# 民主生活会对领导班子的意见和建议范文【臻选18篇】

作者：落梅无痕 更新时间：2025-04-17

*以下是为大家整理的关于民主生活会对领导班子的意见和建议的文章18篇 , 欢迎大家参考查阅！民主生活会对领导班子的意见和建议篇1　　1、领导班子成绩方面　　(1)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制。　　...*

以下是为大家整理的关于民主生活会对领导班子的意见和建议的文章18篇 , 欢迎大家参考查阅！

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇1**

　　1、领导班子成绩方面

　　(1)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制。

　　(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

　　(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确。

　　(4)、领导班子敬业心、责任心强。

　　2、主要问题。

　　(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

　　(2)、建议领导班子加强各业务科室管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

　　(3)、不能从表面上学习“群众路线教育，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

　　(4)、领导的工作方式、方法要改善，要以理论联系实际、要把实际工作和群众路线教育结合起来。

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇2**

　　集团公司领导班子是一个政治坚定、团结实干、作风民主、敬业精神强、有战斗力的班子。能带领全体干部职工、解放思想、与时俱进，有力地促进了公司的业务建设和全面进步，公司的各项工作都取得了较好成绩，具体表现在政治要求严、工作扎实有效、作风勤政廉洁等。

　　1、公司领导班子集体的战斗力强，能够协同作战，在困难面前能够齐心协力，有较强的勇气，班子成员的整体素质较高，工作能够主动相互补台。

　　2、班子集体的工作作风深入扎实，能够主动深入一层，指导和帮助一线和基层工作，，能创造性地开展工作。

　　3、领导班子成员敢于碰硬，直面矛盾和问题，本着对党、对公路建设事业负责的态度开展工作。

　　4、领导班子成员能够主动想工作，抓大事、议大事，能很好地发挥职责作用。

　　5、领导班子成员政治纪律意识强，能够做到言行一致，在职工中有较高的威信

　　6、班子整体有较强的创新争先，敢于开拓创新。

　　公司领导班子民主生活会成员意见和建议

　　7、班子集体有较强的学习意识，政治学习和业务学习主动、积极，在班子之中有较好的思考和探索的氛围。

　　8、班子成员对自身要求严格，能够廉洁自律。

　　建议：

　　1、进一步解放思想，增强干部驾驭市场经济的能力。

　　2、进一步优化资源，增强市场竞争力。

　　3、进一步提高公司的管理水平，

　　4、采取切实可行的措施，努力增加职工收入。

　　5、加大对分子公司的指导和帮助。

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇3**

　　1、领导班子成绩方面

　　(1)、领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了较好的形象。

　　(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

　　(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确，

　　(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为纪检、监察事业发展作贡献，不计个人得失。

　　(5)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

　　2、主要问题。

　　(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

　　(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

　　(3)、建议领导提拔干部要坚持公开公正标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

　　(4)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

　　(5)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让工作人员与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

　　(二)、对领导班子成员的意见及建议

　　1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

　　2、存在不足及建议。

　　(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

　　(2)、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

　　(3)、领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断。

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇4**

　　(1)、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应积极协调解决。建议多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

　　(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

　　(3)、建议领导提拔干部要坚持“四化“标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

　　(4)、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

　　(5)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

　　(6)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

　　同志政治上成熟、政策理论水平高、领导经验丰富，组织协调和驾驭全局能力强、作风民主务实、公道正派、清正廉洁，在干部群众中威信高。

　　同志政治上成熟,党性原则、大局观念强，自觉同党中央保持高度一致，对事关改革发展稳定的重大原则问题，立场坚定，旗帜鲜明。政策理论水平高，注意从政治上、全局上思考和把握问题，善于抓大事、谋长远。领导经验丰富，熟悉和工作。担任过和的一把手，组织协调和驾驭全局能力强，决策果断，推动工作力度大。思维敏捷，思路清晰，有开拓创新精神。坚持党的民主集中制原则，能够听取不同意见，善于团结同志一道工作。事业心、责任感强，作风深入扎实，重视调查研究，关心群众生活。公道正派，敢于坚持原则，自我要求严格，在干部群众中威信高。

　　同志政治上强，有较高的思想政策水平;熟悉和工作，宏观决策能力比较强，领导经验丰富，组织领导和驾驭全局能力强;注重抓班子、带队伍，坚持民主集中制原则，讲究领导艺术和工作方法;作风深入务实，关心群众;处事稳重，公道正派，善于团结人，要求自己严格。

　　同志政治上强，注重学习，有较高的思想理论水平;思想解放，视野开阔，改革开放意识和开拓创新精神强;组织领导和协调能力强，工作有魄力，敢抓敢管，雷厉风行;作风务实，工作投入，带头讲实话、办实事;坚持原则，不回避矛盾，公道正派，对自己要求比较严格。

　　同志政治坚定，党性观念强;较长时间在担任领导职务，经历多岗位锻炼，领导经验丰富，组织领导和综合协调能力强;工作思路清晰，重点突出，有改革创新精神;事业心和责任感强，工作认真负责;善于学习，知识面比较宽;顾全大局，自觉服从组织安排;为人正派，处事稳重，待人谦和，团结同志，关心群众生活，对自己要求比较严格。

　　同志自觉同党中央保持高度一致，坚决贯彻中央的方针政策和的决定，政治坚定，党性强，有大局观念;认真学习并努力实践理论和“三个代表“重要思想，有较高的思想政策水平。同志熟悉工作。善于学习，勤于思考，知识面宽，注意把中央的路线方针政策同的实际结合起来，创造性地开展工作;同志组织领导和协调能力较强。坚持民主集中制原则，注意听取不同意见，讲究工作方法，善于团结同志，调动班子成员的工作积极性，发挥了班子的整体作用。同志思想解放，思路清晰，不骄不躁，虑事周全，有开拓进取精神;工作热情高，干劲大，敢抓敢管，敢于负责;作风深入扎实，注意调查研究，关心群众生活。为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴，对自己要求严格，在干部群众中威信较高。

　　同志政治上强，有大局观念。认真学习并努力实践理论和“三个代表“重要思想，具有较高的政策理论水平。政治敏锐性和政治鉴别力强，思维敏捷，开拓创新意识强。同志领导工作经验丰富，处事果断，驾驭全局和处理复杂问题的能力较强。善于团结同志，注意调动干部的积极性。作风民主，注意广泛听取意见。同志事业心、责任感强，敢抓敢管，敢于负责，工作务实，作风深入。坚持执政为民，联系群众。他为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴。对自己要求严格，在干部群众中威信高。

　　同志政治上坚定，政治意识、大局意识和责任意识强，有比较丰富的领导工作经验，组织领导能力和宏观决策能力较强，工作思路清晰，注意抓重点、带全局。他抓班子、带队伍能力强，重视领导班子思想政治建设和执政能力建设，贯彻执行民主集中制原则，重大问题坚持集体研究决定，注意调动各方面积极性。同志有较高的理论政策水平，改革创新意识强。对中央关于工作的各项方针政策领会较深，并结合实际认真贯彻执行。同志事业心、责任感强，工作务实，重视和关心群众工作、生活中遇到的实际问题和困难。待人热情，平易近人，严格要求自己。

　　同志政治上成熟、政策理论水平高、领导经验丰富，组织协调和驾驭全局能力强、作风民主务实、公

　　道正派、清正廉洁，在干部群众中威信高。

　　同志政治上成熟,党性原则、大局观念强，自觉同党中央保持高度一致，对事关改革发展稳定的重大原则问题，立场坚定，旗帜鲜明。政策理论水平高，注意从政治上、全局上思考和把握问题，善于抓大事、谋长远。领导经验丰富，熟悉和工作。担任过和的一把手，组织协调和驾驭全局能力强，决策果断，推动工作力度大。思维敏捷，思路清晰，有开拓创新精神。坚持党的民主集中制原则，能够听取不同意见，善于团结同志一道工作。事业心、责任感强，作风深入扎实，重视调查研究，关心群众生活。公道正派，敢于坚持原则，自我要求严格，在干部群众中威信高。

　　同志政治上强，有较高的思想政策水平;熟悉和工作，宏观决策能力比较强，领导经验丰富，组织领导和驾驭全局能力强;注重抓班子、带队伍，坚持民主集中制原则，讲究领导艺术和工作方法;作风深入务实，关心群众;处事稳重，公道正派，善于团结人，要求自己严格。

　　同志政治上强，注重学习，有较高的思想理论水平;思想解放，视野开阔，改革开放意识和开拓创新精神强;组织领导和协调能力强，工作有魄力，敢抓敢管，雷厉风行;作风务实，工作投入，带头讲实话、办实事;坚持原则，不回避矛盾，公道正派，对自己要求比较严格。

　　同志政治坚定，党性观念强;较长时间在担任领导职务，经历多岗位锻炼，领导经验丰富，组织领导和综合协调能力强;工作思路清晰，重点突出，有改革创新精神;事业心和责任感强，工作认真负责;善于学习，知识面比较宽;顾全大局，自觉服从组织安排;为人正派，处事稳重，待人谦和，团结同志，关心群众生活，对自己要求比较严格。

　　同志自觉同党中央保持高度一致，坚决贯彻中央的方针政策和的决定，政治坚定，党性强，有大局观念;认真学习并努力实践理论和“三个代表“重要思想，有较高的思想政策水平。同志熟悉工作。善于学习，勤于思考，知识面宽，注意把中央的路线方针政策同的实际结合起来，创造性地开展工作;同志组织领导和协调能力较强。坚持民主集中制原则，注意听取不同意见，讲究工作方法，善于团结同志，调动班子成员的工作积极性，发挥了班子的整体作用。同志思想解放，思路清晰，不骄不躁，虑事周全，有开拓进取精神;工作热情高，干劲大，敢抓敢管，敢于负责;作风深入扎实，注意调查研究，关心群众生活。为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴，对自己要求严格，在干部群众中威信较高。

　　同志政治上强，有大局观念。认真学习并努力实践理论和“三个代表“重要思想，具有较高的政策理论水平。政治敏锐性和政治鉴别力强，思维敏捷，开拓创新意识强。同志领导工作经验丰富，处事果断，驾驭全局和处理复杂问题的能力较强。善于团结同志，注意调动干部的积极性。作风民主，注意广泛听取意见。同志事业心、责任感强，敢抓敢管，敢于负责，工作务实，作风深入。坚持执政为民，联系群众。他为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴。对自己要求严格，在干部群众中威信高。

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇5**

　　1、信息发表过于形式化，不能以发表为标准。各人写作水平不一，上报至行政科后不一定会发表，报纸上登不上，是否可以以办公室名义在办公室报刊栏发表公示。

　　2、各科室之间在工作中衔接不够密切，有些领导交代的事情容易出现断档。

　　3、谈工作多，触及思想少。开展批评与自我批评不是以解决思想问题为主，而是谈工作多，使原本解决思想认识问题的民主生活会成为“工作总结会”。

　　4、存在办事拖沓、推诿的现象，工作不细心，敷衍了事。

　　1、业务科室及后勤科室分工不明确。

　　作为一个大团体，XXXX业务科室负责各个XXXX项目工作，各科室应服从办公室的整体安排，项目人员缺少可以由XXXXX业务科室之间统一调配。XXXXX工作交叉过多，不利于工作的开展。

　　XXXX科、XXXX科、XX科、XX科及办公室是为项目开展提供后勤保障和服务，为项目的顺利进行保驾护航，作为XXXX科是解决项目工地存在的XX问题、文件审核把关、XXX，保证项目工作的顺利推进。

　　2、XX、XX工作的建议。

　　目前我办形成的XXXXXXXX的遗留问题，都是由XXXXXX在签订协议与XXXXXX未能及时办理时造成的。

　　XXX应由XXX成立专门机构（即：XXXX组）。在签订XX协议时，与XX、XX工作同步进行，以免XX解散后再次形成新的遗留问题。

　　XXXXX：加强人才培养，提高我办人才储备，在全办形成学习业务、提高业务能力的氛围。

　　XXXXX：加强与一线职工的交流与沟通，提高全体职工的凝聚力。XXXXX：领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

　　XXXXX：建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。

　　XXXXXX：领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。

　　XXXXX：工作思路方面要充分发挥职工的主观能动作用，加强各项工作的督察，要注重细节。

　　XXXXX：思想观念方面存在观念落后，工作创新意识有待提高。XXXXX：

　　1、安排科室人员工作时应考虑职工的实际情况；

　　2、工作方面大包大揽,存在老好人情况；

　　3、对部分人员缺乏沟通与指导。

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇6**

　　1.在意识形态方面，观念落后，工作创新意识有待提高。

　　2.在作风方面，要加强机关作风建设，彻底消除作风的浮躁和形式主义。

　　3.在工作思路上，要充分发挥党员的主观能动性，加强对各项工作的监督，注重细节。

　　4.在工作措施方面，要明确工作思路和部门职责分工，为各项工作提供坚实支撑，收集更多有利于工作发展的建议。我们应该更加重视基层干部。

　　5.进一步明确工作的长期目标和有效性

　　6.推动发展，就是要挖掘潜力，强化管理和评价体系，进一步促进发展。

　　1.领导小组工作成果

　　(1)领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了良好的形象。

　　(2)领导小组具有较强的团队精神。集团成员分工明确，沟通协调能力强。在重大问题决策方面，通过大会的讨论和决定，严格执行重大问题集体讨论制度。充分体现集体

　　团队的力量和团结。

　　(3)领导机构思路清晰，战略发展清晰。

　　(4)领导班子敬业负责，经常没有休息日。

　　致力于发展纪检监察事业，不顾个人得失。

　　(5)在廉洁自律方面，领导班子可以以身作则，严格要求，自觉落实党风廉政建设责任制，有效防止腐败的发生，树立良好的口碑。

　　2.主要问题。

　　(1)领导要多到基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，提出更加人性化的管理，增加基层领导干部之间的交流。

　　(2)建议领导小组加强对青年领导人的培训。加强对管理人员和专业人员的培训，提高管理者的意识和知识。

　　(3)建议领导干部的晋升应坚持公开公正的原则。要事先向总参谋部公开晋升干部的个人情况，广泛征求意见，加强对晋升干部的考核和监督。

　　(4)领导在管理上制定了规章制度，但在检查执行上不够执着。

　　(5)建议领导在工作中对下属保持平易近人的态度，保持员工与领导之间轻松和谐的工作氛围。领导者的威信是由人格魅力、专业水平和管理能力建立起来的。

　　(2)对领导小组成员的意见和建议

　　1.总体评价。领导班子成员普遍具有较高的政治素质、较强的工作能力、改革创新意识、良好的团队团结协作精神、较强的敬业精神和事业心，能够严格自律、诚实守信、为社会服务。

　　3.缺陷和建议。

　　(1)个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，而要在实践中贯彻落实，维护群众利益。

　　(2)个别领导，包括部分中层干部，工作方法简单，缺乏领导风格和艺术。

　　(3)改进领导工作方法和方法。它们应该是合理的，有说服力的，不应该是武断的。

　　有些同志很重视管理工作，把管理工作抓得很紧，但是不知道管理工作的中心。有些同志处理复杂情况、解决重大复杂问题的能力不够，工作中缺乏远见卓识，事先解决问题的能力不够。更多的时候，他们是“灭火”和“灭火”之后。

　　党员民主生活会征求意见和建议。1.领导班子要保持良好团结，以学校发展目标为核心，团结一心，带领全校教师勇敢发展，取得更好的成绩。2.党支部要加强学校党建工作，充分发挥内部作用

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇7**

　　对公司领导班子的意见和推荐

　　公司现任领导班子，是一个具有理想信念和高度事业心的班子，是一个具有强烈的工作职责心和勤奋干事的班子，是一个具有较强工作潜力和较高决策水平的班子，是一个团结和谐、勤政廉洁、有凝聚力、战斗力的班子，带领全公司成员构成了上下团结一致、共谋发展的好气氛。

　　对领导班子成员的意见

　　韩总作为公司主管领导，思想觉悟高，知识面宽广，善于把握大局，驾驭全局，一丝不苟地贯彻总公司的决策部署，平时，对待公司下属员工平易近人，不摆架子，经常关心体贴手下员工。

　　谢经理思想水平高，业务素质强，经常下基层，了解基层工作，关心基层员工，帮忙他们解决实际困难，对职工反应的问题不推来推去，用心协调解决。

　　扎西经理工作细致严谨，认真负责，工作经验丰富，理论水平高，掌握企业发展和市场经济规律，工作思路清晰有序，决策科学正确，处理问题迅速果断。

　　拉巴经理工作思路开阔，任劳任怨，经常深入基层调查研究，坚持实事求是，真抓实干，勇于创新，工作有魄力，事业心和职责感强。

　　结合集团公司领导干部会议精神，加强“三基”工作，构成推进西藏

　　加强党的建设，提高领导班子和干部队伍素质方面的意见和推荐

　　总体来讲，我们公司各级领导班子是坚强、团结的，是有凝聚力、战斗力的，能够担负起科学发展、跨越式发展的重任。加强党的建设，提高领导班子和干部队伍素质，各级领导班子和干部队伍要重点要抓好以下几个方面：一是，以加强思想政治建设为核心，打造政治坚定的领导班子。二是，以提高潜力素质为关键，打造干事创业的领导班子。三是，以贯彻民主集中制为重点，打造团结协作的领导班子。四是，以干净干事为准绳，打造清正廉洁的领导班子。五是，以加强基层党组织建设为导向，提高领导班子和干部队伍素质。

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇8**

　　1.建议建立网上留言机制，同时发挥领导班子信箱实质作用，及时采集群众意见，畅通民意渠道，掌握单位乃至全省\*\*\*\*\*工作的热点、难点问题，做到对症下药、有的放矢。

　　2.对有些事情工作处理方法方法不够恰当，缺乏好的策略，总认为自己的意图是好的，方式方法欠缺一些同志们都会谅解的。

　　3.工作务实精神不够。分管工作专项、试点过多，有些专项或试点与常规工作接近，给基层增加工作量及压力；“上面一根针、下面千条线”各条线分工、布置任务过细，造成基层频于应付，工作实效不显著。

　　4.对党员队伍的意见和建议。在加强党的组织建设中，要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个；对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现；另外对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

　　5.领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

　　6.工作举措方面要明确工作思路和内部的工作分工，做好各项工作的的坚强后盾，更多收集有利于本单位发展的建议，多与普通职工交流谈心，多下基层深入调查研究，关心基层干部职工，对职工、基层反映的问题应积极协调解决，切实解决实际问题和困难。

　　7.在对新情况，新问题，创新工作方法，创造性开展工作上还有待于进一步加强；

　　8.政治理论学习不足，理论水平有待提升。理论学习重视不够，强调事务多，学习的内容不系统，不广泛，有时只注重实用主义，即用即学，不注重全面、系统。

　　9.强调事多，真正下基层检查指导工作偏少；开会、听汇报多，深入基层了解实情较少，真正带问题去基层调研的时间和力度不够。

　　10.接受新事物的速度不够快，建议重视学习、加强学习；11.上进的动力和工作激情不够，做工作求完成，不求有功，不出大错。

　　12.创新意识，创新能力不足。表现在工作上按部就班，“指一指，拜一拜”，创新理念不够。

　　13.贯彻民主集中制原则有差距。有时存在着发扬民主不够或集中统一也不够的问题，工作有时停留于一般化，缺乏很强的创造性和创新精神，实际工作中满足现状，强调平稳，过多的注重\*\*\*\*\*工作的完成，工作中缺乏创新，尤其是涉及人员稳定的事情过于谨慎，对实际工作中的创新等有些存在不应该的怀疑态度。

　　14.存在着学习理论知识不足，对党的基本理论和经典著作没有能够认真领会，而且没有达到学用结合的标准，有时说起来头头是道，但用科学理论指导实践，解决问题的能力不强。在专业知识学习方面也有欠缺，看问题、做判断也存在表面化的问题，需要决策时，有时表现得既不专业也不具体。

　　15.宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内的事情主动服务不够。

　　16.互相批评的风气尚未形成。缺乏经常性的思想交流和谈心活动。在民主生活会上，也只是过多地自我批评，互相批评的不是很尖锐，怕影响团结，有应付走过场的现象。

　　17.实践教育活动要注重务实有效。希望能把好事办好、实事办实，活动的重点建议放在为群众、基层解决问题和办事情上来。

　　18.工作有时候偏重于任务完成，存在急于求成的心态。没有兼顾各方的利益，没多听取意见建议。

　　民主生活会意见建议汇总一

　　根据《中国共产党宁都县委关于印发〈“加快宁都发展，重塑宁都形象”主题教育活动实施案〉的通知》(宁发[20\*\*]12号文件)精神对照检查阶段的要求，通过召开一次民主生活会。为切实找准我局领导班子存在的不足，为开好班子民主生活会，我们于7月下旬发出征求意见建议表，分别向局属各党支部、各部门、运输企业和服务对象发放广泛征求意见建议。共向县直各单位发出征求意见表15份，收回10份;无空表现象，填表率100%。梳理汇总情况如下：

　　1、政治思想过硬，拥护县委、县政府的决议，相结当前主题教育活动的要求勤政廉洁，能自觉抵制各种不正之风，维护领导班子荣誉。工作雷厉风行，敢抓敢管敢干，执行党的政策和上级指示，不打折扣，能保质保量地完成各项工作任务，执政能力强，不断带领全局职工开拓进取。

　　2、局领导班子成员整体素质较高，在廉洁自律方面能够以身作则，严格要求自己，口碑较好，在职工中树立了良好的形象。

　　3、局党总支求真务实，真抓实干，立党为公，执政为民，在重点工程建设、交通行政执法、公路路政管理及养护、危桥改建、运政管理、廉洁从政、队伍建设等方面，取得了较好成绩，得到了上级领导及社会各界的一致认可，为广大人民群众安全便捷出行做出了积极的贡献，为我县经济社会科学发展、跨越发展提供了强有力的保障。

　　4、局领导班子是一个政治坚定、团结务实、勤奋实干、作风民主、敬业精神强、极富战斗力和创造力的领导班子班子成员在各自分管的工作中充分发挥党员先锋模范作用，认真执行党的方针政策，坚持科学、和谐地发展交通事业，在岗位上认真履行职责，关心并解决群众及交通运输行业中的热点和难点问题，贯彻执行民主集中制，带头廉洁自律。

　　1、加强全系统人员的教育和培训，提高全局党员干部的政治素质和工作能力，适应新形势发展和交通现代化建设的需要。

　　2、继续加强党风廉政建设，增强反腐倡廉的自觉性，进一步树立党组织在群众中的威信。

　　3、关心职工生活。

　　4、加倍珍惜和维护团结，坚持民主集中制，增强民主意识，坚持民主程序决策。

　　5、从政治思想、廉洁勤政、作风建设及工作能力及各方面，狠抓制度建设。

　　6、加强宣传思想工作，为交通事业的发展营造良好氛围。

　　1、希望局领导班子成员深入基层、运输企业调查研究，开展暗访调查，分析了解基层情况，提出指导意见。

　　2、抓好基层党建工作，发挥基层党组织和党员的先锋模范作用，提高基层党组织的凝聚力、号召力、战斗力。

　　3、以〈若干意见〉为契机，加快农村公路建设步伐，统筹城乡交通发展，大力实施农村交通物流。

　　4、加强城市公共交通安全管理，推进城乡公交基础设施建设。

　　通过民主生活会征求的意见、建议，可以看出广大党员、群众对我局党总支的期望值比较高，希望全体党员干部在今后的工作中，戒骄戒躁，继续深入学习实践科学发展观，深入开展创先争优(三送)活动，以务实的作风扎实推进我局各项工作顺利开展。

　　1、建议领导进一步关心干部职工,丰富业余生活.环保任务重、人手少、压力大,全局上下整天都是埋头干事,氛围压抑,要从关心爱护干部职工的角度出发,多组织集体活动,增进交流,放松心情,通过合适的渠道让大家排解,以进一步增强队伍凝聚力,提高大家工作积极性.

　　2、按公务员法规定,落实带薪休假制度.要有计划地安排干部职工落实公休假.

　　3、提高干部职工生活待遇.建议以工会名义争取职工福利,尤其要关心合同制人员的工资福利,提高队伍的积极性,确保队伍稳定.

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇9**

　　1、领导班子一定要维护好团结，要以学校发展目标为核心，同心同德、团结一心，带领全校教职工奋勇开拓，取得更好的成绩。要在全校弘扬正气，说真话，办真事，做事光明正大，不做背后文章，不搞小动作，不给任何人干扰学校正常秩序、破坏学校发展的机会，切实维护好安定团结的大局。

　　2、党委要切实抓好干部队伍建设，对那些群众长期不满、工作不负责任、投机钻营、私欲膨胀的干部要给以严厉处罚，直至撤销职务。要加强学校党的建设，充分发扬党内民主，加强监督，建设学习型党组织和学习型学校，大力提倡好的学风，发挥党员先锋模范作用。

　　3、要切实联系群众，急群众之所急，想群众之所想，多为群众办实事、办好事，解决群众普遍关心的问题，如通勤车、提高福利标准等。多开展有益于群众身心健康的文体活动，增强集体凝聚力，培养教职工对学校的感情。集思广义，团结群众，开创学校工作的新局面。

　　4、建立领导班子信箱或网上留言机制，及时采集群众意见，畅通民意渠道，掌握学校发展的热点、难点问题，做到对症下药、有的放矢。

　　5、组建学校学术委员会，加强教师学术研究活动。

　　6、充分发挥职代会职能。

　　7、加强校企合作，制定相关政策，鼓励教职工积极兴办实体，如老人公寓、附属医院、家政服务、美容健身中心等。

　　8、加强教师队伍的管理与考核，把学校的规定落到实处。

　　9、希望学校领导加强各科室的配合，不要各自为政。

　　10、领导班子团结合作，顾全大局，关心教职工学习生活，对教育教学质量要求高。

　　11、领导班子具有强烈的事业心、责任感，共谋如何提高教育教学质量，引导广大教师坚持以人为本，德育为先的工作原则。

　　12、加强教师劳动纪律的管理。

　　13、请领导关心聘用职工的工资问题，从最早20\_年工资856元涨过两次，但现在为833.90元，甘肃省涨过多次，请领导解决一下。

　　14、多组织一些文体活动，一年组织一次教职工运动会，多增加室内体育器材，充分利用室内场地。

　　15、能否解释什么叫“民主生活会”。

　　1、领导干部要发扬民主精神，畅通民主渠道，多听取群众意见。

　　2、对群众不满意、对学校发展起反作用的中层干部要坚决予以惩治，平民愤、顺民意，扬正气，促发展。

　　3、领导干部要经常下基层，与教职工座谈，倾听教职工的心声。

　　4、领导干部做事关学校发展大局，或涉及面比较大、触及利益比较多的决策时要广泛征求群众意见，尽量避免失误，导致意见不统一的局面。

　　5、领导干部是维护学校安定团结大局的根本所在。

　　6、领导干部都能以身作则，各司其职，共谋学校发展。

　　领导干部求真务实，严于律己，尽职尽责，真正成为职工的抗楷模。

　　7、人性化管理。

　　8、公平公正行政。

　　9、希望领导和职工一起参加各种文体活动。

　　10、领导能让教职工参加各种外出学习，大开眼界，让更多的`人领略卫校教师的风采。

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇10**

　　1、领导班子成绩方面

　　（1）、领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了较好的形象。

　　（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是透过大会讨论决定，严格执行了重大问题群众讨论制度。充分体现群众力量，班子的团结统一。

　　（3）、领导班子思路清晰，战略发展明确，

　　（4）、领导班子敬业心、职责心强，经常无休息日，尽心尽职为纪检、监察事业发展作贡献，不计个人得失。

　　（5）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设职责制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

　　2、主要问题。

　　（1）、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活状况，多帮忙基层解决实际困难，推荐多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

　　（2）、推荐领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

　　（3）、推荐领导提拔干部要坚持公开公正标准，事前应将提拔的干部个人状况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

　　（4）、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

　　（5）、推荐领导对下属应持续平易近人的态度，在工作中让工作人员与领导之间持续一种简单和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理潜力所树立起来的。

　　(二)、对领导班子成员的意见及推荐

　　1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作潜力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

　　2、存在不足及推荐。

　　（1）、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

　　（2）、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

　　（3）、领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断。

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇11**

　　1.在意识形态方面，观念落后，工作创新意识有待提高。

　　2.在作风方面，要加强机关作风建设，彻底消除作风的浮躁和形式主义。

　　3.在工作思路上，要充分发挥党员的主观能动性，加强对各项工作的监督，注重细节。

　　4.在工作措施方面，要明确工作思路和部门职责分工，为各项工作提供坚实支撑，收集更多有利于工作发展的建议。我们应该更加重视基层干部。

　　5.进一步明确工作的长期目标和有效性

　　6.推动发展，就是要挖掘潜力，强化管理和评价体系，进一步促进发展。

　　1.领导小组工作成果

　　(1)领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了良好的形象。

　　(2)领导小组具有较强的团队精神。集团成员分工明确，沟通协调能力强。在重大问题决策方面，通过大会的讨论和决定，严格执行重大问题集体讨论制度。充分体现集体

　　团队的力量和团结。

　　(3)领导机构思路清晰，战略发展清晰。

　　(4)领导班子敬业负责，经常没有休息日。

　　致力于发展纪检监察事业，不顾个人得失。

　　(5)在廉洁自律方面，领导班子可以以身作则，严格要求，自觉落实党风廉政建设责任制，有效防止腐败的发生，树立良好的口碑。

　　2.主要问题。

　　(1)领导要多到基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，提出更加人性化的管理，增加基层领导干部之间的交流。

　　(2)建议领导小组加强对青年领导人的培训。加强对管理人员和专业人员的培训，提高管理者的意识和知识。

　　(3)建议领导干部的晋升应坚持公开公正的原则。要事先向总参谋部公开晋升干部的个人情况，广泛征求意见，加强对晋升干部的考核和监督。

　　(4)领导在管理上制定了规章制度，但在检查执行上不够执着。

　　(5)建议领导在工作中对下属保持平易近人的态度，保持员工与领导之间轻松和谐的工作氛围。领导者的威信是由人格魅力、专业水平和管理能力建立起来的。

　　(2)对领导小组成员的意见和建议

　　1.总体评价。领导班子成员普遍具有较高的政治素质、较强的工作能力、改革创新意识、良好的团队团结协作精神、较强的敬业精神和事业心，能够严格自律、诚实守信、为社会服务。

　　3.缺陷和建议。

　　(1)个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，而要在实践中贯彻落实，维护群众利益。

　　(2)个别领导，包括部分中层干部，工作方法简单，缺乏领导风格和艺术。

　　(3)改进领导工作方法和方法。它们应该是合理的，有说服力的，不应该是武断的。

　　有些同志很重视管理工作，把管理工作抓得很紧，但是不知道管理工作的中心。有些同志处理复杂情况、解决重大复杂问题的能力不够，工作中缺乏远见卓识，事先解决问题的能力不够。更多的时候，他们是“灭火”和“灭火”之后。

　　党员民主生活会征求意见和建议。1.领导班子要保持良好团结，以学校发展目标为核心，团结一心，带领全校教师勇敢发展，取得更好的成绩。2.党支部要加强学校党建工作，充分发挥内部作用

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇12**

　　1.思想观念方面存在观念落后，工作创新意识有待提高。

　　2.工作作风方面要加强机关作风建设，彻底根除作风浮躁和形式主义。

　　3.工作思路方面要充分发挥党员的主观能动作用，加强各项工作的督察，要注重细节。

　　4.工作举措方面要明确工作思路和部门的职责分工，做好各项目的坚实后盾，更多收集有利于本单位工作发展的建议。多下基层，关心基层干部。

　　5.工作成效方面进一步明确工作的长远目标

　　6.推进发展方面要挖掘潜力，加强管理、评估体制，进一步推进发展。

　　1、领导班子成绩方面

　　(1)、领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了较好的形象。

　　(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

　　(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确，

　　(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为纪检、监察事业发展作贡献，不计个人得失。

　　(5)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

　　2、主要问题。

　　(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

　　(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

　　(3)、建议领导提拔干部要坚持公开公正标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

　　(4)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

　　(5)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让工作人员与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

　　(二)、对领导班子成员的意见及建议

　　1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

　　2、存在不足及建议。

　　(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习\"三个代表\"重要思想，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

　　(2)、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

　　(3)、领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断。

　　民主生活会对领导班子的意见和建议

　　（1）、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应积极协调解决。建议多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

　　（2）、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

　　（3）、建议领导提拔干部要坚持“四化”标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

　　（4）、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

　　（5）、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

　　（6）、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇13**

　　▼民主生活会怎么给领导提意见和建议

　　如果是个好领导没意见，民主生活会就这么提：

　　某某领导工作伤风太严谨,总是提前上班晚下班，弄的我们也不得不提前上班晚下班；某某领导太铁面，我们工作稍偷点懒，他总是一点颜面也不给，当场就指责；某某领导一点人情味也没有，从来不领我们吃个饭呀，愉乐下呀什么的，整天就知道让我们工作工作。

　　希望领导能人性一点,对我们稍微宽松点。

　　▼民主生活会提意见

　　1、

　　(1)重业务工作，轻思想政治工作。对区委区政府关注的发改工作考虑的比较多，与普通干部职工谈心交心比较少，与班子成员沟通交流多，与科室同志交流少。

　　(2)工作方法急躁，批评下属不太注重方式方法，对基层和分管人员的体谅、理解和关心不够,容易伤害同志们的工作积极性。

　　2、

　　(1)政治敏锐性不强。放松了政治理论学习，只是把学习当作一种任务去完成，不能主动的、经常的、系统的去认真学习和研读。比如，在贯彻落实上级政策、部署和要求上，存在等待观望现象，工作中就事论事多，没有创造性将学习到的理论用于指导日常工作。

　　(2)下基层调研不深不细。工作中存在坐办公室多、深入基层一线少，总结提炼经验多、帮助解决问题少的情况。虽然下基层相对频繁，但主动性不强，深入不够。

　　3、

　　(1)以会议落实会议、以文件落实文件。习惯照葫芦画瓢式的贯彻会议精神，文件传达了便认为是贯彻落实了。比如上级来了文件政策，根据有关要求，习惯当“二传手”，导致贯彻落实上级要求的质量不高。

　　(2)有老好人思想。平时在班子内部、同志之间很少有不同意见和批评，会议决策总是不主动发表意见，不主动表态。对同志们的问题和困难，也睁一只眼闭一只眼，不敢承担领导责任。

　　4、

　　(1)深入基层调查研究不够。习惯于常规式地工作，深入基层、深入企业少;听汇报的多，直接倾听群众意见的少;看先进典型的多，了解落后情况的少;了解面上情况多，发现深层次问题少。

　　(2)开拓精神欠缺。平时工作习惯于老做法、老思路，缺乏与时俱进的精神，缺乏开拓意识和开创性。

　　5、

　　(1)缺乏开拓创新的勇气。对待多数工作热情高，但是对任务重、难度大的工作畏难发愁，面对工作的矛盾和问题，有畏难情绪。

　　(2)有求稳怕乱的思想。实际工作中小心谨慎，有求稳怕乱、等待观望的思想，满足于老经验、老办法，习惯于凭经验、惯例、老套路办事，深入一线调查研究、抓落实不够。

　　6、

　　1、深入基层调查研究不够。习惯于在办公室想事做事，习惯于常规式、本本式地工作，深入基层、深入企业少;听汇报的多，直接倾听群众意见的少;看先进典型的多，了解落后情况的少;了解面上情况多，发现深层次问题少。比如：选简单的调研课题，点少面窄，不深入不透彻，到基层、到企业、到项目注重听汇报，组织座谈少，联系实际少，很难拿出有针对性的调研报告。

　　2、开拓精神欠缺。平时工作习惯于老做法、老经验，对新生事物不感兴趣，不能与时俱进，工作没有主动性，缺乏开拓意识和开创性。比如认为自己是发改系统老同志，工作相对熟悉、把控能力强，存在按老思路办事的想法，不能及时把握新形势及新政策，工作上不能很好地开创新局面。

　　7、

　　(1)以会议落实会议、以文件落实文件。上面开一个什么会，接着就照葫芦画瓢，开一个同样的会，贯彻会议精神就画了句号。比如上级来了文件政策，草草的看看文件的有关要求，就编制通知向乡镇园区下通知，对文件要求理解不深，指导不到位，导致贯彻落实上级要求的质量不高。

　　(2)老好人思想严重。平时在同志之间很少有不同意见和批评，会议决策总是“尊重”一把手的意见，发言时瞻前顾后，不主动表态，搞一团和气，批评与自我批评成了一句空话。明知个别同志有问题，也睁一只眼闭一只眼，自己不做“恶人”。比如在民主生活会上，“和风细雨”，是非面前不开口，遇到矛盾绕道走，民主集中制原则不能很好地坚持。

　　8、

　　1、有时心思和精力不在工作上，不钻研业务、不学习知识、存在“混日子、熬年头”、“当一天和尚撞一天钟”的问题。2、缺乏攻坚克难的勇气。对于能出彩的工作热情高、有兴趣，对任务重、难度大的工作畏难发愁，面对工作的矛盾和问题，有畏难情绪。

　　9、

　　1、抓工作平推平拥，重部署、轻实效。存在用会议贯彻会议、用安排部署代替工作落实的问题;汇报工作不够主动，对领导交办的事项跟踪落实不力，存在“拖”、“慢”的问题。

　　2、抓工作浮在表面，没有一抓到底的毅力。说起来好像头头是道，实际上却是一知半解，存在“半瓶子醋”的问题，没有真正潜心研究问题、用心解决问题。

　　10、

　　1、全局一盘棋”观念不够，党的意识和党员意识不强，把自己等同于一名普通党员、基层干部，大局观念和全局意识淡薄，对局党组作出的一些关系全局的工作安排理解不透，胸怀全局、主动融入发展改革大局的意识不强。

　　2、对党内政治生活认识不深刻。在民主生活会上，不善于运用批评与自我批评这个有利武器，基本上是以总结工作、表扬肯定为主，自我剖析、互相批评少。

　　▼民主生活会对领导班子成员的意见及建议

　　1.思想观念方面存在观念落后，工作创新意识有待提高。

　　2.工作作风方面要加强机关作风建设，彻底根除作风浮躁和形式主义。

　　3.工作思路方面要充分发挥党员的主观能动作用，加强各项工作的督察，要注重细节。

　　4.工作举措方面要明确工作思路和部门的职责分工，做好各项目的坚实后盾，更多收集有利于本单位工作发展的建议。多下基层，关心基层干部。

　　5.工作成效方面进一步明确工作的长远目标

　　6.推进发展方面要挖掘潜力，加强管理、评估体制，进一步推进发展。

　　1、领导班子成绩方面

　　(1)、领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了较好的形象。

　　(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

　　(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确，

　　(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为纪检、监察事业发展作贡献，不计个人得失。

　　(5)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

　　2、主要问题。

　　(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

　　(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

　　(3)、建议领导提拔干部要坚持公开公正标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

　　(4)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

　　(5)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让工作人员与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

　　(二)、对领导班子成员的意见及建议

　　1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

　　2、存在不足及建议。

　　(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

　　(2)、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

　　(3)、领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断。

　　▼批评意见有什么要求

　　批评和自我批评必须坚持实事求是，讲党性不讲私情、讲真理不讲面子，坚持“团结——批评——团结”，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，严肃认真提意见，满腔热情帮同志，决不能把自我批评变成自我表扬、把相互批评变成相互吹捧。

　　可见，批评要要求至少有以下要点：

　　一是实事求是。问题要从实际中来。不能主观臆断，更不能无中生有。

　　二是严肃认真。相互批评是严肃的党内活动，不允许视同儿戏。

　　三是帮助提升为本。批评的初衷和目的在于帮助同志发现问题，正视问题，改进问题，不能搞人身攻击。

　　四是不允许相互吹捧。要把问题和成绩一分为二。提意见坚决不要变相吹捧。比如有个经典的说法，有个下属委员给领导提意见，是这么提的：“某某同志的问题是不注意自己的身体，为了工作天天加班，吃不好，睡不好，请\_\_同志在今后的工作中把工作放一放，一定要注意休息。身体才是革命的本钱嘛。”这样的意见，真不知道是怎么想出来的?

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇14**

　　对公司领导班子的意见和推荐

　　公司现任领导班子，是一个具有理想信念和高度事业心的班子，是一个具有强烈的工作职责心和勤奋干事的班子，是一个具有较强工作潜力和较高决策水平的班子，是一个团结和谐、勤政廉洁、有凝聚力、战斗力的班子，带领全公司成员构成了上下团结一致、共谋发展的好气氛。

　　对领导班子成员的意见

　　韩总作为公司主管领导，思想觉悟高，知识面宽广，善于把握大局，驾驭全局，一丝不苟地贯彻总公司的决策部署，平时，对待公司下属员工平易近人，不摆架子，经常关心体贴手下员工。

　　谢经理思想水平高，业务素质强，经常下基层，了解基层工作，关心基层员工，帮忙他们解决实际困难，对职工反应的问题不推来推去，用心协调解决。

　　扎西经理工作细致严谨，认真负责，工作经验丰富，理论水平高，掌握企业发展和市场经济规律，工作思路清晰有序，决策科学正确，处理问题迅速果断。

　　拉巴经理工作思路开阔，任劳任怨，经常深入基层调查研究，坚持实事求是，真抓实干，勇于创新，工作有魄力，事业心和职责感强。

　　结合集团公司领导干部会议精神，加强“三基”工作，构成推进西藏

　　加强党的建设，提高领导班子和干部队伍素质方面的意见和推荐

　　总体来讲，我们公司各级领导班子是坚强、团结的，是有凝聚力、战斗力的，能够担负起科学发展、跨越式发展的重任。加强党的建设，提高领导班子和干部队伍素质，各级领导班子和干部队伍要重点要抓好以下几个方面：一是，以加强思想政治建设为核心，打造政治坚定的领导班子。二是，以提高潜力素质为关键，打造干事创业的领导班子。三是，以贯彻民主集中制为重点，打造团结协作的领导班子。四是，以干净干事为准绳，打造清正廉洁的领导班子。五是，以加强基层党组织建设为导向，提高领导班子和干部队伍素质。

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇15**

　　1.在意识形态方面，观念落后，工作创新意识有待提高。

　　2.在作风方面，要加强机关作风建设，彻底消除作风的浮躁和形式主义。

　　3.在工作思路上，要充分发挥党员的主观能动性，加强对各项工作的监督，注重细节。

　　4.在工作措施方面，要明确工作思路和部门职责分工，为各项工作提供坚实支撑，收集更多有利于工作发展的建议。我们应该更加重视基层干部。

　　5.进一步明确工作的长期目标和有效性

　　6.推动发展，就是要挖掘潜力，强化管理和评价体系，进一步促进发展。

　　1.领导小组工作成果

　　(1)领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了良好的形象。

　　(2)领导小组具有较强的团队精神。集团成员分工明确，沟通协调能力强。在重大问题决策方面，通过大会的讨论和决定，严格执行重大问题集体讨论制度。充分体现集体

　　团队的力量和团结。

　　(3)领导机构思路清晰，战略发展清晰。

　　(4)领导班子敬业负责，经常没有休息日。

　　致力于发展纪检监察事业，不顾个人得失。

　　(5)在廉洁自律方面，领导班子可以以身作则，严格要求，自觉落实党风廉政建设责任制，有效防止腐败的发生，树立良好的口碑。

　　2.主要问题。

　　(1)领导要多到基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，提出更加人性化的管理，增加基层领导干部之间的交流。

　　(2)建议领导小组加强对青年领导人的培训。加强对管理人员和专业人员的培训，提高管理者的意识和知识。

　　(3)建议领导干部的晋升应坚持公开公正的原则。要事先向总参谋部公开晋升干部的个人情况，广泛征求意见，加强对晋升干部的考核和监督。

　　(4)领导在管理上制定了，但在检查执行上不够执着。

　　(5)建议领导在工作中对下属保持平易近人的态度，保持员工与领导之间轻松和谐的工作氛围。领导者的威信是由人格魅力、专业水平和管理能力建立起来的。

　　(2)对领导小组成员的意见和建议

　　1.总体评价。领导班子成员普遍具有较高的政治素质、较强的工作能力、改革创新意识、良好的团队团结协作精神、较强的敬业精神和事业心，能够严格自律、诚实守信、为社会服务。

　　3.缺陷和建议。

　　(1)个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，而要在实践中贯彻落实，维护群众利益。

　　(2)个别领导，包括部分中层干部，工作方法简单，缺乏领导风格和艺术。

　　(3)改进领导工作方法和方法。它们应该是合理的，有说服力的，不应该是武断的。

　　有些同志很重视管理工作，把管理工作抓得很紧，但是不知道管理工作的中心。有些同志处理复杂情况、解决重大复杂问题的能力不够，工作中缺乏远见卓识，事先解决问题的能力不够。更多的时候，他们是“灭火”和“灭火”之后。

　　党员民主生活会征求意见和建议。

　　1.领导班子要保持良好团结，以学校发展目标为核心，团结一心，带领全校教师勇敢发展，取得更好的成绩。

　　2.党支部要加强学校党建工作，充分发挥内部作用

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇16**

　　1、领导班子成绩方面

　　(1)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制。

　　(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

　　(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确。

　　(4)、领导班子敬业心、责任心强。

　　2、主要问题。

　　(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

　　(2)、建议领导班子加强各业务科室管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

　　(3)、不能从表面上学习“群众路线教育，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

　　(4)、领导的工作方式、方法要改善，要以理论联系实际、要把实际工作和群众路线教育结合起来

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇17**

　　1.思想观念方面存在观念落后，工作创新意识有待提高。

　　2.工作作风方面要加强机关作风建设，彻底根除作风浮躁和形式主义。

　　3.工作思路方面要充分发挥党员的主观能动作用，加强各项工作的督察，要注重细节。

　　4.工作举措方面要明确工作思路和部门的职责分工，做好各项目的坚实后盾，更多收集有利于本单位工作发展的建议。多下基层，关心基层干部。

　　5.工作成效方面进一步明确工作的长远目标

　　6.推进发展方面要挖掘潜力，加强管理、评估体制，进一步推进发展。

　　1、领导班子成绩方面

　　(1)、领导班子整体政治素质高，在党员干部中树立了较好的形象。

　　(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

　　(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确，

　　(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为纪检、监察事业发展作贡献，不计个人得失。

　　(5)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

　　2、主要问题。

　　(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

　　(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

　　(3)、建议领导提拔干部要坚持公开公正标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

　　(4)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

　　(5)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让工作人员与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

　　(二)、对领导班子成员的意见及建议

　　1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

　　2、存在不足及建议。

　　(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

　　(2)、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

　　(3)、领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断。

**民主生活会对领导班子的意见和建议篇18**

　　1、

　　(1)重业务工作，轻思想政治工作。对区委区政府关注的发改工作考虑的比较多，与普通干部职工谈心交心比较少，与班子成员沟通交流多，与科室同志交流少。

　　(2)工作方法急躁，批评下属不太注重方式方法，对基层和分管人员的体谅、理解和关心不够,容易伤害同志们的工作积极性。

　　2、

　　(1)政治敏锐性不强。放松了政治理论学习，只是把学习当作一种任务去完成，不能主动的、经常的、系统的去认真学习和研读。比如，在贯彻落实上级政策、部署和要求上，存在等待观望现象，工作中就事论事多，没有创造性将学习到的理论用于指导日常工作。

　　(2)下基层调研不深不细。工作中存在坐办公室多、深入基层一线少，总结提炼经验多、帮助解决问题少的情况。虽然下基层相对频繁，但主动性不强，深入不够。

　　3、

　　(1)以会议落实会议、以文件落实文件。习惯照葫芦画瓢式的贯彻会议精神，文件传达了便认为是贯彻落实了。比如上级来了文件政策，根据有关要求，习惯当“二传手”，导致贯彻落实上级要求的质量不高。

　　(2)有老好人思想。平时在班子内部、同志之间很少有不同意见和批评，会议决策总是不主动发表意见，不主动表态。对同志们的问题和困难，也睁一只眼闭一只眼，不敢承担领导责任。

　　4、

　　(1)深入基层调查研究不够。习惯于常规式地工作，深入基层、深入企业少;听汇报的多，直接倾听群众意见的少;看先进典型的多，了解落后情况的少;了解面上情况多，发现深层次问题少。

　　(2)开拓精神欠缺。平时工作习惯于老做法、老思路，缺乏与时俱进的精神，缺乏开拓意识和开创性。

　　5、

　　(1)缺乏开拓创新的勇气。对待多数工作热情高，但是对任务重、难度大的工作畏难发愁，面对工作的矛盾和问题，有畏难情绪。

　　(2)有求稳怕乱的思想。实际工作中小心谨慎，有求稳怕乱、等待观望的思想，满足于老经验、老办法，习惯于凭经验、惯例、老套路办事，深入一线调查研究、抓落实不够。

　　6、

　　1、深入基层调查研究不够。习惯于在办公室想事做事，习惯于常规式、本本式地工作，深入基层、深入企业少;听汇报的多，直接倾听群众意见的少;看先进典型的多，了解落后情况的少;了解面上情况多，发现深层次问题少。比如：选简单的调研课题，点少面窄，不深入不透彻，到基层、到企业、到项目注重听汇报，组织座谈少，联系实际少，很难拿出有针对性的调研报告。

　　2、开拓精神欠缺。平时工作习惯于老做法、老经验，对新生事物不感兴趣，不能与时俱进，工作没有主动性，缺乏开拓意识和开创性。比如认为自己是发改系统老同志，工作相对熟悉、把控能力强，存在按老思路办事的想法，不能及时把握新形势及新政策，工作上不能很好地开创新局面。

　　7、

　　(1)以会议落实会议、以文件落实文件。上面开一个什么会，接着就照葫芦画瓢，开一个同样的会，贯彻会议精神就画了句号。比如上级来了文件政策，草草的看看文件的有关要求，就编制通知向乡镇园区下通知，对文件要求理解不深，指导不到位，导致贯彻落实上级要求的质量不高。

　　(2)老好人思想严重。平时在同志之间很少有不同意见和批评，会议决策总是“尊重”一把手的意见，发言时瞻前顾后，不主动表态，搞一团和气，批评与自我批评成了一句空话。明知个别同志有问题，也睁一只眼闭一只眼，自己不做“恶人”。比如在民主生活会上，“和风细雨”，是非面前不开口，遇到矛盾绕道走，民主集中制原则不能很好地坚持。

　　8、

　　1、有时心思和精力不在工作上，不钻研业务、不学习知识、存在“混日子、熬年头”、“当一天和尚撞一天钟”的问题。2、缺乏攻坚克难的勇气。对于能出彩的工作热情高、有兴趣，对任务重、难度大的工作畏难发愁，面对工作的矛盾和问题，有畏难情绪。

　　9、

　　1、抓工作平推平拥，重部署、轻实效。存在用会议贯彻会议、用安排部署代替工作落实的问题;汇报工作不够主动，对领导交办的事项跟踪落实不力，存在“拖”、“慢”的问题。

　　2、抓工作浮在表面，没有一抓到底的毅力。说起来好像头头是道，实际上却是一知半解，存在“半瓶子醋”的问题，没有真正潜心研究问题、用心解决问题。

　　10、

　　1、全局一盘棋”观念不够，党的意识和党员意识不强，把自己等同于一名普通党员、基层干部，大局观念和全局意识淡薄，对局党组作出的一些关系全局的工作安排理解不透，胸怀全局、主动融入发展改革大局的意识不强。

　　2、对党内政治生活认识不深刻。在民主生活会上，不善于运用批评与自我批评这个有利武器，基本上是以总结工作、表扬肯定为主，自我剖析、互相批评少。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找