# 商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结15篇(优质)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2025-06-16

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。商场工会...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇一**

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

2、坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室；一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇二**

20xx年，分会在企业工会的正确领导和部门领导的全力支持下，紧紧围绕科研主线，充分调动全部门职工投身科研工作和工会工作的积极性，开展了一系列富有成效的活动。

20xx年分会工作的中心是紧紧围绕科研主线，建设王海班组。认真做好本职工作，进行科研创新是我们每个职工的应尽职责，全部门职工通过学习单位领导职代会讲话等，进一步激发了工作积极性，尽心尽责，全身心的投入科研工作，努力建好王海班组。一年来，我分会不仅在标准化建设过程中积极协助领导工作，而且还协助本部进行了学术交流、思想讨论等活动，丰富了同志们的头脑，增长了知识，提高了业务水平和操作技能，促进了职工的创新能力培养和积极向上的团队精神建设。

根据标准化建设要求和统一安排，分会在办公室和实验室布局、分配时特别强调保护职工身心健康，积极协调各组，配合部门领导和各组组长，对大型实验设备配置、使用、维护进行重新规划，谁需要谁使用谁登记，使设备利用率显著提高。在合理化建设和双增双节活动中，我们注意挖掘内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象。通过多方论证并实施的部分改造项目，避免了新购设备，节省设备支出数万元。

职工才是企业的主人，为保证职工切身利益，分会特别强化了工会的民主管理，以民主选举的方式增选了三名职工代表，并选举了新的工会主席。我部门职工代表都能积极参加企业职代会，充分发挥职工代表的职权，就单位领导的工作报告及出差补助改革、奖金分配改革等多项制度改革发表了自己的意见，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。

职工是工会的服务对象，一年来，分会以人为本，以稳定职工队伍为重点，主动探访病患职工、家属生小孩的职工；对于新婚职工，由工会牵头，年轻职工为主，积极帮助他们准备婚事，并分担他们的部分工作，真正做到了真心实意为职工解决现实问题，稳定了职工队伍。

为活跃职工的文体生活，一年来，分会在资金短缺的情况下，仍先后在20xx年元旦、春节、三八、五一、国庆前后开展了茶话会、乒乓球赛、庆三八女职工活动、旅游等多种喜闻乐见的文体活动，并组织我部门职工积极参与企业工会组织的卡拉ok比赛、越野长跑、龙舟赛、排球赛、知识问答、奥运知识问答等活动，不仅取得了优异的成绩，而且用健康向上的文体活动占领了每一位职工的思想阵地。

特别值得一提的是，在年终岁尾，分会经费特别紧张的情况下，主任和书记仍然坚决支持按照传统，热热闹闹的搞了一个新年茶话会，不仅增进了感情，促进了和谐，同时又强化了工会组织的凝聚力和向心力，给分会的工作划上了一个圆满的句号。

此外，分会还积极组织和协调职工为帮扶困难职工捐款，并积极配合企业工会管理和维护运动场地等。

总之，一年来，分会切实履行了工会“建设、维护、参与、教育”的基本职能，工作是卓有成效的，成绩是有目共睹的，虽然荣获优秀工会的荣誉，但自身工作仍有不足，对此，我们将在今后的工作中加以克服和解决，希望企业工会和兄弟分会能继续给予我们大力支持。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇三**

一年来，我乡工会工作在乡党委xx县总工会的指导下，围绕“以快促好”工作主旋律，不断创新工作机制，加强工会组建力度，深化工会规范化建设，全面履行工会维护职能，切实加强职工民主管理，协调劳动关系，全面提高职工素质。按照年初提出的工作目标开展了一系列工作。现工作简要总结如下：

1、切实抓好工会的规范化建设工作。以规范工会机制、发挥工会作用、健全工会组织为目标，努力实现工会在经济建设中的重要作用。继续抓好工会规范化合格单位创建工作，已经达到创建要求的单位，从实际出发，抓好基础工作，用发展的眼光，改革的精神，脚踏实地按照县工会要求努力提高规范化建设水平，实现科学管理，巩固创建成果，充实创建内容，提高创建层次，使工会工作提高一个新的水平。

2、不断完善工会组织管理体制。借县总工会出台的有关工会经费由国税代收相关政策的东风，进一步扩大基层工会职能，全乡所有非公企业工会都办理了两证、都单独设立了工会帐户，并做到专款专用。加大了工会干部协管力度，真正做到有人管事、有钱办事。同时，各基层工会健全组织，充分发挥妇工委、劳动争议调解小组、劳动保护监督小组作用，并且要做到有活动场所，有健全的组织制度。

1、推进企业建立健全平等协商、集体合同和工资协议制度。对已组建工会的企业作为签订平等协商、集体合同制度和工资协议制度重点工作对象。对已签订集体合同和工资协议企业加强合同管理，到期的及时做好合同续订工作。集体合同和工资协议签订率达100％。同时，加强合同检查，确保合同履行，使集体合同和工资协议制度化、规范化、经常化、科学化。

2、做好职工维权工作。及时调整乡职工维权领导小组成员，发挥职工维权窗口作用。一是每月一次参加乡不稳定因素排摸会议。通过大排查、大摸底，及时调处，把各类劳资问题消灭在萌芽阶段，解决在窗口，维护劳动者的利益，做到不上交或少上交纠纷。二是按县劳动监督大队要求做好劳动用工执法检查工作。会同乡社保中心、经发办抽调人员分三组检查3家企业，顺利通过县劳动用工情况检查。三是在“三下乡”活动，抽调二名职工维权负责人分三片下基层进行面对面的政策咨询、问题解答，发放劳动法等各类宣传资料1000份。四是对本乡当前企业工资支付、规范用工管理、维护农民工合法权益保障等进行调研，向县人大进行汇报。

3、加强工会劳动保护监督工作，保证职工生命和财产的安全。乡工会积极主动参与春节、五一、夏季等安全生产检查活动，各基层工会能经常性开展多种形式的群众性安全生产监督检查活动，坚决制止违章作业和冒险作业的行为。帮助职工掌握安全生产知识、增强安全生产意识和自我保护意识，自觉遵守各项规章制度，真正地做到“预防为主，群防群治”的工作方针。邱王村联合工会积极主动参与安全生产活动。

4、关心职工生活，体现组织温暖。完善帮困扶贫制度，进一步扩大帮扶渠道和帮困面。建立困难职工档案库，经过各基层工会调查摸底，3名职工列为困难职工家庭，为他们送去关怀。与此同时积极推动养老、工伤等社会保险制度工作。

1、大力开展职工教育培训。各级工会广泛组织工人阶级的先进性教育和工人阶级优良传统教育，培养职工树立全局意识、集体意识、主人翁意识。乡工会至11月共开展安全生产、食品卫生等培训3期。大力开展“创建学习型组织，争做学习型职工”活动，培养职工自学成才，岗位成才，增强职工的学习、创新、竞争和创业能力。把培训工作与培育职工团队精神、和谐劳动关系、提高职工素质、促进企业发展等结合起来，从而达到互相合作，共谋发展的目标。动员8名对象参加工商管理培训。

2、加强职工职业道德建设教育和荣辱观教育。深入开展“创文明班组、建文明岗位、做文明职工”活动，积极倡导“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”的职业道德风尚，组织“职业道德标兵”评选活动，努力提高职工爱岗敬业意识。共选出3名企业职业道德标兵。引导企业掀起学先进、争先进的良好氛围。

下步主要工作：

1、抓好工会全面建设。

2、组织一次工会干部上岗培训。

3、组织工会主席参加一次体检。

4、会同文化站联合举办“迎国庆”文艺晚会。

5、继续做好村联合工会主动参与安全生产工作。

6、加强职工维权力度，做好企业参谋，扩大职工社保和工伤保险参保面。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇四**

区安委会领导下，根据《工会法》、《中国工会章程》和《安全生产法》等法律法规规定，结合辖区工会工作实际，xxxx区总工会在20xx上半年做了一些工作，现总结如下：

1、加强工会干队伍建设。三月底，我们组织了全区职业化工会干部，前往宝安区福永街道和平社区源头治理劳资纠纷试验区，进行考察学习和工作交流。市总工会王同信副主席亲自进行介绍和答疑，让大家获益良多，将对促进我区劳动关系公平正义和社会稳定发挥积极的借鉴作用。

2、部署工资集体协商工作。重点推动百人以上已建会企业的工资集体协商工作。

3、加强劳资纠纷舆情监督处理。按省市总工会有关劳资纠纷舆情要求，监督处理15件劳资纠纷。

1、举行职业病宣传监督活动。一是举行职业病防治宣传活动。四月底，我们会同区卫生监督所和莲塘街道办，在职工大饭堂，举行职业病宣传活动，并把400份宣传资料一一发送到职工手上。二是进企业监督检查。4月28日，会同区卫生监督所，对中金辐照公司有关车间和控制室进行检查，对该公司的辐射安全与防护培训资格证书、放射工作人员职业健康检查、职业病防护、劳动合同职业危害风险告知等情况进行监督检查。

2、准备“安康杯”竞赛活动。筹备我区开展20xx年度“安康杯”竞赛活动，等待市总工会统一部署，组织企业参加“安康杯”竞赛活动。

3、部署安全生产宣传教育工作。把安全生产宣传培训列入职工素质教育内容，要求各街道总工会组织举办一次工会安全生产宣传培训演练等活动。

4、依法参加我区有关的工伤死亡事故调查。

1、工伤探视工作取得初步成效。我们加强宣传，推动工伤探视工作，到武警医院等辖区工伤医疗定点医院探视受伤员工，并为其协助有关工会组织，指导其后续维权工作，上半年共探视82名员工，发出工伤探视慰问金41000元，得到他们的欢迎。

2、服务建筑工人助推城市更新。五月底，围绕推动城市更新工作，区总工会走访了辖区部分在建工地，就建筑工人的薪资发放、食堂卫生和就餐环境、宿舍卫生条件等进行调查了解，收集建筑工人和工地方面的需求信息。当了解到黄贝岭东岭花园一期工地因天气湿热，蚊虫滋扰，影响建筑工人休息时，区总工会立即会同区城管部门，组织开展专业消杀，服务建筑工人，助力城市更新，受到建筑工人和工地方面的欢迎。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇五**

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与用心配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工用心开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展状况汇报如下：

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，用心开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并透过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

用心参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策带给依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战；用心参与公司合理化推荐活动，公司职工的合理化推荐数到达92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好推荐、好点子，推动公司持续健康发展。

教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、职责感，充分调动员工的工作用心性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，用心做好宣传发动工作，透过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展状况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。透过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作潜力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理潜力得到明显改善，业务发展日新月异。

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0.56万元，慰问实物折合人民币1.6129万元。

透过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会用心组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都用心参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

在肯定成绩的同时，我们务必清醒认识到，应对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。

一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的状况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了超多的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。

二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。

三是应对企业发展的新要求和职工群众的新期盼，工会的工作方式，个性是一些传统的活动形式必创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改善。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20xx年我们计划将继续针对“合理化推荐工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续理解和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇六**

20xx年，勘察院工会在局工会和院党委的领导下，以党的十六大精神为指导，紧紧围绕我院的中心工作，结合工会自身特点，突出工会组织参政议政和维权的职能，充分发挥职工的聪明才智和参与管理的热情，积极推进民主管理，并通过多种多样的活动，活跃职工气愤，增强队伍的凝聚力和战斗力，为我院实现全年工作目标发挥了较好的作用。

年初，我们按照章程的要求，召开了第八届职工代表大会和工会会员代表大会的第二次全体会议，听取并审议了全院的年度工作报告和工会工作报告以及工会的财务收支情况报告，认真履行了代表大会的基本职能。今年我们根据各部门的实际情况和工作需要，对勘察咨询公司和岩土一公司的基层分会主席进行了改选，另外，我们通过定期召开基层分工会主席工作会议，检查各基层分会的活动情况，并及时通报我院的工作情况，同时了解职工的思想动态和要求，有效地推动了工会各项工作的开展。为了不断提高工会干部的业务水平，提高工会工作的质量，我们积极组织分会主席参加了由局工会统一安排的两次工会干部培训班，通过学习，开阔了工会干部的思路和眼界，为进一步提高我院工会工作的整体水平奠定了良好的基础。为了更好地发挥工会组织的作用，我们针对我院专业门类较多，作息时间差异较大的实际情况，及时调整工作机制，增强基层分工会的自主性，由各分会根据各自的生产情况组织适合本部门特点的活动，较好地发挥了工会组织的作用。

今年以来，我院工会配合行政管理，从制度化、规范化建设入手，充分发挥职代会民主管理、民主监督的职能，拓宽民主参与的渠道，为职工参政议政，集中职工的集体智慧搭建了坚实的平台。在制度修编工作中，我们广泛征求职工意见，比如在制定《职工奖惩条例》时，我们将各种违纪行为一一列出，并印成意见征集表发给每一名职工代表，让大家决定对每种违纪行为如何处罚，最后将征集上来的意见通过汇总整理，形成了一套完整的奖惩制度，得到了职工的广泛认同。

另外，在制定《考勤管理规定》、《职工带薪休假制度》等规章制度的过程中，也事先将制度草案发给职工代表，并根据职工提出的意见和建议进行了反复的修改。对于涉及职工切身利益的各项决策更是认真听取职工意见，比如在取消女浴室的问题上，院里在深入调研的基础上，反复征求职工的意见，最终拿出了圆满的解决方案，既缓解了办公用房紧张的情况，又保障了女职工的福利不受影响。除了让职工直接参与各项政策制度的制定以外，院党委还充分发动职工，让大家更加深入地参与到我院的管理工作当中，今年进行了一次大范围的职工满意度调查活动，并且还在全院技术人员当中，对我院的技术发展现状和今后发展方向进行了问卷调查活动，及时掌握职工的需求，倾听职工和呼声，了解我院在生产、管理和技术进步方面中存在的不足，为院党委和院班子的决策提供了重要的参考依据。

最近，我院结合加强党的执政能力建设，在全院范围内展开了一场大讨论，让全体职工一起来查找我院在管理和发展上存在的差距，并提出改革的建议，通过广泛深入的研讨，不仅找出了我们迫切需要解决的问题，还使全院职工进一步统一了认识，增强了合力。另外，我们注意保障广大职工的民主监督权力，比如在机关目标管理的考核过程中，把基层职工对于机关科室工作的认可度做为一项重要的考核指标，并且针对基层职工提出的问题，还要求机关科室拿出具体的整改措施，最后还要连同整改措施落实情况反馈给提出意见的同志或部门。

今年，我院各生产单位的二级民主管理工作也取得了良好成效，进一步向制度化、规范化和经常化迈进，特别是在奖金分配、专业发展和部门管理等问题上，充分做到了尊重民意。比如勘察咨询公司在制订奖金分配方案时，经初步讨论，多数职工认为个别岗位的分配方案不合理，于是公司领导班子充分听取职工意见，修改了分配方案，并采用投票表决方式获得了多数人的同意。另外咨询公司制订的《主持人分级考核办法》、《工作量核算办法》以及内外业质量控制补充规定等内部管理制度也都是经过了民管小组的多次讨论和反复修改后才开始执行的，经实践证明效果是良好的。岩土一公司在制定分配方案时也是根据民管小组的意见，进行了两次修改后才正式执行的。他们为了更广泛体听取不同层面职工的意见，还增补了民管小组成员，分别审议通过了质量、安全、工程进度和劳动纪律等方面的多项内部管理制度。特别是在设备管理的问题上，职工普遍认为应该改变老的管理模式，于是公司责成有关人员编制了设备管理办法，但是在提交民管小组讨论的过程中，由于意见分歧较大，最终予以否决。为了进一步推动这项工作，切实发挥设备潜力，岩土一公司不久前进行了一次全员问卷调查，广泛征求意见并请职工对公司的管理和发展拿出自己的想法，职工参与的热情十分高涨，提出了许多好的建议。另外，其他单位在二级民主管理方面也都有一些好的做法，在此不再一一列举。

通过上述多个侧面的总结，充分反映出我院的民主管理正在逐步向更深层次、更高水平推进，不仅有效地调动了职工参政议政的热情，保证了职工民主监督的权力，并且较好地发挥了民主监督对各项管理工作的促进作用，为我院的发展营造了良好的氛围。

今年，我们配合局工会组织的各项体育比赛，在紧张的生产之余，组织职工进行保龄球、羽毛球和乒乓球活动以及暑期游泳活动，在局系统比赛当中，我院夺得女子保龄球团体冠军和男子乒乓球团体第五名。在“三八”节期间，我们还组织了全院女职工举行了趣味运动会。下半年，我们配合我院的25周年院庆活动，把职工文体活动推向了高潮，9月份，我们举办了职工才艺展览，无论是在职职工还是离退休职工都十分踊跃地参加，大家纷纷拿出自己的得意的书法、摄影、绘画、集邮作品和各种收藏品以及家庭趣味照片参加展出。院庆前夕，我们还以部门为单位组织了篮球对抗赛和女工拔河比赛，特别是我们为院庆大会编排了一台文艺节目汇演，全部都是由我院职工自编自演的节目。这些活动不仅从多个侧面展示了我院职工的多才多艺，还有效地引导了职工积极参加文体活动的热情，以去年相比，我们今年的文体活动内容更加丰富，参与范围更加广泛，得到了职工的普遍欢迎。

我院工会本着“群众利益无小事”的理念，把关心职工的生活、认真解决职工困难，作为增强职工队伍的凝聚力和向心力一项重要的工作来抓。今年我们专门组织了全院的女职工进行体检。对生活上有困难道职工，工会及时伸出援助之手，给予补助，今年共计发放困难补贴两万余元，受照顾职工达到90多人次。对因病住院的职工和家属病故的职工，院工会都到医院或家中看望，使职工感受到了组织的关怀。由于我院许多部门都需要野外作业施工，工作和生活环境相对较差，为此每逢恶劣天气和节假日期间，工会都要陪同有关领导到工地进行慰问，并检查落实安全生产工作。每逢职工结婚，院工会都要赠送一份礼物，并亲自到场表示祝贺。遇到重大传统节日，院工会还配合院团委和有关部门组织单身青年聚会活动，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了队伍的凝聚力。

总结一年来的工作，院工会在人员少，任务重的情况下，在发挥工会作用，履行工会职能方面做出了一定的成绩，但是实事求是地讲，我们的工作还存在着许多不足，在民主评议、民主监督方面还没有做到经常化制度化，在组织引导职工开展健康有益的群体活动方面还不够深入普及，在职工思想教育，职工业务技能培训方面还有一些不到位的地方。为此，我们在明年要着重做好以下几个方面的工作：

1、积极发挥工会的职能作用，继续大力推进民主管理工作，进一步发挥民管小组的作用，使民管小组的活动做到经常化、制度化。

2、加强工会组织的自身建设，提高各级工会干部的政策理论水平和工作能力。

3、积极参与各项改革和企业文化建设工作，协助党政部门做好宣传教育工作。

4、紧紧围绕生产经营这个中心开展工作，积极配合，主动服务。

5、因地制宜地开展普及性的职工文体活动，搞好职工之家的建设。

6、积极为职工办好事，办实事，不断增强职工的归属感和凝聚力。

总之，新的一年里，我们将在上级工会和院党委的领导下，认真搞好各项工作，为全院的改革和发展做出应有的贡献。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇七**

20xx年，工会在院工会和所党支部的领导下，在所各科室的积极配合下，紧紧围绕全年所科研、开发等工作目标，在组织工会职工圆满完成各项科研开发，人才队伍建设，精神文明建设任务，维护职工的合法权益，做好全体员工的思想政治工作，体现职工文体活动等方面，充分发挥了工会组织的作用。现将一年来的工作总结如下：

1、思想政治建设：一年来，坚持以理想信念教育为核心，以道德教育为基础，教育职工坚定社会主义信念。组织员工认真学习《工会法》，经常召开工会委员会，布置研究本所的工会工作。员工之间的关系更融洽了，工作氛围更加和谐了，团队意识更加浓厚了。

2、人员队伍建设。为加强工会工作，今年我们专门派1名工会干部参加了省直工会组织的理论培训学习，提高了工会干部的理论水平和实际工作能力，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

工会时时关心职工生活，把他们的冷暖放在心上，对家庭生活中遇到的问题，及时给予关怀和解决，让职工真切的感受到工会就是她们的家。先后对5名思想波动较大的职工谈心，积极主动地给予真诚的关心和帮助。对员工生病住院的，工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。看望走访离退休老病号，并亲自为他们送去慰问品，倾听他们对工会工作的意见和建议，使他们真正感受到了单位大家庭的温暖。全年对职工结婚、生育、住院、办丧等共看望慰问12人次

做好“三八”妇女节、“双节”、春节等大型节日福利发放、离退生活、文体活动等工作，将组织的关怀送到职工心坎。

1、按照院工会的要求，建起了“职工之家”，购置了有关书报杂志及文体健身器材等。

2、组织所职工到省内南阳观光旅游、参观学习等，既陶冶了情操，又增进了团结。

3、把女职工住院生孩子补助1000-1500元的制度定了下来，为女职工争取了政策、解决了难题。

4、为体现所领导对离退休人员的关怀，继续坚持为70岁以上的离退休人员生日送蛋糕和鲜花制度，并为禹兆年老所长举办了“八十华诞”演唱会。

5、在九九重阳节期间，举办了“参观市植物园，体验农家风情”的活动，丰富了离退休职工生活。

6、为丰富职工文化生活，所工会为工会会员、女职工、计划生育工作订阅了各类报刊杂志4份。

响应院党委、省直工委的号召，开展为四川灾区献爱心活动，动员大家捐款捐物，交纳“特殊党费”等，我所先后三次共为抗震救灾捐款34100元，同时还有不少在外学习和出差人员通过各种渠道向灾区捐款450元，捐献新衣物、新棉被135套件。并用精美的包装袋装好，送去全所职工的爱心。

为了活跃职工的文化生活，提高职工的审美情趣，积极配合参加院组织的活动。

1、积极参加省工会组织的迎奥运全民健身运动会和院工会组织的“三八”妇女节各项活动，并获女子综合团体第一名和3名个人第二名的好成绩。

2、参加院工会组织的蓝球比赛。让职工即锻炼了身体，又磨练了团结拼搏的精神，增强了单位的凝聚力。

3、组织了春节跳绳踢毽乒乓球比赛等趣味活动，从所长书记到离退员工都能踊跃参加，既营造了节日氛围，又有益于职工的身心健康；

1、妇工会工作要坚持以人为本的原则，将工会工作与科研、开发及解决员工的实际问题有机结合。

2、创造性地开展好工会工作，调动全所职工特别是女职工的积极性，充分发挥妇女在科研、管理、服务等岗位中的生力军作用，积极营造全民健身的氛围。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇八**

200x年度在镇联合工会的指导下，在社区党总支的正确领导下，宝塔社区工会狠抓基层工会规范化建设，正确履行工会的维权职能，围绕“建设社会主义新农村，创建和谐社区”开展了丰富多彩的活动，为社区行政工作发挥工会的桥梁纽带作用。现将一年来的工作总结如下：

按照基层工会建设“十有”标准，今年，在社区重新调整了工会委员会、女职工委员会，新增工会会员1名。建立了工会经费专帐，通过与社区行政的积极沟通与协调，今年，社区行政为工会共划拨工会活动经费2万元。先后到辖区内的国际大酒店、九洲共和大酒店、预制厂、消毒公司等企业，督促企业工会的组建工作，向企业负责人宣传《工会法》有关知识，让他们了解企业组建工会的必要性和重要作用，通过上门宣传，所有企业负责人都认识到工会组织并不是企业的额外负担，而是增强企业员工凝聚力，促进企业发展的一个很好的纽带，都表示同意组建企业工会组织，到目前为止，国际大酒店已成功组建了工会组织。进一步加大对职工活动室、图书室的建设，共投资0.8万元，对工会活动室进行了维修改造，添置了部分活动器材，为创县级模范职工之家打下了基础。

一是进一步完善各种会议制度，畅通民主管理渠道，保障职工的民主权利；二是年初工会组织召开了职工大会，与社区行政签订了集体合同，就职工的基本权利、劳动待遇和违约责任以合同的形式明确下来；三是搞好居务公开，做到财务收支、日常工作坚持每月一公开，重大事项随时公开，增强了社区事务的透明度；四是加大维权宣传力度，设立了固定工会宣传橱窗，宣传《工会法》有关的维权知识、劳动保障等，提高了职工的自我维权意识；五是抓职工劳动保障工作，今年，按要求完成了职工养老保险、医疗保险和失业保险，解决了职工的后顾之忧，让职工工作更安心、更舒心。六是抓企业生产监管工作，到社区集体企业监督检查职工安全生产、防护措施落实情况，保护职工的身心健康。

今年以来，配合社区各项中心工作，主要做了以下同几个方面的工作:一是针对社区工作任务重、头绪多、工作难度大的特点，为稳定职工情绪，进一步激发工作积极性，社区工会提出了“奉献在宝塔”的口号，开展了系列主题活动，社区工作人员人人写出了自己内心的感想和下一步的工作打算，增强了职工的“主人翁”意识；二是在配合镇政府在征地拆迁、补偿过程中，针对少数农户不理解、不支持的情况，工会出面帮助做群众的思想工作，对老百姓和风细雨，耐心说服教育，不但化解了矛盾，还让老百姓感受到社区的温暖和关怀；三是工会举办了各种培训班，组织职工学习法律、法规，学习上级文件、政策，学习信息技术、农村实用技术，提高了职工的综合素质。

1、今年以来社区工会组织积极参加县总工会组织开展的全面健身日活动，社区太极拳队获全县第二名。“五一”节工会牵头组织了一场别开生面的象棋比赛；国庆节期间，社区工会组织了饶有兴趣的登山比赛运动，极大丰富了群众业余文化生活。老年节，组织职工和社区的部分老年人及单位退休人员到红色圣地---韶山、花明楼参观学习，极大丰富了老年人的视野，社区同时对老年人进行健康体检，对60岁以上的老年人进行了建档登记，社区服务中心为残疾人提供健康理疗服务，并在社区举办了“快乐人生，健康心理”中老年健康保健知识讲座。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇九**

20xx年，宣城车间工会，在上级工会和车间党总支的正确领导下,根据各个阶段的目标任务要求，以各项活动为载体，坚持融入中心,维护大局,服务职工，充分发挥工会的桥梁和纽带的作用，为确保运输安全、增收创效、队伍稳定、企业文化建设、职工素质提高等做出了积极的贡献。现将主要工作汇报如下：

根据段工会年初的工作部署，为确保“服务职工在基层”活动的扎实有效开展，我们宣城站工会在活动中，坚持把“立足服务和深入基层”作为重点，把深入调查研究、宣传形势任务、促进企业发展、推动解决困难、推进重点工作为主要内容，及时开展了问卷式工作调研，问卷调查采取谈心、交流、召开座谈会、发放调查问卷表等形式进行，广泛征求职工意见建议，通过调研了解了职工的困难、诉求和期盼。根据调研反馈的意见建议，进行了梳理，针对职工反映的意见建议有针对性的开展思想政治工作和帮助释疑解惑。同时，对征集的意见建议形成书面材料向段工会反映，真实反映职工愿望。在推进“服务职工在基层”活动，我们始终把解决职工困难作为出发点，认真落实“三不让”扶贫帮困措施，在职工生病住院，及时进行探望，在职工遭遇困难时，及时伸出援助之手，宣城站职工唐元斌家属患小肠间质瘤，医疗费用达2.5万，术后需药物长期维持，每月药物费用达2.4万，无法报销，针对这种情况，我们及时上门进行看望慰问，帮助提取住房公积金用于治疗，同时，把他的情况向段工会反映，帮助申请重困职工。一年来，共看望慰问职工37人次，慰问金额达14400元；“金秋助学” 资助18个家庭19名学生，共计人民币14000元。实现了职工队伍状况在一线掌握、工会维权帮扶在一线实施、构建和谐劳动关系在一线推进、工会工作任务在一线落实，不断增进对职工群众的深厚感情，增强工会组织的凝聚力，形成促进职工队伍稳定、劳动关系和谐的长效机制。

“遵章守纪、按标作业”主题竞赛活动是贯穿全年的一项活动，是促进安全的有效途径。按照“遵章守纪，按标作业”主题竞赛活动要求，我们首先成立了车间活动推进领导小组，制定了活动推进展开表，确定车间信息员，建立健全活动推进情况的台帐资料。其次是利用职工大会、点名会开展形势宣讲，讲清活动的目的意义目标措施，使职工人人明白，个个投身其中。三是在车间管内开展了黑板报宣传，组织开展了黑板报评比。四是对车间开展竞赛活动的推进信息以及特色做法，（包括职工在岗位防止事故、为旅客货主服务、职工严格执标典型宣传等方面的信息），在及时上报车务段的同时，在车间办公局域网上进行发布；五是管内车站利用施工、天窗修等时机开展业务演练。六是组织开展了车间安全知识选拔赛，在此基础上，组队参加车务段安全知识竞赛，并获得团体第一名，组织客运技能选拔赛，组队参加车务段客运技能竞赛，并获得团体第三名。客运值班员许莉代表车务段参加了路局的客运技能竞赛，代表路局参加了铁道部的客运技能竞赛，并获得了路局客运值班员技能竞赛第一名的好成绩。七是利用车间职工代表中期视察的时机，对十字铺站、水东站“遵章守纪、按标作业”主题竞赛活动开展进行检查，各站职工代表进行交流学习，互相取长补短，共同提高。八是利用干部跟班，夜间查岗，下站检查的时机，加强对现场职工“遵章守纪，按标作业”等情况进行检查督促，对违反“两纪一化”的作业行为进行分析考核。通过多措并举，确保活动取得实效。

为凝聚广大职工的智慧和力量，统一干部职工的思想和行动，我们坚持开展形势任务教育。为此认真组织广大干部职工学习贯彻部和路、车务段有关会议精神，深刻理解盛部长讲话的精神内涵和路局重点、目标、任务、要求，以及车务段为贯彻落实上级指示精神的各种举措。按照主题教育活动要求，深入到班组，组织职工开展学习宣传、开展形势任务宣讲。讲清铁路的形势任务，引导职工正确认识铁路面临的新形势、新任务、新要求，把大家的思想和行动统一到和谐铁路的发展进程中去，变压力为动力，进一步振奋精神，落实标准，增强责任。以实际行动推动和促进铁路的科学发展、安全发展、和谐发展。 为建成一流车务段做出积极的贡献。

为使“严格管理与关爱职工”主题谈心活动取得实效，提高谈心活动的针对性和有效性，我们事先组织开展了问卷调查，看一看职工对严格管理的理解和想法，听一听职工对关爱职工有哪些诉求，根据问卷调查职工反映的意见和建议，车间班子成员深入包保点，采取集体谈心与个别谈心相结合的方式有针对性的开展了谈心活动。通过形势任务宣讲和面对面谈心活动的开展，提高了广大职工对严格管理的理解和支持，职工们亲身感受到组织的关心关爱，感受到自身主人翁地位的提高，对发挥职工的主人翁作用起到很大的促进作用，为安全生产奠定了坚实的基础。大家表示，上一个班，保一个班安全，请组织放心、领导放心。

为扎实推进“企业文化年”建设，车间组织了段徽、段歌、车间、车站精神征集活动，截止6月底，共征集到段徽三枚、段歌一首、车间精神7条、车站精神19条。并在车间网页上进行公布。此外，我们还推荐了文艺骨干、体育骨干，代表车务段参加了铁路局在南京地区举办的文艺比赛，田径运动会。并取得了较好名次。二是积极组织开展“和谐杯”书画、摄影、手工艺、盆景、收藏作品征集活动，有18幅作品被车务段采用，其中有一副作品获得一等奖，三副作品获得二等奖，三幅作品获得三等奖，四幅作品获得入围奖，车间获得优秀组织奖。三是在车间管内组织职工开展学唱段歌；四是组织车间文艺兴趣小组开展文艺节目排练，11.28到段参加“学习十八大、唱响新芜车”首届职工文化艺术节文艺汇演，参演的节目受到了观众的一致好评。五是根据车务段党委编发了宣传提纲，利用点名会、下站包保的时机，对企业文化进行讲解。六是为丰富职工的业余文化生活，元旦、春节、“五一”期间车站组织了系列文体活动，开展了小型多样的文体娱乐活动，烘托了节日气氛，丰富了职工的业余文化生活。

为加强车间的民主管理，调动和发挥职工参政议政的积极性，更好的为安全生产服务。我们今年初召开了车间首届职工代表会，行政作了报告，车间班子成员开展了述职述廉。今年八月份组织职工代表对管内部分车站进行了职工代表中期视察。二是召开车间工会第二次会员代表大会，进行了车间工会的换届选举，选举产生了车间第二届工会委员会委员，同时，民主选举了出席段三次工代会代表。三是坚持民主决策议事制度，凡是涉及职工切身利益的诸如职工疗休养，各类先进评比、各类代表的产生等问题，召开车间班子会议集体讨论，对名额进行了分配，下到车站、班组，由职工自下而上进行推荐评选，做好了职工疗养安排和各类评比工作，杜绝了领导说了算和班子拍板的现象。四是通过职工大会，站务公开栏，定期向职工公开车站事务，增强了车站事务的透明度。五是组织职工开展“金点子”、合理化建议活动，收到合理化建议14条，及时上报段工会。

20xx年，我们车间工会虽然做了一些工作，取得一定成效，但距离段工会的要求还存在着一定的差距，在台帐填写、信息上报上存在不及时、不仔细、不全面等现象，需要在下一步的工作中加以改进和克服。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇十**

xxxxx银行工会在市联社、行党委和区总工会的正确领导下，在行领导班子大力支持和全体员工的努力下，以服务经营工作为出发点，以开展社会主义劳动者竞赛为切入点，以稳定职工队伍、维护职工利益为着眼点，突出工作创新，制度创新和活动创新，全面完成“四好”工作目标。取得了较好效果。被xx区总工会评为“模范职工之家”。

20xx年，为进一步巩固基层信用社工会组织，合作银行工会加强支会内部的组织建设，着力抓好支会主席换届工作，依托行党政班子的支持，下大力气做好职工参政、议政工作，做好临时工入会工作，实现在岗员工全部入会。大力加强工会建设，全面推动农村合作金融事业的改革与发展。着力实现、维护、发展全行工会会员的利益，工会是党领导下的工人阶级群众组织，维护职工合法权益，是工会神圣的职责。xx农业合作银行工会作为联系区行党委和职工群众的桥梁和纽带。在履行维护职能方面发挥着重要作用。当前，在新一轮的农村金融改革当中，各信用社、营业部部分员工在某种程度上存有消极情绪，合作行工会针对这一情况，积极参与协助区行党委和行政部门做好职工的政治思想和维权工作，工会主席亲自到各单位找职工谈话，从而保证了合作银行业务经营的顺利进行，保持了职工队伍的稳定；在工会自身建设方面，合作行工会结合当前改革中出现的新问题、新特点。切实加强了工会自身建设。为切实抓好这项工作，区行工会主席深入基层，研究讨论职代会作用。要求各信用社、营业部重大事项必须经职工代表大会研究决定。充分发挥了职工代表大会作用，使工会工作参与到信用社的民主决策、民主管理、民主监督之中，在合作行领导班子的大力支持下，我行工会要求凡是重大事项必须征求职工意见，特别是信贷审批、大额财务支出、抵债资产接收处置等问题，涉及到职工切身利益的重要决定都要通过职代会和职工大会审议通过。这些措施使我行职工的“主人翁”意识和民主意识得到了进一步加强。

20xx年，区行工会积极参与人事培训工作，开展各专业培训班，对部分业务骨干及优秀职工代表，定期进行辅导培训；同时组织了工会财务人员进行业务培训，提高工会管理水平。举办了信贷、财务、安全保卫、存款及档案管理培训班。参加培训达到120多人次，从而提高了信用社员工的素质，为全面推动业务发展提供了有力的`人才保障。

20xx年，区行工会围绕经营管理工作，积极组织职工大力开展社会主义劳动竞赛活动，加强妇女工作力度，完善女工委工作，结合女工的特点开展“巾帼营销先进人物”评选活动，对全行营销工作做出贡献的女工给予支持和奖励。同时继续开展服务明星评选活动，收息能手和吸储状元评选活动和组织存款劳动竞赛活动，进一步调动广大职工的积极性和创造性，促进全行各项业务的持续、健康、快速发展。

今年以来，xx合作银行工会根据市、区两级工会工作的指导思想，不断完善工会自身建设，坚持“发扬好传统、创造新经验”的工作原则。紧紧围绕全行经营目标和改革重点，大力开展劳动竞赛，使职工的工作热情和聪明才智得到了充分发挥，为实现全行增盈目标和推动农村金融事业发展做出了贡献。

一是xx合作银行工会继续开展了“双先”竞赛，配合专业部门开展了信贷、存款等竞赛活动。先后发放竞赛奖金12000元，充分发挥了竞赛奖金的杠杆作用，使我行的各项业务实现了齐头并进，协调发展。工会结合区行业务经营难点，促进经济效益提高，与计划信贷科联合开展了“收息能手”和“收息状元”评选活动，收到了较好的效果。工会根据参赛单位各项收息增加额和收息率比评出先进信贷员和先进信贷主任，并给予奖金进行物质奖励和发给荣誉证书进行精神鼓励，此举充分调动了广大干部职工的积极性，全行信贷员深入企业、农户，采取现场办公，上门收息。做到大额不漏，小额勤收。内外结合，上下联动，确保贷款本息应收尽收；并通过进一步完善贷款利息清收责任制，全面实行工效挂钩，加大考核力度。全面开展了一场户户见面、户户见钱的全方位利息清收攻坚战。使全行实收利息实现了大幅增长。截止12月31日，全行实收利息余额xxx万元，区行工会全年评出了收息状元和收息能手5人；20xx年，工会继续开展了“吸储能手”“吸储状元”和“服务明星”评选活动。全年评出“服务明星”6名，“吸储状元”和“吸储能手”各1名，工会拿出资金，加大奖励力度，对全行组织存款工作和服务工作做出突出贡献的个人给予奖励。同时区行工作继续开展了存款工作劳动竞赛，通过这3项劳动竞赛，进一步了加强柜台服务，在全行范围内迅速掀起规范文明用语、提高服务水平的热潮；为使全行的服务质量和服务水平得到提高。做到了工会工作即支持了行政工作，解决了业务难题，又维护了全行的整体利益，体现了工会组织的优越性。

二是以业务创新工作为载体，全面开展征收合理化建议和出点子、献计策活动。区行工会结合xx农业合作银行实际，组织开展了创新群众性合理化建议活动，发动全体员工提建议、献良策，全面推动我行管理制度创新、业务技术创新，使职工能以主人翁姿态关心信合事业，爱护信合事业。全行今年评出“最佳合理化建议”7条，并对建议者给予了物质奖励。在全行职工的共同参与下，针对职工关心的民主管理、生活福利和防腐倡廉等方面提出了大量的宝贵意见和建议，合作行做到了及时采纳、部署落实。

三是以全行职工运动会为平台，全力打造信合企业文化，努力提高全行员工凝聚力和向心力。

20xx年9月18日，xx农业合作银行工会组织召开了xx合作银行第五届田径运动会，本届运动会是我行又一次成功的体育盛会。全体员工欢聚竞技场，不仅锻炼了身体，而且增进了彼此之间交流，加深了彼此之间感情，磨练了意志。无论是精彩壮观的开幕式，还是运动员的顽强拼搏，各单位的组织有序，充分体现了我行员工团结奋进、精诚协作、勇于创新、勇攀高峰的精神风貌。这次盛会充分展示了全行良好的运动水平和高尚的体育道德，同时也增强了员工的凝聚力、向心力，展示了集体的力量、团结的力量、拼搏的力量。通过举办运动会，达到了聚拢了人心、提升了人气的目的；

四是区行工会继续在全行开展了“创建文明优质服务”活动，把文明用语、环境建设、工作效率等方面作为考评的主要内容，工会和存款科采取了明查暗访等手段，对全区网点进行了突击检查，对不符合要求的网点提出了整改意见，对资格不够的收回了奖牌，这项活动的开展使一线员工提高了服务水平和工作效率，改善了所容所貌，树立了xx合作行全新的形象。

20xx年以来，全行工会工作始终围绕“千方百计把职工切身利益保护好、维护好”这个中心，在狠抓落实上下功夫、办实事。一是区行工会拿出5000元资金对贫困户进行了慰问，并积极向区总工会提出帮扶申请，解决了困难职工作的生活问题；二是继续抓好“五小”建设，围绕降成本、降费用目标，发挥“五小”作用，今年对各单位的“五小”建设进行了检查，评出了为最佳小食堂；三是通过经费转移支付的办法，解决了部份信用社营业服装和开展工会活动难的问题，充分体现了区行工会对基层信用社员工的关爱。

在全行职工的共同努力下，xx合作行的工会工作取得了比较好的成绩。但仍有不足之处。这有待于在今后的工作中加以改进。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇十一**

公司工会年度总结及计划:xx年即将过去，感谢一路以来大家对工会工作的支持，我们也将秉着全心全意为员工服务的宗旨继续努力，做到更好。

一、在今年，公司工会组织了各种各样丰富的活动：

1. 组织员工烧烤，增强员工间的沟通。

2. 每周租羽毛球场地2小时给员工运动。

3. 组织员工参加集团工会组织的三人篮球，并蝉联冠军;公司派员工代表集团参加国资委组织的篮球赛。

4. 积极派员参加股份团委组织的第二届“感恩中旅，放飞梦想”并获

得冠军。yukin代表中旅集团参加国资委的演讲比赛。

5. 采用快递的方式将扶贫村送给集团的淮山直接送到员工家里。让员工既分享了村民的心意又免去搬运的辛劳。

6. 即将举办xx年的羽毛球大赛，这次大赛引起了大家的广泛关注与参与，期待同事们的精彩表现。

二、 慰问探望生病及休产假员工5人，共使用工会费用为1624.5元。发放员工家属抚恤金1203.5元。

三、公司积极响应股份号召，组织员工捐赠给xx县大田镇福兴村育文希望小学图书馆120多册图书、影碟和dvd机，并有两名员工参加支教活动。通过扶贫的爱心活动，让员工感受到帮助他人的快乐，传播知识、爱心给他人的意义，更珍惜今日所拥有的幸福。

四、 按季度定期购买劳保用品、夏季发放清凉饮料给员工，费用一共40281.8元。截止至xx年11月9日，公司共有工会成员131人。

五、今年共有25名员工通过培训提高综合素质及技能，公司为员工报销培训费共21410元。为两名员工申报圆梦计划，并成功通过考试，现已参加课程的学习。

六、为了减轻门诊看病和因病住院部分项目员工的的医疗费负担，集团再次调整三重医疗保障住院员工的医疗报销金额，具体如下：

1、三重医疗保障报销门诊限额增加1xx元，由2xx元调至3xx元;

2、住院部分自付费用报销由30%调至50%;癌症报销由50%调至80%。

本次调整从xx年11月1日施行。

3、三重医疗保险报销费用相关情况：截止到即日，共计报销7384.8元，其中报销门诊费用54xx.5元，住院费用1984.3元，报销32人次。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇十二**

一、xx年上半年工会工作总结：

进入xx年年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司三抓一创总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展建功在企业、和谐促发展主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

（一）积极推进职工素质提升工程公司工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展创争活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。

二、是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。

三、是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展创争活动中，公司工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的十六届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和妇女权益保障法知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了妇女权益保障法竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力公司和电力工会《关于印发xx年年度年度河南省电力公司劳动竞赛计划的通知》精神，公司工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。

各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我公司的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省公司组织的线路安装技能竞赛，我公司排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

（二）、基础管理工作逐步完善1—4月份制定了各xx年年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

1、为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，公司工会重申了工会工作大家谈的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

2、加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《xx电力工运》18篇，上报《xx电力报》和《xx工人报》2篇。下发了xx年年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报公司工会1—2篇工运论文或调研报告。

3、规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我公司工会财务工作被评为一等奖先进单位。

（三）民主管理工作进一步提高

1、进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，公司工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报公司工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2、充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了公司四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对xx年度我公司各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇十三**

工会在镇党委领导下，在上级工会指导下，按照年初确定的工作计划和目标任务，围绕党的工作大局，突出工会维权职能，健全创新工作机制，深化工会规范化工作，促进我镇工会工作的进一步发展，针对上述思路今年着重做了以下几方面工作：

维权是工会的基本职责，是服务职工的一种重要形式，镇工会以维权工作为抓手，切实保障职工合法权益。一是进一步完善合同制度，加强合同的履行、管理和监督工作，凡企业在建会的同时，都及时签订好集体合同、签订率达到100%，今年10家到期的企业都及时进行续订，真正做到了集体合同工作经常化。二是不断扩大工资集体协商推行面，首先做到规模企业必须签订工资集体协议的要求，在去年45家的基础上，今年又增加5家，累计签订工资集体协议50家，并对到期的协议都重新进行续订，对变化的项目及时进行调整，更加完善协议的规范化，以后将继续扩面来推动工资协商工作的全面开展。三是推进企业民主管理。镇工会积极指导帮助企业建立以职代会为基本载体的企业民主管理制度，最大限度地代表和维护职工的政治民主权利和经济利益，6月份专门召开了在规模企业中推行职代会制度动员会，及时举办了关于如何开展职代会业务培训班，又组织到慈一棉企业召开职工民主管理现场会，目前全镇已有46家企业建立了职代会制度，其他企业分别实行了“劳资恳谈会”，“厂务公开”、“民主评议干部”等形式的职工民主管理制度，并在8月份对所有企业工会按照下发的厂务公开要点进行专题检查。泰尔斯工会借鉴iso9000标准建立厂务公开质量管理体系取得初步成果。

一是全镇各基层工会紧紧围绕经济建设这个中心，根据新时期工会组织的特点，找准自己的位置，积极主动地、有针对性地开展各项劳动竞赛和技术比武，开展双增双节合理化建设活动，组建职工技术攻关小组来开展技术攻关和革新创造，有力地推进了企业技术进步，促进企业发展。据统计，今年以来各镇各基层工会共组织各类劳动竞赛19次，参加职工达1300人次，创经济效益83万元，共提出合理化建议211条，采纳实施125条，创经济效益66万元。完成技术攻关和革新项目9项，创经济效益63万元。二是镇工会积极开展学习培训，努力提高职工素质素养。首先积极推广企业建立职工业余文化技术夜校做法，为职工学习科学文化知识提供平台。在学习内容上做到“五个结合”：一是学习理论与本企业岗位工作创新相结合，重点解决观念问题，适应时代需要；二是学习管理技术专业知识与企业需要相结合，不断提高技术业务素质，成为复合型人才；三是学习文化知识与社会进步相结合，拓宽知识面；四是学习科学与现代化、信息化相结合，学习新知识，掌握新技能，积蓄自身发展“能量”；五是学习法律与普法教育相结合，做到知法、懂法、守法。其次通过定期举办培训班形式，对基层工会干部及职工进行轮训。据统计，全镇各基层工会共举办各类培训班103期，受训职工达到2500人次。今年还在企业中开展了“创建学习型组织，争做知识型职工”活动和争创“五一文明岗” 活动。

首先加强对“三级联创”活动的领导，认真制订切实可行的创建活动方案，及时召开“三级联创”活动动员暨工作现场会，确定10家创建重点单位，及时进行工作指导，并多次组织创建单位相互交流研讨现场会。其次突破规模企业创建工作，非公企业发展及职工队伍变化永远处于动态，所以根据“哪里有职工，哪里就要有工会”的要求，着力拓展工会组织的覆盖面，消灭“空白点”，在去年完成对销售500万以上的规模企业工会组建任务的基础上，今年重新对规模企业建会情况进行调查摸底，对15家规模企业应建未建单位通过不同途径，采取不同的方式，经过努力，已组建9家，有4家企业工会正在组建中。新增会员1850人，职代会建制数新增10家，厂务公开增加12家。最后深化工会规范化建设。在抓组建的同时，夯实工会工作基础，具体做到“五上、五有、五同步”，“五上”即做到“目标、任务、组织、职责、制度”五上墙；“五有”即有班子、有牌子、有印子、有活动、有阵地；“五同步”即同步建立经费审查组织，同步建立劳动争议调解组织，同步建立女职工组织，同步建立劳动保护监督检查组织，同步签订集体合同和工资协议。从而进一步规范了基层工会工作，增强了基层工会的活力，全镇已有38家工会组织达到了市级“规范化工会”的要求，今年还重点组织开展了“星级规范化工会”创建活动。

我们紧紧抓住“五一”国际劳动节等重大纪念和庆祝活动的有利时机，充分发挥工会阵地作用。根据我镇的实际和各企业的特点，各基层工会因企制宜组织开展了每年至少2-3次的一些职工喜闻乐见的娱乐文体活动，使之创造一个职工受企业，企业受职工的良好氛围。慈一棉春节期间的留厂职工系列活动：包水饺，舞会 ，暑期文化系列活动：“夏之约”纳凉晚会、广场舞蹈、声乐知识培训（请职工子女四川音乐学院的蒋薇给音乐爱好者上课）。镇工会于“五一节”前结合掌起镇首届文化艺术节隆重举办了企业文艺汇演，参与企业17家，起到了弘扬企业精神，展示职工风采的较好作用。镇工会在“五一”前后组织文艺小分队到各基层工会巡回演出，扩大了工会的影响力。亚达公司工会注重文化活动与企业生产经有机结合，按照创建市企业“规范化文化中心”的标准与要求不断满足职工的精神文化需求。

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇十四**

今年以来，我们在镇党委和上级工会的领导下，围绕镇委、镇政府的工作大局，按照工会工作的总体思路，夯基础、抓特色，有效地发挥了工会组织的桥梁纽带作用，使工会工作的整体水平明显提高，社会影响日益增加。

此外，我们还在企业中广泛开展了评选“先进科技人员和先进职工”的活动，号召广大职工以先进为榜样，向先进学习的，镇工会在年初工作会议上隆重表彰了37名先进科技人员和先进职工，从而在职工中营造了一种比学赶帮超的良好氛围。今年上半年，镇工会还配合上级工会积极做好市级劳模的材料撰写以及走访坐谈等推荐审评工作，使我镇两位同志光荣地当选为慈溪市级劳模。

加强企业安全生产是我们工作的重点内容之一，今年六月份，我们与镇安监所一起在全镇积极开展“安康杯”安全生产竞赛活动，举办安全生产知识竞赛和演讲比赛，有18家企业组队派员参加，全镇130家企业和31个村社区的安全员观看了比赛，起到了广泛的宣传作用。同时，我们还在新中天轴承厂举行了消防演练，加强了职工的安全防范意识。

为了关心职工的身心健康，镇工会在今年5月上中旬组织力量出资35000元为全镇各企业的113位先进职工进行了一次体格健康检查，受到了企业方和广大职工的一致好评。

在工作中，我们还积极探索新时期企业文化发展的新路子，开展职工教育的新方式。在职工队伍中，一是广泛开展社会主义荣辱观教育的大讨论活动，二是开展创“学习型组织、知识性职工”的活动，召开企业文化研讨会，还成立了《企业报》联谊会，定期活动，互相交流，从而大大提高了职工队伍的素质。如华裕集团、奇迪集团、三a集团、惠康集团、卓力集团等六家企业的企业文化活动开展得很有特色，出刊的《企业报》提升了企业的形象和档次，平时各企业还经常性地开展丰富多采的文体活动，活跃职工的业余文化生活。又如宁波三a集团连续14年举办大型的职工运动会，每届比赛项目达十多个，参加人数达1000余人，今天已举办各类活动6次。同时，镇工会还在“三八”妇女节开展“庆三八女职工联欢会”，丰富职工的文化生活。这些活动的开展，极大地激发了广大职工的热情，也增强了工会组织吸引力凝聚力。

针对去年收缴工会经费的具体情况，镇工会和周巷国税分局年初以来多次商量财务工作的情况，然后召开了由各企业工会财务负责人参加的会议，着重部署了工会经费单独建帐以及怎样运用的问题，使各基层工会的经费得到合理的计划和使用，到8月中旬经费已入库 万元。

总之，我们将继续以奋发向上的精神面貌、勤奋踏实的工作态度，抓住机遇、与时俱进，为开创工会工作的新局面、为构建社会主义和谐社会而努力奋斗！

**商场工会年度工作总结 机关工会年度工作总结篇十五**

今天我利用车间一届一次大会，向大家报告车间工会在过去的一年里有关工会工作的情况。请大家审议：

一、车间严格按照组织程序，20xx年8月组织全体会员投票选举，民主选举产生车间工会委员会委员，分别是黄坚、尹敏、范红斌，并报上级批准任命我兼任车间工会主席。选举产生段职工代表3人，分别是张益明、黄坚、范红斌。

二、积极参加段组织培训，加强对上级有关文件的学习，提高自身履职能力。转发、学习路局工会有关文件，传达上级工会相关文件，使广大会员逐步适应铁路工会的各项要求。

三、积极参加段开展的劳动竞赛，确保工程质量。落实段党委“四保一促”活动有关要求，参加段组织开展的“冲刺沪宁、献礼世博”、“决战沪杭、献礼国庆”和沪杭高铁施工配合、联调联试等立功竞赛活动，为确保沪宁、沪杭高铁的按期开通奠定了坚实基础。

四、组织我车间符合“廉租”房申请的职工们上报各类表格，并积极与段相关部门沟通，了解具体情况，为职工们相关咨询问题进行答疑解惑。

四、做好“三不让”承诺工作。按照段“三不让”承诺工作实施细则、考核办法和“送温暖”活动办法，积极为车间所有符合条件的职工申请补助或慰问。 一是做好日常补助工作。为困难职工申请临时困难补助，为两位义务献血同志申请慰问补助。二是做好节日送温暖工作。其中申请慰问四名困难职工。“两节”期间对九个班组以及11位节日值班人员分别进行了慰问。三是通过“金秋助学”行动，为两位职工申请了补助。

五、推进三线建设，改善职工生产生活条件。为松江、新桥电缆、嘉善、海宁、龙华、四团等工区申请配置了空调、洗衣机、冰箱、热水器和微波炉等电器，工区既有电器如不能使用再另行申请配置。同时，车间前期向段上报了部分工区生产用房整治的报告，一旦批复，马上实施。

回顾总结过去的工作，我的体会是：只有自觉接受段党委和段工会的领导，全面依靠广大会员的积极参与，工会事业才能不断地发展壮大。只有坚持融入中心、服务大局，在段改革发展中积极开展工作，促进劳动关系和谐、企业和谐，开拓创新，发挥作用，有所作为，工会工作才能充满生机和活力。只有坚持为职工群众服务，认真履行基本职责，依法维护职工合法权益，把提高企业经济效益同维护职工合法权益统一起来，始终保持工会干部良好的精神状态和优良的工作作风，工会组织才能赢得职工的信赖。只有坚持围绕改革、发展、稳定，扎根车间班组，增强基层活力，依靠职工办会，尊重广大会员的意愿，得到职工的支持和参与，不断适应铁路现代化建设的需要，工会作用才能得到充分发挥。

在肯定成绩的同时，我们清醒地认识到，在生产力布局调整的新体制下，车间的工会管理工作还有待进一步规范；工会工作机制还有待进一步健全；工会干部能力还有待进一步提高；工会工作还要发挥广大会员的积极性；工会工作方法还有待于进一步完善。总结去年的工作成绩和不足，面对2025年的工作，车间工会要做好以下几个方面工作。

20xx年全年工作的总体目标是：

一、围绕中心工作，推进创先争优活动深入开展

二、凝聚职工智慧，促进安全生产稳定

三、加强民主管理，维护职工合法权益

四、履行维护职能，实现和谐劳动关系

五、建设和谐文化，促进车间健康发展

六、加强自身建设，提高工会工作水平

以上是车间工会过去一年的工作情况，请审议。谢谢大家。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找