# 最新应届生劳动合同签几年(实用16篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-01-28

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。应届生劳动合同签几年篇...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**应届生劳动合同签几年篇一**

不仅是劳动用工发生的依据,而且是建立劳动关系的唯一依据。那么签订应届生劳动合同应该注意什么呢?以下是本站小编整理的应届生劳动合同，欢迎参考阅读。

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则,达成如下协议:。

一、工作内容。

甲方根据公司发展及工作需要,聘用乙方在(部门)从事工作(工种)。

根据工作需要，甲方可调整乙方工作部门及岗位。

二、合同期限。

合同期从年月日起至年月日止。其中试用期为个月，自年月日起至年月日止。

三、工作时间。

甲方实行国家规定的标准工时制度，即乙方每日工作8小时，每周工作40小时。

甲方由于生产经营需要，经与乙方协商后，可适当延长工作时间。

四、工资待遇。

1、乙方试用期内月工资标准为(人民币)。乙方试用期满被甲方聘用为正式员工后，甲方可按依法制定的工资制度适当调整乙方工资。

2、甲方确定每月日为发薪日。

3、乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按相关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件。

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品,对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇。

(一)甲方按深圳市社会保险的有关规定,甲方为乙方办理社会保险。

(二)乙方因工致伤残、死亡的,按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

(三)甲方在经济条件允许的情况下应不断提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律。

乙方在合同期内应当做到:。

(一)试用期内，乙方须自觉接受甲方安排的入职培训。

(二)遵守甲方依法制定的各项。

规章制度。

(三)严格遵守安全操作规程,保证安全生产。

(四)按时完成甲方规定的工作任务。

(五)爱护甲方的财产，保守甲方的商业和技术秘密。

(六)遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止。

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)有下列情形之一的,甲方可以随时解除劳动合同;。

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;。

2、乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;。

3、乙方严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;。

4、乙方被依法追究刑事责任的;。

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同,但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;。

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得依据本条第二款的规定解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;。

2、乙方患病或非因工负伤,在规定的医疗期内的;。

3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的;。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的;。

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;。

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;。

4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依法被宣告破产;。

2、甲方依法解散或依法被撤销;。

3、乙方死亡;。

(七)除本条第五款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

合同期满，甲、乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立劳动合同。

(九)合同终止。

合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任。

(一)甲方的法律责任。

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的,以及拒不支付乙方加班加点工资的,除全额支付乙方工资报酬外,还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的,要补足低于标准部分,同时,对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、甲方违反本合同第六条第(一)款未为乙方办理社会保险,给乙方造成经济损失的,由甲方按深圳市社会保险的有关规定赔偿乙方。

4、符合下列情形之一的,甲方应一次性发给乙方经济补偿金:。

a、由甲方提出,经双方协商同意解除劳动合同的;。

b、甲方依本合同第八条第(三)款第1、2、3、4项和第(五)款第2、3、4项解除劳动合同的。

5、甲方依本合同第八条第(三)款第2项解除劳动合同的,甲方按国家有关规定发给乙方一次性的医疗补助费。

6、甲方依本合同第八条第(三)款第三3、4项解除劳动合同,未提前三十日通知乙方的,支付乙方当年一个月月平均工资的补偿金。

(二)乙方的法律责任。

2、甲方为其支付的培训费用;。

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三)双方另外约定以下违约责任:。

合同期内，如乙方提出解除本劳动合同，乙方需支付甲方元的违约金。

十、争议处理。

甲乙双方发生劳动争议后,应允协商解决。协商不成的,可以向甲方劳动争议调解委员会(小组)申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的,双方必须履行;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项:。

1、甲、乙双方签订的《商业和技术秘密保密及知识产权权属。

协议书。

》，与本合同一并生效。

2、甲、乙双方认为有必要签订的其他与劳务合同有关的协议与本合同同等生效。

3、如乙方因违约或违纪行为，甲方有权从乙方未支付的工资及其他款项中予以扣除违约金或罚款，不足部分依法进行追索。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的,按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效,涂改或未经书面授权代签无效。十四、本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

十五、下列文件规定为本合同的附件,与本合同具有同等效力:。

(一)《商业和技术秘密保密及知识产权权属协议书》。

(二)《毕业证代管协议》。

(三)《。

担保书。

》

说明:。

或深圳户籍的员工,男职工连续工龄满二十五年、女员工连续工龄满二十年,且本单位连续工龄满五年,员工提出订立无固定期限劳动合同的,应当订立无固定期限的劳动合同。

2、根据《深圳经济特区劳动合同条例》第十一条规定,用人单位与员工可以在劳动合同中订明试用期,试用期不超过三个月;对技术、业务有特别要求的,试用期可以延长,但试用期最长不超过六个月。续订劳动合同,工作岗位未变更的,不得再约定试用期。

3、甲方因工作性质或者生产特点的限制,不能实行标准工时制,而实行不定时工作制或综合计算工时工作制的,按照国家有关规定,须经劳动行政部门批准。

4、根据《深圳经济特区最低工资条例》的规定,最低工资是指劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动后其所在用人单位应当支付的最低劳动报酬。

5、违约责任分法定违约责任和约定违约责任。承担违约责任的方式主要有赔偿损失、支付违约金和继续履行劳动合同三种形式。双方可结合实际情况按照平等自愿的原则依法约定违约责任。若约定违约金,不能只约定一方承担违约金,应体现公平原则,违约金金额或计算方法一定要明确具体且切实可行。

6、经济补偿金的发放标准按乙方在本单位的连续工作年限计算:每满一年,发给员工一个月的月工资;满半年不满一年的,按一年计发;不满半年的,发给半个月的月工资。月工资指劳动者解除劳动合同前三个月的月平均工资。依本合同第八条第(三)款第3项、第九条第(一)款第4项a解除劳动合同,发放的经济补偿金最高不超过十二个月的月工资。

7、根据《中华人民共和国劳动法》的规定,当事人应自劳动争议发生之日起六十日内,以书面形式向仲裁委员会申请仲裁。当事人对仲裁裁决不服的,可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼,期满不起诉的,裁决书即发生法律效力。

8、本合同附件必须符合法律法规的规定,否则无效。

9、未经书面授权,代签劳动合同一律无效。过错方将依《深圳经济特区劳动合同条例》第十五条规定承担法律责任。

甲方盖章：乙方签名：

法定代表人(主要负责人)签名：

双方签订合同时间：

甲方(用人单位)：法人代表：

乙方(学生)：

公司(以下简称甲方)，现聘用张义涛(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限。

合同期限为5年，从20xx年6月25日至20xx年6月25日止。其中试用期为3个月，从20xx年6月25日至20xx年9月25日止。

第二条工作岗位甲方安排乙方从事海洋生态保护，休闲渔业相关工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条工作条件的劳动保护。

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条教育培训。

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条工作时间。

甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条劳动报酬。

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月15日，实行先工作后付薪。

第七条劳动保险和福利待遇。

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《山东省劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

共

2

页，当前第。

1

页

1

2

**应届生劳动合同签几年篇二**

教育部门在“20xx应届生求助必备”中提醒，劳动合同至少应该包括，劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件、工作时间和休息休假，还可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇。

以下几种合同一定要慎签：没有签署书面合同文件的口头合同；要求缴纳证件或财物的抵押合同；条文没有细节约束的简单合同；一份合法“假”合同、一份不合法“真”合同的双面合同；含有“工伤概不负责”等字眼的生死合同；不向求职者讲明合同内容的“暗箱”合同；要求几年内求职者不可跳槽至同行业公司工作的卖身合同；合同只从单位角度出发、求职者处于被动地位的霸王合同。

实习期见习期试用期傻傻分不清。

实习期、见习期、试用期，毕业生们常常听说这几种说法，却又容易混淆。

“20xx应届生求职必备”中介绍，实习期通常分为两种情况，其中一种是与单位建立劳动关系的\'。这种类型的实习期，一般以一年为限，目的在于增进从事这些专业工作的熟练程度，从而将来能够独立地从事这类职业，比如医师、专利代理人、律师等；还有一种类型的实习，是在校出于学校的教学需求在单位进行社会实践，通常是大学即将毕业的学生提早接触社会的实践，一般与单位之间不建立劳动关系。

见习期则通常是针对于应届毕业生，是用人单位在进行业务适应及考核的一种制度。按规定执行为期一年的见习期，见习期到期确定合同的，办理转正手续，确定聘任相应的职务工作岗位。见习期内可约定不超过半年的试用期。

用人单位对劳动者是否合格，依法约定一定考核期限，这就是试用期。值得注意的是，试用期存在劳动关系。

试用期有期限工资有底线。

“20xx应届求职必备”还指出，试用期存在劳动关系，一旦利益遭到损害，应届毕业生可依法维权。

在试用期的设定方面，合同期不满3个月的，不得约定试用期；合同期3个月的，试用期最多1个月；合同期限1年的，试用期最多2个月；合同期3年和无固定期限的劳动合同，试用期最多6个月。值得注意的是，非全日制用工和以完成一定工作任务为期限的劳动合同，不得设立试用期。

试用期工资到底给多少？根据相关规定，试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者不低于劳动合同约定工资的80%。同时，试用期工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

**应届生劳动合同签几年篇三**

甲方（用人单位）：

乙方（职工）：

参照国家相关劳动法规，结合企业的实际情况，经公司办公会讨论通过同志（乙方）为昆明海顿自动门业有限公司合同制工人。经双方协商同意，签订本劳动用工合同，合同已经签订成立，双方必须严格遵守执行。

一、合同期自20xx年止。合同期限为20xx年。

二、在合同期内，乙方享有：按国家规定取得劳动报酬、学习、进修、提干，参加民主管理，获得政治荣誉和物资奖励等权利。

三、工资待遇：实行效益与工资挂钩，按业绩当月综合进行考核，完成任务后，工资为底薪3000.00元，每月按销售额2%当月提成，年终按年销售额3%作年终奖励。每月公司安排4天假，加班按50元/天补贴。

四、公司购买工伤保险和失业保险，若因公死亡，一次性由公司补助给安抚费壹万元人民币；因工伤残，一次性伤残费500—3000元人民币；非因公死亡、伤残的公司（甲方）不承担任何责任和费用。

五、签订合同后，乙方交付甲方？3000.00元风险保证金，合同期满后全部退还给乙方，合同期内被甲方开除、自动离职的不退。

六、符合下列条件之一者，甲方有权解除用工合同：

2、不遵守法律法规及工厂的各项规章制度、屡教不改的；

3、患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

4、经常旷工，经教育无效，连续旷工2天，一年内旷工5天的；

5、被政府司法机关拘留、判刑、劳改、劳教的。

七、符合以下条款之一者，甲方不得辞退：

1、劳动合同期未满，又不符合第六条规定的；

2、因公负伤，并在医院正在治疗期内的；

3、甲方违反国家政策、法规、侵害乙方权益的。

八、单方需要解除劳动（用工）合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

九、一方违反合同对方造成经济损失的，应当根据其后果和责任大小予以赔偿。

十、乙方被解除用工合同不服时，从解除之日起，在十天内可向仲裁机关申诉；若既不申诉，又无理取闹，扰乱生产（工作）秩序和他人人身安全的，送公安机关按《治安管理处罚条例》的有关规定处理。

十一、本合同经双方签字后成立生效。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

乙方（公章）：

法定代表人（签字）：

**应届生劳动合同签几年篇四**

甲方(用人单位)：法人代表：

乙方(学生)：

公司(以下简称甲方)，现聘用张义涛(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限。

合同期限为5年，从6月25日至6月25日止。其中试用期为3个月，从206月25日至年9月25日止。

第二条工作岗位甲方安排乙方从事海洋生态保护，休闲渔业相关工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条工作条件的劳动保护。

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条教育培训。

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条工作时间。

甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条劳动报酬。

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月15日，实行先工作后付薪。

第七条劳动保险和福利待遇。

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《山东省劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

**应届生劳动合同签几年篇五**

全日制学校学生入学时需要将档案转入学校，如果是外地学生，甚至连户籍都需要转入就读学校。通俗地说，未毕业大学生的“坑”就在学校了，不能在读书期间校外又扎“坑”，无法在外与其他用人单位建立劳动关系。诸如医疗保险、工伤保险等社会保险是基于劳动关系的，缺乏这一基础，社会保险也无法缴纳。只有当他们从学校毕业之后，跳出了这个“坑”，才可以办理《劳动手册》，开始与其他用人单位签订劳动合同，这样社会保险、公积金等也可以开户缴纳了。

但是毕业生与用人单位确定就业意向后如何来维系呢，是否无法签订劳动合同就对双方缺乏保障呢?其实并非如此。高校毕业生就业办公室每年都会提供《就业协议》，供用人单位和应届毕业生确定用工意向使用。这份协议并非劳动合同，但充分保障了应届毕业生和用人单位的权益。

在求职过程中，碰到用人单位要求先试用，后签约，有的要求试用半年或一年，然后决定是否签订劳动合同。

用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。建立劳动关系应当订立劳动合同。劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：

(一)劳动合同期限;

(二)工作内容;

(三) 劳动保护和劳动条件;

(四)劳动报酬;

(五)劳动纪律;

(六)劳动合同终止的条件;

(七)违反劳动合同的责任”。同时，第十三条规定，经当事人协商一致，可以在劳动合同中约定试用期等项内容。

劳动合同可以约定试用期。劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上两年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在两年以上的，试用期不得超过6个月。试用期包括在劳动合同期限内”。

如果劳动合同的试用期超过期限的，劳动者可以要求变更相应的劳动合同期限，或者要求用人单位对超过的期限，按照非试用期工资标准支付工资。用人单位应当及时变更劳动合同期限，或者按照非试用期的工资标准支付工资。劳动合同只约定试用期，未约定劳动合同期限，劳动者要求约定期限的，用人单位应当与劳动者协商确定劳动合同期限。

总的说来，自用工之日起，企业就应该与劳动者签订劳动合同。并可以在合同中约定试用期。试用期内，企业随时可以根据《劳动法》第二十五条，终止劳动合同，劳动者同样可以依据《劳动法》第三十二条规定，随时终止劳动关系。

因此，如果企业提出先试用再签约的要求，劳动者应该按照上述规定， 要求企业先签约再试用，以免自己的权益被侵犯。

**应届生劳动合同签几年篇六**

根据国家劳动法和其他相关法律法规，经甲乙双方平等自愿、协商一致，同意订立实习合同。

一合同期限。

二、工作内容和工作地点。

1.乙方的工作岗位为：;工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;工作时间为周一至周六。

三劳动报酬。

1.基于甲方行业和乙方岗位特点，甲方对乙方实行基本工资和绩效奖金相结合的内部分配办法，乙方实习期基本工资为：元(小写元)。

四遵守条列。

1.不在工作区域吃任何食物;2.穿着不得超出公司员工着装行为准则范围，认真佩戴工作证;3.在公司上班时间范围内，不允许脱岗和串岗;4.离开工作岗位15分钟以上，自觉关闭电脑显示器;5.仔细阅读公司各项规章制度，并严格遵守、绝不违反;6.同意上交给的一切资料不予退还。

1.经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同;。

2.甲方和乙方触犯法律规定的情形时，可终止本合同;。

3.实习期间乙方不能够胜任从事岗位时，终止本合同;。

4.甲方和乙方签订正式劳动合同时，该合同就自然解除。

甲方代表签字：乙方签字：

年月日年月日。

**应届生劳动合同签几年篇七**

乙方(实习生)：\_\_\_\_。

性别：\_\_\_\_。

年龄：\_\_\_\_。

身份证：\_\_\_\_。

所在学校：\_\_\_\_\_\_\_\_。

专业：\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_。

乙方本着提高自身专业知识与工作实践相结合的精神，自愿到甲方单位实习。为明确双方的权利和义务，经协商一致特签订如下协议：

一、实习要求。

乙方应如实向甲方提供本人实际情况，并根据甲方要求出具相应有效证明(如身份证、体检证明等)，如乙方提供的身份证、体检证明等资料有弄虚作假或欺骗甲方之事实，则甲方可随时解除本协议。

二、实习期限。

1、实习时间自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期。

2、如实习期满后，即使乙方已领取毕业证书，则甲方也无义务必须录用其为正式员工。如实习结束，经双方协商愿意建立劳动关系的，则甲方将优先录用乙方为正式员工。

三、实习岗位及工作时间。

1、甲方根据客观情况并结合乙方的专业知识和个人能力，合理安排乙方在不同或同一实习部门进行实习，其岗位职责和工作要求按实习部门有关规定执行。

2、乙方同意甲方和实习部门可根据工作(研发岗位)需要或根据其工作表现和能力，变动乙方的实习岗位。

3、乙方按时完成规定的工作数量、达到规定的质量标准，并同意认真、主动、及时地完成甲方安排的其他工作内容和任务。

4、乙方工作时间按实习部门的有关规定执行。实习部门延长乙方工作时间的，乙方将获得调休或加班工资，乙方应积极配合实习部门安排的加班工作。如乙方因工作需要须延长工作时间的，应按公司规定填写[加班申请单]经部门主管审批后方可加班，未经审批确认的，不视为加班亦不得作为调休依据。

四、实习管理。

1、实习期间甲方指定部门主管负责乙方的日常管理，实习期满以后，应对乙方的实习表现做出客观鉴定。

2、如果实习期内，乙方不符合甲方的工作标准，甲方有权随时提出解除本协议且无需支付任何补偿或赔偿。

3、在实习期间，若乙方未按规定作业、违反甲方规章制度或违反法律法规规定，导致伤害事故或任何民事、刑事纠纷或赔偿发生的，全部责任由乙方自行承担。

4、实习期间乙方应遵守的规定：

(1)乙方应遵守国家的法律法规，否则甲方有权依法解除本协议;。

(3)乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物等损失，乙方应承担相应赔偿责任。

(6)乙方同意并如乙方在非工作时间或非工作场地或因非工作原因所产生的一切人身事故、伤害或其他经济及法律责任均由乙方自愿承担，与甲方无关。

五、实习报酬。

甲乙双方一致确认，乙方实习工资为人民币1800元/月。实习期间，住宿水电费由乙方自行承担。根据乙方的出勤天数，甲方向乙方支付每天10元的餐费补贴，其他津贴待遇按甲方规定执行。如实习部门的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，乙方同意按换岗后的工资标准执行。

六、劳动保护。

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方实习岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、甲方将在实习期内为乙方购买商业保险，当实习期解除或终止后，该保险自然停止。实习期间，如乙方发生意外事故，该商业保险理赔所获得的费用抵充甲方依照法律规定应承担费用。

六、保密约定。

乙方应爱护甲方的财产，保守国家秘密和保守甲方的经营技术、生产、财物、人事、业务等商业秘密。经甲方要求后，乙方应及时与甲方签订保守商业秘密协议。

七、知识产权。

在实习期间，乙方利用甲方生产设备或物质条件所开发的项目成果所有权属于甲方。

八、协议终止与解除。

1、双方协商一致，协议可提前终止。

2、协议期满自然终止。

3、实习期间乙方如违反本协议第四条第四款约定情形的，除甲方选择解除本协议外，甲方也可根据具体情况对乙方做出警告、通报等处理。

4、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以与甲方解除协议。

九、有下列情况之一的，甲方有权调整或变更乙方的实习岗位。

1、因乙方身体状况不适宜继续工作或调整劳动组织需要。

2、根据乙方的工作能力及表现，不适宜在原实习岗位继续工作的。

3、不可抗力的因素或其他客观情况变化，导致乙方不能继续在原实习岗位工作的。

十、双方约定的其他事项。

1、甲方的员工手册等相关管理办法、规章制度、规定及《保密协议》作为本协议的附件，不可分割、不可分开解释、并具有同等法律约束力。

2、针对乙方在甲方处实习问题，乙方其已告知所在学校并已征得学校同意。如因乙方违反本条约定，给所在学校或乙方本人造成损失或损害的，甲方不承担任何责任且有权随时解除本协议。

十一、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。因本协议而引起的纠纷，经协商或调解不能解决的，甲乙任何一方均有权向苏州市吴江区人民法院提起诉讼。

十二、本协议一式二份，甲方、乙方双方各执一份。本协议经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**应届生劳动合同签几年篇八**

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳务期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容：

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方愿意承担所约定劳务。且乙方保证随传随到。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条为便于乙方工作的完成，甲方应当提供完成工作任务所需的车辆;但乙方应于每日工作完成时将车辆放回甲方处。如乙方擅自将车辆留置在己处，经甲方批评后仍不改正的，视为根本违约，甲方可解除合同。

第八条乙方不得向甲方虚报油费并妥善使用甲方提供的车辆，因乙方的原因造成甲方损失的，甲方有权直接扣除相应的劳务费抵偿，不足部分可向乙方追偿，如因乙方违反法律法规等而给予的行政处罚。

第九条如遇忽发事件，应当立即通知甲方。否则造成的一切损失，全部由乙方承担。

第十条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第十一条发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的;。

2、双方就解除本合同协商一致的;。

3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的;\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_联系地址：\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_联系电话：

4、因经营性调整，该岗位被撤销的。

第十二条甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前一个月通知另一方即可。

第十三条本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十四条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

依据本合同第九条、第十一条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十五条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请青浦区人民法院处理。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本。

合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**应届生劳动合同签几年篇九**

单位类型法定代表人（或负责人）。

乙方（职工）姓名性别。

身份证件号文化程度。

实际居住地。

一、本合同期限采用下列第（）种方式。

1、固定期限劳动合同：自年月日至年月日止。

2、自年月日起始，以完成工作任务为合同终止期限。

二、工作内容。

甲方安排乙方在地点，从事工作。

甲方应当根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第（）种方式。

1、每周工作日，每日工作小时。

2、以完成工作为工作时间，折算平均每日工作小时，累计每周不超过小时。

四、劳动报酬。

1、甲方按下列方式（），支付乙方工资：

（1）按小时计酬，标准为每小时元；

（2）按完成工作计酬，每（半月/周/日/项）元。

2、甲方按（日/周/半月）以（货币形式、委托银行）形式支付乙方工资。

五、社会保险：

（1）乙方以灵活就业人员形式自行参加社会保险。

（2）由甲方为乙方办理参加社会保险手续，其中，乙方应缴纳的社会保险费，由甲方代扣代缴。

六、劳动安全保护和休息休假。

甲方应为乙方提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品，保护乙方的生命安生和身体健康。甲方安排乙方从事有职业危害作业的，应当事先告知并定期为乙方进行健康检查。()乙方应当遵守安全操作规程，遵守劳动纪律。

甲方保证乙方每周至少休息一天，按规定保障乙方休息休假的权利。经与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按标准×法定倍率计算。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、经双方当事人协商一致，本合同可以书面形式变更。

2、双方当事人任何一方要求终止本合同的，应以书面方式通知对方，本合同即行终止。

八、乙方与其他用人单位订立劳动合同或建立非全日制劳动关系的，后订立的劳动合同不得影响本合同的履行。

九、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效。甲乙双方至少各执一份。

甲方（签章）乙方（签名）：

法定代表人、负责人。

或委托代理人（签名）。

年月日年月日。

**应届生劳动合同签几年篇十**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则,达成如下协议:

一、工作内容

甲方根据公司发展及工作需要,聘用乙方在(部门)从事工作(工种)。

根据工作需要，甲方可调整乙方工作部门及岗位。

二、合同期限

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作时间

甲方实行国家规定的标准工时制度，即乙方每日工作8小时，每周工作40小时。

甲方由于生产经营需要，经与乙方协商后，可适当延长工作时间。

四、工资待遇

1、乙方试用期内月工资标准为 (人民币)。乙方试用期满被甲方聘用为正式员工后，甲方可按依法制定的工资制度适当调整乙方工资。

2、甲方确定每月 日为发薪日。

3、乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按相关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品,对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)甲方按深圳市社会保险的有关规定,甲方为乙方办理社会保险。

(二)乙方因工致伤残、死亡的,按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

(三)甲方在经济条件允许的情况下应不断提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到:

(一)试用期内，乙方须自觉接受甲方安排的入职培训。

(二)遵守甲方依法制定的各项规章制度。

(三)严格遵守安全操作规程,保证安全生产。

(四)按时完成甲方规定的工作任务。

(五)爱护甲方的财产，保守甲方的商业和技术秘密。

(六)遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)有下列情形之一的,甲方可以随时解除劳动合同;

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

3、乙方严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同,但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得依据本条第二款的规定解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、乙方患病或非因工负伤,在规定的医疗期内的;

3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依法被宣告破产;

2、甲方依法解散或依法被撤销;

3、乙方死亡;

(七)除本条第五款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)重新订立劳动合同

合同期满，甲、乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立劳动合同。

(九)合同终止

合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

(一)甲方的法律责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的,以及拒不支付乙方加班加点工资的,除全额支付乙方工资报酬外,还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的,要补足低于标准部分,同时,对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、甲方违反本合同第六条第(一)款未为乙方办理社会保险,给乙方造成经济损失的,由甲方按深圳市社会保险的有关规定赔偿乙方。

4、符合下列情形之一的,甲方应一次性发给乙方经济补偿金:

a、由甲方提出,经双方协商同意解除劳动合同的;

b、甲方依本合同第八条第(三)款第1、2、3、4项和第(五)款第2、3、4项解除劳动合同的。

5、甲方依本合同第八条第(三)款第2项解除劳动合同的,甲方按国家有关规定发给乙方一次性的医疗补助费。

6、甲方依本合同第八条第(三)款第三3、4项解除劳动合同,未提前三十日通知乙方的,支付乙方当年一个月月平均工资的补偿金。

(二)乙方的法律责任

乙方违反合同约定解除劳动合同,对甲方造成损失的,乙方应赔偿甲方下列损失:

1、甲方招收录用乙方所支付的费用;

2、甲方为其支付的培训费用;

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三)双方另外约定以下违约责任:

合同期内，如乙方提出解除本劳动合同，乙方需支付甲方 元的违约金。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后,应允协商解决。协商不成的,可以向甲方劳动争议调解委员会(小组)申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的,双方必须履行;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项:

1、甲、乙双方签订的《商业和技术秘密保密及知识产权权属协议书》，与本合同一并生效。

2、甲、乙双方认为有必要签订的其他与劳务合同有关的协议与本合同同等生效。

3、如乙方因违约或违纪行为，甲方有权从乙方未支付的工资及其他款项中予以扣除违约金或罚款，不足部分依法进行追索。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的,按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效,涂改或未经书面授权代签无效。十四、本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

十五、下列文件规定为本合同的附件,与本合同具有同等效力:

(一)《商业和技术秘密保密及知识产权权属协议书》

(二)《毕业证代管协议》

(三)《担保书》

说明:

或深圳户籍的员工,男职工连续工龄满二十五年、女员工连续工龄满二十年,且本单位连续工龄满五年,员工提出订立无固定期限劳动合同的,应当订立无固定期限的劳动合同。

2、根据《深圳经济特区劳动合同条例》第十一条规定,用人单位与员工可以在劳动合同中订明试用期,试用期不超过三个月;对技术、业务有特别要求的,试用期可以延长,但试用期最长不超过六个月。续订劳动合同,工作岗位未变更的,不得再约定试用期。

3、甲方因工作性质或者生产特点的限制,不能实行标准工时制,而实行不定时工作制或综合计算工时工作制的,按照国家有关规定,须经劳动行政部门批准。

4、根据《深圳经济特区最低工资条例》的规定,最低工资是指劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动后其所在用人单位应当支付的最低劳动报酬。

5、违约责任分法定违约责任和约定违约责任。承担违约责任的方式主要有赔偿损失、支付违约金和继续履行劳动合同三种形式。双方可结合实际情况按照平等自愿的原则依法约定违约责任。若约定违约金,不能只约定一方承担违约金,应体现公平原则,违约金金额或计算方法一定要明确具体且切实可行。

6、经济补偿金的发放标准按乙方在本单位的连续工作年限计算:每满一年,发给员工一个月的月工资;满半年不满一年的,按一年计发;不满半年的,发给半个月的月工资。月工资指劳动者解除劳动合同前三个月的月平均工资。依本合同第八条第(三)款第3项、第九条第(一)款第4项a解除劳动合同,发放的经济补偿金最高不超过十二个月的月工资。

7、根据《中华人民共和国劳动法》的规定,当事人应自劳动争议发生之日起六十日内,以书面形式向仲裁委员会申请仲裁。当事人对仲裁裁决不服的,可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼,期满不起诉的,裁决书即发生法律效力。

8、本合同附件必须符合法律法规的规定,否则无效。

9、未经书面授权,代签劳动合同一律无效。过错方将依《深圳经济特区劳动合同条例》第十五条规定承担法律责任。

甲方盖章： 乙方签名：

法定代表人 (主要负责人)签名：

双方签订合同时间：

**应届生劳动合同签几年篇十一**

甲方(实习单位)：

乙方(实习生)：

单位名称：

姓名：

经济类型：

身份证号码：

法定代表人：

户籍住址：

地址通讯地址：

邮政编码：

邮政编码：

乙方为学校学生，在学校推荐或乙方自主申请的前提下，甲方同意并接收乙方到本单位实习。为确保双方在实习期间的权利和义务，经甲乙双方协商，达成本实习协议，有关约定如下：

第一条协议期限和工作时间：

1、经双方协商一致，本协议期限：自年月日至年月日。

2、乙方实习期间的出勤考核及休假，参照甲方规章制度执行;乙方休假期间，甲方不承担对乙方的教育和管理义务。

第二条实习内容及实习地点。

1、甲方在实习期间，根据乙方的个人情况及自身的管理需要，负责乙方的工作安排、劳动安全、劳动纪律教育、考勤记录和必要的技术指导工作。

2、甲方安排乙方的实习地点：。

第三条实习期待遇：

1、甲方依其规章制度对乙方的实习进行考核评价，乙方按照实习计划或甲方规定完成实习内容的，甲方给予乙方实习补贴，补贴标准为x元/工作日，补贴发放在实习结束时发放。

2、乙方实习期间因从事实习范围内的工作发生的正常费用，经甲方认可后，可凭票据实报销。

3、在实习期间，乙方不享受甲方员工依据《劳动合同》和甲方规章制度所享受的福利待遇。考虑到实习生的实际经济状况，解决实习生的生活困难，甲方根据具体情况和现有资源，给予实习生住宿和生活方面的补贴。

第四条甲方的权利和义务：

1、甲方对乙方进行劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任、工作注意事项等。

2、甲方可以根据需要，调配乙方从事不同的实习岗位;如乙方由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止乙方实习活动并解除本协议。

3、结合实际情况，为乙方提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并委派有关人员进行指导。

4、实习期结束时，根据需要和现实表现，为乙方提供一份客观公正的实习鉴定。

第五条乙方的权利和义务：

1、在允许的范围内，学习与实习岗位相关的知识，参与实践活动。

2、乙方应遵守国家的法律法规，服从甲的安排及管理，遵守甲方的劳动纪律、各项规章制度及管理规定，并爱护甲方的财产;保守技术秘密及商业秘密、甲方的经营信息;在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。否则，甲方有权解除协议并要求乙方承担赔偿责任。

3、实习是乙方的自愿行为，因此，乙方在实习期间，应遵纪守法、严格自律，爱护身体、端正行为。在实习期间因违反规章制度、不服从管理造成的后果以及离开工作岗位或在工作时间外发生的，或与工作无关的一切行为和后果(含患病或意外事故)，由乙方承担相应责任，甲方不承担责任。由于乙方过失、故意或超越范围所为，给甲方造成损失，甲方有权要求乙方赔偿。

4、乙方不得擅自离开实习岗位，如有正当原因确需离职的，需提前七天提交书面申请，经甲方批准后方可离职，并作好工作交接，乙方离职后甲方不再承担任何责任。

5、乙方其在实习过程中本着诚实信用的原则，认真实习，对自己填列的信息或提供的资料真实性负责。

第六条协议解除。

1、甲乙双方协商一致本协议可以解除。

2、乙方如有违法行为、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的解除本协议。

3、实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求、或者不能胜任实习工作，可向乙方提出解除实习协议，在支付给乙方生活补贴并履行相关手续后，解除本协议。

4、如果乙方实习或者工作中不能与同事和睦相处、作风散漫等由于乙方自身的原因，并影响到工作的开展等情况，甲方有权解除协议。给造成甲方损失的，乙方承担赔偿责任。

5、其它根据法律规定和本协议约定可以解除的。

第七条其它事项。

1、甲、乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动合同关系。

2、实习期间，乙方在履行工作职责中、或利用甲方的资源所取得的知识产权成果，权益为归甲方所有。

3、根据本协议约定乙方承担的责任，并不免除乙方根据法律应向甲方承担的责任。

4、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，协商不能的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第八条双方约定的其他事项。

1、甲方出现岗位空缺或新增岗位等情况，同等条件下，应给予优先录用实习生的条件。

第九条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

委托代理人(签章)：

\_\_年\_\_月\_\_日。

\_\_年\_\_月\_\_日。

**应届生劳动合同签几年篇十二**

甲方：

乙方：

甲乙双方秉承平等自愿、协商一致之原则，就甲方组织乙方前往企业实习事宜签订本协议书，双方承诺共同遵守以下所列协议：

一、实习期限。

本协议约定的实习起止日期为：止。

二、实习生条件。

1、证件要求：必须持本人身份证，学生证复印件，一寸照片五张;。

2、学历要求：中专、大专、本科在读;。

3、年龄及身高要求：年龄 周岁以上;。

三、实习内容。

实习地点：

2、实习岗位：流水线操作员。

实习生具体实习岗位根据实习企业需求进行安排，如需调整需提前通知乙方驻厂代表，并进行岗位相关培训。如乙方需调整岗位需提前0个工作日通知甲方，甲方根据情况进行调整。

四、实习时间与薪资待遇。

每周五天工作制，具体的工作时间实习生要配合企业进行加班。

2、学生薪资按照每小时元计算,月工资在左右，个人所得税费工资中扣除。

3、每月日实习工资以现金的方式发放至学生手中。

5、实习期间若遇特殊情况需中途终止实习的学生，需提前0天通知驻厂代表和甲方，并打书面申请，获得批准后，实习补贴与其他实习生的实习补贴同期发放;否则，补贴不予结算。

实习企业为实习生提供工作餐。

2、实习企业免费为实习生提供住宿，住宿条件：宿舍皆配备有空调、电视机、风扇、洗澡间、衣柜等设备供使用。

3、实习企业负责为实习生在实习期间购买人身意外伤害保险。

乙方实习期间应遵守实习企业的规章制度，严格遵守安全卫生制度和工作规范;。

2.爱护实习企业的财产，遵守职业道德;积极参加实习企业组织的培训，提高职业技能。

3.乙方违反劳动纪律的，实习企业管理人员和甲方代表可予教育纠正;违反法律的，移交司法机关处理。

七、甲乙双方的权利和义务。

甲方为乙方在实习期间提供必要的工作条件，制定工作规范劳动安全卫生制度及其标准。

2、在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生工作等方面进行管理、保护的权利和义务。

3、甲方负责对乙方在正式实习前进行职业道德、业务技术、工作安全及有关规章制度的教育和培训。甲方保障乙方与新进员工享受同等福利待遇。

4、实习期满后，甲方将对乙方在实习期间的工作表现进行考核评估，依此向乙方出具实习鉴定，在学校所出具的实习鉴定报告上加盖企业公章。甲方不得以任何理由拒绝学生实习期满后的返校时间。

5、如乙方出现违反公司规章的行为或未按照要求积极配合甲方的工作要求，甲方有权利认为乙方未达到规定的实习要求，可解除协议并承担甲方的。

6、乙方实习生在实习期间由于违法、违纪所造成的个人和他人伤害，所造成的任何损失由学生自己负责。如乙方学生无法承担的，甲方保留从实习工资中先行扣除相应赔偿费用的权力。

8、乙方在实习期间发生工伤事故，乙方需协助实习企业做好事故处理工作，并根据情况通知实习生家长。并且依照劳动法给予赔偿。

八、相关说明并。

若乙方未能履行协议义务，甲方保留追究其法律责任的权利。

2、甲方保障乙方签订合法的实习协议，协议若有争议，由双方协商解决。

3、如出现纠纷双方应参照《劳动法》相关规定执行。

4、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字或盖章后正式生效，具有同等法律效力。

甲方签字：乙方签字：

地址：身份证号：

代表签字：联系电话：

日期：日期：

**应届生劳动合同签几年篇十三**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(受托方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据国家有关法律、法规规章的规定，就甲方申请来甲方单位实习一事，甲、乙双方经友好协商，达成如下合同：

一、实习期间。

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、实习内容。

1、甲方为乙方实习提供各项便利条件;。

2、甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作;。

3、乙方在实习期间，应听从指导老师的安排，认真完成指定的任务;。

4、乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

三、实习期间的劳动保护和劳动条件。

1、甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过1小时。

2、甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利和义务。

3、甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、实习报酬。

实习期间甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给与一定的劳务费。

五、实习纪律。

乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方制定的各项规章制度，乙方在业务上受指导老师指导，行政上由甲方办公室管理，实习期满由甲方写出实习鉴定。

六、续订、变更、解除、终止劳动合同。

1、本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

2、如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

3、有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

4、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

5、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同;。

(1)乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;。

(2)乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;。

(3)乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;。

(4)乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;。

(5)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;。

(6)乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

(7)如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

(8)停工医疗期计算，按甲方制定的不低于广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定的标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

6、有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

(1)在试用期内;。

(2)经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

7、乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

8、有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期，在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

9、除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

10、甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发职工劳动手册、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

11、甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

12、若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

13、乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

七、保密义务。

1、协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息;协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

2、如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

八、违约责任。

实习期间如因乙方违反国家法律法规、甲方规章制度、不听从指导老师指导等原因造成甲方损失的，乙方应承担相应赔偿责任，因甲方人员违约造成乙方经济损失的，甲方应当予以赔偿。

九、争议解决。

十、其他。

1、合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、本合同未尽事宜由双方协商解决，必要时可订立补充合同。

4、本合同一式四份，经双方签字后生效，甲、乙双方各执二份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定法定代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**应届生劳动合同签几年篇十四**

甲方：

乙方(学生)：

一、经学生本人申请，学生所在学校同意，倘甸镇中心卫生院审核，同意该生到倘甸镇中心卫生院参加见习，时间为年月日至年月日。在习期间，学生由甲、乙双方共同管理，共同承担相应的义务和责任。

二、甲方有责任向乙方告知《医学教育临床实践管理暂行规定》、《执业医师法》、《中华人民共和国侵权责任法》等国家法规和行业规定，以及《倘甸镇中心卫生院实习、见习带教管理规定》等院内规定，做好岗前宣教并负责乙方的临床实习、纪律、考勤等管理。

三、乙方在实习或见习期间要严格遵守与临床工作和实习学习相关的规章制度，服从工作安排，如有违反，按照相关规定处理，严重者退回原校。

四、在实习或见习期内，由于乙方违反上述规定导致医疗事故或医疗纠纷的，或造成安全事故、设备事故的，由乙方本人负责;如造成器械设备损坏的，按规定负责赔偿。

五、在实习或见习期内乙方如出现职业暴露问题(如针头或锐器刺伤、皮肤粘膜接触病人血液、体液等)，按照甲方本院职工职业暴露后处理流程处理。

六、甲方不承担乙方实习期间的食宿安排。理和心理健康由本人负责。

八、乙方实习或见习期间的病假和事假，需填写请假条，由医务科备案。

九、在实习或见习期间，如有特殊情况发生，甲方、乙方双方应积极协商共同解决。

十、学生应仔细阅读上述协议条目，并与家长充分沟通和告知。学生本人签字，即代表家长认可上述协议。

十一、本协议书自20\_\_年\_\_月\_\_日起开始实行。

注：此协议一式两份，其中一份医院医务科备案，一份由乙方保管。

甲方：乙方：

负责人签名：         家长或负责人签名：

**应届生劳动合同签几年篇十五**

根据国家和本地劳动管理规定和本工厂员工聘用办法，按照甲方关于工厂新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，有效期为\_\_\_\_个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排。

聘请乙方在\_\_\_\_工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定。

甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务。

1.甲方的权利。有权要求乙方遵守国家法律和工厂各项规章制度;有权对乙方违法乱纪和违反工厂规定的行为进行处罚;对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2.甲方的义务。为乙方创造良好的工作环境和条件，按本合同支付给乙方薪金;对乙方进行职业道德、业务技能及工厂规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利。享有当地政府规定的就业保障的权利;享有工厂规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2.乙方的义务。遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守工厂各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护工厂的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务。

试用期满，如乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;如员工业绩突出并对工厂有重大贡献，甲方可根据实际情况酌情提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;乙方被正式录用，方可办理各项保险手续，试用期乙方不享受各项保险。

七、乙方的其他权利、义务。

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;乙方有突出表现，可以要求甲方奖励;具有参与工厂民主管理、提出合理化建议的权利。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商的原则处理。本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章生效，甲、乙双方各执一份。

**应届生劳动合同签几年篇十六**

签订劳动合同要避免麻烦，至少有以下10个方面要注意。

无论什么专业毕业，掌握《劳动合同法》中有关权利义务，合同订立、履行、变更、终止和解除等规定，既可及时要求用人单位改正，也可防患于未然。

二要注意诚实守信。

《劳动合同法》第8条规定，用人单位应如实告知工作内容、条件、地点、职业危害、安全生产状况、报酬等情况;也有权了解劳动者与合同直接相关的基本情况，劳动者应如实说明。签约前既要充分了解单位，也要如实提供情况。

三要注意分清合同类型。

《劳动合同法》第12条规定，劳动合同分为固定期限、无固定期限和以完成一定工作任务为期限三类。合同类型直接影响合法权益，不能不分性质一签了之。

四要注意订立书面合同。

《劳动合同法》第10条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。但有不少单位试图不签书面合同而规避法律规定。也有应届生碍于情面只简单地口头协议。这样，一旦发生劳动争议，解决起来就会很困难。

五要注意拒绝不合法要求。

《劳动合同法》第9条规定，不得扣押劳动者居民身份证和其他证件，不得要求提供担保或以其他名义收取财物。所以，应注意拒绝交保证金或身份证等习惯做法。

六要注意检查必备条款。

对照《劳动合同法》第17条规定，审查9项必备条款：即单位名称、住所和法定代表人或主要负责人;劳动者姓名、住址和身份证或其他有效证件号码;劳动合同期限;工作内容和地点;工作时间和休息休假;劳动报酬;社会保险;劳动保护、条件和职业危害防护;法律、法规规定应当纳入的其他事项。上述条款一项都不能少。否则，如有缺漏，就埋下劳动争议隐患。

七要注意依法约定试用期。

要注意《劳动合同法》第19条试用期最多不得超过6个月，且只能约定一次的规定。同时要注意，根据第20条规定，试用期工资不得低于相同岗位最低档工资或约定工资的80%，并不得低于最低工资标准。

八要注意仔细推敲合同。

签字时，不仅要对文本仔细推敲，还要仔细阅读岗位说明书、责任制、劳动纪律、工资支付规定、考核等规章制度，这些作为合同附件，具有同样的法律约束力。发现表述不清时，要及时要求说明和修订。

九要注意不随意约定违约金。

根据《劳动合同法》第25条规定，除第22条规定提供专项培训费用约定服务期和第23条规定的违反竞业限制约定应按约定支付违约金外，不得约定由劳动者承担违约金。

十要注意妥善保管文本。

要注意合同签订后，双方各执一份，且妥善保管。否则，合法权益被侵害或发生劳动争议就没有了重要证据。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找