# 最新企业单位项目合作合同(3篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-12-31

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。企业...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**企业单位项目合作合同篇一**

甲方： 乙方：

法人代表 ： 身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为 3 年，自 20xx年 10月10日至 20\_\_ 年10月 10日止。试用期三个月。(20xx年10月10日至20\_\_年1月9日)

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在 武汉市江岸区光华社区居民委员会 任 副主任 岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

三、工资福利

(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

(二)享受单位其它福利。

四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(聘用单位)名称：

地址：

法定代表人(委托代理人)

乙方(被聘用者)姓名：

性别：

家庭住址：

出生年月：

身份证号码：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在销售部岗位工作，并聘任销售经理职务。

二、聘用合同期限(场地租赁合同)

1、本合同自20xx年9月1日至20xx年8月31日止，期限为三年。试用期自20xx年9月1日至20xx年11月31日止，期限为三个月。

2、本合同自20xx年9月1日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：在湖南省外市场开展销售业务工作。

2、具体工作内容及要求：按照公司的指导价格开展产品销售工作，老客户的维护与新客户的开发，货款的及时回收与产品售后服务。

3、乙方必须在前三个月每个月完成五十万的销售额，三个月后月销售额必须达到一百万，销售额以到账金额为准。

4、乙方必须全身心的为公司服务，不得为其他公司推销任何产品，或有任何兼职情况发生。

四、工作报酬

1、甲方根据乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，试用期每月工资(人民币)陆仟元整/月。并实行薪酬加提成制度，具体标准为：月销售额五十万以内，提成为一个点，月销售额五十万以上一百万以内为1.2个点，月销售额为一百万以上，提成为1.5个点。

2、乙方在需要出差时的食宿费用包干制度，具体标准为元/天(含食宿)，但须填写出差申请单，提请公司副总审核、总经理批准，每天并向公司汇报出差情况，填写好出差情况表，并与当月及时办理出差报销手续。

3、出差时产生的交通费用以正常的汽车或火车票价进行核准报销，如因工作需要需乘坐高铁或飞机须报请经理室同意后方可报销，工作前三个月出差时可适当补助的士费用元/天。

五、工作纪律以及责任追究

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方可根据公司实际全心全意的开展自己的工作，自觉遵守公司的保密协议。如出现替其他公司推销类似产品等情况第一次警告，并罚款五千元，第二次就按自动离岗处理，不结算工资。如不在甲方的指导价格范围之内，私自调动价格，每出现一次罚款1万元，甲方核准同意的除外。

3、乙方应向甲方递交详细的工作计划与目标书，履行好自己的岗位职责，确保完成甲方的销售任务，如因乙方工作失误，造成客户重大投诉，取消订单或退货，甲方有权取消乙方的提成点。

六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)在试用期被证明不符合聘用条件。

(2)私自调动价格的。

(3)私自替替他公司推销类似产品的。

(4)严重失职、渎职，营私舞弊，客户有重大投诉，对甲方利益造成重大损害。

4、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

5、经甲、乙双方协商，可以续延本合同期限，办理续订手续。

6、甲方因生产经营状况发生变化，与乙方协商变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

7、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：乙方(委托代理人)签章：

甲方法定代表人(委托代理人)签章：

签订日期：年月日

**企业单位项目合作合同篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为使\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目在\_\_\_\_\_\_高新技术产业开发区实现产业化，根据国家及地方有关法律、法规，双方本着平等、自愿、有偿的原则，订立本协议。

一、土地问题

1.土地位置及出让方式

甲方同意本项目进入\_\_\_\_\_\_出口加工区实现产业化。初步确定项目建设地点位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_占地约\_\_\_\_\_\_\_\_\_亩。其中独自使用面积\_\_\_\_\_\_\_\_\_亩，代征道路面积\_\_\_\_\_\_\_\_\_亩，确切位置坐标四至和土地面积。待甲方规划土地建设管理部门实测后确认。甲方将国有土地使用权以有偿出让方式提供给乙

2.土地价格

为体现对本项目的支持，甲方初步确定以\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币/亩的优惠价格，将项目所需该宗土地的使用权出让给乙方，出让金总额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币。该宗土地征用成本与出让值差额计\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，由高新区参照项目单位纳税中高新区财政收益部分给予相同额度的扶持。

3.付款方式

高新技术产业开发区规划土地建设管理部门与乙方签订正式土地使用权出让合同。

乙方在该合同签订后十五日内，一次性向甲方付清土地使用权出让金。甲方收到全部土地使用权出让金后，按国家有关规定，尽快办妥国有土地使用证等有关手续。

二、工程建设

1.开工条件

按照乙方建设规划要求，甲方承诺于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前，保证本期用地具备上水、污水、雨水、热力、宽带网、公用天线、通电、通信、通路和场平即“九通一平”的基本建设条件，确保乙方顺利进畅否则承担由此给乙方造成的经济损失。

甲方积极协助乙方办理有关建设手续。

乙方则负责按规定时间、额度缴纳有关费用。

2.工程进度

乙方必须在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前进场开公建设，并严格按照施工进度计划投入资金进行建设，保证建设进度。

3.竣工时间

乙方必须在\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前竣工，延期竣工时应于原定竣工日期前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以上时间内，向甲方提出延期说明，取得甲方认可。

三、违约责任

1.如果乙方未按约定及时支付土地出让金等其他应付款项，从滞纳之日起，每日按应缴纳费用的\_\_\_\_‰缴纳滞纳金。逾期\_\_\_\_\_\_\_\_\_日而未全部付清的，甲方有权解除协议，并可请求违约赔偿。

2.乙方取得土地使用权后未按协议规定建设的，应交纳已付土地出让金\_\_\_\_\_\_\_%的违约金;连续两年不投资建设的，甲方有权按照国家有关规定收回土地使用权。

3.如果由于甲方原因使乙方延期占用土地使用权时，甲方应赔偿乙方已付土地出让金\_\_\_\_\_\_\_%的违约金。

4.为避免国有资产流失，保证甲方对本项目的补贴在一定时间内得到补偿。自本项目正式投产起\_\_\_\_\_\_年内，乙方向高新区税务机关缴纳的各种税金，低于乙方已报送给甲方的项目报告书中所承诺的相应税种金额的\_\_\_\_%时，乙方应赔偿给甲方其税金差额。即：乙方在项目报告书中承诺的某一税种具体金额\_\_\_\_\_\_\_\_%=乙方当年该税种实际缴纳金额。

四、其他

1.在履行本协议时，若发生争议，双方协商解决;协商不成的，双方同意向\_\_\_\_\_\_市仲裁委员会申请仲裁，没有达成书面仲裁协议的，可向人民法院起诉。

2.任何一方对于因发生不可抗力且自身无过错造成延误不能履行本协议有关条款之规定义务时，该种不履行将不构成违约，但当事一方必须采取一切必要的补救措施以减少造成的损失。

并在发生不可抗力三十日内向另一方提交协议不能履行的或部分不能履行的，以及需延期的理由报告，同时，提供有关部门出据的不可抗力证明。

3.本协议一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。协议具有同等法律效力，经甲、乙双方法定代表人签字盖章生效。

4.本协议于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日在中华人民共和国山东\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市签订。

5.本协议有效期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

6.本协议未尽事宜，双方可另行约定后作为本协议附件，与本协议具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业单位项目合作合同篇三**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职 工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者受权委托负责人/代理人)和职工(乙方)亲自签订，甲方盖章，乙方签字(其他人不得代为签字)。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本中明确，或经协商一致另行签订补充协议;另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》(以下简称《劳动法》《民法典》)和相关法律法规的有关规定，遵循平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

在本合同订立前，甲方已经将乙方的职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况，如实告知乙方。

乙方声明在签订本劳动合同时不存在与其他用人单位的劳动关系，因涉及的补偿金等均已经结清，并且不存在劳动纠纷。否则由此引起的所有责任均由乙方承担，造成甲方损失的乙方还应向甲方赔偿损失。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限：

1、固定期限的劳动合同：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限的劳动合同：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限劳动合同：从 年 月 日起至

工作任务完成时止。乙方同意，甲方有权根据工作任务完成及收尾工作需要安排本合同终止的具体时间。

(二)试用期限

双方同意按以下第 2 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

3、如乙方在试用期期间出现如下情形之一的，将视为不符合录用条件：

(1)存在公司管理制度中有关不符合录用条件规定的情形;

(2) 试用期考核不合格的;

(3)

二、工作内容、岗位和工作地点

(一)乙方的工作内容： 。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：( )管理和专业技术类/( 是 )工人类。

(三)乙方的工作岗位为：在 岗位，承担工作任务。按时、按质、按量完成该岗位所承担的各项内容，同时应完成公司或上级交待的其他任务。

乙方岗位的工作内容及工作标准按甲方规章制度及相应的岗位要求的规定执行。

在签订本劳动合同之前甲方已经向乙方明示公司各项规章制度，乙方同意并认可甲方各项规章制度，同意接受甲方按照制度进行绩效考核，认可考核结果将作为调整乙方岗位、薪酬及判定乙方是否胜任工作的依据。

乙方确认甲方可以根据生产经营的需要，在甲方公司业务相关的范围内调整乙方的工作岗位或职务职责属于合理的用工安排，同时乙方的工资等待遇参照调整后的岗位薪酬标准进行相应调整。包括但不限于以下情形的岗位、职务调整均属合理：

1、根据甲方生产经营的需要进行调整或进行员工岗位轮换的。

2、乙方在公司人力、财务、采购等关键岗位工作满两年，甲方为预防商业秘密泄露和促进员工廉洁从业需要进行调整的。

3、公司项目撤销或完成、机构调整、部门撤销、岗位合并、设备更新等发生变化，导致不能安排原岗位、职务工作的。

4、乙方有离职意向时，如乙方担任人力、财务、采购、投标等涉密职务，甲方为预防商业秘密泄露需要，可将乙方调整至非涉密岗位。

5、乙方连续两个月无法完成月任务业绩指标或绩效考核结果为不合格或不胜任工作的;

6、乙方连续一个月以上未到岗上班，甲方已安排其他员工替换乙方原岗位、职务，乙方重新到岗上班的。

7、乙方的父母、配偶、子女、兄弟姐妹在与公司有竞业关系的公司任职，公司认为乙方与现岗位、职务有利益冲突的。

8、满足甲方单位规章制度所规定的其他应调整岗位、职务的情形的。

9、根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要等情况，需要调整岗位的。

10、绩效考核结果为不合格或不能胜任工作的。

11、其他合理情形调整的。

甲方在该范围内调整岗位不属于变更工作岗位，乙方同意无条件服从，否则视为乙方严重违反本合同及规章制度，甲方有权单方解除本合同，乙方无权获得相应补偿金。

(四)乙方工作地点：甲方及甲方所属关联公司的项目范围。乙方确认在入职前，甲方已告知乙方所任职责跨甲方及各子公司，根据甲方及甲方所属集团各关联公司业务需求不时外派至各关联公司进行工作的，乙方确认属于合理的用工安排，甲方在该范围内的安排不属于变更工作地点，乙方同意无条件服从。如有违反的，知悉属于严重违反公司规章制度的行为，确认甲方可以单方解除本合同，无需支付任何补偿。甲方同意，在乙方跨区域外派时将按甲方外派政策向乙方提供相应外派待遇。

如乙方工作经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

(五)工作条件：双方确认，甲方在乙方的工作岗位及地点为乙方提供的工作条件为室内，并配置相关空调设施。

(六)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

乙方确认服从甲方对其工作岗位及地点的合理安排和调整。乙方拒绝甲方合理安排或调整，经劝阻或发出警告信后无效的，视为严重违反规章制度，甲方可以单方解除劳动合同。

甲方因生产经营需要在前述范围之外调整乙方的工作岗位及地点的，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_1\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或月( )为周期的综合计算工时工作制。

(二)在公司规定的工作时间之外，乙方因完成工作任务的需要，确需要加班的，应当填写加班申请表/单，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。加班时间以实际发生的时间为准。

(三)甲方执行法定的及甲方规章制度规定的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

除法定节假日和休息日外，乙方休假应按甲方规章制度规定的程序办理报批等手续。乙方未按照规定办理报批等手续，导致不能正常休假、休息的，一切不利后果由乙方自行承担。

乙方不能提供有效的病假证明、结婚证明和其他必要证明、资料的，不得享受病假、婚假和其他相应的假期待遇。乙方违反规定擅自休假、休息的，按旷工处理。

四、劳动报酬

(一)甲乙双方协商确定乙方的工资标准，按下列第(3)种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准，如甲方的工资制度发生变化或者乙方工作岗位变动，按新的工资制度或变动后的岗位确定。

1、计时工资： / 元/月(即基本工资，该工资为乙方正常工作时间内提供劳动所得的工资报酬);

2、计件工资： / 。

3、其他形式： 。该月工资为包月制，乙方需于上述时间内完成本职工作任务，乙方不能在上述时间内完成工作任务的，应自行采取措施解决。

(二)乙方试用期： (不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资的80%，并不得低于本市最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资，加班工资按照甲方所在地工资最低工资标准作为加班工资的计算基数。

(四)工资以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方给乙方发放工资的时间为：每月 25日发放上月工资。如遇节假日或休息日，往后顺延至最近的工作日支付。

(六)甲方在上述工资待遇之外，根据甲方规章制度规定给予乙方的绩效、津贴和补贴等福利待遇(如有)，其实施和发放完全按照甲方的相关规章制度执行。甲方可以根据生产经营情况增加、减少或取消该些福利待遇，或者改变发放这些福利待遇的相应条件。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。但如乙方提供资料不全，或者提供假身份证件、使用他人身份证件参加社会保险或因乙方其他原因，致使乙方不能参保或参保后不能享受社会保险待遇的，由乙方自行承担全部的法律责任和经济责任。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。如双方对医疗期有争议的，乙方确认无条件配合进行有关鉴定。如经甲方书面通知，乙方拒不配合鉴定的，视为确认甲方所主张的医疗期，由此产生的一切法律后果由乙方自行承担。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省、市的工伤保险法律法规的规定办理。

(四)乙方的生育待遇，甲方应按国家和省市的女职工保护的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。乙方工作过程中可能产生职业病危害的，甲方已如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(三)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律和规章制度

(一)乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度及劳动纪律，服从甲方的管理。乙方违反规章制度及劳动纪律，甲方可以给以纪律处分，直接解除劳动合同;乙方同意甲方对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核奖罚。

(二)乙方有以下情形之一时，属于严重违纪行为，甲方有权解除本合同，并不给予任何经济补偿：

1、严重违反甲方规章制度，影响经营、工作秩序的，或给甲方造成经济损失20\_\_元以上的。

2、未经甲方同意在其他单位从事兼职工作的。

3、自营、从事经营或投资与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务的。

4、与跟甲方有竞争关系或商业往来关系的个人或组织存在业务关联关系，有可能导致利益冲突的。

5、揶用或侵占公司财物，或私自接受客户、供应商及利害关系方任何好处及报酬的，无论何种金额及手段。

6、工作中不服从管理，不按领导的正当指令行事的，经再次要求仍不服从的。

7、不服从工作分配擅自离开岗位的。

8、违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的。

9、在公司内有任何暴力、胁追、伤害、赌博或盗窃等不法行为及违反社会公德的行为的。

10、乙方利用甲方客户、业务渠道，表达谋取私利的交易意向、发生谋取私利的交易行为或结果等。

11、乙方行为给甲方信誉造成损害的，包括但不限于由于乙方行为被媒体所报道者;

12、与客户发生肢体冲突或剧烈言词冲突的，无论何种原因。

13、提供虚假的票据进行报销，或报销用途与实际用途不相符合的，无论金额多少。

14、其他严重违反劳动纪律行为的。

(三)甲方有权在不与国家法规和相关政策相抵触的情况下，依法制定企业规章制度。企业规章制度一经公示即产生效力，对乙方具有约束力。

劳动合同有效期内，甲方可以根据规定程序修改规章制度。修改后的规章制度应当以适当方式交由乙方阅读或公示。规章制度生效后，乙方应当遵守。

乙方有违反规章制度及劳动纪律行为的，甲方可以根据劳动法和规章制度的规定，予以处罚;符合解除劳动合同的，予以解除，并无需支付经济补偿金。

乙方违纪造成甲方损失的，甲方有权要求赔偿，赔偿金可以在乙方的工资中直接扣除。

八、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合国家和省、市有关规定或政策的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

(三)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。但乙方违反双方有关服务期的约定或其他约定，应承担相应法律责任。

(四)根据法律、法规或甲方规章制度规定的其他可解除劳动合同情形，按法律、法规或甲方规章制度执行。

(五)《民法典》规定的终止条件出现，本劳动合同自然终止。双方确认，甲方无需另行通知。

(六)双方解除或终止劳动合同时，乙方应当按照双方约定，办理工作交接。甲方按规定出具解除或者终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方解除劳动合同时未按照规定办理离职、交接等手续的，一切不利后果由乙方自行承担，造成甲方损失的应赔偿损失。

(七)本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本劳动合同自动延期1年，并可多次自动延期。但甲方已向乙方发出终止(解除)劳动合同通知或终止(解除)劳动合同证明书，或者确已不再上班时除外。

(八)双方就符合依法续签无固定期限劳动合同的条件时，如乙方要求续签无固定期限劳动合回，则乙方应在原劳动合同到期前1个月内，书面向甲方提出中请，未书面提出中请的，视为乙方放弃续签劳动合同。

九、通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

乙方保证本劳动合同约定的通讯方式具体准确、手机号码、电子邮箱地址、微信号码有效性并履行勤勉查阅的义务;甲方通过本劳动合同中列明的乙方联系方式的任何一种(包括电子邮箱、短信、微信)，就本合同之履行向乙方发送相关通知、发布规章制度与文件、布置工作等，均视为有效送达与告知乙方。

乙方同时授权，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，其“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有代为进行和解、调解、代领、接受相关通知以及代为变更、解除、终止劳动关系的权利。

十、保守秘密及相关义务

(一)乙方在本合同有效期间及本合同终止或解除后，不得以任何形式非法使用或向其他任何第三方泄露甲方未公开的商业和技术秘密、经营信息(包括但不限于甲方的客户名单、管理模式、经营计划、交易方式、交易合同、财务状况等事项)以及乙方在甲方工作期间获得的甲方要求其保密的甲方未公开的其他信息。

(二)甲方有权就保密事项与乙方另行订立专项保密协议和/或竞业限制协议。

(三)乙方在劳动合同期间获得的与甲方业务有关的资料、信息归甲方所有，乙方保证在离职时将上述资料、信息全部交还甲方，不留任何电子副本或复印文件。

(四)乙方在合同期间或离职后，若违反本条规定，应赔偿给甲方造成的经济损失(包括直接损失和预期利益损失)。

十一、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地有管辖权的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可依法向甲方所在地有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

第十三、 违反劳动合同的责任

(一)乙方反法律法规及本合同的约定解除劳动合同，或者反劳动纪律、规章制度的，或者违反本合同约定的其他义务的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失，包括但不限于：

1、甲方为其支付的培训和招收录用费用。

2、对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失。

3、本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用。

(二)按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

十四、双方需要约定的其他事项

1、乙方提供给甲方的个人资料及证书证件必须真实，否则即构成欺诈，甲方有权解除本合同，甲方不负任何补偿及违约责任。

2、乙方在任职期间,如有任何个人资料更改更新, 必须于变更之日起一个月内通知甲方行政人力部。

3、乙方在试用期内解除劳动合同，须提前三日以书面形式通知甲方;乙方在试用期后解除劳动合同，须提前三十日以书面形式通知甲方。乙方应在通知期内与甲方完成所有交接工作，并应列明交接清单，双方签名确认即视为交接完毕。

4、劳动合同解除或终止时，乙方承诺严格按甲方规定配合办理工作交接，并同意离职的劳动报酬及经济补偿等(如有)，在乙方办妥工作交接签署《工作交接表》后由甲方支付。

5、甲方已制定的和不时制定、修改的《员工手册》、劳动纪律、规章制度以及员工在公司任职期间与公司签订的相关资料，如聘用函、入职声明、协议、通知单等是本合同的组成部分。

6、甲方的《员工手册》、劳动纪律和规章制度，将在甲方内部oa办公系统上公布。乙方应及时、认真阅览公告，并遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。

7、因乙方违反计划生育有关规定的，甲方可解除本合同，甲方不负任何补偿及违约责任。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签署后生效，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

劳动者合同文本已领签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找