# 大学企业实践报告(大全11篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-12-30

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。大学企业实践报告篇一我于寒假期间在位于邯郸市西部的邯郸钢...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**大学企业实践报告篇一**

我于寒假期间在位于邯郸市西部的邯郸钢铁集团有限公司进行了几天的考察实践活动，在活动期间我对邯钢有了一些了解，对我们的国有企业有了一些感触。

邯钢是1958年建厂投产并逐步发展起来的河北省属特大型钢铁企业。经过40多年的不断发展，集团现拥有总资产245亿元，净资产121亿元，已形成了450万吨铁、500万吨钢、500万吨钢材的综合生产能力。主要生产薄板、中厚板、圆钢、螺纹钢、角钢、槽钢、线材等系列产品以及冶金焦碳、尿素、复合肥、煤化工等副产品，产品行销全国并出口20多个国家和地区。它是我市的支柱产业部门，也是国家重点扶植的钢铁部门，每年为国家创收利税10多个亿，为我国的现代化建设起了举足轻重的作用，是我们邯郸的一个耀眼的明珠，是我们邯郸人的骄傲。几年前，在全国曾经卷起了一股邯钢热，全国上下都在号召学习邯钢的先进管理经验。我怀着找到邯钢繁荣的秘密的想法，来到了邯钢的钢铁围墙之中。

在隆隆的机器声中，我漫步在一幢幢巨大的车间厂房之间，穿梭在一根根管道之下，领略真正的创造的伟大。那边铁水顺着下面的出钢口流下，飞溅出灿烂的火花，红红的铁水经过了一段传运变黑变硬一根根钢材便由此而成了。一想到我们身边的生活中处处都是钢铁的身影，就马上感到了这创造的伟大了。农业保证了我们的吃饭温饱问题，科教文卫事业为我们提供了后方的支援，还有各种服务行业使生活更加舒适，而真正能带来国家的繁荣和发展的，能使我国早日成为世界强国的，就是我们的工业。看到邯钢秩序井然，繁荣炼钢的情景我就为我们祖国的未来充满了希望。

我所学的专业是自动化，这里就是我将来奉献青春的火热田野，我现在提前置身于这钢筋水泥的围墙之中，心情是无比的激动。我能有机会熟悉这里的环境，了解生产的工艺流程，实在是难得的很。我能亲眼看到自动化为我们省下的力气，自动化为我们创造的价值。在1\_\_年以前，人们恐怕还是自己在家股风炼铁炼钢的吧?——一个老汉左手拿着一把大铁钳，上面刚从炉里取出的铁块，右手拿着锤子用力向铁块砸去……外国的船坚利炮轰开了中国的大门，中国只用木船架着几架土炮向敌人还击，一艘艘沉入了海底，是何等的惨烈?我们的耻辱不是我们没有粮食养不活华夏的儿女们，而是我们的工业落后使得我们一直处在被动挨打的状态。解放后，我国的工业的飞跃发展起来，我国的国际地位由此一步步提升上去了。现在我感到我的所学是多么的重要，大学的课程一定要学好，打好坚实的基础，才能符合21世纪工业自动化大生产下的工作的要求。

**大学企业实践报告篇二**

20\_\_年\_月13日，由西北工业大学材料学院和理学院组成的广州行社会实践队从西安出发赴有“羊城”美誉之称的广州来到几家知名企业进行零距离接触。在出发之前，我们广州行社会实践队进行了严密的分工，做好了大量的前期工作，包括人员的选拔、学校内充分的宣传等。紧紧围绕“青春筑梦”的主题，在两位老师的带领下，我们在为期一星期的社会实践过程中走访了广州宝洁、本田、丰田、东风本田发动机公司等企业，不仅了解了本田、丰田等知名汽车公司的经营模式、企业文化，还零距离参观了汽车的生产车间，体会了真正的精益生产，绿色生产，高效生产，学习了汽车的一些基本知识。发挥个性、鼓励创新、重视团队合作是广州本田企业文化的核心所在;开朗、进取、活力、感恩戴德、饮水思源是广州丰田公司的企业精神;在现在和未来的世世代代确保每个人有更高的生活质量是宝洁公司的宗旨。在与各企业的交流的同时，我们也向企业宣传我校三航特色和近些年来发生的重大变化，进一步增强企业和西工大的合作与交流。国家经济的发展与各大企业经济的发展离不开，而企业的发展更是与优秀的人才息息相关。通过对企业的用人需求、条件的了解，我们树立了更加努力学习、刻苦专研的信念，在如今社会激烈的竞争下，只有强者可以生存，勤奋、创新、合作是对于新时代大学生的要求。下面我将分别从在本田公司、丰田公司和保洁公司社会实践的具体经历，谈一谈此次广州行社会实践的经验，将我们的实践内容和成果汇报如下：

一、走进广本，品味存在的企业。

本田汽车有限公司(简称广汽本田)于7月1日成立，目前生产的主要产品有雅阁系列轿车、奥德赛多功能系列轿车、飞度系列轿车和city锋范系列轿车共四大系列21种车型。\_\_年4月20日，广汽本田发布了自主品牌——“理念”的品牌标识。\_\_年12月12日，广汽本田发布全新的企业口号——“感世界而动”，同时宣布进军中级车市场——推出首款中级车city锋范。“感世界而动”，代表着广汽本田及其每一个员工的姿态：在感受消费者的需求和社会环境的变化中，洞察到变化的本质，从而以别具一格的做法，挑战新事物，开创新潮流，创造出崭新的价值，并与消费者共享充满惊喜的感动。

广汽本田汽车有限公司合影。

实践的第一站是广汽本田有限公司，我们受到了公司的热情接待，首先来到广州本田两个汽车生产车间参观，我们参观了合成树脂车间和机械磨具车间等，听工作人员介绍公司的“绿色梦想”，工作人员的详细讲解让我们也受益匪浅。在参观过程中我们了解到，总部黄埔工厂已达24万辆的整车年产量，日产1000辆轿车，平均每51.7秒下线一辆车，在世界汽车行业处于领先地位，我们清楚看到，随着参观时间的进行显示牌上的车数在时刻增多。

随后，我们进入公司会议室和工作人员进行了长达一个多小时的座谈交流会，我们了解到了广汽本田的发展历史、企业文化、运营方针。公司的宗旨是以国际企业为目标，通过向顾客提供世界最高水平的商品，贡献社会。工作人员向我们展示了环环紧扣的汽车产业链和一顾客为中心的特色服务。接下来我们积极提问，工作人员一一进行详细回答，气氛十分活跃。最后我们参观了本田车展，我们亲自坐上了雅阁、奥德赛、飞度等汽车，并认真听工作人员介绍各品牌汽车的特色。

最让我们感到欣慰的是，当天下起了倾盆大雨，本田公司的负责人让公司的车送我们回宾馆，让我们感到十分温暖。

“我们要的不是最优秀的人才，是最合适的人才。”这句话意味深刻，至今难忘。

二、走进丰田，脚踏实地，勇于挑战。

广汽丰田汽车有限公司成立于\_\_年9月1日，位于中国最具活力的珠三角的几何中心--广州南沙区，占地面积187万平方米，建筑面积44万平方米。现有凯美瑞、雅力士和汉兰达三款车型，两条生产线，年产能36万辆，其中第一生产线产能20万辆/年，第二生产线产能16万辆/年。

丰田公司离市区较远，去公司的过程也算是一个挑战，烈日当头，工作人员早已站在公司门口接待，然后带我们参观了丰田公司的生产车间并与本田公司的生产车间进行了一番比较。

工作人员首先为我们介绍了丰田公司汽车的生产流程，公司坚定不移的实施“名牌战略”和“以质取胜”的企业发展战略，我们了解到，丰田公司自成立之初，就确立了“以人为本、造车育人”的理念，注重人才的育成和培养。为此，公司专门设立了技能训练场，所有员工都须经过严格训练，方可正式上岗。此外，还分批次将技术和生产管理骨干派往日本、美国及国内各地研修，加快了人才的育成。最让我们难忘的是生产车间的机器人，真正感叹如今科技的发达。随后我们进入车间观看汽车生产过程，我们惊讶于各个部件经过组装加工一步一步成为汽车的过程，也感叹于丰田公司对于汽车安全和环保质量的严格检测。

参观完生产车间，我们亲身接触到了丰田汽车，并且大家纷纷拍照留念，我们代表西北工业大学赠送给了丰田公司的礼物，他们也非常感谢。绝不让一辆次品流下生产线深深印在了我们心中。

三、走进宝洁，高质量生活，高品质追求。

宝洁公司始创于1837年，是世界上最大的日用消费品公司之一。每天，在世界各地，宝洁公司的产品与全球一百六十多个国家和地区消费者发生着三十亿次亲密接触。一九八八年，宝洁公司在广州成立了在中国的第一家合资企业-广州宝洁有限公司，从此开始了其中国业务发展的历程。

在宝洁公司的实践让我们倍加难忘，因为接待我们的正是原西北工业大学的校友，原西北工业大学的学生会主席现p&gids高级经理韦伟师兄。我们进行了长达三个多小时的座谈，我们纷纷提问，师兄就我们提的问题对宝洁公司进行介绍以及对我们应成为如何成为高级人才提出了建议和希望。“如果你把我们的资金、厂房及品牌留下，把我们的人带走，我们的公司会垮掉，相反，如果你拿走我们的资金、厂房及品牌，而留下我们的人，十年内我们将重建一切。”这句话让我印象特别深刻，无论在世界哪个地方，宝洁员工每天都在展示自己的聪明才智、创新精神和工作主动性，这也是为什么我们感受到师兄以及人事部经理身上的一股青春的斗志。

韦伟经理告诉我们要成为优秀的人才首先应做到正直，然后要有理想，目标并且坚持不懈，他从他来宝洁十年的经历讲解，让我们深刻意识到一个好的公司能够影响并且改变自己的一生，我强烈的感受到自己一定要努力，以后进入这样的大企业。

以一种活泼的方式，宝洁公司对于我们的积极提问赠送给了我们一些礼物——宝洁公司生产的日用品，我们感到收获很大。随后我们在宝洁公司各个部门进行了参观、了解，韦伟经理并亲自为西北工业大学写下了寄语。

这次广州行，我们不仅拜访了知名企业，了解了如今企业人才需求，还参观了广州大学城，来到了著名的中山大学参观，感受不一样的大学，不一样的风情。走访完企业，我们顺便参观了中山纪念堂，“革命尚未成功，同志仍需努力”这句话仿佛又浮现在了耳畔。游览珠江，看江上行舟侧畔，观两岸星火点点，真是不虚此行啊!

社会实践拉近了我们与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干。世界五百强企业是我们梦想进入的地方，也是现在为此奋斗的目标，此次广州行不仅让我们从大学的课堂释放出来，亲自走进企业，提前感受企业氛围，也增进了企业与西北工业大学的交流。虽然在实践过程中我们也遇到了不少困难，比如路程的不熟悉，天气的不适应等，我们也想办法解决，社会和大学一样也是一个学习和受教育的地方，在那片广阔的天地里，我们不断成长，增强了独立性，并且为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。

**大学企业实践报告篇三**

2.如果不相信自己注定平庸，那就用坚强把困难压倒吧，如果不相信自己注定失意，那就用努力证明自己吧!既然天上不会掉馅饼，那么我们就要坦然地正视生活，努力付出才会有回报。虽然你以正取生的身份考入宁中，但如果不彻底改变你贪玩的习惯，很可能成为落榜者中的一员!请记住：知识改变命运。

3.球场上奋力抨搏的形象展现出你敢打敢抨的斗志，这与你在学习上不勤于思考缺乏竟争意识形成了很大的反差，其实你完全有着进入班级中上的能力，但当前你虽有明确的学习目标，但学习主动性欠佳，而本学期网络游戏又在拖着你的后腿，我想要提高你的学习成绩，首先要端正学习态度，从一点一滴做起：认真早读、认真听课、认真做作业、认真自习……，来不得半点虚假。只有这些你都做到了，成绩进步则是自然而然的事。

4.尊敬师长，团结同学而又不乏年青人的冲动，学习主动性较强，晚自习你总是走的最晚，但早自习你也偶尔迟到，学习成绩优良，但距班主任对你的要求尚有一段距离，不知pc是否对你产生了一点影响。高考的脚步近了，望分清主次，全力备战，找回自已的“椅子”。

6.你是个文静的小姑娘，爱学习，守纪律，讲文明，关心集体，乐于助人，真了不起!更让老师高兴的是，胆小害羞的小幸幸，一天天长大了!课堂上你能大声回答问题，下课时和小朋友快乐地做游戏，有时还跑来跟吴老师说悄悄话。看到你甜甜的微笑，老师觉得开心极了!答应我，以后在学习上再专点，这样你才会有比较稳定的好成绩，是不是?老师是你的大朋友，我一定会帮助你逆风而上的!

7.你在学习和体育方面表现出你过人的天赋。整洁的字迹，常能得到老师和同学们的称赞，心细如发的习惯使你学习在班上一直能遥遥领先。田径场上你也是一个令人敬畏的对手。男孩子需要更泼辣的个性，相信你在人生的航程中越来越出色!

8.尊敬师长，团结同学，遵守校规校纪。学习目标较明确，然刻苦学习的精神不足。程瑞：当前你正处在加倍努力必定成功，稍微松懈难免失利的状态，期中与期末的成绩起伏一定给你很多的经验与教训，望认真总结，分析薄弱环节，有针对性地予以解决。高中时代已过去了一半，要有高度的时间紧迫感并付诸行动乃是当务之急。

9.你以踏踏实实勤学好问的学习态度羸得的优异的学习成绩。尊敬师长，团结同学，身为班干，工作认真负责。做为一名离校很远的走读生，你极少迟到，离高考只剩下一年半的时间了，望你加速前进，勇超特招班同学，为班级、为父母、更为自己争光。

10.性格开朗，同学关系融洽;能积极参加班级活动。随着时间的流逝，你刚入学时的许多优良的学习品质正在悄悄地改变，也许是身体欠佳的原因，上课及自习时的状态让老师为你担忧，不愿接受批评，这对你的成长不利。尽管如此，你的成绩仍能位居班级中游水平，呈缓慢回升之趋势。望认真总结这一学期的经验，在下一学期中扬长避短，回到你应有的水平。

11.热情大方，工作认真负责、能一定的组织协调能力，生活委员的工作开展的有条不紊，热心班级活动，有强烈的集体荣誉感。学习目标明确，成绩良好。望在今后的学习中抓紧课堂分钟时间，注意力集中，认真听课，只要你在新学期真正地做到扬长避短，全面提高自已的学习成绩不是不可能的事。

12.有要求上进的欲望，但无追求上进的信心，学习态度更令人担忧，要知道你与正取生并没有什么不同，而今的成绩并不是由于什么客观原因造成的，如果你要分析，必需从自身找原因，只有敢于正视自已并挑战自已的人才有可能战胜对手。也只有这样，你离成绩就不远了。

13.文质彬彬，言语不多，尊敬师长，团结同学，遵守校规校纪，学习态度端正，成绩中游偏上，理科较强，期末考试数学成绩班级第一名，外语跛腿严重，望加强外语的学习，使各科成绩齐头并进，方能立于不败之地。

14.元旦晚会上你与室友们的精彩表演给老师和同学你留下了深刻的印象;我喜欢听你们合唱《奔跑》的声音，更欣赏你们全力奔跑的学习状态。期中期末连续两次较大幅度地进步必将激起你继续刻苦学习，不断前进的斗志，我想信：世上无难事，只怕有心人。

15.你的学习状态是其它同学的榜样，然成绩不能明显提高是困绕你和班主任的一个重要问题，我想学习除了苦学，更需要巧学，如学会归纳、整理、分类、总结、举一反三，当然，与基础相关的问题，则需要及时提问解决以提高学习效率。尊敬师长，团结同学，积极参加班级活动，元旦晚会上你与室友们的精彩表演给老师和同学你留下了深刻的印象。望在新的一年里，加大对学习方法的思考与总结，努力提高学习成绩。

16.性格文静的你总是面带微笑，给人以友好的感觉;元旦晚会上你与室友们的精彩表演给老师和同学你留下了深刻的印象;学习态度比较端正，然有的学科跛腿比较严重，制约着你的进步，要知道，处在当前水平的你只要稍加努力，即可进入凯旋门，我期待着这一天。

17.你的自觉、认真、刻苦精神很难得，你是一个令老师和家长宽慰的孩子。美中不足的是上课回答问题不积极，今后在课堂上能经常看到你大胆地举手发言吗?希望你继续努力，总结方法，提高效率，日积月累，你一定会达到希望的目标。

18.你是个品行优良的女孩，各方面表现都不错，是尊敬师长，团结同学的好学生。上课能专心听讲，认真做好笔记，课后能按时完成作业。希望今后改进学习方法，加强基础知识学习，克服各种困难，将各科成绩提高到一个更高的档次，争取在下个学期中有更好的成绩、更大的进步。

19.你拥有成功的昨天，但那毕竟已经成为历史。只有不断地努力，才能不断地进步，千万不要躺在过去的功劳簿上睡大觉!

20.没有春天播种希望，秋天就不会有喜人的收获。为了秋天的收获，今天就应该开始辛勤地劳动。

21.你是个思想纯朴的小男孩，待人随和、诚恳，处事稳重，热爱集体，乐意助人，这些都是你的美德。你的爱好广泛，在学习上，你坚持不懈，勤奋刻苦;在生活上，你融汇在集体的海洋中，收获了很多快乐。老师希望你每一天都开开心心，每天都有新的进步!

22.老师知道你并不愚笨，只是课堂上自由散漫，早晨迟到，经常不完成作业，字迹潦草，成绩不理想，对学习缺少信心。懒散贪玩占用了你很多时间，希望你在学习上多下点功夫。勤能补拙，老师与父母期待着你的进步!

23.你基本上能够遵守学校的规章制度，纪律有所改善，基本能完成作业。可惜平时较贪玩，浪费了不少时间，因而学习成绩未能有更大的进步。你要清楚：学习并非一朝一夕的事情，要付出艰苦的劳动才能取得成功。希望你今后把精力全部投入到学习当中。

24.你思想纯朴，待人随和、诚恳，同学关系好，热爱集体，这是你的美德。你的作业不能令老师满意，课堂上的表现也不尽人意。

25.佳圻：这学期的你又进了一步：你积极参加学校组织的各项活动;热爱劳动，乐于助人。如果能积极思考，努力克服困难，认真写好每一个字，你的表现会更出色。在此，老师送你一句你熟悉的话：世上无难事只怕有心人!

26.基本上能够遵守学校的规章制度，有时对自己要求不够严格，自习课上的纪律性有待提高。学习上能完成基本的学习任务，但还没有充分发挥你的潜质，你的学习成绩不容乐观，需踏踏实实的努力提高学习成绩。

27.姜文：这学期的你表现更出色了：上课专心听讲，踊跃发言;积极参加学校开展的各种活动，集体荣誉感强;能认真完成工作;作业整洁。热爱劳动。不过老师发现你写字姿势不端正，希望努力纠正，保护你那美丽的眼睛!

28.梁李翔：讲究卫生的你，团结同学，待人有礼貌。你上课回答问题完整清晰，朗读有声有色。这么聪明的你，如果勤勉为学，注重复习，你的学习肯定不会落后于人的。在此，老师送你两个你熟悉的成语：人一己百，奋起直追!

29.课上，你能认真听讲，基本上能够遵守学校的规章制度，看得出你是个有上进心的孩子。“一分辛劳，一分收获”，只要你坚持不懈的努力一定会取得好成绩的。你的性格比较内向，希望你积极参加班级活动，在活动中锻炼自己，学着开朗起来，对自己要有信心。

30.你有一副热心肠，关心集体，乐于助人，能和同学们融洽相处，你思维敏捷，聪颖灵活，课堂上经常听到你精彩的答问，综合实践活动中表现优秀。老师希望你更加严格要求自己，不断进取，成为一个更出色的你。

**大学企业实践报告篇四**

我们大学生，只重视理论学习，忽视实践环节，往往在实际工作岗位上发挥的不很梦想。经过实践所学的专业理论知识得到巩固和提高。下面给大家分享一些关于大学生企业实习实践报告，供大家参考。

实习是每一个大学毕业生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会、在实践中巩固知识;实习又是对每一位大学毕业生专业知识的一种检验，它让我们学到了很多在课堂上根本就不到的知识，既开阔了视野，又增长了见识，也是我们走向工作岗位的第一步。

一、实习单位。

改革开放给我的家乡带来了翻天覆地的变化，尤其是这两年建立了一系列的经济技术开发区，带动了乡镇、农村经济的发展，得知这一消息，在一位朋友的引荐下，我找到了离我们家比较近的一间企业，想在那里施展一下我的专业手脚，开发一下我的专业头脑。

初来乍到，我这一介书生顿显窘迫，紧张地有点说不出话来，含糊其词地把自我的大学生活、学习情景作了一个汇报，然后就是沉默不语。

公司经理看出我的局促感，于是打破僵局说：“小伙子，长得蛮帅气的嘛!”一句不经意的夸赞顿时消除了我心中的紧张情绪，我笑了笑说：“多谢经理夸奖!以后有许多向经理您学习的地方，还请赐教。”的一位负责人过来，我坐在经理的办公室等着。一会儿，来了一位中年人，经理介绍说这是公司财务部的王会计，你以后就跟着他学习吧。我连忙起身，与他握手致意，并把自我此次的一些实习情景又说了一下。王会计点点头，笑着说：“好好干!”就这样，我的实习开始了。

(一)第一天上班，心里没底，感到既新鲜又紧张。新鲜的是能够接触很多在学校看不到、学不到的东西，紧张的则是万一做不好工作而受到批评。

也许是公司成立的时间不长，会计部并没有太多人，只设有一个财务部长，一个出纳，两个会计员，而我所见到的王会计就是其中一个。

也许同是家乡人的缘故吧，王会计对我十分和气。他首先耐心地向我介绍了公司的基本业务、会计科目的设置以及各类科目的具体核算资料，然后又向我讲解了作为会计人员上岗所要具备的一些基本知识要领，对我所提出的疑难困惑，他有问必答，尤其是会计的一些基本操作，他都给予了细心的指导，说句心里话，我真的十分感激他对我的教导。

(二)第一天算是熟悉了一下公司的基本情景，第二天，我按照上班的时间早早地来到单位，先把办公室的地板、桌椅打扫干净，然后又把玻璃擦了擦，第一项工作完成了，我满意的给了自我一个微笑。

心想这很简单，所以对于凭证也就一扫而过，总以为凭着记忆加上大学里学的理论对于区区原始凭证能够熟练掌握。也就是这种浮躁的态度让我忽视了会计循环的基石——会计分录，以至于之后王会计让我尝试制单时，我还是手足无措了。这时候我才想到王师傅的良苦用心。于是只能晚上回家补课了，我把《会计学原理》搬出来，认真的看了一下，又把公司日常较多使用的会计业务认真读透。

毕竟会计分录在书本上能够学习，可一些银行帐单、汇票、发票联等就要靠实习时才能真正接触，从而对此有了更加深刻的印象。别以为光是认识就行了，还要把所有的单据按月按日分门别类，并把每笔业务的单据整理好，用图钉装订好，才能为记帐做好准备，呜呼!这就是会计所要从事的工作。

(三)在接下来的日子里，我所作的工作就是一边学习公司的业务处理，一边试着自我处理业务。做过会计模拟实习的人都明白，填制好凭证之后就进入记帐程序了。

除了做好会计的本职工作，其余时间有空的话我也会和出纳学学知识。别人一提起出纳就想到是跑银行的。其实跑银行只是出纳的其中一项重要的工作。在和出纳聊天的时候得知原先跑银行也不是件容易的事，除了熟知每项业务要怎样和银行打交道以外还要有吃苦的精神。

想想寒冷的冬天或者是酷暑，谁不想呆在办公室舒舒服服的，可出纳就要每隔一两天就往银行跑，那就不是件容易的事了。路途遥远自不必说，仅仅来回的折腾也就够终生受用的了。除了跑银行出纳还负责日常的现金库，日常现金的保管与开支，以及开支票和操作税控机。说起税控机还是近几年推广会计电算化的成果，什么都要电脑化了。税控机就是打印出发票联，金额和税额分开两栏，是要一齐整理在原始凭证里的。

其实它的操作也并不难，只要稍微懂office办公软件的操作就很容易掌握它了。可是其中的原理要完全掌握就不是那么简单了。于是我便在闲余时间与出纳聊聊税控机的使用，学会了基本的操作，以后走上工作岗位也不会无所适从，因为在学校学的课本上根本就没提过这种新的机器，看来实习真的很重要啊!

我的虚心学习得到了公司的认可，由于要早点返校，我不得不结束我的这次实习，临走的那一天，一种日久生情的感觉油然而生，相处长了真有点舍不得，公司张经理在我临走的时候说：“如果你回家乡发展的话，不要忘了和我联系!”说罢，递给我一张名片。我双手接过，连同实习鉴定表一齐装进口袋，这一天是2024年8月。我的为期近一个月的实习就此结束了。

三、实习所想、所感。

经过这次实习，虽然时间很短。可我学到的却是我两年大学中难以学习到的。就像如何与同事们相处，相信人际关系是现今不少大学生刚踏出社会遇到的一大难题，于是在实习时我便有意观察前辈们是如何和同事以及上级相处的，而自我也尽量虚心求教，不耻下问。要搞好人际。

要搞好人际关系并不仅仅限于本部门，还要跟别的部门例如市场部等其他部的同事相处好，那样工作起来的效率才会更高，人们所说的“和气生财”在我们的日常工作中也是不无道理的。并且在工高，人们所说的“和气生财”在我们的日常工作中也是不无道理的。

并且在工作中常与前辈们聊聊天不仅仅能够放松一下神经，并且能够学到不少工作以外的事情，尽管许多情景我们不必须能遇到，可有所了解做到心中有数，也算是此次实习的目的了。

实习虽然结束了，有许多让我回味的思绪，在这个春意盎然的季节，伴随着和煦的春风一齐飞扬，飞向远方，去追逐我的梦!

1.透过理论联系实际，巩固所学的知识，提高处理实际问题的潜力。

2.了解设计专题的主要资料，为毕业设计的顺利进行作好充分的准备，为自我能顺利与社会环境接轨作好准备。

3.从实习中，体会到团队精神的重要性，为人处事的艺术等方面，这也是融入社会所要经历的一部分，提前接触了解，让我不会在社会工作中措手不及。

实习资料。

1.公司内部的网络在网络管理员的带领下，了解、学习各种问题的解决方案。

2.了解计算机软件开发在基本流程和开发过程，充分学习工作中会遇到的问题。

3.学习与各职人员的交流，集中全力为一个目的，就是使工作完成的地最佳。

解决的主要问题及效果。

在公司实习期间，在师傅的帮忙下我用书面的方式整理了不少关于硬件故障的经验，比如说：我们能够在电脑启动的时候就能够透过声音来决定故障：1短：启动正常，2短：非致命错误，1长1短：显示错误，1长2短：键盘错误;计算机蓝屏的原因有：一、系统重要文件损坏或丢失引起的(包括病毒所致)，二、内存超频或不稳定造成的蓝屏，三、硬件的兼容性不好引起的蓝屏，四、硬件散热引起的蓝屏故障;计算机经常死机的原因有：一、系统出现错误包括病毒所致，二、主板的芯片或者其他的零部件损坏，三、显卡接触不良，四、内存接触不良，五、cpu风扇散热不良，六、计算机的电源有问题，七、硬盘出现故障等;计算机黑屏的原因：一、显示器断电，或显示器数据线接触不良;二、主板没有供电;三、显卡接触不良或损坏;四、cpu接触不良;五、内存条接触不良;六、机器感染cih病毒，bios被破坏性刷新等等。

学生自我总结。

要想在短暂的实习时间内，尽可能多的学一些东西，这就需要跟师傅有很好的沟通，加深彼此的了解。刚到公司，师傅并不了解你的工作学习潜力，不清楚你会做哪些工作，不清楚你想了解什么样的知识，所以跟师傅建立起很好的沟通是很必要的。同时我觉得这也是我们将来走上社会的一把不可获缺的钥匙。透过沟通了解，师傅我有了大体的了解，一边有针对性的教我一些计算机知识，一边根据我的兴趣给予我更多的指导与帮忙，例如我对网络布线，电脑硬件安装，系统、网络或硬件故障排除，工作原理应用等方面比较感兴趣，师傅就让我和他一齐完成电脑故障排除工作。在这次的工作中，我真正学到了计算机教科书上所没有的知识，拥有了实践经验，这才真正体现了知识的真正价值，学以致用。

在这段实习的日子里，我经历了很多以前所没有经历过的事，就比如一次小的职责担当，我懂得职责与职责相匹配，但这却是我认识到我以前的缺点，一个人在他的学生时代最重要的目的就是学习知识，增长见识，锻炼潜力，尤其在大学学习时候，参于各项社会实践活动亦然是一个很好的锻炼机会，到时融入社会，也能够从学生时代借鉴一些理论和知识，不至于融入社会时无从下手。

实习是为以后工作学习打基础，珍惜每一个锻炼自我的工作机会，不论什么人，他有什么学历，从事什么工作，各项素质怎样样，其实他都有我能够学习借鉴的优点。没有哪一件事情是能够轻简单松的解决，可是我们认真对待，理论联系实际，相信，不能解决也能从中学到各项知识。完成每一件任务都是让人成长的，经历一段过程，喜悦或是艰辛，尽管经历的方式不尽相同，但它的结果是相同的，我们都会因涉事而成长。

为期半年的实习结束了，我在这半年的实习中学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，受益非浅。此刻我就对本次实习做一个小结。

对于现代企业来说，会计工作是一项重要的管理制度，是要为实现企业的经营目标服务。所以，能够认为，实现企业的经营目标是企业会计的根本目标。带着这个目标，我开始了在我所在的实习企业进行了有目的实习。在此之前，我认真学习了《会计法》以及财政颁布的《企业会计准则》、《企业财务通则》等作为过渡的新的行业会计制度和财务制度，因为这些大学法规我国会计制度改革进程中的一重大举措。

此次实习，主要岗位是一些帐务的核查，所以主要实习科目应收应付帐款的核算，也涉及一些其他对外投资科目。在实习中，我参加了该企业月末的财务核算，认真学习了正当而标准的会计程序，真正从课本中走到了现实中，从抽象的理论回到了多彩的实际生活，细致的了解了财务会计的全过程及会计核算的各环节，认真观摩一些会计的整个审计、核算过程，并掌握了一些会计事务的适用及适用范围。跟随财务人员，核实会计事实。

真正了解和熟悉了我国的公诉程序及法庭的作用和职能，同时还配合公司财务人员做好帐本的调查笔录和日记帐笔录，做好帐簿的装订归档工作。经过1个半月的实习，我从客观上对自我在学校里所学的知识有了感性的认识，使自我更加充分大学解了理论与实际的关系。我这次实习所涉及的资料，主要是会计业务(对公业务)，其他一般了解的有购货业务、票据业务、贷款业务。

会计业务对公业务的会计部门的核算(主要指票据业务)主要分为三个步骤，记帐、复核与出纳。那里所讲的票据业务主要是指支票，包括转帐支票与现金支票两种。

对于办理现金支票业务，首先是要审核，看出票人的印鉴是否与银行预留印鉴相符，方式就是经过大学验印，或者是手工核对;再看大小写金额是否一致，出票金额、出票日期、收款人要素等有无涂改，支票是否已经超过提示付款期限，支票是否透支，如果有背书，则背书人签章是否相符，值得注意的是大写金额到元为整，到分则不能在记整。

对于现金支票，会计记帐员审核无误后记帐，然后传递给会计复核员，会计复核员确认为无误后，就传递给出纳，由出纳人员加盖现金付讫章，收款人就可出纳处领取现金(出纳与收款人口头对帐后)。

经过这次实习，我对会计工作有了以下更深的了解：

一、关于会计报告：会计报告所披露的信息应充分反映企业特定时期财务状况和经营成果及其相关信息，以满足信息使用者的需要。按照现行《企业基本会计准则》体系所报告的会计信息已不能适应知识经济时代对信息的要求。

(1)现行会计报告的形式单一，经过表格数字化反映，文字说明的资料较少;。

(2)现行会计报告的计量标准是以历史价值为主，而对现行价值和未来价值反映不足;。

(5)现行会计报告报送的时间是以会计分期假设为前提，定期报告，时效性较差。

二、会计实务工作的改革思考：会计管理作为国民经济管理中的一个重要组成部分，其在社会经济发展中的作用将越来越大。随着知识经济时代的来临、管理方式的变化，会计工作的重点应日益从信息加工演化为对知识、信息的分析、确定和运用上来，会计实务工作方面的改革势在必行。

不断扩大会计职业范围。在知识经济时代，会计工作的基点已经不是仅仅满足于过去的信息(计算机能轻而易举地在极短时间内完成此项任务)，而是将信息控制、未来预测作为工作的重点。

会计工作除传统的企业会计核算外，财务管理、经营计划制订、财务控制系统设计、投资决策等应成为重要的职业范围。所以会计实务工作者应不断拓宽视眼，延伸和转变会计工作的功能，充分发挥会计在知识经济时代应有的作用。

坐在飞奔的火车之上，望着窗外向后移动的风景，仿佛像观看幻灯片一样，欣赏着一幅幅色彩优美的山水画，此时此刻的我，如痴如醉的沉浸在此景之中，好不快哉，正所谓“青山漫翠还幽谷，千里碧玉照高台”。游弋在绿色的“海洋”之中，心中的喜悦之情无以言表，我的心早已飞到我向往已久的地方。

晴空万里，微风习习，绿波荡漾，欣赏着大地的绿色之美，我仿佛看到了期望，看到了未来，也看到了实现我梦想的栖息之地，此时我内心的狂热之情已无法抵挡我即将燃烧的活力。

此次南下，受益良多，比我来之前所想像的要好的多，一个多月的假期实习工作已经结束，所做工作似乎有点无聊，但在无聊之中从同事身上也体验到无聊之中的乐趣，似有意犹未尽，回味无穷之感。虽然这一个多月所作的工作与我所学的专业风牛马不相及，但对我也是感触至深，切身体验之深刻。

首先，要感激我得亲戚，朋友，领导及同事对我这一个多月以来的照顾与帮忙，对于你们的照顾与帮忙，我感激至深，永生难忘，再次感激!

接触到社会才深深的体会到，生活是如此的艰辛，社会是如此的残忍。人们为了过上自我心中梦想的所谓的“生活”，每一天辛勤而劳苦的工作着。有时还会受到上级的数落，甚至受到小人在背后传播闲言碎语，唯恐天下不乱。人们每一天牺牲自我三分之一甚至一半的的时间和生活去辛勤的工作，到月底换来的却是两三千元的所谓的“工资”。

老板付的这点所谓的“工资”只是让我们用来生存下去，或者说只能生存在生活的边缘，至于美其名曰用这点钱去“生活”，那只可是是比“生存”好听一点的给人欣慰的名词罢了。而要过上我们梦想中的生活，我们还需要付出很大的艰辛与努力，继续发挥我们还算本钱的余热或活力。

对于还在求学的我们来说，不管是切身体验过工作，还是道听途说过工作的好与不好，难道我们不应当有所改变吗在校我们每一天学习理论知识的同时，我们应当正确看待与思考学习与工作的关系。

在校我们所学的理论知识，应当学会运用到日常生活和工作实践中去(假期找工作机会去实践)，我们绝不能做理论的巨人，实践的矮子。理论的内在价值，是经过工作实践体现出来的。

如果光有理论，而没有工作实践，理论的内在价值是体现不出来的，那么理论只可是是停留在书本上的一堆废纸而已;如果光有工作实践，而没有理论的指导，那么会大大的影响我们工作的效率，增加我们的各种成本(工作不就是以最小的的成本投入，到达的收益吗)。

理论，经过工作实践创造价值，给人们的日常生活带来便利;工作实践，经过理论的指导，提高工作效率，创造更多的价值;同时在工作实践中寻求理论的创新，技术的创新，科技的创新。

经过假期工作实践，让我懂得，在大学里，我们要有意识的去培养自我的几种本事：学习力，思考力，行动力，执行力，表达力，管控力，这六种本事将会对我们未来的工作起到很大的作用，也会对我们未来事业的发展起到举足轻重的作用。

社会发展到今日，已经没有哪一个行业是特意为某一个专业而停留的，在这个连专业教师都不明白将把我们引向何方的教育年代，我们还相信我们所学的专业将把我们带到事业的顶峰吗更何况此刻找到专业对口的工作是那么的不易。此刻大多数行业更多需要的是复合型人才，而不是专业型的人才。

所以，我们要培养我们了解，学习新行业的学习本事，思考本事;我们更要培养我们用理论创造实际价值的实践本事(这需要一个时间过程，时间的长短有各种因素所决定)。

这几种本事的培养，都是帮忙我们将来处理事情的“思维方式”的构成。工作就会带来压力，在工作实践中我们要试着找到适合自我的“合理减压”的方法。另外，还要学会微笑，学会点头，学会鼓掌。更重要的是要学会做人，学会做事。

我们的思想，我们所学的理论，是我们行动的指南，是我们做事的准则。我们此刻在校努力的方向就是建立一个将来能实现自我价值的一种有效模式(或者说一种本事)，将来用此模式去实现我们的终极目标。在此过程中，我们也要不断扩展我们创造生命中真正心之所向的本事，从个人追求不断学习为起点，以精神的成长为发展方向，创造自身价值的实现。

当我们在不断提升自我本事的过程中，我们要清楚两点，第一，我们应当厘清到底什么对我们最重要;第二，我们应当不断学习如何更清楚的看清目前的真实情景。在迈向目标的过程中，明白自我此刻身在何处是十分重要的。对于此刻求学的我们应当明白，学习的意义并非获取更多的资讯，(其实，我们获得的资讯又何尝少呢)而是要培养如何实现生命中真正想要到达的结果的本事。

对我们来说，愿景是一种召唤及驱使我们向前的使命，而不仅仅是一种完美的构想，这是需要付出实际行动去实现的一个过程。愿景是什么并不重要，重要的是愿景对我们发挥什么作用，对愿景固执，对细节灵活。我们应当建立和坚持更高的价值观和人生观，不断努力追求想要实现的结果。

我们不应当在意短期效益，而应当专注于一般人无法追求的长远目标。然而，在现实生活，工作学习中，我们对于追求精神层面所作的努力，远比不上对物质发展的追求，这也许是我们的不幸，因为在很多时候，我们仅有在精神层面得以发展的前提下，我们的潜能才能充分的发挥出来。

我曾说过，如果一个人不努力提升自我的核心竞争力，那就是对自我的青春，生命及才能的浪费。我们应当对我们的青春负责，对我们的生命负责，对我们的未来负责。

我们也许可能经常在我们未来的确定上犯错误，但我们绝对不能犯原则妥协上的错误，那就是追求幸福，将来过上我们梦想中的生活。其实，人这一生是相当短暂的，我们一生都是为了一样东西，那就是幸福!只是幸福这东西，是相对而言的，没有绝对的名词，只是每个人追求的幸福不一样而已。

奥斯特洛夫斯基曾说：“人的一生可能燃烧，也可能腐朽”。至于你选择燃烧的人生，亦或是腐朽的人生，全在你的一念之间。正是由于不一样的人选择不一样的人生，才构成这个社会形形色色的人，构成这个复杂的社会，或者是博弈的社会。不管你是选择燃烧的人生，还是腐朽的人生，这些都无可指责，只是生活，赋予每个人选择的权利。

其实，走出校门我们会发现，我们生活的这个空间比我们想象的要复杂的多。即使这样，我们也应当坚持我们所能坚持的，改变我们所能改变的，适应我们所能适应的。

我们应当慢慢的去了解这个社会的游戏规则，以便于将来能在社会中游刃有余。同时，我们也要坚持我们的梦想，人生要有梦想，这样才有才有存在的价值，梦想的末端是现实，现实的末端是梦想，梦想因现实的存在才得以升华，现实因梦想的实现才得以飞跃。现实是残酷的，也是完美的，关键是对待现实的态度。

“成非凡之事者，必须有非凡只担当”，现实在摧残一些人时，也在成就一些人，正如社会的公平就是不公平一样，这或许也是一种公平。

我不管别人所说的现实是多么的残酷，我也不奢望上帝会给我带来什么好远，但为了我心中的梦想，将来让我的亲人过上富足而高贵的生活，我一向在努力着。我明白，现实不是童话，梦想更不是神话，游戏规则只掌握在少数人手里。说出我的想法，是我做事的态度;追求我所追求的，是我行事的哲学;持之以恒，永不言弃，用行动实现我的目标，是我做事的风格，也是践行我所说的永恒的原动力。

我所定义的现实是，在别人看来不可能实现的现实，经过我的实际行动把我想要实现的结果变成现实，攻破别人的所谓不可能，成就我得梦想，这就是我的现实哲学。经济的拮据让我受到很多限制，所以，将来我为了让这种限制降到最低，我必须让自我有所改变。

对于将来要踏上工作岗位的我们来说，我们不应当畏惧工作，工作是我们实现我们梦想的一种方式而已，工作也是早晚的事。正如史铁生所说，死是一件不必急于求成的是，该来的总会要来，该应对的总是要应对的，这只可是是早晚的事。过早的工作并非是坏事，它使我们离梦想的距离更近了，工作也是人生拐点出现的一个转折点。

宋代大家苏轼说过，古之立大事者，不惟之有超世之才，更兼有坚韧之志。人需要在社会中去历练，时时刻刻理解社会的挑战。至于工作之中的学习，我们也许应当谨记，忘“战”必危，忘学必废。

**大学企业实践报告篇五**

1.该同志拥护中国共产党的领导，忠诚并献身于党和人民的教育事业，政治方向明确，教育思想端正，与时俱进，主动汲取新知识新信息，不断完善知识结构，掌握运用现代化教学的能力。

2.该同志忠诚党的教育事业，爱岗敬业严谨治学为人师表，处处严格要求自己。拥护中国共产党的领导，积极参加单位组织的各项政治学习，努力提高自己的思想政治觉悟，严格遵守单位的各项规章制度。

3.该同志具有强烈的事业心和高度的责任感，思想政治素质较高，具有较强的指导管理协调能力，能做到廉洁自律，工作勤勤恳恳勇于开拓锐意创新，积极参与教研，努力提高自身的业务素质，取得了显著的工作效果。

4.该同志思想政治素质高，具有较强的协调能力，工作作风好，业务能力强，工作认真负责，工作实效突出，能做到廉洁自律，宽以待人。

5.该同志有良好的道德修养和坚定的政治方向。在各项政治学习活动中能认真学习，认真分析总结自身情况，将理论应用到实践中。在平时工作生活中，严格遵守单位的各项规章制度，能和同事们和睦相处，互相帮助。

6.该同志综合素质好，业务能力强，学习能力强。能比较全面地掌握业务知识和我单位重点工作，有较强的沟通能力，工作认真负责，能够胜任自身的本职工作。

7.该同志工作认真负责，积极主动，业务能力扎实，业务水平优秀，胜任岗位工作，对待所负责工作进行有效指导，并提出建设性意见，有一定的领导能力，做事踏实行为规范与其他同事相处融洽。

8.该同志工作认真刻苦，热情周到，专业技能水平优秀，爱岗敬业乐于助人，与同事相处融洽，服从整体安排，对本职工作兢兢业业，锐意进取，起榜样作用，为我们树立良好形象。

9.该同志严格遵守学校各项规章制度，认真学习党的教育方针政策，在教育中勇于创新，学生德育思想教育到位，课堂管理完善，服从领导安排，圆满完成各项教学任务，本年度考核为合格。

10.该同志热爱教育事业，拥护党的教育方针政策，具有良好的道德品质和师德修养，遵守纪律，工作认真负责，态度端正，脚踏实地地做好一个教师的本职工作，圆满完成各项教学任务。

11.该同志尊重领导，团结同事谦虚谨慎，勤奋好学。能够积极主动地学习政治业务知识，勤于钻研，注重理论和实践相结合，将理论有效地运用于实际工作中。

12.该同志工作热情高，人品端正德行优良待人真诚，对待工作严谨认真，处处为集体考虑，具有很强的业务能力，并能提出建设性意见，有一定的领导能力，与其他同事相处融洽。

13.该同志工作上勤勤恳恳，认真负责，业务水平也在学习中不断提高，关心同事。在学校里起了榜样作用，能按时完成上级领导安排的相关工作。

14.该同志爱岗敬业，认真负责。在单位组织的各项业务学习中均取得了不错的效果。能严格要求自己，认真完成工作任务，在力所能及的范围内还能够协助其他同志开展各项工作。

15.该同志具有坚定地政治方向，热爱教育事业，关心学生，严格遵守学校的各项制度，具有较强的教育教学能力。工作认真负责兢兢业业。

16.该同志思想政治素质高，工作作风好，认真负责，业务水平也在学习中不断提高，关心同事。能严格要求自己，按时完成上级领导安排的相关工作。

17.该同志工作认真负责，责任心强，能按时高质量地完成本职工作，能主动协助其他同事，带领新同事迅速适应新岗位;在日常生活中，能与其他同事团结互爱，互助进取。

18.该同志工作态度端正，热爱教育事业，拥护党的教育方针政策，具有良好的道德品质和师德修养，遵守纪律，爱岗敬业，工作成效突出，工作效率较高。

19.该同志工作勤恳，能虚心向同事们学习，努力钻研业务知识，使自己在短时间内适应新的工作环境。有积极向上的工作心态，能主动协助其他同事，能按时完成领导交办的各项任务。

20.该学生实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，虚心好学。善于思考，能够举一反三。。能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表现予以肯定。

**大学企业实践报告篇六**

涉县，位于太行山南麓，邯郸市西行96公里即到。历史上，涉县曾是光荣的革命老区，是当年129师司令部、政治部、新华广播电台所在地。刘伯承、邓小平等老一辈无产阶级革命家在此生活和战斗达六年之久。20暑期，我们经济学院邯郸小分队积极响应河北大学团委的号召，并根据十六大报告的精神，选择了国有企业作为这次社会实践的目标。我们一行9人怀着无比激动的心情来到了涉县，来到了革命老区，并到达了我们此次社会实践的目的地――崇利制钢有限公司。

崇利制钢有限公司是一个成长中的企业，位于309国道边，距县城10公里，是中外合资和利税超千万元的企业。其前身是涉县炼钢厂，始建于1991年。1993年在邓小平夫人卓琳、黄镇夫人朱霖的关怀和支持下，该厂与香港嵘高贸易有限公司合资组建崇利制钢有限公司。又与天铁集团进行资产重组，企业实现了跨越式发展。

公司现有职工1760名，资产5.5亿元，年生产能力60万吨。主要产品有：普碳钢、hrb335、hrb400和优质碳素钢，规格有：120×120mm、150×150mm、160×240mm，6米以内各种定尺的连铸坯，产品畅销北京、天津、上海、河北、河南、山西、湖北、浙江、江苏、江西、福建、广东等地，产品经用户加工后已打入三峡工程和国际市场，创利税多万元。

十几年来，企业由小到大，由弱变强，走过了不平凡的路。作为炼钢行业的代表，崇钢在改革和发展中有许多方面值得同行业借鉴和学习。尤其是资产重组后，公司建立了现代企业制度，实行全面预算管理模式。对工资分配制度，劳动用工制度等进行了一系列根本性的变革和创新，同时改进生产设备，加强技术创新，企业效益逐年递增。公司现已成为邯郸市“小巨人企业”，“河北省重点地方冶金企业”，河北省地方冶金工业利税大户“明星企业”，全国最大的500家外商投资企业，国家大型二档企业，并连续五年成为老区涉县的利税大户。下面我们将从该企业体制改革、管理改革及技术改革和创新三个方面谈一谈崇钢经验，作为我们的实践成果现汇报如下：

一、实行股份制改革为发展谋出路。

（一）股份制改造――势在必行。

涉县炼钢厂作为一个刚起步的国有小企业，在其成长过程中可谓困难重重，荆棘遍野。企业的力不从心却激起了崇钢人原始的斗志和特有的热情。他们不辞辛苦，打出自己的品牌。1993年7月16日与香港嵘高公司合资，成为中外合资企业，摆脱了资金难于流转的致命困境。

崇钢公司自投产以来，经过几年的发展，虽然生产技术不断改进，设备配套进一步完备，但企业仍面临着极大的困难。从内部来看：（1）资金短缺，资金周转不灵，设备不能及时更新，工资欠发，购买铁水困难，生产难以维持，规模更难扩大。（2）人才匮乏。公司规模小，又处于偏僻山区，专业人才吸收处于劣势。在将近1400多名员工中，仅有20多名本科生。（3）技术落后。仅是吸收别人的一点经验，自己在黑暗中独自摸索，没有独立的技术创新和使用机制。（4）思想观念保守陈旧，不敢放开手脚，大刀阔斧的改造。（5）管理手段落后，责权不清，浪费严重，成本居高不下。比较突出的是财务管理混乱。从外部来看：（1）97、市场低迷，尤其是钢铁市场的萧条，产品供过于求。（2）天津铁厂自己新上炼钢分厂后，对公司的铁水供应造成了一定影响。以上这些无疑使公司雪上加霜。到98年底，公司累计拖欠天铁集团1.4亿元铁水款，拖欠职工工资4个月，公司又一次陷入困境。

在此情况下，天津铁厂为盘活1.4亿元欠款，对崇钢进行了全面调查。认为崇钢硬件良好，只是经营管理上出了问题，如果进行资产重组，既可以壮大天铁实力，又可以盘活不良资产，且不用再追加新的投入。

于是，191月12号，天铁集团与崇利制钢有限公司进行资产重组。天津铁厂以债权4692万元置换涉县炼钢厂的51股权。涉县炼钢厂的4692万元均为银行贷款，现转为新合营公司的贷款，由新合营公司承担利息，相当于新公司贷款4692万元归还了涉县炼钢厂。港方占25股份不变，另外每年给港方300万元作为损失补贴。这样重组后，天铁、嵘高、涉县炼钢厂三方的股权比例分别为51、25、24，由天铁控股，三方共同经营。资产重组完成后，建立健全组织机构。公司董事长由天铁领导兼任，天铁向崇钢公司派出4人参加经营班子，即一位总经理，两位副总经理和一位总经济师。

（二）资产重组后实现了资金的良性循环。

1、资金运作与财务管理：

高息负债是公司重组前的主要包袱之一。公司三角债务繁重，资金周转乏力，外欠高达4500万元，每年利息支出达1200万元。资产重组。

后，崇钢抓住银行利率下调的机遇，加上天铁的良好商业信誉，以贷低还高、贷新还旧的方式，及时清理了高息负债3000多万元，年节约利息支出208万元，并以承兑汇票归还了部分借款，取得间接效益100多万元。通过清压仓库，转换转贷，提前归还了天津、江苏等多项高息贷款，年节约利息支出175万元，并对1000万元高息贷款进行了降息谈判，年节约利息25万元。

为盘活存量资金，采购部门进一步压缩部门库存，做到产量增加库存不增加，力。

争达到“零库存”，进一步减轻了公司资金压力。生产部门加快生产流程，提高生产技术，减少资金占用。销售部门及外协部门加强清欠力度，加速了货币回笼。99年以来公司采用追缴、法律诉讼、兑转等多种方式共收回旧欠2960多万元。财务部门采用债务重组、加强核算等方式，取得营业外收入72万元，减少贴现支出29万元，两项共取得效益101万元。通过资金运作，直接降低财务费用600多万元，使公司的资金实现了良性循环。

2、成本控制：

针对资产重组前成本居高不下，公司紧紧抓住产供销各环节，想方设法降低成本，提高效益。

在采购环节，公司一改原来采购过程中采购费用居高不下，转而实行招标、议标和对标采购制度。对大宗产品实行招标采购，对价值高数量少的物品采购实行对标，对价值低数量少的物品实行议标。这样一来，采购成本大幅下降，原辅材料以及备品备件质量却有了明显提高。

在销售环节。基于公司产品供大于求的现状，公司以直销为主，降低代销费用，减少流通环节，降低库存占用，从而减少资金占有，降低销售成本。

××\*同志曾经指出：“建立现代企业制度是国有企业改革的方向。”十五大报告重申：按照“产权清晰，权责明确，政企分开，管理科学”的要求，对企业进行规范化的公司改造。抓大放小，对企业进行战略改组，是国家一贯坚持的基本方针。崇钢严格按照国家部署，结合本企业的实际情况，适时调整经营和管理模式，建立了现代企业制度。企业经营出现了转机。年崇钢产钢38万吨，比历史最高产量提高了10万吨，质量指标达到99.2。，公司实现利税2500多万元，利润819万元，两年来年均增长28，创历史最高水平。公司各项技术指标也连续两年刷新历史记录，公司经济效益大幅增长，企业实力显著增强，真正实现了扭亏为盈。

崇钢的各项改革由此拉开了序幕．．．．．．。

二、推行全面预算管理建立科学的管理体制。

资产重组以后，崇钢也面临严峻的形式：

1、市场低迷，价格不振。吨钢售价在98年的基础上又下降了100多元，直接减少利润3000多万，再加上银行贷款和相关协议的财务支出，以及应在上年摊销而转入本年的费用支出，几项合计，使公司收入减少了3900多万元。

2、内部管理工作非常薄弱，没有系统的管理模式，各项成本指标居高不下，生产事故频发，部门责权不清，推诿扯皮现象严重。98-99年公司经营再度陷入困境。基于此，以李善彬为总经理的新一任领导班子审时度势，经过认真的研究决定，提出了“以财务管理为中心，以推行全面预算管理为契机，带动基础管理工作全面提高”的改革思路。企业由此焕发了勃勃生机。

全面预算管理，顾名思义，就是做任何决策时都要对资金的使用情况作一个详细的预案，然后对预案进行科学的论证。可行，则严格按照其行之；不行，则否决之。全面预算管理具体来说可以分为四个体系：

1、指标分解体系。公司每年年初会制定一个整体指标，包括吨钢生产成本管理费用、财务费用、销售费用等。如吨钢成本指标，根据历年生产状况和经验定为1300元，办公费定为12000元（下面列举同上）。然后公司将指标分到各车间，接着各车间将成本指标分到各班组，各班组再分解到各岗位，这样一项成本指标决策就从上至下传递到了每个员工身上。这就是三级成本预算。调查过程中，生产计划部的李部长把它形象的比喻为“千斤重担人人挑，人人头上有指标”。

2、指标核算体系。是指指标分解之后，各处室、车间、班组日常核算机制。比如，算一算今天用了多少料，是否超标了，做好材料的出库和用料的管理。如果核算下来，超过了成本指标，那么该怎么办？这就是下一体系。

3、措施保证体系。这一体系的建立主要是为了鼓励各车间、班组工人发挥聪明才智，将超标的损失尽可能的弥补过来。如本月成本指标超标了，他们想办法，一道工序一道工序的检查，改进工艺流程，精简办公设备，减少日常支出，保证全年指标的完成。从而在客观上起到了激励和督促的作用。

4、指标考核体系。指标分解是由上至下，指标核算是由下至上。各班组、车间设立专职或兼职的核算员，对各项费用的完成情况进行日核算，旬分析，月总结，逐级汇总上报。根据考核结果，进行工资分配。实行三级目标考核，即考核目标，增产目标，奋斗目标。其中考核目标是基本的目标，也是最低目标，必须完成。如果该单位未完成这一目标，将否决该单位的全额奖金。增产目标和奋斗目标为嘉奖目标，即达到增产目标拿增产奖金，达到奋斗目标拿奋斗奖，从而激发了广大干部职工参与成本管理的热情，树立了全员成本意识。

四个体系相互促进，相互制约，从而形成了系统的有机的管理网络。科学的管理带来了丰厚的回报。1999年公司吨钢制造成本比98年下降了86元，降低总成本3100多万元，从而实现了“三个月见成效，半年上水平，七个月实现扭亏为盈”的超速发展。推行预算管理以来，年均钢产量递增8.97万吨，创规模效益达300多万元，产品综合合格率由98年的97.83提高到年的99.9以上，取得了历史以来最好的经营业绩。

三、加强人力资源管理发挥工会的纽带作用。

人是企业之本。一个企业，如果它维系自己与员工关系的全部纽带就是金钱，那么它一定不能成功。单一精神激励是愚民政策，单一物质激励是害民政策。一个有前途的发展中企业，如何正确定位人才管理，使其成为具有凝聚力和创造力的企业主体，是否有一套行之有效的管理制度是国有企业改革中决不可轻视的重要环节。作为一家拥有1760名员工的国家大型二档企业，全国最大500家外商投资企业，河北省重点地方冶金企业，崇钢人力资源管理改革也在积极有效的推进过程中。本着“大改革，小震动；热问题，冷处理”的改革宗旨，崇钢的现行人员管理，以稳为先，不仅考虑到企业的整体经济利益，更把企业员工的利益时刻放在首位。但这种考虑不是单纯的发放补贴、补助，更采取了全面的激励机制，从员工进厂到提拔干部，并伴随着效益奖的发放等一系列措施，大大提高了全厂上下的工作热情。

（一）劳动用工制度。

企业要竞争，要有人才流动，但必须在一个稳定的环境下进行。崇钢从积极吸引外部人才和加强内部人才的管理两方面入手，加大人才的培养与引进力度。公司新近出台了针对高素质人才（大专及大专以上学历毕业生）的用工政策。即作出了大学本科毕业生从事行政工作，月均收入不低于1000元，从事车间工作，月均收入不低于1300元；大专毕业生从事行政工作，月均收入不低于800元，从事车间工作，月均收入不低于1100元的承诺。员工一旦进入企业，还必须经过严格的文化考试和实际操作。考试择优录取，试用期六个月。即先参加职业技能培训和安全生产教育，然后下基层，在一线向老员工学习技能，尽快提高新进厂职工的技术水平和综合素质。同时公司鼓励职工再学习、再深造，对技术工人着重进行技术培训，对管理者，在不同企业不同部门间交流管理经验，不定期组织管理人员到其他企业进行观摩和学习。企业内部也有很多员工在职参加自考和电大学习深造。

（二）干部聘任制度。

在干部的提拔和考核方面，公司开始试行“竞争上岗，末尾淘汰，待岗培训”的用工制度。一些年富力强，才华横溢的年轻人员得到提拔和重用。对在职人员进行年度考评，即在同一岗位上根据操作规程、安全制度、劳动纪律、现场卫生等内容制定100分制考核，用考核结果决定奖金的发放，大大提高了其工作积极性。崇钢在改革进行中无一人下岗，这是领导班子考虑到企业的特殊情况，具体问题具体分析的结果。综合考虑崇钢的地理位置（总厂在涉县，隶属天津市管辖）、职工情况（职工绝大部分来源于当地，一部分为占地用工）和企业规模（建厂晚，规模小，人员不足），崇钢作出了无一人下岗的决定。这种考虑职工最根本利益的做法，大大提高了员工的凝聚力和工作效率。

（三）分配制。

在分配制度方面，由传统单一的工资分配制度改革为提取效益工资的方式，采劝能者多劳，多劳多得”的政策。在旧的分配制度下，职工全部实行档案工资，分配中的平均主义严重。职工干与不干，干好干坏一个样，挫伤了工人的劳动积极性。资产重组后，职工工资分为两部分，一部分是根据国家制度所定的基本工资，另一部分来自效益奖。随着企业的发展，效益工资所占的比例越来越高，现已达到50左右。新分配制度的提出是基于“全面预算管理”体制改革。全面预算管理提出先预算，再生产，指定一个合理的指标，先拟订一个全年总成本，再纵向细分为每月成本、每天成本，横向按比例划分到各个部门车间，使核算单位小化细化，采用一系列的评定指标，达到一定指标要求的职工发一定的效益奖金，从而有效的节约了生产成本，节约的成本转化为公司的效益，一部分作为企业发展基金，一部分作为职工的效益奖金下发给个人。现企业职工年均收入已达14000多元。该分配制度极大的提高了员工的工作热情和“厂兴我荣，厂衰我耻”的责任意识。

（四）企业文化。

公司建立之初，就形成了自己的企业文化。从管理角度来看，企业文化是一种对行为的约束方式，强烈的企业文化是全体员工对企业信仰所共享的价值系统。一个好的企业，不论是建立之初，员工的开创精神，还是发展过程中体现出的团结进取，这些都是不可多得的宝贵精神财富。崇利制钢懂得产品质量要过的硬、营销要靠信誉，但管理者还没有把这些收集起来，形成统一的价值观念和思想体系，并外化为规章制度和企业精神，将之灌输到每一位职工的头脑中，体现在公司运转的方方面面。崇利制钢先前没有意识到建设发展企业文化的重要性，并引起足够的重视，没有专门人员搞本公司企业文化的研究和开发。但另人欣喜的是崇钢的观念和理念正在更新和发展。2024年元月，公司把国企沿袭多年的劳动人事部改为人力资源部，负责本公司的职工管理、人员调动、提拔及人才流动等工作，也正准备引进企业形象识别系统，作好公司形象宣传。

该厂“工会”积极作用显著。工会是公司民主管理机构，是党联系群众的纽带，它反映职工的意见，同时为领导层出谋划策。我国的经济基础和政治体制决定了其性质，决定了其能为厂务公开，民主监督及公司的长足发展起到积极和推动作用。

四、加大技术革新向科技要效益。

科学技术是第一生产力。技术进步是企业不断发展壮大的源泉。拥有先进的生产技术，配合科学的管理方法，必将增强企业的竞争力，为企业创造更大的经济效益和更广阔的生存空间。今年崇钢计划在技术创新方面成立专门机构，同时投入巨额资金，加大技术改造力度，提高公司的硬件水平和市场竞争能力。主要技改项目如下：

2、转炉扩容改造工程。具体措施有：

（1）加大转炉容量。工程容量由原来的15吨/炉增至25吨/炉。其相关配套工程为氧气管道的更新。并采用较为先进的溅渣护炉技术，提高了炉龄，溅渣护炉工艺在小转炉上应用已非常成熟，且降低成本明显。

（2）连铸机改造。公司筹备下半年两台连铸机由二机二流改为三机三流，保证今年钢产量达到60万吨。这项工程中还包括对结晶器及拉矫机的改造：结晶器改为抛物线型，拉矫机由一点矫直改为两点矫直。同时，采用实施连铸保护浇铸和钢包底吹氮工艺，对减少裂纹废品和钢水夹渣起到了巨大作用，提高了产品合格率。对转炉和连铸机改造后，公司明年钢产量将达到80万吨以上。再经过3-5年，公司钢产量将突破150万吨。

3、除尘系统改造工程。一个企业的发展，要遵循两个效益原则：即经济效益和社会效益。前者是企业赖以生存的条件；后者是企业发展的不竭动力。任何偏废其一的做法都是不明智的。减少环境污染，走可持续发展道路是国家的一项基本政策，也是崇利制钢工作的一贯方针。企业不惜投巨资彻底改造现有除尘系统，第一步实施的除尘机改造已在20完成，投入运行后，大大改善了周围环境，2024年10月，公司被邯郸市环保局命名为“环保治理达标企业”。公司现已通过iso14001国际环境控制体系认证。企业在创造可观的.经济效益同时也带来了丰厚的社会回报。

资产重组以来，崇钢公司在改革中求生存，在创新中求发展。在技术创新方面，公司一直作着不懈的努力。鼓励工人从熟练程度和操作技巧上做文章，并且每年都要对机器内部进行改造，每年开发1-2项新产品，尤其今年已投入1.8亿元用于技术改造。作为一个中小型企业，一次投入如此巨额的资金实属不易。

在技术方面，我们这些未出茅“炉”的晚辈还是个门外汉，所以我们的认识水平还不够专业，提出一些粗浅的问题，仅供参阅。

1、崇钢应该建立自己的一套技术改革与创新机制，并建立一个专门机构，同时每年加大技术投资比例，加强同科研机构的联系和协作，利用科研机构的优势结合自身的需要，建立良好的合作伙伴关系，这样一方面可以使公司在技术层面上占有优势，提高质量，降低生产成本。另一方面可以使企业不断有新的产品出炉，改善产品结构，面对现在日益激烈的竞争，使产品种类更具特色。

2、在技术培训方面，公司应该增加投入，多多鼓励员工出去深造，尤其在技术人员方面，不仅仅要从外面招收高素质人才，而且更应该培养能够为公司引航的高级人才。引进人才更要鼓励人才充分发挥他们的能动性，这就需要公司建立一套符合自身特点的激励机制，鼓励一线工人和技术人员发现问题、解决问题，鼓励他们主动的去搞创新发明，改革生产工艺落后的地方，提高产量，保证产品质量。

3、目前，国家越来越重视环境的保护，在这一方面，企业应该加大力度解决好废气回收利用的问题，做到既不污染环境，又不浪费资源。关于崇钢的高炉煤气回收工程，目前公司处理炼钢废弃的方法还是走的老路子，不能有效的进行回收利用。公司应该充分利用这些资源，依靠集团优势，集中力力量建立专门的机构，回收再利用高炉煤气。

技术创新永远是一个企业赖以生存与发展的必要条件。如果你能够给社会提供技术先进，质量可靠，价格便宜的产品，那么你的生命力、竞争力越强。一个企业在开始发展的阶段，也许要学习别人长处，借鉴他人经验，但随着企业自身不断的发展，企业的创新能力将从无到有，从一次创新到持续创新。只有保持旺盛的技术创新能力，完成从单一产品向系列创新产品的过度及完成个人创新向集体创新的过渡，才能使企业在竞争中成为强者。这也是那些世界级的企业用他们的实践告诉给我们的真理。

以上是我们对企业的简单了解，也提出了一些不成熟的建议。在厂实践的一个星期里，我们深切感受到崇钢人团结进娶负重拼搏的伟大精神风貌。不论是和厂领导深入长谈，还是赴一线车间实地观察生产流程；不论是在一起高谈阔论，为企业出谋划策，还是同工人师傅们促膝交流，我们都被热烈的气氛包围着，从他们的谈话和表情中，我们可以看出崇钢人豪情满怀。他们面对市场的压力和挑战，正在克服重重困难，走向更加辉煌的明天。同时，我们的收获也是丰富和真切的“没有创新就没有发展”，企业只有深入改革、不断创新，才能增强活力。国有企业，尤其是国有中小型企业，面对入世后的机遇和挑战，也只有迎难而上，借鉴国内外先进的生产和管理经验，充分发挥中小型企业的特点，全面革新，才能不断壮大自己，才能在市场经济的浪潮中抢得属于自己的一席之地。

“穷则思变，变则通，通则久”，这个法则对于企业来说意义更加深远。

这次社会实践得到了崇利制钢有限公司各位领导及有关部室的大力支持和热情接待，我们实践小分队在此深表感谢。

后，崇钢抓住银行利率下调的机遇，加上天铁的良好商业信誉，以贷低还高、贷新还旧的方式，及时清理了高息负债3000多万元，年节约利息支出208万元，并以承兑汇票归还了部分借款，取得间接效益100多万元。通过清压仓库，转换转贷，提前归还了天津、江苏等多项高息贷款，年节约利息支出175万元，并对1000万元高息贷款进行了降息谈判，年节约利息25万元。

为盘活存量资金，采购部门进一步压缩部门库存，做到产量增加库存不增加，力。

争达到“零库存”，进一步减轻了公司资金压力。生产部门加快生产流程，提高生产技术，减少资金占用。销售部门及外协部门加强清欠力度，加速了货币回笼。99年以来公司采用追缴、法律诉讼、兑转等多种方式共收回旧欠2960多万元。财务部门采用债务重组、加强核算等方式，取得营业外收入72万元，减少贴现支出29万元，两项共取得效益101万元。通过资金运作，直接降低财务费用600多万元，使公司的资金实现了良性循环。

2、成本控制：

针对资产重组前成本居高不下，公司紧紧抓住产供销各环节，想方设法降低成本，提高效益。

在采购环节，公司一改原来采购过程中采购费用居高不下，转而实行招标、议标和对标采购制度。对大宗产品实行招标采购，对价值高数量少的物品采购实行对标，对价值低数量少的物品实行议标。这样一来，采购成本大幅下降，原辅材料以及备品备件质量却有了明显提高。

在销售环节。基于公司产品供大于求的现状，公司以直销为主，降低代销费用，减少流通环节，降低库存占用，从而减少资金占有，降低销售成本。

××\*同志曾经指出：“建立现代企业制度是国有企业改革的方向。”十五大报告重申：按照“产权清晰，权责明确，政企分开，管理科学”的要求，对企业进行规范化的公司改造。抓大放小，对企业进行战略改组，是国家一贯坚持的基本方针。崇钢严格按照国家部署，结合本企业的实际情况，适时调整经营和管理模式，建立了现代企业制度。企业经营出现了转机。1999年崇钢产钢38万吨，比历史最高产量提高了10万吨，质量指标达到99.2。2024年，公司实现利税2500多万元，利润819万元，两年来年均增长28，创历史最高水平。公司各项技术指标也连续两年刷新历史记录，公司经济效益大幅增长，企业实力显著增强，真正实现了扭亏为盈。

崇钢的各项改革由此拉开了序幕．．．．．．。

二、推行全面预算管理建立科学的管理体制。

资产重组以后，崇钢也面临严峻的形式：

1、市场低迷，价格不振。吨钢售价在98年的基础上又下降了100多元，直接减少利润3000多万，再加上银行贷款和相关协议的财务支出，以及应在上年摊销而转入本年的费用支出，几项合计，使公司收入减少了3900多万元。

2、内部管理工作非常薄弱，没有系统的管理模式，各项成本指标居高不下，生产事故频发，部门责权不清，推诿扯皮现象严重。98-99年公司经营再度陷入困境。基于此，以李善彬为总经理的新一任领导班子审时度势，经过认真的研究决定，提出了“以财务管理为中心，以推行全面预算管理为契机，带动基础管理工作全面提高”的改革思路。企业由此焕发了勃勃生机。

全面预算管理，顾名思义，就是做任何决策时都要对资金的使用情况作一个详细的预案，然后对预案进行科学的论证。可行，则严格按照其行之；不行，则否决之。全面预算管理具体来说可以分为四个体系：

1、指标分解体系。公司每年年初会制定一个整体指标，包括吨钢生产成本管理费用、财务费用、销售费用等。如吨钢成本指标，根据历年生产状况和经验定为1300元，办公费定为12000元（下面列举同上）。然后公司将指标分到各车间，接着各车间将成本指标分到各班组，各班组再分解到各岗位，这样一项成本指标决策就从上至下传递到了每个员工身上。这就是三级成本预算。调查过程中，生产计划部的李部长把它形象的比喻为“千斤重担人人挑，人人头上有指标”。

2、指标核算体系。是指指标分解之后，各处室、车间、班组日常核算机制。比如，算一算今天用了多少料，是否超标了，做好材料的出库和用料的管理。如果核算下来，超过了成本指标，那么该怎么办？这就是下一体系。

3、措施保证体系。这一体系的建立主要是为了鼓励各车间、班组工人发挥聪明才智，将超标的损失尽可能的弥补过来。如本月成本指标超标了，他们想办法，一道工序一道工序的检查，改进工艺流程，精简办公设备，减少日常支出，保证全年指标的完成。从而在客观上起到了激励和督促的作用。

4、指标考核体系。指标分解是由上至下，指标核算是由下至上。各班组、车间设立专职或兼职的核算员，对各项费用的完成情况进行日核算，旬分析，月总结，逐级汇总上报。根据考核结果，进行工资分配。实行三级目标考核，即考核目标，增产目标，奋斗目标。其中考核目标是基本的目标，也是最低目标，必须完成。如果该单位未完成这一目标，将否决该单位的全额奖金。增产目标和奋斗目标为嘉奖目标，即达到增产目标拿增产奖金，达到奋斗目标拿奋斗奖，从而激发了广大干部职工参与成本管理的热情，树立了全员成本意识。

四个体系相互促进，相互制约，从而形成了系统的有机的管理网络。科学的管理带来了丰厚的回报。1999年公司吨钢制造成本比98年下降了86元，降低总成本3100多万元，从而实现了“三个月见成效，半年上水平，七个月实现扭亏为盈”的超速发展。推行预算管理以来，年均钢产量递增8.97万吨，创规模效益达300多万元，产品综合合格率由98年的97.83提高到2024年的99.9以上，取得了历史以来最好的经营业绩。

三、加强人力资源管理发挥工会的纽带作用。

人是企业之本。一个企业，如果它维系自己与员工关系的全部纽带就是金钱，那么它一定不能成功。单一精神激励是愚民政策，单一物质激励是害民政策。一个有前途的发展中企业，如何正确定位人才管理，使其成为具有凝聚力和创造力的企业主体，是否有一套行之有效的管理制度是国有企业改革中决不可轻视的重要环节。作为一家拥有1760名员工的国家大型二档企业，全国最大500家外商投资企业，河北省重点地方冶金企业，崇钢人力资源管理改革也在积极有效的推进过程中。本着“大改革，小震动；热问题，冷处理”的改革宗旨，崇钢的现行人员管理，以稳为先，不仅考虑到企业的整体经济利益，更把企业员工的利益时刻放在首位。但这种考虑不是单纯的发放补贴、补助，更采取了全面的激励机制，从员工进厂到提拔干部，并伴随着效益奖的发放等一系列措施，大大提高了全厂上下的工作热情。

（一）劳动用工制度。

企业要竞争，要有人才流动，但必须在一个稳定的环境下进行。崇钢从积极吸引外部人才和加强内部人才的管理两方面入手，加大人才的培养与引进力度。公司新近出台了针对高素质人才（大专及大专以上学历毕业生）的用工政策。即作出了大学本科毕业生从事行政工作，月均收入不低于1000元，从事车间工作，月均收入不低于1300元；大专毕业生从事行政工作，月均收入不低于800元，从事车间工作，月均收入不低于1100元的承诺。员工一旦进入企业，还必须经过严格的文化考试和实际操作。考试择优录取，试用期六个月。即先参加职业技能培训和安全生产教育，然后下基层，在一线向老员工学习技能，尽快提高新进厂职工的技术水平和综合素质。同时公司鼓励职工再学习、再深造，对技术工人着重进行技术培训，对管理者，在不同企业不同部门间交流管理经验，不定期组织管理人员到其他企业进行观摩和学习。企业内部也有很多员工在职参加自考和电大学习深造。

（二）干部聘任制度。

在干部的提拔和考核方面，公司开始试行“竞争上岗，末尾淘汰，待岗培训”的用工制度。一些年富力强，才华横溢的年轻人员得到提拔和重用。对在职人员进行年度考评，即在同一岗位上根据操作规程、安全制度、劳动纪律、现场卫生等内容制定100分制考核，用考核结果决定奖金的发放，大大提高了其工作积极性。崇钢在改革进行中无一人下岗，这是领导班子考虑到企业的特殊情况，具体问题具体分析的结果。综合考虑崇钢的地理位置（总厂在涉县，隶属天津市管辖）、职工情况（职工绝大部分来源于当地，一部分为占地用工）和企业规模（建厂晚，规模小，人员不足），崇钢作出了无一人下岗的决定。这种考虑职工最根本利益的做法，大大提高了员工的凝聚力和工作效率。

（三）分配制。

在分配制度方面，由传统单一的工资分配制度改革为提取效益工资的方式，采劝能者多劳，多劳多得”的政策。在旧的分配制度下，职工全部实行档案工资，分配中的平均主义严重。职工干与不干，干好干坏一个样，挫伤了工人的劳动积极性。资产重组后，职工工资分为两部分，一部分是97年根据国家制度所定的基本工资，另一部分来自效益奖。随着企业的发展，效益工资所占的比例越来越高，现已达到50左右。新分配制度的提出是基于“全面预算管理”体制改革。全面预算管理提出先预算，再生产，指定一个合理的指标，先拟订一个全年总成本，再纵向细分为每月成本、每天成本，横向按比例划分到各个部门车间，使核算单位小化细化，采用一系列的评定指标，达到一定指标要求的职工发一定的效益奖金，从而有效的节约了生产成本，节约的成本转化为公司的效益，一部分作为企业发展基金，一部分作为职工的效益奖金下发给个人。现企业职工年均收入已达14000多元。该分配制度极大的提高了员工的工作热情和“厂兴我荣，厂衰我耻”的责任意识。

（四）企业文化。

公司建立之初，就形成了自己的企业文化。从管理角度来看，企业文化是一种对行为的约束方式，强烈的企业文化是全体员工对企业信仰所共享的价值系统。一个好的企业，不论是建立之初，员工的开创精神，还是发展过程中体现出的团结进取，这些都是不可多得的宝贵精神财富。崇利制钢懂得产品质量要过的硬、营销要靠信誉，但管理者还没有把这些收集起来，形成统一的价值观念和思想体系，并外化为规章制度和企业精神，将之灌输到每一位职工的头脑中，体现在公司运转的方方面面。崇利制钢先前没有意识到建设发展企业文化的重要性，并引起足够的重视，没有专门人员搞本公司企业文化的研究和开发。但另人欣喜的是崇钢的观念和理念正在更新和发展。2024年元月，公司把国企沿袭多年的劳动人事部改为人力资源部，负责本公司的职工管理、人员调动、提拔及人才流动等工作，也正准备引进企业形象识别系统，作好公司形象宣传。

该厂“工会”积极作用显著。工会是公司民主管理机构，是党联系群众的纽带，它反映职工的意见，同时为领导层出谋划策。我国的经济基础和政治体制决定了其性质，决定了其能为厂务公开，民主监督及公司的长足发展起到积极和推动作用。

四、加大技术革新向科技要效益。

科学技术是第一生产力。技术进步是企业不断发展壮大的源泉。拥有先进的生产技术，配合科学的管理方法，必将增强企业的竞争力，为企业创造更大的经济效益和更广阔的生存空间。今年崇钢计划在技术创新方面成立专门机构，同时投入巨额资金，加大技术改造力度，提高公司的硬件水平和市场竞争能力。主要技改项目如下：

2、转炉扩容改造工程。具体措施有：

（1）加大转炉容量。工程容量由原来的15吨/炉增至25吨/炉。其相关配套工程为氧气管道的更新。并采用较为先进的溅渣护炉技术，提高了炉龄，溅渣护炉工艺在小转炉上应用已非常成熟，且降低成本明显。

（2）连铸机改造。公司筹备下半年两台连铸机由二机二流改为三机三流，保证今年钢产量达到60万吨。这项工程中还包括对结晶器及拉矫机的改造：结晶器改为抛物线型，拉矫机由一点矫直改为两点矫直。同时，采用实施连铸保护浇铸和钢包底吹氮工艺，对减少裂纹废品和钢水夹渣起到了巨大作用，提高了产品合格率。对转炉和连铸机改造后，公司明年钢产量将达到80万吨以上。再经过3-5年，公司钢产量将突破150万吨。

3、除尘系统改造工程。一个企业的发展，要遵循两个效益原则：即经济效益和社会效益。前者是企业赖以生存的条件；后者是企业发展的不竭动力。任何偏废其一的做法都是不明智的。减少环境污染，走可持续发展道路是国家的一项基本政策，也是崇利制钢工作的一贯方针。企业不惜投巨资彻底改造现有除尘系统，第一步实施的除尘机改造已在2024年完成，投入运行后，大大改善了周围环境，2024年10月，公司被邯郸市环保局命名为“环保治理达标企业”。公司现已通过iso14001国际环境控制体系认证。企业在创造可观的经济效益同时也带来了丰厚的社会回报。

资产重组以来，崇钢公司在改革中求生存，在创新中求发展。在技术创新方面，公司一直作着不懈的努力。鼓励工人从熟练程度和操作技巧上做文章，并且每年都要对机器内部进行改造，每年开发1-2项新产品，尤其今年已投入1.8亿元用于技术改造。作为一个中小型企业，一次投入如此巨额的资金实属不易。

在技术方面，我们这些未出茅“炉”的晚辈还是个门外汉，所以我们的认识水平还不够专业，提出一些粗浅的问题，仅供参阅。

1、崇钢应该建立自己的一套技术改革与创新机制，并建立一个专门机构，同时每年加大技术投资比例，加强同科研机构的联系和协作，利用科研机构的优势结合自身的需要，建立良好的合作伙伴关系，这样一方面可以使公司在技术层面上占有优势，提高质量，降低生产成本。另一方面可以使企业不断有新的产品出炉，改善产品结构，面对现在日益激烈的竞争，使产品种类更具特色。

2、在技术培训方面，公司应该增加投入，多多鼓励员工出去深造，尤其在技术人员方面，不仅仅要从外面招收高素质人才，而且更应该培养能够为公司引航的高级人才。引进人才更要鼓励人才充分发挥他们的能动性，这就需要公司建立一套符合自身特点的激励机制，鼓励一线工人和技术人员发现问题、解决问题，鼓励他们主动的去搞创新发明，改革生产工艺落后的地方，提高产量，保证产品质量。

3、目前，国家越来越重视环境的保护，在这一方面，企业应该加大力度解决好废气回收利用的问题，做到既不污染环境，又不浪费资源。关于崇钢的高炉煤气回收工程，目前公司处理炼钢废弃的方法还是走的老路子，不能有效的进行回收利用。公司应该充分利用这些资源，依靠集团优势，集中力力量建立专门的机构，回收再利用高炉煤气。

技术创新永远是一个企业赖以生存与发展的必要条件。如果你能够给社会提供技术先进，质量可靠，价格便宜的产品，那么你的生命力、竞争力越强。一个企业在开始发展的阶段，也许要学习别人长处，借鉴他人经验，但随着企业自身不断的发展，企业的创新能力将从无到有，从一次创新到持续创新。只有保持旺盛的技术创新能力，完成从单一产品向系列创新产品的过度及完成个人创新向集体创新的过渡，才能使企业在竞争中成为强者。这也是那些世界级的企业用他们的实践告诉给我们的真理。

以上是我们对企业的简单了解，也提出了一些不成熟的建议。在厂实践的一个星期里，我们深切感受到崇钢人团结进娶负重拼搏的伟大精神风貌。不论是和厂领导深入长谈，还是赴一线车间实地观察生产流程；不论是在一起高谈阔论，为企业出谋划策，还是同工人师傅们促膝交流，我们都被热烈的气氛包围着，从他们的谈话和表情中，我们可以看出崇钢人豪情满怀。他们面对市场的压力和挑战，正在克服重重困难，走向更加辉煌的明天。同时，我们的收获也是丰富和真切的“没有创新就没有发展”，企业只有深入改革、不断创新，才能增强活力。国有企业，尤其是国有中小型企业，面对入世后的机遇和挑战，也只有迎难而上，借鉴国内外先进的生产和管理经验，充分发挥中小型企业的特点，全面革新，才能不断壮大自己，才能在市场经济的浪潮中抢得属于自己的一席之地。

“穷则思变，变则通，通则久”，这个法则对于企业来说意义更加深远。

这次社会实践得到了崇利制钢有限公司各位领导及有关部室的大力支持和热情接待，我们实践小分队在此深表感谢。

**大学企业实践报告篇七**

随着个人的文明素养不断提升，越来越多的事务都会使用到报告，报告具有成文事后性的特点。写起报告来就毫无头绪？下面是小编精心整理的大学生企业参观社会实践报告，仅供参考，欢迎大家阅读。

怀着多年对社会实践活动的憧憬，今年暑假我有幸参加了由学院组织的武汉理工大学土木工程与建筑学院赴湖南省长沙市中建五局企业调研暑期社会实践队。感受\*\*局的企业文化，寻找老校友与他们进行深入探讨，感触很深，收获颇多。

浓浓夏日，骄阳似火，依旧挡不住我们“筑梦人”社会实践队的热情。就在这个7月，在领导的带领下我们整装出发。

21日我们整队人抵达长沙，进行快速整顿休息后便马上投入到实践活动中。16个人的实践队伍，由于大家之前也有所熟识，所以团队氛围极好，团结意识浓烈，在每晚的总结例会中大家也都积极发言抒发感想，为实践工作顺利进行而出谋划策。策划书，活动推进表，调查问卷，宣传单……一切都进行的有条不紊。

22日，参观中建五局的企业文化馆，建立大学生社会实践基地。一大早，我们早早的来到公司，在讲解员亲切的带领下，我们参观了企业文化馆，看到他们一路走来的艰辛与成就，感受到中建五局浓厚的企业文化与企业精神。随后我们举行了大学生社会实践基地揭牌仪式，为武汉理工大学与中建五局之间的良好关系，方便今后学生来到长沙中建五局进行实践活动建立良好的桥梁。

23日，我们与曾在我校毕业，如今在公司表现出色的老校友进行深入交流。带着之前收集的`大学生比较关心的大学生活与就业的种种问题，学长们也一一做出了详细解答，并结合自身工作经历让我们更加切实感受到大学学习与工作就业之间的联系与差异。深刻懂得实践社会实践的重要性，知识应与实践相结合才能更好的适应职场工作。随后我们参观了柏宁地王广场项目，亲身来到工地，感受工程实施，烈日当头我们看到的是一张张努力认真的脸。负责人用浅显易懂的方式为我们讲解了工程概况和实施难度，我们自由提问不懂之处也得到一一解答，收获很多专业的知识。

24日，我们参观了湖南日报传媒中心工程与梅溪湖工程，并组织了观摩会。通过这几天工地的参观以及交流会的探讨我深切地感受到企业文化力量是多么的强大，它无声无息的泽润着企业的成长，成为了每个员工共有的信念与工作态度。是它维系着企业的团结与合作，屹立百年而不倒。此外我的另一收获是通过几天的实践，我更加热爱我的专业，明白了大学今后的学习方向，注重知识与实践的结合，在学好专业知识的同时给自己寻找社会实践的机会来更好的锻炼自己，充实自己，以便能更好的与今后的职场就业相适应，减少磨合，以便更好的发展。同时在做学问的同时也要时刻保持严谨的态度，认真分析解决每一个问题，不可马虎急躁，这是我们土木专业非常需要的。

虽然这次实践结束了，可我们一行人相处所收获的友谊以及我们对于未来的追逐永远不会结束，我们的所得所感也将会令我们受益终身。感谢领导的带领陪伴以及企业人员的热情配合，我们会将我们的收获传达给学生，共筑学院更好的学习氛围。

**大学企业实践报告篇八**

生产实习。

姓名号专业班号指导教师。

日期/8/28

报告。

一、序言。

二、安全教育。

三、厂史介绍。

四、交直流电机制造工艺。

五、参观中型及汽轮发电机分厂。

六、大型同步机制造工艺。

七、线圈制造工艺。

八、参观大型电机制造车间。

九、电机的试验。

十、心得体会。

一、序言。

本次实习是一次为期一周的参观实习，在华东地区电机生产方面的领头羊---上海。

电机厂实习的这几天，我了解到了许多在学校和书本上的学不到的东西。理论联系实际，添补了我在主观意识上的空白，一些看书本怎么也想象不出来的实体图在大脑中得到了弥补，对我的专业课程学习来说起了很大的促进作用。

上海电机厂已经具备了生产百万千瓦级的电机，无论在各类电动机，还是在各类发电机方面；无论是在建厂初期，还是在现在的发展，她都保持着优秀的传统和旺盛的生命力。

这次参观实习主要是通过讲座和参观相结合的方式来给我们介绍安全教育、厂史、直流电机、交流电机以及各个部件的制作方法和电机出厂对每一个技术指标的调试方法。这次实习给我们展示了一台电机从设计定稿到出厂试验的全过程，使我们知道了无论设计什么东西都必须从两个方面考虑：一个是可行性方面，另一个是经济方面。

实习对大部分人来说是了解更多更好知识和开拓自己的视野，并让我们知道做事不要完全依靠书本，应该和一些实际方面结合起来。这次是我们第一次到一个大型的重工业生产工厂实习，一下子就把我们的学习高度提升到实际应用方面，这使我们真的有点受宠若惊，也正是这样，我们才有比较浓厚的兴趣来认认真真地学习这些与实际靠得很近的专业基础知识，也许这就是这次实习的初衷。

总之，很感谢学校给了我们这次实习参观的机会，让我们更多的了解到了有关电机制造的知识。理论只有联系实际，才能发挥出巨大作用。同时，我们也认识到现在要尽可能地多学些东西，积极认真做实验，增强自己的动手能力，让自己发挥出最大的潜能。

二、安全教育。

安全生产具有社会价值，它既是“三个代表”重要思想在社会领域的体现，更是企业可持续发展的基础，是企业文明的标志和企业稳定的需要。

安全生产对于企业来说是生产顺利进行的前提和效益实现的基本条件。确保安全生产首要的任务就是用文化的力量影响职工的安全观念、认识和行为，不断提高职工的安全素质，使安全观念深入人心。只有员工的安全观念提高后，才能自觉遵章守纪，按操作规程作业，从而有效预防生产安全事故。职工安全素质的提高，就是不断强化“安全第一”的哲学观；珍视生命的情感观；预防为主的科学观。使企业员工在潜移默化中接受安全观念，并贯穿于整个生产过程，就会确保企业安全无事故，产生企业效益的最大化。对于任何一个企业安全生产都应该摆在首位。

6月29日中华人民共和国第九届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过了《中华人民共和国安全生产法》，并自月1日实施。上海电机厂认真作好安全生产工作，一方面引进先进设备，另一方面加强员工安全生产意识，从而切实做好安全生产工作，先后三次获得“安生产企业”的称号。此外上海电机厂在确保安全生产同时还积极改善员工的工作环境，通过了“环境与职业健康”认证。

为确保参观者的安全以及生产安全，上海电机厂对我们参观者提出了如下要求：

1.在厂区行走时要注意来往车辆，以避免撞伤；

2.在车间参观时要跟随老师，避免磕碰；

3.小心吊车，不从吊物下通过，避免被吊物砸伤；

4.不允许穿凉鞋，高跟鞋，裙子，短裤，背心穿越车间；

5.不允许在车间吸烟，使用明火，以免导致火灾。

6.头发及肩者必须戴安全帽穿越车间。

7.不可进入工作区，尽量看，不要用手摸。

8.不得攀坐在不安全的位置。

9.不得用手代替工具工作。

三、厂史介绍。

上海电机厂有限公司是上海电气总公司属下的一家具有现代生产规模的综合性电机制造企业，国家大型一档企业，上海市高新技术企业，全国500强企业，企业连续三年通过上海市高新技术企业复审，连续六届被评为上海市文明单位。荣获全国“五一”劳动奖状。上海电机厂有限公司于7月1日由原上海电机厂改制而成(上海电机厂成立于1949年12月1日)。从五十年代起，就成为全国制造汽轮发电机和大中型交直流电机的重点骨干企业。

上海电机厂有限公司主要产品：大中型汽轮发电机、同步调相机、水轮发电机、水轮机、交流发电机、交流电动机、直流电机，以及电气成套装置、加速器配套件、家用电器、电力电容器、电子元件等。产品用于电站、冶金、矿山、机械、化工、船舶、科研、交通、排灌、轻纺等厂矿企业，为国民经济各行各业服务。其中，由上海电机厂有限公司制造并已投入电网运行的汽轮发电机，约占全国火电国产机组总装机容量的三分之一。上海电机厂有限公司产品还远销世界38个国家和地区。近年来，上海电机厂有限公司通过资产经营并强化生产经营，企业规模不断扩大，销售产值、产品实物量、经济效益同步增长。，销售产值达到17.2亿元，主导产品汽轮发电机突破500万千瓦，工业经济效益综合指数达到137%。无论从生产经营规模还是综合经济效益均名列全国同行业前茅。上海电机厂有限公司通过资产经营，先后投资组建了中外合资企业6家、联营企业5家和若干个工业性公司、三产企业。现有职工总数8300人。公司全面引进先进技术和发展合作生产。在交直流电机方面引进了美国西屋公司的大型异步电动机制造技术，瑞士abb中型高压异步电动机制造技术，德国西门子公司的大型无刷同步电动机制造技术等等，abb、西门子公司的大中型直流电动机制造技术、东芝三菱tmeic中大型交流高压电动机技术大大加快了企业原有产品的更新换代，提高了产品的质量和性能，增强了市场的竞争能力。

上海电机厂有限公司控股的中外合资企业有：中美合资上海汽轮发电机有限公司；中德合资上海希科水电设备有限公司、沪港合资上海申富电机有限公司、上海东浩电机有限公司、上海浩杰机电有限公司和与印尼合资的宁波环球电机有限公司。

控股联营企业有：上海电机厂昆明中型电机制造厂(云南昆明)、上海电机厂。

**大学企业实践报告篇九**

尊敬的领导：

我叫\_\_\_\_\_\_，曾经在普外科、消化内科、急诊科、手术室工作过，现任干诊科办公室护士。我19\_\_\_\_年毕业于\_\_\_\_市卫生学校，19\_\_\_\_年通过自学考试取得了\_\_\_\_医科大学高护专业的大专毕业证书，19\_\_\_\_年晋升为护师，到现在已有8年了，20\_\_\_\_年考取了主管护师资格，并于该年被评为院先进个人，符合聘任副主任护师条件，现将我的主要工作情况向领导汇报如下：

一思想上积极要求进步，靠近党组织，并于1999光荣地加入了中国共产党，成为一名中共党员，作为党员，时刻严格要求自己，认真学习领会党的“十\_\_大”精神，并在为患者服务的实际工作中普遍应用，取得了较好成绩。

二业务上精益求精，刻苦好学，努力的学习新的护理理论和护理操作，撰写了国家级论文《\_\_\_\_》。同时积极参加医院组织的各项活动，特别是有关护理的竞赛和考核，多次获得了较好的名次，如：\_\_\_\_年缝合针纫线操作比赛第三名、20\_\_\_\_年微机大赛第三名、20\_\_\_\_年全院护士护理理论考试第二名、20\_\_\_\_年吸氧操作比赛第一名。

三工作扎扎实实，力求技术精湛，以良好的服务为患者解除病痛。尤其是成为办公室护士四年来，我本着严谨、细致、认真、准确的原则，及时地执行各项医嘱，每日催款、取药、备药、记账，将繁琐的工作安排得合理有序。

同时积极地支持、配合护士长工作，主动的替班和及时地处理护理操作中的疑难问题。特别是节假日经常到科里查看备品的使用情况，较好地完成了领导交给的任务。

四在20\_\_\_\_年全国上下抗击\_\_\_\_的战斗中，主动请战，不计较个人利益，克服家庭负担重的困难，将80岁的老公公托付邻居照看，参加了\_\_\_\_市卫生局在结核病院组织的第一批抗击非典实战演练，在演练中武装了自己、锻炼了自己，并时刻准备着在“非典”来临之际，冲向“非典”一线，起到了共产党员的先锋模范带头作用。

在各级领导的正确领导下，本人经过不懈的努力，得到了患者及家属和本科室同志们的一致好评。在此诚请各位领导对于我的工作给予认可和肯定，支持我聘任副主任护师。

谢谢！

**大学企业实践报告篇十**

       \*\*时装设计公司创建于一九九八年，位于驰名中外的服装名城\*\*省\*\*镇。中文注册商标为“\*\*”、英文注册商标为“\*\*”。

\*\*是集女时装设计、生产、销售三位一体的私营服装企业，服装主要定位于中高层白领职业女士，\*\*以职业时尚为特色，寓喻于年青一代的职业女性专业化、积极向上的职业精神！\*\*设计准确捕捉时尚元素，充分注重女性体态、线条美，塑造女性高雅、青春丽人的内涵和气质。

       \*\*服装制作精细，用料考究，质量上乘，是职业女性的最佳服饰选择。公司常年为东南亚客户设计加工最新潮流服饰，对于服饰文化有较深了解，能够准确地把握服装走向与动态。（摘于\*\*公司网站）

       20xx年7月9日下午，下着蒙蒙细雨，我跟着\*\*的经理来到广州国际轻纺城，开始了我在\*\*的实习工作。第一次来到\*\*布匹市场，我的感觉是“好大哦”，五月份的时候，我在广交会实习，已经觉得广交会的交易会馆是个很大很大的交易平台了，想不到\*\*布匹市场有好几个琶洲会馆那么大。\*\*布匹市场分为九洲布匹市场、长江布匹市场、五凤布匹市场以及其他的皮料市场，广州国际轻纺城是新建的交易平台并且已成为\*\*布匹市场的交易中心。布匹市场根据经营的产品种类进行分区，所有的`档口都采用英文字母罗马数字（如b1088）的形式编号，知道了档口编号，就可以很轻松地找到所属的档口。

20xx年7月11日，我独自一人来到轻纺城，经理安排我过来找布料。经过寻找，我在丰泰布行找到了需要的布，于是拿出经理的名片告诉对\_员跟进一批客户，到布行谈业务|\_要找对口的业务|\_员。

        4.订布的时候，布行当你是上帝；当布料有质量问题要退货时，布行当你什么都不是。

不用跑市场的时候，我被安排到\*\*批发零售店工作。在学校，老师教我们一见到有顾客进店就要热情地上前招呼顾客；工作的时候，我刚想照老师教的做，却被店长拉住了。店长告诉我，要等到顾客有意询问价格款式的时候才上前，之前都是站在原地看着就可以了。我不解，店长再次解析，说如果我们表现过于热情的话，顾客会认为我们有很大的利润，如果我们表现得不是很重视这次买卖，交易成功的几率就更大。果然，在下一次有顾客进店看商品的时候，我一走上去很恭敬地问她是否需要帮助，她甚至不回答我就走了。

        在店里工作的第三天，来了一位海南的李小姐，看起来也没什么特别，（本文由（）大学生个人简历网提供）就像一般的白领。然而我们店长看到她却很高兴，像他乡遇故知一样聊了起来，差不多一个小时过去了，李小姐才选了几个款式订货。后来问起我们店长，原来李小姐也是做服装生意的，为人大胆豪爽，在广州、上海、海南等地开有多家品牌专卖店，听李小姐自己说她在\*\*的一家\*\*专卖店一个季度有600万营业额，利润有150万。\*\*在黄河一楼有一个批发零售店，在相邻的大莹四楼有专卖店，据店员说，有很多人宁愿到专卖店买贵点的，也不去批发零售店买，虽然是一样的商品，在不一样的地\_的同时，也有经营床上用品。由于新开的一个门店装修需要大幅灯箱广告和招牌，我自学过一点这，于是毛遂自荐。我利用工作外的时间，做出了效果图，经理看了评价说“59分”。我很失落，自己用了那么多心思和时间做出来的作品居然不及格；我也不解，我觉得广告图片处理得很好，也装饰得很赏心悦目。经理说作品不及格就是因为我把重点放在了图片上，而不是我们产品的市场定位上。在经理的指导下，我把那些装饰去掉，突出“学生床上用品”的定位，然后才被采用。于是,我又着手跟进新门店的装修以及开张.从洗手间的抽风机到店内的空调,从室内的灯光布置到灯箱广告的安装,从人员招聘到工作的安排,所有大大小小,繁繁琐琐的事情.都让我受益匪浅.

        这次的实习,使我体验到了在校大学生与公司职员不同的地方,在校大学生做事追求完美,公司职员做事追求效益;在校大学生想法天真,公司职员注重实际.作为一个在校大学生,我觉得我们要懂得虚心学习,能够吃苦耐劳,才可以成为一个出色的人。

**大学企业实践报告篇十一**

涉县，位于太行山南麓，邯郸市西行96公里即到。历史上，涉县曾是光荣的革命老区，是当年129师司令部、政治部、新华广播电台所在地。邓小平等老一辈无产阶级革命家在此生活和战斗达六年之久。20xx年暑期，我们经济学院邯郸小分队积极响应河北大学团委的号召，并根据十六大报告的精神，选择了国有企业作为这次社会实践的目标。我们一行9人怀着无比激动的心情来到了涉县，来到了革命老区，并到达了我们此次社会实践的目的地——崇利制钢有限公司。

崇利制钢有限公司是一个成长中的企业，位于309国道边，距县城10公里，是中外合资和利税超千万元的企业。其前身是涉县炼钢厂，始建于1991年。1993年在邓小平的夫人卓琳、黄镇夫人朱霖的关怀和支持下，该厂与香港嵘高贸易有限公司合资组建崇利制钢有限公司。20xx年又与天铁集团进行资产重组，企业实现了跨越式发展。

公司现有职工1760名，资产5。5亿元，年生产能力60万吨。主要产品有：普碳钢、hrb335、hrb400和优质碳素钢，规格有：120×120mm、150×150mm、160×240mm，6米以内各种定尺的连铸坯，产品畅销北京、天津、上海、河北、河南、山西、湖北、浙江、江苏、江西、福建、广东等地，产品经用户加工后已打入三峡工程和国际市场，创利税多万元。

十几年来，企业由小到大，由弱变强，走过了不平凡的路。作为炼钢行业的代表，崇钢在改革和发展中有许多方面值得同行业借鉴和学习。尤其是资产重组后，公司建立了现代企业制度，实行全面预算管理模式。对工资分配制度，劳动用工制度等进行了一系列根本性的变革和创新，同时改进生产设备，加强技术创新，企业效益逐年递增。公司现已成为邯郸市“小巨人企业”，“河北省重点地方冶金企业”，河北省地方冶金工业利税大户“明星企业”，全国最大的500家外商投资企业，国家大型二档企业，并连续五年成为老区涉县的利税大户。下面我们将从该企业体制改革、管理改革及技术改革和创新三个方面谈一谈崇钢经验，作为我们的实践成果现汇报如下：

一、实行股份制改革为发展谋出路。

（一）股份制改造——势在必行。

涉县炼钢厂作为一个刚起步的国有小企业，在其成长过程中可谓困难重重，荆棘遍野。企业的力不从心却激起了崇钢人原始的斗志和特有的热情。他们不辞辛苦，打出自己的品牌。1993年7月16日与香港嵘高公司合资，成为中外合资企业，摆脱了资金难于流转的致命困境。

崇钢公司自投产以来，经过几年的发展，虽然生产技术不断改进，设备配套进一步完备，但企业仍面临着极大的困难。从内部来看：（1）资金短缺，资金周转不灵，设备不能及时更新，工资欠发，购买铁水困难，生产难以维持，规模更难扩大。（2）人才匮乏。公司规模小，又处于偏僻山区，专业人才吸收处于劣势。在将近1400多名员工中，仅有20多名本科生。（3）技术落后。仅是吸收别人的一点经验，自己在黑暗中独自摸索，没有独立的技术创新和使用机制。（4）思想观念保守陈旧，不敢放开手脚，大刀阔斧的改造。（5）管理手段落后，责权不清，浪费严重，成本居高不下。比较突出的是财务管理混乱。从外部来看：（1）97、市场低迷，尤其是钢铁市场的萧条，产品供过于求。（2）天津铁厂自己新上炼钢分厂后，对公司的铁水供应造成了一定影响。以上这些无疑使公司雪上加霜。到98年底，公司累计拖欠天铁集团1。4亿元铁水款，拖欠职工工资4个月，公司又一次陷入困境。

在此情况下，天津铁厂为盘活1。4亿元欠款，对崇钢进行了全面调查。认为崇钢硬件良好，只是经营管理上出了问题，如果进行资产重组，既可以壮大天铁实力，又可以盘活不良资产，且不用再追加新的投入。

于是，20xx年1月12号，天铁集团与崇利制钢有限公司进行资产重组。天津铁厂以债权4692万元置换涉县炼钢厂的51股权。涉县炼钢厂的4692万元均为银行贷款，现转为新合营公司的贷款，由新合营公司承担利息，相当于新公司贷款4692万元归还了涉县炼钢厂。港方占25股份不变，另外每年给港方300万元作为损失补贴。这样重组后，天铁、嵘高、涉县炼钢厂三方的股权比例分别为51、25、24，由天铁控股，三方共同经营。资产重组完成后，建立健全组织机构。公司董事长由天铁领导兼任，天铁向崇钢公司派出4人参加经营班子，即一位总经理，两位副总经理和一位总经济师。

（二）资产重组后实现了资金的良性循环。

1、资金运作与财务管理：

后，崇钢抓住银行利率下调的机遇，加上天铁的良好商业信誉，以贷低还高、贷新还旧的方式，及时清理了高息负债3000多万元，年节约利息支出208万元，并以承兑汇票归还了部分借款，取得间接效益100多万元。通过清压仓库，转换转贷，提前归还了天津、江苏等多项高利息的贷款，年节约利息支出175万元，并对1000万元高利息的贷款进行了降息谈判，年节约利息25万元。

为盘活存量资金，采购部门进一步压缩部门库存，做到产量增加库存不增加，力争达到“零库存”，进一步减轻了公司资金压力。生产部门加快生产流程，提高生产技术，减少资金占用。销售部门及外协部门加强清欠力度，加速了货币回笼。以来公司采用追缴、法律诉讼、兑转等多种方式共收回旧欠2960多万元。财务部门采用债务重组、加强核算等方式，取得营业外收入72万元，减少贴现支出29万元，两项共取得效益101万元。通过资金运作，直接降低财务费用600多万元，使公司的资金实现了良性循环。

2、成本控制：

针对资产重组前成本居高不下，公司紧紧抓住产供销各环节，想方设法降低成本，提高效益。

在采购环节，公司一改原来采购过程中采购费用居高不下，转而实行招标、议标和对标采购制度。对大宗产品实行招标采购，对价值高数量少的物品采购实行对标，对价值低数量少的物品实行议标。这样一来，采购成本大幅下降，原辅材料以及备品备件质量却有了明显提高。

在销售环节。基于公司产品供大于求的现状，公司以直销为主，降低代销费用，减少流通环节，降低库存占用，从而减少资金占有，降低销售成本。

××\*同志曾经指出：“建立现代企业制度是国有企业改革的方向。”十五大报告重申：按照“产权清晰，权责明确，政企分开，管理科学”的要求，对企业进行规范化的公司改造。抓大放小，对企业进行战略改组，是国家一贯坚持的基本方针。崇钢严格按照国家部署，结合本企业的实际情况，适时调整经营和管理模式，建立了现代企业制度。企业经营出现了转机。20xx年崇钢产钢38万吨，比历史最高产量提高了10万吨，质量指标达到99。2。，公司实现利税2500多万元，利润819万元，两年来年均增长28，创历史最高水平。公司各项技术指标也连续两年刷新历史记录，公司经济效益大幅增长，企业实力显著增强，真正实现了扭亏为盈。

崇钢的各项改革由此拉开了序幕．。

二、推行全面预算管理建立科学的管理体制。

资产重组以后，崇钢也面临严峻的形式：

1、市场低迷，价格不振。吨钢售价在98年的基础上又下降了100多元，直接减少利润3000多万，再加上银行贷款和相关协议的财务支出，以及应在上年摊销而转入本年的费用支出，几项合计，使公司收入减少了3900多万元。

2、内部管理工作非常薄弱，没有系统的管理模式，各项成本指标居高不下，生产事故频发，部门责权不清，推诿扯皮现象严重。98—99年公司经营再度陷入困境。基于此，以李善彬为总经理的新一任领导班子审时度势，经过认真的研究决定，提出了“以财务管理为中心，以推行全面预算管理为契机，带动基础管理工作全面提高”的改革思路。企业由此焕发了勃勃生机。

全面预算管理，顾名思义，就是做任何决策时都要对资金的使用情况作一个详细的预案，然后对预案进行科学的论证。可行，则严格按照其行之；不行，则否决之。全面预算管理具体来说可以分为四个体系：

1、指标分解体系。公司每年年初会制定一个整体指标，包括吨钢生产成本管理费用、财务费用、销售费用等。如吨钢成本指标，根据历年生产状况和经验定为1300元，办公费定为12000元（下面列举同上）。然后公司将指标分到各车间，接着各车间将成本指标分到各班组，各班组再分解到各岗位，这样一项成本指标决策就从上至下传递到了每个员工身上。这就是三级成本预算。调查过程中，生产计划部的李部长把它形象的比喻为“千斤重担人人挑，人人头上有指标”。

2、指标核算体系。是指指标分解之后，各处室、车间、班组日常核算机制。比如，算一算今天用了多少料，是否超标了，做好材料的出库和用料的管理。如果核算下来，超过了成本指标，那么该怎么办？这就是下一体系。

3、措施保证体系。这一体系的建立主要是为了鼓励各车间、班组工人发挥聪明才智，将超标的损失尽可能的弥补过来。如本月成本指标超标了，他们想办法，一道工序一道工序的检查，改进工艺流程，精简办公设备，减少日常支出，保证全年指标的完成。从而在客观上起到了激励和督促的作用。

4、指标考核体系。指标分解是由上至下，指标核算是由下至上。各班组、车间设立专职或兼职的核算员，对各项费用的完成情况进行日核算，旬分析，月总结，逐级汇总上报。根据考核结果，进行工资分配。实行三级目标考核，即考核目标，增产目标，奋斗目标。其中考核目标是基本的目标，也是最低目标，必须完成。如果该单位未完成这一目标，将否决该单位的全额奖金。增产目标和奋斗目标为嘉奖目标，即达到增产目标拿增产奖金，达到奋斗目标拿奋斗奖，从而激发了广大干部职工参与成本管理的热情，树立了全员成本意识。

四个体系相互促进，相互制约，从而形成了系统的有机的管理网络。科学的管理带来了丰厚的回报。20xx年公司吨钢制造成本比98年下降了86元，降低总成本3100多万元，从而实现了“三个月见成效，半年上水平，七个月实现扭亏为盈”的超速发展。推行预算管理以来，年均钢产量递增8。97万吨，创规模效益达300多万元，产品综合合格率由98年的97。83提高到20xx年的99。9以上，取得了历史以来最好的经营业绩。

三、加强人力资源管理发挥工会的纽带作用。

人是企业之本。一个企业，如果它维系自己与员工关系的全部纽带就是金钱，那么它一定不能成功。单一精神激励是愚民的政策，单一物质激励是害民政策。一个有前途的发展中企业，如何正确定位人才管理，使其成为具有凝聚力和创造力的企业主体，是否有一套行之有效的管理制度是国有企业改革中决不可轻视的重要环节。作为一家拥有1760名员工的国家大型二档企业，全国最大500家外商投资企业，河北省重点地方冶金企业，崇钢人力资源管理改革也在积极有效的推进过程中。本着“大改革，小震动；热问题，冷处理”的改革宗旨，崇钢的现行人员管理，以稳为先，不仅考虑到企业的整体经济利益，更把企业员工的利益时刻放在首位。但这种考虑不是单纯的发放补贴、补助，更采取了全面的激励机制，从员工进厂到提拔干部，并伴随着效益奖的发放等一系列措施，大大提高了全厂上下的工作热情。

（一）劳动用工制度。

针对高素质人才（大专及大专以上学历毕业生）的用工政策。即作出了大学本科毕业生从事行政工作，月均收入不低于1000元，从事车间工作，月均收入不低于1300元；大专毕业生从事行政工作，月均收入不低于800元，从事车间工作，月均收入不低于1100元的承诺。员工一旦进入企业，还必须经过严格的文化考试和实际操作。考试择优录取，试用期六个月。即先参加职业技能培训和安全生产教育，然后下基层，在一线向老员工学习技能，尽快提高新进厂职工的技术水平和综合素质。同时公司鼓励职工再学习、再深造，对技术工人着重进行技术培训，对管理者，在不同企业不同部门间交流管理经验，不定期组织管理人员到其他企业进行观摩和学习。企业内部也有很多员工在职参加自考和电大学习深造。

（二）干部聘任制度。

在干部的提拔和考核方面，公司开始试行“竞争上岗，末尾淘汰，待岗培训”的用工制度。一些年富力强，才华横溢的年轻人员得到提拔和重用。对在职人员进行年度考评，即在同一岗位上根据操作规程、安全制度、劳动纪律、现场卫生等内容制定100分制考核，用考核结果决定奖金的发放，大大提高了其工作积极性。崇钢在改革进行中无一人下岗，这是领导班子考虑到企业的特殊情况，具体问题具体分析的结果。综合考虑崇钢的地理位置（总厂在涉县，隶属天津市管辖）、职工情况（职工绝大部分来源于当地，一部分为占地用工）和企业规模（建厂晚，规模小，人员不足），崇钢作出了无一人下岗的决定。这种考虑职工最根本利益的做法，大大提高了员工的凝聚力和工作效率。

（三）分配制。

在分配制度方面，由传统单一的工资分配制度改革为提取效益工资的方式，采劝能者多劳，多劳多得”的政策。在旧的分配制度下，职工全部实行档案工资，分配中的平均主义严重。职工干与不干，干好干坏一个样，挫伤了工人的劳动积极性。资产重组后，职工工资分为两部分，一部分是根据国家制度所定的基本工资，另一部分来自效益奖。随着企业的发展，效益工资所占的比例越来越高，现已达到50左右。新分配制度的提出是基于“全面预算管理”体制改革。全面预算管理提出先预算，再生产，指定一个合理的指标，先拟订一个全年总成本，再纵向细分为每月成本、每天成本，横向按比例划分到各个部门车间，使核算单位小化细化，采用一系列的评定指标，达到一定指标要求的职工发一定的效益奖金，从而有效的节约了生产成本，节约的成本转化为公司的效益，一部分作为企业发展基金，一部分作为职工的效益奖金下发给个人。现企业职工年均收入已达14000多元。该分配制度极大的提高了员工的工作热情和“厂兴我荣，厂衰我耻”的责任意识。

（四）企业文化。

公司建立之初，就形成了自己的企业文化。从管理角度来看，企业文化是一种对行为的约束方式，强烈的企业文化是全体员工对企业信仰所共享的价值系统。一个好的企业，不论是建立之初，员工的开创精神，还是发展过程中体现出的团结进取，这些都是不可多得的宝贵精神财富。崇利制钢懂得产品质量要过的硬、营销要靠信誉，但管理者还没有把这些收集起来，形成统一的价值观念和思想体系，并外化为规章制度和企业精神，将之灌输到每一位职工的头脑中，体现在公司运转的方方面面。崇利制钢先前没有意识到建设发展企业文化的重要性，并引起足够的重视，没有专门人员搞本公司企业文化的研究和开发。但另人欣喜的是崇钢的观念和理念正在更新和发展。20xx年元月，公司把国企沿袭多年的劳动人事部改为人力资源部，负责本公司的职工管理、人员调动、提拔及人才流动等工作，也正准备引进企业形象识别系统，作好公司形象宣传。

该厂“工会”积极作用显著。工会是公司民主管理机构，是党联系群众的纽带，它反映职工的意见，同时为领导层出谋划策。我国的经济基础和政治体制决定了其性质，决定了其能为厂务公开，民主监督及公司的长足发展起到积极和推动作用。

四、加大技术革新向科技要效益。

科学技术是第一生产力。技术进步是企业不断发展壮大的源泉。拥有先进的生产技术，配合科学的管理方法，必将增强企业的竞争力，为企业创造更大的经济效益和更广阔的生存空间。今年崇钢计划在技术创新方面成立专门机构，同时投入巨额资金，加大技术改造力度，提高公司的硬件水平和市场竞争能力。主要技改项目如下：

2、转炉扩容改造工程。具体措施有：

（1）加大转炉容量。工程容量由原来的15吨/炉增至25吨/炉。其相关配套工程为氧气管道的更新。并采用较为先进的溅渣护炉技术，提高了炉龄，溅渣护炉工艺在小转炉上应用已非常成熟，且降低成本明显。

（2）连铸机改造。公司筹备下半年两台连铸机由二机二流改为三机三流，保证今年钢产量达到60万吨。这项工程中还包括对结晶器及拉矫机的改造：结晶器改为抛物线型，拉矫机由一点矫直改为两点矫直。同时，采用实施连铸保护浇铸和钢包底吹氮工艺，对减少裂纹废品和钢水夹渣起到了巨大作用，提高了产品合格率。对转炉和连铸机改造后，公司明年钢产量将达到80万吨以上。再经过3—5年，公司钢产量将突破150万吨。

3、除尘系统改造工程。一个企业的发展，要遵循两个效益原则：即经济效益和社会效益。前者是企业赖以生存的条件；后者是企业发展的不竭动力。任何偏废其一的做法都是不明智的。减少环境污染，走可持续发展道路是国家的一项基本政策，也是崇利制钢工作的一贯方针。企业不惜投巨资彻底改造现有除尘系统，第一步实施的除尘机改造已在20完成，投入运行后，大大改善了周围环境，2024年10月，公司被邯郸市环保局命名为“环保治理达标企业”。公司现已通过iso14001国际环境控制体系认证。企业在创造可观的经济效益同时也带来了丰厚的社会回报。

资产重组以来，崇钢公司在改革中求生存，在创新中求发展。在技术创新方面，公司一直作着不懈的努力。鼓励工人从熟练程度和操作技巧上做文章，并且每年都要对机器内部进行改造，每年开发1—2项新产品，尤其今年已投入1。8亿元用于技术改造。作为一个中小型企业，一次投入如此巨额的资金实属不易。

在技术方面，我们这些未出茅“炉”的晚辈还是个门外汉，所以我们的认识水平还不够专业，提出一些粗浅的问题，仅供参阅。

1、崇钢应该建立自己的一套技术改革与创新机制，并建立一个专门机构，同时每年加大技术投资比例，加强同科研机构的联系和协作，利用科研机构的优势结合自身的需要，建立良好的合作伙伴关系，这样一方面可以使公司在技术层面上占有优势，提高质量，降低生产成本。另一方面可以使企业不断有新的产品出炉，改善产品结构，面对现在日益激烈的竞争，使产品种类更具特色。

2、在技术培训方面，公司应该增加投入，多多鼓励员工出去深造，尤其在技术人员方面，不仅仅要从外面招收高素质人才，而且更应该培养能够为公司引航的高级人才。引进人才更要鼓励人才充分发挥他们的能动性，这就需要公司建立一套符合自身特点的激励机制，鼓励一线工人和技术人员发现问题、解决问题，鼓励他们主动的去搞创新发明，改革生产工艺落后的地方，提高产量，保证产品质量。

3、目前，国家越来越重视环境的保护，在这一方面，企业应该加大力度解决好废气回收利用的问题，做到既不污染环境，又不浪费资源。关于崇钢的高炉煤气回收工程，目前公司处理炼钢废弃的方法还是走的老路子，不能有效的进行回收利用。公司应该充分利用这些资源，依靠集团优势，集中力力量建立专门的机构，回收再利用高炉煤气。

技术创新永远是一个企业赖以生存与发展的必要条件。如果你能够给社会提供技术先进，质量可靠，价格便宜的产品，那么你的生命力、竞争力越强。一个企业在开始发展的阶段，也许要学习别人长处，借鉴他人经验，但随着企业自身不断的发展，企业的创新能力将从无到有，从一次创新到持续创新。只有保持旺盛的技术创新能力，完成从单一产品向系列创新产品的过度及完成个人创新向集体创新的过渡，才能使企业在竞争中成为强者。这也是那些世界级的企业用他们的实践告诉给我们的真理。

以上是我们对企业的简单了解，也提出了一些不成熟的建议。在厂实践的一个星期里，我们深切感受到崇钢人团结进娶负重拼搏的伟大精神风貌。不论是和厂领导深入长谈，还是赴一线车间实地观察生产流程；不论是在一起高谈阔论，为企业出谋划策，还是同工人师傅们促膝交流，我们都被热烈的气氛包围着，从他们的谈话和表情中，我们可以看出崇钢人豪情满怀。他们面对市场的压力和挑战，正在克服重重困难，走向更加辉煌的明天。同时，我们的收获也是丰富和真切的“没有创新就没有发展”，企业只有深入改革、不断创新，才能增强活力。国有企业，尤其是国有中小型企业，面对入世后的机遇和挑战，也只有迎难而上，借鉴国内外先进的生产和管理经验，充分发挥中小型企业的特点，全面革新，才能不断壮大自己，才能在市场经济的浪潮中抢得属于自己的一席之地。

“穷则思变，变则通，通则久”，这个法则对于企业来说意义更加深远。

这次社会实践得到了崇利制钢有限公司各位领导及有关部室的大力支持和热情接待，我们实践小分队在此深表感谢。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找