# 领导班子政治建设考察自查自评报告8篇

作者：静谧旋律 更新时间：2025-02-15

*自查报告是指单位或部门在一定时间内对某项工作实施中存在的问题进行自查的报告形式。 下面是多多范文网小编：静谧旋律 小编帮大家整理的《领导班子政治建设考察自查自评报告8篇》，供大家参考，希望通过我们的整理，大家能学到更多实用的知识。【篇...*

自查报告是指单位或部门在一定时间内对某项工作实施中存在的问题进行自查的报告形式。 下面是多多范文网小编：静谧旋律 小编帮大家整理的《领导班子政治建设考察自查自评报告8篇》，供大家参考，希望通过我们的整理，大家能学到更多实用的知识。

**【篇一】领导班子政治建设考察自查自评报告**

　　 根据省委组织部和厅党组开展政治建设考察的统一部署，中心党委高度重视，对照“七项政治”内容、“XX个是否”评价要点，认真自查自评。现将自评情况报告如下。

　　始终坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指针，加强党的领导，推进政治建设，全面落实中央、省委和厅党组决策部署，把政治标准和政治要求落到禁养区退养、XX湖两围整治、非瘟防控、生猪稳产保供、资源化利用、退捕禁捕等重点工作中，推动了全省养殖业高质量发展。

　　1、把准政治方向，站稳政治立场。坚守初心使命。持续推进“不忘初心，牢记使命”主题教育，把党课、党日活动、主题教育实践课搬进驻村扶贫点，党员干部在“四个意识”“四个自信”“两个维护”上更加坚定自觉。将主题教育与机构改革紧密结合，顺利完成单位改革，经受住了重大政治检验。坚持理论武装。把学懂弄通做实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神作为首要政治任务，扎实开展理论中心组学习，邀请专家专题辅导，组织参加厅中心组集中学习或视频会，各支部组织集中学习，党委和支部书记带头讲党课，引导党员干部自觉用理论指导养殖工作实践，有力提升了党员干部的政治素养。坚定党的政治路线。始终站在讲政治、讲大局、讲发展的高度，严格遵循党的政治路线，做好“六稳”工作、落实“六保”任务，统筹新冠肺炎疫情防控和养殖生产发展，补短板、挖潜能、强保障、兴产业，加快打造优质生猪和特色畜禽、特色水产等优势产业，全省养殖业朝着高质量发展迈出坚实步伐。

　　2、加强政治领导，提升发展后劲。强化执行力。党委以打造模范政治机关为目标，把方向、管大局、保落实，对标对表、看齐跟紧上级党委政府的决策部署，高标准谋划、高效率推进各项工作，不折不扣落实部署、执行政策。强化组织力。持续推进支部“五化”建设，强化党组织的政治属性和政治功能。今年，党委根据中心实际，在X个部分别成立党支部，另设老干支部，总共X个支部，部分支部还增设一名副书记，与以前的联合支部相比，党的组织力量更强、基础更牢，党建活动更方便。强化战斗力。将党的政治建设贯穿于整体业务工作，切实发挥党组织的战斗堡垒作用，团结和带领干部职工围绕中心、服务大局、加压奋进，全省去年超额完成向中央承诺的生猪生产任务，年出栏量排名由全国第X位上升到第X位，今年上半年继续保持全国第X，现代养殖业的发展后劲明显增强。

　　3、践行服务宗旨，夯实政治根基。坚持人民为中心。近两年，我们将生猪稳产保供作为首要民生民心工程。面对新冠肺炎疫情，中心党委急养户所急，超前谋划、提请省防控领导小组出台多项应急保障措施，快速恢复饲料运输通道、活禽市场等，支持涉养企业复工复产；实行班子成员联系市州、重点企业的跟踪服务机制；主动与省建行建立长期支持生猪业发展战略合作机制，全力帮助企业解决用地审批难、融资贷款难等问题。坚持群众工作路线。推动解决了原XX培训部职工养老保险、机关院内原集资建房房产证办理等历史遗留问题。真诚面对群众信访，耐心答疑释惑。班子成员带头赴一线走访养户、渔民和基层人员，围绕生猪养殖、湖区生态种养、动物防疫、禁捕退捕、XXX大鲵转产转业等重点课题，深入调查研究，及时向厅党组、省政府提出建设性意见。抓实作风建设。驰而不息抓“四风”问题整治，深入开展“民生领域突出问题专项整治”等四个专项整治行动，班子成员率先垂范、严守纪律，没有参与违法违规经营和谋取不当利益。巩固办公用房超标整治成果，对因单位撤并、人员调整而腾出的办公用房，严格标准，及时封存。

　　4、涵养政治生态，营造清朗政治环境。坚持正确用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，在选人用人、评先评优上，严格组织程序，突出政治标准和工作实绩，职级套转、职务晋升XX人次。严肃党内政治生活。落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度。党委和支部认真召开高质量的民主生活会、组织生活会。班子成员主动参加所在支部活动，自觉接受党组织双重管理和党员民主监督。坚决贯彻民主集中制，凡“三重一大”事项、必经集体研究决定，凡事按程序守规矩，党委集中统一领导更加坚强有力。纯洁党内政治文化。积极开展党员民主评议、谈心交心活动，营造了清正、清明、清廉的良好政治氛围。组织党员到红色教育基地开展主题党日活动；扎实推进精神文明建设和文明单位创建，开展“两优一先”和文明职工、五好家庭、优秀服务团队评选活动，形成了争先创优、比学赶超的生动局面。

　　5、防范政治风险，维护政治安全。增强忧患意识。坚持把增强班子政治敏锐性和政治鉴别力，防范化解政治风险隐患作为重要工作，时刻保持对政治敏感性问题的高度警惕。深刻把握总书记“百年未有之大变局”的精准判断，增强忧患意识和风险意识，加大肉食品生产供给，全力维护国家“大粮食”安全。发扬斗争精神。面对重大挑战、重大困难，党委统筹推进、出拳亮剑，深入部署开展全省养殖行业扫黑除恶行动、生猪屠宰扫雷行动、渔业打非治违行动，严查严打渔霸、猪霸、肉霸等欺行霸市行为，促进了畜牧水产业绿色发展、安全发展。维护意识形态安全。党委高度重视意识形态安全建设，牢牢掌握意识形态工作的领导权、话语权，正确引导社会舆论。教育广大党员干部审慎甄别各类信息，去伪存真、谨口慎言，自觉坚决抵制不良言论。加强意识形态阵地建设，办好“XXXX”微信公众号，宣传国家惠养政策、讲好养殖业故事。

　　6、从严管党治党，永葆政治本色。落实主体责任。压实“一岗双责”，党委每年专题研究党建工作XX次以上，年初召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，制定印发《党风廉政建设和反腐败工作要点》，坚持“党委书记负总责、分管领导协助抓、支部书记具体抓”的党建工作制度。扎紧制度笼子。健全完善了财务管理、公务接待、岗位廉政风险分级等内控制度。特别是对廉政风险等级较高的岗位人员，党委书记和分管领导不定期谈话提醒，规范权力运行，做到以制度管人、管事。严肃纠错治违。强化纪律意识，坚持挺纪在前，做到抓早抓小、有违必究，把全面从严治党要求落到监督执纪问责全过程。在X月X日下午接到法院对本单位某干部的刑事判决书后，X日上午党委紧急召开会议，依法依规对其作出开除公职的处分建议。

　　7、提高政治能力，推进行业发展。从政治的高度抓落实。深入贯彻\*\*\*总书记对XX工作和“三农”工作等系列重要指示精神，落实到行动上，特别是对养殖污染、矮围网围等多年沉积的顽疾痼疾，勇于担当、出战必胜。党委精准产业扶贫，一方面科学部署全省养殖产业扶贫；一方面扎实推进邓家坪村驻点帮扶，20\_年该村整体退出国家级深度贫困村序列，近期顺利通过脱贫攻坚省检。从发展的角度谋产业。党委紧紧围绕“着力打造以精细农业为特色的鲜活农副产品供应基地”目标，科学谋篇布局，确立了养殖业现代化的发展思路，先后组织制订《水产千亿产业推进行动方案》《优质湘猪产业发展规划》等，加快XX由养殖业大省向强省转变。从创新的维度促工作。积极探索、总结推广适宜全省的先进模式。近两年，中心主抓的非瘟防控、资源化利用、生猪稳产保供、生猪新增产能项目建设等重点工作，多次在部、局相关会议上作典型经验交流。

　　对照考察要求，经认真自查，中心党委在政治建设工作上还存在以下不足。

　　1、把握政治方向方面。一是经常性学习抓得不够紧。因日常工作繁杂，党委理论学习中心组很难开展封闭式集中学习，通常以个人自学为主。自学也多浏览手机和网站、批阅文件，静心读原著、学原文、悟原理的不多，缺乏全面系统学、持之以恒学。二是在学深悟透上存在差距。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的精神实质和科学要义，把握得还不深刻。比如下塞湖矮围整治标准不高、拆除不到位，没有深刻领悟\*\*\*生态文明思想。三是在工作推进上心有顾虑。由于机构改革后体制机制方面的原因，《三定方案》规定中心承担的是事务性工作，对一些涉及行政方面的工作心有顾虑，担心越权越位或行政违法，导致主动入位补台意识还不强、放不开手脚。

　　2、加强政治领导方面。一是对基层指导力严重削弱。机构改革后，原机构和职能发生了重大变化，原有的省、市、县、乡、村“纵向五级工作机制”尚未重新建立，新的畜牧水产机构在思想上还不能形成上下高度统一，导致一些工作有效对接难、延伸难，不能“一竿子插到底”“全省一盘棋”。二是在落实上须再加大力度。比如，部分同志对协助配合厅机关开展的一些工作，只是简单地把单位和自己摆到协助配合的位置，在主动抓落实、一抓到底上还有欠缺。三是在政治与业务工作深度融合上有待提高。一定程度上还存在厚此薄彼、发展不平衡问题，表现在：对政治工作部署要求得多、指导督促检查的少；业务培训多、党建工作培训比较少；对党员干部整体的业务能力和工作水平关注多，对少数个别人的思想动态、心理变化了解不够深入细致。

　　3、夯实政治根基方面。一是宗旨意识还可以更强。在抓工作、谋发展时，站在最最广大人民群众的立场去思考还不全面，某些方面存在顾此失彼。比如抓生猪稳产保供，当前更注重的是大干快上新增产能，尽快填补市场空缺、满足群众的肉食品需要，虽然对今后可能因生产过剩、造成养户受损的情形作了预判，但仍抱有“市场调节”“到时再说”的心态；在推进复产保供和产业升级中，更注重鼓励大公司发展规模化养殖，“公司+农户”利益紧密联结型的养殖模式发展不充分，不利于广大中小养户的利益发展。二是调查研究还有待深入。存在为调研而调研现象，有时单纯就某课题和目的地开展调查，缺乏对“三农”深层次问题的通盘思考，不利科学决策。比如，在协助配合禁捕退捕行动中，虽多次组织调研，但还是不够充分，特别是对渔民群体的复杂性认识、对新困难新矛盾估计不足。三是服务群众不够到位。限于国家政策的原因，对群众信访反映强烈的诉求，如乡村老兽医养老、非瘟扑杀、禁养区退养、渔民退捕等补贴问题，特别是每年接待的数十批乡村老兽医，请求国家参照赤脚医生、代课教师给予相应待遇，我们除了人文关怀、做好政策解读和劝返外，尚未找到更好的解决办法，与群众的要求和期盼还有差距。

　　4、涵养政治生态方面。一是党内政治生活的质量须进一步提高。突出表现在民主生活会的“四性”要求还不够严，个人自我批评可以“入木三分”、毫不保留，相互批评却“蜻蜓点水”、不敢深入、辣味不足；对所分管部门的关心、指导、支持多，但对其他同志分管的工作，在研究或讨论时谨小慎微，怕关注过多引发误会，不利于工作上的相互补台。二是干部激励机制须进一步完善。党委始终坚持突出政治标准、以德为先的用人原则。但限于职数，加上机构改革人事冻结，编制长期空缺不能进人，一些多年的优秀科干尚未晋升晋级；干部职工中论资排辈思想一定程度存在。在干部激励方面，严管与厚爱、刚柔相济做得还不够，党委大胆“正激励”奖优，客观公正评先评优；但在“负激励”罚劣上，除非触碰底线、违背原则的，缺少刚性措施和手段。三是单位的文化氛围须进一步提升。除开会、党日活动等规定动作外，鲜有组织开展特色主题活动，党员干部的精神面貌和模范带头作用表现不充分、不突出。虽然机关建设了一批文体设施，但文化宣传设施还不够、文化软实力还不强，特别是在提炼培育“工作服务品牌”上发力不足，在文明标兵单位创建上还要下力。

　　5、防范政治风险方面。一是政治敏锐性和政治鉴别力需再增强。个别同志遇事不善于从政治的角度去深思细虑，对一些问题不能从政治的角度去宏观把握，满足于管住自己，不该说、不该做的坚决不说、不做，对其他党员干部执行政治纪律讲多抓少，把行动上不出格等同于政治上合格，对社会上的一些歪风邪气不敢当面指出和纠正，坚决抵制不够。二是驾驭意识形态领域复杂局面的能力需再提高。特别是在统筹做好养殖业信息化建设与加强网络信息安全方面，在社会舆情科学应对、及时引导、有效控制方面，牢牢掌握意识形态工作话语权的方法不多，对涉及行业的网络舆情认识不高、反应不快、被动应对的多。

　　6、永葆政治本色方面。一是党风廉政教育需进一步加强。平时多注重讲廉政党课，或组织到廉政教育基地以案说法，但对党员干部在听后、看后的“复习”“回味”要求不严，少有开展心得体会交流；廉政文化建设还有欠缺，不能发挥潜移默化、春风化雨的作用。二是对党风廉政建设的艰巨性持久性认识不足。个别党员干部缺乏对贯彻落实中央八项规定和实施细则精神的艰巨性、长期性认识，思想仍停留在“不敢”的层面，还没有达到“不想”的自觉。比如，有的干部没有如实报告个人有关事项，存在漏报现象等。

　　7、提高政治能力方面。一是工作创新有待提升。机构改革后，单位性质、工作职能发生了变化，新形势下养殖业工作任务更重、要求更高，但部分同志的思想仍然停留在改革之前，对如何打破常规、创新发展，想的不多、步子不宽，搞工作依赖经验、靠老套路。二是进取精神有待提振。有的害怕担责，有“做得越多错得越多”的思想；有的政绩观不端正，认为“中心”协助配合干不出显绩，做好了是别人的成绩、干不好还要受牵连；有的缺乏内生动力，认为职务职级已到“天花板”，年龄不小、资格蛮老，过几天安稳日子就算了。

　　针对前面查摆出的问题，中心党委将大力发扬斗争精神，决心从以下方面努力。

　　1、强化理论武装，坚定政治方向。坚持把深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和《\*\*\*谈治国理政》（第三卷）作为首要政治任务，带头在学精管用、指导实践、推动工作上苦下功夫。将理论刻进脑海、融入实践，切实转化为全体党员干部“永远听党话”“始终跟党走”的自觉行动，转化为落实总书记对XX工作和“三农”工作重要指示精神的实践武器，转化为加快推进养殖业现代化发展的强大动力。

　　2、规范组织建设，强化政治领导。坚决贯彻党的组织路线，把党委建设成为坚决听从中央指挥、管理严格、风气纯正的坚强组织。认真落实总书记对中央和国家机关推进党的政治建设的重要指示精神，争当“三个表率”，打造让中央、省委和厅党组绝对放心，人民群众高度满意的模范政治机关。深入推进支部“五化”建设，把支部建设成为坚强的战斗堡垒。持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育“两学一做”学习教育常态化制度化，教育引导党员自觉加强党性锻炼、成为全省畜牧水产系统的先锋模范。

　　3、树牢宗旨意识，夯实政治根基。大力践行全心全意为人民服务的根本宗旨，把服务养殖农户、满足人民群众日益增长的优质畜禽水产品消费需要，作为“中心”一切工作的出发点和落脚点，厚植守初心、担使命的群众基础。要紧跟新时代步伐，更加紧密与群众的联系，挤时间多下基层和养殖一线，听意见、摸实情、解难题。坚持发展为先、民生为重，巩固提升“四风”整治成果，坚决惩治与民争利、侵害群众利益的人和事，不断增强人民群众的获得感幸福感。

　　4、严肃政治生活，净化政治生态。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，一以贯之落实好民主集中制原则，用好批评与自我批评的武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。始终坚持正确的选人用人导向，发挥好激励机制和容错纠错机制的作用，最大激发干部的干事创业热情，让干部想干事能干事、敢担当有作为。

　　5、严防政治风险，捍卫政治安全。牢牢抓住新时代社会发展的主要矛盾，深刻认识国情世情、社情民情，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力。突出意识形态工作，健全政治风险防范机制，增强对风险的预判力和把控力。增强斗争精神，提高斗争本领，同违反政治纪律、危害政治安全的行为作坚决斗争。要本着“必须、精简、有用”的原则，加快软件硬件设施建设，培育更加健康向上的党内政治文化，打造“中心”文化品牌，提升党组织的凝聚力向心力战斗力。

　　6、严格政治纪律，严守政治规矩。认真落实“两个责任”，持续加强党风廉政教育，做到思想上同频、共振、共鸣。加强对重要岗位、重点项目的廉政风险监测排查，加大对高风险等级岗位人员的监督，确保权力在法制轨道上阳光运行、安全运行。坚持抓早抓小，把纪律和规矩挺在前面，有效运用监督执纪“四种形态”，对干部及时谈话提醒、对存在苗头性问题的市县部门即行函询约谈，防止问题扩散化、严重化。

　　7、增强政治能力，提升工作质量。大力加强党委领导班子的政治能力建设，着力提升党员干部对组织决策部署的思想力、行动力、执行力。聚焦行业热点难点，想方设法加快解决一批重点难点问题，集中力量补足补齐现代养殖业存在的短板，全力做好非瘟防控、屠宰监管、生猪稳产保供、资源化利用、禁捕退捕等重点工作，加快实现养殖业提质升级、高质量发展。

**【篇二】领导班子政治建设考察自查自评报告**

　　根据年度考核有关要求，对照《江西省领导班子和领导干部政治素质考察办法(试行)》认真开展了自查，现将有关情况报告如下。

　　(一)切实把牢政治方向。始终把党的政治建设摆在首位，坚持把深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和总书记重要讲话指示精神作为首要政治任务和长期战略任务，把中心组必学内容、班子成员必修主课，以上率下带动学、培训教育深入学，教育引导广大党员干部筑牢信仰之基，补足精神之“钙”，把稳思想之舵，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，矢志不渝与党同心同德，做到了政治上同向、思想上同心、步调上同频、行动上同力。一以贯之地把\*\*\*总书记视察江西重要讲话和指示精神作为引领发展的总方略、作为全部工作的统揽和主线，坚持用科学理论谋划推动全乡经济社会高质量发展，把\*\*\*新时代中国特色社会主义思想贯彻落实到了改革发展稳定和党的建设各方面全过程，确保了全乡各项事业始终沿着正确政治方向前进。

　　(二)加强党的全面领导。认真学习贯彻《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》，严守党的政治纪律和政治规矩，全面贯彻落实党中央各项决策部署，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决照办，党中央禁止的坚决杜绝，在思想上、政治上、行动上始终同以\*\*\*同志为核心的党中央保持了高度一致，不存在执行过程搞变通、打折扣等问题。充分发挥乡人大协调各方的领导作用。对\*\*\*总书记的重要指示、批示、讲话、论述以及中央和省、市召开的重要会议、作出的重大部署、出台的重要政策，均在第一时间组织传达学习，研究提出贯彻意见，分工负责抓好落实。在作出重大决策部署前，广泛征求各方意见建议，凝聚了推动侯家岗乡经济社会高质量发展的强大力量。

　　(三)不断夯实政治根基。始终坚守初心和使命，全面贯彻以人民为中心的发展思想，切实把精力和心思用在稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定等经济社会发展大局上，用在破难题、克难关、着力解决人民群众最关心最直接最现实的利益问题上，加快推动乡域经济转型发展，坚决打好打赢三大攻坚战，大力发展各项教育、农业、水利、人大等各项社会事业，着力保障和改善民生，全力维护社会和谐稳定，人民群众的获得感、幸福感、安全感不断增强。

　　(四)努力涵养政治生态。全面贯彻新时期好干部标准，始终把政治标准放在第一位，深刻反思苏荣等严重违纪案的教训，在思想上深层祛毒，在政治上划清界限，在作风上挖根除弊，坚决全面彻底肃清苏荣等人流毒和影响，推动全乡政治生态持续净化。带头落实民主集中制、重大事项报告等制度，严肃党内政治生活，严格按程序决策、按规矩办事，充分发扬民主，保持风清气正的政治生态持续向好。

　　(五)着力防范政治风险。牢固树立底线思维，不断强化忧患意识和风险意识，时刻牢记“安而不忘危、存而不忘亡、治而不忘乱”，全面落实党中央和乡党委关于维护政治安全的各项部署要求，坚决有力防范化解政治、社会、经济、生态环保等领域重大风险。高度重视政治风险隐患，全面落实意识形态工作责任制。发扬斗争精神，增强斗争本领，对违反政治纪律、危害政治安全的言行及时制止。

　　(六)永葆党的政治本色。切实履行党员政治责任，认真落实党风廉政建设责任制，不断规范权力运行，在全面推行农村“小微权力”清单制度的基础上，在乡村各部门单位开展“小微权力”清单制度，实现基层“小微权力”清单全覆盖和标靶化管理。从严监督干部。

　　(七)全面提高政治能力。坚持将提高政治能力作为终身课题和履职之本，教育引导广大党员干部始终保持清醒的政治头脑、坚定正确的政治方向、坚守崇高的理想信念、保持敏锐的政治观察力和鉴别力，切实提高了辨别政治是非、驾驭政治局面、防范政治风险的能力。充分发挥群团组织联系人民群众的桥梁和纽带作用，把人民群众最广泛最紧密地团结在党的周围，进一步调动了各方面的积极性、主动性和创造性。

　　一是学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想有差距。学用结合不紧密，运用\*\*\*总书记对X工作的重要讲话和指示批示精神破解发展难题、指导实践的能力不够强，推动高质量发展的路径还不太宽，基础设施、公共服务、民生保障等领域还存在短板弱项。

　　二是落实意识形态工作责任制的措施不够有力。作为班子成员主动担当落实意识形态工作责任的思想自觉和行动自觉还没有完全形成。尤其是对新形势下民族宗教领域意识形态工作的复杂性、隐蔽性、严峻性缺乏深入思考，居安有余、思危不足。

　　三是能力素质与新时代推进国家治理体系和治理能力现代化的要求还有差距。自身的整体素质和工作能力、工作水平与新时代新要求不相适应，一些专业化能力不强，存在本领恐慌，工作力不从心;改革攻坚意识不强，不敢碰硬、不愿担责;全局观念不强，只注重自己分管领域的工作，而对其他方面的工作热情不高、主动性不强;对分管领域的工作事无巨细都要请示汇报，大事小事都要上会研究，实际上是用会议研究规避责任风险。

　　(一)持续强化理论武装。深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和十九届二中、三中、四中全会精神，全面贯彻落实\*\*\*总书记重要讲话和批示指示精神。充分利用“学习强国”、中心组学习等多形式地开展学习活动，弘扬理论联系实际的学风，教育引导全乡广大党员干部在学习的系统性、持续性、深入性上下功夫，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上始终同党中央保持高度一致。

　　(二)全面落实意识形态工作责任制。坚持正确政治方向、舆论导向和价值取向，牢牢把握意识形态工作的领导权、话语权和主动权，唱响主旋律，筑牢主阵地，建强主力军，打好主动仗。坚持网上与网下相结合，“键对键”与“面对面”相结合，强化对网络意识形态阵地的管控，坚决维护意识形态领域安全。深入开展民族团结进步创建活动，巩固全乡人民团结奋斗的共同思想基础。

　　(三)始终坚守初心和使命。坚持以人民为中心的发展思想，既尽力而为、又量力而行，千方百计加大投入，齐心协力补齐基础设施、公共服务、社会保障等领域短板，大力发展各项社会事业，不断提升基本文化、体育等公共服务均等化水平，编密织牢群众基本生活保障安全网，让群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。坚决贯彻“坚定信心不动摇、咬定目标不放松、整治问题不手软、落实责任不松劲、转变作风不懈怠”要求，不断提高脱贫质量，夯实脱贫基础，增强脱贫成果的稳定性，确保脱贫成效经得起实践和历史检验。深入推进平安侯家岗建设，纵深推进扫黑除恶专项斗争，健全自治、法治、德治相结合的社会治理体系，加大矛盾纠纷排查调处力度，完善安全生产责任制，深化民族团结进步宣传教育，提高宗教事务依法管理水平，强化风险意识和底线思维，全面排查化解重点领域风险隐患，为经济社会持续健康发展创造良好环境。

**【篇三】领导班子政治建设考察自查自评报告**

　　根据省委组织部和厅党组开展政治建设考察的统一部署，中心党委高度重视，对照“七项政治”内容、“XX个是否”评价要点，认真自查自评。现将自评情况报告如下。

　　一、政治建设开展情况

　　始终坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指针，加强党的领导，推进政治建设，全面落实中央、省委和厅党组决策部署，把政治标准和政治要求落到禁养区退养、XX湖两围整治、非瘟防控、生猪稳产保供、资源化利用、退捕禁捕等重点工作中，推动了全省养殖业高质量发展。

　　1、把准政治方向，站稳政治立场。坚守初心使命。持续推进“不忘初心，牢记使命”主题教育，把党课、党日活动、主题教育实践课搬进驻村扶贫点，党员干部在“四个意识”“四个自信”“两个维护”上更加坚定自觉。将主题教育与机构改革紧密结合，顺利完成单位改革，经受住了重大政治检验。坚持理论武装。把学懂弄通做实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神作为首要政治任务，扎实开展理论中心组学习，邀请专家专题辅导，组织参加厅中心组集中学习或视频会，各支部组织集中学习，党委和支部书记带头讲党课，引导党员干部自觉用理论指导养殖工作实践，有力提升了党员干部的政治素养。坚定党的政治路线。始终站在讲政治、讲大局、讲发展的高度，严格遵循党的政治路线，做好“六稳”工作、落实“六保”任务，统筹新冠肺炎疫情防控和养殖生产发展，补短板、挖潜能、强保障、兴产业，加快打造优质生猪和特色畜禽、特色水产等优势产业，全省养殖业朝着高质量发展迈出坚实步伐。

　　2、加强政治领导，提升发展后劲。强化执行力。党委以打造模范政治机关为目标，把方向、管大局、保落实，对标对表、看齐跟紧上级党委政府的决策部署，高标准谋划、高效率推进各项工作，不折不扣落实部署、执行政策。强化组织力。持续推进支部“五化”建设，强化党组织的政治属性和政治功能。今年，党委根据中心实际，在X个部分别成立党支部，另设老干支部，总共X个支部，部分支部还增设一名副书记，与以前的联合支部相比，党的组织力量更强、基础更牢，党建活动更方便。强化战斗力。将党的政治建设贯穿于整体业务工作，切实发挥党组织的战斗堡垒作用，团结和带领干部职工围绕中心、服务大局、加压奋进，全省去年超额完成向中央承诺的生猪生产任务，年出栏量排名由全国第X位上升到第X位，今年上半年继续保持全国第X，现代养殖业的发展后劲明显增强。

　　3、践行服务宗旨，夯实政治根基。坚持人民为中心。近两年，我们将生猪稳产保供作为首要民生民心工程。面对新冠肺炎疫情，中心党委急养户所急，超前谋划、提请省防控领导小组出台多项应急保障措施，快速恢复饲料运输通道、活禽市场等，支持涉养企业复工复产;实行班子成员联系市州、重点企业的跟踪服务机制;主动与省建行建立长期支持生猪业发展战略合作机制，全力帮助企业解决用地审批难、融资贷款难等问题。坚持群众工作路线。推动解决了原XX培训部职工养老保险、机关院内原集资建房房产证办理等历史遗留问题。真诚面对群众信访，耐心答疑释惑。班子成员带头赴一线走访养户、渔民和基层人员，围绕生猪养殖、湖区生态种养、动物防疫、禁捕退捕、XXX大鲵转产转业等重点课题，深入调查研究，及时向厅党组、省政府提出建设性意见。抓实作风建设。驰而不息抓“四风”问题整治，深入开展“民生领域突出问题专项整治”等四个专项整治行动，班子成员率先垂范、严守纪律，没有参与违法违规经营和谋取不当利益。巩固办公用房超标整治成果，对因单位撤并、人员调整而腾出的办公用房，严格标准，及时封存。

　　4、涵养政治生态，营造清朗政治环境。坚持正确用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，在选人用人、评先评优上，严格组织程序，突出政治标准和工作实绩，职级套转、职务晋升XX人次。严肃党内政治生活。落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度。党委和支部认真召开高质量的民主生活会、组织生活会。班子成员主动参加所在支部活动，自觉接受党组织双重管理和党员民主监督。坚决贯彻民主集中制，凡“三重一大”事项、必经集体研究决定，凡事按程序守规矩，党委集中统一领导更加坚强有力。纯洁党内政治文化。积极开展党员民主评议、谈心交心活动，营造了清正、清明、清廉的良好政治氛围。组织党员到红色教育基地开展主题党日活动;扎实推进精神文明建设和文明单位创建，开展“两优一先”和文明职工、五好家庭、优秀服务团队评选活动，形成了争先创优、比学赶超的生动局面。

　　5、防范政治风险，维护政治安全。增强忧患意识。坚持把增强班子政治敏锐性和政治鉴别力，防范化解政治风险隐患作为重要工作，时刻保持对政治敏感性问题的高度警惕。深刻把握总书记“百年未有之大变局”的精准判断，增强忧患意识和风险意识，加大肉食品生产供给，全力维护国家“大粮食”安全。发扬斗争精神。面对重大挑战、重大困难，党委统筹推进、出拳亮剑，深入部署开展全省养殖行业扫黑除恶行动、生猪屠宰扫雷行动、渔业打非治违行动，严查严打渔霸、猪霸、肉霸等欺行霸市行为，促进了畜牧水产业绿色发展、安全发展。维护意识形态安全。党委高度重视意识形态安全建设，牢牢掌握意识形态工作的领导权、话语权，正确引导社会舆论。教育广大党员干部审慎甄别各类信息，去伪存真、谨口慎言，自觉坚决抵制不良言论。加强意识形态阵地建设，办好“XXXX”微信公众号，宣传国家惠养政策、讲好养殖业故事。

　　6、从严管党治党，永葆政治本色。落实主体责任。压实“一岗双责”，党委每年专题研究党建工作XX次以上，年初召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，制定印发《党风廉政建设和反腐败工作要点》，坚持“党委书记负总责、分管领导协助抓、支部书记具体抓”的党建工作制度。扎紧制度笼子。健全完善了财务管理、公务接待、岗位廉政风险分级等内控制度。特别是对廉政风险等级较高的岗位人员，党委书记和分管领导不定期谈话提醒，规范权力运行，做到以制度管人、管事。严肃纠错治违。强化纪律意识，坚持挺纪在前，做到抓早抓小、有违必究，把全面从严治党要求落到监督执纪问责全过程。在X月X日下午接到法院对本单位某干部的刑事判决书后，X日上午党委紧急召开会议，依法依规对其作出开除公职的处分建议。

　　7、提高政治能力，推进行业发展。从政治的高度抓落实。深入贯彻\*\*\*总书记对XX工作和“三农”工作等系列重要指示精神，落实到行动上，特别是对养殖污染、矮围网围等多年沉积的顽疾痼疾，勇于担当、出战必胜。党委精准产业扶贫，一方面科学部署全省养殖产业扶贫;一方面扎实推进邓家坪村驻点帮扶，20\_年该村整体退出国家级深度贫困村序列，近期顺利通过脱贫攻坚省检。从发展的角度谋产业。党委紧紧围绕“着力打造以精细农业为特色的鲜活农副产品供应基地”目标，科学谋篇布局，确立了养殖业现代化的发展思路，先后组织制订《水产千亿产业推进行动方案》《优质湘猪产业发展规划》等，加快XX由养殖业大省向强省转变。从创新的维度促工作。积极探索、总结推广适宜全省的先进模式。近两年，中心主抓的非瘟防控、资源化利用、生猪稳产保供、生猪新增产能项目建设等重点工作，多次在部、局相关会议上作典型经验交流。

　　对照考察要求，经认真自查，中心党委在政治建设工作上还存在以下不足。

　　1、把握政治方向方面。一是经常性学习抓得不够紧。因日常工作繁杂，党委理论学习中心组很难开展封闭式集中学习，通常以个人自学为主。自学也多浏览手机和网站、批阅文件，静心读原著、学原文、悟原理的不多，缺乏全面系统学、持之以恒学。二是在学深悟透上存在差距。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的精神实质和科学要义，把握得还不深刻。比如下塞湖矮围整治标准不高、拆除不到位，没有深刻领悟\*\*\*生态文明思想。三是在工作推进上心有顾虑。由于机构改革后体制机制方面的原因，《三定方案》规定中心承担的是事务性工作，对一些涉及行政方面的工作心有顾虑，担心越权越位或行政违法，导致主动入位补台意识还不强、放不开手脚。

　　2、加强政治领导方面。一是对基层指导力严重削弱。机构改革后，原机构和职能发生了重大变化，原有的省、市、县、乡、村“纵向五级工作机制”尚未重新建立，新的畜牧水产机构在思想上还不能形成上下高度统一，导致一些工作有效对接难、延伸难，不能“一竿子插到底”“全省一盘棋”。二是在落实上须再加大力度。比如，部分同志对协助配合厅机关开展的一些工作，只是简单地把单位和自己摆到协助配合的位置，在主动抓落实、一抓到底上还有欠缺。三是在政治与业务工作深度融合上有待提高。一定程度上还存在厚此薄彼、发展不平衡问题，表现在：对政治工作部署要求得多、指导督促检查的少;业务培训多、党建工作培训比较少;对党员干部整体的业务能力和工作水平关注多，对少数个别人的思想动态、心理变化了解不够深入细致。

　　3、夯实政治根基方面。一是宗旨意识还可以更强。在抓工作、谋发展时，站在最最广大人民群众的立场去思考还不全面，某些方面存在顾此失彼。比如抓生猪稳产保供，当前更注重的是大干快上新增产能，尽快填补市场空缺、满足群众的肉食品需要，虽然对今后可能因生产过剩、造成养户受损的情形作了预判，但仍抱有“市场调节”“到时再说”的心态;在推进复产保供和产业升级中，更注重鼓励大公司发展规模化养殖，“公司+农户”利益紧密联结型的养殖模式发展不充分，不利于广大中小养户的利益发展。二是调查研究还有待深入。存在为调研而调研现象，有时单纯就某课题和目的地开展调查，缺乏对“三农”深层次问题的通盘思考，不利科学决策。比如，在协助配合禁捕退捕行动中，虽多次组织调研，但还是不够充分，特别是对渔民群体的复杂性认识、对新困难新矛盾估计不足。三是服务群众不够到位。限于国家政策的原因，对群众信访反映强烈的诉求，如乡村老兽医养老、非瘟扑杀、禁养区退养、渔民退捕等补贴问题，特别是每年接待的数十批乡村老兽医，请求国家参照赤脚医生、代课教师给予相应待遇，我们除了人文关怀、做好政策解读和劝返外，尚未找到更好的解决办法，与群众的要求和期盼还有差距。

　　4、涵养政治生态方面。一是党内政治生活的质量须进一步提高。突出表现在民主生活会的“四性”要求还不够严，个人自我批评可以“入木三分”、毫不保留，相互批评却“蜻蜓点水”、不敢深入、辣味不足;对所分管部门的关心、指导、支持多，但对其他同志分管的工作，在研究或讨论时谨小慎微，怕关注过多引发误会，不利于工作上的相互补台。二是干部激励机制须进一步完善。党委始终坚持突出政治标准、以德为先的用人原则。但限于职数，加上机构改革人事冻结，编制长期空缺不能进人，一些多年的优秀科干尚未晋升晋级;干部职工中论资排辈思想一定程度存在。在干部激励方面，严管与厚爱、刚柔相济做得还不够，党委大胆“正激励”奖优，客观公正评先评优;但在“负激励”罚劣上，除非触碰底线、违背原则的，缺少刚性措施和手段。三是单位的文化氛围须进一步提升。除开会、党日活动等规定动作外，鲜有组织开展特色主题活动，党员干部的精神面貌和模范带头作用表现不充分、不突出。虽然机关建设了一批文体设施，但文化宣传设施还不够、文化软实力还不强，特别是在提炼培育“工作服务品牌”上发力不足，在文明标兵单位创建上还要下力。

　　5、防范政治风险方面。一是政治敏锐性和政治鉴别力需再增强。个别同志遇事不善于从政治的角度去深思细虑，对一些问题不能从政治的角度去宏观把握，满足于管住自己，不该说、不该做的坚决不说、不做，对其他党员干部执行政治纪律讲多抓少，把行动上不出格等同于政治上合格，对社会上的一些歪风邪气不敢当面指出和纠正，坚决抵制不够。二是驾驭意识形态领域复杂局面的能力需再提高。特别是在统筹做好养殖业信息化建设与加强网络信息安全方面，在社会舆情科学应对、及时引导、有效控制方面，牢牢掌握意识形态工作话语权的方法不多，对涉及行业的网络舆情认识不高、反应不快、被动应对的多。

　　6、永葆政治本色方面。一是党风廉政教育需进一步加强。平时多注重讲廉政党课，或组织到廉政教育基地以案说法，但对党员干部在听后、看后的“复习”“回味”要求不严，少有开展心得体会交流;廉政文化建设还有欠缺，不能发挥潜移默化、春风化雨的作用。二是对党风廉政建设的艰巨性持久性认识不足。个别党员干部缺乏对贯彻落实中央八项规定和实施细则精神的艰巨性、长期性认识，思想仍停留在“不敢”的层面，还没有达到“不想”的自觉。比如，有的干部没有如实报告个人有关事项，存在漏报现象等。

　　7、提高政治能力方面。一是工作创新有待提升。机构改革后，单位性质、工作职能发生了变化，新形势下养殖业工作任务更重、要求更高，但部分同志的思想仍然停留在改革之前，对如何打破常规、创新发展，想的不多、步子不宽，搞工作依赖经验、靠老套路。二是进取精神有待提振。有的害怕担责，有“做得越多错得越多”的思想;有的政绩观不端正，认为“中心”协助配合干不出显绩，做好了是别人的成绩、干不好还要受牵连;有的缺乏内生动力，认为职务职级已到“天花板”，年龄不小、资格蛮老，过几天安稳日子就算了。

　　针对前面查摆出的问题，中心党委将大力发扬斗争精神，决心从以下方面努力。

　　1、强化理论武装，坚定政治方向。坚持把深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和《\*\*\*谈治国理政》(第三卷)作为首要政治任务，带头在学精管用、指导实践、推动工作上苦下功夫。将理论刻进脑海、融入实践，切实转化为全体党员干部“永远听党话”“始终跟党走”的自觉行动，转化为落实总书记对XX工作和“三农”工作重要指示精神的实践武器，转化为加快推进养殖业现代化发展的强大动力。

　　2、规范组织建设，强化政治领导。坚决贯彻党的组织路线，把党委建设成为坚决听从中央指挥、管理严格、风气纯正的坚强组织。认真落实总书记对中央和国家机关推进党的政治建设的重要指示精神，争当“三个表率”，打造让中央、省委和厅党组绝对放心，人民群众高度满意的模范政治机关。深入推进支部“五化”建设，把支部建设成为坚强的战斗堡垒。持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育“两学一做”学习教育常态化制度化，教育引导党员自觉加强党性锻炼、成为全省畜牧水产系统的先锋模范。

　　3、树牢宗旨意识，夯实政治根基。大力践行全心全意为人民服务的根本宗旨，把服务养殖农户、满足人民群众日益增长的优质畜禽水产品消费需要，作为“中心”一切工作的出发点和落脚点，厚植守初心、担使命的群众基础。要紧跟新时代步伐，更加紧密与群众的联系，挤时间多下基层和养殖一线，听意见、摸实情、解难题。坚持发展为先、民生为重，巩固提升“四风”整治成果，坚决惩治与民争利、侵害群众利益的人和事，不断增强人民群众的获得感幸福感。

　　4、严肃政治生活，净化政治生态。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，一以贯之落实好民主集中制原则，用好批评与自我批评的武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。始终坚持正确的选人用人导向，发挥好激励机制和容错纠错机制的作用，最大激发干部的干事创业热情，让干部想干事能干事、敢担当有作为。

　　5、严防政治风险，捍卫政治安全。牢牢抓住新时代社会发展的主要矛盾，深刻认识国情世情、社情民情，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力。突出意识形态工作，健全政治风险防范机制，增强对风险的预判力和把控力。增强斗争精神，提高斗争本领，同违反政治纪律、危害政治安全的行为作坚决斗争。要本着“必须、精简、有用”的原则，加快软件硬件设施建设，培育更加健康向上的党内政治文化，打造“中心”文化品牌，提升党组织的凝聚力向心力战斗力。

　　6、严格政治纪律，严守政治规矩。认真落实“两个责任”，持续加强党风廉政教育，做到思想上同频、共振、共鸣。加强对重要岗位、重点项目的廉政风险监测排查，加大对高风险等级岗位人员的监督，确保权力在法制轨道上阳光运行、安全运行。坚持抓早抓小，把纪律和规矩挺在前面，有效运用监督执纪“四种形态”，对干部及时谈话提醒、对存在苗头性问题的市县部门即行函询约谈，防止问题扩散化、严重化。

　　7、增强政治能力，提升工作质量。大力加强党委领导班子的政治能力建设，着力提升党员干部对组织决策部署的思想力、行动力、执行力。聚焦行业热点难点，想方设法加快解决一批重点难点问题，集中力量补足补齐现代养殖业存在的短板，全力做好非瘟防控、屠宰监管、生猪稳产保供、资源化利用、禁捕退捕等重点工作，加快实现养殖业提质升级、高质量发展。

**【篇四】领导班子政治建设考察自查自评报告**

　　根据省委组织部和厅党组开展政治建设考察的统一部署，中心党委高度重视，对照“七项政治”内容、“XX个是否”评价要点，认真自查自评。现将自评情况报告如下。

　　始终坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指针，加强党的领导，推进政治建设，全面落实中央、省委和厅党组决策部署，把政治标准和政治要求落到禁养区退养、XX湖两围整治、非瘟防控、生猪稳产保供、资源化利用、退捕禁捕等重点工作中，推动了全省养殖业高质量发展。

　　1、把准政治方向，站稳政治立场。坚守初心使命。持续推进“不忘初心，牢记使命”主题教育，把党课、党日活动、主题教育实践课搬进驻村扶贫点，党员干部在“四个意识”“四个自信”“两个维护”上更加坚定自觉。将主题教育与机构改革紧密结合，顺利完成单位改革，经受住了重大政治检验。坚持理论武装。把学懂弄通做实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神作为首要政治任务，扎实开展理论中心组学习，邀请专家专题辅导，组织参加厅中心组集中学习或视频会，各支部组织集中学习，党委和支部书记带头讲党课，引导党员干部自觉用理论指导养殖工作实践，有力提升了党员干部的政治素养。坚定党的政治路线。始终站在讲政治、讲大局、讲发展的高度，严格遵循党的政治路线，做好“六稳”工作、落实“六保”任务，统筹新冠肺炎疫情防控和养殖生产发展，补短板、挖潜能、强保障、兴产业，加快打造优质生猪和特色畜禽、特色水产等优势产业，全省养殖业朝着高质量发展迈出坚实步伐。

　　2、加强政治领导，提升发展后劲。强化执行力。党委以打造模范政治机关为目标，把方向、管大局、保落实，对标对表、看齐跟紧上级党委政府的决策部署，高标准谋划、高效率推进各项工作，不折不扣落实部署、执行政策。强化组织力。持续推进支部“五化”建设，强化党组织的政治属性和政治功能。今年，党委根据中心实际，在X个部分别成立党支部，另设老干支部，总共X个支部，部分支部还增设一名副书记，与以前的联合支部相比，党的组织力量更强、基础更牢，党建活动更方便。强化战斗力。将党的政治建设贯穿于整体业务工作，切实发挥党组织的战斗堡垒作用，团结和带领干部职工围绕中心、服务大局、加压奋进，全省去年超额完成向中央承诺的生猪生产任务，年出栏量排名由全国第X位上升到第X位，今年上半年继续保持全国第X，现代养殖业的发展后劲明显增强。

　　3、践行服务宗旨，夯实政治根基。坚持人民为中心。近两年，我们将生猪稳产保供作为首要民生民心工程。面对新冠肺炎疫情，中心党委急养户所急，超前谋划、提请省防控领导小组出台多项应急保障措施，快速恢复饲料运输通道、活禽市场等，支持涉养企业复工复产;实行班子成员联系市州、重点企业的跟踪服务机制;主动与省建行建立长期支持生猪业发展战略合作机制，全力帮助企业解决用地审批难、融资贷款难等问题。坚持群众工作路线。推动解决了原XX培训部职工养老保险、机关院内原集资建房房产证办理等历史遗留问题。真诚面对群众信访，耐心答疑释惑。班子成员带头赴一线走访养户、渔民和基层人员，围绕生猪养殖、湖区生态种养、动物防疫、禁捕退捕、XXX大鲵转产转业等重点课题，深入调查研究，及时向厅党组、省政府提出建设性意见。抓实作风建设。驰而不息抓“四风”问题整治，深入开展“民生领域突出问题专项整治”等四个专项整治行动，班子成员率先垂范、严守纪律，没有参与违法违规经营和谋取不当利益。巩固办公用房超标整治成果，对因单位撤并、人员调整而腾出的办公用房，严格标准，及时封存。

　　4、涵养政治生态，营造清朗政治环境。坚持正确用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，在选人用人、评先评优上，严格组织程序，突出政治标准和工作实绩，职级套转、职务晋升XX人次。严肃党内政治生活。落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度。党委和支部认真召开高质量的民主生活会、组织生活会。班子成员主动参加所在支部活动，自觉接受党组织双重管理和党员民主监督。坚决贯彻民主集中制，凡“三重一大”事项、必经集体研究决定，凡事按程序守规矩，党委集中统一领导更加坚强有力。纯洁党内政治文化。积极开展党员民主评议、谈心交心活动，营造了清正、清明、清廉的良好政治氛围。组织党员到红色教育基地开展主题党日活动;扎实推进精神文明建设和文明单位创建，开展“两优一先”和文明职工、五好家庭、优秀服务团队评选活动，形成了争先创优、比学赶超的生动局面。

　　5、防范政治风险，维护政治安全。增强忧患意识。坚持把增强班子政治敏锐性和政治鉴别力，防范化解政治风险隐患作为重要工作，时刻保持对政治敏感性问题的高度警惕。深刻把握总书记“百年未有之大变局”的精准判断，增强忧患意识和风险意识，加大肉食品生产供给，全力维护国家“大粮食”安全。发扬斗争精神。面对重大挑战、重大困难，党委统筹推进、出拳亮剑，深入部署开展全省养殖行业扫黑除恶行动、生猪屠宰扫雷行动、渔业打非治违行动，严查严打渔霸、猪霸、肉霸等欺行霸市行为，促进了畜牧水产业绿色发展、安全发展。维护意识形态安全。党委高度重视意识形态安全建设，牢牢掌握意识形态工作的领导权、话语权，正确引导社会舆论。教育广大党员干部审慎甄别各类信息，去伪存真、谨口慎言，自觉坚决抵制不良言论。加强意识形态阵地建设，办好“XXXX”微信公众号，宣传国家惠养政策、讲好养殖业故事。

　　6、从严管党治党，永葆政治本色。落实主体责任。压实“一岗双责”，党委每年专题研究党建工作XX次以上，年初召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，制定印发《党风廉政建设和反腐败工作要点》，坚持“党委书记负总责、分管领导协助抓、支部书记具体抓”的党建工作制度。扎紧制度笼子。健全完善了财务管理、公务接待、岗位廉政风险分级等内控制度。特别是对廉政风险等级较高的岗位人员，党委书记和分管领导不定期谈话提醒，规范权力运行，做到以制度管人、管事。严肃纠错治违。强化纪律意识，坚持挺纪在前，做到抓早抓小、有违必究，把全面从严治党要求落到监督执纪问责全过程。在X月X日下午接到法院对本单位某干部的刑事判决书后，X日上午党委紧急召开会议，依法依规对其作出开除公职的处分建议。

　　7、提高政治能力，推进行业发展。从政治的高度抓落实。深入贯彻\*\*\*总书记对XX工作和“三农”工作等系列重要指示精神，落实到行动上，特别是对养殖污染、矮围网围等多年沉积的顽疾痼疾，勇于担当、出战必胜。党委精准产业扶贫，一方面科学部署全省养殖产业扶贫;一方面扎实推进邓家坪村驻点帮扶，20\_年该村整体退出国家级深度贫困村序列，近期顺利通过脱贫攻坚省检。从发展的角度谋产业。党委紧紧围绕“着力打造以精细农业为特色的鲜活农副产品供应基地”目标，科学谋篇布局，确立了养殖业现代化的发展思路，先后组织制订《水产千亿产业推进行动方案》《优质湘猪产业发展规划》等，加快XX由养殖业大省向强省转变。从创新的维度促工作。积极探索、总结推广适宜全省的先进模式。近两年，中心主抓的非瘟防控、资源化利用、生猪稳产保供、生猪新增产能项目建设等重点工作，多次在部、局相关会议上作典型经验交流。

　　对照考察要求，经认真自查，中心党委在政治建设工作上还存在以下不足。

　　1、把握政治方向方面。一是经常性学习抓得不够紧。因日常工作繁杂，党委理论学习中心组很难开展封闭式集中学习，通常以个人自学为主。自学也多浏览手机和网站、批阅文件，静心读原著、学原文、悟原理的不多，缺乏全面系统学、持之以恒学。二是在学深悟透上存在差距。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的精神实质和科学要义，把握得还不深刻。比如下塞湖矮围整治标准不高、拆除不到位，没有深刻领悟\*\*\*生态文明思想。三是在工作推进上心有顾虑。由于机构改革后体制机制方面的原因，《三定方案》规定中心承担的是事务性工作，对一些涉及行政方面的工作心有顾虑，担心越权越位或行政违法，导致主动入位补台意识还不强、放不开手脚。

　　2、加强政治领导方面。一是对基层指导力严重削弱。机构改革后，原机构和职能发生了重大变化，原有的省、市、县、乡、村“纵向五级工作机制”尚未重新建立，新的畜牧水产机构在思想上还不能形成上下高度统一，导致一些工作有效对接难、延伸难，不能“一竿子插到底”“全省一盘棋”。二是在落实上须再加大力度。比如，部分同志对协助配合厅机关开展的一些工作，只是简单地把单位和自己摆到协助配合的位置，在主动抓落实、一抓到底上还有欠缺。三是在政治与业务工作深度融合上有待提高。一定程度上还存在厚此薄彼、发展不平衡问题，表现在：对政治工作部署要求得多、指导督促检查的少;业务培训多、党建工作培训比较少;对党员干部整体的业务能力和工作水平关注多，对少数个别人的思想动态、心理变化了解不够深入细致。

　　3、夯实政治根基方面。一是宗旨意识还可以更强。在抓工作、谋发展时，站在最最广大人民群众的立场去思考还不全面，某些方面存在顾此失彼。比如抓生猪稳产保供，当前更注重的是大干快上新增产能，尽快填补市场空缺、满足群众的肉食品需要，虽然对今后可能因生产过剩、造成养户受损的情形作了预判，但仍抱有“市场调节”“到时再说”的心态;在推进复产保供和产业升级中，更注重鼓励大公司发展规模化养殖，“公司+农户”利益紧密联结型的养殖模式发展不充分，不利于广大中小养户的利益发展。二是调查研究还有待深入。存在为调研而调研现象，有时单纯就某课题和目的地开展调查，缺乏对“三农”深层次问题的通盘思考，不利科学决策。比如，在协助配合禁捕退捕行动中，虽多次组织调研，但还是不够充分，特别是对渔民群体的复杂性认识、对新困难新矛盾估计不足。三是服务群众不够到位。限于国家政策的原因，对群众信访反映强烈的诉求，如乡村老兽医养老、非瘟扑杀、禁养区退养、渔民退捕等补贴问题，特别是每年接待的数十批乡村老兽医，请求国家参照赤脚医生、代课教师给予相应待遇，我们除了人文关怀、做好政策解读和劝返外，尚未找到更好的解决办法，与群众的要求和期盼还有差距。

　　4、涵养政治生态方面。一是党内政治生活的质量须进一步提高。突出表现在民主生活会的“四性”要求还不够严，个人自我批评可以“入木三分”、毫不保留，相互批评却“蜻蜓点水”、不敢深入、辣味不足;对所分管部门的关心、指导、支持多，但对其他同志分管的工作，在研究或讨论时谨小慎微，怕关注过多引发误会，不利于工作上的相互补台。二是干部激励机制须进一步完善。党委始终坚持突出政治标准、以德为先的用人原则。但限于职数，加上机构改革人事冻结，编制长期空缺不能进人，一些多年的优秀科干尚未晋升晋级;干部职工中论资排辈思想一定程度存在。在干部激励方面，严管与厚爱、刚柔相济做得还不够，党委大胆“正激励”奖优，客观公正评先评优;但在“负激励”罚劣上，除非触碰底线、违背原则的，缺少刚性措施和手段。三是单位的文化氛围须进一步提升。除开会、党日活动等规定动作外，鲜有组织开展特色主题活动，党员干部的精神面貌和模范带头作用表现不充分、不突出。虽然机关建设了一批文体设施，但文化宣传设施还不够、文化软实力还不强，特别是在提炼培育“工作服务品牌”上发力不足，在文明标兵单位创建上还要下力。

　　5、防范政治风险方面。一是政治敏锐性和政治鉴别力需再增强。个别同志遇事不善于从政治的角度去深思细虑，对一些问题不能从政治的角度去宏观把握，满足于管住自己，不该说、不该做的坚决不说、不做，对其他党员干部执行政治纪律讲多抓少，把行动上不出格等同于政治上合格，对社会上的一些歪风邪气不敢当面指出和纠正，坚决抵制不够。二是驾驭意识形态领域复杂局面的能力需再提高。特别是在统筹做好养殖业信息化建设与加强网络信息安全方面，在社会舆情科学应对、及时引导、有效控制方面，牢牢掌握意识形态工作话语权的方法不多，对涉及行业的网络舆情认识不高、反应不快、被动应对的多。

　　6、永葆政治本色方面。一是党风廉政教育需进一步加强。平时多注重讲廉政党课，或组织到廉政教育基地以案说法，但对党员干部在听后、看后的“复习”“回味”要求不严，少有开展心得体会交流;廉政文化建设还有欠缺，不能发挥潜移默化、春风化雨的作用。二是对党风廉政建设的艰巨性持久性认识不足。个别党员干部缺乏对贯彻落实中央八项规定和实施细则精神的艰巨性、长期性认识，思想仍停留在“不敢”的层面，还没有达到“不想”的自觉。比如，有的干部没有如实报告个人有关事项，存在漏报现象等。

　　7、提高政治能力方面。一是工作创新有待提升。机构改革后，单位性质、工作职能发生了变化，新形势下养殖业工作任务更重、要求更高，但部分同志的思想仍然停留在改革之前，对如何打破常规、创新发展，想的不多、步子不宽，搞工作依赖经验、靠老套路。二是进取精神有待提振。有的害怕担责，有“做得越多错得越多”的思想;有的政绩观不端正，认为“中心”协助配合干不出显绩，做好了是别人的成绩、干不好还要受牵连;有的缺乏内生动力，认为职务职级已到“天花板”，年龄不小、资格蛮老，过几天安稳日子就算了。

　　针对前面查摆出的问题，中心党委将大力发扬斗争精神，决心从以下方面努力。

　　1、强化理论武装，坚定政治方向。坚持把深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和《\*\*\*谈治国理政》(第三卷)作为首要政治任务，带头在学精管用、指导实践、推动工作上苦下功夫。将理论刻进脑海、融入实践，切实转化为全体党员干部“永远听党话”“始终跟党走”的自觉行动，转化为落实总书记对XX工作和“三农”工作重要指示精神的实践武器，转化为加快推进养殖业现代化发展的强大动力。

　　2、规范组织建设，强化政治领导。坚决贯彻党的组织路线，把党委建设成为坚决听从中央指挥、管理严格、风气纯正的坚强组织。认真落实总书记对中央和国家机关推进党的政治建设的重要指示精神，争当“三个表率”，打造让中央、省委和厅党组绝对放心，人民群众高度满意的模范政治机关。深入推进支部“五化”建设，把支部建设成为坚强的战斗堡垒。持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育“两学一做”学习教育常态化制度化，教育引导党员自觉加强党性锻炼、成为全省畜牧水产系统的先锋模范。

　　3、树牢宗旨意识，夯实政治根基。大力践行全心全意为人民服务的根本宗旨，把服务养殖农户、满足人民群众日益增长的优质畜禽水产品消费需要，作为“中心”一切工作的出发点和落脚点，厚植守初心、担使命的群众基础。要紧跟新时代步伐，更加紧密与群众的联系，挤时间多下基层和养殖一线，听意见、摸实情、解难题。坚持发展为先、民生为重，巩固提升“四风”整治成果，坚决惩治与民争利、侵害群众利益的人和事，不断增强人民群众的获得感幸福感。

　　4、严肃政治生活，净化政治生态。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，一以贯之落实好民主集中制原则，用好批评与自我批评的武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。始终坚持正确的选人用人导向，发挥好激励机制和容错纠错机制的作用，最大激发干部的干事创业热情，让干部想干事能干事、敢担当有作为。

　　5、严防政治风险，捍卫政治安全。牢牢抓住新时代社会发展的主要矛盾，深刻认识国情世情、社情民情，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力。突出意识形态工作，健全政治风险防范机制，增强对风险的预判力和把控力。增强斗争精神，提高斗争本领，同违反政治纪律、危害政治安全的行为作坚决斗争。要本着“必须、精简、有用”的原则，加快软件硬件设施建设，培育更加健康向上的党内政治文化，打造“中心”文化品牌，提升党组织的凝聚力向心力战斗力。

　　6、严格政治纪律，严守政治规矩。认真落实“两个责任”，持续加强党风廉政教育，做到思想上同频、共振、共鸣。加强对重要岗位、重点项目的廉政风险监测排查，加大对高风险等级岗位人员的监督，确保权力在法制轨道上阳光运行、安全运行。坚持抓早抓小，把纪律和规矩挺在前面，有效运用监督执纪“四种形态”，对干部及时谈话提醒、对存在苗头性问题的市县部门即行函询约谈，防止问题扩散化、严重化。

　　7、增强政治能力，提升工作质量。大力加强党委领导班子的政治能力建设，着力提升党员干部对组织决策部署的思想力、行动力、执行力。聚焦行业热点难点，想方设法加快解决一批重点难点问题，集中力量补足补齐现代养殖业存在的短板，全力做好非瘟防控、屠宰监管、生猪稳产保供、资源化利用、禁捕退捕等重点工作，加快实现养殖业提质升级、高质量发展。

**【篇五】领导班子政治建设考察自查自评报告**

　　根据省委组织部和厅党组开展政治建设考察的统一部署，中心党委高度重视，对照“七项政治”内容、“XX个是否”评价要点，认真自查自评。现将自评情况报告如下。

　　始终坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指针，加强党的领导，推进政治建设，全面落实中央、省委和厅党组决策部署，把政治标准和政治要求落到禁养区退养、XX湖两围整治、非瘟防控、生猪稳产保供、资源化利用、退捕禁捕等重点工作中，推动了全省养殖业高质量发展。

　　1、把准政治方向，站稳政治立场。坚守初心使命。持续推进“不忘初心，牢记使命”主题教育，把党课、党日活动、主题教育实践课搬进驻村扶贫点，党员干部在“四个意识”“四个自信”“两个维护”上更加坚定自觉。将主题教育与机构改革紧密结合，顺利完成单位改革，经受住了重大政治检验。坚持理论武装。把学懂弄通做实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神作为首要政治任务，扎实开展理论中心组学习，邀请专家专题辅导，组织参加厅中心组集中学习或视频会，各支部组织集中学习，党委和支部书记带头讲党课，引导党员干部自觉用理论指导养殖工作实践，有力提升了党员干部的政治素养。坚定党的政治路线。始终站在讲政治、讲大局、讲发展的高度，严格遵循党的政治路线，做好“六稳”工作、落实“六保”任务，统筹新冠肺炎疫情防控和养殖生产发展，补短板、挖潜能、强保障、兴产业，加快打造优质生猪和特色畜禽、特色水产等优势产业，全省养殖业朝着高质量发展迈出坚实步伐。

　　2、加强政治领导，提升发展后劲。强化执行力。党委以打造模范政治机关为目标，把方向、管大局、保落实，对标对表、看齐跟紧上级党委政府的决策部署，高标准谋划、高效率推进各项工作，不折不扣落实部署、执行政策。强化组织力。持续推进支部“五化”建设，强化党组织的政治属性和政治功能。今年，党委根据中心实际，在X个部分别成立党支部，另设老干支部，总共X个支部，部分支部还增设一名副书记，与以前的联合支部相比，党的组织力量更强、基础更牢，党建活动更方便。强化战斗力。将党的政治建设贯穿于整体业务工作，切实发挥党组织的战斗堡垒作用，团结和带领干部职工围绕中心、服务大局、加压奋进，全省去年超额完成向中央承诺的生猪生产任务，年出栏量排名由全国第X位上升到第X位，今年上半年继续保持全国第X，现代养殖业的发展后劲明显增强。

　　3、践行服务宗旨，夯实政治根基。坚持人民为中心。近两年，我们将生猪稳产保供作为首要民生民心工程。面对新冠肺炎疫情，中心党委急养户所急，超前谋划、提请省防控领导小组出台多项应急保障措施，快速恢复饲料运输通道、活禽市场等，支持涉养企业复工复产;实行班子成员联系市州、重点企业的跟踪服务机制;主动与省建行建立长期支持生猪业发展战略合作机制，全力帮助企业解决用地审批难、融资贷款难等问题。坚持群众工作路线。推动解决了原XX培训部职工养老保险、机关院内原集资建房房产证办理等历史遗留问题。真诚面对群众信访，耐心答疑释惑。班子成员带头赴一线走访养户、渔民和基层人员，围绕生猪养殖、湖区生态种养、动物防疫、禁捕退捕、XXX大鲵转产转业等重点课题，深入调查研究，及时向厅党组、省政府提出建设性意见。抓实作风建设。驰而不息抓“四风”问题整治，深入开展“民生领域突出问题专项整治”等四个专项整治行动，班子成员率先垂范、严守纪律，没有参与违法违规经营和谋取不当利益。巩固办公用房超标整治成果，对因单位撤并、人员调整而腾出的办公用房，严格标准，及时封存。

　　4、涵养政治生态，营造清朗政治环境。坚持正确用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，在选人用人、评先评优上，严格组织程序，突出政治标准和工作实绩，职级套转、职务晋升XX人次。严肃党内政治生活。落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度。党委和支部认真召开高质量的民主生活会、组织生活会。班子成员主动参加所在支部活动，自觉接受党组织双重管理和党员民主监督。坚决贯彻民主集中制，凡“三重一大”事项、必经集体研究决定，凡事按程序守规矩，党委集中统一领导更加坚强有力。纯洁党内政治文化。积极开展党员民主评议、谈心交心活动，营造了清正、清明、清廉的良好政治氛围。组织党员到红色教育基地开展主题党日活动;扎实推进精神文明建设和文明单位创建，开展“两优一先”和文明职工、五好家庭、优秀服务团队评选活动，形成了争先创优、比学赶超的生动局面。

　　5、防范政治风险，维护政治安全。增强忧患意识。坚持把增强班子政治敏锐性和政治鉴别力，防范化解政治风险隐患作为重要工作，时刻保持对政治敏感性问题的高度警惕。深刻把握总书记“百年未有之大变局”的精准判断，增强忧患意识和风险意识，加大肉食品生产供给，全力维护国家“大粮食”安全。发扬斗争精神。面对重大挑战、重大困难，党委统筹推进、出拳亮剑，深入部署开展全省养殖行业扫黑除恶行动、生猪屠宰扫雷行动、渔业打非治违行动，严查严打渔霸、猪霸、肉霸等欺行霸市行为，促进了畜牧水产业绿色发展、安全发展。维护意识形态安全。党委高度重视意识形态安全建设，牢牢掌握意识形态工作的领导权、话语权，正确引导社会舆论。教育广大党员干部审慎甄别各类信息，去伪存真、谨口慎言，自觉坚决抵制不良言论。加强意识形态阵地建设，办好“XXXX”微信公众号，宣传国家惠养政策、讲好养殖业故事。

　　6、从严管党治党，永葆政治本色。落实主体责任。压实“一岗双责”，党委每年专题研究党建工作XX次以上，年初召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，制定印发《党风廉政建设和反腐败工作要点》，坚持“党委书记负总责、分管领导协助抓、支部书记具体抓”的党建工作制度。扎紧制度笼子。健全完善了财务管理、公务接待、岗位廉政风险分级等内控制度。特别是对廉政风险等级较高的岗位人员，党委书记和分管领导不定期谈话提醒，规范权力运行，做到以制度管人、管事。严肃纠错治违。强化纪律意识，坚持挺纪在前，做到抓早抓小、有违必究，把全面从严治党要求落到监督执纪问责全过程。在X月X日下午接到法院对本单位某干部的刑事判决书后，X日上午党委紧急召开会议，依法依规对其作出开除公职的处分建议。

　　7、提高政治能力，推进行业发展。从政治的高度抓落实。深入贯彻\*\*\*总书记对XX工作和“三农”工作等系列重要指示精神，落实到行动上，特别是对养殖污染、矮围网围等多年沉积的顽疾痼疾，勇于担当、出战必胜。党委精准产业扶贫，一方面科学部署全省养殖产业扶贫;一方面扎实推进邓家坪村驻点帮扶，20\_年该村整体退出国家级深度贫困村序列，近期顺利通过脱贫攻坚省检。从发展的角度谋产业。党委紧紧围绕“着力打造以精细农业为特色的鲜活农副产品供应基地”目标，科学谋篇布局，确立了养殖业现代化的发展思路，先后组织制订《水产千亿产业推进行动方案》《优质湘猪产业发展规划》等，加快XX由养殖业大省向强省转变。从创新的维度促工作。积极探索、总结推广适宜全省的先进模式。近两年，中心主抓的非瘟防控、资源化利用、生猪稳产保供、生猪新增产能项目建设等重点工作，多次在部、局相关会议上作典型经验交流。

　　对照考察要求，经认真自查，中心党委在政治建设工作上还存在以下不足。

　　1、把握政治方向方面。一是经常性学习抓得不够紧。因日常工作繁杂，党委理论学习中心组很难开展封闭式集中学习，通常以个人自学为主。自学也多浏览手机和网站、批阅文件，静心读原著、学原文、悟原理的不多，缺乏全面系统学、持之以恒学。二是在学深悟透上存在差距。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的精神实质和科学要义，把握得还不深刻。比如下塞湖矮围整治标准不高、拆除不到位，没有深刻领悟\*\*\*生态文明思想。三是在工作推进上心有顾虑。由于机构改革后体制机制方面的原因，《三定方案》规定中心承担的是事务性工作，对一些涉及行政方面的工作心有顾虑，担心越权越位或行政违法，导致主动入位补台意识还不强、放不开手脚。

　　2、加强政治领导方面。一是对基层指导力严重削弱。机构改革后，原机构和职能发生了重大变化，原有的省、市、县、乡、村“纵向五级工作机制”尚未重新建立，新的畜牧水产机构在思想上还不能形成上下高度统一，导致一些工作有效对接难、延伸难，不能“一竿子插到底”“全省一盘棋”。二是在落实上须再加大力度。比如，部分同志对协助配合厅机关开展的一些工作，只是简单地把单位和自己摆到协助配合的位置，在主动抓落实、一抓到底上还有欠缺。三是在政治与业务工作深度融合上有待提高。一定程度上还存在厚此薄彼、发展不平衡问题，表现在：对政治工作部署要求得多、指导督促检查的少;业务培训多、党建工作培训比较少;对党员干部整体的业务能力和工作水平关注多，对少数个别人的思想动态、心理变化了解不够深入细致。

　　3、夯实政治根基方面。一是宗旨意识还可以更强。在抓工作、谋发展时，站在最最广大人民群众的立场去思考还不全面，某些方面存在顾此失彼。比如抓生猪稳产保供，当前更注重的是大干快上新增产能，尽快填补市场空缺、满足群众的肉食品需要，虽然对今后可能因生产过剩、造成养户受损的情形作了预判，但仍抱有“市场调节”“到时再说”的心态;在推进复产保供和产业升级中，更注重鼓励大公司发展规模化养殖，“公司+农户”利益紧密联结型的养殖模式发展不充分，不利于广大中小养户的利益发展。二是调查研究还有待深入。存在为调研而调研现象，有时单纯就某课题和目的地开展调查，缺乏对“三农”深层次问题的通盘思考，不利科学决策。比如，在协助配合禁捕退捕行动中，虽多次组织调研，但还是不够充分，特别是对渔民群体的复杂性认识、对新困难新矛盾估计不足。三是服务群众不够到位。限于国家政策的原因，对群众信访反映强烈的诉求，如乡村老兽医养老、非瘟扑杀、禁养区退养、渔民退捕等补贴问题，特别是每年接待的数十批乡村老兽医，请求国家参照赤脚医生、代课教师给予相应待遇，我们除了人文关怀、做好政策解读和劝返外，尚未找到更好的解决办法，与群众的要求和期盼还有差距。

　　4、涵养政治生态方面。一是党内政治生活的质量须进一步提高。突出表现在民主生活会的“四性”要求还不够严，个人自我批评可以“入木三分”、毫不保留，相互批评却“蜻蜓点水”、不敢深入、辣味不足;对所分管部门的关心、指导、支持多，但对其他同志分管的工作，在研究或讨论时谨小慎微，怕关注过多引发误会，不利于工作上的相互补台。二是干部激励机制须进一步完善。党委始终坚持突出政治标准、以德为先的用人原则。但限于职数，加上机构改革人事冻结，编制长期空缺不能进人，一些多年的优秀科干尚未晋升晋级;干部职工中论资排辈思想一定程度存在。在干部激励方面，严管与厚爱、刚柔相济做得还不够，党委大胆“正激励”奖优，客观公正评先评优;但在“负激励”罚劣上，除非触碰底线、违背原则的，缺少刚性措施和手段。三是单位的文化氛围须进一步提升。除开会、党日活动等规定动作外，鲜有组织开展特色主题活动，党员干部的精神面貌和模范带头作用表现不充分、不突出。虽然机关建设了一批文体设施，但文化宣传设施还不够、文化软实力还不强，特别是在提炼培育“工作服务品牌”上发力不足，在文明标兵单位创建上还要下力。

　　5、防范政治风险方面。一是政治敏锐性和政治鉴别力需再增强。个别同志遇事不善于从政治的角度去深思细虑，对一些问题不能从政治的角度去宏观把握，满足于管住自己，不该说、不该做的坚决不说、不做，对其他党员干部执行政治纪律讲多抓少，把行动上不出格等同于政治上合格，对社会上的一些歪风邪气不敢当面指出和纠正，坚决抵制不够。二是驾驭意识形态领域复杂局面的能力需再提高。特别是在统筹做好养殖业信息化建设与加强网络信息安全方面，在社会舆情科学应对、及时引导、有效控制方面，牢牢掌握意识形态工作话语权的方法不多，对涉及行业的网络舆情认识不高、反应不快、被动应对的多。

　　6、永葆政治本色方面。一是党风廉政教育需进一步加强。平时多注重讲廉政党课，或组织到廉政教育基地以案说法，但对党员干部在听后、看后的“复习”“回味”要求不严，少有开展心得体会交流;廉政文化建设还有欠缺，不能发挥潜移默化、春风化雨的作用。二是对党风廉政建设的艰巨性持久性认识不足。个别党员干部缺乏对贯彻落实中央八项规定和实施细则精神的艰巨性、长期性认识，思想仍停留在“不敢”的层面，还没有达到“不想”的自觉。比如，有的干部没有如实报告个人有关事项，存在漏报现象等。

　　7、提高政治能力方面。一是工作创新有待提升。机构改革后，单位性质、工作职能发生了变化，新形势下养殖业工作任务更重、要求更高，但部分同志的思想仍然停留在改革之前，对如何打破常规、创新发展，想的不多、步子不宽，搞工作依赖经验、靠老套路。二是进取精神有待提振。有的害怕担责，有“做得越多错得越多”的思想;有的政绩观不端正，认为“中心”协助配合干不出显绩，做好了是别人的成绩、干不好还要受牵连;有的缺乏内生动力，认为职务职级已到“天花板”，年龄不小、资格蛮老，过几天安稳日子就算了。

　　针对前面查摆出的问题，中心党委将大力发扬斗争精神，决心从以下方面努力。

　　1、强化理论武装，坚定政治方向。坚持把深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和《\*\*\*谈治国理政》(第三卷)作为首要政治任务，带头在学精管用、指导实践、推动工作上苦下功夫。将理论刻进脑海、融入实践，切实转化为全体党员干部“永远听党话”“始终跟党走”的自觉行动，转化为落实总书记对XX工作和“三农”工作重要指示精神的实践武器，转化为加快推进养殖业现代化发展的强大动力。

　　2、规范组织建设，强化政治领导。坚决贯彻党的组织路线，把党委建设成为坚决听从中央指挥、管理严格、风气纯正的坚强组织。认真落实总书记对中央和国家机关推进党的政治建设的重要指示精神，争当“三个表率”，打造让中央、省委和厅党组绝对放心，人民群众高度满意的模范政治机关。深入推进支部“五化”建设，把支部建设成为坚强的战斗堡垒。持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育“两学一做”学习教育常态化制度化，教育引导党员自觉加强党性锻炼、成为全省畜牧水产系统的先锋模范。

　　3、树牢宗旨意识，夯实政治根基。大力践行全心全意为人民服务的根本宗旨，把服务养殖农户、满足人民群众日益增长的优质畜禽水产品消费需要，作为“中心”一切工作的出发点和落脚点，厚植守初心、担使命的群众基础。要紧跟新时代步伐，更加紧密与群众的联系，挤时间多下基层和养殖一线，听意见、摸实情、解难题。坚持发展为先、民生为重，巩固提升“四风”整治成果，坚决惩治与民争利、侵害群众利益的人和事，不断增强人民群众的获得感幸福感。

　　4、严肃政治生活，净化政治生态。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，一以贯之落实好民主集中制原则，用好批评与自我批评的武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。始终坚持正确的选人用人导向，发挥好激励机制和容错纠错机制的作用，最大激发干部的干事创业热情，让干部想干事能干事、敢担当有作为。

　　5、严防政治风险，捍卫政治安全。牢牢抓住新时代社会发展的主要矛盾，深刻认识国情世情、社情民情，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力。突出意识形态工作，健全政治风险防范机制，增强对风险的预判力和把控力。增强斗争精神，提高斗争本领，同违反政治纪律、危害政治安全的行为作坚决斗争。要本着“必须、精简、有用”的原则，加快软件硬件设施建设，培育更加健康向上的党内政治文化，打造“中心”文化品牌，提升党组织的凝聚力向心力战斗力。

　　6、严格政治纪律，严守政治规矩。认真落实“两个责任”，持续加强党风廉政教育，做到思想上同频、共振、共鸣。加强对重要岗位、重点项目的廉政风险监测排查，加大对高风险等级岗位人员的监督，确保权力在法制轨道上阳光运行、安全运行。坚持抓早抓小，把纪律和规矩挺在前面，有效运用监督执纪“四种形态”，对干部及时谈话提醒、对存在苗头性问题的市县部门即行函询约谈，防止问题扩散化、严重化。

　　7、增强政治能力，提升工作质量。大力加强党委领导班子的政治能力建设，着力提升党员干部对组织决策部署的思想力、行动力、执行力。聚焦行业热点难点，想方设法加快解决一批重点难点问题，集中力量补足补齐现代养殖业存在的短板，全力做好非瘟防控、屠宰监管、生猪稳产保供、资源化利用、禁捕退捕等重点工作，加快实现养殖业提质升级、高质量发展。

**【篇六】领导班子政治建设考察自查自评报告**

　　根据区委的安排部署和考察组的要求，xxxx党工委班子认真对自身政治建设进行了自查，现将有关情况汇报如下：

　　把牢政治方向，与党同向。xx党工委始终把政治建设摆在首位，把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为首要任务。一是树牢“四个意识”。主动向党中央和习总书记看齐，向党的理论方针政策看齐，在行动上保持高度一致。坚持把全街工作放到大局中思考、定位，找准结合点，正确认识大局，自觉维护大局。二是做到“两个维护”。坚定不移维护习总书记核心地位，维护党中央集中统一领导和权威，把“对党忠诚老实”作为班子必须履行的义务，做到党中央倡导的坚决执行，党中央反对的坚决反对。三是站稳政治立场。说老实话，办实在事。重大事项向区委请示报告，重要举措与区委决策对标，做到“五个必须”，杜绝“七个有之”。

　　加强政治领导，与党同频。一是坚持从严治党不动摇。高质量开展“不忘初心牢记使命”主题教育和专题民主生活会，认真完成巡察整改四个方面23项任务;今年以来，严肃开展作风督查26次，发通报15期，开展谈心谈话60余人次，提醒谈话5次。二是发挥党建引领作用不动摇。激发党组织战斗力，夺取了阻击新冠肺炎防控战役的胜利，统筹推进172家企业、20\_余个体门店、15所中小学、幼儿园、7家KTV、网吧和2个农贸市场的复工、复产、复学、复商、复市;加快新塘美好社区建设，晓塘棚户区改造项目(一期)“清零”。

　　夯实政治根基，与党同行。一是基层组织建设不动摇。20\_年，调整选配3名社区党总支书记，配强街社党建力量，完善党务工作者培训和保障机制;完成4个“两新”党组织的成立、换届和撤销;完成葩金社区软弱涣散党组织问题整改;打造松涛里等小区党建示范点、新塘社区“七彩党员服务站”;华都国际大酒店等3个党支部成功通过湘潭市“五星党支部”验收。二是坚持为民服务不动摇。加大重点难点问题的办理力度，解决xx128户房产证办理问题，彻底结束“有房无证”的历史;圆满解决华雅花园火灾事故善后事宜;加强长征新村危房改造，低收入群众住房安全得到保障;全面动员参与扫黑除恶专项斗争，社会治安形势不断好转，去年民调成绩排名全市第七，全区第三。

　　涵养政治生态，与党同步。一是明规矩知进退。班子带头遵守八项规定以及实施细则精神，带头树形象，转作风，开展作风问题自查自纠，做到心所畏，行有所止。二是守纪律受监督。坚决反对官僚主义、形式主义，全面取消社区76项办证事项，切实为社区减负;纪工委全面执纪，坚决反对“四风”，加强日常考勤、督促转变作风，压缩“三公”经费，深挖违纪违规线索，20\_年立案2起。三是守制度讲民主。严格遵守民主集中制，凡是“三重一大”事项，均要党工委集中讨论研究;主要负责人严格执行“三个不直接分管”“末位表态”等制度。

       分析对照组织要求，对比群众希望，我仍有一些差距和不足，主要表现在：

　　1.理论学习还不够深入。由于工作繁杂，很难真正静下心来学习，在专心治学上存在差距，学原著、悟原理还不够。对理论课程的延伸学习、追根溯源不够，很多内容仅知其皮毛、而不知其精髓，仅知其然、不知其所以然。对十九大报告虽然进行了系统学习，并多次精读深读，但由于其涉及国际、国内、党内外等形势分析，涉及不同时期的社会矛盾的分析，涉及新的经济理论创新与党的理论创新，其中系统延伸阅读确实还有差距，导致对报告的理解不够深刻透彻，从而导致存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维。

　　2.理想信念还不够坚定。面对社会的一些不良现象，有时候也会疑惑不解。为什么会出现这种情况，主要还是理想信念不够坚定，放松

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找