# 党员批评别人的话有哪些范文【严选6篇】

作者：翠竹清韵 更新时间：2025-04-16

*下面是小编精心整理的党员批评别人的话有哪些范文(精选6篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。【篇1】党员批评别人的话有哪些　　1.对工作的监督不到位。比如对社区劳动保障工作站协管员与社区配合工作情况了解不够。　　2.与工作关系密切的才学，与工作...*

下面是小编精心整理的党员批评别人的话有哪些范文(精选6篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**【篇1】党员批评别人的话有哪些**

　　1.对工作的监督不到位。比如对社区劳动保障工作站协管员与社区配合工作情况了解不够。

　　2.与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，系统学理论少，学习形式和方法单一。

　　3.同志工作上有积极的工作态度，勇于挑重担，愿意和能够在没有监督的情况下勤奋地工作;生活上能够做到急同学之所急，想同学之所想，将帮助同学切实落到实处，能够正确地处理存在着的一些矛盾。思想上思想积极进步，能主动向党组织靠拢。但党的理论知识学习不够，有些内容学习不扎实，继续加强党的理论学习。

　　4.同志工作上公正严明，上进心强，有良好的交际技能。思想上积极向党的外围组织靠拢，努力学习党的基本知识。生活上作为一名班长，能够做到急同学之所急，想同学之所想，将帮助同学切实落到实处，能够正确地处理存在着的一些矛盾。但是平时做事太注重于细节，有可能忽视了对整体的把握。但是理论学习需要进一步深化。

　　5.执行集中采购制度办法不多，缺乏灵活性，投入精力不足。

　　6.工作上急于求成，具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少。

　　7.关心同志不够，与干部职工谈心交心的少。

　　8.该同志政治立场和理想信念坚定。不足之处在于下片区走访时主动性不强、不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，没有关心业户想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和业户打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。希望该同志要深入实际，联系业户，倾听业户意见，想业户之所想、之所急、之所需，增强宗旨意识。

　　9.该同志认真履行党员义务和用党员的标准规范自己的言行。不足之处在于安于现状，得过且过，工作不忙的时候，想的更多的是和同事聊聊天，全身心扑在工作上的时间和精力相对减少，缺乏责任感和紧迫感。希望该同志能以“时不我待、只争朝夕”的精神开展工作，全身心的投入工作中去，更好的为客户服务。

　　10.该同志坚持把遵守党的政治纪律作为开展一切工作的政治准则。不足之处在于工作中缺乏进取意识，存在随大流，只要不拖后腿、不挨批评就行了的思想，从而导致了工作懈怠，要求放松，紧迫感少，安逸思想抬头现象。希望该同志能够加强业务理论学习，改变工作心态，积极进取。

**【篇2】党员批评别人的话有哪些**

　　1.开展批评与自我批评做的还不够。在会上作自我批评多，在其他情景下作自我批评少;批评别人打不开情面，不够大胆，怕伤害同志间感情，不利于工作的顺利开展。

　　2.没有对突发困难的职工及时帮忙，对生病住院的职工及时探望和慰问，跟踪康复情景，没有关心帮忙有困难的职工解决实际问题，及时为他们排忧解难。

　　3.工作中因循守旧，开拓创新不足，在某些事情上只求过得去，不求过得硬。

　　4.工作创新不足。比如街道社保所有很好的基础，经常获得先进，说明有自己的特点和创新点，但是在指导社保所工作总结和创新上却没有显现出新的亮点，经验总结的成效不明显。

　　5.密切联系实际的意识不强。工作三年仍有居干不认识的现象。深入调查研究不够，制定措施不够接近实际，不具有操作性。比如在经济普查工作中，对普查数量大的社区没有因地制宜的制定更为详尽的实施方案。

　　6.过分纠缠于文字工作，协调、调研和督促落实方面投入精力不足，助手作用发挥不充分。

　　7.存在重实际工作、轻理论学习的情况，对理论学习的意义认识不到位。

　　8.同志生活上心地善良，为人诚实，一心一意，关心他人，工作上精明能干，个性稳重，积极主动。思想上对党的认识正确，入党动机端正。但是平时做事太注重于细节，有可能忽视了对整体的把握。但是理论学习需要进一步深化。

　　9.同志工作上独立工作能力强，并有良好的交际技能，愿意在压力下工作，并具领导素质。生活上团结同学，尊敬师长，思想上品德端正，团结同志，对党忠诚老实，为人正派，有为共产主义奋斗终身的决心。但是工作经验较少还需要进一步锻炼。

　　10.同志思想上不断提高自身修养，以党员的标准严格要求自己。积极响应党的号召，与党中央保持一致，工作上按时完成党支部交给的各项任务。生活上养成良好的生活习惯，不断地充实自己，完善自己，不断提高精神追求。但是工作经验较少还需要进一步锻炼。

**【篇3】党员批评别人的话有哪些**

　　(一)、强调事情多、下基层少。开会听汇报多，抓落实不够。存在以制度代管理，以会议抓落实的情况。

　　(二)、求稳怕乱，有时下属单位人员抱怨较多，作为公司老总没有及时去批评指正而放任自流。

　　(三)工作中满足于老经验、老方法，只求过得去不求过得硬。

　　(一)、求稳怕乱，工作生活中不愿触及深层次矛盾。

　　(二)、工作中有时会有暴脾气的现象，

　　(三)爱批评人，经常批评人不讲方法，不讲场合。

　　(一)、有好人思想，工作生活中不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。

　　(二)、对有些工作处理方式不够恰当，总认为自己的意图是好的，方式方法欠缺一些同志们会谅解的。

　　(三)、真正带问题去基层调研的时间和力度不够。

　　(一)、怕得罪人，一团和气，开展工作是怕伤感情，放不开手脚。

　　(二)、真正带问题去基层调研的时间和力度不够。

　　(三)、工作抓落实不深入不具体，创新意识开展工作不够。

　　(一)、怕得罪人，一团和气，你好我好大家好，开展工作是怕伤感情，放不开手脚。

　　(二)、接受新事物不够快。

　　(三)、宗旨观念有待加强，服务意思有待提升，对非职责范围内的事情主动服务不够。

　　(一)、工作统筹性还需加强，所属人员的整体效率还需进一步提高。

　　(二)、工作中重安排轻方法，有时把繁重的工作安排下去后没有及时交给他们合适正确的方法。

　　(三)、缺乏亲和力，在职工面前过于严厉，与下属很少沟通很少交流，听不到真实的情况，不利于工作的科学解决。

　　(一)、真正带问题去基层调研的时间和力度不够。

　　(二)、工作抓落实不深入不具体，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

　　(三)、激情少，暮气重，不积极主动的解决困难。

　　(一)、怕得罪人，一团和气，你好我好大家好，工作时间长了，人际关系处理的比较好，开展工作怕伤感情，放不开手脚。

　　(二)、工作中满足于老经验、老方法。

　　(三)、上进动力和工作激情不够，不求无功，但求无过。

　　(一)、工作中重安排轻方法，有时把繁重的工作安排下去后没有及时交给他们合适正确的方法。

　　(二)、缺乏亲和力，与下属很少沟通很少交流，听不到真实的情况，不利于工作的科学解决。

　　(三)、服务意思有待提升，对非职责范围内的事情主动服务不够。

**【篇4】党员批评别人的话有哪些**

　　某某同志：

　　1、工作质量不高。主要表现：一是在工作上缺乏思考谋划，工作方式方法简单，工作只求过得去，不求高质量;二是在文字材料写作上不认真思考，对上级精神吃得不够透，生搬硬套别人的东西，有时甚至要打字室打字员在网上下载摘抄，影响材料质量。

　　2、工作纪律执行不严。有上班迟到，下班早退的情况，有时还有上班串岗、接待朋友的现象，给人的感觉好像难得坐下来、静下来，作为管机关的副局长本应该“坐得住、稳得住”，带头遵章守纪、言传身教，这点上你是有欠缺的。

　　3、作为副局长对分管工作底数不够清，谋划不够全面，检查督办不够到位。一是在机关管理方面管什么、怎么管没有认真思考，对干职工关心不够;二是作为分管活动中心副局长对活动中心建设、发展谋划不够，检查、督办工作不力。

　　4、学风不实，学用脱节。主要表现在对老干部政策特别是对老干部生活待遇方面的\"政策学习囫囵吞枣，掌握的不够准、不够深、不够透彻，遇到老干部反映有关政策性问题时，解释不清楚，有时束手无策，老干部有意见、不满意。

　　5、有时不注重小节，自身要求不高。主要表现在不注重生活小节，朋友多、应酬多，有时酒喝的比较大，有损个人形象。比如，有一次接待兄弟县市同志，既想尽地主之谊，又想增进感情，一放开酒就喝高了，话也就多了，把客人回家的时间延迟了，这都是不注意小节的结果。

　　6、大大咧咧，口无遮拦。有时不注意自己身份，与同事之间包括与其他单位较熟悉的同志之间喜欢称兄道弟，说话较随便，有时想说就说想怎么说就怎么说，有些不分场合，特别是对待退休老同志有时说话不注意，导致老同志有误会。

**【篇5】党员批评别人的话有哪些**

　　1.同志努力生活上学习业务，吃苦耐劳、勇挑重担，能向不良现象作斗争。能正确处理整体利益和个人利益之间的关系。工作上本职工作和组织上交给的其它任务都完成得较为出色。但在遇到问题和困难的时候，考虑不全面，有时会对一些细节把握的不够。

　　2.有时对分层检测工作上习惯于依葫芦画瓢，工作只求过得去，完成了任务就行。

　　3.对质量监督工作中出现的热点，难点，焦点问题敏锐力差。

　　4.平时遇到问题和困难的时候，思考不够全面，把握细节方面有待提高。

　　5.不善于大胆、放手开展工作，对于急、难、险、重工作中存在畏难情绪。

　　6.在预备党员期间，能努力理解党组织和培养人的培养教育，克服自我存在的不足。

　　7.党的理论知识学习不够，有些资料学习不扎实，继续加强党的理论学习。

　　8.思想观念需要进一步更新，工作缺乏主动性和创造性。

　　9.学习不深入，不系统，不透彻，存在实用主义，要用什么才去学什么。

　　10.发挥优势不够。作为年轻干部，精力学识都充沛，但干事创业激情不足，创新意识不足。缺乏主动为领导分忧，主动担当，勇挑重担的精神，比如在街道班子一些工作讨论中，对分管的工作考虑多，对全局性和分管外的工作意见建议提的少。

**【篇6】党员批评别人的话有哪些**

　　（一）对党组书记的批评意见

　　1.组织生活方面欠严谨。有时由于忙于日常事务，没能坚持参加“双重组织生活”。在学习党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的好几次党课中，你都存在着早退的现象。

　　2.有时存在“官本位”思想。个性较强，长官意志比较浓，不注重倾听同志们的意见，有时当面或通过电话给我们班子成员安排工作，我们没有插话的机会，听不进去我们的意见和要求。

　　3.工作部署的多，检查的少。一些工作在年初或领导督促时作了安排和部署，也明确了具体的责任人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽视了一件事抓出头、件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响。缺乏常抓的韧劲。

　　4.政绩观有所偏差。你有时比较注重眼前，不顾长远，基础工作抓得不实。有些工作推进急于求成，立竿见影的事情做得较多。有的重点工作、中心工作谋划和决策征求意见不够，选择性进行调研、听取意见，摊子铺得大，显得有些仓促。

　　5.硬起手腕抓队伍失之于软。如：对发现违纪人员批评教育的多，注重协调以达息事宁人，大事化小，小事化了，严肃处理的少，对违纪行为没有起到很好的警示作用。

　　（二）对党组成员××的批评意见

　　1.对XXX同志意见：个别工作流于形式。习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲语落实讲话，会开了、文件发了，事情就没有人再管了，几年过去了实际状况没有什么变化，会议和文件就是工作成效和成果。

　　2.对XXX同志意见：思想上懈怠。艰苦奋斗、勤俭节约意识有所弱化。安于现状，进取心不强，总认为自己年龄大、又有糖尿病，带队伍的劲头和表率带动作用大不如前。

　　3.对XXX同志意见：在全力维护中央权威上做得不够好。比如对一些社会上的政治传谣，虽然从来不信，但是你很少主动去纠正。对民间一些有损于党的形象的段子，你也没能很好地制止。

　　4.对XXX同志意见：担当精神不够。谋划工作虽然能够从大局出发，但在具体问题上也存在本位主义思想。如，工作期间不是你分管，有时怕分管领导和科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。创新意识不强。缺乏探索做好新时期党建工作新思路、新做法的主动性，致使工作思路不宽，办法不多。

　　5.对XXX同志意见：由于有时候工作较忙，忽略组织生活，导致参与积极性不高。相对经济工作，党建工作难以用规范细化的指标来衡量，由于缺少有效的监督方式和评价手段，致使分管战线有些党内组织生活流于形式，降低了党组织的凝聚力和影响力。

　　6.对XXX同志意见：艰苦奋斗的意识有所淡化。比如，你看到有些实权部门在公务用车、职务消费、接待等方面标准较高，我局存在较大差距，心里不平衡，有攀比抱怨心理。存在奢侈浪费，不愿挤公共汽车，而是选择出租车。

　　7.对XXX同志意见：学风不正，知行不一。不愿学，缺乏学习的兴趣和热情，拿起书本就发困,提起笔来就头疼。不勤学,心浮气躁，人坐不住，心静不下,半年读不完一本书，你办公室的书架上早就落下了一层灰尘。

　　8.对XXX同志意见：群众观念弱化。联系群众不广泛，与干部职工面对面谈心交流少，缺乏对干部思想状况和生活情况的了解。如对分管的XX登记注册窗口抽调来的6名大学生的姓名、所负责的具体工作至今还不熟悉、不了解。

　　（三）对班子的批评意见

　　政府班子在×××同志的带领下，发展思路清晰，工作目标明确，改革创新意识强，工作推进有力，在全县干部群众中树立了良好的形象。但还是存在着一些问题，具体如下：

　　1.班子内部学习深度还不够。对于\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的精神实质、精髓要义的理解认识上不深刻透彻。习惯于开开会、学学文件、写写体会等常规化的学习方式，对如何结合单位自身实际，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想指导改革发展实践思之不深、研之不透，未能很好地做到“不离上级谱，唱活地方戏”，在一定程度上还存在着学用脱节的现象。

　　2.执行组织程序不够规范。公务出差、外出招商等虽然进行了请示报告，但电话汇报、口头汇报的多，没有严格履行书面报告和请销假制度。同时，存在少数同志没有及时向组织报告个人重大事项和重大问题，在这方面监管力度不够。

　　3.谈心谈话制度沟通交流不够。班子成员平时主动与党员干部谈心谈话较少，方式方法简单，接触时谈工作的多，对涉及党员干部思想、生活的问题谈得较少。开展提醒谈话、诫勉谈话的效果不明显，对领导干部思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题重视还不够，谈心谈话的效应发挥得不好。

　　4.抓作风建设的力度还不够大。存在失之于宽、失之于软的现象，致使班子思想作风和工作作风存在时紧时松、时硬时软、时好时差的现象，贯彻力和执行力还有待进一步加强。建议探索和总结作风建设长效机制，进一步增强执行力，更好地推进工作落实。

　　5.调查研究不够深入。班子成员普遍深入基层、深入群众调研不够，都没有达到全年调研XX天的要求。到基层调研时，习惯按地方的安排路线走，看的都是典型单位、重点工程，都是一个地区、一个领域最好的部分，没有主动提出到工作有困难的单位去调研。

　　6.党风廉政建设“一岗双责”履行不到位。廉政教育抓得不好，存在经验主义，习惯于用老办法做新形势下的廉政工作，对新时期新形势下党风廉政建设的新动向新要求把握得不准确、不全面，组织反思这些典型案件的力度、深度都不够。同时，党风廉政监督不够，存在被动应付，机制不完善的情况，在严明政治纪律，强化制约监督，推进党风廉政建设等方面措施乏力。

　　7.担当负责、攻坚克难的精神弱化。由于这几年发展的不错，各项事业都呈现出“芝麻开花节节高”的喜人态势，因而班子不同程度上产生了“还可以、过得去、差不多”的自满心态，出现了“等一等、缓一缓、歇一歇”的松劲情绪，过去那种“西北望，射天狼”的雄心壮志，那种“勇于向矛盾叫板、敢于向困难宣战”的开拓劲头，那种“跑起来干事，跳起来摸高”的拼搏精神，较之前有所淡化。

　　（四）对班子成员的批评意见：

　　1.对XXX同志意见：安排工作主观武断。强迫命令多，不听意见，不讲客观条件，不考虑同志们面临的困难。例如，幸福路改造工程，在个别户附属物赔偿上，给基层征地带来了困难。

　　2.对XXX同志意见：深入一线时间不够。很少和群众接触，不了解困难企业职工的疾苦，没有真正沉下去听取他们的意见，因此在处理一些企业职工上访时，没有吃透情况，而是直接交给部门办理，造成群众反映的问题不能及时解决。例如，产业集聚区纺织厂职工上访问题。

　　3.对XXX同志意见：工作上不思进取。到政府工作后，不再有过去那种拼劲了，而是存在不求有功、但求无过、得过且过思想，所以平时缺乏主观能动性。例如，配合县长抓财税工作，就是开开会、听听汇报，被动地听安排。

　　4.对XXX同志意见：你自我约束还不够严。有时未能恰当处理好“情理法”之间的关系，面对亲戚、朋友就学、办事等的请托，为了图方便也打招呼。

　　5.对XXX同志意见：在谋划发展上魄力不够。在责任担当上，对重点工作、重大项目的推进，没有全部做到定期扫描，“钉钉子”、“拧螺丝”不够。如：对“十三五”期间需要重推的“XXX”、XXX等重大项目谋划的多、进展缓慢，效果不明显。

　　6.对XXX同志意见:工作闯劲不足,医改工作抓得不紧，力度不够大。县医院住院楼建设进展缓慢。建议抓住我县纳入全国医改试点单位有利时机，把医改工作抓深、抓细、抓到位。

　　7.对XXX同志意见：你学习不够全面，对于党的十九大提出的全面从严治党等内容掌握的比较全面，但是对于生态文明、建设现代化经济体系等内容，认为与本职工作关系不是十分紧密，只是初步的了解，没有全面的学习，对工作效率造成一定的影响，有时候碰到一些工作不得不多方查阅相关资料才能进行。

　　8.对XXX同志意见：群众观念、基层观念有所弱化，服务基层不够好。这几年你在机关呆久了，与上下级打交道多了，与基层和群众打交道少了，平时深入基层和企业也不够，下去调研也往往是到一些好的企业，而对一些困难企业和小微企业，调研不多，关注较少。对XX县XX村包村点关心程度还有待加强，去年仅去过XX次，只待了比较短的时间，没能很好地帮村里理思路、谋发展。

　　9.对XXX同志意见：开拓创新的意识不够强。建议在对文化市场管理方面加强探索和研究，深入一线调查研究，创新工作方法，加大对网吧歌厅等文化娱乐场所监管力度，净化社会环境。

　　10.对XXX同志意见：你理论学习不够自觉,在今年全省党员干部在线学习的时候，要求副县级以上领导网上在线学习时长不少于XX课时，而自己由于平时忙于事务性工作，只是粗略的学习了几课时后，便把剩余任务交给了办公室的人代为学习。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找