# 关于意识形态领域情况的通报【十六篇】

作者：柔情似水 更新时间：2025-05-24

*把思想工作作为党的建设和政权建设的重要内容,与经济建设,政治建设,文化建设,社会建设,生态文明建设,党的建设紧密结合起来,努力防范和化解思想领域的风险,，增强底线思维和风险意识,打好防范化解风险的主动仗,切实维护思想安全。 今天小编倾情推荐...*

把思想工作作为党的建设和政权建设的重要内容,与经济建设,政治建设,文化建设,社会建设,生态文明建设,党的建设紧密结合起来,努力防范和化解思想领域的风险,，增强底线思维和风险意识,打好防范化解风险的主动仗,切实维护思想安全。 今天小编倾情推荐关于意识形态领域情况的通报【十六篇】，为更多朋友提供学习指导，帮助大家培养良好学习习惯，激发学习兴趣。

**第一篇: 意识形态领域情况的通报**

　　20\_年上半年，我会按照意识形态工作要求，深入学习\*\*\*总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，紧紧围绕区委工作大局和中心任务，突出意识形态领域主体责任，压实意识形态工作责任制，着力思想引领、舆论推动和精神激励，大力弘扬培育社会主义核心价值观，扎实做好意识形态各项工作，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权，切实保证领导班子和党员干部认真履行相关职责。现对20\_半年来意识形态工作进行集中分析研判，工作开展情况报告如下：

　　一、总体态势

　　（一）加强组织领导，强化责任落实

　　党组高度重视意识形态工作，成立了意识形态工作领导小组，由党组书记牵头，班子成员具体负责的工作格局，明确工作责任，狠抓责任落实，确保意识形态领域安全，为推进中心全面发展营造了良好的环境。

　　（二）召开专题会议，全面安排部署

　　于年初组织全体干部职工召开了意识形态工作专题会议，及时学习传达贯彻有关文件精神，重点学习了\*\*\*总书记关于防范意识形态风险的重要论述讲话精神，并对20\_年意识形态工作进行了安排部署，进一步强化意识形态工作责任制。

　　（三）加强理论学习，提升思想认识

　　把意识形态工作纳入学习内容，切实抓好干部职工思想教育和理论学习工作。加强“学习强国”平台管理，学员活跃度基本保持在100%，日人均积分30分以上，上半年学习情况抽查三次通报中区科协均受到表扬。结合“两学一做”学习教育常态化长效化，将十九大精神、\*\*\*总书记系列重要讲话、党章等作为中心组理论学习固定内容。组织学习传达《意识形态工作五十问》，从意识、理念推进学习教育常态化制度化，强化干部意识形态思想建设。

　　（四）严守网络舆论阵地，主导话语权。

　　开展元旦、春节、“五一”、端午、等重要节点宣传教育活动，引导广大党员干部弘扬优秀传统文化、崇廉尚洁；做好反腐倡廉网络评论工作，传播正能量，引导网络舆情向善向好；加强对微信、QQ工作群的管理，及时清理解散2个“僵尸”QQ工作群；建立《\*\*科普》专栏意识形态审核机制，定期推送各类科技政策与科研成果、科技人才和优秀事迹、科学知识和科学方法等，弘扬科学精神，传播科学知识。

　　（五）结合党风廉政宣传，巩固意识形态。

　　突出政治宣传。将学习宣传\*\*\*总书记系列重要讲话精神特别是关于全面从严治党重要论述作为宣传工作的政治要求和重要任务，教育、引导党员干部牢固树立“四个意识”。及时通报“微腐败”典型案例，多渠道宣传我区在严明党的纪律、压紧压实“两个责任”、持续正风反腐等方面的生动实践和积极成效。加强宣传，引导党员干部树立文化自信，坚定理想信念。

　　二、存在的风险和隐患

　　我会对意识形态工作中存在的风险进行了分析研判，并对风险点进行逐一排查，主要存在的风险和隐患有：

　　（一）意识形态谈心谈话开展相对较少。不能及时、准确地把握党员、群众思想动态和本领域舆情动向。

　　（二）党员干部八小时之外监管力度不够。

　　（三）对本单位党外人员意识形态教育管理不够严格。

　　（四）党员干部利用网络平台可能出现转发不良信息等行为。

　　三、下一步防范措施

　　一是要把握意识形态工作的核心。要充分发挥社会主义核心价值体系在中心意识形态领域的统领作用，加强正面引导，让全体干部职工在中心发展的道路上始终充满激情，弘扬正气，同心同向，通过培育核心价值观占领思想阵地，形成积极向上的作风。

　　二是要切实抓好政治理论学习，注重在正面引导中筑牢思想防线。从强化人员政治意识、加强理论学习，通过对相关法律法规的学习引导大家自觉抵制各种错误行为，强化责任意识。

　　三是注重在纪律约束中规范举止。要加大规章制度的落实和警示教育力度，教育干部职工自觉守纪律讲规矩，自觉净化“工作圈”“生活圈”“娱乐圈”，树立党员良好形象，做一名严守纪律的科协工作者；结合廉政教育，定期组织干部职工观看警示教育片、参观警示教育基地，用反面典型和案例警示教育人员，做到警钟长鸣。

　　四是切实维护网络意识形态安全。认真开展谈心谈话，教育全体干职工不在QQ、微信、微博、移动手机端等网络平台发布、转发具有负面影响的信息；严禁干部职工在网络上发布消极的言论和低级庸俗的图片视频等；需在网站上发布的信息，要经分管领导审核通过才能在网上发布；坚持不信谣，不传谣，不妄议，切实维护网络意识形态安全。

　　五是狠抓意识形态工作责任制的落实。要在认真总结、分类分析当前中心意识形态工作存在问题的基础上，加强研究，认真谋划，周密部署，细化量化工作任务，补短板，提能力，切实把意识形态工作责任制落到实处。

　　下半年，我会将进一步认真学习，贯彻落实意识形态工作责任制。对研判发现的问题，及时采取针对性措施，梳理抓好意识形态工作的思路，增强忧患意识、政治意识，增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识，进一步建立健全意识形态工作相关规章制度。

**第二篇: 意识形态领域情况的通报**

　　各科室、二级机构：

　　近期，拟就意识形态工作责任制落实情况进行专项督查。为做好有关工作，结合我局的实际，提出如下工作要求。

　　一、高度重视，把意识形态工作抓牢抓实

　　要高举新时代中国特色社会主义伟大旗帜，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四个意识”，要站在国家安全的高度充分认识意识形态工作的极端重要性，按照市委工作要求，把意识形态工作抓牢抓实。

　　二、仔细排查，扎实做好每一个工作环节

　　1.认真落实相关工作要求，对照《意识形态工作责任清单》逐项落实各项工作，做到各项工作档案记录完整。

　　2.督查的重点环节。①贯彻落实上级党组织关于意识形态工作决策部署及指导精神情况；②加强对意识形态工作的统一领导情况；③定期研判意识形态领域形势的情况；④加强网站、网页、宣传栏、标语、文化阵地建设管理情况；⑤维护网页、QQ群、微信群、微信公众平台、微博等网络意识形态安全的情况；⑥对意识形态领域重大问题、热点敏感事件处置、引导的情况。

　　3.完善组织机构，加强领导，按照工作要求，做到“一岗三责”，层层传导压力，人人有意识形态工作意识，人人有保密意识，始终把党和国家的利益和安全放在首位。

　　三、交流督查，确保每一项工作落地生根

　　按照局党组的工作要求，就意识形态工作进行一次专项交流、学习、检查活动，促进各支部支相互交流学习，借鉴经验，逐一对照落实各项工作，具体时间和方案另行通知。

　　请按通知要求认真落实。

**第三篇: 意识形态领域情况的通报**

　　机关党委，各内设机构、派出机构、直属单位、协会：

　　围绕落实意识形态工作主体责任的情况、领导班子成员落实意识形态领导责任的情况进行督查。将意识形态工作纳入支部理论学习情况，加强意识形态工作队伍建设情况，加强意识形态工作制度、机制建设情况等方面，采取书面督查与实地督查相结合的方式进行了集中督查。现将督查情况通报如下：

　　总体来看，自我局合并成立以来，意识形态工作成效显著，各机关党委，各内设机构、派出机构、直属单位、协会能够较好地落实中央意识形态工作部署和上级党委要求，落实工作责任，强化阵地管理，全局意识形态领域整体安全，工作平稳向好。

　　一是主体责任落实到位。各机关党委，各内设机构、派出机构、直属单位、协会能够提高政治站位，落实主体责任和领导责任，对意识形态工作进行安排部署，及时传达、组织学习、贯彻落实相关会议精神；局党组专题学习研究意识形态工作1次，基本做到了逢会必讲，全局上下对意识形态工作的重视程度明显提高。

　　二是工作机制进一步健全。结合本部门工作实际，理顺了工作机制，形成了党政齐抓共管、点面结合的工作格局。

　　三是理论武装进一步强化。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织党员干部深入学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，把\*\*\*新时代中国特色社会主义思想纳入中心组学习、“三会一课”等重要内容；根据中心组学习制度安排，第一季度集体学习4次，做到了学习有安排、会议有专题、学习有记录。多数党员干部能够完成“学习强国”学\*\*\*台的使用推广，形成了“一把手带头学带头抓，分管领导、各级管理员层层抓”工作机制。

　　四是阵地管理得到加强。各机关党委，各内设机构、派出机构、直属单位、协会能够按照意识形态工作阵地管理相关制度，未出现问题。加强网络阵地管理，政务信息发布严格按照部门负责人、分管领导、主管领导三级审核制，层层把关、专人负责，加大对新闻发布内容审核，确保了信息发布的准确性，同时加大了对各类微信工作群的管控力度，加强网络舆情监控，确保网络和新媒体可管可控，未出现问题。

　　我局意识形态工作取得了一定成绩，但在督查中也发现了一些问题。主要是：

　　一是开展的各类学习不够全面。

　　二是新形势下的加强和改进意识形态工作研究不够，创新意识不强。

　　三是有些工作与时代发展和群众需求仍不相适应，在复杂形势下引导舆论的本领需要进一步提高，对新领域、新媒体特别是网上舆论的管理亟待加强。

　　四是思想观念与新的发展形势不相匹配。部分干部缺乏大局意识、集体观念淡薄，在团队协作方面有待进一步提高，工作作风转变不够彻底，不思进取、敷衍了事的行为仍时有发生;部分干部观念更新慢，对市场监管机构改革认识不够，对学习新知识、新发展理念的积极性不高;还有少数干部的法治观念淡薄、法律意识不强等。

　　五是意识形态工作的弦时紧时松的问题，部分干部思想重视程度不够，有些干部则强调业务工作繁重，忽视了意识形态工作的协调发展，把大量的时间、人力、物力、财力投入到业务工作中，在意识形态方面的投入较少;对于新出现的舆情工作，还不善于从意识形态领域去研究解决；对网络中时常出现的错误和别有用心的言论不能旗帜鲜明的发出声音；工作中存在安排部署多，检查落实少的问题。

　　六是干部队伍建设与意识形态领域工作要求不相适应，意识形态方面高素质专业人才较为缺乏，对干部职工的培训不能经常化、制度化。

　　一要进一步提高政治站位。机关党委，各内设机构、派出机构、直属单位、协会要深入学习\*\*\*总书记关于意识形态工作的重要论述，充分认识意识形态工作的极端重要性，落实主体责任，认真贯彻落实局党组关于意识形态工作的安排部署，定期研究本单位意识形态领域工作，每年至少召开会议研究2次以上。

　　二要进一步加强阵地管理。持续加强阵地建设和管理，牢牢把握本单位新媒体等各类宣传阵地的领导权和控制权。严格按照相关制度要求，做好本单位联系或申请举办的报告会、研讨会、讲座、论坛、沙龙等审批和过程管理工作。主动、积极开展舆情研判工作，旗帜鲜明地开展网上舆论斗争。

　　三要认真做好整改落实。存在问题的单位要认真研究，切实采取整改措施，及时整改到位。半年意识形态工作督查时，党建办将对整改情况一并进行检查。

**第四篇: 意识形态领域情况的通报**

　　据区委直传部关于进一步落实好《北京市\*\*区党要(党组)意识形悫工作任制实施细则》的通知要求，我中心对彻落实《北京市\*\*区党委(党组)意识形工作任制实施细则》情况进行了全面梳和总结提高，现将有关情况报告如下:

　　自区委《北京市\*\*区党委(党组)意识形态工作任制实施细则》发布以来，我中心迅速部署，落实责任，意识形态工作不断加强。目前，意识形态责任制已经建立，中心领导对意识形态工作高度重视，抓意识形态工作的主动性自觉性提高、工作力度加大，全中心没有发现在意识形态方面存在明显问题的人和事。

　　一是及时达，统一思想。及时召开领导班子会议，组织班子成员学习《北京市\*\*区党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》，并开展专题讨论。通过学习讨论，澄清了视意识形为软任务、不好抓、难收效等模糊认识，明确了党组抓意识形态工作的主体责任、书记的第一责任人责任及分管领导的直接责任，制定了责任制度和追责制度，领导干部明确了抓意识形态工作的基本遵循，也増强了抓意识形态工作的责任意识和使命担当。

　　二是明确职责，健全机制。制我中心《党组意识形态工作责任制落实办法》，在《北京市\*\*区党(党组)意识形态工作责任制实施细则》的基础上，明确书记\*\*同志为第一责任人，副主任\*\*同志具体分管意识形态工作;明确了中心党组抓意识形态工作的具体制度、责任部门，以及一些具体情況的处置法。通过建章立制，逐步形成了从党组到党支部、从党支部到机关干部从内容到形式、从落实到评估一整套较为完的抓意识形态工作制度机制。

　　三是认真学习，加大宣传。我中心先后召开全体干部职工大会2次，专题学习北京市及区委意识形态工作责任制文件，贯彻上级关于意识形态工作的决策部及指示要求做好意识形态阵地的管理。开展机关党员大会3次，组织学习《党内政治生活的若干准则》和《中国共产党廉洁自律准则》，确保党员政治上的坚定正确，强意识形态工作的重要性。组织丰富多样的正面舆论宣传，开展党员先锋岗评比活动，开展党员干部廉洁自律教育，严防违纪违规行为的发生。同时安排办公室一名工作人员兼职网络评论员，适时开展网上正面宣传引导。

　　四是查找问题，研究对策。定期检查指导，督促切实落实意识形态工作，坚持问题导向，逐项对照《北京市\*\*区党委(党组)意识形悫工作责任制实施细则》要求，认真从组织领导、体制机制、队伍建设等方面，深入查存在题和不足进行意识形态工作自检自查。按照边查边改、立行立改原则，对中心进行了一次全面、彻底地清查，严格落实管理责任，切实做到可管可控。

　　在落实意识形态责任制方面虽然我们做了一些工作，也取得了一定成效，但也还存在一些不足。一是思想掌控不够全面深入，对基层干部职工在意识形态方面的思想倾向，对意识形态工作的真实态度等调查研究不够深入，缺乏深度掌控。二是意识形是一个动态的过程，而且受社会大环境的影响很大，在信息化时代受互联网、微信等新媒体的影响尤其巨大，如何把意识形态工作抓在手上、抓出成效，确实有相当难度，需要不断创新思路举措，正确引学网络與论，而我们在这方面还做得不够

　　下ー步，我们主要抓好三个方面的工作:是加强看齐意识和责任意识，牢把握好正确的政治方向，把意识形态工作纳入到党组工作报告、纪律检查、以及干部考核当中去。二是强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传真正把社会主义核心价值观建设落地实。三是加强学习研究树立创新意识，积极探索新形势下意识形的传播方式，补齐短板，做好创新工作。

　　我中心将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，以宣传工作促发展，提高干部职工的思想高度，更好地履职尽责。保证意识形态工作不断强，干部职工的意识形态更加坚强坚定，确保不发生任何意识形态问题。

**第五篇: 意识形态领域情况的通报**

　　据区委直传部关于进一步落实好《北京市\*\*区党要(党组)意识形悫工作任制实施细则》的通知要求，我中心对彻落实《北京市\*\*区党委(党组)意识形工作任制实施细则》情况进行了全面梳和总结提高，现将有关情况报告如下:

　　自区委《北京市\*\*区党委(党组)意识形态工作任制实施细则》发布以来，我中心迅速部署，落实责任，意识形态工作不断加强。目前，意识形态责任制已经建立，中心领导对意识形态工作高度重视，抓意识形态工作的主动性自觉性提高、工作力度加大，全中心没有发现在意识形态方面存在明显问题的人和事。

　　一是及时达，统一思想。及时召开领导班子会议，组织班子成员学习《北京市\*\*区党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》，并开展专题讨论。通过学习讨论，澄清了视意识形为软任务、不好抓、难收效等模糊认识，明确了党组抓意识形态工作的主体责任、书记的第一责任人责任及分管领导的直接责任，制定了责任制度和追责制度，领导干部明确了抓意识形态工作的基本遵循，也増强了抓意识形态工作的责任意识和使命担当。

　　二是明确职责，健全机制。制我中心《党组意识形态工作责任制落实办法》，在《北京市\*\*区党(党组)意识形态工作责任制实施细则》的基础上，明确书记\*\*同志为第一责任人，副主任\*\*同志具体分管意识形态工作;明确了中心党组抓意识形态工作的具体制度、责任部门，以及一些具体情況的处置法。通过建章立制，逐步形成了从党组到党支部、从党支部到机关干部从内容到形式、从落实到评估一整套较为完的抓意识形态工作制度机制。

　　三是认真学习，加大宣传。我中心先后召开全体干部职工大会2次，专题学习北京市及区委意识形态工作责任制文件，贯彻上级关于意识形态工作的决策部及指示要求做好意识形态阵地的管理。开展机关党员大会3次，组织学习《党内政治生活的若干准则》和《中国共产党廉洁自律准则》，确保党员政治上的坚定正确，强意识形态工作的重要性。组织丰富多样的正面舆论宣传，开展党员先锋岗评比活动，开展党员干部廉洁自律教育，严防违纪违规行为的发生。同时安排办公室一名工作人员兼职网络评论员，适时开展网上正面宣传引导。

　　四是查找问题，研究对策。定期检查指导，督促切实落实意识形态工作，坚持问题导向，逐项对照《北京市\*\*区党委(党组)意识形悫工作责任制实施细则》要求，认真从组织领导、体制机制、队伍建设等方面，深入查存在题和不足进行意识形态工作自检自查。按照边查边改、立行立改原则，对中心进行了一次全面、彻底地清查，严格落实管理责任，切实做到可管可控。

　　在落实意识形态责任制方面虽然我们做了一些工作，也取得了一定成效，但也还存在一些不足。一是思想掌控不够全面深入，对基层干部职工在意识形态方面的思想倾向，对意识形态工作的真实态度等调查研究不够深入，缺乏深度掌控。二是意识形是一个动态的过程，而且受社会大环境的影响很大，在信息化时代受互联网、微信等新媒体的影响尤其巨大，如何把意识形态工作抓在手上、抓出成效，确实有相当难度，需要不断创新思路举措，正确引学网络與论，而我们在这方面还做得不够

　　下ー步，我们主要抓好三个方面的工作:是加强看齐意识和责任意识，牢把握好正确的政治方向，把意识形态工作纳入到党组工作报告、纪律检查、以及干部考核当中去。二是强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传真正把社会主义核心价值观建设落地实。三是加强学习研究树立创新意识，积极探索新形势下意识形的传播方式，补齐短板，做好创新工作。

　　我中心将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，以宣传工作促发展，提高干部职工的思想高度，更好地履职尽责。保证意识形态工作不断强，干部职工的意识形态更加坚强坚定，确保不发生任何意识形态问题。

**第六篇: 意识形态领域情况的通报**

　　xx党组牢固树立“意识形态工作是党的一项极其重要的工作”的思想，认真贯彻落实中央、省委、委的决策部署和要求，紧密结合工作实际，扎实做好意识形态工作。现将有关情况汇报如下：

　　（一）强化党组领导，落实意识形态工作主体责任

　　1.统一思想认识，提高政治站位。局党组始终坚持把意识形态工作摆在极端重要位置，纳入党组会议重要议事日程，专题研究部署意识形态工作，开展半年度和年度工作研判，及时向党委报告情况，不断提高对意识形态工作的认识，始终确保在思想上、行动上与以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强党组班子成员抓意识形态工作的责任意识和使命担当。

　　2.健全工作机制、压实工作责任。严格按照谁主管谁负责原则，层层落实责任分工，认真履行意识形态工作的主体责任。把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，与党建工作和业务工作紧密结合，做到同部署同检查同考核，牢牢掌握意识形态的领导权和主动权。同时针对网络意识形态工作的新情况、新问题，研究和改进方式方法，提高意识形态把控能力和网络舆论引导能力建设。全局全体干部职工进一步提高政治站位，全力抓严抓实抓出成效。

　　（二）加强党员学习教育，牢固树立“四个意识”

　　1.强化理论武装，坚定理想信念。结合“不忘初心，牢记使命”主题教育成果转化工作，通过党组中心组学习、支部学习、学习强国等方式，其中集中开展了x次党组理论学习中心组学习，系统地学习了\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神和市委部署的专题内容、有关部门要求的必学内容，推动学习往心里走、往深里走、往实里走。

　　2.加强学习引导，做好“两个维护”。局党组自觉树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，着力建设“信念坚定、对党忠诚、敢于担当、风清气正”的党组班子。局机关支部加强了对党员的教育、管理、监督，严格落实主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度。通过党员干部教育培训，提高党员干部言行的甄别能力、舆情的引导能力，坚决杜绝了党员干部发表和传播违背党的理论和路线方针政策等错误观点的行为。深入实施“党建领航工程”，充分发挥党建引领作用，贯彻落实《中国共产党支部工作条例》，抓党支部“五化”建设。

　　（三）加强阵地建设，确保意识形态正确导向。牢牢掌握意识形态工作主动权。对于确定需要对外发布的内容，始终坚持正确的思想导向。凡上报的信息，均需经办公室审核、分管领导签发后方能报送，重要敏感性事件由一把手签字把关，全年未出现违背主流意识形态的内容。畅通与宣传部门、党委政府办公室部门的信息传达渠道，发挥党建宣传舆论引导、统一思想、振奋精神的积极作用，在第一时间处理负面舆论，杜绝或最大程度控制社会负面影响。

　　（四）拥护党的领导，贯彻落实各项方针政策。做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。不折不扣落实上级党组织的决策部署，做到不变形、不走样。同时，通过“五联五问”大调研，走进机关，走近干部职工，开展交心谈心，听取意见建议，保障了机构改革期间各项工作的稳步推进。

　　综合近年我局意识形态领域工作情况，全局上下对意识形态工作的认识不断增强，意识形态领域总体保持稳定，未发生严重的意识形态领域问题，未出现负面清单上列举的问题。同时，也存在着一些问题和不足，主要表现为：

　　（一）党建宣传阵地建设亟待加强。阵地问题成为制约和影响意识形态工作阵地作用的重要问题。

　　（二）意识形态工作队伍建设有待加强。一是面对当前错综复杂、纷繁多变的舆情、社情新形势，做好思想政治工作和群众工作的能力有待增强。二是自身宣传意识缺乏，挖掘报道正能量信息不多。干部停留在来事做事的阶段，事后总结也仅仅是拍拍图片、写写日记，透过现象看本质的本领不强，升华到意识形态的能力更是薄弱。三是信息宣传力量不够，在界定宣传的内容时，过于谨慎，没有充分利用各类宣传平台。

　　（三）意识形态工作方式方法有待创新。宣传教育引导多以灌输式、平面式、阶段式为主，方式方法单一，渗透力、感染力、持久力有待进一步提高。目前，我局邀请专家学者讲座不多，不利于引导广大党员干部运用马克思主义立场、观点、方法观察、分析和解决现实问题，坚定理想信念，站稳政治立场，抵御各种诱惑，增强辨别是非的能力。意识形态工作成果运用不强，尤其是重点理论文章发表不够，不利于党员干部将业务工作和意识形态工作有机结合。

　　（四）对干部职工的教育引导还不够。一是严格落实意识形态工作责任的意识不强，少数同志有“重业务轻思想”的想法，认为本职工作做好了，就是意识形态在实践中的具体体现，意识形态工作的敏锐性、主动性、积极性不高。二是对于相关文件精神还没有学深悟透，存在生搬硬套，之其然，而不知其所以然。三是意识形态工作开展得不够深入，导致部分干部职工思想上的一些不良苗头倾向难以及时发现和教育，不利于服务形象的树立。

　　针对上述问题，我局将进一步认真学习\*\*\*总书记系列重要讲话精神，按照中央、省、市的决策部署，抓好意识形态各项工作，重点从以下四个方面努力：

　　（一）持续加强政治理论学习。以“不忘初心、牢记使命”主题教育成果转化为契机，学懂弄通悟实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，大力宣传党带领人民所创造的丰功伟绩，积极弘扬社会主义核心价值观，筑牢思想防线，唱响主旋律，进一步抓好意识形态工作学习教育，提振精气神，不断夯实做好意识形态工作的思想基础和理论基础。

　　（二）完善思想文化阵地建设。一是把党建学习室建设起来。在符合《党政机关办公用房管理办法》的基础上，按照标准，结合全局党员干部的实际，结合“五化”建设的具体要求，尽快完成学习室的建设。二是把宣传信息工作强起来。以巡察工作为契机，按照巡察组要求，及时发布进驻新闻稿，公布巡察组进驻信息等。突出弘扬正能量这个重点，抓住关键环节如信息的发布、解决群众关切的问题等，大力弘扬工作中的先进形象，努力提高全局意识形态工作水平。

　　（三）加强意识形态工作常态化建设。一是丰富学习的方式方法。把意识形态学习纳入干部培训计划，结合党务工作培训、干部集中轮训，加强对党员领导干部的意识形态学习和宣传，增强做好意识形态工作的思想自觉、行动自觉，提高意识形态工作队伍的能力和水平，创新意识形态工作方式方法，营造良好的意识形态工作氛围，筑牢意识形态工作基础。二是进一步健全完善意识形态工作机制，压实意识形态工作责任，明确意识形态工作责任和要求，把意识形态工作纳入年终绩效考核范围，加大督查和考核力度。

　　（四）完善事业单位党组织建设。以工作人员定责定岗为契机，进一步完善二级事业单位的党组织建设，将意识形态工作作为指引事务工作发展的“明灯”，使中心工作不偏位、不越轨，在局党组这个火车头的拉动下，加速跑起来。

**第七篇: 意识形态领域情况的通报**

　　按照XXX要求，XX党委现将意识形态风险隐患排查报告如下：

　　(一)加强对意识形态的领导。

　　成立意识形态领域风险隐患全面排查和集中整治工作领导小组，明确职能职责，落实人员责任，加强学习教育，引导全体干部职工要充分认识开展风险隐患全面排查和集中整治的重要意义，建立意识形态工作长效机制，即查即改，不留死角，不留盲区，将风险隐患消除在萌芽状态。领导小组严格履职尽责，对排查发现的问题，狠抓整改。对工作不落实，排查整治不力，敷衍作假的，进行通报批评;对发生责任事故的，严格追责问责。

　　(二)隐患排查情况。

　　一是严格党员干部纪律约束。加强对全体干部职工特别是党员干部的管理和教育，教育党员干部严守政治纪律和政治规矩，带头抵制生活中、朋友圈的各类谣言，严禁在手机朋友圈造谣传谣，对在公共场合中发表同中央精神相违背的言论，非议党的理论和路线方针政策及重大决策部署，散布传播政治谣言的党员干部依法严肃查处。

　　二是加强舆情监控。成立网络舆情应对处置工作领导小组，加强对涉及卫生计生领域的重大舆情监控，对可能涉嫌发生重大舆情的，相关科室要第一时间介入，并及时向领导小组汇报，迅速展开舆情事件调查和处置工作，及时掌握舆情动态，加强舆情会商和研判预警，控制舆情态势，严格把握信息发布工作。

　　三是管控好信息传播途径。加强本系统内外网管理，严禁利用内外网发布、传播各类损害意识形态安全的信息，通过增加监控软件、硬件防火墙等设备，截断传播途径，发现相关隐患及时处理。

　　四是管控好信息发布审核关。加强对意识形态领域各类发布信息的审核和把关，及时发现问题和隐患，切实把控好“出口关”。

　　(三)总体评价

　　总体判断，XX能够深入学习贯彻XXX精神,坚决贯彻落实XX关于意识形态工作的决策署，强化意识形态主体责任,加强意识形态阵地管理,维护网络意识形态安全,深入分析研判意识形态领域形势。通过对意识形态责任制落实情况分析认为,目前意识形态领域形势总体向上向好,意识形态工作责任制落实比较到位。党委对意识形态工作领导坚强有力，中心组学习、社会主义核心价值观践行和普及、网上舆论阵地管控、对外宣传和基层文化阵地建设、弘扬主旋律、传播正能量等意识形态工作领域取得明显成效。

　　个别部门、人员对意识形态工作极端重要性认识不足。有些人认为意识形态工作离我们距离尚远，无需操心;有些领导干部忽视了意识形态工作的协调发展，在理论武装、干部教育等方面投入不足，把大量的时间、人力、物力、财力投入到业务工作中，在意识形态方面的投入较少;管理不到位，不善于研究解决意识形态领域出现的新问题、新现象。

　　(一)勇于担责，补齐责任短板

　　要“高处”发力。全面贯彻落实《党委意识形态工作责任制实施细则》，建立同心同向、同频共振的工作格局。

　　(二)夯实基础，补齐保障短板

　　要加强制度建设，推动已有规章制度落细落小落实，确保意识形态工作有章可循、有规可依、高效落实。要配齐配强宣传委员、宣传干事，加大培训力度，通过全员轮训、专项进修等方式，提高基层宣传干部业务素养。

　　(三)精准施策，补齐工作短板

　　要注重长效。坚持制定年度工作思路，明确目标任务，确保各项工作张弛有度、有的方矢。进一步细化工作责任，将思想阵地的管理，文化阵地的拓展、网络阵地的维护等工作，以具体项目形式加以细化落实。要注重创新。要创新理念，确立宣传是生产力、文化是软实力、舆论是推动力的思想，努力以宣传工作新成效助推社会经济新发展。要注重考核。在加强年度考核的同时，要把对意识形态工作责任制的落实纳入到日常监督中，跟其他重点工作一起通报点评。

**第八篇: 意识形态领域情况的通报**

　　据区委直传部关于进一步落实好《北京市\*\*区党要(党组)意识形悫工作任制实施细则》的通知要求，我中心对彻落实《北京市\*\*区党委(党组)意识形工作任制实施细则》情况进行了全面梳和总结提高，现将有关情况报告如下:

　　自区委《北京市\*\*区党委(党组)意识形态工作任制实施细则》发布以来，我中心迅速部署，落实责任，意识形态工作不断加强。目前，意识形态责任制已经建立，中心领导对意识形态工作高度重视，抓意识形态工作的主动性自觉性提高、工作力度加大，全中心没有发现在意识形态方面存在明显问题的人和事。

　　一是及时达，统一思想。及时召开领导班子会议，组织班子成员学习《北京市\*\*区党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》，并开展专题讨论。通过学习讨论，澄清了视意识形为软任务、不好抓、难收效等模糊认识，明确了党组抓意识形态工作的主体责任、书记的第一责任人责任及分管领导的直接责任，制定了责任制度和追责制度，领导干部明确了抓意识形态工作的基本遵循，也増强了抓意识形态工作的责任意识和使命担当。

　　二是明确职责，健全机制。制我中心《党组意识形态工作责任制落实办法》，在《北京市\*\*区党(党组)意识形态工作责任制实施细则》的基础上，明确书记\*\*同志为第一责任人，副主任\*\*同志具体分管意识形态工作;明确了中心党组抓意识形态工作的具体制度、责任部门，以及一些具体情況的处置法。通过建章立制，逐步形成了从党组到党支部、从党支部到机关干部从内容到形式、从落实到评估一整套较为完的抓意识形态工作制度机制。

　　三是认真学习，加大宣传。我中心先后召开全体干部职工大会2次，专题学习北京市及区委意识形态工作责任制文件，贯彻上级关于意识形态工作的决策部及指示要求做好意识形态阵地的管理。开展机关党员大会3次，组织学习《党内政治生活的若干准则》和《中国共产党廉洁自律准则》，确保党员政治上的坚定正确，强意识形态工作的重要性。组织丰富多样的正面舆论宣传，开展党员先锋岗评比活动，开展党员干部廉洁自律教育，严防违纪违规行为的发生。同时安排办公室一名工作人员兼职网络评论员，适时开展网上正面宣传引导。

　　四是查找问题，研究对策。定期检查指导，督促切实落实意识形态工作，坚持问题导向，逐项对照《北京市\*\*区党委(党组)意识形悫工作责任制实施细则》要求，认真从组织领导、体制机制、队伍建设等方面，深入查存在题和不足进行意识形态工作自检自查。按照边查边改、立行立改原则，对中心进行了一次全面、彻底地清查，严格落实管理责任，切实做到可管可控。

　　在落实意识形态责任制方面虽然我们做了一些工作，也取得了一定成效，但也还存在一些不足。一是思想掌控不够全面深入，对基层干部职工在意识形态方面的思想倾向，对意识形态工作的真实态度等调查研究不够深入，缺乏深度掌控。二是意识形是一个动态的过程，而且受社会大环境的影响很大，在信息化时代受互联网、微信等新媒体的影响尤其巨大，如何把意识形态工作抓在手上、抓出成效，确实有相当难度，需要不断创新思路举措，正确引学网络與论，而我们在这方面还做得不够

　　下ー步，我们主要抓好三个方面的工作:是加强看齐意识和责任意识，牢把握好正确的政治方向，把意识形态工作纳入到党组工作报告、纪律检查、以及干部考核当中去。二是强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传真正把社会主义核心价值观建设落地实。三是加强学习研究树立创新意识，积极探索新形势下意识形的传播方式，补齐短板，做好创新工作。

　　我中心将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，以宣传工作促发展，提高干部职工的思想高度，更好地履职尽责。保证意识形态工作不断强，干部职工的意识形态更加坚强坚定，确保不发生任何意识形态问题。

**第九篇: 意识形态领域情况的通报**

　　1.省第十一次党代会的大会主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以

　　为统揽，全面落实总书记对四川工作重要指示精神，改革创新、锐意进取，深入实施，奋力实现，加快建设，推动治蜀兴川再上新台阶，在全面建成小康社会决胜阶段再立新功，为谱写中国梦四川篇章而努力奋斗。

　　2.经过五年努力，四川经济实力迈上新的台阶，经济总量跃升至全国第位。

　　3.四川省第十一次党代会于年月日至日在召开。

　　4.中国共产党四川省第十一届委员会第一次全体会议同志当选四川省委书记。

　　5.四川未来发展美好愿景是、、。

　　6.四川的基本省情决定了始终是第一要务，必须把作为兴省之要、把作为核心任务，坚定推进改革，这样才能加快闯过转型升级这道关口，抢占未来发展制高点。

　　7.五个再上新台阶是再上新台阶、再上新台阶、再上新台阶、再上新台阶、再上新台阶。

　　8.过去五年，四川立足省情实际，明确“贯彻落实党的十八大精神，与

　　全国同步全面建成小康社会”全省工作主题，提出、

　　、“三大发展战略”，确立“由经济大省向跨越、由总体小康向跨越”奋斗目标。

　　9.“两个一百年”奋斗目标是到中国共产党成立一百年时全面建成，到新中国成立一百年时建成富强民主文明和谐的。

　　10.过去五年，四川多点多极竞相发展态势总体形成，经济总量过千亿元的市(州)达个，增加8个，过百亿元的县(市、区)达个，增加38个，新型城镇化建设进程加快，“四大城市群”建设、“百万安居工程”和“百镇建设行动”成效明显，百万人口大城市达到个，增加4个。

　　11.“四大城市群”是城市群、城市群、城市群、城市群。

　　12.四川把扶贫攻坚作为全省头等大事，锁定“两不愁、三保障”和“四个好”目标，“两不愁”是、，“三保障”是保障、、，“四个好”是、、、。

　　13.过去五年，四川绿色发展迈出坚实步伐，、、污

　　染防治“三大战役”全面打响，绿化全川行动扎实开展，全省五分之国土面积划入生态保护红线，累计植树造林5020万亩。

**第十篇: 意识形态领域情况的通报**

　　11月19日，局党组书记、局长闫信淮主持召开党组中心组第7次学习会议，专题学习研究《关于当前我州意识形态领域情况的通报》（德办通〔20\_〕67号）、《党委（党组）意识形态工作责任制实施细则》（云办法〔20\_〕26号）文件精神。并对州农业农村局第四季度意识形态工作进行了研判分析，通过了《德宏州农业农村局党组关于20\_年意识形态工作整改情况的报告》《德宏州农业农村局党组关于20\_年意识形态工作自检自查情况报告》。

　　会上闫信淮全文传达了（德办通〔20\_〕67号）文件，会议强调：一是领会精神，落实责任。深入学习\*\*\*总书记系列重要讲话精神，认真领会《通报》《细则》实质内涵，严格落实意识形态工作主体责任、第一责任人责任和“一岗双责”，牢牢掌握意识形态工作领导权和主动权。二是明确任务。按照局意识形态工作任务安排，局班子成员要分兵把口，切实做好分管领域工作。三是强化监管，严密防控。意识形态是一项极端重要的工作，要坚持正确导向，严格把好执法用法关，强化行政执法、办结信访行业监管，把意识形态工作置入农业科技培训，助力脱贫攻坚。四是突出重点，深入研判。要结合畜牧渔行业特点，加大对禁渔期执法检查，把意识形态工作落实融入新冠肺炎疫情与非洲猪瘟“双防控”工作。认真分析研判意识形态领域风险点，进一步做细做实处置工作。五是加强新冠肺炎疫情管理，巩固阵地。全力抓好农业春耕备耕及企业复工复产工作。按照11月18日州疫情防控工作视频会议要求，严格落实“外防输入，内防反弹”的防控措施，认真抓好意识形态阵地管理。

**第十一篇: 意识形态领域情况的通报**

　　为进一步加强和改进工信系统意识形态工作，落实党管意识形态原则，工信局机关党委组建督查组，于20\_年6月8日-20\_年6月13日对华汇支部和益正支部意识形态工作情况进行专项督查。现将督查情况通报如下：

　　（一）落实主体责任方面。两个公司对履行意识形态工作责任制高度重视，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、落实专人负责抓的责任落实工作机制。

　　（二）档案资料的规范管理方面。益正公司未对意识形态工作进行汇报，资料收集过于简单、凌乱，不够完善，不能很好地印证相关工作开展情况。

　　（三）阵地管理方面。两个公司依托宣传文化阵地和新媒体阵地，切实开展了社会主义核心价值观教育，意识形态阵地管理和作用发挥较好。对“学习强国”平台学习有安排部署，管理和学习情况较好，基本做到全员学习。

　　（四）网络安全管理方面。虽然华汇交投公司能及时处理好网络舆情，但两个支部在网络安全管理方面存在许多问题。一是网络安全工作不够重视，益正公司没有专门的网评员维护网络意识形态安全。二是管网用网有差距，两个公司均未建立相关工作制度和政务微博微信平台。

　　（五）纳入职工考核方面。两个公司均未将意识形态工作纳入职工的考核管理。

　　（一）进一步提高思想认识。工信系统下属各国企支部要高度重视，要创新理论学习方式，深入学习\*\*\*总书记系列重要讲话精神和中央、省、市、特区有关会议和文件精神，进一步提高思想认识，加强组织领导，强化对意识形态领域的分析研判，及早发现苗头性、倾向性问题，及时化解和有效管控经济社会发展中的风险隐患，营造积极向上的主流意识形态氛围，充分发挥意识形态在引领社会、凝聚人心、推动发展中的强大作用。

　　（二）进一步落实意识形态工作责任制。按照主要领导第一责任、分管领导直接责任，其他班子成员“一岗双责”的要求，进一步建立完善意识形态工作责任制，把意识形态工作作为年度目标考核的重要内容，将意识形态工作与各项重点工作摆在同等重要位置进行综合考评，与中心工作同部署、同检查、同落实、同考核，推动意识形态工作责任制落实常态化、制度化、规范化。

　　（三）进一步强化网络意识形态安全。选优配强网络管理员队伍，强化对网络舆情的监测与处置，切实保障人员到位、措施到位、管控到位，避免小事拖大，大事拖炸。加强网上正面宣传，及时处置网络谣言、违法和不良信息，维护网络意识形态安全。

**第十二篇: 意识形态领域情况的通报**

　　xx党组牢固树立“意识形态工作是党的一项极其重要的工作”的思想，认真贯彻落实中央、省委、委的决策部署和要求，紧密结合工作实际，扎实做好意识形态工作。现将有关情况汇报如下：

　　（一）强化党组领导，落实意识形态工作主体责任

　　1.统一思想认识，提高政治站位。局党组始终坚持把意识形态工作摆在极端重要位置，纳入党组会议重要议事日程，专题研究部署意识形态工作，开展半年度和年度工作研判，及时向党委报告情况，不断提高对意识形态工作的认识，始终确保在思想上、行动上与以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强党组班子成员抓意识形态工作的责任意识和使命担当。

　　2.健全工作机制、压实工作责任。严格按照谁主管谁负责原则，层层落实责任分工，认真履行意识形态工作的主体责任。把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，与党建工作和业务工作紧密结合，做到同部署同检查同考核，牢牢掌握意识形态的领导权和主动权。同时针对网络意识形态工作的新情况、新问题，研究和改进方式方法，提高意识形态把控能力和网络舆论引导能力建设。全局全体干部职工进一步提高政治站位，全力抓严抓实抓出成效。

　　（二）加强党员学习教育，牢固树立“四个意识”

　　1.强化理论武装，坚定理想信念。结合“不忘初心，牢记使命”主题教育成果转化工作，通过党组中心组学习、支部学习、学习强国等方式，其中集中开展了x次党组理论学习中心组学习，系统地学习了\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神和市委部署的专题内容、有关部门要求的必学内容，推动学习往心里走、往深里走、往实里走。

　　2.加强学习引导，做好“两个维护”。局党组自觉树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，着力建设“信念坚定、对党忠诚、敢于担当、风清气正”的党组班子。局机关支部加强了对党员的教育、管理、监督，严格落实主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度。通过党员干部教育培训，提高党员干部言行的甄别能力、舆情的引导能力，坚决杜绝了党员干部发表和传播违背党的理论和路线方针政策等错误观点的行为。深入实施“党建领航工程”，充分发挥党建引领作用，贯彻落实《中国共产党支部工作条例》，抓党支部“五化”建设。

　　（三）加强阵地建设，确保意识形态正确导向。牢牢掌握意识形态工作主动权。对于确定需要对外发布的内容，始终坚持正确的思想导向。凡上报的信息，均需经办公室审核、分管领导签发后方能报送，重要敏感性事件由一把手签字把关，全年未出现违背主流意识形态的内容。畅通与宣传部门、党委政府办公室部门的信息传达渠道，发挥党建宣传舆论引导、统一思想、振奋精神的积极作用，在第一时间处理负面舆论，杜绝或最大程度控制社会负面影响。

　　（四）拥护党的领导，贯彻落实各项方针政策。做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。不折不扣落实上级党组织的决策部署，做到不变形、不走样。同时，通过“五联五问”大调研，走进机关，走近干部职工，开展交心谈心，听取意见建议，保障了机构改革期间各项工作的稳步推进。

　　综合近年我局意识形态领域工作情况，全局上下对意识形态工作的认识不断增强，意识形态领域总体保持稳定，未发生严重的意识形态领域问题，未出现负面清单上列举的问题。同时，也存在着一些问题和不足，主要表现为：

　　（一）党建宣传阵地建设亟待加强。阵地问题成为制约和影响意识形态工作阵地作用的重要问题。

　　（二）意识形态工作队伍建设有待加强。一是面对当前错综复杂、纷繁多变的舆情、社情新形势，做好思想政治工作和群众工作的能力有待增强。二是自身宣传意识缺乏，挖掘报道正能量信息不多。干部停留在来事做事的阶段，事后总结也仅仅是拍拍图片、写写日记，透过现象看本质的本领不强，升华到意识形态的能力更是薄弱。三是信息宣传力量不够，在界定宣传的内容时，过于谨慎，没有充分利用各类宣传平台。

　　（三）意识形态工作方式方法有待创新。宣传教育引导多以灌输式、平面式、阶段式为主，方式方法单一，渗透力、感染力、持久力有待进一步提高。目前，我局邀请专家学者讲座不多，不利于引导广大党员干部运用马克思主义立场、观点、方法观察、分析和解决现实问题，坚定理想信念，站稳政治立场，抵御各种诱惑，增强辨别是非的能力。意识形态工作成果运用不强，尤其是重点理论文章发表不够，不利于党员干部将业务工作和意识形态工作有机结合。

　　（四）对干部职工的教育引导还不够。一是严格落实意识形态工作责任的意识不强，少数同志有“重业务轻思想”的想法，认为本职工作做好了，就是意识形态在实践中的具体体现，意识形态工作的敏锐性、主动性、积极性不高。二是对于相关文件精神还没有学深悟透，存在生搬硬套，之其然，而不知其所以然。三是意识形态工作开展得不够深入，导致部分干部职工思想上的一些不良苗头倾向难以及时发现和教育，不利于服务形象的树立。

　　针对上述问题，我局将进一步认真学习\*\*\*总书记系列重要讲话精神，按照中央、省、市的决策部署，抓好意识形态各项工作，重点从以下四个方面努力：

　　（一）持续加强政治理论学习。以“不忘初心、牢记使命”主题教育成果转化为契机，学懂弄通悟实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，大力宣传党带领人民所创造的丰功伟绩，积极弘扬社会主义核心价值观，筑牢思想防线，唱响主旋律，进一步抓好意识形态工作学习教育，提振精气神，不断夯实做好意识形态工作的思想基础和理论基础。

　　（二）完善思想文化阵地建设。一是把党建学习室建设起来。在符合《党政机关办公用房管理办法》的基础上，按照标准，结合全局党员干部的实际，结合“五化”建设的具体要求，尽快完成学习室的建设。二是把宣传信息工作强起来。以巡察工作为契机，按照巡察组要求，及时发布进驻新闻稿，公布巡察组进驻信息等。突出弘扬正能量这个重点，抓住关键环节如信息的发布、解决群众关切的问题等，大力弘扬工作中的先进形象，努力提高全局意识形态工作水平。

　　（三）加强意识形态工作常态化建设。一是丰富学习的方式方法。把意识形态学习纳入干部培训计划，结合党务工作培训、干部集中轮训，加强对党员领导干部的意识形态学习和宣传，增强做好意识形态工作的思想自觉、行动自觉，提高意识形态工作队伍的能力和水平，创新意识形态工作方式方法，营造良好的意识形态工作氛围，筑牢意识形态工作基础。二是进一步健全完善意识形态工作机制，压实意识形态工作责任，明确意识形态工作责任和要求，把意识形态工作纳入年终绩效考核范围，加大督查和考核力度。

　　（四）完善事业单位党组织建设。以工作人员定责定岗为契机，进一步完善二级事业单位的党组织建设，将意识形态工作作为指引事务工作发展的“明灯”，使中心工作不偏位、不越轨，在局党组这个火车头的拉动下，加速跑起来。

**第十三篇: 意识形态领域情况的通报**

　　自今年年初以来,在市委的正确领导和市政府,按照市委宣传部的要求和工作安排在每年的开始,办公室已经严格执行责任制度的意识形态工作,牢牢把握意识形态工作的积极性,坚持相同的思想工作和业务部署和实施工作,并有效提高干部的思想政治素质和道德水平和工人取得了良好的效果。

　　(一)推进思想政治工作

　　(一)落实党委对思想政治工作的领导责任。我们党支部一直专注于思想工作作为首要任务,不断加强领导和措施,建立了一个意识形态工作领导小组的主任为组长,副主任作为副组长和科长的成员,把思想工作规范化、制度化轨道。加强团队的理论训练和学习。把思想工作与“两学一学”教育、“三个抓三个创新”、解放思想有效结合起来。这是学书记关于思想政治工作的重要讲话和中央、省、长春、我市思想政治工作的重大决策部署的全员学习组织。思想政治工作专题研究。根据市委宣传部的工作部署，结合我办的实际情况，研究制定年度工作计划，半年总结一次思想工作，及时解决困难和问题。

　　(二)加强对各种思想阵地的管理。在宣传方面提交的信息,积极应对的工作要求市委宣传部,及时提交农业创新与发展研究信息,农产品的特点,农村振兴等,并提供建议在我市农业产业化的蓬勃发展。

　　(3)党委维护网络思想安全。以党支部书记为组长，亲自调配和部署网络思想安全，完善网络安全意识体系，制定网络互联网安全体系。要积极学习党的网络方针政策，不断宣传国家、省、市的政策精神，积极倡导社会正能量，坚决抵制网络传播不良思想。

　　(四)党委对思想领域重大问题和重大事件的处理。要始终坚持党的领导，始终与党中央保持一致，坚决执行市委、市政府的各项政策，始终警惕错误思想，不断同错误倾向作斗争。今年年初以来，我们办公室没有重大的意识形态问题或事件。

　　(五)贯彻落实市委把思想政治工作纳入党的纪律特别是政治纪律和政治规矩的监督检查。坚决贯彻落实市纪委关于全年贯彻落实中央、省、市委员会思想政治工作决策的要求，毫不动摇地把思想政治工作放在首位。要把思想政治工作纳入对党员纪律执行情况的监督检查，不断加强思想政治工作在党的纪律监督中的决定性作用。同时，组织党员干部学习党员干部管理监督条例、党章和其他党纪法规，做到不定期集中学习和自学相结合。

　　(6)落实市委思想政治工作纳入干部考核。思想政治工作纳入干部平时考核和年终考核，是干部奖惩和选拔优秀干部的重要依据。同时，在中层干部的配置上，也重点关注中层干部的绩效能力

**第十四篇: 意识形态领域情况的通报**

　　现将我校意识形态工作情况通报如下：

　　20\_年，我校在教工委的正确领导下，深入学习贯彻落实党的十八大、十九大会议精神，和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕全市中心工作，全面提升服务质量，大力弘扬社会主义核心价值体系，切实有效的抓好了全校的意识形态工作，取得了一定成效。

　　一、统一思想，形成共识。我校积极行动，迅速部署，召开党支部会议，认真组织学习。使各位党员充分认识到党支部是抓意识形态工作的主体责任明确了党支部的责任内容，工作的相关制度，追责的相关情形，使党组织和领导干部个人明确了抓意识形态工作的基本遵循，也增强了抓意识形态工作的责任意识和使命担当，达到统一思想，齐抓共管的目的。

　　目前，全校在意识形态上高度统一，状况良好。

　　二、明确职责，健全工作机制。明确了校党支部抓意识形态工作的具体制度，以及一些具体情况的处置办法。按照党风廉政建设责任制和“一岗双责”的要求，定期组织党风党纪教育、警示教育和作风建设教育活动，将意识形态工作作为重要内容纳入其中，进一步明确局领导抓意识形态工作的具体责任，把意识形态工作作为考察评估的基本内容，明确考察评估目标、方式和奖惩办法。逐步形成了从党组织到领导干部、从内容到形式、从落实到评估一整套较为完善的抓意识形态工作制度机制。

　　三、抓住关键，增强工作实效。学校根据实际情况制定相关的活动，将讲和做相结合:通过一系列的宣讲活动和公益活动将“两学一做”寓于意识形态工作当中，内化于心而外化于行，不止是用嘴宣传更是用行动宣传，以“两学一做”等专题活动为载体，扎实开展\*\*\*总书记系列讲话及十八大、十九大精神，\*\*\*总书记系列重要讲话、党章以及两为条例的学习，逐级传达上级关于意识形态工作重大部署和重要文件。支部班子利用“三会一课”等开展专题党课、学习研讨等，为党员干部做表率、作示范:通过这些载体，强化学习，通过认识，坚定了理想信念，强化了政治意识，筑牢了思想道德等意识形态防线。

　　四、夯实基础。引领正确导向。不断创新意识形态建设的载体和方法，利用多种途径，扎实推进社会主义核心价值体系建设，努力培养干部职工良好的道德风尚。认真组织学习党的十八大、十九大精神，学习\*\*\*总书记重要系列讲话、“一准则两条例”、《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党党组工作条例》、《党委工作方法》等重要理论;对全校教职员工进行党的知识教育、社会公德、职业道德、家庭美德和社会主义荣辱观教育，在全校逐步形成良好的社会道德风尚。

**第十五篇: 意识形态领域情况的通报**

　　自今年年初以来,在市委的正确领导和市政府,按照市委宣传部的要求和工作安排在每年的开始,办公室已经严格执行责任制度的意识形态工作,牢牢把握意识形态工作的积极性,坚持相同的思想工作和业务部署和实施工作,并有效提高干部的思想政治素质和道德水平和工人取得了良好的效果。

　　(一)推进思想政治工作

　　(一)落实党委对思想政治工作的领导责任。我们党支部一直专注于思想工作作为首要任务,不断加强领导和措施,建立了一个意识形态工作领导小组的主任为组长,副主任作为副组长和科长的成员,把思想工作规范化、制度化轨道。加强团队的理论训练和学习。把思想工作与“两学一学”教育、“三个抓三个创新”、解放思想有效结合起来。这是学习\*\*\*总书记关于思想政治工作的重要讲话和中央、省、长春、我市思想政治工作的重大决策部署的全员学习组织。思想政治工作专题研究。根据市委宣传部的工作部署，结合我办的实际情况，研究制定年度工作计划，半年总结一次思想工作，及时解决困难和问题。

　　(二)加强对各种思想阵地的管理。在宣传方面提交的信息,积极应对的工作要求市委宣传部,及时提交农业创新与发展研究信息,农产品的特点,农村振兴等,并提供建议在我市农业产业化的蓬勃发展。

　　(3)党委维护网络思想安全。以党支部书记为组长，亲自调配和部署网络思想安全，完善网络安全意识体系，制定网络互联网安全体系。要积极学习党的网络方针政策，不断宣传国家、省、市的政策精神，积极倡导社会正能量，坚决抵制网络传播不良思想。

　　(四)党委对思想领域重大问题和重大事件的处理。要始终坚持党的领导，始终与党中央保持一致，坚决执行市委、市政府的各项政策，始终警惕错误思想，不断同错误倾向作斗争。今年年初以来，我们办公室没有重大的意识形态问题或事件。

　　(五)贯彻落实市委把思想政治工作纳入党的纪律特别是政治纪律和政治规矩的监督检查。坚决贯彻落实市纪委关于全年贯彻落实中央、省、市委员会思想政治工作决策的要求，毫不动摇地把思想政治工作放在首位。要把思想政治工作纳入对党员纪律执行情况的监督检查，不断加强思想政治工作在党的纪律监督中的决定性作用。同时，组织党员干部学习党员干部管理监督条例、党章和其他党纪法规，做到不定期集中学习和自学相结合。

　　(6)落实市委思想政治工作纳入干部考核。思想政治工作纳入干部平时考核和年终考核，是干部奖惩和选拔优秀干部的重要依据。同时，在中层干部的配置上，也重点关注中层干部的绩效能力

**第十六篇: 意识形态领域情况的通报**

　　局属各部门：

　　按照盟委、市委对意识形态工作的安排和部署，我局高度重视意识形态工作，扎实开展各项相关工作，现将20\_年意识形态领域有关情况通报如下：

　　今年以来，我局高度重视意识形态工作，始终坚持唱响主旋律，打好主动仗，全局呈现主流意识形态健康向上、思想舆论环境平稳向好的总体态势。

　　(一)学习宣传贯彻\*\*\*总书记重要讲话精神持续深入、成效显著。我局始终把学习宣传贯彻\*\*\*总书记重要讲话精神作为全局首要政治任务来抓，坚持用\*\*\*总书记重要讲话精神武装头脑，全局上下学习宣传贯彻活动持续不断，对各项政策措施贯彻落实更加有力。

　　(二)正面宣传力度加大，城管微信平台更加响亮。聚焦我局重大举措、重点工作，延续了迎接自治区成立七十周年、党的十九大召开形式活、声势大、效果好的氛围。“乌市执法局微信平台”越来越响亮。今年以来，我局共在微信公众平台发稿80篇(条)，在盟市各级报纸发表宣传信息78篇。其中，在中央级报刊《人民日报·中国城市报》发表一篇文章、在乌兰浩特微分享、兴安头条等平台被取用若干。

　　(三)法制宣传入脑入心。坚持依法行政，公平、公开、公正。先后多次在主街路进行法制宣传，普及法律知识，让广大市民知法守法。

　　(四)强化执法队伍素质提升。我局通过参与民兵、法律培训考核全面提升执法队伍综合素质，从而改变以往城管的“坏形象”。

　　(五)开发文艺形式宣传领域。创作的《大城小爱》小品在多个庆典进行表演并刻盘进行宣传，通过通俗诙谐的表演形式让大家认识城管工作。

　　(六)及时关注网络动态，积极引导网络舆论。设置网络监管小组，及时发现网络舆论问题，跟帖评论，正面引导舆论方向。

　　在取得良好成绩、情况总体向好的同时，也要看到当前我局意识形态领域存在的一些值得关注、需要引起重视的情况和问题。

　　(一)少数部门负责人对意识形态工作重视不够，部分领导干部舆论应对能力不足。个别部门负责人对意识形态工作的极端重要性和复杂性认识不足，把宣传工作片面理解为仅仅是宣传部门的工作，仅仅是“上稿”和“删帖”，对打基础、管长远的思想理论建设考虑过少、投入不多。一些领导干部缺乏互联网思维，不重视、不懂得用网，不善于驾驭和利用网络媒体，在应对处理突发敏感事件中，反应不快。

　　(二)个别党员干部对理论学习还存在认识偏差，拖延应付、搞形式走过场，没有真正把学习作为坚定理想信念和提升工作能力的根本途径。部分部门对理论学习抓而不紧、流于形式，特别是在联系工作和思想实际方面做得还不够，学起来一套，做起来又是另外一套，没有真正达到推动实际工作的学习效果。致使信仰不牢固、信念不坚定，面对是非随波逐流，对错误观点言论，不批评不反驳。

　　(三)意识形态阵地和人才队伍的建设、管理力度有待加强。阵地意识不强，基层宣传思想文化阵地薄弱，反应信息不及时，面对突发敏感问题反应迟钝，各部门信息员不够敏感，捕捉力不强。

　　为加强和改进我局意识形态工作，下一步要重点做好以下几项工作：

　　(一)进一步把学习宣传贯彻\*\*\*总书记系列重要讲话精神引向深入。要以上级会议精神为指引，着力在理论学习、理论研究、理论宣传、理论运用上深入深化，继续以党组中心组为龙头，推动全局深入学习贯彻讲话精神，切实增强对以\*\*\*同志为总书记的党中央的思想认同、政治认同、情感认同。要加强对讲话精神的理论研讨和学习贯彻情况的经验交流，加强廉政建设，扎实开展“两学一做”专题教育，持之以恒地加强作风建设和反腐倡廉建设，以优良的党风促政风、带民风。

　　(二)进一步强化党组意识形态工作责任制。各基层党支部要尽职尽责，切实当好本部门意识形态工作的组织者、领导者、推动者，对《关于贯彻的实施细则》中明确的硬性规定，要落实到位。要建立健全意识形态工作责任制检查考核制度。

　　(三)进一步加强宣传思想文化领域活动规范管理。按照“谁主管谁负责”和属地管理原则，针对错误思潮和观点，要理直气壮、旗帜鲜明地开展思想理论斗争，提高辨析引导水平，放大正面声音，压制负面声音。继续加强与盟市级新闻媒体的沟通协调，增强议题设置和整体策划能力，推出系统化、规模化、集群化的主题宣传、成就宣传、形势宣传。

　　(四)进一步加强网络阵地和队伍建设。充分发挥市内各重点新闻网站的作用，加强和改进网上舆论引导，加强网络正面宣传，突出做好学习贯彻\*\*\*总书记系列重要讲话精神特别是在党的新闻舆论工作座谈会上的重要讲话精神的宣传。加强网信队伍建设，打造一支政治强、业务精、作风好的强大网络队伍。推动网信机构建设，进一步强化网络基础管理、内容管理，广泛开展互联网法治教育、安全教育和道德教育，自觉维护网络安全，牢牢守住互联网主阵地。积极推进媒体融合发展，全力推进政务新媒体建设，不断增强我局传播力公信力影响力，牢牢掌握舆论主导权。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找