实践?中，要注重强化实践锻?炼，?全面提高解决实际问题的能力。要采取有??效的措施，着力增强自己驾?驭市场经济的能力，总揽经济社会发展全?局和驾驭复杂局面、应?对突?发事件能力，深入思考县域经济发展，提?高对外开放形势下做好?经济?工作的能力，认真研究重大社会突发事件?、重大自然灾害以及突?发事?件等方面的情况、特点和规律，提高对突?出事件的预见和处置能?力。?坚持把实践和锻炼作为提高自身锻炼的重?要途径，坚持靠前指挥?，身?体力行。

　　4?、勤政廉政，改进工作作风。大力弘扬求真?务实的作风，以开展?“三抓两促”活动为契机?，深入乡镇、深入部门??、深入企业、深入项目，积极调研工作，化解?矛盾，处理问题。时刻?关心基层和人民群众?的困难，尽一己之力为困?难乡镇、部门寻对策、?找出路，为困难群众?排忧解难。同时，始终坚?持严于律己，廉洁奉公?，自觉践行“两个务?4/7页必”，坚持“立党为公，?执政为民”，自觉践行?“三个代表”重要思?想，珍惜手中的权力，用?好手中的权力，做党的?好干部、人民的好公?仆。

**【篇十三】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　王xx书记在四川省领导班子思想政治建设工作会讲话中指出，党的十八大以来，以\*\*\*同志为总书记的党中央站高谋远、励精图治，从党和国家事业发展全局和战略高度，全面加强党的建设，体现了强烈的历史责任感、深沉的使命忧患感和顽强的意志品质，开创了全面从严治党、重塑政治生态的新的历史时期。一系列管党治党的重大举措，党员干部理想信念、党性观念和宗旨意识明显增强，四风问题得到有效遏制，党风廉政建设和反腐败斗争取得新的进展，党建制度体系逐步完善，各级党组织创造力凝聚力战斗力进一步提升,有力凝聚了党心民心。

　　但是，党的建设仍存在一些不容忽视的问题，一些党务干部党建工作不熟，积极性不高，责任心不强，思想认识不够，重业务、轻党建、党建工作说起来重要，做起来次要，忙起来不要;一些党组织制度挂在墙上，写在纸上，未完全落实到行动上，缺乏一抓到底的劲头和钉钉子的精神，忙于上传下达安排工作，存在以会议落实会议，以文件落实文件，以讲话落实讲话现象;一些党组织作用发挥不明显，习惯于循规蹈矩按照老经验、老办法想问题、做工作，工作上安于现状，只求过得去，不求过得硬，仅满足于常规运作，与党员的期望有差距，凝聚力和战斗力方面需进一步加强;一些党组织活动形式单一、方法陈旧，缺乏勇于创新、敢为天下先的精神，没有创意和特色，存在随意化、平淡化、业务化、娱乐化和庸俗化倾向。这些问题如不加以解决，就会影响党的领导水平和执政能力，进而影响现代化建设事业。

　　各级党组织和广大党员干部要从巩固党的执政地位的战略高度，深刻认识全面从严治党的极端重要性和现实紧迫性，充分认识党建工作面临的新形势新任务新要求，准确把握全面从严治党的主要内容和精神实质，强化管党治党意识，落实管党治党责任，着力增强做好基层党建工作的责任感和使命感。把思想和行动统一到中央全面从严治党决策部署上来，才能汇聚全面建成小康社会、加快现代化建设的强大正能量。

　　要深入学习贯彻\*\*\*总书记系列重要讲话精神，以落实全面从严治党要求为主线，遵循全面从严治党规律，落实全面从严治党责任。

　　要聚焦机关党建方面存在的突出问题和群众反映强烈的问题，在党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设各方面积极探索、大胆实践，以改革精神推进党的建设理论创新、制度创新、工作创新、方法创新，不断提高机关党的建设科学化水平，努力打造党建工作新亮点新品牌，努力使机关党建工作走在前头，推动管党治党与时俱进。

　　要认真践行三严三实，落实全面从严治党的各项任务，把严的要求、严的标准、严的措施落实到管党治党各个方面，形成聚精会神抓党建的新常态，充分发挥好基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，不断增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，推动全面从严治党迈上新台阶，为完成好两个100年目标提供坚强的思想政治和组织保证。

　　落实全面从严治党责任，全面是基础，从严是要求，责任是关键，制度是保障，要把党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐廉政建设和制度建设贯穿于党的建设全过程。始终坚持思想建党与制度治党紧密结合，具体方法如下：

　　(一)要加强党员发展与管理

　　1、按照建设学习型党组织的要求，组织广大党员干部深入学习中国特色社会主义理论体系特别是\*\*\*总书记系列重要讲话精神，党员每年参加教育培训的时间一般不少于24学时，其中党组织领导班子成员一般不少于40学时。不断提高马克思主义理论水平，积极践行社会主义核心价值观，进一步坚定三个自信，坚持三个自觉，做到在党言党、在党忧党，在党爱党、在党为党。

　　2、贯彻落实中央《关于加强新形势下发展党员和党员管理工作的意见》，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的要求，制定和落实党员发展中长期规划和年度计划，严把党员发展入口关，疏通出口关，及时处置不合格党员。

　　(二)要严格党内政治生活

　　1、坚持三会一课、民主评议党员、党员党性定期分析、双重组织生活会等制度，着力解决不按规定开展党内活动，党内生活质量不高、流于形式、难以发挥作用的问题，破除潜规则和陋习，切实提高党内政治生活的政治性原则性战斗性。

　　2、认真执行民主集中制，坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，发扬党内民主，鼓励讲真话、讲实话、讲心里话，内部讨论允许有不同意见，不扣帽子、不打棍子、不抓辫子、不装袋子。用好批评和自我批评有力武器，开展好批评和自我批评，提高党员干部特别是领导干部发现和解决自身问题的能力。

　　3、结合党建年度考核，对机关各部门(单位)领导班子和领导干部贯彻执行党内政治生活有关规定情况进行检查，同时各级领导班子要在自查基础上向上级党组织专题报告。

　　(三)要加强党务干部队伍建设

　　1、严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，抓好选人用人工作，突出党建导向，严把党务干部入口关，按照党组织设置情况，配齐配强机关专职党务干部，把优秀干部放到党务岗位锻炼考验，把经过党务岗位锻炼考验成熟的干部放到重要岗位大胆使用，切实关心党务干部成长，建立专职党务干部与业务干部的正常交流机制，保证机关党组织组成人员的正常交替。

　　2、实施党务干部培训工程。加强基层党组织书记轮训，是基层党组织建设的重要任务，是推动落实从严治党责任的有效途径。要结合实际，精心制定培训计划和实施方案，把提升能力作为努力方向来追求。要组织学习党建理论、党建知识及其它相关知识，找准党建工作与业务工作的切入点和结合点，积极适应基层党建工作新形势，全面提高政治业务素质。统筹安排好培训时间、人员班次和课程设置，务必实现全覆盖。专兼职党务干部在每届任职期间至少要参加一次上级组织安排的集中培训。

　　3、机关工委要落实协助党组(党委)管理机关基层党组织干部的要求。党组织书记、副书记在任期内调整，由所在基层党组织提出建议人选，报机关工委同意，选举结果报机关工委审批、任免。书记、副书记在任期内职务变动，应当事先征得机关工委的同意。

　　(四)要坚持纠四风转作风

　　1、认真落实中央八项规定和三严三实精神、坚持领导带头、以上率下，发挥示范和导向作用，切实开展好机关作风和行风评议监督等工作，抓常抓长，抓细抓实，学习提高、整改落实、建章立制，一个节点一个节点地抓，巩固和拓展教育实践活动成果，防止四风反弹，始终保持为民务实清廉的良好作风。党员干部贯彻执行中央八项规定情况，纳入党建工作考核，明确考核内容和分值。

　　2、认真落实机关党组织联系基层、党员联系群众双联系制度。以走基层、挂包帮、双报到、创先争优等活动为载体，以创建五型党组织为目标，鼓励机关党组织和农村、企业、社区等基层党组织通过一对一定点联系、下派第一书记等多种方式建立联系，重点围绕建强组织、谋划工作思路、解决实际问题开展精准帮扶工作。建立和完善联系和服务群众长效机制，教育引导党员干部增强服务群众意识、创新联系群众方式、提高服务能力，引导机关党组织完善服务内容、创新服务形式、改进服务效果。

　　(五)要强化党风廉政建设

　　严格落实两个责任，层层传导压力、分解责任，机关工委要履行好协助责任、推进责任、教育责任、监督检查和支持责任。机关党组织要履行好落实责任、推进责任、教育责任、监督责任、管理责任。积极探索建立落实两个责任考核、问责、追责的办法和机制。

　　1、加强党风廉政教育和廉政文化建设，加大案件通报力度，剖析典型案例，以案说法，加强岗位廉政教育和警示教育，用身边的事教育身边的人，引导党员干部树立正确三观，增强党员干部廉洁从政意识，筑牢不想腐的思想防线。

　　2、健全惩防体系和廉政风险防控机制，严格执行请示报告制度、个人重大事项报告制度，严格遵循组织程序，坚决纠正无组织无纪律的行为，对苗头性问题及时批评教育，违纪的要给予党纪政纪处理、组织调整，督促党员干部克己自律，确保纪律刚性约束，构建不能腐的防范机制。

　　3、加大查办案件力度，实行一案双查。保持惩治腐败高压态势，严肃查办发生在重点领域、关键环节、损害群众利益的腐败案件，重点查处十八大后不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，现在重要岗位且可能还要提拔使用的党员干部，以零容忍态度严肃查处党员干部违纪违法案件，强化不敢腐的震慑氛围。

　　(六)要建立健全机关党建考核和述职评议制度

　　健全完善基层党建考核，是落实党建工作责任制的具体体现和有效手段，但在一些基层，机关党建工作占综合目标考核比重小，不能体现党建工作的重要性，导致一些单位对党建工作重视程度不够，致使一些党组织软弱涣散、服务能力不强等问题长期得不到有效解决。

　　1、推进全面从严治党，必须用好这一指挥棒，加大党建权重，完善与干部任用相结合的奖惩机制，促使党组织书记树立正确政绩观，把抓好党建真正作为最大政绩，切实管好责任田，守住主阵地。把党建工作列入党组(党委)重要议程，切实履行党建工作第一责任人责任，经常听取工作汇报，及时研究提出指导性意见，切实解决机构、编制、人员配备和交流等重点难点问题，把党组织的活动经费按部门(单位)机关工作人员(含离退休人员)工资总额的2%列入行政经费预算，确保专款专用。把党建工作与业务工作紧密结合起来，做到党建工作与业务工作同安排，同部署，同落实，同考核，共促进。让党建工作不再是写在纸上、挂在墙上、汇报在口头上，真正落地生根。

　　2、坚持每年开展一次述职评议。机关党委(总支)向工委述职，工委对机关党委进行考评;机关支部向机关党委、支部全体党员述职，机关党委和支部党员对支部进行考评;党员向支部述职，支部对党员进行考评。形成自下而上、上下衔接的机关党建责任述职体系。机关工委定期向县委报告，向部门党组(党委)反馈有关情况。

　　(七)要充分发挥监督作用

　　1、履行监督职责。机关党组织要充分认识机关党内监督的重要性，不断强化监督意识，增强监督的主动性，以高度的政治责任感切实履行监督职责，对党员特别是党员领导干部要敢于监督、善于监督。

　　2、明确公开内容和监督重点。重点公开党组织决议决定及执行情况、党的思想建设和组织管理情况、领导班子建设情况、干部选任和管理情况、党风廉政建设情况等，采取通报、公示栏、机关内网等多种方式公开。重点监督能否执行党的基本路线和各项方针、政策，执行中央和省州委的决议，与上级组织保持一致;能否坚持民主集中制，实行民主科学决策;能否廉洁自律，模范遵纪守法，严格按照制度办事，遵守职业道德和社会公德。

　　3、拓宽监督渠道。加大监督力度，主动接受群众监督、媒体监督和舆论监督。规范信访处理程序，做好群众来信来访，对群众反映的问题，认真负责、实事求是地处理，做到件件有落实、事事有回音。

**【篇十四】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　通过学习文件和领导讲话精神，结合工作实际对照自查，我对个人进行了认真剖析，深刻感受到自己在学习、工作、生活中还存在很多问题与不足，现对自己在思想、政治、工作等方面存在的缺点和不足提出如下整改措施。

　　1、对党的理论知识学习不够，不深。在理论学习上存在浮燥情绪，在学习内容上，认为没有业务知识更实用。在学习的方式上，理论联系实际还不够，不能融会贯通到真正的在干中学和学中干。

　　2、在思想上还缺乏开拓创新意识。在思维方式上，有时习惯于凭经往常经验考虑问题，大胆探索的方式方法比较少。

　　3、工作作风有时不够扎实、不够深入、处理问题有时有时还存在不妥之处，工作中还缺乏足够的积极性、主动性、创造性。自我思想有时还存在。

　　1、努力强化学习，不断提高思想境界，全面提升自身素质。自己越来越注意到在当今这个与时俱进、知识与信息不断更新的社会里，学习是提高自身素质的第一要务，充分认识到，在当前形式和环境中，只有不断的学习，才能不被这个社会所淘汰，这不但要学习应具备的相关业务知识和政治理论知识，还要学习更多的知识，目的就是为了今后游刃有余的工作打好一个坚实的基础。在学习的过程中更重要的是要不断的提高自身的修养问题，还要强服务意识和责任意识，努力做一个有德有才的大家认可的机关人员，做一个高素质的人。

　　2、不断提高和改变工作思路，增强创新意识，提高工作水平。我现在从事的工作，会面临许多新问题，新矛盾和新内容，这就要求我们要不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领的同时要善于在工作中开拓创新，提出新的思路和新见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来。只有这样才能在工作中争创一流。

　　3、要在工作中埋头苦干，求真务实，提高效率。在工作中脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个机关干部的职责。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。在工作中克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，在工作中不讲条件，“埋头苦干、少说多做”，把每一项工作做实做细做好，全面提高素质。工作中还要深入实际，了解实际情况，做到心中有数;说实话，办实事，不做表面文章，不搞形式主义。把心思用在具体工作上，把精力放在具体干事上。经常反思自己，做到常学，常思，常用。总之要实实在在做人、高效率做事。

　　总之，今后我将在局领导和同事们的帮助支持下，进一步提高思想认识，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范。遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教;要用开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施来开展工作，处理问题，把工作能力提高到一个新的水平。

**【篇十五】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　自从开展保持党员先进性教育活动以来，在中心党支部的带领下，在教育活动学习动员阶段，我认真学习保持共产党员先进性教育读本，学习了有关方针政策，思想认识有了很大的提高，深深认识到开展先进性教育活动的必要性和重要性，在“分析评议”这一阶段里，我认真反思了自己在思想、作风、工作、纪律等方面的情况，感到存在许多不足和差距。

　　1、主动学习的意识有待提高。主要表现是学习理论不够，理论水平、素质能力还不能适应新形势发展的需要。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想深钻细研不够，有时只停留在学过、看过，学习不深不透，特别是在理解和实践上都有一定的差距。

　　2、工作方法缺乏创新，服务意识还有待于进一步增强。由于对这一职责的理解和体会不深不透，所以在工作中服务意识不够强，有些工作做的还不是那么令人满意，另外开拓创新意识不强。在思维方式上，有时习惯于凭经验考虑问题，想事情干工作立足实际，大胆探索的方式方法比较少。

　　3、生活上有待于进一步完善。虽然时刻保持清醒的头脑做到时时处处事事严格要求、勤政务实。信奉“言必行，行必果”，做到一身正气，没有任何违纪违规的问题，但是，有时候生活还不太节俭，艰苦创业的精神发扬得还不够，有时滋长了攀比思想，在慎独、慎行、慎微、慎欲方面还有差距。

　　1、进一步坚定共产主义理想信念，增强宗旨意识。理想信念是一个人奋发向上的源动力。共产主义信念是社会主义信念，是建立在马克思主义揭示的人类社会发展规律的基础之上的，因而是科学的理想信念。因此，在今后的工作中我一定要坚定共产主义理想信念，并时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨。

　　2、进一步加强理论学习。今后，我一定要按照“学习、学习、再学习，提高、提高、再提高”的要求，持之以恒、坚持不懈地学习“三个代表”重要思想和党的xx大精神。对照新时期共产党员先进性标准要求约束自己，认真整改，掌握发展社会主义市场经济、全面建设小康社会的基本知识、现代科技及业务知识，注重学以致用，理论联系实际。

　　3、牢记两个务必，树立廉政意识，时刻保持清醒头脑，树立艰苦朴素的作风。针对存在的问题，我提出了整改措施和努力方向，今后，我一定要对照共产党员的先进性标准要求，继续认真查找和克服自身存在的问题与不足，努力做好自己的本职工作恳请党组织和同志们监督我。

**【篇十六】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　重点围绕践行“四讲四有”、弘扬井冈山精神四个学习讨论专题分别查找问题。

　　1.认真查找理想信念方面存在的突出问题。

　　主要是理想信念模糊动摇，对共产主义缺乏信仰，对中国特色社会主义缺乏信心，精神空虚，推崇西方价值观念，热衷于组织、参加封建迷信活动;党的意识淡化，看齐意识不强，不守政治纪律政治规矩，在党不言党、不爱党、不护党、不为党，组织纪律散漫，不按规定参加党的组织生活，不按时交纳党费，不完成党组织分配的任务，不按党的组织原则办事等。大学生党员还要着力查找入党动机不纯，思想上没有完全入党，入党前后差别较大等问题。

　　2.认真查找在实事求是、改革创新方面存在的突出问题。

　　主要是精神萎靡不振，不思进取，得过且过，不敢改革创新，固步自封，创新意识、进取精神消退;不担当，不作为，缺乏面对困难的勇气，没有解决困难的信心，遇到矛盾绕道走，不善于破解难题，不敢承担责任，不起先锋模范作用;弄虚作假，欺上瞒下，不做实事，工作拖沓，调查研究不深入，谋事做事脱离实际等。大学生党员还要着力查找带头学习实践能力不足、创新创业意识不强等问题。

　　3.认真查找在艰苦奋斗方面存在的突出问题。

　　主要是落实全面从严治党主体责任不力，党风廉政建设抓得不紧不实，拒腐防变的意识铸得不牢，不严格执行中央“八项规定”，“四风”问题反弹;违反社会公德、职业道德、家庭美德，不注意个人品德，放松自我要求，贪图享受、奢侈浪费等。大学生党员还要着力查找学习消极懈怠，玩风盛行，沉迷游戏网络等问题。

　　4.认真查找在践行党的宗旨、联系和服务群众方面存在的突出问题。

　　主要是形式主义、官僚主义严重，高高在上，群众观念淡漠，服务意识弱化，漠视群众疾苦、与民争利、执法不公、吃拿卡要、假公济私、损害群众利益，在人民群众生命财产安全受到威胁时临危退缩等。大学生党员还要着力查找利己主义严重，服务意识差，社会责任感缺失，存在事不关己高高挂起的思想等问题。

　　1.在学习讨论中查找问题。

　　要围绕四个专题，有针对性地查找重点问题，组织师生党员在个人自学和集中学习讨论时，结合本单位和党员自身实际情况，查找基层党组织和党员个人存在的突出问题及其具体表现。

　　2.结合讲党课查找问题。

　　各级党组织书记在讲党课时，要注重查找本单位党组织和党员队伍中存在的突出问题，深刻剖析原因，提出解决问题的办法。

　　3.区分层次和类型查找问题。

　　要注重区分普通党员和党员领导干部不同层次，区分不同类型、不同层级、不同学制高校学生党员的具体情况，分层分类查找问题。

　　4.其他多种形式查找问题。

　　坚持“面对面”与“背靠背”、“个别听”与“集体谈”、“走进师生群众听”与“组织师生群众评”相结合，采取“自己找、群众提、上级点、组织议、互相帮”等方式，深入查找突出问题及其具体表现。同时，通过公布专用信箱、短信平台、微信公众号以及调研座谈、个别访谈、问卷调查等方式，广泛查找党员队伍中存在的突出问题及其具体表现。

**【篇十七】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　开展机关思想作风整顿活动以来，本人按照办公室的总体部署，对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：

　　到办公室工作以来，在领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但与老同志相比、与办公室要求的独挡一面相比，还有较大的差距。一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性;开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自己工作能力弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，过于依赖科长和主任，因此，工作上没有大的起色。

　　二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强;学习中满足于“蜻蜒点水”，对有关政策、法规掌握不是十分全面，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题;在理论学习上搞实用主义，与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象。

　　三是工作作风松懈、不够严谨。表现在：在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离办公室要求的“一点不差，差一点不行”的要求还有一定差距，文字校对工作中，有时出现错漏字现象，在卫生清扫方面有时不及时、不彻底;对待工作不够主动、积极，往往是领导安排什么就干什么，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，等到问题的出现再想办法解决;主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统地考虑和研究，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己在思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

　　一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作;把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活;针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

　　二是加强理论学习、不断提高自身素质。今后将全面、系统、准确地加强理论学习，努力打下坚实的政策理论功底，拓宽个人知识领域。按照通读与精研相结合、理论与实践相结合的原则，确定学习中心，制定合理的学习计划，确定学习中心议题，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验;针对自己文字驾驭能力不强、写作水平需要提高的实际情况，加强写作方法理论的学习研究。

　　三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做;始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美;进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

　　总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的要求。

**【篇十八】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　一是学习态度不够端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，总感觉自己是老党员了，且经常看报纸杂志、听新闻广播，理论水平还可以，集体学习时有时满不在乎，被动参加，缺乏热情。

　　二是理论功底不够深厚。在一定程度上轻视了理论学习，没有很好地处理工作与学习的矛盾，忙于工作多，理论学习少；对自己有用的学习得多，全面系统学习少，导致理论功底不深，用科学理论指导工作时，缺乏入理的分析。

　　三是执行决策不够坚决。平时工作中在执行上级决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己干好本职工作就好了，从而忽略了在思想上行动上组织上与上级保持一致。

　　四是执行制度不够严格。存在老好人思想，制度执行时紧时松，导致出现的问题没有从根本上得到解决，对机关日常管理方面出现的问题，有失之于宽、失之于软的现象。

　　五是思想解放不够充分。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够，工作虽然能保证质量完成，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性地完成工作。

　　六是考虑问题不够长远。特别是今年以来，在一些工作上感觉有一些目光短浅，考虑问题不深入，没有从实质上协助班子着眼于长远发展，在筹划安排工作、考虑单位发展还不够全面，考虑问题不周到。

　　七是创新劲头不够充足。重经验轻创新，长期以来受个人性格特点影响，再加上知识、阅历、视野等不足，导致在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时思想僵化、墨守成规，靠经验办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。

　　八是服务意识不够牢固。对于基层的服务需求和困难解决的不及时，面对基层开展工作时坚持原则的时候多，设身处地考虑基层困难的时候少，不能与群众打成一片，不能及时听到群众的声音，掌握不了实情，造成工作的针对性和实效性不强。

　　产生问题的根源

　　一是学习自觉性不强。没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强，总是被动地去学习，而没有自觉地去学习、不能在理解的基础上学习，导致对改革发展的认识不深刻，对深层次的问题研究考虑不够。二是理想信念不坚定。一定程度上在名利和进退间放松了对自身的要求，在比较和计较中淡化了理想信念、公仆情怀、群众观念。当面对繁重工作压力和突发事件考验时，表现出工作动力不足、精神状态不佳。

　　三是党性修养不够深。受不良风气冲击，价值观念发生变化，觉得“多做多错、少做少错、不做不错”，干好干坏一个样，干事创业热情不高，不思进取，工作能应付则应付、能敷衍则敷衍，拼搏进取的劲头减退。

　　四是宗旨意识不牢固。近年来，随着生活水平日益提高和社会思想多元、多样、多变，为民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，缺乏急群众之所以、想群众之所想的民本思想。

　　五是思想觉悟不达标。面对义和利、是和非、正和邪的矛盾，没有做出正确选择、科学判断和核心坚守，出现了觉悟不高，素养不强，作风不硬的情况，影响了思想之标的校准、行为之舵的调正和作风之弦的绷紧。

　　六是纪律观念不严明。没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，对自身建设、自身要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高，安于现状，在纪律观念上有所松懈。

　　采取的整改措施

　　一要加强理论学习。努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性，用最新的优秀成果提升自身综合素质，力争成为一名真正的行家里手、专业干部。

　　二要坚定理想信念。坚持道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，不断增强政治鉴别力和政治定力，在大是大非前不为巧言所惑、不为歪风所动，打牢开拓进取、努力奋斗的思想基础。

　　三要加强党性修养。在今后的学习和工作中，坚持用党的理论武装头脑，不断提高自身的党性修养，加强党性锻炼，坚定信念不动摇，自觉培养积极向上的道德觉悟，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，自觉维护党的权威。

　　四要增强宗旨意识。针对存在的脱离群众、高高在上问题进行扎实整改，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准，拓宽社情民意反映渠道，准确把握群众的期盼愿望，为基层和群众解决实际困难。五要强化遵规守纪。问题整改中，将严格执行各项纪律，守住各条防线，常思贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢拒腐防变的思想红线，做到令行禁止，确保在工作生活中不触线，不越线。

**【篇十九】在能力方面存在的问题及整改措施**

　　自市委、市政府开展整顿机关作风活动以来，通过认真学习，发现自己还有许多方面存在不足，需认真加以改进和提高。现就对照市委作风建设活动要求，从思想上、工作上、学习上进行了自查。

　　一

　　一是学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：一方面，学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够;另一方面，学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻;第三，学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

　　二是责任意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它同志工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之;有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷;有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

　　三是处理问题理论联系实不够。尽管我也经常学习，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辨证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辨证的眼光看待和处理问题。

　　一是平时疏于学习。在知识结构日新月异的今天，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。理论知识的学习上也只满足于看看党报党刊、听听时事新闻，读读书本，偏重于时事了解，而对于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。由于忽视了对党的路线、方针、政策的学习和掌握，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平较低。加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯“三分钟”热情的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

　　二是思维局限，认识落后。思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不给组织添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　三是群众观念弱化。我们的一切出发点应着眼于广大人民群众，想人民群众之所想，急人民群众之所急，真正做到情为民系、权为民用、利为民谋。由于我们工作经常直接与企业职工接触的机会多，与他们之间的交流较多，看到群众的疾苦多，听到群众的呼声多，渐渐地麻木了、习以为常了，群众观念弱化，为人民服务的意识弱化。

　　随着机关作风整顿活动的不断深入，通过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

　　一是加强理论学习，提高政治素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想，认真学习党的有关政策，在工作和学习中牢记共产党员的六条基本要求，按照合格共产党员的标准要求自己，时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。

　　二是进一步改进工作作风。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作;善于对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性;善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题;善于从政治、全局的高度认识事物;善于根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去。

　　三是加强自身建设，提高服务能力。通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力;时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立机关干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找