# 关于住建局意识形态分析研判报告【十二篇】

作者：柔情似水 更新时间：2025-04-15

*建设局，又称住房和城乡发展局，全称住房和城乡发展局。县级建筑业行政主管部门。 今天多多范文网小编：柔情似水 小编帮大家准备一大波关于住建局意识形态分析研判报告【十二篇】。希望能让你在焦虑迷茫疲累的时候，记起自己的初心，想想自己靠什么坚...*

建设局，又称住房和城乡发展局，全称住房和城乡发展局。县级建筑业行政主管部门。 今天多多范文网小编：柔情似水 小编帮大家准备一大波关于住建局意识形态分析研判报告【十二篇】。希望能让你在焦虑迷茫疲累的时候，记起自己的初心，想想自己靠什么坚持到了现在。

**【篇一】住建局意识形态分析研判报告**

　　今年第一季度，受新冠肺炎疫情影响，集团主营业务和中心工作受到极大冲击。考验面前，集团党委与全体党员员工严格落实《xx市国企意识形态工作责任制》要求，紧紧抓住意识形态核心引领主动权，坚决落实意识形态工作责任制，顶住压力，勇毅笃行，全力将意识形态工作成果转化为企业文明“压舱石”，改革发展“公约数”，抗疫风貌“精气神”，员工队伍“战斗力”，实现了集团意识形态领域平稳有序，中心主业推进有力的良性局面。现将我集团20\_年季度意识形态工作分析研判汇报如下：

　　一是通过宣传阵地占领，实现集团正确舆论引导。指派专人负者，发挥好集团现有企业网站、公众号、微信群、党建平台、职工大讲堂等宣传阵地作用。实时发布国企意识形态工作新动向、弘扬主旋律、传播正能量，不断创新完善企业舆论引领工作，营造企业员工积极向上声势，为集团改革发展稳定提供了有力的舆论支撑。

　　二是通过抓住关键少数，夯实员工思想基础。集团党委引领各党支部发挥组织生活优势，利用好中心组理论学习、党日活动、三会一课、专题学习研讨、专题党课、特色参观学习活动等组织生活形式，深入学习贯彻党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，学习\*\*\*总书记关于国企发展的系列重要讲话和批示指示精神，切实提升集团党员干部的思想认识和理论水平。

　　三是通过紧扣实事热点，提升意识形态工作实效性。结合国家社会实事热点，紧盯员工关注的民生问题，集团党委组织开展灵活多样意识形态引领和教育活动。例如对于今年初的新冠疫情防控工作，集团加大宣传工作力度，讲形势鼓舞人心，讲政策解疑释惑、讲热点化解矛盾，讲常识普及知识，维护集团疫情防控工作稳定大局，把意识形态工作与员工生产生活问题相结合，提高集团意识形态工作针对性、时效性。

　　“志行万里者，不中道而辍足”经过近几年不间断的工作投入，当前集团意识形态工作整体呈现稳定、健康、上行的主流态势，显性问题基本得到有效整治，隐性问题还仍未见底。须引起我们足够的重视，在下阶段着手解决。

　　一是意识形态工作与集团中心主业融合推进不够。认为意识形态工作是上级需要考虑的事，我们是企业把生产经营抓好就万事大吉的片面思想在部分党员干部中间仍然存在，造成的直接后果就是过分强调以生产经营为中心，忽视了其与意识形态工作的融合推进，无形中增加了工作开展的难度。

　　二是网络舆论阵地引领管控还需加强。当前，许多网络信息鱼目混珠，夹杂多种声音，党员员工在使用微信、抖音新媒体时，对于一些不良言论思潮难辨真伪不能做到有效甄别，并且网络传输特性大大突破了集团党委对舆情信息的控制范围。

　　三是理论水平有待提升。各级党员干部对新形势下的意识形态工作如何开展还缺乏一定的知识和理论储备。工作预见性和前瞻性不够，思想观念不新，相关的理论学习和专题教育开展不多。

　　一是提升整体认识。要教育引领集团党员干部明确意识形态工作是我们做好一切工作的核心引领，是事关国家前途命运，百姓生产生活，国企全面振兴的重中之重。集团党委和各级党组织要通过扎实的工作开展，引导集团党员干部把意识形态工作看清楚、学透彻、用明白，牢牢把控集团意识形态工作的导向。

　　二是用出色的经营业绩夯实意识形态工作基础。意识形态引领集团经营主业，高质量的经营业绩同样有助于夯实集团意识形态工作基础。因此，下阶段集团将坚定树立发展信心，坚定改革方向，通过集团各项经营指标的不断攀升，帮助全体员工解决实际困难，获得可观的收益，树立企业向好的信心，用实实在在的获得感夯实集团意识形态工作基础。

　　三是积极探索国企意识形态工作创新机制。充分发挥集团党委统揽全局作用，结合新时期国企振兴发展的客观形势，积极探索通过理论学习、业务技能培训，设立绩效考核，人才培养选拔机制建立等创新手段推动意识形态工作发展。切实增强集团员工的工作进取心和行业归属感，通过持续高涨的员工工作热情，推动集团在意识形态领域取得创新突破。

**【篇二】住建局意识形态分析研判报告**

　　20\_上半年，广播电视台按照上级党委的要求，高度重视意识形态工作，牢牢把握正确政治方向，结合当前工作实际，始终把意识形态工作摆在重要位置。根据会议安排，现将有关情况汇报如下：

　　（一）加强组织领导，强化责任落实

　　广播电视台班子高度重视意识形态工作，及时调整了意识形态工作领导小组，落实班子意识形态工作的主体责任，由书记牵头，分管领导具体负责，其他成员分工负责的工作格局，明确工作责任，狠抓责任落实，确保意识形态领域安全，为推进广播电视台全面发展营造了良好的环境，提供了优质高效的服务。

　　（二）召开专题会议，全面安排部署

　　于年初组织全体干部职工召开了意识形态工作专题会议，及时学习传达贯彻有关文件精神，重点学习了\*\*\*总书记关于意识形态工作重要讲话精神，并与各科室负责人签订了意识形态安全工作责任状，进一步强化意识形态工作责任制。

　　（三）加强理论学习，提升思想认识

　　以学习型党支部建设为平台，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，把意识形态工作纳入学习内容，切实抓好干部职工思想教育和理论学习工作。一是制定了党员教育培训计划并将学习纳入到“三会一课”中。今年以来，组织党员干部集中学习意识形态4次。二是丰富学习内容，全面贯彻落实党的十九大精神和十九届一中、二中、三中全会精神，深入学习\*\*\*总书记系列重要讲话，用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，把学习贯彻党的十九大精神、\*\*\*总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略作为理论学习第一位。三是建立党员干部个人学习档案，将党员干部的个人学习计划、学习笔记、心得体会等集中收集整理，记录党员干部学习历程。

　　对意识形态工作中存在的风险进行了分析研判，并对风险点进行逐一排查，主要存在的风险和隐患有：

　　（一）意识形态谈心谈话开展相对较少。不能及时、准确地把握党员、群众思想动态和本领域舆情动向。

　　（二）本单位管理的公众号、微信、QQ工作群等舆论阵地的建设与管理管控不严，可能出现发布、传播不实、甚至转发错误言论的现象

　　（三）开展爱国主义教育、思想政治教育、形势政策教育、警示教育较少。

　　（四）班子及成员对分管领域意识形态工作抓落实还不够，意识形态工作“一岗双责”落实不到位。

　　（五）党员干部八小时之外监管力度不够。

　　（六）对本单位党外人员意识形态教育管理不够严格。

　　（七）对本单位宗教信仰情况信息掌握不全面。

　　（八）党员干部利用网络平台可能出现发布（转发）不良信息等行为。

　　一是要把握意识形态工作的核心。要充分发挥社会主义核心价值体系在广播电视台意识形态领域的统领作用，加强正面引导，让全体干部职工在中心发展的道路上始终充满激情，弘扬正气，同心同向，通过培育核心价值观占领思想阵地，形成积极向上的院风。

　　二是要切实抓好政治理论学习，注重在正面引导中筑牢思想防线。从强化广大党员干部政治意识、加强理论学习，通过对相关法律法规的学习引导大家自觉抵制各种错误行为，强化责任意识。

　　三是注重在纪律约束中规范举止。要加大规章制度的落实和警示教育力度，教育广大党员干部自觉守纪律讲规矩，自觉净化“工作圈”“生活圈”“娱乐圈”，树立党员良好形象，做一名严守纪律的广电工作者；结合廉政教育，定期组织人员观看警示教育片、参观警示教育基地，用反面典型和案例警示教育，做到警钟长鸣。

　　四是切实维护网络意识形态安全。认真开展谈心谈话，教育广播电视台全体员工不在QQ、微信、微博、移动手机端等网络平台发布、转发具有负面影响的信息；严禁本单位干部职工在网络上发布消极的言论和低级庸俗的图片视频等；需在网站上发布的政务信息，要经主管领导审核通过才能在网上发布；坚持不信谣，不传谣，不妄议，切实维护网络意识形态安全。

　　五是狠抓意识形态工作责任制的落实。要在认真总结、分类分析当前意识形态工作存在问题的基础上，加强研究，认真谋划，周密部署，细化量化工作任务，补短板，提能力，切实把意识形态工作责任制落到实处。

　　今后，我单位将进一步认真学习，贯彻落实意识形态工作责任制。对研判发现的问题，及时采取针对性措施，梳理抓好意识形态工作的思路，增强忧患意识、政治意识，增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识，进一步建立健全意识形态工作相关规章制度，做到守土有责，守土尽责。

**【篇三】住建局意识形态分析研判报告**

　　今年以来，某某企业积极应对煤炭市场不景气带来的困难和挑战，企业整体在逆境中保持平稳健康发展，各项工作继续保持良好发展态势，广大干部职工的生产生活秩序良好，真善美和正能量成为主流声音，全企业意识形态领域的形势总体稳定。现按照《关于上报省属企业意识形态研判报告的通知》要求汇报如下。

　　(一)加强了组织领导。通过党委中心组学习的形式，集团领导班子深入学习领会\*\*\*总书记提出的“意识形态工作是党的一项极端重要的工作”的重要论断，认真学习中共中央办公厅颁布的《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》，进一步提高了对意识形态工作的重视。企业党委积极健全完善党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、相关部门积极配合，共同做好意识形态工作的格局，把意识形态工作纳入对子分公司宣传系统业务考核的重要内容。同时，把意识形态工作作为“一把手”工程，实行“一把手”负总责，班子成员各负其责，积极分析研判意识形态领域情况，针对性地采取应对措施。

　　(二)加强了学习教育。结合当前开展的“不忘初心牢记使命”主题教育活动，借助XXX平台，积极安排传达学习党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，宣传党的十九大会议提出的新思想新理念，宣传中国道路、中国故事、中国梦的宣传，做好“四个全面”战略布局、“五大发展理念”的宣传，做好“八项规定”、反对“四风”、“三严三实”等内容，培育和践行社会主义核心价值观。大力开展莫某主题活动，挖掘选树推广一大批在助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲等方面有突出表现的先进典型。开展形式任务教育活动，针对干部职工的思想现状，通过“集团领导亲自讲、矿厂领导带头讲、基层干部现场讲、班组长深入讲”的方式，层层宣讲、层层传达，主动解答职工群众的思想疑惑，积极解决职工群众工作生活中的实际困难和问题。

　　(三)加强了舆论引导。充分利用报纸、电视、网站“三位一体”宣传媒体的主渠道、主阵地作用，主动设置议题，发挥好定调定向的作用，统一组织开展重大宣传报道活动，形成了网上网下一体化的舆论引导机制。牢牢掌控网络意识形态主导权，做到“一把手”亲自抓网络意识形态安全，密切关注网上舆情动态，建立健全网络舆情预警机制和舆情信息快速处置机制，按要求办好《舆情摘要》和《舆情专报》，做好重要节点和敏感时期的舆论监管。发挥某某微信公众号的作用，巩固扩大新闻宣传阵地，推动新兴媒体与传统媒体的融合发展。

　　(一)有些干部职工的思想观念还跟不上形势。为应对煤炭市场不景气，企业采取了降本增效、转岗分流、放假轮休、鼓励双创等措施，一定程度上影响了职工的生活水平和思想稳定。在企业面临困难的局面下，存在着部分干部职工大局意识淡薄，只顾个人眼前利益，“等靠要”的思想较重，接受新技术、新事物积极性不高，转型意识、进取意识不强等情况。

　　(二)意识形态工作仍需加强重视。在有些单位，对意识形态工作重视不够，过多强调生产经营任务繁重，忽视了意识形态工作的协调发展，不注重对意识形态工作的人力、物力、财力的投入，在理论武装、干部教育、文明创建、文化建设等方面存在弱化的现象。

　　(三)意识形态领域干部队伍不够强。干部队伍结构不尽合理，人员流动慢，人才总量少，特别是高素质专业人才较为缺乏，干部培训不能经常化、制度化。

　　(一)加强对意识形态工作的管理。进一步加强对意识形态工作的重视和领导，加大人力、物力、财力的硬投入，健全完善党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、相关部门积极配合，共同做好意识形态工作的格局。要充分发挥党委宣传部门的管理指导和协调作用，切实加强对理论武装、新闻舆论、党员教育、对外宣传、文化建设以及精神文明创建等工作的领导和指导。要高度重视队伍建设，注重培养熟悉意识形态工作，懂经营、善管理的复合型人才，努力建设一支政治强、业务精、纪律严、作风正的高素质队伍，为做好意识形态工作打下坚实的人才基础。

　　(二)加强民情民意调研活动。建立了解民情、反映民意、汲取民智的长效工作机制。特别是在出台涉及民生的重大决策之前，尤其要注重民意调查研究工作，了解各层面意见，全面反映各种情况，使决策建立在科学论证的基础上，增强政策的可执行性和可操作性。各级领导干部要主动开展日常性的民意调查活动，领导干部带头与普通职工建立个人联系点，交朋友，勤沟通，加强联系，了解情况，帮助职工群众解决现实问题。要开辟网上社情民意通道，创新领导干部和普通职工之间的沟通机制，在企业网站上开设民意通道，设立领导信箱和网上留言簿，建立职工群众网上绿色监督通道，安排专人收集整理群众意见，反馈批示。要定期听取网上意见，紧盯并催促有关部门帮助职工解决实际问题，并在网上定期答复处理情况。

　　(三)加强对干部职工的思想引导。积极开展理想信念教育、爱国主义教育、形势任务教育、政策法规教育，找准理论宣传与现实生活的结合点，做到内容实实在在，讲解通俗易懂，语言生动活泼，形式丰富多彩，职工群众乐于接受。要牢牢掌握舆论工作的主动权，在报纸、电视、网站等媒体，减少会议报道，减少对领导的报道，把镜头和笔端对准基层、对准一线，加强系列报道和深度报道，更多地报道基层职工的生动实践和新鲜经验，更多地报道基层单位的新成绩、新典型和群众关心的问题，努力使新闻宣传具有亲和力。要加强新形势下的思想政治工作，特别是要注重加强网络传媒和网络文化建设，拓宽渠道，加强引导，为加强和改进意识形态工作提供强有力的支撑和保障。

**【篇四】住建局意识形态分析研判报告**

　　为深入贯彻落实意识形态相关工作要求，近年来，县住建局党组在县委、县政府的正确领导下，紧紧围绕住建局中心工作任务，找准立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，深入做好意识形态工作，现将第四季度意识形态分析研究报告如下：

　　县住建局共有党员19名，党支部1个。局党组将意识形态工作作为重中之重，切实履行意识形态工作责任，把推动中心、建设队伍贯穿意识形态工作始终，打造一支政治坚定、作风优良、心系群众、富有活力的党员队伍，在各项工作中立足岗位创先争优。

　　意识形态工作坚持局党组主抓，以“两学一做”学习教育为抓手，通过三会一课、观看纪录片、开展警示教育、表彰先进等多种形式开展意识形态工作：一是充分发挥党支部模范先锋作用，利用主题党课带领全体党员重温入党誓词，充分牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，切实把思想和行动统一到党和中央的决策部署上来；

　　二是积极组织全局26名干部职工观看《八佰》和《金刚川》，使全局干部职工认清当前形式，提高政治站位，筑牢了党员干部的理想信念，强化了纪律意识和规矩意识，提升了为民服务的水平。

　　（一）履行党组主体责任。局党组承担起抓好意识形态工作的主体责任，把做好意识形态工作作为重大政治任务来抓。坚持定期听取意识形态工作汇报，有针对性地提出指导意见，及时作出工作安排。各分管领导严格按照“一岗双责”的要求抓好分管范围的意识形态工作，切实担负起分管范围内的领导责任。抓好意识形态工作的学习教育，通过召开会议、集中学习等形式，加强学习。今年以来，县住建局分别组织开展深入学习习总书记系列重要讲话精神、“两学一做”专题学习等专题学习教育。要求党员干部要严格遵守党的政治纪律和组织纪律，绝不允许散布违背党的理论和路线方针政策的意见，绝不允许公开发表违背党组决定的言论，绝不允许参与各种非法组织和非法活动，绝不允许制造、传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论。局党组要加强领导和管理，对于背离党性的言行要有鲜明态度；

　　对于违背政治纪律和组织纪律的苗头性倾向性问题，要及时提醒纠正；

　　对于违反政治纪律的行为，要坚决制止。

　　（二）强化思想阵地建设。通过强化教育培训引导，提升住建局队伍思想政治素质，增强干部职工对社会主义核心价值观的认知和认同。紧紧围绕践行社会主义核心价值体系这一主线，广泛开展道德讲堂等文明创建活动。利用政府网站和微等平台，及时发布和宣传住建系统的相关信息。

　　（三）抓好干部思想教育。一是强化学习制度建设。为坚持不懈地用党的理论创新成果武装党员干部头脑，提高党员干部马克思主义理论水平。局班子领导以身作则，带头执行各项作风规定，在重大原则和是非面前坚定立场、敢于发声、亮明态度，杜绝任何违反党章和党的纪律行为。二是创新方式抓学习。为引导广大党员干部自觉学习，养成学习习惯，采用集体学习、个人阅读、领导干部讲党课、心得交流、警示教育、观看纪录片等方式抓学习，提升学习的互动性和趣味性。不断丰富拓展党课的内容和形式，教育引导党员尊崇党章、遵守党章，牢记各项廉洁自律要求，自觉规范言行，严守党的纪律。

　　（四）强化正面宣传工作。积极利用社会媒体、政府门户网站开展政府信息公开工作。明确一名局领导和熟悉舆情工作的同志作为工作联络员，对住房保障、城市建设、房产管理等社会公众关心的热点难点问题及时予以公开，主动回应群众关切问题，对满足公众知情权、参与权、监督权、表达权发挥了重要作用。

　　意识形态工作取得了一定的成效，但同时也存在一些问题：一是互联网、手机微信等新兴媒体的应用和引导管理需要进一步探索；

　　二是新形势下提高引导舆论的本领需要进一步增强；

　　三是满足干部职工文化需求的工作有待加强；

　　四是对外宣传工作还需进一步加强。

　　将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，塑造正确的价值观和舆论导向，以宣传工作促发展，提高干部的思想高度，更好地履职尽责。一是加强看齐意识和责任意识，牢牢把握好正确的政治方向，向党中央看齐，向习总书记看齐，向党的理论路线方针政策看齐，向党中央各项决策部署看齐，并把意识形态工作纳入到党组工作报告、纪律检查、干部考核当中去；

　　二是强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加强精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传，真正把社会主义核心价值观建设落地落实；

　　三是加强短板意识和创新意识，以先进单位的宣传思想文化和意识形态工作中的标杆作为参照物，补齐短板，做好创新工作。

**【篇五】住建局意识形态分析研判报告**

　　今年以来，某某企业积极应对煤炭市场不景气带来的困难和挑战，企业整体在逆境中保持平稳健康发展，各项工作继续保持良好发展态势，广大干部职工的生产生活秩序良好，真善美和正能量成为主流声音，全企业意识形态领域的形势总体稳定。现按照《关于上报省属企业意识形态研判报告的通知》要求汇报如下。

　　(一)加强了组织领导。通过党委中心组学习的形式，集团领导班子深入学习领会\*\*\*总书记提出的“意识形态工作是党的一项极端重要的工作”的重要论断，认真学习中共中央办公厅颁布的《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》，进一步提高了对意识形态工作的重视。企业党委积极健全完善党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、相关部门积极配合，共同做好意识形态工作的格局，把意识形态工作纳入对子分公司宣传系统业务考核的重要内容。同时，把意识形态工作作为“一把手”工程，实行“一把手”负总责，班子成员各负其责，积极分析研判意识形态领域情况，针对性地采取应对措施。

　　(二)加强了学习教育。结合当前开展的“不忘初心牢记使命”主题教育活动，借助XXX平台，积极安排传达学习党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，宣传党的十九大会议提出的新思想新理念，宣传中国道路、中国故事、中国梦的宣传，做好“四个全面”战略布局、“五大发展理念”的宣传，做好“八项规定”、反对“四风”、“三严三实”等内容，培育和践行社会主义核心价值观。大力开展莫某主题活动，挖掘选树推广一大批在助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲等方面有突出表现的先进典型。开展形式任务教育活动，针对干部职工的思想现状，通过“集团领导亲自讲、矿厂领导带头讲、基层干部现场讲、班组长深入讲”的方式，层层宣讲、层层传达，主动解答职工群众的思想疑惑，积极解决职工群众工作生活中的实际困难和问题。

　　(三)加强了舆论引导。充分利用报纸、电视、网站“三位一体”宣传媒体的主渠道、主阵地作用，主动设置议题，发挥好定调定向的作用，统一组织开展重大宣传报道活动，形成了网上网下一体化的舆论引导机制。牢牢掌控网络意识形态主导权，做到“一把手”亲自抓网络意识形态安全，密切关注网上舆情动态，建立健全网络舆情预警机制和舆情信息快速处置机制，按要求办好《舆情摘要》和《舆情专报》，做好重要节点和敏感时期的舆论监管。发挥某某微信公众号的作用，巩固扩大新闻宣传阵地，推动新兴媒体与传统媒体的融合发展。

　　(一)有些干部职工的思想观念还跟不上形势。为应对煤炭市场不景气，企业采取了降本增效、转岗分流、放假轮休、鼓励双创等措施，一定程度上影响了职工的生活水平和思想稳定。在企业面临困难的局面下，存在着部分干部职工大局意识淡薄，只顾个人眼前利益，“等靠要”的思想较重，接受新技术、新事物积极性不高，转型意识、进取意识不强等情况。

　　(二)意识形态工作仍需加强重视。在有些单位，对意识形态工作重视不够，过多强调生产经营任务繁重，忽视了意识形态工作的协调发展，不注重对意识形态工作的人力、物力、财力的投入，在理论武装、干部教育、文明创建、文化建设等方面存在弱化的现象。

　　(三)意识形态领域干部队伍不够强。干部队伍结构不尽合理，人员流动慢，人才总量少，特别是高素质专业人才较为缺乏，干部培训不能经常化、制度化。

　　(一)加强对意识形态工作的管理。进一步加强对意识形态工作的重视和领导，加大人力、物力、财力的硬投入，健全完善党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、相关部门积极配合，共同做好意识形态工作的格局。要充分发挥党委宣传部门的管理指导和协调作用，切实加强对理论武装、新闻舆论、党员教育、对外宣传、文化建设以及精神文明创建等工作的领导和指导。要高度重视队伍建设，注重培养熟悉意识形态工作，懂经营、善管理的复合型人才，努力建设一支政治强、业务精、纪律严、作风正的高素质队伍，为做好意识形态工作打下坚实的人才基础。

　　(二)加强民情民意调研活动。建立了解民情、反映民意、汲取民智的长效工作机制。特别是在出台涉及民生的重大决策之前，尤其要注重民意调查研究工作，了解各层面意见，全面反映各种情况，使决策建立在科学论证的基础上，增强政策的可执行性和可操作性。各级领导干部要主动开展日常性的民意调查活动，领导干部带头与普通职工建立个人联系点，交朋友，勤沟通，加强联系，了解情况，帮助职工群众解决现实问题。要开辟网上社情民意通道，创新领导干部和普通职工之间的沟通机制，在企业网站上开设民意通道，设立领导信箱和网上留言簿，建立职工群众网上绿色监督通道，安排专人收集整理群众意见，反馈批示。要定期听取网上意见，紧盯并催促有关部门帮助职工解决实际问题，并在网上定期答复处理情况。

　　(三)加强对干部职工的思想引导。积极开展理想信念教育、爱国主义教育、形势任务教育、政策法规教育，找准理论宣传与现实生活的结合点，做到内容实实在在，讲解通俗易懂，语言生动活泼，形式丰富多彩，职工群众乐于接受。要牢牢掌握舆论工作的主动权，在报纸、电视、网站等媒体，减少会议报道，减少对领导的报道，把镜头和笔端对准基层、对准一线，加强系列报道和深度报道，更多地报道基层职工的生动实践和新鲜经验，更多地报道基层单位的新成绩、新典型和群众关心的问题，努力使新闻宣传具有亲和力。要加强新形势下的思想政治工作，特别是要注重加强网络传媒和网络文化建设，拓宽渠道，加强引导，为加强和改进意识形态工作提供强有力的支撑和保障。

**【篇六】住建局意识形态分析研判报告**

　　按照《\*\*\*广播电视台党组意识形态工作责任制实施方案》要求，深入学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，紧紧围绕工作大局和中心任务，突出意识形态领域主体责任，压实意识形态工作责任制，着力思想引领、舆论推动和精神激励，大力弘扬培育社会主义核心价值观，扎实做好意识形态各项工作，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权，切实保证领导班子和党员干部认真履行相关职责。现对18年三季度来意识形态工作进行集中分析研判，工作开展情况报告如下：

　　（一）坚持理论学习，科学武装头脑

　　结合“大学习、大讨论、大调研”活动，对党的十九大精神、\*\*\*总书记系列重要讲话精神进行重点学习，广播电视台利用党员大会、“学习讲堂”通过领导讲学、网络学习、集体学习与自学相结合等形式组织开展了22次政治理论学习，全体党员及职工中积极分子参加学习；利用党支部会议、全体党员会议和职工大会以及谈心谈话等有利时机，强调意识形态工作极端重要性。

　　（二）把好方向，管好导向

　　把好前进的“方向盘”，是广播电视台党支部抓意识形态工作第一位的责任。认真贯彻中央关于意识形态工作的决策部署，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，坚决维护中央权威，始终站稳政治立场、保持政治定力、把准政治方向，在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，切实践行“两个维护”。领导班子旗帜鲜明、敢于亮剑，对于大是大非和政治原则问题不含糊其辞，从意识形态领域遏制潜在廉政风险。

　　（三）壮大主流思想文化，营造积极向上舆论环境

　　我单位坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主，弘扬主旋律、传播正能量，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，把“四个全面”战略布局和中央决策部署在实践中心宣传好，把党和政府的声音传播好，把实践活动的主流展示好。守住思想防线，不允许搞“舆论飞地”。高度重视宣传信息队伍建设，进一步提高了新闻外宣对伍的积极性与主动性。努力打造一支思想好，作风正、素质高、理论强、业务精的宣传队伍。严格执行新闻媒体重点稿件审核制度，通过微信公众号传播正能量信息，确保主流思想舆论占领意识形态阵地，截至目前，共发送46篇稿件。并对群成员群内言论进行严格规范，有效推动工作开展，传播正能量，维护意识形态安全。

　　（四）切实履行加强意识形态阵地管理之责

　　加强组织领导，守好意识形态工作“责任田”。毫不放松地加强各类阵地管理，拉起“高压线”，把好“准入关”，决不给错误思想提供传播渠道。

　　群策群力、开拓进取、团结协作，紧紧围绕广电工作任务，找准宣传思想工作的立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，深入做好意识形态工作。

　　一是加强看齐意识和责任意识。牢牢把握好正确的政治方向，把意识形态工作纳入到支部工作报告、纪律检查、干部考核中去。

　　二是加强宣传队伍建设。组织宣传人员学习培训，提高宣传思想干部队伍的思想政治素质和业务水平，加强正面宣传，加强精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传，真正把社会主义核心价值观建设落地落实。

　　三是加强短板意识和创新意识。将先进单位的宣传思想文化和意识形态工作中的标杆作为参照物，补齐短板，做好创新工作。

**【篇七】住建局意识形态分析研判报告**

　　xxxxx单位高度重视意识形态工作，严格按照省委、市委、县委关于意识形态工作的要求，突出抓工作责任主体、加强制度建设、找准工作载体，推动意识形态工作常态化、深入化。现将20\_年第一季度意识形态领域形势分析研判报告如下：

　　20\_年第一季度以来，我单位坚决落实党管意识形态原则，工作形势总体运行良好，形成由党委书记、局长xxx同志全面主持意识形态工作，各班子成员抓好分管工作领域的意识形态工作责任，并将意识形态工作列入党建年度工作和中心组学习内容，同抓并进。做到以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指引，坚决贯彻习总书记重要讲话精神，认真贯彻落实党的十九大精神，坚持稳中求进工作总基调，通过强化意识形态工作的组织和人才保障，积极探索新机制，推动意识形态工作持续深入开展。

　　(一)意识形态工作严抓严管。局领导班子严抓干部队伍意识形态工作，坚持严格执行好干部标准，认真学习十九大会议精神，强调意识形态工作的极端重要性，旗帜鲜明地反对历史虚无主义、传播轻信政治谣言、诋毁贬低党和国家领导人等错误思想倾向，确保意识形态工作领导权牢牢掌握在忠于党、忠于人民的人手里。

　　(二)党员干部队伍深入教育。按照全面从严治党的要求，坚持“两学一做”常态化制度化，把习总书记系列重要讲话精神、党章党规作为重要的学习内容，制定年度党建工作计划和中心组理论学习计划，落实“三会一课”制度，建立集中学习和个人自学的政治理论学习制度，开展好专题民主生活会和专题讨论，不断提高党员政治素质和理论水平，打牢意识形态政治基石，从严从实着力完善党员教育管理的长效机制。

　　(一)思想政治学习不够深入，我局在理论学习中，对相关文件学得不够深入，深入贯彻上还存在差距。

　　(二)存在抓业务工作抓得紧，忽视了意识形态工作的重要性。

　　(三)党员队伍年龄结构老化，开展意识形态工作的创新能力有待提升。

　　(一)责任落实。通过有效措施，把第一责任人责任和分管领导直接责任真正落到实处，真正形成党委书记主抓、分管领导共管的局面。

　　(二)工作落地。通过落实已建立起的制度机制，保证意识形态各项工作更加扎实到位。

　　(三)成效结果。通过落实领导责任和工作制度，保证意识形态工作不断加强，干部职工的意识形态更加坚强坚定，确保不发生任何意识形态问题。科学、健全的进一步规范完善制度，切实建立起意识形态工作制度体系，作出成效作出效果。

**【篇八】住建局意识形态分析研判报告**

　　意识形态工作是党的一项极端重要的工作，关乎旗帜、关乎道路、关乎政治安全。按照学校党总支要求，现将我支部意识形态工作分析研判情况汇报如下：

　　(一)强化责任意识，加强组织领导。根据实际工作需要，调整完善意识形态工作责任落实制度，充分发挥支部成员力量，做到层层监管落实。明确要求支部领导班子对意识形态负总责，支部书记是第一责任人，带头抓意识形态工作，组织委员负责协助支部书记抓好统筹协调指导工作，宣传委员负责牢牢把握正确意识形态传导方向，并负责材料的整理和存档工作，纪检委员要把意识形态工作作为党员考核重点，切实做到把意识形态工作纳入本单位干部综合目标考评，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

　　(二)认真组织学习，不断提高认识。一是落实集中学习制度。党员干部践行社会主义核心价值观，以身作则，率先垂范，积极开展“三会一课”。二是以集中学习为契机，及时传达相关文件精神，认真贯彻落实中央和自治区、市、旗委及旗教育部门关于意识形态工作的决策部署及指示精神，始终把学习宣传贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为首要的政治任务来抓，牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，坚决维护党中央权威，在思想上政治上、行动上同党中央保持高度一致。三是以“学习强国”为载体，时时为党员“充电”，充分利用学习平台的丰富内容，为日常工作、学习提供有力思想政治保障。

　　(三)坚守网络意识形态阵地，做好宣传思想工作。一是将理论学习作为重要的意识形态知识传播窗口，多传播正能量，强化校刊《塞外风》、校园网站、校园广播等传统媒体利用率的同时加强微信公众平台、门户网站、QQ等多种形式的宣传力度，大力宣传党和国家的法律、法规、政策，全方位立体的展示意识形态工作教育成果。二是要继续加强宣传报道内容质量，宣传报道要创新传播教育领域正能量，形式及内容要吸引人，加强网络意识形态阵地管控，创新网络意识形态内容建设，最大限度壮大网上正能量，对宣传党和国家主流意识形态的“红色内容”，大力扶持、积极鼓励。

　　上半年，二支部切实加强意识形态工作领导，抓好责任落实，积极开展主题党日各项活动：3月进行了“我是党员，我不信教”主题活动。4月组织党员参加了祭扫烈士墓活动，支部书记讲党课，重温入党誓词。5月开展了廉洁教育主题活动。6月开展了扫黑除恶主题活动。7月初进行庆祝建党98周年党员知识竞赛活动。虽然在此工作上取得了一些成绩，但对照做好新时代意识形态工作的总要求，工作中仍然存在一些薄弱环节。一是关于意识形态的学习需继续强化。部分年轻党员干部思想普遍比较活跃，对意识形态工作认识上还有差距，对党的政策、相关理论性文件等缺乏学习热情，思想政治觉悟有待进一步加强。二是意识形态的阵地建设有待进一步加强，要不断开发和搭建新的宣传载体和平台，扩大信息的知晓度，加强校园党建工作的宣传，积极传递正能量。三是加强对微博、微信、网站等新媒体意识形态领域工作的监管和引领。

　　下一步工作中，支部将紧紧围绕学习宣传贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，以党的十九大精神为指导，努力克服自身不足，落实落细中央、自治区、市委、旗委、旗教育部门关于意识形态工作的安排部署。一是切实抓好政治理论学习，强化责任意识，注重在正面引导中筑牢思想防线。二是加强正面宣传，强化担当意识。加强精神文明建设，真正把社会主义核心价值观建设落到落实。三是补齐短板，强化创新意识。汲取意识形态工作中的先进做法，做好创新工作。四是狠抓意识形态责任制的落实工作，认真分析当前意识形态工作中存在的问题，加强研究、认真谋划、周密部署、细化工作任务，切实把意识形态工作责任制落到实处。五是以宣传工作促发展,提高全体干部职工的思想高度,努力把意识形态领域工作的每一条措施抓出实效。

**【篇九】住建局意识形态分析研判报告**

　　为深入贯彻落实意识形态相关工作要求，近年来，县住建局党组在县委、县政府的正确领导下，紧紧围绕住建局中心工作任务，找准立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，深入做好意识形态工作，现将第四季度意识形态分析研究报告如下：

　　县住建局共有党员19名，党支部1个。局党组将意识形态工作作为重中之重，切实履行意识形态工作责任，把推动中心、建设队伍贯穿意识形态工作始终，打造一支政治坚定、作风优良、心系群众、富有活力的党员队伍，在各项工作中立足岗位创先争优。

　　意识形态工作坚持局党组主抓，以“两学一做”学习教育为抓手，通过、观看纪录片、开展警示教育、表彰先进等多种形式开展意识形态工作：一是充分发挥党支部模范先锋作用，利用主题党课带领全体党员重温入党誓词，充分牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，切实把思想和行动统一到党和中央的决策部署上来；二是积极组织全局26名干部职工观看《八佰》和《金刚川》，使全局干部职工认清当前形式，提高政治站位，筑牢了党员干部的理想信念，强化了纪律意识和规矩意识，提升了为民服务的水平。

　　（一）履行党组主体责任。局党组承担起抓好意识形态工作的主体责任，把做好意识形态工作作为重大政治任务来抓。坚持定期听取意识形态工作汇报，有针对性地提出指导意见，及时作出工作安排。各分管领导严格按照“一岗双责”的要求抓好分管范围的意识形态工作，切实担负起分管范围内的领导责任。抓好意识形态工作的学习教育，通过召开会议、集中学习等形式，加强学习。今年以来，县住建局分别组织开展深入学习系列重要讲话精神、“两学一做”专题学习等专题学习教育。要求党员干部要严格遵守党的政治纪律和组织纪律，绝不允许散布违背党的理论和路线方针政策的意见，绝不允许公开发表违背党组决定的言论，绝不允许参与各种非法组织和非法活动，绝不允许制造、传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论。局党组要加强领导和管理，对于背离党性的言行要有鲜明态度;对于违背政治纪律和组织纪律的苗头性倾向性问题，要及时提醒纠正;对于违反政治纪律的行为，要坚决制止。

　　（二）强化思想阵地建设。通过强化教育培训引导，提升住建局队伍思想政治素质，增强干部职工对社会主义核心价值观的认知和认同。紧紧围绕践行社会主义核心价值体系这一主线，广泛开展道德讲堂等文明创建活动。利用政府网站和微等平台，及时和宣传住建系统的相关信息。

　　（三）抓好干部思想教育。一是强化学习制度建设。为坚持不懈地用党的理论创新成果武装党员干部头脑，提高党员干部马克思主义理论水平。局班子领导以身作则，带头执行各项作风规定，在重大原则和是非面前坚定立场、敢于发声、亮明态度，杜绝任何违章和党的纪律行为。二是创新方式抓学习。为引导广大党员干部自觉学习，养成学习习惯，采用集体学习、个人阅读、领导干部讲党课、心得交流、警示教育、观看纪录片等方式抓学习，提升学习的互动性和趣味性。不断丰富拓展党课的内容和形式，教育引导党员尊崇党章、遵守党章,牢记各项廉洁自律要求,自觉规范言行，严守党的纪律。

　　（四）强化正面宣传工作。积极利用社会媒体、政府门户网站开展政府信息公开工作。明确一名局领导和熟悉舆情工作的同志作为工作联络员，对住房保障、城市建设、房产管理等社会公众关心的热点难点问题及时予以公开，主动回应群众关切问题，对满足公众知情权、参与权、监督权、表达权发挥了重要作用。

　　意识形态工作取得了一定的成效，但同时也存在一些问题：一是互联网、手机微信等新兴媒体的应用和引导管理需要进一步探索;二是新形势下提高引导舆论的本领需要进一步增强;三是满足干部职工文化需求的工作有待加强;四是对外宣传工作还需进一步加强。

　　将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，塑造正确的价值观和舆论导向，以宣传工作促发展，提高干部的思想高度，更好地履职尽责。一是加强看齐意识和责任意识，牢牢把握好正确的政治方向，向党中央看齐，向看齐，向党的理论路线方针政策看齐，向党中央各项决策部署看齐，并把意识形态工作纳入到党组工作报告、纪律检查、干部考核当中去；二是强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加强精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传，真正把社会主义核心价值观建设落地落实；三是加强短板意识和创新意识，以先进单位的宣传思想文化和意识形态工作中的标杆作为参照物，补齐短板，做好创新工作。

**【篇十】住建局意识形态分析研判报告**

　　今年以来，某某企业积极应对煤炭市场不景气带来的困难和挑战，企业整体在逆境中保持平稳健康发展，各项工作继续保持良好发展态势，广大干部职工的生产生活秩序良好，真善美和正能量成为主流声音，全企业意识形态领域的形势总体稳定。现按照《关于上报省属企业意识形态研判报告的通知》要求汇报如下。

　　一、意识形态工作的基本情况

　　(一)加强了组织领导。通过党委中心组学习的形式，集团领导班子深入学习领会\*\*\*总书记提出的“意识形态工作是党的一项极端重要的工作”的重要论断，认真学习中共中央办公厅颁布的《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》，进一步提高了对意识形态工作的重视。企业党委积极健全完善党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、相关部门积极配合，共同做好意识形态工作的格局，把意识形态工作纳入对子分公司宣传系统业务考核的重要内容。同时，把意识形态工作作为“一把手”工程，实行“一把手”负总责，班子成员各负其责，积极分析研判意识形态领域情况，针对性地采取应对措施。

　　(二)加强了学习教育。结合当前开展的“不忘初心牢记使命”主题教育活动，借助XXX平台，积极安排传达学习党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，宣传党的十九大会议提出的新思想新理念，宣传中国道路、中国故事、中国梦的宣传，做好“四个全面”战略布局、“五大发展理念”的宣传，做好“八项规定”、反对“四风”、“三严三实”等内容，培育和践行社会主义核心价值观。大力开展莫某主题活动，挖掘选树推广一大批在助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲等方面有突出表现的先进典型。开展形式任务教育活动，针对干部职工的思想现状，通过“集团领导亲自讲、矿厂领导带头讲、基层干部现场讲、班组长深入讲”的方式，层层宣讲、层层传达，主动解答职工群众的思想疑惑，积极解决职工群众工作生活中的实际困难和问题。

　　(三)加强了舆论引导。充分利用报纸、电视、网站“三位一体”宣传媒体的主渠道、主阵地作用，主动设置议题，发挥好定调定向的作用，统一组织开展重大宣传报道活动，形成了网上网下一体化的舆论引导机制。牢牢掌控网络意识形态主导权，做到“一把手”亲自抓网络意识形态安全，密切关注网上舆情动态，建立健全网络舆情预警机制和舆情信息快速处置机制，按要求办好《舆情摘要》和《舆情专报》，做好重要节点和敏感时期的舆论监管。发挥某某微信公众号的作用，巩固扩大新闻宣传阵地，推动新兴媒体与传统媒体的融合发展。

　　二、意识形态工作存在的问题

　　(一)有些干部职工的思想观念还跟不上形势。为应对煤炭市场不景气，企业采取了降本增效、转岗分流、放假轮休、鼓励双创等措施，一定程度上影响了职工的生活水平和思想稳定。在企业面临困难的局面下，存在着部分干部职工大局意识淡薄，只顾个人眼前利益，“等靠要”的思想较重，接受新技术、新事物积极性不高，转型意识、进取意识不强等情况。

　　(二)意识形态工作仍需加强重视。在有些单位，对意识形态工作重视不够，过多强调生产经营任务繁重，忽视了意识形态工作的协调发展，不注重对意识形态工作的人力、物力、财力的投入，在理论武装、干部教育、文明创建、文化建设等方面存在弱化的现象。

　　(三)意识形态领域干部队伍不够强。干部队伍结构不尽合理，人员流动慢，人才总量少，特别是高素质专业人才较为缺乏，干部培训不能经常化、制度化。

　　三、加强和改进意识形态工作的对策建议

　　(一)加强对意识形态工作的管理。进一步加强对意识形态工作的重视和领导，加大人力、物力、财力的硬投入，健全完善党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、相关部门积极配合，共同做好意识形态工作的格局。要充分发挥党委宣传部门的管理指导和协调作用，切实加强对理论武装、新闻舆论、党员教育、对外宣传、文化建设以及精神文明创建等工作的领导和指导。要高度重视队伍建设，注重培养熟悉意识形态工作，懂经营、善管理的复合型人才，努力建设一支政治强、业务精、纪律严、作风正的高素质队伍，为做好意识形态工作打下坚实的人才基础。

　　(二)加强民情民意调研活动。建立了解民情、反映民意、汲取民智的长效工作机制。特别是在出台涉及民生的重大决策之前，尤其要注重民意调查研究工作，了解各层面意见，全面反映各种情况，使决策建立在科学论证的基础上，增强政策的可执行性和可操作性。各级领导干部要主动开展日常性的民意调查活动，领导干部带头与普通职工建立个人联系点，交朋友，勤沟通，加强联系，了解情况，帮助职工群众解决现实问题。要开辟网上社情民意通道，创新领导干部和普通职工之间的沟通机制，在企业网站上开设民意通道，设立领导信箱和网上留言簿，建立职工群众网上绿色监督通道，安排专人收集整理群众意见，反馈批示。要定期听取网上意见，紧盯并催促有关部门帮助职工解决实际问题，并在网上定期答复处理情况。

　　(三)加强对干部职工的思想引导。积极开展理想信念教育、爱国主义教育、形势任务教育、政策法规教育，找准理论宣传与现实生活的结合点，做到内容实实在在，讲解通俗易懂，语言生动活泼，形式丰富多彩，职工群众乐于接受。要牢牢掌握舆论工作的主动权，在报纸、电视、网站等媒体，减少会议报道，减少对领导的报道，把镜头和笔端对准基层、对准一线，加强系列报道和深度报道，更多地报道基层职工的生动实践和新鲜经验，更多地报道基层单位的新成绩、新典型和群众关心的问题，努力使新闻宣传具有亲和力。要加强新形势下的思想政治工作，特别是要注重加强网络传媒和网络文化建设，拓宽渠道，加强引导，为加强和改进意识形态工作提供强有力的支撑和保障。

**【篇十一】住建局意识形态分析研判报告**

　　意识形态工作是党的一项极端重要的工作，关乎旗帜、关乎道路、关乎政治安全。现将广播电视台\*\*年度意识形态工作分析研判情况汇报如下：

　　我台高度重视意识形态工作，认真落实“书记抓”和“抓书记”工程。明确要求党支部领导班子对意识形态工作负主体责任，党支部书记是第一责任人，党支部副书记是直接责任人，协助党支部书记抓好统筹协调指导工作。党支部其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，主抓分管科室的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。党支部书记是所属部门的第一责任人，直接抓、亲自抓，切实解决意识形态工作中存在的实际问题。

　　1．动员部署，及时传达按照上级党组的要求，党支部积极组织，及时传达相关文件精神，认真传达学习\*\*\*总书记系列重要讲话精神，始终把学习宣传贯彻\*\*\*总书记重要讲话精神作为首要的政治任务来抓，全体干部职工对“五个发展理念”、“四个全面”战略布局和十八大以来我们党在各方面取得的世大成就更加认同肯定，进一步增强做好意识形态工作，履行从严治党主体责任的意识。

　　2．抓实抓好“两学一做”学习教育，聚焦基层党员教育，党的根基在基层，党的机体细胞是党员，根据实际情况，制定党支部学习计划，组织党员学习，撰写学习笔记，强化党员的党性意识，宗旨意识，结合个人思想工作生活实际，交流心得体会，通过学习党章党规、学习\*\*\*总书记系列重要讲话，做合格党员。

　　３．加强党支部理论学习，示范引领全体职工学习\*\*\*总书记系列重要讲话精神，学习党章党规，学习中国特色社会主义理论体系。把意识形态工作专题列入学习和研讨中，通过加强理论学习，进一步深化广大党员干部理想信念教育。

　　1．以党支部书记组织专题党课，扎实开展“两学一做”学习教育。教育党员做到“四讲四有”即讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为。

　　在今后工作中将从三个方面做好意识形态分析研判工作，

　　1．一是加强看齐意识和责任意识，牢牢把握好正确的政治方向、向党中央看齐，向习总书记看齐，向党的理论路线方针政策看齐，向党中央各项决策部署看齐，并把意识形态工作纳入到党支部工作报告、纪律检查、干部考核当中去。

　　２．强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加强精神文明建设，做好新闻宣传，真正把社会义义核心价值观建设落地落实，

　　３．加强短板意识和创新意识，汲取意识形态工作中的先进做法，补齐短板，做好创新工作。

　　区广播电视台将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，塑造正确的价值观和舆导向，以宣传工作促发展，提高党员的思想高度，更好地履职尽责。

**【篇十二】住建局意识形态分析研判报告**

　　根据县委宣传部《关于开展20\_年全县意识形态工作专项督查的通知》要求，现将贯彻落实情况自查如下：

　　一、工作开展情况

　　（一）加强理论武装。组织党组中心组持续深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，关于意识形态工作的重要批示精神、中共中央办公厅《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》、县委宣传部关于《进一步推进全县各级党委（党组）意识形态工作责任制细化方案》并印发了《县住建局20\_年落实意识形态工作计划》，进一步强化组织领导，成立了有党组书记、局长为组长，各分管副局长为副组长的领导小组。（二）提高政治站位。每季度召开局党组意识形态工作专题会议，传达学习全国、全省宣传部长会议精神，压实主要负责同志是第一责任人，分管负责同志是直接责任人，党组其他成员按照“一岗双责”要求，抓好职责范围内意识形态工作。要求每一位党员领导干部切实担当起政治责任，始终把意识形态工作放在心上、抓在手上，将责任担起来、工作落下去，做到路线方向上不过失，政策理论上不糊涂，关键时刻不失语，重大问题不缺位，对意识形态形势牢牢掌控。（三）压实工作责任。把意识形态工作列入党建年度工作要点，纳入重要议事日程，把意识形态工作作为民主生活会和述职报告的重要内容，接受监督和评议。截至目前，局党组会议5次研究部署意识形态工作，组织党组中心组学习10次，召开党支部会议11次。一是做好舆情收集。明确舆情收集人员职责，落实网评员、舆情监督员工作职责，加强与信访工作人员沟通、协调并及时查看涉及住建领域的各类信息，加强对敏感舆情的收集汇总。二是严格信息审核。凡是通过微信、qq、网络平台对外住建工作信息、业务文章、简报等内容都要进行严格审核，股室负责人、分管领导、主要领导层层审核把关后方能外发。三是坚持日常巡查。落实建管股、质安站、住保股等相关股室工作人员定期对在泸建筑施工企业、在建工地、物业小区开展巡查，及时清理排查意识形态领域相关问题及群众思想动态。（四）强化机关党员干部思想政治教育。运用学习强国平台，抓好党员干部学习，18名党员和15名非党员，全部下载使用，并严格按时要求认真开展学习。

　　二、工作中存在的不足

　　根据意识形态工作实际，还存在以下不足：（一）理论学习及责任制落实方面一是理论学习坚持不够。对意识形态工作认识上还有差距，对党的政策、相关理论性文件等缺乏学习热情，存在以干代学，以忙挤学现象，不能持之以恒，理论联系实际有差距。二是缺乏深入调查研究的精神，满足于一知半解，对一些难点问题解决办法不多，缺乏解决实际问题的力度。要立足住建工作要求，结合我县住房和城乡建设领域实际问题加强对微博、微信、网站等网络上意识形态领域工作的监管和引领。（二）舆情引导方面一是舆情收集不快捷。除办公室系统的信息渠道和信访渠道较快外，其他渠道对舆情的收集和反映都因受程序、环节、层次较多的影响而很缓慢。二是舆情收集不纯真，上述五个收集渠道，除信访渠道更带有“原汁原味”外，其他渠道多是有针对性的收集舆情，报喜的多，报忧的少。三是舆情收集不主动，各渠道几乎没有将收集、反映舆情作为自己的主要职责，对舆情的反映都是被动的、有限的、浅层次的。

　　三、下一步工作打算

　　（一）压实责任，进一步促进工作落地。通过落实已建立起的制度机制，固话工作要求和时间节点，保证意识形态各项工作更加扎实到位。（二）精益求精，巩固整改工作成效。通过落实领导责任和工作制度，保证意识形态工作不断加强，干部职工的意识形态更加坚强坚定，确保不发生任何意识形态问题。科学、健全的进一步规范完善制度，切实建立起意识形态工作制度体系。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找