# 最新护士培训工作计划(优质8篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2025-05-24

*时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。什么样的计划才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。护士培训工作计划篇一1、重点培训解决本专科组手术中的疑难、紧...*

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。什么样的计划才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**护士培训工作计划篇一**

1、重点培训解决本专科组手术中的疑难、紧急问题。

2、拥有组织、协调危重患者抢救工作的能力。

3、制定专科手术突发事件处理的工作流程并评价实施效果。

4、能根据手术发展不断改进和完善技术内涵、技术流程，满足手术配合需要。

5、担本专科组轮训护士、进修生、学生的培训带教工作。

6、对手术室发生的差错事故进行分析、鉴定，并提出防范措施。

7.负责各专科仪器的正常使用和维修指导。

参加院内外相关专业知识培训。

1、严格履行并完成岗位职责要求。

2、指导下级护士完成各项护理工作。有预见性并指导下级护士采取护理措施、保证病人安全。

3、全面了解国内外本专业护理的新理论、新技术。

考核：对本级别护士，每年考核1次。

培训的目的：根据医院护理部的要求，对培训对象进行评估，结合神经。

内科专科特点，而制定个性化的指导计划。

培训人员：针对院校毕业未取得护士执业资格的护士。

培训时间：三个月。

第一阶段(第1个月)。

目标：

第一周：规范护士礼仪、着装，了解科室规章制度，熟悉科室环境及物品的放置：治疗室、办公室、库房及病房设置及布局。第二周：熟悉、了解护理规章制度(护理查对制度、消毒隔离制度)。

第三周：熟悉和基本掌握工作流程，及其医院各职能部门的工作地点。

第四周：熟悉和基本掌握各项化验及检查的流程及注意事项。措施：

1、实行一对一带教，在指导老师的指导下进行，规范护士礼仪，具体指导做好示范，严格训练。

2、学习相关查对制度和消毒隔离班制度、掌握工作流程。

3、在指导老师的示范和带教下能够熟悉检查流程。

考核：

1、考核护士职业礼仪规范的要求。

2、考核辅助护士的职责。

第二阶段(第2个月)。

目标：

第一周：在指导老师的带教下能够做好病人的陪检、领取物资、送检标本，取送物品等工作。

第二周：基本掌握护理规章制度(护理查对制度、消毒隔离制度)第三周：能够协助护士做好病人的安全管理。

第四周：在带教老师的指导下，能配合医生完成各项检查，培养其应变能力及独立工作能力。

措施：

1、对其进行相对独立的排班，在指导老师放手不放眼的指导下，给其独立陪检及送检工作。

2、在带教老师的指导下协助护士完成病房晨晚间护理，了解科室常见疾病的基础护理及生活护理流程。

3、及时检查科室备用物资情况，给予及时补充，做好后勤保障工作，做好本病房被服管理及交换。

4、对于不完善及错误的地方带教老师给予及时正确的指导。考核：

1、考核护理查对制度、消毒隔离制度。

第三阶段(第3个月)。

目标：

第一周：能够独立完成患者陪检、标本送取及物资的补给。第二周：能够协助责任护士做好危重患者的基础护理及生活护理。

第三周：全部完成相应规章制度，能将规章制度与临床工作有机结合。

第四周：经过制度考核合格，进入单独值班。

措施：

1、工作中严格执行三查七对制度，指导其做好病人的查对工作。

2、协助责任护士做好危重患者的基础护理及生活护理，保持病房整齐清洁。

考核：

1、标本的正确采集方法及注意事项。

2、专科各项检查的注意事项。

**护士培训工作计划篇二**

20xx年7月~20xx年4月对18名新入科护士，年龄19~23岁;学历：大专15名，占83%，大专3名，占17%。均取得护士执照。

1.2培训方法。

1.2.1样板护士长(或带教老师)做给新入科护士看。样板即根据各项标准要求所做出来的模板，是新入科护士日常工作的参照物。护士长或带教老师将专科技术操作按本科室制定的计划内容，按标准逐项做出标准样板或实践操作示教样板，以最直观的方式让新入科护士明白专科技术操作金标准。

1.2.2协同护士长(或带教老师)带新入科护士做。协同即带领、陪新入科护士完成各项工作。护士长(或带教老师)按专科技术标准做出操作样板后，要亲自和新入科护士按样板要求共同完成各项培训计划内容，一方面使新入科护士更理解样板内容，另一方面可以帮助新入科护士解决初次工作遇到的困难和心理障碍。

1.2.3观察护士长(或带教老师)看着新入科护士做。观察即通过对新入科护士专科技术操作的全过程进行观察，以了解新入科护士专科技术操作中的优缺点。

经过样板和协同后，新入科护士已具备一定的专科操作技能，护士长(或带教老师)不能再帮着新入科护士去完成工作了，而要让其独立完成。这时护士长(或带教老师)一定要站在新入科护士旁边，选取不影响新入科护士工作操作的位置进行观察，并进行记录，对做得不足的地方进行标注。

1.2.4纠正护士长(或带教老师)指着新入科护士做。纠正即根据观察新收入科护士工作的结果，指出做得好的和做得不足的地方，然后对做得不足的地方进行纠正。纠正是确保过程指导效果的一个重要环节，但护士长(或带教老师)在纠正时要注意以下几个要点:纠正不足前要对新入科护士做得好的地方进行肯定和表扬，最好是当众表扬;纠正不足时最好对新入科护士单独进行讲解，同时多做演示动作，以加强记忆。

1.2.5强化护士长(或带教老师)逼着新入科护士做。强化即按照样板标准坚持做下去，最终形成习惯。强化是一个长期的过程，护士长(或带教老师)必须逼迫新入科护士不断坚持去做，而且要根据样板标准做出考核指标，没达到标准的要进行处罚。这五个步骤有效完成后，新入科护士就可以达到护理管理要求和护理操作标准。

18名新入科护士，通过这五个步骤有效完成后，能独立完成专科操作，在护理部的专科操作考试中取得好成绩，同时受到同事和患者的好评和称赞，提高了专科护理操作的质量。

注重专科新护士的培训指导过程，提高专科技能，提高专科护士的操作能力，逐渐适应专科护理工作的专业性，顺利完成各班次工作。通过过程指导培训五步骤，使专科护理质量提升，新技术、新业务不断开展，在护理部组织的科室护理质量考核中，被评为优胜科室。

重视个体差异，重过程指导。由于新入科护士存在生理、心理、学历、学习能力等方面的差异，导致不同指导过程活动中的快慢、优劣之分，但护士长用心关注每位新入科护士，让她们自由选择五步过程指导中需加强的内容，多给予她们鼓励、肯定和支持，不当面评判。

这种培训方法的使用需要护士长的亲自参与和指导，以保证培训效果，对18位新入科护士调查结果，“过程指导使我们在短时间内掌握专科操作技术”，“这种培训方法促进我们与护士长的沟通与了解”。故这种培训方法值得关注和推广。

**护士培训工作计划篇三**

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

3、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

与此同时，安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。

（一）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（二）、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等.

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的`意识，提高护理质量。

（二进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

以上就是我们对于下一阶段工作的计划。我们将严格的按照这些步骤行事，争取把我们的护理工作做到！

**护士培训工作计划篇四**

20xx年将在护理部的领导下，不断更新知识、提高业务水平和职业道德素质为目的，继续对各层级护理人员进行在职培训，进一步提高护理人员基本知识、基础理论和基本技能。计划如下：

n2级护士。

（1）通过培训达到n3级护士水平。

（2）提高血液透析室护士基本理论和基础知识。

（3）逐步规范血液透析室护士基本操作流程。

（4）强化血液透析室护士基本操作技能。

（5）提高专科应急能力。

（1）血液净化中心护理工作制度及相关法律法规。

（2）护理学及相关学科的基本理论。

（3）护理基础技术操作技能。

（4）血液净化的专业理论知识。

（5）血液净化专科操作技能。

（6）血透相关急性并发症的处理及应急预案。

（7）血透室医院感染控制措施及职业防护。

（1）每月参加一次科内护理业务学习。

（2）每月参加一次院感知识及职业防护培训。

（3）每周参加院护理学会组织的业务学习。

（4）每半年参加院护理部组织的操作及理论考核。

（5）每月参加学习应急预案、岗位职责。

（6）参加关于血液透析相关知识培训班。

5、考试形式：护士长晨间提问、科室每月考核一次、护理部培训讲课考试、护理部半年考核、护理学会讲课考试等。

6、培训人员资质：n3级护士。

n3级护士。

（1）通过培训达到n4级护士水平。

（2）提高血液透析室护士基本理论和基础知识。

（3）逐步规范血液透析室护士基本操作流程。

（4）强化血液透析室护士基本操作技能。

（5）提高专科应急能力。

（1）血液透析专科理论知识培训。

（2）血液透析专科操作技能培训。

（3）医疗核心制度及相关护理工作制度、岗位职责。

（4）血液透析紧急意外情况的处理预案及常见并发症处理流程。

（5）护理基础理论培训。

（6）护理基础操作培训。

（7）护理相关医院感染及职业防护知识培训。

（1）每月参加一次科内护理业务学习。

（2）每月参加一次院感知识及职业防护培训。

（3）每周参加院护理学会组织的业务学习。

（4）每半年参加院护理部组织的操作及理论考核。

（5）每月参加学习应急预案、岗位职责。

（6）参加关于血液透析相关知识培训班。

科室每月考核一次、护理部培训讲课考试、护理部半年考核、护理学会讲课考试、护理查房等。

护士长。

**护士培训工作计划篇五**

在20xx年护理培训年基础上，结合xx年，以及我院护理人员有很多年轻护士，普遍护理经验不足的实际情况，制定xx年护理业务学习计划，重点偏向护理操作的培训考核。

1、3月份皮下、皮内、肌肉注射主讲张化。

2、4月份留置针操作、输液泵、微量泵的使用主讲王文。

3、5月份各种评估表的使用、交接班制度主讲王学无菌技术主讲楚霞。

4、6月份消毒隔离知识、心肺复苏、查对制度主讲孙霞。

5、7月份心电监护、心电图机的\'操作流程、处理医嘱制度主讲庞龙。

6、8月份修订后制度的培训(医用冰箱、高危药品、急救车封车、各班护士职责、各能级护士职责)主讲王欣。

7、10月份临床护理技术操作常见并发症的预防及处理(鼻饲留置胃管、口腔护理)主讲：孙玮。

8、11月份针刺的伤的处理流程、导尿(男女)主讲孙霞、王玮。

定于每月第三周星期五下午2点30分。

七楼会议室或八楼示教室。

在职护理人员参加，指定护理人员讲课。

护理部业务学习内容可以有所更改，由护理部具体安排。

1、当月讲课的人员，请于当月10号前将课件复印件交给护理部备案。

2、没有特殊情况不得请假，年底以签到次数统计，缺课达2次以上，年抵扣一次性奖金50—200元，值班护士由护士长签名备注，病假、产假除外。

3、年底根据全年培训情况，评选3位备课讲课认真负责的护理人员，给予奖励。

4、请自带笔记本，年底检查。

5、张垚、庞惠、楚霞(2—10月)各准备一次护理查房。

**护士培训工作计划篇六**

多看工作计划范文能够帮你积累写工作计划的知识和技巧，多记工作计划模板能够助你形成规范的写作思路，小编为您整理了工作计划范文及模板，仅供参考!

一、培训目标：

为了帮助新护士尽快适应医院护理工作，全面掌握各项护理规章制度、职责、工作程序、护理技术操作规范、护理工作方法，紧急事件处理办法，专科护理等多项护理技能，有利于医院护理质量和整体护理水平的提高。特制定岗前培训计划。

二、实施方法：

第一阶段：在护理部进行，依据新护士个人情况，帮助熟悉医院环境，了解医院历史和现状及相关的法规、规章制度、职责、护士行为规范要求、熟悉基本护理技能操作规范等。

第二阶段：在所轮转的科室内进行，主要为专科知识培训。各相关护士长要详细列出转科期间期须了解、掌握的相关制度、操作标准、护理工作方法程序、培训内容及时间、考核方式均应有记录。

2、制订完善的护理工作标准是新护士培训效果的关键。

护理工作制度、职责、操作标准、特殊及突发事件处理办法及护理工作技巧等项目均按护理部制定的统一护理质量标准逐项进行。

3、具体培训各相关科室护士长将培训计划及工作标准在新护士进科时向每位新护士讲解，使其了解培训目标、内容、工作标准及考核方式。由护士长详细介绍培训步骤，了解新护士的认知状态。讲解学习方法，介绍病房带教老师特点。减轻新护士的思想压力，提高学习效果。

4、规范化教学病房护士长、教学老师及病房均备有一套完整的新护士培训计划及护理工作标准，教学老师对照工作标准进行教学，在教与学的过程中强调规范化的教与学。

5、培训方式采取科内、病房集中培训，病房专人带教、单独讲解及对照标准自学的方法相结合进行培训。

6、考核方式采用护理部考核与科室考核相结合，笔试与实际操作考核相结合的考核方法，一方面考核新护士的业务能力，一方面了解各科的带教效果。最后由护理部组织进行全面的理论和技术操作考试。考核成绩将进入个人技术档案。

**护士培训工作计划篇七**

有句话说：一日之计在于晨，一年之计在于春，一生之计在于勤。下面是小编给大家分享的护士培训。

供大家阅读与参考。

通过对新上岗护士进行岗前规范培训，使其能尽快适应护士的角色，胜任各项护理工作，规范护理行为，提高护理服务质量，满足病人的护理需求，适应现代的护理发展。

方法：制定各项培训计划。对新招聘的护士按计划进行岗前培训，并采用轮转考核制半年内轮岗制。

结果：通过岗前规范培训，增强了护士的服务意识、提高了护士的“三基”能力、学习能力和操作技能及专科护理能力。

结论：对新护士进行岗前培训可以使其具有良好的职业道德和服务意识，提高了护士的理论水平、技术水平和综合能力，提高了护士的专业素质。

一、培训对象。

20xx年4月至20xx年4月我院新招聘的应届大专生及护校毕业的从事护理工作的护理人员68名。

二、培训方法。

1.建立规范的培训制度：(1)组织新护士学习医院的各项。

规章制度。

(2)上岗前新毕业护士的基础理论、技术操作水平必须达到规定标准(3)实行一年内轮岗制，培养全科护理人才(4)护理部专人负责，不定期下科室进行抽查及考核业务能力(5)每轮转一个科室，由带教老师填写一份鉴定，抽查、考核成绩及鉴定记录与个人考核档案(6)定岗前由护理部组织理论考试和技术操作考试各1次(理论成绩85分、操作成绩90分以上)，根据考试成绩并根据临床实践撰写一篇论文，达标者才能正式定岗。

2.学习相关护士礼仪：组织观看“护士行为规范”录像，使他们了解整洁的仪表、美好的语言、和蔼的态度、熟练的操作技术、周到的服务，对病人的治疗康复所产生的效果。请本院各科护士长及资深护士讲解护理工作中常用的沟通技巧、语言技巧、对护士的语言要求、语言修养、接诊病人时的文明用语，规范服务，以激发她们的学习和工作热情。

3.学习有关法律法规：组织学习《护士条例》、《中华人民共和国护士管理办法》、《医院感染管理规范》、《医疗废物管理办法》及《事故处理实施细则》等，熟知病人住院享有的知情权、选择权、安全权、受尊重权、有复印病历权利等法律知识。熟悉业务与法德关系，做到防范于未然，结合医院实际及历年积累的有关资料实例进行讲解。使她们认识到法律法规是医疗工作的生命线，工作上的任何疏漏和失误，不仅会加重病情，甚至会危及病人的生命，也必将给医院、科室及当事人带来不可估量的影响，甚至承担法律责任。通过学习使之提高法制观念，规范执业行为。

4.严守规则制度：组织学习各项规章制度，以及岗位责任制、医院有关规定和工作制度、《医疗护理技术操作常规》为主要内容，充分认识护理工作的严谨性，要求护士随着医疗改革的不断深入，从法律的角度审视日常的护理工作，尤其对工作中潜在的法律问题加倍重视，应结合实际工作中正反两方面的经验教训进行深入浅出地讲解，使新护士严格遵守各项规章制度，进一步认识到各项护理规章制度是保证护理质量的有效措施，必须严格遵循。

期刊文章分类查询,尽在期刊图书馆。

5.规范操作技能：(1)组织观看《“三基三严”基础护理技术操作》录像;(2)请本院技术操作能手进行操作示范;(3)对临床常用的基本操作进行训练，护理部安排xx项护理操作项目，重点掌握无菌技术操作原则、心肺复苏技术等操作，从严要求无菌操作，佩戴口罩和手套，保持衣帽整洁，不戴首饰，不穿高跟鞋，不涂指甲油是最起码的要求。逐项反复练习，人人过关达标。通过强化训练，使她们掌握了护理操作技术的要求和标准，也使我们对新护士的操作水平有了一定的了解，为临床工作打下扎实的基础。

6.规范文案书写标准：认真全面学习护理文件书写的规则与考核标准、交接班制度、查对制度、分级护理制度、护理病历书写规则，使她们上岗后能够尽快适应工作环境，做好本职工作。

7.进行轮转科室、考核：(1)根据医院实际情况轮转科室。一般为临床科室，每科室为3个月，由护理部专人负责行政管理，病房护士长、带教老是管理考评监控，以保证该项工作顺利完成。(2)科室轮转完毕，由护理部组织培训考核小组进行总结考核。根据考评成绩、科室考核结果分别评出优秀、合格、不合格人员。对优秀、合格者录用，不合格者进行再培训再考核，仍不合格者医院劝其退回。

三、效果。

我院通过2年对新护士规范化培训，共有68名护士参加。通过对培训对象2年有计划、有目标、有步骤的培养，使培训对象的综合素质得到了全面的提高。其中共有32名护士获得全院举行的护理理论、技术操作考试、考核优秀奖。

1.增强了服务意识。通过职业道德培训和相关的护理理念的培训，促进了护士整体素质的提高。在培训过程中，我们将人性化服务的理念贯穿始终，突出强调各科的特点和特色，“以人为本、关爱生命、呵护健康、奉献病人”，增强了培训对象的主动服务意识。

2.提高了专业知识和动手操作能力。在规范培训过程中，我们注重培训对象的护理专业知识和操作技能的提高。培训内容由基础到复杂，分解细化、循序渐进(多讲、多问、多练)，使她们扎实掌握了护理的基本功，激发了新护士的学习热情，提高了专业技术和操作技能，增强了分析问题和解决问题的综合能力。

3.提高了工作能力和学习能力。通过临床带教老是的传、帮、带，使她们在实际工作中会不断学习新知识，善于思考，勇于探索，把基础护理与病人需求结合起来，从而为病人提供更好的服务。

4.满足了临床护理需求。在临床护理工作中，接受规范化培训的护士嘴勤、手勤、腿勤，以饱满的工作热情博得了护士长、带教老师和病人的好评，满足了临床护理工作需求。

5.提高了护士防护的意识。防护的重要性要求防护教育培训应该贯穿于护士成长的各个阶段，从在校实习，从岗前到职业中。通过学习《护士条例》等法律法规，提高了护士的自我保护意识。

在当前医学科学技术迅速发展、医疗卫生改革所带的竞争机制、纠纷日趋增加的情况下，岗前培训规范化是必不可少的一项工作，而医院的各项规章制度及操作常规是经过多年的经验教训而逐步完善总结形成的。通过规范岗前培训，有利于提高护士素质，保证病人住院期间的医疗护理安全，确保护理质量，防止医疗纠纷的发生。使新护士充分认识到只有掌握丰富的理论知识，熟练的操作技巧，严格遵守各项规章制度，才能干好本职工作，为将来成为一名出色的护理工作者打下扎实的基础，从而提高了全员护理整体队伍的素质。

为保证新护士上岗后能顺利适应临床护理工作，遵守护理相关法律法规、护理工作制度、诊疗护理规范及操作规程，保障护理质量和护理安全，特制定本培训计划。

一、根据《深州市中医医院岗前培训计划》制定本培训计划。

二、培训目标。

1、巩固其专业思想，熟悉。

岗位职责。

2、抓好\"三基\"(即基础理论、基本知识、基本技能)与临床实践相结合。

3、熟练掌握基础护理操作技术，熟悉专科护理理论、护理要求及护理技术。

4、掌握妇产科疾病的病情观察要点。

5、掌握妇产科疾病的主要治疗药品的给药方法、常用剂量及毒性反应。

三、培训师资与培训对象培训师资:张俊彩、王玉坤参加培训人员:所有新上岗护士。

四、培训内容。

1、定期强化医疗护理各项规章制度、院内感染管理要求、岗位职责、护理人员语言行为规范。

2、业务素质培训。

2.1熟悉妇产科危急重症病人的护理常规，护理基础理论、专科护理理论、护理新业务和新技术。

2.2掌握妇产科专科疾病护理常规。

2.3掌握妇产科一般护理常规。

2.4熟悉心电监护仪、输液泵、红外线治疗仪、多普勒胎心监护仪、简易呼吸器使用。

2.5掌握妇产科常用药品剂量及毒性反应;掌握护理文书书写，能掌握心肺脑复苏急救技术。

3、岗位培训:入科后专人带教进行岗位培训。

五、培训措施。

1、护士长做好环境、规章制度与各类工作职责的介绍。

2、护士长应结合每个护士制定出具体培计划。

3、鼓励自学、鼓励参加各类护理大专学历学习。

4、由高年资护士进行传、帮、带。

5、督促参加医院组织的各种继续教育活动。

6、督促参加科室的业务学习、业务查房和护理病例讨论。

7、每季度进行技术操作考核、理论考试、院内感染知识考核。

8、.培训期间，定期召开新护士座谈会，了解其生活及工作状态。

六、考核评价。

1.培训结束后每个人必须参加理论考试和操作考核，不合格者限期培训，直至合格才能独立上岗。

2.培训结束后，写出培训小结并承诺是否服从科室工作安排，能否做到以工作为重，是否有独立上岗的信心和能力。

3.科室按期进行总结评价。

**护士培训工作计划篇八**

\_\_年我要以服务提高质量，更好的为临床服务。把以前的被动服务变为主动服务，争取做到收发物品主动热情，无差无错，存在问题及时沟通，解决落实，把各项工作规范再规范，细化再细化。消毒灭菌准确彻底，无延误。都说素质决定能力。我要积极提高素质，加强学习，争先进。认真学习医院的各项管理规范，协助护士长做好工作。

（一）学习管理工作规范。

认真学习医院的各项管理规范，逐句分析研究，不懂就问，协助护士长完成各项工作。掌握各项规章制度，操作流程，操作规程，岗位职责，应急预案，做好各项工作。

（二）接受最新知识，提高业务素质。

积极参加医院组织的业务培训，科内的业务学习，不断学习新的专业知识，提高自身业务素质，做好每一项工作。

（三）主动热情服务，提升服务理念。

为病人服务“主动上门”，及时准确。按规范进行护理操作，树立良好的服务形象，定期到病人当中征求意见，更周到的为每一名病人服务。

（四）加强个人修养，树立“天使”形象。

加强基本功训练，包括思想政治、职业素质、医德医风、临床操作技能等。提高自己的思想政治素质，钻研文化科学、专业实践和管理科学知识，提高护理管理水平和质量。

（一）加强基础理论知识的学习。

（二）加强专业知识的操作。

在工作中不断总结经验教训，做到胆大心细，客服心里障碍。定期或不定期对工作进行总结，遇有困难及时向有经验的其他护士请教。

（三）认真做好基础护理工作。

规范护理工作，保持病人的病床整洁，无异味，无污迹，物品摆放整齐，输液滴熟与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病情，发现问题及时解决。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找