# 纪律作风研讨材料十五篇

作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-04-14

*材料：汉语词汇材料：游戏《地下城与勇士》奖励材料：20\_年少年儿童出版社出版的图书下面是多多范文网小编：浅唱梦痕 小编帮大家整理的《纪律作风研讨材料十五篇》，供大家参考，希望能帮助到大家。　　按照市委、市政府统一安排，局机关开展了干部...*

材料：汉语词汇材料：游戏《地下城与勇士》奖励材料：20\_年少年儿童出版社出版的图书下面是多多范文网小编：浅唱梦痕 小编帮大家整理的《纪律作风研讨材料十五篇》，供大家参考，希望能帮助到大家。

　　按照市委、市政府统一安排，局机关开展了干部纪律作风整顿教育活动。自我经过前段时间的学习、思考、撰写读书笔记，武装了头脑，更新了观念，强化了纪律，真正做到了学有所得，学有所获。下头，我根据活动要求，结合自身实际，就自我学习体会谈几点想法。

　　在前一阶段深入学习的基础上，广泛听取各方面意见，并与“三查”要求对照查摆，自我还存在着以下突出问题:

　　(一)理论学习有待进一步深入。一是学习不够深入。虽能进取参加团体组织的各项活动和学习，并认真记录和思考，但拘于日常工作，理论钻研还不够深入，对科学发展观只是的掌握和运用程度有待进一步加强。二是业务学习还不够全面。联系实际还不紧密，系统性不强，针对性不够。在学习目的上不是力求全面发展，二是侧重于分管工作有关的资料，在学习过程中侧重于与本职工作有关的资料，强调学以致用，对很多新事物、新知识学习不够透彻，缺乏全面系统的知识升华，学习的自觉性和主动性还有待进一步提高。三是结合自我的思想实际的较少。理论素质尚未完全适应形势发展的要求，总体缺乏吧学习当做一种职责、一种境界的自觉行动。

　　(二)工作要求有待进一步提高。一胜作要求标准不高。在工作安排上，强调每项工作要按时高效完成，但在具体落实上，没有用更高的标准去要求、去衡量，二是深入基层调查研究不够深入。虽然经常利用下乡等机会了解一些情景，但没有做到扑下身子全面、深入、细致地调查研究，缺乏对基层和企业新动向、新问题、新经验的及时全面了解和掌握，以致在工作上有时缺乏针对性。三是对企业的指导力度不够。全球性金融危机对我市中小企业的发展产生了重大影响，企业发展资金短缺，市场需求大幅萎缩，产品科技含量低，管理水平不高，发展形势严峻，部分企业尚未摆脱困境。虽然我们也在资金、信息、用地、服务等多方面进取帮忙企业解决难题，但还不能完全满足企业需求，帮扶力度尚需进一步加强。四是改革创新上有差距。我对分管的工作在抓工作落实上投入的精力较大，在必须程度上影响和忽视了静心思考，总是忙于事务，有时就忽略了反思，应对新情景、新问题、解决问题的方法缺乏创新。

　　(三)工作方法有待进一步改善。工作作风与可续发展观的要求还有差距，自我感觉虽然工作比较投入，进取心也较强，但工作作风还不够大胆，还存在固守经验的做法，做事按部就班的情景较多，步子迈得比较谨慎，工作新局面的构成还不是太快，对新事物新方法运用的还不够，能够解决的实际问题还不多，推动、指导分管科室开展工作的力度需要进一步加大。在整体工作的安排布置上，能尽量做到周密细致，有布置、有检查，但有时受一些阶段性工作的影响，不能很好的做到统筹兼顾。

　　(四)带头作用有待进一步加强。虽能自觉学习党的政治理论，落实党风廉政建设职责制和党政机关厉行节俭的有关规定要求，做到廉洁自律，发扬艰苦奋斗精神。可是，发挥党员领导干部模范带头作用还不够充分，争先表率精神不足，自我加压、负重奋进的意识不强，缺少敢为人先的气魄和干劲。

　　产生问题的根源，有思想观念上的，也有够方法上的，但主要还是对科学发展观的认识需要进一步深入，科学发展的理念还需进一步增强。从更深层次上分析起来，主要有以下几点:一是政治理论学习还不够系统深入，思想解放程度不够。二是宗旨观念有所淡化，工作上存在自满心里，仅满足于完成上级领导交办的任务，全心全意服务人民的意识有所淡化，忽视了工作的进取性、主动性、创造性。三是自我要求有所放松，有时放松了对前沿业务知识的及时更新，凭经验做事，没有时刻提醒自我注意全面发展，紧紧跟上时代发展的脚步。四是全局观念不够强，怕得罪人的细想影响工作的全局的开展，未来创立和谐的人际关系、而对人要求不严，对工作标准要求不高。

　　经过本次科学发展观学习实践活动，经过查摆问题，寻找原因，使自我更加明确了今后努力的目标和方向:进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，进一步提高全局意识、职责意识、进取意识，要求自我坚持学习，做到政治坚定，思想解放，业务精通;牢记宗旨，做到以身作则，心系基层，勤政为民;爱岗敬业，做到求真务实，扎实高效，业绩突出;严以律己，做到清正廉明，作风正派，举止礼貌。针对自身存在的问题和努力方向，制定以下整改措施:

　　(一)加强学习，全面提高。应对新形势，需要我们加强政策理论的学习，解决实际问题的本事，围绕“三个代表”重要思想，科学发展观以及党的方针政策，加强政治理论学习;要吃透政策、把握政策、用活政策。提高学习是实效性和针对性，紧扣经济工作的热点、难点问题，深入开展调查研究，撰写调查报告，为领导决策供给借鉴。

　　(二)转变作风，塑造形象。不断总结工作的得与失，及时发现存在的问题和不足，不断提出改善工作的心办法、新思路，努力推进工作再上新台阶。对企业反映强烈的用地、融资、人才等问题，加强协调解决力度。树立强烈的自觉意识和职责意识，牢记全心全意为人民服务的宗旨，始终把群众满意不满意作为工作的标准，将领导干部包抓重点企业和重点项目职责制与“三问三保”、“三带三为”活动紧密结合起来，进取协调解决企业最关心、最急需的困难和问题。

　　(三)转变作风，塑造形象。针对我市企业产业规模小，普遍存在加强与企业的沟通交流，更好地帮扶企业争取优惠政策资金扶持，开拓招商渠道，加大招商引资力度，增强企业安全生产、清洁生产、节能减排，发展循环经济的科学发展意识，引导企业做大做强，提高产品的技术含量，增强市场竞争力，实现主导产业又好又快发展。

　　(四)忠于职守，当好表率。坚持求真务实的工作作风。坚持讲实话，出实招，办实事，务实效，不做表面文章、不搞形式主义。实事求是，把为群众负责和为上级负责统一齐来，扎扎实实推进各项工作的开展。以身作则，发挥模范带头作用，把学习实践科学发展观与做好新形势下的反腐倡廉等工作紧密结合起来。坚持民主集中制原则，始终做到严于律己，防微杜渐，要求别人做到的自我首先做到，要求别人不做的自我坚决不做，以身作则，为干部职工树立良好的形象。

　　(五)严于律己，廉洁奉公。按照贯彻落实科学发展观要求，推进工作创新，切实履行工作职责，进一步明确各项工作的运转程序、办理时限、质量目标。落实工作职责，严格按照岗位职责制、服务承诺制、限时结办制等工作制度，指导和督促分管科室对每一项工作任务在规定时限内保质保量的完成。在企业发展、结构调整、项目建设、园区发展、安全生产等各项工作任务上抓出成效，再创佳绩。自觉遵守党风廉政建设的规定，从思想上树立起正确的世界观、人生观和权力观，廉洁奉公，忠于职守，依法办事，以身作则，坚持艰苦奋斗的优良传统，在廉洁自律方面让群众满意、组织满意、个人满意。

　　通过集中纪律作风整顿活动学习，自己在工作中如何做到清廉从警，增强拒腐防变的能力，确实有许多启发。加强干警纪律作风整顿活动，加强觉廉政建设，既是事关党的生死存亡的大问题，也是加强队伍道德建设，保护公安队伍建设的大问题。我们的第一个干警都要引以为鉴，务必引起高度重视，时刻敲响廉政警钟!通过学习，我深刻体会到在工作实践中，如何正确行使好人民赋予我们手中的权力，切实做到权为民所有，情为民所系，下面，谈谈自己的体会和感想：

　　只有通过学习政治理论，用马克思死定主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，才能具有正确的人生观、价值观、世界观。只有不断地强化学习政治理论，才能在政治上始终保持清醒的头脑。只有不断地学习法律和业务知识，才能具备严格的执法能力，具备热情为民服务的素质。要做到这些，不学习、不用科学的理论武装头脑是不行的。没有科学理论的武装，就不能确立正确的人生观、价值观、世界观，也就不可能有高度自觉的政治意识。因此，我要增强政治理论学习的自觉性和紧迫性，要抓紧的学、认真的学，系统的学，同时在学习中要有针对性，带着问题去学，学时想着问题，要理论联系实际，思考分清是非，要真正做到学习致用，使自己在思想上保持尚的境界，牢固地树立正确的人生观、价值观和世界观，树立全心全意为人民服务的思想。

　　适应工作需求，用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，在今后的工作中，以学习为载体，不断创新工作思路和方式方法，以适应工作的需求。正确树立全心全意为人民服务的宗旨意识，时刻把自己放在人民公仆的位置上，要勤政为民，严格执法，热情服务，要增强事业心和责任心，兢兢业业地做好本职工作，认真执行“五条禁令”，坚决杜绝对群众“冷、硬、横、推”的现象，甚至侵犯人民群众利益以及“门难进、脸难年、事难为、话难听”的情况。要真正树立好永恒的全心全意为人民服务的思想，真心实意为人民群众做好事、办实事，以实际行动树立好人民良好形象。

　　廉洁奉公，从严律已，牢固树立为人民服务的观念，淡薄免得，克已奉公。工作上要对自己高要求，并自觉执行有关规定，树立廉洁勤政的警察形象，为这次工作作风整顿作出就有的贡献。加强自身建设，严格要求，自我加压。始终保持积极向上、昂热奋进的精神状态，自重自省、自警自厣，在工作中自觉地服从、服务于大局，坚持高标准、严要这次工作作风整顿，努力做好本职工作，圆满完成领导交办的任务。

　　通过这次学习和思考，我深刻领悟到作风建设的重要性、必要性和紧迫性，并体会到应该切实加强自身学习，丰富政治思想与公安专业知识，养成良好的学习、工作及生活作风。用心做事，结合工作实际特点，依法行政、清正廉洁，准确把握正确定位，敢于正视问题破解矛盾，紧密联系群众，坚持为民服务，重实干，戒空谈，克服不良再现，扎扎实实做好每项工作，全心全意为营造祥和治安环境，提高人民群众安全感和满意度，服务于民，为民排忧解难，化解矛盾，保一方平安，维护社会稳定，秉公执法，不徇私情，公正执法，增强执法的透明度和公信度。

　　纪律作风集中整顿活动开展以来，自己边学习边对照检查，边剖析自身存在的问题，初步查找了问题产生的原因，明确了努力的方向。

　　一、存在的问题

　　    ⒈理论学习不够，运用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想看待解决问题的能力不强。

　　   在工作中，学习不够自觉，学得不够系统。对工作中出现的问题，站位不高，靠惯性思维、惯用办法多，自觉运用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想看问题、解决问题明显不足。比如，对部分同志身上存在的缺点和问题，总是从情理的角度来看待，而不能从管党治党的高度的来看待，政治站位不高。

　　    2.政治意识不强。

　　政治意识不强，在解决问题方面，力度、深度远远不够，在具体事项的落实上表现为行动迟缓，力度不足，充分反映了政治敏锐性不强、见事迟、反应慢、重视程度不够的问题。对班子、队伍中存在的问题见怪不怪，司空见惯，不能从讲政治的高度来认识，不能从管党治党的责任方面来考量。

　　    ⒉好人主义思想作祟。

　　    在工作中，自己政治定力不够，原则性不强，存在严重的好人主义思想，前怕狼，后怕虎。在工作量大、人员少的情况下，总不想严肃地唱黑脸，总怕挫伤大家的工作积极性。对班子成员中存在的表率作用发挥不够、拈轻怕重、暮气沉沉等问题批评教育不够；对一些干部身上的毛病提醒教育不够，好人主义作祟，顾情惜面。回过头看，这种好人主义思想是对自己的不负责、对同志的不负责，更重要的是对审计事业的严重不负责，是履职尽责的绊脚石，是审计监督的腐蚀剂，严重影响事业，不利于班子队伍建设。工作上，没有制定出一套激励先进，争先创优的好办法，乐于当“老好人”，吃“和子饭”，工作的激情和活力没有焕发出来。

　　⒊主体责任落实不到位。

　　作为“一把手”，对党的建设、党风廉政建设的重要性摆位不准，思想重视程度不够，有应付检查的思想存在。党建主体责任履行不到位，总认为党建、党风廉政建设是“虚”功，业务工作才是“实”功，没有放到和业务工作同等重要的位置来安排部署，督促落实。贯彻落实党风廉政建设制度不够自觉，“一岗双责”落实不到位。审计质量风险防控意识不强，对本单位如何贯彻落实党风廉政建设责任制没有进行过周密细致的、系统的安排部署，没有形成成熟的意见，虽然也有制度，有方案，但不系统、不完善。审计风险防控还不够精细，还存在薄弱环节和漏洞。对审计工作中可能出现的廉政风险教育提醒不够，监管不到位。对班子成员的教育、提醒、监督，特别是八小时以外的监督不到位，谈心谈话针对性不强。对审计项目执行中的廉政情况没有摆到和审计项目同等重视的位置。 对一些同志身上存在的工作劲头不足、消极应付、慵懒问题没有及时进行严肃的批评教育。对干部的廉政教育培训工作没有系统的规划，想起来抓一抓，时断时续，成效不明显。

　　    ⒋履职尽责不到位。

　　    作为审计局长，头等任务是抓班子、带队伍。但作为班长，深感责任履行不到位。自己在如何加强班子建设，如何打造一支作风正、素质硬、业务强的队伍方面动脑筋少，投入精力不够，实际办法不多，在对班子成员的教育、管理、监督上落实不够。在队伍的培训、教育、管理上有差距，缺乏严格要求，精细化管理，制度执行上失之于宽，失之于软。客观上审计工作任务重，人员少，疲于应付，但从主观深处分析，还是思想重视程度不够，宏观把握不够，重点环节操心不够，忙于具体工作，而忽视了根本之举，存在舍本逐末的严重问题。这种思想认识的不到位，角色转换的不到位，直接导致了履职上的缺位、错位。

　　    ⒌工作不严不细不实不深。

　　表现为对工作要求不高，对工作中存在的一些问题虽然自己也开会强调过，提出过要求，但执行力不够，事中监督检查不够，质量评估检查不够，导致一些工作质量上不去。如自己也多次提出过审计不深不细、报告程式化、问题一般化的问题，但具体如何解决，没有提出具体的行之有效的办法措施。对工作抓的不深入不具体，依靠副职抓具体业务多，而自己学习业务不够，直接导致抓问题抓不到点子上，找不到问题的症结所在。工作浮在上面，不经常深入审计现场检查工作，了解进度。对同志们缺乏高标准、严要求，缺少严厉的批评教育，总怕惹人，致使一些同志身上的毛病越来越严重。有些同志工作拖拉，自己从思想上为他们开脱，这种态度，其实是严重的不负责，不利于班子、队伍的建设，是一种好坏不分的不良做法，不利于培养队伍的干事创业激情，不利于对不良风气的整饬。审计工作中，没有形成科学合理的监督制约机制，表现在执行国家审计准则不严，由于人员少，审计质量监督检查体系没有有效构建起来，审计业务的执行权与审计质量的监督权没有实现实质性分离。审计质量的监督检查评估及责任追究制度缺失。审计处罚的科学性不够，经济处罚上存在自由裁量问题。

　　    ⒍开拓进取精神不足。

　　在新形势下，审计工作也正处于转型期，工作要求高，工作任务重。但自己因循守旧，缺乏创新精神。在发现问题的处理处罚上，审计项目的组织实施上，沿用过去做法多。在一些问题的安排部署上，问得最多的是“以前是怎么办的”，按新要求、新规定从严落实不够。对摸不准的一些事情，想退路的时候多，千方百计想办法，勇于担责任的时候少，怕得罪人，怕影响个人得失。

　　7.作风不够深入。坐在办公室的时候多，深入审计现场了解指导工作少。深入帮扶的贫困村调研少，提不出切合实际的产业发展思路。

　　三、问题产生的原因剖析

　　⒈党性观念不强。

　　作风是党性的外在表现。自身存在的问题，说白了是党性观念不强的具体表现，与自己放松了党性锻炼有很大关系。工作中，对学习重视不够，用《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》深刻对照自己、剖析自己不够。对自己的权力来源于哪里、如何运用好权力等问题缺乏深入系统的思考，导致行动上原则性不强，当老好人，履职尽责不够。党性不强，导致思想认识不高，行动上迷茫，政治定力不够，怕惹人，行动上患得患失。以至有些时候对一些问题见怪不怪，随波逐流。

　　⒉对审计工作的重要性认识不全面、不高。

　　审计监督作为国家治理体系和治理能力现代化的重要组成部分，在国家经济社会生活中发挥着越来越重要的作用。审计部门作为公共资金的“守护神”、经济运行的“紧箍咒”、政策措施落实的督查员，虽然不直接与群众打交道，但其工作与国家、人民利益息息相关，作用举足轻重。自己对审计工作的重要性认识不深、不高，没有放到“为民执审”的高度来认识，没有放到实现弊革风清的大环境下来认识，而是把它当成一般性工作来对待。思想认识的不到位，导致了工作水平的一般化。

　　   ⒊贯彻“三严三实”要求有差距。

　　   \*\*\*总书记提出的“三严三实”要求，是党员干部加强自身修养的一面镜子。对照这面镜子，深刻反思自己，没有将“三严三实”作为立身立行立言立德的基本准则，放松了对自己的高标准、严要求，导致该尽的责任没有尽到，没有扎紧审计权力运行的“篱笆”，没有把审计工作做细做实。比如在谋事要实上，对审计事业谋得不深、不远、不实，不论是干劲上，还是谋划上，都有不到位的地方。在执行纪律方面，对自己要求不够严，有为自己开脱的时候。

　　    ⒋责任意识不强。

　　由于学习的不系统、不深入，所以对部门权力运行没有全面的了解，对自己的责任认识不够全面。特别是对“党要管党，从严治党”的责任意识不强，对审计局长担当的重任认识不高，所以行动上不自觉，力度上不够，坚持原则不够，抓起工作来畏首畏尾，缺乏敢于负责、敢于担当、勇于谋事创业、勇于攻坚克难的劲头。

　　    四、今后努力的方向

　　    1.大力加强班子建设。

　　    要善于抓重点，谋大势，把班子建设作为做好工作的龙头工程、把队伍建设作为抓好工作的根本之计毫不含糊地抓在手上。要认真总结经验教训，理直气壮抓，不能当“老好人”，做“太平官”。不但要重视班子成员工作能力、思想作风建设，而且要切实加强监督，善于发现蛛丝马迹，高高举起问责的板子，及时采取提醒、谈话等方法，严格监督，真正建设坚强有力、团结统一的领导班子，形成弘扬正气、抵制歪风邪气的基础。要强化责任意识，建立健全业务工作与廉政工作的责任体系，明确职责，压实担子，形成层层负责、高效落实的制度体系。

　　    2.坚持不懈狠抓审计队伍的教育培训工作。

　　    要把审计队伍素质、能力的提高作为审计部门重中之重的任务切实抓在手上。这虽然是一项周期较长的工作，但也要坚持不懈，久久为功。要在认真分析研究队伍现状、审计工作形势的基础上，制定审计队伍教育培训计划。不仅要学习业务知识，而且学习审计理论、政治理论，学习党纪党规，加强党性党风教育，提升思想道德境界，着力打造“忠诚、敬业、担当、奉献”的审计人员职业道德。要多走出去学习邻近县市的好做法，开阔视野，提升水平。要积极组织审计人员参加省、市业务培训，参加省、市组织的审计项目，在实践中提高业务本领，尽快走出人员新老交替的困难时期。同时，持之以恒抓审计人员廉政教育、警示教育，使审计队伍公道正派、风清气正，真正发挥公共资金“守护神”作用。

　　3.全面落实党风廉政建设主体责任。

　　从自己来讲，要真正把党风廉政建设摆到头等重要的位置来抓，全面从严落实好主体责任。要定期调研查找问题，多渠道打听审计人员廉政状况，增强批评教育的针对性和实效性。组织班子成员定期研判分析本单位党风廉政建设工作，及时提出具体措施，把审计机关党风廉政建设和反腐败工作牢牢抓在手上。不但要健全党风廉政建设责任制，而且要切实拿出具体的措施，把廉政建设融入审计工作的每一个环节，堵塞每一个环节的漏洞，防范审计风险，确保审计质量，打造审计铁军。强化审计人员的法治思维和依法审计意识，严格落实《国家审计准则》的规定，法定职责必须为，法无授权不可为，确保依法审计，秉公用权。认真落实党建工作第一责任人的职责，严格管理党员，健全党内政治生活各项制度，把党内积极健康的思想斗争开展起来，形成工作合力。

　　 4.严格规范权力运行。

　　 进一步加强本局决策、日常运转方面的制度建设，加强党建、党风廉政建设方面的制度建设，形成每项工作有制度可依，出现过错有责任可追的运行体制，不能靠信任、凭自觉办事。要切实加强“三基建设”，形成规范的工作格局，形成职责明确、分工合理的工作格局。要按照“六权治本”的要求，结合权力清单和责任清单的编制审核，致力于廉政风险的防控，加强审计业务的规范化运作。加强对《国家审计准则》的执行力度，强化审计现场的严实细致管理，建立审计组工作日志，及时检查审计现场，把依法依规审计的压力直接传导到审计一线。总之，要严格规范审计人员的行为，提高规范执法的能力，强化依法审计、廉洁审计的意识，带出一支业务精通、作风过硬、纪律严明的审计队伍。要依法依规审计，属于审计部门职权范围内的，要依法处罚到位；不属于审计职权范围内的，要坚决移送纪检监察、税务、司法等有关部门进一步调查处理。对审计中发现的苗头性、倾向性问题要及时向县委、政府、县纪委反映，发挥好经济卫士、反腐利剑作用。

　　根据局党委要求，在本次局机关组织的纪律作风整顿活动中，本人认真学习和践行此次专项动。我按照方案要求，认真学习了有关作风建设的文章和领导讲话。通过学习，我认为，当前各级纪检机关要把加强和改进自身的作风建设摆上重要日程，解决好在作风建设中存在的一些突出问题。

　　加强作风建设，确保各项工作抓出成效。坚持把思想作风建设摆在第一位，解放思想。实事求是，以改革创新精神开展工作。纪检机关的干部特别是领导干部，必须立足新的实践，解放思想、实事求是，努力适应党的任务、执政环境的深刻变化，勇于创新、开拓进取，改变那些已经不合时宜的观念、工作机制和工作方法，使党的监督工作和党风廉政建设更好地适应形势发展的需要，与时俱进。要把继承与创新有机地统一起来。在反腐倡廉工作中，要继续坚持党中央确定的反腐败的指导思想、基本原则，坚持有效开展反腐倡廉的路子和好的工作方式方法;同时注意从实际出发，不断总结新的实践经验，进行新的理论概括，使反腐败的工作思路、工作对策和工作方法，随着时代和实践的发展而发展。要紧密联系改革开放和现代化建设的新形势、新情况，改革和完善党的纪律检查体制。

　　要在实际工作中针对突出问题，做到早下手、早预防，真正将隐患和苗头消灭在萌芽之中。我将首先从端正学习态度入手，避免出现耳听一阵风、事后脑中空。要做好学习笔记，比对照自身找问题及改正。为今后的工作留下一面镜子，使自己能常对照，常某某，防止一学一扔局面的出现。要本着政治建警，思想先行的原则，以求真务实的工作作风。首先要抓好思想工作，深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，组织学习党中央的有关精神，认真学习贯彻落实党的十七大精神。通过学习，加深理解，提高认识，以适应新时期、新形势的发展要求，促使自己在思想上、政治上、组织上与中央保持一致，保证政令通行。坚定不移地贯彻政治建警方针，不断强化政治思想建设，教育全体民警牢固树立“立警为公，执法为民”的神圣宗旨。要提高自身的观察力，洞察力，及时发现问题，要经常与其沟通交流切实解决其思想隐患。我觉得此次活动开展的很及时、很有针对性。我要以此次专题教育活动为契机，切实增强加强队伍建设的责任意识，身体力行履行职责。在解决思想认识问题上下功夫，特别是找准存在的隐患。要特别注意自己的八小时以外生活情况，任何时候都要摆正心态，时刻都要做到自警、自醒。以对自身高度负责的态度，投入到这次活动中，真正做到思想上、作风上、纪律上、执法上有提高。

　　我有信心在今后的工作中脚踏实地，认真开展“解放思想、干事创业、科学发展”大学习、大讨论，勤勤恳恳、争做一名政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的公安民警。

　　   健全制度，提高队伍管理能力。小平同志指出，一靠教育，二靠制度，制度问题“更带有根本性、全局性、稳定性和长期性”。有了好的制度，好人可以避免犯错误，更好地发挥作用；坏人不能横行，即使干了坏事，也能得到及时查处。

　　在教育整顿活动中，关键是要深化改革，创新管理，完善机制，建立健全并严格执行内部监管机制、执法责任制、错案追究制和有关奖惩规定，把严格执法、秉公执法落实到人。

　　1.要敢抓敢管。既要有敢抓敢管的勇气，又要有敢抓敢管的底气。“打铁还须自身硬”。领导班子尤其是一把手的底气来自于自身过得硬，干净了，就有形象，就有威信，工作打得开；自身不干净，别人就会在背后戳脊梁，想干的事也干不成。勇气主要是敢于面对矛盾，敢于负责，敢于碰硬，是什么问题就直面什么问题，是谁的问题就落实到谁的头上。这几年来，市法院的工作开展得很好，无论是队伍建设，还是执法办案，都是值得肯定的，关键一条就是清华同志作为一把手的表率作用发挥得好。

　　2.要常抓常管。加强政法队伍作风纪律建设，不可能毕其功于一役，通过一两次活动解决所有问题。必须立足当前，着眼长远，充分运用主题教育实践活动为载体，主动抓，长期管。市里已出台实施了“同业对标”考评办法，对政法窗口单位、法庭、派出所、司法所实行月考评、月排名、月通报，年满对这四个类别排名末位的主要负责人免职，这一措施坚决执行。要提高执行力，坚持一级带着一级干，一级做给一级看。要增强凝聚力。领导干部要以身作则，率先垂范，叫响“从我做起，向我看齐”、“同我来，跟我上”的口号，要求下级做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己带头不做。3.要严抓严管。严是爱，松是害，对政法领导班子和政法干警严格要求，绝对是好事，通过严抓严管，可以使人少犯错误，使更多的人不犯错误。刘辉、陈海清的问题，之前也不是完全没有迹象，现在回过头看，如果早一点严抓严管，可能不会导致今天的后果。要严格责任追究，动真格，出重拳，用重典，下猛药，狠抓一批典型，要让违法违纪者付出应有的政治代价和个人代价。该教育的，严肃批评教育；该处分的，坚决处分到位，该追究刑事责任的，严格追究刑事责任。

　　4.要优抓优管。坚持以人为本，从优待警，实施人性化管理，切实解决广大政法干警的实际问题，不断增强政法队伍的凝聚力和战斗力。健全选人用人机制，盘活使用编制，深化人事制度改革。坚持“基层出成绩，成绩推标兵，标兵选干部”的用人导向，注重从基层各类先进和标兵中选拔任用干部。进一步加大经费投入，切实提高政法干警的福利待遇，使他们在奉献的同时也能得到相应的报酬。适应新形势下政法干警心理活动规律和特点，有针对性地开展心理训练、心理健康服务，及时缓解政法干警心理压力，确保政法队伍的良好精神状态。四、强化保障，务求实效作风纪律教育整顿，重在落实，贵在效果。

　　要通过作风纪律教育整顿活动，在最短的时间内，使队伍形象有新的面貌，班子建设有新的加强，法治理念有新的突破，社会治安有新的好转，群众满意度有新的提高。

　　（一）加强组织领导。今天会议之后，政法机关和基层单位要迅速召开有关会议，认真研究贯彻落实会议精神，高度统一思想认识，并组建领导班子和工作班子，特别是要认真分析本单位本部门在作风纪律上存在的问题和差距，有针对性地制订教育整顿的实施方案，把这项工作扎扎实实开展起来。这里，我特别强调一下领导带头的事。政法各局院和基层单位的主要负责人要带头进行整改，带头提高思想认识，带头揭摆分析问题，带头改进工作作风，带头遵守纪律制度。各乡镇办事处要切实加强对所在地基层政法单位的领导，各地、各部门要大力支持政法工作，共同维护政法队伍形象，把平安创建工作作为一项政治任务抓好抓落实。

　　（二）坚持开门纳谏。“不识庐山真面目，只缘身在此山中”。从宏观上我们找了四个方面的问题，具体到各局院、各基层实战单位、各股室问题各有不同，要采取“自己找、群众评”的方式，深挖细查，切实找准找透。要把主动自查自纠和充分发动群众、依靠群众结合起来，面向社会、面向当事人，敞开大门，开门纳谏，通过发放征求意见表，召开干部群众座谈会，公开举报电话，设置举报箱，走访群众等形式，广泛征求社会各方面的意见，自觉接受群众监督。要“请进来”。政法各单位要主动邀请服务对象、行风警风监督员、“两代表一委员”进机关、到单位提意见，并把作风纪律教育整顿的措施、结果向社会公布。要“走出去”。领导、办案人员要走访社会，回访案件当事人，虚心听取批评意见建议。

　　（三）注重宣传引导。这次，全市推出一批政法领导干部和政法干警先进典型，他们之中，有以身作则，襟怀坦荡的市法院院长余清华同志，淡泊名利、厚德载物的市检察院党组副书记沈建成同志，忠于职守、疾恶如仇的市公安局副局长、纪委书记陈明君同志，弘扬法治、成效显著的市司法局副局长王金兰同志，春风化雨、定分止争的法院民一庭庭长谢兵辉同志，公正司法、惩恶扬善的法院刑庭副庭长刘彦军同志，秉公执法、廉洁自律的检察院反贪局教导员李志新同志，矢志不渝、不徇私情的检察院政工科副科长龙建军同志，不怕牺牲、敢打敢拼的公安局刑侦大队副大队长周耀武同志，严于律己、爱岗敬业的公安局棋梓派出所民警董铁钢同志，铁面无私、敢于纠错的公安局督察大队副大队长杨卫文同志，勤恳兢业、服从大局的司法局办公室主任彭纲同志，扎根基层、心系百姓的司法局棋梓司法所所长李冬强同志等。他们都是作风纪律方面表现突出的优秀干警，要表彰奖励，要大张旗鼓宣传，号召全市政法干警向他们学习，向他们看齐。要把握好舆论导向，坚持内紧外松，对内要严格要求，绝不迁就护短；对外要注意分寸，对政法干警要多鼓励，多肯定，多撑腰鼓劲，多做正面宣传，防止恶意炒作，避免负面影响。各单位负责同志要振奋精神，迎难而上，化压力为动力，既不越雷池，又能轻装上阵，大胆工作。

　　（四）抓好工作落实。不落实就会落空，不落实就会落后，落后就要挨打。这次政法队伍作风纪律教育整顿，局院有局院的责任，基层单位有基层单位的责任，领导有领导的责任，干警有干警的责任，只有大家都负起责任，教育整顿活动才能落到实处，收到实效。这里，我再重申中央政法委员会的“四个一律”：接受当事人及其委托律师的吃请、娱乐、财物的，一律停止执行职务；利用职权插手案件办理影响公正执法、滥用职权侵犯当事人合法权益的，一律调离执法岗位；徇私枉法、贪赃枉法的，一律清除出政法队伍；构成犯罪的，一律依法追究刑事责任。要加大督促检查的力度，定期与不定期对政法单位政令畅通、接处警、接待群众、执法质量、警车使用和管理、值班备勤、内务管理等情况进行明查暗访，发出督查通报。同志们，我们相信，通过作风纪律教育整顿，政法队伍将在新的起点向全市人民展示执法为民、公平正义的新形象，政法工作也将谱写出光辉绚丽的新篇章。我们坚信，有市委、市政府的坚强领导，有全体干警的共同努力，有全市人民的大力支持，政法工作将以优异的成绩，向市委、市政府和广大人民群众交上一份满意的答卷！

　　各位领导，同事们，晚上好：

　　我是车管所民警田实远，有幸参加这次学习交流，我是一个来自边远山村的小子，自从父母给我取了这个名字，在年幼上学阶段，有不少同学会开玩笑对我说，你实远八远的要干什么？干什么去？这也许就是我的名字由来的缘故吧。

　　在座的各位都有不同寻常的童年经历吧，今天我就先说我的童年与大家分享分享，在上初中的时候，我们那时的住校与现在的住校差不多，唯一有差别的就是书本打失了也不能把饭票弄丢失，没事就数数饭票，因为计划着一周伙食问题，饭票是从家里扛着二十斤的大米走在泥泞路上，爬山涉水拿去食堂兑换出来的，曾有一年，由于受天灾影响，收成不好，旧粮已接不上新粮，田里稻谷勉强可以收了，但由于阴雨绵绵，收回来无法晾晒，但要赶着上交学生食堂，那就将稻谷放在锅里面炒干后在拿去碾出来的米就叫做“火米饭”，在我们村里长辈对晚辈的嘱托就是说还得吃好几年的“火米饭”，这也就是火米饭的由来吧。

　　要想走出大山就得努力读书，20\_年有幸考上了云南警官学院，之前的这所学校叫云南公安专科学校，同样在03年升格为本科院校，但我不是本科生，我离本科生还有一定的差距，考上大学的心情那是自我感觉万人之上的美事，就连去学校报到那天，坐在夜班车里面可是从没合眼，因为一路的夜景伴着上学走出大山的激动心情，真的是万事万物都不想错过。

　　20\_年大学毕业了，在公务员招考的那年又是机遇改变了我加入公安队伍，进入公安队伍后自己连走路穿衣都还是那个学生样，公安工作使我懂得服从命令，懂得执行命令，团队意识，团结才能形成凝聚力，才会提升战斗力，在我的老前辈，老领导，老同事的带领和帮助下，认真学习公安业务，工作中偶尔会告诉自己原来在学校学的东西怎么会跟工作实践，工作经验有那么大的差别，工作中遇到的困难很多，但是只有我们的思想不滑坡，办法总是会比困难多，学习业务，交流经验做法，随时提醒自己要学会比、赶、超，只有自己懂了才不用求人，只有自己会了，才能赢得同事的尊重，才会被领导关注和重视，才能在同事面前声音大一点点，狂一点点。

　　我们每一位同事都有一颗初心，你们的初心是什么呢，有的初心认为公安的衣服有气质，有的初心是为父母在村里能抬得起头，有的初心是让生活过的更好更有质量，有的初心是为了给孩子做做榜样，有的初心是为了警察的权利，有的，有的等等，无论我们的初心是什么，我们都属于人民，为人民服务就是我们公安干警的宗旨，我们从事着不同的岗位服务，我们时有会听到各种抱怨和怨声载到，我们要找准好自己，定位好方向，在服务人民的工作中并非就是淘金炼矿，我们的一席劝导，一句告知就能确保人民的生命财产不受到伤害，我们的一个微笑和一个弱弱的解释就能避免工作投诉和信访的发生，就能让老百姓走冤枉路，花冤枉钱，我们要随时处地学会换位思考，认真开展自检自查自纠，及时回到我们的初心，就一定能把工作做好。

　　谢谢大家！

　　同志们：

　　县委、县政府昨天上午召开全县机关作风整顿动员会议，我们今天召开水务系统机关作风整顿动员会议，目的是通过作风整顿，切实解决当前单位干部作风中存在的突出问题，使单位干部在思想上有新提高，作风上有新转变，各项工作有新起色，为全年目标任务的顺利完成打下坚实的基础。下面就机关作风问题，我讲四点意见。

　　机关作风是否良好，直接关系到一个单位和干部的社会形象，关系到人民群众的评价口碑。加强机关思想作风整顿，是县委、县政府的统一要求，也是展现水利新风貌的重要举措。因此，搞好机关思想作风整顿，对于推动水利事业科学发展具有重要的现实意义。

　　近几年，我局机关干部的责任感和事业心进一步增强，深入基层、服务群众、真抓实干的工作作风初见成效，全局上下形成心齐气顺、风正劲足、干事创业的可喜局面。在充分肯定作风建设成绩的同时，我们也清醒地看到，少数单位、干部在作风上还存在不少问题，突出表现在：

　　一是执行不力，作风漂浮。对职责范围内的事情不研究，没有思路，一问三不知;遇到问题，不敢当，推诿扯皮，弄虚作假，说的头头是道，干的一塌糊涂;局里布臵的工作，落实不力，推来推去，凡事应付凑合，能推则推，能躲则躲。

　　二是私心较重，没有全局观念。工作中拉关系，搞小团体，面情观念重，私心杂念重，平时局里抽人、用车，经常为难，不服从大局，单位利益至上。

　　三是单位管理不规范。单位内部人员的管理也是衡量一个领导干部能力和德行的标尺，个别单位管理不规范，人员安排不合理，上班的只是个别人，其他大部分人不上班、没事干，造成上班的人觉得很冤枉，不上班的人意见也很大，事非矛盾层出不穷，不能充分调动所有工作人员的积极性，在局内、局外及社会上造成不良影响。

　　四是把关不严，违规施工。在工程施工过程中，质量和安全责任不落实，不严格按照程序施工，督促检查不力，质量监管不严，进度迟缓，推进不力，讲人情，看面子，导致工程建设标准低，遗留问题很多，群众上访，造成很多麻烦。

　　五是精神不振，行为失范。不为单位谋事、不为干部着想、不给群众办事，上下班迟到早退，上班时间玩游戏、聊天、吃早餐等，说闲话，搬弄是非，大小会议代开，放松对自己的要求，生活情趣低下。

　　这些问题尽管发生在个别单位、少数人身上，但已经严重影响了水务系统的整体形象，社会反映强烈。因此，我们必须引起高度重视，充分认识作风整顿的重要性和必要性，抓住有利时机，认真剖析整改存在的问题，及时整改不良作风，不断提高队伍的整体素质，充分调动工作人员的积极性、创造性，保持水利行业的“负责、献身、求是”的优良作风。

　　这次水务系统机关作风整顿，主要是按照县委、县政府的统一部署，重点解决四个方面的问题：

　　1、要解决好执行上级政策不力的问题。要全面贯彻落实好中央1号文件、县委十六届九次全体会议、县人大十六届五次会议、县政协七届五次会议精神，从广大群众的切身利益出发，从全县水利发展的大局着手，局属各单位要坚决服从局里统一安排，领导起带头作用，加大工作协调力度，加快重点项目建设步伐，扎实做好项目储备工作，积极争取项目、资金，确保把上级部门的各项政策坚定不移地落到实处。

　　2、要解决好服务意识不强、工作态度不好、办事效率不高的问题。我们水务系统的工作大部分都是公益性、服务性的工作，我们要增强帮助群众排忧解难的自觉性和主动性，彻底消除个别单位存在的门难进、脸难看、话难听、事难办的问题，克服个别干部不给好处不办事，给了好处乱办事现象。要通过作风整顿，进一步强化为群众、为发展服务的意识，提高服务能力和水平，真正把“群众呼声作为第一信号，群众需要作为第一选择，群众满意作为第一标准”的理念落到实处，真心实意解决群众的困难。

　　3、要解决好工作纪律松懈的问题。个别同志纪律观念淡薄，不按时上下班，上班时间不能坚守岗位，外出办事不按制度执行，不请示不汇报，领导有工作安排和群众到单位办事，经常找不到人，各方面反映强烈，意见很大，影响很坏。因此要求每个单位工作人员都必须严格遵守上下班制度，凡是工作时间都必须全天候在岗上班;外出下乡、办事的，必须向办公室讲明白，领导必须向主管领导告知。既要人在岗，又要心在岗，有业务的要认真办理，没有业务的要抓紧学习，不允许上班串岗、聊天、玩游戏。

　　4、要解决好作风飘浮，说的多、做的少，工作不落实的问题。工作作风问题我们强调多次，但个别单位不理不睬，不重视，不执行，考虑问题不细致，不周到，不负责任。要求所有单位都要把心思用在工作上，用在为民办好事办实事上，用在发展水利事业上，少说闲话，认真做事，把自己的本职工作与全局工作紧密结合起来，把工作积极性和创造性都充分调动起来，真正树立“水利发展，我发展”的工作思路。

　　1、要切实强化宗旨意识。要牢记我们的宗旨是全心全意为人民服务，要视群众如父母，把群众的小事当成我们的大事，认真接待群众来信来访，把各种矛盾消除在萌芽状态。我们肩负的责任是组织的信任，是人们群众的重托，所以，我们没有理由不努力工作，尽职尽责，没有理由不珍惜工作的机会。

　　2、要切实强化大局意识。要坚决贯彻执行局里的决策部署，牢固树立水务系统上下一盘棋的思想，做到令行禁止，政令畅通，局里决定的事项，要坚定不移的落实，不打折扣，不讲条件，不计得失，切实维护班子的团结，维护全局的团结，不利于团结的话不讲，不利于团结的事不做，进一步增强全局意识，不断开创各项工作新局面。今后，凡是局里决定执行不力的，不服从主管领导安排的，平时局里检查、考核不重视的，都要实行年终考核“一票否决制”。

　　3、切实强化学习意识。在当今信息和知识经济时代，不加强学习是无法适应新形势、新任务需要的，是做不好工作的。当前，在学风方面存在的问题很突出，主要是学习意识不强，学习自觉性不高，学习氛围不浓，学用结合不紧。所以我们要加强学习，要有勤奋自觉的学习态度，不但要向书本学，还要向实践学，向群众学，向外地学。年轻干部要多向老同志请教学习。老同志情况熟，方法多，经验丰富，向他们学习，将受益无穷。要通过学习教育，全面提高政治素质和服务本领，认真解决学习不专不精，业务能力不强，工作方法不多，工作成效不大，工作没有起色的问题。

　　4、强化求实意识。一要坚决克服搞工作坐在办公室多、调查研究少的问题，多深入基层、多深入工地调查了解，对组织决策和领导交办的工作，要不折不扣地认真抓好落实，把工作体现在具体行动上，切实转变精神不振、行动缓慢、工作散漫、态度傲慢的不良作风。二要发扬求真务实、脚踏实地、真抓实干的精神，一项一项抓落实、一件一件抓到位，抓一项成一项、抓一件成一件。

　　5、强化理想信念意识。面对日益复杂的社会环境，我们要牢固树立正确的人生观、价值观，把个人的工作和言行同水利发展大局紧密结合起来，严肃换届纪律，禁止跑官、要官，切实增强干好工作的责任感、紧迫感和事业心，特别要增强敬业精神，迎难而上，全身心地投入到工作中，不断开创水利工作的新局面。

　　机关作风整顿是保障全年工作科学、规范、合理运行的一件大事，也是统一思想、统一步调的重要措施。

　　一是要加强领导。局里成立机关作风整顿活动领导小组，组长由我担任，副组长由总支书记王立立同志担任，成员由副局长康天祥、冯旭柏同志及各单位负责人组成。领导小组办公室设在局政务股，具体负责日常事务工作。各单位也要成立相应的机构，落实专门人员，一把手要亲自抓、负总责，绝不能走过场、搞形式主义、做表面文章，确保作风整顿各项工作全面落实。

　　二是要把整改与制度建设相结合。整顿过程中，各单位都要进一步强化责任意识，县纪委将不定期组织人员明察暗访，去年冬季市纪委来我县检查时，我局表现十分不好，必须高度重视。要加强组织纪律性，严格考勤制度，局办公室要做好监督检查工作，把整改与落实上下班制度、请销假制度、日常工作制度等各项制度结合起来，保证时间、人员、内容、效果四落实。

　　三是要把整改与推动当前工作相结合。20xx年中央1号文件指出：水是生命之源，生产之要，生态之基。水利是现代农业建设不可或缺的首要条件，是经济社会发展不可替代的基础支撑，是生态环境改善不可分割的保障系统。水利具有很强的公益性、基础性、战略性。加快水利改革发展，不仅事关农业、农村发展，而且事关经济社会发展安全;不仅关系防洪安全、供水安全、粮食安全，而且关系到经济安全、生态安全、国家安全。我们水利人面临的使命光荣，责任重大。因此，希望全体干部职工，扎实认真学习领会中央1号文件精神，紧密联系个人思想、工作、作风等方面的实际，认真查摆自身存在的问题。通过整改，把思想统一到中央1号文件精神上来、统一到促进宜川水利事业发展上来。

　　同志们，机关单位工作质量高低、水平如何，直接关系到各项工作的成效。机关单位干部的服务态度、工作效率如何，直接影响着本单位在人民群众心目中的形象。我们只有大力加强机关单位效能建设，切实整改不良作风，才能在人民群众中树立干部的良好形象、树立水务系统的良好形象。

　　谢谢大家!

　　根据开展纪律作风集中整顿活动的安排，通过认真领会党的理论知识和有关党员领导干部纪律条例，并积极与其他领导同志谈心交流、走访了解，对照“六查六看”突出问题清单，认真分析了自己的问题和不足，深受启发，受益匪浅，感触颇深。对这次纪律作风集中整顿有了更加深刻的认识，进一步提高了政治素养和党性修养，坚定了理想信念，转变了工作作风，促进了本职工作。

　　一、对照检查情况

　　对照“六查六看”问题清单，充分运用“自我画像”对照问题清单深刻查摆问题、通过“开门画像”和“互相画像”广泛听取别人对自己的意见，查摆了问题并分析了原因。

　　（一）存在问题

　　一是政治站位方面。贯彻落实行动迟缓。存在对于贯彻落实上级部署安排、指示要求行动上有时存在迟缓、不坚决的现象，特别是对一些棘手工作有等靠思想；有时存在有选择性地传达和学习会议精神的情况。政治敏锐性和警觉性不够强。对于社会上特别是微信中流传的一些政治新闻、小道消息，还没有完全做到旗帜鲜明地坚决抵制。

　　二是思想认识方面。不能主动学习作风建设的有关规定要求。工作中，满足于听说了、大体上知道了。对他人违纪问题存在侥幸心理。对通报的典型案例、他人的违规违纪问题，认为事不关己，不需要对照查摆，存在一定的侥幸心理。主体责任落实力度不够。工作中“一岗双责”意识不强，重业务工作轻党的建设、纪律作风建设。

　　三是组织观念方面。有“老好人”思想。以具体事务繁重忙碌为由，放松了党的建设，对党员干部的政治纪律要求有所松懈。在工作开展中，存在批评别人怕影响团结、自我批评怕失去权威的思想，往往形成了讲好的方面多，讲工作成绩多，对问题和缺点轻描淡写，说自己避重就轻，说别人不疼不痒的现象，没有从深层次上找问题、查不足，导致出现的问题没有从根本上得到解决。

　　四是纪律规矩方面。遵守会议纪律不严格。参加会议期间，认为会议内容与自己的工作关联度不高时，认真听会、认真思考的兴趣就不大，开会就成了走走过场、应付了事；因工作或会议安排冲突，在紧急情况下存在找其他同志替会的现象。

　　五是作风建设方面。向基层及下级单位安排工作、调度情况、征求意见时，习惯于行政命令式，不考虑基层实际和困难。群众观念淡薄，结亲连心、联系群众不用心用情。责任担当意识不强，对待工作有时畏难发愁，遇到难点问题不积极想法解决，而是过分依赖推脱。开展工作存在重形式、轻时效的问题，搞材料、抓工作本末倒置，工作落实变成文来文往。

　　六是建章立制方面。制定出台制度文件缺乏有针对性的研究，习惯于照搬照抄，脱离实际，操作性较差；制度文件仅仅挂在墙上、体现在材料中，对执行情况缺乏督促检查。

　　（二）问题产生的原因

　　一是对政治学习“走过场”。对理论知识的学习不够深入，在时间上难以长期保证。平时只满足于读书、看报、学习文件，参加单位集中组织的学习多，自学时间少，理论联系实际做的还不够，在运用科学理论指导实践方面还存在很大差距。停于形式，敷衍了事，在政治学习时存在应付心理，没有把参加学习和主动接受思想作为一名党员干部的必修课来认真对待。因此，在看问题、想办法上敏锐性不强，前瞻性不够，只是立足目前，不能放眼未来。在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要求自己。只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

　　二是业务水平不高，缺乏敬业精神。在实际工作中常常得过且过，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不能先急着干，害怕自己先做做不好。自己没有一整套学习业务知识的，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏一定自信。

　　三是工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对存在的问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　四是在工作作风方面不够实。怕麻烦、怕辛苦，只讲“过得去”，不讲“过的好”，在对待这样的问题上，自己还存在一些错误的想法，从而影响了工作的开展。对全局的工作、大局的问题思考的还比较少、想的还不够多。缺乏工作的用心性、主动性、进取性，超前服务意识还不够强，经常处于被动服务、奉命行事、落实任务，不能站在全局的高度思考问题、解决矛盾，参谋助手作用发挥的还不够好。

　　    二、自我量化打分情况

　　对照“六查六看”突出问题清单，逐条剖析并认真打分，共得分74分。扣分情况及原因如下：

　　（一）政治站位方面。共14分，扣6分，得8分。

　　1、第3条，扣3分。原因是贯彻落实行动迟缓。

　　2、第4条，扣3分。原因是政治敏锐性和警觉性不够强。

　　（二）思想认识方面。共8分，扣6分，得2分。

　　1、第6条，扣1分。原因是不能主动学习作风建设的有关规定要求。

　　2、第7条，扣2分。原因是对他人违纪问题存在侥幸心理。

　　3、第9条，扣3分。原因是主体责任落实力度不够。

　　（三）组织观念方面。共20分，扣2分，得18分。

　　1、第14条，扣2分。原因是有“老好人”思想。

　　（四）纪律规矩方面。共38分，扣3分，得35分。

　　1、第19条，扣3分。原因是遵守会议纪律不严格。

　　（五）作风建设方面。共14分，扣7分，得7分。

　　1、第36条，扣2分。原因是工作中不能充分考虑基层实际和困难。

　　2、第37条，扣2分。原因是群众观念淡薄。

　　3、第38条，扣1分。原因是责任担当勇气欠缺。

　　4、第39条，扣2分。原因是开展工作重形式、轻实效。

　　（六）建章立制方面。共6分，扣2分，得4分。

　　1、第40条，扣2分。原因是制定出台文件缺乏研究。

　　三、个人承诺

　　为了达到自我提高、更好的服务工作的目的，我将严格按照纪律作风整顿的要求对待自己，也请同志们多给予监督批评，在今后的工作中，我决心从以下几个方面进行努力和改进：一是加强学习，进一步增强宗旨意识。加强对理论知识和业务知识的学习，严格以党政领导干部管理条例要求自己，做自己该做的事，尽自己该尽的义务，把工作和人民群众的要求作为自己一切工作的出发点和落脚点，不断充实提高，做为人民群众办实事、办好事的合格领导干部。二是务实求效，进一步提高改进工作方法。加强与基层群众的交流联系，把群众的所需所急所想作为工作的目的，办实事，求实效。进一步改进工作方法，杜绝工作中态度蛮横，敷衍了事的现象，争取不仅把当前的工作做好，还要把以后的工作基础打实。三是尽职尽责，严格履行职责。在今后的工作中，我将按照分工和党政领导干部准则，严格履行自己的职责，做好自己分管的工作，严格按照原则办事，按照上级要求办事，令行禁止，敢作为，做好为。四是严于律己，争做执行廉洁守纪的表率。作为一名党员干部，我要以身作则，严格遵守党员领导干部廉洁自律条例，杜绝以权谋私、奢侈浪费、堕落腐化、与民争利、侵害群众利益的行为。

　　同时，对照所查摆的问题有针对性的进行整改并自我加压、明确整改时限。

　　（一）政治站位方面

　　1、贯彻落实行动迟缓的问题。

　　整改目标：迅速贯彻落实升级部署安排，态度坚决，及时传达、学习会议精神。

　　整改措施：1、贯彻落实上级部署安排、指示时，行动迅速，态度坚决；2、参加会议后，及时向领导汇报传达会议精神；3、会后，认真组织办公室学习会议精神。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　2、政治敏锐性和警觉性不够强的问题。

　　整改目标：日常生活工作中绝不传播小道消息，不随意发表不当言论。

　　整改措施：1、对影响社会稳定的言论和行为做到坚决抵制；2、日常生活工作中绝不传播小道消息，不随意发表不当言论。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　（二）思想认识方面

　　1、不能主动学习作风建设的有关规定要求的问题。

　　整改目标：主动学习作风建设的有关规定，看进去，听进去。

　　整改措施：认真学习党章党规、《准则》和《条例》，牢记共产党员使命。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　2、对他人违纪问题存在侥幸心理的问题。

　　整改目标：主动对照查摆，不存侥幸心理。

　　整改措施：对通报的典型案例，认真对照学习查摆，时刻警醒自己。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　3、主体责任落实力度不够的问题。

　　整改目标：加强党的建设、纪律作风建设，把党的建设作为重中之重来抓。

　　整改措施：按照分工，认真搞好纪律作风整顿“一岗双责”工作，强化党建工作。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　（三）组织观念方面

　　1、“奉行好人主义”的问题。

　　整改目标：以纪律为准绳，按规矩问责。

　　整改措施：对其他同志存在的问题及时提醒，做好自我批评与相互监督。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　（四）纪律规矩方面

　　1、“遵守会议纪律、考勤纪律不严格”的问题。

　　整改目标：严于律己，带头遵守会议纪律和工作纪律。

　　整改措施：按时参加会议，杜绝迟到早退、缺席替会现象。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　（五）作风建设方面

　　1、工作中不能充分考虑基层实际和困难的问题。

　　整改目标：充分考虑基层实际和困难。

　　整改措施：深入基层，认真开展调查研究。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　2、群众观念淡薄的问题。

　　整改目标：主动联系，帮助联系对象解决实际问题。

　　整改措施：1、吃透扶贫惠民的政策文件；2、在平时更加注重问需于民、问计于民。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　3、责任担当勇气欠缺的问题。

　　整改目标：增强担当意识，主动推进各项工作。

　　整改措施：强化“啃硬骨头”的信心和决心，提高业务能力。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　4、开展工作重形式、轻实效的问题。

　　整改目标：转变作风、真抓实干，切实做到轻形式重实效。

　　整改措施：树立正确的政绩观，把政绩观定位在为群众谋利益的根本目标上，以这个目标来推动自己。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　（六）建章立制方面

　　1、制定出台文件缺乏研究的问题。

　　整改目标：制定出台文件具有针对性，结合本地实际，具有可操作性。

　　整改措施：多下基层调研，立足实际，提升文件的针对性。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　根据集团公司及矿党委工作安排，各支部认真学习了，关于开展党员干部纪律作风集中整顿活动的通知。2.27日机关党支部组织全体党员开展了大讨论。通过此次教育活动，浅谈一下心得体会。

　　作为一名共产党员要立足本职工作，践行党的宗旨，牢固树立为广大职工服务的宗旨，坚持按原则、按制度懂技巧的来处理工作中的问题，不断调高自己的工作素质，认真学习党的理论知识，及科学文化知识，来提高政治觉悟和个人综合素质。

　　作为一名党员，要特别讲求模范先锋作用，主动积极的向同事学习，不断改造自我世界观、人生观和价值观，任何时候都不出现信念上的偏差，团结同事，密切联系群众，尽我所能做好一切。

　　作为一名党员就更要适应新的形势，带头加强党性修养和提高自身素质，要时刻想到自己是一名共产党员，要对党绝对忠诚，在任何时候，任何情况下，都要同党保持一致，跟党同心同德，听党的话，做党的事，自觉主动的加强党性修养，正确看待成绩、名利和地位，树立的人生观，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求，和义不容辞的责任，始终保持党的生机和活力。

　　任何企业都有自己的制度，自己的规矩，也只有铁一般的制度，铁一般的执行，才能打造有执行力，有凝聚力，有创造力，有向心力，有战斗力的队伍。作为一名管理人员，在当前这个强调个性，突出自我的新形势下，要进一步提高纪律意识，规矩意识，完善管理制度，用科学合理的管理制度去规范自己和职工行为，强化职工规则意识，努力提高企业的整体管理水平。

　　勇于担当、履职尽责。不仅是做人的优秀品质，更是党员干部的基本素质，每个人只有在全面履行责任中才能使自己的潜力得到充分挖掘和发挥，在集团公司全面打造“四个领先，四富临矿”的关键时期，我们必须要将勇于担当，履职尽责的决心和行动统一到集团公司会议精神和矿党委的重大决策上来，把握机遇，锐意创新，实现突破。

　　要提高思想认识，加强自我约束。全院法官干警要充分认识到《三个规定》是维护法律正确实施、加强自身纪律约束的重要保障，院党组要率先垂范，以身作则，带头贯彻执行，自觉接受监督，确保公正廉洁司法。要常怀敬畏之心，增强规矩意识，做到慎独、慎微、慎行。杜绝违反规定为案件当事人及其关系人传递涉案材料、打听案情和打招呼说情等现象发生，依法维护xx的良好形象。

　　严格贯彻落实“三个规定”

　　要认真学习并严格贯彻落实“三个规定”。要在全院兴起再次学习贯彻“三个规定”的热潮，要认真学习贯彻领会“三个规定”实质，注重“三个规定”的宣传和执行，使“三个规定”深入全院干警及辖区人民群众心中，时刻绷紧廉洁自律这根弦。

　　坚持齐抓共管，加大监督检查力度

　　要坚持齐抓共管，加大监督检查力度。院纪检监察部门要发挥好主体责任，发现问题及时向院党组报告，各部门负责人作为第一责任人，要严守“三个规定”，狠抓办案纪律。把遵守“三个规定”变成自觉行动，为有效预防“违法干预司法活动，妨碍司法公正”的行为发挥积极作用。

　　1、进一步提高政治站位，确保学习传达“三个规定”要求“全覆盖”。全面落实“三个规定”要求，是高检院、自治区院和分院落实党的十八大、十八大以来历次重要会议精神，全面贯彻依法治国重要战略布局的重要举措。要进一步提高认识，从讲政治的高度认真学习领会相关文件精神，把“三个规定”的要求精准传达到办案一线的检察人员，确保全盟两级院的思想和行动全面统一到上级领导机关的工作部署和要求上来。

　　2 、进一步强化责任意识，认真抓好“三个规定”的贯彻执行。在统一认识的基础上，进一步加大工作推进力度，结合实际细化工作标准、明确职责分工，层层压紧、压实工作责任，防止出现“零报告”。

　　3、要对标自治区院要求，进一步强化系统总结。基层院身处司法办案的一线，要自觉发挥优势，找好工作的切入点与实际的结合点，坚持边实践、边总结，探索抓好“三个规定”配套措施的建章立制工作，为深化落实“三个规定”积累宝贵经验。要落实普法责任，加强“三个规定”的宣传引导工作，自觉接受社会监督和媒体监督。

　　“三个规定”的出台，体现了中央依法治国方略与维护宪法和法律权威、依法独立行使司法权的要求，对于实现\*\*\*总书记提出的“努力让人民群众在每一个司法案件中都感受到公平正义”具有重要意义。各单位要组织学习，深刻领会规定出台的重大意义和精神实质，坚持以身作则，率先垂范，着力提高执法办案工作的程序化、规范化、标准化水平，确保公正廉洁司法。

　　要结合“三个规定”认真抓好党风廉政建设，把贯彻落实“三个规定”作为当前重要任务，深刻理解“三个规定”的精神实质，确保学习到位、领会到位、落实到位;结合“三创四建\"活动，确保全员切实提高政治站位，持续在全警深化警示教育，全面进行自查自纠，有针对性研究改进措施，扎实开展创建活动;结合“纪律作风专项整治活动”，全局上下严明“十项要求”，即“学习要加强，士气要提振，作风要硬朗，任务要细化，责任要明确，督办要跟进，保障要到位，配合要顺畅，失责要追究，能者要重用”，全面落实从严管党治警主体责任、监督责任，着力锻造“四个铁一般”公安队伍。

　　一是领导干部提高思想认识，以身作则，发挥好“关键少数”的示范带头作用，将该项工作抓实抓细，以更加认真的态度、持久的韧劲，落实“三个规定”，筑牢“防火墙”;

　　二是将“三个规定”作为当前一项重要工作任务，通过集中学习和自学的形式，要求每一位民警熟练掌握文件内容和要求，切实领会文件精神和实质，确保学习贯彻有效落实;

　　三是牢固树立法律红线意识和底线思维，严守“不能过问案件、不敢干预司法”的政治纪律和政治规矩，彻底贯彻执行“三个规定”文件要求。

　　一是各部门要提高政治站位，把思想和行动统一到最高院、自治区高院的部署上来，切实抓好落实，务必取得整改实效。

　　二是各部门负责人要落实好“一岗双责”，督促并抓好本部门专项整改工作，结合党支部学习计划安排落实好“三个规定”学习工作，做好摸底自查。

　　三是组织工作要做实做细，相关干警要如实提供情况，对存在的问题不遮不掩，对反映情况不真实、填报数据不准确、报送材料不及时的，要责令补课，严肃问责。

　　同志们：

　　为了转变全县机关工作作风，提高干部队伍的整体素质，促进全县经济社会更快更好的发展，县委、县政府从20\_年8月21日开始，在全县机关干部队伍中开展了为期两个月的作风整顿活动。在县委、县政府的正确领导下，在工作领导小组的精心指导下，经过全县各乡镇、各单位的共同努力，这项活动得以顺利开展，达到了预期目的，取得了良好的成绩。等会，参加活动的有关单位代表还作经验介绍，县委莫树周书记也要作重要讲话，希望大家认真贯彻落实。下面我就全县干部作风整顿活动情况，讲三个方面问题。

　　干部作风整顿内涵丰富，任务艰巨，事关党委、政府形象的改善和执政能力的提高。因此我们把作风整顿活动当作当前的一件大事来抓，积极探索作风整顿的新思路、新方法，大力开展以“强化管理、整顿作风、严明纪律、提高素质、改进工作、服务群众”为主要目的的作风整顿活动。通过精心组织，周密部署，狠抓落实，边整边改，有力促进了作风整顿活动健康有序开展。

　　加强领导，精心部署，是做好干部作风整顿活动的前提。8月21日召开全县干部作风整顿活动会议后，调整充实了干部作风整顿活动领导小组及办公室，抽调12 名干部加强整顿办工作力量，落实办公经费，保证活动的开展。及时制定下发了《全县干部作风整顿工作实施方案》，全面安排部署下一步整顿活动工作。各乡镇、各单位也及时成立了领导小组及办事机构，制订干部作风整顿活动方案，按时召开班子会议和干部职工动员大会，认真组织学习指定篇目资料，按计划开展作风整顿活动。干部作风整顿活动领导小组成员分别深入包联的单位进行检查、调研、指导。县委、县政府主要领导多次深入各单位检查指导，分管领导分片召开座谈会，研究部署和检查指导整顿活动工作，其它县级领导和各单位领导都能深入村、组、站、所、办、股室和服务对象中调查研究、征求群众意见、倾听群众呼声，积极推进整顿活动健康深入。

　　为不断推动整顿活动，县委整顿办及时做好宣传报道工作。宣传报道始终坚持以正面宣传为主，并结合适度的反面曝光，努力营造积极向上的舆论氛围。根据活动不同阶段的特点和要求，突出重点，创新载体，围绕中心目标宣传先进典型，总结和推广好经验好方法，坚持每周编发《工作简报》两期，通报活动最新动态;在横县电视台和《横县时讯》开设“整顿作风促进发展”专栏，宣传报道活动情况。经统计，活动期间，编发《简报》12期，设立栏目8个，52个乡镇单位踊跃投稿共计120篇，采用稿件81篇。刷写临时标语4000 余条，固定标语100余幅;办黑板报 85板，办学习园地56期;写心得体会16000余篇。通过多种形式、多种渠道的宣传报道，加大了宣传教育力度，增强了宣传教育效果，有力促进了整顿活动有声有色、富有成效的开展。

　　干部作风的好坏是自身综合素质的外在表现。各乡镇、各单位按照县委、县政府统一部署要求，立足于提高干部素质，坚持把学习放在首位，并贯穿始终。要求突出重点深入学，联系实际用心学，采取集中学习和自学相结合的办法，使干部通读和精读完必读篇目，并联系个人思想和工作实际认真思考，力求做到学有所思，学有所悟，学有所获，学以致用，以学习的不断深化促进思想作风和工作作风的转变。各乡镇、各单位都认识到学习的重要性，将其列为整改的重要措施和手段，为开展好作风整顿奠定了坚实的思想基础。在学习过程中，多数部门做到了“五有”：有学习材料，有学习笔记，有心得体会，有学习制度，有检查考核的办法和措施。通过学习，干部的政治理论素质有新的提高，思想认识不断深化，极大推动了各项工作。

　　查摆问题，是集中整顿的一个重要的基础环节。问题查摆得准不准，决定着整改的方向对不对，决定着整个活动的成效明不明显。各乡镇、各单位结合自身情况，认真做好“五个一”工作，即开通一个网站、搞好一次谈心活动、开好一个座谈会、制订一份征求意见表、提交一份剖析材料。通过以上几个关键动作，确保查摆问题到位，整改方向正确。

　　在活动开展过程中，各乡镇、各单位积极召开座谈会、走访企业和群众、设立意见箱和举报电话、开展多种形式的自查自摆，坚持实事求是的原则，做到诚心诚意地征求意见，光明磊落地亮出问题，实事求是地认识自己。全县共发放征求意见表2580多份，召开座谈会120多次，征求意见700多条，比较真实、全面地反映了我县各个系统、各个党政班子和干部队伍中存在的问题，为有针对性地开展活动奠定了基础。

　　各部门、各乡镇根据征求意见，召开班子会、干部职工讨论会，对收集上来的意见进行归纳梳理，区分班子意见、职工意见，共性问题、个别问题，分类归纳，形成材料交到县整顿办，并向社会公布查摆情况。此外，领导干部之间也通过多层次的交叉谈心，进行平等对话，切实解决领导干部之间的认识误区，增强领导干部之间的相互信任，为整改创造了良好的人际条件。

　　各乡镇、各部门针对查找出来的突出问题，积极展开讨论，进行深刻剖析，并结合实际，制订出一套切实可行的整改方案。活动期间，各乡镇、各部门按要求开展单位和职工自我剖析，深刻挖掘问题根源，按照“分门别类、时限清楚、责任明白”的原则制订整改方案。同时，按照县委要求，向社会公布整改方案，并将整改材料汇总后上交县整顿办，接受监督。总体上，各党政班子领导对这次活动有高度负责的态度，切实承担起整改的责任。

　　县委、县政府开展干部作风整顿活动，就是要使全县各级干部在思想上、行动上和县委、县政府保持高度一致，以新的面貌、新的姿态、新的作风推动各项工作的开展。活动过程中，各乡镇、各单位牢牢把握住整改提高这个核心环节，着力解决干部在思想、作风和精神上存在的突出问题，从促进工作的角度出发，认真扎实地进行整改，做到目标明确、措施有力、责任到位。各乡镇、各单位都能按照县委、县政府要求，坚持边查边改、边整边改。对于热点难点问题，按照“有什么问题，解决什么问题”、“哪个人有问题，就解决哪个人的问题”的原则，制定了切实可行的整改方案，分门别类逐个解决。对于一般性的问题，能够马上改的立即加以整改，需要一定时间的，明确整改时限并落实整改责任;对于长期遗留问题，明确责任，积极寻找解决的办法，做到事事有着落，件件有回音。通过办事流程的简化、公开、便捷，通过服务态度的周到、热情、细心，切实提高工作效率，树立机关干部的良好形象。

　　整顿活动的有效推进，关键是抓好督查这个环节，通过督促确保落实。这次活动，干部作风整顿活动领导小组认真贯彻县委、县政府要求，坚持“加强督查，推动落实”和“六个敢于”的督查方针，严格把关，把工作的着力点放在抓落实、见实效上。采取实地督查、暗访督查等形式，对各乡镇各单位进行督促检查，对群众举报、投诉的问题，及时转交有关部门，跟踪处理结果，真正做到有诉必查、有查必果。具体检查中，督查人员坚持“客观公正、一视同仁、不徇私情，不事先通知” 的原则，先后共82人(次)深入228个(次)单位进行督查，通过简报和文件的形式，及时通报督查情况，树立典型，介绍经验，反映问题，起到很好的指导和督促作用，促进了作风整顿的\'顺利开展。

　　根据县委统一部署，全县干部作风整顿活动历时两个月，圆满完成了各阶段工作任务。本次活动不流于形式，不走过场，各乡镇、各单位采取多种措施内强素质、外树形象，对照查摆县委指出的“十个突出问题”，从人民满意的地方做起，从人民不满的地方改起。真正落实了县委、县政府提出的“必须把注重实效作为干部作风整顿的关键”，以及莫书记强调的整顿活动要做到“健全制度、严格落实、扎实推进、收到实效”指示精神，扎扎实实做好每一个阶段的工作，基本达到了政治思想好、组织纪律好、高效率办事、高质量服务、让人民满意的“两好、两高、一满意”目标，全县干部作风教育整顿活动达到了预期的目的，取得了显著成效。

　　通过加强学习，广大干部对“三个代表”重要思想和党的方针政策有了更深的认识，认清了形势，摆正了位置，更好地处理好上级与下级、个人与组织、局部与全局的关系，确保政令畅通，确保县委、县政府决策得到不折不扣地贯彻实施。干部职工坚持解放思想，实事求是，与时俱进，政治意识、全局意识、服务意识、责任意识都得到了进一步的增强，组织纪律观念普遍得到了提升。各乡镇、各部门结合实际进行思想教育，成效显著。如县委组织部为继续发扬党员先进性教育活动的优良作风，提出树立公道正派的组工队伍新形象，努力建设“党员之家、干部之家、知识分子之家”，取得了良好效果。

　　在干部作风整顿活动期间，各乡镇、各单位针对存在的突出问题，结合各自的实际情况，做到从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，建立健全了各项规章制度。在具体工作中，坚持以制度管人、以制度管事，进一步提升了机关干部队伍组织纪律观念。如县卫生局针对九大方面的问题，制订并下发了《横县卫生局工作规则》;县财政局针对7个突出问题提出不同的整改方案，建立每日登记、每月考评、定期交流、监督巡查等制度;县国税局将政务公开、首问制等10多项制度汇编成《行政效能建设手册》，人手一册;石塘镇等单位通过制度形式，将处罚结果与年终经济效益挂钩，极大地调动干部职工的积极性和自觉性，精神面貌有了很大的变化，干部作风和部门行风有了明显转变。

　　经过多管齐下，全县干部职工增强了为人民服务的意识，以群众是否满意衡量工作得失，切实改进工作方式方法，扭转工作被动局面。如峦城镇以计生管理为重点，改进工作作风，做好思想沟通，贴心服务到家，以实际行为感染群众，计生工作局面得到改观;县教育局全面转变机关干部作风，实行首问负责制，增强服务意识，当好基层学校的服务员，推动教育系统行风、教风、学风建设再上新台阶。

　　各乡镇各部门在依法行政、服务群众上有了明显改善，在制度化、规范化水平上有了进一步提高，在履行岗位职责、改进服务质量、提高办事效率上有新的改进。改善服务态度，增设便民设施，规范服务用语，从而提高了群众对干部工作的满意度。例如通过加强对公务车辆的管理，乱用车、滥用车、乱停车的现象少了;通过实行岗位“黄牌警告”，冷面孔、冷板凳的现象少了。总体上，党员干部的宗旨意识和纪律观念都得到进一步增强，发展环境得到一定改善，党群干群关系随着活动的深入开展，得到进一步好转。

　　整顿干部作风，关键在找准问题、根本在解决问题、目的是促进发展。各乡镇各单位结合各自实际，有针对性地提出整改方案，使大家真正把心思用在工作上，把精力用在抓落实上，把本领用在完成全年的目标任务上。活动期间，抓好了大中型水库移民后期扶持政策的落实，开展好第三次群众大接访活动，开展好食品卫生宣传检查，积极捐款捐物抢险赈灾，帮助群众解决实际困难。县劳动和社会保障局在活动中转变作风，积极协调，为农民工追回拖欠的工资60万元，创造服务就业平台，全力打造充分就业社区;县地税局、县房管所、县园林管理站等单位通过落实岗位制度、改进工作方法、作出公开承诺等方式，工作效率得到很大提高，服务水平有了进一步改进。

　　促进经济发展是各项工作的核心，全县各单位以这次干部作风整顿为契机，进一步理清思路，明确发展方向，加大产业结构调整力度，确保经济持续快速发展，做到了干部作风整顿和经济发展两结合、两促进。干部作风整顿活动期间，全县经济稳中加快，保持在较高位的增长态势，特别是地区生产总值增速再次实现新高，工业生产发展加速，实际到位内资较好，金融机构存贷款增加，农业生产稳步发展，夏收粮食生产稳定，消费市场稳中有升，城乡居民收入稳定。据不完全统计，1-9月，全县地区生产总值实现38.80亿元(未经自治区、市统计局审核，因此只能作预计数，下同)，完成全年任务的65.54%，同比增长15.39%;固定资产投资完成 11.53亿元，完成全年任务的52.39%，同比增长24.97%;财政收入完成2.66亿元，完成全年任务的63.83%，同比增长9.44%;社会消费品零售总额完成15.47亿元，完成全年任务的74.53%，同比增长13.84%;实际到位内资6.80亿元，完成全年任务的77.22%;城镇居民人均可支配收入6407元，同比增长14.76%;农民人均现金收入2720元，同比增长11.15%。

　　这次干部作风整顿活动虽然结束了，但加强干部作风建设的任务还十分艰巨。我县单位多、干部队伍庞大，加强干部作风建设不可能一蹴而就。要认真总结这次干部作风整顿活动的经验，以这次干部作风整顿活动为新的起点，继续坚持行之有效的做法，努力促进干部作风的进一步转变。通过这次干部作风整顿活动，有以下几点值得我们在今后的干部作风建设中继续保持和发扬。

　　加强学习，提高干部素质是加强干部作风建设的重要基础。干部作风好坏归根到底是干部素质的高低。我们必须继续抓好干部的经常性学习培训，不能因为干部作风整顿活动结束了，干部学习就可以放松了。党组织对干部的学习要严格督促，严格要求。要进一步完善干部学习

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找