# 大学生就业不必都做公务员

作者：夜色温柔 更新时间：2025-02-27

*●从就业的角度看，众多大学生追求一个公务员的职业，在社会的价值导向上还不太理想，我们的社会应当有很多人去做其他一些工作。因此，大学生不必都要挤公务员这个“独木桥”。 　　●要注重对大学生就业工作进行合理的制度设计，积极引导高校毕业生树立...*

　　●从就业的角度看，众多大学生追求一个公务员的职业，在社会的价值导向上还不太理想，我们的社会应当有很多人去做其他一些工作。因此，大学生不必都要挤公务员这个“独木桥”。

　　●要注重对大学生就业工作进行合理的制度设计，积极引导高校毕业生树立正确的就业观，鼓励和支持高校毕业生到基层、到西部、到企业、到非公经济单位就业和自谋职业、自主创业。

　　【作者简介】

　　吴江，国家人事部中国人事科学研究院院长、研究员。国家行政学院、北京大学、中国人民大学兼职教授，兼任中国人才研究会常务副会长、中国行政管理学会常务理事兼副秘书长等职。主要研究领域为人事政策、领导科学、政府绩效评估、公共危机管理等。

　　20\_年中央机关及其直属机构考试录用公务员公共科目笔试成绩，1月19日起正式公布。根据人事部公布的数据显示，今年全国共有64万人参加国家公务员考试，考生人数较去年增加12%;今年公务员各职位平均竞争比例为60：1，远远超出20\_年的42：1。竞争最激烈的中央党群机关参照公务员法管理的事业单位，竞争比例平均高达162：1。从某种角度来说，国家公务员考试已经成了当今中国竞争最激烈的考试之一。

　　从就业的方面看，众多大学生追求公务员的职业，在社会的价值导向上还不太理想，我们的社会应当有很多人去做其他一些工作。因此，大学生不必都要挤公务员这个“独木桥”。

　　大学生“公务员报考热”的出现，主要有这样几个原因：一是公务员职业的吸引力。目前我国仍处在社会转型期，相对于其他职业，公务员不仅职业较为稳定，同时具有相对完备、良好的待遇和保障体系。二是公务员考录制度的公正性。目前国家机关公务员的考试录用已基本采取“凡进必考”的制度，公开录取成为公平竞争的有效保证。三是相对严峻的就业形势。以高校毕业生就业为例，20\_年全国高校毕业生总数达到480万人左右，除去10%考研、考博、专升本以及出国留学的学生，再加上20\_年待就业的70万至80万人，实际需要就业的人数在500万人以上，在巨大的就业压力下，众多高校毕业生将报考公务员作为重要的就业机会和出路。

　　不可否认，公务员职业较之某些职业确实具有一定的优势。但是，在大学生“公务员报考热”中，很多学生考生确实存在着一些不切实际的观念、想法与行为。一是盲目跟风，有些学生看到周围同学争相报名，便放弃了原来的考研计划或自主创业的理想。二是就业期望值太高，很多学生其实对公务员的职责、工作特点并不了解，甚至简单认为“当公务员就是当官”;有的认为公务员福利待遇高，跨进政府大门就如同进了“保险箱”;还有的认为公务员没有竞争压力，就是过着“八点上班九点到、一杯茶水一张报”的清闲生活，悠哉乐哉，实际上这些观念都是对公务员职业的误解。

　　如今的公务员有明显职业属性，并非每个人都适合当公务员。相当一部分报考者在走上工作岗位后发现，由于个人性格以及对政府运作机制和规律的理解偏差，自己其实并不适合当公务员。从工作负荷和岗位职责看，政府机关的职位设置有一定标准，有比较明确的工作质量和数量的规定，工作并不轻松，有些职位加班加点是“家常便饭”。并且，随着《公务员法》的实施，各地都在逐步健全完善相关的规章制度，要不断提高公务员的管理与服务本领、依法执政与行政水平。那种考进机关后就可“享受人生”的想法是极为不切实际的，这不仅与国家招考公务员的初衷相悖，也与公务员管理的大趋势格格不入。

　　另一方面，公务员岗位尽管稳定性较高，但严格的绩效考核、健全的退出机制的建立，使公务员职业不再是打不破的“铁饭碗”。从1996年到20\_年底，全国共有1.6万名公务员被辞退，这说明公务员混日子的“好光景”不可能再有了。随着干部竞争上岗、公开选拔等制度的日益完善，公务员的职业发展将以能力和业绩为主，进入公务员队伍后，所面临的职业发展竞争仍然比较激烈。

　　虽然，大学生积极报考公务员，可以有效推进公务员队伍结构的优化和素质的提升。但与此同时，国家和社会也应正视由此衍生的一些问题：如国家机关对优秀人才的吸引力过大，不利于人才流动到企业、科研机构等一线单位，不利于人才流动到基层岗位;如何用好、培养好这些百里挑一甚至是千里挑一的优秀青年人才，等等。目前，各级有关部门已经意识到并正在逐步解决这些问题，如鼓励和引导优秀人才到经济社会发展的第一线就业，逐步提高省以上政府部门从基层录用公务员的比例等。

　　我认为，对大学生“公务员报考热”这一现象，人事部门、教育部门、高校都要对此进行理性引导，尤其要注重对大学生就业工作进行合理的制度设计，积极引导高校毕业生树立正确的就业观，鼓励和支持高校毕业生到基层、到西部、到企业、到非公经济单位就业和自谋职业、自主创业。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找